

**Г.В. ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ  
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ  
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.І.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ  
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**ФАЙЗИЕВА ДИЛАФРУЗ ШУХРАТОВНА**

**АҲОЛИНИ ИШ БИЛАН БАНДЛИК ДАРАЖАСИНИ  
ОШИРИШНИНГ ДЕМОГРАФИК ЖИҲАТЛАРИ**

**08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2021**

УДК: 314.331.1.(575.1)

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)  
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)  
по экономическим наукам**

**Contents of dissertation abstract of doctor of philosophy (PhD)  
in economical sciences**

**Файзиёва Дилафруз Шухратовна**

Аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик  
жихатлари..... 3

**Файзиёва Дилафруз Шухратовна**

Демографические аспекты повышения уровня занятости населения ..... 25

**Fayzieva Dilafruz Shukhratovna**

Improving human resource management in the oil and fat industry ..... 47

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ

List of published works ..... 51

**Г.В. ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ  
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ  
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.1.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ  
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**  

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ**

**ФАЙЗИЕВА ДИЛАФРУЗ ШУХРАТОВНА**

**АҲОЛИНИ ИШ БИЛАН БАНДЛИК ДАРАЖАСИНИ  
ОШИРИШНИНГ ДЕМОГРАФИК ЖИҲАТЛАРИ**

**08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти**

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент – 2021**

Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси **Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси** ҳузуридаги **Олий аттестация комиссиясида B2018.1.PhD/Iqt597** рақам билан руйхатга олинган.

Диссертация Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган

Диссертация автореферати уч тилда (узбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида ([www.geu.uz](http://www.geu.uz)) ҳамда «ZiyoNet» ахборот-таълим портали ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)) манзилларида жойлаштирилган.

**Илмий раҳбар:**

**Умурзаков Баходир Хамидович**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Расмий оппонентлар**

**Хасанов Рустам Раббимович**  
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**Алижонов Угкиржон Махамадалиевич**  
иқтисодиёт фанлари буйича фалсафа доктори, PhD

**Етакчи ташкилот**

**Самарканд давлат университети**

Диссертация ҳимояси 2021 йил «3» 11 да соат 14<sup>00</sup> да Г.В. Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиали ҳузуридаги илмий даражалар бериш буйича DSc.22/30.12.2019.1.100.01 рақамли Илмий кенгаш йиғилишида булиб утади. Манзил: 100164, Тошкент ш., Шахрибод кучаси. 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: [info@geu.uz](mailto:info@geu.uz).

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиалининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (12 рақами билан руйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент ш., Шахрибод кучаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: [info@geu.uz](mailto:info@geu.uz).

Диссертация автореферати 2021 йил «01» 11 куни тарқатилди.

(2021 йил «01» 11 даги 12 рақамли реестр баённомаси.)



**Қ.Х. Абдурахмонов**

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, Ўз ФА академиги, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

**З.Г. Шакарров**

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, иқтисодиёт фанлари буйича фалсафа доктори (PhD)

**З.Я. Худойбердиев**

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш қошидаги илмий семинар раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

## КИРИШ (фалсафа фанлари доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси

**Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати.** Жаҳон иқтисодиёти технологик ривожланиш даражасининг шиддат билан ошиб бориши ва демографик ўзгаришлар шароитида аҳолини иш билан бандлигини таъминлашга алоҳида эътибор қаратилмоқда. «Дунёда аёллар бандлиги 2020 йилда 2019 йилга нисбатан 4,2 фоизга камайиб, 54 миллион ишсизни, эркаклар кесимида мазкур кўрсаткичлар мос равишда 3 фоиз ва 60 миллион иш жойини ташкил этмоқда»<sup>1</sup>. Европа Иттифоқи мамлакатларида<sup>2</sup> пандемия шароитида ишсизлик даражасининг кескин ошиши муносабати билан қисқа муддатли иш билан бандлик даражасини ошириш дастури доирасида 100 миллиард евро ажратилди. Мазкур жараёнда аҳолининг иш билан таъминлаш даражасини ошириш, норасмий бандликни қисқартириш ва демографик масалаларни оптимал ҳал этиш долзарб муаммо сифатида сакланиб қолмоқда.

Жаҳонда аҳолини меҳнат билан бандлик даражасини оширишда иш билан таъминлашнинг самарали шакллари ва усуллари жорий этиш, норасмий бандликни методологик-услубий ва амалий ёндашувларни такомиллаштириш асосида қисқартириш, демографик ностандарт шароитларда аҳолини қисқа муддатли иш билан таъминлаш бўйича мақсадли дастурларни асослаш каби йўналишлардаги илмий-тадқиқотларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бу борада аҳолини ижтимоий-демографик гуруҳлари эҳтиёжларини ҳисобга олиш, иш билан бандликнинг инновацион турларини кенгайтириш, демографик ўсиш ва иқтисодий ривожланишнинг ўзаро алоқадорлигини асослаш каби илмий йўналишлар асосларини такомиллаштиришга алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Янги Ўзбекистонда аҳолининг турмуш сифатини яхшилаш, доимий иш билан бандликни таъминлаш, янги иш ўринларини яратиш каби масалалар устувор аҳамият касб этмоқда. «Худудларда аҳолининг турмуш даражаси ва сифатини яхшилаш, хусусан камбағалликни қисқартириш вазифалари кўп жиҳатдан иқтисодиётнинг барча тармоқ ва соҳаларининг рақобатбардошлигини ошириш ҳамда тадбиркорликни ривожлантириш учун фундаментал шароитларни яратиб бериш ҳисобига янги ва барқарор иш ўринларини ташкил этиш билан бевосита боғлиқдир»<sup>3</sup>. Бу вазифаларни ҳал этишда: меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлган меҳнат қилаётган шахсни ижтимоий эҳтиёжманд қатлам вакиллари таркибига киритиш, иқтисодиёт тармоқлари, соҳалари ва ижтимоий-демографик хусусиятлари, бандлик жараёни давомийлигини ошириш, аҳолини иш билан бандлик даражасининг ошиб бориш шароитида демографик жараёнларни прогнозлашнинг аниқлик даражасини ошириш каби йўналишларда тадқиқот ишларини чуқурлаштириш мақсадга мувофиқдир.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича

<sup>1</sup> Безработица в Европе: кто заплатит за карантин. ru.euronews.com

<sup>2</sup> Халқаро Меҳнат Ташкилотининг маълумотлари. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcommn/-publ/documents/publication/wcms\\_734455.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcommn/-publ/documents/publication/wcms_734455.pdf)

<sup>3</sup> Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 26 мартдаги «Иқтисодиётни ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида»ги ПФ-5975-сонли Фармони // <https://lex.uz/docs/4776669>.

Харакатлар стратегияси тўғрисида», 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида», 2020 йил 26 мартдаги ПФ-5975-сон «Иқтисодий ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида»ги фармонлари, 2018 йил 14 июлдаги ПҚ-3856-сон «Аҳоли бандлигини таъминлаш борасидаги ишларни такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида», 2020 йил 15 сентябрдаги ПҚ-4829-сон «Хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграцияси тизимини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги қарорлари ҳамда соҳага оид бошқа меъёрий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги.** Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодий шакллантириш» устувор йўналиши доирасида бажарилган.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Аҳоли иш билан бандлигининг назарий масалаларига бағишланган йирик, классик иқтисодий назария вакиллари: Ж.Кейнс<sup>4</sup>, А.Маршалл<sup>5</sup>, А.Смит<sup>6</sup>, Д.Рикардо<sup>7</sup>, К.Маркс тадқиқотларида иш билан бандлик тушунчаларининг назарий ва концептуал асослари яратилган.

Аҳолини иш билан бандлигини демографик нуқтаи назардан тадқиқ этишда Мустақил Давлатлар Ҳамдўстлиги олимлари<sup>8</sup>: Ю. Одогов<sup>9</sup>, Н.Волчин, Б.Бреев, Г.Руденко, И.Сычева, А.Рофе<sup>10</sup>, В.Радаева, Н.Казначеева, Б.Токарский, Б.Урланис, Д.Валентейларнинг фундаментал ишлари ва экспериментал тадқиқотлари муҳим аҳамият касб этади. Бу олимлар ҳамма нарсада «қўринмас қўлга» суяниш мумкин эмаслигини тасдиқлаган ҳолда фақат иш билан бандлик даражаси ошириш, давлат сиёсатини амалга ошириш билан боғлиқ харажатларнинг ўлчамини баҳолагандан сўнггина бошқариладиган таъсир кўрсатишга йўл қўйиш мумкинлигини таъкидлаганлар.

<sup>4</sup> Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег: 2010. – 154 с.

<sup>5</sup> Маршалл А. Принципы экономической науки – М.: Директ-медиа. 2012. – 2127 с.

<sup>6</sup> Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов (пер.с англ.П.Клюкина) – Москва: Эксмо, 2020. – 1056 с.

<sup>7</sup> Рикардо Д. Начало политической экономии и налогового облажения (пер.с англ.; предисл. П.Клюкина). – Москва: Эксмо, 2016. – 1040 с.

<sup>8</sup> Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения: научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол.: И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одогов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. – Москва: КНОРУС. 2018. – 342 с; Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ: монография/ В.Н. Бобков, О.В. Вередюк, Р.П. Колосова, Т.О. Разумова. – М.: ТЕИС, 2014; Одогов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда – 2-е изд., перераб. и дополненное. – М.: Юрайт, 2017; Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Засмный труд: последствия для работников. Москва, 2012; Голенкова З.Т., Голиусова Ю.В. Новые социальные группы в современных стратификационных системах глобального общества // Социологическая наука и социальная практика. 2013. № 3.

<sup>9</sup> Экономика труда: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одогов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп.-Москва: Издательство «Юрайт». 2019. – С.89 (387с.)

<sup>10</sup> Рофе А.И Экономика труда: Конспект лекций: учебное пособие - Москва: КНОРУС, 2017. - 90 с.

Ўзбекистон иқтисодиётини модернизация қилиш шароитида мамлакатимиз олимлари томонидан меҳнат иқтисодиёти ва демография соҳаларида ҳам бир қатор илмий изланишлар олиб борилмоқда. Жумладан, инсон капитали ва аҳолини иш билан бандлигини оширишнинг демографик жиҳатлари, меҳнат бозорини тартибга солиш, муносиб меҳнат шароитларини яратиш каби масалаларнинг илмий-методологик асослари академиклар Р.А.Убайдуллаева ва Қ.Х.Абдурахмонов, профессорлар: Б.Х.Умурзаков, Н.К.Зокирова, Н.Х.Рахимова, А.Каюмов, С.Салаев, А.Ата-Мирзаев, З.Я.Худойбердиев, Г.К.Абдурахмонова<sup>11</sup> ва бошқаларнинг илмий тадқиқотларида ўз аксини топган.

Шуни таъкидлаш керакки, Ўзбекистонда норасмий иш билан бандликни камайтиришга қаратилган ислохотлар амалга оширилаётган бир шароитда, аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик жиҳатлари билан боғлиқ муаммолар етарлича тадқиқ этилмаган. Бу эса тадқиқот ишининг долзарблигини тасдиқлайди.

**Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.** Диссертация иши Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ № ФМ-5 «Ўзбекистонда иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш ва либераллаштириш шароитида ижтимоий меҳнат муносабатларини такомиллаштиришнинг илмий асослари» мавзусидаги илмий лойиҳа доирасида бажарилган.

**Тадқиқот мақсади** демографик жараёнлар таъсирида аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг вазифалари:**

аҳолини иш билан бандлиги даражасини оширишнинг ўзига хос хусусиятлари, омилларини аниқлаш, демографик ўсиш ва иқтисодий ривожланишнинг ўзаро алоқадорлигини асослаш;

Ўзбекистон меҳнат ресурсларининг иш билан бандлик кўрсаткичларига аҳолини демографик ривожланиш таъсирини таҳлилий ўрганиш;

худудларда истикомат қилаётган аҳолини иш билан бандлиги даражасини оширишга демографик жараёнларнинг таъсирини ўрганиш ва меҳнат билан бандлиги даражасини ошириш тизимини такомиллаштириш;

---

<sup>11</sup> Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт. Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси..: 2019. – 544 б.; Убайдуллаева Р.А. Трудовые ресурсы и эффективность их использования. – Т.: Ўзбекистон, 1979.; Умурзаков Б.Х. Ижтимоий ҳаёт ва демографик босимлар. Халқ сўзи. 2018 йил 19 декабрь; Скопус базаси: Impact of demographic processes on the labor market of Uzbekistan.; Khodzhaevich A. Khamidovich U. Kalandarovna Z. et al. International Journal of Recent Technology and Engineering (2019). <https://scholar.google.com.ua/citations?>; Каюмов А. Современное состояние экономики Узбекистана (макрэкономический анализ). // «Общественное мнение. Права человека». Гуманитарный журнал, 2014, №3. -С. 70; Салаев С., Каландарова Ф. Аҳоли бандлигини таъминлашнинг демографик тенденциялари. / «Минтака ижтимоий-иқтисодий ривожланишнинг демографик муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари. 3 март 2015 йил (1-жилд). Урганч, 2015. – 146-148-бетлар.; Ата-Мирзаев О. Демографическая ситуация Узбекистана и ее перспективы. // «Общественное мнение. Права человека». Гуманитарный журнал. 2014, №3. – 63 с.

мамлакатда демографик ривожланиш прогнозини ва меҳнат ресурслари кўрсаткичларини моделлаштириш истиқболларини белгилаш асосида самарали ривожланиш механизмини таҳлил қилиш;

демографик жараёнлар таъсирида аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш.

**Тадқиқотнинг объектини** Ўзбекистон Республикаси ҳудудларидаги демографик жараёнлар ҳамда аҳолини иш билан бандлиги ташкил қилади.

**Тадқиқотнинг предметини** аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишининг демографик ташкил этади.

**Тадқиқотнинг усуллари.** Диссертация тадқиқотида тизимли таҳлил, мантикий ва такқослама, статистик ва эконометрик моделлаштириш, прогнозлаш ва бошқа усуллардан фойдаланилган.

**Тадқиқотнинг илмий янгилиги** куйидагилардан иборат:

ҳудудларда боқувчисини йўқотган аёллар ва меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлган меҳнат қилаётган ўсмирларнинг ижтимоий эҳтиёжманд қатлам вакиллари таркибига киритилишининг мақсадга мувофиқлиги асосланган;

иқтисодий тармоқлари, соҳалари ва ижтимоий-демографик хусусиятлари, бандлик жараёни давомийлигини оширишдан келиб чиққан ҳолда меҳнат жараёнларини оптималлаштириш мақсадида «меҳнатга лаёқатли ёш» чегарасига ёндашув ишлаб чиқилган;

аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш механизми ёшлар, аёллар ва мигрантларга тадбиркорлик фаолияти билан шугулланишга имконият яратиш асосида такомиллаштирилди;

аҳолини иш билан бандлик даражасининг ошиб бориши шароитида демографик жараёнларнинг 2020-2025 йилларга прогноз қийматлари ишлаб чиқилган.

**Тадқиқотнинг амалий натижалари** куйидагилардан иборат:

демографик ривожланиш ва аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишга қаратилган услубий ёндашув ишлаб чиқилган;

«меҳнат билан банд бўлиш» атамаси инсоннинг жисмоний ва руҳий ҳолатини ҳисобга олиш, истеъмол эҳтиёжларини кондириши йўлидаги ҳаракати сифатида қараш орқали такомиллаштирилган;

меҳнат ресурсларининг бандлик кўрсаткичлари таҳлили асосида ҳудудлар аҳолисининг иш билан бандлиги даражасини ошириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги.** Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги фойдаланилган ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, шунингдек, тадқиқотда Ўзбекистон Республикаси Давлат Статистика қўмитаси, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлигининг маълумотларидан фойдаланилгани ҳамда ҳулоса ва таклифлар тегишли таркибий тузилмаларда амалиётга жорий этилгани билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган услубий йўналишдаги таклиф ва тавсиялар мамлакатимиз меҳнат бозори инфратузилмасини самарали



ривожлантириш, аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш ҳамда янги иш ўринларини ташкил этиш бўйича услубий аппаратни такомиллаштиришга ҳизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти тадқиқотда ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялардан малакали меҳнат бозорини шакллантиришга ва аҳолини иш билан бандлигини оширишга оид дастурий ва прогноз материалларини ишлаб чиқиш, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Давлат статистика қўмитаси ва бошқа давлат бошқарув органлари учун таҳлилий ҳамда соҳага оид ўқув адабиётларини тайёрлашда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик жиҳатлари бўйича олинган хулоса ва таклифлар асосида:

худудларда боқувчисини йўқотган аёллар ва меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлган меҳнат қилаётган ўсмирларнинг ижтимоий эҳтиёжманд катлам вакиллари таркибига киритилишининг мақсадга мувофиқлиги бўйича таклифлардан Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 22 декабрдаги 1011-сон «Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонини аниқлаш, шу жумладан, уй хўжаликларини меҳнат билан бандлик масалалари бўйича тадқиқот ишлари ўтказилди, шунингдек, меҳнат ресурслари ҳудудий ва соҳавий балансини аҳолини ишга жойлаштириш жараёнини шакллантириш тўғрисида»ги қарори лойиҳасини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 23 январдаги 01/00-02/04-676-сон маълумотномаси). Натижада, 2019 йил мобайнида меҳнат бозорида меҳнат ресурслар рақобатбардошлигини сезиларли даражага оширишга эришилган;

иқтисодиёт тармоқлари, соҳалари ва ижтимоий-демографик хусусият-лари, бандлик жараёни давомийлигини оширишдан келиб чиққан ҳолда меҳнат жараёнларини оптималлаштириш мақсадида, «меҳнатга лаёқатли ёш» чегарасига ишлаб чиқилган ёндашувдан Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг 2017 йил 5 декабрдаги 965-сон «Ижтимоий муҳофазага муҳтож, иш топишда қийналаётган ва меҳнат бозорида тенг шартларда рақобатлаша олмайдиган шахсларни ишга жойлаштириш учун иш ўринларининг энг кам сонини белгилаш ва захирага қўйиш тартибини янада такомиллаштириш чоратadbирлари тўғрисида»ги қарорини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 23 январдаги 01/00-02/04-676-сон маълумотномаси). Ушбу таклиф давлат органлари ҳамда жамоатчилик институтлари томонидан корхона ва муассаса ижтимоий муҳити, уларнинг хўжалик фаолиятида ёлланма ишчилар манфаатларини таъминлашда мақсадли дастурлар асосида ечимлар ишлаб чиқиш имконини бериб, хусусан, 2019 йилнинг 9 ойи ичида Бандликка кўмаклашиш марказлари томонидан 430 минг кишини ишга жойлаштириш имконини берган;

аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш механизмини ёшлар, аёллар ва мигрантларга тадбиркорлик фаолияти билан шуғулланишга имконият яратиш асосида такомиллаштириш бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан

Худудларда аҳоли бандлигини таъминлаш дастурларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 23 январдаги 01/00-02/04-676-сон маълумотномаси). Натижада, 2019 йилнинг тўққиз ойида республикада аҳолини ишга банд қилиш даражасини оширишга эришилган;

аҳоли иш билан бандлик даражасининг ошиб бориши шароитида демографик жараёнларнинг 2020-2025 йилларга прогноз қийматлари бўйича таклифлардан Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 3 февралдаги «2018 йилда аҳоли бандлигига кўмаклашиш Давлат дастурини амалга ошириш тўғрисида»ги ПҚ-3506-сон қарорини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 23 январдаги 01/00-02/04-676-сон маълумотномаси). Ушбу таклифлар 2020-2025 йилларда аҳолини иш билан таъминлашнинг прогноз сценарийлари аниқлигини оширишга хизмат қилган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Ушбу тадқиқот натижалари 6 та халқаро ва 13 та республика илмий-амалий конференцияларида муҳокамадан ўтказилган.

**Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги.** Диссертация мавзуси бўйича жами 19 та илмий иш, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссияси эътироф этган республика журналларида 4 та, 4 та нуфузли хорижий журналларда, 3 та илмий - амалий конференцияларда 9 та маъруза тезислари нашр этилган.

**Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми.** Диссертация таркибий тузилиши кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг ҳажми 151 бетдан иборат.

## ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Диссертациянинг **кириш** қисмида тадқиқотнинг мавзусининг долзарблиги ва зарурлиги, тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларга боғлиқлиги, тадқиқ этилаётган муаммонинг ўрганилганлик даражаси, диссертация мавзусининг бажарилаётган олий таълим муассасасининг илмий тадқиқот ишлари билан боғлиқлиги, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижаси, тадқиқот натижаларининг ишончлилиги, илмий ва амалий аҳамияти, жорий қилиниши, апробацияси, эълон қилинганлиги ҳамда диссертациянинг ҳажми ва тузилиши ёритиб берилган.

Диссертациянинг «**Аҳолини иш билан бандлиги даражасини оширишда демографик жиҳатларни ҳисобга олишнинг назарий асослари**» деб номланган биринчи бобида иш билан бандлик даражасини оширишнинг моҳияти, мазмуни ва шаклланиш хусусиятларини тавсифловчи назарий ёндашувлар илмий жиҳатдан таҳлил этиш асосида, демографик жиҳатлар ҳамда иш билан бандлик даражасини ошириш йўллари бўйича турли белгилари таснифланган. Шунингдек, иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик жиҳатлари шаклланиши методологик ёндашув билан асосланган ҳамда тартибга солишнинг институционал асослари илмий- назарий жиҳатдан ўрганилган.

Иш билан бандликни ўрганиш ва уни ҳисобга олишда ўрганилаётган даврда иш билан банд бўлган инсоннинг жисмоний ва руҳий ҳолатини ҳисобга олган ҳолда унинг ўз истеъмол эҳтиёжларини қондириши учун лозим бўлган ойлик даромадидан кам бўлмаган ёки мазкур даврда давлат томонидан белгиланган энг кам иш ҳақи миқдоридан кам бўлмаган даромадга эга бўлган фуқароларнигина банд деб аташ керак.

Демографик жиҳатлар ва аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш механизмининг илмий-назарий асослари учун диссертант томонидан аҳолини демографик жиҳатлари ва иш билан бандлик даражасини ошириш стратегиясининг асосий элементлари аниқланиб, қуйидагилар тавсия этилди:

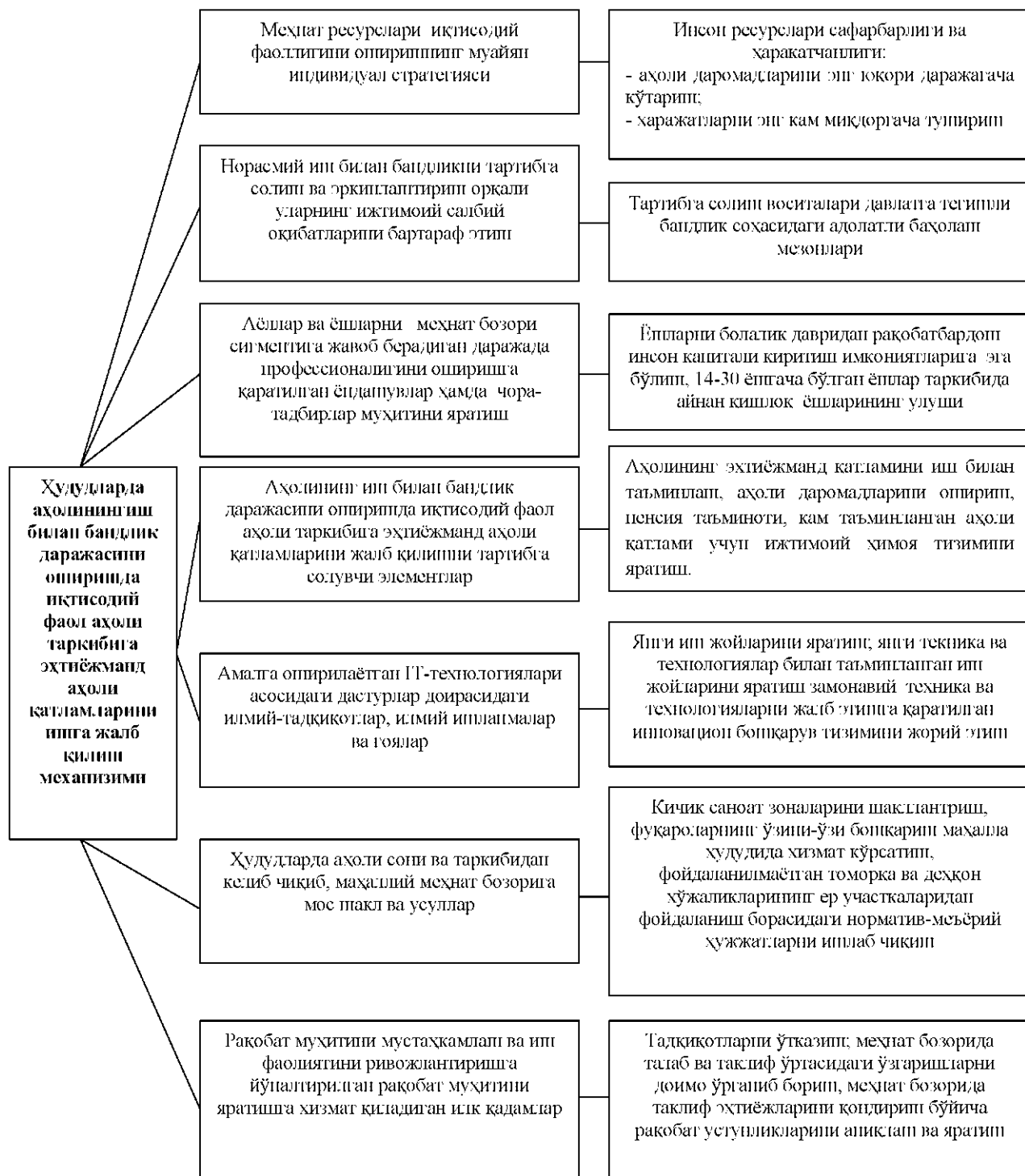
1. Меҳнат ресурслари иқтисодий фаоллигини оширишнинг муайян индивидуал стратегияси, яъни мазкур элементнинг таркибий қисми инсон ресурслари сафарбарлиги ва ҳаракатчанлиги бўлса, бу йўналиш, ўз навбатида, аҳоли даромадларини энг юқори даражагача кўтариш ҳамда ҳаражатларни энг кам миқдоргача тушириш кўрсаткичларидан иборат бўлади.

2. Мамлакатда аҳоли сонининг Марказий Осиё мамлакатлари ўртасидаги ўзига хослиги ўз-ўзидан норасмий иш билан бандлик сиёсатини тартибга солиш ва эркинлаштириш орқали уларнинг ижтимоий салбий оқибатларини бартараф этишни тартибга солиш воситалари, давлатга тегишли иш билан бандлик соҳасидаги адолатли баҳолаш мезонлари орқали амалга ошириш зарур. Чунки аҳолини иш билан бандлиги даражасини ошириш билан барча ҳужжатлар мажмуида айнан адолатли баҳолаш мезонларига устуворлик берилади.

3. Аёллар ва ёшларни меҳнат бозори сигментига жавоб берадиган даражада профессионаллигини оширишга қаратилган ёндашувлар ҳамда чора-тадбирлар муҳитини яратишда таълим тизимида касб-ҳунар тизими мавқеининг тушиши, айниқса, мазкур таълим тизимига таклифнинг кескин даражада камайиши, ўз навбатида, ёшлар меҳнат бозорида мисли кўрилмаган муаммоларни олиб келди. Яъни бунда ёшларни болалик давридан рақобатбардош инсон капитали киритиш имкониятларига эга бўлиши 14-30 ёшгача бўлган ёшлар таркибида айнан қишлоқ ёшларининг улушини ошириш масаласи илгари сурилади.

4. Ҳудудларда аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишда иқтисодий фаол аҳоли таркибига эҳтиёжманд аҳоли катламларини жалб этишда тартибга солувчи элементлар булар: аҳолини эҳтиёжманд катламини иш билан таъминлаш, аҳоли даромадларини ошириш, пенсия таъминоти, кам таъминланган аҳоли қатлами учун ижтимоий ҳимоя тизимини яратиш.

5. XXI аср-ахборот асри глобаллашув жараёнларининг кескинлашуви, ўз навбатида, IT-технологиялари асосидаги дастурлар доирасида илмий-тадқиқотлар, илмий ишланмалар ва ғоялар натижасида мамлакат тараққиёти учун зарур бўлган тармоқ ва соҳаларда янги техника ва технологиялар билан таъминланган иш жойларини яратиш, замонавий техника ва технологияларни жалб этишга қаратилган инновацион бошқарув тизимини жорий этиш. Мазкур йўналишнинг ижобий ҳал этилиши, ўз навбатида, меҳнат ресурслари ортиқ ҳамда ер майдони кичик ҳудудлар иқтисодиётини ривожлантириш учун имкониятлар яратади.



**1-расм. Худудларда аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишда тартибга солувчи элементлар асосида иқтисодий фаол аҳоли таркибига эҳтиёжманд аҳоли қатламларини ишга жалб қилиш механизми<sup>12</sup>**

6. Ўзбекистон Республикасида худудлар аҳолиси сони ва таркибидаги ўзига хос хусусиятлар, худудларнинг географик жойлашиши ва табиий ресурсларнинг мавжудлигидан келиб чиқиб, яъни ҳар бир худуд маҳаллий меҳнат бозорига мос шакл ва усулларни қўллашни тақозо этади. Албатта, ҳозирги кунда яратилаётган эркин иқтисодий худудлар ва кичик саноат

<sup>12</sup> Муаллиф томонидан тайёрланган.

зоналари ҳудудлар иқтисодий имкониятларини оширишга етарлича ҳисса кўшаётгани йўқ. Шу муносабат билан кичик саноат зоналари ва хизмат кўрсатишни айнан Фуқароларнинг ўзини-ўзи бошқариш органлари маҳалла ҳудудида шакллантириш орқали фойдаланилмаётган томорка ва дехқон хўжалиklarининг ер участкаларидан фойдаланиш борасидаги норматив-меъёрий ҳужжатларни ишлаб чиқишни талаб этилмоқда (1-расм).

7. Рақобат муҳитини мустаҳкамлаш ва иш фаолиятини ривожлантиришга йўналтирилган рақобат муҳитини яратишга хизмат қиладиган соҳалардан бири-олий таълим соҳасида халқаро ҳамкорликни ривожлантириш мақсадида халқаро молия институтлари, етакчи халқаро ташкилотлар билан алоқаларни мустаҳкамлаш, бу борада мамлакат таълим тизими манфаатларига мос келувчи инновацион ташаббусларни кўллаб-қувватлашга хизмат қиладиган илмий тадқиқотлар олиб бориш.

Муаллифнинг мазкур таклифида, аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик жиҳатларининг ижобий ва салбий томони таҳлил қилинган. Аксарият илмий-тадқиқот ишларида тавсия этилаётган гоё ёки илмий қарашларда муаллифларнинг бир томонлама ёндашувини кузатиш мумкин. Ҳозирги давр, ҳозирги шароитда барча соҳаларда фақат ютуқлар эмас, аксинча, мавжуд муаммолар сўралаяпти. Ўз-ўзидан савол тугилади. Муаммони қандай аниқлаш мумкин? Айниқса илмий-тадқиқот йўналишида муаммони фақат ижобий ва салбий томонларнинг қиёсий таҳлили орқали топиш мумкин. Шунинг учун ҳам мазкур илмий-тадқиқот ишида тавсия этилаётган механизм мавзу олдида кўйилган мақсаднинг илмийлигини ошириш ҳамда янада аниқ натижага эришиш учун икки томонлама қиёсий таҳлиллар амалга оширилди (2-расм.)



2-расм. Аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш механизми <sup>13</sup>

<sup>13</sup> Муаллиф ишланмалари асосида тузилган.

Бозор иқтисодиёти механизмини тартибга солувчи элементлардан бири бўлган иш фаолиятини ривожлантиришга йўналтирилган соғлом рақобат муҳитини яратиш ва мустақамлашга хизмат қиладиган илмий тадқиқотларни ўтказиш, яъни демографик кўрсаткичларга эга ҳудудлар: Самарканд, Фарғона, Қашқадарё ва Андижон вилоятларида аҳолини иш билан бандлик даражасини ошириш мақсадида меҳнат бозорида талаб ва таклиф ўртасидаги ўзгаришларни доимо ўрганиб бориш меҳнат бозорида таклиф эҳтиёжларини кондириш бўйича рақобат устунликларини аниқлаш ва яратиш орқали аҳолини демографик жиҳатлари ва иш билан бандлик даражасини ошириш механизмларининг асосини ташкил этади.

