

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.І.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ АРХИТЕКТУРА-ҚУРИЛИШ ИНСТИТУТИ

ЗИКРИЁЕВ АЗИЗ САДУЛЛОЕВИЧ

**ИНСОН КАПИТАЛИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА
КАСБИЙ СОҒЛИҚ ВА МЕХНАТ ХАВФСИЗЛИГИНИ
ТАЪМИНЛАШ**

08.00.10 – Демография. Мехнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2022

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD)
on economics sciences**

Зикриёев Азиз Садуллоевич

Инсон капиталини ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат
хавфсизлигини таъминлаш.....3

Зикриёев Азиз Садуллоевич

Обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда
в развитии человеческого капитала.....27

Zikriyoev Aziz Sadulloyevich

Provision of occupational health and safety in the development of human
capital.....51

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works55

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.І.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ АРХИТЕКТУРА-ҚУРИЛИШ ИНСТИТУТИ

ЗИКРИЁЕВ АЗИЗ САДУЛЛОЕВИЧ

**ИНСОН КАПИТАЛИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДА
КАСБИЙ СОҒЛИҚ ВА МЕХНАТ ХАВФСИЗЛИГИНИ
ТАЪМИНЛАШ**

08.00.10 – Демография. Мехнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2022

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2021.3.PhD/Lqt1083 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Тошкент архитектура-қурилиш институтида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.reu.uz) ва «Ziynet» ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) манзилларига жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: Абдурахмонова Гулнора Қаландаровна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: Насимов Дилмурод Абдуллоевич
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор
Ҳайитов Абдуманнон Бухарович
иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент

Етакчи ташкилот: Қарши давлат университети

Диссертация ҳимояси Г.В.Плеханов номидаги Россия Иқтисодиёт университетининг Тошкент филиали ҳузуридаги DSc 22/30.12.2019.1.100.01 рақамли илмий даражалар берувчи Илмий кенгагининг 2022 йил 14 01 соат 10⁰⁰ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz

Диссертация билан Г.В.Плеханов номидаги Россия Иқтисодиёт университети Тошкент филиалининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин 6 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz

Диссертация, автореферати 2022 йил 14 01 куни тарқатилди.
(2022 йил «14» 01 даги 2 - рақамли реестр баённомаси)



К.Х.Абдурахмонов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, ЎзР ФА академиги, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

З.Г.Шакарлов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш илмий котиби, и.ф.ф.д. PhD

З.Я.Худойбердиев
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда глобаллашув жараёни чуқурлашиб бораётган шароитда жаҳон ЯИМнинг 13%ини ташкил этувчи қурилиш соҳаси, жумладан, қурилиш материаллари саноати муҳим аҳамият касб этмоқда. Қурилиш соҳасида 180 млн. нафар ишчи-ходимнинг бандлиги эътиборга олинса, инсон капиталини ривож-лантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлаш алоҳида аҳамият касб этади. Булар, ўз навбатида, инсон капиталини ривожлантириш ижтимоий-иқтисодий тараққиётнинг асосий омили сифатида юзага чиқиши шарт эканлигини кўрсатмоқда.

Жаҳон миқёсида иш жойларида касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлаш (КСХТ) тизимининг халқаро интеграциялашувини тубдан такомиллаштириш бўйича илмий изланишларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бу борада иш жойларида ишчиларнинг турли хил касалликларга чалиниши, юзага келиши мумкин бўлган хавф-хатарларни олдиндан аниқлашда рақамли технологиялардан самарали фойдаланиш, ишчиларнинг мушак таранглашуви ва руҳий зўриқиш каби муаммолар касбий соғлиқ ва хавфсизликка жиддий таъсир қилаётган йўналишлар бўйича тадқиқотларга устувор даражада қаралмоқда.

Янги Ўзбекистонда қурилиш саноатини замонавий талаблар асосида ривожлантириш, соҳада инсон капиталини ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлаш, инсон капиталини ривожлантиришни халқаро меъёр ва стандартларига мувофиқлаштириш бўйича кенг қамровли ислохотлар амалга оширилмоқда. Улар “Инсон манфаатлари ҳамма нарсадан улуғ”¹ жумласидаги таъбирларга ҳам айнан мос келади. Шунга кўра, мамлакатимизнинг 2035 йилгача ривожланиш Стратегиясининг концепциясига мувофиқ, “Замонавий қурилиш стандартларини жорий қилиш” асосида қурилиш саноатини ислох этиш олдимизга қўйилган вазифалар ижросини таъминлашда улкан аҳамият касб этади”². Шу жиҳатдан, мамлакатимиз қурилиш саноати ташкилотларида КСХТнинг илмий асосларини такомиллаштириш бўйича илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш бугунги куннинг долзарб вазифаларидан бири ҳисобланади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”ги Фармони, 2020 йил 4 августдаги ПҚ-4797-сон “Аҳолига давлат ижтимоий хизматлари ва ёрдам тақдим этиш тартиб-таомилларини автоматлаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарори, Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 27 апрелдаги 246-сон «Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги хизматлар бозорини янада ривожлантириш тўғрисида»ги қарори ҳамда мазкур соҳага тегишли бошқа меъерий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган

¹Ўзбекистон Республикаси Президент Шавкат Мирзиёевнинг Ўзбекистон Республикаси Конституцияси қабул қилинганининг 25 йиллигига бағишланган тантанали маросимдаги маърузаси. Конституция – эркин ва фаровон ҳаётимиз, мамлакатимизни янада тараққий эттиришнинг мустаҳкам пойдеворидир. // <http://uza.uz/oz/documents>.

²Ўзбекистон Республикасининг 2035 йилгача ривожланиш Стратегияси концепциясининг муҳокама учун материаллари, 2018 йил. 29 декабрь, 197 б.

вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялар ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Тадқиқот иши республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Инсон капиталини ривожлантиришда КСХТ борасида илмий-тадқиқотлар олиб борган хорижий иқтисодчи олимлар: К.Сулаймон, П.Хагес, Э.Феретт, Д.Валтерз, С.Виллиамс, Н.Алканам, М.Кхени, К.Кожу, Ж.Сербитзер, Х.Вуа, К.Лиу, Л.Занг, Ж.Скебневский, Ю.Вангларнинг илмий изланишлари диққатга сазовор³.

Шунингдек, Буюк Британия, АҚШ, Европа Иттифоқи, Канада, Япония, Хитой, Россия, ва Туркия каби иқтисодиёти илғор мамлакатлар тажрибалари ҳамда бир қатор халқаро ташкилотлар амалиёти, жумладан, БМТнинг Умумжаҳон инсон ҳуқуқлари декларацияси, БМТнинг Янги минг йиллик тараққиёт дастури (UN New Millennium Goal), БМТ Ривожланиш Дастурининг “Барқарор ривожланиш мақсади” (UNDP Sustainable Development Goal), Инсон ривожланиш кўрсаткичлари ва мезонлари (Human Development Indices and Indicators), ХМТ, Халқаро меҳнат конференцияси, БССТ, Халқаро эргономика ассоциацияси, БМТ саноатни ривожлантириш ташкилоти, Халқаро стандартлаштириш ташкилоти, Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси (The Global Coalition for Safety and Health at Work), Касбий соғлиқ бўйича халқаро комиссия (International Commission on Occupational Health), БМТ таркибидаги Санитария ва гигиена жамғармаси, Халқаро ижтимоий хавфсизлик ассоциацияси (ISSA), Жаҳон ижтимоий ҳимоя ҳисоботи (World Social Protection Report), Глобал трендлар: кенгайиб бораётган қурилиш меҳнат бозорлари (Global Trends: Emerging Construction Labor Markets), 2030 йиллар учун қурилиш саноатининг глобал башоратлари (A global forecast for the construction industry to 2030), Инсон ресурслари йиллик ҳисоботи (Human Resources Annual Report), Инсон ресурслари ҳисоботи (Human Resources Report), Инсон тараққиёти индекси (Human Development Index), 2019 йил Халқаро қурилиш бозорлари сўровномаси (International construction market survey 2019), Глобал инсон капитали ҳисоботи (The Global Human Capital Report), Миллий инсон тараққиёти ҳисоботи (National Human Development Report 2019), Глобал соғлиқ 50/50 ҳисоботи (The Global Health 50/50 Report), Жаҳон иш билан таъминлаш ижтимоий қарашлар тренди (World Employment Social Outlook Trends), Инклюзив тараққиёт индекси (The Inclusive Development Index), Ижтимоий молия ва суғурта таъсири (Social Finance

³Khairuddin Sulaiman. A study of building Procurement process As a potential tool to Enhance safety practice In the construction industry Malaysia, 2008.; Phil Hughes, Ed Ferrett. Introduction to Health and Safety in Construction. Second edition, Oxford, UK, 2008.; Stephen Williams. Health and safety in construction, London, UK, 2006.; Nongiba Alkanam Kheni. Impact of health and safety management on safety performance of small and medium-sized construction businesses in Ghana. Loughborough University, London, UK, 2008.; J. Serbitzer, X.Wua, Q.Liu, L. Zhang, J. Skibniewski, Y. Wang. Prospective safety performance evaluation on construction sites. Accident Analysis and Prevention, 2015.; Occupational health and safety annotated bibliography of research and related literature (1998 - 2003).

& Impact Insurance), Жаҳон соғлиқ статистикаси (World health statistics), Scopus ва Sciencedirect платформаларидаги бир қатор илмий мақолалар ҳамда тадқиқот ишига оид глобал индекслар тадқиқ этилган.

Шу билан бирга, қурилиш саноатида КСХТга оид халқаро конгресс, конференция, саммит, семинар ва кўргазма ҳисоботлари тизимли ўрганилган.

МДХ мамлакатлари олимларидан: В.Н. Бекасова, С.И. Боровик, Н.В. Глотова, В.Г. Давлятшин, В.Г. Зеленкин, Л.М. Киселева, И.С. Окраинская, И.П. Палатинская, Г.И. Беляков, А.В. Хашковский, Н.А. Хусаинова, В.В. Гафнер, О.Н. Куликов, Е.И. Ролин, Н.М. Фатеева, Н.Н. Малярчук, Т.В. Сазанова, М.В. Плотникова, Т.А. Глухих, В.И. Гренц, С.Н. Глазуновларнинг илмий ишлари атрофлича ўрганилган⁴.

Мамлакатимиз олимлари тадқиқотларида ҳам иқтисодиёт тармоқларида инсон капитални ривожлантиришда меҳнат хавфсизлигининг айрим жиҳатлари ўрганилган. Хусусан, Қ.Абдурахмонов, С.Ғуломов, Б.Умурзаков, Ш.Қурбаниязов, Д.Бахромова, А.Игамбердиев, Ш.Холмўминов, Н.Аимбетов, Т.Жиемуротов, О.Абдурахмонов, А.Пармонов, А.Игамбердиев, Г.Дадаев, Г.Абдурахмонова, М.Қодиров, И.Нигматов, М.Тожиев, Д.Худоев, Қ.Ўлмасов, О.Қудратов, З.Гаибназарова, Р.Салоҳўжаев ва А.Магрупповларнинг илмий ишлари шулар жумласидандир⁵.

Аmmo, юқоридаги тадқиқотларда инсон капитални ривожлантириш билан касбий соғлиқ ва хавфсизлик ўртасидаги боғлиқлик усуллари аниқланмаган. Бу эса, ўз навбатида, мазкур тадқиқот иши йўналишини белгилашда асос бўлиб хизмат қилади.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилаётган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Диссертация мавзуси Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академиясининг «Иқтисодиёт тармоқлари ва соҳаларида бошқарув жараёнларини такомиллаштириш ва амалга ошириш методологияси» мавзусидаги давлат амалий лойиҳаси доирасида бажарилган.

⁴Бекасова В.Н., Боровик С.И., Глотова Н.В., Давлятшин В.Г., Зеленкин В.Г., Киселева Л.М., Окраинская И.С., Палатинская И.П., Хашковский А.В. Безопасность жизнедеятельности в дипломных проектах. Окраинской И.С., -Челябинск, ЮУрГУ, 2007.; Феоктистова О.Г., Феоктистова Т.Г., Мерзликин И.Н. Безопасность жизнедеятельности Организация охраны труда. – М.: Московский государственный технический университет гражданской авиации, 2015.; Хусаинова Н.А., Гафнер В.В. Мониторинг становления профессиональной компетентности учителя безопасности жизнедеятельности. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата педагогических наук Екатеринбург – 2005.; Куликов О.Н., Ролин Е.И., Безопасность жизнедеятельности в строительстве, -Москва, Академия, 2009.; Фатеева Н.М., Малярчук Н.Н., Сазанова Т.В., Плотникова М.В., Глухих Т.А., Гренц В.И., Глазунова С.Н. Безопасность жизнедеятельности, -Тюмень, 2012.

⁵ Гойипназаров С.Б. Кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликда меҳнатни муҳофаза қилишнинг илмий асосларини такомиллаштириш, -Тошкент, 2018.; Қурбаниязов Ш.К. Қурилиш материаллари саноатида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини жорий этиш самарадорлиги. Икт. фан. фалсафа доктори (PhD). илм. дар. олиш учун дисс.. – Т.: ТДИУ, 2018. – 126 б.; Бахромова Д.Б. Аҳолини ижтимоий ҳимоялаш асосий йўналишларининг иқтисодий-статистик таҳлили. Икт. фан. фалсафа доктори (PhD) илм. дар. олиш учун дисс.. – Т.: ТДИУ, 2018. – 151 б.; Аимбетов Н.Қ. Мураккаб экологик шароитда иқтисодий ва ижтимоий жараёнларни моделлаштириш. Икт. фан. доктори илм. дар. олиш учун дисс.. – Т.: ТДИУ, 2000. – 278 б.; Жиемуротов Т.П. Корхона бошқаруви жараёнида ахборот таъминотини жорий этишни такомиллаштириш. Икт. фан. ном. илм. дар. олиш учун автореферат – Т.: ТДИУ, 2010. – 26 б.; Quvondiqova D.E., Jumayeva N.Sh. Nayot faoliyati xavfsizligi, Navoiy 2013.; Пармонов А., Игамбердиев А., Дадаев Г., Қодиров М. Nayot faoliyati xavfsizligi, Nizomiy nomidagi Toshkent davlat pedagogika universiteti, -Toshkent 2007.; Nigmatov I., Tojiyev M. Favqulodda vaziyatlar va fuqaro muhofazasi. – Т., Iqtisod-Moliya, 2011.

Тадқиқотнинг мақсади иш жойларида КСХТ натижасида инсон капиталини ривожлантиришга қаратилган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқот вазифалари:

инсон капиталини ривожлантириш концепцияси ва унинг назарий ёндашувларини тадқиқ этиш;

ХМТ томонидан инсон капиталини ривожлантиришда КСХТ генезисига аниқлик киритиш;

инсон капиталини ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлиги бўйича хорижий мамлакатлар тажрибаларини ўрганиш;

корхона ва ташкилотларда инсон капиталини ривожлантиришда муносиб меҳнат концепцияси амалиётини таҳлил этиш;

ижтимоий сўровнома асосида қурилиш санотида инсон капиталини ривожлантиришда бешта муҳим ташаббуснинг асоси бўлган касбий соғлиқни мустаҳкамлаш чора-тадбирларини таҳлил қилиш;

қурилиш-пудрат ташкилотларида меҳнат хавфсизлигини таъминлашнинг иқтисодий самарадорликка таъсирини таҳлил қилиш;

инсон соғлиғи ва меҳнат хавфсизлиги муносабатларининг концептуал асосларини такомиллаштиришнинг замонавий йўналишларини илмий асослаш;

“Ноль жароҳатланиш” концепцияси асосида қурилиш-пудрат ташкилотларида меҳнат хавфсизлиги муҳити ва маданиятини ривожлантириш йўлларига доир илмий таклиф ва амалий тавсияларни ишлаб чиқиш;

Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси билан ҳамкорликда корхоналарда ижтимоий-иқтисодий самарадорликни ошириш комплекс чора-тадбирларини ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Ўзбекистон Республикаси қурилиш материаллари ишлаб чиқариш бўйича танланма шаклда олинган корхоналари ва қурилиш-пудрат ташкилотлари танланган.

