

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ХУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ ҚОШИДАГИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.20/13.05.2020.I.23.01 РАҚАМЛИ
ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ФАРҒОНА ПОЛИТЕХНИКА ИНСТИТУТИ

МУМИНОВА ЭЛНОРАХОН АБДУКАРИМОВНА

**ЎЗБЕКИСТОНДА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ АСОСИДАГИ
КОРХОНАЛАР ФАОЛИЯТИНИ БОШҚАРИШ МЕТОДОЛОГИЯСИНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.13 – «Менежмент» (иқтисодиёт фанлари)

**Иқтисодиёт фанлари доктори (DSc) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

Фан доктори (DSc) диссертацияси автореферати мундарижаси

Оглавление автореферата докторской (DSc) диссертации

Content of Doctoral (DSc) Dissertation Abstract

Муминова Элнорахон Абдукаримовна

Ўзбекистонда корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштириш.....3

Муминова Элнорахон Абдукаримовна

Совершенствование методологии управления деятельностью предприятий корпоративного управления в Узбекистане29

Muminova Elnorakhon Abdukarimovna

Improving the methodology of managing the activities of enterprises corporate governance in Uzbekistan55

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works.....60

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИ ХУЗУРИДАГИ
ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ АКАДЕМИЯСИ ҚОШИДАГИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ DSc.20/13.05.2020.I.23.01 РАҚАМЛИ
ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ФАРҒОНА ПОЛИТЕХНИКА ИНСТИТУТИ

МУМИНОВА ЭЛНОРАХОН АБДУКАРИМОВНА

**ЎЗБЕКИСТОНДА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВ АСОСИДАГИ
КОРХОНАЛАР ФАОЛИЯТИНИ БОШҚАРИШ МЕТОДОЛОГИЯСИНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.13 – «Менежмент» (иқтисодиёт фанлари)

**Иқтисодиёт фанлари доктори (DSc) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

Фан доктори (DSc) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2020.4.DSc/Iqt170 ракам билан рўйхатга олинган.

Диссертация Фаргона политехника институтида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (Ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифасида (www.dba.uz) ва «Ziynet» Ахборот-таълим порталида (www.ziynet.uz) жойлаштирилган.

Илмий маслаҳатчи: Ханкелдиева Гузал Шеровна
иктисодиёт фанлари доктори, доцент

Расмий оппонентлар: Абдурахмонов Қаландар Ходжаевич
ЎЗР ФА академиги

Суюнов Дилмурод Холмуродович
иктисодиёт фанлари доктори, профессор

Набиев Элшод Ғаниевич
иктисодиёт фанлари доктори, профессор


Етакчи ташкилот: Тошкент давлат иқтисодиёт университети

Диссертация химояси Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси қошидаги илмий даражалар берувчи DSc.20/13.05.2020.1.23.01 ракамли Илмий кенгашнинг 2021 йил «30» июль кунини соат 14:00 даги мажлисида бўлиб ўтди (Манзил: 100066, Тошкент шаҳри, Ислоҳ Каримов кўчаси, 45-уй. Тел.: (99871) 232-60-47, факс: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz).

Диссертация билан Ўзбекистон Республикаси Президенти ҳузуридаги Давлат бошқаруви академияси Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (27 раками билан рўйхатга олинган). Манзил: 100066, Тошкент шаҳри Ислоҳ Каримов кўчаси, 45-уй. Тел.: (99871) 232-60-47, факс: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz

Диссертация автореферати 2021 йил «14» ктябрь кунини тарқатилди.

(2021 йил «14» ктябрь даги 9 ракамли реестр баённомаси).


Ш.А. Тошматов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

А.Х. Исламкулов
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, доцент

Д.Н. Раҳимова
Илмий даражалар берувчи илмий кенгаш ҳузуридаги илмий семинар раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (докторлик диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда корхоналарни бошқаришда стратегияларни танлаш, корпоратив бошқарув тамойилларини комплекс тадқиқ этиш бўйича кўплаб амалий ишлар амалга ошириб келинмоқда. Бунинг натижасида, «2020 йил якунларига кўра, глобал бозор капиталлашувининг 95 фоизи корпоратив бошқарув асосидаги 54 та йирик корхона ҳиссасига тўғри келган. Жумладан, мазкур корхоналарда давлат улуши 20 фоиз бўлиб, уларнинг бозор капиталлашувидаги улуши 13 фоизни ташкил этган. Корпоратив бошқарув асосида фаолият юритувчи хусусий корхоналарнинг улуши 41 фоизга тенг бўлган»¹. «Корпорация даромадлари АҚШнинг ЯИМи таркибида 2182 млрд. АҚШ доллари, Хитой ЯИМи таркибида 1192 млрд. АҚШ доллари, Саудия Арабистони ЯИМи таркибида эса, 356 млрд. АҚШ долларини ташкил этади»². Шунинг учун жаҳон иқтисодиётини ривожлантиришда корпоратив тузилмалар нисбатан устуворликка эга бўлиб, корпорациялардаги бошқарув услубиятини такомиллаштиришни талаб этади.

Глобаллашув шароитида акциядорлик жамиятларида корпоратив бошқарув тизими самарадорлигини ошириш соҳасида олиб борилаётган илмий тадқиқотларда корпорация иштирокчиларининг иқтисодий манфаатлар уйғунлигини комплекс баҳолаш, бошқарув фаолиятига халқаро стандартларни татбиқ этиш учун, аввало, корпоратив бошқарув механизмининг замонавий амалиётини жорий этишга катта эътибор қаратилмоқда. Шу муносабат билан тўқимачилик саноати тараққиётини инновацион кластерлар орқали рағбатлантириш, корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмига рақамли технологияларни қўллаш, блокчейн технологиялар асосидаги ўзгаришларга корхоналарнинг мослашувчанлигини таъминлаш, корпоратив бошқарув сифатини ошириш методологиясини такомиллаштириш каби йўналишларда илмий тадқиқотлар олиб борилмоқда.

Ўзбекистон Республикасини 2017-2021 йилларда ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясида: «корпоратив бошқарувнинг замонавий стандарт ва усулларини жорий этиш, корхоналарни стратегик бошқаришда акциядорларнинг ролини кучайтириш»³ муҳим вазифалардан бири сифатида белгилаб берилган. Мазкур вазифани амалга оширишда корпоратив бошқарувнинг замонавий стандарт ва усулларини жорий этиш, корхоналарни стратегик бошқаришда акциядорларнинг ролини кучайтириш, корхоналарда корпоратив бошқарув сифатини ошириш услубиятини такомиллаштириш масалалари долзарб муаммолардан биридир.

¹G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.<https://www.oecd.org/daf/ca/G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.pdf>

²<https://www.worldbank.org>

³Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида»ги Фармони. www.lex.uz

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 5 майдаги ПФ-5989-сон «Тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини қўллаб-қувватлашга доир кечиктириб бўлмайдиган чора-тадбирлар тўғрисида»ги, 2015 йил 24 апрелдаги ПФ-4720-сон «Акциядорлик жамиятларида замонавий корпоратив бошқарув услубларини жорий этиш чора-тадбирлари тўғрисида»ги фармонлари ҳамда 2019 йил 12 февралдаги ПҚ-4186-сон «Тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноатини ислоҳ қилишни янада чуқурлаштириш ва унинг экспорт салоҳиятини кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги, 2019 йил 1 майдаги ПҚ-4302-сон «Саноат кооперациясини янада ривожлантириш ва талаби юқори бўлган маҳсулотлар ишлаб чиқаришни кенгайтириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги, 2015 йил 21 декабрдаги ПҚ-2454-сон «Акциядорлик жамиятларига хорижий инвесторларни жалб этишга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги қарорлари, Вазирлар Маҳкамасининг 2021 йил 29 мартдаги 166-сон «2021-2025 йилларда давлат иштирокидаги корхоналарни бошқариш ва ислоҳ қилиш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида»ги қарори ҳамда мазкур фаолиятга тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишга мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Ушбу диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялари ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Диссертация мавзуси бўйича хорижий илмий тадқиқотлар шарҳи⁴.

Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштиришга бағишланган илмий-амалий тадқиқотлар халқаро ташкилотлар, жаҳондаги етакчи университет ва марказлар томонидан амалга оширилмоқда. Жумладан, Organization for Economic Cooperation and Development (OECD), United Nations Development Programme (UNDP), Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC), World Bank, Singapore Management University (Сингапур), Economic Development Institute,

⁴ Диссертация мавзуси бўйича хорижий илмий-тадқиқотлар шарҳи: OECD G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019. <https://www.oecd.org/daf/ca/G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.pdf>; Savard, K., Wickramarachi, H., Devol, R. C., & Prabha, A. (2013). Global opportunity index: Attracting foreign investment. Milken Institute Report; A Corporative Study of Investment Attractiveness of Nations and Regions // Singapore Management University, 2000; Strokov, A. I. (2014). The methodological aspects of assessing the attractiveness of investments made into financial assets and real projects. Life Science Journal, 11(10), 682-686; Kun, Y., & Zhang, Z. (2011, January). Study on type identification and policies of foreign investment attractiveness of provinces in China based on principal component analysis. In MSIE 2011 (pp. 726-730). IEEE. Baums, T. (1994). Corporate governance in Germany: System and recent developments. Inst.für Handels-und Wirtschaftsrecht Berthelot, S., Francoeur, C., & Labelle, R. (2012). Corporate governance mechanisms, accounting results and stock valuation in Canada. International Journal of Managerial Finance; Клейнер Г.Б. (2005). Управление корпоративными предприятиями и экономика знаний. Мир России. Социология. Этнология, 14(4); Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. – Иқтисодиёт фанлари доктори илмий даражасини олиш учун тайёрланган диссертация. – Т.: 2007. – 338 б; Расулов Н.М. Корпоратив тузилмаларда инновацион жараёнларни стратегик бошқариш: муаммолар, таҳлиллар ва натижалар. Монография. – Т.: 2021. – 232 б.

Harvard University (АҚШ), Montpellier Business School, Oxford University (Буюк Британия), Kyung Hee University, (Корея), Vaseda University (Япония), Санкт-Петербург иқтисодиёт ва бошқарув университети (Россия).

Корпоратив бошқарув фаолияти самарадорлигини оширишга оид қатор фундаментал тадқиқотлар олиб борилган бўлиб, уларда: корхонанинг бошқарув сифати даражасини ошириш методологиясини такомиллаштириш масалалари тадқиқ қилинган (Kyung Hee University, Корея), йирик корпорацияларга жалб қилинган инвестициялар жозибадорлигини баҳолашнинг моделлари ишлаб чиқилган (Singapore Management University, Сингапур); корхоналар бошқарувида рақамли технологияларни қўллашни кенгайтириш масалалари тадқиқ қилинган (National Development and Reform Commission, Хитой); давлат акциядорлик жамиятлари бошқарув кенгашлари ва улар фаолияти самарадорлигини ошириш мезонлари ишлаб чиқилган (Санкт-Петербург иқтисодиёт ва бошқарув университети).