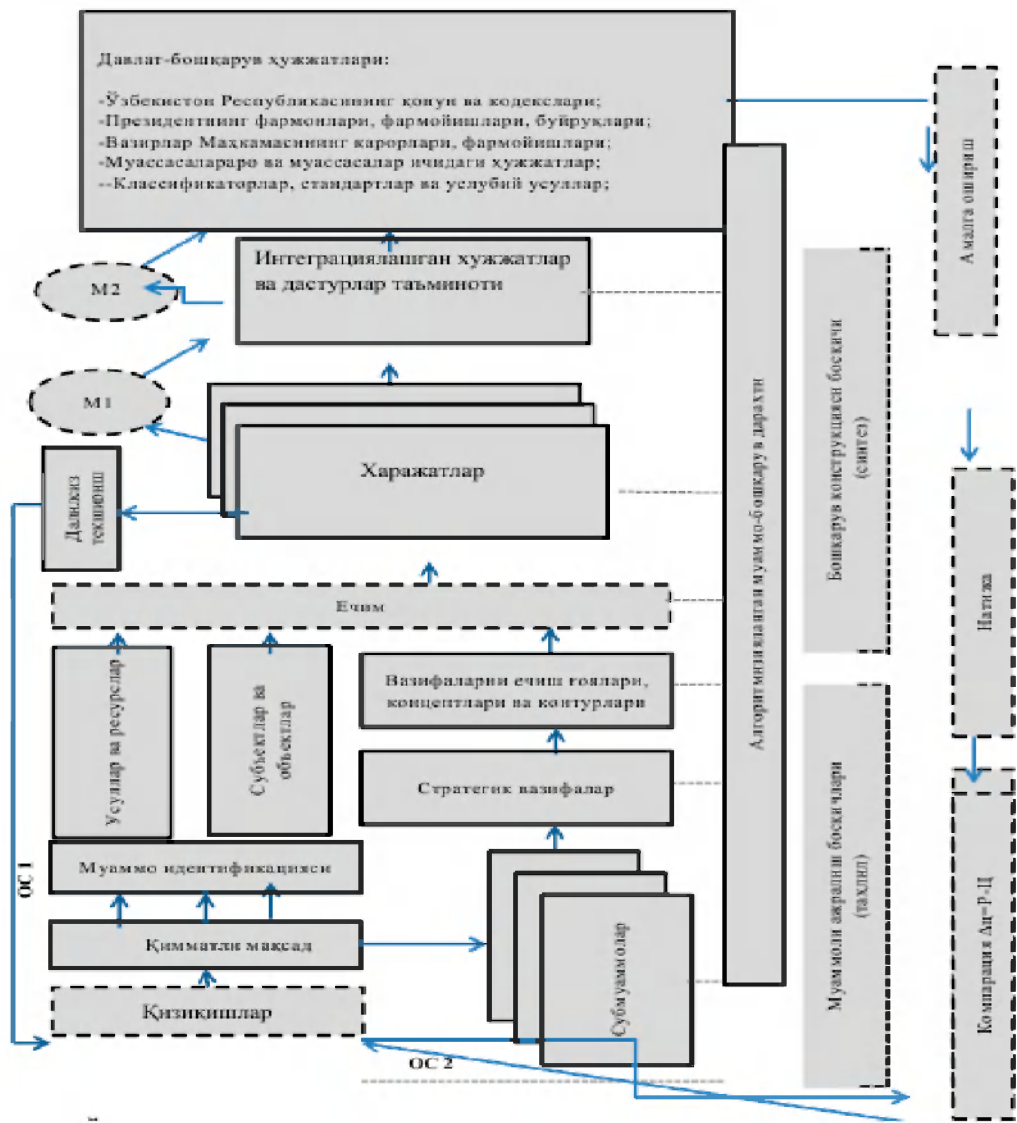
Хулоса қилиб айтганда, республикада кейинги йилларда меҳнат бозорини ўрганиш ҳамда мавжуд вазиятдан келиб чиққан ҳолда иш билан бандлик масалалари юзасидан катор мақсадли тадбирлар амалга оширилмоқда. Шу боис мамлакат миқёсида аҳоли ва меҳнат ресурсларининг жойлашиш хусусиятларини ўрганиш ва шу асосда тегишли хулосалар бериш муҳим аҳамият касб этиб, бу ҳудудий меҳнат бозори фаолиятини янада яхшилаш билан бир каторда, ҳудудларнинг ижтимоий-иқтисодий юксалишига замин ҳозирлайди

Тадқиқотнинг кейинги қисмида эса қуйидаги жиҳатлар кўриб чиқилди. Биринчи жиҳат: меҳнат нормаларини такомиллаштириш орқали меҳнат жараёнларини оптималлаштиришда «меҳнатга лаёқатли ёш» чегараси, фуқароларнинг меҳнат жараёнидаги иштироки ижтимоий-демографик ва норматив-ҳуқуқий томондан йўл қўйиладиган меҳнат шароитлари билан тавсифланади, деган асосли таклифлар ишлаб чиқилди. Аҳоли иш билан бандлигини таъминлашнинг норматив-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш бўйича мақсадли йўналтирилган давлат сиёсатини қабул қилиш ва амалга ошириш бўйича илмий таклифлар асосланди. (3-расм)

Муаллиф фикрича, бундай ёндашув мақсадга эришиш йўлидаги мавжуд тўсиқларни бартараф этиш имконини беради. Бошқарув тартиби ва тамойилларида мавжуд тўсиқларга сабаб бўлувчи омилларни таҳлил қилиш – аҳолини иш билан бандлигининг мақбул даражасига эришиш йўлидаги энг интегротив муаммоларни аниқлаш, умумий ҳолда қуйидаги саволга жавоб беради: мақсадга эришишга нима тўсиқлик қилади? Иш билан бандлик соҳасида давлат сиёсатини шакллантиришнинг бошқарув амалиёти сифатида қатъий тартибда икки босқич амал қилади.

Биринчи босқич – асосий муаммоларни кенг қўламли ҳамда ҳолис тадқиқ қилиш, муаммоли масалаларни тизимлаштириш ва гуруҳларга ажратиш, қарорларнинг мазмун-моҳиятини тадқиқ қилишни ўз ичига олган муаммоли таҳлилни амалга ошириш.

Иккинчи босқич – синтетик лойиҳани тузиш, унда биринчи босқичда олинган хулосалар асосида иш билан бандлик масалалари бўйича зарур меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар, шунингдек, қиска, ўрта ва узок муддатли истиқбол учун мўлжалланган дастурий пакетлаш бошқарув ҳужжатларини ишлаб чиқишдан иборат.



3-расм. Аҳолини иш билан бандлик жараёни давомийлигини «меҳнатга лаёқатли ёш» чегараси бўйича оширишнинг ижтимоий- иқтисодий тамойиллари<sup>14</sup>

Шу муносабат билан ички меҳнат бозорида иш билан бандликни мақсадли вазифа сифатида даражасини ошириш, шу жумладан, миқдорий ва берилган параметрлар бўйича осон белгилаш мумкин. Аҳолини иш билан бандлик жараёни давомийлигини ошириш мақсадида «меҳнатга лаёқатли ёш» чегараси ижтимоий-иқтисодий моҳияти ва ўрни таҳлил асосида ифодалаб берилди.

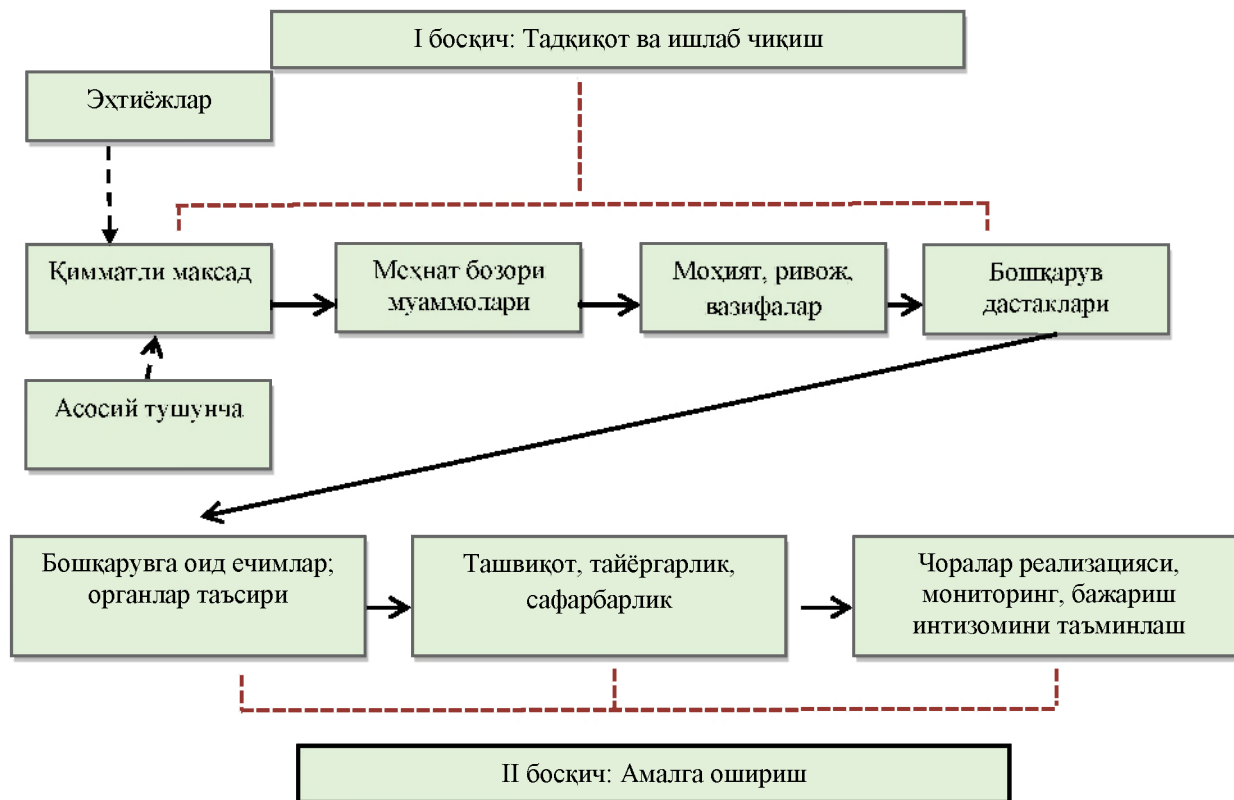
Иш билан бандлик сиёсатининг демографик омили бир нечта элементлардан ташкил топади:

- 1) аҳолининг ёши, жинси ва этно-миллий таркиби;
- 2) ички ва ташқи миграция;
- 3) иқтисодиёт соҳалари бўйича меҳнат ресурсларининг профессионал тақсимланиши ва ҳоказолар.

Санаб ўтилган ҳар бир омилнинг ўз гоёвий-концептуал ва ташкилий-ҳуқуқий муаммолари мавжуд. Муаммонинг юқори даражаси ўз-ўзидан кейинги

<sup>14</sup> Муаллиф томонидан тайёрланган.

даражадаги асосий муаммолардан иборат. Бу омилларни таҳлил қилишда муаммоларни таркиби бўйича ажратиб олиш мақсадга мувофиқдир. (4-расм)



4-расм. Аҳолини иш билан бандлигига демографик ва ижтимоий-иқтисодий таъсирлар таҳлили<sup>15</sup>

Диссертациянинг «Ўзбекистон аҳолисining иш билан бандлигига демографик ва ижтимоий-иқтисодий таъсирлар таҳлили» деб номланган иккинчи бобида бандлик сиёсати масалалари тадқиқ қилиниб, унинг тегишли давлат-бошқарув ҳужжатларидаги вазифаси, ушбу контекстдаги сиёсат остида, аслида, нима англашилишини аниқлаштириш муҳимлиги кўрсатилган.

Мамлакат аҳолисining иш билан бандлигини янада ошириш бўйича олиб бориладиган барча чора-тадбирлар негизида, энг аввало, мамлакатнинг иқтисодий барқарорлигини таъминлаш ётади. Аҳолини иш билан бандлиги иқтисодий ўсишнинг асосий шарти бўлиши билан бирга, мамлакатдаги демографик жараёнларнинг бир маромда ривожланишини таъминловчи куч ҳамдир. Шундай экан, демографик жараёнларни ҳисобга олган ҳолда аҳолининг иш билан бандлик даражасини оширишнинг асосий йўналишларини белгилаб олиш тадқиқот ишининг муҳим вазифаларидан бири ҳисобланади.

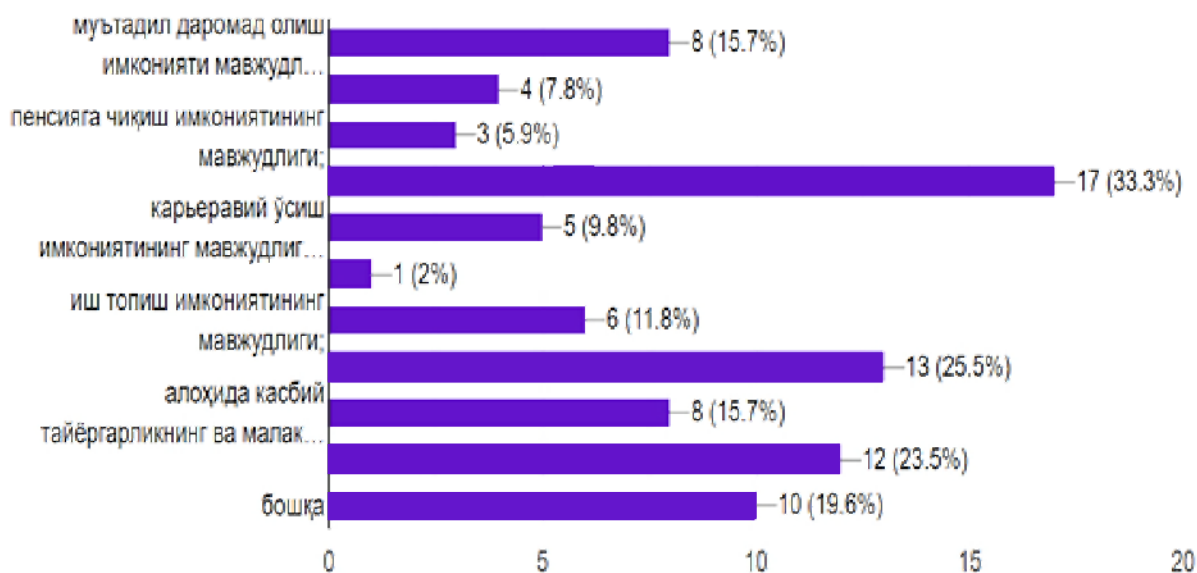
Ушбу бобда Ўзбекистон Республикасида меҳнат ресурсларининг шаклланиши ва уларни ишга жалб қилишга қаратилган тадбирларнинг самарадорлигини ҳисоблаш, норасмий аҳолини расмий қатламга ўтказиш ҳамда иш билан бандлик даражасини ошириш мониторингини такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилган.

<sup>15</sup> Муаллиф томонидан тайёрланган.



Олиб борилган тадқиқотлар жараёнида 2020 йилнинг сентябрь-октябрь ойлари давомида «Аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг демографик жиҳатлари» мавзусида анкета-сўровнома ўтказилди. Ушбу сўровномани ўтказишдан асосий мақсад мамлакатимиздаги демографик ривожланиш жиҳатларини ҳисобга олган ҳолда аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг асосий ҳуқуқий-ташкилий, илмий-услубий, иқтисодий ва амалий жиҳатларини ҳамда демографик ривожланиш жиҳатларини ҳисобга олган ҳолда аҳолини иш билан бандлик даражасига таъсир қилувчи омиллар ва чора-тадбирлар самарадорлигини оширишдир. Сўровномада жами 256 та респондент қатнашган бўлиб, уларнинг барчаси турли хил касб эгалари ҳисобланади. Ушбу сўровномада қатнашганларнинг 51 фоизини эркаклар ва 49 фоизини аёллар ташкил этган.

Респондентлар томонидан «Агар сиз норасмий секторда банд бўлсангиз, сизнингча, норасмий секторда меҳнат билан бандликнинг афзалликлари нимада?», – деган саволга даромаднинг юқорилиги, иш вақти режимининг ихтиёрийлиги, алоҳида касбий тайёргарлик ва малака талабларининг талаб этилмаслиги, кунлик даромад топиш имкониятининг мавжудлиги каби жавоблар кўрсатилган (5-расм). Бу эса, бугунги кунда «норасмий сектор»да банд бўлишнинг афзалликларини кўрсатиб беради. Ушбу афзалликларнинг мавжудлиги ва уларнинг барча меҳнат қилувчиларга бирдек мос келиши унинг расмий секторга нисбатан афзалликларини сақлаб қолади.



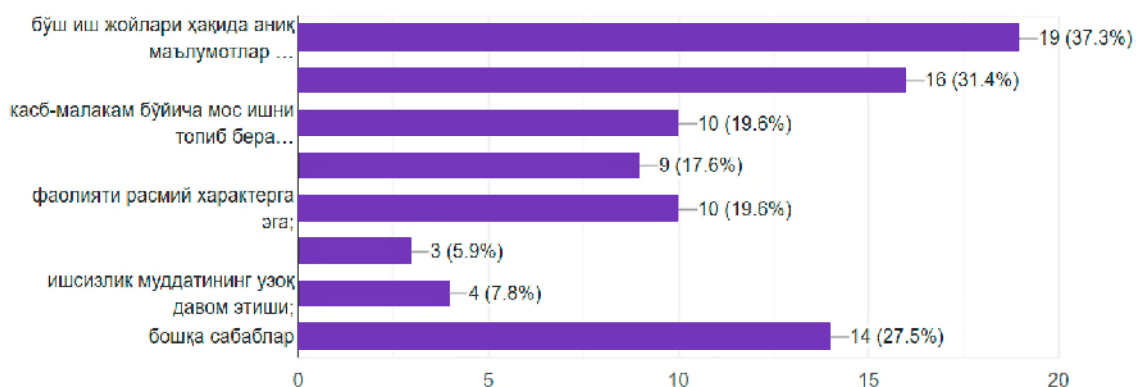
**5-расм. Норасмий секторда меҳнат билан бандликнинг афзалликлари бўйича сўровнома натижалари<sup>16</sup>**

Диссертант фикрича респондентлар жавобларида келтирилган даромаднинг юқорилиги, иш вақти режимининг ихтиёрийлиги, алоҳида касбий тайёргарлик ва малака талабларининг талаб этилмаслиги, кунлик даромад топиш имкониятининг мавжудлиги каби норасмий секторнинг устунлигини таъминлайдиган жиҳатлар инобатга олинган бандлик шаклларини яратиш лозим.

<sup>16</sup> Тадқиқотчининг илмий қузатувлари асосида тузилган

Бундай афзалликлар расмий секторда ўз аксини топса, энг аввало, аҳолининг расмий сектордаги бандлиги ортади ва яширин иқтисодиёт ҳажми ҳам камаяди.

«Сиз маҳаллий меҳнат биржалари фаолиятини қониқарсиз, деб топдингиз, қайси бир сабабларга кўра», деган саволга респондентларнинг берган жавоблари бўйича энг юқори кўрсаткични бўш иш жойлари ҳақида аниқ маълумотлар олиш имкониятининг қийинлиги, аниқ ва сифатли хизматлар кўрсатилмаслиги, касб-малака бўйича мос ишни топиб бера олмаслиги, фаолиятнинг расмий характерга эга эканлиги каби жавоблар эгаллайди. (6-расм).



**6-расм. Маҳаллий меҳнат биржалари фаолиятини қониқарсиз деб топишнинг сабаблари бўйича сўровнома натижалари<sup>17</sup>**

Ушбу сўровнома натижаларидан кўриш мумкинки, бугунги кунда маҳаллий меҳнат биржалари фаолияти қониқарсиз деб баҳоланмоқда. Жавоблардаги эътирозларни ҳисобга олган ҳолда маҳаллий меҳнат биржалари фаолиятини жонлантириш, уларнинг аҳоли бандлигини оширишдаги ўрнини белгилаб бериш бугунги пандемия шароитида муҳим аҳамиятга эга.