Тадқиқотнинг предметини қурилиш саноатида касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлаш борасидаги ташкилий-иқтисодий муносабатлар ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқот жараёнида тизимли ёндашув, статистик кузатиш, анкета сўровнома (Google forms online survey), кейс-стади, эксперт баҳолаш, статистик гуруҳлаш (Kaiser-Meyer-Olkin (КМО) Test), иқтисодий индекслар (SEM, SEM Path ва Latent variable моделлари), эмпирик (OLS), омилли таҳлил (Factor analyses) усуллари ва прогнозлашда ARIMA моделларидан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

“Касбий соғлиқ ва хавфсизлик” тушунчаси қурилиш объектларида хавф-хатарни англатувчи чизиқлар ва махсус белгилар хусусиятини аҳамиятли ҳисоблаган ҳолда такомиллаштирилган;

касбий соғлиқ ва хавфсизликнинг салбий оқибатларини муайян миқдорга яхшилаш инсон капиталини ривожлантирган ҳолда зарар ва йўқотишларни

камайтиришга, шу билан бирга, қурилиш жараёнида инсон капиталини умумий зарарларни кескин камайтиришга олиб келиши асослаб берилган;

соҳа корхона ва ташкилотларида соғлиқ ва хавфсизликни таъминлашга йўналтирган “Хавфсиз иш мухити”, “Хавфсиз иш маданияти”, “Санитари ва гигиена хизмати”, ”Бахтсизлик индекси” ва “Ноль жароҳатланиш режаси”ни қамраб олган дастур ишлаб чиқилган;

мулкчилик шаклидан катъи назар қурилиш объектлари сметаларига меҳнат муҳофазаси учун харажатлар ажратиш қисмини киритиш, ишчи-ҳодимнинг ҳаёти ва соғлиғига етказилган зарар миқдорини инсон қадр қиммати ва оилавий ҳолатини тўлиқ ҳисоблаган ҳолда ҳисоблаш ҳамда жароҳатлар ва касбий касалликлар оқибатида ногиронлик юки ва шикастланишнинг оғирлик даражаси бўйича нисбий ногиронлик миллий шкаласини яратиш каби таклифлар асослаб берилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

қурилиш объектларида хавф-хатарни англатувчи чизиқлар ва махсус белгиларнинг муҳимлигини ҳисоблаган ҳолда, “касбий соғлиқ ва хавфсизлик” тушунчасига муаллифлик таърифи келтирилган;

қурилиш саноатида хавф-хатарларни камайтириш матричасини таклиф этиш натижасида ижтимоий-иқтисодий самарадорликка эришишнинг йўналишлари кўрсатилган;

“Рекомендации по обеспечению здоровья и безопасности человека в строительной индустрии” номли услубий қўлланма тайёрланган (ISBN 9789943659148);

қурилиш ташкилотлари ишчи-ҳодимларининг билим ва кўникмаларини ошириш учун иш жойларида меҳнат муҳофазаси бўйича қисқа муддатли ўқув-тренинг дастури тайёрланган;

қурилиш корхона ва ташкилотларида “Соғлиқ ва хавфсизлик дастури” ишлаб чиқилган;

қурилиш саноати корхона ва ташкилотларида Халқаро ижтимоий хавфсизлик ташкилотининг (ISSA) “Ноль жароҳатланиш” (Vision zero) концепцияси асосида ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини ошириш йўл харитаси (Муаллифлик гувоҳномаси рақами № 002686) ишлаб чиқилган;

“Иш жойларида инсон соғлиғи ва хавфсизлиги дастурини Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси ҳамкорлигида ривожлантиришнинг комплекс чора-тадбирлари” номли илмий-инновацион ишланма (Муаллифлик гувоҳномаси рақами № 002811) тайёрланган;

ишлаб чиқариш жараёнида санитария ва гигиена хизматларини самарали ташкил этиш режаси ишлаб чиқилган;

тадқиқот натижалари 09510-сонли ва 9109275-сонли шартнома рақамлари билан тижоратлаштирилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. диссертацияда Ўзбекистон Республикасининг меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлари, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси, Қурилиш вазирлиги, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Республика касаба уюшмаси Федерацияси,

“Ўзсаноатқурилишматериаллари” уюшмаси ҳамда республика қурилиш саноати корхоналари статистика ва бухгалтерия ҳисоботлари, бирламчи тўпланган маълумотлар таҳлилига асосланган ҳамда тадқиқот натижаларининг ваколатли ташкилотлар томонидан тасдиқлангани билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти улардан қурилиш саноати тармоқларида ва мазкур йўналишида фан сифатида таълим берилаётган олий ва ўрта-махсус таълим муассасаларида, шунингдек, мазкур соҳада фаолият юритаётган раҳбар ва ходимларни қайта тайёрлаш ва малакасини оширишда услубий жиҳатдан фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти қурилиш саноатида КСХТнинг ижтимоий-иқтисодий асосларини такомиллаштириш, ушбу соҳада фаолият юритаётган олий таълим ва илмий ташкилотлар корхоналар билан ўзаро уйғун муносабатларини ривожлантириш, иш жойларида сифатли меҳнат шароитларини ташкил этиш ва бошқариш, турли профессионал касалликлар, бир умрга ногиронлик ёки бевақт ўлим ҳолатларини кескин камайтириш орқали корхона-ташкилотлар ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини ошириш ҳамда келгусида соҳани янада ривожлантиришда қўлланилиши мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Инсон капиталини ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлаш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

касбий соғлиқ ва хавфсизликнинг такомиллашган тушунчаси моҳияти бўйича тавсиялардан “Қурилиш соҳасида касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлаш бўйича тавсиялар” номли амалий қўлланма (ISBN 9789943659148) Қурилиш вазирлигининг ШНК 3.01.02-20 “Қурилишда хавфсизлик техникаси”нинг янги нашрида, қурилиш меъёрлари ва қоидаларининг “Умумий қоидалар” 1.15-банди ва “Қурилиш майдончаларини, иш участкаларини ва иш ўринларини ташкил қилиш” бўлимлари бандларини ҳамда О-иловасини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Қурилиш вазирлигининг 2021 йил 17 июндаги 09-06/7292-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида ишчи-ходимларнинг иш жойларидаги қурилиш меъёрлари ва қоидаларига тўлиқ амал қилишлари бўйича қўшимча изоҳли тавсиялар фаолият самардорлигини оширишга хизмат қилган;

касбий соғлиқ ва хавфсизликнинг салбий оқибатларини муайян миқдорга яхшилаш инсон капиталини ривожлантирган ҳолда зарар ва йўқотишларни камайтиришга, шу билан бирга, қурилиш жараёнида инсон капиталини умумий зарарларни кескин камайтиришга олиб келиши бўйича таклифлардан “Ўзсаноатқурилишматериаллари” уюшмаси таркибидаги корхоналар фаолиятига татбиқ этилган (“Ўзсаноатқурилишматериаллари” уюшмасининг 2021 йил 7 июндаги 05/13-1485-сон маълумотномаси). Натижада иш жараёнида корхоналарда эҳтимолий бахтсиз ҳодисалар содир бўлиш хавфини бошқариш, назорат қилиш ва мониторингини олиб бориш натижасида 2020 йилнинг 3-чорагида 2019 йилнинг шу даврига нисбатан ишлаб чиқаришдаги умумий

жароҳатланиш 17 %га камайиб, умумий ҳолда 77,5 млн. сўм ижтимоий-иқтисодий зарар тежалган;

корхона ва ташкилотларда соғлиқ ва хавфсизликни таъминлашга йўналтирган “хавфсиз иш муҳити”, “хавфсиз иш маданияти”, “санитари ва гигиена хизмати”, ”бахтсизлик индекси” ва “ноль жароҳатланиш режаси”ни қамраб олган дастуридан' Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг амалиётига жорий қилинган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги 2021 йил 1 июлдаги 01/00-03/17-7863-сонли маълумотномаси). Натижада, иш жойларида соғлиқ ва хавфсизлик хизматини ташкил этишнинг 3 йўналишини-меҳнат гигиенаси, ходимлар хавфсизлиги ва уларнинг фаровонлигини бирлаштирадиган ҳамда ишлаб чиқаришдаги жароҳатланиш ва касб касаллиги кўрсаткичларининг пасайишида иш берувчиларга кўмаклашувчи еттита “Олтин қоидалар”нинг амалга оширилишига қаратилган чора-тадбирлар ишлаб чиқилган;

мулкчилик шаклидан катъи назар қурилиш объектларининг сметаларига меҳнат муҳофазаси учун харажатлар ажратиш қисмини киритиш, ишчи-ходимнинг ҳаёти ва соғлиғига етказилган зарар миқдорини инсон қадр қиммати ва оилавий ҳолатини тўлиқ ҳисоблаган ҳолда ҳисоблаш ҳамда жароҳатлар ва касбий касалликлар оқибатида ногиронлик юки ва шикастланишнинг оғирлик даражаси бўйича нисбий ногиронлик миллий шкаласини шакллантириш каби таклифлардан (рақами № 002811) Ўзбекистон транспорт, йўл ва капитал қурилиш, қурилиш индустрияси ходимлари касаба уюшмаси Республика Кенгаши ва Ўзбекистон Республикаси Қурилиш вазирлиги билан биргаликда ишлаб чиқилган Республика Кенгаши қарорининг 5-бандини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон транспорт, йўл ва капитал қурилиш, қурилиш индустрияси ходимлари касаба уюшмаси Республика Кенгашининг 2021 йил 2 июндаги А/Н-38/01-сон маълумотномаси). Ушбу таклифлар Халқаро Меҳнат Ташкилотининг “Қурилишда соғлиқ ва хавфсизлик” тўғрисидаги 167-сонли конвенциясига қўшилиш истиқболларини ўрганиш, иш жойларида унинг энг асосий мақсади ва афзалликлари бўйича тушунтириш чора-тадбирларини ишлаб чиқишга муайян даражада хизмат қилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари, 4 та халқаро ва 8 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Диссертация мавзуси бўйича жами 31 та илмий иш, шу жумладан, Scopus базасида 3 та, ОАК эътироф этган маҳаллий журналларда 8 та, халқаро нуфузли журналларда 5 та илмий мақола, шунингдек, 4 та халқаро ва 11 та республика илмий-амалий конференцияларида маъруза тезислари чоп этилган.

Диссертациянинг ҳажми ва тузилиши. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат бўлиб, унинг ҳажми 158 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида ўтказилган тадқиқотнинг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган ҳамда тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этиш, нашр қилинган ишлар ва ишнинг тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг **“Инсон капитални ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлашнинг назарий асослари”** деб номланган биринчи бобида инсон капитални ривожлантириш концепцияси ва унга оид назарий ёндашувлар тадқиқ этилган, ХМТ томонидан инсон капитални ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлаш генезиси ўрганилган, инсон капитални ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлиги бўйича хорижий мамлакатлар тажрибалари тадқиқ этилган.

XIX асрда жаҳон иқтисодиётидаги ютуқлар ҳамда модернизациялар айнан қурилиш саноатида юксак натижаларни қайд этди. Барчага маълумки, икки буюк мактаб, яъни англо-саксон ва роман-герман мактаби вакиллари мазкур соҳанинг илмий-амалий асосларини шакллантиришда бир-бирини тўлдириб боровчи турли хил ёндашувларни кашф этдилар.

Дастлаб, инсон капиталига унинг меҳнат қилиш қобилиятини оширадиган, яъни таълим ва касбий кўникмаларни ривожлантириш йўлидаги сармоялар мажмуаси сифатида қаралган. Турли хил иқтисодий адабиётларда ишчи кучи, меҳнат ресурслари, меҳнат салоҳияти, ақлий салоҳият, инсон омили ва инсон капитални каби иборалар қўлланилади. Демак, инсонга дастлабки даврларда меҳнат жараёнида фойдаланиладиган куч, яъни меҳнат ресурси сифатида қаралган бўлса, илм-фан ва техниканинг тараққий этиши билан, инсон омилнинг жисмоний қобилияти эмас, балки ақлий салоҳияти устунликка эга эканлиги ўз исботини топди. Бу эса, ўз навбатида, иш жойларида миқдорий кўрсаткичлардан кўра сифат жиҳатларга катта эътибор қаратиш заруриятини келтириб чиқарди.

Янги Ўзбекистонни барпо этиш жараёнида инсон капиталига инвестиция киритишга катта эътибор берилмоқда. “Бунинг учун, авваламбор, ташаббускор ислохотчи бўлиб майдонга чиқадиган, стратегик фикр юритадиган, билимли ва малакали янги авлод кадрларини тарбиялашимиз зарур. Шунинг учун ҳам боғчадан бошлаб олий ўқув юртигача – таълимнинг барча бўғинларини ислох қилишни бошладик. Нафақат ёшлар, балки бутун жамиятимиз аъзоларининг билими, савиясини ошириш учун аввало илм-маърифат, юксак маънавият керак. Илм йўқ жойда қоқлик, жаҳолат ва албатта, тўғри йўлдан адашиш бўлади”⁶.

Шу нуқтаи назардан қурилиш саноатида инсон капитални ривожлантиришда КСХТ ўз навбатида, ижтимоий самарадорликнинг якуни

⁶ Ш.М.Мирзиёев. Ўзбекистон Республикаси Президентининг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. 24.01.2020. <https://president.uz/ru/lists/view/3324>

бўлмиш иқтисодий самарадорлик билан ҳам ўзаро боғлиқдир. Лекин ишчилар, авваламбор, жисмоний ва моддий муносабатларнинг ривожланишидан эмас, балки хавфсиз иш муҳотида ишлашдан манфаатдор бўлишлари керак деб айтишимиз мумкин. Бу соҳада бир қатор ғарб олимлар фикрлари аҳамиятли ҳисобланади.

Масалан, У.Петти ўз назариясида бойликнинг манбаи сифатида пулни эмас, балки меҳнат омилини алоҳида таъкидлайди. Зеро, мазкур концепция асосида инсон капитали ёрдамида иш жойларида янги қўшилган қиймат барпо этиш ҳисобига ижтимоий-иқтисодий муносабатлар жадал ривожланди.

Иқтисодчи олим Рон Бекернинг (Ron Baker) тадқиқотига кўра инсон капитали қуйидагича синфланган:

ижобий инсон капитали (Positive HC) – бу ижодий ёки инновацион ривожланиш ва ўсишга фойда келтирадиган қобилият.

салбий инсон капитали (Negative HC) - бу жамғарилган инсон капиталининг бир қисми бўлиб, аҳоли ҳаёт сифатининг ўсишига, жамият ва шахснинг ривожланишига тўсқинлик қилиб, одатда, фойда келтирмайдиган капиталдир⁷.

Инсон капиталини шакллантириш ва ривожлантиришнинг қуйидаги энг муҳим воситаларига эътибор қаратамиз:

- инвестиция;
- таълим, соғлом турмуш тарзи ва интеллектуал салоҳиятни ривожлантириш;
- тажриба ва малакага мувофиқ иш ҳақини белгилаш;
- касбий маҳорат ва самарали ишлаш қобилиятини ривожлантириш;
- иш жойларида барчани хавф-хатарлардан хабардор қилиш;
- маданиятнинг барча турларини ривожлантириш (умумий, ташкилий ва корпоратив);
- ижодий ёндашувни амалга оширишга ҳисса қўшиш ва ўз-ўзини ривожлантиришни рағбатлантириш.

Иш жойларида КСХТга иқтисодиёти илғор Буюк Британия, АҚШ, Канада, Германия, Франция, Италия, Япония, Австралия, Россия ва бошқа мамлакатларнинг миллий қонунчилик шаклларига эътибор берадиган бўлсак, уларнинг маълум вақт оралиғида тизимли равишда ривожланганини кўрамиз.

1970 йилда АҚШ бошчилигида миллий қонун сифатида “Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш” Қонуни амалиётга жорий этилган бўлса, Россияда эса, халқаро ҳамкорлик натижасида ўз миллий қонунчилик муносабатлари “Соғлиқ, хавфсизлик ва меҳнат гигиенаси” шаклида 2018 йил келиб қабул қилганини ушбу жадвалда кўришимиз мумкин (1-жадвал).

⁷ <https://www.firmofthefuture.com/content/negative-human-capital-and-how-it-affects-your-firm/>

Хорижий мамлакатларнинг КСХТга оид миллий қонунчилик шакллари

№	Мамлакатлар	Қонун ҳужжати номи	Веб сайт	Йил
1	АҚШ	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.osha.gov/	1970
2	Буюк Британия	Иш жойларида соғлиқни сақлаш ва хавфсизлик	www.hse.gov.uk/	1974
3	Канада	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.ccohs.ca/	1978
4	Европа Иттифоқи	Соғлиқни сақлаш ва хавфсизлик	www.osha.europa.eu/	1987
5	Австралия	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.safeworkaustralia.gov.au/	1984
6	Малайзия	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.dosh.gov.my/index.php	1994
7	Россия	Соғлиқ, хавфсизлик ва меҳнат гигиенаси	www://base.garant.ru/72005258	2018
8	Япония	Саноатда хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.jisha.or.jp/	1972
9	Корея Республикаси	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.english.kosha.or.kr/	1987
10	Сингапур	Иш жойларида хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.wshc.sg/	2006
11	Хитой	Касбий хавфсизлик ва соғлиқни сақлаш	www.dosh.gov/	2002

Манба: Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

1973 йилдаги БМТнинг инсон ҳуқуқлари бўйича декларациясига мувофиқ “Соғлиқ ва хавфсизлик бўйича меҳнат шароитлари” тўғрисидаги пакт ратификация қилинди. 2012 йилда ХМТнинг 174-сонли “Саноатда бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш” тўғрисидаги Конвенцияси, 1998 йилда 155-сонли “Иқтисодийнинг барча тармоқларида касбий соғлиқ ва хавфсизлик” Конвенцияси ва 2018 йилда эса, 167-сонли “Қурилишда соғлиқ ва хавфсизлик” Конвенцияси ратификация қилинган. Мазкур халқаро меъёрларнинг амалиётга мувофиқлашуви натижасида Россия Федерацияси меҳнат хавфсизлигига оид меърий-ҳуқуқий асослар бекор қилиниб, 155-сонли Конвенцияга мувофиқ “Соғлиқ, хавфсизлик ва меҳнат гигиенаси” номли янги қонун амалиётга жорий қилинди⁸. Амалдаги “Охрана труда”, “Безопасность и охрана труда”, “Безопасность жизнедеятельности”, “Техническая безопасность”, “Пожарная безопасность” ва бошқа номларда амалиётда бўлган сўз бирикма ва қоидалар ўз кучини йўқотган.

Тадқиқотда “касбий соғлиқ ва хавфсизлик” тушунчаси атрофлича ўрганилиб, муаллифлик таърифи ишлаб чиқилган. Унга кўра, “Касбий соғлиқ ва хавфсизлик бу – иш жойларида содир бўлишига бир сония қолган салбий ҳолатларни (nearmiss) аниқлаш, баҳолаш, бартараф этиш, назорат қилиш ва

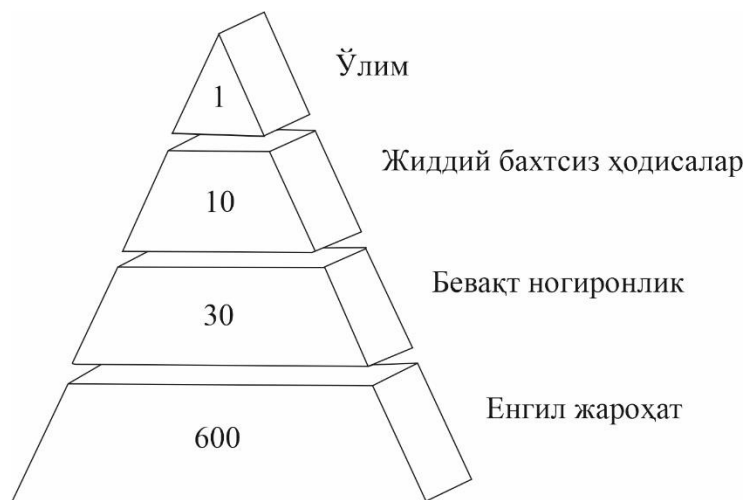
⁸ Юридический энциклопедический словарь. ISBN 978-5-392-00428-7.

бархам бериш натижасида зарар етиш имконияти (chance of potential damage) ва йўқотишлар эҳтимолини (loss probability) кескин пасайтириш, мавжуд хавфнинг юқори даражада аҳамиятлилигини билдирувчи сариқ чизиқларни жорий этиб, хавфсиз иш муҳити ва маданиятини ривожлантириш натижасида ишчи-ходимлар соғлиғи, хавфсизлиги, қулайлиги ҳамда атроф-муҳит ҳимоясини таъминлашдир.”

