

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ  
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ  
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ  
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**АХМЕДОВА МУХАББАТ АБДУЛҲАШИМОВНА**

**ДЕМОГРАФИК ВА ИЖТИМОИЙ-ИҚТИСОДИЙ ОМИЛЛАРНИ  
ҲИСОБГА ОЛГАН ҲОЛДА ЎЗБЕКИСТОН МЕҲНАТ БОЗОРИНИ  
МУВОЗАНАТИНИ ТАЪМИНЛАШ**

**08.00.10- Демогрaфия. Меҳнат иқтисодиёти**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2021**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD) по  
экономическим наукам**

**Contents of Dissertation Abstract of the Doctor of Philosophy (PhD) in  
Economic Sciences**

**Ахмедова Мухаббат Абдулхашимовна**

Демографик ва ижтимоий-иқтисодий омилларни ҳисобга олган ҳолда  
Ўзбекистон меҳнат бозорини мувозанатини таъминлаш.....3

**Ахмедова Мухаббат Абдулхашимовна**

Обеспечение сбалансированности рынка труда с учетом демографических и  
социально-экономических факторов в Узбекистане.....29

**Akhmedova Mukhabbat Abdulhashimovna**

Ensuring a balanced labor market of taking into account socio-economic and  
demographic factors in Uzbekistan .....53

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ

List of published works.....57

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ  
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ  
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ  
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**АХМЕДОВА МУХАББАТ АБДУЛҲАШИМОВНА**

**ДЕМОГРАФИК ВА ИЖТИМОИЙ-ИҚТИСОДИЙ ОМИЛЛАРНИ  
ҲИСОБГА ОЛГАН ҲОЛДА ЎЗБЕКИСТОН МЕҲНАТ БОЗОРИНИ  
МУВОЗАНАТИНИ ТАЪМИНЛАШ**

**08.00.10- Демогрaфия. Меҳнат иқтисодиёти**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2021**

Фалсафа доктори (PhD) диссертация мануси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2021.2.PhD/Iqt427 рақами билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (Ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгашнинг веб саҳифаси ([www.geu.uz](http://www.geu.uz)) ва «Ziyounet.uz» Ахборот-таълим портали ([www.ziyounet.uz](http://www.ziyounet.uz))да жойлаштирилган.

Илмий раҳбар

Ортиқова Дилором Абдурахимовна  
иқтисодиёт фанлари доктори

Расмий оponentлар:

Умурақов Базодир Хамидович  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Тула Нодир Баходирович  
иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори  
PhD

Етакчи ташкилот:

Тошкент архитектура-қурилуш институти

Диссертация ҳимояси 2021 йил «14» 11 да соат 14<sup>00</sup> да Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиали ҳузуридаги илмий даражалар бериш бўйича DSc.22/30.12.2019.1.100.01 рақамли Илмий кенгаш йиғилишида бўлиб ўтади. Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: 99871)262-43-60; E-mail: [info@geu.uz](mailto:info@geu.uz)

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиалининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (13 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс:99871) 262-43-60; E-mail: [info@geu.uz](mailto:info@geu.uz)

Диссертация автореферати 2021 йил «11» 11 кунни тарқатилди.  
(2021 йил «11» 11 даги 13 рақамли реестр баённомаси).



*К.Х. Абдурахмонов*  
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш  
раиси, ЎзФА академиги, иқтисодиёт  
фанлари доктори, профессор

*З.Г. Шакаров*  
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш  
илмий котиби, иқтисодиёт фанлари бўйича  
фалсафа доктори (PhD)

*З.Я. Худойбердиев*  
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш  
кошидаги илмий семинар раиси, иқтисодиёт  
фанлари доктори, профессор

## КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

**Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати.** Жаҳонда бир томондан ишлаб чиқариш соҳаларининг техник-технологик жиҳатдан юқори даражада интеллектуаллашиб бориши, иккинчи томондан меҳнат бозорида юқори малакали кадрларга бўлган манзилли талаб - асосий талаб сифатида намоён бўлаётгани, учинчи томондан эса аҳоли сонининг ўсиб бориши ва турмуш сифатини ошириш зарурати шароитида меҳнат бозори мувозанатини таъминлаш ижтимоий-иқтисодий муаммога айланиб бормоқда. Сўнгги йилларда дунёнинг барча мамлакатларини қамраб олган коронавирус инфекцияси билан боғлиқ пандемия шароитида аҳолини иш билан бандлиги ва ишсизлик муаммолари янада кескинлашиб кетди. ХМТ маълумотларига кўра, “пандемия натижасида дунё бўйлаб 25 миллион киши ишсиз қолди. Халқаро экспертлар томонидан пандемиянинг меҳнат бозорига таъсирининг турли сценарийлари ишлаб чиқди. Пандемия ялпи ички маҳсулотнинг ўсишига қисман таъсири натижасида ер юзида 5,3 миллионга яқин киши, ўртача таъсири оқибатида 13 миллион киши, сезиларли даражадаги таъсири натижасида эса 24,7 миллион киши иш жойларини йўқотди”<sup>1</sup>. Бундай ҳолат жаҳоннинг кўплаб мамлакатларида меҳнат бозорида мувозанатга эришиш, аҳоли бандлигини таъминлаш борасида кескин чоралар кўришни тақозо этади.

Жаҳонда меҳнат бозори мувозанатини таъминлаш ижтимоий-иқтисодий муаммога айланиб бораётган шароитда аҳолини барқарор иш ўринлари билан таъминлаш, муносиб меҳнат шароитларини яратиш, меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасида мувозанатни таъминлашга йўнатирилган илмий-тадқиқотлар кенг кўламда амалга оширилмоқда. Бу йўналишдаги тадқиқотларда ишчи кучи мобиллиги, меҳнат бозорида норасмий бандлик, миқёси кенгайиб бораётган меҳнат миграциясини тартибга солиш ҳамда иқтисодиёт-нинг кадрларга бўлган талабни прогнозлаштиришнинг аниқлик даражасини ошириш, бандликнинг самарали ва янги шаклларини ривожланишига алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Янги Ўзбекистонни барпо этиш шароитида барқарор иш ўринлари ташкил этиш, аҳолининг кам таъминланган қатламини фақат моддий эмас, балки доимий даромад келтирувчи иш ўринлари билан таъминлаш, ёшларни ва аёлларни меҳнат бозоридаги фаоллигини ошириш муҳим аҳамият касб этади. Мазкур вазифаларни амалга оширишда демографик ўзгаришлар ва ижтимоий-иқтисодий ривожланишда тасодифий самарани эътиборга олган ҳолда меҳнат ресурслари балансини прогнозлаш услубиётини такомиллаштириш, кадрларга бўлган талабни ҳар бир ҳудуд меҳнат бозорига биринчи навбатда таъсир кўрсатадиган асосий нуқтани аниқлаган ҳолда шакллантириш, меҳнат бозорининг демографик тўлқинлар ва иқтисодий

---

<sup>1</sup> БМТ янгиликлари: “ХМТ: пандемия 25 миллионгача иш жойларини йўқотилишига олиб келиши мумкин”.  
<https://news.un.org/ru/story/2020/03/1374652>

ўсиш билан боғлиқ бўлган муаммоларини эътиборга олган ҳолда прогноз параметрлари ишлаб чиқиш каби йўналишидаги тадқиқотларга алоҳида эътибор қаратиш мақсадга мувофиқ.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”, 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”, 2020 йил 26 мартдаги ПФ-5975-сон “Иқтисодиётни ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги фармонлари, 2018 йил 14 июлдаги ПҚ-3856-сон “Аҳоли бандлигини таъминлаш борасидаги ишларни такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 2020 йил 15 сентябрдаги ПҚ-4829-сон “Хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграцияси тизимини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорлари ҳамда бошқа меъёрий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига боғлиқлиги.** Мазкур диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

**Муаммони ўрганилганлик даражаси.** Меҳнат бозори мувозанати ва ривожланиши муаммоларини тадқиқ этишнинг назарий асослари А.Смит, Д. Данлоп, Ж.М.Кейнс, А.Маршалл, П.Самуэльсон, Р. Ж Эренберг, М.Фридмен, А.Филлипсларнинг фундаментал асарларида кенг ёритилган<sup>2</sup>.

Россия Федерациясида меҳнат бозорининг шаклланиши ва ривожланишининг турли жиҳатларини тадқиқ этган олимлар қаторида В.В.Абрамов, Е. Балатский, Н.А. Волгин, Э.Р. Саруханов, В.Е. Гимпелсон, И.Е. Заславский, А.И. Кашепов, В.Г. Костаков, А.Е. Котляр, И.С. Маслова, В.И. Плакся, С.Ю. Рошин, А.И. Рофе, Л.С. Чижов каби иқтисодчи олимларни алоҳида қайд этиш лозим. Улар меҳнат бозори муаммоларининг назарий, методологик ва амаклий тамонларини ўрганишга катта ҳиссаларини қўшганлар.

Меҳнатни бошқариш, меҳнат бозорини тартибга солиш масалалари Э.Б. Бедрина, В. Ш Былков, О.А. Козлова, Р.П. Колосова, Ю.Г. Одегов,

---

<sup>2</sup> Д.Т. Данлоп китоби Industrial Relations Systems (Системы трудовых отношений) 1958 г., Маршалл А. Принципы экономической науки: в 2-х т. / А. Маршалл. – М.: Прогресс, 1993. – Т. 1. – 416 с, Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Дж. М. Кейнс. – М.: Гелиос АРВ, 1999. – 352 с, Маркс К. Изд-во полит.лит., 1960. 1. – 486 с, А. Смит. Исследование о природе и причинах богатств народов / А. Смит. – Петрозаводск, 1993. – 320 с, П.Самуэльсон Экономика: вводный анализ, 1948 год, Эренберг Р.Дж. и др. Современная экономика труда. Теория и государственная политика /Издательство МГУ, 1997-800 с. (148).

Х. Сосновская, Т. Четвернина ва бошқаларнинг тадқиқотларида ўз аксини топган<sup>3</sup>.

Ўзбекистонда меҳнат бозори, аҳоли бандлигига кўмаклашиш, инсон ресурсларидан самарали фойдаланиш, муносиб меҳнат билан таъминлаш, касбий малака ва мобиллигини ошириш, меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш, аҳолининг ижтимоий ҳимояси, инсон капитали ва иш билан бандликнинг турли шакллари ривожлантириш муаммолари Қ.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, З.Я.Худойбердиев, Н.Х.Раҳимова, Н.Қ.Зокирова, Б.А.Исламов, Д.А.Ортиқова, Г.Қ.Абдурахмонова, Ш.Д.Кудбиев, Б.Ш.Маҳкамов, Л.П.Максакова, Р.Р.Хасанов, Ҳ.Х.Мамадалиева, Н.У.Арабов, Ш.Х.Назаров, Д.А.Насимов ва бошқа олимлар томонидан тадқиқ қилинган.

Юқорида номлари келтирилган олимларнинг тадқиқотлари ва илмий ишлари меҳнат бозорининг шаклланиши, ривожланиши ва амал қилишининг назарий, услубий ва амалий асосларини ишлаб чиқишда муҳим аҳамиятга эга бўлди. Ўтган давр мобайнида тадқиқ этилган муаммолар доираси кенгайганига қарамай, айнан меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанат билан боғлиқ муаммоларнинг етарлича ўрганилмаганлиги ушбу диссертация ишининг долбзарлигини белгилаб беради.

**Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган илмий муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.** Диссертация иши Прогнозлаштириш ва макроиктисодий тадқиқотлар институтининг илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ №ПЗ-20170929549 “Иқтисодий таркибий ўзгартириш ва модернизациялашга мувофиқ равишда аҳоли турмуш даражасини оширишнинг узоқ муддатли стратегияси” (2017-2020 йй.) ҳамда №ПЗ-20200124 “Ижтимоий стандартларни ишлаб чиқиш ва тадқиқ қилишнинг илмий-услубий асослари” (2020-2021 йй.) мавзуларидаги фундаментал ва инновацион лойиҳалар доирасида бажарилган.

**Тадқиқотнинг мақсади** Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозорида ишчи кучига бўлган талаб ва унинг таклифи ўртасидаги мувозанатни таъминлаш бўйича таклифлар ва амалий тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

#### **Тадқиқотнинг вазифалари:**

меҳнат бозорида талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни таъминлаш борасидаги илмий-назарий ва амалий тадқиқот ишларини ўрганиш ва тизимли кўриб чиқиш;

---

<sup>3</sup> В. Абрамов В.В. Факторы формирования занятости в реформируемой экономике России/ Московский педагогический университет им В.И.Ленина. М., 1994. - 26 с., Балацкий Е. Гибкость рынка труда: Опыт макроэкономической оценки // Мировая экон. и мир. отнош. 1998. - № 2. - С. 80-90., Гимпельсона В.Е., Капелюшников Р.И.// В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда, Изд. дом Высшей школы экономики, 2014, Российский рынок труда через призму демографии//М., Изд. дом Высшей школы экономики, 2020, Гимпельсон В. Е., Зудина А. А., Капелюшников Р. И., Лукьянова А. Л., Ощепков А. Ю., Рошин С. Ю., Смирных Л. И., Травкин П. В., Шарунина А. В. Российский рынок труда: тенденции, институты, структурные изменения / Под общ. ред.: В. Е. Гимпельсон, Р. И. Капелюшников, С. Ю. Рошин. М.: Центр стратегических разработок, 2017.

меҳнат бозорида талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни таъминлаш бўйича хорижий тажрибани қиёсий таҳлил қилиш;

Ўзбекистон Республикаси ва унинг ҳудудларида меҳнат ресурслари балансини прогноз қилиш услубини такомиллаштириш;

Ўзбекистоннинг демографик ривожланишини ўзига ҳос хусусиятларини таҳлил қилиш, ҳамда демографик омилларнинг меҳнат бозорига таъсирини ўрганиш;

республика меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатини таҳлил қилиш асосида муаммолар ва (кутилаётган) узоқ муддатли хавфларни аниқлаш;

2022-2026 йилларга республика ва унинг ҳудудларида меҳнат бозорининг прогноз кўрсаткичларини, шунингдек иқтисодиётнинг кадрларга бўлган эҳтиёжи прогнозларини ҳисоблаш;

меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатини таъминлаш мақсадида янги иш ўринлари яратиш, ўрта ва узоқ муддатли истиқболда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш бўйича таклифлар ишлаб чиқиш.

**Тадқиқот объекти** сифатида Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозори олинган.

**Тадқиқот предмети**ни меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатини таъминлаш билан боғлиқ ижтимоий-иқтисодий жараёнлар ташкил этади.

**Тадқиқот усуллари.** Тадқиқотда синтез, корреляцион ва регрессион таҳлил, қиёсий таҳлил, илмий абстракция, эксперт баҳолаш ва бошқа усуллар қўлланилган.

**Тадқиқотнинг илмий янгилиги** қуйидагилардан иборат:

меҳнат ресурслари балансини прогнозлаш услубиёти демографик ўзгаришлар ва ижтимоий-иқтисодий ривожланишда тасодифий самарани эътиборга олган ҳолда такомиллаштирилиб, меҳнат бозорининг динамикаси ва тузилишидаги ўзгаришларни баҳолаш имконини берувчи эконометрик таъминот ишлаб чиқилган;

ҳудудлар кесимида иқтисодиётнинг асосий тармоқлари учун кадрларга бўлган талабни аниқлаш услубиёти ҳар бир ҳудуд меҳнат бозорига биринчи навбатда таъсир кўрсатадиган асосий нуқтани аниқлаган ҳолда ҳудуд кесимида кадрларга бўлган талабни тармоқларнинг макродаражадаги ривожланиши билан уйғунлаштириш асосида такомиллаштириш таклиф қилинган;

меҳнат бозорининг демографик тўлқинлар ва иқтисодий ўсиш билан боғлиқ бўлган муаммоларини аниқлашга қаратилган республика ва минтақавий меҳнат бозорлари ривожланишининг ўрта муддатли прогноз параметрлари ишлаб чиқилган;

меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатига эришиш шароитида иқтисодиётнинг барча тармоқларида кадрларга бўлган талабни иш берувчилар ўртасида сўров ўтказиш йўли билан самарали бандликни таъминлаш, даромад солиғи ставкасини камайтириш орқали норасмий бандлик даражасини пасайтириш асослаган.



