

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.1.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

ҚУРБОНОВ САМАНДАР ПУЛАТОВИЧ

**АҲОЛИНИНГ УНУМЛИ ВА МАҲСУЛДОР
БАНДЛИГИНИ ОШИРИШ АСОСИДА КАМБАҒАЛЛИКНИ
ҚИСҚАРТИРИШ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси

АВТОРЕФЕРАТИ

ТОШКЕНТ – 2022

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

Content of dissertation of doctor of philosophy (PhD) on economic sciences

Қурбонов Самандар Пулатович

Аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини ошириш асосида
камбағалликни қисқартириш 3

Қурбонов Самандар Пулатович

Сокращение бедности на основе повышения продуктивной и
производительной занятости населения 31

Kurbonov Samandar Pulatovich

Poverty reduction based on increasing productive and efficient employment of the
population 59

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works 64

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

ҚУРБОНОВ САМАНДАР ПУЛАТОВИЧ

**АҲОЛИНИНГ УНУМЛИ ВА МАҲСУЛДОР
БАНДЛИГИНИ ОШИРИШ АСОСИДА КАМБАҒАЛЛИКНИ
ҚИСҚАРТИРИШ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси

АВТОРЕФЕРАТИ

ТОШКЕНТ – 2022

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2021.1.PhD/Iqt1604 рақами билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус ва инглиз (резюме)) Илмий кенгашнинг веб саҳифаси (www.geu.uz) ва "ZiyoNet" Ахборот-таълим портали (www.ziyounet.uz)да жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Абдурахмонова Гулнора Қаландаровна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий опонетлар:

Арабов Нурали Уралович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Аманов Отабек Аманкулович
иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори
(PhD)

Етакчи ташкилот:

**Прогнозлаштириш ва макроиқтисодий
тадқиқотлар институти**

Диссертация ҳимояси 2022 йил «15» 01 да соат 10⁰⁰ да Г.В.Плеханов номидаги РИУнинг Тошкент филиали қошидаги илмий даражалар бериш бўйича DSc.22/30.12.2019.1.100.01 рақамли Илмий кенгаш йиғилишида бўлиб ўтади. Манзил: 100164, Тошкент ш., Шаҳрибод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиалининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин («15» рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент ш., Шаҳрибод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; Факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

Диссертация автореферати 2022 йил «7» 01 куни тарқатилди.
(2022 йил «7» 01 даги 1 рақамли реестр баённомаси.)



Қ.Х. Абдурахмонов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
раиси, Ўз ФА академиги, иқтисодиёт
фанлари доктори, профессор

З.Г. Шакаров
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
котиби, иқтисодиёт фанлари бўйича
фалсафа доктори (PhD)

З.Я. Худайбердиев
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш
қошидаги Илмий семинар раиси,
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда бугунги кунда камбағалликни қисқартириш билан бир қаторда, камбағал бўлмаганлар камбағаллик даражасига тушиб қолишининг олдини олишга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Халқаро Меҳнат Ташкилоти ҳисоботида кўра, 2019 йилда дунё бўйлаб 630 миллиондан ортиқ ишчилар, яъни деярли ҳар бешинчи киши ёки барча иш билан банд бўлганларнинг 19 фоизи ўзларини ва оилаларини ўта ёки ўртача камбағалликдан олиб чиқиш учун етарли пул тополмадилар. Бу уларнинг даромадлари харид қилиш қобилияти паритети бўйича кунига 3,20 АҚШ долларидан кам бўлганлигини ифодалайди. Ушбу кўрсаткичнинг 2024 йилга келиб, 575 миллион кишига тушиши прогноз қилинмоқда. Шу жиҳатдан, жаҳон иқтисодиётида шаклланган бугунги ҳолатдан келиб чиққан ҳолда аҳолини камбағаллик таъсири доирасига тушиб қолишининг олдини олиш, самарали бандлик турларини такомиллаштириш асосида камбағалликни қисқартиришга ҳамда унумли ва муносиб меҳнат билан бандлигини таъминлаш негизида аҳоли даромадларини янада оширишга долзарб вазифа сифатида қаралмоқда.

Жаҳонда камбағалликни қисқартириш борасида аҳолининг тўлиқ, унумли ва муносиб меҳнат билан бандлигини таъминлаш йўналишидаги тадқиқотларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бу борада мавжуд ишсизликни камайтириш асосида аҳоли даромадларини янада ошириш, уларнинг ҳаёт сифатини янада юксалтириш, меҳнат унумдорлиги ва самарадорлигини доимий ошириш, яратилаётган барқарор иш ўринларида ходимларнинг муносиб меҳнатда бандлиги ҳамда унумли ва маҳсулдор бандлигини оширишга йўналтирилган тадқиқотлар устувор даражада амалга оширилмоқда.

Ўзбекистонда аҳоли турмуш даражаси ва сифатини яхшилаш, аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш асосида камбағалликни қисқартириш, бунда ўзини ўзи банд қилиш, тарбиркорликни, айниқса, оилавий тадбиркорликни ривожлантиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда. “Аҳолининг турмуш даражаси ва сифатини яхшилаш, хусусан камбағалликни қисқартириш вазифалари кўп жиҳатдан иқтисодиётнинг барча тармоқ ва соҳаларининг рақобатбардошлигини ошириш ҳамда тадбиркорликни ривожлантириш учун фундаментал шароитларни яратиб бериш ҳисобига янги ва барқарор иш ўринларини ташкил этиш билан бевосита боғлиқ”¹. Бу борада аҳолининг иш билан унумли бандлигини ошириш, мавжуд ва янги иш ўринларида унумли бандлик талабларини сингдириш, аҳоли даромадларининг ўсишини таъминлайдиган муносиб, унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш бўйича чоралар ижроси самарадорлигини оширишга йўналтирилган тадқиқотлар муҳим аҳамият касб этади.

¹ Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 26 мартдаги “Иқтисодиётни ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5975-сон фармони / URL: <https://lex.uz/docs/4776669>

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Харажатлар стратегияси тўғрисида”, 2020 йил 26 мартдаги ПФ-5975-сон “Иқтисодий ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги фармонлари, 2020 йил 26 мартдаги ПҚ-4653-сон “Ўзбекистон Республикаси Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги ҳамда унинг тизим ташкилотлари фаолиятини тубдан такомиллаштириш тўғрисида”, 2020 йил 4 августдаги ПҚ-4797-сон “Аҳолига давлат ижтимоий хизматлари ва ёрдам тақдим этиш тартиб-таомилларини автоматлаштириш бўйича қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги қарорлари, Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 5 мартдаги “Аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш тизимини янада такомиллаштириш ҳамда соҳага замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 122-сон қарори ҳамда мазкур соҳага тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодий шакллантириш” устувор йўналиши доирасида бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Мамлакатда камбағалликни қисқартириш, аҳоли бандлигини ошириш, айниқса, аҳолининг меҳнат даромадларини ошириш муҳим саналади. Аҳолининг иш билан бандлигини ошириш, ишсизликни камайтириш ҳамда иқтисодий тармоқлари ва соҳаларида иш ҳақи, иш ўринлари ва меҳнат шароитлари муаммолари доимо иқтисодий фанлар диққат марказида бўлиб келган.

Иқтисодий фанининг машҳур намояндалари: Дж.Кейнс, А.Маршалл, Дж.Милль, Д.Рикардо, А.Смит, М.Фридман, Ф.Хайек² ва бошқа олимларнинг асарларида меҳнат билан бандликни тартибга солишнинг назарий асослари ўз ифодасини топган.

Меҳнат бозорининг шаклланиши, ривожланиши ва амал қилиши, уни тартибга солиш каби масалалар МДХ мамлакатлари олимларидан: Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, А.И.Рофе, В.Н. Бобков, Р.М.Нуреев В.Г.Былков, А.Я.Кибанов³ ва бошқаларнинг асарларида ўз ифодасини топган.

² Keynes, J. M. The General Theory of Employment, Interest and Money. - N.Y.: BN Publishing, 2008. -296p.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007 г. -832 с.; Милль Дж.С. Автобиография. История моей жизни и убеждений. / Пер. с англ. – М.: Рипол-Классик, 2020 г. -384 с.; Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. -1040 с.; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. -1056 с.; Фридман М., Фридман Р. Свобода выбирать: Наша позиция / Пер. с англ. – М.: Новое издательство, 2007. - 356 с.; Хайек Ф.А. Конституция свободы / Пер. с англ. – М.: Новое издательство, 2018 г. - 528 с.

³ Одегов Ю.Г., Карташов С., Лукашевич В. Управление человеческими ресурсами. Учебник. / Под ред. Одегов Ю.Г., Лукашевич В. – М.: Кнорус, 2020 г. – 222 с.; Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда. Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт-Издат, 2013 г. – 423 с.; Рофе А.И. Рынок труда. Учебник для бакалавров – М.: Кнорус, 2016 г. – 272 с.; Бобков В.Н., Квачев В.Г., Колмаков И.Б. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления,

Бозор иқтисодиёти шароитида Ўзбекистонда аҳолини иш билан бандлиги, ижтимоий-меҳнат муносабатлари, самарали иш билан бандлик, бандликни бошқариш муаммоларини тадқиқ этишга: Қ.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, Н.Қ.Зокирова, Н.Х.Рахимова, З.Я.Худойбердиев, Г.Қ.Абдурахмонова, Н.У.Арабов, Д.А.Насимов, Ш.Д.Кудбиев⁴ ва бошқа олимлар катта ҳисса қўшганлар.

Шуни қайд этиш жоизки, иш билан бандликдаги ижтимоий жиҳатлар ва банд аҳолининг меҳнат даромадларини оширишга қаратилган ёндашувлар ўзбек олимларидан академик Қ.Х.Абдурахмонов тадқиқотларида кенг тадқиқ этилган.

Иқтисодий ўсиш шароитида унумли ва маҳсулдор бандлик, иқтисодий фаол аҳоли ва ишсизлик таркибидаги меҳнат потенциали ҳамда меҳнат билан банд камбағалликнинг ўзига хос хусусиятлари бўйича Е.Херман, М.Жоржеску, Хао Шен, Р.Ислам, К.Аппентберг, А.Сзирмай, А.Лавопа, М.Деккер, С.Бьюгелсдийк, Р.Анкер, Ж.Хейес, Х.Эндрью ва Р.Гаммарано⁵ каби олимлар тизимли тадқиқотлар олиб боришган.

оценивание и вектор. – М.: Кнорус, 2019 г. – 342 с.; Нуреев Р.М., Ахмадеев Д.Р. Неформальная занятость. Истоки, современное состояние и перспективы развития (опыт институционального анализа) –М.: Кнорус, 2021 г. – 248 с.; Былков В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения + Е-Приложение. (Бакалавриат). Учебник. –М.: Кнорус, 2019г. – 290 с.; Кибанов А.Я, Митрофанова Е.А., Ивановская Л.В. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала. Учебно-практическое пособие / Под ред.Кибанов А.Я. –М.: Проспект, 2021 г. – 64 с.

⁴ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. -Т.: “Fan” нашриёти, 2019 -595б.

Умурзаков Б.Х. ва б. Меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг ҳудудий усуллари / Монография. –Т.: “Lesson Press”, 2017 й. -184 б.; Abdurahmonov Q.X., Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O'quv qo'llanma. – Т.: “Fan va texnologiya”, 2013y. -536b.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана. Теория и практика. – Т.: “Фан”, 2006г.; Худойбердиев З.Я. ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари. 2-нашр. Ўқув қўлланма. –Т.: “ILM ZIYO”, 2017й. -344 б.; Абдурахмонова Г.Қ. Инсон ресурсларини бошқариш. Дарслик. – Т.: ЎЗР ФА “Фан” нашриёти давлат корхонаси, 2021. – 696б.; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш. Монография. – Т.: “Fan va texnologiyalar” нашриёти, 2017й. -336 б.; Насимов Д.А. Иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши шароитида иш билан бандлик эгилувчанлигини таъминлаш механизмларини такомиллаштириш. Монография. -Т.: “Fan va texnologiya”, 2018. -260б.; Кудбиев Ш.Д. Методологические основы трансформации рынка труда в развитии цифровой экономики. Монография. – Т.: «Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi» ДУК, 2020. – 178 с.

⁵ Herman, E. Productive employment in Romania: A major challenge to the integration into the European Union. *Amfiteatru Econ.* 2016, 18, 335–350.; Georgescu M., Herman E. Productive employment for inclusive and sustainable development in European Union countries: a multivariate analysis. Article in sustainability, March 2019. 20p. p2. Shen, Hao. “云南西盟”脱贫工作委员会“助力乡村发展 Yunnan Ximeng “Poverty alleviation working committee” helps rural development”, 2019. P.45.; Islam, R. The nexus of economic growth, employment and poverty reduction: An empirical analysis. In *Fighting Poverty: The Development-Employment Link*; Islam, R., Ed.; Lynne Rienne: London, UK, 2006, P.49; Uppenbergh, K.; Strauss, H. Innovation and Productivity Growth in the EU Services Sector; European Investment Bank: Luxembourg, Belgium, 2010, 56p.; Szirmai, A.; Gebreyesus, M.; Guadagno, F.; Verspagen, B. Promoting productive and sustainable employment: elaborating a knowledge and research agenda; Unu-merit: Maastricht, the Netherlands, 2013, P.67.; Lavopa, A.; Szirmai, A. Structural modernisation and development traps. An empirical approach. *World Dev.* 2018, 112, P.59–73.; M.Dekker, W.Simbanegavi, S.Hollander, O.Miroro. Productive employment. Boosting productive employment in Africa: What works and why?. Synthesis report series. Social protection, Strategic actors. Include. November, 2018. 63p. p.7.; Beugelsdijk, S.; Klasing, M.J.; Millionis, P. Regional economic development in Europe: the role of total factor productivity. *Reg. stud.* 2018, 52, p 461–476.; Anker, R.; Chernyshev, I.; Egger, P.; Mehran, F.; Ritter, J. Measuring Decent Work with Statistical Indicators; International Labour Office (ILO): Geneva, Switzerland, 2002; EU. Smarter, Greener, More Inclusive? Indicators to Support the Europe 2020 Strategy; Publications Office of the European Union: Luxembourg, 2017; Heyes, J. Flexicurity in crisis: European labour market policies in a time of austerity. *Eur. J. Ind. Relat.* 2013, 19, 71–86.; Andreß, H.J.; Lohmann, H. The Working Poor in Europe; Edward Elgar Publishing: Cheltenham, UK, 2008; ISBN 9781848443761.; Eurofound. In-Work Poverty in the EU; Publications Office of the European Union: Luxembourg, 2017; ISBN 978-92-897-1602-4.; R.Gammarano. The working poor or how a job is no guarantee of decent living conditions. // A study based on ILO’S global estimates of employment by economic class. N°6–April 2019. 11p. p2.

Ижтимоий-иқтисодий ислохотларнинг пировард мақсадларидан бири бўлган, камбағалликни қисқартириш ва аҳоли даромадларини ошириш бўлиб, аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлиги тизимли тадқиқ этилмаганлиги ҳамда услубий ва концептуал ёндашувлар етарлича илмий асосланмаганлиги ушбу муаммоларни назарий, услубий ва амалий жиҳатдан ўрганишни талаб этади.

Тадқиқотнинг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур тадқиқот иши Тошкент давлат иқтисодиёт университетининг илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ №ФМ-5 “Ўзбекистонда иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш ва либераллаштириш шароитида ижтимоий меҳнат муносабатларини такомиллаштиришнинг илмий асослари” мавзuidaги илмий лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини ошириш ҳамда камбағаллик даражасини қисқартириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари қуйидагилардан иборат:

аҳоли иш билан бандлигининг камбағалликни қисқартиришдаги ижтимоий-иқтисодий аҳамияти ҳамда унумли ва маҳсулдор бандликнинг концептуал асосларини очиқ бериш;

халқаро тажрибалар асосида мамлакатда унумли ва маҳсулдор бандликни оширишдаги асосий йўналишларни аниқлаш;

Ўзбекистонда камбағаллик даражаси ва уни қисқартириш жараёнлари ҳолати таҳлилин аналга ошириш;

камбағалликни қисқартиришда Ўзбекистон ижтимоий ҳимоя тизими ва меҳнат бозори кўрсаткичлари таҳлилин аналга ошириш;

унумли ва маҳсулдор бандликни шакллантирувчи асосий мезонлар ва муҳим омилларни тавсифлаш;

ижтимоий сўровнома асосида ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушига таъсир этувчи омилларни эконометрик модель ва прогнозлаш асосида баҳолаш;

камбағаллик таъсири доирасидаги иш билан банд шахсларни аниқлаш ва мониторингини олиб бориш бўйича механизм таклиф этиш;

камбағалликни қисқартиришда аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини рағбатлантириш механизмлари фаоллигини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Ўзбекистон Республикаси меҳнатга лаёқатли аҳолисининг иш билан унумли ва маҳсулдор бандлиги ҳамда камбағаллик даражаси ҳолати олинган.

Тадқиқотнинг предметини меҳнатга лаёқатли аҳолининг иш билан унумли ва маҳсулдор бандлигини оширишда юзага келадиган иқтисодий, ташкилий ва ижтимоий-иқтисодий муносабатлар тизими ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертация тадқиқотида тизимли таҳлил, гуруҳлаш, мантиқий фикрлаш, комплекс баҳолаш, мантиқий ва таққослама

таҳлил, статистик ва эконометрик моделлаштириш, истиқболли прогнозлаш усулларида фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

иш билан банд аҳолининг камбағаллик таъсир доирасига тушиб қолишининг олдини олишга қаратилган унумли ва маҳсулдор бандликни баҳолаш услубиёти оила шароитида банд бўлганлар, кўчар ва кўчмас мулкдан даромад оладиган ишламайдиган шахслар кабиларни фаол эътиборга олган ҳолда такомиллаштирилган;

аҳоли даромадларининг ўсишини таъминлайдиган муносиб, унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш бўйича чораларни ижро ҳокимиятининг юқори кучга эга бўлган тузилмаси ваколати таркибига киритишнинг мақсадга мувофиқлиги асослаб берилган;

иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини ҳисоблаш ёндашуви меҳнат бозоридаги унумли ва маҳсулдор банд аҳоли, банд бўлган аҳоли ва камбағаллик таъсири доирасидаги иш билан банд аҳоли нисбатларини эътиборга олиш асосида такомиллаштирилган;

ишсиз ёшларни касб-ҳунарга йўналтириш, касбий ва тадбиркорлик кўникмаларини шакллантириш, зарур касбга қайта ўқитишга сарфланаётган харажатлар натижадорлигини ошириш, ёшлар маҳсулдор бандлигини таъминлаш мақсадида иш берувчилар ва ёшлар ўртасида муддатли ва муддатсиз “Кўнгилли бандлик” тизимини йўлга қўйишнинг мақсадга мувофиқлиги асосланган;

аҳоли даромадларини ошириш, ёшлар ва хотин-қизлар, меҳнат бозорига илк бор кириб келаётган битирувчилар бандлигини таъминлаш ҳамда эҳтиёжманд аҳолини меҳнат фаолиятига жалб қилишда унумли ва маҳсулдор бандликнинг муҳим омил эканлиги асосланган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

иқтисодий фаол аҳолининг камбағаллик таъсир доирасида мавжудлиги таснифидан келиб чиққан ҳолда унумли ва маҳсулдор иш билан бандликнинг илмий-назарий асослари тизимлаштирилиб, муаллифлик таърифи ишлаб чиқилган;

ижтимоий сўровнома орқали иш билан банд аҳоли таркибидаги камбағаллик мезонлари аниқланиб, эконометрик таҳлил ва прогнозлаш ёрдамида унумли ва маҳсулдор бандликни ошириш асосида камбағалликни қисқартириш асослаб берилган;

унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллиги таркибида камбағаллик таъсири доирасидаги иш билан банд шахсларни “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизими ва “Ягона Миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплекси орқали аниқлаш ва мониторингини олиб бориш механизми ишлаб чиқилган;

давлат, нодавлат ва норасмий институтлар томонидан унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш тизими ишлаб чиқилган;

меҳнат бозорида унумли ва маҳсулдор бандлик истиқболли диаграммасида меҳнат ресурслари таснифланган;

халқаро тажрибалар асосида мамлакатда унумли ва маҳсулдор бандликни оширишнинг асосий йўналишлари тавсифланган;

унумли ва маҳсулдор бандликни шакллантирувчи асосий мезонлар ва омиллар аниқланган;

Ўзбекистонда ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши, унга таъсир этувчи омилларнинг расмий статистик маълумотлари асосида, 2020-2025 йиллар учун прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги фойдаланилган ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, шунингдек, тадқиқотда Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси, Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг маълумотларидан фойдаланилгани ҳамда хулоса ва таклифлар тегишли таркибий тузилмаларда амалиётга жорий этилгани билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялар аҳолининг унумли, маҳсулдор ва муносиб меҳнат билан бандлигини рағбатлантиришда замонавий меҳнат шароитларига эга, самарали ва барқарор иш ўринлари яратиш, уларда тенг меҳнатга тенг ҳақ тўлаш тамойили асосида барқарор иш ҳақи билан ходимларни ўз вақтида рағбатлантириш, малакасини мунтазам ошириб бориш каби камбағалликни қисқартиришдаги муҳим йўналишларни мувофиқлаштиришда мавжуд илмий аппаратни янада бойитиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти олинган натижалар ва ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялардан камбағалликни қисқартириш бўйича стратегия ва дастурларни асослашда, ҳудудларни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш, унумли бандлик ва юқори даромадли иш ўринларини ташкил этиш бўйича мақсадли дастурларни ишлаб чиқишда, шунингдек “Меҳнат иқтисодиёти”, “Меҳнат бозори иқтисодиёти”, “Аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш”, “Инсон ресурсларини бошқариш” ва “Замонавий меҳнат иқтисодиёти” фанлари бўйича ўқув адабиётларини тайёрлашда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Иш билан банд аҳоли унумли ва маҳсулдор бандлигини ошириш, рағбатлантириш ҳамда иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидагиларни аниқлаш, ҳисобини юритиш ва мониторингини олиб бориш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