Аҳолини меҳнат билан бандлигини ошириш бўйича олиб борилаётган ишлар бир томонлама ривожланиш характерига эга бўлиб қолган. Чунки яқин ўтмишда ҳудудий меҳнат биржаларининг касаба уюшмалар фаолияти ҳамда аҳолининг иш билан бандлиги давомийлигини ошириш бўйича бажарилаётган ишлари сезиларли эмас. Инсон учун зарурий ижтимоий эҳтиёжларнинг қондирилишига йўналтирилган иш турларининг заиф ривожланишига туртки бўлаётган яна бир сабаб бу мазкур соҳаларда меҳнат қилувчиларнинг иш ҳақи пастлиги ва фаолиятнинг ижодий эмаслигидир. Ваҳолаки, демографик жараёнларни ҳисобга олган ҳолда аҳолининг иш билан бандлигини оширишнинг турли йўналишлари мавжуд.

Анкета-сўровномада келтирилаётган «Сиз меҳнат даромадингиздан мамнунмисиз?», – деган саволга қатнашувчиларнинг 51 фоизи «йўқ» деган жавобни беришган бўлса, бандликнинг қайси турида меҳнат билан банд бўлиш қулай, деган саволга 78,4 фоиз иштирокчилар иқтисодиётнинг расмий секторини ва қолган 21,6 фоизи иқтисодиётнинг норасмий секторидида иш билан бандликни афзал кўришини айтишган. «Норасмий сектордаги банд бўлганларнинг иқтисодиёт расмий секторидида меҳнат билан банд бўлишга ўтиши учун нималар

<sup>17</sup> Тадқиқотчининг илмий қузатувлари асосида тузилган

тўсқинлик қилмокда?», – деган саволга иштирокчилар «солик тўловларининг юкорилиги», «расмиятчилик хужжатларининг мавжудлиги», «етарлича маълумотга эга эмасликлари» каби асосий сабабларни санаб ўтишган. Бундан ташқари, «Сиз, мамлакатимизда аҳолининг иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирларни қандай баҳолайсиз?», – деган саволга респондентларнинг 45,1 фоизи-самарасиз, 23,5 фоиз самарали, 7,8-фоизи жуда самарали ҳамда 23,5 фоизи- жавоб беришга қийналишини айтган.

Сўровномада: «Сизнингча, пенсия ёши аёллар учун – 55 ёш ва эркаклар учун 60 ёшлиги барча тармоқларда меҳнат қилаётганлар учун тўғри келадими?», деган саволга респондентларнинг 60,8 фоизи «Ҳа» жавобини ва қолган 39,2 фоизи «Йўқ» деб жавоб беришган. Лекин шуни алоҳида қайд этиш керакки, пенсия ёши аёллар учун 55 ёш ва эркаклар учун 60 ёш барча тармоқларда меҳнат қилаётганлар учун тўғри келмайди, деб ҳисоблайдиган респондентлар уни айнан «Таълим, соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот» тармоқларига мос келишини айтиб ўтишган. Диссертант ҳам айнан шу тармоқда пенсияга чиқиш ёшини узайтириш мақсадга мувофиқ деб ҳисоблайди. Чунки айнан шу соҳаларда инсоннинг интеллектуал меҳнат қобилятидан кенг фойдаланилади. Интеллектуал меҳнат қобиляти эса жисмоний меҳнат қобилятидан фаркли равишда, катта ёшда ортиб бориши барчага маълум.

«Иш берувчи сифатида Сизга малакали кадрлар зарур бўлса, қайси бир ташкилотга кўпроқ мурожаат қиласиз?», деган саволга респондентларнинг 35,3 фоизи олий таълим муассасаларига мурожаат қилишларини, респондентларнинг 33,3 фоизи малакали кадрларнинг ўзларига мурожаат қилишлари кўрсатилган. Шундай бўлса-да корхона учун малакали кадрлар зарур булганда айнан меҳнат биржаларига мурожаат қилишлари бўйича берилган жавоблар атиги 6,8 фоизни ташқил қилиши ажабланарли ҳол бўлиб қолмокда. Чунки айнан меҳнат биржаларида малакали кадрлар тўғрисида ва бўш иш ўринлари тўғрисида маълумот тўпланиши керак, фикримизча.

«Сиз ўз меҳнат қобилятингизни ҳисобга олган ҳолда қанча миқдордаги меҳнат ҳақи эвазига меҳнат билан банд бўлмокчисиз?», деган саволга берилган жавобларда барча ўз эҳтиёжларини қондиришга ва яқин қариндошлари эҳтиёжларини қондиришга етадиган иш ҳақи эвазига ишлаш истагини билдирганлар жами респондентларнинг 49 фоизини ташқил қилган бўлса, фақат ўзининг эҳтиёжларини қондиришга етадиган иш ҳақиға меҳнат қилишга рози бўлганлар 45,1 фоизни ташқил қилган. Шундай бўлса-да минимал иш ҳақиға меҳнат қилиш истагини билдирганлар улуши эса, 3,2 фоизни ташқил этган. Ушбу жавоблардан кўриш мумкинки, юқори малакали ходим албатта, юқори иш ҳақи эвазига меҳнат қилиш истагини билдиради ва бу ташкилотлардаги иш ҳақининг мунтазам назоратда бўлишини талаб этади.

Шу ўринда, «Меҳнат билан банд бўлишда ва аҳолининг иш билан бандлигини оширишда Касаба уюшмалари ролини Сиз қандай баҳолайсиз», деган саволга респондентларнинг 54,9 фоизи «қониқарсиз» жавобини беришган ва фақатгина 17,6 фоиз иштирокчи «қониқарли» жавобини беришган. Ушбу жавоблардан ҳам кўриш мумкинки, бутунги кунда ходимлар манфаатларини ва уларнинг ҳақ-ҳуқуқларини ҳимоя қилувчи ташкилот-Касаба уюшмаси

бўлимларининг ходимлар манфаати йўлидан олиб бораётган ишлар-қоникарсиз, деб баҳо бериш мумкин. Ваҳоланки, ходимлар ҳар ойлик иш ҳақларидан касаба уюшмалари учун бадал тўловлари тўланади.

Хулоса ўрнида шуни айтиш мумкинки, иқтисодиёт тармоқларидаги норасмий аҳолининг иш билан бандлигини камайтириш ва уларни расмий секторга ўтказиш ишларини жадаллаштириш лозим. Норасмий секторда банд бўлган аҳоли қатламини расмий секторга ўтказиш ишларини олиб боришда норасмий сектордаги бандликнинг устун жиҳатларини ўрганиш ва шу жиҳатларни амалда сақлаб қолган ҳолда расмий секторга ўтказиш ишларини олиб бориш мақсадга мувофиқ. Бундан ташқари, норасмий сектордаги бандликни чуқур таҳлил қилиш асосида ушбу секторда бандликнинг жинс бўйича таркибини аниқлаган ҳолда, ҳар бир жинс вакиллари учун мақбул иш ўринларини яратиш ва уларнинг қулайлик жиҳатларини ошириш талаб этилади.

Диссертациянинг «**Ўзбекистон Республикасининг демографик ривожланиши ва аҳолини иш билан бандлиги даражасини ошириш истиқболлари**» деб номланган учинчи бобда демографик ривожланиш прогнози ва меҳнат ресурслари кўрсаткичларини моделлаштиришнинг математик-статистик усуллари кўрсатилган.

Ўзбекистон Республикаси миллий иқтисодиётида доимий аҳоли сони, меҳнат ресурслари ва иш билан бандлик даражасини эконометрик таҳлил қилиш ва прогнозлаш масалалари муҳим ҳисобланиб, мазкур жараёнлар натижасида тармоқлар ўртасида ишчи кучининг «миграцияси» ни, қайси касбларга нисбатан талабнинг ортиши ёки қайси касбларга нисбатан талабнинг камайишини аниқлаш мумкин.

Тадқиқот иши мавзуси ҳамда объектидан келиб чиққан ҳолда мазкур диссертация доирасида мамлакатдаги доимий аҳоли сони, иқтисодий фаол аҳоли сони ҳамда меҳнат ресурслари сони каби кўрсаткичларнинг прогноз қийматлари аниқланди. Ушбу прогноз қийматлар мамлакатимиз демографик ҳолатидаги ўзгаришлар бўйича стратегияларни ишлаб чиқиш ҳамда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш учун дастурлар ишлаб чиқишда аҳамиятли ҳисобланади. Прогнозни ишлаб чиқиш учун ARIMA моделидан фойдаланилди.

Мамлакатдаги доимий аҳоли сонининг прогноз қийматларини ишлаб чиқиш мақсадида, аввало, маълумотлар стационарликка текширилди ва биринчи даражали фарқи стационар эканлиги аниқланди. Натижада, ARIMA (1 1 1) моделидан фойдаланилди ва куйидаги кўринишдаги тенгламага эга бўлинди.

$$d\_lpopulation_t = 0.995 * d\_lpopulation_{t-1} + e_t - 0.675 * e_{t-1} \quad (1)$$

Мазкур модел асосида прогноз кўрсаткичларни ишлаб чиқиш учун, аввало, ушбу модель ва унинг коэффицентлари адекватлигини мавжуд мезонлар асосида асослаш талаб қилинади. Таҳлил Gretl дастури ёрдамида амалга оширилган бўлиб, модель адекватлигини асослаш учун зарурий мезонлар ва уларнинг кўрсаткичларидан фойдаланилди (1-жадвал).

**Ўзбекистон Республикасида иқтисодий фаол аҳоли сонининг 2020-2025 йиллар учун ишлаб чиқилган прогноз қийматлари<sup>18</sup>**

Йил	Аҳоли	прогнози	Стандарт. хатолар	95% оралик
2020	аникланмаган	15612.4	145.612	(15327.0, 15897.8)
2021	аникланмаган	15953.5	229.802	(15503.1, 16403.9)
2022	аникланмаган	16282.8	307.877	(15679.4, 16886.3)
2023	аникланмаган	16602.3	382.947	(15851.7, 17352.8)
2024	аникланмаган	16913.4	455.681	(16020.2, 17806.5)
2025	аникланмаган	17217.4	526.227	(16186.0, 18248.8)

Жадвалда келтирилган мезонлар ва уларнинг қийматлари модель адекватлиги ва ундан прогнозлашни амалга оширишда фойдаланиш мумкинлигини кўрсатмоқда. Натижаларга асосланган ҳолда Ўзбекистон Республикасида доимий аҳоли сони ўсишининг 2020-2025 йиллар учун прогноз қийматлари ишлаб чиқилди. Прогноз натижаларига кўра, 2025 йилга келиб, мамлакатимизда иқтисодий фаол аҳоли сони 17217,4 минг кишига етиши аникланди.

Мамлакатда демографик ривожланиш ва аҳолининг иш билан бандлигининг ошишига эришиш учун куйидаги йўналишларда иш олиб бориш талаб этилади (7-расм).



**8-расм. Демографик ривожланиш ва аҳолининг иш билан бандлигини оширишнинг асосий йўналишлари<sup>19</sup>**

<sup>18</sup> Манба: Муаллифнинг илмий тадқиқотлари асосида тузилган.

<sup>19</sup> Муаллиф томонидан тайёрланди.

норасмий секторда банд бўлган аҳоли катламини, шу жумладан, норасмий секторнинг афзал тарафларини ўзида акс этган иш ўринларининг расмий секторда яратилиши;

аҳолининг йиллик кўпайиш кўрсаткичларига мос равишда ҳар йили янги иш ўринларини ташкил этиб бориш;

аҳолининг кучсиз, таъсирчан алоҳида катламлари, ногиронлар, қариялар, кўп фарзандли аёллар, меҳнатга лаёқатли ёшдан кичик ва катта ёшдагилар учун алоҳида имтиёзлар бериш;

ижтимоий ҳимояга муҳтож аёллар ва кўп фарзандли аёлларнинг олий таълимга эга бўлишлари учун давлат грантлари ўринларини кўпайтириш ва улар учун амалда алоҳида иш ўринларини яратиш;

пандемия шароитида йирик корхоналарнинг тугатилиши ёки иш ўринларининг қисқариши ҳисобига ўз иш жойини йўқотган меҳнатга лаёқатли фуқароларни иш билан таъминлаш механизмини ишлаб чиқиш ;

кишлоқ жойларда яшаётган кўп сонли меҳнатга лаёқатли аҳоли катлами учун иш ўринлари ҳамда зарурий имтиёзларни тақдим этиш ва бошқалар.

Шунингдек, демографик ривожланиш ва аҳоли бандлигини оширишнинг асосий йўналишларини белгилашда, биринчи ўринда, таълим, соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот тармоқларида пенсияга чиқиш ёшени узайтириш асосида бандлик давомийлигини таъминлаш, норасмий секторнинг афзал тарафларини ўзида акс эттирган иш ўринларини расмий секторда яратиш, қасаба уюшмалари бўлинмаларининг аҳоли бандлиги ва унинг давомийлигини таъминлашдаги ролини ошириш, пандемия шароитида йирик корхоналарнинг тугатилиши ёки иш ўринларининг қисқариши ҳисобига ўз иш жойини йўқотган меҳнатга лаёқатли фуқароларни иш билан таъминлаш механизмини ишлаб чиқиш лозим.

## ХУЛОСА

Аҳолини иш билан бандлиги бўйича ўтказилган тадқиқот Ўзбекистон Республикасининг ижтимоий-иқтисодий сиёсатини такомиллаштириш, инновацион тараккиёт манфаатлари йўлида аҳоли бандлигини оширишга қаратилган бир қатор хулосаларни чиқариш имконини беради. Ўтказилган тадқиқотларнинг натижалари асосида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Норасмий секторда меҳнат қилувчи тоифадагилар фаолиятининг асосий хусусиятлари: меҳнат шартномалари ва ижтимоий жиҳатдан ҳимояланмаганлиги, солиқларнинг мунтазам тўланмаслиги ва турли хил ижтимоий жамғармаларга мажбурий ажратмалар ҳамда пенсия жамғармасига тўланмаётган бадаллардан иборат.

2. Иқтисодиётнинг норасмий секторида меҳнат қилаётган ҳамда даромад олаётган аҳоли катлами учун аҳолининг эҳтиёжманд катлами макomini бериш талаб этилади. Бундан ташқари, кўп фарзандли оилалар (ойлик даромади белгиланган миқдордан кам бўлган ҳолда), боқувчисини йўқотган аёллар ҳамда меҳнатга лаёқатли ёшгача бўлган меҳнат қилаётган ўсмирларнинг ижтимоий эҳтиёжманд катлам вакилларига киритилиши мақсадга мувофиқ ҳисобланади.

3. Мамлакатда демографик ривожланиш ва аҳолининг иш билан бандлигининг ошишига эришиш учун аҳолининг йиллик кўпайиш кўрсаткичларига мос равишда, ҳар йили янги иш ўринларини ташкил этиб бориш лозим.

4. Мамлакатдаги норасмий секторда банд бўлган аҳоли катламини, шу жумладан норасмий секторнинг афзал тарафларини ўзида акс эттирган иш ўринларининг расмий секторда яратилишини таъминлаш лозим. Ўтказилган анкета- сўровномада респондентларнинг берган жавобларига асосан, норасмий секторнинг афзаллик тарафлари сифатида даромаднинг юқорилиги, иш вақти режимининг ихтиёрийлиги, алоҳида касбий тайёргарлик ва малака талабларининг талаб этилмаслиги, кунлик даромад топиш имкониятининг мавжудлиги каби сабаблар келтирилган бўлиб, ушбу келтирилган сабабларни ҳисобга олган ҳолда янги иш ўринлари яратиш ва бу бўйича имтиёзлар бериш талаб этилади.

5. Таълим, соғлиқни сақлаш ва ижтимоий таъминот каби тармоқларда пенсияга чиқиш ёшини узайтириш асосида бандлик давомийлигини таъминлаш. Тадқиқотлар давомида ўтказилган таҳлиллардан кўриш мумкинки, аҳоли таркибидаги меҳнатга лаёқатли ёшдан катта бўлганлар улуши йил сайин ортиб бораётганлигини ҳисобга олиб, бандлик давомийлигини ошириш мақсадида, «меҳнатга лаёқатли ёш» чегарасини иктисодиёт тармоқлари ва соҳалари хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда ошириш мақсадга мувофиқдир.

6. Аҳолининг кучсиз, таъсирчан алоҳида қатламлари, ногиронлар, қариялари, кўп фарзандли аёллар, меҳнатга лаёқатли ёшдан кичик ва катта ёшдагилар учун алоҳида имтиёзлар бериш. Шу жумладан, ижтимоий ҳимояга муҳтож аёллар ва кўп фарзандли аёлларнинг олий таълимга эга бўлишлари учун амалда давлат грантлари ўринларини кўпайтириш ва улар учун алоҳида имтиёзли иш ўринларини яратиш лозим.

7. Пандемия шароитида йирик корхоналарнинг тугатилиши ёки иш ўринларининг қисқариши ҳисобига ўз иш жойини йўқотган меҳнатга лаёқатли фуқароларни иш билан таъминлаш механизмини ишлаб чиқиш талаб этилади. Бу эса бугунги шароитда аҳолини иш билан бандлигининг меъёрини сақлаб қолиш, керак бўлса, ошириш имконини яратади.

8. Демографик ривожланиш ва аҳолини иш билан бандлик даражасини оширишнинг асосий нуктаи назарларини концептуал тарзда қайта ўйлаб кўриш вақти келди. Бунда қуйидаги омилларни қайта кўриб чиқиш зарур:

биринчиси, меҳнат ресурсларининг иктисодий аҳоли. Демографик ривожланиш ва аҳолининг иш билан бандлигини тартибга солишда меҳнат ресурслари турли гуруҳларининг иктисодий аҳолини эътиборга олиш керак. Ўз навбатида, объектив сабабларга кўра ҳар доим ҳам имкони бўлмайдиган иш ҳақини оширишдан ташқари, ходимларнинг иктисодий аҳолини оптималлаштириш механизмлари сифатида ходимнинг профессионал ривожланишига, шунингдек, ижтимоий-иктисодий ва техник-ташкилий меҳнат шароитларини яхшилашга қаратилган чора-тадбирлардан фойдаланиш зарур.

