

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.20/30.12.2019.S.23.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ

ИМОМОВА НОЗИМАХОН АВАЗХОНОВНА

**ЎЗБЕКИСТОНДА ИШЧИ КУЧИ МИГРАЦИЯСИГА ИЖТИМОЙ
ОМИЛЛАР ТАЪСИРИ**

22.00.02 – Ижтимоий тузилиш, ижтимоий институтлар ва турмуш тарзи

**СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

ТОШКЕНТ – 2021

**Социология фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации
доктора философии (PhD) по социологическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of doctor philosophy (PhD)
on sociological sciences**

Имомова Нозимахон Авазхоновна

Ўзбекистонда ишчи кучи миграциясига ижтимоий омиллар
таъсири3

Имомова Нозимахон Авазхоновна

Влияние социальных факторов на миграцию рабочей силы в
Узбекистане.....25

Imomova Nozimaxon Avazxonovna

The impact of social factors on labor migration in Uzbekistan47

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works51

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ҲУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.20/30.12.2019.S.23.02 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ЎЗБЕКИСТОН МИЛЛИЙ УНИВЕРСИТЕТИ

ИМОМОВА НОЗИМАХОН АВАЗХОНОВНА

**ЎЗБЕКИСТОНДА ИШЧИ КУЧИ МИГРАЦИЯСИГА ИЖТИМОЙ
ОМИЛЛАР ТАЪСИРИ**

22.00.02 – Ижтимоий тузилиш, ижтимоий институтлар ва турмуш тарзи

**СОЦИОЛОГИЯ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

ТОШКЕНТ – 2021

Социология фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2021.2.PhD/S55 рақам билан рўйхатга олинган.

Докторлик диссертацияси Ўзбекистон Миллий университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус ва инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.dba.uz) ва «ZiyoNET» Ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Латипова Нодира Мухтаржановна
социология фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар:

Матибаев Тасполат Балтабаевич
социология фанлари доктори, профессор

Раҳимова Нигина Хайруллаевна
иқтисодиёт фанлари доктори

Етакчи ташкилот:

Тошкент давлат иқтисодиёт университети

Диссертация ҳимояси Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги давлат бошқаруви академияси ҳузуридаги DSc.20/30.12.2019.S.23.02 рақамли Илмий кенгашининг 2021 йил «__» _____ соат __ даги мажлисида бўлиб ўтади. (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислом Каримов кўчаси, 45-уй. Тел.: 0(371) 232-60-47; факс: 0(371)239-17-83, e-mail: info@dba.uz Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси Маъмурий биноси, 11-қават, __ хона).

Диссертация билан Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги давлат бошқаруви академиясининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин. (№__ рақам билан рўйхатга олинган). (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислом Каримов кўчаси, 45-уй. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги давлат бошқаруви академияси Маъмурий биноси, __-қават, __ хона. Тел.: 0(371) 232-60-47; факс: 0(371)239-17-83.

Диссертация автореферати 2021 йил «__» _____ куни тарқатилди.

(2021 йил «__» _____ даги _____ рақамли реестр баённомаси.)

М. Б. Бекмуродов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, социология фанлари доктори, профессор

Ш. М. Содиқова

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш котиби, социология фанлари доктори, профессор

Ф. Я. Парманов

Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси, социология фанлари доктори

КИРИШ (докторлик (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Дунё миқёсида урбанизациялашув, демографик ўсиш, бандлик ва ишчи кучига бўлган талаб, шунингдек, экологик вазиятнинг ёмонлашуви этник можаролар мигрантлар миқдорининг кўпайишига ва миграция кўламининг кенгайишида асосий ролни ўйнамоқда. Халқаро меҳнат ташкилотининг маълумотларга кўра, 2021 йилда сайёрамизда халқаро мигрантлар сони 5 миллионга ошиб, умумий сони 281 миллион кишига етган¹. Бу, ўз навбатида, давлатларнинг инсон ҳуқуқлари бўйича халқаро конвенцияларга риоя этишлишига, мигрантларнинг сиёсий ва ижтимоий мақомларини сақлаб қолишга, уларнинг меҳнатга оид ҳуқуқлари қай даражада ҳимоя қилинаётганига ва ишчи кучига бўлган талабни легал тартибга солиш билан узвий боғлиқ бўлади.

Жаҳонда миграция жараёнларига оид олиб борилган тадқиқотларда, жумладан, миграция жараёнларини инсонпарварлаштириш ва тартибга солишга кўмаклашиш, миграция менежментини ташкил этишнинг уч томонлама ёндашуви ва миграция сиёсатини ишлаб чиқишда ҳамкорлик қилиш, ишчи кучи миграциясининг кўп томонлама асосларини ишлаб чиқиш, халқаро миграцияни инсон ҳуқуқларига асосланган бошқарувини такомиллаштириш, ишчи кучи миграциясига ижтимоий омилларнинг таъсири натижасида келиб чиқадиган турли салбий оқибатларнинг олдини олиш ҳамда уларни бартараф этиш, мигрантларни давлат томонидан ҳимоя қилиш тизимини такомиллаштириш заруратини илгари сурмоқда.

Мамлакатимизда меҳнат қобилиятига эга фуқароларни ишсизликдан ҳимоя қилиш, янги иш ўринларини яратиш, янги касбларга қайта тайёрлаш, оилавий ва хусусий тадиркорликка кенг йўл очиб бериш, аҳоли бандлигини таъминлаш, меҳнат шароитларини яхшилаш, меҳнатга муносиб ҳақ тўлаш, масаласига алоҳида эътибор қаратилмоқда. «Мамлакатимизда ҳар йили 600-700 минг аҳоли меҳнат бозорига кириб келади. Қарийб 200 минг кишининг бандлигини ташқи меҳнат миграцияси орқали таъминлашга тўғри келмоқда. Қаерда меҳнат миграцияси тўғри ташкил этилган бўлса, бандлик, оилалар даромади, малакали мутахассислар кўпайган»². Ишчи кучи миграцияси соҳасида хорижий мамлакатлар билан ҳамкорлик қилиш, хорижда ишлаётган фуқароларни ҳар томонлама қўллаб-қувватлаш учун алоҳида жамғарма ташкил этиш, хориждаги меҳнат миграциясига оид тартиб-қоидаларни соддалаштириш, чет элларда ишлаётган фуқароларнинг меҳнат стажини ҳисобга олиш ва меҳнат миграциясининг ташкилий жараёнларини такомиллаштиришга кўмаклашадиган комплекс илмий изланишларни амалга ошириш муҳим илмий-амалий аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича

¹ Халқаро меҳнат ташкилотининг статистик маълумоти. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_809365/lang-ru/index.htm

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 17 августда Хорижда меҳнат қилаётган фуқароларни қўллаб-қувватлаш масалалари муҳокамасига бағишланган видеослектор йиғилишидаги маърузаси. <https://president.uz/uz/lists/view/3780>

Харакатлар стратегияси тўғрисида»ги фармони, 2018 йил 5 мартдаги ПҚ-3584-сон «Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига транспортда чиқиш вақтида хавфсизлигини таъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида», 2018 йил 5 июлдаги ПҚ-3839-сон «Ўзбекистон Республикасининг ташқи меҳнат миграцияси тизимини янада такомиллаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида», 2020 йил 15 сентябрдаги ПҚ-4829-сон «Хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграцияси тизимини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорлари ҳамда мазкур фаолиятга тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда ушбу диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологияларни ривожлантиришнинг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш»нинг устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Ишчи кучининг миграцион ҳаракатларини ўрганиш, мазкур жараёнларнинг мамлакат ижтимоий ҳаётига таъсирини ўрганиш ва унинг самарадорлигини янада ошириш имкониятлари юзасидан турли фан намоёндалари томонидан тадқиқотлар амалга оширилган. Шарқ мутафаккирларидан Абу Наср Форобийнинг асарларида ва жамият ҳақидаги қарашларида ишчи кучи миграциясининг ўша давр учун ҳам долзарб муаммолардан бир бўлганлигини кўриш мумкин. Жумладан, Абу Наср Форобий асарларида жамият муаммоси фалсафий таҳлил қилинган. У Платон ва Аристотель асарларига таяниб, жамиятнинг келиб чиқиши асосида табиий эҳтиёжларни қондириш ётади³, деган назарияни илгари сурган. Табиий эҳтиёж кишиларни бирлашишга, жамоага уюшувига, ўзаро ёрдамга олиб келган, деган фикр келтирилган бўлса, Заҳриддин Муҳаммад Бобурнинг «Бобурнома» асарида Алишер Навоий ҳақидаги фикрларида «ихрож» сўзи келтирилган⁴. Айнан «ихрож» сўзи ўз мамлакатидан бошқа мамлакатга мажбуран ишлаш ва яшаш учун кетган шахсларга қўлланилган илк иборадир. Алишер Навоийнинг 1482 йилда ёзилган «Вақфия» асарида 1468 йилнинг охирида Ҳирот тахтини эгаллаган Султон Хусайн Бойқаро фармон юбориб, Алишер Навоийни Самарқанддан чақиртириб олгунга қадар ихрожда яшаганлиги ҳақидаги маълумотлар келтирилган⁵.

Мамлакатимиз олимларидан М.Бекмуродов олиб борган тадқиқотида уюшмаган ёшлар учун кафолатланган бандликни таъминлаш, уларни бунёдкорлик ишларига фаол жалб этиш масалалари илмий таҳлил қилинган ва ўрганилган⁶. М.Ганиеванинг тадқиқотларида мигрантлар, диаспоралар ва

³ Абу Наср Форобий. Фозил одамлар шаҳри. – Тошкент, 2016. – Б. 230.

⁴ Bobur Z.M. Boburnoma. – Toshkent: O'qituvchi NMIU, 2018. – Б. 514.

⁵ Навоий Алишер. Вақфия. Мукаммал асарлар тўплами. 20 жилдлик. – Т.: Фан, 1998. 14-жилд. – Б. 231-270.

⁶ Бекмуродов М.Б. Ҳаракатлар стратегияси: жадал ижтимоий психологик тараққиёт ва янгиланиш модели // “Психология” илмий журнали. – Тошкент, 2017. – № 2. – Б. 2-12.

меҳнат миграцияси жараёнларининг тартибга солинмаслиги жамиятда ижтимоий муаммоларни келтириб чиқариши мумкинлиги илмий асосланган⁷. Ф.Парманов⁸ миграция жараёнларининг авж олиши натижасида ижтимоий-гуманитар фанлар тармоғида «Мигрант психологияси» илмий атамаси шаклланганлигини ўз тадқиқотларида назарий асослаган. Шунингдек, мамлакатимиздаги социолог олимлар А.Умаров, А.Холбеков, Р.Убайдуллаева, Н.Алиқориев, Т.Матибаев, Ш.Содиқова, А.Сеитов, О.Абдуазимов, Н.Латипова ва Б.Фарфиев⁹лар томонидан олиб борилган тадқиқотларда ишчи кучи миграциясининг келиб чиқиши, шарт-шароитлари ва ўзига хос хусусиятларини тадқиқ этиш билан боғлиқ муайян илмий ишлар амалга оширилган.

Хорижлик олимлар, хусусан, М.Вебер, Э.Дюркгейм, Ф.Знанецкий, П.Сорокин, Т.Парсонс, Н.Эллиас¹⁰нинг ишларида меҳнат миграцияси мамлакатларнинг иқтисодий ўсиши ва жамиятлараро интеграциялашув жараёнларининг давомийлигини таъминловчи куч сифатида ёндашилган ва бу ёндашув К.Леви-Стросс, Э.Тоффлерлар томонидан меҳнатга бўлган талаб ва таклиф модели билан исботланган, ташқи ва ички меҳнат миграцияси қиёсий таҳлил қилиниб, ижтимоий натижалари, хорижий тилларни билиш даражаси ва касбий тайёргарликнинг бу жараёндаги ўрни аниқланиб, бундай ижтимоий жараёнларнинг жамиятнинг бир бутунлигига ва социал стратификацияга таъсири методологик асосланган. Шунингдек, МДҲ мамлакатлари олимлари А.Агабекян, Г.Авагян, В.Адамчук, Л.Дегтярь, В.Костаков, А.Попов, Л.Костин, И.В.Митрофанова, А.Дементьева, А.Понкратова, В.Плакся, Ю.Попов,

⁷ Ганиева М. Диаспоры как стратегия межкультурного взаимодействия // Самарқанд давлат университети илмий тадқиқотлар Ахборотномаси. – Самарқанд: СамДУ кичик босмохонаси, 2006. – № 6. – Б. 9-14.

⁸ Парманов Ф.Я. Миграция жараёнларини бошқаришда инсон омили. Социология фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация автореферати. – Т., 2012.

⁹ Умаров А.О. Ижтимоий-маданий тараққиётни таъминлаш ва комил инсон шахсини шакллантиришда мутолаанинг роли. Соц. фан. докт. илмий дар-ни олиш учун тайё. дисс. – Тошкент: УзМУ, 2005; Холбеков А.Ж. Шарқ ва ғарб мутафаккирларининг социологик таълимоти. – Тошкент: Университет, 1996. – Б. 25; Убайдуллаева Р.А., Атамирзаев А.Б. Молодежь независимого Узбекистана. – Ташкент: Центр «Ижтимоий фикр», 2010. – С. 146; Убайдуллаева Р.А., Атамирзаев А.Б. Ўзбекистон ёшлари: ижтимоий қиёфа. – Тошкент: «Ижтимоий фикр», ЎЗР ФА Иқтисод институти, 2008; Алиқориев Н.С. Общая социология. – Ташкент, 1999. – С. 35-40; Матибаев Т.Б. Давлат ва фуқаролик жамияти ҳамкорлигининг ривожланишида социологиянинг тутган ўрни // «Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар» мавзусидаги конференция материаллари. – Тошкент, 2020. – № 17. – Б. 9-13; Содиқова Ш.М. Ўзгаришлар социологияси. Ўқув қўлланма. – Тошкент: Akademiya, 2019; Сеитов А.П. Социологическое видение восточной цивилизации: генезис и дальнейшие перспективы. Монография. – Ташкент: Издательство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – С. 183; Абдуазимов О.У. Роль средств массовой информации в формировании общественного мнения (на примере Республики Узбекистан) // Вестник Поволжского института управления. – Россия, 2015. – № 4 (49) – С. 45-50; Фарфиев Б.А. Ўзбекистонда ижтимоий тараққиётда ислом рационализи омили. Монография. – Тошкент: Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти, 2019. – Б. 217.

¹⁰ Вебер М. Избранные произведения. – М.: Прогресс, 1990. – С. 802; Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. – М.: Наука, 1991. – С. 572; Thomas W., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America. Vol. 1. Second edition. – N.Y., 1927. – P. 1150; Сорокин П. Человек. Цивилизация. Общество. – М.: Изд-во «Политической литературы», 1992. – С. 542; Парсонс Т. Система современных обществ. – М.: «Аспект Пресс», 1998. – С. 266; Эллиас Н. О процессе цивилизации. Кн. в 2-х томах. – М.: СПб: Университетская книга; Леви-Стросс К. Структурная антропология. – М.: «Академический проект», 2008. – С. 554, Тоффлер Э. Третья волна. – М.: «АСТ», 1999. – С. 776.

А.Рофе¹¹ ва бошқалар томонидан ишчи кучи миграциясининг ўзига хос хусусиятлари, келиб чиқиш шарт-шароитлари, муаммолари туркумланган ва таърифланган.

Мамлакатимизда олиб борилган тадқиқотларда янги ижтимоий-иқтисодий ривожланиш босқичида меҳнат миграцияси билан боғлиқ муаммолар тизимли тадқиқ этилган бўлсада, ишчи кучи миграциясининг ҳолати, уни такомиллаштириш механизмлари борасида илмий тадқиқот ишлари етарли даражада ўрганилмаган. Тадқиқот предмети доирасига ишчи кучи манбалари, ишчи кучи миграциясининг ҳаракатлантирувчи кучлари, бу жараённинг яқин ва ўрта истикболдаги ҳолати, ўзгариш тенденцияларини тадқиқ этиш орқали тизимли ёндашув заруратини ҳам юзага келтиради. Бу зарурат бизни ишчи кучи миграциясига таъсир этувчи ижтимоий омилларни тадқиқот предмети сифатида махсус ўрганишга ундади.

Диссертация мавзусининг олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режаси билан боғлиқлиги. Диссертация тадқиқоти Ўзбекистон Миллий университетининг илмий тадқиқот ишлари режасининг 2018-2020 йилларга мўлжалланган «Олий ва ўрта махсус таълим тизимини ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш ва прогнозлаштиришнинг услубий асосларини ишлаб чиқиш ва комплекс дастурини яратиш» мавзусидаги амалий лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади ишчи кучи миграциясига ижтимоий омиллар таъсирини аниқлаш ва Ўзбекистонда миграция жараёнини тартибга солиш йўллари социологик асослашдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

ишчи кучи миграцияси вужудга келишининг асосий омиллари ва шарт-шароитларини тавсифлаш;

ишчи кучи миграциясига урбанизация жараёнлари интенсивлигини ва аҳоли турмуш даражасига таъсири имкониятларини аниқлаш;

ишчи кучи миграцияси жараёнларида ижтимоий-маданий омиллар таъсирининг ҳудудий хусусиятлари ва мезонларини ишлаб чиқиш;

ишчи кучи миграциясини тартибга солишда давлат сиёсатининг амалга оширилиши ва унинг асосий кўринишларини очиқ бериш;

Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнларини тартибга солишдаги муаммоларни таснифлаш;

жамият ижтимоий мобиллиги ва ишчи кучи миграциясининг социо-маданий ўзгаришлар тенденциялари ва параметрларини прогнозлаштириш;

ишчи кучи миграциясига оид давлат ижтимоий-демографик сиёсатини

¹¹ Агабекян Р.Л., Авагян Г.Л. Современные теории занятости. 2-е, перераб., доп. изд. – М.: Юнити-Дана, 2004. – С. 190; Адамчук В.В. Экономика и социология труда. – М.: Юнити-Дана, 2001. – С. 407; Дегтярь Л.С. Трудовой потенциал общества и социальная политика: из опыта европейских стран-членов СЭВ. – М.: 1994; Костаков В., Попов А. Интенсификация использования трудового потенциала. – М., 1992, – С. 61; Митрофанова И.В., Демидова А.С. Критерии типологизации регионов // Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы. Выпуск 12. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2011. – С. 170-177; Панкратова А.С. Социология труда. – М.: Инфра-М, 2004. – С. 161, Плакся В.И. Безработица: теория и современная Российская практика (социально-экономический аспект). – М.: РАГС, 2004. – С. 384, Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости. – М.: Дело, 2005, Рофе А.И. Экономика и социология труда. – М.: Институт экономики и права, 2003. – С. 366.