**Тадқиқотнинг амалий натижалари** қуйидагилардан иборат:

меҳнат ресурслари балансини прогноз қилиш методологияси  
эконометрик моделлар ёрдамида такомиллаштирилган;

ҳудудлар кесимида 2026 йилгача меҳнат бозорини ривожлантириш ва  
аҳолини иш билан таъминлаш бўйича амалий чора-тадбирлар ишлаб  
чиқилган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги.** Диссертацияда маълумот-  
лар расмий манбалардан олинганлиги, амалга оширилган таҳлилларнинг  
математик статистика ва эконометрика усуллари билан асосланганлиги,  
ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялар амалда синовдан ўтганлиги, олинган  
натижалар ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан  
белгиланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Тадқиқот  
натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган услубий тавсиялар ва  
илмий хулосалар, жумладан демографик ўзгаришлар ва ижтимоий-иқтисодий  
ривожланишда тасодифий самара, ҳудудлар кесимида асосий нуқталарни  
аниқлаш, демографик тўлқинлар ва иш берувчилар ўртасида сўров ўтказиш  
услугиётига оид таклифлар меҳнат бозорида ишчи кучига бўлган талаб ва  
унинг таклифи ўртасидаги мувозанатни таъминлаш услубий таъминотини  
такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти шакллантирилган хулоса ва  
амалий таклифлардан давлат тузилмалари функцияларини, амалдаги меҳнат  
қонунчилигини янада яхшилаш, меҳнат бозорида мувозанатни таъминлаш  
бўйича меъёрий ҳужжатларни ишлаб чиқишда фойдаланилиш мумкинлиги  
билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Меҳнат бозори  
мувозанатини ҳамда аҳолининг барқарор ва самарали бандлигини таъминлаш  
борасида олинган натижалар асосида:

меҳнат ресурслари балансини прогнозлаш услугиёти демографик  
ўзгаришлар ва ижтимоий-иқтисодий ривожланишда тасодифий самара ҳамда  
меҳнат бозорининг динамикаси ва тузилишидаги ўзгаришларни баҳолаш  
имконини берувчи эконометрик таъминотдан Ўзбекистон Республикаси  
Вазирлар Маҳкамасининг 2018 йил 20 октябрдаги 841-сон “2030 йилгача  
бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва  
вазифаларни амалга ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорини ишлаб  
чиқишда фойдаланилган (Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2020 йил  
11 февралдаги 6-1/20-299-сонли маълумотномаси). Ишлаб чиқилган  
услугиётни қўллаш демографик ўзгаришлар ва иқтисодий ривожланишни  
ҳисобга олган ҳолда республика ва минтақалардаги меҳнат бозорининг  
динамикаси ва тузилишини мувофиқлаштириш имконини берган;

ҳудудлар кесимида иқтисодиётнинг асосий тармоқлари учун кадрларга  
бўлган талабни аниқлаш услугиёти ҳар бир ҳудуд меҳнат бозорига биринчи  
навбатда таъсир кўрсатадиган асосий нуқтани аниқлаган ҳолда ҳудуд

кесимида кадрларга бўлган талабни тармоқларнинг макродаражадаги ривожланиши билан уйғунлаштириш асосида такомиллаштириш бўйича таклифларда Ўзбекистон Республикасини 2019-2021 йилларда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш прогнозлари концепциясини ишлаб чиқиш фойдаланилган (Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2018 йил 24 майдаги 46-сонли буйруғига 1-илованинг 1.2 -банди) меҳнат ресурслари, иш билан банд аҳоли ва ишсизлар сонининг (собит ва тасодифий таъсир қилувчи регрессия модели ёрдамида) прогноз кўрсаткичларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2020 йил 11 февралдаги 6-1/20-299 сонли маълумотномаси). Ишлаб чиқарилган ҳисоб-китоблар натижаларидан фойдаланиш ишчи кучи таклифи ва ишчи кучига бўлган талабни ҳисобга олган ҳолда иқтисодиётдаги сифат ва таркибий ўзгаришларнинг ўзаро боғлиқлигини таъминлаш имконини берган;

меҳнат бозорининг демографик тўлқинлар ва иқтисодий ўсиш билан боғлиқ бўлган муаммоларини аниқлашга қаратилган республика ва минтақавий меҳнат бозорлари ривожланишининг ўрта муддатли прогноз параметрларидан Ўзбекистон Республикасини 2019-2021 йилларда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш прогнозлари концепциясини ишлаб чиқиш фойдаланилган (Иқтисодиёт вазирлигининг 2018 йил 16 августдаги 87-сонли буйруғининг 1.1-банди; Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2020 йил 11 февралдаги 6-1/20-299-сонли маълумотномаси). Ушбу натижалар узок муддатли истиқболда меҳнат бозорининг прогноз динамикасини ялпи ички маҳсулот ва аҳоли даромадлари ўсиши прогнозлари билан мувофиқлик даражасини ошириш имконини берган;

кадрларга бўлган талабни иш берувчилар ўртасида сўров ўтказиш йўли билан самарали бандликни таъминлаш, даромад солиғи ставкасини камайтириш орқали норасмий бандлик даражасини пасайтириш бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикасини 2019-2021 йилларда ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш прогнозлари концепцияси ва 2030 йилгача бўлган даврда барқарор ривожланиш соҳасидаги миллий мақсад ва вазифаларни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Иқтисодиёт ва саноат вазирлигининг 2020 йил 11 февралдаги 6-1/20-299-сонли маълумотномаси). Ишлаб чиқилган чора-тадбирлар ва механизмлар аҳолининг бандлик даражасини ошириш ва норасмий бандлик даражасини 60% дан 57% гача пасайтириш имконини берган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Мазкур тадқиқот натижалари 7 та халқаро ва 19 та республика илмий-амалий конференцияларда муҳокамалардан ўтказилган.

**Тадқиқот натижаларини эълон қилинганлиги.** Диссертатсия мавзуси бўйича жами 29 та илмий иш, жумладан, Ўзбекистон Ресупубликаси Олий аттестация комиссияси томонидан тавсия этилган илмий журналларда 10 та илмий мақола чоп этилган.

**Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми.** Диссертация иши кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг умумий ҳажми 136 бетни ташкил этади.

## **ДИССЕРАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ**

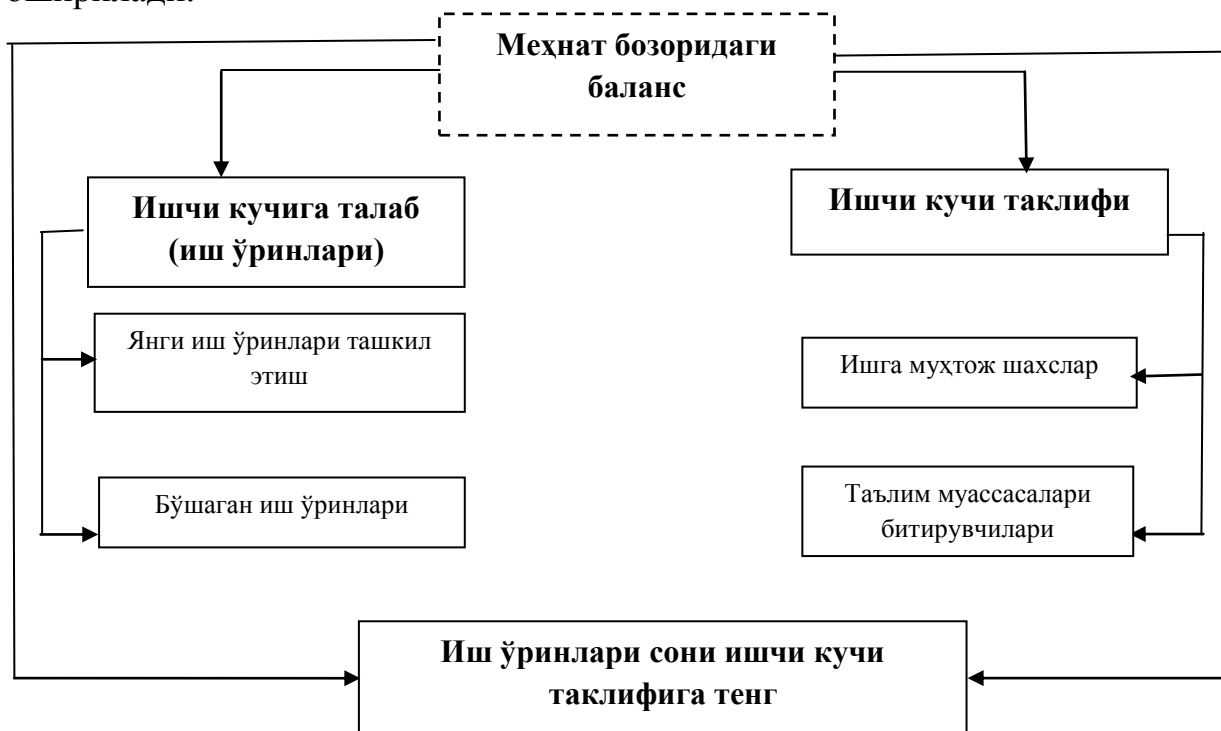
Диссертациянинг **кириш** қисмида мавзусининг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ҳамда предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларга мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги, амалий натижалари баён этилган, тадқиқотдан олинган натижаларнинг илмий-амалий аҳамияти ёритиб берилган. Шунингдек, илмий тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий этилиши, мавзу доирасида чоп этилган илмий ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг **“Меҳнат бозорини мувозанатлаштириш муаммоларини ўрганишга бўлган назарий ва услубий ёндашувлар”** деб номланган биринчи бобида меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатини таъминлашнинг назарий -услубий асослари ўрганилган, хорижий мамлакатлар олимлари томонидан таклиф қилинган меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанат баланси назарияси, меҳнат бозорида талаб ва таклифни ҳисоблашга бўлган турли услубий ёндашувлар кўриб чиқилган. Шунингдек, Ўзбекистон Республикаси меҳнат ресурслари баланси прогнозини ҳисоблашда муаллифлик ёндашуви бўйича маълумотлар берилган. Диссертацияда таъкидланишича, талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни таъминлаш бўйича кўплаб илдам ривожланаётган мамлакатларнинг тажрибасини ўрганиш рақобатбардош иқтисодиётни шакллантириш шароитида республикада иш билан бандлик тузилмасини ўзгартиришнинг асосий йўналишларини белгилашда фойдали бўлиши мумкин.

Республика меҳнат бозорида иқтисодиётнинг ишчи кучига бўлган талаби ва унинг тақсимланиши ўртасида номуносиблик юзага келдики, бундай ҳолат иқтисодиётнинг рақобатбардошлигига ўз таъсирини ўтказди ва диверсификация қилинган, юқори технологияли, экспортга мўлжалланган тайёр маҳсулот ишлаб чиқаришга асосланган иқтисодиётга ўтиш имкониятларини чеклаб қўяди. Муаллифнинг фикрича, зарур чора-тадбирлар кўрилмаса, бундай номуносиблик меҳнат бозорида кескинликнинг ортишига, ўрта ва узоқ келажакда иш билан бандлик муаммоларини янада долзарблашишига олиб келади.

Меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни таъминлаш бўйича хорижий ва маҳаллий назарияларни ўрганиш меҳнат бозори баланси ҳақидаги муаллифлик концепциясини шакллантириш имконини берди (1-расм).

Муаллифнинг фикрича, талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанат-бу мавжуд ишчи кучи таклифи ва бўш иш ўринлари ўртасидаги тенглик. Мувозанатли меҳнат бозорига эришиш ва уни сақлаб туриш мамлакат ижтимоий-иқтисодий тараққиётининг исталган вақтида меҳнат бозорида талаб ва таклифни белгиловчи омилларни доимий аниқлаш ва уларнинг мувозанатини таъминлаш механизмларини ишлаб чиқиш ҳисобидан амалга оширилади.



**1-расм. Меҳнат бозорида талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни шаклланиши<sup>4</sup>**

Бундан келиб чиққан ҳолда, диссертацияда муаллиф меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатининг прогнозини ишлаб чиқиш зарурлигини асослаб берган, бундан олдин эса мамлакат минтақаларини комплекс ривожлантиришни ҳисобга олган ҳолда меҳнат ресурслари балансининг прогноз кўрсаткичларини ишлаб чиқиш керак бўлади, деган фикрни илгари сурган.

Диссертация ишида хорижий ва маҳаллий олимларнинг турли ёндашувларини таҳлил қилиш асосида, Ўзбекистон Республикаси ҳудудларининг комплекс ривожланишини ҳисобга олинган ҳолда, меҳнат ресурслари балансини прогноз қилиш методологияси такомиллаштирилган. Бунда қисқа, ўрта ва узоқ муддатли истиқболда минтақанинг ўзига хос хусусиятларини ҳисобга олган ҳолда меҳнат бозори параметрларини ҳисоблаш имконини берадиган математик моделлар тузишга асосланган.

Меҳнат ресурслари баланси прогнозини ҳисоблаш методикаси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги

<sup>4</sup> Муаллиф томонидан тузилган

1011-сонли “Ишга жойлашишга мухтож аҳоли сонини аниқлаш ва иш билан бандлик масалалари бўйича уй хўжаликларини тадқиқ этиш, шунингдек, меҳнат ресурслари, аҳолининг иш билан бандлиги ва ишга жойлаштириш балансини ишлаб чиқиш методикасини такомиллаштириш тўғрисида”ги Қарори билан тасдиқланган меҳнат ресурслари баланси прогнозини ишлаб чиқиш методологиясида тавсия этилган ёндашувларга асосланган.

Бундан ташқари, мамлакатни ижтимоий-иқтисодий ривожлантириш стратегияси ва дастурлари, шунингдек, Ўзбекистон Республикаси ҳудудларини комплекс ривожлантириш Давлат дастурининг (2022–2026 йй.) прогноз кўрсаткичларидан фойдаланилган.

### 1-жадвал

#### Минтақалар даражасида меҳнат ресурслари балансини прогноз қилишда фойдаланилган усуллар<sup>5</sup>

<b>1- қисм Меҳнат ресурслари сони</b>	
Меҳнатга лаёқатли ёшдаги меҳнатга лаёқатли аҳоли	Меҳнат ёшидаги меҳнатга лаёқатли аҳолининг умумий аҳоли сонига логарифмик функционал боғлиқлиги
Меҳнатга лаёқатли ёшдан катта ва кичик бўлган иқтисодиётда банд шахслар	Меҳнат ёшидан юқори бўлган меҳнатга лаёқатли фуқароларнинг меҳнатга лаёқатли ёшдан ошган умумий аҳолисининг логарифмик функционал боғлиқлиги
<b>2-қисм Меҳнат ресурсларининг тақсимланиши</b>	
Иқтисодиётда банд бўлганлар	Рухсат этилган ва тасодифий эффектли регрессия ёрдамида регрессия модели
Ишсизлар сони	ХМТ методологиясига кўра (ишсизлар ЯИМнинг жисмоний ҳажми индексига ва ЯҲМнинг ҳажми индексининг ўсиш суръатларига боғлиқ)
Иқтисодиёт тармоқлари бўйича банд аҳолининг тақсимланиши	Рухсат этилган ва тасодифий эффектли регрессия ёрдамида регрессия модели
Иқтисодий нофаол аҳоли	Чизиқли регрессия

Таклиф этилаётган методика бир қатор амалий муаммоларни ҳал қилишга имкон беради, хусусан:

республика ҳудудларида иш билан банд бўлган аҳолининг керакли сонини таъминлаш учун зарур бўлган ишчи кучининг етарлилигини баҳолаш; ҳудудлардаги ижтимоий-иқтисодий кескинликни назорат қилиш мақсадида иқтисодий фаоллик, аҳоли бандлиги ва ишсизликни прогноз қилиш;

ҳудудларда ишчи кучини шакллантиришнинг мумкин бўлган манбаларини баҳолаш;

<sup>5</sup> Муаллиф томонидан тузилган

худудлар кесимида прогнозларни амалга оширишга ёрдам берувчи ёки қарши чораларни ўз вақтида қабул қилиш учун илмий асосланган воситалардан фойдаланиш.

Иқтисодиётда банд бўлган аҳоли сонини прогноз қилиш учун STATA дастурида модел тузилди ва панелли маълумотлар қўлланилди.

Диссертация ишида ишлаб чиқилган усул ёрдамида иш билан бандлик кўрсаткичлари республика ва тармоқлар кесимида прогноз қилинди. Бунда олинган натижалар республика даражасида иш билан бандлик кўрсаткичларига асосан демографик омил, аниқроғи аҳоли сони, тармоқлар кесимида эса иш билан банд аҳолининг умумий сони таъсир кўрсатиши аниқланди. Таъкидлаб ўтиш жоизки, ушбу методика аввал қўлланилмаган математик моделлар ёрдамида амалга оширилди.

Вилоятларда банд аҳоли сонини прогнозлаштириш моделининг тенгламаси қуйидагича:

$$Emp = 0,30POP + 0,12GRP + 57,5Cons.$$

где, Emp – иқтисодиётда банд бўлганлар ;

POP – меҳнатга лаёқатли аҳоли;

GRP – ялпи ҳудудий маҳсулот

**2-жадвал**

**Тенглама натижалари<sup>6</sup>**

Меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли сони	0,30*** (0,005)
Ялпи ҳудудий маҳсулот	0,12*** (0,028)
Константа	57,5*** (0,000)
R2	69%
Кузатувлар сони	126

Олинган натижалар қуйидаги хулосага келиш имконини берди: меҳнатга лаёқатли аҳоли сони 1%га ошганда, иш билан банд бўлган аҳоли сони 0,30 %га, ЯҲМ эса 0,23 %га ошади. Ушбу модел ёрдамида 2026 йилгача иш билан банд аҳоли сонининг прогнози ҳисоблаб чиқилди. Прогноз кўрсаткичларини аниқлаштиришда республикада қабул қилинган инқирозга қарши чоралар ва пандемия шароитида иш билан бандлик даражасини сақлаб қолиш механизмлари ҳисобга олинди.

Саноатда банд бўлган аҳолининг прогноз кўрсаткичларини ҳисоблаш учун иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг умумий сони ва саноатда ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми каби омиллардан фойдаланган ҳолда эконометрик тенглама тузилди.

$$Emp.Ind. = 0,67 * Emp. + 0,47 * Ind.Pr,$$

<sup>6</sup> Муаллифнинг ҳисоб китоблари асосида тузилган

бу ерда Emp.Ind. – саноатдабанд бўлган аҳоли сони;  
Emp. – иқтисодиётда банд бўлган аҳоли сони;  
Ind.Pr. – саноатда ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми.

Ушбу тенглама натижаларига кўра, иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг 1 % га ўсиши саноатда банд бўлган аҳоли сонини 0.67%га, саноатда ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажмининг 1% га ўсиши саноатда банд бўлган аҳоли сонини 0.47% га ошишига олиб келиши аниқланди.