Иккинчиси, қишлоқ аҳолисининг меҳнатдан қаноатланиши. Меҳнатдан қаноатланиш даражаси ходимнинг профессионал мақомини, унинг меҳнат

тажрибасини, ёллаш шартларини, ушбу касб ходимларига меҳнат бозорида талаб даражасини ўз ичига олган объектив ва субъектив омиллар мажмуаси билан белгиланади.

Иш билан бандлик сиёсатини фуқароларнинг ижтимоий ва иқтисодий ҳуқуқларини ошириш ҳамда иқтисодиётни ривожлантириш мақсадида қайта ишлаб чиқиш ва меҳнатга лаёқатли аҳолидан фойдаланиш соҳасида белгиланган мақсадларга эришиш учун Ўзбекистон Республикаси томонидан қабул қилинаётган ижтимоий-иқтисодий чора-тадбирлар мажмуаси сифатида тушунилиши керак. Назарий даражада давлатнинг иш билан бандлик соҳасидаги қимматли мақсадларига: фуқароларнинг яшаш жойлари, жинси, миллати, динидан қатъи назар меҳнатга бўлган ҳуқуқларини амалга ошириш, шунингдек, аҳолини иш билан бандлигининг табиий даражасига эришиш, меҳнат миграциясининг бошқарилиши, ишчи кучини миқдор ва сифат жиҳатидан қайта ишлаб чиқиш, меҳнат бозорининг шаффофлиги ва очиклигини киритиш керак.



**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.22/30.12.2019.1.100.01  
ПО ПРИСУЖДЕНИЮ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ФИЛИАЛЕ  
РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА  
ИМЕНИ Г.В. ПЛЕХАНОВА В Г. ТАШКЕНТЕ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**ФАЙЗИЕВА ДИЛАФРУЗ ШУХРАТОВНА**

**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

**08.00.10 – Демография. Экономика труда**

**АВТОРЕФЕРАТ  
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам**

**Ташкент-2021**

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан под B2018.1.PhD/Iqt597.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-сайте Научного совета (www.geu.uz) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

**Научный руководитель:** Умурзаков Баходир Хамидович  
доктор экономических наук, профессор;

**Официальные оппоненты:** Хасанов Рустам Раббимович  
доктор экономических наук, профессор

Алижонов Уткиржон Махамдалиевич  
доктор философии по экономическим наукам (PhD)

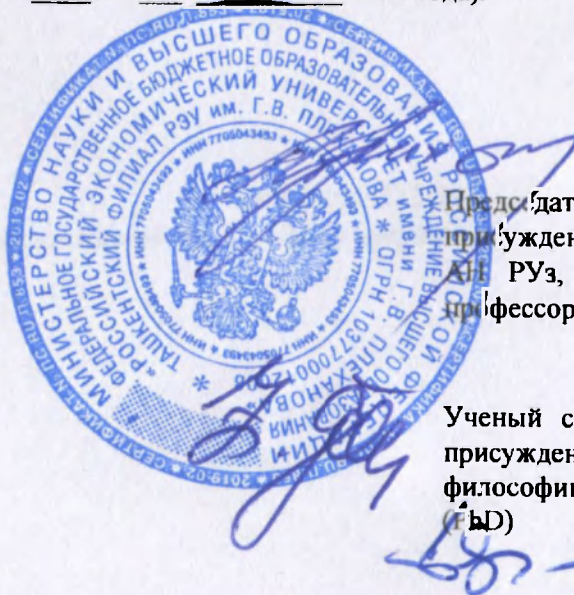
**Ведущая организация:** Самаркандский государственный университет

Защита диссертации состоится «9» 11 2021 года в 14:00 на заседании научного совета DSc.22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученой степени при филиале Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова в г. Ташкенте. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриабд, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре филиала Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова в г. Ташкенте. (зарегистрирована № 72). Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриабд, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@geu.uz.

Автореферат диссертации разослан «01» 11 2021 года.

(протокол реестра № 12 от «01» 11 2021 года).



**К.Х.Абдурахмонов**  
Председатель Научного совета по присуждению Ученой степени, Академик РЭУ, доктор экономических наук, профессор

**З.Г. Шакаров**  
Ученый секретарь Научного совета по присуждению ученой степени, доктор философии по экономическим наукам (PhD)

**З.Я. Худайбердиев**  
Председатель научного семинара при Научном совете по присуждению ученой степени, доктор экономических наук, профессор

## ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии)

**Актуальность и востребованность диссертации.** Особое внимание уделяется обеспечению занятости в условиях стремительного роста технологического развития мировой экономики и демографических изменений. «Занятость женщин в мире сократится на 4,2 % в 2020 году по сравнению с 2019 годом, достигнув 54 миллионов безработных, а в мужском секторе эти цифры составят 3% и 60 миллионов рабочих мест соответственно»<sup>1</sup>. В условиях пандемического роста безработицы в странах ЕС в контексте пандемии в рамках программы было выделено 100 миллиардов евро на повышение уровня краткосрочной занятости<sup>2</sup>. При этом актуальными проблемами остаются повышение уровня занятости, сокращение неформальной занятости и оптимальное решение демографических проблем.

Отдельное внимание в мире уделяется научным исследованиям по таким направлениям повышения уровня занятости, как внедрение эффективных форм и методов обеспечения занятости, сокращение неофициальной занятости на основе совершенствования методико-методологических и практических подходов, обоснование целевых программ по обеспечению краткосрочной занятости населения в демографически нестандартных условиях. В этом отношении внимание уделяется совершенствованию таких основ научных направлений, как учет потребностей социально-демографических групп населения, расширение инновационных видов занятости, обоснование взаимосвязи демографического роста и экономического развития.

В новом Узбекистане значимыми являются такие приоритетные вопросы, как улучшения, качества жизни населения, обеспечение постоянной занятости, создание новых рабочих мест. «Задачи по улучшению уровня и качества жизни населения в регионах, в частности сокращению в регионах, в частности сокращению бедности, во многом напрямую связаны с организацией новых и стабильных рабочих мест за счет создания фундаментальных условий для повышения конкурентоспособности всех отраслей и сфер экономики и развития предпринимательства». Для решения этих задач целесообразно углубить исследования по таким направлениям, как в состав представителей социально уязвимых слоев населения включить личности до трудоспособного возраста, осуществляющие трудовую деятельность, повышение продолжительности процесса занятости, социально-демографических свойств, отраслей и сфер экономики. повысить уровень определенности прогнозирования демографических процессов в условиях уровня повышения занятости населения.

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит решению задач, выдвинутых в Указах и Постановлениях в Президента

---

<sup>1</sup> Данные Международной Организации Труда. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcommn/--publ/documents/publication/wcms\\_734455.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcommn/--publ/documents/publication/wcms_734455.pdf)

<sup>2</sup> Там же.

Республики Узбекистон, как: № УП-4947 от 7 февраля 2017 г<sup>3</sup> «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и краткому повышению эффективности деятельности органов по труду»; № УП-5975 от 26 марта 2020г. «О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности»; № ПП-3856 от 14 июля 2018г. «О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения»; № ПП-4829 от 15 сентября 2020г. «О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции; а также других нормативных документов по данной теме».

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Степень изученности проблемы.** Крупные представители классической экономической теории: Дж.Кейнс<sup>4</sup>, А.Маршалл<sup>5</sup>, А.Смит<sup>6</sup>, Д.Рикардо<sup>7</sup>, К.Маркс в своих исследованиях по теоретическим вопросам занятости населения создали теоретическую и концептуальную основу понятий занятости.

В изучении занятости населения с демографической точки зрения большое значение имеют фундаментальные труды, экспериментальные исследования таких ученых Содружества независимых государств, как<sup>8</sup>: Ю.Г.Одегов<sup>9</sup>, Волчин Н.А, Б.Д.Бреев, Г.Г.Руденко, И.Н.Сычева, А.И.Рофе<sup>10</sup>, В.В.Радаева, Н.Л.Казначеева, Б.Л.Токарский, Б.Урланис, Д.Валентей. Эти ученые подтвердили, что нельзя во всем полагаться на «невидимую руку», отметив, что только после оценки размера затрат, связанных с реализацией государственной политики повышения занятости, можно добиться управляемого эффекта.

В Узбекистане ученые также проводят ряд научных исследований в области экономики труда и демографии в условиях модернизации экономики.

---

<sup>3</sup> Указ Президента Республики Узбекистан от 26 марта 2020 года № УП-5675 «О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности» /<https://lex.uz/docs/4776669>

<sup>4</sup> Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег: 2010. – 154с.

<sup>5</sup> Маршалл А. Принципы экономической науки М.: Директ-медиа, 2012. – 2127 с.

<sup>6</sup> Исследование о природе и причинах богатства народов/Адам Смит; (пер.с англ.П.Клюкина). – Москва: Эксмо, 2020. – 1056 с.

<sup>7</sup> Начало политической экономии и налогового обложения/Девид Рикардо:[пер.с англ.; предисл. П.Клюкина]. – Москва: Эксмо, 2016. – 1040 с. – (Великие экономисты).

<sup>8</sup> Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол.: И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. - Москва: КНОРУС, 2018. – 342 с; Занятость и социальная прекарнизация в России: введение в анализ: монография/В.Н. Бобков, О.В. Вередюк, Р.П. Колосова, Т.О. Разумова. – М.: ТЕИС, 2014; Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда – 2-е изд., перераб. и дополненное. – М.: Юрайт, 2017; Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд: последствия для работников. – Москва, 2012; Голенкова З.Т., Голусова Ю.В. Новые социальные группы в современных стратификационных системах глобального общества // Социологическая наука и социальная практика. 2013. № 3.

<sup>9</sup> Экономика труда учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – с.89 (387с.)

<sup>10</sup> Экономика труда: Конспект лекций: учебное пособие /А.И.Рофе.-Москва.:КНОРУС, 2017. с. 90.

В частности, научно-методические основы таких вопросов, как демографические аспекты повышения занятости населения, регулирование рынка труда, создание подходящих условий труда, нашли отражение в научных исследованиях академиков К.Х.Абдурахмонова, Р.А.Убайдуллаевой, профессоров Б.Х.Умурзакова, Н.К.Зокировой, Н.Х.Рахимовой, Г.К.Абдурахмоновой, А.Каюмова, С.Салаева, А.Ата-Мирзаева, З.Я.Худойбердиева<sup>11</sup> и др.

Следует отметить, что несмотря на то, что в Узбекистане проводятся реформы, направленные на сокращение неформальной занятости, проблемы, связанные с демографическими аспектами повышения уровня занятости населения в условиях, недостаточно исследованы. Это подтверждает актуальность темы исследования.

**Взаимосвязь диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего учебного заведения.** Диссертационная работа выполнена в соответствии с научно-исследовательской работой Ташкентского государственного экономического университета по теме «Научные основы совершенствования социально-трудовых отношений в условиях углубления и либерализации экономических реформ в Узбекистане» (№ ФМ-5).

**Цель исследования** заключается в разработке предложений и рекомендаций по повышению уровня занятости населения под влиянием демографических процессов.

**Задачи исследования:**

определение особенностей, факторов повышения уровня занятости населения, обоснование взаимосвязи между демографическим ростом и экономическим развитием;

аналитическое исследование влияния демографического развития населения на показатели занятости трудовых ресурсов в Узбекистане;

изучение влияния демографических процессов на повышение уровня занятости населения, проживающего в регионах, и усовершенствование системы повышения уровня занятости;

анализ механизма эффективного развития на основе определения прогноза демографического развития и перспектив моделирования показателей трудовых ресурсов в стране.

разработка предложений и рекомендаций по повышению уровня занятости населения под влиянием демографических процессов.

---

<sup>11</sup> Академик К.Х.Абдурахмонов. Мехнат иктисодиёти: Назария ва амалиёт / Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси «FAN» нашриёт давлат корхонаси, Т.: 2019. – 544 б. Академик Р.А.Убайдуллаева. Трудовые ресурсы и эффективность их использования. – Т.: Ўзбекистон. 1979. Б.Х.Умурзаков. Ижтимоий ҳаёт ва демографик босимлар. Халқсўзи. 2018 йил 19 декабрь: Скопусбазаси: Impact of demographic processes on the labor market of Uzbekistan. Khodzhaevich A. Khamidovich U. Kalandarovna Z.etal. International Journal of Recent Technology and Engineering (2019). <https://scholar.google.com.ua/citations?> Каюмов А.Современное состояние экономики Узбекистана (макроэкономический анализ). // «Общественное мнение. Права человека». Гуманитарный журнал, 2014. №3. – с. 70; Салаев С., Каландарова Ф. Аҳоли бандлигини таъминлашнинг демографик тенденциялари. / «Минтака ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг демографик муаммолари» мавзусидаги республика илмий-амалий анжумани материаллари. 3 март 2015 йил (1-жилд). – Урганч. 2015. – 146-148-б. Ата-Мирзаев О. Демографическая ситуация Узбекистана и ее перспективы. // «Общественное мнение. Права человека». Гуманитарный журнал. 2014, №3. – с. 63.

**Объект исследования** составляют демографические процессы в регионах Узбекистана и занятость населения.

**Предметом исследования** является изучение демографических аспектов повышения уровня занятости населения.

**Методы исследования.** В диссертационном исследовании использовались системный анализ, логика и сравнение, статистическое и эконометрическое моделирование, прогнозирование и другие методы.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

Обоснована целесообразность отнести женщин, потерявших кормильца в регионах, и работающих подростков трудоспособного возраста к социально уязвимым слоям.

Разработан подход к границе определения «трудоспособного возраста» для оптимизации трудовых процессов с учетом секторов, отраслей и социально-демографических характеристик экономики, увеличения продолжительности процесса занятости.

Разработан механизм повышения уровня занятости на основе создания возможностей для молодежи, женщин и мигрантов заниматься предпринимательской деятельностью.

Разработаны прогнозные значения демографических процессов на 2020-2025 годы в контексте увеличения занятости населения.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

разработан методологический подход для демографического развития и повышения уровня занятости населения;

усовершенствован термин «трудовая занятость» за счет учета физического и психического состояния занятых лиц, а также в качестве действия по удовлетворению своих собственных потребностей;

разработаны предложения по повышению уровня занятости населения регионов на основе анализа показателей трудовой занятости трудовых ресурсов в стране.

**Достоверность результатов исследования.** Достоверность результатов исследования объясняется целесообразностью используемых подходов и методов, а также использованием в исследовании данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, Министерства занятости и трудовых отношений, Министерства экономического развития и сокращения бедности, а также выводов и рекомендации подразделений внедрены в практику соответствующих структурных.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования объясняется разработанными предложениями и рекомендациями в методологическом направлении, служащими эффективному развитию инфраструктуры рынка труда страны, повышению уровня занятости населения, а также совершенствованию методологического аппарата по организации новых рабочих мест.

Практическая значимость результатов исследования объясняется тем, что разработанные в исследовании предложения и рекомендации могут быть использованы для разработки программных и прогнозных материалов по

формированию квалифицированного рынка труда и повышению занятости населения, а также для подготовки аналитических рекомендаций для Министерства занятости и трудовых отношений, Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике и других государственных органов управления, а также при подготовке учебной литературы.

**Внедрение результатов исследования.** На основе выводов и рекомендаций по демографическим аспектам повышения уровня занятости населения:

предложения о социально уязвимых слоях к представителям целесообразности отнести женщин, потерявших кормильца в регионах, и работающих подростков в возрасте до трудоспособного возраста использованы при разработке проекта постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 22 декабря 2017 года № 1011 «О совершенствовании методики определения численности населения, нуждающегося в трудоустройстве, включая методику обследования домохозяйств по вопросам занятости, а также разработки баланса трудовых ресурсов, занятости и трудоустройства населения». (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 23.01.2020г. № 01/00-02/04-676); В результате внедрения предложений стало возможным определить численность населения, нуждающегося в трудоустройстве, и провести исследования по вопросам занятости домохозяйств;

предложение по определению границ «трудоспособного возраста» для оптимизации трудовых процессов с учетом секторов, отраслей и социально-демографических характеристик экономики, увеличения продолжительности процесса занятости использовано при разработке проекта постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 5 декабря 2017 года № 965 «О мерах по дальнейшему совершенствованию порядка установления и резервирования минимального количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы и неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда». (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 23.01.2020г. № 01/00-02/04-676). В результате внедрения предложения появилась возможность установить минимальное количество рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите, которые затрудняются найти работу и не могут на равных конкурировать на рынке труда;

предложения по разработке механизма повышения уровня занятости на основе создания возможностей для молодежи, женщин и мигрантов заниматься предпринимательской деятельностью. Использованы при разработке программ обеспечения занятости населения в регионах. Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан. (справка Министерства занятости и трудовых отношений от 23.01.2020 г. № 01/00-02/04-676) Практическое применение этого предложения позволило в течение девяти месяцев 2019 г. оказать содействия занятости населения;

предложение по прогнозным значениям демографических процессов на 2020-2025 годы, разработанные в контексте увеличения занятости, использовано при разработке Постановления Президента Республики Узбекистан от 3 февраля 2018 г. № ПП-3506 «О реализации Государственной программы содействия занятости населения в 2018 г.» (Министерство занятости и трудовых отношений от 23 января 2020 г. № 01 / 00-02 / 04-676 справка). Эти предложения позволили повысить точность прогнозных сценариев занятости на 2020-2025 годы.

**Апробация результатов исследования.** Результаты этого исследования обсуждались на 6 международных и 13 республиканских научно-практических конференциях.