ХМТ, Буюк Британия, АҚШ ва Европа Иттифоқи амалиёти қурилиш саноатида ишчи-ходимлар фаолиятини илмий жиҳатдан тўғри ва самарали ташкил этиш орқали бахтсиз ҳодисалар содир этилишининг олдини олишга оид илмий назариялар, дастурлар, стандартлар ва ўқув дарсликларини яратишда асос бўлиб келаётган ягона ёндашув, яъни **“Касбий соғлиқ ва хавфсизлик”** тушунчасини амалиётга кенг татбиқ этган.

1931 йилда АҚШлик саноат хавфсизлиги етакчиси Герберт У. Хайнрих томонидан харажатлар айсберги таклиф қилинган бўлиб, кейнчалик, у Франк Э.Берд томонидан такомиллаштирилган. Мазкур учбурчак аксарият ҳолларда пирамида шаклида тасвирланиб, XX асрда мавжуд саноат корхоналарида соғлиқ ва хавфсизлик фалсафасининг асоси сифатида ифодаланади⁹.

Ҳерберт ўзининг “Саноатдаги бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олишга оид илмий ёндашувлар” китобида йирик суғурта компанияси томонидан тўпланган бахтсиз ҳодисаларга оид маълумотларни ўттиз йилдан ортиқ давом этган тадқиқотларини батафсил изоҳлаган. Х.Гайнрих ўзининг “Саноатдаги аварияларнинг олдини олишга оид илмий ёндашувлар” номли китобининг иккинчи нашрида бахтсиз ҳодисалар пирамидасини батафсил тасвирланган.



1-расм. Иш жойларида содир этилган жароҳатлар пирамидаси¹⁰

Кейинчалик, мазкур назария рад этилиб АҚШ суғурта компанияси раҳбари Ф.Берд томонидан 1969 йилда 279 та АҚШ саноат корхонасидаги 1753,500 та бахтсиз ҳодиса натижалари асосида умумий зарар миқдорини қайд этадиган учбурчакли ҳалокат пирамидаси такомиллаштирилган (1-расм). Пирамидага эътибор берсак, тўрт асосий салбий оқибатни ўзида акс эттирган 1-10-30-600

⁹ Anderson, Martin; Denkl, Michael (2010). "The Heinrich Accident Triangle – Too Simplistic A Model For HSE Management in The 21st Century?". SPE International Conference on Health, Safety and Environment in Oil and Gas Exploration Production. Society of Petroleum Engineers. doi:10.2118/126661-MS. Retrieved November 2018.

¹⁰ <http://crsp-safety101.blogspot.com/2012/07/the-safety-triangle-explained.html>

нисбатда корхона ижтимоий-иқтисодий зарарлар даражасини ўзида акс эттирган.

Диссертациянинг **“Инсон капитални ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлашнинг ижтимоий-иқтисодий ҳолати”** деб номланган иккинчи бобида корхона ва ташкилотларда инсон капитални ривожлантиришда муносиб меҳнат концепциясининг амалиёти таҳлил қилинган, қурилиш санотида инсон капитални ривожлантиришда бешта муҳим ташаббуснинг асоси бўлган касбий соғлиқни мустаҳкамлаш чора-тадбирларининг ҳозирги кундаги ҳолати ўрганилган ҳамда қурилиш-пудрат ташкилотларида меҳнат хавфсизлигини таъминлашнинг умумий самарадорликка таъсири таҳлил қилинган.

ХМТнинг 1999 йилдаги 87-сессиясида тўрт асосий мақсадли мамлакатларнинг барқарор иқтисодий ўсишни таъминлашга қаратилган “Муносиб меҳнат” (Decent Work) дастури жорий этилди.

Муносиб меҳнат - бу инсоннинг асосий ҳуқуқларини, шунингдек, ишчиларнинг меҳнат хавфсизлиги ва меҳнатга ҳақ тўлаш шартларига қатъий амал қилиш, унинг ҳуқуқларини сақлаган ҳолда иш билан таъминлаш муносабатларидир¹¹.

Мамлакатимизда охириги уч йилда ишлаб чиқаришда юз берган бахтсиз ҳодисалар сони 1214 тани ташкил этди, шулардан 241 тасининг оқибати ўлим билан тугаган, 21 мингдан зиёд фуқаролар меҳнат ҳуқуқлари бузилганлиги ва мажбурий меҳнатга жалб этилганлиги тўғрисида мурожаат этганлар. Бундан ташқари, ушбу соҳада содир бўлган бахтсиз ҳодисалар оқибатида 113 нафар киши оғир тан жароҳати олган. 2020 йилда эса, республика бўйича айнан қурилиш саноатида 82 та (13%) бахтсиз ҳодиса содир бўлиб, 31 нафар (15%) инсон ҳалок бўлган. Бундан ташқари, 51 нафар инсон оғир тан жароҳати олган. Махсус текширувлар жараёнида 2020 йил давомида 403 нафар мансабдор шахсга 807,3 млн. сўм миқдорда жарима солинган. Давлат меҳнат инспекцияси томонидан иш жараёнини тартибга солиш мақсадида 46 та қурилиш ташкилотидида 1025 та иш ўрни меҳнат шароитлари бўйича аттестация ўтказилган. Айниқса, мазкур муаммолар иқтисодиётнинг норасмий секторида ҳамон кескинлигича қолмоқда¹².

Жорий йилда аҳолини иш билан таъминлаш ва тадбиркорликни қўллаб-қувватлаш ҳудудий дастурларига кўра, янги иш ўринларини барпо этиш устидан жамоатчилик мониторинги доирасида қасаба уюшмалари томонидан жами 4316 та корхона ва ташкилотда 28800 та иш ўрни ўрганилган. Қасаба уюшмалари ташаббуси билан кичик корхоналар, аҳолига сервис ва пуллик хизмат кўрсатиш шохобчалари ташкил этиш орқали 192 та иш ўринларида қатор камчиликлар мавжудлиги аниқланган¹³.

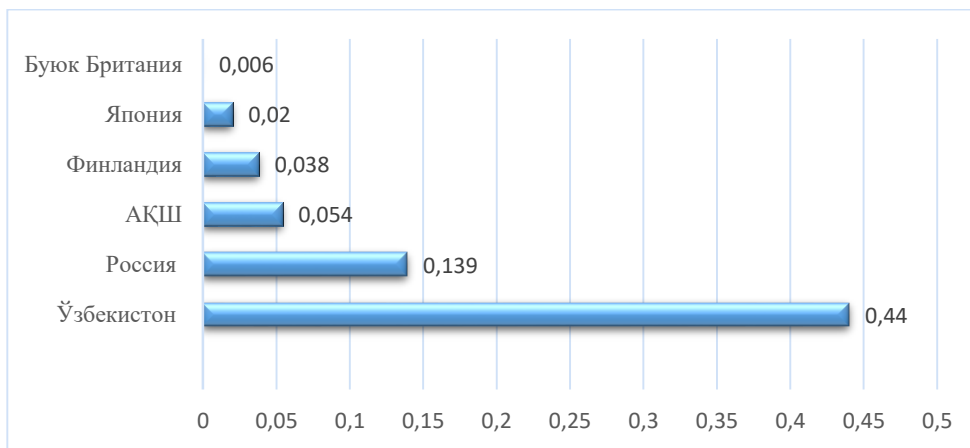
¹¹General Comment 18, 2006 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights - the right to work, General comment No. 18, Adopted on 24 November 2005, Article 6 of the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights" (PDF).

¹²Ўзбекистон Республикаси Президентининг Меҳнат органлари тузилмасини такомиллаштириш ва фуқароларнинг меҳнат ҳуқуқларини ҳимоя қилиш ва меҳнатини муҳофаза қилиш тизимини кучайтириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-3913-сонли Президент Фармони. 2018 йил 20 август//<https://lex.uz/docs/4213627>

¹³ <https://kasaba.uz/uzbekiston-kasaba-uyushmalari-federatsiyasi-kengashining-ix-mazhlisi-yakunlari-tugrisida/>

Мисол учун, шу йилнинг ўтган даврида жамоа шартномалари ва келишувлари орқали 150 минг нафардан ортиқ кишига қарийб 79,2 миллиард сўмлик ижтимоий кўмак берилди¹⁴. Бу эса, мамлакатмизда муносиб меҳнатни таъминлашда халқаро ҳамжамият орасида нуфузини ортиб бориши билан аҳамиятлидир.

Ўзбекистон 2020 йилда илк марта Жаҳон банкининг инсон капитали индексида иштирок этиб 174 та давлат орасида 62%лик натижага муносиб кўрилди. Шу билан бирга, Ўзбекистон Инсон капиталини ривожлантириш лойиҳасини қўллаб-қувватловчи 27 давлат қаторига қўшилди¹⁵. Бу эса, мамлакатимизда инсон капиталини ривожлантиришга эътиборнинг юқорилигидан далолат беради.



2-расм. Ишлаб чиқаришдаги шикастланишлар коэффициенти (ҳар 1000 нафар ходимга нисбатан) 2019 йил

2-расмда Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотларига кўра, ўлимга олиб келадиган ишлаб чиқаришдаги шикастланишлар коэффициенти ҳар 1000 нафар ходимга нисбатан 0,44 ни ташкил этади. Агар халқаро амалиёт билан солиштирадиган бўлсак, бу кўрсаткич Россия Федерацияда – 0,139 (3 баравар кам), АҚШда – 0,054 (8 баравар кам), Финландияда – 0,038 (11 баравар кам), Японияда – 0,02 (22 баравар кам), Буюк Британияда – 0,006 (27 баравар кам)ни ташкил этади.

Мамлакатимиз қурилиш материаллари ишлаб чиқариш корхоналарида муносиб меҳнат концепциясини ривожлантиришда 32 та саволдан иборат ижтимоий сўровнома асосида 403 нафар ишчи-ходим фикр ва қарашлари ўрганилди. Унга кўра қуйидаги натижалар аниқланди:

Сўровноманинг 1-саволига: 43 % ишчи, 12,5 % муҳандис, 12,1 % раҳбарият ходимлари ва 22 % бошқа касб эгалари жаваб берган (2-жадвал). Шунингдек, 2-савол бўйича 90,4 % иштирокчилар “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонуни билан танишиб чиққанлигини билдирган. Корхоналарда КСХТ жараёнларини еттилик ўлчов тизими бўйича 4 % иштирокчи

¹⁴ <https://old.xs.uz/index.php/homepage/zhamiyat/item/5701>

¹⁵ <https://www.ceicdata.com/en/uzbekistan/human-capital-index>

3га, 13,6 % иштирокчи 4га, 37,1 % иштирокчи 5га ва 34 % иштирокчи эса, 7 га баҳолаган. Сўнги саволга КСХТ жараёнларига инвестиция жалб қилиш масалалари бўйича 44,6 % иштирокчи-юқори, 35,4 % иштирокчи-ўртача ва 171 % иштирокчи ижтимоий-иқтисодий самарадорликка паст даражада таъсир қилади деб, ҳисоблаган.

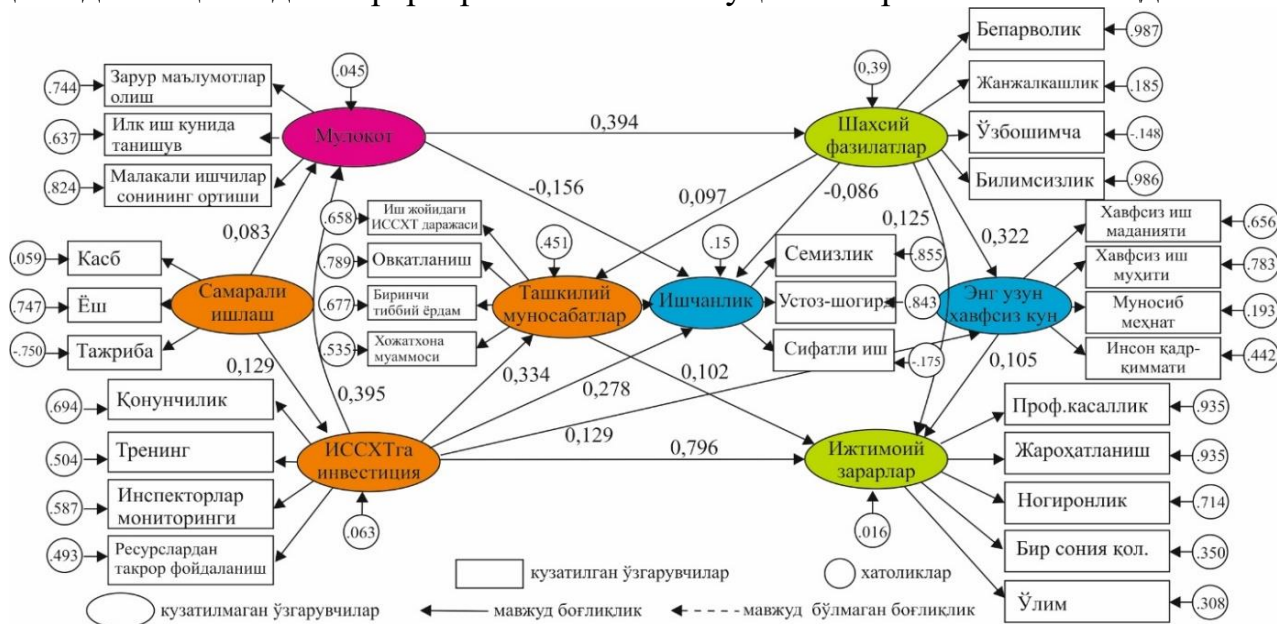
2-жадвал

Ижтимоий сўровноманинг баъзи натижалари



Мамлакатимиз қурилиш саноатида сўнги йилларда қайд этилаётган турли даражадаги шикастланиш, касалликлар, жароҳат ва ўлим ҳолатлари, нафақат, ишчи-ҳодимлар ва иш берувчилар фаолиятида ёки ҳаётида, балки макро даражада инсон омили, йиллик йўқотилган иш кунлари, кечиктирилган иш ҳажми, қурилиш жиҳозлари ва асбоб-ускуналарининг ишдан чиқиши, шунингдек, қурилиш материалларининг исроф бўлиши натижасида юзага келаётган табиат ресурсларидан такрор фойдаланиш, жабрланувчига тиббий хизмат кўрсатиш,

суғурта ҳамда дори-дармон харажатлари, мажбурий бадаллар асосида катта ҳажмдаги иқтисодий зарарлар ва ижтимоий йўқотишларга олиб келмоқда.



Манба: STATA 15.0 дастури асосида муаллиф ишланмаси

3-расм. Қурилиш корхоналарида КСХТ натижасида инсон капитални ривожлантиришнинг Латент модели

Эконометрик таҳлилда диссертант томонидан ишчиларнинг КСХТ бўйича сифат кўрсаткичли маълумотлари моделга киритилди. Бу эса, таҳлил жараёнини бирмунча мураккаблаштирган бўлсада, иш жойларида инсон капиталининг қайси жиҳатларини неча фоизга ривожлантириш мумкинлиги аниқланди. Ундаги маълумотларга кўра ўзаро мулоқотни бирга нисбатан яхшилаш шахсий фазилатларни 39 %га ривожлантиради (3-расм).

Касбий соғлиқ муносабатларига оид халқаро майдондаги илк ислохотлар 1905 йилда ташкил этилган Халқаро касбий соғлиқ комиссиясининг (International Commission on Occupational Health (ICOH)) ташкил этилиши билан боғлиқдир. Бу ташкилот ўз олдига айнан ушбу соҳанинг илмий асосларини дунё минтақаларида тажрибалар ва кузатувлар олиб бориш орқали тадқиқ этиш ва ривожлантиришни мақсад қилган.

Мамлакатимизнинг КСХТга оид бир қатор кўрсаткичларига эътибор қаратадиган бўлсак, 2019 йилда ишчилар соғлиғига оид халқаро индекс куйидагидан иборат:

ЖССТ, “The Economist” журнали ва Жон Ҳопкинс Блумберг жамиятининг Соғлиқни сақлаш мактаби (Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health) ҳамкорлигида 195 та мамлакат ўрганилиб, 2019 йил глобал соғлиқ бўйича хавфсизлик индекси (Global Health Security Index) натижалари эълон қилинди. Муаллиф томонидан мамлакатларнинг географик жойлашуви ва уларнинг турли хил ривожланиш даражасидан келиб чиқиб, 6 минтақадан 8 та мамлакат танлаб таҳлил қилинди. Унга кўра, Канада 75,3 балл 5-ўрин, Туркия 52,4 балл 40-ўрин,

Россия 44,3 балл 63-ўрин, Қозоғистон 40,7 балл 83-ўрин, Хитой 48,2 балл 51-ўрин ва Ўзбекистон 34,3 балл билан 116 ўринни қайд этган (Глобал энг қуйи даража эса, 40,2 баллни ташкил этган) (4-расм).



4-расм. Мамлакатимизнинг глобал соғлиқ бўйича хавфсизлиги индекси (2019 йил)¹⁶

Шу нуқтаи назардан мамлакатимиз Президенти томонидан 2019 йил 19 мартда қабул қилинган 5 муҳим ташаббус айнан, аҳоли саломатлигини таъминлаш борасидаги улкан ўзгаришларга сабаб бўлмоқда.

Мамлакатимизда 3 мингдан ортиқ тиббиёт муассасаси бўлиб, улардан 423 таси бирламчи тиббиёт муассасаси “Электрон поликлиника” ахборот тизимига уланган. Лекин ишчиларга сифатли тиббий хизмат кўрсатиш самарадорлигини ошириш учун 28 миллиард сўм ажратилган бўлса-да, бу борадаги ишлар суст кечмоқда¹⁷.

Демак, иш жойларида касбий соғлиқ масалаларига эътиборсизлик ва лоқайдлик натижасида корхона ва ташкилотларда ишчи-ходимлар кутилмаган ижтимоий-иқтисодий зарарларга дуч келмоқдалар. Бу эса, ишчиларнинг кундалик харажатлар қисмида ўз аксини топадиган йўқотишлар, молиявий ва руҳий зарарлар унинг иш самарадорлигига ҳамда маҳсулдорлигига кескин таъсир қилаётган бир қатор қуйидаги салбий оқибатларни келтириб чиқармоқда.