Қишлоқ хўжалигида банд бўлган аҳолининг прогноз кўрсаткичларини ҳисоблаш чун иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг умумий сони ва қишлоқ хўжалигида ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми каби омиллардан фойдаланган ҳолда эконометрик тенглама тузилди.

$$\ln \text{EmpAgr} = 0,33 * \ln \text{Emp} + 0,53 * \ln \text{Agr},$$

бу ерда lnEmpAgr – қишлоқ хўжалигида банд бўлганлар сони;  
lnEmp – иқтисодиётда банд бўлганлар сони;  
lnAgr – қишлоқ хўжалигида ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми.

Ушбу тенглама натижаларига кўра, иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг 1 % га ўсиши қишлоқ хўжалигида банд бўлган аҳоли сонини 0.33%га, қишлоқ хўжалигида ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажмининг 1% га ўсиши қишлоқ хўжалигида банд бўлган аҳоли сонини 0.53% га ошишига олиб келиши аниқланди.

Хизматлар соҳасида банд бўлган аҳолининг прогноз кўрсаткичларини ҳисоблаш чун иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг умумий сони ва хизматлар соҳасида ишлаб чиқарилган маҳсулот ҳажми каби омиллардан фойдаланган ҳолда эконометрик тенглама тузилди.

$$\ln \text{EmpSer} = 0,61 * \ln \text{Emp} + 0,32 * \ln \text{Serv},$$

бу ерда lnEmpSer – хизмат кўрсатиш соҳасида банд бўлганлар сони;  
lnEmp – иқтисодиётда банд бўлганлар сони;  
lnServ – кўрсатилган хизматлар ҳажми.

Келтирилган тенглама натижаларига кўра, иқтисодиётда банд бўлган аҳолининг 1 % га ўсиши хизматлар соҳасида банд бўлган аҳоли сонини 0.61% га, соҳада ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажмининг 1% га ўсиши ушбу соҳада банд бўлган аҳоли сонини 0.32% га ошишига олиб келиши аниқланди.

Юқоридаги прогноз усулларида фойдаланиш республиканинг барча 14 ҳудуди учун меҳнат ресурслари баланси прогнозларини ҳисоблаб чиқиш имконини берди, уларнинг жамлаш натижасида Ўзбекистон Республикаси меҳнат ресурсларининг умумий прогноз кўрсаткичлари аниқланди.

Диссертациянинг иккинчи боби “**Демографик ривожланиш ва меҳнат бозорининг шаклланиш хусусиятлари: тенденциялар, ривожланиш ва муаммолар**” деб номланган бўлиб, унда республикадаги демографик ҳолат ва унинг меҳнат бозорига таъсири ўрганилган. Бундан ташқари банд аҳолининг ёши ва жинси, иш билан бандликнинг тармоқ таркиби чуқур таҳлил қилинган. Меҳнат бозорида талаб ва таклиф ҳолати иқтисодиётнинг асосий тармоқлари кесимида кўриб чиқилган.

Мамлакатнинг 2016-2020 йиллардаги демографик ривожланишини таҳлил қилиш асосида қуйидаги муаммолар мавжудлиги аниқланди:

- мамлакатда туғилиш кўрсаткичлари ортиб бормоқда. Бундай ҳолат узок муддатда ижтимоий соҳаларга ажратиладиган (болалар боғчалари, умумтаълим мактаблари ва соғлиқни сақлаш харажатлари) давлат харажатларининг ортишига олиб келади, аёлларнинг таълим олиш имкониятларига, уларнинг иш билан бандлигига таъсир кўрсатади;

- меҳнатга лаёқатли ёшдагиларга демографик босим ортиб бормоқда ва бу ўз навбатида келажакда меҳнат бозорига кучли таъсир кўрсатади;

- меҳнатга лаёқатли ёшдаги аҳоли орасида ўлим даражаси ўсиб бормоқда, бу эса давлат томонидан умуман аҳоли ва меҳнатга лаёқатли аҳоли саломатлигини сақлаш бўйича тегишли чоралар кўрилишини талаб этади;

- оналар ўлими бироз ўсиб бормоқда;

- аҳоли орасида қариялар ва меҳнатга лаёқатли ёшдан кичик бўлганларнинг улуши ортиб бормоқда. Аҳолининг меҳнатга лаёқатсиз қисмини ошиши пенсия жамғармасига бўладиган босимнинг ортишига олиб келади. Шу билан бирга, кексалар сонининг ортиб бориши ижтимоий ҳимоя тизимини такомиллаштириш, қарияларга хизматлар кўрсатиш тизимини ривожлантириш борасидаги чора –тадбирларни фаоллаштиришни талаб этади.

2020 йилда республикада меҳнат ресурслари 19,1 миллион кишини ташкил этди. 2016-2020 йиллар оралиғида уларнинг сони 653,4 минг кишига кўпайди. Уларнинг 43 % шаҳарда, 57 % қишлоқда истиқомат қилади. Меҳнат ресурслари сони, аввалги йиллардагидек юқори суръатлар билан ўсиб бормоқда. Бу жараён айниқса қишлоқ жойларида тезлашмоқда ва бундай ҳолат меҳнат ресурсларини иш билан бандлигини таъминлаш борасида тегишли чораларни кўриш зарурлигини талаб этади.

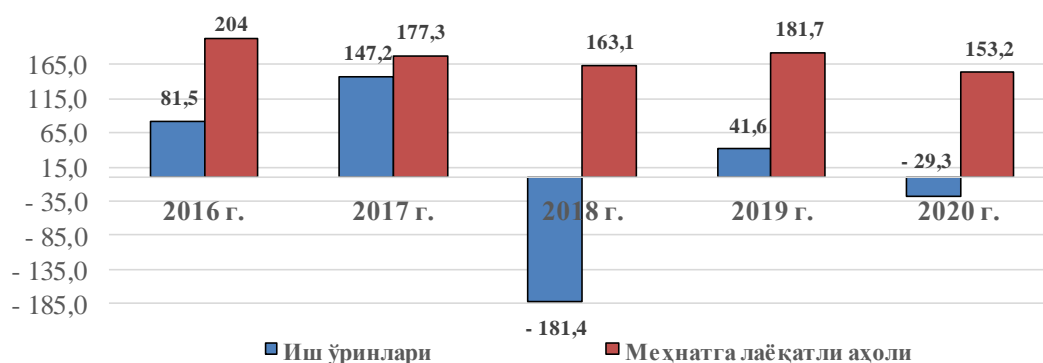
2020 йилда мамлакат иқтисодиётида банд бўлганлар сони 13,2 млн. кишини ташкил этди. Таҳлиллар шуни кўрсатадики, сўнгги йилларда республика аҳолисини иш билан таъминлашда маълум ўзгаришлар юз берди. Таҳлил қилинган давр мобайнида банд бўлганлар сони 58,8 минг кишига камайди, бунинг асосий сабаби 2017 йилда иш билан банд аҳолининг ҳисобини юритишдаги ўзгаришлар ва пандемия билан боғлиқ.

Ўзбекистонда меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг ўсиши ва яратилган иш ўринлари сони ўртасида жуда катта тафовут мавжуд. Масалан, 2020 йилда меҳнатга лаёқатли аҳоли сони 153,2 минг кишига кўпайди, яратилган иш ўринлари сони эса 29,3 минггага камайди (3 -расм).

Республикада ҳар йили 500-600 мингга яқин ёшлар меҳнат бозорига илк бора кириб келади, меҳнатга лаёқатли аҳолининг юқори босими туфайли мамлакат иқтисодиёти барчани иш билан таъминлай олмайди, бу эса меҳнат миграциясининг ривожланишига ёрдам беради. Бугунги кунда ишга муҳтож аҳоли сони 1 млн 600 минг кишини ташкил этади, уларнинг 805 мингдан



ортиғи 16 ёшдан 30 ёшгача бўлган ёшлардир. Шунингдек, 560 минг мактаб ва олий таълим муассасалари битирувчилари меҳнат бозорига кириб келди.



**2-расм. Меҳнатга лаёқатли аҳоли сони ва иш ўринларининг ўсиши<sup>7</sup>**

Меҳнат бозорида ишчи кучи таклифи асосан касб-ҳунар коллежлари ва олий ўқув юртлари битирувчилари ҳисобига шаклланади. Ҳар йили касб ҳунар коллежларини ўртача 457 минг нафар, олий ўқув юртларини эса 103 минг нафарга яқин ёшлар битириб чиқади. Диссертация ишида меҳнат бозорининг реал эҳтиёжларини ҳисобга олган ҳолда маълум касблар бўйича мутахассислар тайёрлаш борасидаги муаммоларнинг сақланиб қолаётганлигига алоҳида эътибор қаратилган ҳамда меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасидаги номуносиблик баҳоланган. Бунда асосан Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотларидан фойдаланилган. (2-жадвал).

Таҳлиллар 2020 йилда ишчи кучи таклифи талабдан 1,2 баравар кўпроқ бўлганлигини кўрсатди. Меҳнат бозорига биринчи марта кириб келаётган ёшлар сонининг юқори суръатларда ўсиши, ишга муҳтож бўлган шахслар сонининг кўплиги, уларнинг барчасини иш билан таъминлаш имконияти даражасининг пастлиги бундай ҳолатнинг асосий сабабларидан ҳисобланади.

Кадрларга бўлган талаб борасида маълумотлар етишмаслигига қарамадан, диссертация ишида бундай талабни аниқлаш бўйича таҳлиллар амалга оширилди. Бунда асосан иқтисодиёт тармоқларида иш билан банд бўлганлар сонининг ўзгариш тенденцияларидан келиб чиқилди. 2020 йилда бандликнинг юқори ўсиш суръатлари қурилишда (қондирилган талаб 119,1 минг киши), савдода (34,6 минг киши), таълим (22,7 минг киши), саноат (18,6 минг киши) ва соғлиқни сақлаш (12,7 минг киши) соҳаларида кузатилди. Пандемия даврида (2020 йил) соғлиқни сақлаш ва таълим соҳасида ҳамда қишлоқ хўжалиги тармоғида банд бўлганлар сонининг ошганлиги кўзга ташланди. Таҳлиллар 2019-2020 йилларда Ўзбекистон меҳнат бозорида қурувчи, шифокор, ўқитувчилар, юқори малакали ва бошқа

<sup>7</sup> Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида тайёрланган

техник ходимлар ҳамда савдо соҳасидаги ишчиларга талаб юқори бўлган, деган хулосага келиш имконини берди.

3-жадвал

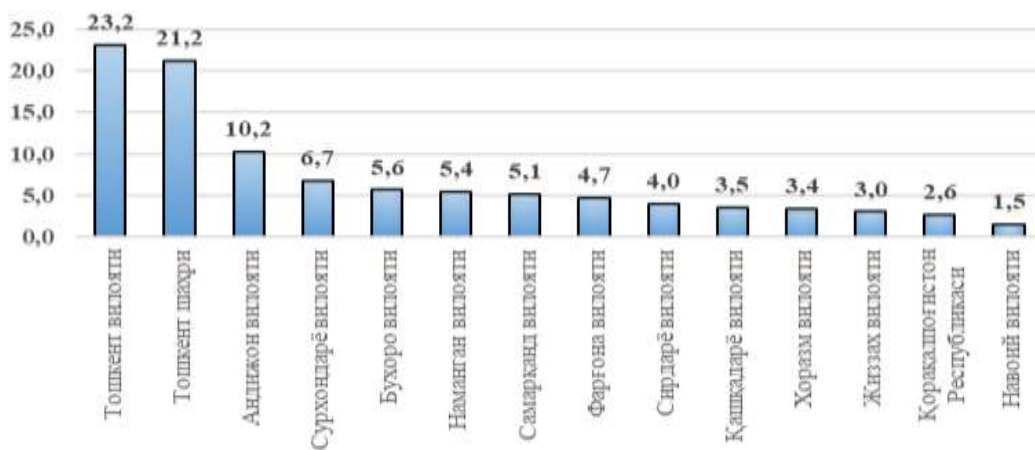
**2020 йил бошига меҳнат бозорида кадрларга бўлган талаб ва таклиф<sup>8</sup>**

№	Кўрсаткичлар	Жами
<b>I.</b>	<b>Жами ишчи кучи таклифи, минг киши</b>	<b>2926,4</b>
	<i>шундан</i>	
1	Меҳнат бозорига илк бор кириб келувчилар (битирувчилар)	560,0
	<i>шундан:</i>	
	умумтаълим мактабларини	438,7
	академик лицей ва касб-хунар коллежларини	18,1
	олий ўқув юртларини	103,1
2	Банд бўлмаган, ишга жойлашишга муҳтож аҳоли (ишсизлар)	1561,0
<b>II.</b>	<b>Жами ишчи кучига талаб, минг киши</b>	<b>2488,4</b>
	<i>шундан:</i>	
1	Квоталанган иш ўринлари	40,5
2	Янги, барқарор иш ўринлари	457,4
3	Мавсумий, вақтинчалик ва бир марталик ишларда бандликни таъминлаш	97,6
4	Қишлоқ хўжалигида ташкил этиладиган иш ўринлари	1661,4
5	Бўшайдиган иш ўринлари (пенсияга чиқиш, ўлим ва бош	116,6
6	Хорижий давлатларда ишга жойлаштириш	114,9

Тармоқлар кесимидаги бандликнинг ўсиш суръатлари билан ўқув юртлари томонидан тайёрланаётган кадрларни солиштирсак, кадрлар тайёрлашда меҳнат бозори ва таълим муассасалрининг узвий боғлиқликда иш олиб бормаслиги яққол кўзга ташланмоқда. 2019 йилда энг кўп битирувчилар муҳандис ва технологларга (151,5 минг битирувчи), гуманитар соҳага (74,7 минг) тўғри келади, лекин бугунги кунда меҳнат бозори учун курувчиларга, соғлиқни сақлаш ходимларига ва юқори малакали педагогларга талаб юқорилиги кузатилмоқда.

Диссертация ишида Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги сайтида рўйхатдан ўтказилган бўш иш ўринлари ўрганиб чиқилди. (2021 йил 10-июн ҳолатига кўра). Базада 50 мингга яқин иш берувчи ташкилот ва корхоналар, 6,8 минг резюме ва 100 минг бўш иш ўринлари рўйхатдан ўтказилган. Бўш иш ўринларининг ҳудудлар бўйича тақсимланишини таҳлили шуни кўрсатдики, уларнинг деярли 45% Тошкент шаҳри ва Тошкент вилоятига тўғри келади (3 -расм).

<sup>8</sup> Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари.



### 3-расм. Худудлар бўйича бўш иш ўринларининг тақсимланиши<sup>9</sup>

Шуни алоҳида таъкидлаш керакки, бўш иш ўринлари сони ишсизлик даражаси юқори бўлган худудларда нисбатан кам эканлиги кўринди. Масалан, таҳлиллардан Қашқадарё вилоятида ишсизлар сони бўш иш ўринлардан деярли 40 мартаба кўп эканлиги аниқланди. Бундай ҳолатни Сурхондарё, Жиззах ва Самарқанд каби вилоятларида ҳам кузатиш мумкин. Бўш иш ўринларининг 60% дан ортиғи олий, 22,2% ўрта махсус маълумотли кадрларни талаб қилади. Касблар кесимида ўқитувчи, шифокор, ҳамшира, таъмирлаш усталари, фармацевт, муҳандис ва технологларга талаб катталиги аниқланди.

Мазкур вебсайтда келтирилган иш ўринлари 500 мингдан 15 млн. сўмгача иш ҳақи тўланадиган иш ўринлари эканлиги аниқланди. Таъкидлаб ўтиш жоизки, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг веб-сайтида берилган маълумотлардан инновацион иқтисодиёт шароитида талаб юқори бўлган дастурчи, муҳандис, сотувчи, менежер ва онлайн-оператор каби кадрларга талаб деярли йўқ эканлиги кўринди.

Бундан ташқари, диссертацияда Headhunter халқаро рекрутинг компаниясининг базасида келтирилган бўш иш ўринлари ҳам таҳлил қилинди. Унда берилган маълумотлар Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги сайтида келтирилган кўрсаткичлар билан солиштириб кўрилганда, улар орасида катта фарқ мавжуд эканлиги маълум бўлди. Мазкур рекрутинг компанияси сайтида рўйхатдан ўтказилган ташкилот ва корхоналар сони 10530 тани, бўш иш ўринлари сони 3760 тани, резюмелар сони эса 210 мингдан зиёдни ташкил этган. Базада келтирилган иш ўринлари ўртача 300-400 АҚШ доллари миқдорида иш ҳақи тўланадиган иш ўринлари эканлиги маълум бўлди. Иш ҳақи 2000 АҚШ доллари бўлган бўш иш ўринлари ҳам рўйхатдан ўтказилганлиги эътиборни тортади. Сайтдаги маълумотлардан ахборот технологиялари, телекоммуникация, Интернет, реклама, маркетинг соҳаларида ишлай оладиган ходимларига,

<sup>9</sup> Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари асосида тузилган.

ҳамда сотувчи, бухгалтер каби касб эгаларига талаб жуда юқори эканлиги кўринди.