таъминлайдиган назарий хулосалар, амалий таклифлар ва методологик тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг объекти Ўзбекистонда ишчи кучи миграциясига ижтимоий омилларнинг таъсир этиш жараёнлари ҳисобланади.

Тадқиқотнинг предметини ишчи кучи миграциясига таъсир кўрсатувчи ижтимоий омилларни институционал тартибга солишнинг ўзига хос хусусиятлари ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқотда кузатиш, анкета, интервью, эксперт сўрови, социологик-статистик маълумотларни таҳлил қилиш усулларидан фойдаланилди.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

ишчи кучи миграцияси билан боғлиқ объектив ва субъектив омилларнинг ижтимоий жараёнларга таъсир кўрсатишининг ҳудудий хусусиятлари тадқиқ этилиб, юзага келувчи позитив ва негатив ҳолатларни превентив мониторинг қилишда иқлим шароити, касбий салоҳиятни ҳисобга олиш, ижтимоий ҳимояланганлик каби мезонлар ишлаб чиқилган;

миграцион мобилликка тўртки берувчи мотивациялар ҳамда ишчи кучи миграциясидаги интеллект кўчиши («brain drain») мутлақ ва нисбий кўрсаткичлари ўртасидаги корелляция боғлиқлик аниқланган;

ишчи кучи миграциясининг ҳудудлардаги ижтимоий-иқтисодий ва демографик ҳолатга ҳамда аҳолининг социомаданий ривожланиш даражасига жамият ижтимоий эътиборини мақсадли йўналтирилиши асосланган;

ишчи кучи миграцияси жараёнларидаги горизонтал (соҳалараро интеграциялашув) ва вертикал (давлат томонидан яратиладиган қулай ҳуқуқий кафолатлар, институтлашув ҳамда мақбул иқтисодий шарт-шароитлар) омилларини социал мобиллик орқали оптималлаштиришда ички миграцион фаолликни ошириш имкониятлари прогнозлаштирилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

ҳудудларда саноатни ривожлантириш ва иш ўринларини кўпайтириш орқали ишчи кучи эмиграциясини қисқартириш мумкинлиги асослаб берилган;

олий маълумотли мутахассислар ва олимларнинг хорижий мамлакатларга ишчи кучи миграциясини амалга оширишларини қисқартиришнинг асосий воситаси сифатида юқори иш ҳақи ва ўз ватанида туриб хорижий мамлакатларда масофадан ишлаш имконини беришнинг устувор жиҳатлари асослаб берилган;

Ўзбекистон фуқароларининг ноқонуний миграциясини олдини олиш ва мамлакат фуқароларининг хориждаги ҳуқуқларини ҳимоя қилиш мақсадида бошқа давлатлар билан миграция бўйича келишув ва битимларнинг имзоланиши лозимлиги асослаб берилган;

миграция таъсирига тушиб қолган болалар билан ишлаш марказларини ташкил этиш зарурати асосланган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Тадқиқотда қўлланилган ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, фойдаланилган маълумотларнинг расмий манбалардан олинганлиги, ўтказилган социологик

сўровноманинг анкета, интервью ва эксперт сўров шаклларига асослангани, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётда жорий этилгани, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқлангани билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти шундаки, унда келтирилган таклиф, тавсия ва хулосалардан «Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги» ҳамда уларнинг қуйи бўғин ташкилотлари, шунингдек, маҳаллий ҳокимият органлари томонидан ҳудудларни ижтимоий-иқтисодий комплекс ривожлантириш стратегиясини ишлаб чиқиш, меҳнат бозорини тартибга солиш ва ривожлантириш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва янги иш ўринлари яратиш каби ҳудудий дастурларни шакллантиришда фойдаланиш мумкин.

Тадқиқотнинг амалий аҳамияти диссертация иши материалларидан олий ўқув юртларида «Социология», «Миграция социологияси», «Меҳнат социологияси», «Антропология» фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштириш, дарслик, ўқув ва услубий қўлланмалар тайёрлаш ҳамда ўқитишда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Жамиятни модернизациялаш шароитида ёшларнинг социал мобиллигини такомиллаштириш механизмлари бўйича тадқиқот натижаларидан:

ишчи кучи миграцияси билан боғлиқ объектив ва субъектив омилларнинг ижтимоий жараёнларга таъсир кўрсатишининг ҳудудий хусусиятлари тадқиқ этилиб, юзага келувчи позитив ва негатив ҳолатларни превентив мониторинг қилишда иқлим шароити, касбий салоҳиятни эътиборга олиш, ижтимоий ҳимояланганлик каби мезонлари ишлаб чиқилганлигига оид хулосалардан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 20 августдаги ПФ-5785-сон «Хорижда вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошираётган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари ва уларнинг оила аъзоларини ҳимоя қилиш кафолатларини янада кучайтириш чоралари тўғрисида»ги фармони лойиҳасидаги миграция жараёнини ташкиллаштириш, бошқариш ва назорат қилишга тааллуқли 2-илова 4 хатбошини тайёрлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги ташқи меҳнат миграцияси агентлигининг 2021 йил 13 августдаги 02/00-04/22-6622-сон маълумотномаси). Натижада ишчи кучи миграциясига урбанизация жараёнлари интенсифлигини ва аҳоли турмуш даражасига таъсири имкониятларини аниқлашга хизмат қилган;

миграцион мобилликка туртки берувчи мотивациялар ҳамда ишчи кучи миграциясидаги интеллект кўчиши («brain drain») мутлақ ва нисбий кўрсаткичлари ўртасидаги корелляция боғлиқлик аниқланганлигига оид таклифлари Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 20 августдаги ПФ-5785-сон «Хорижда вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошираётган Ўзбекистон Республикаси фуқаролари ва уларнинг оила аъзоларини ҳимоя қилиш кафолатларини янада кучайтириш чоралари тўғрисида»ги фармонининг 2-илова 5 хатбоши лойиҳасини тайёрлашда

фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги ташқи меҳнат миграцияси агентлигининг 2021 йил 13 августдаги 02/00-04/22-6622-сон маълумотномаси). Бу Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнларини тартибга солишдаги муаммолар таснифини ишлаб чиқиш имконини берган;

ишчи кучи миграциясининг ҳудудлардаги ижтимоий-иқтисодий ва демографик ҳолатга ҳамда аҳолининг социомаданий ривожланиш даражасига жамият ижтимоий эътиборини мақсадли йўналтирилиши асосланганлигига оид таклифидан «Ижтимоий фикр» Республика жамоатчилик фикрини ўрганиш Маркази томонидан «Миграция жараёнлари жамоатчилик фикри кўзгусида» мавзусида ўтказилган социологик сўровномани ишлаб чиқишда фойдаланилган («Ижтимоий фикр» республика жамоатчилик фикрини ўрганиш Марказининг 2021 йил 16 августдаги 01-16/238-сон маълумотномаси). Бу миграцияга йўналишига оид сўровномани ишчи кучи миграциясининг жамият социомаданий даражасига таъсири нуқтаи назаридан тартибланиш имконини берган;

ишчи кучи миграцияси жараёнларидаги горизонтал (соҳалараро интеграциялашув) ва вертикал (давлат томонидан яратиладиган қулай ҳуқуқий кафолатлар, институтлашув ҳамда мақбул иқтисодий шарт-шароитлар) омилларини социал мобиллик орқали оптималлаштиришда ички миграцион фаолликни ошириш имкониятлари прогнозлаштирилганлигига оид таклифларидан Республика «Ижтимоий фикр» жамоатчилик фикрини ўрганиш маркази томонидан тайёрланган Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 22 февралдаги «Социологик тадқиқотларни ўтказишни давлат томонидан қўллаб-қувватлаш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5667-сон Фармонининг 2 бандининг 3 хатбоши «Ижтимоий соҳада аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш тизимини такомиллаштиришга, унинг бандлигини таъминлашга, реал даромадларни ошириш чора-тадбирларини бажаришга йўналтирилган ислоҳатлар» ҳамда социал мобиллик, миграцион жараёнларнинг кўп ўлчамли парадигмалари таҳлилига оид илмий изланишларни кучайтириш, унинг замонавий тенденциялари динамикасини аниқлаш имконини берган («Ижтимоий фикр» республика жамоатчилик фикрини ўрганиш Марказининг 2021 йил 16 августдаги 01-16/238-сон маълумотномаси). Шунингдек, ишчи кучи миграциясининг жамият ижтимоий-иқтисодий ва демографик структураси ҳамда социомаданий даражасига таъсири нуқтаи назаридан уни мақсадли тартибланиш механизми ташкил қилиниши асосланганлигига оид таклифлардан Республика «Ижтимоий фикр» жамоатчилик марказининг 2019 йил режа асосида «Миграция жараёнлари жамоатчилик фикри кўзгусида» мавзусига бағишланган социологик сўровномани ишлаб чиқишда фойдаланилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 2 та халқаро ва 4 та республика миқёсида ўтказилган илмий-амалий конференцияларда муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Диссертация мавзуси бўйича жами 21 та илмий, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий

аттестация комиссияси докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш учун тавсия этган илмий нашрларда 8 та мақола, (шундан 5 таси республика ва 3 таси хорижий журналда) илмий-амалий конференция тўпламларида 6 та мақола (шундан 2 таси хорижда) чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация кириш, учта боб, тўққизта параграф, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертацион тадқиқотнинг асосий матни 140 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида тадқиқотнинг долзарблиги ва аҳамияти асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилиниб, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти очиб берилган, тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий қилиниши, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг «**Ишчи кучи миграцияси жараёнларини ўрганишнинг назарий-методологик жиҳатлари**» деб номланган биринчи бобида ишчи кучи миграцияси тушунчаси, унинг ижтимоий-иқтисодий мазмуни ва уларни ўрганишнинг илмий-назарий асослари, ишчи кучи миграцияси вужудга келишининг асосий омиллари ва шарт-шароитлари, ҳаракатчанлик омили ва аҳоли миграцияси, хорижий мамлакатларда ишчи кучи миграцияси, унинг асосий йўналишлари ва муаммолари ўрганилган.

Тадқиқот ишида «иммиграция», «эмиграция» ва «ремиграция» тушунчаларининг тавсифи, улар ўртасидаги фарқ, миграция сальдоси хусусиятлари келтирилган.

Бу борада тадқиқотда миграция жараёнининг моҳияти тўрт босқичли моделда умумлаштирилган:

1-босқич: ёш ишчиларнинг вақтинчалик меҳнат миграцияси, пул ўтказмалари ва уйга йўналтириш;

2-босқич: қариндошлик ёки келиб чиқишнинг умумий ҳудуди, янги шароитларда ўзаро ёрдам зарурлигига асосланган ҳолда ижтимоий тармоқларнинг яшаш муддати ва ривожланишининг кенгайиши;

3-босқич: оилани бирлаштириш, узоқ муддатли яшаш ва қабул қилувчи мамлакатга йўналиш, ўз муассасаларига (уюшмалар, дўконлар, кафелар ва бошқалар) эга бўлган этник жамоаларнинг пайдо бўлиши;

4-босқич: ҳукумат сиёсати ва қабул қилувчи мамлакат аҳолисининг хатти-ҳаракатларига қараб, ҳуқуқий мақомга ва охир-оқибат фуқароликка ёки сиёсий изоляцияга, ижтимоий-иқтисодий маргиналлашувга ва доимий этник озчиликларнинг шаклланишига олиб келадиган доимий келишув.

Тақдим этилган модел миграция жараёнини ҳамда малакали кадрлар оқимининг сабаб ва оқибатларини таҳлил қилиш имконини беради.

Маълумки, сўнгги ярим аср мобайнида катта иқтисодий кўрсаткичларга эришган Туркия, Хитой, Ҳиндистон, Филиппин ва ҳатто индустриал

ривожланган Японияда ҳам миграцион жараёнлар ва унда иштирок этган фуқароларнинг инсоний кечинмалари социологиясини изчил илмий ўрганиш орқали катта ютуқлар қўлга киритилган. Уларнинг тажрибаларидан бугунги кунда ривожланиб бораётган бошқа мамлакатлар ҳам унумли фойдаланмоқда. Миграция жараёнининг ҳозирги босқичи олдингиларидан кўлами, географик хусусиятлари, трансформациялашуви ва интеграциялашуви жиҳатдан динамик кўрсаткичлари, ижтимоий-демографик таркиби билан фарқланиб туради. Миграция оқимларининг йўналиши дунё миқёсида ўзгариб бормоқда. Жумладан, Ўзбекистон фуқароларининг миграцияси узоқ хорижга ҳам (АҚШ, Европа, Араб мамлакатлари, асосан, БАА, Миср, Баҳрайн, Қувайт, Саудия Арабистони, Жануби-Шарқий Осиё мамлакатлари, Жанубий Корея, Таиланд, Малайзия), яқин хорижга ҳам (масалан, Қозоғистон) амалга оширилмоқда. Бугун дунёда миграцияда иштирок этаётганларнинг сони кескин ошиб бораётганини кузатиш натижасида, яқин келажакда уларнинг сони янада ортиши хорижий социологик ва иқтисодий тадқиқотларда башорат қилинган. Миграция кўлами кенгайишига камбағаллик, ишсизлик, инсон ҳуқуқларининг поймол қилиниши, келажакка нисбатан умидсизлик ва тушкунликка тушиш, турли хил низолар, урушлар туфайли нотинчлик, қўрқув каби омиллар сабаб бўлмоқда.

Шунингдек, ишчи кучи миграциясининг мамлакатимиз ҳудудларидаги ижтимоий-иқтисодий ва демографик ҳолатига ҳамда аҳолининг социомаданий ривожланиш даражасига жамият ижтимоий эътиборини мақсадли йўналтирилишига асосланганлиги билан изоҳланади.

Юқорида келтирилган модел орқали таҳлил қилинганда, ҳар қандай миграция ҳаракати моҳият эътиборига кўра, оила институти мазмунини ўзлаштириши ва этник жамоаларнинг шаклланишига олиб келадиган миграция тармоқларини яратиши мумкинлиги асосланган.

Миграцион жараёнларни таҳлил этишда унинг муҳим муаммолари мавжудлигини ҳам инобатга олиш зарур. Хусусан, аксарият ҳолларда мигрантлар эксплуатация қилиниб, уларнинг ҳуқуқлари поймол этилади. Мигрантларнинг жойлашган мамлакатлари маданияти ва турмуш тарзига мослашуви, интеграциялашуви қийин кечади. Уларни қабул қилаётган давлатлар туб аҳолисини иш жойларидан маҳрум этади. Бу эса, ўз навбатида, маҳаллий аҳолининг мигрантларга нисбатан салбий муносабатини шакллантиради. Ушбу ва бошқа кўплаб сабабларга кўра, миграция муаммосини ҳар томонлама, шу жумладан, сиёсий-социологик жиҳатдан ўрганиш талаб қилинади.

Тадқиқотнинг «**Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнлари таҳлили**» номли иккинчи бобида Фарғона вилоятида ишчи кучи миграцияси вужудга келишининг минтақавий, демографик ва социал хусусиятлари, мамлакатда ишчи кучининг миграцион ҳаракатларининг ҳолати ва унинг турлари акс эттирилган. Шунингдек, ишчи кучи миграцияси жараёнларининг ижтимоий оқибатлари таҳлили ва юзага келувчи позитив ҳамда негатив ҳолатларни превентив мониторинг қилишда иқлим шароити, касбий салоҳияти каби мезонлар ёритилган.

Миграция – бу табиий ва илмий-амалий тадқиқотларни талаб этадиган, замонавий глобаллашув даврида мураккаб кўриниш акс этиб бораётган жараёнлардан бири ҳисобланади.

Мамлакатлар ривожланиш даражасидан қатъий назар, ушбу жараёнларга алоқадор. Шу жумладан, доимий аҳолиси 34 191,7 минг кишини¹² ташкил этаётган Ўзбекистон ҳам ушбу жараёнларда фаол иштирок этаётган давлатлардан биридир.

1-жадвал

Ўзбекистон Республикасида 2020 йилда меҳнат мигрантлари сони¹³

№	Худуд	Кўчиб келганлар сони	Кўчиб кетганлар сони	Миграция сальдоси
	Жами	191086	203629	-12543
1.	Қорақалпоғистон Республикаси	7778	12517	-4739
Вилоятлар:				
2.	Андижон	5477	10684	-5207
3.	Бухоро	4873	13209	-8336
4.	Жиззах	7583	11224	-3641
5.	Қашқадарё	9425	30869	-21444
6.	Навоий	8250	10569	-2319
7.	Наманган	3584	8170	-4586
8.	Самарқанд	5142	17785	-12643
9.	Сирдарё	8456	19518	-11062
10.	Сурхандарё	7094	9526	-2432
11.	Тошкент вил.	30791	26518	4273
12.	Фарғона	9675	16243	-6568
13.	Хоразм	4987	10467	-5480
14.	Тошкент шаҳри	77971	6330	71641

Мамлакат миқёсида ҳудудлар бўйича ҳисобланганда, мигрантлар сони бўйича энг юқори ўринларда Сирдарё, Самарқанд ҳамда Фарғона вилоятлари эканини кўриш мумкин.