- биринчи ёрдам харажатлари;
- дори-дармон харажатлари;
- тиббий кўрик харажатлари;
- даволаниш харажатлари;
- эрта нафақага чиққан ишчилар учун тўлов;
- ўлим харажатлари;
- ҳар бир жароҳат учун йўқотилган иш соатлари;
- ҳар бир жароҳат учун йўқотилган иш кунлари;

¹⁶ GHS index 2019, Building Collective Action and Accountability, The Economist and Johns Hopkins, Bloomberg school of public health, p148, 152, 204, 260, 296, 305.

¹⁷ <https://president.uz/uz/lists/view/4372>

- ксхт оқибатида орқага сурилган (кечиктирилган) иш кунлари сони;
- йўқотилган иш ҳақи миқдори;
- абсентизм (ишчиларнинг вақтинча иш жойида бўла олмаслиги);
- презентизм (ишчиларнинг иш жойида бўла туриб, нафи тегмаслиги);
- меҳнат қобилиятини йўқотганлар сони;
- ишлаб чиқариш қувватини йўқотиш.

Касбий соғлиқ муносабатлари иқтисодиётнинг барча тармоқларини қамраб олади. Иш жойларида касбий хавф-хатарларнинг олдини олиш ва уларни назорат қилиш ҳар қандай иш билан боғлиқ санитария ва гигиена хизматларининг самарали ташкил этилмаслиги оқибатида мураккаблик касб этади. Чунки иш жойларида профессионал ва касбий касалликларнинг мунтазам равишда қайд этиб борилиши ижтимоий-иқтисодий зарарларга сабаб бўлмоқда.

Шу жиҳатдан, мазкур ташаббуснинг жойларда кенг тарғиб этилиши қурилиш саноати ишчи-ходимлари фаолиятини ҳам қамраб олиб қуйидаги қатор мақсадларни назарда тутди:

- ишчилар соғлиғи бўйича бошқарув тизимини ишлаб чиқиш ва амалга ошириш;
- иш жойида соғлиқни сақлаш ва мустаҳкамлаш;
- касбий соғлиқни сақлаш хизматларининг фаолияти ва улардан фойдаланиш имкониятларини яхшилаш;
- ишчилар соғлиғини таъминлашга оид биринчи ёрдам хизматини самарали ташкил этиш.

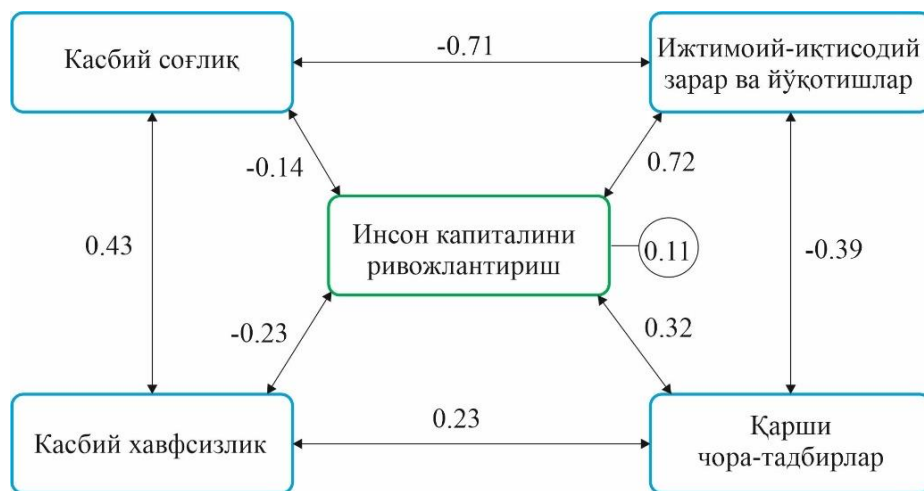
Иш жойларида ходимлар компаниянинг энг муҳим сармояси ҳисобланади. Жамоа аъзоси иш пайтида касал бўлса ёки жароҳат олса уни аввалги соғлиқ ҳолатига қайтариш ҳар доим ҳам арзонга тушмайди. Бироқ, биринчи навбатда, ходимларнинг шикастланишига ёки касал бўлишига йўл қўймаслик, касбий соғлиқ хизматининг тўғри бошқарилиши тақозо этилди (5-расм).



Манба: Муаллиф ишланмаси

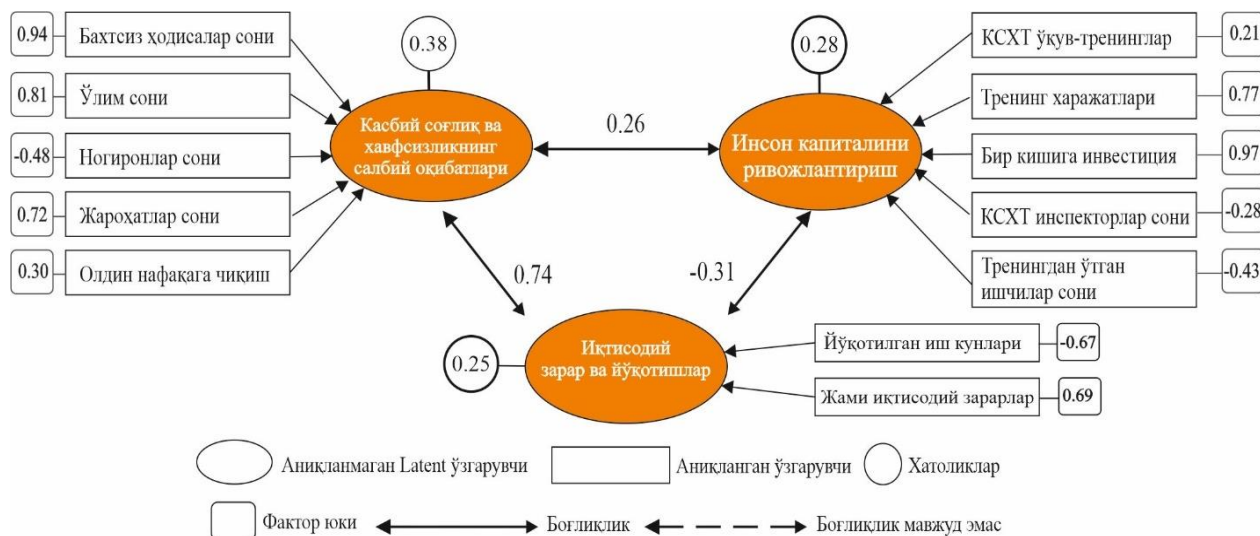
5-расм. Касбий соғлиқ хизматини ташкил этиш ва бошқариш

Қурилиш-пудрат ташкилотларида меҳнат самарадолигини оширишда КСХТнинг замонавий ёндашувларини жорий этиш иш жойларида инсон капиталини ривожлантириш муносабатларининг асосий воситалари ҳисоблаади. Демак, қурилиш жараёнидаги 404 нафар ишчи-ҳодимнинг фикр ва мулоҳазаларини STATA 15.0 дастурида омилли таҳлил (Factor Analysis) усулида ўрганиш жараёнида қуйидаги натижаларга эришилди:



6-расм. Сўровнома натижаларига кўра, қурилиш жараёнида инсон капиталини ривожлантиришда КСХТнинг аҳамиятини аниқлашнинг Латент ўзгарувчили модели

Демак, касбий соғлиқ ва хавфсизлик ўртасида 43 % ҳамда ижтимоий-иқтисодий зарарлар билан қарши чора-тадбирлар ўртасида 39 % ижобий боғлиқлик мавжуд бўлса, инсон капиталини ривожлантиришга касбий соғлиқ 14 % ва касбий хавфсизлик 23 % зарар келтирганлиги аниқланди (6-расм.)



7-расм. Қурилиш жараёнида инсон капиталини ривожлантиришда бахтсиз ҳодисалар ва унинг салбий оқибатлари билан ўзаро муносабатларининг Латент ўзгарувчили модели

Инсон капиталини ривожлантириш муносабатларини янада кенг таҳлил қилиш мақсадида Latent ўзгарувчилар сонини камайтириш ҳисобига қуйидагича натижа қайд этилди (7-расм).

Юқоридаги расмда КСХТнинг салбий оқибатлари, зарарлар ва инсон капиталини ривожлантиришнинг ўзаро таъсири ҳамда муносабатлари ифодаланган. Демак, КСХнинг салбий оқибатларини 1 га нисбатан яхшилаш инсон капиталини 26 %га ривожлантирса, иқтисодий зарар ва йўқотишларни 74 %га камайтиради. Шу билан бирга, қурилиш жараёнида инсон капиталини 1 га нисбатан ривожлантириш умумий зарарларни 31 фозга камайтиради, деб хулоса қилиш мумкин.

Таҳлил натижаларига кўра, F тест натижасининг p қиймати 0,03 га ва T тестнинг p қиймати 0,02 га тенг бўлиб, модель статистик жиҳатдан аҳамиятли. Детерминация коэффиценти (R-squared) олинган омиллар натижавий белгидаги ўзгаришнинг 74 % қисмини тушунтириб бермоқда. Тадқиқотда муаллиф томонидан танланган мустақил ўзгарувчилар қурилиш пудрат ташкилотларининг бахтсиз ҳодисалар оқибатида кўрган зарар ҳажмига, ҳақиқатан, кескин таъсир кўрсатган бўлиб, қуйидаги натижага эришилди:

$$y = 899036 + 37,018 * x_{110} + 9,508 * x_{13} + 65,2 * x_{15}$$

Демак, қурилиш-пудрат ташкилотларида ўлим сонининг 1тага кўпайиши натижасида-37,018,000 сўм, жароҳатлар сонининг 1 тага ортиши натижасида-9,508,000 сўм ва йўқотилган иш кунларининг бир кунга ортиши натижасида-65,200 сўм ижтимоий-иқтисодий зарар келтирилганлиги аниқланди.

Тадқиқот натижасида аниқландики, содир бўлаётган бахтсиз ҳодисаларнинг асосий сабаблари қуйидагилардан иборат:

- қурилиш соҳасида иш ҳажмининг ошиши билан бир вақтда технологик жараённинг мураккаблашиши, сақловчи мосламалар ва тўсиқларнинг мавжуд эмаслиги;
- ходимларнинг шахсий ҳимоя воситалари билан таъминланмагани;
- лойиҳа ҳужжатларига ва ишлаб чиқариш технологик талабларига амал қилмаслик;
- ходимлар меҳнатининг нотўғри ташкил қилинганлиги;

Диссертациянинг **“Инсон капиталини инновацион ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлиги муносабатларини такомиллаштириш методлари”** деб номланган учинчи бобида инсон соғлиғи ва меҳнат хавфсизлиги муносабатларининг концептуал асосларининг йўналишлари илмий асосланган, “Ноль жароҳатланиш” концепцияси асосида қурилиш-пудрат ташкилотларида меҳнат хавфсизлиги муҳити ва маданиятини ривожлантириш йўлларига таклифлар ишлаб чиқилган, Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси ҳамкорлигида корхоналарда ижтимоий-иқтисодий самарадорликни ошириш стратегиясига таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилган.

Шунингдек, барқарор ривожланиш мақсадлари ва “Муносиб меҳнат” дастурининг ўзаро уйғунлиги, ХМТнинг мамлакатимизда КСХТга мос ратификация қилиш лозим бўлган конвенциялар рўйхати, Халқаро эргономика

ассоциацияси, ISO 45001 – “Касбий соғлиқ ва хавфсизлик” стандартлари, Халқаро ижтимоий таъминот ассоциацияси “Vision Zero”, яъни “Ноль жароғатланиш” концепцияси, хорижий мамлакатларда ишчиларнинг ижтимоий хавфсизлик ва ҳимоялаш миллий тизимлари асосида хавфсиз иш муҳитини яратиш ва ривожлантиришга оид таклифлар келтирилган.

Қурилиш саноатида соғлиқни сақлаш ва хавфсизликни таъминлашда умумий концептуал асосларининг ижтимоий-иқтисодий хусусиятлари эса, юқорида таъкидлаганимиздек, халқаро амалиёт асосида миллий ҳуқуқий-меъёрлар, қурилиш саноати тармоқларининг умумий тавсифи, фаолият учун руҳсатномалар олиш, фаолият турлари ҳамда шакллари, занжирли қурилиш тармоғининг инсон соғлиғи ва хавфсизлиги билан узвий боғлаш, мамлакат, халқаро ва глобал даражадаги оқибатларини тадқиқ этиш орқали такомиллаштириш мақсадга мувофиқдир.

Шу нуқтаи назардан қурилиш саноатида КСХТнинг конвенцион мазмуни ва янги талқиндаги изоҳи, замонавий тушунтиришга оид ёндашувлари ва уларга аниқликлар киритиш ёки камчиликларни тўлдириш каби омиллар орқали унинг концептуал асосларини тубдан ислоҳ қилиш мумкин. Бунинг учун уч асосий сектордаги (таълим, илм-фан ва амалиёт) мавжуд камчиликларни аниқлаб, уларнинг ўзаро уйғунлашувига кўмаклашувчи имкониятларни аниқлаш лозим.

Авваламбор, илмий изланишлар олиб боришнинг глобаллашув жараёнларида тадқиқотларнинг асосий ибораларини инглиз тилидаги халқаро қабул қилинган шакллари аниқлаш лозим. Зеро, ҳозирги мамлакатимиз қурилиш соноатида ишчиларга қулай меҳнат шароитларини яратиш, уларнинг хавфсизлигини таъминлашда: “Меҳнат муҳофазаси”, “Меҳнатни муҳофаза қилиш”, “Ҳаёт хавфсизлиги”, “Фуқаро муҳофазаси”, “Техника хавфсизлиги”, “Ёнғин хавфсизлиги”, “Ҳаёт фаолияти хавфсизлиги”, “Саноат хавфсизлиги”, “Ҳаёт фаолият хавфсизлиги”, “Меҳнат муҳофазаси ва ишлаб чиқариш хавфсизлиги”, “Меҳнат шароитларини яхшилаш ва меҳнатни муҳофаза қилиш”, “Фуқаролар ҳимояси ва меҳнат муҳофазаси”, “Меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлик”, “Фуқаро муҳофазаси ва меҳнатни муҳофаза қилиш”, “Хавфсизлик техникаси”, “Электр хавфсизлиги”, “Ҳаёт фаолияти хавфсизлиги ва меҳнат гигиенаси” каби ёндашувларни бир тизимга солиш лозим.

Халқаро илмий қарашлар ва назариялар билан ҳозирги кун мамлакатимиз қурилиш саноати амалиёти ўртасидаги тафовутнинг ижтимоий-иқтисодий аҳамиятини баҳолаш қўйидаги жадвалда ўз аксини топган.

Мамлакатимиз қурилиш саноатида КСХТнинг корхона ва ташкилотлар ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини оширишда Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси амалиёти муҳим аҳамият касб этади. Мазкур Коалицияга интеграциялашиш натижасида қўйидаги бир нечта муҳим омиллар билан занжирли боғланиш имкониятини яратади.

Демак, мазкур натижалар орқали ҳозирги кун мамлакатимиз олий таълим тизимидаги миллий ҳаракатларни қанчалик улкан даражада ислоҳ қилиш лозимлигини англаш қийин эмас.

КСХТга оид муаммолар

Мамлакатимиз амалиёти	Халқаро ҳамжамият амалиёти
Ишчиларни меҳнатга ноқонуний ёллаш	Мушак таранглашувига қарши курашиш
Меҳнат муҳофазасига молиявий ажрамаларни кескин қисқартириш	Кутилмаган стресснинг олдини олиш
Санитария ва гигиена хизматининг самарали ташкил этилмаслиги	Профессional касалликларнинг олдини олиш
Барча содир бўлган бахтсиз ҳодисалар юзасидан раҳбариятни хабардор қилмаслик	Психологик муаммоларни ҳал этиш
Жабрланганларга компенсациялар ажратиш вақтининг чўзилиб кетиши	Жамоавий бирдамликни таъминлаш
Ресурслардан такрор ва такрор фойдаланишнинг ортиб бориши	Ишчиларни мотивация қилиш

Ушбу тизим қурилиш саноати ташкилотларида ишчи, тажрибали уста ва раҳбарлар мутахассислигининг мослиги, уларнинг иш тажрибаси ва меҳнат муҳофазасига оид назарий билим ва амалий кўникмаларини баҳолаш натижасида турли рангларда сертификат жорий этиш асосида иш жойларида муносиб меҳнат, хавфсиз иш муҳити ва маданиятини ривожлантиришни мақсад қилади. Натижада, қурилиш саноатида умумий олиб қарайдиган бўлсак, профессионал касалликлар ва турли даражадаги бахтсиз ҳодисаларнинг кескин камайиши ҳисобига ижтимоий йўқотишлар, албатта, сезиларли даражада қисқаради, бунинг оқибатида эса ташкилотларнинг иқтисодий самарадорлиги ортишини аниқлатади.

ХУЛОСА

Янги Ўзбекистоннинг қурилиш саноатида инсон капиталини ривожлантиришда касбий соғлиқ ва меҳнат хавфсизлигини таъминлаш масалаларининг илмий тадқиқ қилиниши натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Қурилиш саноатида КСХТ ишчи-ходимлар учун хавфсиз иш маданияти ва муҳитини шакллантириш корхона ва ташкилотлар ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини таъминлаш имконини берувчи чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ва амалиётга татбиқ этишни назарда тутати.

2. КСХТ иш жойларида инсон кадр-қимматини юқори даражага юксалтириш ҳисобланиб, у ҳуқуқий, ижтимоий иқтисодий, ташкилий-техникавий, санитария-гигиена, даволаш-профилактика, реабилитация ва бошқа тадбирларни мужассамлаштирган.

3. Қурилиш саноатида инсон капиталини ривожлантиришни 3 жиҳатдан ҳисоблаш мумкин: соғлиқ (саломатлик ҳолати, касбий соғлиқ, санитария ва гигиена); билим (таълим, ҳамфикрлик, устоз-шогирд, ўқув-тренинг) ва касбий моҳирлик (кадр-қиммат, маҳорат, кўникма, малака ошириш).