#### 4-расм. Мавжуд бўш иш ўринларининг касблар бўйича тақсимланиши<sup>10</sup>

Шундай қилиб бўш иш ўринлари таҳлили бир қатор хулосалар қилиш имконини берди, жумладан:

- давлат ташкилотларида ўқитувчилар, шифокорлар ва тиббиёт ходимларига талаб юқори;
- хусусий секторда сотувчилар, дастурчиларга, технолог ва муҳандислар ҳамда маъмурий ходимларга талаб катта;
- хусусий ва давлат секторидаги бўш иш ўринларида иш ҳақи кескин фарқланади;
- вазирлик сайтида бўш иш ўринлари кўп бўлишига қарамай ишга муҳтож шахслар кўпроқ хусусий агентликларга мурожаат қилади;
- вазирлик сайтида рўйхатдан ўтказилган бўш иш ўринларининг ҳудудлар бўйича тақсимланишида кескин тафовут мавжуд.

Диссертациянинг учинчи боби “**Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозорида талаб ва таклиф мувозанатни шакллантириш ва таъминлаш истиқболлари**” деб номланган бобда меҳнат бозорида мувозанатни таъминлаш механизми ва чора-тадбирлари баён қилинган, ҳамда меҳнат ресурслари баланси прогнози ҳисоб-китоби келтирилган.

Муаллиф ҳисоб-китобларига кўра прогноз қилинаётган даврда республикада меҳнат ресурслари сони 1,1 %га ошади ва 2026 йилга келиб 21 085,9 минг кишини ташкил этади (4 -жадвал).

Амалга оширилган ҳисоб – китобларга кўра, меҳнатга лаёқатли аҳоли сонининг йиллик ўсиш суръатлари 1,1% ни ташкил этади. 2026 йилга келиб уларнинг умумий аҳоли сонигаги улуши бир мунча камайиб, 59%га тенг бўлади.

<sup>10</sup> Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг маълумотлари асосида тайёрланган

2026 йилгача меҳнат ресурслари прогнозлари<sup>11</sup>

Кўрсаткичлар номи	2022 й.	2023 й.	2024 й.	2025 й.	2026 й.
<b>Меҳнат ресурслари сони</b>	19 689,5	20 000,0	20 333,3	20 704,4	21 085,9
<i>шунингдек:</i>					
Меҳнатга лаёқатли ёшдаги меҳнатга лаёқатли аҳоли	19354,8	19720,0	19987,6	20393,9	20811,8
Меҳнатга лаёқатли ёшдан катта ва кичик бўлган иқтисодиётда банд шахслар	94,6	92,7	91,4	90,8	90,2
<b>Иқтисодий фаол аҳоли</b>	<b>15318,6</b>	<b>15630,4</b>	<b>15961,3</b>	<b>16321,4</b>	<b>16695,8</b>
<b>Иқтисодиётда банд бўлганлар сони</b>	<b>13 927,8</b>	<b>14 300,4</b>	<b>14 687,4</b>	<b>15 099,6</b>	<b>15 526,7</b>
<b>Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сони</b>	<b>1390,8</b>	<b>1330,0</b>	<b>1273,9</b>	<b>1221,8</b>	<b>1169,1</b>
<b>Иқтисодий нофаол аҳоли</b>	<b>4 370,9</b>	<b>4 369,6</b>	<b>4 372,0</b>	<b>4 383,0</b>	<b>4 390,2</b>

Кутилаётган прогнозларга кўра, меҳнатга лаёқатли ёшдан катта бўлган аҳоли сонининг кўпайишига қарамай, ишлайдиган пенсионерлар сони камаяди. Иқтисодиёт тармоқларида банд бўлганлар сони йилига ўртача. 288 минг кишига ёки 2,3 %га ортиб, 2026 йилда 15,5 млн. кишига етиши кутилади. Иш билан бандлик даражаси 2020 йилдаги кўрсаткичдан 4.0 ф.б. ошиб, 93% ни ташкил этади.

Мамлакат иқтисодиётига жалб этилган хорижий инвестициялардан самарали фойдаланган ҳолда ЯХМнинг юқори ўсиш суръатларини таъминлаш, аҳолини тадбиркорлик фаолиятига янада кенгроқ жалб этиш, иқтисодий ўсишнинг янги манбаларидан кенг фойдаланиш, (масалан, табиий ресурсларни тежаш, юқори технологияли иқтисодий фаолиятни амалга оширишни рағбатлантириш, инновацион ривожланиш, импорт ўрнини босувчи маҳсулотлар ишлаб чиқаришни кенг йўлга қўйиш, товарлар ва хизматлар экспортини кенгайтириш, ишлаб чиқариш кучларини тақсимлашнинг самарали шакллари жорий этиш, маҳаллий давлат ҳокимияти органлари фаолияти самарадорлигини ошириш) ҳисобига иш билан банд бўлган аҳоли сони тез суръатларда ўсиши прогноз қилинган.

Диссертация ишида муаллиф томонидан таклиф қилинган методиканинг (1.3-бўлим) тармоқлар кесимида аҳолини иш билан бандлигини прогноз қилиш имконини берувчи қисми ҳам бўлиб, ундан фойдаланган ҳолда иқтисодиётнинг йирик тармоқлари ҳисобланган саноат, қишлоқ хўжалиги ва хизматлар соҳасида иш билан банд бўлганлар сонининг прогнози амалга оширилган.

<sup>11</sup> Муаллиф ҳисоб-китоблари асосида тайёрланган

Ҳисоб–китоблар 2026 йилга келиб иқтисодиётнинг муҳим тармоғи бўлган саноатда иш билан бандлик даражаси 2020 йилдаги 13,6% ўрнига 17,2 % ни ташкил этишини кўрсатди. Шунини алоҳида таъкидлаш жоизки, мазкур тармоққа, кадрлар ҳаракати (нафақага чиққанларнинг иш жойларини бўшаши) ҳисобга олинмаганда, йилига ўртача 146 минг нафар янги кадрлар талаб этилади. Саноатда банд бўлганлар улушининг ортиши табиий ва иқтисодий салоҳият ҳамда ресурслардан самарали фойдаланиш натижасида ишлаб чиқариш қувватларини кенгайтириш, янги ноанъанавий ишлаб чиқариш ва хизматларни ривожлантириш ҳисобига амалга оширилади.

Истиқболда булар ўз навбатида вилоятларда саноатни ривожланишига синергик таъсир кўрсатади, уларда ишлаб чиқариш даражасини ошириш (Бухоро, Жиззах, Наманган, Сурхондарё ва Хоразм вилоятларида) ва натижада мазкур тармоқда иш билан банд бўлганлар сонини кўпайтириш кутилмоқда ҳамда истиқболли лойиҳаларни амалга ошириш имкониятларини кенгайтиради.

Экспортга йўналтирилган юқори қўшилган қийматга эга ҳамда юқори технологияли инновацион маҳсулотлар ишлаб чиқариш бўйича лойиҳаларини амалга ошириш, шунингдек, янги хизмат турларини (дастурлаш, таъмирлаш ва техник хизмат кўрсатиш) ўзлаштириш вилоятларда саноатни жадал ривожлантириш имконини беради.

Ҳудудлар кесимида саноатда банд бўлганлар улуши Навоий, Тошкент, Фарғона вилоятлари ва Тошкент шаҳрида мувофиқ равишда 28,9%, 22,8, 19,6, 20,3% даражасида бўлиши прогноз қилинди. Таъкидлаш жоизки, республика саноатида банд бўлганларнинг 45% дан ортиғи мазкур ҳудудларга тўғри келади. Саноатда иш билан бандликнинг энг паст кўрсаткичи Сурхондарё, Жиззах ва Хоразм вилоятларида кузатилади.

Республика иқтисодиётида амалга оширилган таркибий ўзгаришлар қишлоқ хўжалиги соҳасида банд бўлганлар улушининг бир мунча камайишига имкон яратди. Ҳозирга келиб бу соҳага иш билан банд аҳолининг 27% тўғри келади. 2026 йилга келиб соҳада банд бўлганлар улуши 25,4% бўлиши кутилмоқда. Келажакда эса қишлоқ хўжалигида банд бўлганлар салмоғини 20% гача камайтириш кўзда тутилган.

Қишлоқ хўжалигида банд бўлганларни иқтисодиётнинг бошқа тармоқларига қайта тақсимлаш босқичма-босқич амалга оширилади. Уларни энг аввало қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш соҳасига жалб этиш кўзда тутилади. Шу ўринда таъкидлаш керакки, аҳолини кўпроқ ишлаб чиқариш соҳаларига жалб этиш республикада амалга оширилаётган бандлик сиёсатининг асосий йўналишларидан бири қилиб белгиланган.

Аҳолисининг 50% дан кўпроғи қишлоқларда яшайдиган Ўзбекистонда қишлоқ хўжалигида банд бўлганлар сонини сезиларли даражада қисқартириш ишсизлик муаммоларининг янада кескинлашишига олиб келиши мумкинлигини эътиборга олиш зарур. Прогноз ҳисоб – китоблар

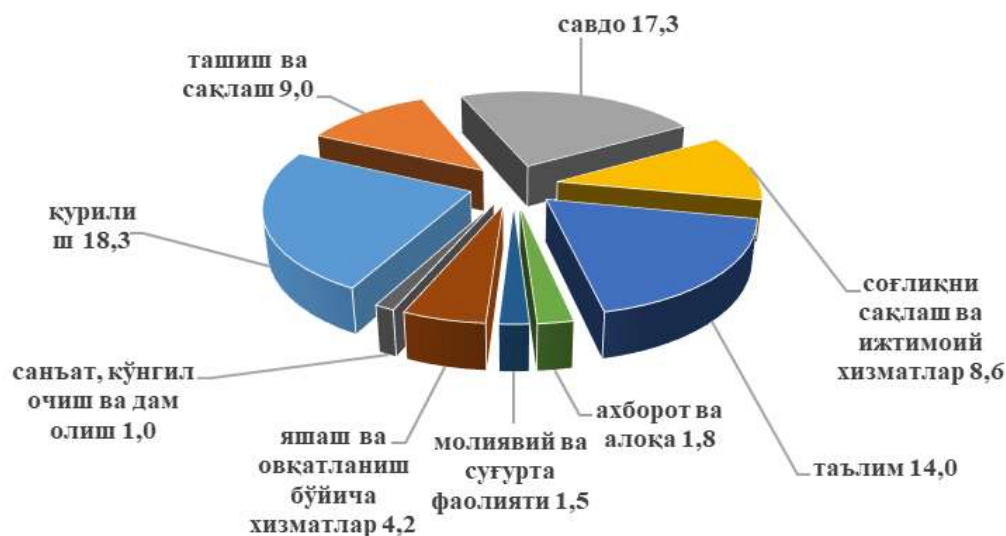
қишлоқ хўжалиги учун ҳар йили тахминан 35 минг нафар кадр керак бўлишини кўрсатди.

Прогноз ҳисоб-китобларига кўра, озиқ-овқат маҳсулотларини етиштириш ҳисобига қишлоқ хўжалигида банд бўлганларнинг улуши биринчи навбатда Сирдарё (46,8%), Жиззах (41,8%) ва Сурхондарё (36,3%) вилоятларида юқори даражада сақланиб қолади.

Таркибий ислохотлар натижасида республика иқтисодиётида хизмат кўрсатиш соҳаси жадал ривожланиб бормоқда. 2020 йилда мазкур соҳа ялпи ички маҳсулот ҳажми ўсишининг ярмидан кўпини таъминлади. Ҳозирги кунда соҳанинг ялпи ички маҳсулотдаги улуши 48,7 %га тенг. Прогноз қилинаётган даврда хизмат кўрсатиш соҳаси иқтисодиётда давом этаётган таркибий ва институционал ўзгаришлар, шунингдек, масофадан туриб, шу жумладан қишлоқ жойларида кўрсатиладиган онлайн хизматлар миқёсини кенгайтириш ҳисобига ривожланади. Бунда:

а) ахборот технологияларининг жадал ривожланиши ва унинг иқтисодиётнинг бошқа тармоқлари тараққиётига ҳар томонлама таъсири;

б) қабул қилинган ва амалга оширилган тармоқ дастурларини (соғлиқни сақлаш, таълим ва молиявий хизматлар соҳасида) ҳисобга олган ҳолда иқтисодиётдаги таркибий ўзгаришлар ва инвестиция ресурсларини қайта йўналтириш;



**5-расм. 2026 йилда хизматлар соҳасининг тармоқлар кесимида ривожланиш кўрсаткичлари<sup>12</sup>**

в) республиканинг чекка қишлоқларида аҳолига хизмат кўрсатишнинг намунавий комплексларини ишлаб чиқиш, бу мақсадлар учун банк кредитларини ажратиш ва ер участкаларини бериш ва ҳ.к. кўзда тутилган.

<sup>12</sup> Муаллиф ҳисоб-китоблари асосида тайёрланган

Хизмат кўрсатиш соҳасида дастурлаш ва алоқа бўйича мутахассисларга талаб юқори бўлиши кутилмоқда, ушбу кадрларга ҳар йиллик эҳтиёж 3,3 минг кишидан ошади, бу соҳада банд бўлганларнинг улуши 0,4% дан 0,5% гача ўсади. Молия соҳасидаги мутахассисларга талаб барқарор ўсиб боради, йиллик эҳтиёж 2 минг кишини ташкил қилиши кутилмоқда. Шунингдек, қурилиш, транспорт, савдо ва умумий овқатланиш каби соҳаларда бандлик ўсиши кутилмоқда. Таълим ва соғлиқни сақлаш соҳасида банд бўлганлар улуши ўзгаришсиз қолади.

Сўнгги йилларда бу соҳаларда юқори малакага эга бўлган кадрлар танқислиги кузатилаётганлиги сабабли мазкур соҳалар учун тайёрланаётган кадрларнинг сифатига катта аҳамият берилиши кутилмоқда. Уй-жой коммунал хўжалигида бандлик барқарор ўсади, бу соҳада кескин тебранишлар кутилмайди.

Хизмат кўрсатиш соҳаси Тошкент шаҳрида жадал ривожланиши кутилмоқда. Прогнозларга кўра 2026 йилга келиб пойтахтда хизмат кўрсатиш соҳасида банд бўлганлар улуши 79%ни ташкил этади. Бошқа вилоятлар, жумладан, Наманганда - 62%, Қашқадарёда - 62% ва Қорақалпоқистонда - 60% бўлиши кутилмоқда. Таъкидлаш жоизки, тармоқлар кесимидаги прогнозларни ҳисоблаш ва олинган натижаларни коррективировка қилишда аҳоли даромадлари камида 5 минг долларни ташкил этувчи ривожланаётган мамлакатларнинг бандлик сиёсати ўрганилди, чунки яқин келажакда ушбу мамлакатлар даражасига эришиш Ўзбекистонни ижтимоий -иқтисодий ривожлантиришнинг устувор йўналишларидан бири бўлиб ҳисобланади.

Шундай қилиб, яқин келажакда муҳандислар, технологлар (олий ва ўрта махсус маълумотли), дастурчилар, архитекторлар, қурувчилар, менежерлар ва юқори малакали шифокор ва ўқитувчилар иқтисодиёт учун энг зарур кадрлар бўлиши кутилмоқда.

Муаллиф томонидан амалга оширилган прогнозларга эришиш мақсадида ва меҳнат бозоридаги мувозанатни таъминлаш, барқарор иш ўринлари яратиш учун қуйидаги тавсиялар таклиф этилади:

- Республика ва вилоятлар кесимида талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанатни аниқлаш методикасини жорий этиш лозим деб биламиз, шунингдек, ҳар бир касб бўйича меҳнат бозорида талаб қандай ўзгараётганини мониторинг қилиб бориш келажакда талаб паст бўлган кадрларни тайёрлашдан қочиш ва ҳар бир битирувчини ўз касби бўйича ишга жойлашишига имкон беради.

- тармоқлар, мулкчилик шакллари ва бандлик турлари нуқтаи назаридан маҳаллий, минтақавий ва республика даражасида иш ўринлари ҳаракатини ҳисобга олиш ва иш ўринларига бўлган аниқ эҳтиёжни ҳисоблаш методологиясини ишлаб чиқиш ва жорий этиш; шу билан бирга, вазирликлар ва идораларнинг ҳудудий таркибий бўлинмалари ўртасида иш ўринлари ҳаракати ҳисобини юритиш бўйича статистикани шакллантиришда ўзаро ҳамкорликни фаоллаштириш зарур;



- иш берувчиларнинг эҳтиёжларига мос равишда касб-ҳунар таълими даражалари учун касбий стандартларни ишлаб чиқиш, уларнинг жорий этилиши меҳнат бозори ва касб-ҳунар таълими ўртасидаги боғлиқликни таъминлашга, иш берувчиларнинг кадрлар ва мутахассисларни тайёрлашга бўлган талабларининг сифат хусусиятларини аниқлашга ёрдам беради; кадрларни сертификатлаштириш учун асос бўлиб, фуқароларнинг тармоқ ва касбий меҳнат бозорига тенг кириш шароитларини яратишга ва сертификатлаш вақтида ходимларнинг ҳуқуқий ҳимоясини кучайтиришга ҳисса қўшади;

- касб-ҳунар таълими ва ишчи кучи талабининг мувозанатини таъминлаш мақсадида модернизация қилинган ва янги ташкил этилган иш ўринларини зарур кадрлар билан таъминлаш учун касб-ҳунар таълими тузилмаси ва ишчи кучи талабининг касбий малакавий тузилмасини мувозанатлаштириш мақсадга мувофиқ.

Иш берувчиларни бозор механизмларини қўллаш орқали инсон ресурсларини ривожлантиришни рағбатлантириш мақсадида, кадрлар малакасини ошириш бўйича фаолият натижалари бўйича ташкилотларни ихтиёрий аттестатсиядан ўтказиш талаб этилади. Бу сертификатлаштириш корхона эгалари ва менежерларининг эътиборини ташкилотнинг ишчи кучини ривожлантиришга қаратади ва бошқарув тизимини баҳолайди.

