

**БЕРДАҚ НОМИДАГИ ҚОРАҚАЛПОҚ ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ  
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ PhD. 036/30.01.2020  
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ИРРИГАЦИЯ ВА ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИНИ  
МЕХАНИЗАЦИЯЛАШ МУҲАНДИСЛАРИ ИНСТИТУТИ**

**БЕРДИМУРОДОВ УСМОН СУЮНОВИЧ**

**ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИДА МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИ  
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

**08.00.04 - Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти**

**ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)  
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

**Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)  
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по экономики сельского хозяйственным наукам**

**Content of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD)  
In agricultural economics sciences**

**Бердимуродов Усмон Суюнович**

Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари самарадорлигини  
ошириш..... 3

**Бердимуродов Усмон Суюнович**

Повышение эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве  
..... 27

**Berdimuradov Usman Suyunovich**

Improving the efficiency of labor resources in agriculture..... 51

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ  
List of published works..... 55

**БЕРДАҚ НОМИДАГИ ҚОРАҚАЛПОҚ ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ  
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ PhD. 036/30.01.2020  
РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ИРРИГАЦИЯ ВА ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИНИ  
МЕХАНИЗАЦИЯЛАШ МУҲАНДИСЛАРИ ИНСТИТУТИ**

**БЕРДИМУРОДОВ УСМОН СУЮНОВИЧ**

**ҚИШЛОҚ ХЎЖАЛИГИДА МЕҲНАТ РЕСУРСЛАРИ  
САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШ**

**08.00.04 - Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти**

**ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ БЎЙИЧА ФАЛСАФА ДОКТОРИ (PhD)  
ДИССЕРТАЦИЯСИ АВТОРЕФЕРАТИ**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2019.3. PhD /Iqt254 рақами билан рўйхатга олинган.**

Диссертация Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш муҳандислари институтида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) ва «Ziyonet» Ахборот–таълим порталида ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)) жойлаштирилган.

**Илмий раҳбар:**

**Кодиров Абдусаторходжа**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Расмий оппонентлар:**

**Арабов Нурали Уралович**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Қучқоров Ғайбулла Ғайзуллаевич**  
иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент

**Етакчи ташкилот:**

**Андижон қишлоқ хўжалиги ва  
агротехнологиялар институти**

Диссертация ҳимояси Бердақ номидаги Қорақалпоқ давлат университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи Phd. 036/30.01.2020 рақамли Илмий Кенгашнинг 2021 йил «\_\_» \_\_\_\_\_ соат \_\_\_\_\_ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 230112, Нукус шаҳри, Ч.Абдиров кўчаси, 1-уй. Тел: (998 61) 233-60-47; факс (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)

Диссертация билан Бердақ номидаги Қорақалпоқ давлат университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (\_\_\_\_ рақами билан рўйхатга олинган) Манзил: 230112, Нукус шаҳри, Ч.Абдиров кўчаси, 1-уй. Тел: (998 61) 233-60-47; факс (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)

Диссертация автореферати 2021 йил «\_\_» \_\_\_\_\_ куни тарқатилади.  
(2021 йил «\_\_» \_\_\_\_\_ даги \_\_\_\_\_ рақамли реестр баённомаси)

**Убайдуллаев Қ.**

Илмий даражалар берувчи  
илмий кенгаш раиси, и.ф.д.,  
профессор

**Алымов А.К.**

Илмий даражалар берувчи  
илмий кенгаш илмий котиби,  
и.ф.ф.д.

**Досчанов Т.**

Илмий даражалар берувчи  
илмий кенгаш қошидаги илмий  
семинар раиси, и.ф.д.,  
профессор

## Кириш (Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурияти. Қишлоқ хўжалиги ҳар қандай давлат ва жамиятнинг иқтисодий-ижтимоий ривожланиши, озиқ-овқат хавфсизлиги ва иқтисодиётнинг бошқа турли соҳаларини хомашё билан таъминлашда муҳим тармоқ бўлиб ҳисобланади. Дунёнинг ривожланган давлатларида, кейинги йилларда инновацион технология ва селекция маҳсулотларининг кенг жорий этилиши натижасида қишлоқ хўжалиги иқтисодиётнинг реал тармоқлари ва ижтимоий соҳалари ўртасида меҳнат ресурсларининг трансформациясига ва улардан фойдаланиш самарадорлигига ўзининг сезиларли таъсирини кўрсатмоқда. Бундан ташқари шуни ҳам алоҳида таъкидлаш лозимки, қишлоқ хўжалигида мулкчилик ва хўжалик юритиш шакллариининг ташкилий-таркибий иқтисодий ўзгариши ҳам меҳнат ресурслари тақсимоотида ўзига хос роль ўйнамоқда.

Глобал меҳнат ташкилоти (ILO) ҳисоботида кўра, ҳозирги даврда миллионлаб одамлар номуносиб меҳнат шартларига рози бўлишга мажбур, жумладан, "... аёлларнинг фақат 48 фоизи иш билан банд, демак, ишчи кучининг катта қисмини ташкил этувчи ушбу меҳнат ресурслари етарли даражада фойдаланилмай қолмоқда"<sup>1</sup> Шунингдек, жаҳонда фаолият кўрсатаётган фермер хўжаликлариининг 12 фоизи оила томонидан бошқарилгани ҳолда, оилавий фермер хўжаликлари дунёда 75 фоиз қишлоқ хўжалиги майдонларини эгаллаган. Шу боисдан ҳам, таҳлилларнинг кўрсатишича, дунё миқёсида ишсизлик даражасининг ўсиш тенденцияси кузатилмоқда.

Рақамли иқтисодиёт ва технологиялар татбиқ этилаётган ҳозирги шароитда қишлоқ хўжалигини инновацион ривожлантириш стратегиясини янгилаш, замонавий касбларни кенг жорий этиш, инсон капиталидан самарали фойдаланиш, миллий кадрлар тайёрлаш тизимини шакллантириш ва ушбу йўналишларда хорижий давлатларнинг илғор тажрибаларидан мақсадли фойдаланиш асосида мамлакатимиз қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини ошириш бугунги куннинг энг муҳим масалаларидан бирига айланиб бораётганини таъкидлаш лозим. Зеро, Ўзбекистон Республикаси Президентининг Олий Мажлисга Мурожаатномасида "қишлоқ хўжалигидаги ислохотлар, ер майдонлари тўлиқ хусусий кластер ва кооперацияларга берилгани пахтачиликда ҳосилдорликни бир йилда ўртача 10 фоизга ошириш имконини яратди... камбағалликни қисқартириш ва қишлоқ аҳолиси даромадларини кўпайтиришда энг тез натижа берадиган омил бу – қишлоқ хўжалигида ҳосилдорлик ва

---

<sup>1</sup> Sarah K.Lowder, Jakob Skoet, Terri Raney. The Number, Size, and Distribution of Farms, Smallholder Farms, and Family Farms Worldwide. World Development Volume 87, USA 2016, Pages 16-29, Bartram D. International Labor Migration: Foreign Workers and Public Policy / D. Bartram – New York: Palgrave, Macmillan, 2005 – 199 p., Chiswich B. The Economics of Migration B. Chiswich – London: Glensanda House, 2005 – 399 p., New European Approaches to Long-Term Unemployment: What role for Public Employment Services and what Market for Private Stakeholders / ed. By G.D.Domenico, S.Spattiini –The Netherlands, 2006 – 300 p., Massey D.S. Social structure, household strategies, and the cumulative causation of migration / D.S.Massey // Population Index – 1990 – Vol. 56 -№ 1 – P 3-26.

самарадорликни кескин оширишди<sup>2</sup> деб таъкидланган. Шу боис, таркибий ислохотлар шароитида қишлоқ хўжалиги корхоналарида меҳнатни мотивациялаш, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш йўналишларида илмий-тадқиқотлар олиб бориш долзарблик касб қилмоқда.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 2019 йил 23 октябрдаги ПФ-5853-сон “Ўзбекистон Республикаси қишлоқ хўжалигини ривожлантиришнинг 2020-2030 йилларга мўлжалланган стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида”ги Фармонлари, 2017 йил 24 майдаги ПҚ-3001-сон “Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги фаолиятини ташкил этиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 2020 йил 28 январдаги ПҚ-4575-сон “Ўзбекистон Республикаси қишлоқ хўжалигини ривожлантиришнинг 2020–2030 йилларга мўлжалланган стратегиясида белгиланган вазифаларни 2020 йилда амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорлари ҳамда мазкур фаолиятга тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишга ушбу диссертация иши муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги.** Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари самарадорлигини оширишнинг назарий ва амалий жиҳатлари хорижий, МДХ олимлари томонидан ўрганилган, ишчи меҳнат қобилиятининг ривожланиши, меҳнат ресурслари самарадорлиги, улардан фойдаланиш захиралари, ижтимоий меҳнат муносабатлари, меҳнатни мотивациялаш, меҳнатнинг халқаро миграцияси, миграция сиёсати иқтисодчи олимларнинг илмий тадқиқотларининг маълум йўналишлари объекти бўлиб, Н.А.Волгин, Б.М.Генкин, В.Е.Гимпельсон, А.Г.Гранберг, Н.В.Гуськова, А.П.Егоршин, С.А.Карташов, Е.И.Капустин, И.Д.Мецуляк, Л.С.Чижова, И.В.Дерюгина, А.О. Борисенко И.В.Упорованинг<sup>3</sup> илмий изланишларида тадқиқ этилган.

<sup>2</sup> Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. / Халқ сўзи, 2020 йил, 30 декабрь. №276-сон, 1-4 б.

<sup>3</sup> Волгин Н.А. Экономика труда: социально-трудовые отношения: Учебное пособие - М.; Экзамен, 2004 г. 206-735 ст., Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для Вузов – М.; Норма: Инфра – М. 2007, 448 с., Гимпельсон В.Е. Нестандартное занятие в Российской экономике – М.; Изд.дом ГУВШЭ, 2006 – 399 с., Гранберг А.Г. Проблемы стратегии территориального развития России – М.: СОПП 2001 376 с., Гуськова И.В. Исследование безработицы и её экономических последствий в регионе: Автореферат на соискание ученой степени кандидата экономических наук – Н.Новгород 2003 – 24 с., Егоршин А.П. Управление персоналом. Учебник для Вузов – Н.Новгород. НИМБ - 2007 - 1100 с., Карташов С.А. Рынок труда: проблемы труда и управления – М.: Финстатин форм, 1998, 694 с., Капустин Е.И. Уровень, качество и образ жизни населения России. М.: Наука 2006., Мецуляк И.Д. Стратегия занятости, предотвращение безработицы. М.: Экономика. 1990., Занятость и рынок труда (под.ред. Чижовой Л.С. ) Наука 1998.; Дерюгина И.В. Сельское хозяйство мира: прошлое и будущее 1980–2010–2050. М.: Издательство «Перо». 2015. –128 стр.; А.О. Борисенко А. О. Совершенствование экономического механизма мотивации труда работников управления

Республикамизда меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишнинг айрим томонлари муаллифлар: Қ.Х.Абдурахмонов, А.М.Джураев, Г.А.Зуфарова, А.М.Қодиров, А.Қодиров, И.А.Бакиева, Г.Абдурахмонова, Ш.Р.Холмўминов, Н.У.Арабов, Қ.Мамараимов, Д.Н.Рахимова, Р.Х.Хусановнинг<sup>4</sup> илмий ишларида назарий ва амалий жиҳатдан ўрганилган.

Юқорида келтирилган олимларнинг қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари самардорлигини ошириш билан боғлиқ бўлган илмий ишларининг назарий ва амалий жиҳатдан аҳамиятга эга эканлигини инкор этмаган ҳолда, бу муаммони бозор муносабатларидан келиб чиққан ҳолда ўрганиб бориш, қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларини такрор ишлаб чиқариш ва унинг самардорлигини ошириш муаммоларининг илмий-назарий жиҳатдан етарли даражада ўрганилмаганлиги ушбу муаммо бўйича тадқиқотлар ўтказишнинг мақсадга мувофиқ эканлигини кўрсатади.

**Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари билан боғлиқлиги.** Диссертация Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш муҳандислари институтининг илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ бажарилган.

**Тадқиқотнинг мақсади** қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самардорлигини ошириш бўйича илмий таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқот вазифалари:**

қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг ривожланишини, шаклланиш хусусиятларини илмий асослаш;

қишлоқ хўжалигини модернизациялаш шароитида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш услубиятларини аниқлаш ва такомиллаштириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқиш;

меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишга таъсир этувчи омилларни аниқлаш ва баҳолаш;

қишлоқ хўжалигида меҳнатни рағбатлантириш механизминини ишлаб чиқиш;

қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш самардорлигини ошириш омилларини фойдаланишни такомиллаштириш;

---

сельскохозяйственных организаций. Автореф. диссер. на с. уч. ст. канд. экон.наук. Минск-2014. С. 29. Упорова И.В. Управление трудовыми ресурсами в контексте цифровой экономики. Экономика и управление. 2019;(1):78-86.

<sup>4</sup>Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт / дарслик. Қаландар Абдурахмонов. Қайта ишланган ва тўлдирилган. 3-нашр. Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси. «FAN» нашриёти давлат корхонаси. Т.: 2019.— 592 б. Джураев А.М. Формирование и развитие социальной инфраструктуры села в условиях перехода к рынку. Автореферат докторской диссертации. Ташкент. 1993, 49 с., Зуфарова Г.А. Обеспечение занятости трудовых ресурсов и социальная защита в условиях переход к рыночным отношениям. Ташкент. 2001 Автореферат., Қодиров А. Бозор иқтисодиётига ўтиш шароитида ижара ва ижара муносабатлари асосида хўжалик юриштишнинг самардорлигини ошириш йўллари. Тошкент. 1999. 93 бет., Bakieyva I.A. Mehnatni tashkil etish va boshqarish. O'quv qo'llanma.- Т.: IQTISODIYOT, 2019/-220 б., Меҳнат иқтисодиёти: ўқув қўлланма / Гулнара Абдурахмонова. – Т.: Innovatsion rivojlanish nashriyoti-matbaa uyi, 2020. 138 б., Холмўминов Ш.Р., Арабов Н.У. Меҳнат бозори инфратузилмаси. Ўқув қўлланма. –Т.: Фан ва технологиялар, 2016. –332б.; Хусанов Р.Х., Мамараимов Қ. Историко социально-экономические особенности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Ташкент “YANGI ASR AVLODI” 2002, 333 с., Рахимова Д.Н. Управление процессами развития и использования радикальных рыночных реформ. Ташкент. ТашГУТ 2000 – 247 с., Хусанов Р.Х. Аграрная реформа: теория, практика и проблемы. Ташкент, “Узбекистан”, 1994, 72 с.

бозор муносабатлари шароитида қишлоқ жойларда меҳнат талаби ва таклифи мувофиқлигини ўрганиш ва асослаш;

қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни истиқболлаштириш;

фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда ер ва мулкӣ муносабатларни такомиллаштириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг объекти** республикада фаолият олиб бораётган фермер хўжаликлари ҳисобланади. Монографик тадқиқотлар Тошкент вилоятида фаолият юритаётган фермер хўжаликларида амалга оширилган.

**Тадқиқот предмети** фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш билан боғлиқ иқтисодий муносабатлар ташкил қилади.

**Тадқиқот усуллари.** Диссертация ишида диалектик ёндашув, абстракт-мантӣқий таҳлил, илмӣ абстракциялаш, таҳлил ва синтез, қиёсий таққослаш усулларида фойдаланилган.

**Тадқиқотнинг илмӣ янгилиги** қуйидагилардан иборат:

қишлоқ хўжалигида ишчи кучига бўлган талабни бир ишчига тўғри келган қиймат ва натурал ҳолдаги маҳсулот таннархини умумий қиймат шакли индекси орқали аниқлаш услубияти такомиллаштирилган;

қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишида таъсир этувчи (техник-агротехнологик, ташкилий, таркибий ва табиий) омилларини ўзаро боғлиқлиги ва таъсир даражаси зичлигини эътиборга олган ҳолда улардан комплекс фойдаланиш модели такомиллаштирилган;

қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни кунбай ва ойлик иш ҳақини қатъий белгилаш орқали моддий манфаатдорлик механизми амплитификация қилиш орқали кучайтириш тизими ишлаб чиқилган;

деҳқон ва фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларининг бандлигини 2021–2025 йилларгача бўлган прогнози кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

**Тадқиқотнинг амалий натижаси** иқтисодчи олимлар томонидан берилган иш кучи ва меҳнат ресурсларини ўрганиш асосида уларнинг бир-биридан фарқлари асослаб берилган. Иш ҳақларининг меҳнат сарфларига мутаносиб ўсиб бориши, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш кўрсаткичлари бир тизимга келтирилган. Фермер хўжаликларида меҳнат ресурслари бандлиги ва фойдаланиш муҳитини шакллантиришда ер ва мулкӣ муносабатларни такомиллаштириш усуллари таклиф қилинган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги** фойдаланилган маълумотлар Ўзбекистон Республикаси Давлат статиска қўмитаси ва Тошкент вилояти қишлоқ хўжалиги бошқармаси расмӣ манбаларига таянилганлиги, монографик кузатув натижалари асосида олинганлиги, қўлланилган методик ёндашув ва усулларнинг асосланганлиги, таклиф ва тавсиялар амалиётга жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.



**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Диссертацияда олинган илмий натижалар, хулосалар, ишлаб чиқилган тавсиялардан қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишда, ишлаб чиқариш жараёнини таркибий жиҳатдан такомиллаштиришда, меҳнат ресурсларига бўлган талабни истиқболлаштиришда, шунингдек диссертация материалларидан “Қишлоқ хўжалиги иқтисодиёти”, “Фермер хўжаликларида ишлаб чиқаришни ташкил этиш”, “Меҳнат ресурсларидан фойдаланиш” фанларидан маъруза ва амалий дарслар олиб боришда фойдаланиш мумкин.