4. Қурилиш саноатида КСХТнинг жаҳондаги ривожланиш тарихи ва амалиёти ҳамда бир қатор иқтисодчи олимлар қарашлари ва илмий ғояларини ўрганиш ҳамда умумлаштиришган ҳолда қуйидаги муаллифлик таърифи таклиф этилди: Қурилиш саноатида касбий соғлиқ ва хавфсизлик - бу иш жойларида

мавжуд хавфнинг юқори даражада ахамиятлилигини огоҳлантирувчи сариқ чизиқлар чизиш орқали ишчи-ходимларни хавф-хатарлардан мунтазам ҳимоя қилиш, турли хил профессионал касалликлар ва бахтсиз ҳодисаларнинг олдини олиш натижасида уларнинг ижтимоий-иқтисодий муносабатларини ривожлантириш тизимидир.

5. Корхона-ташкilotларда 2008-2019 йиллар оралиғида қайд этилган бахтсиз ҳодисалар сони ва уларга ҳисобланган товон пуллари ҳамда бошқа зарарларнинг мунтазам ошиб бораётгани иш жойларидаги КСХТга оид чоратадбирларнинг етарли бошқарилмаслиги натижасида қурилиш саноатида инсон капиталини ривожлантириш самарадорлигининг салбий кўрсаткичларини қайд этмоқда.

6. Ижтимоий сўровнома натижаларига кўра иш жойларида КСХТга мунтазам инвестиция қилиб бориш корхона-ташкilotлар ижтимоий-иқтисодий самарадорлигига ижобий таъсир кўрсатади.

7. Мамлакатимизда хавфсиз қурилиш маданиятини ривожлантиришда КСХТ миллий тизимини халқаро ҳамжамият талабларига мувофиқлаштиришнинг асосий йўналишлари ишлаб чиқилган. Қурилиш саноати рақобатбардошлигини оширишда касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлашнинг концептуал асослари такомиллаштирилган.

8. Муносиб меҳнат масалалари касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлаш стратегияси билан уйғунлашган ҳолда қурилиш саноатида инсон капиталини ривожлантириш истиқболлари таклиф этилган.

9. Глобал касбий соғлиқ ва хавфсизлик Коалицияси амалиётини ўрганиш асосида қурилиш саноатида КСХТ тизимини ривожлантириш натижасида корхона-ташкilotлар ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини ошириш имкониятига эришилиб, хорижий амалиёт ва тажрибаларининг республика қурилиш саноати субъектларида хавфсиз иш муҳити ва маданиятини ривожлантириш истиқболлари бўйича таклифлар ва тавсиялар ишлаб чиқилган.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSC.22/30.12.2019. I.100.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИЛИАЛЕ
РОССИЙКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
им. Г.В. ПЛЕХАНОВА**

ТАШКЕНТСКИЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ИНСТИТУТ

ЗИКРИЁЕВ АЗИЗ САДУЛЛОЕВИЧ

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ
И БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА В РАЗВИТИИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

08.00.10. – Демография. Экономика труда

**АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

Ташкент – 2022

Тема диссертации доктора философии по экономическим наукам (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан под номером B2021.3.PhD/Iqt1083.

Диссертация выполнена в Ташкентском архитектурно-строительном институте.

Автореферат диссертации размещен на двух языках (узбекский, русский) на сайте Научного совета (www.reu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziynet» www.ziynet.uz.

Научный руководитель: Абдурахманова Гулнора Каландаровна
доктор экономических наук, профессор

**Официальные
оппоненты:** Насимов Дилмурод Абдуллоевич
доктор экономических наук, профессор

Хайитов Абдуманнон Бухарович
кандидат экономических наук, доцент

Ведущая организация: Каршинский государственный университет

Защита диссертации состоится 13.01 2022 года в 10⁰⁰ часов на заседании Научного совета DSc.22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученой степени при Ташкентском филиале РЭУ им. Г.В. Плеханова. Адрес: 100164, г. Ташкент, ул. Шахриобод, 3. Тел: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; Электронная почта: info@reu.uz

С диссертацией доктора философии (PhD) можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского филиала Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова (зарегистрировано под номером 17). Адрес: 100164, г. Ташкент, ул. Шахриобод, 3. Тел: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; Электронная почта: info@reu.uz

Автореферат диссертации разослан 14.01 2022 года.
(протокол реестра рассылки № 2 от 14.01 2022 года.)



К. Х. Абдурахманов
Председатель Научного совета по
присуждению ученой степени,
Академик АН РУз., доктор
экономических наук, профессор

З.Г. Шакаров
Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней
доктор философии по экономическим
наукам (PhD)

З.Я. Худойбердиев
Председатель научного семинара при
Научном совете по присуждению
ученых степеней, доктор экономических
наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. В условиях углубления процесса глобализации в мире 13% мирового ВВП, приходящего на отрасль строительства, в частности на производство строительных материалов, имеет важное значение¹⁸. Если принять во внимания занятность 180 млн. работников и рабочих в строительной отрасли, в развитии человеческого капитала обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда (ОПЗБТ) имеет отдельное внимание¹⁹. Это, в свою очередь показывает необходимость проявления в качестве основного фактора социально-экономического прогресса в развитии человеческого капитала. В мировой масштабе обращают отдельное внимание научным изысканиям по коренному совершенствованию международной интеграции системы обеспечения профессионального здоровья и безопасности труда на рабочих местах. В этом отношении на приоритетном уровне рассматриваются исследование по вопросам различных заболеваемости рабочих на строительных площадках.

В новом Узбекистане осуществляется широкомасштабные реформы по развитию строительной промышленности, обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда, соответствию международным нормам и стандартом развития человеческого капитала. Они эффективно использования цифровых технологий для прогнозирования потенциальных рисков, где работники подвержены различным заболеваниям, а также выявления таких проблем, как напряжение мышц и стресс у рабочих, которые серьезно влияют на здоровье и безопасность на рабочем месте.

Данные диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, обозначенных в Указах и Постановлениях Президента Узбекистан: № УП-4947 от 7 февраля 2017 г., “О стратегии действий по дальнейшему развитию республики Узбекистан”, № ПП-4797 от 4 августа 2020 г “О дополнительных мерах по автоматизации процедур предоставления государственных социальных услуг и помощи населению” постановлении Кабинет Министров Ресубликии Узбекистан, № 246 от 27 февраля 2017 г., “О дальнейшем развитии рынка услуг в области охраны труда”, а также в других нормативно-правовкх актов по данной сфере.

“Духовно-нравственное и культурное развитие демографического и правового общества, формиравание иовационной экономики” соответствуют словам “Человеческие интересы превыше всего”²⁰. Следовательно, в соответствии с концепцией Стратегии развития страны до 2035 года реформирование строительной отрасли на основе “Внедрения современных строительных норм” сыграет важную роль в обеспечении реализации

¹⁸ http://www.globalconstruction2030.com/assets/press/2030/GC2030_Press_Release

¹⁹ <https://constructionblog.autodesk.com/construction-industry-statistics/>

²⁰ Ўзбекистон Республикаси Президент Шавкат Мирзиёевнинг Ўзбекистон Республикаси Конституцияси қабул қилинганинг 25 йиллигига бағишланган тантанали маросимдаги маърузаси. Конституция – эркин ва фаровон ҳаётимиз, мамлакатимизни янада тараққий эттиришининг мустаҳкам пойдеворидир. // <http://uza.uz/uz/documents>.

поставленных перед нами задач²¹. В связи с этим одним из наиболее актуальных вопросов сегодня является разработка конкретных предложений и рекомендаций по совершенствованию научной базы ОПЗБТ в организациях строительной отрасли страны.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Исследование проводилось в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и технологий республики, такими как “Безопасные условия труда и культура в строительной отрасли, социально-экономическое развитие организаций, формирование современной экономики”.

Степень изученности проблемы. Среди зарубежных экономистов, проводивших исследования по охране здоровья и безопасности труда при развитии человеческого капитала следует отметить труды К. Сулеймана, П. Хагеса, Э. Ферретта, Д. Вальтерца, С. Уильямса, Н. Алканама, М. Хени, К. Коджи, Дж.Сербицера, Х. Вуа, К. Лю, Л. Занга, Дж. Скебневского, а также Ю. Ванга²².

Автором были изучены опыт стран с развитой экономикой, таких как Великобритания, США, Европейский Союз, Канада, Япония, Китай, Россия и Турция, а также практика ряда международных организаций, включая ООН всеобщая Декларация прав человека, Цели устойчивого развития ПРООН, Индексы и индикаторы человеческого развития, МОТ, Международная конференция труда, ВОЗ, Международная эргономическая ассоциация, Организация Объединенных Наций по промышленному развитию, Международная организация по стандартизации, Глобальная коалиция за безопасность и здоровье на рабочем месте, Международная комиссия по гигиене труда, Фонд санитарии и гигиены Организации Объединенных Наций, Международная ассоциация социального обеспечения (ISSA), были исследованы Доклад о социальной защите в мире, Глобальные тенденции: развивающееся строительство рынки труда, Глобальный прогноз строительной отрасли до 2030 года, Годовой отчет по человеческим ресурсам (Годовой отчет по человеческим ресурсам), Отчет о человеческих ресурсах, Индекс человеческого развития, Обзор международного строительного рынка 2019 года, Глобальный отчет о человеческом капитале за 2019 год, Национальный отчет о человеческом развитии, Отчет о человеческом развитии 2019, Глобальный отчет о здоровье 50/50, Глобальные тенденции в области социальных перспектив в сфере занятости, Индекс инклюзивного развития, Социальные Финансы и страхование (Social Finance & Impact Insurance), также

²¹ Ўзбекистон Республикасининг 2035 йилгача ривожланиш Стратегиясининг концепциясининг муҳокама учун материаллари, 29 декабр, 2018. 197 б.

²² Khairuddin Sulaiman. A study of building Procurement process As a potential tool to Enhance safety practice In the construction industry Malaysia, 2008.; Phil Hughes, Ed Ferrett. Introduction to Health and Safety in Construction. Second edition, Oxford, UK, 2008.; Stephen Williams. Health and safety in construction, London, UK, 2006.; Nongiba Alkanam Kheni. Impact of health and safety management on safety performance of small and medium-sized construction businesses in Ghana. Loughborough University, London, UK, 2008.; J. Serbitzer, X.Wua, Q.Liu, L. Zhang, J. Skibniewski, Y. Wang. Prospective safety performance evaluation on construction sites. Accident Analysis and Prevention, 2015.; Occupational health and safety annotated bibliography of research and related literature (1998 - 2003).

просмотрены глобальные индексы касающиеся исследовательской работы и ряд научных статей на платформах Scopus и Sciencedirect.

При этом систематически были изучены отчеты международных конгрессов, конференций, саммитов, семинаров и выставок по охране здоровья и безопасности труда в строительной отрасли.

Также всесторонне изучены труды ряда ученых стран СНГ, к ним относятся: В.Н. Бекасов, С. Боровик, Н. Глотова, В. Давляшин, В. Зеленкин, Л. Киселева, И. Окраинская, И. Палатинская, Г. Беляков, А. Хашковский, Н.А. Хусаинова, В. Гафнер, О. Куликов, Э. Ролин, Н. Фатеева, Н. Малярчук, Т. Сазанова, М.В. Плотникова, Т.А. Глюксикс, В. Гренц, С.Глазунова²³.

Некоторые аспекты безопасности труда при развитии человеческого капитала в различных отраслях экономики также изучены и нашими отечественными исследователями-учеными. Среди них можно выделить труды К.Абдурахмонова, С.Гулямова, Б.Умурзакова, Ш.Курбаниязова, Д.Бахромовой, А.Игамбердиева, Ш.Холмуминова, Н.Аимбетова, Т.Жиёмуротова, О.Абдурахмонова, А.Пармонова, А.Игамбердиева, Г.Дадаева, Г.Абдурахмоновой, М.Кодирова, И.Нигматова, М.Таджиева, Д.Худоева, Х.Улмасова, О.Кудратова, З.Гайибназаровой, Р.Салохуджаева и А.Магруппова.

Однако вышеупомянутые исследования не выявили способов связать человеческий капитал с охраной здоровья и безопасностью труда. Это, в свою очередь, послужит основой для определения направления данного исследования.

Связь темы диссертации с планами научно-исследовательских работ высшего учебного заведения, где она выполнена. Тема диссертации выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы Академии государственного управления при Президента Республики Узбекистана в рамках практического проекта “Методология осуществления и совершенствования процессов управления в сферах и отраслях экономик”.

Целью исследования является разработка научных рекомендаций и практических рекомендаций, направленных на развитие человеческого капитала в результате обеспечения охраны здоровья и безопасности труда на рабочем месте.

Задачи исследования:

исследовать концепцию развития человеческого капитала и теоретических подходов её;

выявить особенности генезиса охраны здоровья и безопасности труда в развитии человеческого капитала МОТ;

²³ Бекасова В.Н., Боровик С.И., Глотова Н.В., Давляшин В.Г., Зеленкин В.Г., Киселева Л.М., Окраинская И.С., Палатинская И.П., Хашковский А.В. Безопасность жизнедеятельности В дипломных проектах. Окраинской И.С., Челябинск, ЮУрГУ, 2007.; Феоктистова О.Г., Феоктистова Т.Г., Мерзликин И.Н. Безопасность жизнедеятельности Организация охраны труда. – М.: Московский государственный технический университет гражданской авиации, 2015.; Хусаинова Н.А., Гафнер В.В. Мониторинг становления профессиональной компетентности учителя безопасности жизнедеятельности. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата педагогических наук Екатеринбург – 2005.; Куликов О.Н., Ролин Е.И, Безопасность жизнедеятельности в строительстве, Москва, Академия, 2009.; Фатеева Н.М., Малярчук Н.Н., Сазанова Т.В., Плотникова М.В., Глухих Т.А., Гренц В.И., Глазунова С.Н. Безопасность жизнедеятельности, Тюмень, 2012.

изучить опыт зарубежных стран по обеспечению профессионального здоровья и безопасности труда;

проанализировать практику концепции достойного труда на предприятиях и организациях в развитии человеческого капитала;

проанализировать меры по укреплению профессионального здоровья на основе опроса населения, состоящие в основе пяти важных инициатив по развитию человеческого капитала в строительной отрасли;

проанализировать влияние безопасности труда на экономическую эффективность труда в строительной подрядной организации;

научно обосновать современные направления совершенствования концептуальных основ охраны здоровья и безопасности труда;

разработать научные предложения и практические рекомендации по развитию безопасных условий труда и культуры в строительных компаниях на основе концепции «нулевого травматизма»;

разработать комплекс мер по повышению социально-экономической эффективности предприятий совместно с Глобальной коалицией по охране здоровья и безопасности труда.

Объектом исследования являются выборочные предприятия по производству строительных материалов и строительные подрядные организации Республики Узбекистан.

Предметом исследования являются организационно-экономические отношения в области охраны здоровья и безопасности труда в строительной отрасли.

Методы исследования. Во время исследовательского процесса были использованы системный подход, статистическое наблюдение, анкетирование (Google формирует онлайн-опрос), тематическое исследование, экспертная оценка, статистическая группировка (тест Кайзера-Мейера-Олкина (КМО)), экономические показатели (SEM, Path и модели с латентными переменными), при эмпирическом (OLS) и факторном (главный компонент и факторный анализ) прогнозировании использовались методы и модели ARIMA. В процессе моделирования эконометрических данных были использованы программы STATA 15.0 и Eviews Enterprise Edition 10.0.

Научная новизна исследования составит в следующем:

усовершенствована концепция охраны здоровья и безопасности труда с учетом характера линий опасности и специальных знаков на строительных площадках;

обосновано, что развитие человеческого капитала приведет к значительному улучшению охраны здоровья и безопасности труда, это в свою очередь приведет к снижению потерь и убытков, следовательно, человеческий капитал в процессе строительства приведет к резкому снижению общих потерь;

разработана программа, направленная на обеспечение здоровья и безопасности на предприятиях и в организациях отрасли, которые включают в себя понятия “Безопасная рабочая среда”, “Культура безопасного труда”,

“Санитарно-гигиенические услуги”, “Индекс несчастья” и “План нулевого травматизма”;

обоснованы предложения по внедрению национальной шкалы относительной инвалидности в результате травм и профессиональных заболеваний, а также независимо от формы собственности включить часть распределения затрат в смету строительных объектов для обеспечения ОПЗБТ, а также дать оценку нанесенному ущербу жизни и здоровью работника с учетом ценностей человеческих достоинств и семейного состояния.

Практические результаты исследования состоят из следующего:

дано авторское определение понятию «охраны здоровья и безопасности труда» с учетом важности характеристик линий и специальных знаков, обозначающих опасности на строительных площадках;

предложено ввести “Индекс профессионального здоровья” для повышения социальной эффективности в строительной отрасли;

подготовлено методическое пособие под названием “Рекомендации по обеспечению здоровья и безопасности человека в строительной индустрии” (ISBN 9789943659148);

разработана краткосрочная программа тренинг-обучения по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте с целью повышения уровня знаний и навыков сотрудников строительных компаний;

разработана “Программа по охране здоровья и безопасности труда” в строительных компаниях и организациях;

разработана дорожная карта повышения социально-экономической эффективности предприятий и организаций строительной отрасли на основе концепции “Ноль травматизма” (Vision zero) Международной организации социального обеспечения (ISSA) (Свидетельство об авторстве № 002686);

подготовлена авторская научно-инновационная разработка (Номер авторского свидетельства № 002811) “Комплексные меры по развитию программы по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте в сотрудничестве с Глобальной коалицией по профессионального здоровья и безопасности”;

разработан план эффективной организации санитарно-гигиенического обслуживания в производственном процессе;

результаты исследования были коммерциализированы контрактами под номерами 09510 и 9109275.

Достоверность результатов исследования. Диссертация основана на нормативно-правовых актах Республики Узбекистан, Государственный комитет Республики Узбекистан по статистике, Министерства строительства, Министерства занятости и трудовых отношений, Федерации Республиканского профсоюза, Ассоциации “Узпромстройматералы”, на основе статистической и бухгалтерской отчетности предприятий республиканской строительной отрасли, а также на основе первичных и других практических данных, собранные автором.