**Опубликованность результатов исследования.** Всего по теме диссертации опубликовано 19 научных работ, в том числе 4 научные статьи в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан, 3 – в престижных зарубежных журналах, 9-тезисов докладов на научно-практических конференциях.

**Структура и объем диссертации.** Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка используемой литературы и приложений. Объем диссертации составляет 151 страницу.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **Введении** обоснованы актуальность и востребованность научного исследования, сформулированы цель и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, касающихся темы диссертации, изложены научная новизна и практические результаты исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретические основы учета демографических аспектов в повышении уровня занятости населения»** классифицированы различные признаки по демографическим аспектам, а также путям повышения уровня занятости на основе научного анализа теоретических подходов, описывающих сущность, содержание и особенности формирования повышения уровня занятости. Кроме этого, методологическим подходом обосновано формирование демографических аспектов повышения уровня занятости, а также научно и теоретически изучены институциональные основы его регулирования.

При изучении и учете занятости, принимая во внимание физическое и психологическое состояние лица, занятого в исследуемый период, следует отметить, что граждане, имеющие ежемесячный доход не менее месячного дохода, необходимого ему для удовлетворения его потребительских потребностей, или имеющие ежемесячный доход не менее минимального размера заработной платы, считаются занятыми.



Что касается демографических аспектов и научно-теоретических основ механизма повышения уровня занятости населения, то исследовательской работе диссертант определил демографические аспекты населения и основные элементы стратегии повышения уровня занятости, которые рекомендуются ниже:

1. Наличие определенной индивидуальной стратегии повышения экономической активности трудовых ресурсов, то есть составляющей этого элемента является мобилизация и мобильность человеческих ресурсов, это направление, в свою очередь, будет состоять из показателей повышения доходов населения до самого высокого уровня и снижения затрат до самого низкого уровня.

2. Особенность численности населения в стране среди стран Центральной Азии, в свою очередь, создает необходимость реализовывать политику неформальной занятости посредством критериев справедливой оценки в сфере занятости, за счет регулирования и либерализации средствами государственного регулирования устранения их социальных негативных последствий.

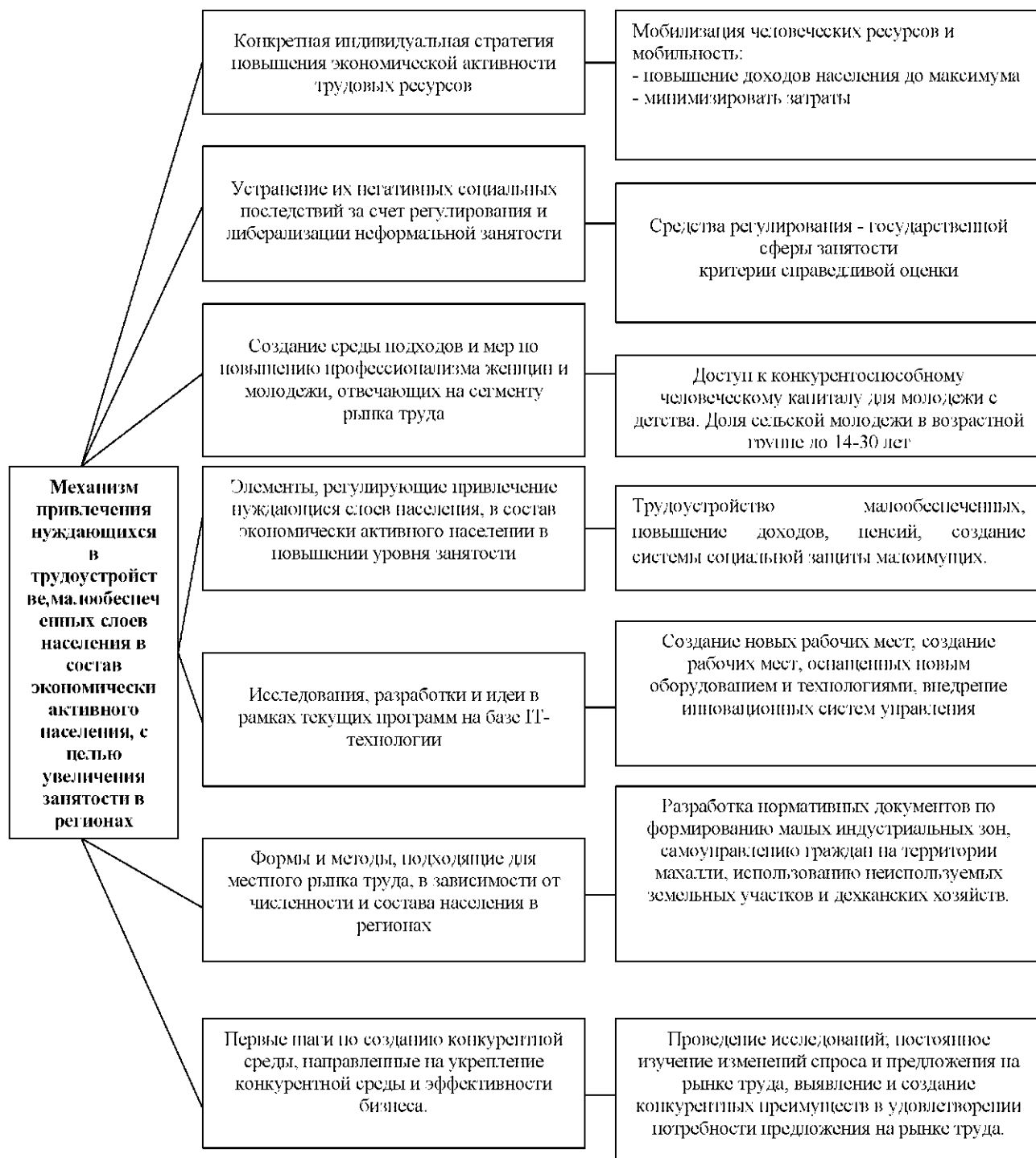
3. Снижение позиций профессиональной системы в системе образования, особенно резкое снижение предложения в данной образовательной системе, при создании среды подходов и мер, направленных на повышение профессионализма женщин и молодежи, отвечающим требованиям сегмента рынка труда, в свою очередь, привели к беспрецедентным проблемам на рынке труда молодежи. То есть здесь выдвигается вопрос об увеличении доли сельской молодежи в структуре молодежи в возрасте до 14-30 лет, способной с детства войти в конкурентоспособный человеческий капитал.

4. В повышении уровня занятости населения в регионах элементами, регулирующими привлечение нуждающихся слоев населения в состав экономически активного населения, являются: обеспечение занятости малообеспеченной прослойки населения, повышении доходов населения, обеспечение пенсиями, системы социальной защиты малообеспеченной прослойки.

5. В результате научных исследований, научных разработок и идей в рамках программ, основанных на IT-технологиях, внедрение инновационной системы управления, направленной на создание рабочих мест, обеспеченных новой техникой и технологиями, в секторах и отраслях, необходимых для развития страны, привлечение современной техники и технологий. Положительное решение данного направления, в свою очередь, создает возможности для развития экономики регионов с избытком трудовых ресурсов и небольшими земельными участками.

6. В силу специфических особенностей численности и состава населения регионов Республики Узбекистан, географического расположения регионов и наличия природных ресурсов, в каждом регионе требуется использование форм и методов, соответствующих местному рынку труда. Конечно, создаваемые в настоящее время свободные экономические зоны и малые промышленные зоны не вносят достаточного вклада в расширение экономических возможностей

регионов. В связи с этим необходима разработка нормативных документов по использованию неиспользуемых земельных участков и дехканских хозяйств, путем формирования в регионе махалле органами самоуправления граждан малых промышленных зон и оказания услуг (рис. 1).



**Рис.1. Механизм занятости нуждающегося населения, в составе экономического активного населения, на основе нормативных элементов с целью повышения уровня занятости в регионах<sup>12</sup>.**

7. Одним из направлений, которое служит укреплению конкурентной среды и созданию конкурентной среды для развития бизнеса, является

<sup>12</sup> Составлено на основе разработок автора.

укрепление связей с международными финансовыми институтами, ведущими международными организациями с целью развития международного сотрудничества в сфере высшего образования, поддержка инновационных инициатив в этой сфере.

В этом предложении автор проанализировал демографические аспекты повышения занятости населения с двух сторон как с положительной, так и с отрицательной стороны. В идеях или научных взглядах, предложенных в большинстве научно-исследовательских работ, можно наблюдать односторонний подход авторов. Текущий период, нынешние условия во всех областях требуют не только достижения, а, наоборот, требуется решение проблем. Само по себе возникает вопрос: Как определить проблему? Особенно в направлении исследований. Проблему можно найти только путем сравнительного анализа положительных и отрицательных сторон.

В связи с этим, механизм, предложенный в данной научно-исследовательской работе, осуществлен посредством двустороннего сравнительного анализа в целях повышения научности поставленной цели и достижения более точного результата. Одним из элементов, регулирующих рыночную экономику - постоянное изучение изменений между спросом и предложением на рынке труда с целью повышения уровня занятости населения регионов с высокими демографическими показателями, такие как Самаркандская, Ферганская, Кашкадарьинская и Андижанская области, формирует основу демографических аспектов населения и механизмов увеличения уровня занятости населения путем выявления и создания конкурентных преимуществ по удовлетворению потребностей предложения на рынке труд (рис. 2).

В этой части исследования были рассмотрены следующие аспекты. Взаключении можно сказать, что в последние годы в республике осуществляются ряд целовых мероприятий по вопросам занятости, исходя из существующих ситуаций и изучения рынка труда. Поэтому важное значение имеет изучение свойств распределения населения и трудовых ресурсов в масштабе страны и на этой основе делать соответствующие заключения, это, наряду с дальнейшим улучшением деятельности регионального рынка труда, создает основу для социально-экономического повышения регионов.

Первый аспект: при оптимизации трудовых процессов за счет совершенствования трудовых норм были разработаны фундаментальные предложения о том, что предел «трудоспособного возраста», участия граждан в трудовом процессе, характеризуется социально-демографическими и нормативно-правовыми допустимыми условиями труда. Обоснованы научные предложения о том, что многокритериальные задачи нормативно-правового повышения занятости населения обязательно должны учитываться при принятии и реализации целенаправленной ориентированной государственной политики.

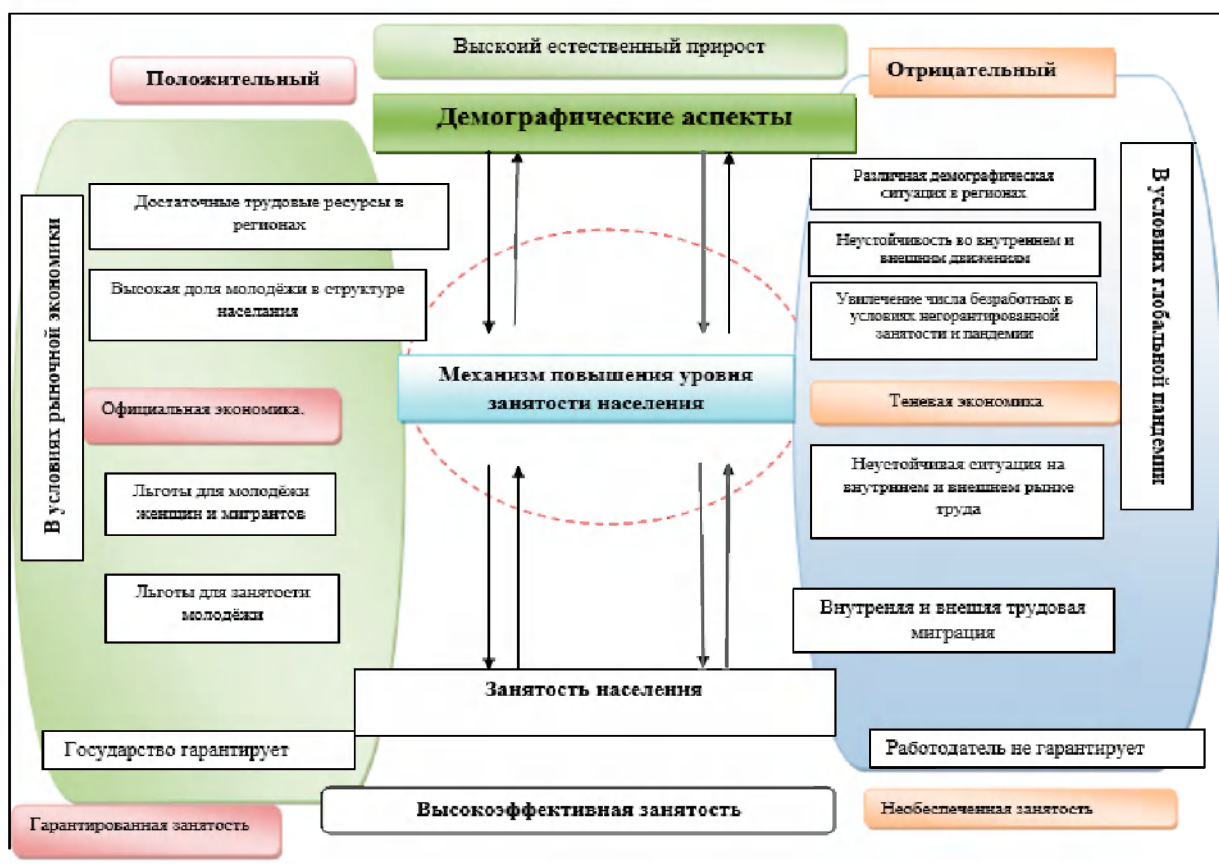


Рис.2. Механизм по повышению уровня занятости населения<sup>13</sup>

В связи с этим уровень занятости на внутреннем рынке труда как целевая задача может быть легко определена, в том числе по количественным и заданным параметрам. В целях увеличения продолжительности трудового процесса предел «трудоспособного возраста» был выражен на основе анализа его социально-экономического значения и места.

Демографический фактор политики занятости состоит из нескольких элементов: (1) возрастной, гендерный и этнонациональный состав населения; (2) внутренняя и внешняя миграция; (3) профессиональное распределение трудовых ресурсов по отраслям экономики и т.д.

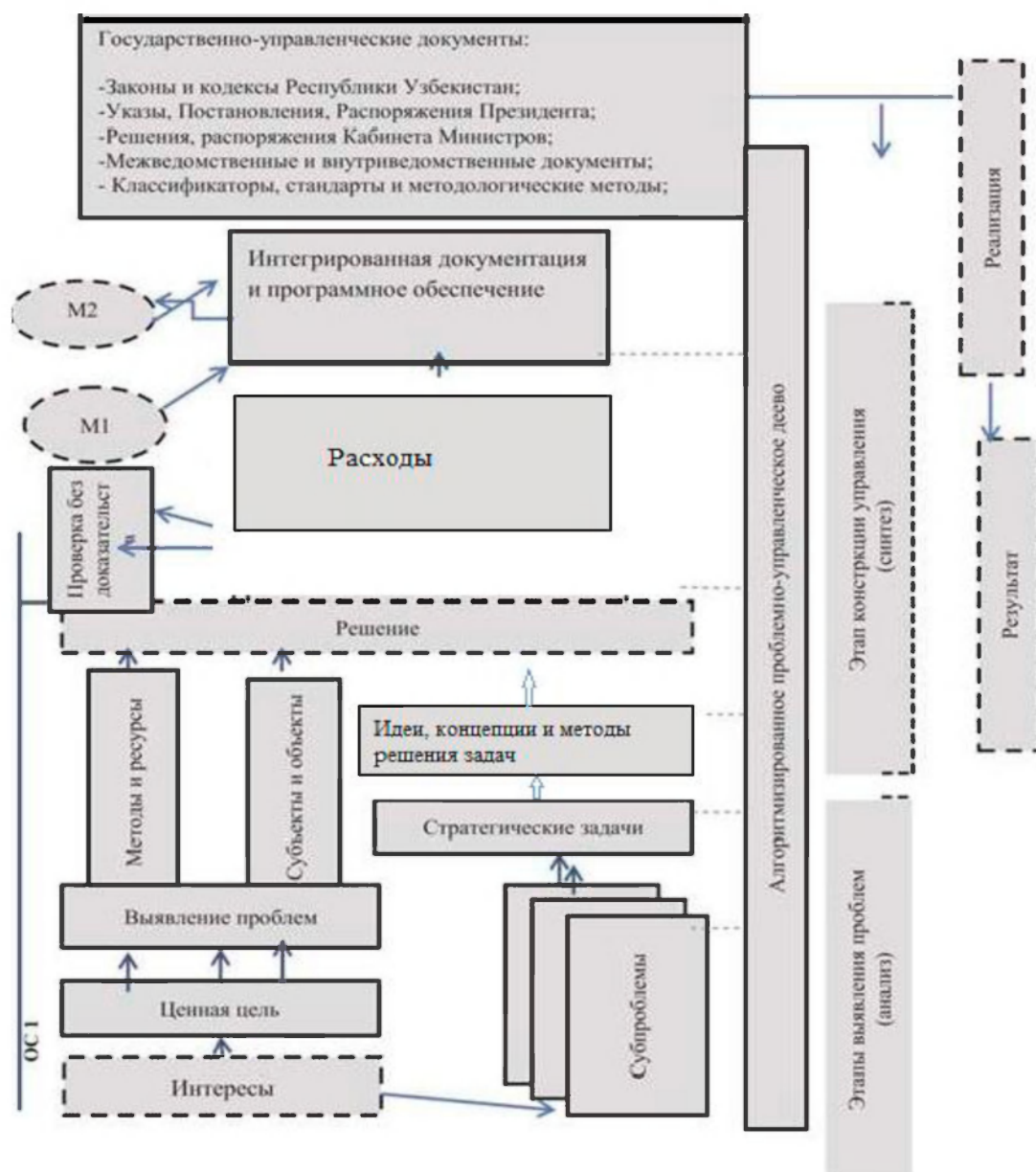
На наш взгляд, такой подход позволяет объединить препятствия, которые необходимо преодолеть на пути к достижению цели.