Тадқиқотнинг илмий-назарий хулосалари ва методик тавсияларидан Ўзбекистон Республикаси Қишлоқ хўжалиги вазирлигининг 2020-2025 йилларда қишлоқ хўжалиги соҳасини ривожлантириш Концепциясида белгиланган вазифалар ижросини таъминлашда фойдаланиш мумкин.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Диссертацияда ёритилган қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш бўйича ишлаб чиқилган илмий-назарий хулосалар таклифлар ва амалий тавсиялар асосида:

қишлоқ хўжалигида ишчи кучига бўлган талабни бир ишчига тўғри келган қиймат ва натурал ҳолдаги маҳсулот таннархини умумий қиймат шакли индекси орқали аниқлаш бўйича услубий ёндашув таклифидан Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлиги тизим ташкилотлари томонидан амалиётга жорий қилинган. (Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлигининг 2018 йил 20 сентябрдаги 04/033-1256-сон маълумотномаси). Ушбу таклифнинг қўлланиши натижасида Тошкент вилоятида фермер хўжалигида меҳнат ресурсларига бўлган талабни ортишига ва меҳнат ярмаркаларида қатнашганлар улуши 35 фоизга, ишга жойлашганлар улуши 28 фоизга ортган;

қишлоқ хўжалигида фойдаланиш самарадорлигига таъсир этувчи техник-агротехнологик, ташкилий, таркибий ва табиий омилларини ўзаро боғлиқлиги ва таъсир даражаси зичлигини эътиборга олган ҳолда улардан комплекс фойдаланиш модели такомиллаштириш таклифидан Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлиги тизим ташкилотлари томонидан амалиётга жорий қилинган. (Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлигининг 2018 йил 20 сентябрдаги 04/033-1256-сон маълумотномаси). Натижада, фермер ва деҳқон хўжаликларида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш самарадорлигини ошириш имконияти яратилган;

фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларини кунбай асосида ва ойлик иш ҳақини қатъий белгилаш орқали рағбатлантириш механизmidан фойдаланиш таклифидан Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлиги тизим ташкилотлари томонидан амалиётга жорий қилинган. (Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлигининг 2018 йил 20 сентябрдаги 04/033-1256-сонли маълумотномаси). Натижада, Тошкент вилоятида фермер хўжаликларига меҳнат ресурсларининг жалб қилиниши 1,6 баробарга кўпайиши асосланган;

ўрта арифметик ва полиминал усулларида фойдаланган ҳолда деҳқон ва фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишга

асосланган 2021–2025 йилларгача ишлаб чиқилган прогнозидан Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлиги тизим ташкилотлари томонидан амалиётга жорий қилинган. (Ўзбекистон Қишлоқ хўжалиги вазирлигининг 2018 йил 20 сентябрдаги 04/033-1256-сон маълумотномаси). Натижада, республикада ўрта муддатли истиқболда меҳнат ресурсларининг сони 1,2 баробарга ошиши башорат қилинган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Тадқиқот натижалари 8 та, жумладан 2 та халқаро ва 6 та республика илмий-амалий конференцияда апробациядан ўтказилган.

**Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги.** Диссертация мавзуси бўйича 33 та илмий иш, жумладан 1 та монография, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестацияси комиссияси томонидан тавсия этилган илмий нашрларда 8 та, жумладан республика нашрларида 7 та ва хорижий журналда битта мақола нашр этилган.

**Диссертациянинг ҳажми ва тузилиши.** Диссертация иши кириш, учта боб, хулоса ва таклифлар, адабиётлар рўйхатидан иборат. Диссертация матни 152 бетни ташкил этиб, ундан 15 та жадвал ва 22 та чизма ўрин олган.

## ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

**Кириш** қисмида диссертациянинг долзарблиги ва аҳамияти асосланган, мақсади ва вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг амалиётга жорий қилиниши, диссертантнинг нашр қилган ишлари ва унинг таркибий тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби **“Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг шаклланиши хусусиятлари ва улардан самарали фойдаланиш”**га бағишланган бўлиб, ушбу бобда меҳнат ресурсларининг эволюцион ривожланиши билан боғлиқ бўлган иқтисодчи олимлар томонидан баён этилган “ишчи кучи”, “меҳнат ресурслари”, “иқтисодий ресурс” ва “инсон капитали” тўғрисида ягона тўлиқ умумлашган фикр ва таърифнинг бозор иқтисодиёти талабларидан келиб чиққан ҳолда йўқлигининг сабаби, “иш кучи” категорияси меҳнатга яроқли ресурсларни ифода этувчи ишчининг ақлий ва жисмоний меҳнат қилиш асосида моддий бойликни яратишни ифодаласа, “меҳнат ресурслари” категорияси меҳнат қилишга яроқли бўлган шахсларни ифода этиши асослаб берилган.

Биз иқтисодчи олимлар томонидан иш кучига берилган таърифларни инкор этмаган ҳолда, иш кучи инсоннинг ўзида меҳнат қилиш қобилиятини ифодалашида ёки меҳнат ресурслари асосида ундан ишлаб чиқариш жараёнида фойдаланишда, унинг самарадорлигини оширишда, меҳнат тежамкорлигини таъминлашда, иқтисодий-ижтимоий тадбирлар ишлаб чиқишда фойдаланишда ифодаланади, деб ҳисоблаймиз.

Республика аҳолисининг демографик кўрсаткичлари маълумотлари таҳлили шуни кўрсатадики, иқтисодий таҳлил даврида республика умумий

аҳолиси 16,4 фоизга кўпайган бўлса, қишлоқ аҳолисининг кўпайиши шаҳар аҳолисининг кўпайишига нисбатан 3,1 фоизга кўп бўлган. Республикада меҳнатга лаёқатли ёшдагилар 30,2 фоизга, иқтисодиётда банд бўлганлар 16,4 фоизга кўпайган.

Меҳнатга лаёқатли ёшдагиларнинг шаҳар аҳолиси орасида ўсиши шу давр ичида 7,7 фоизни ташкил этган бўлса, қишлоқ аҳолисида бу кўрсаткич 10,9 фоизни ташкил этган. Меҳнатга лаёқатли катталар бўйича бу кўрсаткич 10,9 ва 43,4 фоизни ташкил этган. Иқтисодиётда банд бўлган аёллар 2010-2019 йилларда 13,9 фоизга, эркеклар эса 27,2 фоизга кўпайган. Иқтисодиётда 2019 йил 1 январда банд бўлганларнинг 18,3 фоизи давлат муассасаларида, 81,7 фоизи нодавлат муассасаларида банд бўлган<sup>5</sup>.

Қишлоқ, ўрмон ва балиқчилик тармоқларида бандлик даражаси 2010-2019 йиллар ичида 3118,1 мингдан 3543,3 минггача кишига ёки 13,6 фоизга кўпайган. Аммо қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида ишлаб чиқариш хўжалигининг асосий шакли бўлган меҳнат ресурсларидан фойдаланишни ташкил этишнинг талабга жавоб бермаслиги фермер хўжаликларида меҳнатнинг тўғри ташкил этилмаганлигидир. Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришининг асосий ҳуқуқий субъектлари бўлган фермер ишлаб чиқариш хўжаликлари 2010-2019 йиллар ичида 2,6 маротабага кўпайиб, 2019 йилда 151957 тани ташкил этган. Шулардан 148185 таси ўсимликшунослик, 3772 таси чорвачилик хўжаликлари ҳисобланади. Деҳқон хўжаликлари кейинги беш йил ичида иқтисодий таҳлил даврида 5,2 фоизга кўпайган.

Аммо иқтисодий таҳлил даврида фермер хўжаликлари томонидан ишлаб чиқарилган қишлоқ хўжалиги маҳсулоти 2015-2018 йиллар ичида 76,6 фоизга кўпайган бўлса ҳам, унинг ялпи ишлаб чиқарилган қишлоқ хўжалиги маҳсулотларидаги ҳиссаси 32,2 фоиздан 26,0 фоизга камайган. Бунинг асосий сабаби меҳнат ресурсларидан тўлиқ фойдаланмаслиги ва фермер хўжаликларида 2015-2018 йиллар ичида умумий ялпи маҳсулот ишлаб чиқаришда 2,4 фоизга, шу жумладан, ўсимликшуносликда 2,5 фоизга, чорвачиликда 0,5 фоизга гектар бошига олинган ўсимликлар бўйича ҳосилдорликнинг пасайиши асосий сабаб бўлган.

Умуман 2010-2018 йиллар ичида фермер хўжаликларига бириктирилган ер майдони 20,6 минг гектарга, экин майдонлари эса 5,2 минг гектарга камайган, қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришда етиштирилган маҳсулотнинг 99,8 фоизи нодавлат мулкига асосланган фермер ва деҳқон хўжаликлари ҳиссасига тўғри келади. Қишлоқ хўжалиги маҳсулотларининг 2010-2019 йиллар ичида фермер хўжаликларида ўсиши 2,6 маротабани ташкил этган.

Меҳнат ресурсларидан фойдаланишни ташкил этишда иқтисодиёт тармоқлари ва минтақаларининг ривожланишини белгиловчи иқтисодий-сиёсат талабларидан келиб чиққан ҳолда меҳнат ресурсларининг сифатли тақсимотини танлаш таркиби (1-расм)да келтирилган.

<sup>5</sup> Ўзбекистон Республикаси Давлат Статиска қўмитасининг № 01/06-06-20-469 маълумотиномаси.

Тошкент вилоятидаги меҳнат бозорида талаб ва таклифнинг таҳлили шуни кўрсатдики, 2018 йилда жами 77 меҳнат ярмаркаси ўтказилган бўлиб, 2019 йилга 96 тани ташкил қилган ёки 19 тага ортган. Ярмаркада қатнашган корхона ва ташкилотлар 2018 йилда 2178 та бўлса, 2019 йилда 3596 тани ташкил этиб, 785 тага ёки 28 фоизга ортган. Бўш иш ўринлар 2018 йилда 35323 та бўлса, 2019 йилда 48387 тани ташкил этиб, 13064 тага ёки 37 фоизга ортган. Ярмаркада қатнашган фуқаролар 2018 йилда 10760 нафар бўлса, 2019 йилда 14541 нафарни ташкил этиб, 3781 нафар га ёки 35 фоизга ортган. Ишга жойлашиш учун йўлланма олганлар 841 нафарга ёки 32 фоизга, ишга жойлашганлар 548 нафарга ёки 28 фоизга, касбга ўқитиш, қайта ўқитиш курсларига юборилганлар 61 нафарга ёки 54 фоизга, ҳақ тўланадиган жамоат ишларига жалб этилганлар 236 нафарга ёки 33 фоизга, маслаҳат олганлар 1388 нафарга ёки 16 фоизга ортганлигини кўришимиз мумкин.



**1-расм. Аҳоли ва меҳнат ресурслари таркиби<sup>6</sup>.**

Қишлоқ хўжалиги тармоқларида меҳнат ярмаркаларини мунтазам ўтказиб бориш мақсадга мувофиқ.

Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни аниқлашда қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида бўлган моддий-техника ва энергетика ресурсларидан фойдаланишни аниқлаш орқали жонли ва буюмлашган меҳнатлардан қанчалик самарали фойдаланилаётганлигини аниқлаш мумкин.

Ишлаб чиқаришга жалб қилинган меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни аниқлашда қуйидаги қўшимча иқтисодий кўрсаткичлардан

<sup>6</sup> Муаллиф ишланмаси

фойдаланиш зарур:

- ўсимликшунослик тармоғининг айрим экинлари бўйича бир гектар ерга бўлган меҳнат харажати, иш куни, иш соатида ёки қиймати шаклида;

- ўсимликшуносликнинг айрим ўсимликлари бўйича ҳосил етиштириш билан боғлиқ бўлган айрим операцияларни бажариш учун сарфланган иш соати, иш куни ёки қиймати шаклида;

- чорвачиликда бир бош қорамолни гўштга етиштириш учун ёки бир сигирдан соғиб олинadиган сут учун сарф этилган иш соати, иш куни ёки сарф қилинган моддий ва меҳнат харажатлари қиймати шаклида ифодалаш мумкин.

Меҳнат ресурсларидан кишлоқ хўжалигида самарали фойдаланишда йиллик жорий харажатлардан фойдаланиш даражаси ҳам иқтисодий аҳамиятга эга. Жорий харажатлар кундалик кишлоқ хўжалиги тармоқларида ишлаб чиқаришда фаолият олиб бораётган деҳқонлар, механизатор ва мутахассислар фаолиятларини ташкил этиш билан ҳам боғлиқ.

*1-жадвал*

**Кишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни аниқлаш услубияти**

Иқтисодий кўрсаткичлар	Формула	Кўрсаткичлар
Ишлаб чиқарилган маҳсулотнинг натурал шаклида	$U_{чм} = M_x   M_c$	U- ишлаб чиқарилган маҳсулот; M <sub>x</sub> -ялпи ишлаб чиқарилган маҳсулот; M <sub>c</sub> -умумий меҳнат сарфи, иш вақти, иш куни ҳисобида.
Қиймат шаклида самарадорликни аниқлаш	$M_p = Q   M_c$	M <sub>p</sub> -қиймат шаклида; Q-яратилган маҳсулот қиймат шаклида, сўмда; M <sub>c</sub> -меҳнат сарфи, иш соати, иш куни ҳисобида, сўмда.
Маҳсулот ишлаб чиқариш учун сарф қилинган меҳнат	$T = M_T   Q$	M <sub>T</sub> -маҳсулот бирлигини ишлаб чиқаришга кетган меҳнат, одам/ соати ҳисобида; Q-ишлаб чиқарилган маҳсулот центнер ҳисобида.
Бир турдаги маҳсулотни ишлаб чиқариш учун қилинган меҳнат сарфи	$M_{бир} = QR   M$	M-меҳнат сарфи натурал ҳисобида; QR-маҳсулотнинг натурал ҳолатида шартли айлантириш коэффициенти.
Ишлаб чиқаришга сарф қилинган ялпи меҳнат сарфи	$U_v = U_{mx}   A_{чм}$	U <sub>v</sub> -иш вақти; U <sub>mx</sub> -ишлаб чиқарилган маҳсулот; A <sub>чм</sub> -иш вақти одам/соат ҳисобида.
Умумий қиймат шакли индекси орқали самарадорлигини аниқлаш	$Y_u = \frac{Q_1 H_o}{B_1} \div \frac{Q_o H_o}{B_o}$	Y <sub>u</sub> -умумий индекс; Q <sub>1</sub> - режада ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми, центнер ҳисобида H <sub>o</sub> -ишлаб чиқарилган умумий маҳсулот ҳажми, центнер ҳисобида; Q <sub>o</sub> -режалаштирилган маҳсулот ҳажми, центнер ҳисобида; H <sub>o</sub> -режалаштирилган маҳсулот ҳажмининг қиймат ҳисобида, сўмда; B <sub>1</sub> -режалаштирилган сарф этилган вақт; B <sub>o</sub> -амалда сарф этилган вақт одам/соат ҳисобида.
Меҳнат унумдорлигини ҳисоблашда меҳнат бирлигига сарф қилинган умумий харажатларни базис давридаги меҳнат харажатларига нисбати.	$M = \frac{M_o Q}{B_1}$	M <sub>o</sub> -режа асосида ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми, центнер ҳисобида; Q - режалаштирилган маҳсулот ҳажми, центнер ҳисобида; B <sub>1</sub> -режалаштирилган сарф этиладиган вақт, одам/соат ҳисобида.

Меҳнат ресурслари, ишлаб чиқариш жараёнининг самарали бўлиши меҳнат ресурсларининг қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш тармоқларида меҳнатнинг, шу жумладан жонли меҳнатнинг тақсимланиши ва ундан фойдаланиш даражасига боғлиқ. Демак, қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришда банд бўлган меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш асосий моддий ресурсларидан бири техника ва технологиялар эканлигидан келиб чиққан ҳолда, улардан самарали фойдаланишни аниқлашда технологик самарадорлигини аниқлаш услубидан ҳам фойдаланиш мақсадга мувофиқдир.

Ишлаб чиқаришда банд бўлган меҳнат ресурслари самарадорлигини меҳнатларига нисбатан аниқлаш формулалари 1-жадвалда келтирилган.

Диссертациянинг иккинчи боби **“Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг иқтисодий ҳолати ва меҳнатни мотивациялашни ташкил этиш имкониятлари”** деб номланган. Иккинчи бобда республика бўйича 2010-2018 йиллар ичида демографик ва меҳнатга яроқли ресурсларнинг туб ўзгаришларини кўриш мумкин. Жумладан, доимий аҳоли сони 14,2 фоизга кўпайиб, қишлоқ аҳолиси шу давр ичида умумий аҳоли сонига нисбатан 49,5 фоизни ташкил этган. Республика бўйича иқтисодий фаол аҳоли иқтисодий таҳлил даврида 19,1 фоизга кўпайиб, 14641,7 млн. кишини ташкил этган. Меҳнатга лаёқатли меҳнат ресурсларининг ўсиб бориши аҳолининг такрор ишлаб чиқаришнинг ўсиб боришига ва ўлимнинг камайишига боғлиқ.

Қишлоқ, ўрмон ва балиқчилик хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурслари иқтисодий таҳлил даврида 13,4 фоизга кўпайган бўлса, шу давр ичида фермер хўжаликларида меҳнат ресурслари бандлиги 26,4 фоизга камайган, деҳқон хўжаликларида бу кўрсаткич 10,1 фоизга камайган. Ишсизлар ҳам 2,1 баробарга кўпайиб, ишсизлик даражаси 9,3 фоизни ташкил этган. Иқтисодий таҳлил даврида аҳолининг кўпайиши минг киши ҳисобига 22,1 промилледан 23,3 промиллега кўпайган, ўлим эса шу давр 5,5 промилледан 4,7 промиллега камайган<sup>7</sup>.

Аҳолининг табиий кўпайиши 17,2 фоиздан 17,8 фоизга ўсган. Тошкент вилояти бўйича қишлоқ хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурслари иқтисодий таҳлил даврида 6,7 фоизга кўпайган бўлса, фермер хўжаликлари бўйича бу кўрсаткич 26,8 фоизга камайган, деҳқон хўжаликларида эса 11,9 фоизга кўпайган. Аммо ишсизлик даражаси ўзгармаган ҳолда 4,1 фоизни ташкил этган<sup>8</sup>.

Фермер хўжаликлари бўйича меҳнат ресурслари бандлигининг камайишига асосий сабаб фермер хўжаликларида ишлаб чиқаришни ташкил этиш юқори даражада эмаслиги ва раҳбарларнинг касбий малакалари етишмаслигида, деб ҳисоблаймиз.

Иқтисодий таҳлиил даврида республика бўйича меҳнат ресурсларининг ўсиши 104,0 фоиз, аҳоли бандлиги эса 103,7 фоизни ташкил этган бўлса,

<sup>7</sup> Ўзбекистон республикаси ижтимоий иқтисодий ҳолати 2018 йил. Тошкент – 2019. 257, 259-бетлар.

<sup>8</sup> Тошкент вилояти бўйича маълумотлар Тошкент вилояти статистика бошқармаси маълумотлари асосида аниқланган.