Халқаро амалиётнинг кўрсатишича, корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш услубиётини такомиллаштириш, корхоналарни бошқариш механизмларига рақамли технологияларни жорий этишда бир қатор муаммолар мавжуд бўлиб, мазкур масалалар ҳанузгача илмий жиҳатдан ўз мақбул ечимини топмаган. Айниқса, тўқимачилик саноати корхоналарини бошқариш самарадорлигини оширишнинг назарий-методологик, услубий ва иқтисодий-ҳуқуқий асосларини такомиллаштириш бўйича, хусусан, корпоратив бошқарувнинг методологик асосларини тадқиқ қилиш ва ривожлантириш, корпоратив бошқарув тизимининг ҳуқуқий ва иқтисодий ривожланиш хусусиятларини баҳолаш, замонавий халқаро стандартлар асосида ривожлантиришнинг истиқболларини белгилаш каби устувор йўналишларда тадқиқотлар олиб борилмоқда.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Корхоналарнинг корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш методологияси ҳамда замонавий усуллари хорижлик олимлардан А.Берли, П.Дойль, С.Доннел, У.Кинг, С.Майерс, Г.Минз, Е.Розенбаум, Ж.Эткинсонларнинг илмий изланишларида тадқиқ этилган⁵.

МДХ олимларидан И.Ансофф, В.Антонов, Л.Абалкин, С.Карнаухов, В.Ковалёв, В.Крылов, А.Кузьмичев, Д.Радыгин, И.Храброва, Л.Шишкин, Ю.Якутиннинг асарларида самарали корпоратив тузилмаларни такомиллаштириш юзасидан илмий изланишлар олиб борилган⁶.

⁵ Babeau A. (1969). Berle (AA), Means (GC)-The modern corporation and private property. *Revue économique*, 20(6), 1042-1042.; Rosenbaum E.F., Bönker F., & Wagener H.J. (2000). Privatization in context: an introduction. In *Privatization, Corporate Governance and the Emergence of Markets* (Pp. 1-13). Palgrave Macmillan, London.

⁶ Ансофф И. (1999). Новая корпоративная стратегия (416 с.); Антонов В.Г., Крылов В.В. & Кузьмичев А.Ю. (2006). Корпоративное управление. Учебное пособие./Под ред. ВГ Антонова. – М.: ИД «ФОРУМ», ИНФРА-М; Иванов И.Н. (2004). Менеджмент корпорации; Иванова Е.А., & Шишкина Л.В. (2007). Корпоративное управление: учеб. пособие под ред. В.Ю. Наливайского; Ковалёв В.Р. Корпоративное управление в России: теория, структура и новые стратегии развития. Дисс. на соиск. учен. степ. д.э.н. – Санкт-Петербург, 2004. – 285 с.; Корпоративная стратегия: Пер. англ. - М.: «Альпина», 2008. – 266 с.; Храброва И.А. (2000). Корпоративное управление: вопросы интеграции. – М.: Альпина.

Маҳаллий олимлар Қ.Абдурахманов, С.Гулямов, Н.Йўлдошев, Ш.Зайнутдинов, Р.Нуриббетов, Д.Раҳимова, Э.Набиев, А.Хошимов, Д.Суюнов, М.Хамидулин, Н.Расулов, М.Саидов, Р.Яушев, Г.Ханкелдиева ва бошқаларнинг илмий изланишларида корпоратив бошқарув жараёнларининг назарий-методологик ҳамда илмий-амалий муаммолари кенг ўрганилган⁷.

Ушбу мавзу доирасида амалга оширилган илмий тадқиқот ишлари ва олиб борилган илмий-назарий изланишларга қарамасдан, айнан корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштиришда илғор рақамли технологияларни, мамлакатни ижтимоий-иктисодий ривожлантиришнинг ўрта муддатли шароитида замонавий менежмент усуллари қўллаш масалалари комплекс ва тизимли тарзда тўлиқ ўрганилмаган. Мазкур ҳолат диссертация ишида тадқиқ этилган илмий-амалий муаммоларни бартараф этиш юзасидан ишлаб чиқилган таклиф ва тавсияларнинг долзарблик даражасини белгилаб беради.

Диссертация тадқиқотининг олий таълим муассасаси илмий тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Диссертация тадқиқоти Фарғона вилояти Худудий инновация фаолияти ва технологиялар трансфери маркази ҳамда Фарғона политехника институтининг ЁА-2-002 «Рекрутинг хизматлари бозорини шакллантириш ва ривожлантириш (Фарғона вилояти мисолида)» мавзусидаги ёшлар амалий лойиҳаси доирасида бажарилган (2014-2016 йй).

Тадқиқотнинг мақсади корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштиришга қаратилган илмий-услубий таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқаришнинг илмий-методологик асосларини тадқиқ этиш;

корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятида манфаатлар уйғунлигини комплекс баҳолашнинг методологик жиҳатларини кўриб чиқиш;

⁷ Абдурахмонов Қ.Х. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. International Journal of Supply Chain Management. IJSCM, United Kingdom. (<http://excelingtech.co.uk>), Vol.8. April 2019. – Pp.896-907; Гулямов С.С. Задачи совершенствования системы корпоративного управления в Узбекистане // Корпоративное управление в Узбекистане: материалы научно-практической конференции. – Т.: 2004. – С.143-145; Раҳимова Д.Н., Зайнутдинов Ш.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: «Akademiya», 2007. – Б.312; Нуриббетов Р.И., Тургенева С.И. Корпоратив бошқарувда стратегик менежмент самарадорлигини ошириш йўллари. Монография – Т.: «Фан». – 135 б; Набиев Э.Г. Менежмент маркетинг. Ўқув қўлланма. – Т., 2017. – 519 б; Расулов Н.М. Корпоратив бошқарувнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш негизида корхоналар ривожланиш самарадорлигини ошириш (Ўзбекистон Республикаси саноат корхоналари материаллари мисолида). И.ф.н. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2010. – 161 б; Саидов М.С. Табиий монополиялар соҳаларида менежментнинг замонавий усуллари жорий этиш масалалари («Ўзбекэнерго» давлат акциядорлик корхонаси мисолида). И.ф.н. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2009. – 176 б; Суюнов Д.Х. Бизнес муҳитнинг ривожланишига корпоратив бошқарув механизминини жорий этишни такомиллаштириш. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2008. – 261 б; Хошимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2007. – 338 б; Ханкелдиева Г.Ш. Иқтисодийни модернизациялаш шароитида корпорацияларни бошқаришнинг илмий-методологик асослари. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2018. – 254 б.

тўқимачилик саноати корхоналарининг узоқ муддатга мўлжалланган ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқиш ва корпоратив бошқарувни ривожлантиришнинг методологик усулларини тавсифлаш;

тўқимачилик саноати тармоғида инновация фаолиятини рағбатлантириш асосида кластерларни бошқариш механизмини такомиллаштириш;

тўқимачилик саноати тармоғи акциядорлик корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини ишлаб чиқиш;

рақамли иқтисодиёт шароитида тўқимачилик саноати тармоғи корхоналарида блокчейн технологиялар асосида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш механизмларини илмий-амалий жиҳатдан асослаш;

тўқимачилик саноати корхоналарида корпоратив бошқарув сифатини баҳолаш методологиясини такомиллаштиришга қаратилган илмий таклиф ва амалий тавсияларни тизимлаштиришдан иборат.

Тадқиқотнинг объекти сифатида «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси тизимидаги корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолияти танланган.

Тадқиқотнинг предметини «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси тизимидаги корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятида вужудга келадиган иқтисодий муносабатлар ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертацияда гуруҳлаш, қиёсий таҳлил, индукция ва дедукция, тизимли ёндашув, кузатув, назарий ва амалий ўрганиш, омилли таҳлил, иқтисодий-математик усуллардан фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

рақамли иқтисодиёт шароитида тўқимачилик саноати корхоналарида блокчейн технологиялар асосида рақамли ўзгаришларга корхоналарнинг мослашувчанлигини таъминлаш мақсадида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш сценарийлари ишлаб чиқилган;

тўқимачилик саноати корхоналарида капитал қўйилмалар ва бошқарув фаолияти кўрсаткичлари (бошқарув ходимлари сони, бошқарув харажатлари, капитал қўйилмалар) асосида корпоратив бошқарув сифатини ошириш методологияси таклиф этилган;

корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарнинг узоқ муддатли ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқишда акциядорлар, корпоратив иштирокчилар иқтисодий манфаатлари уйғунлигини комплекс баҳолаш усули илмий асосланган;

тўқимачилик саноати тармоғида инновация фаолиятини рағбатлантириш асосида худудлардаги инновацион кластерларни вертикал ва горизонтал бошқарув механизми таклиф этилган;

тўқимачилик саноати тармоғи корхоналари рақамлашуви натижасида корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарнинг ташкилий-иқтисодий механизмини рақамли технологиялар орқали бошқариш йўналишлари илмий асосланган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

корпоратив бошқарувнинг тадқиқот йўналишларини турли илмий-тадқиқот усулларини қўллаш асосида белгилаш имконини берувчи

корпоратив бошқарувни тадқиқ этишнинг фундаментал модели ишлаб чиқилган ва ундан фойдаланиш йўналишлари кўрсатиб берилган;

тизимли ёндашув асосида тўқимачилик саноатининг худудий кластерини бошқаришнинг вертикал ва горизонтал тузилмалари бўйича афзалликлари асосланган;

тўқимачилик саноати тармоғи корхоналарининг рақамлашуви натижасида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми стратегик, функционал, оператив ҳамда блокчейн технологиялар негизида бошқарув мезонларини кенгайтириш услубияти такомиллаштирилган;

тўқимачилик саноатида инвестицион фаолиятни бошқаришда иқтисодий, технологик, ташкилий ҳамда ижтимоий жиҳатларни баҳолаш асосида корхоналар рақобатбардошлигини таъминловчи параметрлар илмий асосланган;

тўқимачилик саноати корхоналарининг ривожланиш ҳолатини баҳоловчи стратегиянинг ўзгаришига таъсир этувчи омил кўрсаткичларининг корреляцион-регрессион таҳлиллари асосида 2021-2025 йиллар учун прогноз сценарийлари таклиф этилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончилиги бу жараёнда қўлланилган ёндашув ва усуллар, унинг доирасида фойдаланилган назарий ёндашувлар расмий манбалардан олингани, мавзуга дахлдор бўлган қонунларга таянилгани, аниқ меъёрий ҳужжатлардан ва хўжалик юритувчи субъектларнинг тегишли ҳисоботлари маълумотларидан фойдаланилгани, шунингдек, мавжуд бўлган бошқа амалий маълумотлар базаси ва таҳлиliga асослангани, тадқиқот натижаларининг ваколатли ташкилотлар томонидан тасдиқланганлиги билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти шундаки, улардан корхоналарда корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш услублари ва уларнинг самарадорлигини ошириш ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришга бағишланган келажакдаги махсус илмий тадқиқот ишларида фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Шунингдек, мазкур тадқиқот иши доирасида ишлаб чиқилган назарий-услубий тавсиялардан Ўзбекистонда корпоратив бошқарув даражасини такомиллаштиришда ҳам фойдаланилиш мумкин.