иш билан банд аҳолининг камбағаллик таъсир доирасига тушиб қолишини олдини олишга қаратилган унумли ва маҳсулдор бандликни баҳолаш услугиётини такомиллаштириш бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги “2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги 841-сон Қарори 1-илоvasи 8-мақсадининг 8.3-миллий вазифаси юзасидан Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан 2030 йилгача бўлган

даврда бандликни ошириш ва камбағалликни камайтириш бўйича ишлаб чиқилган дастурларда фойдаланилди (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2021 йил 3 июндаги 01/00-02/15-6687-сон маълумотномаси). Мазкур услубиётдан фойдаланиш натижасида унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини баҳолашнинг аниқлик даражасини оширишга эришил;

аҳоли даромадларининг ўсишини таъминлайдиган муносиб, унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш бўйича чораларни ижро ҳоқимиятининг юқори кучга эга бўлган тузилмаси ваколати таркибига киритиш бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси томонидан 2020 йил 28 апрелда қабул қилинган ва Сенат томонидан 2020 йил 7 августда маъқулланган “Аҳоли бандлиги тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунининг 2-боб 7-моддаси (Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг аҳоли бандлиги соҳасидаги ваколатлари) 5-хатбоши: “аҳоли даромадларининг ўсишини таъминлайдиган муносиб, унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш бўйича чораларни амалга оширади” деб номланган пунктни шакллантиришда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2021 йил 3 июндаги 01/00-02/15-6687-сон маълумотномаси). Натижада мамлакатда аҳолининг муносиб, унумли ва маҳсулдор бандлигини рағбатлантиришга қаратилган чоралар Ҳукумат ваколатлари таркибига киритилди ва пировард натижадорлик камбағалликни қисқартиришга қаратилган;

иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини ҳисоблаш ёндашувини такомиллаштириш бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 5 мартдаги 122-сон қарори билан тасдиқланган “Кам таъминланган оилаларни “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизими орқали аниқлаш ҳамда уларга ижтимоий нафақа ва моддий ёрдам тайинлаш ва тўлаш тартиби тўғрисидаги низом” асосида Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан мақсадли дастурларни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2021 йил 3 июндаги 01/00-02/15-6687-сон маълумотномаси). Илмий натижанинг амалиётга жорий қилиниши иш билан банд шахслар меҳнат даромадлари ва оиланинг бошқа даромадлари таҳлилидаги аниқлик икки баробарга ошди, иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги шахсларни тез ва бехато аниқлаш имконияти пайдо бўлган;

ишсиз ёшларни касб-ҳунарга йўналтириш, касбий ва тадбиркорлик кўникмаларини шакллантириш, зарур касбга қайта ўқитишга сарфланаётган харажатлар натижадорлигини ошириш, ёшлар маҳсулдор бандлигига кўмаклашиш мақсадида иш берувчилар ва ёшлар ўртасида муддатли ва муддатсиз “Кўнгилли бандлик” тизими бўйича таклифлардан Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ёшларнинг тадбиркорлик фаолиятини қўллаб-қувватлаш ва бандлигига кўмаклашиш, уларни ижтимоий ҳимоя қилиш ҳамда бўш вақтини мазмунли ташкил этиш бўйича ишлаб чиқиладиган дастурларда кенг фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат

муносабатлари вазирлигининг 03.06.2021й.даги 01/00-02/15-6687-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида, “Кўнгилли бандлик” тизимини амалиётга жорий этиш бўйича лойиҳавий ҳужжатлар тегишли органларга тақдим этилган;

аҳоли даромадларини ошириш, ёшлар ва хотин-қизлар, меҳнат бозорига илк бор кириб келаётган битирувчилар бандлигига кўмаклашиш ҳамда эҳтиёжманд аҳолини меҳнат фаолиятига жалб қилишда унумли ва маҳсулдор бандликнинг муҳим омил эканлиги бўйича ишлаб чиқилган таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2021 йил 28 апрелдаги ПҚ-5094-сон “2021 йилда янги иш ўринларини ташкил этиш ва аҳоли бандлигига кўмаклашиш бўйича давлат дастури тўғрисида”ги Қарорини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2021 йил 3 июндаги 01/00-02/15-6687-сон маълумотномаси). Илмий натижаларнинг амалиётга жорий этилиши аҳоли бандлигига кўмаклашиш ва иш берувчиларни рағбатлантириш бўйича кўрсатиладиган хизматлар турларини шакллантиришга хизмат қилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 2 та халқаро, 6 та республика илмий-амалий конференцияларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Диссертация мавзуси бўйича унинг асосий ғоялари ва мазмунини акс эттирган жами 31 та илмий иш, жумладан, 1 та монография, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссияси эътироф этган республика журналларида 5 та, нуфузли хорижий журналларда 3 та, шунингдек, илмий амалий конференцияларда 9 та маъруза тезислари нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса ва фойдаланилган адабиётлар рўйхатидан иборат. Тадқиқот ишининг умумий ҳажми 149 бетдан иборат.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Диссертациянинг кириш қисмида ўтказилган тадқиқот ишининг долзарблиги ва зарурати, мақсад ва вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, ишнинг республика фан ва технологияларининг устувор йўналишларига мос келиши ҳамда тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган бўлиб, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган. Шунингдек, тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий этилиши, мавзу юзасидан нашр этилган илмий ишлар ва диссертациянинг таркибий тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби **“Камбағалликни қисқартиришда унумли ва маҳсулдор бандликнинг назарий-концептуал асослари”** деб номланган бўлиб, камбағалликни қисқартиришда аҳоли иш билан бандлигининг ижтимоий-иқтисодий аҳамияти, унумли ва маҳсулдор бандлик асосида камбағалликни қисқартиришдаги назарий-концептуал асослар тадқиқ этилган ҳамда аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини оширишда халқаро тажрибалар ўрганиб чиқилган.

Унумли ва маҳсулдор бандликнинг моҳияти, мазмуни ва шаклланиши хусусиятларини тавсифловчи назарий ёндашувларни илмий жиҳатдан таҳлил этиш асосида камбағалликнинг олдини олишда “иш билан банд камбағаллик” даражасини камайтириш бўйича турли қарашлар ўрганиб чиқилган.

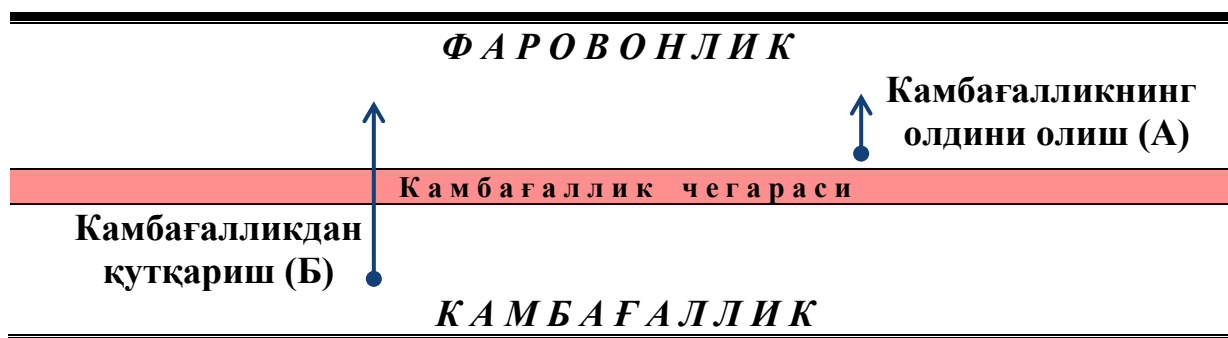
Шунингдек, камбағаллик ва қашшоқлик ўртасидаги фарқлар, камбағалликнинг халқаро ва миллий чегаралари, камбағалликни аниқлаш, уни қисқартириш ва олдини олиш бўйича турли ёндашувлар, камбағалликни олдини олишда аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигининг ўрни, унумли ва маҳсулдор бандлик бўйича назарий-концептуал ёндашувлар, уларни шакллантириш мезонлари ва омиллари илмий-назарий жиҳатдан ўрганилган.

Муаллиф томонидан ҳар қандай мамлакат мавжуд камбағалликка қарши курашишда фақат уни қисқартиришга урғу бермасдан, унинг келиб чиқиш сабабларини чуқур илмий ўрганиш ва бартараф этиш чораларини кўриши лозимлиги, қолаверса, кўпгина ривожланаётган мамлакатларда иш билан банд деб эътироф этилган шахслар меҳнат даромадига эга бўлганлиги сабабли, камбағалликка тушиш эҳтимоли чуқур ўрганилмаслиги ва иш билан банд бўлган шахс камбағаллар рўйхатига киритилмаслиги каби ҳолатлар бўйича турли назарий қарашлар тадқиқ этилган.

Тадқиқот жараёнида муаллиф томонидан жаҳон мамлакатларида камбағалликни қисқартиришнинг бир нечта концепциялари илгари сурилган бўлиб, камбағалликни қисқартиришнинг иккита асосий тури кўрсатиб берилган: камбағалликдан қутқариш ва камбағалликни олдини олиш (1-расм).

Муаллиф ўз тадқиқотида камбағалликни олдини олиш (Б) сценарийсини танлаган. Бунда фуқароларни камбағалликка олиб келувчи омиллар таъсирини мунтазам камайтириш асосида фуқароларни камбағаллик таъсирига тушишини олдини олиш назарда тутилади. Таклиф этилаётган

ушбу усул эса мамлакатда аҳоли камбағаллик таъсирига тушишининг эҳтимолий жиҳатларини ўрганиш, бартараф этиш ва мавжуд камбағаллик даражасини фақат камайтириш тенденциясига эга дастурларни ишлаб чиқиш ва амалга оширишга асосланади.



1-расм. Камбағалликни қисқартириш усуллари⁶

Тадқиқот ишида муаллиф муаллиф томонидан аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини ошириш асосида камбағалликни олдини олиш мумкинлиги, бу эса мамлакатда мавжуд камбағалликни қисқартиришга муҳим омил бўлиб хизмат қилиши илмий асослаган.

Муаллиф фикрича, аҳоли даромадларининг асосини меҳнатдан келадиган даромадлар ташкил этар экан, аҳолининг тўлиқ, унумли, маҳсулдор ва муносиб иш билан бандлигини рағбатлантириш ҳар қандай мамлакат ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг муҳим макроиқтисодий омилларидан бири ҳисобланади ҳамда камбағалликни қисқартиришда асосий ўрин эгаллайди.

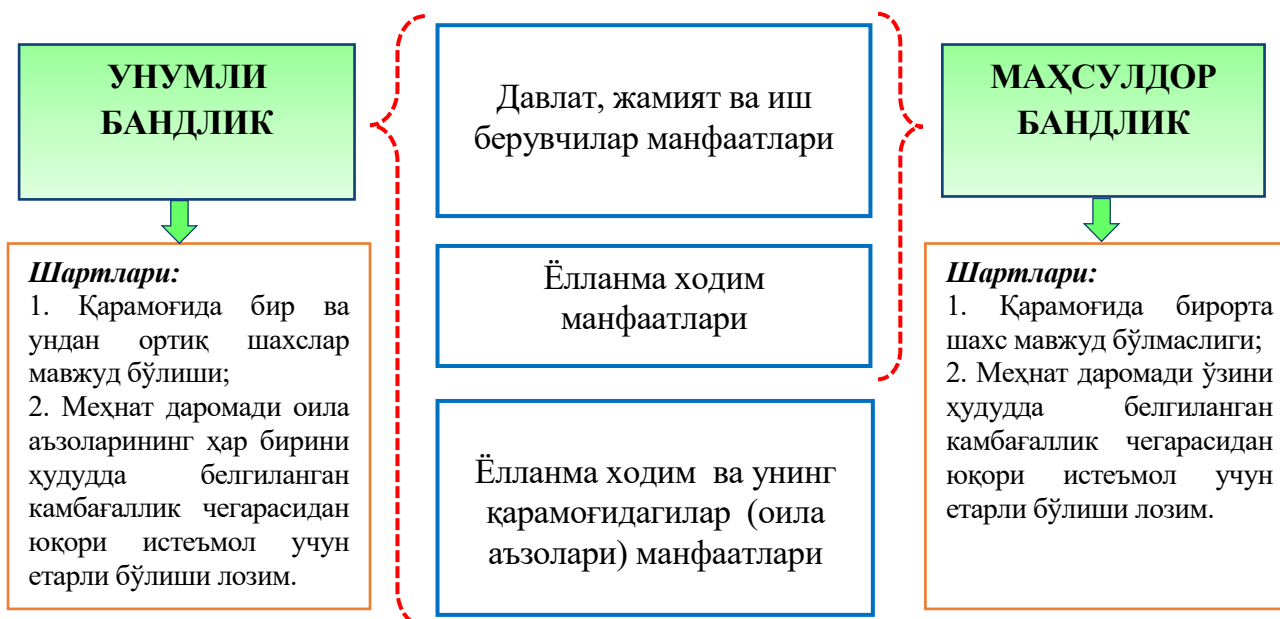
Халқаро Меҳнат Ташкилотининг (ХМТ) тавсиясига кўра⁷, унумли бандлик бу: “ишчиларга ва уларнинг қарамоғида бўлганларга камбағаллик чегарасидан юқори истеъмол даражасига имкон бериш учун меҳнатга етарли рентабеллик” берадиган фаолият ҳисобланади.

Муаллиф фикрича, кўпгина МДХ давлатлари илмий адабиётларида ва меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларида “унумли” атамаси ўрнига “самарали” атамасидан фойдаланилган. Бу эса, “унумли бандлик”ни ишчи кучидан самарали фойдаланиш контенгентига кириб қолишига замин яратибгина қолмасдан, “унумли бандлик” таърифини ҳам чеклаб қўйган.

Манфаатлар камровига кўра, маҳсулдор бандлик хусусияти шундан иборатки, барқарор иш жойида ёлланма ходим учун етарли иш ҳақи, муносиб меҳнат шароитлари мавжуд бўлади. Унумли бандликда эса барқарор иш жойида ёлланма ходим учун муносиб меҳнат шароитлари яратилган бўлиб, ўзи ва қарамоғидагилар учун камбағаллик чегарасидан юқори даражада “ушлаб турувчи” етарли меҳнат ҳақи тўлаш талаби қўйилади (2-расм).

⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган

⁷ ILO (ХМТ). Understanding Deficits of Productive Employment and Setting Targets: A Methodological Guide; International Labour Office, Employment Sector: Geneva, Switzerland, 2012; ISBN 978-92-2-125990-9. P3.



2-расм. Иш билан банд шахснинг унумли ва маҳсулдор бандликдаги манфаатлари қамрови⁸

Унумли ва маҳсулдор бандликка таъриф беришда, асосан уларнинг самарали бандлик хусусиятлари ва муносиб меҳнат тамойилларидан келиб чиқиш лозим. Унумли ва маҳсулдор бандлик муаллифлик таърифи қуйидагича:

Самарали бандлик аҳоли иш билан бандликка эҳтиёжининг мавжуд иш ўринларига мувофиқ келишидаги сифат хусусияти бўлиб, иқтисодий нуқтаи назардан меҳнат ресурсларидан энг оқилона фойдаланишни, ижтимоий жиҳатдан меҳнат фаолиятининг инсон манфаатларига энг мувофиқ келишини билдиради⁹.

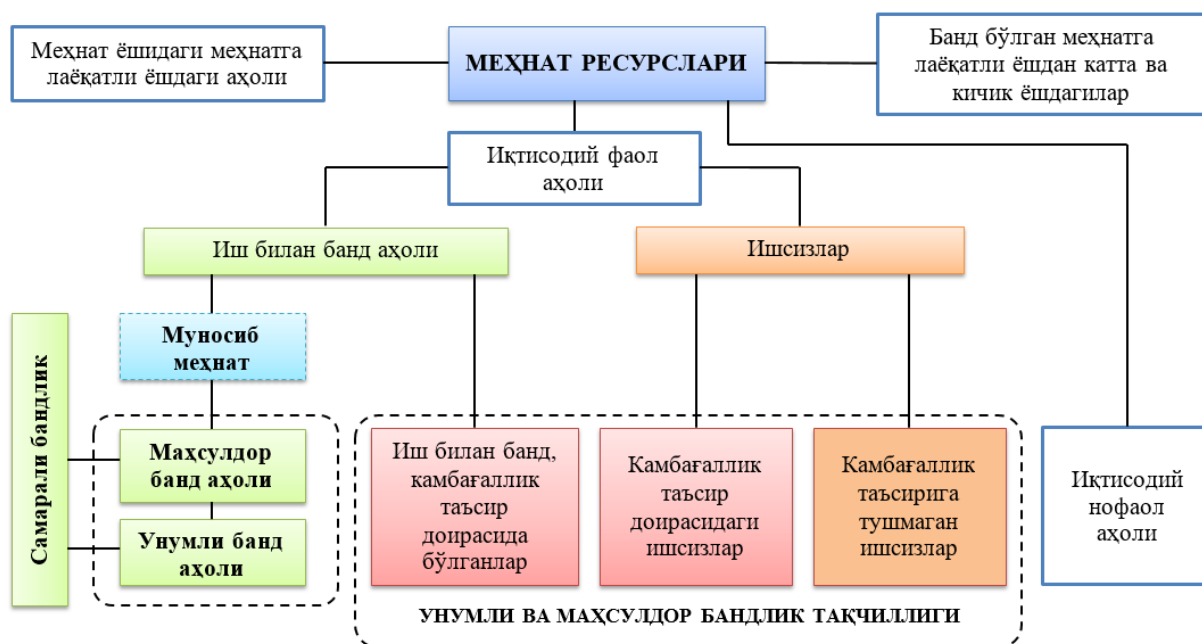
Унумли бандлик – қарамоғида бир ва ундан ортиқ шахслар бўлган, ўзи ҳамда қарамоғидагиларнинг ҳар бири учун белгиланган камбағаллик чегарасидан юқори даражадаги истеъмоли учун етарли даромад келтирадиган меҳнат фаолияти.

Маҳсулдор бандлик – боқувчи ҳисобланмаган, меҳнат даромади фақат ўзига тегишли бўлиб, белгиланган камбағаллик чегарасидан юқори даражадаги истеъмол учун етарли даромад келтирадиган меҳнат фаолияти (3-расм).

Тадқиқот жарёнида меҳнат фаолиятдан олинadиган даромадларнинг паст даражаси ва уларнинг “соя солиши” (мавжуд солиқлар ва мажбурий тўловлар натижасида) ижтимоий тўловларнинг паст миқдорда қолишини, хусусан, пенсия ва нафақалар миқдори юқори даражада белгиланишига тўсқинлик қилади. Бу эса, ўз навбатида, аҳоли орасида камбағаллик улуши сақланиб қолишига, хусусан, фаол бўлмаган аҳолининг камбағаллик таъсир доирасига тушиб қолишига замин яратиши аниқланган.

⁸ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

⁹ Г. Абдурахмонова. Кичик бизнесда аҳолини иш билан таъминлаш. Монография.-Т: 2014. 276б. 33-бет.



3-расм. Ўзбекистонда унумли ва маҳсулдор бандлик истикболли диаграммасида меҳнат ресурсларининг таснифланиши

Шунингдек, иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги шахслар мамлакат статистикасидаги аҳоли бандлиги бўйича кўрсаткичлар жозибдорлигини максимал даражага олиб чиқишда катта аҳамиятга эга. Бироқ, ХМТ таъбирида “заиф” деб ҳисобланган (ўзини ўзи банд қилиш, яқка тартибдаги тадбиркорлик, оилавий тадбиркорлик) бандликдан “ойлик иш ҳақи асосида банд” бўлиш сари имкон қадар тез интеграциялашиш лозимлиги таъкидланган.

Муаллиф назарий-концептуал асослар бўйича таҳлил натижаларидан келиб чиқиб, иш билан банд камбағалларнинг мавжудлиги мамлакатдаги камбағаллик даражасининг ошишига ҳам самарали ҳисса қўшиб боришини асослаб берган.

Ижтимоий-иқтисодий ривожланиш шароитларини ҳисобга олган ҳолда, аҳолини унумли ва маҳсулдор бандлиги асосида ижтимоий муҳофазалаш билан боғлиқ масалаларни ҳал қилиш ҳар қандай мамлакат олдида турган асосий вазифалардан бирidir. Ушбу йўналишда энг юқори натижаларга эришган: Швеция, АҚШ, Канада, Франция, Япония, Буюк Британия, Чехия, Финландия ва Хитой тажрибалари, тадбиркорлик асосида аҳоли бандлигини оширишда қўшни Қозоғистон тажрибаси ўрганиб чиқилди.