Ҳудудлардаги мигрантлар сонининг юқорилиги бир неча омилларга боғлиқ. Жумладан:

- ҳудудлардаги ишсизлик даражасининг ҳажмига;
- қўшни республикаларда қариндошлари бўлган фуқаролар сонига;
- хорижий мамлакатларда ўқиш истагини билдирган ёшлар сонига.

2017-2019 йилларда аҳолининг бандлик ва ишсизлик даражасини таҳлил қилганда, юқори бандлик даражаси Тошкент шаҳридан кейин Тошкент, Андижон ва Навоий вилоятларида, нисбатан паст бандлик кўрсаткичи Қорақалпоғистон Республикаси, Хоразм, Наманган, Сурхондарё ва Фарғона вилоятларида кузатилганини кўриш мумкин. Ишсизлик даражаси бўйича юқори ишсизлик даражаси 9,3 фоиз билан Фарғона, Сурхондарё, Сирдарё, Самарқанд вилоятларида кузатилган.

¹² <http://xs.uz/uzkr/post/ozbekistonda-shahar-va-qishloq-aholisi-qanchaga-osgani-malum-qilindi>

¹³ Ўзбекистон Республикаси давлат статистика қўмитаси маълумоти. – Тошкент, 2020.

Ўзбекистон Республикасида 2020 йилда бандлик ва ишсизлик даражаси маълумоти сони¹⁴

	Худуд	2019 йил		2020 йил	
		Банд аҳоли	Ишсиз аҳоли	Ишсиз аҳоли	Банд аҳоли
	Жами	68,3	9,0	10,5	66,1
1	Қорақалпоғистон Республикаси	63,0	9,1	10,5	61,3
	Вилоятлар:				
2	Андижон	70,2	9,2	10,9	67,1
3	Бухоро	69,3	8,9	10,6	67,8
4	Жиззах	67,2	9,2	11,0	66,0
5	Қашқадарё	64,1	9,3	11,1	61,5
6	Навоий	69,5	8,5	9,4	67,6
7	Наманган	66,5	9,1	10,6	64,4
8	Самарқанд	65,4	9,3	11,0	62,8
9	Сирдарё	67,2	9,3	11,1	63,6
10	Сурхандарё	69,0	9,3	11,0	65,0
11	Тошкент вил.	71,5	8,9	10,5	69,0
12	Фарғона	67,6	9,3	10,9	64,6
13	Хоразм	66,2	9,1	10,9	63,5
14	Тошкент шаҳри	80,5	7,4	8,0	83,2

2020 йилнинг январь-декабрь ойларида Ўзбекистоннинг иқтисодий фаол аҳолиси орасида ишсизлик даражаси 10,5 %ни ташкил этган. 2019 йилнинг биринчи ярмида эса 9,1 % кўрсаткич қайд этилган эди.

COVID-19 пандемияси даврида коронавирус инфекцияси тарқалишини олдини олишга қаратилган карантин чора-тадбирлари меҳнат бозорига сезиларли даражада таъсир кўрсатди. Ишга муҳтож бўлганлар сони 1,94 млн кишини ташкил этди. 16-30 ёшдаги ишсизлик даражаси 20,1 фоизга, аёллар орасида 17,4 фоизга етди.

Дастлабки маълумотларга кўра, меҳнат ресурслари сони 2019 йилнинг шу даврига нисбатан 0,6 фоизга кўпайди ва 19 млн. кишини ташкил этди. Хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятига COVID-19 нинг салбий таъсири сабабли иш билан банд бўлганлар сони 5 фоизга камайиб, 12,7 млн кишини ташкил қилди. Чет элга ишлашга кетган фуқаролар сони 2 миллион кишини ташкил этди. Бу ўтган йилнинг биринчи ярмига нисбатан 553,2 минг кишига ва 2020 йилнинг биринчи чорагига нисбатан 232 минг кишига кам¹⁵.

2020 йилнинг январь-декабрь ойларида хорижий мамлакатларга кўчиб кетганлар сони республика бўйича 203 629 нафарни ташкил этди. Худудлар бўйича энг кўп кетганлар сони Сурхондарё (19518), Самарқанд (17785), ҳамда Фарғона (16243), Тошкент шаҳри (6330) хиссасига тўғри келади. Бу ҳақда Давлат статистика қўмитаси хабар бермоқда.

¹⁴ Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумоти. – Тошкент, 2020.

¹⁵ Ўзбекистонда ишсизлик даражаси 13,2 фоизни ташкил қилди. <https://www.gazeta.uz/uz/2020/08/03/ishsizlik/>

Бухоро (13209), Андижон ва Хоразм (10684), Сирдарё (9526), вилоятларидан нисбатан кам одам кўчиб кетган.

Ўзбекистондан фуқаролар Қозоғистон (5540), Россия (3474), Исроил (54), Қирғизистон (56), Тожикистон (36) ва бошқа давлатларга (240) кўчиб кетган.

Чет элга кетган Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг асосий сафар мақсади қариндошларни бориб кўриш – 57,6 %. Кейинги ўринда эса сайёҳлик мақсадида – 2,9 %, ўқиш мақсадида – 0,8 %, даволаниш, хизмат юзасидан – 0,4 %ни ташкил этади¹⁶.

Тадқиқотчи томонидан Ўзбекистонда халқаро ишчи кучи миграциясининг мустақилликдан кейин ривожланиш даври бир неча босқичларга ажратилган. Жумладан:

1-босқич. 1991-1999 йиллардаги ишчи кучи миграцияси. Ушбу даврнинг илк йилларида рус, яҳудий, тожик, ўзбек миллатига мансуб фуқароларнинг хориж томон интилиш даври. Ушбу давр кўплаб юқори малакали муҳандис, шифокор ва бошқа тор мутахассислик эгаларининг АҚШ, Исроил, Россия сингари мамлакатларга кетиши кузатилса, кейинроқ Ўзбекистонга Афғонистон ҳамда Тожикистондаги сиёсий вазият туфайли ўзбек, афғон ҳамда тожик миллатига мансуб фуқароларнинг кириб келиши ҳамда Ўзбекистон иқтисодиётидаги илк ривожланиш босқичидаги инқирозлар сабабли кўплаб Ўзбекистон фуқароларининг мажбуран хорижга тирикчилик туфайли кетиши билан муҳим аҳамиятга эга бўлган.

2-босқич. Бу давр 2000-2015 йилларни ўз ичига олиб, жумладан, 2001 йилда Россияда ўзбекистонлик меҳнат муҳожирлари сони бўйича иккинчи ўринни эгаллади. Ватандошларимиз йилига ўртача 4 млрд. АҚШ доллари миқдорида пул маблағлари юбориб, Ўзбекистон иқтисодиётининг муҳим бир бўлаги бўлиб шаклланди. Кўрсаткич йил сайин ортиб бориб, 2003 йилда Россияда жами Ўзбекистонлик мигрантлар сони расман 1 млн.га яқин рақамларни кўрсатган бўлса, норасмий рақамларга кўра, 3 млн.га яқинлашганди. 2011-2013 йилда жами мигрантлар сони 2,3 млн.га етган, бу эса мамлакат фуқароларининг аксарияти айнан иш излаб мамлакатни тарк этиши билан белгиланади.

3-босқич 2016 йилдан ҳозирга қадар бўлган даврни ўз ичига олиб, яъни «Янги Ўзбекистон»да демократик ўзгаришлар, кенг имкониятлар ва амалий ишлар мамлакатига айланиши билан изоҳланади. Жумладан, 2017 йилда Ўзбекистонда меҳнат миграцияси муаммосига эътибор қаратила бошланиб, бунда мамлакат фуқароларини чет элга вақтинча ишлаш учун Миграция агентлиги орқали қонуний йўл билан Россияга ишлашга расман юборила бошланди. Энди олдинги йилдаги мигрантлар билан ҳозирги янги давр мигрантлари тубдан фарқ қилади. Уларни ҳар томонлама ҳуқуқий, маънавий манфаатлари ҳимоя қилиниши билан бирга, инсонлар мақсад ва истаклари фарқлана бошлади. Бугун мигрантларни хоҳишлари ҳам ўзгарди, улар

¹⁶ 2018 йилда чет элга кетган ўзбекистонликлар сони кескин ошди. <https://kun.uz/news/2019/01/30/2018-yilda-chet-elga-ketgan-ozbekistonliklar-soni-keskin-oshdi>

мамлакатга янги технологияларни олиб келиш, янги ғоялар ва техникага эга бўлиш билан бир қаторда кўпчилик ёшларга давлатимиз томонидан берилаётган имкониятлар туфайли фуқароларнинг узоқ ва яқин хориж мамлакатларига ўқиш, ишлаш мақсадида доимий ва вақтинчалик миграцияни амалга ошириши билан асосланган.

Шунингдек, диссертацияда Ўзбекистон Республикаси ҳам халқаро ишчи кучи миграциясидаги донор мамлакат сифатида иштирокининг ижобий ва салбий жиҳатлари келтирилган.

Ўзбекистоннинг донор мамлакат сифатидаги миграцион мобилликка туртки берувчи мотивациялар ҳамда ишчи кучи миграциясидаги салбий жиҳатлари сифатида қуйидагилар келтирилган:

хорижий мамлакатларга олий маълумотли шифокор ва муҳандисларнинг, дастурчи ҳамда иқтисодчиларнинг меҳнат миграциясини амалга ошириши, интеллект кўчиши («brain drain») жараёнларига, яъни мамлакат зиёлиларининг четга чиқиб кетишига сабаб бўлиши;

Ўзбекистонда умумий ўрта таълим бепул эканлигини ҳисобга олган ҳолда, давлат томонидан 18 ёшга қадар бепул таълим олган ҳамда тиббий хизматдан фойдаланган иқтисодий фаол аҳоли қатламининг чиқиб кетиши юз бериши;

хорижда меҳнат қилиб, кейинчалик ўз ватанига қайтаётганлар эвазига ўзбек тилига ва ҳаёт тарзига янги анъана ҳамда ёт ғоялар кириб келишига сабаб бўлиши;

мамлакатда янги ижтимоий қатлам – хорижда вақтинчалик меҳнат қилувчилар қатламининг ривожланишига сабаб бўлаётганлиги.

Шунингдек, диссертация матнида меҳнат миграциясининг мамлакатимиз учун ижобий жиҳатларига ҳам тўхталиб ўтилган. Жумладан:

меҳнат мигрантларининг хориждан юбораётган пуллари эвазига мамлакат савдо балансида ижобий кўрсаткичлар юзага келаётганлиги;

хорижга бориб, вақтинчалик меҳнат миграциясини амалга оширган фуқаролар ватанларига янги ғоялар, технология ва касбларни ўзлаштириб келаётганлиги;

қонуний мигрант мақомига эга бўлганлар мамлакат бюджетига ҳам солиқлар орқали ўз ҳиссасини қўшаётганлиги;

ишчи кучи ортиқ даражада юз бераётган бир даврда меҳнат мигрантларининг ушбу жараёнга ижобий таъсир кўрсатаётганлиги.

Диссертациянинг «**Ўзбекистонда ишчи кучи миграциясини тартибга солишнинг йўналишлари**» номли учинчи бобида ишчи кучи миграциясини тартибга солишда давлат сиёсатининг амалга оширилиши ва унинг асосий кўринишлари, Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнларини тартибга солишдаги муаммолар, Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси ҳамда миграция таъсирига тушиб қолган болалар билан ишлаш жараёнларини тартибга солишни такомиллаштириш истикболлари социологик тадқиқот орқали ўрганилган.

Социологик тадқиқот диссертация мавзусининг амалий қисми бўлиб, унда 2 та социологик тадқиқот ўтказилди.

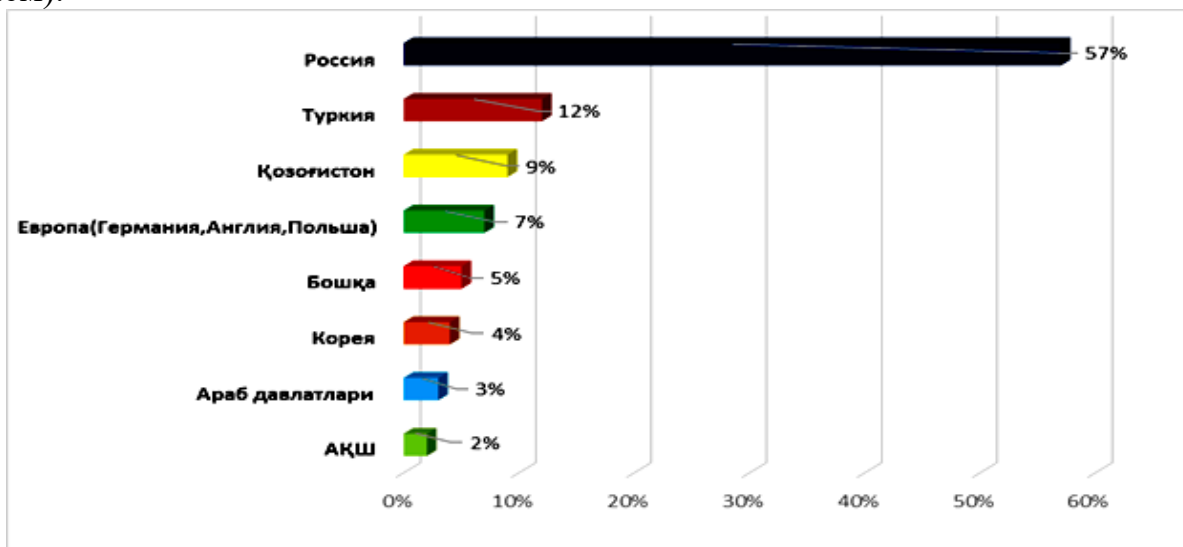
Биринчи тадқиқот шакли анкетали сўровнома усули бўлиб, бу иш доирасида 2020 йил август-ноябрь ойларида ўтказилган социологик тадқиқотда Андижон, Наманган ва Фарғона вилоятлари ҳамда Тошкент шаҳрида «Ўзбекистонда ишчи кучи миграциясига ижтимоий омиллар таъсири», социологик сўров натижалари, Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви Академияси қошидаги Ёшлар муаммоларини ўрганиш ва истиқболли кадрларни тайёрлаш институти, тизимли тадқиқотлар лойиҳасида амалга оширилди.

Иккинчи тадқиқот контент таҳлил асосида ўтказилиб, уни биз 2019-2020 йиллар давомида очиқ манбалардан олинган маълумотларни таҳлил қилиш йўли билан амалга оширдик. Ўрганишлар давомида 20дан ортиқ расмий манбалардаги маълумотлардан фойдаланилди. Ўтказилган контент таҳлил натижасида олинган маълумотлар диссертация ишининг барча бобларида фойдаланилди.

Мазкур тадқиқотда 1024 киши иштирок этди, улардан 62 % эркак ва 38 % аёл. Респондентларнинг аксариятини 31 ёшдан 40 ёшгача (42 %), ўрта махсус (47 %) ва ўрта маълумотга (31 %) эга бўлганлар ташкил этди. Шу билан бирга, олий маълумотли респондентларнинг улуши 18 % (бакалавр даражасини тугатган 15 %, 3 % – магистратура)ни ташкил этган.

Тадқиқот иштирокчилари орасида кўпчилик бир йилдан камроқ (28 %) ва бир йилдан уч йилгача (31 %) даромад олиш учун хорижга чиққанлари маълум бўлади. Шу билан бирга, уч йилдан беш йилгача хорижда бўлганлар – 18 %ни ташкил қилган бўлса, беш йилдан ўн йилгача хорижда бўлган миқдори – 3%ни ташкил этди. Ҳозирда ҳам хорижда ишлаётган ва пандемия сабабли эълон қилинган карантин натижасида вақтинча ватанига қайтиб келганлар улуши 18 %ни ташкил этди.

Тадқиқот натижаларига кўра, ватандошларимиз орасида энг кўп чиқиладиган давлат сифатида Россия Федерацияси (57 %) қайд этилмоқда (1-расм).



1-расм. Мехнат мигрантларининг хорижий давлатларга чиқиш кўрсаткичи

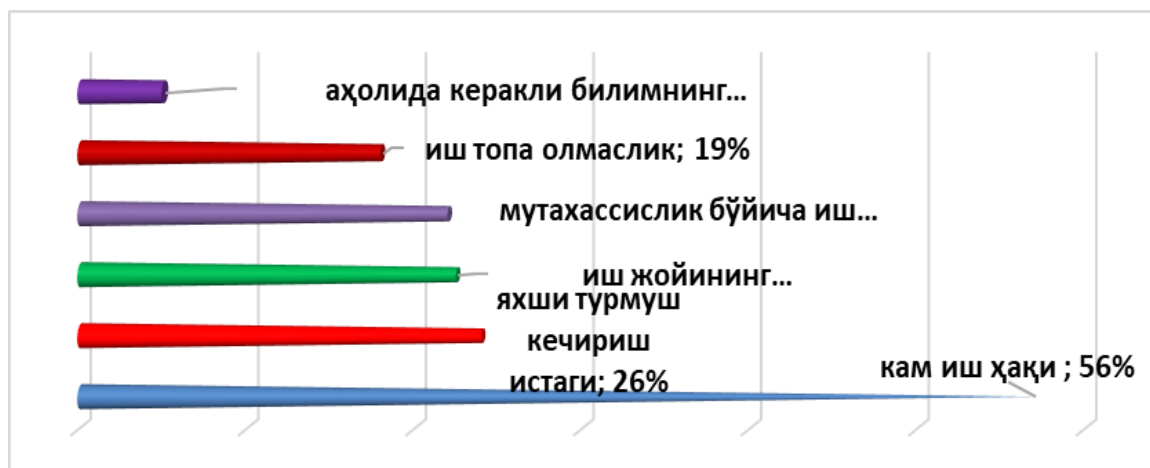
Бошқа – Хитой, Канада, Украина.*

Бевосита кузатувлар доирасида, масалан, Фарғона вилоятининг бир қатор қишлоқлари мигрантларнинг қишлоқ жойларда меҳнат даромадига кетишининг таъсири даражаси ўрганилди. Масалан, маҳалла аҳолисининг фикрига кўра, қишлоқларда эркаклар сони сезиларли даражада камайиб бормоқда, қишлоқларда 15 ёшдан катта бўлмаган ёшлар ва аёллар миқдори кўпчилиқни ташкил қилмоқда.