Тадқиқотнинг амалий аҳамияти шундаки, диссертацияда ишлаб чиқилган самарали корпоратив бошқарув тизимини яратиш ва баҳолаш билан боғлиқ натижалар акциядорлик жамиятлари ҳамда «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси тизимидаги корхоналар фаолияти, бошқа манфаатдор тузилмаларда истиқболли дастур ва режаларни ишлаб чиқиш имконини беради.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Ўзбекистонда корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштириш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

рақамли иқтисодиёт шароитида тўқимачилик саноати корхоналарида блокчейн технологиялар асосида рақамли ўзгаришларга корхоналар

мослашувчанлигини таъминлаш мақсадида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш сценарийлари «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибига кирувчи корхоналар фаолиятида, жумладан, «POSCO International Textile» МЧЖ хорижий корхонаси фаолиятида қўлланилган (Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2021 йил 24 мартдаги 04/06-1040-сон ва «POSCO International Textile» МЧЖ хорижий корхонасининг 2021 йил 17 мартдаги № 21-PLA-023-сон маълумотномалари). Бунинг натижасида, тўқимачилик саноати корхоналарида блокчейн технологиялар асосида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш, рақамлашув ўзгаришларига корхоналар мослашувчанлигини таъминлаш, мавжуд моддий ва молиявий ресурсларнинг муқобил тақсимотини амалга ошириш, хорижий инвестицияларни жалб этиш, шунингдек, тўқимачилик корхоналарида бошқарув харажатларининг 15 фоизга камайишига эришилган;

тўқимачилик саноати корхоналарида капитал қўйилмалар ва бошқарув фаолияти кўрсаткичлари (бошқарув ходимлари сони, бошқарув харажатлари, капитал қўйилмалар) асосида корпоратив бошқарув сифатини ошириш методологияси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибига кирувчи корхоналар фаолиятида, жумладан, «POSCO International Textile» МЧЖ хорижий корхонаси фаолиятида фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2021 йил 24 мартдаги 04/06-1040-сон ва «POSCO International Textile» МЧЖ хорижий корхонасининг 2021 йил 17 мартдаги № 21-PLA-023-сон маълумотномалари). Бунинг натижасида, «POSCO International Textile» МЧЖ хорижий корхонасида, тўқимачилик корхоналарида корпоратив бошқарув сифатини баҳолашга қаратилган таклиф рентабеллик даражасининг 4,5 фоизга ва активлар рентабеллигининг 17,8 фоизга ошишига эришилган;

корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарнинг узок муддатли ривожланиш стратегиясини ишлаб чиқишда акциядорлар, корпоратив иштирокчилар иқтисодий манфаатлари уйғунлигини комплекс баҳолаш бўйича таклифи «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибидаги корхоналарда корпоратив бошқарув мезонларини қўллаш бўйича йўриқномани ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2021 йил 24 мартдаги 04/06-1040-сон маълумотномаси). Натижада, тўқимачилик корхоналари қийматини самарали бошқаришнинг акциядорлар ва корпоратив муносабатлар иштирокчилари иқтисодий манфаатлари мувозанатини ҳисобга олувчи механизм яратилган;

тўқимачилик саноати тармоғида инновация фаолиятини рағбатлантириш асосида худудлардаги инновацион кластерларни вертикал ва горизонтал бошқарув механизми «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибидаги корхоналар фаолиятида қўлланилган (Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2021 йил 24 мартдаги 04/06-1040-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида тўқимачилик саноати корхоналарида инновацион лойиҳалар амалга оширилиши муддатларининг мунтазам

мониторингини амалга ошириш асосида инновацион кластерни ташкил этган ҳолда ҳудуд иқтисодиёти, тўқимачилик корхоналари ва бошқа иштирокчилар учун афзалликларни дефференциал аниқлаш имконини берувчи механизм самарали ва операцион бошқарув қарорлари қабул қилинишига хизмат қилган;

тўқимачилик саноати тармоғи корхоналари рақамлашуви натижасида корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарнинг ташкилий-иқтисодий механизми «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмаси таркибидаги корхоналар фаолиятига қўлланилган (Ўзбекистон Республикаси «Ўзтўқимачиликсаноат» уюшмасининг 2021 йил 24 мартдаги 04/06-1040-сон маълумотномаси). Бунинг натижасида тўқимачилик саноатида фаолият кўрсатаётган корхоналарда рақамли бошқарув тизимларини жорий этишнинг самарадорлиги, стратегик, функционал, оператив ҳамда блокчейн технологиялар негизида бошқарув тизимидаги қўшган ҳиссасини баҳолаш тамойиллари ва усулларини биргаликда қўллашни назарда тутувчи синергетик самарага эришиш имкони яратилди.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Тадқиқот натижалари 10 та халқаро ва 13 та республика миқёсида ўтказилган – жами 23 та илмий-амалий конференцияларда муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Тадқиқот мавзуси бўйича жами 45 та илмий иш, жумладан: 1 та дарслик, 6 та монография, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссиясининг докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш тавсия этилган маҳаллий журналларда 20 та, хорижий журналларда 5 та мақола чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, тўртта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Тадқиқот ҳажми 233 бетни ташкил этган.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида тадқиқот мавзусининг долзарблиги асосланган, тадқиқотнинг мақсади, вазифалари, объекти ва предмети белгиланган, тадқиқот мавзусининг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган. Олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти изоҳлаб берилган, тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий этилиши, нашр қилинган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби «**Рақобат муҳити шароитида корпоратив корхоналар фаолиятини бошқаришнинг назарий-методологик асослари**» деб номланиб, корпоратив бошқарув корхоналарида мулкый муносабатларни амалга ошириш асослари, миллий корпоратив тизимининг ривожланиши, манфаатлар уйғунлигини комплекс баҳолашнинг методологик жиҳатлари ҳамда бу борадаги илғор хорижий тажрибалар ёритилган.

Корпоратив бошқарувда корпоратив тизимнинг самарадорлиги негизда манфаатлар мувозанатига эришиш ётади, бу эса, кўп жиҳатдан корпоратив муносабат ва ҳаракатлар меъёр ва қоидаларини ишлаб чиқишга боғлиқ бўлиб, ўз долзарблиги билан ажралиб туради.

Хорижлик олима И.Храброванинг фикрича, «корпоратив бошқарув бизнесни ташкилий-ҳуқуқий расмийлаштириш, ташкилий тузилмани оптималлаштириш, корхона мақсадларига мос келувчи ташкилот ичидаги тузилмаларнинг ўзаро муносабатларини ўрнатиш» ҳисобланади⁸. С.Карнаухов фикрига кўра, «корпоратив бошқарув – синергетик самараларнинг маълум бир тўпламини бошқариш»дир⁹.

Муаллиф фикрича, ушбу таърифлар бизнеснинг корпоратив шаклларида фойдаланиш натижаларига тааллуқли бўлиб, бевосита муаммонинг моҳиятини тўлиқ очиб бера олмайди.

Маҳаллий олимлар Ш.Зайнутдинов ва Д.Рахимовалар: «Корпоратив бошқарув манфаатдор шахсларнинг даромад олиш мақсадида биргаликдаги ҳаракатларидир», деб таъриф берганлар¹⁰. Иқтисодчи олим Д.Суюновнинг таърифига кўра: «Корпоратив бошқарув корпоратив мулк шаклига кирувчи субъектларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилувчи амалдаги меъёрлар ҳамда бошқарувнинг маълум бир тамойиллари асосида корхона мақсадига эришиш учун амалга ошириладиган ҳаракатлар мажмуидир»¹¹.

Муаллиф фикрича, «Корпоратив бошқарув корхона томонидан танланган мулкдорлар, Кузатув кенгаши ва менежменти ўртасидаги ўзаро ҳамкорлик усули бўлиб, корхона фаолияти натижаларининг акциядорлар, шунингдек, бошқа молиявий манфаатдор шахслар ўртасида адолатли тарзда тақсимланишини таъминлайдиган тизимдир».

Тадқиқот натижаларининг кўрсатишича, тўқимачилик тармоғи корхоналари акциядорлари ва ижрочилари манфаатларининг тўла мос келмаслиги жамиятни бошқариш механизмини мустаҳкамлаш заруратини юзага келтиради. Жумладан, акциядорларнинг асосий манфаати тўланадиган дивидендлар миқдори ва акциялар бозор баҳосининг ошиши ҳисобига фойда олишдан иборат бўлса, ижрочи (ёлланма менежер)лар манфаатининг асосини корхона обрўсини ошириш каби мақсадлар ташкил қилади.

Корпоратив бошқарувдаги мулк эгалари ва менежерларнинг корхона якуний натижасига бўлган манфаатларини уйғунлаштириш («principal-agent problem») услубиятида амалда мулк эгалари («principals») корхонанинг кўпроқ фойда олишидан манфаатдордирлар. Чунки уларнинг акцияларига оладиган дивидендлари миқдори фойда миқдорига боғлиқ. Аммо менежерлар корхонанинг ялпи даромади ортисидан манфаатдор. Иш ҳақи миқдори, иш

⁸ Храброва И.А. Корпоративное управление: вопросы интеграции. Аффилированные лица, организационное проектирование, интеграционная динамика. – М., 2000. – С.64.

⁹ Карнаухов С.А. Эффективность корпоративных структур //РИСК №1-2., – М., 2000. – С.4.

¹⁰ Зайнутдинов Ш.Н., Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: Akademiya, 2007. – Б.48.

¹¹ Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. – Т.: Akademiya, 2006. – 116 б.

жойларининг кафолатланганлиги, меҳнат шароити, корхона имижи, унинг ялпи тушуми, даражаси ва миқдорига боғлиқ.

Бундай ҳолатларда муаммо шундан иборатки, ҳар иккала томон (иш берувчи - мулк эгаси ва ишга ёлланувчилар - менежерлар) корxonанинг якуний фаолиятдан бир хил даражада манфаатдор бўлмоғи лозим. Ушбу муаммони корхонадаги мулк эгалари ва бошқарувчилар манфаатини уйғунлаштиришга йўналтирилган рағбатлантириш услубиятини ишлаб чиқиш орқали ҳал қилиш мақсадга мувофиқ.