Хусусан, Хитойнинг “10 000 корхона 10 000 та қишлоққа ёрдам беради”¹⁰ (万企帮万村村) лойиҳаси хусусий сектор ва жамиятнинг мақсадли камбағалликни қисқартиришга қўшилишининг кенг қўламли намунаси эканлиги, у учта механизм: (1) саноат орқали камбағалликни қисқартириш,

¹⁰ "国务院扶贫开发领导小组办公室 脱贫攻坚有关文件 全国工商联 国务院扶贫办 中国光彩会关于推进 "万企帮万村" 精准扶贫行动的实施意见 Opinions of the national glorious society of the all-China, Federation of industry and commerce's state council poverty alleviation office on promoting "10,000 enterprises help 10,000 villages". URL: www.cpad.gov.cn

(2) унумли бандлик орқали камбағалликни қисқартириш ва (3) жамоат фаровонлиги асосида камбағалликни қисқартириш бўйича тадқиқот натижалари баён этилган.

Тадқиқотда муаллиф камбағалликни қисқартириш бўйича Ўзбекистонда олиб борилаётган ислохотлар, хусусан, “Маҳаллабай” ишлаш тизими, “Темир дафтар” ва унинг муқобиллари - “Аёллар дафтари”, “Ёшлар дафтари” юритилиши бўйича тажрибаларга ҳам алоҳида урғу бериб ўтган.

Диссертация ишининг **“Камбағалликни қисқартиришда Ўзбекистон ижтимоий ҳимоя тизими ва иш билан бандлик кўрсаткичлари таҳлили”** деб номланган иккинчи бобида Ўзбекистонда камбағаллик даражаси ва уни қисқартириш жараёнлари ижтимоий-иқтисодий таҳлили, камбағалликни ўлчашнинг мавжуд усуллариани такомиллаштириш имкониятлари, камбағалликни қисқартиришда ижтимоий ҳимоя тизими ва меҳнат бозори кўрсаткичлари таҳлили, унумли ва маҳсулдор бандликни шакллантирувчи асосий мезонлар ҳамда ижтимоий сўровнома асосида унга таъсир этувчи омиллар аниқланган.

Диссертация ишида Ўзбекистонда камбағаллик чегарасини ҳисоблаш учун уй хўжаликлари (аҳоли) озиқ-овқат маҳсулотларини истеъмол қилишга сарфланадиган харажатлар кўрсаткичи бўйича таҳлиллар амалга оширилган. Ўзбекистондаги инсон учун ўртача минимал калория эҳтиёжи кунига 2100 калория¹¹ миқдорида белгиланган. Озиқ-овқат истеъмол қилиш харажатлари камбағаллик даражаси билан таққосланади. Жаҳон банкининг қайта кўриб чиқилган методологияси¹², уй хўжаликларининг бюджети бўйича тадқиқотлар маълумотларини ҳисобга олган ҳолда, Ўзбекистондаги камбағаллик чегарасини аниқлашда қўлланилиши келтириб ўтилган.

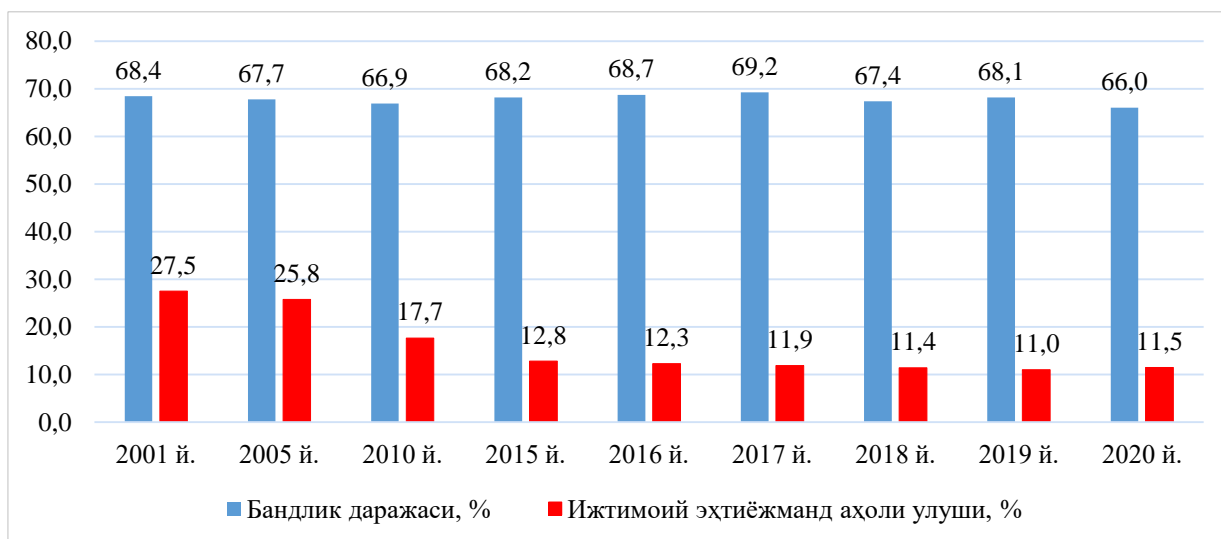
Ҳозирги кунда Ўзбекистон аҳолисининг 11,5%и ўзларининг асосий истеъмол эҳтиёжларини қондира олмайди (4-расм).

Табийки, қишлоқ жойларда шаҳар аҳолисига нисбатан камбағаллик ва ўта камбағаллик даражаси юқори кўрсаткичлар қайд этилади. Маълумки, Ўзбекистонда аҳоли даромадларининг асосий манбаи (70%идан ортиғи) ойлик иш ҳақиға тўғри келади¹³. Шундай экан, 2020 йилда аҳолининг бандлик даражаси 2001 йилга нисбатан 2,4% пунктга, 2005 йилга нисбатан 1,7% пунктга, 2019 йилга нисбатан эса 2,1% пунктга қисқарган. 2001-2019 йиллар давомида аҳоли таркибидаги ижтимоий эҳтиёжмандлик улуши ҳам қисқариб борган, бироқ 2020 йилда ушбу кўрсаткич 0,5% пунктга ошган. Бундай ҳолатни COVID-19 пандемияси билан изохлаш мумкин. Ушбу ижтимоий эҳтиёжмандлик улуши, Жаҳон банки тавсиясиға кўра, киши бошиға кунига 2100 килокалориядан келиб чиқиб ҳисоблаб келинган. Бироқ бугун ижтимоий эҳтиёжмандлик ва камбағаллик чегараларини белгилаш ўзгача кўриниш олди.

¹¹ Ўзбекистонда БМТ ФАО тавсиялари асосида фойдаланилади.

¹² Ўзбекистондаги турмуш даражасини баҳолаш: қайта кўриб чиқилган ва янгиланган версияси. Жаҳон банки 2020 йил.

¹³ Ўзбекистон аҳолисининг катта қисми асосий даромад манбаи ойлик иш ҳақи эканини маълум қилди. / URL: <https://www.gazeta.uz/uz/2021/11/09/the-salary/>



4-расм. Ўзбекистон Республикаси аҳоли бандлиги даражаси ва ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши динамикаси, %¹⁴

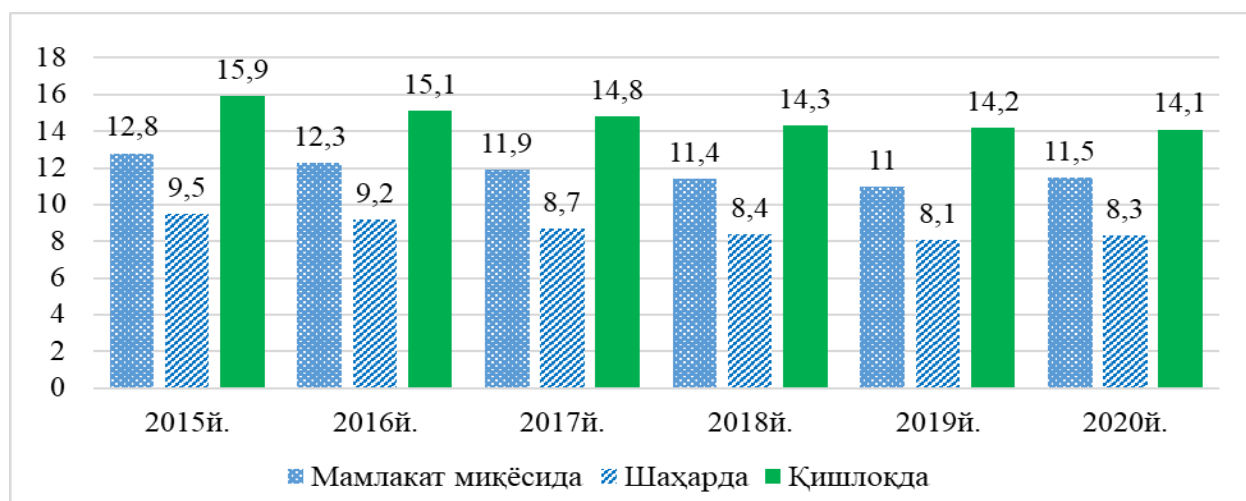
Аҳолининг ижтимоий муҳофаза тизимидаги асосий ижтимоий стандартларни белгилашда камбағаллик чегараси замин бўлиб хизмат қилади.

Белгиланган даврда инсон фаровонлиги даражасини ўлчашда фойдаланиладиган 2 та кўрсаткич мавжуд: аҳоли жон бошига тўғри келадиган даромад ёки аҳоли жон бошига тўғри келадиган истеъмол харажатлари. Даромадларнинг истеъмолга нисбатан ўзгарувчан бўлиши, баъзи даромад манбаларини аниқлашнинг мураккаблиги, даромадлар тўғрисидаги ёлғон маълумотларнинг келтирилиш даражаси юқори бўлганлиги учун амалиётда иккинчи кўрсаткичдан фойдаланиш тавсия этилади. Шу билан бирга, фаровонлик кўрсаткичи сифатида истеъмол харажатлари маълумотларидан фойдаланишда эса, вақт ўтиши билан нархларнинг ўзгаришини, айрим мамлакатлар ўртасидаги нархлар фарқини, уйда истеъмол қилинадиган товарлар (шу жумладан, озиқ-овқат маҳсулотлари), уй хўжаликлари томонидан қабул қилинадиган жамоат товарлари ва хизматлари нархлари (бепул ёки субсидияланган тиббий ёрдам, мактаб овқатлари, халқ таълими) кабиларни ҳисобга олган ҳолда бу кўрсаткичга баъзи тўғрилашларни киритиш лозим бўлади.

Ижтимоий эҳтиёжманд аҳолининг умумий аҳоли сонидagi улуши 2015-2020 йиллар давомида камайиш тенденциясига эга бўлган. Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотларига кўра, 2015-2018 йилларда Ўзбекистонда ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши 12,8% дан 11,4% гача, шаҳарларда 9,5% дан 8,4% гача ва қишлоқ жойларда эса, 15,9% дан 14,3% гача камайган. 2019 йилда бошланган COVID-19 пандемияси ижтимоий ҳолатга ҳам ўз таъсирини кўрсатди. 2019 йилда мамлакат миқёсида ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши 11,0%, қишлоқ жойларда 14,2% ва шаҳарда 8,1%ни кўрсатган бўлса, 2020 йилда бу кўрсаткич шаҳарда

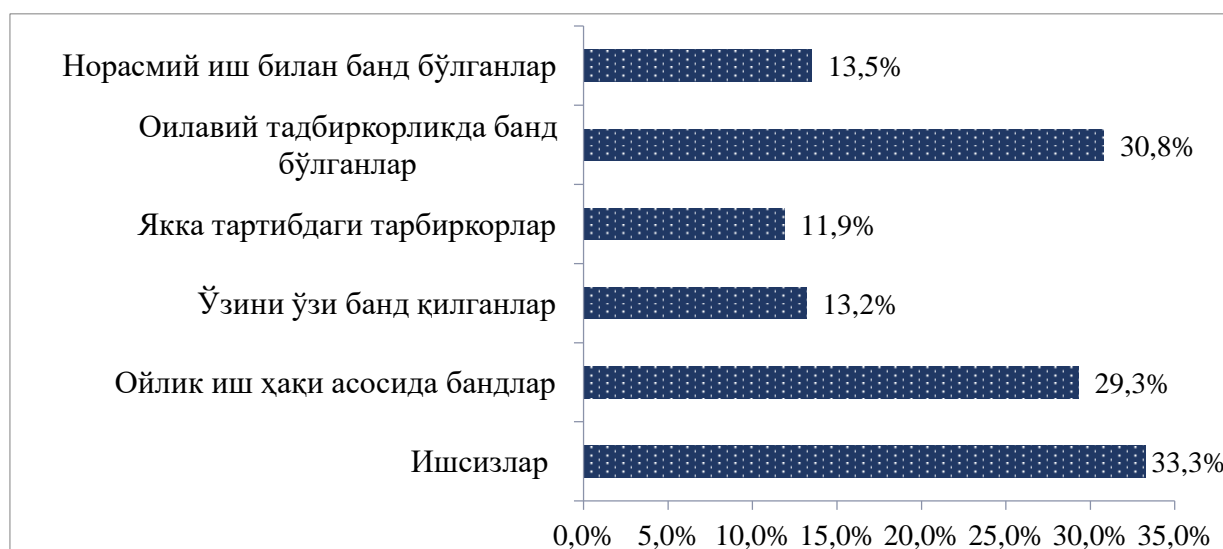
¹⁴ Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

8,3% ва мамлакат миқёсида 11,5%га тенг бўлди. Бироқ қишлоқ жойларда ижтимоий эҳтиёжмандлар улуши камайишда давом этган (5-расм).



5-расм. Ўзбекистон Республикаси шаҳар ва қишлоқ кесимида ижтимоий эҳтиёжманд аҳолининг умумий аҳоли сонигаги улуши¹⁵ (шаҳар-қишлоқ, %да)

Халқаро тажрибаларни ўрганиш натижаларига кўра, муаллиф камбағаллик кўпроқ инфратузилмаси яхши бўлмаган қишлоқ жойларга ўз таъсирини кўрсатишини таъкидлаб ўтган.



6-расм. Иқтисодий фаол аҳоли таркибидаги ўзларини камбағал деб ҳисоблайдиганлар улуши¹⁶, %да

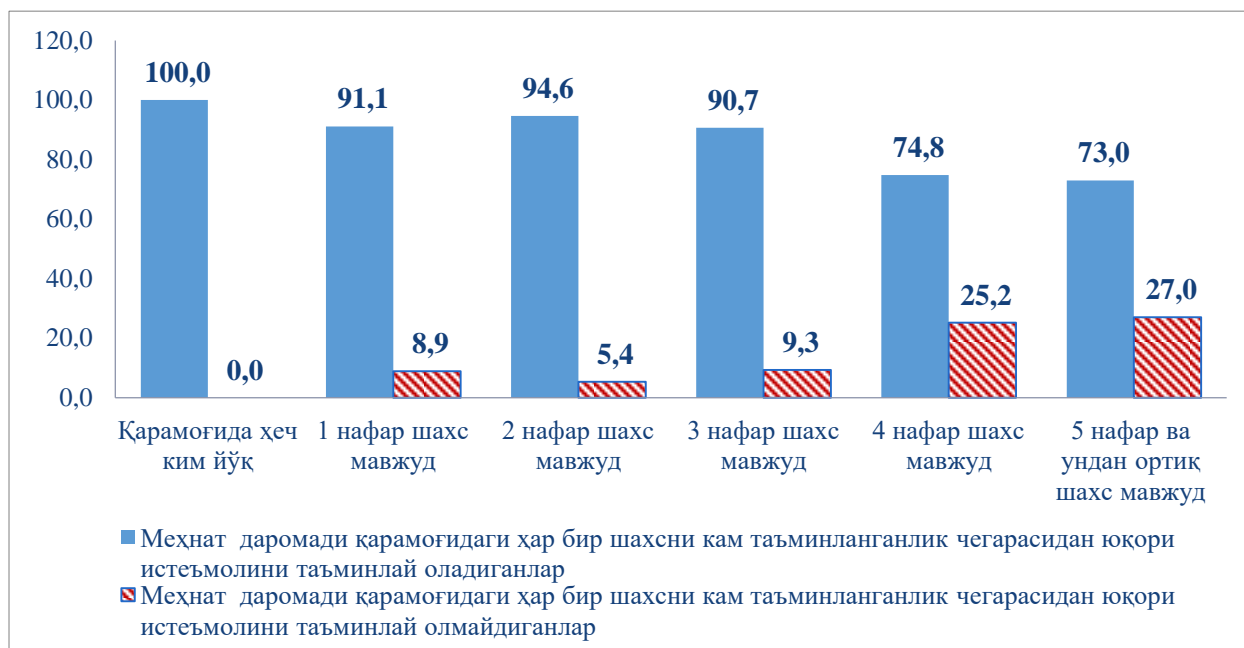
Диссертант фикрича, иш билан таъминланиш ҳар доим ҳам камбағалликдан чиқиш учун етарли даражада юқори даромадни таъминлай олмайди. Сўров натижалари ойлик иш ҳақи асосида банд бўлганларнинг

¹⁵Ўзбекистон Республикаси Давлат Статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

¹⁶ Ижтимоий сўровнома асосида ўтказган тадқиқот натижалари

29,8%и меҳнат даромадлари мавжудлигига қарамай, ўзларини камбағалликда яшайди деб ҳисоблашди (6-расм).

Сўровномада келтирилган “Қарамоғингизда неча киши бор?” ва “Ўртача реал ойлик иш ҳақи миқдори қанча?” деган саволлар асосида иш билан банд камбағаллар сонини аниқлашга мувофиқ бўлинди (7-расм). Асосий боқувчи қарамоғидаги шахслар сонининг ортиб бориши уни камбағаллик таъсир доирасига тушиши эҳтимоли ортишига олиб келиши аниқланди.



7-расм. Меҳнат даромади қарамоғидаги ҳар бир шахсни кам таъминланганлик чегарасидан юқори истеъмолини таъминлаш даражаси, %да

Сўровнома натижалари шуни кўрсатдики, расмий иш билан банд бўлганларнинг 20,1%и ўзи ва қарамоғидагиларнинг ҳар бирини амалдаги кам таъминланганлик чегарасидан юқори истеъмолини таъминлай олмапти.

Муаллиф, Халқаро Меҳнат Ташкилоти бугунги кунда иш билан банд камбағаллар ва иш билан банд қашшоқлар статистикасини юритаётган бир пайтда, Ўзбекистон биринчилардан унумли ва маҳсулдор бандлик даражаси, камбағаллик таъсир доирасидаги иш билан банд аҳоли сони каби кўрсаткичлар ҳисоби ва мониторинги асосида мавжуд камбағаллик даражасини қисқартириб бориш мумкинлигини асослаб берган.

Диссертациянинг “Аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини ошириш асосида камбағалликни қисқартиришдаги истиқболли йўналишлар” деб номланган учинчи бобида мамлакатда мавжуд ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли (расмий статистика ҳисоботларида “кам таъминланганлар” деб юритилади) улуши ва унга таъсир этувчи омиллар расмий статистика кўрсаткичлари асосида прогноз кўрсаткичлари баҳоланган, шуниндек, Ўзбекистонда унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини ҳисоблаш ва мониторингини олиб бориш имкониятлари, унумли ва

маҳсулдор бандлик тақчиллигини ҳисоблаш услубиёти, камбағалликни қисқартиришда аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини рағбатлантириш механизмлари ҳамда истикболли йўналишлари бўйича таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқилган.

Ўзбекистонда 2010-2020 йилларда ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши ва унга таъсир этувчи омиллар асосида кўп омилли эконометрик модель тузиш, тузилган моделни турли тестлар орқали текшириш ҳамда моделнинг статистик аҳамиятини аниқлаб, келгуси даврларга прогнозлаш, ижтимоий соҳани ривожлантириш бўйича илмий асосланган қарорлар қабул қилиш имкониятини берди.

Тадқиқот доирасида ўтказилган сўров натижаларидан келиб чиқиб, мамлакат миқёсида ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушига таъсир этувчи қуйида: кутилаётган умр кўриш давомийлиги (йил), иқтисодий нофаол аҳоли (минг киши), иш билан банд аҳоли (минг киши) ҳамда ўртача ҳисобланган ойлик иш ҳақи (сўм) каби омиллар танлаб олинган.

Кўп омилли эконометрик моделни қуришда эрксиз ва эркли ўзгарувчилар (2010 - 2020 йиллар) сифатида қуйидаги белгиланишлар киритилди:

- эрксиз ўзгарувчи: (y) - ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши (%да);
- эркли ўзгарувчилар: x_1 - кутилаётган умр кўриш давомийлиги (йил);
- x_2 - иқтисодий нофаол аҳоли (минг киши); x_3 - иш билан банд аҳоли (минг киши); x_4 - ўртача ҳисобланган ойлик иш ҳақи (сўм).

Юқоридагилардан келиб чиққан ҳолда амалга оширилган эконометрик таҳлил натижалари қуйидаги жадвалда ўз аксини топган (1-жадвал).

1-жадвал

Кўп омилли эконометрик моделнинг ҳисобланган параметрлари

Ўзгарувчилар	Коэффициентлар	Стандарт хатолик	t-статистика	Эҳтимоллик
c	-10,469	9,028	-1,160	0,290
$\ln x_1$	6,568	1,727	3,803	0,009
$\ln x_2$	0,155	0,151	1,024	0,345*
$\ln x_3$	-1,396	0,284	-4,908	0,003
$\ln x_4$	-0,235	0,050	-4,710	0,003
Кузатувлар сони	Меъёрлаштирилган, R^2	R-квадрат	F-статистика	Эҳтимоллик (F-статистика)
11	0.990	0.994	252.578	8.19E-7

* 10 %ли эҳтимоллик билан статистик жиҳатдан аҳамиятли.