Таъкидлаш жоизки, меҳнат мигрантларининг аксарияти бошқа мамлакатга кўчиб, Ўзбекистонни тарк этиш ниятида эмас. Шундай қилиб, иш берувчи мамлакат фуқаролигини қабул қилармидингиз деб берилган саволга 60 % респондент қабул қилмаслигини ва бу вақтинчалиқ иш жойи эканлигини қайд этишган. Шу билан бирга, 12 % респондент уларга тақдим этилиши мумкин бўлган имтиёзлар ҳақида фикр билдирдилар. 11 % иккиланмасдан, бундай таклифни қабул қиламан, шунингдек, оила аъзоларим ҳам ушбу мамлакатнинг фуқаролигини олишига ҳаракат қиламан, деб жавоб қайтаришган ва 3 % ўзлари ишлаб турган мамлакатнинг ривожланиш даражаси юқори эканлигини қайд этишган бўлишса, 14 % сўров иштирокчилари мазкур саволга жавоб беришмаган.

Ҳозирги кунгача хорижга ноқонуний чиқиш ҳолатлари юқорилигича қолмоқда (51 %). Шу билан бирга 45 % мигрантлар бориб ишлайдиган давлатларда (Россия, Қозоғистон, Украина) ўз ҳужжатларини коррупцион йўллар билан расмийлаштирмоқдалар.

Ўзбекистон фуқаролари учун хорижда ишлашнинг асосий муаммоси сифатида кам миқдорда иш ҳақи 57 %, муносиб турмуш тарзига эришиш 24 %, ўзлари истиқомат қилаётган худудда иш ўринларининг етишмаслиги 22,5 % ҳамда ўз мутахассислиги бўйича иш топа олмаслик каби муаммолар турибди.



2-расм. Меҳнат мигрантларининг хорижий давлатларга ишлаш учун кетишининг асосий сабаблари

Ўтказилаётган тадқиқотлар шуни кўрсатмоқдаки, Ўзбекистон фуқаролари учун чет элда иш топишнинг асосий сабаби иш ҳақи пастлиги (56 %), муносиб яшаш истаги (26 %), респондентларнинг яшаш жойларида иш ўринларининг етишмаслиги (23 %) ва мутахассислик бўйича иш топиш қийинлиги (21 %). Бу рақамлар шуни кўрсатадики, аҳоли бандлигини

таъминлаш чора-тадбирларини амалга оширишда нафақат янги иш ўринларини яратишга, балки мамлакат бўйича умумий иш ҳақи даражасини оширишга ҳам эътибор қаратиш лозим. Яъни янги иш ўринларини яратиш бўйича давлат сиёсати ўз натижаларини бермоқда (аҳоли иш жойини танлаш имкониятига эга), энди уларнинг моддий жозибадорлигини ошириш керак.



3-расм. Ишлаб топган пулингизни асосан нималарга сарфлар эдингиз?

Респондентларнинг 33 %и ишлаб топган пуллари уй сотиб олишга ёки таъмирлашга сарфлайман деб жавоб қайтарган бўлишса, 31 % респондент тўй ва бошқа тадбирларга сарфлашгани айтиб ўтишган, шунингдек, 28 % респондент оиланинг эҳтиёжларига пул сарфланаётганини айтиб ўтишган. 22 % респондентлар эса ишлаб топган пуллари болаларнинг билимини оширишга сарфлашганини кўрсатиб ўтишган. 15 % респондент ишлаб топган пуллари хисобига ўз бизнесларини йўлга қўйишга йўналтирганликларини айтиб ўтишган. 2 % респондент ўзлари ишлаб турган давлат фуқаролигини олиш учун харажат қилганликларини кўрсатиб ўтишган. Яна 1 % респондент бошқа йўналишларга пул сарфлаганликларини айтиб ўтишган.

Умуман олганда 81% респондент хорижга чиқишда ўз олдидарига қўйган мақсадларига эришганликлари қайд этишмоқда, хусусан, 38% респондент тўлиқ розилигини, 43% респондент эса нисбатан бўлса ҳам қониқиш ҳосил қилганликларни айтиб ўтишган, 18% респондент эса аксинча қониқмаганликларини билдириб, сабаби иш топишнинг қийинлиги, муҳитга мослаша олмаганликларини қайд этишган бўлишса, 1% респондент мазкур саволга жавоб қайтармаган.

Сўровда иштирок этганларнинг ярмидан кўпи (54,5 %) ўзлари ишлаш учун борган ҳудуднинг урф-одатлар ва анъаналарига ўрганиб қолганлигини таъкидлаб ўтдилар.

Тадқиқот натижалари шуни кўрсатдики, маҳаллий аҳолининг мигрантларга нисбатан ҳар доим ҳам ижобий муносабатда бўлмасликларига сабаб сифатида қуйидагилар кўрсатиб ўтилди:

– мигрантларнинг ишлаш учун борган жойларида туб жой аҳолининг ҳулқ-атвори, урф-одатлари ва анъаналарига риоя қилмасликлари ва бўш иш

ўринлари учун рақобатнинг кучайиши (21 %);

– мигрантларнинг маҳаллий аҳоли билан алоқа ўрнатишни хоҳламасликлари, ишлаб ва яшаб турган ҳудудларининг (20 %) қонунлар ва қоидаларга риоя қилмасликлари.

«Агар имконият туғилса, оилангизни хорижий давлатга олиб кетишга тайёрмисиз?» деб берилган саволга 33 % респондент «менимча йўқ» ва 25 % респондент эса «ҳеч қачон ўзим билан олиб кетмайман» деб жавоб қайтаришган. Шу билан бирга 20 % респондент «ҳа, лекин бирданга эмас» ва 14 % респондент – «ҳа, биринчи қулай имкониятда» деб жавоб қайтаришган.

«Сизнингча, уларнинг сизлардан ёлғиз ҳолда яшашлари болаларнинг руҳий ҳолатига таъсири сезилмайдими?», деб берилган саволга респондентларнинг 18 %и ўз фарзандларида агрессивлик ҳолати пайдо бўлганини билдиришган. Шунингдек, 26 % респондент ўз фарзандларида бошқа болаларга нисбатан тортинчоқлик ҳолати вужудга келганини сезишган, 22 % ота-оналар ўз болаларининг ўқиши билан боғлиқ муаммолар вужудга келганини кўрсатиб ўтишган.

Юқорида олиб борилган таҳлиллар натижасида ишчи кучи миграцияси натижасида келиб чиқадиган икки хилдаги оқибатлар муҳим аҳамиятли экани ўз тасдиғини топди. Улардан бири иқтисодий омиллар бўлиб, уларнинг оқибатларини тартибга солишда ҳуқуқий асослар, иқтисодий ва молиявий омиллар қўлланилади.

Иккинчи турдаги оқибатлар ижтимоий оқибатлар бўлиб, улар иқтисодий оқибатларга нисбатан кўзга ташланмаслиги, ишчи кучи миграцияси амалга ошгандан кейин камида 15-20 йил ўтиб, ўзини намоён қиладиган оқибатлар ҳисобланади. Одатда, ижтимоий оқибатларни тартибга солишда миллий ва халқаро ҳуқуқий асослар, ташкилий ва социологик дастурлар кенг қўлланилади.

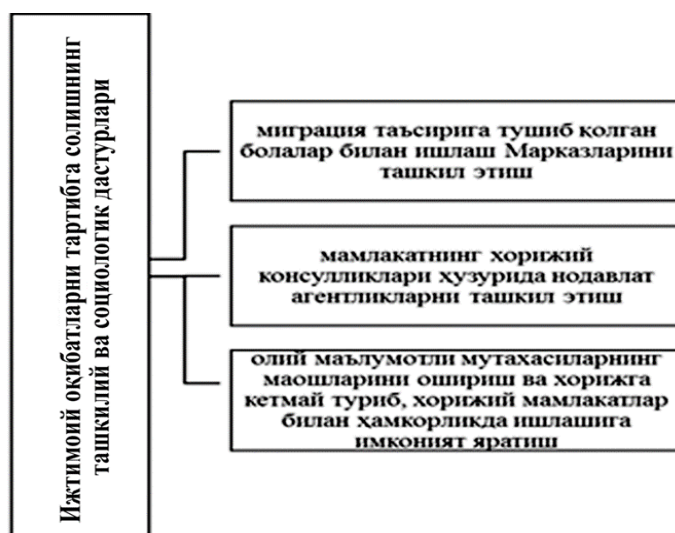
Ижтимоий оқибатларни тартибга солиш учун қуйидаги ташкилий ва социологик дастурни таклиф этамиз:

1-босқич ва йўналиш. Ушбу босқичда миграция таъсирига тушиб қолган болалар билан ишлаш Марказларини ташкил этиш.

Ушбу Марказнинг фаолияти ота-онаси хорижга вақтинчалик ва мавсумий миграцияни амалга оширган, аммо бола Ўзбекистонда бобо-бувиси ёки бошқа яқин қариндошлари қарамоғида қолган болаларнинг руҳий ҳолати ва тарбиясига қаратилган бўлади.

Марказ маҳалла ва мактаблар билан ҳамкорликда фаолият олиб бориб, асосий мақсади миграция таъсирига тушиб қолган болаларнинг турли ижтимоий гуруҳларга қўшилиб кетишининг олдини олиш бўлиб, Марказда психолог (ҳар бир бола билан ишлаши мажбурий), спорт тўғарақлари, хорижий тиллар тўғарақлари фаолият олиб боради.

2-босқич ташқи меҳнат миграцияси натижасида келиб чиқадиган ижтимоий оқибатларни бартараф этишга қаратилган ташкилий-ижтимоий чора-тадбирларни ўз ичига олади. Бундай чора-тадбирларда Ўзбекистоннинг хорижий мамлакатлардаги консулликлари билан ҳамкорлик йўлга қўйилади.



4-расм. Ижтимоий оқибатларни тартибга солиш учун қуйидаги ташкилий ва социологик омиллар*

*Расм муаллиф ишланмаси

Ушбу тадбирлар Ўзбекистоннинг хориждаги меҳнат мигрантлари ва уларнинг оилаларини жалб қилган ҳолда амалга оширилади.

Энг аввало, Германия модели сингари миграция сиёсати мухожирларни ижтимоий ҳимоя қилишда жамоат жавобгарлиги функциясини нодавлат мақоми ва ҳолатига эга бўлган ижтимоий агентликларга топшириш мақсадга мувофиқ бўлади. Фақат Ўзбекистонда бу бошқача кўринишга эга бўлиб, мамлакатнинг хорижий консулликлари ҳузурида ташкил этиладиган нодавлат агентликларга топширилиши керак.

Бундай агентликлар жамоа бирлашмалари шаклида фаолият олиб бориб, хорижий мамлакатда яшаётган ва хорижий мамлакат фуқаролиги олган ўтмишда мигрант мақомига эга бўлган, аммо ўзбеклар билан алоқасининг узилишини хоҳламайдиган, миллий урф-одатлар ва қадриятларни сақлаб қолиш истагида бўлганлар ёрдамида ташкил этилади.

Миграция агентликлари хорижга меҳнат мигранти сифатида кетган, аммо хорижда ишидан ажралган, жамиятга мослашиши қийин бўлаётган мигрантларни иш билан таъминлашга, ўзбеклар бирлашмаларига қўшилишига, мигрант оилалар фарзандларининг бир-бирини танишига ёрдам беради. Шунингдек, ушбу агентликлар томонидан тадбирлар, кўнгилочар маросимлар ҳам ўтказилади.

3-босқич ва йўналиш. Австралияда олиб борилган миграция сиёсати таҳлил қилинганда, ташаббус ва таълимга эга бўлган хорижликлар учун мамлакат ҳукумати кўчиб ўтиш ва уни доимий яшаш шароитларини соддалаштириш учун барча шарт-шароитларни яратди. Халқаро меҳнат миграция жараёнларида иштирокчиларнинг кўплиги давлатларнинг иқтисодий ўсишига ва халқаро интеграциялашувига сабаб бўлди.

Ўзбекистондаги вазият Австралиядаги вазиятнинг акси эканини ва ташқи меҳнат миграциясини амалга ошираётган фуқароларнинг аксарият қисми олий маълумотлилар ва олимлар, муҳандис ва дастурчилар эканини ҳисобга олган ҳолда, мамлакат ушбу мутахассисларни ўз ватанида сақлаб

қолиш чора-тадбирларини амалга ошириши керак.

Замонавий глобаллашув шароитида юқори малакали мутахассислар ҳар қандай мамлакатнинг бойлиги ҳисобланади. Ривожланган мамлакатларнинг аксарияти ривожланаётган мамлакатларнинг олий маълумотли фуқаролари таълими ва 18 ёшгача бўлган тиббий ҳимоясига маблағларни йўналтирмаган ҳолда, мигрант сифатида келган мутахассис – инсон капиталига эга бўлишади. Ўзбекистон сингари умумий таълим 18 ёшгача, давлат тиббиёт муассасалари томонидан кўрсатиладиган тиббий хизматлар бепул бўлган мамлакатлар олий маълумотли мутахассисларга бюджет ҳисобидан катта маблағларни йўналтиради, аммо улар етук мутахассис бўлганда хорижга чиқиб кетади. Тадқиқот натижасига кўра, бунга асосан, даромад топиш, иш ҳақидан қониқмаслик каби моддий манфаатлар сабаб бўлмоқда. Бу борада ишда ишчи кучи миграцияси жараёнларидаги горизонтал (соҳалараро интеграциялашув) ва вертикал (давлат томонидан яратиладиган қулай ҳуқуқий қафолатлар, институтлашув ҳамда мақбул иқтисодий шарт-шароитлар) омилларини социал мобиллик орқали оптималлаштириш асосида ички миграцион фаолликни ошириш, мамлакатда мутахассисларни сақлаб қолиш, шунингдек, мутахассисларнинг хорижга кетмай туриб, бошқа давлатлар билан ҳамкорликда ишлашига имконият яратиш муаммолари прогнозлаштирилган.

ХУЛОСА

Тадқиқот натижасида қуйидаги хулосалар шакллантирилди:

1. Миграция омиллари деганда, ишчи кучининг бир жойдан иккинчи жойга ўтиши учун сабаб бўладиган объектив ва субъектив шарт-шароитлар тушунилади. Меҳнат миграциясига таъсир этувчи омилларни иккита катта гуруҳга, яъни иқтисодий ва ноиқтисодий омилларга ажратиб тадқиқ этилди. Мамлакатда миграция жараёнлари жадаллигини баҳолаш ва унинг суръатини аниқлашда миграция коэффиценти кўрсаткичларидан фойдаланишнинг самарадорлиги аниқланди. Ушбу кўрсаткичлар таркибига келиш, кетиш коэффиценти ва миграция сальдоси коэффицентлари киритилиб, улар ҳар минг кишига нисбатан ҳисобланди.

2. Меҳнат миграцияси донор мамлакат сифатидаги Ўзбекистонга ижобий ва салбий таъсир кўрсатади. Хорижий мамлакатларга олий маълумотли мутахассисларнинг интеллект кўчиши «brain drain» жараёнларига, яъни мамлакат зиёлиларининг четга чиқиб кетиши салбий ҳолат сифатида намоён бўлади. Мигрантларининг хориждан юбораётган пуллари эвазига мамлакатимизда маблағ айланмасининг балансида ижобий кўрсаткичларнинг юзага келиши иқтисодиётнинг ривожланишига ижобий таъсир кўрсатади.

3. Миграция сальдосининг миқдори (ижобий ёки салбий) миграциянинг ишчи кучи бозорини шакллантиришга бевосита таъсирини тавсифлайди. Ишчи кучи бозорига минтақадаги келган ва кетганлар таркибидаги фарқ (тафовут) таъсир қилади. Мусбат белги мазкур ҳудудга аҳолининг келиши, манфий белги жўнаб кетганлигини билдиради. Ўзбекистон Республикаси учун бугунги кунда манфий миграцион сальдо хос бўлмоқда.

4. Мустақилликнинг дастлабки йилида мамлакатдаги манфий миграцион сальдо 95,9 минг кишини ташкил этиб, Тошкент, Самарқанд, Андижон ва Сирдарё вилоятлари ҳамда Тошкент шаҳри улушига унинг юқори миқдори тўғри келган. Мазкур йилларда аҳоли миграцияси структурасини таҳлил қиладиган бўлсак, юқори миграцион сальдо, асосан, бошқа миллат (рус, татар, қозоқ, украин, немис, арман, турк ва ш.к.) вакилларининг мамлакатдан кўчиб кетиши ҳисобига рўй берганининг гувоҳи бўламиз. Шу сабабли турли миллат вакиллари истиқомат қиладиган йирик шаҳар ва ҳудудларда аҳолининг жўнаб кетиш коэффициенти юқори кўрсаткичга эга бўлган.