## ХУЛОСА

Амалга оширилган илмий тадқиқот натижасида қуйидаги хулосалар ишлаб чиқилди:

1. Меҳнат бозори ва ижтимоий-меҳнат муносабатлари назарияларини ўрганиш асосида, муаллиф томонидан мувозанатли меҳнат бозори концепцияси шакллантирилди, унга кўра меҳнат бозоридаги талаб ва таклиф ўртасидаги мувозанат бу аниқ давр мобайнида ишчи кучига талаб ва таклиф барабар бўлишидир. Мувозанатли меҳнат бозорига эришиш ва уни ушлаб туриш, мамлакат ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг меҳнат бозорида талаб ва таклифни белгиловчи омилларни доимий аниқлаш ва уларнинг мувозанатини таъминлаш механизмларини ишлаб чиқиш ҳисобига амалга оширилади.

2. Муаллиф томонидан таклиф этилаётган методика ҳудудларнинг барча ўзига хос жиҳатларини ҳисобга олган ҳолда амалга оширилади. Бу усулда бандликнинг прогноз кўрсаткичлари аҳоли умумий сони ва ЯХМ ҳажми каби омиллар ёрдамида ҳисоблаб чиқилган. Модел натижалари шуни кўрсатдики, Ўзбекистон шароитида меҳнат бозорига биринчи навбатда демографик омиллар таъсир кўрсатади. Таклиф этилган методика тармоқлар ва ҳудудлар кесимида кадрларга бўлган талабнинг ҳисобот ва прогноз кўрсаткичларини ҳисоблаш имконини беради.

3. Олиб борилган таҳлил натижаларига кўра, Ўзбекистон меҳнат бозорида 2019-2020 йилларда курувчилар, шифокорлар, ўқитувчилар, юқори малакали ва малакасиз техник ишчилар, савдо соҳасидаги ишчиларга талаб юқори бўлган. Олиб борилган таҳлил натижарига кўра меҳнат бозори ва таълим муассасалари ўртасида узвий боғлиқлик йўқлиги аниқланди. Бунинг оқибатида таълим муассасалари томонидан меҳнат бозорида талаб паст бўлган кадрлар тайёрланаётгани кузатилмоқда.

4. Мавжуд бўш иш ўринлари таҳлили қуйидаги хулосаларга келишга имкон берди:

- ўқитувчиларга, шифокорларга ва тиббиёт ходимларига давлат ташкилотларида талаб юқори;
- сотувчиларга, дастурчиларга, технологларга, муҳандисларга ва маъмурий ходимларга хусусий сектор талаб юқори;
- хусусий ва давлат секторидаги бўш иш ўринлари орасида иш ҳақи ўртасида катта фарқ мавжуд;
- иш қидираётган аҳоли кўпроқ хусусий бандлик агентликларини хизматларидан фойдаланишни афзал кўради;
- бўш иш ўринлари тенг тақсимланмаган, уларнинг ярмидан кўпи ишсизлик даражаси юқори бўлмаган Тошкент шаҳри ва Тошкент вилоятида рўйхатга олинган.

5. Ишлаб чиқилган методикага натижаларига кўра, 2026 йилга келиб иқтисодиётда банд бўлган аҳоли сони 15.5 миллиондан ошиши кутилмоқда, ўртача йиллик ўсиш суръати 2,3 %ни ёки ҳар йили ўртача 288 минг кишига ошиши кутилмоқда. Бандликнинг тармоқлар кесимидаги ҳолати ўзгариши

кутилмоқда, қишлоқ хўжалигида банд бўлганлар сони пасаяди, саноатда банд бўлганлар сони ошиб бориши кутилмоқда. Хизмат кўрсатиш соҳасида бандлар сони ўсиб боришига қарамай умумий бандлар орасидаги улуши пасайиши кутилмоқда, ушбу соҳада асосий урғу кўрсатилаётган хизматларнинг сифатини ошириш ва норасмий бандларни расмийга ўтказишга қаратилади. 2026 йилга келиб саноатда бандлар улуши 17,2 % ташкил этиши кутилмоқда.

6. Кутилаётган прогноз натижаларига кўра Ўзбекистон меҳнат бозорида тиббиёт, муҳандислар, технологлар, дастурчилар ва юқори малакали ўқитувчиларга талаб юқори бўлади. Таъкидлаш жоизки, кадрларга бўлган талабни сифатли прогноз қилиш учун ҳар чорақда иш берувчилар ўртаасида мутахассисликлар бўйича сўровнома ўтказиш тизимини жорий этиш зарур. Бу, биринчи навбатда, меҳнат бозорида талаб юқори ва паст бўлган кадрлар тўғрисида аниқ маълумот олишга ва узок, ўрта муддатли кадрларга бўлган талабни прогнозлаштиришга имкон беради. Бу мақсадлар учун бандлик барометрини яратиш бўйича Германия тажрибасини қўллаш мақсадга мувофиқдир.

7. Кадрларни республика бўйлаб тенг тақсимлаш, ривожланмаган ҳудудларда ишлашга рози бўлган мутахассисларни арзон уй-жой билан таъминлаш, иш ҳақини ошириш ва имтиёзли кредитлар ва солиқ имтиёзлари бериш орқали рағбатлантириш керак (масалан, мулк солиғидан озод қилиш). Таълим муассасалари ва иш берувчилар ўртасида узвий боғлиқликни ўрнатиш зарур, иш берувчиларни ўқув дастурларини ишлаб чиқишга жалб қилиниши, шунингдек, улар ўқувчиларнинг малакаси ва шахсий фазилатларига алоҳида талаблар қўйиши ва қўшимча равишда айнан ўша ўқувчиларни ўқитишни молиялаштириш имконига эга бўлиши тавсия этилади. Ҳар бир олий ўқув юрти қошида амалиётни ташкил этадиган ва битирувчиларнинг резюмеларини халқаро талабларга мувофиқ расмийлаштирадиган бандлик марказларини ташкил этишни мақсадга мувофиқ деб биламиз. Ҳозирги кунда олий ўқув юртлари битирувчиларининг ишга жойлашиши мониторинги фақат грант асосида ўқиган битирувчилар ўртасида олиб борилмоқда, биз камида бир йил давомида барча битирувчиларни иш билан бандлигини мониторингини ташкил этиш зарур деб ҳисоблаймиз.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.22/30.12.2019. I.100.01 ПО  
ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ  
ФИЛИАЛЕ РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**АХМЕДОВА МУХАББАТ АБДУЛХАШИМОВНА**

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ СБАЛАНСИРОВАННОСТИ РЫНКА ТРУДА С  
УЧЕТОМ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ В УЗБЕКИСТАНЕ**

**08.00.10 Демография. Экономика труда**

**АВТОРЕФЕРАТ  
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Ташкент – 2021**

The topic of the dissertation of a Doctor of Philosophy (PhD) in economic was registered by the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under B2021.2.PhD/Iqt427.

The doctoral dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (synopsis) on the website (www.reu.uz) and the website of "Ziyonet" information and educational portal www.ziyonet.uz.

**Scientific consultant:**

**Artikova Diloram Abdurahimovna**  
Doctor of Economics

**Official opponents:**

**Umurzakov Bakhodir Khamidovich**  
Doctor of Economics, Professor

**Tula Nodir Bakhodirovich**  
Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

**Leading Organisation:**

**Tashkent Institute of Architecture and Civil Engineering**

The defense of the dissertation will be held on "11" 11 2021 at 14<sup>00</sup> offline at the meeting of Scientific Council DSC.22/30.12.2019.1.100.01 on award of scientific degrees at Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164, Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The dissertation (PhD) can be found at Information and Resource Center of Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under No 13). Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164 Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation was distributed on "11" 11 2021.  
(Register of mailing protocol No 13 dated "11" 11 2021)



**Kh. Abdurakhmanov**

Academic Degrees board chairman  
Academician of Academy of Science of the Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics, Professor

**Z.G.Shakarov**

Scientific secretary of scientific Council on award of scientific degrees, Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

**Z.Ya Khudayberdiyev**

Chairman of Scientific Seminar at Scientific Council on awarding of scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

## ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

**Актуальность и востребованность темы исследования.** В мире, с одной стороны, наблюдается высокая технико-технологическая интеллектуализация производственных секторов, с другой стороны, спрос на высококвалифицированные кадры на рынке труда проявляется как основной спрос, а с третьей стороны, в условиях растущего населения и необходимости повышения качества жизни обеспечение сбалансированности рынка труда становится важной социально-экономической проблемой.

В последнее время в связи с пандемией, связанной с коронавирусной инфекцией, которая охватила все страны мира, обострились проблемы занятости и безработицы населения. По данным МОТ, «в результате пандемии лишились работы 25 миллионов человек во всем мире. Международные эксперты разработали различные сценарии последствий пандемии для рынка труда. При ее незначительном влиянии на рост валового внутреннего продукта рабочие места потеряли около 5,3 млн. человек, при среднем — 13 млн. и при значительном – 24,7 млн. человек»<sup>1</sup>. Такое положение во многих странах мира обуславливает необходимость принятия кардинальных мер по достижению равновесия на рынке труда для обеспечения занятости населения.

В условиях, когда обеспечение сбалансированности рынка труда становится важной социально-экономической проблемой во всем мире, проводятся обширные научные исследования, направленные на решение следующих вопросов: обеспечение населения устойчивыми рабочими местами, создание равных условий труда для всех, обеспечение баланса между спросом и предложением на рынке труда. В исследованиях по данным проблемам особое внимание уделяется мобильности рабочей силы, неформальной занятости на рынке труда, регулированию трудовой миграции, масштабы которой все больше расширяются, повышению уровня точности прогнозирования спроса на кадры в экономике, развитию эффективных и новых форм занятости.

В условиях становления нового Узбекистана важное значение имеет создание рабочих мест для малообеспеченного населения, обеспечение малообеспеченного населения рабочими местами, приносящих им постоянный материальный доход, повышение активности молодежи и женщин на рынке труда. При выполнении этих задач целесообразно уделить особое внимание следующим исследованиям: совершенствование метода прогнозирования баланса трудовых ресурсов с учетом демографических изменений и случайного эффекта при социально-экономическом развитии, определение момента, при котором спрос на кадры влияет в первую очередь на рынок труда в каждом регионе, разработка прогнозных параметров, связанных с демографическими волнами и экономическим ростом.

---

<sup>1</sup> Новости ООН «МОТ: пандемия может привести к потере до 25 миллионов рабочих мест».

Данное диссертационное исследование служит выполнению задач, определенных в Указах и Постановлениях Президента Республики Узбекистан «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан» № УП-494 от 7 февраля 2017 года, «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду» УП-5052 от 25 мая 2017 года, «О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности» № УП-5975 от 26 марта 2020 года, «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения» № ПП-3856 от 14 июля 2018 года, «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции» № ПП-4829 от 15 сентября 2020 года и в других нормативно-правовых актах.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики - «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** Теоретические основы исследования проблем сбалансированности и развития рынка труда широко освещены в фундаментальных трудах А.Смита, Д.Данлопа, Дж.М.Кейнса, А.Маршалла, П.Самуэльсона, Р.Дж.Эренберга, М.Фридмена, А.Филлипса и др.<sup>2</sup>

В числе ведущих российских ученых, исследовавших различные аспекты рынка труда, следует отметить таких экономистов, как В.В.Абрамов, Е.Балатский, Н.А.Волгин, Э.Р.Саруханов, В.Е.Гимпелсон, И.Е.Заславский, А.И.Кашепов, В.Г.Костаков, А.Е.Котляр, И.С.Маслова, В.И.Плакся, С.Ю.Рошчин, А.И.Рофе, Л.С.Чижова. Они внесли большой вклад в изучение теоретических, методологических и эмпирических проблем рынка труда.

Вопросы управления трудом, регулирования рынка труда отражены в исследованиях Е.Б.Бедриной, В. Щ.Былкова, О.А.Козловой, Р.П.Колосовой, Ю.Г.Одегова, Н.Сосновской, Т.Четверниной и др.<sup>3</sup>

---

<sup>2</sup> Д.Т. Данлоп *Industrial Relations Systems (Системы трудовых отношений)* 1958 г., Маршалл А. *Принципы экономической науки: в 2-х т.* / А. Маршалл. – М.: Прогресс, 1993. – Т. 1. – 416 с. Кейнс Дж. М. *Общая теория занятости, процента и денег* /– М.: Гелиос АРВ, 1999. – 352 с. Смит А. *Исследование о природе и причинах богатств народов* / – Петрозаводск, 1993. – 320 с. Самуэльсон П. *Экономика: вводный анализ*, 1948 г. Эренберг Р.Дж. и др. *Современная экономика труда. Теория и государственная политика* /Издательство МГУ, 1997-800 с. (148).

<sup>3</sup> Абрамов В.В. *Факторы формирования занятости в реформируемой экономике России*/ Московский педагогический университет им. В.И.Ленина. – М., 1994. - 26 с., Балацкий Е. *Гибкость рынка труда: Опыт макроэкономической оценки* // *Мировая экономика и международные отношения*, 1998. - № 2. - С. 80-90., Гимпельсон В.Е., Капелюшникова Р.И. // *В тени регулирования: неформальность на российском рынке труда*, Изд. дом Высшей школы экономики, 2014, *Российский рынок труда через призму демографии* //М., Изд. дом Высшей школы экономики, 2020; Гимпельсон В. Е., Зудина А.А., Лукьянова А.Л., Ощепков А.Ю., Рошчин С.Ю., Смирных Л.И., Травкин П. В., Шарунина А. В. *Российский рынок труда: тенденции*,

Проблемы рынка труда в Узбекистане, содействие занятости населения, эффективное использование человеческих ресурсов, обеспечение достойной занятости населения, повышение профессиональной квалификации и мобильности, развитие инфраструктуры рынка труда, социальная защита населения, развитие человеческого капитала и различных форм занятости исследованы такими учеными, как К.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, З.Я.Худойбердиев, Н.Х.Рахимова, Н.К.Зокирова, Б.А.Исламов, Д.А.Артикова, Г.К.Абдурахмонова, Ш.Д.Кудбиев, Б.Ш.Махкамов, Л.П.Максакова, Р.Р.Хасанов, Х.Х.Мамадалиева, Н.У.Арабов, Ш.Х.Назаров, Д.А.Насимов и др.

Исследования и научные труды вышеназванных ученых имеют большое значение в разработке теоретических, методологических и практических основ формирования и развития рынка труда. Несмотря на расширение исследованного ранее круга вопросов, недостаточная изученность проблем сбалансированности спроса и предложения на рынке труда определяет актуальность данной диссертационной работы.

**Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами научно-исследовательского учреждения, где выполнена диссертация.** Диссертационная работа выполнена в рамках научно-исследовательских работ Института прогнозирования и макроэкономических исследований в рамках прикладных и инновационных проектов (2018-2021 гг.) по теме ПЗ-20170929549 «Долгосрочная стратегия повышения уровня жизни населения в соответствии со структурными преобразованиями и модернизацией экономики» и ПЗ-20200124 «Научно-методические основы разработки и внедрения социальных стандартов» (2020-2021 гг.).

**Целью исследования** является разработка предложений и практических рекомендаций по обеспечению сбалансированности между спросом на рабочую силу и ее предложением на рынке труда в Республике Узбекистан.

**Задачи исследования:**

- изучение и систематизированный обзор научно-теоретических и прикладных исследовательских работ в области обеспечения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- сопоставительный анализ зарубежного опыта по обеспечению сбалансированности спроса и предложения на рынке труда;
- совершенствование методики прогнозирования баланса трудовых ресурсов;
- анализ своеобразных особенностей демографического развития Узбекистана и изучение влияния демографических факторов на рынок труда;
- выявление проблем и (ожидаемых) долгосрочных рисков на основе проведения анализа сбалансированности спроса и предложения на рынке труда республики;



- расчет прогнозных показателей рынка труда республики и его регионов за 2022-2026 годы, а также прогнозирование потребностей экономики в кадрах;

- разработка предложений по созданию новых рабочих мест и обеспечению занятости населения на среднесрочную и долгосрочную перспективы в целях обеспечения сбалансированности спроса и предложения на рынке труда.

**Объектом исследования** является рынок труда Республики Узбекистан.

**Предметом исследования** являются социально-экономические процессы, связанные с обеспечением сбалансированности рынка труда.

**Методы исследования.** В диссертации применены такие методы исследования, как синтез, корреляционно-регрессионный анализ, сопоставительный анализ, научная абстракция, экспертная оценка и др.

**Научная новизна исследования** состоит в следующем:

усовершенствована методика прогнозирования баланса трудовых ресурсов с учетом случайного эффекта, демографических изменений и социально-экономического развития РУз. Разработана эконометрическая модель, позволяющая оценить изменения в динамике и структуре рынка труда;

предложено усовершенствование методики определения спроса на кадры для основных отраслей экономики (по регионам) на основе гармонизации развития секторов экономики;

разработаны прогнозные параметры развития республиканского и регионального рынков труда на среднесрочную перспективу, нацеленные на выявление проблем рынка труда, связанных с демографическими волнами и экономическим ростом;

для обеспечения сбалансированности на рынке труда предлагается проведение опросов среди работодателей для каждой отрасли экономики, а также обосновано снижение уровня неформальной занятости за счет снижения ставки подоходного налога.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

усовершенствована методология прогнозирования баланса трудовых ресурсов с использованием эконометрических моделей;

разработаны практические меры по развитию рынка труда и занятости населения по регионам до 2026 года.