қишлоқ, ўрмон ва балиқ хўжаликларида умумий бандлик 2015-2019 йиллар ичида 1,7 фоизга, Тошкент вилояти бўйича эса 3,8 фоизга камайган. Бунинг асосий сабаблари республика фермер хўжаликларида аҳолининг меҳнат билан бандлиги 20,6 фоизга, деҳқон хўжаликларида эса 19,5 фоизга камайганлиги бўлса, Тошкент вилоятида эса шу давр ичида фермер хўжаликларида иш билан бандлик 101,3 фоизга, қишлоқ хўжалиги корхоналарида эса 128,8 фоизга, республика бўйича эса бу кўрсаткич 107,5 фоизга кўпайган. Тошкент вилояти бўйича деҳқон хўжаликларида бандлик шу давр ичида 28,0 фоизга камайган.

**2-жадвал**

**Республика иқтисодиётида бандликнинг ўсиши,  
минг киши ҳисобида<sup>9</sup>**

Кўрсаткичлар/ йиллар	2010	2012	2014	2016	2017	2018	2019*	2019 йил 2010 йил- ганисбатан, %
<b>Ўзбекистон Республикаси</b>	11628,4	12223,8	12818,4	13298,4	13520,3	13273,1	13541,1	116,4
Қорақалпоғистон Республикаси	580,8	600,2	621,0	638,6	647,2	705,2	711,2	122,5
<b>вилоятлар:</b>								
Андижон	1112,0	1176,3	1245,0	1297,7	1319,2	1266,8	1284,5	115,5
Бухоро	768,1	804,4	823,2	825,3	826,5	810,1	797,1	103,8
Жиззах	381,6	402,9	428,4	454,8	468,2	486,6	536,2	140,5
Қашқадарё	971,6	1036,6	1108,5	1180,9	1218,0	1222,0	1220,1	125,6
Навоий	407,9	418,5	420,6	421,8	422,4	407,7	412,7	101,2
Наманган	815,3	872,1	937,3	1001,4	1034,9	1051,5	1104,6	135,5
Самарқанд	1229,9	1314,4	1402,5	1485,1	1523,1	1463,3	1455,8	118,4
Сурхондарё	784,4	843,0	901,5	961,5	991,7	984,0	1024,3	130,6
Сирдарё	319,9	334,8	349,6	352,4	353,1	354,2	350,1	109,4
Тошкент	1155,4	1215,5	1272,4	1287,6	1289,6	1227,7	1232,9	106,7
Фарғона	1340,4	1398,8	1462,8	1508,3	1525,7	1451,0	1492,5	111,3
Хоразм	606,7	643,4	678,6	713,3	729,3	711,8	736,6	121,4
Тошкент ш.	1153,8	1162,2	1166,5	1169,7	1171,4	1131,2	1182,5	102,5

Республикада иқтисодий фаолият бўйича келтирилган бандлик бўйича маълумотлар (2-жадвал) таҳлилининг кўрсатишича, иқтисодий таҳлил даврида доимий аҳолининг иқтисодий бандлиги 16,4 фоизга кўпайган. Шу билан бирга айтиш лозимки, моддий бойликлар ишлаб чиқариш билан боғлиқ бўлмаган иқтисодиёт тармоқларида иқтисодий бандликнинг 67,0 фоизи моддий неъматлар ишлаб чиқариш соҳалари билан боғлиқ бўлмаган. Бошқа турдаги хизматлар кўрсатишда бандликнинг ўсиши 2019 йилда 26,1 фоизни ташкил этган бўлиб, қандай хизматлар кўрсатилгани биз учун мавҳумдир. Давлат статистика қўмитаси меҳнат ресурслари иқтисодий бандлиги бўйича маълумотларни аниқ соҳалар бўйича берганда, тадқиқот олиб бориш жараёнида аниқ мақсадли таклифлар бериш мумкин бўлар эди.

Тошкент вилоятида 2018 йил маълумотларига асосан 16451 фермер хўжалиги 447052 га ерни эгаллаган, уларда 80550 киши банд бўлган. Бу иқтисодий кўрсаткич умумий бандликнинг 0,07 фоизни ташкил этган, холос.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2015 йил 29 декабрдаги

<sup>9</sup> Ўзбекистон республикаси статистика № 01/06-06-20-469 маълумотиномаси.

ПҚ-2460-сонли қарорига асосан, республика комиссиясининг 2016 йил 5 январь 01-0311-860-сонли йиғилиши баёнида “Қатор оралиғи 90 см кенгликда экилган пахтани етиштиришда қўлланиладиган 100 га ер майдонида 27 ц/га ҳосил олиш белгиланган” деб кўрсатилган технологик карта ишлаб чиқилган. Бундан бандлик механизаторлар бўйича 477,1 иш кунини, ишчилар бўйича эса 7753,7 иш кунини ташкил этади. Иш кунини 297 кун деб олсак, кунига 28 механизатор ва 1606 минг ишчи кучи билан таъминлаш лозим бўлади. Агарда агротехнологик тадбирларни амалга ошириш учун зарур шароит бўлса, фермер хўжаликларини соҳалар бўйича гуруҳлаштириш ҳозирги ҳолатда қўл меҳнатидан фойдаланиш зарурлигини кўрсатади. Қишлоқ хўжалиғи ишлаб чиқаришида қишлоқ хўжалиғи техника ва машиналардан асосан 10162 фермер хўжалиғида фойдаланиш мумкин, қолган фермер хўжаликларида эса ишчи кўлидан фойдаланишга асосланган. Фермер хўжалик таҳлили шуни кўрсатадики, уларнинг 36,6 фоизи олий маълумотларга эга бўлса, 42,5 фоизи ўрта маҳсус ва 21,9 фоизи ўрта ва тўлиқсиз ўрта маълумотга эга эканлигидир.

### 3-жадвал

#### Тошкент вилояти турли хил фермер хўжаликларида ишловчи ишчи ходимлар тўғрисида 2018 йил ҳолатидаги маълумот<sup>10</sup>

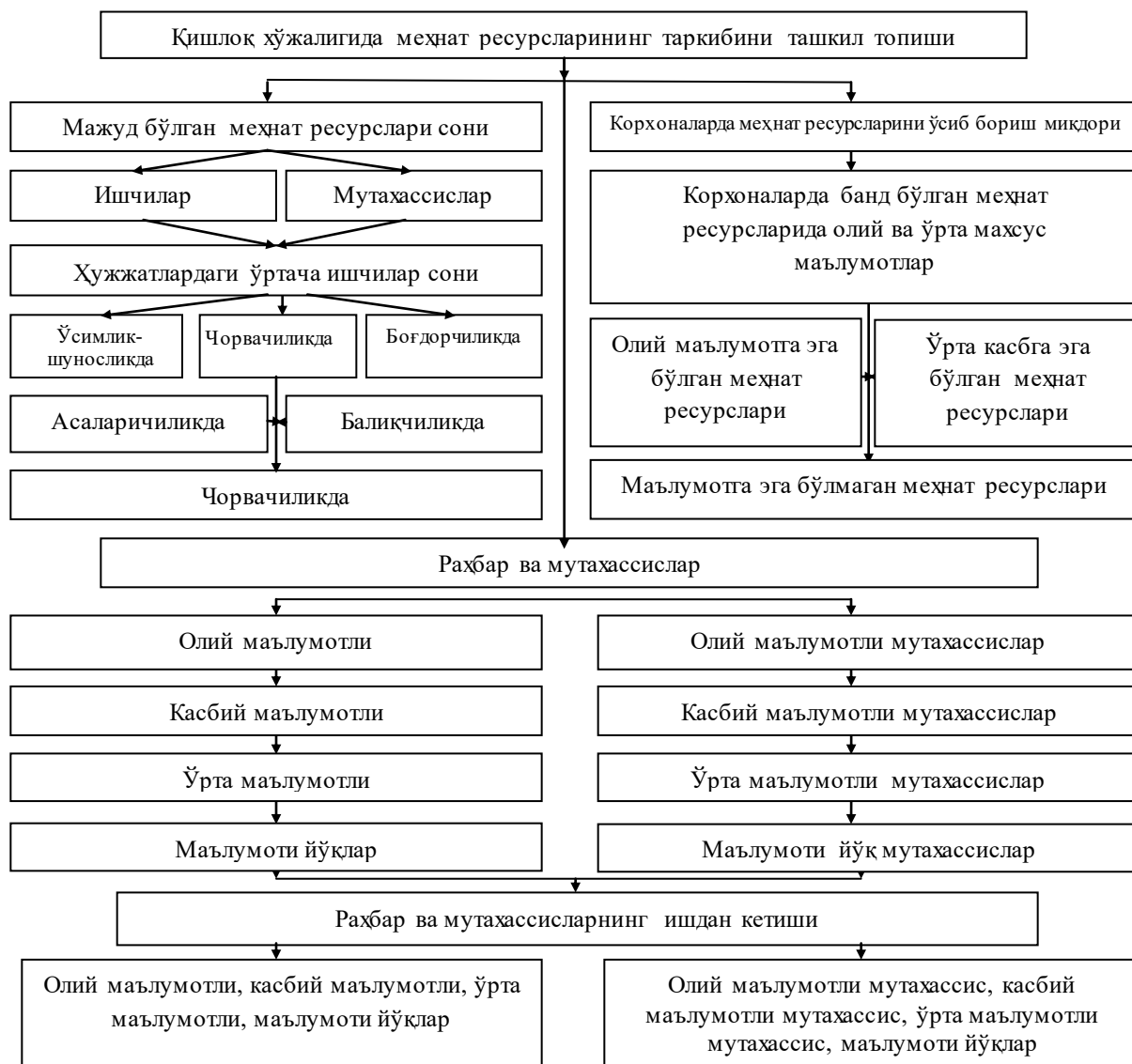
Туманлар номи	Жами ишчилар сони, киши	Шу жумладан:				
		Пахта-ғаллачиликда	Сабзавот-ғалла-полизчиликда	Боғ-узумчиликда	Чорвачиликда	Бошқа йўналишларда
Оққўрғон	9730	8414	29	517	413	357
Оҳаргарон	4699	1585	2344	407	360	3
Бекобод	8685	7504	14	602	461	104
Бўстонлик	1629	628	81	528	367	25
Бўка	9016	7633	169	503	587	124
Куйичирчиқ	8147	7340	84	357	244	122
Зангиота	3533	1243	684	1089	485	32
Юқоричирчиқ	3248	2100	29	515	322	282
Қибрай	5335	2838	736	1535	199	27
Паркент	5839	1169	55	4034	569	12
Пискент	4989	4452	154	187	169	27
Ўртачирчиқ	5073	3794	229	657	325	68
Чиноз	4111	3411	139	267	237	57
Янгийўл	6516	4675	523	1074	203	41
<b>Жами</b>	<b>80550</b>	<b>56786</b>	<b>5270</b>	<b>12272</b>	<b>4941</b>	<b>1281</b>

Қишлоқ хўжалиғи ишлаб чиқаришини ташкил этиш ўзининг хусусиятига эга эканлигидан келиб чиққан ҳолда, меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишнинг асосий йўли малакали, ўз ишининг устаси бўлган иш кучлари билан таъминлаш ва меҳнат қилишнинг мавсумийлик даражасини қисқартириш ва меҳнат ресурслари билан таъминланиши 2-расмдаги таркибда бўлиши тавсия этилади. Қишлоқ хўжалиғи ишлаб чиқаришида банд бўлган меҳнат ресурслари таҳлили шуни кўрсатадики, кўпчилик ишловчиларни ёши 40дан ошганлар ташкил этиши келажакда бу тармоқнинг самарали ривожланишига салбий таъсир этишига олиб келиши

<sup>10</sup> Тошкент вилояти фермер хўжаликлари ассоциацияси маълумотлари асосида тузилган.



мумкин. Бунинг сабаби қишлоқ жойларида ижтимоий ва ишлаб чиқариши инфратузилмалари меҳнатни мотивациялаш талабига жавоб бермаслиги ва ишлаб чиқаришда инновацион янгиликлардан фойдаланмаслик ҳисобланади.



**2-расм. Меҳнат ресурслари билан хўжаликларни таъминлаш<sup>11</sup>**

Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш субъектларида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш даражасини аниқлаш энг долзарб муаммо бўлиб, бизнес режаларида улардан фойдаланишни ифода этувчи асосий кўрсаткич “иш соати” кўрсаткичи орқали ишчи ҳисобига ишлаб чиқарилган маҳсулотни натурал ва қиймат шаклида ҳисоблаш таклиф этилган.

Шу билан бирга механизатор-техниклар ва суғориш ишлари билан шуғулланувчи миробларнинг меҳнатлари деҳқончиликда юқори даражада ҳосил олишдаги ролларни инкор этмаган ҳолда уларнинг меҳнатларини мотивация қилиш манфаатдорлигини таъминлаб туриши зарур. Иқтисодий таҳлил асосида қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларига таъсир этувчи омиллар 4-жадвалда гуруҳлаштирилган.

Шунинг учун инсон омилнинг моҳиятини биз қуйидагича баҳоладик:

<sup>11</sup> Муаллиф ишланмаси

инсон омили ишчи кучини ишлаб чиқариш воситалари билан боғлиқликни ижтимоий-иқтисодий томондан қандай ҳолатни ифодалаган ҳолда қишлоқ хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурсларининг иш берувчи субъектлар ўртасидаги муносабатларнинг ўзаро боғлиқлигини ифодалайди.

#### 4-жадвал

### Меҳнат ресурсларидан фойдаланишга таъсир этувчи омиллар<sup>12</sup>

Техник-агро технологик омиллар	Ташкилий омиллар	Таркибий ва табиий омиллар	Ижтимоий-иқтисодий омиллар
Агротехнологияни ривожлантириш. Янги чидамли серхосил ўсимлик навларини яратиш, юқори унумли техникалардан фойдаланиш. Чорва учун янги зотдор молларни яратиш, механизациялаштириш, меҳнатнинг қўлланиши фонд қайтимининг ўсиши, меҳнатни электр энергияси билан таъминлаш.	Ишлаб чиқаришни такомиллаштириш. Ерларни шудгорлаш ва экин экишга тайёрлаш. Маҳаллий ва минерал ўғитларни экин майдонларига чиқариш. Зарур бўлган уруғликлар, мойлаш, ёнилғилар билан таъминлаш. Меҳнатни ташкил этиш, унинг нормаларини белгилаш ва ўлчаш.	Деҳқончилик таркибини аниқлаш. Чорвачилик таркибини аниқлаш. Паррандачилик таркибини аниқлаш. Маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажмини аниқлаш. Маҳсулот сифатига эътибор бериш.	Ишлаб чиқаришни ташкилий ва иқтисодий таҳлили қилиш. Ишлаб чиқаришда меҳнат қилиш ва дам олиш учун зарур бўлган инфратузилмалар. Меҳнат ходимлари яшаш учун ижтимоий шароитлар. Меҳнат ҳақининг иш ҳақига мос келиши. Меҳнатни мотивациялаш омиллари: моддий, натурал, маънавий, ижтимоий.

Республика бўйича фермер хўжаликлари ва кичик тадбиркорлик субъектларида 2015-2018 йиллар ичида олий маълумотлилар сони 3 фоизга камайиб, 49412 кишини, ўрта махсус маълумотлилар 4,0 фоизга камайиб, 23074 кишини, ўрта ва тўлиқсиз ўрта маълумотлилар 5,9 фоизга камайиб, 18254 кишини ташкил этган.



3-расм. Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланиш<sup>13</sup>

<sup>12</sup> Муаллиф ишланмаси.

<sup>13</sup> Муаллиф ишланмаси.

Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш тармоқларидаги меҳнат оддий меҳнат эмас, балки мураккаб меҳнат бўлиб, ишлаб чиқариш жараёнини қишлоқ хўжалигида ташкил этишда уларнинг маълум илм-билим ва тажрибага эга бўлишларини талаб этади. Меҳнат ҳақи асосий омиллар тарихида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни таъминласа-да, унга таъсир этувчи бошқа омиллар ҳам аниқланган (3-расм).

Тошкент вилояти Оққўрғон туманида фаолият юритаётган фермер хўжаликларида ишлаб чиқариш ва уларнинг самарадорлигини ошириш бўйича 65 та фермер хўжалигида 14 саволдан иборат сўровнома ўтказилди. Сўровномада респондентларнинг 60,1 фоизи берилган саволларга “ха” деб, 30,5 фоизи “йўқ” деб жавоб берган, қолган 9,4 фоизи жавоб бермаган.

Сўровномада фермер хўжалиги ҳуқуқий жиҳатдан тўлиқ таъминлангани ҳақидаги саволга 69,2 фоиз, фаолиятини олиб боришда юқори маҳаллий ташкилотлар билан келишиш шарт ёки йўқлиги ҳақидаги саволга 76,9 фоиз, хўжалик ишчиларни ер нормативлари асосида ишга қабул қилишга 23,0 фоиз, инвестиция маблағи етишмаганда хўжалик аъзолари маблағларидан фойдаланишга 64,6 фоиз, кредит тўловларига белгиланган фоиз ҳақидаги саволга 15,3 фоиз, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини истеъмол бозорига чиқаришда давлат ва нодавлат корхоналари билан шартнома тузиш борасидаги саволга 38,4 фоиз, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини саноат асосида қайта ишлаш ҳақидаги саволга 76,9 фоиз, фермер ишлаб чиқаришни ташкил этиш учун қишлоқ хўжалиги мутахассисларининг зарурлиги ҳақидаги 15,3 фоиз, олий малакали мутахассис кадрлар тайёрлаш фондиди ташкил этиш ҳақиддаги саволга 95,3 фоиз, фермер хўжалик оила аъзолари сихат-саломатлигини таъминлаш махсус соғлиқни сақлаш фондиди тузишга 12,3 фоиз, хўжалик йиллик фаолияти бўйича хўжалик раҳбари ҳисоботини тинглаш ва баҳо беришга 83,0 фоиз, фермер хўжалигида ишлаб чиқаришни кластер усулида ташкил этишга 83 фоиз, фермер хўжаликлараро машина, трактор ва қишлоқ хўжалиги техникалари билан таъминлаш билан боғлиқ бўлган корхоналар зарурлигига 100 фоиз, фермер хўжаликларида меҳнатни натурал ва қиймат шаклида мотивациялашга 76 фоиз респондентлар ижобий муносабат билдирган. Қолган саволларга “йўқ” деб жавоб берилган ёки муносабат билдирилмаган. Умуман, хулоса қиладиган бўлсак, фермер хўжаликларининг малакавий, иқтисодий-ижтимоий ва касбий даражаларини давлатнинг иқтисодий ва ижтимоий сиёсатидан келиб чиққан ҳолда ошириб бориш зарур.

Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш хўжаликларида мавжуд бўлган камчиликларни бартараф этиш, уларнинг олдини олиш учун олаётган даромадларининг илмий асосда намунавий тақсимлаш услубини ишлаб чиқиш ва ундан фойдаланишни тавсия этиш зарур, деб ҳисоблаймиз.

Қишлоқ хўжалиги тармоқларини иқтисодий жиҳатдан бозор иқтисодиётининг асосий қонунларидан бири бўлган талаб ва тақлифга асосланган ҳолда мувофиқ равишда ривожланиши меҳнатни мотивациялаш билан боғлиқ. Кўпчилик иқтисодчилар ва тадбиркорлар меҳнатни

мотивациялашга инсоннинг меҳнат қилишини яхшилашга таъсир этувчи омил деб қарайдилар. Фикримизча, мотивация бу инсоннинг меҳнат қилишдан манфаатдорлиги меҳнат қилиш даражасига боғлиқ бўлиши билан бирга, қишлоқ хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурслари меҳнатларидан фойдаланиш самарадорлигининг ўсиб боришини таъминлайди. Меҳнат ресурсининг меҳнатга бўлган мотивлари, меҳнатга ўргатиш усуллари, унга таъсир этувчи омиллар ишлаб чиқилган ва асослаб берилган.

Бозор иқтисодиёти шароитида ҳозирги давр талабига жавоб бера оладиган меҳнатни мотивациялаш кўрсаткичларидан фойдаланиш зарур. Шунини айтиб ўтиш лозимки, республика фермер хўжаликларига банд бўлган меҳнат ресурсларининг ойлик иш ҳақлари уларнинг ижтимоий-иқтисодий талабларини қондира олмайди.

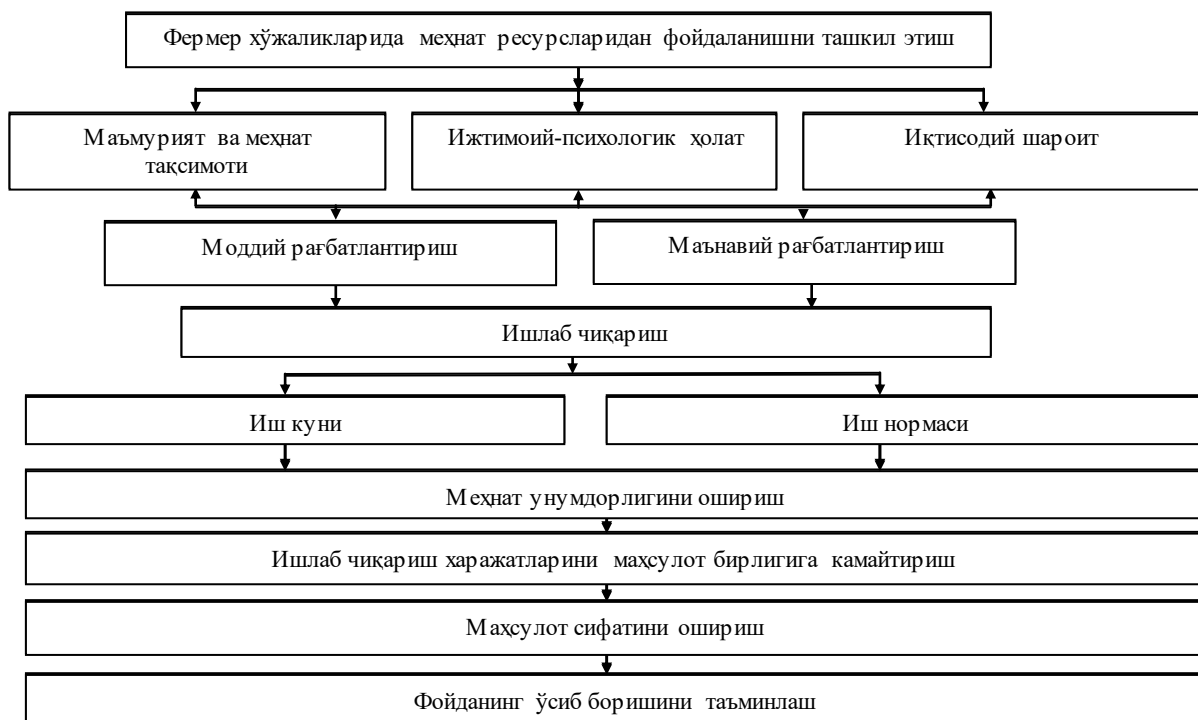
Агарда қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришга ёлланган ишчи ўрта иш ҳақи 375,0 минг сўмга тенг бўлса, у долларда ойига 47 долларни ташкил этади, кунига эса 1,95 долларни ташкил этади. Ривожланган мамлакатларда соатига бу кўрсаткич Германияда 43 долларни, Францияда 45 долларни, АҚШда 35 долларни, Японияда 32 долларни, Бразилияда эса 10 долларни ташкил этмоқда. Бу ривожланган мамлакатларда моддий ва номоддий рағбатлантириш усулларида фойдаланиш меҳнат ресурсларини мотивациялашнинг юқори даражада бўлиши ишлаб чиқариш самарадорлигининг ўсиб боришини таъминламоқда. Фикримизча, қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришда меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни ташкил этишнинг мотивация усуллари ҳар бир хўжалик мустақил ишлаб чиқиши лозим. Лекин меҳнатни мотивациялаштириш учун умумий услубий тавсиялар ишлаб чиқиш зарур.

Диссертациянинг **“Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш ва бандлигини оширишнинг истиқболли йўналишлари”** номли учинчи бобида қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари бандлигини, қишлоқ хўжалиги тармоқларини ривожлантириш учун зарур бўлган ишчи кучларини аниқлаш, уларнинг ўсиб боришини таъминлаш иқтисодиётнинг бошқа тармоқларидан тубдан фарқ қилиш сабаблари аниқланган ва уни такомиллаштириш, меҳнат самарадорлигини ошириш меҳнат ресурсларини ташкил этиш стратегияси сиёсати билан узвий боғлиқликда олиб борилиши зарурлиги асосланган.

Меҳнат ресурслари бандлигини таъминлашда ишлаб чиқаришни модернизациялаш ва диверсификациялаш билан боғлиқ бўлиши билан бирга, унга зарур бўлган инфратузилмаларни талаб даражасида шакллантириш, қишлоқ жойларида нодавлат корхоналарини ташкил этиш ва уларнинг тадбиркорлик фаолиятини ташкилий ва молиявий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш зарур.

Тадқиқотларимизнинг кўрсатишича, меҳнат бозорида 2017 йил 2-чорагида иқтисодий фаол аҳоли 14162,6 минг нафарни ташкил этиб, 2020 йилда 14680,6 минг нафарга, яъни 103,7 фоизга ортган. Шундан иш билан таъминланганлар 2017 йил 2-чорагида 13421,2 минг нафарни ташкил қилган,

2020 йил 2-чорагида 12736,6 минг нафарга ёки 5,1 фоизга камайган. Шу жумладан, қишлоқ, ўрмон ва балиқ хўжалигида иш билан таъминланганлар 3626,8 минг нафар 3400,7 минг нафаргача ёки 6,2 фоизга камайган. Меҳнат идораларида рўйхатдан ўтган ишсизлар 8,3 минг нафардан 73,2 минг нафаргача ёки 8,8 бароварга ортганлигини кўриш мумкин<sup>14</sup>. 2020 йил республика бўйича жами 382272 та, жумладан Тошкент вилоятида 41047 та доимий янги иш ўрни яратиш режалаштирилганди. Шу жумладан, йирик лойиҳалар ва бюджет маблағлари ҳисобига яратиладиган иш ўринлари республика бўйича 21821 тани, Тошкент вилоятида 2388 тани, кичик корхона ва микрофирмаларда ташкил этиладиган иш ўринлари 244805 тани, Тошкент вилоятида 28051 тани, оилавий ва яқка тартибдаги тадбиркорликни ташкил этиш ҳисобига яратиладиган иш ўринлари 115646 тани, Тошкент вилоятида 10608 тани ташкил этади<sup>15</sup>.



**4-расм. Фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларидан фойдаланишни такомиллаштириш<sup>16</sup>.**

2020 йилда ишсиз аҳоли орасидан республика бўйича 264965 кишини, шундан бўш иш ўринларига 191922 кишини, махсус (квота) иш ўринларига 73043 кишини бўш ва захира иш ўринларига жойлаштириш режалаштирилганди. Тошкент вилояти бўйича 21384 кишини, шундан бўш иш ўринларига 14229 кишини, махсус (квота) иш ўринларига 7155 кишини ишга жойлаштириш режалаштирилган.<sup>17</sup>

<sup>14</sup> Ўзбекистон Республикаси Статистика Қўмитаси маълумотлари. <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2>.

<sup>15</sup> Манба: <https://regulation.gov.uz/uz/document/10759>

<sup>16</sup> Муаллиф ишланмаси

<sup>17</sup> Ўша ерда.

Қишлоқ хўжалиги шлаб чиқариш жараёни ўзига хос хусусиятларга эга эканлигидан келиб чиққан ҳолда, меҳнат ресурсларини моддий рағбатлантириш билан бирга ишлаб чиқаришни ташкил этиш ва меҳнат ресурслари фаолиятларини самарали олиб боришни таъминлаш мақсадида административ усулда ишлаб чиқаришни ташкил этиш тизими ишлаб чиқилган ва таклиф этилган (4-расм).

Меҳнат ресурсларининг иш жойлари билан бандлигини таъминлашда асосий талаблар таъсири ва меҳнат ресурсларига бўлган талабларни истиқболлаштириш зарурлиги асослаб берилган (5-расм).



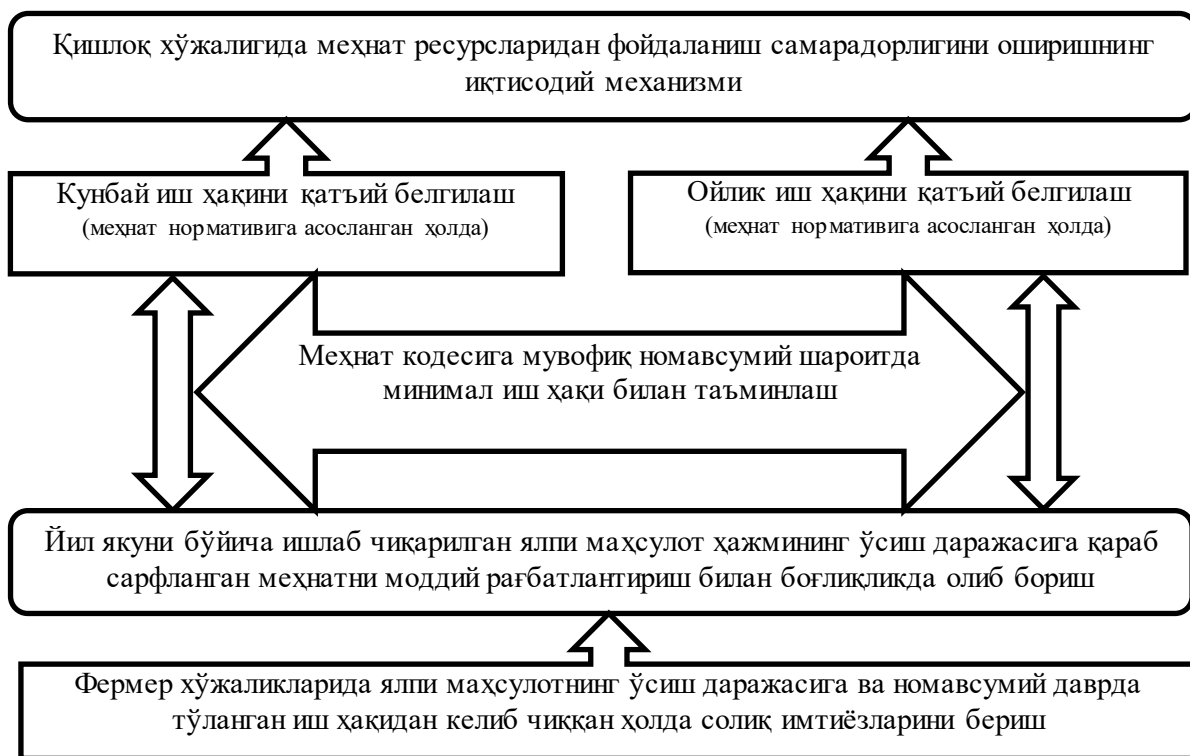
**5-расм. Меҳнат ресурсларининг иш билан бандлигини таъминлаш муҳитини шакллантириш<sup>18</sup>.**

Қишлоқ хўжалиги меҳнат ресурслари бандлиги бўйича келтирилган статистик маълумотлар бўйича 2014-2020 йиллар ичида қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида банд бўлган меҳнат ресурслари 10,4 фоизга кўпайиб, 3794,4 минг кишини ташкил этса, фермер хўжаликларида шу давр ичида банд бўлган меҳнат ресурслари 1404,9 мингдан 1721,6 минг кишига ёки 23,0 фоизга кўпаяди, деҳқон хўжаликларида банд бўлган меҳнат ресурслари шу давр ичида 1,9 фоизга кўпаяди.

<sup>18</sup> Муаллиф ишланмаси

Дехқон хўжаликларидида банд бўлган меҳнат ресурслари қишлоқ хўжалиги тармоқларидида банд бўлган меҳнат ресурсларининг 45,5 фоизини, қолган 55,5 фоизи фермер хўжаликларидида банд бўлганларни ташкил этади.

6-расмда қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишни таъминлаш учун кунбай ва ойлик иш ҳақларини қатъий белгилаш ва ялпи ишлаб чиқариш даражаларининг ўсиб бориши ҳисобига меҳнатни рағбатлантириш механизми ишлаб чиқилган.



**6-расм. Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларидан фойдаланиш механизмини такомиллаштириш.**

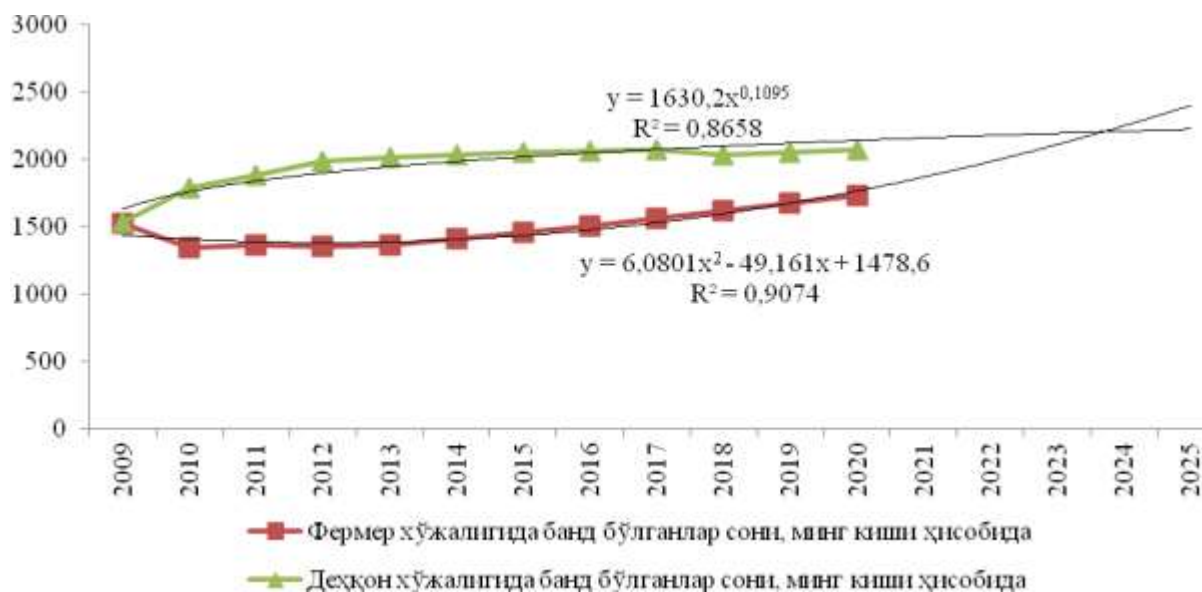
Меҳнат ресурслари бандлигини истиқболлаштиришда йиллар бўйича ўртача арифметик ўсиш услуби асосида истиқболлаштирилган. Қишлоқ хўжалигида 2014-2020 йиллар ичида қишлоқ хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурслари ўртача йиллик ўсиши 6,3 фоизни, фермер хўжаликларидида банд бўлганлар ўртача йиллик ўсиши 3,3 фоизни ва дехқон хўжаликларидида ўртача йиллик ўсиши 3,0 фоизни ташкил этади.

Қишлоқ хўжалигида 2025 йилга келиб ўртача банд бўлганлар 3858,5 минг кишини, фермер хўжаликларидида 1756,9 минг кишини ва дехқон хўжаликларидида 2101,6 минг кишини ташкил этади.

Қишлоқ хўжалигида 2020-2025 йиллар ичида қишлоқ хўжалигида банд бўлганларнинг динамикасининг функцияси шакллантирилиб, ушбу функция асосида фермер хўжалигида ва дехқон хўжалигида банд бўлганларнинг истиқболли кўрсаткичлари (7-расмда) ҳисоблаб чиқилди.

Юқоридаги ўрта арифметик ва полиминал усулда қишлоқ хўжалигидаги меҳнат ресурсларининг истиқболлини солиштирганимизда, қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг бандлиги полиминал усулда ўрта

арифметик усулга нисбатан 751,1 минг кишига ёки 19,5 фоизга юқори эканлигини кўришимиз мумкин.



7-расм. Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг истиқболи<sup>19</sup>.

Бизнинг фикримизча, экин экиладиган майдонларнинг чекланганлигидан келиб чиққан ҳолда ортиқча меҳнат ресурсларидан фойдаланиш учун фермер ва деҳқон хўжаликлари томонидан етиштирилган қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини натурал ҳолатда истеъмол қилишдан ортиқчасини, саноат асосида қайта хўжаликлараро ишлаб чиқариш корхоналарини ташкил этиш ҳисобига ортиқча меҳнат ресурсларини иш жойлари билан таъминлаш мумкин. Бозор муносабатлари шароитида ҳар бир хўжалик фаолияти самарали бўлиши лозим, акс ҳолда у ишлаб чиқариш жараёнини кенгайтирилган такрор ишлаб чиқариш шаклида амалга ошира олмайди.