5. Ўзбекистонда ташқи меҳнат миграцияси ҳам жадал суръатларга эга. Республика ишчи кучининг ташқи меҳнат миграцияси, асосан, норасмий кўринишга эгадир. Мазкур ҳолат ушбу турдаги меҳнат миграциясининг мавсумий, вақтинчалик ва такрорланувчан характеридан келиб чиқади. Ташқи меҳнат миграция оқими асосан МДХ давлатларига йўналган бўлиб, мазкур давлатларда ишлашни хоҳловчиларнинг 57,0 %и Россияга, 33,0 %и Қозғистонга боришмоқда. Бундан ташқари АҚШ, Канада, Германия, Буюк Британия, Туркия, араб давлатлари, Исроил, Корея, Малайзия ва Япония каби узоқ хориж мамлакатларида ҳам ўзбекистонликлар меҳнат қилишмоқда.

6. Ишчи кучи миграциясининг давлат томонидан тартибга солиниши меҳнат мигрантларининг манфаатларини ҳамда ишчи кучини экспорт ва импорт қилувчи мамлакатларнинг манфаатлари ҳимоя қилинишини таъминлайди.

7. Мамлакатда миграцион жараёнларнинг истиқбол кўрсаткичлари демографик омилларга боғлиқ. Чунки давлатнинг демографик ҳолати келгусида миграцион жараёнларнинг вужудга келишини, меҳнат потенциалининг миқдор ва сифат жиҳатдан шаклланиши, тақсимланиши, ишчи кучига айланиши ҳамда меҳнат бозорида пайдо бўлишини таъминлайди.

8. Мамлакат меҳнат миграциясини тартибга солишдаги муаммолардан яна бири сифатида ҳуқуқий асосларнинг етарли эмаслигини қайд этиш мумкин. Давлат ва ҳукумат томонидан қабул қилинган миграцияни тартибга солишда муҳим ҳужжат бўлган қонуности ҳужжатлари бўлса-да, «Миграция тўғрисида»ги Қонуннинг мавжуд эмаслиги, асосий зарур бўлган ҳолатлардан биридир. Ушбу қонуннинг қабул қилиниши мамлакатдаги ишчи кучи эмиграция ва иммиграция жараёнларини тартибга солишда ҳам муҳим аҳамият касб этади.

9. Ўзбекистонда Германия модели сингари миграция сиёсати мухожирларни ижтимоий ҳимоя қилишда жамоат жавобгарлиги функциясини мамлакатнинг хорижий консулликлари ҳузурида нодавлат мақоми ва ҳолатига эга бўлган ҳолда ташкил этиладиган ижтимоий агентликларга топшириш мақсадга мувофиқдир.

10. Ижтимоий инклюзияга эришиш учун мамлакатдаги меҳнат миграцияси жараёни оқибатларининг таъсирига тушиб қолган болаларни жамиятга мослаштириш, қариндошлари қарамоғида қолган болаларга ижтимоий кўмак орқали амалга оширилиши тартиботини жорий этиш мақсадга мувофиқдир.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc. 20/30.2019.S.23.02 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УЗБЕКИСТАНА

ИМОМОВА НОЗИМАХОН АВАЗХОНОВНА

**ВЛИЯНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ФАКТОРОВ НА МИГРАЦИЮ РАБОЧЕЙ
СИЛЫ В УЗБЕКИСТАНЕ**

22.00.02 – Социальная структура, социальные институты и образ жизни

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА ФИЛОСОФИИ (PhD) ПО
СОЦИОЛОГИЧЕСКИМ НАУКАМ**

ТАШКЕНТ – 2021

Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за В2021.2.PhD/S55

Диссертация выполнена в Национальном университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека. Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (info@dba.uz) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNET» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель: **Латипова Нодира Мухтаржановна**
доктор социологических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Матибаев Тасполат Балтабаевич**
доктор социологических наук, профессор

Рахимова Нигина Хайруллаевна
доктор экономических наук

Ведущая организация: **Ташкентский государственный экономический университет**

Защита диссертации состоится «__» _____ 2021г. в _____ часов на заседании Научного совета DSc.20/30.2019.S.23.02 по Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. (Адрес: 100066, г.Ташкент, ул.Ислама Каримова, д.45. Тел.: 0(371) 232-60-47; факс 0(371) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz)

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. (Зарегистрировано под № ____). (Адрес: 100066, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, 45. Административное здание Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, ____- этаж, __ кабинет. Тел.: 0 (371) 232-60-47; факс: 0 (371) 239-17-83).

Автореферат диссертации разослан _____ 2021г.
(протокол реестра рассылки № _____ от _____ 2021г).

М.Б.Бекмуродов
Председатель Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук, профессор

Ш.М.Содиқова
Ученый секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук, профессор

Ф.Я.Парманов
Председатель Научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, доктор социологических наук

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. В мире урбанизация, демографический рост, спрос на занятость и рабочую силу, а также ухудшение экологической обстановки, возникновение этнических конфликтов играют основную роль в увеличении количества мигрантов и расширении масштабов миграции. По данным Международной организации труда численность международных мигрантов на планете выросла на 5 миллионов и составила 281 миллион человек¹. Это, в свою очередь, неразрывно связано с соблюдением государствами международных конвенций по правам человека, сохранением политического и социального статуса мигрантов, защитой их трудовых прав и легализацией спроса на рабочую силу.

В мире в исследованиях по миграционным процессам, проводимых в общих интересах, выдвигаются идеи о содействии гуманизации и упорядочивании миграционных процессов, трехстороннем подходе к организации миграционного менеджмента и сотрудничестве в выработке миграционной политики, совершенствовании контроля над международной миграцией на основе соблюдения прав человека, разработке многосторонних основ миграции рабочей силы, предотвращении и устранении различных негативных последствий, возникающих в результате воздействия социальных факторов на миграцию рабочей силы, совершенствовании системы государственной защиты мигрантов.

В нашей стране уделяется особое внимание вопросам защиты трудоспособных граждан от безработицы, создания новых рабочих мест, перепрофилирования, создания комфортных условий для семейного и частного предпринимательства, обеспечения занятости населения, улучшения условий труда, достойной оплате труда. «Ежегодно на рынок труда Узбекистана выходят 600-700 тысяч человек... почти 200 тысяч человек приходится обеспечивать за счет внешней трудовой миграции... Там, где трудовая миграция организована должным образом, наблюдается рост занятости и доходов семей, увеличение квалифицированной рабочей силы»². Осуществление комплексных научных изысканий, содействующих совершенствованию вопросов сотрудничества с зарубежными странами в сфере миграции рабочей силы, организации особых фондов для всесторонней поддержке граждан, трудящихся за рубежом, упрощения зарубежного миграционного законодательства, учета трудового стажа граждан, трудящихся за рубежом, организационных процессов трудовой миграции.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, предусмотренных Указом Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года №УП-4947 «О Стратегии действий по

¹ Статистические данные Международной организации труда. https://www.ilo.org/moscow/news/WCMS_809365/lang--ru/index.html

² Доклад Президента Республики Узбекистан на видеоселекторном заседании от 17 августа 2020 года, посвященном обсуждению вопросов поддержки граждан, трудящихся за рубежом <https://president.uz/uz/lists/view/3780>

дальнейшему развитию Республики Узбекистан», Постановлениями Президента Республики Узбекистан от 5 марта 2018 года №ПП-3584 «О мерах по обеспечению безопасности граждан Республики Узбекистан во время их выезда на транспорте за пределы республики для осуществления временной трудовой деятельности», от 15 сентября 2020 года №ПП-4829 «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции», а также другими нормативно-правовыми документами, касающимися этой сферы.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Изучение миграционных движений рабочей силы, исследование воздействия данных процессов на социальную жизнь страны, а также возможности дальнейшего повышения его эффективности нашли отражение в научных изысканиях представителей различных наук. В произведениях и общественных взглядах одного из великих мыслителей Востока - Абу Насра Фараби, отмечается, что в тот период миграция рабочей силы являлась одной из актуальных проблем. В частности, в своих работах Абу Наср Фараби проанализировал с философских позиций проблему общества. Опираясь на произведения Платона и Аристотеля, выдвинул идею о том, что в основе происхождения общества лежит удовлетворение естественных потребностей³. Если по Фараби естественные потребности людей предполагали сотрудничество, взаимопомощь, единение общества, то в высказывании Захириддина Мухаммада Бабура об Алишере Навои использовано понятие «ихрож»⁴. Именно слово «ихрож» впервые применено по отношению к людям, которые вынуждены трудиться и жить на чужбине. Алишер Навои в своем произведении «Вакфия», написанном в 1482 году, направляя весть султану Хусейну Байкаро, который занял трон Герата в 1468 году, сообщал, что до приезда из Самарканда жил в «ихрож»⁵.

Отечественный ученый М.Бекмуродов в своем исследовании провел научный анализ и изучал вопросы обеспечения гарантированной занятости молодежи, привлечения ее к созиданию⁶. В работах М.Ганиевой научно обоснована возможность появления социальных проблем в обществе при нерегулировании процессов, связанных с мигрантами, диаспорами и трудовой миграции⁷. В исследованиях Ф.Парманова⁸ в результате усугубления

³ Абу Наср Фараби. Фозил одамлар шаҳри. –Тошкент,2016.-Б 230.

⁴ Bobur Z.M. Boburnoma. – Toshkent: O'qituvchi NMIU, 2018. – Б.514.

⁵ Навоий Алишер. Вакфия. Мукаммал асарлар тўплами. 20 жилдлик. – Т.: Фан, 1998. 14-жилд. – Б. 231-270.

⁶ Бекмуродов М.Б. Харакатлар стратегияси: жадал ижтимоий психологик тараққиёт ва янгилиниш модели. “Психология” илмий журнали. –Тошкент, 2017. - №2. –Б. 2-12

⁷ Ганиева М. /Диаспоры как стратегия межкультурного взаимодействия // Самарканд давлат университети илмий тадқиқотлар Ахборотномаси. - Самарканд: СамДУ кичик босмахонаси, 2006. – №6. – Б. 9-14.

⁸ Парманов Ф. Я. Миграция жараёнларини бошқаришда инсон омили. Социология фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация автореферати. –Т, 2012.

миграционных процессов в системе социально-гуманитарных наук теоретически обосновано возникновение научного термина «Психология мигранта». Кроме того, в исследованиях ряда отечественных социологов, таких как А.Умаров, А.Холбеков, Р.Убайдуллаева, Н.Алиқориев, Т.Матибаев, Ш.Содиқова, А.Сеитов, О.Абдуазимов, Н.Латипова и Б.Фарфиев⁹ изучены вопросы происхождения, условий и специфики миграции рабочей силы.

В работах ряда зарубежных ученых, в частности, М.Вебера, Э.Дюркгейма, Ф.Знаецкого, П.Сорокина, Т.Парсонса, Н.Эллиаса¹⁰, трудовая миграция рассматривается как фактор обеспечения продолжительности процессов интеграции общества и экономического роста стран. Данный подход нашел подтверждение в модели предложения и спроса, разработанной К.Леви-Строссом и Э.Тоффлером. Кроме того в исследованиях указанных выше специалистов проведен сравнительный анализ внешней и внутренней трудовой миграции, определена роль социальных результатов, уровня владения иностранными языками и профессиональной квалификации в этих процессах, методологически обосновано воздействие этих социальных процессов на целостность и социальную стратификацию в обществе.

Кроме того, ученые стран СНГ А.Агабекян, Г.Авагян, В.Адамчук, И.Галко, Б.Генкин, Л.Дегтярь, А.Кибанов, Р.Колосова, В.Костаков, А.Попов, Л.Костин, И.В.Митрофанова, Б.Соколов, А.Дементьева, А.Топилин, А.Понкратова, В.Плакса, Ю.Попов, А.Рофе¹¹ и другие рассматривали и классифицировали

⁹ Умаров А. О. Ижтимоий-маданий тараққиётни таъминлаш ва комил инсон шахсини шакллантиришда мутаоанинг роли. Соц. фан. докт. илмий дар-ни олиш учун тайёр. дисс. – Тошкент: ЎзМУ, 2005; Холбеков.А.Ж. Шарқ ва Ғарб мутафаккирларининг социологик таълимоти. – Тошкент: Университет, 1996. – Б. 25; Убайдуллаева Р.А., Атамирзаев А.Б. Молодежь независимого Узбекистана. – Ташкент: Центр «Ижтимоий фикр», 2010. – С.146; Убайдуллаева Р. А., Атамирзаев А.Б. Ўзбекистон ёшлари: ижтимоий кифо. – Тошкент: «Ижтимоий фикр», ЎзР ФА Иқтисод институти, 2008; Алиқориев Н. С. Общая социология.-Ташкент, 1999. –С. 35-40; Матибаев Тошкент: Давлат ва фуқаролик жамияти ҳамкорлигининг ривожланишида социологиянинг тутган ўрни // «Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар» мавзусидаги конференция материаллари,-Ташкент, 2020. - № 17. – Б. 9-13; Содиқова Ш. М. Ўзгаришлар социологияси. Ўқув қўлланма. – Тошкент: Akademiya, 2019; Сеитов А.П. Социологическое видение восточной цивилизации: генезис и дальнейшие перспективы. Монография. – Ташкент: Издательство Национальной библиотеки Узбекистана имени Алишера Навои, 2019. – С.183; Абдуазимов О.У. Роль средств массовой информации в формировании общественного мнения (на примере Республики Узбекистан) // Вестник Поволжского института управления. – Россия, 2015. - №4 (49) – С. 45-50; Фарфиев Б.А. Ўзбекистонда ижтимоий тараққиётда ислом рационализи омили. Монография. – Тошкент: Ўзбекистон файласуфлари миллий жамияти. 2019. – Б. 217.

¹⁰Вебер М. Избранные произведения. – М.: Прогресс, 1990. – С. 802; Дюркгейм Э. О разделении общественного труда. Метод социологии. – М.: Наука.1991. – С. 572; Thomas W., Znaniecki F. The Polish Peasant in Europe and America. Vol. 1. Second edition. N.Y., 1927. – P. 1150.; Сорокин П. Человек. Цивилизация. Общество. – М.: Изд-во «Политической литературы», 1992. – С. 542.; Парсонс Т. Система современных обществ. – М.: «Аспект Пресс», 1998. – С. 266.; Эллиас Н. О процессе цивилизации. Кн.в 2-х томах. – М.: - СПб: Университетская книга; Леви-Стросс К. Структурная антропология. – М.: «Академический проект», 2008. – С. 554., Тоффлер Э. Третья волна. – М.: «АСТ», 1999. – С. 776.

¹¹ Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости 2-е, перераб., доп. изд. – М.: Юнити-Дана, 2004. – С.190; Адамчук В.В. Экономика и социология труда. – М.: Юнити-Дана, 2001. – С. 407., В.И. Галко , А. В. Золотов /Финансово-экономические основы инновационного развития общественного производства в России/Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского,2012, №2(2),С. 36-41; Генкин Б.М. «Оптимизация норм труда», «Основания экономической теории и методы организации эффективной работы» (2 издания). М.: Норма, 2009. — 448 с.; Дегтярь Л. С. Трудовой потенциал общества и социальная политика: из опыта европейских стран-членов СЭВ. – М.: 1994.; Кибанов А. Я., Ловчева М. В., Лукьянова Т. В. Результаты реализации молодежной политики в России // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2013. – № 1 (январь). – С. 66–70. – URL: <http://e-koncept.ru/2013/13014.htm>.; Колосова Р. П.

проблемы и условия возникновения, особенности миграции рабочей силы.

Хотя в работах отечественных ученых проблемы, связанные с трудовой миграцией в период нового социально-экономического развития, были системно исследованы, в недостаточной степени были изучены состояние миграции рабочей силы, а также механизмы ее совершенствования. В рамках предмета исследования возникает необходимость в системном подходе к изучению источников рабочей силы, сил, приводящих к движению миграцию рабочей силы, ближайших перспектив данного процесса. Данная необходимость привела диссертанта к изучению социальных факторов воздействия на миграцию рабочей силы как предмета исследования.

Связь темы диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего образовательного учреждения, где выполнена диссертация. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Национального университета Узбекистана в рамках прикладного проекта по теме: «Создание комплексной программы и разработка методических основ социально-экономического прогнозирования и развития системы высшего и среднего специального образования» (2018-2020).

Целью исследования является определение влияния социальных факторов на миграцию рабочей силы и социологическое обоснование путей регулирования процессов миграции в Узбекистане.

Задачи исследования:

описание условий и основных факторов возникновения миграции рабочей силы;

выявление влияния интенсивности процессов урбанизации на миграцию рабочей силы и уровень жизни населения;

разработка критериев и региональных особенностей воздействия социокультурных факторов в процессах миграции рабочей силы;

определение реализации государственной политики в сфере регулирования миграции рабочей силы и ее основных проявлений;

классификация проблем регулирования процессов миграции рабочей силы в Узбекистане;

прогнозирование параметров и тенденций социокультурных изменений миграции рабочей силы и социальной мобильности общества;

разработка теоретических выводов, практических предложений и методологических рекомендаций, обеспечивающих государственной социально-демографической политики в области миграции рабочей силы.

Экономика труда. – М.: МГУ, 2004., Костаков В., Попов А. Интенсификация использования трудового потенциала. – М.: 1992, - С. 61; Митрофанова И. В., Демидова А. С. Критерии типологизации регионов // Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы. Выпуск 12. - Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2011. - С.170-177; Соколова С. В., Соколов Б. И., Покровская Н. В. Роль институтов финансовой информации в развитии евразийской интеграции., В проблемы современной экономики. 2019. – С. 64-68. Топилин А.В. Рынок труда России и стран СНГ: реалии и перспективы развития. – М.: Экономика, 2004. – С. 321; Панкратова А.С. Социология труда. – М.: Инфра-М, 2004. – С. 161, Плакся В.И. Безработица: теория и современная Российская практика (социально-экономический аспект). – М.: РАГС, 2004. – С. 384., Попов Ю.Н., Шевчук А.В. Введение в социологию труда и занятости. – М.: Дело, 2005., Рофе А. И. Экономика и социология труда. – М.: Институт экономики и права, 2003. – С. 366.