Таклиф этилаётган услубиятга кўра, корхоналарда менежерларни рағбатлантириш, уларнинг якуний натижани максималлаштиришга қўшган хиссасини қуйидаги 1-формула орқали ҳисоблаймиз:

$$Y - X_E = Y - 0,5ce^2 \quad (1)^{12}$$

Иш берувчи ёлланган ишчининг натижасини (π) ўлчаш ва кузатиш имкониятига эга, аммо унинг ҳаракатларини кузата олмайди. Демак, (2) тенгламага кўра, ёлланган ишчининг иш ҳақи натижага боғлиқ, аммо унинг ҳаракатларига боғлиқ бўлмайди. Хусусан, ёлланган ишчи белгиланган ўзгармас иш ҳақи (α) ва унинг натижага боғлиқ бўлган иш ҳақи ($\lambda\pi$) йиғиндисига тенг бўлади. Бу ерда иккита экстремал ҳолат бўлиши мумкин:

- 1) $\lambda=0$, яъни ўзгармас иш ҳақи белгиланган шартнома;
- 2) $\lambda=1$, яъни бошқарувчи натижадаги ҳар бир сўм иш ҳақига қўшимча бир сўм компенсация олади.

Агар λ коэффицент 0 ва 1 оралиғида бўлса, ёлланган ишчи фойдадан қисман улушини олади. Бу фарқ, яъни пасайиш ёлланган ишчининг риск мукофоти (PM), деб аталади.

Ўз навбатида, мулк эгасининг моддий фаровонлиги 2-формула билан ҳисоблаб топилади:

$$M\Phi_p = E[\pi - Y] = E[\pi - (\alpha + \lambda\pi)] = (1 - \lambda)k\epsilon - \alpha \quad (2)^{13}$$

Мулк эгаси ва ёлланган ишчининг моддий фаровонлиги биргаликда қуйидагича тасвирланади:

$$M\Phi_x = M\Phi_p + M\Phi_A = k\epsilon - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - 0,5ce^2 \quad (3)^{14}$$

Умумий моддий фаровонлик кутилаётган соф фойда ($\pi = k\epsilon$), минус ёлланган ишчининг қўшимча уриниш харажатлари ва мукофотланиш асосида ёлланма ишчи ўзининг моддий фаровонлигини максималлаштиришни инобатга олиб, у қанчалик қўшимча уриниш қилишини топиш лозим.

$$M\Phi_x = M\Phi_p + M\Phi_A = k \frac{\lambda k}{c} - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - 0,5c \left(\frac{\lambda k}{c} \right)^2 = \frac{\lambda k}{c} - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - \frac{0,5r\lambda^2 k^2}{c} \quad (4)^{15}$$

Самарали шартнома λ даги улушларни ва умумий манфаатдорликни максималлаштиришни кўзда тутди. Тадқиқотларимиз натижаларидан кўриниб турибдики, умумий фойда ўзгармас иш ҳақи (α) боғлиқ эмас.

¹² Муаллиф ишланмаси.

¹³ Муаллиф ишланмаси.

¹⁴ Муаллиф ишланмаси.

¹⁵ Муаллиф ишланмаси.

Ўзгармас иш ҳақини ҳар хил қийматларига яраша, умумий фойдани қайта тақсимлаш мумкин.

λ -коэффициентига нисбатан натижани оптималлаштириш шarti:

$$\frac{dM\Phi_p}{d\lambda} = \frac{k^2}{c} - r\lambda\sigma^2 - \frac{\lambda k^2}{c} = 0 \quad (5)^{16}$$

Ушбу ибора томонларнинг фойдадаги улушини оптималлаштиришга хизмат қилади. Агар ёлланма ишчи рискка фарқсиз бўлса ($r = 0$), оптимал шартномада $\lambda^* = 1$ бўлади.

Ёлланма ишчи ҳар бир қўшимча сўмга мукофот олади. Бу эса, ишчи томонидан катта уриниш бўлишини таъминлайди. Агар уринишлар (k) жуда маҳсулдор бўлса самарадорлик менежернинг фойдадаги улуши юқори бўлишини таъминлайди. Аксинча, агар натижани олиш эҳтимоллиги паст бўлса, ёки ёлланма ишчи рискдан кўпроқ ранжиса (σ^2 ёки r - юқори), самарали шартнома паст даражадаги фойда улушини кўзда тутди. Бундай ҳолатда риск даражаси қанча паст бўлиб, ёлланган ишчининг ҳаракатлари қанча юқори бўлса, менежернинг фойда тақсимотидаги улуши шунча самарали бўлади.

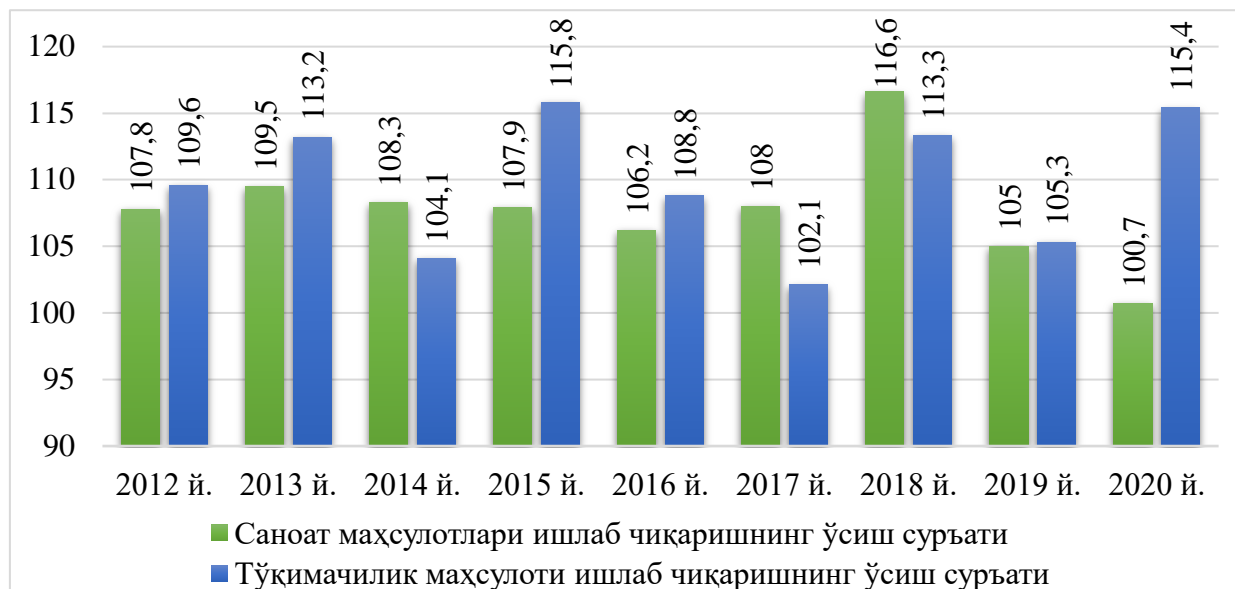
Ёлланган ишчининг рағбатлантирилиши эса, фойда миқдорига боғлиқ бўлади. Корхонанинг умумий фойдаси менежер уринишлари ва бошқа омилларга боғлиқ деб айтиш мумкин. Миллий корпоратив корхоналарда самарали мулкдорларни шакллантириш ва улар манфаатларини ҳимоя қилиш вазифаларини ҳал қилиш корпоратив бошқарув органлари фаолияти самарадорлигини ҳамда бошқарув сифатини ошириш билан узвий боғлиқ.

Хулоса қилиб айтганда, корпоратив муносабатлар турли иштирокчиларининг вазифа ва манфаатлари ўзаро фарқ қилиб, корпоратив бошқарув шароитида ишлаб чиқаришни модернизациялаш жараёнларини амалга оширишда мулк эгалари ва бошқарувчилар манфаатини уйғунлаштиришга йўналтирилган рағбатлантириш услубиятини жорий этиш мақсадга мувофиқ бўлади.

Диссертациянинг «Ўзбекистонда корпоратив бошқарув тизими ва унинг ривожланишига методологик ёндашувлар» номли иккинчи бобида Ўзбекистон Республикаси тўқимачилик саноати корпоратив корхоналари фаолиятининг замонавий ҳолати, корпоратив бошқарувини ривожлантиришнинг методологик усуллари ҳамда енгил саноат тармоғини узок йилга мўлжалланган ривожлантириш стратегияси ёритиб берилган.

Саноат соҳасини инновацион ривожлантириш, жаҳон талабларига мос келадиган даражада техника ва технологиялар билан таъминлаш, ушбу соҳада экспорт маҳсулотлари ишлаб чиқариш ҳажмини кенгайтириш замон талабларидан биридир. Республикада олиб борилаётган жадал ислохотлар натижасида саноат маҳсулотларини ишлаб чиқариш ва рақобатдошлигини таъминлаш бўйича бир қатор ижобий натижаларга эришилган. Буни қуйидаги 1-расм маълумотлари асосида таҳлил қиламиз.

¹⁶ Муаллиф ишланмаси.



1-расм. Саноат маҳсулотлари ишлаб чиқаришнинг ўсиш суръати ўзгариши, фоизда¹⁷

Таҳлил қилинаётган 2012-2020 йилларда саноат маҳсулотларини ишлаб чиқариш таркибида тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқаришнинг ўсиш суръати 109,6-115,5 фоизни ташкил этди. Мазкур ҳолат тўқимачилик ва тикув-трикотаж саноати ривожланишининг ҳар томонлама таҳлили, рақобатнинг кучайиши шароитида жаҳон бозорининг ўзгарувчан конъюнктурасини давлат томонидан қўллаб-қувватлаш, шунингдек, жадал ривожланиш механизмини ишлаб чиқиш ҳамда корхоналарда самарали корпоратив бошқарув тизимида замонавий услубларни кенг жорий этиш ҳисобига юз берган.

Корпоратив бошқарув тизимида замонавий услубларни жорий этишда: 1) акциядорлар умумий йиғилишларини, кузатув кенгашлари ва ижро органлари мажлисларини ўтказиш тартибини такомиллаштириш; 2) корхоналар фаолияти ва уларнинг битимлари шаффофлиги (ошкор қилиш тизимини такомиллаштириш) ва ички молиявий назорат тизимини такомиллаштириш; 3) корхонани бошқаришда кузатув кенгашининг ролини кучайтириш (кузатув кенгаши таркибига мустақил аъзоларни киритиш, кузатув кенгашлари қошида тегишли қўмиталарни тузиш); 4) ижро органларининг кузатув кенгаши ва акциядорларнинг умумий йиғилишларига ҳисобдорлигини ошириш; 5) акциядорлик жамиятини ривожлантириш учун оқилона дивиденд сиёсати ва стратегиясини яратиш.

Тўқимачилик саноати корхоналарининг корпоратив бошқарувини самарали ташкил этишда ҳам бир қатор вазифаларни ҳал қилиш талаб этилади, уларнинг асосийси, мулкдорлар манфаатлари учун бошқарувнинг шаффофлигини таъминлаш, барча акциядорларнинг ҳуқуқлари ва манфаатларини ҳимоя қилиш, молиявий натижаларни олиш ва тақсимлаш билан боғлиқ акциядорлик жамиятлари фаолиятини бошқаришда илғор техника ва технологияларни қўллаш асосида тўқимачилик матолари ва

¹⁷ Муаллиф ишланмаси.