Иқтисодий тармоқларни қайта бозор қонуниятлари асосида ташкил этиш тармоқлар таркибида туб ўзгаришларни амалга ошириш билан боғлиқ бўлиб, 2015-2019 йиллар ичида қишлоқ хўжалигида банд бўлган меҳнат ресурслари 19,1 фоизга камайган, 2018-2019 йилларда эса 4,5 фоизга кўпайган бўлса, деҳқон хўжаликларида бу кўрсаткичнинг ўсиши кейинги икки йил ичида 2,7 фоизни ташкил этган. Фермер хўжаликларида меҳнат ресурсларини иш билан таъминлашда асосий хўжалик бўлиши керак. Шу давр ичида республика бўйича умумий меҳнат ресурслари 4,0 фоизга кўпайган, натижада 2015-2019 йиллар ичида қиймат шаклида ялпи қишлоқ хўжалиги маҳсулотларининг ўсиши 10,4 фоизга кўпайган. Фермер хўжаликлари бўйича ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми 5,8 фоизга камайган, деҳқон хўжаликларида эса бу кўрсаткич ўсиши 16,8 фоизга тенг бўлган<sup>20</sup>.

Натижада меҳнат ресурсларининг иш билан бандлиги икки гектарга бир киши олинса, Тошкент вилояти бўйича 143,0 минг ишсиз меҳнат

<sup>19</sup> Ўзбекистон Республикаси Статистика қўмитаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан ишлаб чиқилган

<sup>20</sup> Ўзбекистон Республикаси Статистика қўмитаси маълумотлари 2018-2019. www.stat.uz



ресурсларини иш жойлари билан таъминлаш асосида уларга 78,5 млрд. сўм иш ҳақи берилиши ҳисобига иқтисодий-ижтимоий ҳолатларининг яхшиланишига эришилади.

## ХУЛОСА

Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш муаммоларини бозор иқтисодиёти талаблари асосида илмий-назарий ва амалий жиҳатдан ўрганиш асосида қуйидаги хулосаларга келдик:

1. Бозор иқтисодиёти шароитида қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш тармоқларида меҳнат ресурсларини иш жойлари билан таъминлаш ва уларнинг меҳнат унумдорлигини оширишнинг асосий механизми бўлган меҳнат бозори институти, маҳаллий ҳокимият томонидан уни тартибга солишда норматив, ҳуқуқий ва иқтисодий услублар ва инновацион сиёсатга асосланган ҳолда, меҳнат ресурсларини такрор ишлаб чиқариш субъектларининг инвестициявий қобилиятига инновацион янгиликларни жалб қилиш билан боғлиқликда олиб бориш зарур.

2. Меҳнат ресурсларининг эволюцион ривожланишини ўрганиш асосида “ишчи кучи” ва “меҳнат ресурслари”, “иқтисодий фаол ресурслар” ва “инсон капитали” категорияларининг мазмунан фарқлари ҳамда инсон капиталининг капиталлашуви даражасини унга бўлган талаб ва таклиф асосида мувофиқлаштириш харажатларидан ташкил топиши асосланган.

3. Иқтисодиётнинг самарадорлигини аниқлаш бўйича таклиф қилинаётган формулалар, натурал ва қиймат шаклида ишлаб чиқарилаётган маҳсулотларни жон бошига ҳисоблаш асосида тегишли иқтисодий хулосалар чиқариш мумкин.

4. Меҳнат ресурслари самарадорлигини оширишни баҳолаш: иқтисодий самарадорлик, ижтимоий самарадорлик, ташкилий самарадорлик, якуний натижаларни баҳолаш, меҳнат унумдорлигини баҳолаш, меҳнат ресурсларининг яшаш сифати, меҳнат самарадорлиги ва меҳнат сарфи орқали аниқлаш зарур.

5. Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқариш субъектларининг фаолиятларини табиий-иқлим шароитларига боғлиқлиги, уларни меҳнат ресурсларини ишлаб чиқаришга жалб қилиш билан сифатли ишлаб чиқаришни якуний натижалари билан боғлиқлигини аниқлаш мураккаб муаммо ҳисобланади. Уларни моддий рағбатлантириш ва ишга бўлган эътиборсизликка қарши чоралар кўришнинг чегараланганлиги, қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришда уларнинг меҳнатларини амплитификациялаш зарурлигини кўрсатади.

6. Қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришида банд бўлган меҳнат ресурсларининг малакаларини оширишда бозор иқтисодиётини ўрганишга, қишлоқ хўжалиги ишлаб чиқаришни такомиллаштиришга, маркетинг ер кадастри, ер ислохотлари, ер, мол-мулкни баҳолаш, меҳнатни самарали ташкил этиш, кадрлар тайёрлашни такомиллаштириш, қишлоқда ижтимоий ҳолатни яхшилаб бориш, мавжуд ишлаб чиқариш ресурсларидан самарали

фойдаланиш, инвестиция ва инновацион фаолиятга эътибор беришлари зарур.

7. Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг самарадорлигини оширишда қуйидаги тадбирларни кўриш зарур: меҳнат ресурсларига тақсимланадиган ерга услубий жиҳатдан асосланган меҳнат нормативларига риоя қилиш, меҳнат ресурсларининг малакаларига бўлган талабларни ишлаб чиқиш, меҳнатга яроқли меҳнат ресурсларини аниқлаш услубини бозор талаблари асосида ишлаб чиқиш ва уни такомиллаштириб бориш зарур.

8. Меҳнат ресурсларидан қишлоқ хўжалигида фойдаланишнинг хусусиятларидан бири улардан мавсумий фойдаланиш ҳисобланиб, оқибатда меҳнат тақсимотини йил давомида нотекис тақсимланиши ҳисобланади. Уни юмшатишнинг бирдан-бир йўли мавсумий меҳнат ҳажмини камайтириш ҳисобланади. Бунинг олдини олиш учун меҳнат тақсимоти ойларга бўлиш асосида мавсумий меҳнат сарфини камайтиришни қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини саноат асосида қайта ишлаб чиқариш ҳисобланади.

9. Қишлоқ хўжалиги тармоқларида меҳнат ресурслари самарадорлигини ошириш учун ҳозирги бозор шароитида уларга тўланаётган иш ҳақларини яқуний маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажмига қараб тўлашга ўтиш лозим.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ РнД. 036/30.01.2020 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ  
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ КАРАКАЛПАКСКОМ  
ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ БЕРДАХА  
ТАШКЕНТСКИЙ ИНСТИТУТ ИНЖЕНЕРОВ ИРРИГАЦИИ И  
МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА**

---

**БЕРДИМУРОДОВ УСМОН СУЮНОВИЧ**

**ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В  
СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

**08.00.04 – Экономика сельского хозяйства**

**АВТОРЕФЕРАТ  
ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА  
ФИЛОСОФИИ (РнД) ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ НАУКАМ**

**Нукус – 2021**

**Тема диссертации доктора философии (PhD) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан под номером В2019.3. PhD /Iqt254.**

Диссертация выполнена в Ташкентском институте инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства.

Автореферат диссертации на трёх языках (русский, узбекский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) и информационно-образовательном портале «Ziyonet» ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Научный руководитель:**

**Кодиров Абдусаторходжа**  
доктор экономических наук, профессор

**Официальные оппоненты:**

**Арабов Нурали Уралович**  
доктор экономических наук, профессор

**Қучқоров Ғайбулла Ғайзуллаевич**  
кандидат экономических наук, доцент

**Ведущая организация:**

**Андижанский институт сельского хозяйства  
и агротехнологий**

Защита диссертации состоится «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года в \_\_ часов на заседании Научного совета Phd. 036/30.01.2020 при Каракалпакском государственном университете имени Бердаха по адресу: 230112, город Нукус, улица Ч.Абдирова, дом 1. Тел: (998 61) 233-60-47; факс (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Каракалпакского государственного университета имени Бердаха (зарегистрирована под номером \_\_\_\_). Адрес: 230112, город Нукус, улица Ч.Абдирова, дом 1. Тел: (998 61) 233-60-47; факс (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)

Автореферат диссертации разослан «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года.  
(протокол реестра №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 года)

**Убайдуллаев К.**

Председатель Научного совета  
по присуждению учёных  
степеней, доктор экономических  
наук, профессор

**Алымов А.К.**

Учёный секретарь Научного  
совета по присуждению учёных  
степеней, доктор философии по  
экономическим наукам

**Досчанов Т.**

Председатель Научного  
семинара при Научном совете по  
присуждению учёных степеней,  
доктор экономических наук,  
профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))**

**Актуальность и необходимость темы диссертации.** Сельское хозяйство является важной отраслью в обеспечении экономического и социального развития любого государства и общества, продовольственной безопасности и других отраслей экономики сырьем. В последние годы широкое внедрение инновационных технологий и продукции селекции в развитых странах мира оказывает значительное влияние на трансформацию трудовых ресурсов и эффективность их использования в реальных отраслях экономики сельского хозяйства и социальной сфере. Кроме того, следует также отметить, что своеобразную роль в распределении трудовых ресурсов играют организационно-структурное изменение в сельском хозяйстве форм собственности и ведения хозяйства.

Согласно отчету Международной организации труда (ILO), миллионы людей вынуждены соглашаться на неподходящие условия труда, в частности, “...только 48 процентов женщин заняты трудом, следовательно, эти трудовые ресурсы, составляющие большую часть рабочей силы, недостаточно используются”<sup>1</sup>. Наряду с этим 12 процентов осуществляющих свою деятельность фермерских хозяйств во всем мире управляются семьями, семейные фермерские хозяйства занимают 75 процентов сельскохозяйственных земельных площадей. Несмотря на это, как показывает анализ, в мировом масштабе наблюдается рост уровня безработицы.

В современных условиях, когда внедряется цифровая экономика и технологии, следует отметить, что повышение эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве на основе обновления стратегии инновационного развития сельского хозяйства, развития рынка труда, широкого внедрения современных профессий, эффективного использования человеческого капитала, формирования системы подготовки национальных кадров и целенаправленного использования передового опыта развитых государств в этом направлении превращаются в наиболее важные задачи сегодняшнего дня. Поскольку, как утверждает Президент Республики Узбекистан в Послании Олий Мажлису, “реформы в сельском хозяйстве, передача земельных площадей частным кластерам и кооперациям позволит в среднем на 10 процентов повысить урожайность в хлопководстве в год... фактором ускоренного достижения намеченных целей по сокращению бедности и увеличению доходов сельских жителей является кардинальное повышение производительности и эффективности сельского хозяйства”<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Sarah K. Lowder, Jakob Skoet, Terri Raney. The Number, Size, and Distribution of Farms, Smallholder Farms, and Family Farms Worldwide. World Development Volume 87, USA 2016, Pages 16-29, Bartram D. International Labor Migration: Foreign Workers and Public Policy / D. Bartram – New York: Palgrave, Macmillan, 2005 – 199 p., Chiswick B. The Economics of Migration B. Chiswick – London: Glensanda House, 2005 – 399 p., New European Approaches to Long-Term Unemployment: What role for Public Employment Services and what Market for Private Stakeholders / ed. By G.D. Domenico, S. Spattiini – The Netherlands, 2006 – 300 p., Massey D.S. Social structure, household strategies, and the cumulative causation of migration / D.S. Massey // Population Index – 1990 – Vol. 56 -№ 1 – P 3-26.

<sup>2</sup> Послание Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева Олий Мажлису. - <https://review.uz/post/poslanie-prezidenta-uzbekistana-shavkata-mirziyoyeva-oliy-majlisu>

Поэтому в условиях структурных реформ является актуальным осуществление научных исследований в направлении мотивации труда на сельскохозяйственных предприятиях, эффективное использование трудовых ресурсов.

Диссертационное исследование в определенной степени служит осуществлению задач, определенных в Указах и Постановлениях Президента Республики Узбекистан УП-5052 от 24 мая 2017 года “О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду”, УП-5853 от 23 октября 2019 года “Об утверждении Стратегии развития сельского хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы”, ПП-3001 от 24 мая 2017 года “О мерах по организации деятельности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан”, ПП-4575 от 28 января 2020 года “О мерах по реализации в 2020 году задач, определенных в Стратегии развития сельского хозяйства Республики Узбекистан на 2020-2030 годы” и других нормативно-правовых документах, относящихся к этой сфере деятельности.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологии республики.** Настоящее исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** Теоретические и практические аспекты повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве изучены зарубежными учеными, учеными стран СНГ, развитие трудовых способностей работника, эффективность трудовых ресурсов, возможности их использования, общественно-трудовые отношения, мотивация к труду, международная миграция труда, миграционная политика являются объектами определенных направлений научных исследований ученых-экономистов, таких как Н.А.Волгин, Б.М.Генкин, В.Е.Гимпельсон, А.Г.Гранберг, Н.В.Гуськова, А.П.Егоршин, С.А.Карташов, Е.И.Капустин, И.Д.Мецуляк, Л.С.Чижова, И.В.Дерюгина, А.О. Борисенко И.В.Упорова<sup>1</sup>.

Отдельные стороны эффективного использования трудовых ресурсов в республике в теоретическом и практическом аспекте изучены в научных работах таких отечественных ученых, как К.Х.Абдурахмонов, А.М.Джураев,

---

<sup>1</sup> Волгин Н.А. Экономика труда: социально-трудовые отношения: Учебное пособие - М.: Экзамен, 2004 г. 206-735 с., Генкин Б.М. Экономика и социология труда: Учебник для Вузов – М.; Норма: Инфра – М. 2007, 448 с., Гимпельсон В.Е. Нестандартное занятость в Российской экономике – М.: Изд.дом ГУВШЭ, 2006 – 399 с., Гранберг А.Г. Проблемы стратегии территориального развития России – М.: СОПП, 2001. - 376 с., Гуськова И.В. Исследование безработицы и её экономических последствий в регионе: Автореферат на соискание ученой степени кандидата экономических наук – Н.Новгород, 2003. – 24 с., Егоршин А.П. Управление персоналом. Учебник для Вузов. – Н.Новгород: НИМБ, 2007. - 1100 с., Карташов С.А. Рынок труда: проблемы труда и управления. – М.: Финстатин форм, 1998. - 694 с., Капустин Е.И. Уровень, качество и образ жизни населения России. - М.: Наука, 2006; Мецуляк И.Д. Стратегия занятости, предотвращение безработицы. - М.: Экономика, 1990; Занятость и рынок труда (под ред. Чижовой Л.С.). – М.: Наука, - 1998; Дерюгина И.В. Сельское хозяйство мира: прошлое и будущее 1980–2010–2050. - М.: Издательство «Перо», 2015. – 128 стр.; А.О. Борисенко А. О. Совершенствование экономического механизма мотивации труда работников управления сельскохозяйственных организаций. Автореф. диссер. на с. уч. ст. канд. экон.наук. – Минск, 2014. - С. 29; Упорова И.В. Управление трудовыми ресурсами в контексте цифровой экономики// Экономика и управление. - 2019;(1):78-86.

Г.А.Зуфарова, А.М.Кодиров, А.Кодиров, И.А.Бакиева, Г.Абдурахмонова, Ш.Р.Холмуминов, Н.У.Арабов, К.Мамараимов, Д.Н.Рахимова, Р.Х.Хусанов<sup>1</sup>.

Необходимость исследования данной проблемы, исходя из рыночных отношений, не отрицая научное и практическое значение научных работ вышеуказанных ученых, связанных с повышением эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, а также недостаточная изученность в научно-теоретическом аспекте проблем воспроизводства трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и повышения их эффективности, показала целесообразность исследования данной проблемы.

**Связь темы диссертации с планами научно-исследовательских работ высшего образовательного учреждения, где была выполнена диссертация.** Диссертация выполнена в соответствии с планами научно-исследовательских работ Ташкентского института инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства.

**Цель исследования** заключается в разработке научных предложений и практических рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

**Задачи исследования** заключаются в следующем:

научно обосновать особенности формирования и развития трудовых ресурсов в сельском хозяйстве;

разработать рекомендации по определению и совершенствованию методов эффективного использования трудовых ресурсов в условиях модернизации сельского хозяйства;

определить и оценить факторы, влияющие на эффективное использование трудовых ресурсов;

разработать механизм стимулирования труда в сельском хозяйстве;

усовершенствовать использование факторов повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве;

определить перспективы эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве;

разработать рекомендации по совершенствованию земельно-собственнических отношений в эффективном использовании трудовых ресурсов в фермерских хозяйствах.

**Объектом исследования** являются осуществляющие деятельность в республике фермерские хозяйства. Монографические исследования

---

<sup>1</sup>Абдурахмонов К.Х. Мехнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт / дарслик. Қаландар Абдурахмонов. Қайта ишланган ва тўлдирилган. 3-нашр. - Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси. «FAN» нашриёти давлат корхонаси. - Т., 2019. - 592 б.; Джураев А.М. Формирование и развитие социальной инфраструктуры села в условиях перехода к рынку. Автореферат докторской диссертации. – Ташкент, 1993. - 49 с., Зуфарова Г.А. Обеспечение занятости трудовых ресурсов и социальная защита в условиях переход к рыночным отношениям. – Ташкент, 2001 Автореферат., Кодиров А. Бозор иқтисодиётига ўтиш шароитида ижара ва ижара муносабатлари асосида хўжалик юриштининг самарадорлигини ошириш йўллари. Тошкент. 1999. 93 бет., Bakieyva I.A. Mehnatni tashkil etish va boshqarish. O'quv qo'llanma. - T.: IQTISODIYOT, 2019/-220 b., Мехнат иқтисодиёти: ўқув қўлланма / Гулнора Абдурахмонова. – Т.: Innovatsion rivojlanish nashriyoti-matbaa uyi, 2020. - 138 b., Холмуминов Ш.Р., Арабов Н.У. Мехнат бозори инфратузилмаси. Ўқув қўлланма. – Т.: Фан ва технологиялар, 2016. –332 б.; Хусанов Р.Х., Мамараимов Қ. Историко социально-экономические особенности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. – Ташкент: “YANGI ASR AVLODI”, 2002. - 333 с., Рахимова Д.Н. Управление процессами развития и использования радикальных рыночных реформ. – Ташкент: ТашГТУ, 2000. – 247 с., Хусанов Р.Х. Аграрная реформа: теория, практика и проблемқ. – Ташкент: “Ўзбекистан”, 1994. - 72 с.

проведены в фермерских хозяйствах, осуществляющих деятельность в Ташкентской области.

**Предмет исследования** составляют экономические отношения, связанные с использованием трудовых ресурсов в фермерских хозяйствах.