Объектом исследования являются процессы воздействия социальных факторов на миграцию рабочей силы в Узбекистане.

Предмет исследования – особенности институционального регулирования социальных факторов, воздействующих на миграцию рабочей силы.

Методы исследования. В ходе исследования использованы методы: наблюдение, анкетирование, интервью, экспертный опрос, анализ социолого-статистических данных.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

исследованы территориальные особенности воздействия объективных и субъективных факторов, связанных с миграцией рабочей силы, на социальные процессы, разработаны такие критерии как климатические условия, реализация профессионального потенциала, социальная защищенность при превентивном мониторинге возникающих позитивных и негативных обстоятельств;

выявлена корреляционная связь между абсолютными и относительными показателями мотивации к миграционной мобильности и «утечки мозгов» («brain drain») при миграции рабочей силы;

обоснована целенаправленность социального внимания общества к социально-экономической и демографической ситуации на местах при миграции рабочей силы и влияния ее на уровень социокультурного развития населения;

прогнозированы возможности повышения внутренней миграционной активности граждан при оптимизации процессов миграции рабочей силы горизонтального (межотраслевой интеграции) и вертикального (оптимальные правовые гарантии, предоставляемые государством, институализация и структурно организованные экономические условия) факторов посредством социальной мобильности.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

обоснована возможность сокращения эмиграции рабочей силы путем увеличения рабочих мест и развития промышленности в регионах;

обоснованы приоритетные аспекты предоставления на Родине возможностей для получения высокой заработной платы и удаленной работы с зарубежными партнерами для специалистов с высшим образованием и ученых как основного средства сокращения миграции рабочей силы в другие страны;

обоснована необходимость заключения с другими государствами соглашений и договоров по вопросам миграции с целью предотвращения нелегальной миграции граждан Узбекистана и защиты прав граждан нашей страны за рубежом;

обоснована необходимость организации центров по работе с детьми, попавшими под воздействие миграции.

Достоверность результатов исследования обоснована целесообразностью примененных в исследовании подходов и методов, получением использованных данных из официальных источников, базированием проведенного социологического опроса на анкетировании, интервью и экспертном опросе, внедрением полученных выводов, предложений и рекомендаций в практику, утверждением полученных результатов

полномочными структурами.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования состоит в том, что приведенные в нем предложения, рекомендации и выводы могут быть использованы в Министерстве занятости и трудовых отношений и его подразделениях и подведомственных организациях, а также органами местной власти при разработке стратегии социально-экономического комплексного развития регионов, формировании таких региональных программ как развитие и регулирование рынка труда, обеспечения занятости населения и создания новых рабочих мест.

Практическая значимость исследования обоснована применением материалов диссертационной работы при совершенствовании учебных программ, подготовке учебников, учебных и методических пособий по предметам «Социология», «Социология миграции», «Социология труда», «Антропология» в высших учебных заведениях.

Внедрение результатов исследования. На основе результатов исследования по механизмам совершенствования социальной мобильности молодежи в условиях модернизации общества:

результаты по исследованию территориальных особенностей воздействия объективных и субъективных факторов, связанных с миграцией рабочей силы, на социальные процессы, а также разработанности таких критериев как климатические условия, реализация профессионального потенциала и социальная защищенность, использованы при подготовке абзаца 4 приложения 2, касающегося совершенствования, управления и контроля процессов внутренней миграции, в проекте Указа Президента Республики Узбекистан №УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей» (справка Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 13 августа 2021 года №02/00-04/22-6622). Результаты послужили выявлению возможностей влияния интенсивности процессов урбанизации и уровня жизни населения на миграцию рабочей силы;

сведения об выявленности корреляционной связи между абсолютными и относительными показателями мотивации к миграционной мобильности и «утечки мозгов» («brain drain») при миграции рабочей силы использованы при подготовке абзацев 5 приложения 2 проекта Указа Президента Республики Узбекистан №УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей» (справка Агентства по внешней трудовой миграции при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 13 августа 2021 года №02/00-04/22-6622). Результаты позволили разработать классификацию проблем регулирования процессов миграции рабочей силы в Узбекистане;

предложения, касающиеся обоснованности целенаправленности социального внимания общества к социально-экономической и

демографической ситуации на местах при миграции рабочей силы и влияния ее на уровень социокультурного развития населения, использованы при разработке социологического опроса, проведенного Республиканским центром изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр», на тему «Миграционные процессы в зеркале общественного мнения» (справка Республиканского центра изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр» от 16 августа 2021 года №01-16/238). В результате опроса по вопросам миграции появилась возможность регулирования миграции рабочей силы с позиции социокультурного уровня общества;

предложения по прогнозированию возможностей повышения внутренней миграционной активности граждан при оптимизации процессов миграции рабочей силы горизонтального (межотраслевой интеграции) и вертикального (оптимальные правовые гарантии, предоставляемые государством, институализация и структурно организованные экономические условия) факторов посредством социальной мобильности использованы при подготовке Республиканским центром изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр» абзаца 3 пункта 2 Указа Президента Республики Узбекистан от 22 февраля 2019 года №УП-5667 «О мерах по государственной поддержке проведения социологических исследований», что позволило уделить внимание вопросам совершенствования системы социальной защиты, обеспечение занятости, повышение реальных доходов населения, в также интенсификации научных изысканий по анализу многоуровневых парадигм миграционной процессов, социальной мобильности, а также определению динамики ее современных тенденций. Кроме того, предложения по обоснованности организации механизмов целевого регулирования миграции рабочей силы с точки зрения социально-экономической и демографической структуры и влияния на социокультурный уровень общества использованы при разработке социологического опроса «Миграционные процессы в зеркале общественного мнения» на основе плана Республиканского центра общественного мнения «Ижтимоий фикр» на 2019 год.

Апробация результатов исследования. Результаты настоящего исследования обсуждены на 2 международных и 4 Республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме исследования опубликовано всего 21 научная работа, в частности, 14 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией к публикации основных научных результатов докторских диссертаций (в 5 Республиканских и 3 зарубежных журналах), 6 статей в сборниках научно-практических конференций.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, девяти параграфов, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 140 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, определены цель и задачи, объект и предмет исследования, приводится соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий Республики Узбекистан, изложены научная новизна, практические результаты исследования, обоснована достоверность полученных результатов, раскрывается теоретическая и практическая значимость результатов исследования, приведены внедрение результатов исследования, сведения об опубликованности результатов и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методологические аспекты изучения процессов миграции рабочей миграции»** рассматриваются понятие «Миграция рабочей силы», его социально-экономическое содержание, научно-теоретические основы его изучения, основные факторы и условия возникновения миграции рабочей силы, факторы мобильности и миграции населения, миграция рабочей силы в зарубежные страны, а также ее основные направления и проблемы.

В современном мире процесс миграция представляется значимым явлением социальной жизни. Посредством миграции люди находят наиболее оптимальную работу для себя и улучшают свой уровень жизни, но в некоторых случаях культурный обмен не происходит без проблем, иногда возникают этнические и межнациональные противоречия.

В данной главе диссертация приводятся описание таких понятий как «иммиграция» и «эмиграция», различий между ними, специфика миграционного сальдо. В этой связи, также рассматривается термин «ремиграция», означающий возвращение в родную страну эмигрантов.

В ряде исследований, проведенных в рамках рассматриваемой темы, выдвигаются предположения о возникновении миграционных потоков между странами приема и отправки мигрантов при наличии между ними связей.

Одной из отдельных групп легальных мигрантов являются мигранты, трудящиеся за рубежом. В качестве яркого примера можно привести мексиканских рабочих ежедневно работающих на территории США или бельгийцев, трудящихся во Франции.

Интенсивный рост объема трудовых ресурсов, большинство которого составляет молодежь, существование в сельской местности многодетных и малообеспеченных семей предполагает серьезное отношение к проблеме безработицы. В этих условиях наблюдается тенденция к поиску работы в других странах в целях получения высоких доходов, достижения эффективной занятости.

Таким образом, сущность процесса миграции целесообразно обобщить в качестве четырехэтапной модели:

1 этап: временная трудовая миграция, денежные переводы и возвращение домой молодых трудящихся;

2 этап: расширение развития и жизненного цикла социальных связей, основанных на родстве или общем территориальном происхождении,

необходимости взаимопомощи в новых условиях;

3 этап: соединение семей, отправка и долговременное проживание в стране приема миграции, возникновение этнических групп, имеющих свои объединяющие заведения (магазины, кафе и др.);

4 этап: долгосрочное соглашение ведущее к формированию постоянного этнического меньшинства, социально-экономической маргинализации, политической изоляции или легализации правового статуса и получении гражданства в зависимости от политики правительства и поведения населения страны приема мигрантов¹².

Как известно, в таких странах как Турция, Китай, Индия и Филиппины, достигших высоких экономических показателей за последние полвека, и даже в индустриально развитой Японии достигнуты большие успехи в научном изучении социологии миграционных процессов и человеческих переживаний граждан, принимающих в них участие. Их опыт в этой сфере эффективно используется в настоящее время другими развивающимися странами. Миграционные процессы на современном этапе относительно предыдущего периода отличаются масштабом, географическими особенностями, динамическими показателями трансформации и интеграции, своим социально-демографическим составом. Направления миграционных процессов на мировом уровне изменяются. Происходит миграция граждан Узбекистана как в страны Дальнего зарубежья (США, Европа, арабские страны, в основном ОАЭ, Египет, Бахрейн, Кувейт, Саудовская Аравия, страны Юго-Восточной Азии, Южная Корея, Таиланд, Малайзия) и Ближнего зарубежья (например, Казахстан). В результате резкого повышения в мире количества людей, принимающих участие в миграции, в зарубежных социологических и экономических исследованиях прогнозируется еще больший рост миграции в ближайшем будущем. К причинам расширения масштабов миграции относятся такие факторы как бедность, безработица, нарушение прав человека, отсутствие перспектив, различные противоречия, конфликты, нестабильность и страх в условиях войн.

Кроме того, обоснована целенаправленность социального внимания общества к социально-экономической и демографической ситуации на местах при миграции рабочей силы и влияния ее на уровень социокультурного развития населения.

При анализе посредством приведенной выше модели обоснована возможность создания миграционных процессов, способствующих формированию этнических групп и усвоению содержания института семьи в зависимости от характера любых миграционных процессов.

При анализе миграционных процессов необходимо учитывать наличие значимых проблем. В частности, в большинстве случаев мигранты жестоко эксплуатируются и нарушаются их права. С трудом происходит адаптация, интеграция мигрантов с культурой и образом жизни принимающих их стран.

¹² Bodvarsson, Ö. The economics of immigration. Theory and policy / Ö. Bodvarsson, H. Vandenberg. – Berlin: Springer. 2013. – P. 459.

Государства, принимающие их, лишают коренное население рабочих мест. В свою очередь, это формирует негативное отношение местного населения к мигрантам. Это и множество других причин требуют всестороннего изучения, в частности, политико-социологических аспектов, проблемы миграции.

Вторая глава диссертации «Анализ процессов миграции рабочей силы в Узбекистане» посвящена анализу региональных, демографических и социальных особенностей возникновения миграции рабочей силы в Ферганской области, состояние и виды миграционных потоков рабочей силы в стране, социальные последствия процессов миграции рабочей силы. Кроме того, освещены анализ социальных последствий процессов миграции рабочей силы, а также такие критерии как климатические условия, профессиональный потенциал при превентивном мониторинге возникающих позитивных и негативных ситуаций.

Миграция – это один из сложных процессов в современных условиях глобализации, требующий проведения естественных и научно-практических исследований.

Вне зависимости от уровня развития страны имеют непосредственное отношение к данным процессам. В частности, Узбекистан, население которого составляет 34 191,7 тыс. человек¹³, также является одной из стран, активно участвующих в процессах миграции.

Таблица 1

Количество трудовых мигрантов в 2020 году в Республике Узбекистане¹⁴

	Регион	Кол-во прибывших	Кол-во уехавших	Сальдо миграции
	Всего	191086	203629	-12543
1.	Республика Каракалпакстан	7778	12517	-4739
Области:				
2.	Андижанская	5477	10684	-5207
3.	Бухарская	4873	13209	-8336
4.	Джизакская	7583	11224	-3641
5.	Кашкадарьинская	9425	30869	-21444
6.	Навоийская	8250	10569	-2319
7.	Наманганская	3584	8170	-4586
8.	Самаркандская	5142	17785	-12643
9.	Сырдарьинская	8456	19518	-11062
10.	Сурхандарьинская	7094	9526	-2432
11.	Ташкентская	30791	26518	4273
12.	Ферганская	9675	16243	-6568
13.	Хорезмская	4987	10467	-5480
14.	город Ташкент	77971	6330	71641

При подсчете по регионам страны можно наблюдать, что высокие

¹³ <http://xs.uz/uzkr/post/ozbekistonda-shahar-va-qishloq-aholisi-qanchaga-osgani-malum-qilindi>

¹⁴ Ўзбекистон Республикаси давлат статистика қўмитаси маълумоти.-Тошкент, 2020.

показатели по количеству мигрантов имеют Сырдарьинская, Самаркандская и Ферганская области.

Большое количество мигрантов в регионах связано с несколькими факторами, в частности:

- уровнем безработицы в регионах;
- количеством граждан, имеющих родственников в соседних странах;
- численности молодежи, желающей обучаться в зарубежных странах.

Анализ уровня занятости и безработицы среди населения в 2017-2019 гг. Можно показать, что высокий уровень занятости после города Ташкента наблюдается в Ташкентской, Андижанской и Навоийской областях, относительно низкий показатель занятости в Республике Каракалпастан, Хорезмской, Наманганской, Сурхандарьинской и Ферганской областях. Высокие показатели безработицы в 9,3% наблюдаются в Ферганской, Сурхандарьинской, Сырдарьинской и Самаркандской областях.

Таблица 2.

Сведения о уровне занятости в 2020 году в Республике Узбекистан¹⁵

	Регионы	2019 год		2020 год	
		Занятое население	Незанятое население	Незанятое население	Занятое население
	Всего	68,3	9,0	10,5	66,1
1	Республика Каракалпастан	63,0	9,1	10,5	61,3
	Области:				
2	Андижанская	70,2	9,2	10,9	67,1
3	Бухарская	69,3	8,9	10,6	67,8
4	Джизакская	67,2	9,2	11,0	66,0
5	Кашкадарьинская	64,1	9,3	11,1	61,5
6	Навоийская	69,5	8,5	9,4	67,6
7	Наманганская	66,5	9,1	10,6	64,4
8	Самаркандская	65,4	9,3	11,0	62,8
9	Сырдарьинская	67,2	9,3	11,1	63,6
10	Сурхандарьинская	69,0	9,3	11,0	65,0
11	Ташкентская	71,5	8,9	10,5	69,0
12	Ферганская	67,6	9,3	10,9	64,6
13	Хорезмская	66,2	9,1	10,9	63,5
14	город Ташкент	80,5	7,4	8,0	83,2

В январе-декабре 2020 года уровень безработицы среди экономически активной части населения Узбекистана составил 10,5%. В первой половине 2019 года данный показатель был равен 9,1%.

Карантинные меры, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции в период пандемии COVID-19, оказали значительное воздействие на рынок труда. Количество безработных составило 1,94 млн. человек. Уровень безработицы среди людей в возрасте 16-30 лет равен 20,1%,

¹⁵ Сведения Государственного комитета Республики Узбекистан. – Ташкент, 2020.

среди женщин данный показатель составил 17,4%.

По предварительным данным, количество трудовых ресурсов выросло на 0,6% относительно аналогичного периода 2019 года и составило 19 млн. человек. В результате отрицательного влияния COVID-19 на деятельность хозяйствующих субъектов численность занятого населения сократилась на 5% и составила 12,7 млн. Количество граждан, выехавших на заработки за рубеж составило 2 миллиона человек. Это на 553,2 тыс. человек меньше, чем в первой половине 2019 года и на 232 тыс. человек меньше, чем в первой квартале 2020 года¹⁶.

В январе-декабре 2020 года количество граждан, уехавших в зарубежные страны, по Республике составило 203 629 человек. В разрезе регионов самые высокие показатели по данному критерию в Сырдарьинской (19518), Самаркандской (17785), Ферганской (10467) областях и городе Ташкенте (26518). Об этом сообщает Государственный комитет статистики.

Относительно меньше людей уехало из Бухарской (13209), Сурхандарьинской (9526), Андижанской и Хорезмской (10684) областей.

Граждане Узбекистана переезжали в основном в Казахстан (5540), Россию (3474), Израиль (54), Кыргызстан (56), Таджикистан (36) и другие страны (240).

Основной целью поездок граждан Республики Узбекистан за рубеж является встреча с родственниками – 57,6%. Затем туризм – 2,9%, обучение – 0,8%, лечение, командировки составили 0,4%¹⁷.

Исследователем выделены несколько этапов развития международной миграции в Узбекистане в период после обретения независимости. В частности:

1 этап. Миграция рабочей силы в 1991-1999 годы. Спецификой данного периода является усиление стремление граждан страны русской, еврейской, таджикской, узбекской национальности. Если в первые годы этого периода множество высококвалифицированных инженеров, врачей и других представителей других узких специальностей уезжали в США, Израиль, Россию, в последующем из-за политической обстановки в Таджикистане и Афганистане в Узбекистан переезжали люди узбекской, афганской и таджикской национальностей. Кроме того, из-за экономического кризиса множество граждан Узбекистана были вынуждены ездить на заработки в зарубежные страны;

2 этап. Включает в себя 2000-2015 годы. В частности, в 2001 году трудовые мигранты Узбекистана в России заняли второе место по количеству. Наши соотечественники переводили ежегодно в среднем 4 млрд. долларов США, тем самым сформировав одни из значимых частей экономики Узбекистана. Данный показатель с каждым годом повышался, в 2003 году численность узбекистанских мигрантов в России по официальным данным составила 1 млн. человек, неофициально же приближалась к 3 млн. В 2011-2013 годы общее количество мигрантов достигло 2,3 млн. человек, что объясняется выездом многих граждан стран за рубеж в поисках работы.