**Достоверность результатов исследования** определяется тем, что информация в диссертации получена из официальных источников. Проведенный анализ основан на математических, статистических и эконометрических методах. Разработанные предложения и рекомендации апробированы на практике, полученные результаты подтверждены ответственными структурами.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования заключается в том, что разработанные методологические рекомендации и научные выводы (в том числе случайный эффект при демографических изменениях и социально-

экономическом развитии), выявление особенностей регионов (демографические и экономические) служат улучшению методологического обеспечения сбалансированности между спросом и предложением на рынке труда.

Практическая значимость результатов исследования заключается в возможности их использования при дальнейшем совершенствовании функций государственных структур, действующего трудового законодательства, при разработке нормативных документов по обеспечению сбалансированности на рынке труда.

**Внедрение результатов исследования.** На основе полученных результатов исследования по сбалансированности рынка труда и обеспечению устойчивой и эффективной занятости:

методика прогнозирования баланса трудовых ресурсов на основе разработки эконометрического обеспечения, позволяющая оценить изменение динамики и структуры рынка труда республики с учетом случайного эффекта при демографических изменениях и социально-экономическом развитии, использована при разработке Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 20 октября 2018 г. № 841 «О мерах по реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» (справка Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан от 20 октября 2020 года № 6-1/20-299). Применение разработанной методики дало возможность согласовать динамику и структуру рынка труда республики и регионов с учетом демографических изменений и экономического развития;

предложение по совершенствованию методики определения спроса на кадры в основных отраслях экономики по регионам на основе гармонизации спроса на кадры с развитием секторов на макроуровне в разрезе регионов, определение основной точки, влияющей на рынок труда каждого региона использовано при разработке Концепции прогноза социально-экономического развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы (п.1.2 Приложения №1 к приказу Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан от 24 мая 2018 года №46), а также при разработке прогнозных показателей численности, трудовых ресурсов, занятых и безработных (с использованием фиксированной и случайной модели регрессии). (справка Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан от 11 февраля 2020 года № 6-1/20-299) Использование результатов произведенных расчетов предоставило возможность обеспечить взаимозависимость качественных и структурных изменений в экономике с учетом предложения рабочей силы и спроса на нее.

прогнозные параметры развития республиканского и регионального рынков труда на среднесрочную перспективу, нацеленные на выявление проблем рынка труда, связанные с демографическими волнами и экономическим ростом учитывались в Концепции социально-экономического развития Республики Узбекистан на 2019 год и на период до 2021 года (п. 1.1 приказа Министерства экономики Республики Узбекистан от

16 августа 2018г. №87; справка Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан от 11 февраля 2020 года № 6-1/20-299). Эти результаты позволили повысить степень согласованности прогнозной динамики рынка труда с прогнозами роста валового внутреннего продукта и доходов населения на долгосрочную перспективу;

предложение по снижению уровня неофициальной занятости за счет обеспечения эффективной занятости (опрос среди работодателей для выявления спроса на кадры во всех отраслях экономики), снижения ставки подоходного налога использовано при разработке Концепции прогноза социально-экономического развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы, Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года (справка Министерства экономики и промышленности Республики Узбекистан от 11 февраля 2020 года № 6-1/20-299). Разработанные меры и механизмы позволили повысить уровень занятости населения и снизить уровень неофициальной занятости с 60 % до 57 % .

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования обсуждены на 7 международных и 19 республиканских научно-практических конференциях.

**Публикации результатов исследования.** По теме диссертации опубликовано всего 29 научные работы, из них 10 научных статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации результатов докторских диссертаций.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка литературы, приложения. Общий объем диссертации составляет 136 страниц.

## **ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ**

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель, задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие исследования приоритетным направлениям науки и технологий республики. Научная новизна связана с практическими результатами исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, опубликованных работ и структура диссертации.

В первой главе диссертации под названием **«Теоретико-методологические подходы к исследованию проблем сбалансированности рынка труда»** рассматриваются предложенные зарубежными авторами теории сбалансированности рынка труда, различные методические подходы расчета спроса и предложения и их сбалансированности на рынке труда, а также авторский подход к расчетам прогнозирования баланса трудовых ресурсов Республики Узбекистан. В диссертации отмечается, что изучение опыта многих успешно развивающихся стран в обеспечении сбалансированности рынка труда представляется полезным для выявления основных направлений в изменениях структуры занятости населения республики в условиях формирования ее конкурентоспособной экономики.



**Рисунок 1. Формирование и обеспечение сбалансированности на рынке труда<sup>4</sup>**

По мнению автора, сбалансированность рынка труда – это равенство между действующим предложением рабочей силы и вакантными рабочими местами. Достижение и поддержание сбалансированности рынка труда возможно с учетом постоянного выявления факторов, определяющих спрос и предложение на рынке труда в каждый данный момент времени социально-экономического развития страны и выработки механизмов обеспечения их равновесия.

Исходя из этого, в диссертации автором обоснована необходимость разработки прогноза сбалансированности спроса и предложения на рынке труда, а также отмечено, что этому должен предшествовать прогноз баланса трудовых ресурсов с учетом комплексного развития регионов страны.

В диссертации на основе анализа различных подходов зарубежных и отечественных ученых усовершенствована методика прогноза баланса трудовых ресурсов с учетом комплексного развития регионов Республики Узбекистан. Она основана на построении математических моделей, позволяющих рассчитывать параметры рынка труда с учетом специфики региона на кратко-, средне- и долгосрочную перспективы.

Методика расчета прогноза баланса трудовых ресурсов основана на подходах, рекомендованных в Методике разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года №1011 «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых

<sup>4</sup> Составлено автором.

ресурсов, занятости и трудоустройства населения». Кроме того, использованы прогнозные показатели стратегии и программ социально-экономического развития страны, а также государственной Программы комплексного развития регионов Республики Узбекистан (2022–2026 гг.).

**Таблица 1.**

**Методы прогнозирования БТР на региональном уровне<sup>5</sup>**

<b>ЧИСЛЕННОСТЬ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ</b>	
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	Логарифмическая функциональная зависимость трудоспособного населения в трудоспособном возрасте от общей численности населения
Работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста	Логарифмическая функциональная зависимость работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, от общей численности населения выше трудоспособного возраста
<b>РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ</b>	
Численность занятых в экономике	Регрессионная модель с использованием регрессии с фиксированными и со случайными эффектами
Численность безработных	По методике МОТ (безработные зависят от индекса физического объема ВРП и темпов прироста индекса физического объема ВРП)
Распределение занятых по отраслям экономики	Регрессионная модель с использованием регрессии с фиксированными и случайными эффектами
Численность добровольно неработающих граждан в трудоспособном возрасте (неработающие женщины, осуществляющие уход за детьми, домохозяйки)	Линейная регрессия

Предлагаемая методика позволяет решить ряд практических задач:

- прогнозная оценка достаточности объема рабочей силы, требуемая для обеспечения необходимой численности трудоустроенных в регионах республики;
- прогнозная оценка экономической активности, занятости и безработицы среди населения с целью контроля социально-экономической напряженности в регионах;
- прогнозная оценка возможных источников формирования рабочей силы в регионах;
- использование научно обоснованного инструментария для заблаговременного принятия содействующих или противодействующих мер в отношении реализации прогнозов баланса трудовых ресурсов для регионов.

Для прогнозирования численности занятого населения в экономике была построена модель в программе STATA и использованы панельные данные.

<sup>5</sup> Составлено автором.

Для выполнения прогнозных параметров баланса трудовых ресурсов использованы данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике за 2009-2020 годы, а также прогнозные показатели демографического развития и развития экономики Республики Узбекистан (ВРП, промышленность, сельское хозяйство, сфера услуг), выполненные Институтом прогнозирования и макроэкономических исследований на период 2022-2026 годов.

Основные результаты по разработанным моделям прогнозирования занятости в целом по республике и по отдельным отраслям экономики позволили сделать вывод, что на республиканском уровне на занятость населения оказывают влияние демографические факторы, а в отраслевом разрезе - общая численность занятых. Следует отметить, что данная методика, разработанная с помощью математических моделей прогнозирования, ранее не использовалась, а министерства и ведомства разрабатывали прогнозный БТР исключительно экспертной оценкой.

Уравнение модели прогнозирования численности занятого населения в регионе выглядит следующим образом:

$$Emp = 0,30POP + 0,12GRP + 57,5Cons.$$

где, Emp – численность занятого населения;

POP – трудоспособное население;

GRP – валовой региональный продукт.

**Таблица 2.**

**Расчеты уравнения<sup>6</sup>**

Общая численность населения в трудоспособном возрасте	0,30*** (0,005)
Валовой региональный продукт	0,12*** (0,028)
Константа	57,5*** (0,000)
R2	69%
Число наблюдений	126

\*, \*\* и \*\*\* – значимость коэффициентов соответственно на 10%, 5% и 1% уровнях значимости

Полученные результаты позволили сделать следующий вывод: при увеличении численности населения в трудоспособном возрасте на 1% число занятого населения будет увеличиваться на 0,30%, при увеличении ВРП – на 0,23%. С помощью данной модели мы получили прогнозную численность занятого населения до 2026 года. При корректировке прогнозных показателей были учтены принятые антикризисные меры и механизмы по сохранению уровня занятости населения в республике в условиях пандемии.

**Расчет потребности экономики в кадрах (отраслевая занятость).** Расчеты численности населения, занятого в промышленности. Для получения прогнозных показателей численности занятого населения в промышленности была построена эконометрическая модель с использованием таких факторов,

<sup>6</sup> Составлено автором на основе расчетов уравнения.

как общая численность занятого населения в экономике и объем производства промышленной продукции.

Уравнение модели выглядит так:

$$\mathbf{Emp.Ind. = 0,67*Emp. + 0,47*Ind.Pr,}$$

где Emp.Ind. – численность занятых в промышленности;

Emp. – численность занятого населения в экономике;

Ind.Pr. – объем производства промышленной продукции.

По результатам уравнения можно сделать следующие выводы: при увеличении численности занятого населения в экономике численность занятых в промышленности увеличится на 0.67%, при увеличении объема производства промышленного продукта, численность занятых в промышленности увеличится на 0.47%.

Расчет прогнозной численности населения, занятого в сельском хозяйстве. С помощью регрессионной модели были получены прогнозные показатели занятых в промышленности. Уравнение модели выглядит следующим образом:

$$\mathbf{lnEmpAgr = 0,33*lnEmp + 0,53*lnAgr,}$$

где lnEmpAgr – численность занятых в сельском хозяйстве;

lnEmp – численность всего занятого населения;

lnAgr – объем производства сельскохозяйственной продукции.

По результатам уравнения можно сделать следующие выводы: при увеличении численности занятого населения в экономике численность занятых в сельском хозяйстве увеличится на 0.33%, при увеличении объема производства сельскохозяйственной продукции, численность занятых в сельском хозяйстве увеличится на 0.53%.

Расчет численности занятых в сфере услуг. С помощью регрессионной модели были получены прогнозные показатели занятых в сфере услуг. Уравнение модели выглядит следующим образом:

$$\mathbf{lnEmpSer = 0,61* lnEmp + 0,32* lnServ,}$$

где lnEmpSer – численность занятых в сфере услуг;

lnEmp – численность всего занятого населения;

lnServ – объем производства услуг.

По результатам уравнения можно сделать следующие выводы: при увеличении численности занятого населения в экономике численность занятых в сфере услуг увеличится на 0.61%, при увеличении объема предоставленных услуг, численность занятых в сфере услуг увеличится на 0.32%.

Использование вышеперечисленных методов прогнозирования позволило получить прогнозный баланс трудовых ресурсов по всем 14 регионам республики, которые в сумме дают общий баланс трудовых ресурсов Республики Узбекистан.

Во второй главе «**Особенности демографического развития и формирования рынка труда: тенденции, развитие и проблемы**»

осуществлен анализ демографической ситуации и её влияние на рынок труда. Проведен глубокий анализ рынка труда по отраслям экономики и среди мужчин и женщин. Проанализированы спрос и предложение на рынке труда РУз. основных отраслях экономики.

Анализ демографического развития страны на 2016-2020 годы выявил следующие проблемы:

- рождаемость в стране растет высокими темпами, что потребует в перспективе очень больших государственных затрат на социальную сферу (строительство ДОУ, общеобразовательных школ и затраты на здравоохранение);

- снижается грамотность среди женщин (особенно в сельской местности);

- растет демографическая нагрузка на трудоспособное население, что в перспективе может оказать значительное влияние на рынок труда;

- увеличился уровень смертности среди населения (по разным причинам) в трудоспособном возрасте, что требует принятия соответствующих мер со стороны государства;

- растет материнская смертность (незначительно);

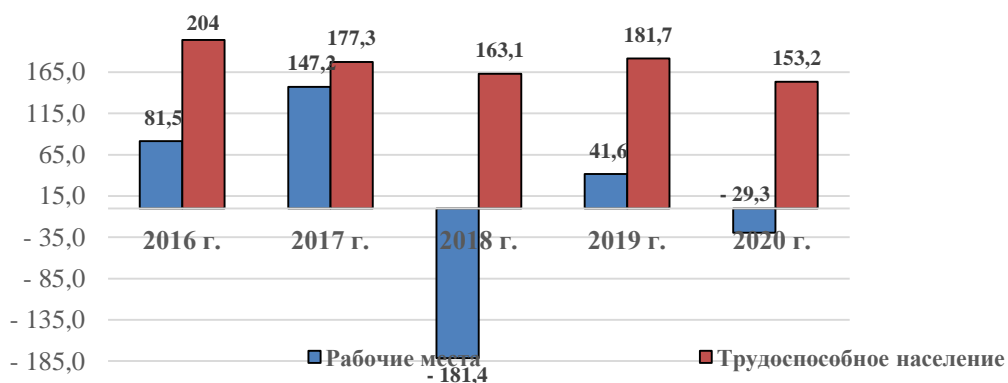
- в возрастной структуре населения увеличивается доля людей пожилого возраста и доля молодежи в нетрудоспособном возрасте. Рост населения старше трудоспособного возраста будет влиять на повышение нагрузки на пенсионный фонд. В то же время увеличение численности пожилых людей будет способствовать росту потребности в медицинских и социальных работниках.

В 2020 году численность трудовых ресурсов составила 19,1 млн. чел. За 2016-2020 гг. она увеличилась на 653,4 тыс. чел. (данные 2020 г.). Из них 43% приходится на город и 57% на сельскую местность. Численность трудовых ресурсов, как и в предыдущие годы, растет в целом относительно высокими темпами, в т.ч. в сельской местности, что свидетельствует о необходимости принятия соответствующих мер по обеспечению их занятости.

В настоящее время в экономике страны занято 13,2 млн. человек (2020г.). Анализ показывает, что за последние годы в занятости населения республики произошли определенные изменения. За анализируемый период численность занятого населения снизилась на 58,8 тыс.чел. Основные причины такого явления – изменение методов учета занятого населения в 2017 году и кризис, вызванный коронавирусной инфекцией (при этом среднегодовые темпы роста составили 100,3%).

В Узбекистане наблюдаются различия между ростом трудоспособного населения и создаваемыми рабочими местами. Так, например, данный показатель в 2020 году составил 153,2 тыс. чел. против 29,3 тыс. рабочих мест (рисунок 2).





**Рисунок 2. Рост численности трудоспособного населения и созданных рабочих мест<sup>7</sup>**

Ежегодно рынок труда пополняется в среднем 500-600 тыс. молодых людей. Из-за высокого давления трудоспособного населения экономика страны не может обеспечить всех желающих рабочими местами, что способствует развитию трудовой миграции. В стране требуется обеспечить занятостью 1 млн. 600 тысяч населения, 800 тысяч из них – молодёжь от 16 до 30 лет. Также рынок труда пополняется 560 тысячами выпускников школ и вузов. В 2021 году, по оценкам Министерства занятости и трудовых отношений РУз., около 140 тысяч молодых людей планируют поступить в вузы. В текущем году потребность в трудоустройстве молодёжи составит более 1 млн. 365 тысяч.

На рынке труда предложение труда ежегодно формируется в основном за счет выпускников профессиональных колледжей и вузов. В среднем профессиональные колледжи выпускают на рынок труда ежегодно 457 тыс. специалистов, высшие учебные заведения – 103 тыс. Проблемы обеспечения сбалансированности между спросом и предложением на рынке труда порождают дисбаланс между подготовкой специалистов по отдельным профессиям и реальными потребностями рынка труда в них. Оценка дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда, по данным Министерства занятости и трудовых отношений приведена в таблице ниже.

Как видно из таблицы 3, в 2020 году предложение труда в 1,2 раза превысило спрос. Основная причина – превышение предложения над спросом: высокие темпы роста численности молодежи, вступающей впервые на рынок труда, а также растущая численность лиц, нуждающихся в трудоустройстве, для которых текущие масштабы развития экономики не способны обеспечить достаточное количество рабочих мест.

<sup>7</sup> Данные Государственного комитета по статистике.

Таблица 3.