**Методы исследования.** В диссертационной работе использованы такие методы, как диалектический подход, абстрактно-логический анализ, научное абстрагирование, анализ и синтез, сравнительное сопоставление.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

усовершенствована методология определения спроса на рабочую силу в сельском хозяйстве на основе индекса общей формы стоимости приходящей на одного работника стоимости и себестоимости продукции в натуральном виде;

усовершенствована модель комплексного использования факторов (технико-агротехнологические, организационные, структурные и естественные), влияющих на эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, с учетом их взаимосвязи и уровня влияния;

разработан механизм усиления эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве посредством амплификации механизма материальной заинтересованности с помощью строго установления почасовой и месячной заработной платы;

разработаны показатели прогноза занятости трудовых ресурсов в дехканских и фермерских хозяйствах на 2021-2025 годы.

**Практические результаты исследования** состоят в следующем:

на основе исследований экономистов обосновано различие между рабочей силой и трудовыми ресурсами. Систематизированы показатели пропорционального трудовым затратам роста заработной платы, эффективного использования трудовых ресурсов. Предложены методы совершенствования земельных и имущественных отношений в формировании среды занятости и использования трудовых ресурсов в фермерских хозяйствах.

**Достоверность результатов исследования** определяется тем, что использованные данные опираются на официальные источники Государственного Комитета Республики Узбекистан по статистике и Ташкентского областного управления сельского хозяйства, а также получением их в результате монографического наблюдения, обоснованностью использованных методических подходов и методов, внедрением на практике предложений и рекомендации, подтверждением полученных результатов уполномоченными организациями.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования определяется возможностью использования научных результатов, выводов, разработанных в диссертации рекомендаций в эффективном использовании трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, структурном совершенствовании процесса производства, планировании перспектив спроса на трудовые ресурсы, а также



использования материалов диссертации в лекционных и практических занятиях по таким дисциплинам, как “Экономика сельского хозяйства”, “Организация производства в фермерских хозяйствах”, “Использование трудовых ресурсов”.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности использования научно-теоретических выводов и методических рекомендаций в обеспечении выполнения задач, определенных в Концепции развития сельскохозяйственной отрасли в 2020-2025 годах Министерства сельского хозяйства Республики Узбекистан.

**Внедрение результатов исследования.** На основе разработанных в диссертации научно-теоретических выводов, предложений и практических рекомендаций по повышению эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве:

предложение по методическому подходу к определению спроса на рабочую силу в сельском хозяйстве на основе индекса общей формы стоимости приходящей на одного работника стоимости и себестоимости продукции в натуральном виде внедрено в практику организациями системы Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан (справка № 04/033-1256 Министерства сельского хозяйства Республики Узбекистан от 20 сентября 2018 года). В результате использования данного предложения доля принявших участие на трудовых ярмарках в Ташкентской области возросло на 35 процентов, доля устроившихся на работу – на 28 процентов;

предложение по совершенствованию модели комплексного использования технико-агротехнологических, организационных, структурных и естественных факторов, влияющих на эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, с учетом их взаимосвязи и уровня влияния внедрено в практику организациями системы Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан (справка № 04/033-1256 Министерства сельского хозяйства Узбекистана от 20 сентября 2018 года). В результате это позволило повысить эффективность использования трудовых ресурсов в фермерских и дехканских хозяйствах;

предложения по использованию механизма стимулирования материальной заинтересованности с помощью строго установления почасовой и месячной заработной платы внедрено в практику организациями системы Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан (справка № 04/033-1256 Министерства сельского хозяйства Узбекистана от 20 сентября 2018 года). В результате использования предложения привлечение трудовых ресурсов в фермерские хозяйства Ташкентской области увеличилось в 1,6 раз;

разработанный на 2021-2025 годы прогноз эффективного использования трудовых ресурсов в дехканских и фермерских хозяйствах с использованием метода расчета среднего арифметического и полиминального метода внедрено в практику организациями системы Министерством сельского хозяйства Республики Узбекистан (справка № 04/033-1256 Министерства

сельского хозяйства Узбекистана от 20 сентября 2018 года). В результате это позволило прогнозировать повышение числа трудовых ресурсов в республике в среднесрочной перспективе в 1,2 раз.

**Апробация результатов исследования.** Результаты настоящего исследования апробированы на 8 научно-практических конференциях, в том числе 2 международных и 6 республиканских.

**Публикация результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано 33 научные работы, в том числе 1 монография, 8 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, в том числе 7 статей – в республиканских изданиях, 1 статья - в зарубежном журнале.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения и рекомендаций, списка использованной литературы. Объем диссертации составляет 152 страницы, которые включают 15 таблиц и 22 рисунка.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **введении** диссертации обоснована актуальность и необходимость темы исследования, охарактеризованы цель, задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, изложены научная новизна и практические результаты исследования, приведены сведения о внедрении результатов исследования на практике, опубликованных работах диссертанта, структуре и объеме диссертации.

В первой главе диссертации, озаглавленной **“Особенности формирования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и их эффективное использование”**, в связи с отсутствием единого мнения и определения связанных с требованиями рыночной экономики понятий “рабочая сила”, “трудовые ресурсы”, “экономические ресурсы” и “человеческий капитал”, изложенных экономистами в связи с эволюционным развитием трудовых ресурсов, в данной главе обосновано, что категория “рабочая сила” выражает создание материальных благ на основе умственного и физического труда работника, представляющего собой трудоспособные ресурсы, а категория “трудовые ресурсы” выражает трудоспособных личностей.

Не отвергая определения рабочей силы, данные экономистами, мы считаем, что рабочая сила выражает способность человека к труду или выражается в ее использовании на основе трудовых ресурсов в процессе производства, повышении ее эффективности, обеспечении экономичности труда, в разработке социально-экономических мер.

Анализ данных демографических показателей населения республики показывает, что в период осуществления экономического анализа общая численность населения увеличилась на 16,4 процентов, увеличение численности сельского населения превышало рост численности городского населения на 3,1 процентов. В республике численность людей

трудоспособного возраста увеличилось на 30,2 процентов, занятых в экономике – на 16,4 процентов.

Увеличение количества людей трудоспособного возраста среди городского населения в этот период составило 7,7 процентов, среди сельского населения этот показатель составил 10,9 процентов. Показатель по трудоспособным взрослым составил соответственно 10,9 и 43,4 процентов. Число женщин, занятых в экономике в 2010-2019 годах увеличилось на 13,9 процентов, а мужчин - на 27,2 процентов. Число занятых в экономике на 1 января 2019 года составило: в государственных учреждениях 18,3 процентов, в негосударственных учреждениях - 81,7 процентов<sup>1</sup>.

Уровень занятости в сельскохозяйственной, лесной и рыболовческой отраслях в 2010-2019 годы увеличилось с 3118,1 тысяч до 3543,3 тысяч человек или на 13,6 процентов. Причиной того, что организация использования трудовых ресурсов, являющихся основной формой производственного хозяйства в сельском хозяйстве, не отвечает требованиям, заключается в неправильной организации труда в фермерских хозяйствах. Фермерские производственные хозяйства, являющиеся основными правовыми субъектами сельскохозяйственного производства, в продолжении 2010-2019 годов увеличились в 2,6 раз, в 2019 году они составили 151957. Из них 148185 являются растениеводческими, а 3772 животноводческими хозяйствами. Число дехканских хозяйств за последние пять лет, в период экономического анализа возросло на 5,2 процентов.

Однако, несмотря на то, что в экономически анализируемый период сельскохозяйственная продукция, произведенная фермерскими хозяйствами за 2015-2018 годы увеличилась на 76,6 процентов, ее доля в произведенной общей сельскохозяйственной продукции уменьшилась с 32,2 процентов до 26,0 процентов. Основной причиной этого является неполное использование трудовых ресурсов, а также снижение общего производства продукции в фермерских хозяйствах в 2015-2018 годах на 2,4 процента, в том числе в растениеводстве на 2,5 процента, животноводстве на 0,5 процента из-за снижения урожайности растений с гектара. В целом в продолжении 2010-2018 годов количество земельных площадей закрепленных за фермерскими хозяйствами уменьшилось на 20,6 тысяч гектаров, а посевных площадей на 5,2 тысяч гектаров, 99,8 процентов продукции, произведенной в сельском хозяйстве, приходится на долю дехканских и фермерских хозяйств, основанных на негосударственной собственности. Рост производства сельскохозяйственной продукции в фермерских хозяйствах в 2010-2019 годах составил 2,6 раз.

Структура выбора качественного распределения трудовых ресурсов, исходя из экономическо-политических требований, определяющих развитие экономических отраслей и регионов в организации использования трудовых ресурсов приведена ниже (рис. 1).

---

<sup>1</sup> Справка № 01/06-06-20-469 Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан.

Анализ спроса и предложения на рынке труда в Ташкентской области показал, что в 2018 году было проведено 77 ярмарок труда, в 2019 году – 96, то есть увеличилось на 19. Число принявших участие на ярмарке предприятий и организаций в 2018 году составило 2178, в 2019 году - 3596, то есть увеличилось на 785 или 28 процентов. Свободные рабочие места в 2018 году составили 35323, в 2019 году - 48387, то есть увеличилось на 13064 или 37 процентов. Граждане, принявшие участие на ярмарке в 2018 году составили 10760 человек, в 2019 году - 14541 человек, то есть увеличилось на 3781 человек или на 35 процентов. Число людей, получивших направление на работу, увеличилось на 841 человек или 32 процента, число устроившихся на работу увеличилось на 548 человек или 28 процентов, направленных на обучение профессиям, переподготовку увеличилось на 61 человек или 54 процента, привлеченных на оплачиваемую общественную работу увеличилось на 236 человек или 33 процентов, получивших консультации – на 1388 человек или 16 процентов.



**Рис. 1. Структура населения и трудовых ресурсов<sup>1</sup>**

Целесообразно регулярное проведение трудовых ярмарок в сельскохозяйственных отраслях.

Для определения эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве посредством определения использования материально-технических и энергетических ресурсов в сельскохозяйственном производстве можно определить насколько эффективно используется живой и овеществленный труд. В определении эффективного использования трудовых ресурсов, привлеченных в производство, необходимо использовать

<sup>1</sup> Разработка автора.

следующие дополнительные экономические показатели:

- трудозатраты на один гектар по некоторым культурам отрасли растениеводства в рабочих днях, рабочих часах или в форме стоимости;

- затрачиваемые на выполнение некоторых операций, связанных с выращиванием некоторых культур растениеводства рабочие часы, рабочие дни или в форме стоимости;

- затрачиваемый на выращивание одной единицы крупного рогатого скота для производства мяса или получение молока с одной коровы труд, может быть выражен в рабочих часах, рабочих днях или в форме стоимости затраченных материальных и трудовых затрат.

**Таблица 1**

**Показатели эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве**

Экономические показатели	Формула	Показатели
Произведенная продукция в натуральной форме	$U_{цм} = M_x   M_c$	U- произведенная продукция; M <sub>x</sub> - общая произведенная продукция; M-общие трудозатраты, из расчета рабочего времени, рабочих дней.
Определение эффективности в форме стоимости	$M_p = Q   M_c$	M <sub>p</sub> -в форме стоимости; Q-произведенная продукция в форме стоимости, в сумах; M-трудозатраты, из расчета рабочего времени, рабочих дней, в сумах.
Трудозатраты на производство продукции	$T = M_T   Q$	T-трудозатраты на производство единицы продукции, в человеко-часах; Q-произведенная продукция, в центнерах.
Трудозатраты на производство одного вида продукции	$M_{оир} = QR   M$	M-трудозатраты в натуральном выражении; QR-коэффициент перевода натуральной продукции в условные единицы.
Полные трудозатраты на производство	$U_b = U_{мх}   A_{цм}$	U <sub>b</sub> -рабочее время; U <sub>м</sub> -произведенная продукция; A <sub>м</sub> -рабочее время, в человеко-часах.
Определение эффективности через индекс формы общей стоимости	$Y_u = \frac{Q_1 H_o}{B_1} \div \frac{Q_o H_o}{B_o}$	Y <sub>u</sub> -общий индекс; Q- объем запланированного производства продукции, в центнерах; H <sub>o</sub> -объем произведенной общей продукции, в центнерах; Q-запланированный объем продукции, в центнерах; H <sub>o</sub> - стоимость объема произведенной продукции, в сумах; B <sub>1</sub> -запланированные затраты времени; B <sub>o</sub> - действительно затраченное время, в человеко-часах.
Отношение общих затрат на единицу труда к затратам на рабочую силу в базисном периоде при расчете производительности труда	$M = \frac{M_o Q}{B_1}$	M-объем продукции, произведенной по плану, в центнерах; Q-запланированный объем продукции, в центнерах; B <sub>1</sub> -запланированные затраты времени, в человеко-часах.

В эффективном использовании трудовых ресурсов в сельском хозяйстве экономическое значение имеет также и уровень использования годовых текущих расходов. Текущие расходы также связаны с организацией деятельности дехкан, механизаторов и специалистов в отраслях сельскохозяйственного производства.

Эффективность трудовых ресурсов, процесса производства связан с распределением и уровнем использования труда трудовых ресурсов в отраслях сельскохозяйственного производства, в том числе живого труда. Следовательно, исходя из того, что техника и технология являются одними из основных материальных ресурсов в эффективном использовании трудовых ресурсов, занятых в сельскохозяйственном производстве, целесообразно использовать также методику определения технологической эффективности в определении их эффективного использования.

Формулы определения эффективности трудовых ресурсов, занятых в производстве, по отношению к их труду представлены в таблице 1

Вторая глава диссертации называется **“Экономическое состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и возможности организации мотивации труда”**. В данной главе можно видеть демографические изменения и коренные изменения трудоспособных ресурсов в продолжении 2010-2018 годов. В частности, численность постоянного населения увеличилась на 14,2 процентов, численность сельского населения в этот период составила 49,5 процентов по отношению к общей численности населения. По республике экономически активное население в экономически анализируемый период увеличилось на 19,1 процентов и составило 14641,7 млн человек. Рост трудоспособных трудовых ресурсов связан с ростом воспроизводства населения и уменьшением смертности.

Трудовые ресурсы, занятые в сельском, лесном и рыбноводческом хозяйствах, в экономически анализируемый период увеличились на 13,4 процентов, В этот период занятость трудовых ресурсов в фермерских хозяйствах уменьшилось на 26,4 процентов, а в дехканских хозяйствах этот показатель уменьшился на 10,1 процентов. Число безработных увеличилось в 2,1 раз, уровень безработицы составил 9,3 процента. В экономически анализируемый период увеличение численности населения в расчете на тысячу человек увеличилось от 22,1 промилле до 23,3 промилле, смертность в этот период снизилась с 5,5 промилле до 4,7 промилле<sup>1</sup>.

Естественный прирост населения возрос с 17,2 процентов до 17,8 процентов. Трудовые ресурсы, занятые в сельском хозяйстве, по Ташкентской области в экономически анализируемый период увеличились на 6,7 процентов, этот показатель по фермерским хозяйствам уменьшился на 26,8 процентов, а в дехканских хозяйствах увеличился на 11,9 процентов. Однако уровень безработицы не изменился, составив 4,1 процента<sup>2</sup>.

На наш взгляд, основной причиной снижения занятости трудовых

<sup>1</sup> Ўзбекистон республикаси ижтимоий иқтисодий ҳолати 2018 йил. – Тошкент, 2019. - 257, 259-бетлар.

<sup>2</sup> Данные по Ташкентской области установлены на основе сведений Статистического управления Ташкентской области.

ресурсов в фермерских хозяйствах является отсутствие высокого уровня организации производства в фермерских хозяйствах и недостаточность профессиональных навыков руководителей.

В экономически анализируемом периоде по республике рост трудовых ресурсов составил 104,0 процентов, занятость населения - 103,7 процентов, общая занятость в сельском, лесном и рыболовном хозяйстве в продолжении 2015-2019 годов уменьшилась на 1,7 процентов, по Ташкентской области - на 3,8 процентов. Основными причинами этого было снижение занятости населения в фермерских хозяйствах республики на 20,6 процентов, в дехканских хозяйствах - на 19,5 процентов, в Ташкентской области в этот период занятость в фермерских хозяйствах увеличилась на 101,3 процента, в сельскохозяйственных предприятиях - на 128,8 процентов, а по республике этот показатель увеличился на 107,5 процентов. Занятость в дехканских хозяйствах по Ташкентской области уменьшилась в этот период на 28,0 процентов.

**Таблица 2**

**Рост занятости в экономике республики, в расчете на тысячу человек<sup>1</sup>**

Показатели/ годы	2010	2012	2014	2016	2017	2018	2019*	2019 год в отношении 2010 года, %
<b>Республика Узбекистан</b>	11628,4	12223,8	12818,4	13298,4	13520,3	13273,1	13541,1	116,4
Республика Каракалпакстан	580,8	600,2	621,0	638,6	647,2	705,2	711,2	122,5
<b>области:</b>								
Андижанская	1112,0	1176,3	1245,0	1297,7	1319,2	1266,8	1284,5	115,5
Бухарская	768,1	804,4	823,2	825,3	826,5	810,1	797,1	103,8
Джизакская	381,6	402,9	428,4	454,8	468,2	486,6	536,2	140,5
Кашкадарьинская	971,6	1036,6	1108,5	1180,9	1218,0	1222,0	1220,1	125,6
Навоийская	407,9	418,5	420,6	421,8	422,4	407,7	412,7	101,2
Наманганская	815,3	872,1	937,3	1001,4	1034,9	1051,5	1104,6	135,5
Самаркандская	1229,9	1314,4	1402,5	1485,1	1523,1	1463,3	1455,8	118,4
Сурхандарьинская	784,4	843,0	901,5	961,5	991,7	984,0	1024,3	130,6
Сырдарьинская	319,9	334,8	349,6	352,4	353,1	354,2	350,1	109,4
Ташкентская	1155,4	1215,5	1272,4	1287,6	1289,6	1227,7	1232,9	106,7
Ферганская	1340,4	1398,8	1462,8	1508,3	1525,7	1451,0	1492,5	111,3
Хорезмская	606,7	643,4	678,6	713,3	729,3	711,8	736,6	121,4
г. Ташкент	1153,8	1162,2	1166,5	1169,7	1171,4	1131,2	1182,5	102,5

Анализ данных по занятости экономической деятельностью в республике (таблица 2) показывает, что в экономически анализируемый период экономическая занятость постоянного населения выросла на 16,4 процента. Наряду с этим следует отметить, что в экономических отраслях, не связанных с производством материальных благ, 67,0 процентов

<sup>1</sup> Справка № 01/06-06-20-469 Комитета по статистике Республики Узбекистан.