¹⁶ Ўзбекистонда ишсизлик даражаси 13,2 фоизни ташкил қилди. <https://www.gazeta.uz/uz/2020/08/03/ishsizlik/>

¹⁷ 2018 йилда чет элга кетган ўзбекистонликлар сони кескин ошди. <https://kun.uz/news/2019/01/30/2018-yilda-chet-elga-ketgan-ozbekistonliklar-soni-keskin-oshdi>

3 этап. Данный этап включает в себя период с 2016 года по настоящее время. Новый Узбекистан характеризуется демократическими преобразованиями, новыми широкими возможностями и практической работой в разных направлениях. В частности, в 2017 году в Узбекистане начинают обращать внимание на проблему трудовой миграции, начался процесс официального направления Агентством по внешней трудовой миграции граждан страны для временной работы за рубеж, в Россию на законных основаниях. Теперь мигранты современного периода в кардинально отличаются от мигрантов предыдущих лет. Наряду со всесторонней правовой и моральной защитой их интересов, у людей появились новые цели и потребности. На сегодня цели мигрантов тоже изменились: помимо привнесения в нашу страну новых технологий, новых идей, обладания техникой большинство молодежи стремится пройти обучение, трудиться в странах Дальнего и Ближнего зарубежья, осуществляя таким образом постоянную и временную миграцию населения.

Кроме того, в диссертации приводятся положительные и негативные аспекты участия Республики Узбекистана в международной миграции рабочей силы в качестве страны-донора.

Описаны следующие негативные аспекты Узбекистана как страны-донора трудовой миграции:

трудовая миграция специалистов с высшим образованием, врачей, инженеров, программистов и экономистов, что является причиной появления процесса «brain drain», т.е. исхода интеллигенции страны;

с учетом того, что общее среднее образование в Узбекистане является бесплатным, страну покидает наиболее активная часть населения, получившая бесплатное государственное образование и пользовавшаяся медицинским обслуживанием до 18 лет;

в результате того, что трудовые мигранты, временно работая за рубежом и возвращаясь на Родину, в узбекский язык и образ жизни входят новые обычаи и чуждые идеи;

в стране развивается новый социальный слой – люди, временно трудившиеся за рубежом.

Кроме того, в диссертации также рассматриваются положительные аспекты трудовой миграции для нашей страны. В частности:

в результате денежных переводов, осуществляемых трудовыми мигрантами торговый баланс страны имеет положительные показатели;

трудовые мигранты, вернувшись в страну, привносят новые идеи, технологии, овладевают профессиями;

мигранты, имеющие легальный статус, платят налоги в бюджет страны;

в период избытка рабочей силы трудовая миграция положительно влияет на данный процесс.

В третьей главе диссертации «**Направления регулирования миграции рабочей силы в Узбекистане**» в процессе проведения социологических исследований изучены вопросы реализации государственной политики в сфере регулирования миграции рабочей силы, ее основных проявлений, проблемы регулирования процессов трудовой миграции в Узбекистане, а также

перспективы совершенствования миграции рабочей силы, процессов работы с детьми, попавшими под воздействие миграции в Узбекистане.

В ходе социологического изучения, являющегося практической частью содержания диссертационной работы, проведены 2 социологических исследований.

В первом социологическом исследовании, проведенном в августе-ноябре 2020 года на основе анкетном опросе, исследованы вопросы влияния социальных факторов на миграцию рабочей силы Узбекистана среди жителей Андижанской, Наманганской и Ферганской областей и города Ташкента. Результаты социологического опроса были получены в рамках проекта системных исследований Института изучения проблем молодежи и подготовки перспективных кадров при Академии государственного управления при Президента Республики Узбекистан.

Второе исследование осуществлено диссертантом на основе анализа контента, взятого из открытых источников в течение 2019-2020 годов. В ходе исследования использованы данные из 20 официальных источников. Сведения, полученные в результате анализа контента, применялись во всех главах диссертационной работы.

В исследовании, проведенном диссертантом, приняли участие 1024 человека, из 62% мужчин и 38% женщин. Большинство респондентов составляют люди в возрасте от 31 до 40 лет (42%), со средним специальным (47%) и средним (31%) образованием. Помимо этого, 18% респондентов составили с высшим образованием (15% и 3%, окончившие бакалавриат и магистратуру).

Среди участников исследования исследования большинство составили выехавшие на заработки за рубеж меньше года (28%) и от одного до трех лет (31%). Наряду с этим, количество граждан, трудившихся за рубежом от трех до пяти лет и от пяти до десяти лет составило 18% и 3% соответственно. Доля трудившихся до настоящего времени в зарубежных странах и вернувшихся временно из-за пандемии сограждан составила 18%.

По результатам исследования самым популярным направлением трудовой миграции для наших соотечественников является Российская Федерация (57%) (рис. 1).

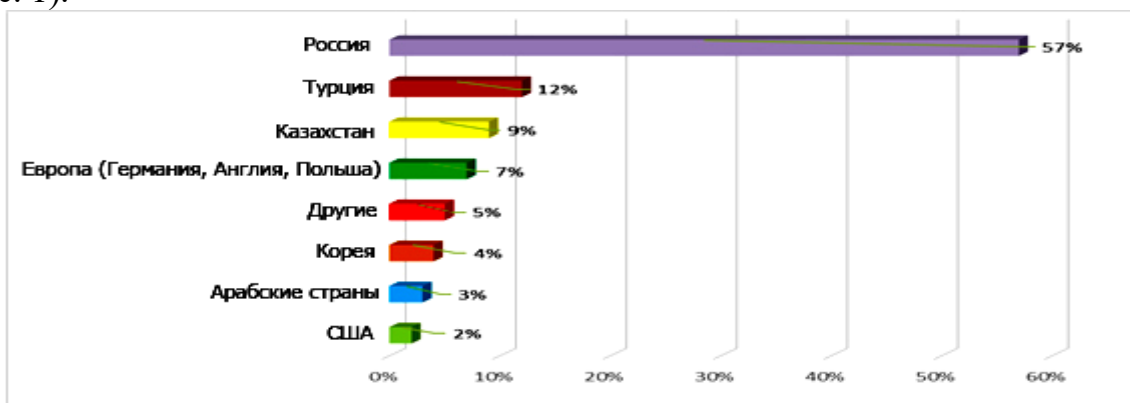


Рис. 1. Показатели трудовой миграции в зарубежные страны

Другие - Китай, Канада, Украина.*

В рамках непосредственных наблюдений изучен уровень влияния трудовой миграции на доходы населения в ряде сел Ферганской области. Например, по мнению жителей махаллей в селах количество мужчин значительно сократилось, большинство сельского населения составляют молодежь до 15 лет и женщины.

Следует отметить, что большинство трудовых мигрантов, выезжая для работы в другие страны, не планирует покидать Узбекистан навсегда. На вопрос «Приняли бы вы гражданство страны, в которой работаете?» 60% респондентов ответили отрицательно и отметили, что рассматривают эту страну только как место временной работы. Вместе с тем, 12% респондентов высказали мнения о льготах, которые возможно предоставить им. 11% респондентов ответили, что приняли гражданство принимающей страны, 3% отметили высокий уровень развития страны, в которой трудятся, 14% участников опроса не ответили на этот вопрос.

До сегодняшнего дня остается высоким уровень нелегальной трудовой миграции (51%). Вместе с тем, 45% мигрантов при оформлении своих документов в принимающих странах (Россия, Казахстан, Украина) прибегают к коррупционным схемам.

К основным проблемам трудовой миграции для граждан Узбекистана относятся низкий уровень заработной платы (57%), стремление к достойному образу жизни (24%), нехватка рабочих мест в местности проживания (22,5%) и трудности с нахождением работы по своей специальности.

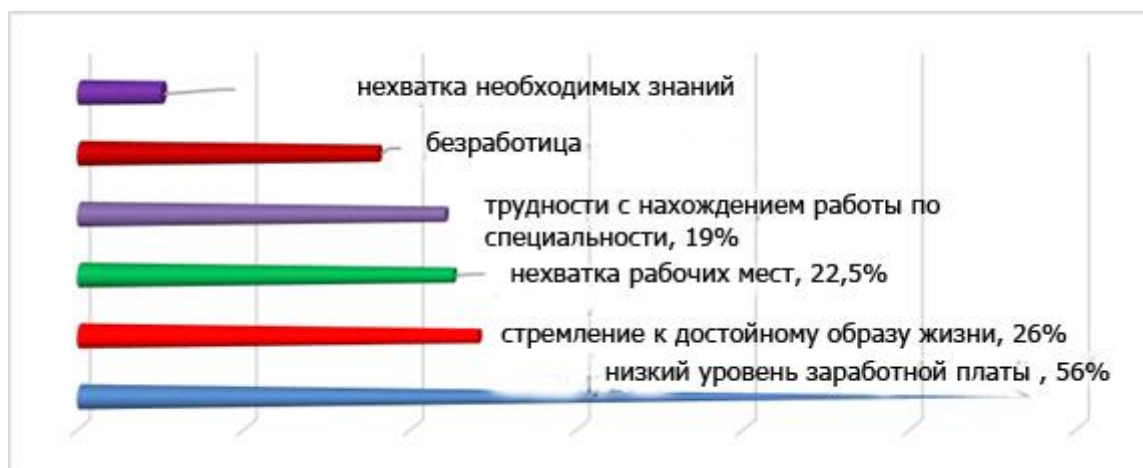


Рис. 2. Основные причины выезда трудовых мигрантов в зарубежные страны для работы

Проведенные исследования показали, что основным причинам трудовой миграции граждан Узбекистана являются низкий уровень заработной платы (56%), желание жить достойно (26%), нехватка рабочих мест в местах проживания респондентов (23%) и трудности с нахождением работы по специальности (21%). Данные цифры показывают, что при реализации мер по обеспечению занятости населения необходимо уделять внимание не только созданию новых рабочих мест, но и повышению общего уровня заработной платы по всей стране. Государственная политика по созданию новых рабочих

мест приносит свои результаты (население имеет возможность выбрать место работы), теперь же следует повысить их материальную привлекательность.

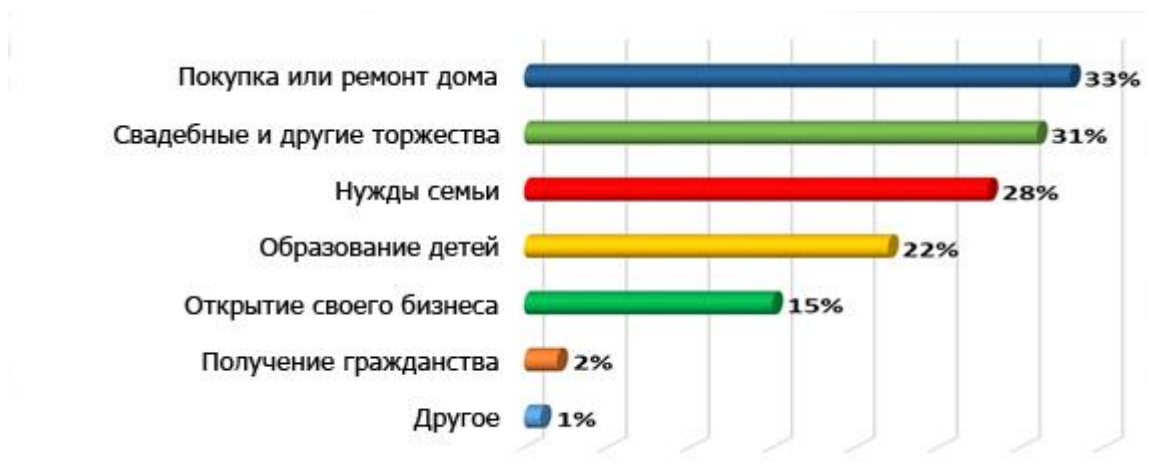


Рис. 3. На что бы вы потратили заработанными вами деньги?

33% респондентов на данный вопрос ответили, что «Потратил бы на приобретение или ремонт дома», 31% - ответили, что потратили бы на свадебные и другие торжественные мероприятия, 28% респондентов отметили, что потратили бы на нужды своей семьи. 22% респондентов же ответили, что израсходовали заработанные деньги на образование детей. 15% - направили бы деньги на открытие своего бизнеса. 2% респондентов потратили бы на получение гражданства страны, в которой трудятся. Еще 1% ответили, что потратили бы на другие нужды.

В целом 81% респондентов заявили, что они достигли своих целей при поездке за границу, в частности, 38% полностью согласились, 43% заявили, что они относительно удовлетворены, а 18% заявили, что они недовольны из-за трудностей с поиском работы. 1% респондентов не ответили на этот вопрос.

Более половины участников опроса (54,5%) отметили, что привыкли к обычаям и традициям страны, в которую прибыли для работы.

Результаты исследования показали, что к причинам некоторого негативного отношения местного населения к трудовым мигрантам относятся:

- несоблюдение мигрантами традиций и обычаев принимающей страны, а также усиление конкуренции за свободные рабочие места (21%);
- нежелание мигрантов устанавливать связи с местным населением, несоблюдение законов и правил принимающей страны (20%).

На вопрос «Готовы ли вы перевести свою семью зарубежную страны при появлении такой возможности?» 33% респондентов ответили «нет, наверное» и 25% участников опроса ответили «Никогда не привезу с собой семью». Вместе с тем, 20% респондентов выбрали ответ «Да, но не сразу» и 14% респондентов ответили «Да, при первой же возможности».

На вопрос «На ваш взгляд, не влияет ли на психологическое состояние детей жизнь без вас?» 18% респондентов ответили, что чувствуют появление агрессивного поведения детей по отношению к ним. Кроме того, 26% респондентов заметили застенчивость своих детей по отношению к своим

сверстникам, 22% родителей отметили возникновение у своих детей проблем с образованием.

По данным проведенного анализа подтвердилась значимость двух типов последствий, возникших в результате миграции рабочей силы. Один из них связан с экономическими факторами. Для регулирования этих последствий целесообразно применение правовых норм, экономических и финансовых факторов.

Социальные последствия являются последствиями другого типа, не выделяются ярко как экономические последствия и будут проявляться только через 15-20 лет после активной трудовой миграции рабочей силы. Обычно для преодоления социальных последствий широко применяются национальные и международные правовые нормы, организационные и социологические программы.

Для регулирования социальных последствий исследователь предлагает следующие организационные и социологические программы.

1 этап и направление. Организация на данном этапе Центров по работе с детьми, оказавшимися под воздействием миграционных процессов.

Деятельность данных Центров будет направлена на воспитание и душевное состояние детей, оставшиеся на попечение дедушек и бабушек и других близких родственников, а также родители которых являются временными или сезонными трудовыми мигрантами.

Центры будут вести деятельность совместно с махаллями и школами, их основной целью станет предотвращение вовлечения детей трудовых мигрантов в различные социальные группы. Кроме того, в Центрах должны будут работать психологи (обязательно и индивидуально с каждым ребенком), спортивные кружки, кружки по изучению иностранных языков.

2 этап включает в себя осуществление организационно-социальных мер, направленных на устранение социальных последствий, которые возникают в результате внешней трудовой миграции. Такого рода меры должны быть реализованы в сотрудничестве с консульствами Узбекистана в зарубежных странах.



Рис. 4. Организационные и социологические факторы регулирования социальных последствий трудовой миграции *

*Рисунок является авторской разработкой

Данные меры осуществляются с привлечением трудовых мигрантов Узбекистана и их семей.

Прежде всего, по примеру германской модели при ведении миграционной политики общественную ответственность за социальную защиту мигрантов целесообразно возложить на общественные негосударственные агентства. Только в Узбекистане данная модель должна принять другую форму, негосударственные агентства следует организовать при консульствах за рубежом.

Такие агентства будут вести деятельность в форме общественных объединений, организовываться с помощью соотечественников, которые живут за рубежом, ранее имели статус мигрантов и получили гражданство зарубежной страны, но желающие сохранить связи с узбекским народом, сохранить свои национальные традиции и ценности.

Миграционные агентства обеспечивает работой граждан, уехавших за рубеж в качестве трудовых мигрантов, но оставшихся без работы, не адаптировавшихся в общество, содействует их интеграции в узбекские землячества, знакомству детей из мигрантских семей. Кроме того, данными агентствами проводятся различные общественные и развлекательные мероприятия.

3 этап и направление. Анализ миграционной политики Австралии показал, что правительство этой страны создает все условия для упрощения переезда и постоянного проживания инициативных и образованных мигрантов. Огромное количество международных трудовых мигрантов позволяет повысить экономические показатели стран и способствует международной интеграции.

Если учитывать, что обстановка в Узбекистане является противоположностью миграционной политики Австралии и большинство наших граждан, участвующих во внешней трудовой миграции, являются специалистами с высшим образованием, учеными, инженерами и программистами, правительству следует принять меры к созданию на Родине соответствующих условий.