Эконометрик таҳлилларнинг кўрсатишича, иқтисодий нофаол аҳоли (x_2) 5,0% статистик эҳтимоллик билан ижтимоий эҳтиёжманд аҳолининг улушига таъсири аҳамиятсиз. Шу жиҳатдан ушбу ўзгарувчи моделдан чиқарилди. Демак, келтирилган маълумотлардан фойдаланган ҳолда кўп омилли эмпирик эконометрик моделнинг математик кўриниши қуйидагича бўлади:

$$\ln \hat{y} = -10.469 + 6.568 \ln x_1 - 1.396 \ln x_3 - 0.235 \ln x_4$$

(9.028) (1.727) (0.284) (0.050)

Бу ерда қавслар ичидагилар ҳар бир омилнинг стандарт хатолиги ҳисобланади.

Ҳисобланган кўп омилли эконометрик модель шуни кўрсатадики, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушининг ошишига кутилаётган умр кўриш давомийлиги (x_1) хизмат қилади. Бошқача айтганда, умр кўриш давомийлигининг 1 йилга ортиши ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушини 6,57% бандга оширади.

Шунингдек, иш билан банд аҳоли сонининг ортиши (x_3) ҳамда ўртача ойлик иш ҳақининг (x_4) кўтарилиши ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушига тескари таъсир этади. Мамлакатда иш билан банд аҳолининг 1,0% бандга ортиши ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушини 1,4% бандга камайтиради ҳамда ўртача иш ҳақининг 10,0%га ортиши эса, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушини 2,3% бандга камайтиради ва олинган натижалар 0.05 эҳтимоллик даражаси билан статистик жиҳатдан аҳамиятли ҳисобланади.

2-жадвал

Ижтимоий эҳтиёжмандлар улуши ва унга таъсир этувчи омилларнинг прогноз кўрсаткичлари¹⁷

Прогнозланаётган кўрсаткичлар	Прогноз хатоси, (% да)	Прогноз кўрсаткичлар				
		2021й.	2022й.	2023й.	2024й.	2025й.
Ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши, (%)	4,59	11,9	12,3	12,9	13,6	14,4
Кутилаётган умр кўриш давомийлиги, (йил)	0,14	75	76	76	77	78
Иш билан банд аҳоли сони, (минг киши)	1,12	13585	13654	13717	13776	13831
Ўртача ҳисобланган ойлик иш ҳақи, (сўм)	6,19	3034745	3487153	3977907	4507007	5074453

Олиб борилган эконометрик таҳлил натижасида мамлакат миқёсида ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши, кутилаётган умр кўриш давомийлиги ва иш билан банд аҳоли сони ҳамда ўртача ҳисобланган ойлик иш ҳақи каби омилларнинг прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилди (2-жадвал).

Тадқиқот жараёнида аниқланган ҳисоб-китобларга кўра, прогнознинг ўртача мутлақ фоиз хатосининг (*Mean Absolute Percentage Error*) юқори қийматлари иқтисодий нофаол аҳоли сонини ҳамда ўртача ҳисобланган ойлик иш ҳақи динамикасини прогнозлашда юзага келиб, мос равишда унинг қийматлари 7,21% ва 6,19 %ни ташкил этди. Бироқ, мазкур қийматларнинг *MAPE* <10% чегарадан ошиб кетмаганлиги, амалга оширилган прогнознинг сифатини юқори деб баҳоланишига асос бўлиб хизмат қилди.

2-жадвал маълумотлари шуни кўрсатмоқдаки, 2021-2025 йиллар учун прогноз кўрсаткичлари, иқтисодий ўсиш ва ижтимоий-иқтисодий ҳолат ўзгаришсиз қоладиган бўлса, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши 2021 йилда

¹⁷ Муаллиф ҳисоб-китоби асосида ишлаб чиқилган.

11,9% дан 2025 йил 14,4% гача ўсишини кўрсатмоқда. иқтисодий нофаол аҳоли ва ижтимоий эҳтиёжмандлар улушининг ортиши, ўз навбатида камбағаллик таъсир доирасидагилар сонини ҳам ортишига замин яратади. Бу эса, кечиктириб бўлмас чора-тадбирлар ишлаб чиқишни талаб этади.

3-жадвал

Ўзбекистонда унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини ҳисоблаш учун таклиф этилаётган услубиёт¹⁸

Т/р	Кўрсаткич номи	Таркибий элементлари
1.	Унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллиги (PE_D)	- меҳнат ресурслари сони;
		- иқтисодий нофаол аҳоли сони;
		- унумли ва маҳсулдор банд аҳоли сони.
$PE_D = LR - EIP - PE$ <i>бу ерда, LR — меҳнат ресурслари; EIP — иқтисодий нофаол аҳоли; PE — унумли ва маҳсулдор банд аҳоли.</i>		
2.	Иқтисодий нофаол аҳоли сони (EIP)	- ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда ўқиётган ўқувчилар ва талабалар сони;
		- болаларни парвариш қилаётган ишламайдиган аёллар сони;
		- уй бекалари ва мустақил равишда иш билан банд бўлмаган шахслар, шунингдек, кўчар ва кўчмас мулкдан даромад оладиган ишламайдиган шахслар.
$EIP = PS + IW + VUP$, <i>бу ерда, PS — ишлаб чиқаришдан ажралган ҳолда ўқиётган ўқувчилар ва талабалар; IW — болаларни парвариш қилаётган ишламайдиган аёллар; VUP — уй бекалари ва мустақил равишда иш билан банд бўлмаган шахслар, шунингдек, кўчар ва кўчмас мулкдан даромад оладиган ишламайдиган шахслар.</i>		
3.	Меҳнат ресурслари сони (LR)	- меҳнатга лаёқатли ёшдаги меҳнатга лаёқатли аҳоли;
		- ишлаётган ўсмирлар ва пенсионерлар.
		$LR = WAPM + WTP$, <i>бу ерда, $WAPM$ — меҳнатга лаёқатли ёшдаги меҳнатга лаёқатли аҳоли; WTP — ишлаётган ўсмирлар ва пенсионерлар.</i>
4.	Унумли ва маҳсулдор банд аҳоли (PE)	- иш билан банд бўлганлар сони;
		- иш билан банд, камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сони.
		$PE = E - W_{POOR}$, <i>бу ерда, E — иш билан банд бўлганлар сони; W_{POOR} — иш билан банд, камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сони.</i>

¹⁸ Муаллиф тадқиқотлари асосида ишлаб чиқилган.

Муаллиф фикрича, бугунги кунга қадар кўпгина ривожланаётган мамлакатларда, шулар қаторида МДХ давлатларида ҳам, унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини ҳисоблашга (3-жадвал) ҳеч қандай зарурат туғилмаган. Бироқ камбағалликка қарши кураш натижадорлиги учун ушбу кўрсаткичлар мониторинги аҳамиятли ҳисобланади.

Халқаро Меҳнат Ташкилоти тавсиялари, АҚШ ва Европа меҳнат бозори кўрсаткичларини чуқур таҳлил этган ҳолда, Ўзбекистонда иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини ҳисоблаш механизми таклиф этилди (6-расм).

Ушбу услубиёт унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини (**PE_b**) ҳисоблашнинг икки усулини ўзида жамлаган бўлиб, муаллиф биринчи усулда меҳнат ресурслари (**LR**) сонидан иқтисодий нофаол аҳоли (**EIP**) сони ҳамда унумли ва маҳсулдор банд аҳоли (**PE**) сонини айириш йўли билан, иккинчи усулда эса расмий ишсизлар (**U**) сони ва иш билан банд, камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли (**W_{poor}**) сони йиғиндиси билан ҳосил бўлишини кўрсатиб ўтган. Бунда, меҳнат бозоридаги унумли ва маҳсулдор банд аҳоли (**PE**) сони иқтисодиётда банд бўлган аҳоли (**E**) сонидан камбағаллик таъсир доирасидаги иш билан банд аҳоли (**W_{poor}**) сонини айириш йўли билан аниқланади.

Ўзбекистонда иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини ҳисоблаш учун таклиф этилаётган механизм бир нечта босқични ўз ичига олади (**8-расм**). Биринчи босқич ходимнинг иш берувчига моддий ёрдам сўраб ариза билан мурожаат қилиши ёки ходимнинг молиявий ҳолати бўйича иш берувчи янада тўлиқроқ маълумотга эга бўлиш қароридан бошланади.

Бу ерда иш берувчи ходимга моддий ёрдамга муҳтож ёки муҳтож эмаслигини аниқлаш асосий мақсад бўлиб хизмат қилса, сўнгги босқич “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплекси Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасига иш билан банд ижтимоий эҳтиёжмандлар (камбағаллик таъсир доирасидаги ходимлар) сонини тақдим этади. Бунда “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизими ва “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплекси интеграцияси тўлиқ таъмин этилиши тавсия этилади.

Аҳолининг бандлик ортидан келадиган даромадлари куйи чегарасини аниқлаш бўйича мавжуд муаммо ва тўсиқларни тезкорлик билан аниқлаш, чуқур ўрганиш, илмий асосланган хулосалар олиш ва муаммоларни ўз вақтида бартараф этишга йўналтирилган замонавий, илмий ёндашувларни амалиётга жорий этишни талаб этади.

Иш билан бандлар орасида камбағалликнинг мавжудлиги одамларни иш билан таъминлаш ҳар доим ҳам камбағаллик хавфидан қочиш учун етарли эмаслигини исботлайди. Шунинг учун унумсиз ва маҳсулсиз бандлик тизимидан унумли ва маҳсулдор бандлик тизимига ўтиш жараёнларини жадаллаштириш муҳим аҳамиятга эга.

Босқичлар	Субъектлар	Тадбирлар
1-босқич	Ходим	Иш берувчига моддий ёрдам сўраб ариза билан мурожат қилади
2-босқич	Иш берувчи	Фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органларига моддий ёрдам сўраб мурожат қилган ходим(лар)и рўйхатини тақдим этади. “Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексига ходимлар рўйхатини тақдим этади
3-босқич	Фуқароларнинг ўзини ўзи бошқариш органи	Ариза берувчининг оила аъзолари таркиби, мақоми ва шахсий ёрдамчи (деҳқон) хўжалиги ер майдонини аниқлайди. Пенсия жамғармаси бўлимига ариза ва тўлиқ тўпلامдаги ҳужжатларни тақдим этади.
4-босқич	Пенсия жамғармаси бўлими	“Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизимига маълумотларни киритади.
5-босқич	“Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизими	1. Оиланинг ҳар бир аъзосига тўғри келадиган даромад миқдори аниқланади ва белгиланган мезонларга солиштирилади. 2. Ходим(лар)ни ижтимоий эҳтиёжманд оиллага мансуб бўлганлар рўйхатига қўйиш (рўйхатдан чиқариш) ёки рўйхатга киритишини рад этиш тўғрисида қарор қабул қилинади. 3. Ходим(лар)нинг ижтимоий эҳтиёжманд оиллага мансуб бўлганлар рўйхатига қўйилган (рўйхатдан чиқарилган) ёки рўйхатга киритишини рад этилганлиги тўғрисидаги қарордан кўчирма иш берувчига юборилади.
6-босқич	Иш берувчи	“Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплексига ходим(лар)нинг ижтимоий эҳтиёжманд оиллага мансуб бўлганлар рўйхатига киритади (чиқаради)
7-босқич	“Ягона миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплекси	Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасига иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини тақдим этади.

8-расм. Ўзбекистонда иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги аҳоли сонини ҳисоблаш механизми¹⁹

¹⁹ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган



9-расм. Унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш механизмлари²⁰

²⁰ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Хар қандай мамлакатда унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш механизмлари фаол бўлиб, улар бевосита ва билвосита аҳоли даромадларини ошириш ва камбағалликни олдини олишда фаол ҳолатда бўлиши талаб этилади (9-расм).

Унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантиришдаги энг асосий механизм – бу ижтимоий механизм бўлиб, унда аҳоли бандлиги демографик ўзгаришлар таҳлил этилган ҳолда, инсон капиталини ривожлантириш, ижтимоий меҳнат муносабатларини яхшилаш, соғлиқни сақлаш ва мустаҳкамлаш, оилани режалаштириш ҳамда муносиб меҳнат шароитларига мослашиш асосида индивидуал ижтимоий муҳофаза тизимини такомиллаштиришга йўналтирилади. Унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллиги нафақат ривожланаётган давлатларда, балки кўпгина ривожланган давлатларда ҳам кузатилмоқда, иш билан банд аҳоли орасида унумсиз бандликка мансублик кузатилаётганлиги ва улар орасида ёшлар сонининг ортиб бораётганлиги ташвишлидир.

Ишсизликни камайтиришга қаратилган чора-тадбирлар, хусусан, давлат ва маҳаллий бюджетлардан янги иш ўринлари яратишни рағбатлантириш мақсадида: иш берувчилар, айниқса, тадбиркорларга имтиёзли кредитлар ажратиш (Хитой тажрибаси²¹), солиқ юкини камайтириш (АҚШ тажрибаси²²), ўз-ўзини маҳсулдорлик тамойиллари асосида банд қилишни рағбатлантириш, иш жойига муҳтож аҳолини меҳнат бозорида рақобатбардош касбларга ўргатиш ва бошқа чора-тадбирларда унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантиришнинг иқтисодий механизми амал қилади.

ХУЛОСА

Аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлиги ҳамда унинг камбағалликни қисқартиришга таъсири бўйича олиб борилган тадқиқотлар қуйидаги хулоса ва тавсияларни ишлаб чиқиш имконини берди:

1. Иш билан бандлар таркибидаги камбағалликни қисқартиришнинг иккита асосий тури мавжуд: камбағалликдан қутқариш ва камбағалликка тушишнинг олдини олиш. Камбағалликка қарши курашишдан кўра, камбағалликни олдини олиш афзал экан, бугунги кунда ислохотлар нафақат мавжуд камбағалликни қисқартиришга, балки аҳолини камбағаллик таъсирига тушиб қолишининг олдини олишга ҳам қаратилиши мақсадга мувофиқдир. Ваҳоланки, 2010-2020 йиллардаги статистик маълумотлар асосида шакллантирилган прогноз кўрсаткичлари 2025 йилга келиб, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улуши 12,0% дан 14,4% етишини кўрсатмоқда. Камбағалликни қисқартириш йўлидаги ислохотлар натижадорлигини таъминлашда нафақат аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш,

²¹ Anthony, H. Li, F.« E-commerce and Taobao Villages », China Perspectives [Online], 2017/3 | 2017, Online since 01 September 2017, connection on 10 December 2020. URL:<http://journals.openedition.org/chinaperspectives/7423>.

²² K.Amadeo. Do Tax cuts create jobs? If so, How? November 10, 2020. URL:<https://www.thebalance.com/do-tax-cuts-create-jobs-3306325>.

балки иш билан банд аҳоли таркибидаги мавжуд камбағаллик даражасини аниқлаш ва улар сонини мунтазам қисқартириб боришга эътибор қаратиш мақсадга мувофиқдир.

2. Халқаро Меҳнат Ташкилоти (ХМТ) тавсиявий таърифидан келиб чиқиб шуни таъкидлаш жоизки, иш билан бандликнинг сифат кўрсаткичларини ифодалашда “унумли” атамаси ўрнига, ундан янада кенгрок маънога эга “самарали” атамасидан фойдаланиб келинган. Бу эса, “унумли бандлик”ни ишчи кучидан самарали фойдаланиш контингентига кириб қолишига замин яратибгина қолмасдан, унумли бандлик маъноси ва функциясини ҳам чеклаб қўйганлиги аниқланиб, “унумли бандлик” ва “маҳсулдор бандлик” илмий-назарий асослари тизимлаштирилиб, ХМТ тавсиялари асосида ишлаб чиқилган мултиплик таърифи тавсиявий характерга эга. Халқаро ташкилотлар урғу бераётган “унумли ва маҳсулдор бандлик” тушунчаларини “муносиб меҳнат” каби тўғри англаб, бандлик соҳасида тегишли жавоб ҳаракатларини кечиктирмаслик лозим деб ҳисоблаймиз.

3. Ривожланаётган мамлакатлар меҳнат бозорида меҳнат таклифи барқарор экан, иш берувчилар учун, самарали ва тўлиқ бандликка мансуб ёлланма ходимларнинг меҳнат даромадлари уларнинг ўзи ва қарамоғидагилар (оила аъзолари) учун миллий камбағаллик чегарасидан паст бўлмаслиги нафақат иш берувчини, балки ислохотчиларнинг ҳам эътиборидан четда қолиб кетишига замин яратган. Бунинг асосий сабаби иш билан банд шахснинг камбағаллик таъсири доирасига тушиб қолиши имконсиз деб тан олинисидир. Бундай ҳолатлар камбағалликка қарши кураш натижадорлигини пасайтириш учун хизмат қилади. Бандлик соҳасида нафақат миқдор, балки сифат кўрсаткичларини ҳисобга олган ҳолда унумли ва маҳсулдор бандликни таъминлашда иш берувчилар учун тегишли рағбат чораларининг ишлаб чиқилиши мақсадга мувофиқ. Бу, ўз навбатида, ходимлар иккинчи (қўшимча) иш қидиришларига имкон қолдирмайди ва ходимнинг тўлиқ ва самарали бандлигини вужудга келтиради, меҳнат бозорида бўш иш ўринлари пайдо бўлади.

4. Ижтимоий сўровнома орқали иш билан банд аҳоли таркибидаги камбағаллик мезонлари аниқланиб, эконометрик таҳлил ва прогнозлаш ёрдамида унумли ва маҳсулдор бандликни ошириш асосида камбағалликни қисқартириш асослаб берилди. Бунда кам таъминланганлик (ижтимоий эҳтиёжманд) чегара миқдори (2021 йил февраль-август ойларида 393827 сўм 10 тийин) мамлакатда белгиланган меҳнатга ҳақ тўлашнинг энг кам миқдори (2021 йил февраль-август ойларида 747300 сўм)дан паст эканлиги, мамлакатда маҳсулдор бандлик қонун билан қафолатланганлиги, бироқ ижтимоий сўров натижаларидан меҳнат бозорида унумли бандлар улуши (79,9%) ва камбағаллик таъсир доирасидаги иш билан бандлар (20,1%)и улуши аниқланди. Шунингдек, 2025 йилга келиб, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушининг 12,0%дан 14,4%га ортиши кутилмоқда. Бундай таҳдиднинг фақат ва фақат 20,1% улушга эга камбағаллик таъсир доирасидаги банд

аҳолини унумли бандлар тоифасига киритиш билан олди олинади деб ҳисоблаймиз.

5. Иш билан бандлик камбағалликни қисқартирувчи асосий омил саналар экан, унумли ва маҳсулдор бандликни ошириш камбағалликни қисқартиришда асосий кафолат ҳисобланади. Олиб борилган тадқиқотлар натижаси шуни кўрсатдики, мамлакатда иш билан банд аҳолининг 1,0% пунктга ортиши ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушини 1,4% пунктга қисқартиради ҳамда ўртача иш ҳақининг 10,0% пунктга ошиши эса, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушини 2,3% пунктга қисқартириши аниқланди. Таҳлил натижалари муносиб меҳнатга асосланган самарали бандликни оширишдан кўра, иш ҳақи миқдорини бозор баҳоларидан келиб чиқиб белгилаш камбағалликни қисқартиришда кўпроқ натижадор эканлигини кўрсатди.

Шунингдек, яқка тартибда банд, ўзини ўзи банд қилиш ва оилавий тадбиркорликда банд бўлиш халқаро тажрибада заиф бандлик тоифасига киритилганлиги сабабли, ушбу турдаги бандлик фақатгина статистик кўрсаткичларни рағбатлантириш чоралари ҳисобланиб, унумли банд деб эътироф этмаслик тавсия этилди.

6. Мавжуд ишсизлик даражаси ва бандлик улуши негизда унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллиги даражасини ҳисоблашда таклиф этилаётган услубиёт ва механизм мамлакатда олиб борилаётган ижтимоий йўналтирилган бозори иқтисодиёти ислохотлари учун муҳим натижадор восита ҳисобланади. Олиб борилган тадқиқот натижаларига кўра, сўнгги 10 йилда Ўзбекистон аҳолисининг ўртача умр кўриш давомийлиги 73 ёшдан 75,1 ёшга етди. Олиб борилган тадқиқот натижалари ўртача умр кўриш давомийлигини 1 йилга ошиши, ижтимоий эҳтиёжманд аҳоли улушининг 6,7% бандга ошишини кўрсатди. Бунга жавобан, унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллиги таркибида камбағаллик таъсири доирасидаги иш билан банд шахсларни “Ягона Миллий меҳнат тизими” идоралараро дастурий-аппарат комплекси ва “Ижтимоий ҳимоя ягона реестри” ахборот тизими интеграциялашуви орқали иш берувчилар ёрдамида аниқлаш ва мониторингини олиб бориш механизми ишлаб чиқилди.