Научная и практическая значимость результатов исследования

Научная значимость результатов исследования обусловлена возможностью методического использования в отраслях строительной промышленности и высших и средне-специальных образовательных учреждениях, в которых осуществляется обучение по данному направлению, а также при переподготовке и повышении квалификации руководителей и работников, работающих в данной сфере. Практическая значимость результатов исследования обусловлена совершенствованием социально-экономических основ ОПЗБТ в строительной отрасли, развитием гармоничных взаимоотношений высших образовательных и научных организаций с предприятиями, осуществляющими деятельность в данной сфере, организацией и управлением качественными условиями труда на рабочих местах, повышением социально-экономической эффективности организаций-предприятий и их дальнейшей практической реализацией за счет резкого сокращения случаев различных профессиональных заболеваний, пожизненной нетрудоспособности или преждевременной смерти.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по “обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда” в развитии человеческого капитала:

рекомендации по сущности усовершенствованного понятия обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда были использованы в практическом пособии “Рекомендации по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда в строительной сфере” (ISBN 9789943659148), в новом издании ШНК 3.01.02-20 “Техника безопасности в строительстве” Минстроя, при разработке пункта 1.15 “Общие положения” строительных норм и правил, пунктов разделов “Организация строительных площадок, рабочих участков и рабочих мест” и приложения о (Министерства строительства от 17 июня 2021 года № 09-06/7292). В результате, дополнительные разъяснительные рекомендации по полному соблюдению работниками строительных норм и правил на рабочих местах послужили повышению эффективности деятельности;

предложения об улучшении на определенную величину негативных последствий ОПЗБТ приведет к снижению потерь при развитии человеческого капитала, а также к резкому снижению общего ущерба от использования человеческого капитала в процессе строительства были применены деятельности предприятий в составе Ассоциации “Узпромстройматериалы” (справка Ассоциации “Узпромстройматериалы” от 7 июня 2021 года № 05/13-1485). В результате данного предложения в результате осуществления контроля, контроля и мониторинга риска возникновения возможных несчастных случаев на предприятиях в процессе работы в 3 квартале 2020 года по сравнению с аналогичным периодом 2019 года общий травматизм на производстве снизился на 17%, составив в общей сложности 77,5 млн. сумов социально-экономического ущерба;

внедренные в практику Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан программы “безопасная рабочая среда”, “безопасная культура труда”, “санитарно-гигиеническая служба”, “индекс несчастья” и “план нулевого травматизма”, направленные на управление охраной труда и безопасностью на предприятиях и в организациях (справка Министерства занятости и трудовых отношений, 1 июля 2021 года) 01/00-03/17-7863). В результате это позволило разработать меры, направленные на объединение 3 направлений организации служб охраны труда и техники безопасности на рабочем месте - гигиена труда, безопасность работников и их благополучие, а также содействие внедрению семи "золотых соотношений", которые облегчают работодателям снижение показателей профессиональных заболеваний и травматизма на рабочем месте;

предложения (№ 002811) о включении части распределения затрат на коктейльные соответствия в сметы структурных подразделений независимо от формы собственности, расчета суммы ущерба, причиненного жизни и здоровью сотрудника с полным расчетом состояния человеческого достоинства и семьи, а также создания, было использовано при разработке пункта 5 решения Республиканского Совета профсоюза работников строительной отрасли и Республиканского Совета, разработанного совместно с Министерством строительства Республики Узбекистан (справка от 2.06.2021 года № А/Н-38/01 Республиканского Совета профсоюза работников транспорта, дорожного хозяйства и капитального строительства Эти предложения в определенной степени послужили изучению перспектив присоединения к 167-му Конгрессу Международной организации труда по теме "Здоровье и безопасности в строительстве", разработке разъяснительных мер по его самому основному назначению и преимуществам на рабочем месте.

Апробация результатов исследования. Результаты этого исследования обсуждались на 4 международных и 8 республиканских научных конференциях.

Публикация результатов исследования. Всего было опубликовано 31 научная публикация по теме диссертации, в том числе 3-на основе базы Scopus, 8-в местных журналах, признанные ВАК, 5 научных статей в международных престижных журналах, а также 4-в международных и 11 тезисов-в республиканских научно-практических конференциях.

Объем и структура диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений, общий объем составляет 158 страницу.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обосновано актуальность и востребованность исследования, обоснование, цель, задачи, объект и предмет исследования, описаны приоритетный направления развития науки и технологий Республики, а также научная новизна исследования, изложены практические результаты, научно-практические обоснования полученных результатов освещены внедрение значения исследования в практику, приводятся данные по опубликованным работам и структуре работы.

В первой главе диссертации “Теоретические основы обеспечение профессионального здоровья и безопасности труда в развитии человеческого капитала” исследованы концепция развития человеческого капитала и связанные с ней теоретические подходы, исследован Генезис обеспечения охраны здоровья и безопасности труда в развитии человеческого капитала МОТ, изучен зарубежный опыт ОПЗБТ в развитии человеческого капитала.

Достижения и модернизация мировой экономики в XIX веке показали высокие результаты именно в строительной отрасли. Как известно, представители двух великих школ, а именно англосаксонской и романо-германской, обнаружили различные взаимодополняющие подходы к формированию научно-практических основ этой области.

Изначально человеческий капитал рассматривался как совокупность инвестиций, повышающих его трудоспособность, то есть способствующих развитию образовательных и профессиональных навыков. В различной экономической литературе используются такие выражения, как рабочая сила, трудовые ресурсы, трудовой потенциал, умственные способности, человеческий фактор и человеческий капитал. Значит сила, которая использовалась человеком в процессе труда в начальные времена, если рассматривать ее как трудовой ресурс, с развитием науки и техники нашла свое собственное доказательство того, что человеческий фактор имеет преимущество над умственным потенциалом, а не над физическими способностями. Это в свою очередь привело к необходимости уделять больше внимания качественным аспектам, чем количественным показателям на рабочем месте.

В процессе построения нового Узбекистана большое внимание придается инвестициям в человеческий капитал. «Для этого нам прежде всего необходимо воспитать кадры новой формации, выступающие инициаторами реформ, обладающие стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией. Именно поэтому мы начали реформирование всех звеньев образования – от дошкольного до высшего. Наука и просвещение имеют первостепенное значение для повышения интеллектуального и духовного потенциала не только молодежи, но и всего нашего общества. Там, где не развивается наука, наблюдаются регресс, отсталость общества во всех сферах»²⁴.

²⁴ Ш.М.Мирзиёев. Послание Президента Республики Узбекистан Олий Мажлису. 24.01.2020 г. <https://president.uz/ru/lists/view/3324>

В этом контексте в развитии человеческого капитала в строительной отрасли ОПЗБТ также взаимосвязана с социальной эффективностью, что, в свою очередь, приводит к экономической эффективности. Но мы можем сказать, что работники должны быть в первую очередь заинтересованы не в развитии физических и материальных отношений, а в том, чтобы работать в безопасных условиях труда. Мнения ряда западных ученых в этой области считаются значимыми.

Например, У.Петти подчеркивает в своей теории фактор труда, а не деньги как источник богатства. В конце концов, на основе этой концепции, с помощью человеческого капитала, социально-экономические отношения быстро развивались благодаря внедрению новой добавленной стоимости на рабочем месте.

По мнению ученого-экономиста Рона Беккера (Ron Baker), человеческий капитал классифицируется следующим образом:

положительный человеческий капитал (Positive HC) - это способность приносить пользу творческому или инновационному развитию и росту.

отрицательный человеческий капитал (Negative HC) является частью накопленного человеческого капитала и представляет собой капитал, который, как правило, не приносит пользы населению, препятствуя росту качества жизни, развитию общества и личности.

Обратное внимание на следующие наиболее важные инструменты формирования и развития человеческого капитала:

- инвестиции;
- образование, развитие здорового образа жизни и умственных способностей;
- определение оплаты труда в соответствии с квалификацией и опытом работы;
- развивать профессиональные навыки и умение эффективно работать;
- информирование всех о рисках на рабочем месте;
- развитие всех видов культуры (общей, организованной и корпоративной культуры);
- способствовать реализации творческого подхода и поощрять саморазвитие.

Если мы посмотрим на национальные законодательные формы ОПЗБТ Великобритании, США, Канады, Германии, Франции, Италии, Японии, Австралии, России и других стран с развитой экономикой, то они систематически развивались в течение определенного периода времени. На рисунке мы видим, что Россия в результате международного сотрудничества приняла свои национальные законодательные отношения в форме “Здоровье, безопасность и гигиена труда” в 2018 году (таблица 1), если это было введено в практику в 1970 году Соединенными Штатами в качестве национального закона “Безопасность и гигиена труда”.

**Формы национального законодательства
зарубежных стран по ОПЗБТ**

№	Страны	Название юридического документа	Веб сайт	Год
1	США	Охрана здоровья и безопасность труда	www.osha.gov/	1970
2	Великобритания	Охрана здоровья и безопасность труда на рабочих местах	www.hse.gov.uk/	1974
3	Канада	Охрана здоровья и безопасность труда	www.ccohs.ca/	1978
4	Европейский Союз	Охрана и безопасность здоровья	www.osha.europa.eu/	1987
5	Австралия	Охрана здоровья и безопасность труда	www.safeworkaustralia.gov.au/	1984
6	Малайзия	Охрана здоровья и безопасность труда	www.dosh.gov.my/index.php	1994
7	Россия	Безопасности и гигиене труда в строительстве	www://base.garant.ru/72005258	2018
8	Япония	Охрана здоровья и безопасность труда в промышленности	www.jisha.or.jp/	1972
9	Республика Корея	Охрана здоровья и безопасность труда	www.english.kosha.or.kr/	1987
10	Сингапур	Охрана здоровья и безопасность труда на рабочих местах	www.wshc.sg/	2006
11	Китай	Охрана здоровья и безопасность труда	www.dosh.gov/	2002

Источник: разработано автором.

В соответствии с Декларацией ООН о правах человека 1973 года был ратифицирован Пакт об охране здоровья и безопасности. В 2012 году была ратифицирована Конвенция МОТ № 174 о предотвращении промышленных аварий, в 1998 году - Конвенция № 155 о безопасности и гигиене труда во всех секторах экономики, а в 2018 году - Конвенция № 167 о здоровье и безопасности в строительстве. В результате гармонизации этих международных стандартов законодательная база по охране труда в Российской Федерации была упразднена, а в соответствии с Конвенцией № 155 был принят новый закон «**О здоровье, безопасности и гигиене труда**»²⁵. Действующие фразы и правила под названиями «Охрана труда», «Безопасность и охрана труда», «Безопасность жизни», «Техническая безопасность», «Пожарная безопасность» и другие утратили свою силу.

В исследовании всесторонне исследуется понятие “профессионального здоровья и безопасности труда” и разработано автором определение. По данному исследованию, “профессионального здоровья и безопасности труда - это

²⁵ Юридический энциклопедический словарь. ISBN 978-5-392-00428-7.

способность выявлять, оценивать, устранять, контролировать негативные ситуации (nearmiss), возникающие на рабочих местах в течение одной секунды, резко снижая вероятность ущерба (chance of potential damage) и вероятность потерь (loss probability), вводя желтые линии, указывающие на высокую значимость существующего риска, обеспечивая здоровье, безопасность, комфорт и защиту окружающей среды в результате развития безопасной рабочей среды и культуры. Практика MOT, Великобритании, США и Европейского Союза широко внедрила в практику единый подход, т. е. понятие “профессионального здоровья и безопасности труда”, который стал основой для создания научных теорий, программ, стандартов и учебных пособий по предупреждению несчастных случаев путем научно правильной и эффективной организации деятельности рабочих и служащих строительной отрасли.

В 1931 году лидер промышленной безопасности США Герберт У. был предложен айсберг расходов Франк Е. и Генрихом Бердом совершенствован. Этот треугольник в большинстве случаев изображается в виде пирамиды и является основой философии здоровья и безопасности на существующих промышленных предприятиях в XX веке²⁶.

В своей книге “Научные подходы к предотвращению несчастных случаев в промышленности” Герберт подробно описал свои исследования, которые длились более тридцати лет, с данными об авариях, собранными крупной страховой компанией. Во втором издании своей книги “научные подходы к предотвращению несчастных случаев в промышленности” Герберт подробно описал пирамиду несчастных случаев.



Рис. 1. Пирамида травм, нанесенных на рабочих местах²⁷

Впоследствии эта теория была опровергнута главой страховой компании США Ф. Бердом усовершенствована в 1969 г. треугольная пирамида разрушений (рис.1), в которой фиксируется общая сумма ущерба по итогам 1753 500 аварий 279 промышленных предприятий США. Если рассматривать пирамиду, то она

²⁶ Anderson, Martin; Denkl, Michael (2010). "The Heinrich Accident Triangle – Too Simplistic A Model For HSE Management in The 21st Century?". SPE International Conference on Health, Safety and Environment in Oil and Gas Exploration Production. Society of Petroleum Engineers. doi:10.2118/126661-MS. Retrieved November 2018.

²⁷ <http://crsp-safety101.blogspot.com/2012/07/the-safety-triangle-explained.html>

отражает уровень социально-экономических потерь предприятия в соотношении 1-10-30-600, отражая четыре основные негативные последствия.

Во второй главе диссертации, озаглавленной "**Социально-экономическое состояние обеспечения профессионального здоровья и безопасности труда при развитии человеческого капитала**", была проанализирована практика соответствующей концепции труда в развитии человеческого капитала, текущее состояние мер по укреплению профессионального здоровья которые являются основой пяти важных инициатив в области развития человеческого капитала на предприятиях и в организациях.

МОТ представила программу "Достойный труд", направленную на обеспечение устойчивого экономического роста четырех основных целевых стран на 87-й сессии 1999 года.

Достойный труд - это взаимосвязь между основными правами человека, а также строгим соблюдением условий охраны труда и оплаты труда работников, соблюдением его прав при обеспечении занятости²⁸.

За последние три года в нашей стране насчитывается 1214 несчастных случаев, произошедших на производстве, из которых 241 случай закончился смертью, более 21 тысячи граждан обратились с заявлениями о нарушении трудовых прав и привлечении к принудительному труду. Кроме того, 113 человек получили серьезные ранения в результате печальных событий на производстве. В 2020 году в строительной отрасли республики произошло 82 (13%) несчастных случаев и 31 (15%) человек получил травмы. Кроме того, 51 человек получил тяжелые телесные повреждения. В процессе специальных проверок в 2020 году 403 должностные лица были оштрафованы на сумму 807,3 млн сумов. В целях регулирования рабочего процесса государственным агентством по труду 1025 рабочих мест в 46 строительных организациях были сертифицированы по условиям труда. В частности, эти проблемы по-прежнему остаются острыми в неформальном секторе экономики²⁹.

В текущем году, согласно областным программам поддержки занятости и предпринимательства, в рамках общественного мониторинга создания новых рабочих мест профсоюзы изучили 28,8 тысячи рабочих мест на 4316 предприятиях и организациях. По инициативе профсоюзов за счет создания малых предприятий, госуслуг и платных услуг был выявлен ряд недостатков на 192 рабочих местах³⁰.

Например, за последний год более 150 тысяч человек получили социальную помощь на сумму около 79,2 млрд сумов по коллективным договорам и контрактам³¹. Это важно, так как повышается авторитет в международном сообществе в обеспечении достойной работы нашей страны.

²⁸General Comment 18, 2006 United Nations Committee on Economic, Social and Cultural Rights - the right to work, General comment No. 18, Adopted on 24 November 2005, Article 6 of the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights" (PDF).

²⁹Указ президента № ПШ-3913" о мерах по совершенствованию структуры органов по труду и укреплению системы защиты трудовых прав и охраны труда граждан". 2018 год 20 августа//<https://lex.uz/docs/4213627>

³⁰<https://kasaba.uz/uzbekiston-kasaba-uyushmalari-federatsiyasi-kengashining-ix-mazhlisi-yakunlari-tugrisida/>

³¹ <https://old.xs.uz/index.php/homepage/zhamiyat/item/5701>

В 2020 году Узбекистан впервые участвовал в Индексе человеческого капитала Всемирного банка и занял 62% место среди 174 стран. В то же время Узбекистан вошел в число 27 стран, поддерживающих Проект развития человеческого капитала³². Это свидетельствует о высоком уровне внимания, уделяемого развитию человеческого капитала в нашей стране.

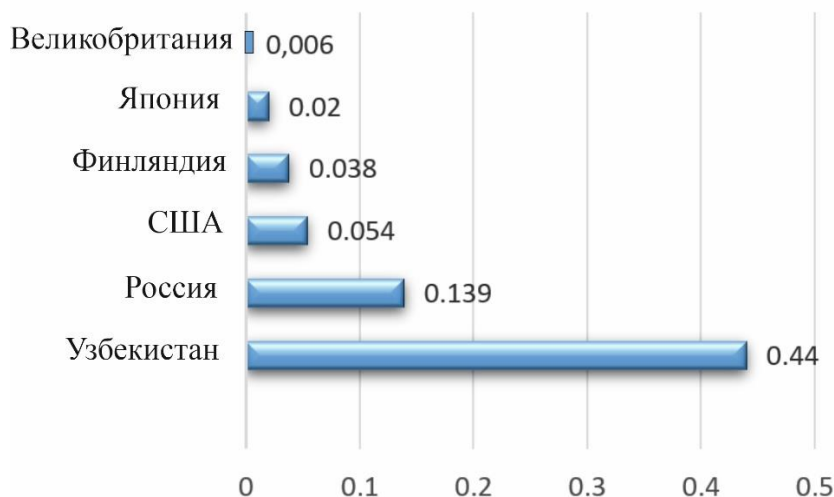


Рис. 2. Коэффициент травматизма на производстве за 2019 год (по сравнению с каждым 1000 работником)

На рисунке 2, по данным Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, коэффициент производственного травматизма со смертельным исходом составляет 0,44 на 1000 работников. Если сравнивать с международной практикой, то этот показатель в РФ – 0,139 (в 3 раза меньше), в США – 0,054 (в 8 раз меньше), в Финляндии – 0,038 (в 11 раз меньше), в Японии – 0,02 (в 22 раза меньше), в Великобритании – 0,006 (в 27 раз меньше).

На основе социального опроса, состоящего из 32 вопросов, при разработке концепции достойного труда на предприятиях по производству строительных материалов страны были изучены взгляды и мнения 403 рабочих-служащих. Были определены следующие результаты:

В первом вопросе приняли участие 43 % рабочих, 12,5 % инженеров, 12,1% управленческого персонала и 22% представителей других профессий (таблица 2). По второму вопросу 90,4 % участников ознакомились с Законом Республики Узбекистан "Об охране труда". На предприятиях 4% участникам дали оценку 3, 13,6% участникам дали оценку 4, 37,1% участников получили оценку 5 и 34% участников получили оценку 7 по семибалльной шкале измерения.