В современных условиях глобализации высококвалифицированные специалисты являются богатством любой страны. Большинство развитых стран принимают готовых специалистов в лице трудовых мигрантов с высшим образованием из развивающихся стран, не тратя средства на их образование и медицинскую и другую поддержку до 18 лет. Такие страны как Узбекистан предоставляют своим гражданам до 18 лет бесплатное общее образование, бесплатные медицинские услуги, направляют средства из бюджета для подготовки специалистов с высшим образованием, но они, становясь квалифицированными кадрами, к сожалению, покидают Узбекистан. По результатам исследования, к основным причинам этого явления можно отнести их неудовлетворенность уровнем заработной платы. В этом плане

спрогнозированы возможности повышения внутренней миграционной активности граждан при оптимизации процессов миграции рабочей силы горизонтального (межотраслевой интеграции) и вертикального (оптимальные правовые гарантии, предоставляемые государством, институализация и структурно организованные экономические условия) факторов посредством социальной мобильности, а также возможности сохранения специалистов в стране путем создания им условий для удаленной работы с партнерами из-за рубежа.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенных диссертантом исследований сформированы следующие выводы:

1. Под миграционными потоками понимаются объективные и субъективные условия, которые являются причиной для перемещения рабочей силы с одного места в другое. Факторы влияния на трудовую миграцию были изучены путем разделения их на две большие группы, т.е. экономические и неэкономические факторы. При оценке интенсивности миграционных процессов в стране и определении их динамики выявлена необходимость использования показателей коэффициента миграции. В эти показатели входят «коэффициент прибытия», «коэффициент убытия» и «коэффициент сальдо миграции», которые вычисляются относительно каждой тысячи человек.

2. Трудовая миграция влияет на Узбекистан, который является страной-донором в этом плане, как положительно, так и отрицательно. Негативным фактором является «утечка мозгов» («brain drain»), т.е. процесс миграции специалистов с высшим образованием, интеллигенции в зарубежные страны. В тоже время денежные переводы трудовых мигрантов позитивно влияют на развитие страны, увеличивая положительные показатели в денежном обороте страны.

3. Уровень сальдо миграции (положительный или отрицательный) характеризует непосредственное влияние миграции на рынок рабочей силы. В основном на это влияет разница между прибывшими и убывшими людьми в регионе. Положительное сальдо означает приток населения в регион, отрицательное же соответственно обозначает убыток населения. В Республике Узбекистан имеется отрицательное миграционное сальдо.

4. В первые годы периода Независимости отрицательное сальдо миграции в стране составляет 95,9 тыс. человек, большую часть которого приходится на город Ташкент, Самаркандскую, Андижанскую и Сырдарьинскую области. При анализе структуры миграции населения в эти годы выяснилось, что причиной высокого уровня миграционного сальдо был в основном переезд на постоянное место жительства в другие страны представителей других национальностей (русских, татар, казахов, украинцев, немцев, армян, турков и др.). Поэтому в крупных городах и некоторых регионах, где проживали представители разных национальностей, коэффициент убытия населения был высоким.

5. Внешняя трудовая миграция в Узбекистане также имеет высокие темпы

роста. Внешняя трудовая миграция рабочей силы в Республики имеет в основном неофициальный статус. Это происходит из-за сезонного, временного и повторяющегося характера данного вида трудовой миграции. Поток внешней трудовой миграции направлен в основном на страны СНГ, 67,0% миграции рабочей силы приходится на Россию и 30,0% на соседние республики. Кроме того, узбекистанцы также трудятся в таких странах Дальнего зарубежья как США, Канада, Германия, Великобритания, Турция, арабские страны, Израиль, Корея, Малайзия и Япония.

6. Регулирование государством миграции рабочей силы обеспечивает защиту интересов трудовых мигрантов и интересы стран, занимающихся экспортом и импортом рабочей силы

7. Перспективные показатели миграционных процессов в стране связаны с демографическими факторами. Поскольку демографическое состояние страны обеспечивает появление в будущем миграционных процессов, формирования и распределения трудового потенциала с учетом его количественных и качественных характеристик, оборот рабочей силы и появление ее на рынке труда.

8. Одной из проблем регулирования трудовой миграции в стране является также недостаточность правовой базы в этом направлении. Хотя принятые государством и правительством важные законодательные акты в отношении миграции представляют собой подзаконные акты, следует отметить отсутствие Закона «О миграции». Принятие такого закона имеет важное значение для регулирования процессов эмиграции и иммиграции в стране.

9. В соответствии с германской моделью целесообразно передать общественную ответственность за социальную защиту мигрантов общественным негосударственным агентствам, которые могут быть организованы при консульствах страны в зарубежных странах.

10. Для достижения социальной инклюзии необходимо посредством школьного образования предоставить социальную защиту детям трудовых мигрантов, оставшихся на попечении родственников для их адаптации в обществе. Социальная интеграция не должна осуществляться только в рамках государственной политики. Этот процесс можно реализовать при содействии родственников, сверстников детей, оказавшихся под влиянием миграции.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc.20/30.12.2019.S.23.02 ON AWARD OF
SCIENTIFIC DEGREES AT THE ACADEMY OF PUBLIC
ADMINISTRATION UNDER THE PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF
UZBEKISTAN**

NATIONAL UNIVERSITY OF UZBEKISTAN

INOMOVA NOZIMAXON AVAZXONOVNA

**THE EFFECT OF SOCIAL FACTORS ON LABOR MIGRATION IN
UZBEKISTAN**

22.00.02 – Social structure, social institutions and lifestyle

**DISSERTATION ABSTRACT FOR THE DOCTOR OF PHILOSOPHY DEGREE (PhD)
OF SOCIOLOGICAL SCIENCES**

Tashkent - 2021

The theme of the Doctor of Philosophy (PhD) dissertation is registered in the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under the number B2021.2.PhD/S55

The doctoral thesis was carried out at the National University of Uzbekistan.

The abstract of the dissertation in three languages (Uzbek, Russian, English (resume)) has been placed on the website of the Scientific Council (info@dba.uz) and «ZiyoNet» information-educational portal (www.ziynet.uz).

Scientific supervisor:

Latipova Nodira Mukhtarjanovna
Doctor of Sociological Sciences, Professor

Official opponents:

Matibaev Taspolat Baltabaevich
Doctor of Sociological Sciences, Professor

Rakhimova Nigina Khayrullaevna
Doctor of Economics

Leading organization:

Tashkent State University of Economics

The defense of the thesis will take place on "___" _____ 2021 at _____ hours to the text of the Scientific Council DSc.20 / 30.2019.S.23.02 for the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan. (Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov st., 45. Phone: 0 (371) 232-60-47; fax 0 (371) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz).

The dissertation can be found in the Information Resource Center of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan. (Registered under No. ____). (Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov st., 45. Administrative building of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan, ___- floor, __ office. Phone: 0 (371) 232-60-47; fax: 0 (371) 239-17-83).

The abstract of the dissertation was distributed on 20__« __ »_____.
(2021 Register Protocol No. _____ dated _____).

M.B.Bekmurodov

Chairman of the Academic Council,
Doctor of Sociological Sciences,
Professor

Sh.M.Sodiqova

Scientific secretary of the scientific
council for awarding scientific degrees,
candidate of sociology sciences

F.Y.Parmanov

Chairman of the Scientific Seminar under
the Academic Council for Degrees,
Doctor of Sociological Sciences

INTRODUCTION (annotation of doctoral (PhD) dissertation)

The purpose of the research is to determine the impact of social factors on the migration of labor force and the sociological justification of ways to regulate the migration process in Uzbekistan.

The object of the study is the processes of influence of social factors on labor migration in Uzbekistan.

The subject of research is the specific features of the institutional regulation of social factors influencing labor migration.

Scientific novelty of the research are as follows:

the regional features of the impact of objective and subjective factors related to labor migration on social processes were studied, and criteria such as climatic conditions, realization of professional potential, social protection were developed in the preventive monitoring of positive and negative situations;

a correlation was found between the absolute and relative indicators of motivation for migration mobility and intelligence migration in labor migration («brain drain»);

based on the targeted focus of labor migration on the socio-economic and demographic situation in the regions and the level of socio-cultural development of the population;

Opportunities to increase internal migration activity in the optimization of horizontal (intersectoral integration) and vertical (favorable legal guarantees created by the state, institutionalization and favorable economic conditions) factors of labor migration through social mobility are projected

Implementation of research results. Based on the results of the study on mechanisms for improving the social mobility of youth in the modernization of society:

The results of the study of the territorial features of the impact of objective and subjective factors associated with the migration of labor force on social processes, as well as the development of such criteria as climatic conditions, the implementation of professional potential and social security, used in the preparation of paragraph 4 of Annex 2 concerning improving, management and management and control processes of internal migration, in the draft Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No.Sp-5785 «On measures to further strengthen guarantees of protecting citizens of the Republic of Uzbekistan, carrying out temporary labor activities abroad, and members of their families» (certificate of emergency labor migration agency under the Ministry of Employment and Labor relations of the Republic of Uzbekistan dated August 13, 2021 No. 02 / 00-04 / 22-6622). The results serve as identifying the possibilities of influence the intensity of the processes of urbanization and the standard of living of the population to migrate labor;

information about the detection of correlation between absolute and relative indicators of motivation to migration mobility and «brain drain» when the workforce migration was used in the preparation of paragraphs 5 of Annex 2 of the draft Decree of the President of the Republic of Uzbekistan Lepp-5785 «On Measures for Further Strengthening guarantees for the protection of citizens of the Republic of Uzbekistan, carrying out temporary labor activities abroad, and members of their families» (certificate of emergency labor migration agency under the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan dated August 13, 2021 No. 02 / 00-04 / 22-6622). The results made it possible to develop a classification of problems of regulating the processes of labor migration processes in Uzbekistan;

suggestions for the validity of the focus of social attention of society to the socio-economic and demographic situation in the migration of the workforce and the impact of it on the level of socio-cultural development of the population were used in the development of a sociological survey conducted by the Republican Center for the study of public opinion. «Social opinion» on the topic «Migration processes in a public opinion mirror» (certificate of the Republican Center for the Study of Public Opinion «Social opinion» of August 16, 2021 No. 01-16 / 238). As a result of a survey on migration issues, it was possible to regulate the migration of labor from the position of the socio-cultural level of the Company;

proposals for predicting the possibilities of increasing the internal migration activity of citizens while optimizing the processes of labor force migration of horizontal (intersectoral integration) and vertical (optimal legal guarantees provided by the state, institutionalization and structurally organized economic conditions) factors through social mobility were used in the preparation of the Republican Center for the Study of Public Opinion «Social opinion» paragraph 3 of paragraph 2 of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated February 22, 2019 No.UP-5667 «On measures for state support for sociological research» , also intensification of scientific research on the analysis of multilevel paradigms of migration processes, social mobility, as well as the determination of the dynamics of its current trends. In addition, proposals on the feasibility of organizing mechanisms for targeted re-regulation of labor migration from the point of view of the socio-economic and demographic structure and impact on the sociocultural level of society were used in the development of the sociological survey «Migration Processes in the Mirror of Public Opinion» based on the plan of the Republican Center of Public Opinion «Social opinion» for 2019.

The structure and scope of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, three chapters, nine paragraphs, a conclusion, a list of references and appendices. The main text of the dissertation research is 140 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙҲАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I қисм (I часть, I part)

1. Имомова Н.А. Мамлакатда ишчи кучи миграцион ҳаракатлари ҳолати ва ўзига хос ҳудудий муаммолар // Ижтимоий тадқиқотлар журналі. – Тошкент, 2020. – № 3/3. – Б. 134-139 (22.00.00. № 14).

2. Имомова Н.А. Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқарув академияси // «Жамият ва бошқарув» журналі. – Тошкент, 2020. – № 2 (88). – Б. 47-52 (22.00.00. № 5).

3. Имомова Н.А. Ўзбекистонда ишчи кучи миграция жараёнларининг замонавий кўринишлари // Ижтимоий тадқиқотлар журналі. – Тошкент, 2021. – № 1/4. – Б. 63-73 (22.00.02. № 14).

4. Imomova N.A. Regional features of migration processes in Uzbekistan (On the example of Fergana region) // Academicia An International Multidisciplinary Research Journal (6). ISSN: 2249-7137.Vol. 11, Issue. 3 March 2021. Impact Factor: SJIF 2021 = 7.492.

5. Имомова Н.А. Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнларини ўрганишнинг муҳим аҳамияти // «Фаол инвестициялар ва ижтимоий ривожлантиришнинг долзарб масалалари» Халқаро илмий-амалий конференция материаллари. – Андижон, 2019. 11 сентябрь. – Б. 28-30.

6. Имомова Н. Молодежные перспективы в занятости Узбекистана // Наука и Техника. Мировые исследования. Материалы международной научно-практической конференции. – Москва, 2020. 13 февраль. – С. 117-119.

7. Имомова Н. Вояга етмаганлар ўртасида девиант хулқ-атворни шакллантирувчи омиллар // Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар мавзусидаги республика 15-қўп тармоқли илмий масофавий-онлайн конференция материаллари. – Тошкент, 2020. – № 2. – Б. 180-183.

8. Имомова Н. Ўзбекистонда меҳнат потенциали шаклланишининг ўзига хос хусусиятлари // «Ўзбекистон Миллий университети илмий-методик асослари» лойиҳаси доирасидаги республика илмий-амалий конференцияси материаллари. – Тошкент, 2020. 04 апрель. – Б. 105-107.

II қисм(II часть, II part)

9. Imomova N.A. Scientific-Practical Investigations In The Field Of Labor Migration In Uzbekistan (For example, children affected by migration) // European Journal of Business & Social Sciences Available at <https://ejbss.org/> ISSN: 2235-767X Volume 08, Issue. 01 January, 2020. – P. 60-71 (With Impact Faktor 6,76).

10. Imomova N.A. Experience of foreign countries in labor migration // International Journal of Psychosocial Rehabilitation, Vol. 24, Issue 08, 2020. ISSN: 1475-7192, PR280677. Received: 27 Feb 2019 | Revised: 20 Mar 2019/Accepted: 30 Apr. 2020. – P. 6531-6538.

11. Imomova N.A. Movement Factors of Labor Migration // International Journal of Academic Multidisciplinary Research (IJAMR) ISSN: 2643-9670 Vol. 4, Issue 4. April, 2020. – P. 72-75.

12. Имомова Н. Фарғона вилоятида ишчи кучи миграцияси вужудга келишининг минтақавий, демографик ва социал хусусиятлари // Умумтаълим фанлари методикаси маънавий-маърифий, илмий, методик журнал // – Тошкент, 2021. – № 3 (123). – Б. 27-30.

13. Имомова Н. Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси тизимини рақамлаштириш // «Рақамли иқтисодиёт: янги Ўзбекистонни янги технологиялар, платформалар ва бизнес моделлари орқали ривожлантиришнинг янги босқичи» мавзусидаги Халқаро илмий-амалий конференциянинг материаллари тўплами. – Тошкент, 2020. 26 февраль. – Б. 23-27.

14. Имомова Н. Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси жараёнларини ўрганишнинг муҳим аҳамияти // Фаол инвестициялар ва ижтимоий ривожлантиришнинг долзарб масалалари Халқаро илмий-амалий конференция материаллари. – Тошкент, 2019. 11 октябр. – Б. 28-30.

15. Имомова Н. Ўзбекистонда ишчи кучи миграцияси тизимини рақамлаштириш // Рақамли иқтисодиёт: янги Ўзбекистонни янги технологиялар, платформалар ва бизнес моделлари орқали ривожлантиришнинг янги босқичи мавзусидаги конференция материаллари. – Тошкент, 2020. 26-февраль. – Б. 23-27.

16. Имомова Н. Ишчи кучи миграциясини тартибга солишнинг асосий йўналишлари // Ёш олимларнинг илмий-амалий конференцияси материаллари. – Тошкент, 2015. 6 май. – Б. 143-144.

17. Имомова Н. «Социал мобиллик» тушунчаси ёхуд меҳнат миграцияси жараёнларини ўрганишнинг назарий-методологик жиҳатлари хусусида // Умумтаълим фанлари методикаси маънавий-маърифий, илмий, методик журнал. – Тошкент, 2019. 1 ноябрь. – Б. 28-30.

18. Имомова Н. Ногиронлиги бўлган шахсларга нисбатан жамиятда қотиб қолган салбий стереотиплар ва стигмаларни бартараф этиш // «Имконияти чекланган болалар социомаданий мослашув тизимини такомиллаштиришнинг илмий-методик асослари» лойихаси доирасидаги Республика илмий-амалий конференцияси. ОТ-Ф1-100. – Тошкент, 2020. 5 май. – Б. 92-99.

19. Имомова Н. Бухоро шаҳрида туризмни ривожлантиришнинг истиқболлари // «Бухоронинг Исломи цивилизациясидаги ўрни ва унга қўшган ҳиссаси» мавзусидаги Халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. – Бухоро, 2020. – Б. 736-738.

20. Имомова Н. Аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва ишсизликни бартараф этиш бўйича давлат сиёсатининг амалга оширилиши // «Иқтисодиётни ижтимоий-иқтисодий ривожланишида ёшларнинг ўрни» мавзусидаги 4-анъанавий онлайн анжуман материаллари (махсус). – Наманган, 2020. – Б. 419-424.

21. Имомова Н. Глобаллашув даврида мафкуравий хуружларнинг зарарли оқибатлари // «Ғарезсизлик шараятында халқымыздың идеялық тәрбияланыуының актуал мәселелери» атамасындағы Республикалық илимий-теориялық конференция материаллары. – Қорақалпоғистон Республикаси, 2020. – Б. 609-614.

Автореферат «ЎзМУ хабарлари» журнали таҳририятида таҳрирдан ўтказилиб, ўзбек, рус ва инглиз тилларидаги матнлар ўзаро мувофиқлаштирилди.

Бичими: 84x60 ¹/₁₆. «Times New Roman» гарнитураси.
Рақамли босма усулда босилди.
Шартли босма табағи: 3,25. Адади 100. Буюртма № 59/21.

Гувоҳнома № 851684.
«Тірографф» МЧЖ босмахонасида чоп этилган.
Босмахона манзили: 100011, Тошкент ш., Беруний кўчаси, 83-уй.