экономической занятости не была связана с отраслями, производящими материальные блага. В сферах оказания других услуг рост занятости в 2019 году составил 26,1 процентов, однако неизвестно какие услуги были оказаны. Если бы Государственный комитет по статистике предоставлял данные по экономической занятости трудовых ресурсов по конкретным отраслям, то можно было бы дать конкретные целевые предложения в процессе исследования.

**Таблица 3**

**Данные о количестве работников, работающих в фермерских хозяйства Ташкентской области по состоянию на 2018 год<sup>1</sup>**

Наименование районов	Общее число работников, чел.	В том числе:				
		Хлопко-зерноводство	Овощеводство-зерно-бахчеводство	Садоводство-виноградарство	Животноводство	В других направлениях
Аккурганский	9730	8414	29	517	413	357
Ахангаранский	4699	1585	2344	407	360	3
Бекабадский	8685	7504	14	602	461	104
Бустанлыкский	1629	628	81	528	367	25
Букинский	9016	7633	169	503	587	124
Куйичирчикский	8147	7340	84	357	244	122
Зангиатинский	3533	1243	684	1089	485	32
Юкоричирчикский	3248	2100	29	515	322	282
Кибрайский	5335	2838	736	1535	199	27
Паркентский	5839	1169	55	4034	569	12
Пискентский	4989	4452	154	187	169	27
Уртачирчикский	5073	3794	229	657	325	68
Чиназский	4111	3411	139	267	237	57
Янгиюльский	6516	4675	523	1074	203	41
<b>Всего</b>	<b>80550</b>	<b>56786</b>	<b>5270</b>	<b>12272</b>	<b>4941</b>	<b>1281</b>

Исходя из особенностей организации сельскохозяйственного производства, основным путем эффективного использования трудовых ресурсов является обеспечение его квалифицированной рабочей силой, мастерами своего дела, сокращение сезонности труда и обеспечение трудовыми ресурсами, рекомендуется их соответствие следующей структуре, приведенной на рисунке 2. Анализ трудовых ресурсов, занятых в сельскохозяйственном производстве, показывает, что большую часть работников составляют люди старше 40 лет, что в будущем может оказать негативное влияние на эффективное развитие этой отрасли. Причиной этого является то, что в сельской местности социальная и производственная инфраструктура не отвечает требованиям мотивации труда, а также не используются инновации в производстве.

Определение уровня использования трудовых ресурсов субъектами сельскохозяйственного производства является самой актуальной проблемой, предложен расчет произведенной продукции для работника в натуральной и стоимостной формах посредством показателя “рабочее время” – основного показателя, выражающего использование трудовых ресурсов в бизнес-планах.

<sup>1</sup> Составлено на основе данных Ассоциации фермерских хозяйств Ташкентской области.





**Рис. 2. Обеспечение хозяйств трудовыми ресурсами<sup>1</sup>**

Вместе с тем, не отрицая роль труда механизаторов-техников и занимающихся оросительными работами мирабов в получении высоких урожаев в земледелии, необходимо обеспечивать заинтересованность в мотивации их труда. На основе экономического анализа сгруппированы факторы, влияющие на трудовые ресурсы в сельском хозяйстве, в таблице 4.

Поэтому мы следующим образом оценили сущность человеческого фактора: человеческий фактор, отражая социально-экономическое состояние связи рабочей силы со средствами производства, выражает взаимосвязь между трудовыми ресурсами, занятыми в сельском хозяйстве, и работодателями.

<sup>1</sup> Разработка автора.

Таблица 4

Факторы, влияющие на использование трудовых ресурсов<sup>1</sup>

Технико-агро технологические факторы	Организационные факторы	Структурные и природные факторы	Социально-экономические факторы
Развитие агротехнологии. Создание новых выносливых высокоурожайных сортов растений, использование высокопроизводительной техники. Создание новых пород племенного скота, механизация, увеличение отдачи капитала путем применения труда, обеспечение труда электроэнергией.	Совершенствование производства. Вспахивание и подготовка земель к посевам. Внесение местных и минеральных удобрений в посевные площади. Обеспечение необходимыми семенами, смазкой, топливом. Организация труда, определени, измерение и нормирование труда.	Определить структуру земледелия. Определить структуру животноводства. Определить структуру птицеводства. Определить объем производства продукции. Уделить внимание качеству продукции.	Организационный и экономический анализ производства. Инфраструктуры, необходимые для труда и отдыха на производстве. Социальные условия жизни работников труда. Соответствие оплаты труда заработной плате. Факторы мотивации труда: материальные, натуральный, духовный, социальный.

В фермерских хозяйствах и у субъектов малого бизнеса по республике в 2015-2018 годы число работников с высшим образованием сократилось на 3 процента и составило 49412 человек, со средним специальным образованием сократилось на 4,0 процента и составило 23074 человек, со средним и неполным средним образованием сократилось на 5,9 процентов и составило 18254 человек.

Труд в отраслях сельскохозяйственного производства не простой, но сложный, организация производства в сельском хозяйстве требует определенных знаний и опыта. Оплата труда как один из основных факторов обеспечивает эффективное использование трудовых ресурсов, определены также влияющие на нее другие факторы (рис. 3).

В 65 фермерских хозяйствах, осуществляющих деятельность в Аккурганском районе Ташкентской области, проведен опрос, посвященный вопросам производства и повышения его эффективности, опросник состоял из 14 вопросов. На вопросы опросника 60,1 процентов респондентов ответили “да”, 30,5 процентов - ответили “нет”, остальные 9,4 процентов от ответов воздержались.

На вопрос опросника о полной обеспеченности фермерского хозяйства в правовом аспекте выразили положительное отношение 69,2 процента респондентов; на вопрос о необходимости или необязательности согласования деятельности с вышестоящими местными организациями - 76,9 процентов, о приеме на работу хозяйственных работников на основе зельных нормативов - 23,0 процентов, об использовании средства членов хозяйства при нехватке вложенных средств - 64,6 процентов, на вопрос о процентах на кредитные выплаты - 15,3 процентов, на вопрос о составлении договора с государственными и негосударственными предприятиями при реализации

<sup>1</sup> Разработка автора.

сельскохозяйственной продукции на потребительском рынке - 38,4 процентов, на вопрос о промышленной переработке сельскохозяйственной продукции - 76,9 процентов, о необходимости сельскохозяйственных специалистов для организации фермерского производства - 15,3 процентов, на вопрос об организации фонда подготовки высококвалифицированных кадров - 95,3 процентов, о создании специального фонда охраны здоровья для обеспечения здравоохранения членов семей фермерских хозяйств - 12,3 процентов, о слушании и оценке отчета руководителя о годовой деятельности хозяйства - 83,0 процентов, о кластерном методе организации производства в фермерском хозяйстве - 83 процентов, о необходимости предприятий, обеспечивающих фермерские хозяйства машинами, тракторами и сельскохозяйственной техникой - 100 процентов, мотивации труда на фермерских хозяйствах в натуральной и стоимостной форме - 76 процентов. На остальные вопросы был дан отрицательный ответ или они остались без ответа. В целом можно заключить, что квалификационный, социально-экономический и профессиональный уровень фермерских хозяйств необходимо повышать, исходя из государственной экономической и социальной политики.



**Рис. 3. Эффективное использование трудовых ресурсов <sup>1</sup>**

Считаем необходимым рекомендовать разработку научно обоснованного типового метода распределения получаемого дохода и его использования для преодоления недостатков, существующих в сельскохозяйственных производственных хозяйствах, их предотвращения.

<sup>1</sup> Разработка автора.

Развитие сельскохозяйственных отраслей на основе спроса и предложения, которое является одним из основных законов рыночной экономики, связано с мотивацией труда. Большинство экономистов и предпринимателей рассматривают мотивацию труда как фактор, способствующий улучшению труда человека. На наш взгляд, мотивация – это заинтересованность человека в труде, связанная с уровнем труда, наряду с этим она обеспечивает повышение эффективности использования труда трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве. Разработаны и обоснованы мотивация труда трудовых ресурсов, методы обучения труду, влияющие на него факторы.

Необходимо использовать показатели мотивации труда, отвечающие требованиям времени в условиях рыночной экономики. Следует отметить, что заработная плата трудовых ресурсов, занятых в фермерских хозяйствах республики, не может удовлетворить их социально-экономические потребности.

Если средняя заработная плата работника, нанятого в сельскохозяйственное производство, составляет 375,0 тысяч сумов, это соответствует 47 долларам в месяц и 1,95 долларам в день. В развитых странах этот показатель за 1 час составляет в Германии 43 доллара, во Франции 45 долларов, в США 35 долларов, в Японии 32 доллара, в Бразилии 10 долларов. В этих развитых странах использование методов материального и нематериального стимулирования, высокий уровень мотивации труда трудовых ресурсов обеспечивает рост эффективности производства. По нашему мнению, методы мотивации в процессе организации эффективного использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственном производстве должны разрабатываться каждым хозяйством самостоятельно. Однако необходимо разработать общие методические рекомендации по мотивации труда.

В третьей главе диссертации, озаглавленной **“Перспективные направления использования трудовых ресурсов и повышения занятости в сельском хозяйстве”**, определены причины коренного отличия от других отраслей экономики занятости трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, определения рабочей силы, необходимой для развития сельскохозяйственной отрасли, обеспечение их роста и обоснована необходимость его совершенствования, повышения эффективности труда в органической связи со стратегией и политикой организации трудовых ресурсов.

Обеспечение занятости трудовых ресурсов связано с модернизацией и диверсификацией производства, а также формированием необходимых инфраструктур на уровне требований, необходимостью создания в сельской местности негосударственных предприятий, организационной и финансовой поддержкой их предпринимательской деятельности.

Как показывают наши исследования, во 2-м квартале 2017 года на рынке труда экономически активное население составило 14162,6 тысяч человек, в 2020 году их число возросло на 14680,6 человек, то есть на 103,7 процента.

Из них обеспеченные работой во 2-м квартале 2017 года составили 13421,2 тысяч человек, их число во 2-м квартале 2020 года сократилось на 12736,6 тысяч человек или 5,1 процентов. В том числе обеспеченные работой в сельском, лесном и рыболовном хозяйствах сократилось с 3626,8 тысяч человек до 3400,7 тысяч человек или на 6,2 процентов. Число зарегистрированных на биржах труда безработных сократилось с 8,3 тысяч человек до 73,2 тысяч человек или в 8,8 раз<sup>1</sup>. В 2020 году по республике запланировано создание 382272 новых постоянных рабочих мест, в том числе в Ташкентской области 41047. В частности, созданные за счет крупных проектов и бюджетных средств рабочие места по республике составят 21821, в Ташкентской области - 2388, рабочие места, создаваемые на малых предприятиях и микрофирмах, составят 244805, в Ташкентской области - 28051, рабочие места, созданные за счет организации семейного и индивидуального предпринимательства, составят 115646, в Ташкентской области - 10608<sup>2</sup>.



**Рис. 4. Совершенствование использования трудовых ресурсов в фермерских хозяйствах<sup>3</sup>**

В 2020 году запланировано обеспечить работой 264965 человек из числа безработных по республике, в том числе устроить на свободные рабочие места 191922 человек, на специальные (квота) рабочие места - 73043 человек. По Ташкентской области запланировано обеспечить работой 21384 человек,

<sup>1</sup> Ўзбекистон Республикаси Статистика Қўмитаси маълумотлари. <https://stat.uz/uz/rasmiy-statistika/labor-market-2>.

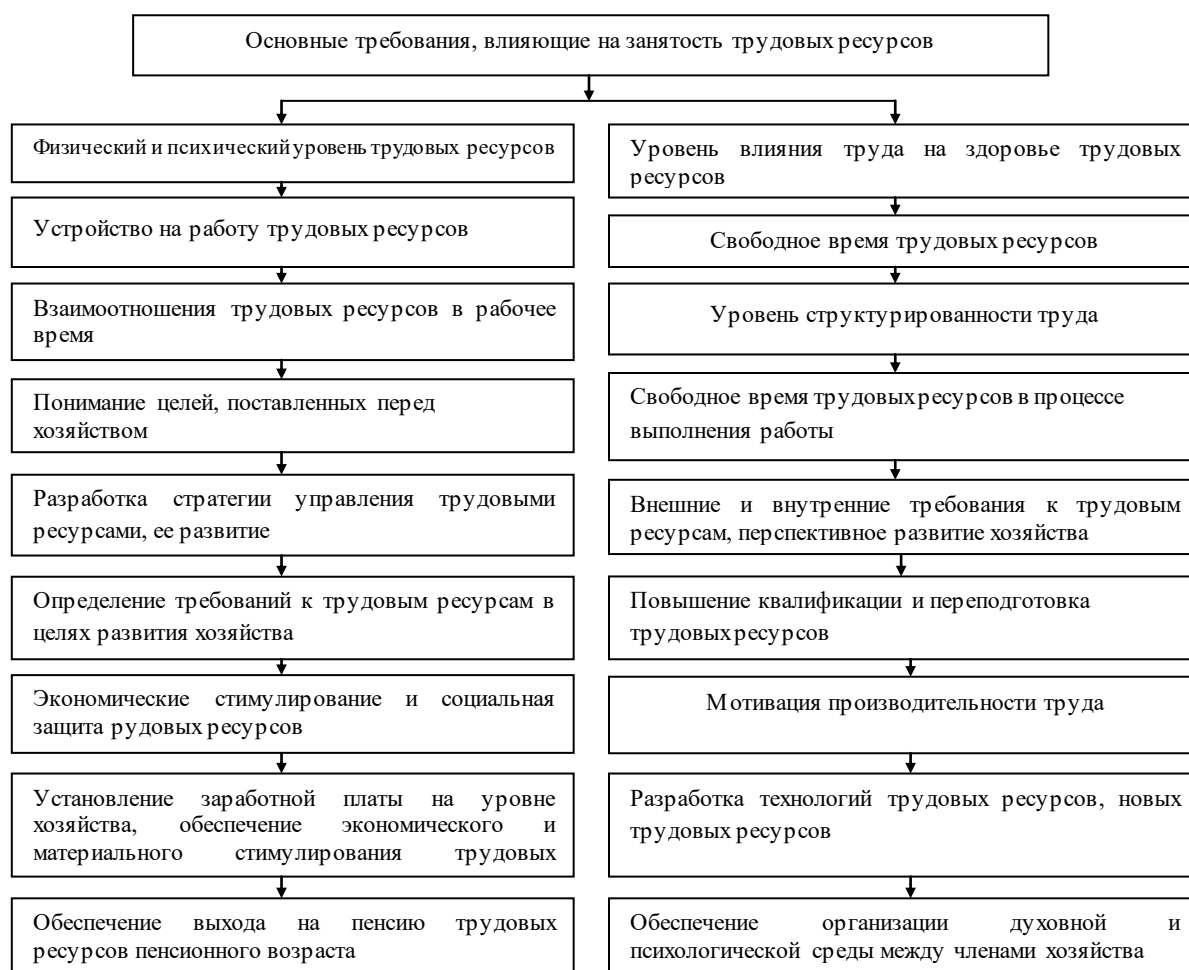
<sup>2</sup> Источник: <https://regulation.gov.uz/uz/document/10759>

<sup>3</sup>Разработка автора.

в том числе на свободные рабочие места - 14229 человек, специальные (квота) рабочие места - 7155 человек<sup>1</sup>.

Разработана и предложена система организации производства административным методом в целях обеспечения материального стимулирования трудовых ресурсов, организации производства и осуществления трудовыми ресурсами эффективной деятельности, исходя из специфических особенностей процесса сельскохозяйственного производства (рис 4).

Обосновано влияние основных требований к обеспечению занятости трудовых ресурсов и необходимость развития требований, предъявляемых к трудовым ресурсам (рис. 5).



**Рис. 5. Формирование среды обеспечения занятости трудовых ресурсов<sup>2</sup>**

Согласно статистическим данным по занятости трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, в продолжении 2014-2020 годов занятые в сельскохозяйственном производстве трудовые ресурсы увеличились на 10,4 процентов и составили 3794,4 тысяч человек, занятые в фермерских хозяйствах в этот период трудовые ресурсы увеличились с 1404,9 тысяч человек до 1721,6 тысяч человек или на 23,0 процентов, занятые в

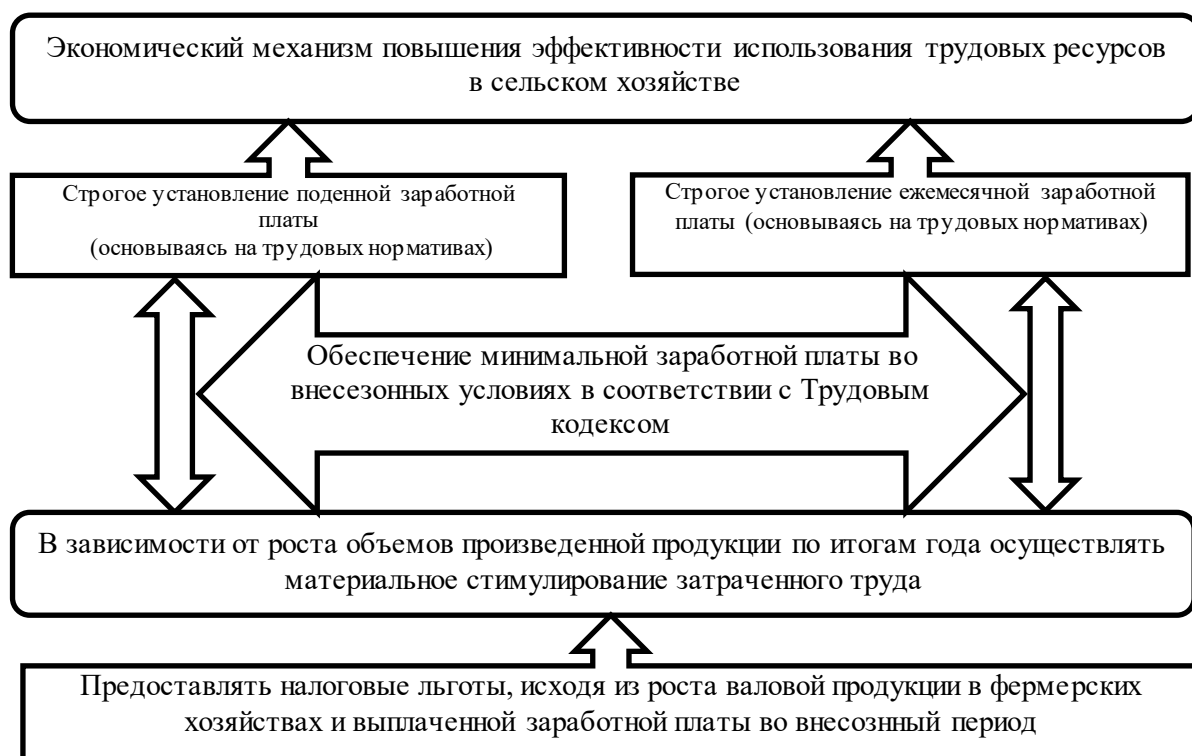
<sup>1</sup> Там же.