Анализ факторов барьеров в управленческих процедурах - выявление наиболее интегрированных проблем на пути к достижению оптимального уровня занятости населения в целом отвечает на следующий вопрос: что мешает достижению цели?

В сфере занятости формирование государственной политики как практики управления строго делится на два этапа. Первый этап – это анализ проблемы, который включает в себя объективное и оригинальное исследование основных проблем, систематизацию проблемных участков, их декомпозицию, исследование возникновения идей и сути решений. Вторым этапом является создание синтетического проекта, в рамках которого на основе набора идей и

<sup>13</sup> Составлено на основе разработок автора.

сущностей, полученных на первом этапе, разрабатываются необходимые нормативно-правовые документы по вопросам занятости, а также документы по управлению программным проектированием, рассчитанные на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективу (рис.3). В каждом из перечисленных факторов существуют идейно-концептуальные и организационно-правовые проблемы. Высокий уровень проблемы состоит из основных проблем следующего уровня. При анализе этих проблем целесообразно структурах разделение проблем (рис.3).

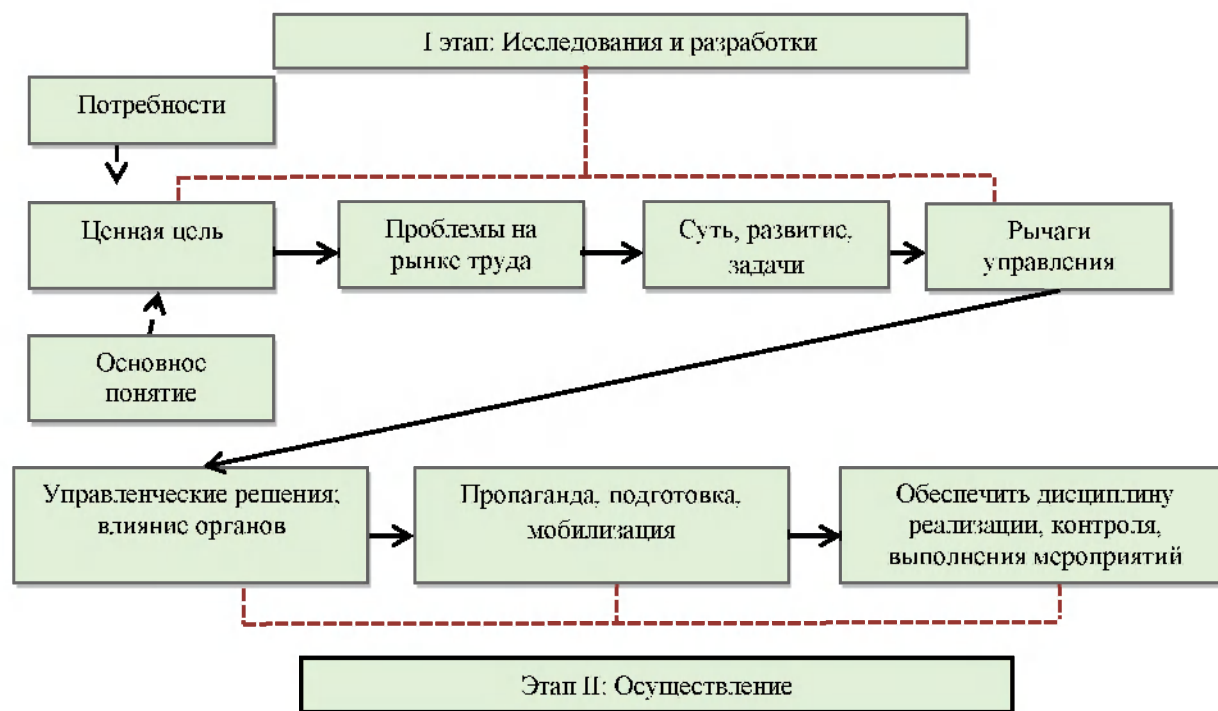


**Рис.3 Экономические увеличения продолжительности процесса занятости населения в пределе «трудоспособного возраста».<sup>14</sup>**

<sup>14</sup> Разработано автором

Во второй галве диссертации «Анализ демографического и социально-экономического воздействия на занятость населения в Узбекистане».

Описывается, исследование вопросов политики занятости, ее функции в соответствующих государственно-управленческих документах, важность уточнения того, что на самом деле понимается под политикой в данном контексте.



**Рис.4. Анализ демографических и социально-экономических воздействий на занятости населения<sup>15</sup>**

В частности, с момента обретения нашей страной независимости мы можем наблюдать, что показатель естественного прироста населения в разные годы менялся. В первые годы независимости, то есть в 1991 году, число родившихся составило 723420 человек, в то время как число умерших по стране в том же году составило 130294 человека. В этом же году показатель естественного прироста составил 593126 человек, регионами, где сохраняется самый высокий уровень этого показателя, являются Самаркандская, Ферганская и Кашкадарьинская области, а регионами с самым низким показателем естественного прироста – Сырдарьинская, Навоийская и Джизакская области. Мы можем наблюдать, что несмотря на большую территорию этих регионов, рост численности населения здесь немного ниже. Следует также отметить, что показатель естественного прироста в этих регионах был одинаковый в течение всего исследуемого периода, и по итогам 2019 года самым высоким показателем естественного прироста в стране остается Самаркандская область.

В основе всех мер по дальнейшему повышению занятости населения страны лежит, прежде всего, обеспечение экономической стабильности страны. Занятость помимо того, что является основным условием экономического

<sup>15</sup> Разработано автором

роста, также являясь силой, обеспечивающей равномерное развитие демографических процессов в стране. Поэтому одной из важных задач исследовательской работы является определение основных направлений повышения уровня занятости населения с учетом демографических процессов.

В ходе исследования был проведен анкетный опрос на тему «Демографические аспекты повышения уровня занятости населения» в сентябре-октябре 2020 года. Основная цель данной анкеты состоит в освещении вопросов повышения эффективности факторов и мер по повышению уровня занятости населения с учетом основных правовых, организационных, научно-методических, экономических и практических аспектов повышения уровня занятости населения, а также демографического развития с учетом аспектов демографического развития в нашей стране. В общей сложности в анкетировании приняли участие 256 респондентов, которые являются обладателями разных профессий. 51 процент респондентов, участвовавших в этом опросе, составили мужчины, а 49 процентов – женщины. 74,5 процента респондентов имели высшее образование.

На вопрос: «Если вы работаете в неформальном секторе, каковы, по вашему мнению, преимущества занятости в неформальном секторе?», были указаны высокий уровень дохода, свободный режим рабочего времени, отсутствие индивидуальных требований к профессиональной подготовке и квалификации, наличие возможности получать ежедневный доход (рис.5). Это показывает преимущества занятости в «неформальном секторе» сегодня. Наличие этих преимуществ и их единообразие для всех работников сохраняет его преимущества перед формальным сектором.

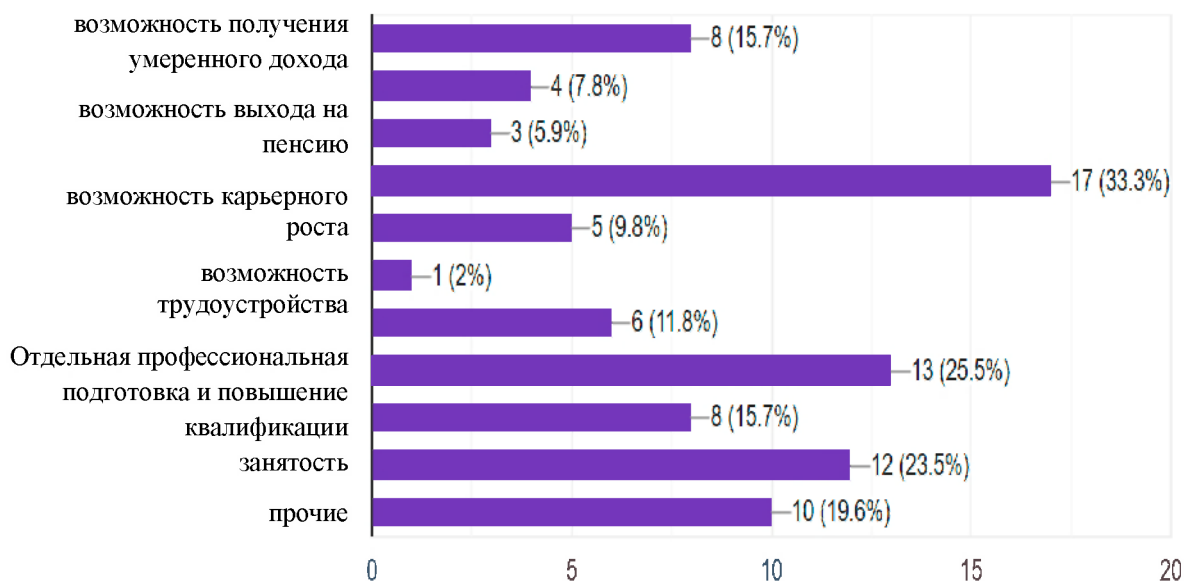
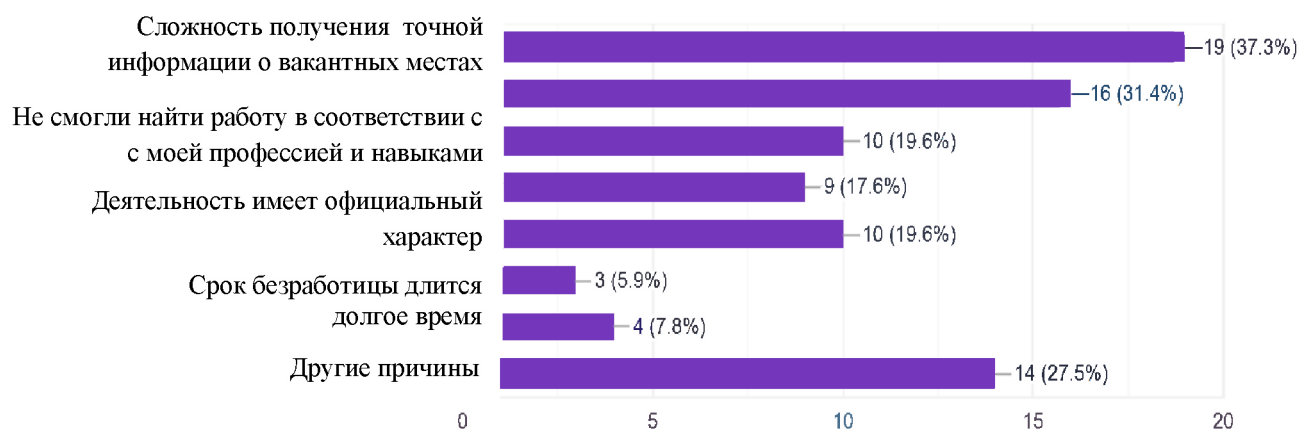


Рис. 5. Результаты опроса по преимуществам занятости в неформальном секторе<sup>16</sup>

<sup>16</sup> Составлено на основе научных наблюдений исследователя

По мнению диссертанта, необходимо создавать формы занятости с учетом таких аспектов, как высокий уровень доходов, добровольность режима рабочего времени, отсутствие индивидуальной профессиональной подготовки и квалификационных требований, наличие возможности получать ежедневный доход, представленные в ответах респондентов, которые обеспечивают превосходство неформального сектора. Если такие преимущества будут отражены в официальном секторе, то, прежде всего, занятость населения в официальном секторе увеличится, а объем скрытой экономики также уменьшится.

Из ответов на вопросы этой анкеты также видно, что деятельность местных бирж труда сегодня оценивается как неудовлетворительная.



**Рис.6. Результаты опроса по причинам неудовлетворительности деятельности местных бирж труда<sup>17</sup>**

Принимая во внимание ответы на эти вопросы, активизация деятельности местных бирж труда, определение их места в увеличении занятости, имеет большое значение в современных условиях пандемии.

Проводимая работа по повышению занятости населения приобрела односторонний характер развития. Потому что в недавнем прошлом работа, проводимая по увеличению продолжительности деятельности и занятости населения профсоюзами региональных бирж труда, не была значительной. Еще одной причиной, мотивирующей слабое развитие видов труда, направленных на удовлетворение необходимых социальных потребностей человека, является низкая заработная плата работников в этих сферах и нетворческий характер деятельности. Однако, учитывая демографические процессы, существуют различные направления повышения занятости населения.

На вопрос: «Удовлетворены ли вы своим доходом от труда?», который представлен в анкете, 51 процент участников ответили «нет», на вопрос: «Какой вид работы предпочтителен?» – 78,4 процента участников заявили, что предпочитают работу в формальном секторе экономики, а остальные 21,6 процента заявили, что предпочитают работу в неформальном секторе экономики. На вопрос: «Что сдерживает лиц, занятых в неформальном секторе, на переход на официальный сектор экономики?», участники перечислили

<sup>17</sup> Составлено на основе научных наблюдениях исследователя



основные причины, такие как высокий уровень налоговых платежей, наличие официальных документов, отсутствие достаточной информации. Кроме того, на вопрос: «Как вы оцениваете принимаемые меры по повышению уровня занятости населения в нашей стране?», – 45,1 процента респондентов ответили, что они неэффективны, 23,5 процента – эффективны, 7,8 процента - очень эффективны и 23,5 процента - затруднились ответить.

На вопрос: «Считаете ли вы, что пенсионный возраст для женщин – 55 лет и для мужчин 60 лет подходит для всех лиц, трудящихся в различных отраслях?» 60,8 процента респондентов ответили «Да», а остальные 39,2 процента сказали «нет». Но отдельно следует отметить, что респонденты, которые считают, что пенсионный возраст для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет не подходит для всех лиц, трудящихся в различных отраслях, заявили, что это именно то, что соответствует таким отраслям, как «образование, здравоохранение и социальное обеспечение». На наш взгляд, таким же образом желательно повысить пенсионный возраст. Потому что именно в этих областях широко используется интеллектуальный труд человека. А всем известно, что интеллектуальный труд повышается в более старшем возрасте, в отличие от физического труда.

На вопрос: «В качестве работодателя в какую организацию вы будете обращаться больше, если Вам необходимы квалифицированные кадры?» 35,3 процента респондентов ответили, что обратятся в высшие учебные заведения, 33,3 процента респондентов – сами обращаются к квалифицированным кадрам. Тем не менее, остается удивительным, что всего 6,8 процента респондентов ответили, что обращаются к бирже труда, когда предприятию требуются квалифицированные кадры. Потому что именно на биржах труда, на наш взгляд, должна собираться информация о квалифицированных кадрах и вакансиях.

В ответах на вопрос: «С какой заработной платой вы собираетесь трудоустроиться с учетом вашей трудоспособности?», – респонденты, выразившие желание трудоустроиться на работу с размером заработной платы, которая удовлетворит все их потребности и потребности близких родственников, составили 49 процентов от общего числа респондентов, а респонденты, выразившие желание трудоустроиться на работу с размером заработной платы, которая удовлетворит только свои потребности – составили 45,1 процент. Тем не менее доля желающих работать за минимальную заработную плату составила 3,2 процента. Из ответов видно, что высококвалифицированный работник действительно хочет работать за высокую заработную плату, и для этого требуется, чтобы заработная плата в организациях находилась под постоянным контролем.

На вопрос: «Как вы оцениваете роль профсоюзов в обеспечении занятости и повышении уровня занятости населения?» – 54,9 процента респондентов ответили «неудовлетворительно», и только 17,6 процента участников ответили «удовлетворительно». Из этих ответов также видно, что сегодня работа, проводимая подразделениями профсоюзов, защищающая интересы работников и их права, можно оценить неудовлетворительно. Тогда как работники выплачивают взносы профсоюзам из ежемесячной заработной платы.

В заключении можно сказать, что необходимо активизировать работы по сокращению неформальной занятости населения в секторах экономики и их переводу в формальный сектор. При проведении работы по переводу слоя населения, занятого в неформальном секторе в формальный сектор, мы считаем целесообразным изучить преимущественные аспекты занятости в неформальном секторе и на практике провести работу по переводу этих аспектов в формальный сектор. Кроме того, на основе углубленного анализа занятости в неформальном секторе необходимо создать оптимальные рабочие места для представителей каждого пола и повысить их комфортные условия, определив половой состав занятых в этом секторе.

В третьей главе диссертации «**Перспективы демографического развития Республики Узбекистан и повышения уровня занятости населения**», представлены прогноз демографического развития и математико-статистические методы моделирования эффективности использования трудовых ресурсов.

В национальной экономике Республики Узбекистан вопросы эконометрического анализа и прогнозирования численности постоянного населения, трудовых ресурсов и уровня занятости считаются важными, и в результате этих процессов можно определить «миграцию» рабочей силы между отраслями, на какие профессии наблюдается увеличение или снижение спроса.

Исходя из темы и объекта исследовательской работы, в рамках данной диссертации были определены прогнозные значения таких показателей, как численность постоянного населения в стране, численность экономически активного населения и численность трудовых ресурсов. Эти прогнозные значения считаются значимыми при разработке стратегий изменения демографической ситуации в нашей стране, а также при разработке программ обеспечения занятости населения. Для разработки прогноза использовалась модель ARIMA.

Для разработки прогнозных значений численности постоянного населения в стране, в первую очередь, данные были сверены на стационарность и определено, что разница первого уровня является стационарной. В результате была использована модель ARIMA (1 1 1) и уравнение приобрело следующий вид.

$$d\_lpopulation_t = 0.995 * d\_lpopulation_{t-1} + \varepsilon_t - 0.675 * e_{t-1} \quad (1)$$

Для того, чтобы разработать прогнозные показатели на основе этой модели, необходимо сначала обосновать адекватность этой модели и ее коэффициентов на основе существующих критериев. Поскольку наш анализ проводился с использованием программы Gretl, были разработаны необходимые критерии и их показатели для адекватности модели, представленной в следующей таблице 1.