7. Меҳнат бозоридаги энг оғриқли нуқта – иш билан банд аҳоли таркибидаги камбағаллар сонининг кам эмаслиги ва банд фуқаролар таркибидаги камбағалликни қисқартиришга йўналтирилган чора-тадбирлар иккинчи даражали бўлиб қолаётганлигидир. Шуни ҳисобга олган ҳолда Ўзбекистонда Иш билан банд аҳолининг камбағаллик таъсир доирасига тушиб қолишини олдини олишга қаратилган унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини ҳисоблаш услубиёти ишлаб чиқилди. Бунинг амалиётга жорий қилиниши натижасида иш билан банд шахслар меҳнат даромадлари ва оиланинг бошқа даромадлари таҳлилидаги аниқлик икки баробарга ошиши, иш билан банд камбағаллик таъсир доирасидаги шахсларни тез ва бехато аниқлаш имконияти пайдо бўлиши аниқланган.

8. Ёшларни маҳсулдор бандликдан унумли бандликка босқичма-босқич йўналтиришда тизимли механизмини ишлаб чиқиш асосида хонадон хўжаликлари даромадларини ошириш мақсадга мувофиқдир. Бунда “Ягона миллий меҳнат тизими”да кўнгилли бандлик дастурини кўшиш мақсадга мувофиқдир. Бу, бир томондан, ҳар бир ёш кадр учун ҳар қандай корхона ва ташкилотда биринчи меҳнат фаолиятини бошлашлари учун замин яратса, бошқа томондан, меҳнат бозори субъектлари узра ходимлар кўнимсизлигига чек қўяди. Бунда, мамлакат бюджетидан тўланаётган меҳнат органларида рўйхатга олинган ва ишсиз деб эътироф этилган шахсларни касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, уларнинг малакасини ошириш даврида стипендиялар ва бошқа харажатлар тўғридан-тўғри иш берувчиларни рағбатлантиришга йўналтирилишига замин яратилади. Битирувчи ёшлар учун иш берувчилар ва иш жойларини, у ерда кўнгилли банд бўлган ҳолда, танлаш имконияти янада кенгаяди.

9. Иш билан банд аҳоли таркибида камбағаллик таъсирига тушиб қолиш ҳолатларининг олдини олишда иқтисодий, маъмурий, ташкилий, ҳуқуқий ва ижтимоий механизмлар фаоллигини ошириш муҳим саналади. Давлат, нодавлат ва норасмий институтлар негизида унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш тизимини рағбат тамойиллари асосида такомиллаштиришни мақсадга мувофиқ деб ҳисоблаймиз.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSC.22/30.12.2019.I.100.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИЛИАЛЕ
РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
имени Г.В.ПЛЕХАНОВА**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

КУРБОНОВ САМАНДАР ПУЛАТОВИЧ

**СОКРАЩЕНИЕ БЕДНОСТИ НА ОСНОВЕ
ПОВЫШЕНИЯ ПРОДУКТИВНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

ТАШКЕНТ – 2022

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за №B2021.1.PhD/Iqt1604.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.geu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziyonet» (www.ziyonet.uz).

Научный руководитель: Абдурахманова Гулнора Каландаровна
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Арабов Нурали Уралович
доктор экономических наук, профессор
Аманов Отабек Аманкулович
доктор философии (PhD) по экономическим наукам

Ведущая организация: Институт прогнозирования и
макрэкономических исследований

Защита диссертации состоится «16» 01 2022 года в 10:00 ч. на заседании Научного совета DSc.22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученых степеней при Ташкентском филиале Российского экономического университета имени Г.В.Плеханова. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриобод, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; Факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского филиала Российского экономического университета имени Г.В.Плеханова. (регистрационный номер №16). Адрес: 100164, г.Ташкент, ул. Шахриобод, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

Автореферат диссертации разослан «7» 01 2022 года.
(протокол реестра рассылки №7 от «7» 01 2022 года).



К.Х.Абдурахманов
Председатель Научного совета по
присуждению ученых степеней, академик
АН РУз, д.э.н., профессор

З.Г. Шакаров
Учёный секретарь Научного совета по
присуждению ученых степеней, доктор
философии по экономическим наукам (PhD)

З.Я. Худайбердиев
Председатель научного семинара при
Научном совете по присуждению
ученых степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация к диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Наряду с сокращением бедности, сегодня в мире особое внимание уделяется предотвращению снижения уровня бедности среди небедных. Согласно отчету Международной организации труда, в 2019 году более 630 миллионов работников по всему миру, то есть почти каждый пятый человек или 19 процентов всех занятых, не заработали достаточно денег, чтобы вывести себя и свои семьи из крайней или средней бедности. Это означает, что их доход составлял менее 3,20 долларов США в день по паритету покупательной способности. По прогнозам, этот показатель снизится к 2024 году до 575 миллионов человек. В этой связи, исходя из текущей ситуации в мировой экономике, в качестве актуальной задачи рассматривается дальнейшее повышение доходов населения на основе сокращения бедности путем обеспечения занятости производительной и достойной работой на основе предотвращения попадания населения в сферу воздействия бедности, совершенствования эффективных видов занятости,

В мире особое внимание уделяется исследованиям по сокращению бедности в направлении обеспечения полной, продуктивной и достойной занятости населения. В связи с этим на приоритетном уровне проводятся исследования, направленные на дальнейшее повышение доходов населения на основе снижения существующей безработицы, дальнейшее улучшение качества их жизни, постоянное повышение производительности и эффективности труда, увеличение занятости работников достойным трудом на созданных стабильных рабочих местах, а также производительную и продуктивную занятость.

В Узбекистане особое внимание уделяется повышению уровня и качества жизни населения, сокращению бедности на основе повышения уровня занятости населения, самозанятости населения, развитию предпринимательства, особенно семейного предпринимательства. "Задачи по улучшению уровня и качества жизни населения в регионах, в частности сокращению бедности, во многом напрямую связаны с организацией новых и стабильных рабочих мест за счет создания фундаментальных условий для повышения конкурентоспособности всех отраслей и сфер экономики и развития предпринимательства"²³. В этой связи большое значение имеют исследования, направленные на повышение продуктивной занятости населения, удовлетворение требований продуктивной занятости на существующих и новых местах работы, повышение эффективности реализации мер по стимулированию достойной, производительной и продуктивной занятости, которые обеспечивают рост доходов населения.

Настоящее диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, отмеченных в Указах и Постановлениях

²³ Указ Президента Республики Узбекистан от 26 марта 2020 года № УП-5975 «О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности» / URL: <https://lex.uz/docs/4776669>

Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 "О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан", 26 марта 2020 года № УП-5975 "О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности", от 26 марта 2020 года № ПП-4653 "Об организации деятельности Министерства экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан, а также подведомственных ему организаций", от 4 августа 2020 года № ПП-4797 "О дополнительных мерах по автоматизации процедур предоставления государственных социальных услуг и помощи населению", Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 марта 2021 года № 122 "О мерах по дальнейшему совершенствованию системы социальной защиты населения и повсеместному внедрению современных информационно-коммуникационных технологий в отрасли", а также в иных нормативно-правовых актах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Уровень изученности проблемы. Сокращение бедности, увеличение занятости населения, особенно трудовых доходов считается важным для страны. Повышение занятости населения, снижение безработицы, проблемы заработной платы, рабочих мест и условий труда в отраслях и секторах экономики всегда были в центре внимания экономических наук.

В трудах известных представителей экономической науки, таких как, Дж.Кейнс, А.Маршалл, Дж.Милль, Д.Рикардо, А.Смит, М.Фридман, Ф.Хайек²⁴ и других ученых выражена теоретическая основа регулирования трудовой занятости.

Такие вопросы, как формирование, развитие и функционирование рынка труда, его регулирование нашли свое отражение в работах таких ученых из стран СНГ, как Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, А.И.Рофе, В.Н. Бобков, Р.М.Нуреев В.Г.Былков, А.Я.Кибанов²⁵ и др.

²⁴ Keynes, J. M. The General Theory of Employment, Interest and Money. - N.Y.: BN Publishing, 2008. -296p.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007 г. -832 с.; Милль Дж.С. Автобиография. История моей жизни и убеждений. / Пер. с англ. – М.: Рипол-Классик, 2020 г. -384 с.; Рикардо Д. Начала политической экономии и налогового обложения. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. -1040 с.; Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2016 г. -1056 с.; Фридман М., Фридман Р. Свобода выбирать: Наша позиция / Пер. с англ. – М.: Новое издательство, 2007. - 356 с.; Хайек Ф.А. Конституция свободы / Пер. с англ. – М.: Новое издательство, 2018 г. - 528 с.

²⁵ Одегов Ю.Г., Карташов С., Лукашевич В. Управление человеческими ресурсами. Учебник. / Под ред. Одегов Ю.Г., Лукашевич В. – М.: Кнорус, 2020 г. – 222 с.; Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда. Учебник для бакалавров. – М.: Юрайт-Издат, 2013 г. – 423 с.; Рофе А.И. Рынок труда. Учебник для бакалавров – М.: Кнорус, 2016 г. – 272 с.; Бобков В.Н., Квачев В.Г., Колмаков И.Б. Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор. – М.: Кнорус, 2019 г. – 342 с.; Нуреев Р.М., Ахмадеев Д.Р. Неформальная занятость. Истоки, современное состояние и перспективы развития (опыт институционального анализа) –М.: Кнорус, 2021 г. – 248 с.; Былков В.Г. Рынок труда и развитие занятости населения + Е-Приложение. (Бакалавриат). Учебник. –М.: Кнорус, 2019г. – 290 с.; Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Ивановская Л.В. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала. Учебно-практическое пособие / Под ред.Кибанов А.Я. –М.: Прспект, 2021 г. – 64 с.

Большой вклад в исследовании проблемы занятости, социально-трудовых отношений, эффективной занятости, управления занятостью в условиях рыночной экономики в Узбекистане внесли такие ученые, как К.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, Н.К.Закирова, Н.Х.Рахимова, З.Я.Худойбердиев, Г.К.Абдурахмонова, Н.У.Арабов, Д.А.Насимов, Ш.Д.Кудбиев²⁶ и др.

Стоит отметить, что социальные аспекты занятости и подходы, направленные на повышение трудовых доходов занятого населения, широко изучены в исследованиях академика - узбекского ученого К.Х.Абдурахмонова.

Системные исследования по продуктивной и производительной занятости в условиях экономического роста, трудовому потенциалу в структуре экономически активного населения и безработицы, а также специфическим особенностям “работающих бедных”, проведены такими учеными, как Э.Герман, М.Джорджеску, Хао Шен, Р.Ислам, К.Аппентберг, А.Сзирмай, А.Лавопа, М.Деккер, С.Бюгельсдийк, Р.Анкер, Дж.Хейес, Х.Эндрю и Р. Гаммарано²⁷.

Одной из конечных целей социально-экономических реформ является сокращение бедности и повышение доходов населения, и тот факт, что

²⁶ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. -Т.: “Fan” нашриёти, 2019 -595б.
Умурзаков Б.Х. ва б. Меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг ҳудудий усуллари / Монография. –Т.: “Lesson Press”, 2017 й. -184 б.; Abdurahmonov Q.X., Zokirova N.Q. Mehnat iqtisodiyoti va sotsiologiyasi. O’quv qo’llanma. – Т.: “Fan va texnologiya”, 2013y. -536b.; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана. Теория и практика. – Т.: “Фан”, 2006г.; Худойбердиев З.Я. ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари. 2-нашр. Ўқув қўлланма. –Т.: “ILM ZIYO”, 2017й. -344 б.; Абдурахмонова Г.К. Инсон ресурсларни бошқариш. Дарслик. – Т.: ЎЗР ФА “Фан” нашриёти давлат корхонаси, 2021. – 696б.; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш. Монография. – Т. “Fan va texnologiyalar” нашриёти, 2017й. -336 б.; Насимов Д.А. Иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши шароитида иш билан бандлик эгилувчанлигини таъминлаш механизмларини такомиллаштириш. Монография.-Т.: “Fan va texnologiya”, 2018. -260б.; Кудбиев Ш.Д. Методологические основы трансформации рынка труда в развитии цифровой экономики. Монография. – Т.: «Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi» ДУК, 2020. – 178 с.

²⁷ Herman, E. Productive employment in Romania: A major challenge to the integration into the European Union. *Amfiteatru Econ.* 2016, 18, 335–350.; Georgescu M., Herman E. Productive employment for inclusive and sustainable development in European Union countries: a multivariate analysis. Article in sustainability, March 2019. 20p. p2. Shen, Hao. “云南西盟”脱贫工作委员会“助力乡村发展 Yunnan Ximeng “Poverty alleviation working committee” helps rural development”, 2019. P.45.; Islam, R. The nexus of economic growth, employment and poverty reduction: An empirical analysis. In *Fighting Poverty: The Development-Employment Link*; Islam, R., Ed.; Lynne Rienne: London, UK, 2006, P.49; Uppenber, K.; Strauss, H. Innovation and Productivity Growth in the EU Services Sector; European Investment Bank: Luxembourg, Belgium, 2010, 56p.; Szirmai, A.; Gebreyesus, M.; Guadagno, F.; Verspagen, B. Promoting productive and sustainable employment: elaborating a knowledge and research agenda; Unu-merit: Maastricht, the Netherlands, 2013, P.67.; Lavopa, A.; Szirmai, A. Structural modernisation and development traps. An empirical approach. *World Dev.* 2018, 112, P.59–73.; M.Dekker, W.Simbanegavi, S.Hollander, O.Miroro. Productive employment. Boosting productive employment in Africa: What works and why?. Synthesis report series. Social protection, Strategic actors. Include. November, 2018. 63p. p.7.; Beugelsdijk, S.; Klasing, M.J.; Millionis, P. Regional economic development in Europe: the role of total factor productivity. *Reg. stud.* 2018, 52, p 461–476.; Anker, R.; Chernyshev, I.; Egger, P.; Mehran, F.; Ritter, J. Measuring Decent Work with Statistical Indicators; International Labour Office (ILO): Geneva, Switzerland, 2002; EU. Smarter, Greener, More Inclusive? Indicators to Support the Europe 2020 Strategy; Publications Office of the European Union: Luxembourg, 2017; Heyes, J. Flexicurity in crisis: European labour market policies in a time of austerity. *Eur. J. Ind. Relat.* 2013, 19, 71–86.; Andreß, H.J.; Lohmann, H. The Working Poor in Europe; Edward Elgar Publishing: Cheltenham, UK, 2008; ISBN 9781848443761.; Eurofound. In-Work Poverty in the EU; Publications Office of the European Union: Luxembourg, 2017; ISBN 978-92-897-1602-4.; R.Gammarano. The working poor or how a job is no guarantee of decent living conditions. // A study based on ILO’S global estimates of employment by economic class. N°6–April 2019. 11p. p2.

продуктивная и производительная занятость населения систематически не исследовалась, а методологические и согласованные подходы не достаточно научно обоснованы, все это требует изучения этих проблем с теоретической, методологической и практической точки зрения.

Взаимосвязь диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего учебного заведения.

Данная исследовательская работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы Ташкентского государственного экономического университета, в рамках научно-исследовательских работ №ФМ-5 "Научные основы совершенствования социально-трудовых отношений в условиях углубления и либерализации экономических реформ в Узбекистане".

Цель исследования - разработка предложений и рекомендаций по повышению производительной и продуктивной занятости населения, а также сокращению уровня бедности.

Задачи исследования заключаются в следующем:

выявление социально-экономической важности занятости населения в сокращении бедности, а также концептуальных основ продуктивной и производительной занятости;

определение основных направлений увеличения продуктивной и производительной занятости в стране на основе международного опыта;

проведение анализа уровня бедности в Узбекистане и состояния процессов ее сокращения;

проведение анализа системы социальной защиты и показателей рынка труда в Узбекистане в сфере сокращения бедности;

характеристика основных критериев и важных факторов, формирующие производительную и продуктивную занятость;

оценка факторов, влияющие на долю населения с низкими доходами, на основе эконометрической модели и прогнозирования посредством социального опроса;

предложен механизм по выявлению и мониторингу занятых лиц в рамках влияния бедности;

разработка предложений и рекомендаций по повышению активности механизмов по стимулированию продуктивной и производительной занятости населения в сокращении бедности.

В качестве **объекта исследования** взяты производительная и продуктивная занятость трудоспособного населения и уровень бедности Республики Узбекистан.

Предметом исследования является система экономических, организационных и социально-экономических отношений, возникающих в процессе повышения продуктивной и производительной занятости трудоспособного населения.

Методы исследования. В диссертационном исследовании использовались системный анализ, группировка, логическое мышление,

комплексная оценка, логический и сравнительный анализ, статистическое и эконометрическое моделирование, методы перспективного прогнозирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

усовершенствована методика оценки производительной и продуктивной занятости, направленной на предотвращение попадания занятого населения в сферу влияния бедности, с активным учетом занятых в условиях семьи, неработающих лиц, получающие доход от движимого и недвижимого имущества и т.д.;

обоснована целесообразность включения в структуру исполнительной власти мер по стимулированию достойной, производительной и продуктивной занятости, позволяющей обеспечить рост доходов населения;

усовершенствован подход к расчету численности занятого населения, попавших в сферу влияния бедности на основе учета соотношения производительно и продуктивно занятого населения, занятого населения на рынке труда, а также занятого населения, попавших под влияние бедности;

обоснована целенаправленность создания срочной и безсрочной системы "Добровольная занятость" между работодателями и молодежью с целью профессиональной ориентации безработной молодежи, формирования профессиональных и предпринимательских навыков, повышения результативности затрат на переподготовку необходимой профессии, обеспечения продуктивной занятости молодежи;

обосновано, что производительная и продуктивная занятость является важным фактором повышения доходов населения, обеспечения занятости молодежи и женщин, выпускников, впервые выходящих на рынок труда, а также привлечения нуждающихся людей к трудовой деятельности.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

систематизированы научно-теоретические основы производительной и продуктивной занятости, разработано их авторское определение на основе классификации существования экономически активного населения в рамках воздействия бедности;

определены критерии бедности в структуре занятого населения посредством социального опроса и обосновано сокращение бедности на основе повышения производительности и продуктивной занятости с использованием эконометрического анализа и прогнозирования;

разработан механизм выявления и мониторинга занятых лиц, попавших в сферу воздействия бедности, в структуре дефицита производительной и продуктивной занятости через информационную систему "Единый реестр социальной защиты" и межведомственный программно-аппаратный комплекс "Единая национальная система труда";

разработана система содействия производительной и продуктивной занятости государственными, негосударственными и неофициальными учреждениями;

классифицированы трудовые ресурсы в перспективной диаграмме производительной и продуктивной занятости на рынке труда;

описаны основные направления повышения производительной и продуктивной занятости в стране на основе международной практики; выявлены основные критерии и факторы, формирующие производительную и продуктивную занятость;

разработаны прогнозные показатели доли социально нуждающегося населения в Узбекистане на 2020-2025 годы на основе официальных статистических данных, факторов, влияющих на нее.

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования объясняется целесообразностью используемых подходов и методов, а также использованием данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, Министерства экономического развития и сокращения бедности, Министерства занятости и трудовых отношений, а также внедрением выводов и предложений в практику соответствующих структур.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования объясняется дальнейшим обогащением существующего научного аппарата в координации важных направлений в сокращении бедности, таких как своевременное стимулирование работников со стабильной заработной платой, регулярное повышение их квалификации на основе принципа создания эффективных и стабильных рабочих мест, равного вознаграждения за равный труд при стимулировании производительной и продуктивной занятости населения.

Научная значимость результатов исследования заключается в возможности использования полученных результатов и разработанных предложений и рекомендаций при обосновании стратегии и программы по сокращению бедности, разработке целевых программ по социально-экономическому развитию регионов, организации производительной занятости и высокодоходных рабочих мест, а также при подготовке учебной литературы по дисциплинам "Экономика труда", "Экономика рынка труда", "Социальная защита населения", "Управление человеческими ресурсами" и "Современная экономика труда".