В последнем вопросе 44,6 % участников отметили высокий, 35,4 % участников - умеренный и 17,1 % участников - низкий уровень воздействия на социально-экономическое развитие в вопросах привлечения инвестиций в процессы ОПЗБТ.

³² <https://www.ceicdata.com/en/uzbekistan/human-capital-index>

Некоторые результаты социального опроса



Различные уровни травматизма, заболеваний, травм и смертей, зарегистрированные в последние годы в строительной отрасли страны, не только в деятельности или жизни рабочих и работодателей, но и на макроуровне человеческого фактора, ежегодных потерянных рабочих дней, отсроченный выход из строя оборудования, а также повторное использование природных

ресурсов в результате растраты строительных материалов, медицинского обслуживания, страховки и затрат на лекарства для пострадавшего, что приводит к значительным экономическим потерям и социальным потерям из-за обязательных платежей.

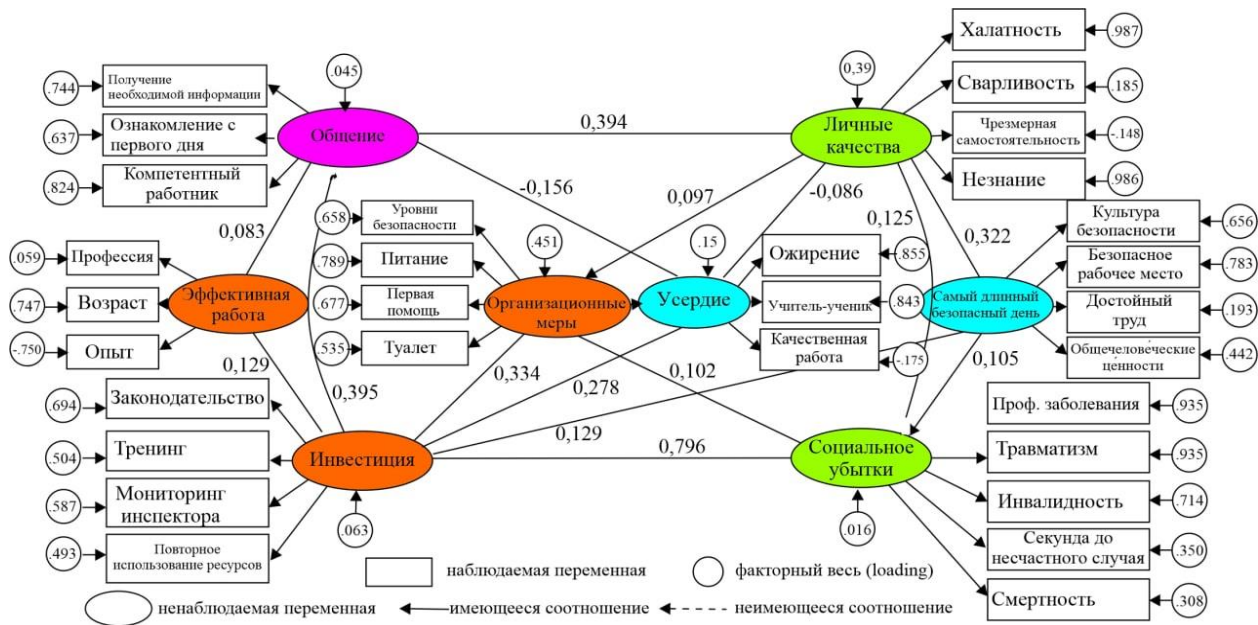


Рис. 3. Модель развития человеческого капитала Latent в результате ОПЗБТ на строительных предприятиях

Источник: Разработка автора в соответствии с программой STATA 15.0

В эконометрическом анализе диссертант включил в модель данные о качественных показателях работников по ОПЗБТ. Это еще больше усложнило процесс анализа на некоторое время, но было определено, какие аспекты человеческого капитала могут быть развиты на рабочем месте на несколько процентов. По данным Ungi, 39 % личностных качеств, которые улучшает совместное общение (Рисунок 3).

Первые реформы на международной арене в области отношений в области профессионального здоровья и безопасности труда связаны с созданием Международной комиссии по охране труда (ИСО), созданной в 1905 году. Эта организация стремится исследовать и развивать именно научные основы этой области, проводя эксперименты и наблюдения в регионах мира.

С акцентом на ряд показателей ОПЗБТ страны Международный индекс здоровья работников в 2019 году состоит из: ВОЗ в сотрудничестве с журналом "The Economist" и школой здравоохранения общества Джона Хопкинса Блумберга (Johns Hopkins Bloomberg School of Public Health) изучила 195 стран и опубликовала результаты Глобального индекса безопасности здравоохранения (Global Health Security Index) за 2019 год. Автор проанализировал географическое положение стран и их различные уровни развития, выбрав 8 стран из 6 регионов. По его словам, Канада 75,3 балла -5 баллов, Турция 52,4 балла -40 баллов, Россия 44,3 балла -63 балла, Казахстан 40,7 балла - 83 балла, Китай 48,2 балла - 51 балл

и Узбекистан 34,3 балла -116 баллов (самый низкий уровень развития в мире составил 40,2 балла) (рис. 4).



Рис. 4. Глобальный индекс безопасности здоровья нашей страны (2019 год)³³

Пять важных инициатив, принятых Президентом нашей страны 19 марта 2019 года, приводят к огромным изменениям в обеспечении здоровья населения.

В стране существуют более 3000 медицинских учреждений, 423 из которых подключены к информационной системе «Электронная поликлиника». Однако, несмотря на выделение 28 млрд сумов на повышение эффективности оказания качественной медицинской помощи работникам, деятельность в этой сфере идет медленно³⁴.

Это означает, что в результате пренебрежения и безразличия к вопросам профессионального здоровья сотрудники предприятия и организации несут неожиданные социально-экономические потери. Это приводит к следующим негативным последствиям, в том числе к финансовым и психологическим потерям, которые отражаются на ежедневных расходах работников, что существенно влияет на его эффективность и производительность.

- расходы на первую помощь;
- расходы на лекарства;
- расходы на медицинское обследование;
- расходы на лечение;
- оплата досрочно вышедшим на пенсию работникам;
- расходы на похороны,
- потерянное рабочее время за каждую травму;
- потерянные рабочие дни за каждую травму;
- количество перенесенных (отложенных) рабочих дней в связи с охраной здоровья и безопасности труда (опзбт);

³³ GHS index 2019, Building Collective Action and Accountability, The Economist and Johns Hopkins, Bloomberg school of public health, p148, 152, 204, 260, 296, 305.

³⁴ <https://president.uz/uz/lists/view/4372>

- размер потерянной заработной платы;
- абсентизм (временная неспособность работников находиться на работе);
- презентизм (неэффективность работников будучи на рабочем месте);
- количество людей, потерявших трудоспособность;
- потеря производственных мощностей.

Отношения в области профессионального здоровья охватывают все отрасли экономики. Предотвращение и контроль профессиональных рисков на рабочем месте осложняется неэффективной организацией любых связанных с работой служб санитарии и гигиены. Это связано с тем, что регулярная регистрация профессиональных заболеваний на рабочем месте наносит социально-экономический ущерб.

Широкое продвижение этой инициативы на местах также охватывает деятельность рабочих в строительной отрасли и преследует ряд целей:

- разработка и внедрение системы менеджмента здоровья работников;
- охрана и укрепление здоровья на рабочем месте;
- деятельность служб охраны профессионального здоровья и улучшения их доступности;
- эффективная организация оказания первой медицинской помощи по обеспечению здоровья работников.

Сотрудники на рабочем месте - самый важный актив компании. Когда член команды заболевает или получает травму во время работы, не всегда обходится дешево вернуть его к прежнему состоянию здоровья. Однако, прежде всего, предотвращение травм или заболеваний сотрудников требует надлежащего управления служб охраны здоровья (Рис. 5).

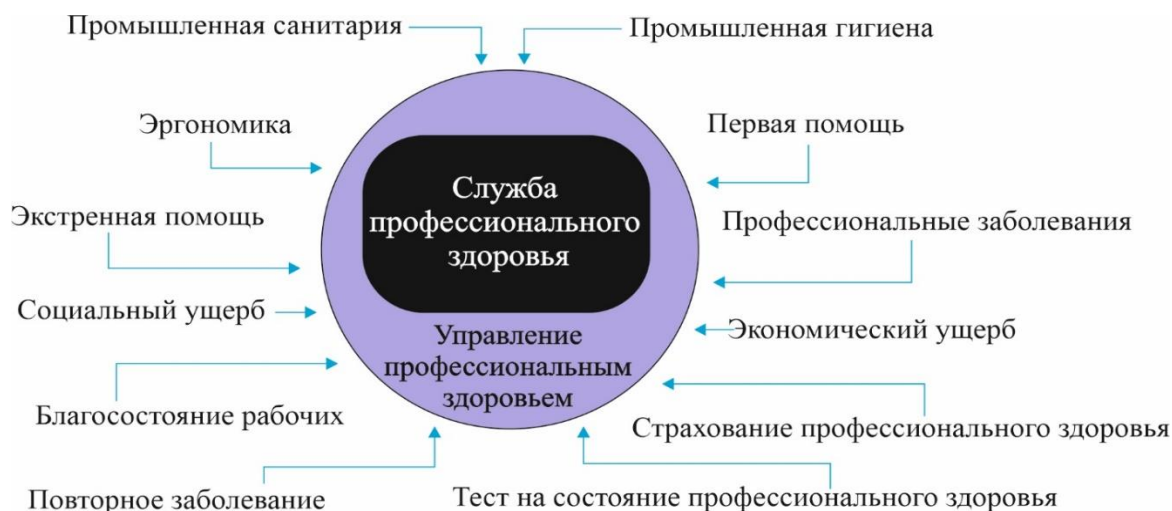


Рис. 5. Организация и управление службы профессионального здоровья

Источник: разработка автора

Внедрение современных подходов ОПЗБТ к повышению эффективности труда в строительных-подрядных организациях - ключевой инструмент отношений развития человеческого капитала на рабочем месте. Таким образом, в

процессе изучения взглядов и мнений 404 работников строительного процесса в программе STATA 15.0 методом факторного анализа (Factor Analysis) были достигнуты следующие результаты:

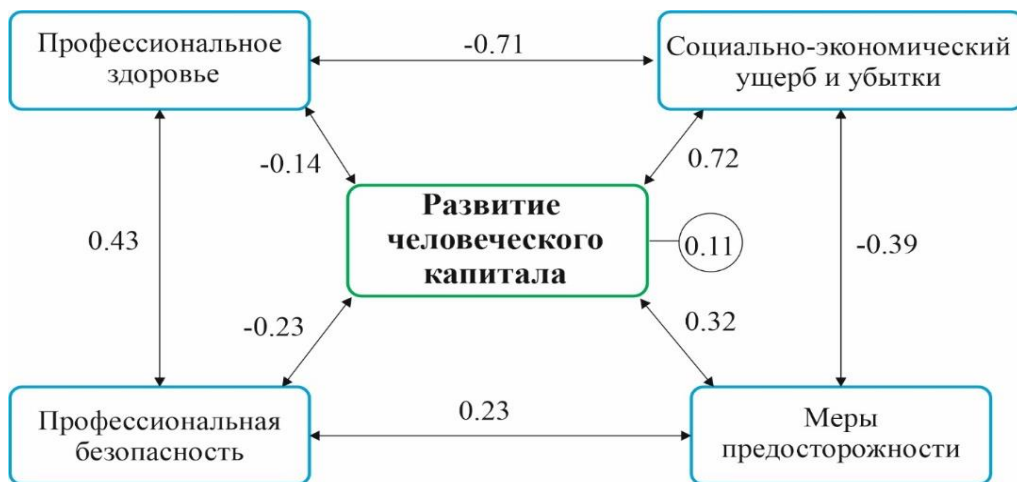


Рис. 6. По результатам опроса, Латентная переменная модель определения важности ОПЗБТ в развитии человеческого капитала в процессе строительства

Это означает, что хотя существует положительная корреляция между профессиональным здоровьем и безопасностью на 43% и корреляция между социально-экономическим ущербом и мерами противодействия на 39%, было обнаружено, что профессиональное здоровье нанесло 14% ущерба, а профессиональная безопасность-23% ущерба на развитие человеческого капитала. (Рис. 6)

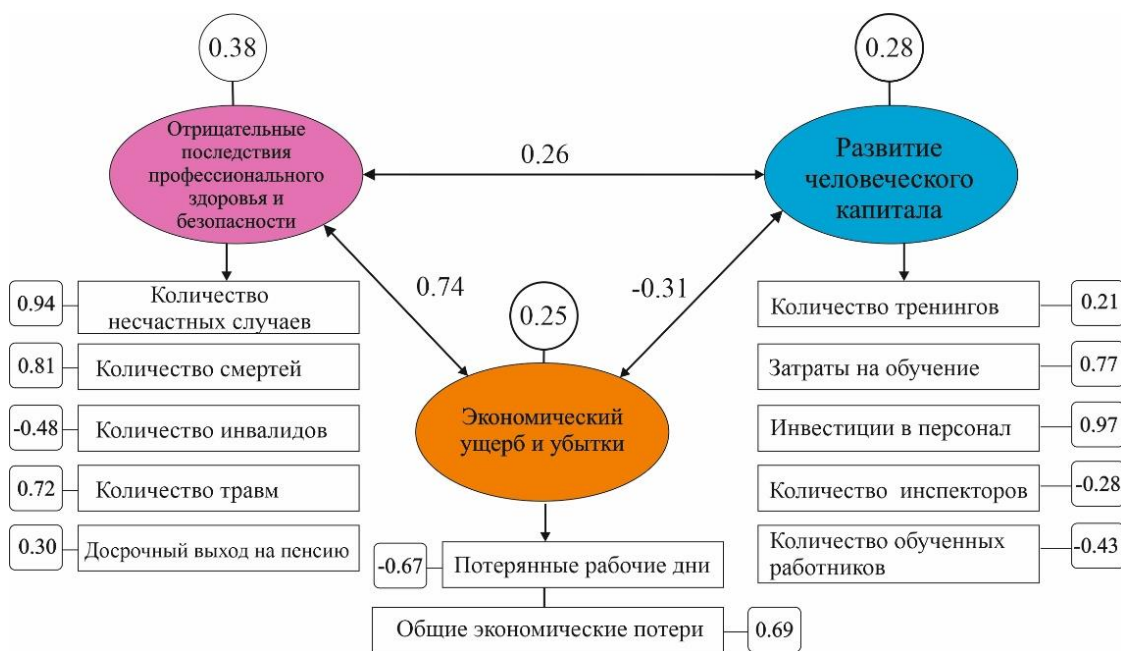


Рис. 7. Латентная переменная модель взаимосвязи между несчастными случаями и их негативными последствиями в развитии человеческого капитала в процессе строительства

Для дальнейшего анализа взаимосвязи развития человеческого капитала были зарегистрированы следующие результаты путем уменьшения количества Латентных переменных (Рис. 7).

На приведенном выше рисунке показаны негативные эффекты, потери ОПЗБТ, взаимодействия и взаимосвязи развития человеческого капитала. Таким образом, уменьшение негативных последствий ОПЗБТ на 1 увеличит человеческий капитал на 26 % и снизит экономические потери и убытки на 74 %. Однако можно сделать вывод, что развитие человеческого капитала по отношению к 1 в процессе строительства снижает общие потери на 31 %.

По результатам анализа значение p результата F-теста составляет 0,03, а значение p T теста составляет 0,02, что делает модель статистически значимой. Факторы, полученные из коэффициента детерминации (R-squared), объясняют 74 % изменения итоговой оценки. Независимые переменные, выбранные в исследовании, оказали поистине сильнейшее влияние на размер ущерба, понесенного строительными подрядчиками в результате несчастных случаев, и мы пришли к следующему выводу;

$$y = 899036 + 37,018 * x_{110} + 9,508 * x_{13} + 65,2 * x_{15}$$

Таким образом установлено, что увеличение количества погибших на 1 человек в строительных организациях нанесло 37 018 000 сумов, увеличение количества травм на 1 человека нанесло 9508000 сумов, увеличение количества потерянных рабочих дней за сутки нанесло 65200 сумов социально-экономического ущерба.

В результате исследований было установлено, что основными причинами несчастных случаев являются:

- усложнение технологического процесса с увеличением объемов работ в строительной отрасли, отсутствие защитных устройств и преград;
- не обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты;
- несоблюдение проектной документации и технологических требований производства;
- неправильная организация работы персонала;

В третьей глава диссертации **«Методы улучшения взаимосвязи профессионального здоровья и охраны труда при инновационном развитии человеческого капитала»** научно обоснованы направления концептуальных основ взаимосвязи между здоровьем человека и безопасностью труда на основе концепции «Нулевой травматизм» разработаны предложения по способам развития среды и культуры охраны труда в строительных компаниях, разработаны предложения и рекомендации по стратегии повышения социально-экономической эффективности предприятий в сотрудничестве с Глобальной коалицией по профессионального здоровья и безопасности.

Также предоставлены гармоничность целей Устойчивого развития и Программы достойного труда, список конвенций МОТ, подлежащих ратификации в нашей стране в соответствии с ОПЗБТ, Международная ассоциация эргономики, ISO 45001 - Стандарты “Профессионального здоровья и

безопасности”, Концепция Vision Zero или “Нулевой травматизм” Международной ассоциации социального обеспечения, предложения по созданию и развитию безопасных условий труда в зарубежных странах на основе национальных систем социальной защиты и защиты трудящихся.

Для совершенствования концептуальной основы охраны здоровья и безопасности труда в строительной отрасли на основе международной практики необходимо получить разрешение на ведение строительной деятельности, связать строительную цепочку с охраной труда, оценить влияние ущерба на национальном уровне и записывать состояние здоровья работников ежедневно с начала и до конца трудового дня.

В этом контексте можно радикально реформировать концептуальную основу строительной отрасли с помощью таких факторов, как традиционное содержание и интерпретация ОПЗБТ в новой интерпретации, современные интерпретационные подходы и прояснение или заполнение пробелов. Для этого необходимо выявить существующие недостатки в трех основных секторах (образование, наука и практика) и определить возможности для облегчения их гармонизации.