**Таблица 1**

**Прогнозные значения экономически активного населения Республики Узбекистан на 2020-2025 годы<sup>18</sup>**

годы	численность населения	прогноз	Стандартные погрешности	95% промежуток
2020	неопределенный	15612.4	145.612	(15327.0, 15897.8)
2021	неопределенный	15953.5	229.802	(15503.1, 16403.9)
2022	неопределенный	16282.8	307.877	(15679.4, 16886.3)
2023	неопределенный	16602.3	382.947	(15851.7, 17352.8)
2024	неопределенный	16913.4	455.681	(16020.2, 17806.5)
2025	неопределенный	17217.4	526.227	(16186.0, 18248.8)

Критерии, приведенные в таблице, и их значения показывают, что модель адекватна и может использоваться для прогнозирования. По результатам разработаны прогнозные значения постоянного прироста населения Республики Узбекистан на 2020-2025 годы. Согласно прогнозу, к 2025 году количество экономически активного населения в стране достигнет 17217,4 тысячи человек.

Для достижения демографического развития и увеличения занятости населения в стране необходимо осуществить работы в следующих направлениях (рис.7).



**Рис.7. Основные направления демографического развития и увеличения занятости населения<sup>19</sup>**

<sup>18</sup> Подготовлено автором.

<sup>19</sup> Подготовлено автором.

- создание рабочих мест в формальном секторе, которые отражают преимущественные стороны неформального сектора;
- ежегодное создание новых рабочих мест в соответствии с годовыми показателями прироста населения;
- предоставление отдельных льгот слабым, уязвимым отдельным слоям населения, инвалидам, пожилым людям, многодетным женщинам, лицам, моложе и старше трудоспособного возраста;
- увеличение квот государственных грантов для женщин, нуждающихся в социальной защите и многодетным женщинам для получения образования и создание для них отдельных рабочих мест;
- разработка механизма трудоустройства трудоспособных граждан, потерявших место работы в связи с ликвидацией крупных предприятий или сокращением их рабочих мест в условиях пандемии;
- обеспечение рабочих мест и необходимых льгот для многочисленного слоя трудоспособного населения, проживающего в сельской местности, и т.д.

Также при определении основных направлений демографического развития и увеличения занятости населения, в первую очередь, необходимо разработать механизм обеспечения занятости на основе продления возраста выхода на пенсию в таких отраслях, как образование, здравоохранение и социальное обеспечение, создание рабочих мест в формальном секторе, которые отражают преимущественные стороны неформального сектора, повышение роли профсоюзов в обеспечении и продолжительности занятости населения, трудоустройства трудоспособных граждан, потерявших место работы в связи с ликвидацией крупных предприятий или сокращением их рабочих мест в условиях пандемии.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Исследование, посвященное вопросам занятости населения, дает возможность сделать ряд выводов, направленных на совершенствование социально-экономической политики Республики Узбекистан, повышение занятости в интересах инновационного развития. По результатам проведенных исследований были сделаны следующие выводы.

1. Основными особенностями деятельности категории работников неформального сектора являются: незащищенность трудовых договоров и социальной сферы, нерегулярная уплата налогов и обязательных отчислений в различные социальные фонды, а также неуплата взносов в пенсионный фонд.

2. Для слоя населения, работающего в неформальном секторе экономики и получающего доход, требуется придать статус нуждающегося слоя населения. Кроме того, многодетные семьи (чей ежемесячный доход меньше установленной суммы), женщин, потерявшие кормильцев, и подростков, работающих в возрасте до трудоспособного возраста, целесообразно включить в число представителей социально нуждающихся слоев населения.

3. Для достижения демографического развития и увеличения занятости населения в стране необходимо ежегодно создавать новые рабочие места в соответствии с показателями ежегодного прироста населения.

4. Необходимо обеспечить создание в формальном секторе рабочих мест, которые отражают слой населения, занятый в неформальном секторе в стране, включая преимущественные стороны неформального сектора. На основе ответов респондентов, проведенного по результатам анкетного опроса, в качестве преимущественных сторон неформального сектора были перечислены такие причины, как высокий уровень доходов, свободный режим рабочего времени, отсутствие требований к индивидуальной профессиональной подготовки и квалификационных требований, наличие возможности получать ежедневный доход. На наш взгляд, необходимо создавать новые рабочие места с учетом перечисленных причин, предоставлять особые льготы этим созданным рабочим местам.

5. Необходимо обеспечение продолжительности занятости в зависимости от возраста выхода на пенсию в таких отраслях, как образование, здравоохранение и социальное обеспечение. Из анализа, проведенного в ходе исследования, видно, что доля лиц старше трудоспособного возраста в составе населения увеличивается с каждым годом, учитывая это, в целях увеличения продолжительности занятости целесообразно увеличить предел «трудоспособного возраста» в связи с особенностями отраслей и секторов экономики.

6. Необходимо предоставление особых льгот слабым, уязвимым отдельным слоям населения, инвалидам, пожилым людям, многодетным женщинам, лицам, моложе и старше трудоспособного возраста. В частности, увеличение квот государственных грантов для женщин, нуждающихся в социальной защите и многодетным женщинам для получения образования и создание для них отдельных рабочих мест.

7. Требуется разработать механизм трудоустройства граждан, потерявших место работы в связи с прекращением деятельности крупных предприятий или сокращением рабочих мест в условиях пандемии. Это позволяет поддерживать уровень занятости населения в современных условиях и, при необходимости, увеличивать занятость.

8. Настало время для концептуального пересмотра основных точек зрения на демографическое развитие и повышение занятости населения. В частности, необходимо пересмотреть следующие факторы:

а) первый фактор - это экономическое состояние трудовых ресурсов. Необходимо обращать внимание на экономическое состояние различных групп трудовых ресурсов при регулировании демографического развития и занятости населения. В свою очередь, помимо повышения заработной платы, что не всегда возможно по объективным причинам, необходимо использовать меры, направленные на улучшение профессионального развития работника, а также социально-экономических и технико-организационных условий труда, оптимизацию экономического состояния работников.

б) второй фактор - удовлетворенность сельского населения трудом. Уровень удовлетворенности трудом определяется совокупностью факторов, в том числе профессиональным статусом работника, его трудовым стажем, условиями труда, уровнем востребованности работников данной профессии на рынке труда.

Политику занятости следует понимать как комплекс социально-экономических мер, принимаемых Республикой Узбекистан в целях достижения поставленных целей в области использования достойного производства и труда населения в целях повышения социально-экономических прав граждан и развития экономики. На теоретическом уровне ценными целями государства в сфере занятости должны быть реализация прав граждан на труд независимо от их места жительства, пола, национальности, вероисповедания, а также достижение естественного уровня занятости населения, управления трудовой миграцией, количественного и качественного развития рабочей силы, прозрачности и открытости рынка труда.

**SCIENTIFIC COUNCIL OF THE SCIENTIFIC  
DEGREES DSC.22/30.12.2019.I.100.01 AT THE PLEKHANOV  
RUSSIAN UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**  

---

**TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS**

**FAYZIEVA DILAFRUZ SHUKHRATOVNA**

**DEMOGRAPHIC ASPECTS OF INCREASING  
EMPLOYMENT RATE OF VIOLENCE**

**08.00.10 - Demography. Labour economics**

**ABSTRACT**

**of the dissertation for the doctor of philosophy (PhD) on economic sciences**

**TASHKENT-2021**

The topic of the dissertation of a Doctor of Philosophy (PhD) in economic sciences was registered by the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under B2018.1.PhD/Iqt597.

The doctoral dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (synopsis)) on the website (www.reu.uz) and the website of «Ziyonet» information and educational portal www.ziyonet.uz.

**Scientific consultant:** Umurzakov Bakhodir Khamidovich  
Doctor of Economics, Professor

**Official opponents:** Khasanov Rustam Rabbimovich  
Doctor of Economics, Professor

Alizhonov Utkirjon Maxamadaliyevich  
Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

**Leading Organisation:** Samarkand State University

The defense of the dissertation will be held on «9» 11 2021 at 14<sup>00</sup> offline at the meeting of Scientific Council DSC.22/30.12.2019.1.100.01 on award of scientific degrees at Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164, Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The dissertation (PhD) can be found at Information and Resource Center of Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under No. 11). Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164 Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation was distributed on «11» 11 2021.

(Register of mailing protocol No. 12 dated «01» 11 2021.



**K. Kh. Abdurakhmanov**  
Academic Degrees board chairman  
Academician of Academy of Science of the  
Republic of Uzbekistan, Doctor of  
Economics, Professor

**Z.G.Shakarov**  
Scientific secretary of scientific Council on  
award of scientific degrees, Doctor of  
Philosophy in Economics (PhD)

**Z.Ya. Khudayberdiyev**  
Chairman of Scientific Seminar at Scientific  
Council on awarding of scientific degrees,  
Doctor of Economics, Professor



## INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

**The aim of the research work** is to develop proposals and recommendations for solving problems of the labor market and improving social and labor relations of precarious employment.

**The object of the research** is the economically active population of the country in precarious employment in the labor market of Uzbekistan.

**The scientific novelty of the research work is as follows:**

Proposals have been developed to improve monitoring of the formation of the labor force in the Republic of Uzbekistan and to calculate the effectiveness of measures aimed at employment, transfer of the informal population to the formal stratum and increase in employment.

The mechanism of employment of the population in need of an economically active population is analyzed on the basis of normative elements in order to increase the level of employment in the regions.

To increase the duration of the labor process, the limit of «working age» is expressed on the basis of an analysis of socio-economic significance and places

Forecast values of demographic processes for 2020-2025 have been developed, which will directly affect employment growth.

**Implementation of research results.** Based on the conclusions and recommendations on the demographic aspects of increasing the employment rate of the population:

proposals on socially vulnerable groups to the representatives of the expediency of attributing women who have lost their breadwinner in the regions, and working adolescents under the age of working age were used in the development of the draft resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated December 22, 2017 No. 1011 «On improving the methodology for determining the population in need of employment, including the methodology of household survey on employment issues, as well as the development of the balance of labor resources, employment and employment of the population». (certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations dated 01/23/2020 No. 01 / 00-02 / 04-676).

As a result of the implementation of the proposals, it became possible to determine the size of the population in need of employment and conduct research on household employment a proposal to determine the boundaries of «working age» to optimize labor processes, taking into account sectors, industries and socio-demographic characteristics of the economy, increase the duration of the employment process, was used in the development of a draft resolution of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan dated December 5, 2017 No. 965 «On measures for further improvement the procedure for establishing and reserving the minimum number of jobs for the employment of persons in need of social protection and experiencing difficulties in finding a job and unable to compete on equal terms in the labor market» (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations dated 23.01.2020 No. 01 / 00-02 / 04-676).

As a result of the introduction of the proposal, it became possible to establish a minimum number of jobs for the employment of persons in need of social protection

who find it difficult to find a job and cannot compete on equal terms in the labor market; proposals for the development of a mechanism for increasing the level of employment based on creating opportunities for youth, women and migrants to engage in entrepreneurial activity. Used in the development of programs to ensure employment of the population in the regions. Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan. (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations dated 23.01.2020 No. 01 / 00-02 / 04-676) The practical application of this proposal made it possible to assist the employment of the population within nine months of 2019;

the proposal on the predicted values of demographic processes for 2020-2025, developed in the context of increasing employment, was used in the development of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan dated February 3, 2018 No. PP-3506 «On the implementation of the State Program for the Promotion of Employment of the Population in 2018» (Ministry of Employment and Labor Relations of January 23, 2020 No. 01 / 00-02 / 04-676 reference). These proposals have improved the accuracy of forecast employment scenarios for 2020-2025.

**The structure and volume of the dissertation.** The structure consists of a manual of three chapters, a conclusion, used literature and applications. The volume of the thesis is 151 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLICATION**

**I бўлим (1 часть; I part)**

1. Файзиева Д.Ш. Демографик ривожланиш ва меҳнат бозори тузилишининг замонавий аҳволини таҳлил қилиш. // Иқтисодиёт ва таълим. – Тошкент. 2019. №6. 84-88 б.(08.00.00; №11)
2. Файзиева Д.Ш. Меҳнат ресурслари ва бандлик муаммоларини тадқиқ этишининг илмий-назарий усуллари. // Иқтисодиёт ва таълим. – Тошкент. 2020. № 2. 90-97 б. (08.00.10; №11)
3. Файзиева Д.Ш. Меҳнат бозорини эмперик билишнинг умумилмий усуллари. Банк-молия академияси. Молия ва банк иши. – Тошкент. 2020. 3-сон май-июнь, 244-248.б. (08.00.10; №17)
4. Fayzieva D. Sh. Strengthening the intellectual potential of the workable population as direction of increased employment. Philadelphia, USA. 2018. P. 284-291. // International Scientific Journal Theoretical & Applied Science. GIF: 0,564 (SJIF-0,564)
5. Файзиева Д.Ш. Инвестирование в человеческий капитал в современных условиях. Тридцать вторые Международные плехановские чтения: Материалы международной науки практической конференции. – М.: ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова. 1-2 февраля 2019.- стр.162-164.
6. Файзиева Д.Ш. Демографические аспекты повышения уровня занятости населения. // International conference on Eurasian economics. Türkiye. 2018, June 18. P.529-536.
7. Файзиева Д. Ш. Направления повышения уровня занятости населения в Узбекистане в условиях модернизации экономика страны. // «Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг Ҳаракатлар стратегияси: макроиктисодий барқарорлик, инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истикболлари» мавзусидаги Халқаро илмий-амалий конференция материаллари. – Тошкент, ТДИУ. 2019. 27-28 май. 261-267 б.
8. Fayzieva D. Sh. Demografik o'sish va iqtisodiy rivojlanishning o'zaro aloqadorligi. // «Иқтисодий тараққиётни таъминлашнинг устувор йўналишлари» мавзусида Республика илмий-амалий конференция материаллари. ҚарДУ, 2021 йил. 20-21 май. 265-266 б.
9. Файзиева Д. Ш. Повышение качества трудовых ресурсов. // «Бухоро вилоятини инновацион ривожлантириш: муаммо ва ечимлар» мавзусида Республика илмий-амалий анжуман материаллари. БухДУ, 2020 йил. 14 апрель. 661-664 б.

## II бўлим ( II часть; II part)

10. Файзиева Д.Ш. Аҳолини иш билан бандлигини оширишда демографик жиҳатларни ҳисобга олишнинг назарий асослари. // «Ўзбекистон Республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиктисодий барқарорлик инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истикболлари» мавзусидаги IV-Халқаро конференция мақолалар тўплами. Т.: ТДИУ, 2021 йил 26-27 май. 120-126 б.

11. Файзиева Д.Ш. Электрон тижоратнинг ривожланиш тенденциялари ҳамда унинг аҳоли иш билан бандлигини оширишдаги ўрни. // «Муҳаммад Ал-Хоразмий номидаги Тошкент ахборот технологиялари университети» Қарши филиали илмий-амалий анжумани материаллари. Қарши, 2019 йил. 15-17 апрель, 194-195 б.

12. Файзиева Д.Ш. Сущность демографического развития и изменение структуры трудовых ресурсов. // Рақамли иқтисодиёт: Замонавий тенденциялар ва ривожланиш омиллари мавзусидаги Халқаро илмий-амалий масофавий конференция материаллари. Т.: Тадқиқот. Уз. 2020 йил 1 май, 70-73 б.

13. Fayziyeva D. Sh. Creating a system of control over compliance with decent work principles of the Republic of Uzbekistan // 2020. Scopus–Elsevier. Australia. [http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article /view/20252](http://serisc.org/journals/index.php/IJAST/article/view/20252) (SJIF-QR-03). 2005-4238 (Print)

14. Файзиева Д.Ш. Современные методы исследование демографического развития и занятости трудовых ресурсов. // «Ўзбекистон Республикаси таълим узлуксиз ва узвийлигини таъминлаш устувор йўналишлар ва долзарб вазифалар» мавзусидаги Республика илмий-амалий анжуман материаллари. Т.: ТДИУ, 2018 йил 15 май. 68-74.б.

15. Файзиева.Д.Ш. Ўзбекистонда инвестиция фондлар жозибадорлиги муаммолари ва аҳоли иш билан бандлигини ошириш механизмлари. // «Ўзбекистон молия бозорини ривожлантиришда инвестиция фондларининг жозибадорлигини ошириш» мавзусидаги Республика илмий-амалий анжуман материаллари. Т.: ТДИУ, 2020 йил 29 апрель. 471-474 б.

16. Файзиева Д. Ш. Ўзбекистон минтақаларида истиқомат қилаётган аҳолини иш билан бандлигини оширишга демографик жараёнларнинг таъсири. // «Ўзбекистон Республикасининг Ҳаракатлар стратегияси: макроиктисодий барқарорлик инвестицион фаоллик ва инновацион ривожланиш истикболлари» мавзусидаги Халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. Т.: ТДИУ, 2020 йил 10-11 декабрь. 466-471.б.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали тахририятида тахрирдан ўтказилди (25.10. 2021 йил).

Босишга рухсат этилди: 28.10. 2021 йил.  
Бичими 60x84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>, «Times New Roman»  
гарнитурда ракамли босма усулида босилди.  
Шартли босма табағи 3. Адади: 60. Буюртма: № 67.

Ўзбекистон Республикаси ИИВ Академияси,  
100197, Тошкент, Интизор кўчаси, 68.

«АКАДЕМИЯ НОШИРЛИК МАРКАЗИ»  
Давлат унитар корхонасида чоп этилди.