улардан ишлаб чиқарилган маҳсулотларнинг сифатини таъминлаш; кам чиқинди чиқадиغان технологияларни қўллаш асосида янги турдаги тўқимачилик ва энгил саноат маҳсулотларини ишлаб чиқаришни йўлга қўйиш; янги технологиялар ва рақамлаштирилган юқори унумдорликда ишловчи ускуналар тизими асосида ишлаб чиқариш жараёнини барқарорлаштириш муҳим ҳисобланади.

Республикада ЯИМ ва унинг таркибида тўқимачилик маҳсулотлари ишлаб чиқаришнинг ўсиш суръатини 1-жадвал маълумотлари асосида таҳлил қиламиз.

1-жадвал

Ўзбекистонда ЯИМ ва тўқимачилик тармоғининг ўсиш суръати, трлн.сўм ҳисобида¹⁸

| Кўрсаткичлар | йиллар | | | | | | | | |
|------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ЯИМ | 120,1 | 144,5 | 177,2 | 210,2 | 242,5 | 302,5 | 406,6 | 511,8 | 580,2 |
| Саноат ишлаб чиқариш ҳажми | 57,6 | 70,6 | 84,2 | 97,6 | 111,9 | 148,8 | 235,3 | 322,5 | 367,9 |
| Қайта ишлаш саноати | 43,6 | 55,3 | 67,1 | 77,1 | 89,8 | 117,7 | 189,6 | 254,8 | 286,3 |
| Тўқимачилик маҳсулотларини ишлаб чиқариш | 7,6 | 8,9 | 10,8 | 13,2 | 13,3 | 16,8 | 24,8 | 29,9 | 34,3 |

Тадқиқот натижаларининг кўрсатишича, 2020 йилда саноат ишлаб чиқариш ҳажми 580,2 трлн. сўмни ташкил этиб, 2019 йилга нисбатан 137,0 фоизга ошган. Мазкур ҳолат мамлакатда тўқимачилик тармоғида кластерларини ташкил этиш ҳисобига юз берган.

Хулоса ўрнида, корпоратив бошқарув тизими самарадорлиги мезон ва кўрсаткичлари уни тўғри ҳисоб-китоб қилишни таъминлайди, молиявий ҳамда номолиявий кўрсаткичларни қамраб олувчи бошқарув фаолиятини комплекс баҳолаш услубиятидан тўқимачилик корхоналарида кенг фойдаланиш мақсадга мувофиқ бўлади.

Тадқиқот ишининг «**Ўзбекистонда корпорацияларда инновацион-инвестицион фаолиятни бошқариш жараёнларининг ҳозирги ҳолати ва уларни ривожлантириш тенденциялари**» деб номланган учинчи бобида тўқимачилик корхоналарида инвестицион фаолиятни бошқаришни такомиллаштириш, инновация фаолиятини рағбатлантириш асосида инновацион кластерларни бошқариш механизми, инновацион-инвестицион фаолиятни бошқаришни амалга ошириш тенденциялари ва устувор йўналишлари ёритиб берилган.

Инновация фаолиятини рағбатлантириш асосида инновацион кластерларни бошқариш механизми ҳудудларда саноат кластерларини

¹⁸ Ўзбекистон Республикаси Давлат Статистика қўмитаси расмий сайти www.stat.uz сайти маълумотлари асосида муаллиф ишланмаси.

ривожлантиришга ва уни самарали бошқариш истиқболларини белгилашга замин яратади. Пировард натижада, тармоқда инвестицион жозибадорлик ва инвестиция фаолиятини бошқариш самарадорлигини оширишга эришилади.

Тўқимачилик саноат корхоналарида ҳудудий кластерларни шакллантириш ва илмий-услубий масалалар таснифи келтирилган бўлиб, ҳудуднинг рақобатбардошлигини ошириш мақсадида ҳудуд тўқимачилик саноатида тизимли амал қилувчи барқарор кластер механизмини бошқаришни ташкил этиш ва самарали жорий этишни белгилайди. Тўқимачилик тармоғида ҳудудий кластерларни бошқариш механизмидаги асосий омилларни шакллантириш ҳудуд иқтисодиётининг рақобатбардошлигини оширишга имкон беради (2-расмга қаранг).

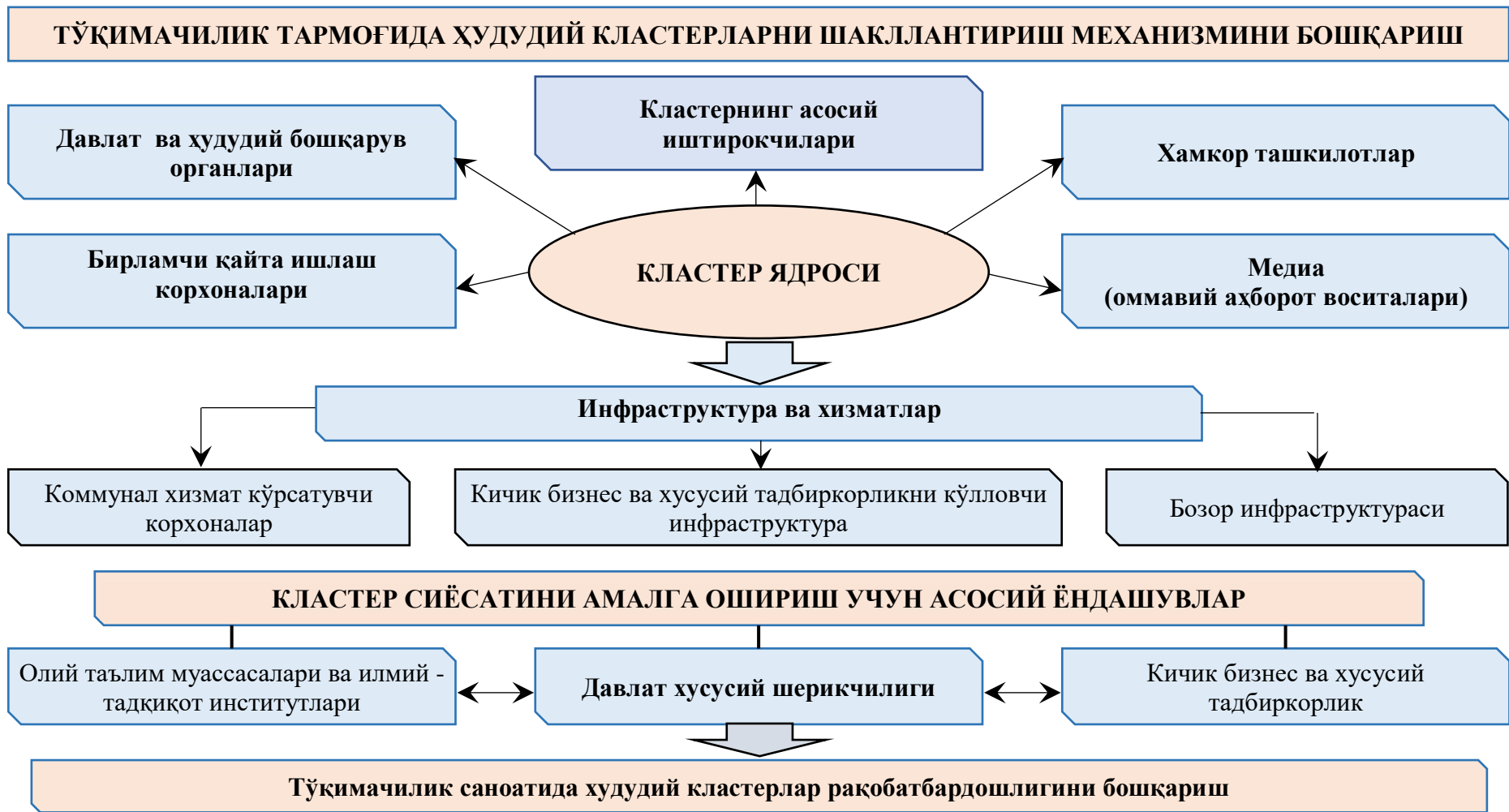
Жаҳон тажрибасининг кўрсатишича, ривожланаётган тармоқлардаги кластерлар кўп сонли кетма-кет зиналардан ҳамда асбоб-ускуналар ва бошқа ихтисослашган ресурслар билан таъминлайдиган тармоқлардан таркиб топган вертикал занжир кўринишида намоён бўлади. Кластерларнинг шаклланиши алоҳида олинган тармоқларда жараённи тезлаштиради, инновацияларни ривожлантиради ва жаҳон бозорида рақобат қилиш қобилиятини кучайтиради.

Тадқиқотнинг кўрсатишича, ушбу дастурларда ҳудудларнинг инновацион тараққиётига хизмат қилувчи дастлабки илмий-услубий омилларни аниқлаш мақсадга мувофиқ¹⁹.

Тўқимачилик саноатининг ҳудудий кластерини шакллантириш ва ривожлантириш умумий тизим тамойилларига асосланиб, ички ва ташқи тизимли омилларни ҳисобга олади. Умумий тизим тамойиллари ўзаро боғлиқ ва бир-бирига боғланган иштирокчилардан ташкил топган кластерлаш объектининг тизимли кўриниши нуктаи назаридан кластер бир вақтнинг ўзида бир-бири билан ўзаро боғлиқ бўлган ташкилотлар (корхоналар, хом ашё етказиб берувчилар, ускуналар етказиб берувчилар, хизмат кўрсатувчи ташкилотлар, илмий-ишлаб чиқариш ташкилотлар, консалтинг ва маркетинг хизматлари) дан иборат. Тўқимачилик саноати ҳудудий кластерининг самарали ишлаши ташқи (давлат томонидан тартибга солиш омиллари, ресурслар, бозор, иқлимий, сиёсий, ижтимоий) ва ички (мақсад, вазифалар, тузилма, кадрлар, технология) кластерига ижобий ва салбий таъсирини ҳисобга олиш асосида таъминланади.

Муаллиф фикрича, ҳудудий кластерларни шакллантириш ва улар фаолиятини ривожлантиришда давлатнинг роли қулай ишбилармонлик муҳити учун асосий шароитларни яратиш, тадбиркорликни, айниқса кичик бизнесни рағбатлантириш, олий таълим муассалари, илмий – тадқиқот институтлари ўртасида ҳамкорликни кучайтириш ҳудудни барқарор ривожланишини таъминлашдан иборат.

¹⁹Бойко И.В. Регион: первичный уровень формирования национальной инновационной системы // Инновации. 2002, №9-10. – С.54-56; Бялковская В.С. Программно-целевые методы в развитии промышленности. – М.: Экономика, 1983. – С.66; Целевые программы развития регионов: рекомендации по совершенствованию разработки, исследований. – М.: Московский общественный научный фонд, 2010. – С.180.



2-расм. Тўқимачилик тармоғида ҳудудий кластерларни шакллантириш механизмини бошқариш²⁰

²⁰ Муаллиф ишланмаси.