**Спрос и предложение на рынке труда на начало  
2020 г. (тыс. чел)<sup>8</sup>**

<b>№</b>	<b>Показатель</b>	<b>всего</b>
<b>I</b>	<b>Предложение (всего, тыс.чел.)</b>	<b>2926,4</b>
	Вступающие впервые на рынок труда (выпускники),	560,0
	<i>из них:</i>	
	академические лица, колледжи	18,1
	общеобразовательные школы	438,7
	высшие учебные заведения	103,1
	лица, нуждающиеся в трудоустройстве	1561,0
<b>II.</b>	<b>Спрос (всего, тыс.чел.),</b>	<b>2488,4</b>
	<i>из них:</i>	
1	квотируемые рабочие места	40,5
2	новые устойчивые рабочие места	457,4
3	сезонные, временные и разовые рабочие места	97,6
4	рабочие места в сельском хозяйстве	1661,4
5	свободные рабочие места	116,6
6	работа в зарубежных странах	114,9

На основе фактических статистических данных по росту занятости в отраслях и передвижке кадров был проведен анализ динамики реализованного спроса на кадры по отраслям экономики за период 2016-2020 годы. Если рассматривать рост занятости за 2019 год, то можно увидеть, что самые высокие показатели роста занятости наблюдались в строительстве (удовлетворенный спрос равен 119,1 тыс.чел.), в торговле (34,6), образовании (22,7), промышленности (18,6) и здравоохранении (12,7).

В условиях пандемии (2020 г.) рост занятости наблюдался в здравоохранении и образовании, а также выросла численность занятых в сельском хозяйстве. По результатам проведенных расчетов можно сделать вывод, что на рынке труда Узбекистана в 2019-2020 годах были востребованы строители, медики, учителя, высококвалифицированные и неквалифицированные технические работники и работники в сфере торговли.

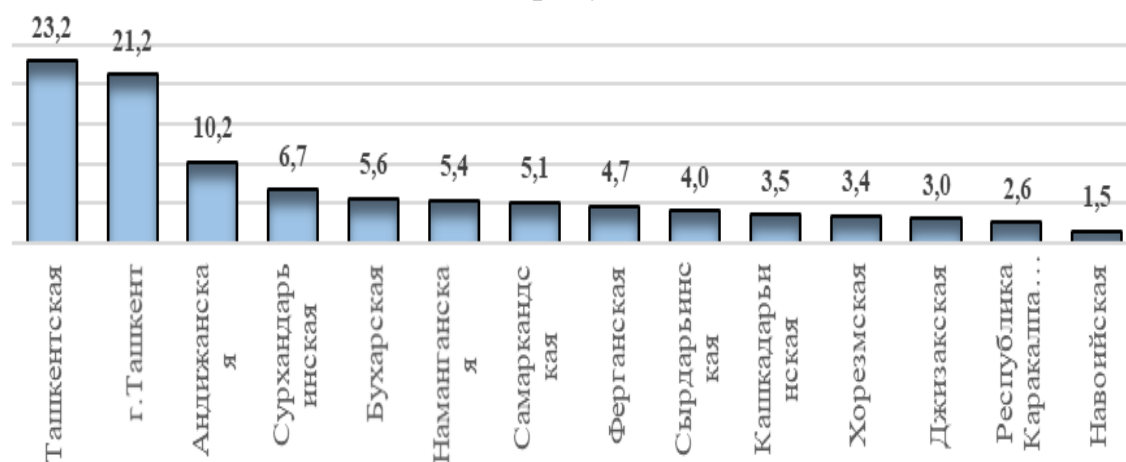
Если рассматривать спрос в отраслевом разрезе, то видно, что отсутствует взаимосвязь между образовательными учреждениями и рынком труда, отсюда – дисбаланс. Квоты в образовательные учреждения распределяются неэффективно, т.к. не учитывают специфику регионов. Из-за этих причин на рынок труда выпускаются невостребованные специалисты.

В 2019 году самая высокая численность выпускников приходится на специальности инженер и технолог (151,5 тыс. выпускников) и на гуманитарную сферу (74,7 тыс.).

Были изучены вакантные рабочие места, зарегистрированные на сайте Министерства занятости и трудовых отношений. По состоянию на

<sup>8</sup> Данные Министерства занятости и трудовых отношений.

10.06.2021 года на сайте были зарегистрированы около 50 тыс. компаний работодателей, 6,8 тыс. резюме и 100 тыс. вакантных рабочих мест. Анализ рабочих мест показал, что около 45% всех рабочих мест приходится на долю г. Ташкента и Ташкентской области (рисунок 3).



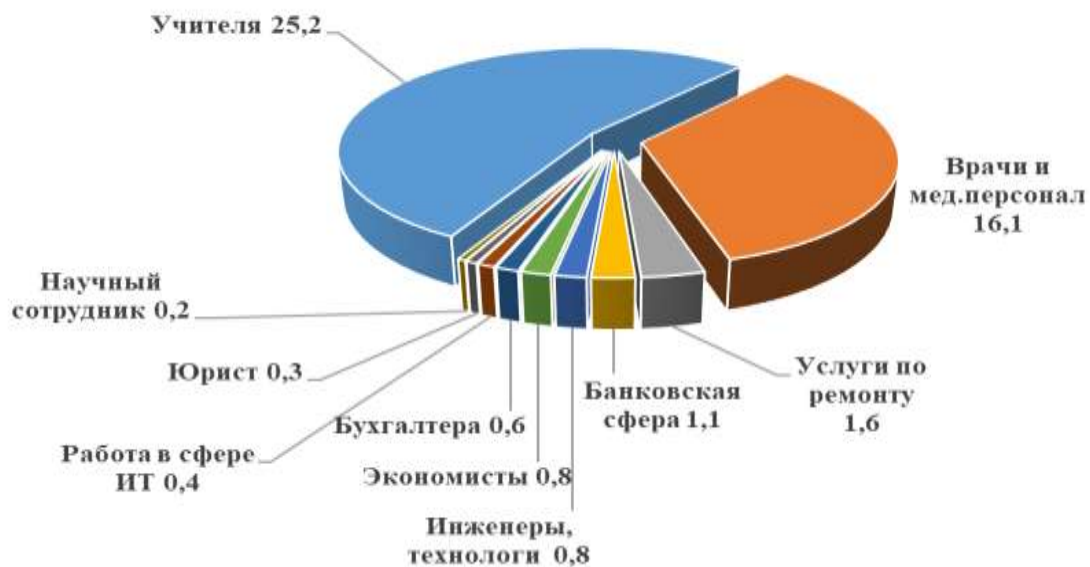
**Рисунок 3. Долевое распределение вакантных рабочих мест по регионам<sup>9</sup>**

В регионах с высоким уровнем безработицы вакантных рабочих мест намного меньше. Например, в Кашкадарьинской области численность безработных составляет 147 тыс.чел., при этом вакантных рабочих мест всего 3,5 тыс; в Сурхандарьинской, Джизакской и Самаркандской областях наблюдается такая же тенденция. В отраслях экономики по вакантным рабочим местам лидируют такие профессии, как учителя, врачи, медицинские сестры, ремонтники, фармацевты и инженеры-технологи. На более чем 61% вакантных рабочих мест требуются соискатели с высшим образованием, 22,2% – со средне-специальным образованием, в то же время заработная плата варьируется от 500 тыс. до 15 млн. сум.

Следует отметить, что такие востребованные профессии, как программист, инженер, маркетолог, менеджер и онлайн-оператор практически не указаны в вакансиях.

Автором была изучена база вакансий компаний Headhunter. Следует отметить, что в базе вакансий данной компании резюме намного больше, чем на сайте Министерства занятости и трудовых отношений. Несмотря на это, вакантных рабочих мест намного меньше – 3 760, число вакансий – 210 448, число компаний – 10 530. В базе вакансий данной компании средняя заработная плата составляет 300-400 долларов, здесь можно найти работу даже с оплатой в 2000 тыс. долларов. Тем не менее востребованность профессий сильно отличается от банка вакансий министерства. Например, самыми востребованными оказались профессии продавец (868), профессии из сферы информационных технологий, интернета, телекоммуникаций (522), маркетинга, рекламы, PR (401), а также бухгалтера (390) и административного персонала (326).

<sup>9</sup> Составлено на основе данных Министерство занятости и трудовых отношений.



**Рисунок 4. Распределение вакантных рабочих мест по специальностям<sup>10</sup>**

Таким образом, проведенный анализ действующих вакансий позволил сделать следующие выводы:

- для государственных организаций востребованы педагоги, врачи и средний медицинский персонал;
- для частного сектора востребованы продавцы, программисты, технологи и инженеры, маркетологи и административный персонал;
- наблюдается высокий разрыв между оплатой труда частного и государственного секторов;
- население, ищущее работу, больше доверяет частным агентствам, чем государственному учреждению, несмотря на то, что вакантных рабочих мест на сайте министерства намного больше;
- вакантные рабочие места распределены неравномерно.

В третьей главе диссертации под названием «Перспективы формирования и обеспечения сбалансированности рынка труда в Республике Узбекистан» изложены меры и механизмы обеспечения сбалансированного рынка труда, а также прогнозные показатели баланса трудовых ресурсов Республики Узбекистан до 2026 года.

Согласно прогнозным расчётам автора, численность трудовых ресурсов к 2026 году увеличится в 1,1 раза (таблица 4).

По ожидаемым демографическим прогнозам, ежегодный прирост населения в трудоспособном возрасте составит 1,1%. Его доля в общей численности населения составит к 2026 году 59% против текущего 60,6%.

Согласно разработанному прогнозу, несмотря на возрастание доли населения старше трудоспособного возраста, число работающих пенсионеров будет снижаться.

<sup>10</sup> Данные Государственного комитета по статистике.

Таблица 4.

Прогноз баланса трудовых ресурсов РУз. до 2026 года<sup>11</sup>

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.
<b>Численность трудовых ресурсов,</b>	19 689,5	20 000,0	20 333,3	20 704,4	21 085,9
<i>в том числе:</i>					
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	19354,8	19720,0	19987,6	20393,9	20811,8
работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста	94,6	92,7	91,4	90,8	90,2
<b>Экономически активное население</b>	<b>15318,6</b>	<b>15630,4</b>	<b>15961,3</b>	<b>16321,4</b>	<b>16695,8</b>
<b>Численность занятых в экономике</b>	<b>13 927,8</b>	<b>14 300,4</b>	<b>14 687,4</b>	<b>15 099,6</b>	<b>15 526,7</b>
<b>Незанятое население, нуждающееся в трудоустройстве</b>	<b>1390,8</b>	<b>1330,0</b>	<b>1273,9</b>	<b>1221,8</b>	<b>1169,1</b>
<b>Экономически неактивное население</b>	<b>4 370,9</b>	<b>4 369,6</b>	<b>4 372,0</b>	<b>4 383,0</b>	<b>4 390,2</b>

Ожидаемая численность занятого в экономике населения к 2026 году составит более 15.5 млн. человек, среднегодовые темпы прироста составят в среднем 2,3% (или прирост на 288 тыс. чел. ежегодно), при этом уровень занятости увеличится до 93% против 89% в 2020 году. По прогнозным оценкам, к 2026 году численность занятого населения будет расти стремительно по сравнению с прошлыми годами. Основная причина этого роста – высокие темпы роста ВРП за счет использования иностранных инвестиций, развитие предпринимательской деятельности среди населения и активизация имеющихся в регионах резервов, возможностей, новых источников экономического роста (ресурсосбережение, создание высокотехнологичных видов экономической деятельности, инновационное развитие, импортозамещение и экспортное расширение товаров и услуг, внедрение эффективных форм размещения производительных сил, повышение эффективности деятельности местных органов государственной власти).

В разработанной автором методике прогнозирования баланса трудовых ресурсов (раздел 1.3.) описана методика прогнозирования отраслевой занятости населения. В данной методике учтены только крупные отрасли: промышленность, сельское хозяйство и сфера услуг.

Так, по ожидаемым прогнозам, уровень занятости в промышленном секторе экономики к 2026 году составит 17.2 % против 13,6 % в 2020 году.

<sup>11</sup> Расчеты автора.

Этому способствуют, в первую очередь, инвестиционные программы, учитывающие создание крупных промышленных предприятий, создание кластеров в каждой области и привлечение населения к предпринимательской деятельности. Ежегодно для данной отрасли потребуется в среднем 146 тыс. чел. Следует отметить, что это без учета передвижки кадров (высвобождение рабочих мест в связи с выходом на пенсию) Увеличение доли занятых в промышленности будет осуществляться за счет наращивания производственных мощностей с учетом эффективного использования природно-экономического потенциала и ресурсов, создания новых нетрадиционных производств и услуг в долгосрочной перспективе окажут синергетический эффект на развитие регионов, повышение их индустриального уровня (Бухарская, Джизакская, Наманганская, Сурхандарьинская и Хорезмская области), что, в свою очередь, позволит обеспечить рост занятости в промышленности и увеличить производительность труда.

Реализация перспективных проектов по выпуску экспортоориентированной продукции с высокой добавленной стоимостью, инновационной высокотехнологичной продукции, а также развитие новых видов услуг (компьютерное программирование, туристические услуги, услуги по ремонту и техническому обслуживанию техники) дадут возможность ускорить экономическое развитие Андижанской, Джизакской, Наманганской, Ташкентской, Хорезмской областей.

Таким образом, самая высокая доля занятых в промышленности будет приходиться на такие регионы, как Навоийская (28,9%), Ташкентская (22,8%), Ферганская (19,6%) области и г.Ташкент (20,3%). В этих промышленно развитых регионах будет сконцентрировано более 45% всех работников промышленного сектора республики. Самая низкая доля будет наблюдаться в Сурхандарьинской, Джизакской и Хорезмской областях.

Планируется уменьшить долю сельского хозяйства до 20%: доля занятых в этой отрасли будет сокращаться с 25,4 % против 27% в 2020 году. Высвобождение занятого населения из сельского хозяйства будет осуществляться поэтапно, путем привлечения населения на переработку сельскохозяйственной продукции, что, в свою очередь, позволит расширить экспорт.

Следует отметить, что резкое сокращение численности занятых в сельском хозяйстве в условиях Узбекистана невозможно, так как более 50% населения проживает в сельской местности. Резкое высвобождение работников из сельского хозяйства может резко увеличить число безработных. Ежегодно для сельского хозяйства будет требоваться около 35 тыс. чел. Столь низкая потребность в кадрах для данной отрасли экономики обосновывается высвобождением занятого населения из сельского хозяйства и привлечением его в производство. По прогнозным оценкам, самая высокая доля занятых в сельском хозяйстве будет наблюдаться в Сырдарьинской (46,8%), Джизакской (41,8%) и Сурхандарьинской (36,3%) областях (за счет расширения выпуска

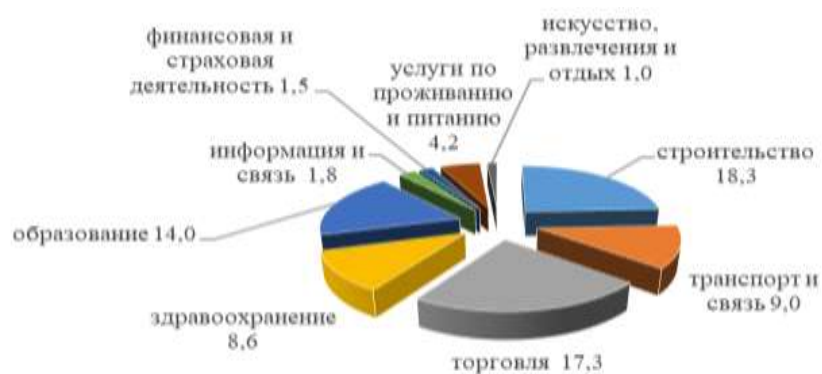
продовольственных товаров, в первую очередь, сельскохозяйственной продукции для обеспечения населения необходимыми товарами).

В 2020 году сфера услуг обеспечила более половины прироста внутреннего валового продукта. В настоящее время ее доля в ВВП достигла 48,7% против 47,5% в 2016 году. По прогнозным оценкам, сфера услуг будет развиваться с учетом осуществляемых структурных и институциональных преобразований в экономике, а также за счет расширения спектра дистанционно оказываемых онлайн-услуг (в том числе и в сельской местности). Это предполагает следующее:

а) активное развитие ИКТ и его мультипликативное воздействие на развитие других отраслей сферы услуг;

б) структурные преобразования в экономике и переориентация инвестиционных ресурсов с учетом принятых и реализуемых отраслевых программ (в здравоохранении, а также образовательные и финансовые услуги);

в) развитие типовых комплексов бытовых услуг в отдаленных селах республики, выделение на эти цели кредитов банков и предоставление земельных участков и др.



**Рисунок 5. Прогнозные показатели распределения занятых по отраслям сферы услуг в 2026 году<sup>12</sup>**

В отраслях сферы услуг высокая потребность будет на специалистов программирования и связи - ежегодная потребность составит более 3,3 тыс.чел., доля занятых в этой сфере увеличится с 0,4% до 0,5%.

Спрос на специалистов в сфере финансирования будет расти стабильно, ежегодная потребность составит 2 тыс. чел. Также занятость будет расти в таких отраслях, как строительство, транспорт, торговля и общепит.

В образовании и здравоохранении будет незначительное сокращение доли занятых. Так как в последние годы наблюдается переизбыток

<sup>12</sup> Расчеты автора.

подготавливаемых кадров в данной сфере, многие из них не трудоустраиваются. В связи с этим целесообразно улучшить качество работающих кадров в этой отрасли путем повышения квалификации. В ЖКХ занятость будет расти стабильно, никаких резких колебаний в данной отрасли не ожидается.

Больше всего сфера услуг будет развиваться в г. Ташкенте. По прогнозным оценкам, к 2026 году доля занятых в сфере услуг в столице составит 79%, Наманганской области – 62%, Кашкадарьинской области – 62% и Каракалпакии – 60%. Следует отметить, что при корректировке прогнозных показателей отраслевой занятости была изучена политика занятости населения развивающихся стран, доходы в которых на душу населения составляют не менее 5 тыс. долларов в год, так как в приоритетах развития экономики Узбекистана планируется достичь уровня развития этих стран.