Внедрение результатов исследования. На основе научных результатов, полученных по повышению, стимулированию продуктивной и производительной занятости населения, а также выявлению занятости, находящуюся в сфере влияния бедности:

предложения по совершенствованию методики оценки производительной и продуктивной занятости, направленной на предотвращение попадания занятого населения в сферу влияния бедности использованы в программе, разработанной в целях последовательной реализации национальной задачи 8.3 цели 8, Министерством занятости и трудовых отношений, указанной в приложении 1 постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 октября 2018 года № 841 "О мерах по реализации национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года" (справка Министерства занятости и трудовых

отношений от 03.06.2021 года № 01/00-02/15-6687). В результате внедрения методики появилась возможность повысить уровень точности оценки дефицита производительной и продуктивной занятости;

предложения по включению в структуру исполнительной власти мер по стимулированию достойной, производительной и продуктивной занятости, позволяющей обеспечить рост доходов населения, использованы при формировании пункта под названием “реализация мер по стимулированию достойной, продуктивной и производительной занятости населения, обеспечивающие рост дохода населения” 5 абзаца статьи 7 (“Полномочия Кабинета Министров Республики Узбекистан”), главы 2 Закона Республики Узбекистан “О занятости населения”, принятое Законодательной палатой Республики Узбекистан 28 апреля 2020 года и утвержденное Сенатом 7 августа 2020 года (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 03.06.2021 года № 01/00-02/15-6687). В результате меры, направленные на стимулирование достойной, продуктивной и производительной занятости населения в стране, включены в полномочия правительства, и конечным результатом стало сокращение бедности;

предложения по совершенствованию подхода к расчету численности занятого населения, попавших под воздействие бедности, использованы при разработке целевых программ Министерством занятости и трудовых отношений на основе Информационной системы “Единый реестр социальной защиты малообеспеченных семей”, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 марта 2021 года № 122 (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 03.06.2021 года № 01/00-02/15-6687). Внедрение научного результата в практику удвоило точность анализа трудовых доходов занятых лиц и других доходов семьи, появилась возможность быстрого и безошибочного выявления занятых лиц, находящихся в сфере влияния бедности;

предложение по созданию срочной и безсрочной системы “Добровольная занятость” между работодателями и молодежью с целью профессиональной ориентации безработной молодежи, формирования профессиональных и предпринимательских навыков, повышения результативности затрат на переподготовку необходимой профессии, обеспечения продуктивной занятости молодежи широко использовано Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в программах, разработанных по поддержке предпринимательской деятельности молодежи и содействию занятости, социальной их защите, а также содержательной организации их свободного времени (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 03.06.2021 года № 01/00-02/15-6687). В результате этого проектные документы по внедрению системы “Добровольная занятость” представлены в соответствующие органы;

предложения о том, что производительная и продуктивная занятость является важным фактором повышения доходов населения, обеспечения

занятости молодежи и женщин, выпускников, впервые выходящих на рынок труда, а также привлечения нуждающихся людей к трудовой деятельности использованы при разработке Постановления Президента Республики Узбекистан от 28 апреля 2021 года № ПП-5094 “О Государственной программе создания новых рабочих мест и содействия занятости населения на 2021 год” (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 03.06.2021 года № 01/00-02/15-6687). Внедрение научных результатов в практику послужило формированию видов услуг, предоставляемых для содействия занятости населения и стимулирования работодателей.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались на 2 международных и 6 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации всего опубликовано 18 научных работ, отражающих его основные идеи и содержание, в том числе 5 статей – в республиканских журналах, признанных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, 3 статьи – в престижных зарубежных журналах, 9 тезисов докладов на научно-практических конференциях, а также 1 монография.

Структура и объем диссертации. Структура диссертации состоит из введения, трех глав, заключения и списка использованной литературы. Общий объем исследовательской работы составляет 149 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность научного исследования, сформулированы цели и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, изложены научная новизна и практические результаты исследования, широко раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов. Кроме этого, представлены данные о внедрении результатов исследований в практику, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **“Теоретико-концептуальные основы продуктивной и производительной занятости при сокращении бедности”** исследована социально-экономическая значимость занятости населения в сокращении бедности, теоретико-концептуальные основы сокращения бедности на основе продуктивной и производительной занятости, а также изучен международный опыт повышения продуктивной и производительной занятости населения.

На основе научного анализа теоретических подходов, характеризующих сущность, содержание и особенности формирования продуктивной и производительной занятости, изучены различные взгляды на снижение уровня занятости - бедности в предотвращении бедности.

Также научно-теоретически изучены различия между бедностью и нищетой, международные и национальные границы бедности, различные подходы к выявлению, сокращению и предотвращению бедности, роль продуктивной и производительной занятости населения в предотвращении бедности, теоретико-концептуальные подходы к продуктивной и производительной занятости, критерии и факторы их формирования.

Автором исследованы различные теоретические взгляды на то, что каждая страна должна принимать меры по предотвращению бедности, глубоко изучив с научной точки зрения причины возникновения бедности, придавая внимания не только мерам ее сокращения, но и обстоятельствам возможности попадания трудоустроенного населения в категорию бедности в развивающихся странах из-за наличия трудового дохода, что не изучено глубоко и трудоустроенные лица не включаются в список бедности.

В процессе исследования автором было выдвинуто несколько концепций сокращения бедности в странах мира, показаны два основных вида сокращения бедности: спасение от бедности и предотвращение бедности (рис. 1).

Автор в своем исследовании выбрал сценарий предотвращения бедности (А). Здесь предусматривается предотвращение попадания граждан в сферу влияния бедности на основе систематического снижения воздействия факторов, которые приводят их к бедности. Предлагаемый метод основан на изучении, предотвращении возможных аспектов попадания населения в категорию бедности в стране, разработке и реализации программ, которые

имеют тенденцию исключительно снижения уровня существующей бедности.

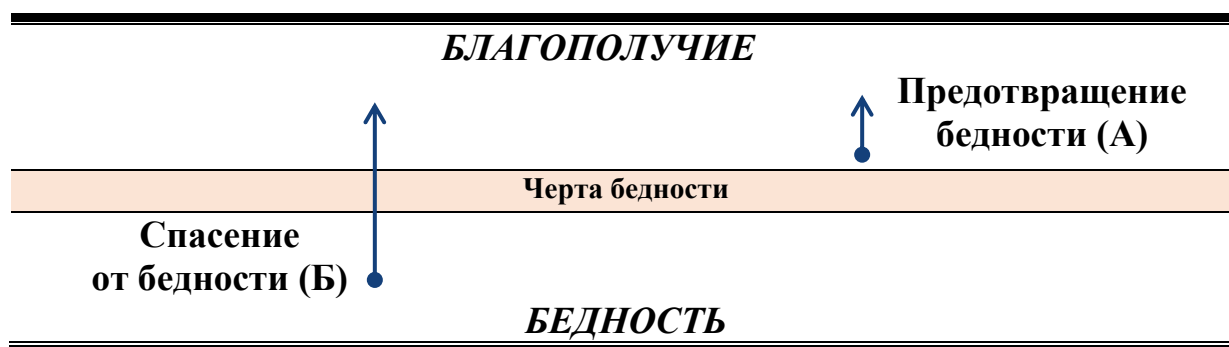


Рис.1. Методы сокращения бедности²⁸

В исследовательской работе автор научно обосновал, что бедность можно предотвратить на основе увеличения продуктивной и производительной занятости населения, и это служит важным фактором сокращения существующей бедности в стране.

По мнению автора, в то время как основой доходов населения являются доходы от труда, стимулирование полной, производительной, продуктивной и достойной занятости населения является одним из важнейших макроэкономических факторов социально-экономического развития любой страны и играет ключевую роль в сокращении бедности.

Согласно рекомендациям Международной организации труда (МОТ)²⁹, производительная занятость - это деятельность, которая обеспечивает "достаточную рентабельность труда, позволяющую работникам и их иждивенцам достичь уровня потребления выше черты бедности".

Автор считает, что во многих научных публикациях и нормативно-правовых документах государств СНГ, вместо "производительный" используется термин "продуктивный". Это не только заложило фундамент для перехода "производительной занятости" в контингент эффективного использования рабочей силы, но и ограничивает определение производительной занятости.

Согласно охвату интересов, производительная занятость - это особенность, которая означает, что на стабильном рабочем месте будут достаточная заработная плата для наемного работника, подходящие условия труда. При производительной занятости для наемного работника создаются подходящие условия труда на стабильном рабочем месте, а для него самого и его иждивенцев предъявляется требование о выплате достаточной заработной платы "с удержанием" на уровне, превышающем предел бедности (рис. 2).

²⁸ Разработано автором

²⁹ ILO (XMT). Understanding Deficits of Productive Employment and Setting Targets: A Methodological Guide; International Labour Office, Employment Sector: Geneva, Switzerland, 2012; ISBN 978-92-2-125990-9. P3.

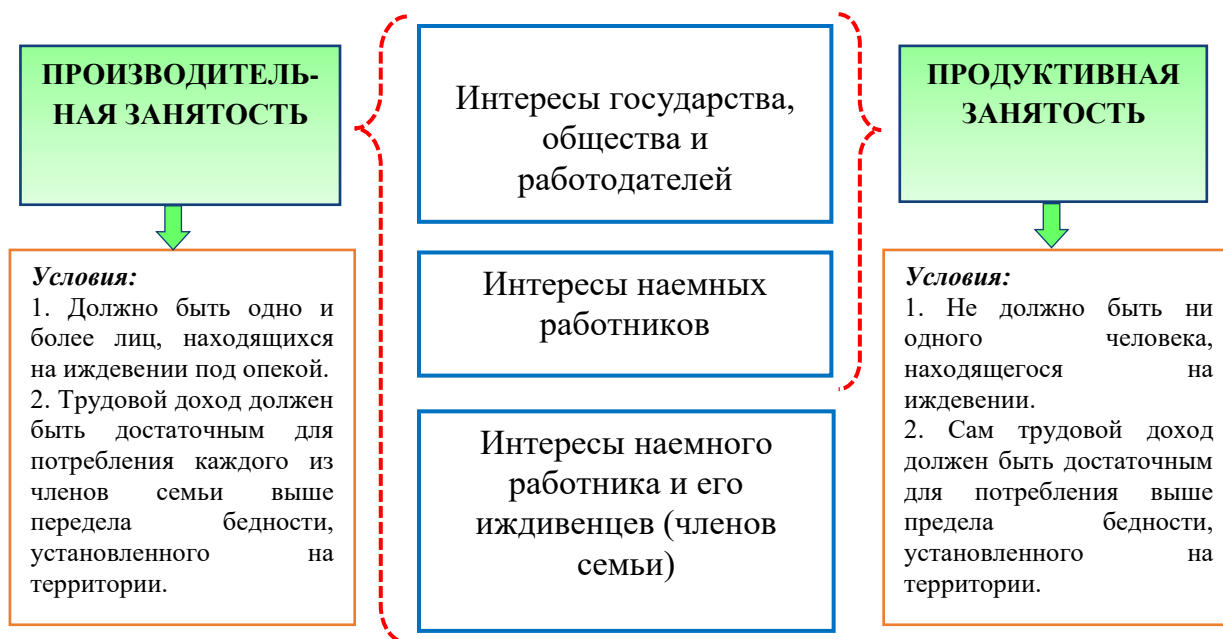


Рис.2. Охват интересов занятого лица в сфере продуктивной и производительной занятости³⁰

При описании продуктивной и производительной занятости необходимо исходить в основном из их особенностей эффективной занятости и принципов достойного труда. Авторское определение продуктивной и производительной занятости выглядит следующим образом:

Эффективная занятость - это качественная характеристика потребности в трудоустройстве населения в соответствии с существующими рабочими местами, наиболее рациональное использование трудовых ресурсов с экономической точки зрения, социально-трудовая деятельность, наиболее подходящая интересам человека³¹.

Производительная занятость – это трудовая деятельность, в которой есть один или несколько лиц, находящихся на иждивении, которые получают достаточный доход для своего потребления на уровне выше предела бедности, установленного для каждого из них и его иждивенцев.

Продуктивная занятость – трудовая деятельность, которая приносит достаточный доход для потребления выше установленного предела бедности, при которой нет ни одного иждивенца, а трудовой доход принадлежит только ему самому, и который не является кормильцем (рис.3).

В процессе исследования выявлено, что низкий уровень доходов от трудовой деятельности и их "затенение" (в результате существующих налогов и обязательных платежей) препятствует низкому удержанию социальных взносов, в частности, высокому определению размера пенсий и пособий. Также определено, что это, в свою очередь, создает почву для сохранения доли бедности среди населения, в частности, попадания неактивного населения в сферу влияния бедности.

³⁰ Разработано автором.

³¹ Г.Абдурахмонова. Кичик бизнесда аҳолини иш билан таъминлаш. Монография.-Т.: "Иқтисодиёт", 2014. 276 б. 33-бет.

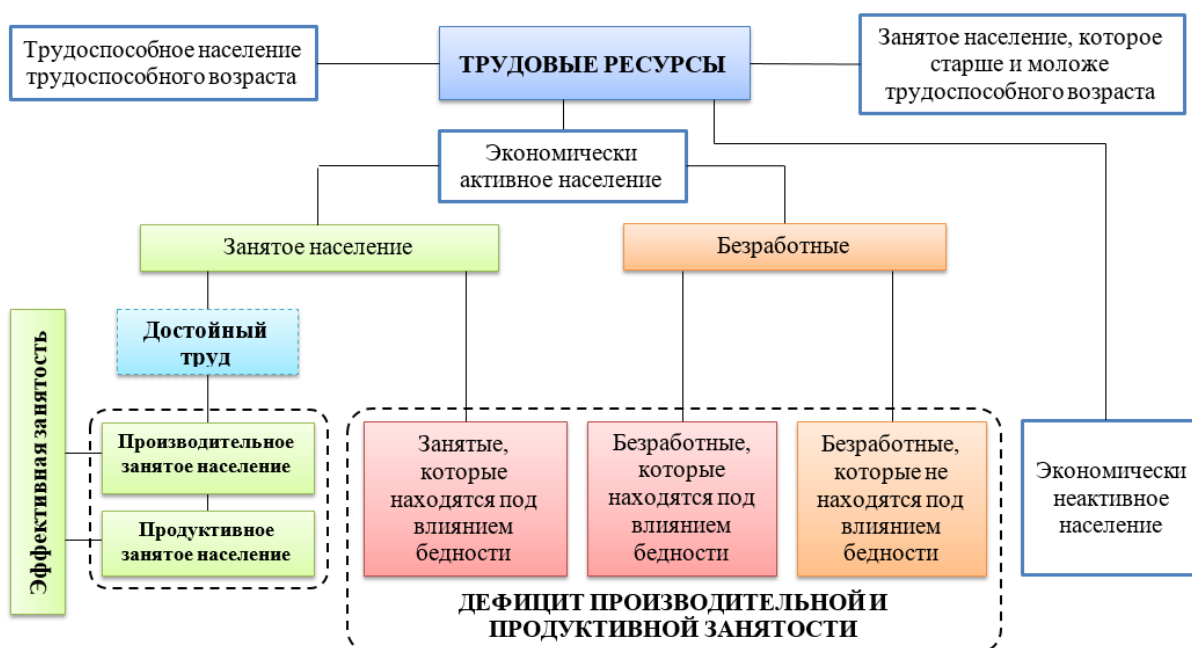


Рис.3. Классификация трудовых ресурсов на диаграмме перспектив продуктивной и производительной занятости в Узбекистане

Это также имеет большое значение для максимизации привлекательности показателей занятости в статистике страны занятых лиц, находящихся в сфере влияния бедности. Однако в толковании МОТ отмечено, что необходимо как можно быстрее перейти от занятости, которая считается "слабой" (самозанятость, индивидуальное предпринимательство, семейное предпринимательство) к "занятости на основе ежемесячной заработной платы".

Основываясь на результатах анализа теоретико-концептуальных основ, автор обосновал, что наличие занятой бедноты также эффективно способствует повышению уровня бедности в стране.

Учитывая условия социально-экономического развития, решение вопросов, связанных с социальной защитой населения на основе продуктивной и производительной занятости, является одной из главных задач, стоящих перед любой страной. При этом изучен опыт Швеции, США, Канады, Франции, Японии, Великобритании, Чехии, Финляндии и Китая, которые добились самых высоких результатов в этом направлении, опыт соседней республики - Казахстана в повышении занятости на основе предпринимательства.

В частности, проект Китая "10 000 предприятий помогут 10 000 деревням"³² (万企帮万村村) является широкомасштабным примером включения частного сектора и общества в целевое сокращение бедности, в котором изложены результаты исследования по сокращению бедности на

³² "国务院扶贫开发领导小组办公室 脱贫攻坚有关文件 全国工商联 国务院扶贫办 中国光彩会关于推进 "万企帮万村" 精准扶贫行动的实施意见 Opinions of the national glorious society of the all-China, Federation of industry and commerce's state council poverty alleviation office on promoting "10,000 enterprises help 10,000 villages". URL: www.cpad.gov.cn

основе трех механизмов: (1) сокращение бедности за счет промышленности, (2) сокращение бедности за счет производительной занятости и (3) сокращение бедности на основе общественного благополучия.

В исследовании автор подчеркнул опыт проводимых в Узбекистане реформ по сокращению бедности, в частности, по внедрению системы работы “Махаллабай”, “Темир дафтар” (“Железная книга”) и его альтернатив – “Аёллар дафтари” (“Женская книга”), “Ёшлар дафтари” (“Молодежная книга”).

Во второй главе диссертации “Анализ системы социальной защиты Узбекистана и показателей занятости в области сокращения бедности” проведен социально-экономический анализ уровня бедности и процессы ее сокращения в Узбекистане, возможности совершенствования существующих методов измерения бедности, система социальной защиты в сокращении бедности и анализ показателей рынка труда, выявлены основные критерии формирования продуктивной и производительной занятости и факторы, влияющие на нее, на основе социального опроса.

В диссертационной работе проведены анализы по показателю расходов на потребление продовольственных продуктов домашних хозяйств (населения) с целью расчета предела бедности в Узбекистане. Средняя минимальная потребность в калориях для человека в Узбекистане установлена на уровне 2100 калорий в день³³. Расходы на потребление продовольственной продукции сопоставляется с уровнем бедности. При определении предела бедности в Узбекистане следует использовать пересмотренную методологию³⁴ Всемирного банка, учитывающую данные исследования бюджета домашних хозяйств.

Согласно расчетам основанным на вышеуказанном подходе, примерно 11,5% населения Узбекистана не могут удовлетворить свои основные потребности (рис. 4).

Естественно, что в сельской местности уровень бедности и крайней бедности выше, чем у городского населения. Известно, что основным источником дохода в Узбекистане (более 70%) является ежемесячная заработная плата³⁵. Так, в 2020 году уровень занятости снизился на 2,4% по сравнению с 2001 годом, на 1,7% по сравнению с 2005 годом и на 2,1% по сравнению с 2019 годом. В период 2001-2019 гг. доля социально нуждающегося населения в структуре населения также снизилась, но в 2020 году этот показатель увеличился на 0,5%. Это можно объяснить пандемией COVID-19. Эта низкая доля социально нуждающегося населения рассчитана на основе рекомендации Всемирного банка: 2100 ккал на человека в день. Однако сегодня определение границ бедности и социальной нужды населения приобрело иной вид.

³³ Использованы рекомендации ФАО ООН в Узбекистане.

³⁴ Оценка уровня жизни в Узбекистане: пересмотренная и обновленная версия. Всемирный банк, 2020 г..

³⁵ Ўзбекистон аҳолисининг катта қисми асосий даромад манбаи ойлик иш ҳақи эканини маълум қилди. / URL: <https://www.gazeta.uz/uz/2021/11/09/the-salary/>

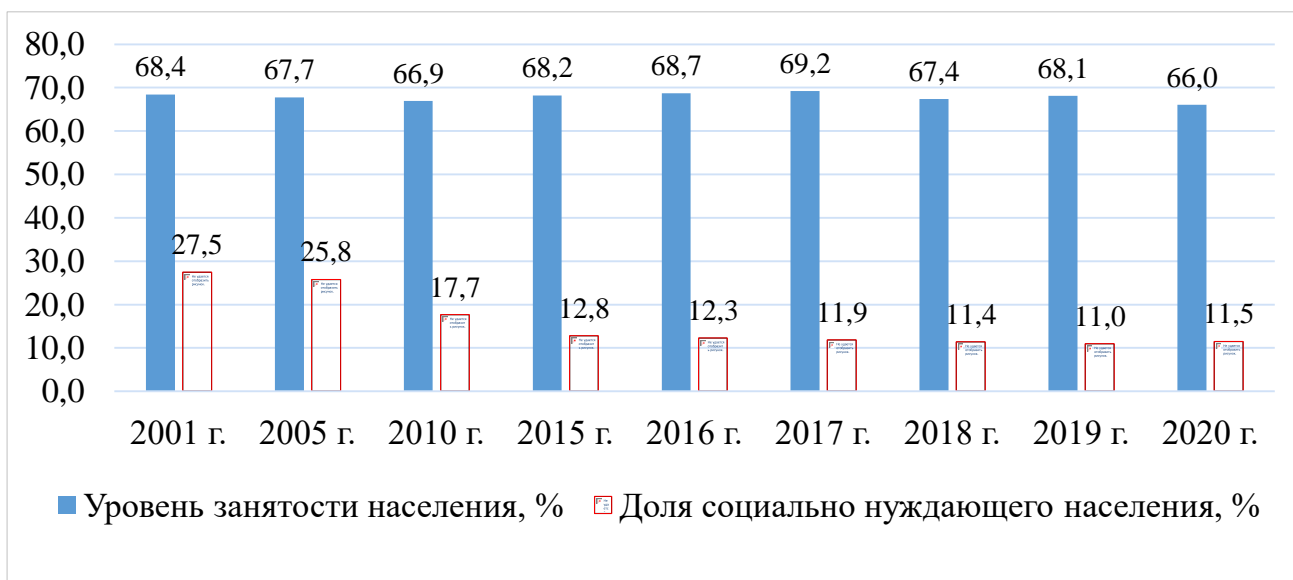


Рис.4. Динамика уровня занятости населения и доли социально нуждающегося населения в Республики Узбекистан, %³⁶

Порог бедности служит основой при определении основных социальных стандартов в системе социальной защиты населения.

Существует 2 показателя, которые используются для измерения уровня благосостояния человека в указанный период: доход на душу населения или расходы на потребление на душу населения. Рекомендуется использовать второй показатель на практике, так как доход является переменным по отношению к потреблению, наличие сложности определения некоторых источников дохода, высокий уровень ложной информации о доходах. В то же время при использовании данных о потребительских расходах в качестве показателя благосостояния необходимо будет внести некоторые коррективы в этот показатель с учетом изменений цен с течением времени, разницы в ценах между определенными странами, цен на товары, потребляемые дома (включая продовольственные продукты), цен на общественные товары и услуги, получаемые домашними хозяйствами (бесплатная или субсидированная медицинская помощь, школьная еда, народное образование).