Кластер иштирокчилари ўртасидаги алоқалар - инвестиция, ишлаб чиқариш, ва рақобатбардош кадрлар тизимини шакллантирувчи омиллар ҳисобланади. Ушбу омилларни баҳолаш, бошқариш ва ташкил этиш тўқимачилик саноати соҳасида самарали фаолият кўрсатадиган кластерни шакллантириш учун зарур шартларни яратади.

Хулоса ўрнида, кластер асосида ҳудудий инновацион тизим модели ишлаб чиқилган бўлиб, у ҳудуд хусусиятларини ҳисобга олган ҳолда иқтисодиётнинг барча субъектларининг фаол инновацион фаолиятини ривожлантириш учун қулай ҳуқуқий, ташкилий, иқтисодий ва молиявий шароитларни яратади.

Диссертация ишининг **«Ўзбекистонда корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш методологиясини такомиллаштириш»** деб номланган тўртинчи бобида тўқимачилик саноати корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш, рақамли иқтисодиёт шароитида корпоратив бошқарув самарадорлигини ошириш механизми, корхоналарда корпоратив бошқарув сифатини баҳолаш методологиясини такомиллаштириш йўналишлари ёритиб берилган.

Диссертация ишида акциядорлик жамиятлари корпоратив бошқарувида акциядорлар ваколатини ҳамда нуфузини ошириш акциядорлар ва корхона манфаатлари ўртасидаги тафовут мувозанатини таъминлаш; корпоратив бошқарув тизимида блокчейн технологиясини кенг қўллаш билан бир қаторда унинг бошқарув фаолиятида самарали қатнашиш механизмини ишлаб чиқиш каби масалаларни ҳал этишга қаратилган.

Тўқимачилик саноати корхоналари бошқарув тизимини такомиллаштириш ва иқтисодий фаолиятни ташкил этишда юқори натижаларга эришиш мумкин. Бундай натижаларга эришиш сабабларидан бири бошқарув жараёнига рақамли технологияларни қўллашдир. Шу мақсадда ишлаб чиқариш бўлимлари ва уларга хос бўлган бошқаришнинг такомиллашган механизмини ишлаб чиқиш зарур, деб ҳисоблаймиз (3-расмга қаранг).

Тўқимачилик корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш йўналишлари унинг асосий функциялари таъсири остида белгиланиши лозим. Шунинг учун олиб, тўқимачилик саноати корхоналарида корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизмини такомиллаштиришга қаратилган тадқиқот ишида илмий таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқилди.

Муаллиф фикрича, рақамли иқтисодиёт шароитида корпоратив бошқарув, ҳал қилинадиган вазифаларнинг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиқиб, тармоқ ичида корпоратив корхоналар фаолияти барқарорлигининг ошишига имкон беради.

Корпоратив мақсадларни амалга ошириш муайян фаолият соҳаси учун директорлар кенгаши томонидан ишлаб чиқилган стратегия моделлари билан бевосита боғлиқ.



3-расм. Тўқимачилик саноати корхоналарида рақамлаштирилган корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми²¹

²¹Ашуров З.А. Корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми. Монография. – Т.: 2013. – Б.34..

Албатта, корпорациянинг юқори бошқарув органлари, иложи борича, ички ва ташқи бизнес жараёнларига бўлинишни ҳимоя қилади, жумладан, акциядорларнинг ички жараёнларга киришини чеклайди, аммо рақамли технологиялар (блокчейн) бундай сунъий такрорлашнинг самарасизлигини тасдиқлайди ва қисқа вақт ичида ички ва ташқи муҳитлардан фойдаланиш мумкин бўлган бизнес жараёнларини лойиҳалаш заруратини амалга оширишга хизмат қилади.

Рақамли иқтисодиёт шароитида умумий корпоратив бошқарув концепциясини ишлаб чиқишда тармоқ корхоналарининг иқтисодий натижаларининг куйидаги сценарийларидан фойдаланиш таклиф этилган:

1-сценарий. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар кўйилган мақсадларга эришиш ва белгиланган вазифаларни ҳал қилиш учун бошқарув жараёнида рақамли технологиялардан фойдаланадилар. Ушбу сценарий бўйича корхона бизнес жараёнига тўлиқ рақамли технологияларни жорий этмагунга қадар ўзининг аввалги бошқарув ёндашувларини сақлаб қолади. Мазкур сценарийдан йирик корпорация таркибига кирмаган корхоналар бизнес-жараёнларни бошқаришда фойдаланиши мумкин.

2-сценарий. Корпоратив бошқарувнинг алоҳида жараёнларини рақамли технологиялар асосида ўзгартириш. Янги технологиялар ишлаб чиқариш жараёнида аввал ечимини топмаган муаммоларни ҳал қилишга, янги маълумотлардан тезлик билан хабар топиш имконини берган тақдирдагина ўринли бўлади.

3-сценарий. Биринчи ва иккинчи сценарийлар эволюцияси доирасида, корпоратив бошқарувни платформалаштириш. Бугунги кунда кўплаб асосий вазифаларни ҳал қилиш рақамли технологиялар асосида амалга оширилиши мумкинлигига қарамасдан, ҳар бир корхона бошқарув жараёнига рақамли технологияларни қўллашда ўзига хос хусусиятларни ҳисобга олиши лозим бўлади. Мазкур сценарий асосида ҳар бир корхоналар мавжуд рақамли платформалардан эмас, балки корхона хусусиятларини инобатга олувчи индивидуал платформаларини яратиши зарур ҳисобланади.

Тўқимачилик корхоналари томонидан бошқарув жараёнига рақамли технологияларни жорий этиш бугунги куннинг энг долзарб муаммосига айланиб улгурди. Бошқарув жараёнида рақамли технологияларни қўллаш орқали корпоратив маълумотлар ва жараёнларни тартибга солиш, корхонанинг алоҳида қисмларини бирлаштириш ва харажатларни сезиларли даражада камайтиришнинг бир қатор усуллари мавжуд.

Корпоратив бошқарув сифатини баҳолаш кўрсаткичлари тизими бир вақтнинг ўзида иқтисодий хусусиятга эга кўрсаткичларни ўз ичига олади, масалан: капитал унумдорлиги, моддий самарадорлик, автономлик коэффициенти, ликвидлик ва ижтимоий кўрсаткичлар: иш ҳақи даражаси, ижтимоий пакетнинг ўртача қиймати, яратилган умумий қийматдаги иш ҳақининг улуши, корпорация томонидан яратилган қўшимча қиймат.

Корпоратив бошқарув сифатини ўрганишда ижтимоий кўрсаткичларни таҳлил қилиш зарурати уларнинг ўрта ва узоқ муддатли истиқболда иқтисодий кўрсаткичлар билан бевосита алоқаси мавжудлиги билан тасдиқланади.

Корхонада амалга оширилаётган бошқарув жараёнлари сифатини баҳолаш доирасида қийматнинг ўсиши нафақат мулкдорларнинг манфаати, балки юқори менежмент ҳамдир, чунки бошқарув ходимларининг молиявий фаровонлиги тўғридан-тўғри корпорация бозори қийматига боғлиқ. Шу билан бирга, корпорациянинг бозор қиймати ва унинг молиявий ҳолати, рентабеллиги ва иш самарадорлигига аниқ боғлиқлик ва ўзаро боғлиқлик мавжуд. Ушбу кўрсаткични корпоратив бошқарув сифатининг мақсадли функцияси сифатида танлаш омилларнинг таъсирини, корпорация қийматининг ўзгаришини ҳисобга олган ҳолда, унинг ўсиши (пасайиши) нима содир бўлганлиги, корпоратив бошқарувнинг қайси элементлари: молиявий бошқарув, самарадорлик самарадорлиги ёки иқтисодий манфаатларнинг қарама-қаршилиги ҳисобига аниқлашга имкон беради.

Тўқимачилик саноати корхоналарида бошқарув қарорларини қабул қилишда ва маҳсулот сифат кўрсаткичларини таъминлашда Фарғона вилояти ҳудудида фаолият олиб бораётган корхоналарнинг бошқарув жараёнлари билан боғлиқ фаолияти ва уни ривожлантиришга таъсир этувчи омил кўрсаткичларини корреляцион-регрессион боғланишлари асосида таҳлили амалга оширилди.

«POSCO International Textile» МЧЖ ва «Indorama Kokand Textile» АЖда соф фойда ҳажмини функциянинг юқори чўққиси, яъни натижавий омил сифатида белгилаб олган ҳолда, унга таъсир этувчи омил кўрсаткичларини Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги Фарғона вилояти бош бошқармасининг етакчи экспертлари иштирокида ўтказилган эксперт таҳлили асосида қуйидаги кўрсаткичлар танланди:

X_1 – бошқарув ходимлари сони;

X_2 – бошқарув харажатлари;

X_3 – капитал қўйилмалар ҳажми.

Эндоген омил ва унга таъсир этувчи экзоген омил кўрсаткичларининг моҳияти кўриладиган бўлса, таъсир этувчи омиллар сифатида бошқарув ходимлари сони, бошқарув харажатлари ҳамда капитал қўйилмалар ҳажмига муҳим таъсирга эга бўлган омилларни ифодаловчи омил кўрсаткичлари асосида ишлаб чиқариш модели кўринишидаги моделга яқин бўлган боғланишга эга бўлинади. Ажратиб олинган асосий эндоген ва экзоген омилларнинг боғланиши асосида Фарғона вилоятида «POSCO International Textile» МЧЖ ва «Indorama Kokand Textile» АЖда соф фойда ҳажмининг ўзгариш трендларини аниқлаш мақсадида, юқоридаги вақтли қатор кўринишидаги маълумотларни EViews10 дастуридан фойдаланган ҳолда таҳлил қилинди (2-жадвалга қаранг).

2013-2020 йилларда «POSCO International Textile» МЧЖ ва «Indorama Kokand Textile» АЖда капитал қўйилмалар ҳамда бошқарув фаолияти кўрсаткичларининг ўзгариши²²

| Йил | Соф фойда, млн. сўм (Y) | | Бошқарув ходимлари сони, киши (X1) | | Бошқарув харажатлари, млн. сўм (X2) | | Капитал қўйилмалар, млн. сўм (X3) | |
|------|-------------------------|---------|------------------------------------|----|-------------------------------------|---------|-----------------------------------|---------|
| | А | В | А | В | А | В | А | В |
| 2013 | 11865,6 | 7387,4 | 64 | 49 | 10378,3 | 5319,2 | 201,9 | 221,6 |
| 2014 | -290,9 | 3719,1 | 68 | 51 | 10927,1 | 5763,9 | 299,9 | 304,3 |
| 2015 | -2518,9 | 3257,2 | 67 | 50 | 12085,0 | 6219,1 | 8499,3 | 356,9 |
| 2016 | 6223,5 | 4735,6 | 74 | 58 | 13859,9 | 7564,7 | 11494,6 | 428,8 |
| 2017 | 87103,9 | 52381,3 | 71 | 61 | 21793,3 | 10364,8 | 821,0 | 396,8 |
| 2018 | 83786,9 | 55217,2 | 79 | 64 | 30032,6 | 13194,4 | 195,9 | 15089,7 |
| 2019 | 72203,9 | 51112,7 | 83 | 67 | 35927,8 | 16386,3 | 92,7 | 7328,6 |
| 2020 | 99498,2 | 68917,4 | 87 | 73 | 41141,3 | 18851,5 | 150,1 | 672,8 |

Изоҳ: А - «POSCO International Textile» МЧЖга оид маълумотлар; В - «Indorama Kokand Textile» АЖ

2-жадвалда келтирилган маълумотлар асосида амалга оширилган регрессион таҳлилда аниқланган параметрлар ҳамда моделнинг аҳамияти ҳисобланган асосий кўрсаткичлари орқали баҳоланган.