<sup>2</sup> Разработка автора.

дехканских хозяйствах в этот период трудовые ресурсы увеличились на 1,9 процентов.

Занятые в дехканских хозяйствах трудовые ресурсы составляют 45,5 процентов трудовых ресурсов, занятых в сельскохозяйственных отраслях, остальные 55,5 процентов составляют занятые в фермерских хозяйствах трудовые ресурсы.

На рисунке 6 представлен механизм стимулирования труда за счет строгого установления почасовой и ежемесячной заработной платы и роста уровня валовой производства в целях обеспечения эффективного использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.



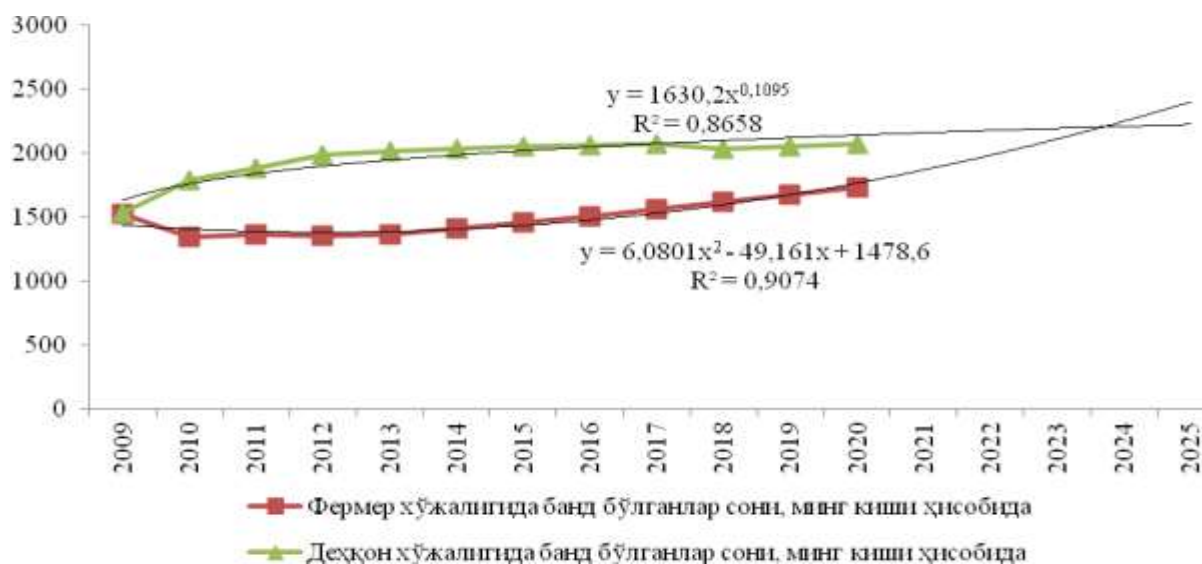
**Рис. 6. Совершенствование механизма использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве**

Среднегодовой рост трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве, в 2014-2020 годах составил 6,3 процентов, среднегодовой рост трудовых ресурсов, занятых в фермерских хозяйствах, составил 3,3 процента и среднегодовой рост трудовых ресурсов, занятых в дехканских хозяйствах, составил 3,0 процента.

Среднее число занятых в сельском хозяйстве в 2025 году составит 3858,5 тысяч человек, в фермерских хозяйствах - 1756,9 тысяч человек и в дехканских хозяйствах - 2101,6 тысяч человек.

Сформирована функция динамики занятых в сельском хозяйстве в 2020-2025 годах, на основе этой функции рассчитаны перспективные показатели занятых в фермерских хозяйствах и дехканских хозяйствах (на рисунке 7).

При сопоставлении перспектив трудовых ресурсов в сельском хозяйстве методами выведения среднего арифметического и полиминального метода, приведенного выше, можно видеть, что занятость трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, рассчитанная полиминальным методом на 751,1 тысяч человек или 19,5 процентов больше, чем рассчитанная методом выведения среднего арифметического.



**Рис. 7. Перспективы роста трудовых ресурсов в сельском хозяйстве<sup>1</sup>**

На наш взгляд, можно обеспечить рабочими местами излишние трудовые ресурсы за счет организации межхозяйственных перерабатывающих предприятий на промышленной основе для переработки сельскохозяйственной продукции, излишней для потребления в натуральном виде, выращенной фермерскими и дехканскими хозяйствами, в целях использования излишних трудовых ресурсов, возникших из-за ограниченности посевных площадей. В условиях рыночных отношений деятельность каждого хозяйства должна быть эффективной, иначе оно не сможет осуществлять процесс производства в форме расширенного воспроизводства.

Реорганизация на основе закономерностей рынка экономических отраслей связана с коренными изменениями в структуре отраслей, в продолжении 2015-2019 годов занятые в сельском хозяйстве трудовые ресурсы сократились на 19,1 процентов, а в 2018-2019 годах увеличились на 4,5 процента, рост этого показателя в дехканских хозяйствах за последние два года составил 2,7 процентов. Фермерские хозяйства должны стать основными хозяйствами, обеспечивающими работой трудовые ресурсы. В этот период трудовые ресурсы в целом по республике увеличились на 4,0 процента, в результате в 2015-2019 годы рост валовой сельскохозяйственной продукции в форме стоимости увеличился на 10,4 процента. Объем продукции, произведенной в фермерских хозяйствах уменьшился на 5,8

<sup>1</sup> Разработано автором на основе данных Комитета по статистике Республики Узбекистан.



процентов, а в дехканских хозяйствах рост этого показателя был равен 16,8 процентам<sup>1</sup>.

Достижение улучшения социально-экономического положения возможно в результате обеспечения занятости трудовых ресурсов из расчета одного человека на два гектара, по Ташкентской области рабочими местами будет обеспечено 143,0 тысяч безработных трудовых ресурсов, на основе этого им было выплачено заработной платы в размере 78,5 млрд. сумов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

На основе научно-теоретического и практического изучения проблем повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве в соответствии с требованиями рыночной экономики сделаны следующие выводы:

1. Институт рынка труда, являющийся основным механизмом обеспечения рабочими местами трудовых ресурсов в отраслях сельскохозяйственного производства и повышения производительности их труда в условиях рыночной экономики, регулируется местными хокимиятами на основе нормативных, правовых, экономических методов и инновационной политики, что должно осуществляться во взаимосвязи с привлечением инноваций в инвестиционные способности субъектов воспроизводства трудовых ресурсов.

2. Обосновано на основе изучения эволюционного развития трудовых ресурсов содержательное различие категорий “рабочая сила” и “трудоуемые ресурсы”, “экономически активные ресурсы” и “человеческий капитал”, а также, что уровень капитализации человеческого капитала состоит из расходов на приведение в соответствие спроса и предложения.

3. Предлагаемые для определения экономической эффективности формулы способствуют составлению соответствующих экономических заключений на основе расчета на душу населения продукции, производимой в натуральной и стоимостной форме.

4. Оценку повышения эффективности трудовых ресурсов необходимо осуществлять посредством экономической эффективности, социальной эффективности, организационной эффективности, оценки конечных результатов, оценки производительности труда, качество жизни трудовых ресурсов, эффективности труда и трудовых затрат.

5. Из-за связанности деятельности субъектов сельскохозяйственного производства с природно-климатическими условиями, определение связанности привлечения трудовых ресурсов в производство с конечными результатами качественного производства является сложной проблемой. Ограниченность их стимулирования и принятия мер против невнимания к труду показывает необходимость амплификации их труда в сельскохозяйственном производстве.

---

<sup>1</sup> Ўзбекистон Республикаси Статистика қўмитаси маълумотлари 2018-2019. www.stat.uz

6. В повышении квалификации трудовых ресурсов, занятых в сельском хозяйстве, необходимо уделять внимание изучению рыночной экономики, совершенствованию сельскохозяйственного производства, маркетингу земельного кадастра, земельным реформам, оценке земли и имущества, эффективной организации труда, совершенствованию подготовки кадров, улучшению социального состояния села, эффективному использованию существующих производственных ресурсов, инвестициям и инновационной деятельности.

7. Для повышения эффективности трудовых ресурсов в сельском хозяйстве необходимо предпринять следующие меры: соблюдение методически обоснованных трудовых нормативов по отношению к землям, распределяемым трудовым ресурсам, разработать требования, предъявляемые к квалификации трудовых ресурсов, разработать методику определения трудоспособных трудовых ресурсов на основе требований рынка и совершенствовать их в дальнейшем.

8. Одной из особенностей использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве является их сезонное использование, в результате этого неравномерное распределение труда в продолжении года. Одним из путей его смягчения является уменьшение объема сезонного труда. В целях его предотвращения на основе распределения труда по месяцам необходима промышленная переработка сельскохозяйственной продукции для снижения сезонных трудовых затрат.

9. Для повышения эффективности трудовых ресурсов в сельскохозяйственных отраслях необходимо в современных условиях рынка перейти к выплате заработной платы в соответствии с объемом производства конечного продукта.

**SCIENTIFIC COUNCIL PhD. 036/30.01.2020 ON AWARD OF SCIENTIFIC  
DEGREES AT KARAKALPAN STATE UNIVERSITY NAMED AFTER  
BERDAK**

---

**TASHKENT INSTITUTE OF IRRIGATION AND AGRICULTURAL  
MECHANIZATION ENGINEERS**

**BERDIMURODOV USMAN SUYUNOVICH**

**IMPROVING THE MANAGEMENT OF LABOR RESOURCES IN  
AGRICULTURE**

**08.00.04 – Agricultural economics**

**ABSTRACT  
OF THE DISSERTATION OF THE DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD)  
IN ECONOMIC SCIENCES**

**Nukus – 2021**

**The theme of doctoral (PhD) has been registered at the Supreme Attestation Commission at the Cabinet of the Republic of Uzbekistan under number B2019.3. PhD /Iqt254.**

The doctoral dissertation has been prepared at Tashkent State Technical University named after Islam Karimov.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (Resume)) on the website of the Scientific Council ([www.karsu.uz](http://www.karsu.uz)) and on the website of 'Ziyonet' information and educational portal ([www.ziyonet.uz](http://www.ziyonet.uz)).

**Scientific consultant:**

**Kadirov Abdusatorkhodja**  
doctor of Economic Sciences, Professor

**Official opponents:**

**Arabov Nurali Uralovich**  
doctor of Economic Sciences, Professor

**Quchkarov Gaybulla Fayzullaevich**  
candidate of economic sciences, docent

**Leading organization:**

**Andijan Institute of agriculture and agrarian technologies**

The defense of the dissertation is held at \_\_\_\_\_ on «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 at Scientific Council Phd. 036/30.01.2020 at Karakalpak State University named after Berdak. Address: 230112, 1 C. Abdirov street, Nukus city, telephone: ((998 61) 233-60-47; fax (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)).

The doctoral dissertation may be introduced at the Information centre of Karakalpak State University named after Berdak under №\_\_\_\_\_ (Address: 230112, 1 C. Abdirov street, Nukus city, telephone: ((998 61) 233-60-47; fax (998 61) 233-60-78; e-mail: [karsu\\_info@edu.uz](mailto:karsu_info@edu.uz)).

The abstract of the dissertation on «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021.  
Protocol at the register № \_\_\_\_\_ dated «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021.

**Ubaydullayev K.**

Chairman of the scientific council  
awarding scientific degrees, doctor of  
economic sciences, professor

**Alymov A.K.**

Scientific secretary of the scientific  
council awarding scientific degrees,  
PhD in economic sciences

**Doschanov T.**

Chairman of the scientific seminar  
awarding scientific degrees, doctor of  
economic sciences, professor

## INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

**The aim of the research** is to develop scientific proposals and practical recommendations to improve the efficiency of labour resources in agriculture.

**The object of the research** is the farms operating in the country. The monographic research was conducted on farms operating in Tashkent region.

**The subject of the research** is economic relations related to the use of labour resources on farms.

**The scientific novelty of the research is as follows:**

It has been improved methodology for determining the demand for labour in agriculture through the index of the total value form per unit value and the cost of products in kind;

It has been worked out model of integrated use of factors (technical-agro-technological, organizational, structural and natural) influencing the effective use of labour resources in agriculture, taking into account the interdependence and intensity of the level of impact;

It has been stated that a system of strengthening the efficient use of labour resources in agriculture through the amplification of the mechanism of material interest through the strict setting of daily and monthly wages;

Forecast indicators of employment of labour resources in dehqan (farm workers) and farm unions for 2021-2025 have been figured out.

**Implementation of research results.** Based on the scientific and theoretical conclusions, proposals and practical recommendations introduced in the dissertation for improving the efficiency of labour resources in agriculture, the followings have been fulfilled:

a proposal for a methodological approach to determining the demand for labour in agriculture based on the index of the general form of the cost per worker and the cost of production in kind has been introduced into practice by the organizations of the system by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan (Reference 04/033-1256 of the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan dated September 20, 2018). As a result of using this proposal, the share of those who took part in labour fairs in the Tashkent region, the share of those who got a job have been increased by 35 percent and 28 percent accordingly;

a proposal to improve the model of the integrated use of technical and agro-technological, organizational, structural and natural factors affecting the effective use of labour resources in agriculture, taking into account their relationship and the level of influence in practice have been utilised in practice by the organizations of the system by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan (Reference 04/033-1256 of the Ministry of Agriculture of Uzbekistan dated September 20, 2018). That has led to making it possible to increase the efficiency of the use of labour resources in farms and dehqan (peasant) farms;

proposals on the use of a mechanism for stimulating material interest by strictly setting daily and monthly wages have been introduced into practice by organizations of the system by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan (Reference 04/033-1256 of the Ministry of Agriculture of Uzbekistan

dated September 20, 2018). As a consequence of using them, the attraction of labour resources to farms of the Tashkent region has increased 1.6 times;

The forecast of the effective use of labour resources in dekhkan and private farms developed for 2021-2025 using the method of calculating the arithmetic mean and polyminal method has been introduced into practice by the organizations of the system by the Ministry of Agriculture of the Republic of Uzbekistan (Reference 04/033-1256 of the Ministry of Agriculture of Uzbekistan dated September 20, 2018). That has caused that this made it possible to predict an increase in the number of labour resources in the republic in the medium term by 1.2 times.

**The structure and volume of the thesis.** The dissertation consists of an introduction, three chapters, conclusions and recommendations, a list of references. The volume of the thesis is 152 pages, which includes 15 charts and 22 drawings.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLISHED WORKS**

**I бўлим (I часть; I part)**

1. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурслари самарадорлигини аниқлаш услубияти // “Иқтисодиёт ва таълим” илмий журнал.2015 й. 4-сон. Б. 137-140
2. Бердимуродов У.С. Қишлоқ хўжалигида меҳнатни мотивациялаш // “Агро илм” илмий журнал. 2016й. 1-сон Б. 78-79 (08.00.00. №15)
3. Бердимуродов У.С. Проблемы занятости в сельскохозяйственном производстве Узбекистана // «Микроэкономика» научно-практический журнал № 1, 2017 год. С. 45-48 (08.00.00. №14)
4. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурслари ва унинг эволюцияси // “Агро илм” илмий журнал. 2017й.1-сон. Б. 97-99.(08.00.00. №15)
5. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурслари ва улардан самарали фойдаланишга таъсир этувчи омиллар // “Агро илм” № 4, 2017 й. Б. 115-116 (08.00.00. №15)
6. Бердимуродов У.С. Қишлоқ хўжалигида меҳнат ресурсларининг бошқарув самарадорлигини ошириш (монография)// ТИҚХММИ босмаҳонасида чоп этилган. Тошкент. 2018 йил. Б. 109.
7. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурсларини бандлигини таъминлаш // “Таълим тизимида ижтимоий-гуманитар фанлар” илмий журнали. Тошкент давлат техника университети, 2019 йил. 2-сон. Б. 83-94. (08.00.00.№ 28)
8. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурсларида фойдаланиш самарадорлигини ошириш // “Таълим тизимида ижтимоий-гуманитар фанлар” илмий журнали. Тошкент давлат техника университети, 2020 йил. 3-сон. Б.45-50. (08.00.00.№ 28)
9. Бердимуродов У.С. Капитализация человека в трудовых ресурсах. Перспективы развития науки и образования в современных экологических условиях // Международная научно-практическая конференция молодых ученых, посвященная году экологии в России, 2017 год Солёное Займище, С.748-751.
10. Бердимуродов У.С. Некоторые проблемы занятости в сельскохозяйственном производстве Узбекистана. Перспективы развития науки и образования в современных экологических условиях. Международная научно-практическая конференция молодых ученых, посвященная году экологии в России 2017 год Солёное Займище С.751-756.
11. Бердимуродов У.С. Меҳнат ресурсларидан самарали фойдаланишнинг оптимал чора-тадбирлари // “Қишлоқ ва сув хўжалигида замонавий муаммолар” мақолалар тўплами. Тошкент 2016 йил 15-16 апрель. Б. 501-504
12. Бердимуродов У.С.Меҳнат ресурсларини ўрганишда марказий банк олимларининг роли // “Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида меҳнат

ресурсларидан самарали фойдаланиш ва аҳоли бандлигини ошириш йўллари” Тошкент. 2015 йил 30 сентябрь Б.11-14

### **II бўлим (II часть; II part)**

13. Berdimurodov U.S., Suvonova L.S. The influence of factors to labor resources in agriculture // Қишлоқ ва сув хўжалигининг замонавий муаммолари мавзусидаги анъанавий XVII ёш олимлар, магистрантлар ва иқтидорли талабаларнинг илмий-амалий анжумани. Тошкент 2018 йил 12-13 апрель 318-321 Б.



Автореферат “Ирригатция ва Мелиорация” илмий журнали тахририятида ўтказилиб,  
ўзбек, рус ва инглиз тилларидаги матнлари ўзаро мувофиқлаштирилди.

Бичими: 84x60 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>. «Times New Roman» гарнитураси.  
Рақамли босма усулда босилди.  
Шартли босма табағи: 4. Адади 100. Буюртма № 58/21.

Гувоҳнома № 851684.  
«Тирограф» МЧЖ босмаҳонасида чоп этилган.  
Босмаҳона манзили: 100011, Тошкент ш., Беруний кўчаси, 83-уй.