В течение 2015-2020 годов доля социально нуждающегося населения в общей численности населения имела тенденцию к снижению. По данным Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, уровень социально нуждающегося населения в Узбекистане в 2015-2018 годах снизился с 12,8% до 11,4%, в городах - с 9,5% до 8,4% и в сельской местности - с 15,9% до 14,3%. Пандемия COVID-19, начавшаяся в 2019 году, также оказала свое влияние на нашу страну. Если в 2019 году доля социально нуждающегося населения составляла 11,0 %, в сельской местности - 14,2 % и в городе - 8,1 %, то в 2020 году этот показатель увеличился в городе на 8,3 %, а в стране

³⁶ Разработан автором на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

- 11,5 %. Однако доля социально нуждающегося населения в сельской местности продолжала снижаться (рис. 5).

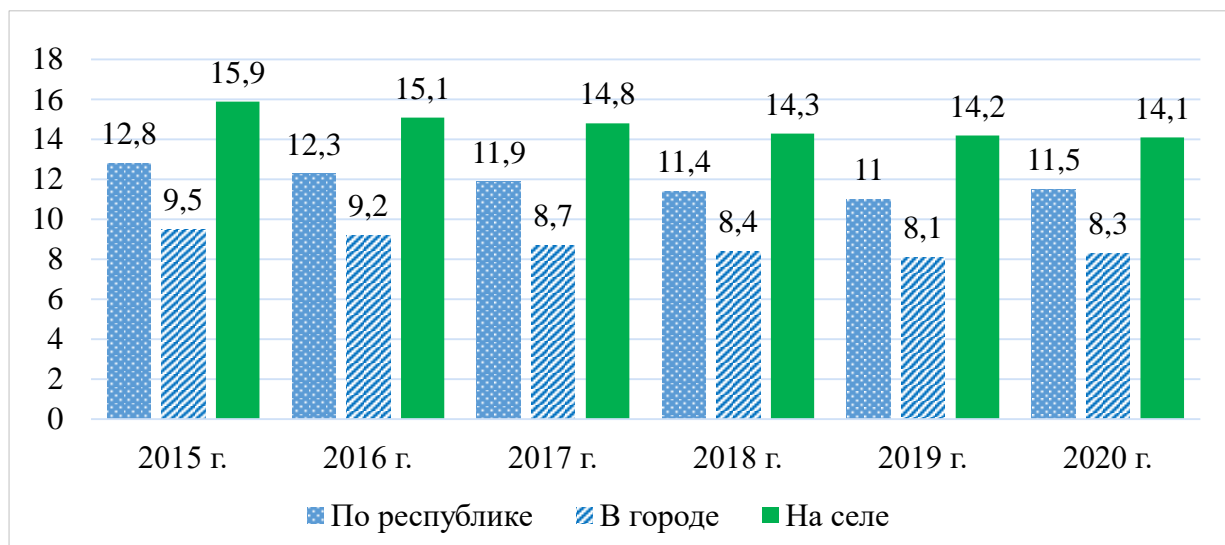


Рис.5. Доля численности социально нуждающегося населения Республики Узбекистан в разрезе города и села³⁷, (город-село, в%)

Согласно результатам изучения международного опыта, автор подчеркнул, что бедность оказывает большее влияние на сельскую местность, где инфраструктура не очень развита.



Рис.6. Доля тех, кто считает себя бедными в структуре экономически активного населения³⁸, в %

По мнению диссертанта, трудоустройство не всегда может обеспечить достаточно высокий доход, чтобы выбраться из бедности. По результатам

³⁷Разработано автором на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.

³⁸ Результаты исследований, проведенных на основе социального опроса

опроса 29,8 % работников, получающие заработную плату, считают себя живущими в бедности, несмотря на доход, получаемый от работы (рис. 6).

На основе вопросов: “Сколько человек находится на иждивении?” и “Какова средняя реальная месячная заработная плата?”, которые были включены в опросник, получилось выявить бедных среди занятых (рис. 7). Выявлено, что увеличение числа иждивенцев главного кормильца приводит к увеличению вероятности попадания его в сферу влияния бедности.

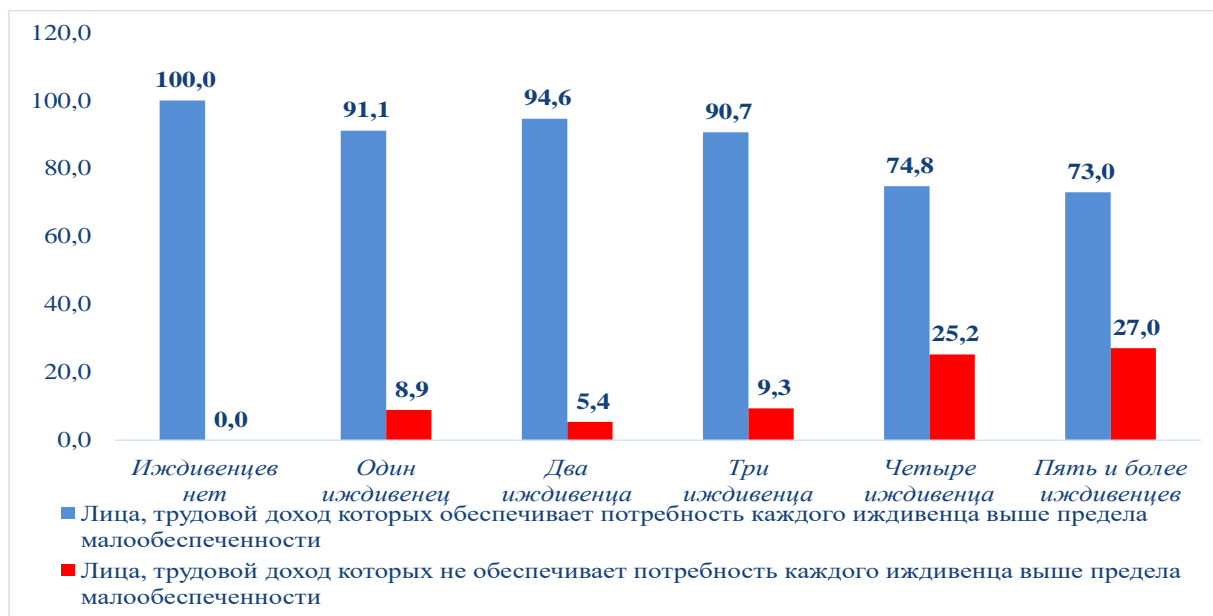


Рис.7. Уровень обеспечения потребностей каждого иждивенца в зависимости от количества иждивенцев и трудового дохода, в %

Результаты опроса показали, что 20,1 % тех, кто официально трудоустроен, не в состоянии обеспечить себя и каждого из своих иждивенцев потребность, выше чем предел существующей малообеспеченности.

В то время, когда Международная организация труда в настоящее время ведет статистику о бедных занятых и нищих занятых, Узбекистан среди первых обосновал, что на основе учета и мониторинга таких показателей, как уровень продуктивной и производительной занятости, численность занятого населения, находящаяся в сфере влияния бедности, могут снизить существующий уровень бедности.

В третьей главе диссертации **“Перспективные направления сокращения бедности на основе увеличения продуктивной и производительной занятости населения”** оценены прогнозные показатели доли социально нуждающегося населения (в официальной статистической отчетности – “малообеспеченные”) в стране и факторы, влияющие на нее, на основе показателей официальной статистики, разработаны предложения и практические рекомендации по возможностям расчета и мониторинга дефицита продуктивной и производительной занятости в Узбекистане, методике расчета дефицита продуктивной и производительной занятости,

механизмам стимулирования продуктивной и производительной занятости населения при снижении бедности и перспективным направлениям.

Создание многофакторной эконометрической модели, основанной на доле социально нуждающегося населения в 2010-2020 годах в Узбекистане и влияющих на нее факторах, проверка построенных моделей с помощью различных тестов, определение статистической значимости модели дало возможность принять научно обоснованные решения по прогнозированию развития социальной сферы на ближайшие периоды.

На основании результатов опроса, проведенного в рамках исследования, были отобраны следующие факторы, влияющие на долю социально нуждающегося населения в стране: ожидаемая продолжительность жизни (год), экономически неактивное население (тыс. человек), занятое население (тыс. человек) и среднемесячная заработная плата (сумма).

При построении многофакторной эконометрической модели в качестве независимой и зависимой переменных были введены следующие определения (2010-2020 годы) :

- зависимая переменная: (y) - доля социально нуждающегося населения (в %);
- независимая переменная: x_1 - ожидаемая продолжительность жизни (год); x_2 - экономически неактивное население (тыс. человек); x_3 - занятое население (тыс. человек); x_4 - среднемесячная заработная плата (сум).

Результаты эконометрического анализа, проведенного на основе вышеизложенного, отражены в таблице ниже (Таблица 1).

Таблица 1

Расчетные параметры многофакторной эконометрической модели

Переменные	Коэффициенты	Стандартная ошибка	t-статистика	Вероятность
c	-10,469	9,028	-1,160	0,290
$\ln x_1$	6,568	1,727	3,803	0,009
$\ln x_2$	0,155	0,151	1,024	0,345*
$\ln x_3$	-1,396	0,284	-4,908	0,003
$\ln x_4$	-0,235	0,050	-4,710	0,003
Количество наблюдений	Нормализованный, R^2	R-квадрат	F-статистика	Вероятность (F-статистика)
11	0.990	0.994	252.578	8.19E-7

- Статистическая значимость с вероятностью в 10 %.

Эконометрический анализ показывает, что влияние на долю экономически неактивного населения (x_2) со статистической вероятностью 5,0% незначительно. В связи с этим данная переменная (x_2) была исключена из модели. Используя представленные данные, математический вид многофакторной эмпирической эконометрической модели будет выглядеть следующим образом:

$$\ln \hat{y} = -10.469 + 6.568 \ln x_1 - 1.396 \ln x_3 - 0.235 \ln x_4$$

(9.028) (1.727) (0.284) (0.050)

Здесь в скобках - это стандартная ошибка каждого фактора.

Рассчитанная многофакторная эконометрическая модель показывает, что ожидаемая продолжительность жизни (x_1) служит для увеличения доли социально нуждающегося населения. Другими словами, увеличение ожидаемой продолжительности жизни на 1 год увеличивает долю социально нуждающегося населения на 6,57 %.

Кроме того, увеличение численности занятого населения (x_3) и увеличение среднемесячной заработной платы (x_4) окажут противоположное влияние на долю социально нуждающегося населения. Увеличение численности занятого населения в стране на 1% снижает долю социально нуждающегося населения до 1,4%, в то время как увеличение средней заработной платы до 10% снижает долю социально нуждающегося населения до 2,3%, и полученные результаты являются статистически значимыми с уровнем вероятности 0,05.

В результате проведенного эконометрического анализа были разработаны прогнозные показатели таких факторов, как доля социально нуждающегося населения, ожидаемая продолжительность жизни, численность экономически неактивного населения и занятого населения, а также среднемесячная заработная плата (Таблица 2).

Таблица 2

Прогнозные показатели доли социально нуждающегося населения и факторы, влияющие на нее³⁹

Прогнозируемые показатели	Ошибка прогноза, (в %)	Прогнозные показатели				
		2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
Доля социально нуждающегося населения, (%)	4,59	11,9	12,3	12,9	13,6	14,4
Ожидаемая продолжительность жизни, (год)	0,14	75	76	76	77	78
Численность занятого населения, (тыс. чел.)	1,12	13585	13654	13717	13776	13831
Среднемесячная заработная плата (сумма)	6,19	3034745	3487153	3977907	4507007	5074453

Согласно расчетам, выявленным в процессе исследования, высокие значения средней абсолютной процентной ошибки (*Mean Absolute Percentage Error*) прогноза имели место при прогнозировании численности экономически неактивного населения, а также среднемесячной расчетной динамики заработной платы, соответственно, ее значения составили 7,21% и 6,19%. Однако тот факт, что эти значения не превысили предельного

³⁹ Разработано на основе расчетов автора.

значения $MAPE < 10\%$, то качество выполненного прогноза можно считать высоким.

Данные таблицы 2 показывают, что прогнозные показатели на 2021-2025 годы свидетельствуют о том, что, в то время как экономический рост и социально-экономическая ситуация остаются неизменными, доля социально нуждающегося населения увеличивается с 11,9 % в 2021 году до 14,4% в 2025 году. Численность экономически неактивного населения также демонстрирует значительную тенденцию роста за этот период. Это показывает, что, наряду с увеличением занятости населения, это также требует увеличения продуктивной и производительной занятости. Так как увеличение доли экономически неактивного населения и социально нуждающегося населения, в свою очередь, создает основу для увеличения числа людей, попадающих в сферу влияния бедности. Это требует безотлагательной разработки мер.

По мнению автора, на сегодняшний день нет необходимости рассчитывать дефицит продуктивной и производительной занятости во многих развивающихся странах, даже в странах СНГ (Таблица 3). Однако для результативности борьбы с бедностью мониторинг этих показателей имеет важное значение.

Таблица 3

Предлагаемая методика расчета дефицита продуктивной и производительной занятости в Узбекистане⁴⁰

Т/р	Наименование показателя	Структурные элементы
1.	Нехватка продуктивной и производительной занятости (PE_D)	- количество трудовых ресурсов;
		- численность экономически неактивного населения;
		- численность производительно и продуктивно занятого населения.
$PE_D = LR - EIP - PE$ <i>где, LR-трудовые ресурсы; EIP - экономически неактивное население; PE- производительно и продуктивно занятое население.</i>		
2.	Численность экономически неактивного населения (EIP)	- количество учащихся и студентов, которые учатся без отрыва от производства;
		- число неработающих женщин, которые находятся в отпуску по уходу за ребенком;
		- домохозяйки и лица, не работающие самостоятельно, а также неработающие лица, получающие доход от движимого и недвижимого имущества.
$EIP = PS + IW + VUP,$ <i>где, PS - учащиеся и студенты, которые учатся без отрыва от производства; IW- неработающие женщины, которые находятся в отпуску по уходу за ребенком; VUP - домохозяйки и лица, не работающие самостоятельно, а также неработающие лица, получающие доход от движимого и недвижимого имущества.</i>		

⁴⁰ Разработано на основе исследований автора.

3.	Количество трудовых ресурсов (LR)	- трудоспособное население в трудоспособном возрасте;
		- работающие подростки и пенсионеры.
LR = WAPM + WTP, <i>где, WAPM - трудоспособное население в трудоспособном возрасте;</i> <i>WTP - работающие подростки и пенсионеры.</i>		
4.	Производительно и продуктивно занятое население (PE)	- количество занятых;
		- численность занятого населения, попадающих в сферу влияния бедности.
PE = E - W_{POOR}, <i>где, E - количество занятых; W_{POOR} - численность занятого населения, попадающих в сферу влияния бедности.</i>		

На основе углубленного анализа показателей рынка труда США и Европы, рекомендаций Международной организации труда был предложен механизм расчета численности занятого населения в Узбекистане, попавших в сферу влияния бедности (рис. 7).

Эта методология включает два метода расчета дефицита продуктивной и производительной занятости (**PE_D**) двумя способами, в первом методе численность экономически неактивного населения (**EIP**) и численность производительно и продуктивно занятого населения (**PE**) вычитается из числа трудовых ресурсов (**LR**), во втором методе определяется совокупность числа официальных безработных (**U**) и численности экономически активного населения (**EIP**). При этом, численность производительно и продуктивно занятого населения (**PE**) на рынке труда определяется путем вычитания численности занятого населения, попадающих в сферу влияния бедности (**W_{POOR}**), из численности занятого населения (**E**) в экономике.

Механизм, предложенный для расчета численности занятого населения, попавшего в сферу влияния бедности в Узбекистане, включает в себя несколько этапов (рис. 8).

Первый этап начинается с принятия работником решения обратиться с заявлением о финансовой помощи к работодателю или получить более полную информацию о финансовом положении работника. Здесь, основной целью служит определение работодателем того, нуждается ли работник в материальной помощи или нет, заключительный этап межведомственного программно-аппаратного комплекса "Единая национальная система труда" предоставляет Государственному комитету Республики Узбекистан по статистике данные о численности занятого социально нуждающегося населения (находящихся в сфере влияния бедности).

Этап	Субъекты	Меры
1-й этап	Сотрудник	Обращается к работодателю с заявлением о материальной помощи
2-й этап	Работодатель	Предоставляется список сотрудника (ов), которые обратились в органы самоуправления граждан для получения материальной помощи.
		Предоставляет список сотрудников в межведомственный программно-аппаратный комплекс "Единая национальная система труда"
3-й этап	Орган самоуправления граждан	Определяют состав членов семьи, статус и площадь земельного участка личного подсобного (дежканского) хозяйства заявителя.
		Подает заявление и полный пакет документов в Отделение пенсионного фонда
4-й этап	Отделение пенсионного фонда	Вносит данные в информационную систему. "Единый реестр социальной защиты"
5-й этап	Информационная система "Единый реестр социальной защиты"	1. Определяется размер дохода, приходящего на каждого члена семьи, и сравнивается с установленными критериями.
		2. Принимается решение включить сотрудника (ов) в список лиц, принадлежащих к социально нуждающейся семье (исключение из списка), или отказаться от включения в список.
		3. Выписка из решения о включении работника (ов) в список лиц, принадлежащих к социально нуждающейся семье (исключение из списка), или об отказе во включении в список направляется работодателю.
6-й этап	Работодатель	Включает (исключает) в межведомственный программно-аппаратный комплекс "Единая национальная система труда" сотрудника (ов) в список лиц, принадлежащих к социально нуждающейся семье
7-й этап	Межведомственный программно-аппаратный комплекс "Единая национальная система труда"	Представляет Государственному комитету Республики Узбекистан по статистике данные о численности занятых, попавших в сферу влияния бедности.

Рис.8. Механизм расчета численности занятого населения, попавшие в сферу влияния бедности в Узбекистане⁴¹

⁴¹ Разработано автором

При этом рекомендуется полное обеспечение интеграции информационной системы “Единый реестр социальной защиты” и межведомственной программно-аппаратной интеграции “Единая национальная системы труда”.

Для быстрого выявления существующих проблем и барьеров, препятствующих выявлению нижнего предела доходов населения от занятости, требуется углубленное изучение, внедрение в практику современных, научных подходов, направленных на получение научно обоснованных выводов и своевременное устранение проблем.

Наличие бедности среди занятых доказывает, что предоставление людям работы не всегда достаточно, чтобы избежать риска бедности. Поэтому важно ускорить процессы перехода от непроизводительной и непродуктивной системы занятости к продуктивной и производительной системе занятости.

В любой стране действуют механизмы стимулирования продуктивной и производительной занятости, требующие от них активной позиции для прямого и косвенного увеличения доходов населения и предотвращения бедности (рис. 9).

Важнейшим механизмом стимулирования продуктивной и производительной занятости является социальный механизм, в рамках которой анализируются демографические изменения в сфере занятости, которые направлены на совершенствование системы индивидуальной социальной защиты на основе развития человеческого капитала, улучшения социально-трудовых отношений, здравоохранения и укрепления здоровья, планирования семьи и адаптации к подходящим условиям труда.

Нехватка продуктивной и производительной занятости наблюдается не только в развивающихся странах, но и во многих развитых странах, также вызывает тревогу тот факт, что среди занятого населения наблюдается склонность к непроизводительной занятости и растет число молодежи и среди них.

С целью стимулирования мер, направленные на сокращение безработицы, создания новых рабочих мест, особенно за счет государственных и местных бюджетов, экономический механизм стимулирования продуктивной и производительной занятости действует при реализации мер по предоставлению льготных кредитов работодателям, особенно предпринимателям (опыт Китая⁴²), снижению налогового бремени (опыт США⁴³), стимулированию занятости на основе принципов самопродуктивности, обучению лиц, нуждающихся в трудоустройстве, профессиям, конкурентоспособных на рынке труда.

⁴² Anthony, H. Li, F.« E-commerce and Taobao Villages », China Perspectives [Online], 2017/3 | 2017, Online since 01 September 2017, connection on 10 December 2020. URL:<http://journals.openedition.org/chinaperspectives/7423>.

⁴³ K.Amadeo. Do Tax cuts create jobs? If so, How? November 10, 2020. URL:<https://www.thebalance.com/do-tax-cuts-create-jobs-3306325>.



Рис.9. Механизм стимулирования продуктивной и производительной занятости⁴⁴

⁴⁴ Разработано автором.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Исследования, проведенные по влиянию как производительной, так и продуктивной занятости населения на сокращение бедности, позволили разработать следующие выводы и рекомендации:

1. Существует два основных вида сокращения бедности в структуре занятых: спасение от бедности и предотвращение попадания в категорию бедность. Поскольку предпочтительнее предотвращать бедность, чем бороться с бедностью, целесообразно, чтобы сегодняшние реформы были направлены не только на сокращение существующей бедности, но и на предотвращение попадания населения в сферу влияния бедности. Однако согласно прогнозным показателям, сформированных на основе статистических данных 2010-2020 годов, к 2025 году доля социально нуждающегося населения увеличится с 12,0% до 14,4%. В обеспечении результативности реформ по сокращению бедности целесообразно не только повысить уровень занятости населения, но и определить существующий уровень бедности среди занятого населения и сосредоточиться на регулярном сокращении их численности.