Аниқланган маълумотлардан фойдаланган ҳолда «POSCO International Textile» МЧЖда соф фойда ҳажми ва унга таъсир этувчи омиллар натижасида ўзгаришининг кўп омилли эконометрик модели тенгламаси қуйидагича:

$$y = -4683,32 \cdot x_1 + 6,22 \cdot x_2 - 0,032 \cdot x_3 + 254953,5$$

Дастурий пакетдан фойдаланган ҳолда тузилган модель ва унинг параметрларининг ишончилиги ҳамда адекватлигини бир нечта мезонлар асосида текшириб, натижалар аниқлигига ишонч ҳосил қилиш лозим. Аниқланган трендда автокорреляция белгиланган оптимал чегарадан биров пастлиги (DW=1.47) ва бошқа мезонлар бўйича талабга жавоб берганлигидан юқорида аниқланган (1) - регрессия тенгламаси ишончли деб топилди ва адекватлиги исботланди.

Eviews10 дастурий пакетидан фойдаланган ҳолда амалга оширилган регрессион таҳлил жараёнида аниқланган параметрлар ҳамда моделнинг аҳамияти дастур томонидан ҳисобланган асосий баҳолаш кўрсаткичлари орқали баҳоланган.

Аниқланган маълумотлардан фойдаланган ҳолда «Indorama Kokand Textile» АЖда соф фойда ҳажми ва унга таъсир этувчи омиллар таъсирида ўзгаришининг кўп омилли эконометрик модели тузилди. Унга кўра, ушбу жараённи ифодаловчи:

$$y = 1366,6 \cdot x_1 + 2,52 \cdot x_2 + 0,584 \cdot x_3 - 78133,63$$

²² «Posco International Textile» МЧЖ ва «Indorama Kokand Textile» АЖ нинг 2013-2020 йиллар бўйича ҳисоботлари.

Дастурий пакетдан фойдаланган ҳолда тузилган модель ва унинг параметрларининг ишончилиги ҳамда адекватлигини бир неча мезонлар асосида текшириб, натижалар аниқлигига ишонч ҳосил қилиш лозим. Аниқланган трендда мультиколлениарлик белгиланган оптимал чегарадан биров юқорилиги ($DW=2.55$) ва бошқа мезонлар бўйича талабга жавоб берганлигидан юқорида аниқланган (1) - регрессия тенгламаси ишончли деб топилди ва адекватлиги исботланди.

Кўп омилли эконометрик моделдан фойдаланган ҳолда корхоналар соф фойдаси ҳажмининг бошқарув омиллари таъсирида ўрта муддатда, яъни 2021-2025 йилларда ўзгариши қийматлари куйидаги 3-жадвалда келтирилган.

3-жадвал

2021-2025 йилларда «POSCO International Textile» МЧЖ ва «Indorama Kokand Textile» АЖ да соф фойдага капитал қўйилмалар ва бошқарув фаолияти кўрсаткичларининг прогнозлари²³

| Йил | Соф фойда, млн. сўм (Y) | | Бошқарув ходимлари сони, киши (X1) | | Бошқарув харажатлари, млн. сўм (X2) | | Капитал қўйилмалар, млн. сўм (X3) | |
|------|-------------------------|----------|------------------------------------|----|-------------------------------------|---------|-----------------------------------|---------|
| | А | В | А | В | А | В | А | В |
| 2021 | 109059,6 | 78266,5 | 89 | 75 | 43560,33 | 19649,0 | 738,5 | 7516,7 |
| 2022 | 124799,8 | 88086,4 | 92 | 78 | 48347,48 | 21691,4 | 298,3 | 8498,2 |
| 2023 | 140540,0 | 99272,9 | 95 | 82 | 53134,63 | 23733,8 | -141,9 | 9479,7 |
| 2024 | 156280,2 | 109092,9 | 98 | 85 | 57921,78 | 25776,3 | -582,1 | 10461,2 |
| 2025 | 172020,4 | 120279,4 | 101 | 89 | 62708,93 | 27818,7 | -1022,4 | 11442,7 |

Изоҳ: А - «POSCO International Textile» МЧЖга оид маълумотлар; В - «Indorama Kokand Textile» АЖ

Тузилган кўп омилли моделлардаги ўзгарувчилар коэффициентлари асосида ҳар бир омил қийматининг қўшилган бир бирлиги ҳисобига натижавий омил қийматининг ўзгаришини баҳолаш мумкин. Жумладан, «Posco International Textile» МЧЖ да бошқарув ходимлари сонининг қўшимча 1 бирликка ортиши корхона соф фойдасининг 4683,32 млн. сўмга камайишига, бошқарув харажатларининг 1 млн. сўмга ортиши натижавий кўрсаткичнинг 6,22 млн. сўмга кўпайишига, капитал қўйилмаларнинг 1 млн. сўмга ортиши натижавий кўрсаткичнинг 32 минг сўмга камайишига олиб келади. «Indorama Kokand Textile» АЖ да эса, бошқарув ходимлари сонининг қўшимча 1 бирликка ортиши корхона соф фойдасининг 1366,6 млн. сўмга, бошқарув харажатларининг 1 млн. сўмга ортиши натижавий кўрсаткичнинг 2,52 млн. сўмга ўсишига, капитал қўйилмаларнинг 1 млн. сўмга ортиши натижавий кўрсаткичнинг 584 минг сўмга ўсишига олиб келади.

Таклиф этилаётган кўп омилли моделлардан ҳар икки корхонада фойдаланишда ҳар бир омилнинг корхоналар бўйича эндоген омилга таъсир кучини ҳисобга олиш лозим. Бунда «POSCO International Textile» МЧЖ бошқарув ходимлари сонини ўзгартирмаган ҳолда бошқарув харажатларини

²³ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

оширишга эътибор қаратиши, «Indorama Kokand Textile» АЖ эса, ҳар учала омил кўрсаткичлари ҳажмини ресурс имкониятини оптимал тақсимлаган ҳолда ошириб бориши мақсадга мувофиқ. Аниқланган трендлардан фойдаланиш корхоналардаги бошқарув жараёнини ташкил этишда киритилаётган ресурс ҳажмини тўғри тақсимлаган ҳолда омил бирлигидан олинадиган самарани оптималлаштириш имконини беради.

ХУЛОСА

Мазкур диссертация тадқиқоти доирасида қуйидаги хулосалар шакллантирилди:

1. Корпоратив интеграциялашув, йирик интеграциялашган корпоратив тузилмаларни ташкил этиш Ўзбекистонда амалга оширилган иқтисодий ислохотларнинг муҳим тенденциялардан биридир. Бу ҳолат мамлакатда иқтисодиётни модернизациялаш шароитида корпорацияларни бошқариш муаммоларини илмий жиҳатдан ўрганиш ва ривожлантиришни талаб қилади.

2. Корхоналарнинг корпоратив бошқарув тизимида иқтисодий манфаатларни шакллантириш шартлари ва омилларининг номувофиқлиги корхона ичидаги турли низоларни келтириб чиқариб, бошқарувга салбий таъсир кўрсатади. Илмий изланиш жараёнида корхона ичидаги низолар аниқ белгилар бўйича таснифланмагани, бошқарувда чалкашликлари, бошқарув қарорларини қабул қилишда ноҳолис ёндашувларга сабаб бўлмоқда. Шу боис, ички корпоратив низоларни учта мезон: (1) субъектлар, (2) ҳал қилиш усули ва (3) таъсир хусусиятига кўра тавсифланиши мақсадга мувофиқ.

3. Корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми самарадорлиги мезон ва кўрсаткичлари уни тўғри ҳисоб-китоб қилишни таъминлайди, корпоратив бошқарувнинг тобора такомиллашиб боришини асослайди. Бошқарув жараёнларига корпоратив ёндашув корхона акциядорларини нафақат тактик масалаларни ечиш, балки бозорни эгаллашдаги стратегик мақсадларини ишлаб чиқиш ва амалга оширишга қаратилган бошқариш самарадорлигини ошириш имкониятларини таъминлайди.

4. Тўқимачилик саноати корхоналарида бозор муносабатларига мос бўлган янги технологиялар яратишга йўналтирилган, иқтисодий жиҳатдан самарадор инновацион технологияларни танлаш, баҳолаш, уларни амалга ошириш жараёнларини бошқаришни илмий жиҳатдан таҳлил қилиш зарурати мавжудлиги аниқланди. Инновацион фаолиятни бошқариш тизимини амалда жорий этишнинг марказлаштирилган ва тақсимланган шаклда амалга оширилиши мақсадга мувофиқ.

5. Тўқимачилик саноати корхоналарининг кластерли ишлаб чиқариш тузилмаси маҳсулотни умумий стандартлаштириш асосида вужудга келадиган синергия самарасини келтиради. Тўқимачилик корхоналарида инвестицион фаолиятни бошқарув самарадорлигини таъминлаш учун корхоналарда илмий-

техникавий, иқтисодий ва ташкилий жараёнларни йўлга қўйишга оид турли хил изланишларни амалга ошириш ва шу асосда янгича иш тамойилларини кашф қилиш ва жорий этиш учун қулай муҳит яратиш лозим. Бунда корхоналарнинг олдида турган ишлаб чиқаришни модернизациялаш, техник ва технологик қайта жиҳозлаш бўйича мақсад ва вазифалардан келиб чиқиб, инновацион фаолиятнинг устувор йўналишларини, бошқичларини белгилаб олиш мақсадга мувофиқ.

6. Кластернинг инновацион йўналганлиги ишлаб чиқариш тузилмасининг самарасини ошириш ҳисобига умумий харажатларни пасайтириш ва янги маҳсулот турларини ишлаб чиқишга кенгроқ жорий этишга кўмаклашади, бу эса кластер иштирокчиларига узоқ муддат давомида инновацион фаолиятни турғун равишда амалга ошириш имконини беради. Тўқимачилик саноати ҳудудий кластерининг самарали ишлаши ташқи (давлат томонидан тартибга солиш омиллари, ресурслар, бозор, иқлим, сиёсий, ижтимоий) ва ички (мақсад, вазифалар, тузилма, кадрлар, технология) кластерига ижобий ва салбий таъсирини ҳисобга олиш асосида таъминланади.