По приведенным расчетам, в ближайшей перспективе наиболее востребованными специалистами будут инженеры, технологи (высшего и средне-специального образования), программисты, архитекторы, строители, менеджеры и высококвалифицированные врачи и педагоги.

Для достижения представленных прогнозных параметров автором предлагается применение следующих предложений:

- разработка и внедрение методики учёта и оценки сбалансированности структуры рынка труда в разрезе укрупнённых профессионально-квалификационных групп (60-100 групп) на местном, региональном и республиканском уровнях. При этом предусмотреть активизацию взаимодействия территориальных структурных подразделений министерств и ведомств в вопросах формирования статистики по спросу и предложению на рынке труда по профессионально-квалификационным группам;

- разработка и внедрение методики учёта движения рабочих мест и расчёта чистой потребности в рабочих местах на местном, региональном и республиканском уровнях по отраслям, формам собственности и видам занятости. При этом предусмотреть активизацию взаимодействия территориальных структурных подразделений министерств и ведомств в вопросах формирования статистики по учёту движения рабочих мест; предусмотреть доступ к информации по движению рабочих мест всех министерств и ведомств, исследовательских институтов в целях увеличения и повышения качества исследований в области рынка труда;

- разработка профессиональных стандартов по уровням профессионального образования в соответствии с потребностями работодателей. Введение стандартов будет способствовать обеспечению взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, определению качественных характеристик требований работодателей на подготовку кадров и специалистов, а также сформирует основу для сертификации персонала, способствующей созданию условий равного доступа граждан к



отраслевым и профессиональным рынкам труда и повышению правовой защищенности работников при проведении аттестации;

- обеспечение сбалансированности профессионального образования и спроса на рабочую силу. Для обеспечения модернизируемых и вновь создаваемых рабочих мест необходимыми кадровыми ресурсами предусматривается сбалансировать структуру профессионального образования и профессионально-квалификационную структуру спроса на рабочую силу.

В целях стимулирования работодателей к развитию кадрового потенциала с использованием рыночных механизмов предполагается проведение добровольной сертификации организаций по результатам их деятельности по развитию персонала. Такая сертификация сфокусирует внимание владельцев и руководителей бизнеса на развитии трудовых ресурсов организаций и оценит систему управления ими.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенное исследование позволило сделать следующие выводы и обобщения:

1. Автор на основе изучения теорий рынка труда и общественно-трудовых отношений определил собственный вариант понятия сбалансированности рынка труда: это близкое к равенству состояние между работающими и рабочими местами. Обеспечение и удержание баланса на рынке труда вероятно с учетом постоянного выявления последствий несоответствия спроса и предложения на рынке труда в каждый конкретный момент времени развития государства и создание предложений и механизмов для обеспечения их равновесия.

2. Предложенная автором методика учитывает все специфические аспекты регионов. В данной методике прогнозные показатели занятости были рассчитаны с помощью таких факторов, как общая численность населения и объем ВРП. С помощью предложенной методики можно прогнозировать и рассчитывать отчетные показатели спроса на кадры по отраслям экономики и регионам. Для прогнозирования отраслевой занятости были использованы такие факторы, как общая численность занятых в экономике и объем производимой продукции в отрасли.

3. По результатам проведенных расчетов можно сделать вывод, что на рынке труда Узбекистана в 2019–2020 годах были больше востребованы строители, медики, учителя, высококвалифицированные и неквалифицированные технические работники и работники в сфере торговли. Как было отмечено выше, образовательные учреждения выпускают специалистов, на которых спрос на рынке труда снижается, а выпуск таких специалистов, как программисты и строители, недостаточен, хотя их востребованность на рынке труда с каждым годом увеличивается. Это свидетельствует о том, что между образовательными учреждениями и рынком труда нет четкой взаимосвязи, квоты в образовательные учреждения распределяются неэффективно, они не учитывают специфику регионов, вследствие этого на рынок труда выпускаются невостребованные специалисты.

4. Также был проведен анализ действующих вакантных рабочих мест, который позволил сделать следующие выводы:

- для государственных организаций востребованы педагоги, врачи и средний медицинский персонал;
- для частного сектора востребованы продавцы, программисты, технологи и инженеры, маркетологи и административный персонал;
- наблюдается высокий разрыв между оплатой труда в частном и государственном секторах;
- население, ищущее работу, больше доверяет частным агентствам, чем государственному учреждению;

– вакантные рабочие места распределены неравномерно, более половины из них зарегистрированы в г. Ташкенте и Ташкентской области, где уровень безработицы ниже среднереспубликанского.

5. Ожидаемая численность занятого в экономике населения к 2026 году составит более 15,5 млн человек, среднегодовые темпы прироста составят в среднем 2,3%, или на 288 тыс. чел. ежегодно, при этом уровень занятости увеличится до 93% против 89% в 2020 году. В отраслевой структуре занятости ситуация будет меняться в сторону увеличения численности занятых в производственной сфере вследствие высвобождения занятых из сельского хозяйства. В сфере услуг доля занятых останется на прежнем уровне (58–59%), при этом особое внимание будет уделяться улучшению качества предоставляемых услуг и снижению неформальной занятости в данной сфере. Прогнозируемый уровень занятости в промышленности к 2026 году составит 17,2% против 13% в 2020 году. По нашим расчетам, ожидаемая численность экономически неактивного населения к 2026 году составит 4,3 млн чел.

6. По нашим расчетам и исследованиям, в перспективе рынка труда Узбекистана нужны высококвалифицированные кадры: медики, инженеры, технологи, программисты и высококвалифицированные учителя. Для качественного прогнозирования спроса на кадры нужно ввести среди работодателей ежеквартальную отчетность по востребованным специальностям. Это позволит получать четкую информацию о кадрах на рынке труда, скорректировать подготовку кадров во избежание подготовки невостребованных специалистов и прогнозировать долгосрочную и среднесрочную потребность экономики в кадрах по отраслям и квалификациям. Для этих целей целесообразно применить опыт Германии по созданию барометра занятости.

7. На наш взгляд, следует распределять кадры равномерно по всей республике, мотивировать специалистов, которые соглашаются работать в слаборазвитых регионах путем предоставления им льготного жилья, повышения заработной платы, предоставления льготных кредитов и налоговых кредитов (например, освобождение от налога на имущество). Следует на ежеквартальной основе проводить опрос среди работодателей (опросник приведен в приложении) для выявления востребованных специальностей и навыков, что позволит снизить дисбаланс на рынке труда. Необходимо наладить контакт между образовательными учреждениями и работодателями путем организации между ними сотрудничества, привлечения работодателей к разработке учебных программ. Работодатели могут сформировать специальные требования к компетенции и личным качествам студентов и дополнительно финансировать подготовку именно тех специалистов, которые будут соответствовать их требованиям.

**SCIENTIFIC COUNCIL OF THE SCIENTIFIC DEGREES  
DSC.22/30.12.2019.I.100.01 AT THE PLEKHANOV RUSSIAN  
UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**AKHMEDOVA MUKHABBAT ABDULHASHIMOVNA**

**ENSURING LABOR MARKET BALANCE WITH DEMOGRAPHIC AND  
SOCIO-ECONOMIC FACTORS TAKING INTO ACCOUNT IN  
UZBEKISTAN**

**08.00.10 –Demography. Labor economics**

**ABSTRACT  
of the dissertation for the doctor of philosophy (PhD) on economic sciences**

**Tashkent-2021**

The topic of the dissertation of a Doctor of Philosophy (PhD) in economic was registered by the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under B2021.2.PhD/Iqt427.

The doctoral dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (synopsis) on the website (www.reu.uz) and the website of "Ziyonet" information and educational portal www.ziyonet.uz.

**Scientific consultant:**

**Artikova Diloram Abdurahimovna**  
Doctor of Economics

**Official opponents:**

**Umurzakov Bakhodir Khamidovich**

Doctor of Economics, Professor

**Tula Nodir Bakhodirovich**

Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

**Leading Organisation:**

**Tashkent Institute of Architecture and Civil Engineering**

The defense of the dissertation will be held on "11" 11 2021 at 14<sup>00</sup> offline at the meeting of Scientific Council DSC.22/30.12.2019.1.100.01 on award of scientific degrees at Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164, Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The dissertation (PhD) can be found at Information and Resource Center of Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under No 13). Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164 Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation was distributed on "11" 11 2021.  
(Register of mailing protocol No 13 dated "11" 11 2021)



**Kh. Abdurakhmanov**

Academic Degrees board chairman  
Academician of Academy of Science of the Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics, Professor

**Z.G.Shakarov**

Scientific secretary of scientific Council on award of scientific degrees, Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

**Z.Ya Khudayberdiyev**

Chairman of Scientific Seminar at Scientific Council on awarding of scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

## INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

**The aim of** the study is to develop scientifically grounded and practical recommendations for balancing labor demand and supply in the labor market in the Republic of Uzbekistan.

**The object of the research** is the labor market of the Republic of Uzbekistan.

**The scientific novelty of the research is as follows:**

- the methodology of forecasting the balance of labor resources has been improved on the basis of econometric modeling tools, which make it possible to assess the dynamics and structure of the republic's labor market, taking into account demographic changes and socio-economic development.

- proposed methodological approaches to determining the demand for personnel in the main sectors of the economy in the context of regions using a regression model with fixed and random effects.

- forecast parameters of the development of the republican and regional labor markets for the medium term have been developed, aimed at identifying labor market problems associated with demographic waves and economic growth

- proposed recommendation to achieve a balance between supply and demand in the labor market by conducting a survey among employers to identify the demand for personnel in all sectors of the economy, ensuring productive and sustainable employment, as well as reducing the level of informal employment by reducing income tax rates.

**Implementation of research results.** Based on the results of the study of the balance of the labor market and the provision of sustainable and productive employment:

a model toolkit was developed for forecasting the balance of labor resources: taking into account demographic processes and structural transformations in the economy (ARIMA model, OLS-Regression model with stationary coefficients) were used in the development of the Resolution of the Cabinet of Ministers of October 20, 2018 No. 841 "On measures to implement national goals and objectives in the field of sustainable development for the period up to 2030 "in terms of determining the priorities and target parameters of the labor market. The application of the scientific results of the developed methodology made it possible to reconcile the dynamics and structure of the labor market in the republic and regions, taking into account demographic changes and economic development;

proposed methodological approaches to assessing the impact of demographic and economic factors on the regional labor market of the republic (regression model using regression with fixed and random effects), which were used in the development of the forecast number of labor resources, employed population and unemployed at the regional level for the economic development of the Republic of Uzbekistan in 2019-2021 (clause 1.2 of Appendix No. 1 to the order of the Ministry of Economy of the Republic of Uzbekistan dated May 24, 2018 No. 46). The results of the calculations provided linkage of qualitative structural changes in the economy, developed by the author, taking into account the actually formed labor supply and labor demand;

a forecast of the development of the regional and republican labor market was carried out using multifactor economic models associated with demographic waves and economic growth, the level of influence of factors on the parameters of the labor market was determined, and the priorities for ensuring sustainable employment of the Concept of socio-economic development of the Republic of Uzbekistan for 2019 and for the period up to 2021 (clause 1.1 of the order of the Ministry of Economy of the Republic of Uzbekistan dated August 16, 2018 No. 87). These results made it possible to increase the degree of consistency of the forecast dynamics of the labor market with the forecasts of GDP growth and personal incomes in the long term;

proposed measures to ensure a balanced labor market, productive and sustainable employment, as well as measures to reduce informal employment. These measures were used to develop the Forecast concept of socio-economic development of the Republic of Uzbekistan for 2019-2021, National goals and objectives in the field of sustainable development for the period up to 2030, as well as in the development of the Concept of socio-economic development of the Republic of Uzbekistan until 2030. Developed measures and the mechanisms allowed to increase the level of employment of the population and reduce the level of informal employment.

**The structure and scope of the thesis.** The dissertation consists of an introduction, 3 chapters, conclusions, bibliography, appendices, and is set out on 136 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLICATION**

**I-Бўлим (1 часть; I part)**

1. Ахмедова М.А. Методика прогнозирования баланса трудовых ресурсов Республики Узбекистан за 2016 – 2020 годы. // Экономический бюллетень. Республики Беларусь 2017. №6. 54-61 б. (08.00.00; №35)

2. Ахмедова М.А. Оценка сбалансированности рынка труда и уровня безработицы в Республике Узбекистан. // Иқтисодиёт ва молия №6 Тошкент. 2015. 54-62 б. (08.00.00; №18)

3. Ахмедова М.А. Качественные характеристики национальной системы образования. // Электрон журнал ТДИУ «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» №5. Тошкент. 2015. <http://www.iqtisodiyot.uz>.

4. Ахмедова М.А. Факторы формирования предложения на рынке труда Узбекистана. // Иқтисодиёт ва молия №5. Тошкент. 2016 й. 73-78 б. (08.00.00; №35)

5. Ахмедова М.А. Прогнозирование численности занятого населения в условиях Узбекистана с использованием математических методов. // Электрон журнал ТДИУ, «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» № 6. Тошкент. 2016. <http://www.iqtisodiyot.uz>.

6. Ахмедова М.А. Обеспечение занятости населения в Республике Узбекистан. // Международная научная конференция «Проблемы прогнозирования и государственного регулирования социально - экономического развития». Беларусь. 23-24 октябрь 2014. 15-19 б.

7. Ахмедова М.А. Развитие рынка труда и обеспечение занятости в Республике Узбекистан. // Всероссийская конференция «Вторые чтения памяти профессора Б.Л. Овсевича «Экономико-математические исследования: математические модели и информационные технологии» г. Санкт-Петербург. 26 - 28 октября 2015. 19-23 б.

8. Ахмедова М.А. Подходы к анализу и прогнозированию сбалансированности рынка труда: обзор зарубежного опыта. // Сборник статьи НИЦ при ТГЭУ. Тошкент. июн 2017. 135-141 б.

9. Ахмедова М.А. Анализ Социально экономических факторов влияющих на занятость в Узбекистане. // IX Форум экономистов «Пути и механизмы дальнейшего развития и либерализации Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах». Тошкент. декабр 2017. 363-369 б.

**II-Бўлим (II-часть; II part)**

10. Ахмедова М.А. Приоритеты вовлечения выпускников профессиональных колледжей в предпринимательскую деятельность. // Материалы Форума молодых экономистов "Макроэкономические модели



прогнозирования и развития национальной экономики". Ташкент. 2012. 284-288 б.

11. Ахмедова М.А. Построение экспериментальной модели прогнозирования занятости населения в условиях Узбекистана. // Материалы 4 Форума экономистов "Стратегия дальнейшего повышения конкурентоспособности национальной экономики". Ташкент. 2012. 179-184 б.

12. Ахмедова М.А. Проблемы молодежной безработицы и пути их решения. // Материалы Форума молодых экономистов "Макроэкономическая сбалансированность и комплексное социально-экономическое развитие". Ташкент. 2013. 216-221 б.

13. Ахмедова М.А. Особенности и перспективы обеспечения занятости населения в республике Узбекистан. // Форум Экономистов «Методологические вопросы разработки стратегий долгосрочного развития страны». Тошкент. 2013. 328-332 б.

14. Ахмедова М.А. Обеспечение занятости и создание новых рабочих мест в Республике Узбекистан. // Электронном журнале Демоскоп Weekly №583-584. Россия. 2014., <http://www.demoscope.ru/weekly/2014/0583/analit05.php>.

15. Ахмедова М.А. Кадрлар тайёрлаш миллий дастури: эришилган натижалар ва истикболли йўналишлар. // «Современное образование» №8 Тошкент. 2014. 3-8 б.

16. Ахмедова М.А. Мониторинг подготовки кадров в системе среднего специального профессионального образования и трудоустройство выпускников// VI Форум экономистов "Эффективное использование социально-экономического потенциала и привлечение новых источников экономического роста". Тошкент. 2015. 252-255 б.

17. Ахмедова М.А. Подготовка кадров в системе средне- специального профессионального образования, и их дальнейшее трудоустройство в Узбекистане. // Демоскоп викли» № 617-618. Россия, <http://www.demoscope.ru/weekly/2014/0617/analit06.php>.

18. Ахмедова М.А. Сравнительная оценка подготовки специалистов и обеспечения занятости на рынке труда Узбекистана. // VII-Форум экономистов "Основные направления дальнейшей модернизации и повышения конкурентоспособности национальной экономики", ИПМИ. Тошкент. 2015. 632-638 б.

19. Ахмедова М.А. Возможности обеспечения производительной и устойчивой занятости в Республике Узбекистан. // Журнал Справочник финансового работника №7. Тошкент. 2016. 81-85 б.

20. Ахмедова М.А. Приоритеты развития занятости населения в Узбекистане. // VIII-Форум экономистов "Совершенствование мер и механизмов по укреплению макроэкономической стабильности, обеспечению устойчивого развития и повышению конкурентоспособности национальной экономики". ИПМИ. Тошкент. 2016. 257-263 б.

Автореферат «Иқтисодиёт: таҳлиллар ва прогнозлар» журнали таҳририятида  
таҳрирдан ўтказилди (09.11.2021)

Босишга рухсат этилди: 10.11.2021 йил.  
Бичими 60x84 1/16, «Times New Roman»  
Горнитурда рақамли босма усулида босилди.  
Шартли босма табоғи 3,75. Адади: 100. Буюртма: № 38.

«DAVR MATBUOT SAVDO» МЧЖ  
босмахонасида чоп этилди.  
100198, Тошкент, Қўйлик, 4-мавзеси, 46.