2. Исходя из рекомендательного определения Международной организации труда (МОТ), следует отметить, что вместо термина “производительный” в выражении качественных показателей занятости используется термин “эффективный”, который имеет более широкое значение. Это не только обеспечивает основу для вхождения “производительной занятости” в контингент эффективного использования рабочей силы, но и ограничивает значение и функцию производительной занятости, также систематизированы научно-теоретические основы “производительной занятости” и “продуктивной занятости”, а авторское определение, разработанное на основе рекомендаций МОТ, имеет рекомендательный характер. Мы считаем, что понятия “производительная и продуктивная занятость”, которые подчеркивают международные организации, следует правильно понимать как “достойный труд” и не следует откладывать соответствующие ответные действия в сфере занятости.

3. Поскольку предложение труда на рынке труда развивающихся стран стабильно, тот факт, что доход от труда эффективно и полностью занятых наемных работников ниже национального предела черты бедности в расчете на самих себя и их иждивенцев (членов семьи), вышло за пределы внимания не только работодателей, но и реформаторов. Основной причиной этого является признание того факта, что работающий человек может попасть в сферу влияния бедности. Такое положение способствует снижению результативности борьбы с бедностью. Целесообразно разработать соответствующие меры стимулирования для работодателей в сфере обеспечения продуктивной и производительной занятости с учетом не только количественных, но и качественных показателей. Это, в свою очередь, не позволяет сотрудникам искать вторую (дополнительную) работу и создает

полную и эффективную занятость работника, на рынке труда появятся вакансии.

4. С помощью социального опроса определены критерии бедности в структуре занятого населения, а также обосновано сокращение бедности на основе повышения продуктивной и производительной занятости с использованием эконометрического анализа и прогнозирования. Выявлено, что размер предела малообеспеченности (393827 сум 10 тийин на период месяцев февраль-август 2021 года) ниже минимальной заработной платы (747300 сум на период месяцев февраль-август 2021 года) в стране, производительная занятость в стране гарантирована законом, однако, по результатам социального опроса, определена доля продуктивных занятых на рынке труда (79,9 %) и занятых, попавших в сферу влияния бедности (20,1 %). Также к 2025 году ожидается увеличение доли социально нуждающегося населения с 12,0 % до 14,4 %. Мы считаем, что такая угроза будет устранена только путем включения занятого населения в категорию производительных занятых, попавших в сферу влияния бедности, доля которой составляет всего 20,1 %.

5. Поскольку занятость является одним из основных факторов сокращения бедности, увеличение продуктивной и производительной занятости является основной гарантией сокращения бедности. В результате проведенного исследования было установлено, что увеличение занятого населения в стране на 1,0 %, уменьшает долю социально нуждающегося населения на 1,4 %, а увеличение средней заработной платы на 10,0 %, уменьшает долю социально нуждающегося населения на 2,3 %. Результаты анализа показали, что установление заработной платы на основе рыночных оценок было более результативным в сокращении бедности, чем увеличение эффективной занятости на основе достойной рабочей силы.

Также, поскольку индивидуальная занятость, самозанятость и семейное предпринимательство в международном опыте включены в категорию слабой занятости, было рекомендовано, чтобы этот вид занятости не признавался производительной занятостью, а только в качестве меры стимулирования статистических показателей.

6. Предлагаемая методология и механизм расчета уровня дефицита продуктивной и производительной занятости на основе уровня безработицы и доли занятого населения является важным результирующим инструментом для реформ социально ориентированной рыночной экономики, проводимых в стране. Результаты исследования показали, что за последние 10 лет средняя продолжительность жизни населения Узбекистана выросла с 73 лет до 75,1 лет. Результаты проведенного исследования показали, что увеличение средней продолжительности жизни до 1 года, увеличивает долю социально нуждающегося населения на 6,7%. В ответ был разработан механизм выявления и мониторинга занятых лиц, попавших в сферу влияния бедности в структуре дефицита продуктивной и производительной занятости через работодателей путем интеграции межведомственного программно-

аппаратного комплекса “Единая национальная система труда” и информационной системы “Единый реестр социальной защиты”.

7. Наиболее болезненной точкой на рынке труда является то, что число бедных в структуре занятого населения остается низким, а меры, направленные на сокращение бедности в структуре занятого населения, остаются на втором плане. С учетом этого разработана методика расчета дефицита продуктивной и производительной занятости, направленная на предотвращение попадания занятого населения в сферу влияния бедности в Узбекистане. Внедрение этого на практике показало, что трудоустроенные лица могут удвоить точность анализа трудовых доходов и других доходов семьи, и появилась возможность быстро и безошибочно выявить занятых, попавших в сферу влияния бедности.

8. Целесообразно увеличение доходов домашних хозяйств на основе разработки системного механизма постепенной ориентации молодежи с продуктивной занятости к производительной занятости. Целесообразно включить программу добровольного трудоустройства в “Единую национальную систему труда”. Это, с одной стороны, создает почву для того, чтобы каждый молодой человек начал свою первую трудовую деятельность на любом предприятии и организации, с другой стороны, прекратится текучесть кадров во всех субъектах рынка труда. Это обеспечит основу для прямого направления стипендий и других расходов на стимулирование работодателей, оплачиваемых из бюджета страны, в период профессиональной подготовки и переподготовки, профессионального развития лиц, зарегистрированных в органах труда и признанных безработными. Для молодых людей-выпускников появляются еще больше возможностей выбирать работодателей и рабочие места, работая волонтером.

9. Считается важным активизировать экономические, административные, организационные, правовые и социальные механизмы по предотвращению случаев попадания под влияние бедности среди занятого населения. Считаем целесообразным совершенствовать систему стимулирования продуктивной и производительной занятости на основе принципов стимулирования на базе государственных, негосударственных и неформальных институтов.

**SCIENTIFIC COUNCIL OF THE SCIENTIFIC DEGREES
DSC.22/30.12.2019.I.100.01 AT THE PLEKHANOV RUSSIAN
UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

KURBONOV SAMANDAR PULATOVICH

**POVERTY REDUCTION BASED ON INCREASING PRODUCTIVE
AND EFFICIENT EMPLOYMENT OF THE POPULATION**

08.00.10 – Demography. Labour economics

**abstract of the dissertation for the Doctor of Philosophy (PhD)
on Economic sciences**

TASHKENT-2022

The theme of doctor of Philosophy dissertation (PhD) was registered under number B2021.1.PhD/Iqt1604 at the Supreme Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic Uzbekistan.

The doctoral dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (synopsis)) on the website www.reu.uz and the website of "Ziyonet" information and educational portal www.ziyonet.uz.

Scientific consultant: **Abdurakhmanov Kalandar Khodjayevich**
Academician of Academy of Science of the Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics, Professor

Official opponents: **Arabov Nurali Uralovich**
Doctor of Economics, Professor

Amanov Otabek Amankulovich
Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

Leading Organisation: **Institute for forecasting and macroeconomic researches**

The defense of the dissertation will be held on 15 01 2022 at 10⁰⁰ offline at the meeting of Scientific Council DSC.22/30.12.2019.I.100.01 on award of scientific degrees at Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164, Tel.: (99871) 262-43-50; Fax: (99871) 262-43-60, E-mail: info@reu.uz.

The dissertation (PhD) can be found at Information and Resource Center of Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under No. 16). Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164 Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation was distributed on 7 01 2022
(Register of mailing protocol No. 1 dated 7 01 2022)



K.Kh. Abdurakhmanov
Deputy Chairman of Scientific Council on award of scientific degrees, Academician of Academy of Science of the Republic of Uzbekistan Doctor of Economics, Professor

Z.G. Shkarov
Scientific secretary of scientific Council on award of scientific degrees,
Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

Z.Ya. Khudayberdiyev
Chairman of Scientific Seminar at Scientific Council on awarding of scientific degrees,
Doctor of Economics, Professor

INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

The aim of the research work is to develop proposals and recommendations for reducing the level of poverty among the employed on the basis of increasing productive and efficient employment of the population.

The object of the research is the productive and efficient employment of the working-age population and the poverty level of the Republic of Uzbekistan.

The scientific novelty of the research work is as follows:

the methodology for assessing productive and efficient employment has been improved, aimed at preventing the employed population from falling into the sphere of poverty, taking into account actively those employed in family conditions, non-working people who receive income from movable and immovable property, etc.;

the expediency of including measures to stimulate decent, productive and efficient employment in the structure of the executive branch, which would ensure the growth of incomes of the population, was substantiated;

improved approach to calculating the number of employed people who have fallen into the sphere of influence of poverty on the basis of taking into account the ratio of the productively and productively employed population, the employed population in the labor market, as well as the employed population who have fallen under the influence of poverty;

substantiated the purposefulness of creating an urgent and non-urgent system "Voluntary employment" between employers and youth with the aim of vocational guidance of unemployed youth, the formation of professional and entrepreneurial skills, increasing the cost effectiveness of retraining the necessary profession, ensuring productive employment for young people;

substantiated that productive and efficient employment is an important factor in increasing the income of the population, ensuring the employment of young people and women, graduates entering the labor market for the first time, as well as attracting people in need to work.

Implementation of research results. Based on scientific results obtained to increase, stimulate productive and efficient employment of the employed population, as well as identify employment that is in the sphere of influence of poverty:

proposals for improving the methodology for assessing productive and efficient employment, aimed at preventing the employment of the population from falling into the sphere of influence of poverty, was used in the program, developed for the consistent implementation of national target 8.3, goal 8, by the Ministry of Employment and Labor Relations, specified in Appendix 1 of the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated October 20, 2018 No. 841 "On measures to implement national goals and objectives in the field of sustainable development for the period up to 2030" (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations No. 01 / 00-02 / 15-6687 dated June 03, 2021). As a result of the introduction of the methodology, it became possible to increase

the level of accuracy in assessing the deficit of productive and efficient employment;

proposals for the inclusion in the structure of the executive branch of measures to stimulate decent, productive and efficient employment, which allows to ensure an increase in the income of the population, were used in the formation of the item entitled "Implementation of measures to stimulate decent, productive and efficient employment of the population, ensuring an increase in the income of the population" 5 paragraph of the article 7 "Powers of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan", Chapter 2 of the Law of the Republic of Uzbekistan "On Employment of the Population", adopted by the Legislative Chamber of the Republic of Uzbekistan on April 28, 2020 and approved by the Senate on August 7, 2020 (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations No. 01 / 00-02 / 15-6687 dated June 03, 2021). As a result, measures aimed at stimulating decent, productive and efficient employment of the population in the country are included in the powers of the government, and the end result has been a reduction in poverty;

proposals for improving the approach to calculating the number of employed people affected by poverty were used in the development of target programs by the Ministry of Employment and Labor Relations on the basis of the Information System "Unified Register of Social Protection of Low-Income Families", approved by the Resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated March 5, 2021 No. 122 (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations No. 01 / 00-02 / 15-6687 dated June 03, 2021). The introduction of the scientific result into practice has doubled the accuracy of the analysis of the labor income of employed persons and other family income, it became possible to quickly and accurately identify the employed persons who are in the sphere of influence;

the proposal for the creation of an urgent and non-urgent system "Voluntary employment" between employers and youth with the aim of vocational guidance of unemployed youth, the formation of professional and entrepreneurial skills, increasing the effectiveness of the costs of retraining the necessary profession, ensuring productive employment of youth is widely used by the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan in programs developed to support youth entrepreneurship and promote employment, their social protection, as well as the meaningful organization of their free time (certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations No. 01 / 00-02 / 15-6687 dated June 03, 2021). As a result of this, project documents for the implementation of the "Voluntary Employment" system were submitted to the relevant authorities;

the proposal that productive and efficient employment is an important factor in increasing the income of the population, ensuring the employment of young people and women, graduates entering the labor market for the first time, as well as attracting people in need to work were used in the development of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated April 28, 2021 No. PP-5094 "On the State Program for the Creation of New Jobs and Promotion of Employment of

the Population for 2021” (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations No. 01 / 00-02 / 15-6687 dated June 03, 2021). The introduction of scientific results into practice has served to form the types of services provided to promote employment and incentivize employers.

The structure and volume of the dissertation. The structure of the dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, reference list and appendixes. The total volume of the dissertation includes thesis is 149 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИЛМИЙ ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Kurbonov S. Promoting efficient and productive employment in the labor market / SAARJ Journal on Banking & Insurance Research (SJBIR), ISSN: 2319-1422 Vol 10, Issue 4, July 2021, Impact Factor SJIF 2021 = 7.58, - India, 2021. P.9-22. (08.00.00; №9)

2. Қурбонов С.П. Унумли ва маҳсулдор бандликни рағбатлантириш асосида камбағалликни қисқартириш // “Логистика ва иқтисодиёт” илмий-электрон журналі, 2-сон, 2021 йил. 524б. 261-273-бетлар. URL:www.economyjournal.uz (08.00.00; №25)

3. Қурбонов С.П. Меҳнат бозорида унумли ва маҳсулдор бандлик тақчиллигини аниқлаш ва мониторингини олиб бориш имкониятлари // “Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар” илмий-электрон журналі. № 4, июль-август, 2021 йил. 256б. 94-108-бетлар. URL: <http://iqtisodiyot.tsue.uz> (08.00.00; №10)

4. Kurbonov S. Directions for increasing employment on the basis of creating new jobs in Uzbekistan / «Science and education in the modern world: Challenges of the XXI century». Материалы VIII Международной науч-прак. конф. (Экономические науки) / сост.: Е. Ешим, Е. Абиев – Нур-Султан, 24 апрель, 2021. – 123 с. С30-37.

5. Қурбонов С.П. Аҳолининг унумли ва маҳсулдор бандлигини рағбатлантириш асосида камбағалликни қисқартириш / “Рақамли технологиялар, инновацион ғоялар ва уларни ишлаб чиқариш соҳасида қўллаш истиқболлари” мавзуидаги Халқаро илмий-амалий конференция материаллари тўплами, - Андижон, Andijon mashinasozlik instituti nashriyoti, 12 июнь 2021 йил. (3-шўъба), 308б. 72-76-бетлар.

6. Қурбонов С.П. Ўзбекистонда ёшлар меҳнат миграциясини тартибга солиш йўналишлари. / “Мамлакатимизда миграция соҳасидаги давлат бошқарувининг долзарб масалалари” мавзуидаги Халқаро илмий-амалий онлайн конференция материаллари тўплами. –Тошкент: Бош прокуратура академияси, 2021. – 488б. 319-327 бетлар.

7. Qurbonov S. Yoshlarni bandligini ta'minlash orqali milliy ma'naviyatga yot g'oyalari ta'siridan muhofazalash masalalari / “Yoshlarni milliy ma'naviyatimizga yot g'oyalardan himoyalashda sohalararo yondashuv faoliyatining istiqbollari” mavzuidagi Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasi materiallari. / - T., 2020, 220-227b.

8. Қурбонов С.П. Меҳнат бозори самарали фаолият кўрсатиши ва иш билан бандликни ошиши – ижтимоий-иқтисодий барқарорлик асоси // “Иқтисодиётни эркинлаштириш ва модернизациялаш шароитида иқтисодиёт тармоқларини барқарор ривожлантириш: ютуқлар, муаммолар ва

ривожланиш истиқболлари” мавзуида Республика илмий-амалий анжумани. Мақола ва тезислар тўплами. – Тошкент, ТДИУ, “Иқтисодиёт”, 2009. -233 б, 102-103 бетлар.

II бўлим (II часть; II part)

1. Abdurahmonov Q.X., Qurbonov S.P. Inson taraqqiyoti / O'quv qo'llanma. – T.: “Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi”, 2021, 210 b.

2. Абдурахмонова Г.К., Гойипназаров С.Б., Курбонов С.П. Сокращение бедности: возможности, действия и результат / Монография. – Т.: «Инновацион ривожланиш нашриёт-матбаа уйи», 2021, 164 стр.

3. Абдурахманова Г.К., Кодиров Ш.М., Курбонов С.П. Разработка классификатора профессий в условиях интернет – экономики, наиболее востребованных на рынка труда Узбекистана. // - Москва: «Экономика и предпринимательство», №3, 2021. (08.00.00; №29)
URL:<https://www.elibrary.ru/item.asp?id=45688224>

4. Abdurakhmonova G.K., Kurbonov S.P., Okmullayev R.R. Industry 4.0 and the role of human resource managers in labor market and productive employment field. // Научно-методический журнал “Вестник науки и образования” № 7 (110). Часть 3. 2021. -С.35-37.

5. Курбонов С.П., Холмуратов С.Э. Аҳоли иш билан бандлигида масофавий меҳнат: муаммолар ва имкониятлар / “Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар” илмий-электрон журналы. № 3, май-июнь, 2021 йил, 58-70-бетлар. (08.00.00; №10)

6. Курбонов С.П., Холмуратов С.Э. Рақамли трансформациялашув шароитида масофавий меҳнат: муаммолар ва имкониятлар / Ўзбекистон Республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиқтисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истиқболлари: III халқаро онлайн илмий-амалий конференция материаллари тўплами. 2-шўба. ТДИУ, 2020 йил 10–11 декабрь. – Тошкент: «Маънавият», 2021. – 554б. 351-362-б.

7. Курбонов С.П., Холмуратов С.Э. Ўзбекистонда ёшлар меҳнат миграциясини тартибга солиш йўналишлари. / Давлат статистика қўмитаси ҳузуридаги Кадрлар малакасини ошириш ва статистик тадқиқотлар институтининг “Ўзбекистон статистика ахборотномаси” илмий электрон журналы. 2021 йил, 2-сон. URL: <http://statmirror.uz/en/>

8. Курбонов С.П., Бакиева И.А. Аҳоли иш билан бандлигини таъминлашда янги иш жойларини ташкил этишнинг ўрни. / Ўзбекистон Республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиқтисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истиқболлари: III халқаро онлайн илмий-амалий конференция материаллари тўплами. 3-шўба. ТДИУ, 2020 йил 10–11 декабрь. – Тошкент: «Маънавият», 2021. – 554б. 152-161-бетлар.

9. Курбонов С.П., Бозорова С.А. Инновацион ва рақамли иқтисодиёт шароитида аҳолининг бандлиги, турмуш тарзи ва фаровонлигини оширишда

инвестицияларнинг роли. // “Рақамли иқтисодиёт шароитида инвестиция фаолиятини ривожлантиришнинг долзарб масалалари” мавзуида Республика илмий-амалий анжумани, 5 май 2021 йил. Конференция материаллар тўплами. – Тошкент: ТМИ, “Iqtisod-Moliya”, 2021. - 568б., 44-47-бетлар.

10. Курбонов С., Бакиева И., Янги иш жойларини ташкил этиш йўналишлари. / “Қишлоқ аҳолисини иш билан таъминлашнинг замонавий йўналишлари” мавзусидаги Республика илмий-амалий конференциясининг илмий мақолалар тўплами. – Тошкент: “Инновацион ривожланиш нашриёт-матбаа уйи”, 2020, 155-175-бетлар.

11. Qurbonov S., Oqmulloyev R.. Raqamli iqtisodiyot sharoitida inson resurslarini boshqarish tizimini takomillashtirish va qishloq aholisini ish bilan ta'minlashning yangi yo'nalishlari / “Qishloq aholisini ish bilan ta'minlashning zamonaviy yo'nalishlari” mavzusidagi Respublika ilmiy-amaliy konferensiyasining ilmiy maqolalar to'plami. – T.: “Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi, 2020, 202-208-betlar.

12. Курбонов С.П. Мамлакатимизда хизмат кўрсатиш соҳасини ривожлантириш йўналишлари ва чора-тадбирлари // “Мустақил Ўзбекистон ёшларининг илм-фан тараққиётидаги фаолияти: долзарб масалалар, устувор йўналишлар ва истиқболлар” мавзусидаги магистратура талабаларининг илмий-амалий анжумани тезислар тўплами. –Тошкент: “Иқтисодиёт”, 2010. - 354 б. 22-26-бетлар.

13. Курбонов С.П. Таълим тизимини ривожлантириш ва такомиллаштириш: мавжуд муаммолар ва устувор вазифалар // “Қишлоқ хўжалиги тараққиёти ва экология” мавзуида Республика илмий-амалий анжумани, 2009 йил 10-11 декабрь. Мақола ва тезислар тўплами. – Тошкент: ТДПУ, “Fan va texnologiyalar markazi”, 2009. -260 б, 98-102-бетлар.

14. Курбонов С.П. Кадрлар камоли – келажак пойдевори //«Миллий иқтисодиёт тармоқларини ислоҳ қилиш ва барқарор ривожланиш муаммолари» мавзуидаги илмий-амалий анжумани тезислар тўплами. (2005 йил 10 ноябрь) –Тошкент: “Иқтисодиёт”, 2005. -262б. 214-215-бетлар.

15. Makhmudov E., Kurbonov S. Innovations - a way to modernization of economy // «Миллий иқтисодиёт тармоқларини ислоҳ қилиш ва барқарор ривожланиш муаммолари» мавзусидаги илмий-амалий анжумани тезислар тўплами, (2005 йил 10 ноябрь) –Тошкент: “Иқтисодиёт”, 2005.-262 б. 32-35-бетлар.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида
таҳрирдан ўтказилди (03.01.2022 йил)

Босишга рухсат этилди: 06.01.2022 йил.
Бичими 60x84 1/16, «Times New Roman» гарнитурда
рақамли босма усулида босилди. Шартли босма табағи 4,25.
Адади: 100. Буюртма: № 40/5

Ўзбекистон Республикаси Инновацион ривожланиш вазирлиги,
«ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШ НАШРИЁТ-МАТБАА УЙИ»
давлат унитар корхонасида босмахонасида чоп этилди.
100174, Тошкент, Университет кўчаси, 7