Прежде всего, в процессе глобализации научных исследований необходимо выявить международно признанные формы терминов исследований на английском языке. В строительной отрасли нашей страны необходимо создать такую систему подходов, как “Охрана труда”, “Охранять труд”, “Безопасность жизни”, “Гражданская защита”, “Техническая безопасность”, “Пожарная безопасность” “Безопасность жизнедеятельности”, “Промышленная безопасность”, “Производственная безопасность и охрана труда”, “Улучшение условий труда и охрана труда”, “Гражданская защита и охрана труда”, “Безопасность и охрана труда”, “Техника безопасности”, “Электробезопасность”, “Безопасность жизнедеятельности и гигиена труда”, чтобы создать благоприятные условия труда для рабочих и обеспечить их безопасность.

В следующей таблице оценивается социально-экономическое значение разрыва между международными научными взглядами и теориями и текущей практикой строительной отрасли в нашей стране.

Таблица 3

Проблемы с ОПЗБТ

Практика нашей страны	Практика международного сообщества
Незаконное трудоустройство рабочих	Борьба с мышечным напряжением
Резкое сокращение финансовых средств на охрану труда	Избежание неожиданного стресса
Неэффективная организация санитарно-гигиенических служб	Профилактика профессиональных заболеваний
Отсутствие уведомления руководства обо всех произошедших авариях	Решение психологических проблем
Увеличенное время выплаты компенсации потерпевшим;	Обеспечение командной солидарности
Увеличение повторного использования ресурсов	Мотивация работников

Практика Глобальной коалиции по профессиональному здоровью и безопасности играет очень важную роль в повышении социально-экономической эффективности предприятий и организаций ОПЗБТ в строительной отрасли нашей страны. В результате интеграции в эту Коалицию можно будет объединить следующие несколько важных факторов.

Итак, по этим результатам нетрудно понять, насколько национальные меры в системе высшего образования нашей страны необходимо сегодня реформировать.

Система направлена на развитие достойной работы, безопасной рабочей среды и культуры на рабочем месте на основе введения сертификатов разного цвета в результате оценки соответствия квалификации рабочих, опытных мастеров и менеджеров, их опыта работы и теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда. В результате, если смотреть на строительную отрасль в целом, социальные потери, безусловно, будут значительно сокращены за счет резкого снижения профессиональных заболеваний и различного уровня несчастных случаев, и, как следствие, повышается экономическая эффективность организаций.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате научных исследований по вопросам обеспечения охраны здоровья и безопасности труда в развитии человеческого капитала в строительной отрасли Узбекистана были сделаны следующие выводы:

1. В строительной отрасли ОПЗБТ предусматривает разработку и реализацию мер по обеспечению социально-экономической эффективности предприятий и организаций за счет создания безопасной культуры и среды труда для работников.

2. ОПЗБТ - это высокий уровень повышения человеческого достоинства на рабочем месте, сочетающий правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие меры.

3. Развитие человеческого капитала в строительной отрасли можно рассчитать по 3 аспектам: здоровье (состояние здоровья, профессиональное здоровье, санитария и гигиена); знания (образование, консенсус, учитель-ученик, обучение) и профессиональные навыки (достоинство, умение, способности, профессиональное развитие).

4. Предлагается следующее авторское описание, изучающее и обобщающее историю и практику развития ОПЗБТ в строительной индустрии в мире, а также взгляды и научные идеи ряда экономистов: охрана здоровья и безопасности труда в строительной отрасли - это система регулярной защиты работников от опасностей путем проведения желтых линий, предупреждающих о высокой значимости существующих рисков на рабочем месте, развитии их социально-экономических отношений в результате предотвращения различных профессиональных заболеваний, болезни и несчастных случаев.

5. Эффективность развития человеческого капитала в строительной отрасли является отрицательным показателем из-за неуклонного роста количества несчастных случаев на предприятиях и организациях в 2008-2019 годах и размеров компенсаций и других убытков, а также неадекватного управления мерами ОПЗБТ на рабочих местах.

6. Согласно результатам опроса населения, регулярные вложения в ОПЗБТ на рабочих местах положительно сказываются на социально-экономической эффективности предприятий и организаций.

7. В развитии культуры безопасного строительства в нашей стране разработаны основные направления гармонизации национальной системы ОПЗБТ с требованиями международного сообщества. Концептуальные основы охраны здоровья и безопасности труда были совершенствованы для повышения конкурентоспособности строительной отрасли.

8. Предлагаются перспективы развития человеческого капитала в строительной отрасли в увязке со стратегией охраны здоровья и безопасности труда.

9. Основываясь на исследовании практики Глобальной коалиции по профессиональному здоровью и безопасности, развитие системы ОПЗБТ в строительной отрасли дало возможность повысить социально-экономическую эффективность предприятий и организаций, разработаны предложения и рекомендации по перспективам развития безопасных условий труда и культуры зарубежных практик и опыта в строительной отрасли республики.

**SCIENTIFIC COUNCIL DSc.22/30.12.2019. I.100.01 ON AWARD OF
SCIENTIFIC DEGREES AT PLEKHANOV
RUSSIAN UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**

TASHKENT ARCHITECTURE AND CIVIL ENGINEERING INSTITUTE

ZIKRIYOEV AZIZ SADULLOYEVICH

**PROVISION OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL**

08.00.10 - Demography. Labor Economics

**DISSERTATION ABSTRACT
of the doctor of philosophy (PhD) on economic sciences**

Tashkent - 2022

The theme of the dissertation of the Doctor of Philosophy (PhD) on Economic Science is registered by B2021.3.PHD/Iqt1083 the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.

The dissertation was completed at the Tashkent Architecture and Civil Engineering Institute.

The abstract of the dissertation is available in three (Uzbek, Russian and English (resume)) languages on the website of Scientific council (www.reu.uz) and on the web site of information and scientific portal "Ziyonet" www.ziyonet.uz

Scientific consultant: **Abdurakhmanova Gulnora Kalandarovna**
Doctor of Economics, Professor

Official opponents: **Nasimov Dilmurod Abdulloevich**
Doctor of Economics, Professor

Hayitov Abdumannon Buxarovich
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor

Leading organization: **Karshi State University**

The defense of the dissertation will take place on 14 01 2022 at 1000 (online/offline) at meeting of the Scientific Council DSc.22 / 30.12.2019.1.100.01 on award of degrees at GV Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent.

Address: 100164, Tashkent, 3 Shakhriobod st., Mirzo Ulugbek, Tashkent, 100164, Tel: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The PhD dissertation can be reviewed at Information and Resource Center of GV Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under number 17). Address: 100164, Tashkent, 3 Shahriobod st., Mirzo Ulugbek, Tashkent, 100164, Tel: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The thesis abstract was sent out on 14 01 2022
(mailing report No. 2 on 14 01 2022)



K.X.Abdurakhmanov
Chairman of the Scientific Council for Awarding Scientific Degrees, academic of the Academy of Sciences of the Republic of Uzbekistan

Z.G. Shakarov
Scientific Secretary of the Scientific Council for Awarding Scientific degrees, Candidate of Economic Sciences PhD

Z.Ya. Khudoyberdiyev
Chairman of the Scientific Seminar under the Scientific Council for Awarding Scientific Degrees, Doctor of Economic Sciences, professor

INTRODUCTION (abstract of the dissertation (PhD))

The aim of the research work is development of scientific proposals and practical recommendations aimed at the development of human capital in the workplace by means of effective Occupational health and safety regulation.

The object of the research is organizational and economic relations in the field of occupational health and safety in the construction industry of Uzbekistan.

The scientific novelty of the research work is as follows:

The concept of occupational health and safety has been improved by taking into account the nature of yellow hazard lines and safety signs at construction sites;

It is argued that a certain amount of improvement in the negative effects of occupational health and safety will lead to a reduction in damages and losses while developing human capital, at the same time drastically reducing overall economic losses of the companies;

Developed a program aimed at ensuring health and safety in enterprises and organizations of the sector, including "Safe working environment", "Safety culture", "Sanitary and hygienic services", "Accident Index" and "Zero rate injury Plan";

Include in the estimates of construction facilities, regardless of the form of ownership, the allocation of expenditures for labor protection, the calculation of the amount of damage to life and health of the employee, taking into account human dignity and family status, and the relative disability burden such as organizing safe working environment.

Implementation of the results of the research into practice.

An authorial definition of the concept of occupational health and safety in the construction industry has been developed. Occupational health and safety is a safe work environment by identifying, evaluating, eliminating, controlling and eliminating negative situations that are one second away from the workplace, and reducing the likelihood of damage and losses by introducing yellow lines of high risk and a system to ensure the health, safety, comfort, and environmental protection of workers as a result of the development of their culture:

Practical manual "Recommendations for occupational health and safety in the construction industry" (ISBN 9789943659148) in the new edition of the Ministry of Construction SHNK 3.01.02-20 "Safety in construction", paragraph 1.15 "General rules" of construction norms and regulations and plots and workplace organization" and O-app. (Reference of the Ministry of Construction of the Republic of Uzbekistan dated June 17, 2021, No. 09-06 / 7292). As a result, additional explanatory recommendations have been introduced to ensure that workers in the workplace fully comply with building codes and regulations, and their effective use has been monitored;

In order to develop human capital in the construction industry, the proposal to introduce a matrix of risk reduction in the workplace was implemented in the activities of enterprises within the Association "Uzpromstroyateriallari". (Reference No. 05 / 13-1485 dated June 7, 2021 of the Association "Uzpromstroyateriallari"). As a result of this proposal, as a result of management, control and monitoring of the risk of potential accidents at enterprises in the third quarter of 2020, the total number of

industrial injuries decreased by 17% compared to the same period in 2019 and amounted to 77.5 mln. soums saved for socio-economic damage;

“Roadmap for increasing socio-economic efficiency in the enterprises and organizations of the construction industry based on the concept of the International Association of Social Security (ISSA)” Vision zero “(Certificate number № 002686) “Implemented in the practice of the Ministry of Employment and Labor (Reference No. 01 / 00-03 / 17-7863 of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan dated July 1, 2021). As a result, enabled the development of measures to implement the seven “Golden Rules” to help employers reduce the incidence of occupational injuries and diseases;

Scientific and innovative development “Comprehensive measures for the development of human health and safety in the workplace in collaboration with the Global Coalition for Occupational Health and Safety” (Certificate number № 002811) November 27, 2020 “2021 In order to ensure the implementation of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan No PF-6119 "On approval of the Strategy for 2025” AN-292/10 of the Council on the Road Map (reference of the Republican Council of the Trade Union of Transport, Road and Capital Construction, Construction Industry Workers of Uzbekistan No. A / N-38/01 of June 2, 2021). As a result, the study of the prospects of the accession of the Republic of Uzbekistan to the ILO Convention No. 167 on “Health and Safety in Construction”, the development of explanatory measures in the workplace on its main goals and benefits.

The structure and scope of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a list of references and appendices. The volume dissertation is 158 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть, I part)

1.Зикриёев А.С. Инсон капиталини ривожлатиришда касбий соғлиқ ва хавфсизликни таъминлашнинг “Factor Analysis” таҳлили. // Архитектура, қурилиш ва дизайн илмий-амалий журнали. – Тошкент: 2021. - №1. 190-204 б. (08.00.00; №7)

2.Зикриёев А.С. Қурилиш саноатида инсон соғлиғи ва хавфсизлигининг ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини баҳолашга услубий ёндашувлар // “Бизнес Эксперт”. Илмий журнал. – Тошкент: 2020. - № 1. 47-49 б. (08.00.00; №3)

3.Зикриёев А.С. Қурилиш саноатида инсон соғлиғи ва хавфсизлиги самарадорлигини баҳолашдаги замонавий ёндашувлар // Iqtisodiyot: tahlillar va prognozlar. Илмий журнал. – Тошкент: 2019. - № 2. ОАК Раёсатининг 2019 йил 29 июндаги 266/8-сонли қарори

4.Zikriyoev A. The Business Benefits of Good Occupational Health and Safety in Construction Industry // Asian Journal of Multidimensional research (AJMR), India. ISSN: 2278-4853, Vol 8, Issue 3. 2019 year. P 535-546, (Impact Factor: SJIF 2018 = 6.053).

5.Zikriyoev A., Revitalizing early stages of health and safety legislation as a challenge among major economies // Бюллетень науки и практики.. ISSN 2414-2948, Россия, Том 5. Номер 4. 2019 год. С. 359-367. (IF 2018 = 0.15).

6.Зикриёев А. Инсон капиталини ривожлантириш янги босқичда: касбий соғлиқни таъминлашда санитария хизматини ташкил этишнинг замонавий йўналишлари // ““Hayot faoliyati xavfsizligi” va “Texnologik ta’lim” bakalavriyat yo’nalishlarida texnik fanlarni o’qitishning dolzarb muammolari” mavzusidagi Respublika ilmiy-texnik anjuman materiallari. NamDU, Namangan, 27-28 May, 2021 й. 163-165 б.

7.Зикриёев А. Қурилиш саноатида инсон соғлиғи ва хавфсизлигини таъминлашнинг ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини оширишда рақамли тизимнинг ўрни // “Мамлакат иқтисодий хавфсизлигини таъминлашнинг асосий йўналишлари” мавзусидаги Республика илмий-амалий анжумани илмий мақола ва тезислар материаллари. II қисм, IV, V шўьбалар. Тошкент, 2019 йил 8 ноябрь. 148- 150 б.

8.Zikriyoev A. Improving building process safety management system in the light of global coalition in Uzbekistan // “Качество. Технологии. Инновации”. Материалы III Международная научно-практическая конференция. Новосибирский Государственный архитектурно-строительный университет (СИБСТРИН). – Новосибирск, 18-20 февраля 2020. С. 406-415.

9.Aziz Zikriyoev. Upcoming safety-first regulation in construction is the main factor for reducing accidents in site // «Global science and innovations 2019: Central Asia» атты V Халықар. ғыл.-теж. конф. материалдары (IV ТОМ)/ Қўраст.: Е. Ешим, Е.Абиев т.б.– Astana, Kazakhstan, March 2019. С.367.

II бўлим (II часть, II part)

1. Zikriyev A. Sanoatda inson soʻligi va xavfsizlikni taʼminlashdaги илк ёндашувлар ва тажрибалар таҳлили // Архитектура. Строительство. Дизайн. Научно-практический журнал. – Тошкент, 2019 - №1. – Б. 205-215.

2. Zikriyev A. Initial approaches to human health and safety in the industry and analysis of experiences // Архитектура. Строительство. Дизайн. Научно-практический журнал. – Тошкент, 2019 - №2. – Б. 205-215.

3. Зикриёев А. Курилиш-пудрат ташкилотларида касбий соʻлиқ ва хавфсизликни таʼминлаш иқтисодий самарадорлик таҳлилининг гипотезалар текшируви // Иқтисодиётда инновациялар. Илмий журнал. Tadqiqot.uz – Тошкент, 2021. - № 4. Жилд 8, Ноябрь – Б. 63-81.

4. Zikriyev A. Estimating costs of the construction project is rising dynamically. Is it because of health and safety regulation not well organized? // “ҚарДУ хабарлари” илмий-назарий, услубий журнал, – Қарши, 2020. - №1. – Б. 181-186.

5. Abdurakhmanov K., Nurimbetov R., Zikriyev A, Khojamkulov D. Comparison between correlation and latent model analysis on estimating causality of occupational health and safety in human capital development for raising economic efficiency (Evidence from building material manufacturing companies of Uzbekistan)”. International Conference. ICPPMS – 2021. AIP Publishing, ISSN:0094-243X- ISSN:1551-7616, Indexed in leading databases – Scopus, Web of Science, and INSPEC.

6. Зикриёев А. Курилиш саноатида инсон соʻлиги ва хавфсизлигини таʼминлашнинг ижтимоий-иқтисодий самарадорлигини оширишда рақамли тизимнинг ўрни // “Мамлакат иқтисодий хавфсизлигини таʼминлашнинг асосий йўналишлари” мавзусида республика илмий-амалий конференцияси илмий мақола ва тезислар тўплами. II қисм. IV, V шўьбалар. – Тошкент, 2019. – Б. 148-150.

7. Zikriyev A., Nurimbetov R. Human error still causes a threat to construction industry: is it because of negligence or lack of knowledge? // International Journal of Psychosocial Rehabilitation, India. Vol. 24, Issue 06, ISSN: 1475-7192. 2020. P 3907-3929.

8. Zikriyev A. Combining health and safety indicator into human capital index for effective outputs in construction industry. Ўзбекистон республикаси курилиш вазирлиги “Архитектура ва курилиш соҳасида инновация, интеграция, тежамкорлик” мавзусидаги халқаро on-line илмий - амалий конференция 2021 йил 5-6 май, Тошкент, 511-513 б.

9. Зикриёев А. Курилиш жараёнларида касбий соʻлиқ ва хавфсизлик муносабатлари инсон капиталини инновацион ривожлантиришнинг иқтисодий самарадорлик корреляцияси асоси. // Оролбўйи минтақаси архитектура мухитининг ривожланиш муаммолари ва инновацион ечимлари” мавзусидаги республика on-line илмий – амалий конференция, ТАҚИ, Тошкент, 2021 йил 20 май, 230-234 б.

10. Зикриёев А. Қурилиш саноатида ишчиларнинг ноль жароҳатланишни таъминлаш натижасида корхоналар ижтимоий самарадорлигини ошириш йўллари. “Ўзбекистон республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиктисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истиқболлари” III халқаро онлайн илмий-амалий конференция материаллари тўплами 3-СЕКЦИЯ, 2020 йил 10–11 декабрь, ТДИУ, – Т.: «Маънавият», 2021. 194-205 б.

11. Zikriyoev A., Robert A. Crane. Prevention of social cost in occupational health and Safety is sustainable development for the Construction industry // International Scientific Journal Theoretical & Applied Science. USA, p-ISSN: 2308-4944 (print) e-ISSN: 2409-0085 (online). Issue: 06 Volume: 74. 2019. P. 263-273.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида
таҳрирдан ўтказилди (10.01.2022 йил)

Босишга рухсат этилди: 12.01.2022 йил.
Бичими 60x84 1/16, «Times New Roman» гарнитурда
рақамли босма усулида босилди. Шартли босма табағи 3,75.
Адади: 100. Буюртма: № 40/7.

Ўзбекистон Республикаси Инновацион ривожланиш вазирлиги,
«ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШ НАШРИЁТ-МАТБАА УЙИ»
давлат унитар корхонасида босмахонасида чоп этилди.
100174, Тошкент, Университет кўчаси, 7