7. Тўқимачилик саноати корхоналарининг бошқарув жараёнига рақамли технологияларни қўллаш орқали корпоратив маълумотлар ва жараёнларни тартибга солиш, корхонанинг алоҳида қисмларини бирлаштириш ва харажатларни сезиларли даражада камайтирадиган мазкур жараёнда бошқарув таъсирларини оширишини кўрсатадиган рақамлаштирилган корпоратив бошқарув механизми таклиф этилди.

8. Тадқиқот ишида инновацион лойиҳаларнинг амалга оширилиш муддатлари мунтазам мониторингини олиб бориш асосида инновацион кластерларни ташкил этиб, вертикал ва горизонтал бошқариш механизми таклиф этилган бўлиб, у ҳудудларда шаклланаётган илмий-инновацион тизимнинг уйғун таркибий қисми ҳисобланиб, ҳудудий хусусиятларни ҳисобга олган ҳолда иқтисодиётнинг барча субъектларининг фаол инновацион фаолиятини ривожлантириш учун қулай ҳуқуқий, ташкилий, иқтисодий, ижтимоий ва молиявий шароитларни яратишга хизмат қилади.

9. Тўқимачилик саноати корхоналари фаолиятини бошқаришда рақамли технологияларни жорий этишнинг устувор йўналишлари аниқланган бўлиб, блокчейн технологиялар асосида рақамли ўзгаришларга корхоналар мослашувчанлигини таъминлаш мақсадида корпоратив бошқарув самарадорлигини баҳолаш сценарийлари ишлаб чиқилди.

10. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарда самарали мулкдорларни шакллантириш ва улар манфаатларини ҳимоя қилиш вазифаларини ҳал қилиш корпоратив бошқарув органлари фаолияти самарадорлигини ҳамда бошқарув сифатини оширишга таъсир этувчи кўрсаткичлар асосида Фарғона вилояти ҳудудида фаолият олиб бораётган корхоналарнинг бошқарув жараёнлари билан боғлиқ фаолияти ва уни ривожлантиришга таъсир этувчи омил кўрсаткичларининг корреляцион-

регрессион боғланишлари асосида таҳлили амалга оширилди. Шунингдек, кўп омилли эконометрик моделдан фойдаланган ҳолда корхоналар соф фойдаси ҳажмининг бошқарув омиллари таъсирида ўрта муддатда, яъни 2021-2025 йилларда ўзгариши қийматларининг прогноз кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.20/13.05.2020.1.23.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
УПРАВЛЕНИЯ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**
ФЕРГАНСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

МУМИНОВА ЭЛНОРАХОН АБДУКАРИМОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ УПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЙ КОРПОРАТИВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ**

08.00.13 – «Менеджмент» (экономические науки)

**АВТОРЕФЕРАТ ДОКТОРСКОЙ (DSc) ДИССЕРТАЦИИ
ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ НАУКАМ**

Ташкент – 2021

Тема докторской диссертации (DSc) зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан B2020.4.DSc/Iqt170.

Диссертация выполнена в Ферганском политехническом институте.

Автореферат диссертации размещён на трёх языках (узбекском, русском, английском (резюме)) на веб-сайте Научного совета (www.dba.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziyouet» (www.ziyouet.uz).

Научный консультант: Ханкелдиева Гузал Шеровна
доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: Абдурахмонов Қаландар Ходжаевич
Академик АН РУз

Суюнов Дилмурод Холмуродович
доктор экономических наук, профессор

Набиев Элшод Ғаниевич
доктор экономических наук, профессор

Ведущая организация: Ташкентский государственный
экономический университет


Защита диссертации состоится «30» Июля 2021 года в 14 00 часов на заседании Научного совета DSc.20/13.05.2020.1.23.01 по присуждению ученых степеней при Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан по адресу: 100066, город Ташкент, ул. Ислама Каримова, 45. Тел.: (99871) 232-60-47, факс: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz.


С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (зарегистрирована под номером 44). Адрес: 100066, город Ташкент, ул. Ислама Каримова, 45. Тел.: (99871) 232-60-47, факс: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz.


Автореферат диссертации разослан «19» Июля 2021 года.

(протокол реестра рассылки 9 от 19 июля 2021 года).




Ш. А. Тошматов
Председатель научного совета по
присуждению ученой степени, доктор
экономических наук, профессор


А. Х. Исламкулов
Ученый секретарь научного совета по
присуждению ученой степени, доктор
экономических наук, доцент


Д. Н. Рахимова
Председатель семинара на основе
научного совета по присуждению
ученой степени, доктор экономических
наук, профессор

Введение (аннотация докторской диссертации)

Актуальность и необходимость темы диссертации. В мире проводится большая практическая работа по выбору стратегий в управлении предприятиями, комплексному исследованию принципов корпоративного управления. В результате этого «к концу 2020 года 95 процентов капитала мирового рынка приходилось на долю 54 крупных предприятия, основанные на корпоративном управлении. В частности, доля государства на этих предприятиях составляла 20 процентов, а их доля в рыночном капитале -13 процентов. Доля частных предприятий, работающих на основе корпоративного управления, составила 41 процент»¹. «Доходы корпорации в ВВП США составили 2182 млрд. долл., в Китае - 1192 млрд. долларов, в Саудовской Аравии - 356 млрд. долларов США»². Поэтому корпоративные структуры в развитии мировой экономики имеют относительный приоритет и требуют совершенствования методологии управления в корпорациях.

В научных исследованиях, посвященных повышению эффективности системы корпоративного управления в акционерных обществах, в условиях глобализации большое внимание уделяется комплексной оценке сочетания экономических интересов участников корпорации, внедрению международных стандартов в управленческую деятельность и, прежде всего, внедрению современной практики механизмов корпоративного управления. В связи с этим, научные исследования проводятся по таким направлениям, как содействие развитию текстильной промышленности посредством развития инновационных кластеров, применение цифровых технологий в организационно-экономическом контексте корпоративного управления, обеспечение гибкости предприятий к изменениям на основе блокчейн-технологий, совершенствование методологии повышения качества корпоративного управления.

В Стратегии действий по развитию Республики Узбекистан на 2017-2021 годы одной из приоритетных задач является «внедрение современных международных стандартов и методов корпоративного управления, усиление роли акционеров в стратегическом управлении предприятиями»³. Исходя из вышеуказанного, следует, что внедрение современных стандартов и методов корпоративного управления, повышение роли акционеров в стратегическом управлении предприятиями, совершенствование методологии повышения качества корпоративного управления на предприятиях является одной из актуальных проблем.

Диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению Указов Президента Республики Узбекистан от 5 мая 2020 года № УП-5989 «О неотложных мерах по поддержке текстильной и швейно-

¹G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.<https://www.oecd.org/daf/ca/G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.pdf>

²<https://www.worldbank.org>

³ Указ Президента Республики Узбекистан № 4947 от 7 февраля 2017 года «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан». www.lex.uz

трикотажной промышленности», от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», от 12 февраля 2019 года № ПП-4186 «О мерах по дальнейшему углублению реформ и расширению экспортного потенциала текстильной и швейно-трикотажной промышленности». Постановления от 1 мая 2019 года № ПП-4302 «О мерах по дальнейшему развитию промышленной кооперации и расширению производства востребованной продукции», «О дополнительных мерах по привлечению иностранных инвесторов в акционерные общества» от 21 декабря 2015 года № ПП-2454, постановления Кабинета Министров от 29 марта 2021 года № 166 «Об утверждении стратегии управления и реформирования предприятий с государственным участием на 2021-2025 годы» и других нормативно-правовых актов в данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации⁴.

Научно-практические исследования по совершенствованию методологии управления деятельностью предприятий на основе корпоративного управления проводились международными организациями, ведущими мировыми университетами и центрами. В частности, Organization for Economic Cooperation and Development (OECD), United Nations Development Programme (UNDP), Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC), World Bank, Singapore Management University (Сингапур), Economic Development Institute, Harvard University (США), Montpellier Business School, Oxford University (Великобритания), Kyung Hee University, (Корея), Vaseda University (Япония), Санкт-Петербургский университет экономики и управления (Россия).

⁴ Обзор зарубежных исследований по теме диссертации подготовлен на основании следующих источников: OECD G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019. <https://www.oecd.org/daf/ca/G20-Report-Implementation-Corporate-Governance-Principles-2019.pdf>; Savard, K., Wickramarachi, H., Devol, R. C., & Prabha, A. (2013). Global opportunity index: Attracting foreign investment. Milken Institute Report; A Corporative Study of Investment Attractiveness of Nations and Regions // Singapore Management University, 2000; Strokov, A. I. (2014). The methodological aspects of assessing the attractiveness of investments made into financial assets and real projects. Life Science Journal, 11(10), 682-686; Kun, Y., & Zhang, Z. (2011, January). Study on type identification and policies of foreign investment attractiveness of provinces in China based on principal component analysis. In MSIE 2011 (pp. 726-730). IEEE. Baums, T. (1994). Corporate governance in Germany: System and recent developments. Inst.für Handels-und Wirtschaftsrecht Berthelot, S., Francoeur, C., & Labelle, R. (2012). Corporate governance mechanisms, accounting results and stock valuation in Canada. International Journal of Managerial Finance; Клейнер Г.Б. (2005). Управление корпоративными предприятиями и экономика знаний. Мир России. Социология. Этнология, 14(4); Хашимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. – Иқтисодиёт фанлари доктори илмий даражасини олиш учун диссертация. – Т.: 2007. – 338 б; Расулов Н.М. Корпоратив тузилмаларда инновацион жараёнларни стратегик бошқариш: муаммолар, таҳлиллар ва натижалар. Монография. – Т.: 2021. – 232 б.

По повышению эффективности деятельности по корпоративному управлению был проведен ряд фундаментальных исследований, в которых были исследованы вопросы совершенствования методологии повышения уровня качества управления предприятием (Kyung Hee University, Корея); разработаны модели оценки привлекательности инвестиций, привлекаемые крупными корпорациями (Singapore Management University, Сингапур); исследованы вопросы расширения использования цифровых технологий в управлении предприятиями (National Development and Reform Commission, Китай); разработаны критерии совета управления государственными акционерными обществами и повышения эффективности их деятельности (Санкт-Петербургский университет экономики и управления).

Как показывает международная практика, существует ряд проблем совершенствования методики повышения эффективности корпоративного управления, внедрения цифровых технологий в механизмы управления предприятиями, которые до сих пор не нашли научных подходов для их решения. Проводятся исследования по совершенствованию теоретико-методологических и экономико-правовых основ повышения эффективности управления предприятиями текстильной промышленности, в частности, по таким приоритетным направлениям, как исследование и разработка методологических основ корпоративного управления, оценка особенностей правового и экономического развития системы корпоративного управления, определение перспектив ее развития на основе современных международных стандартов.

Степень изученности проблемы. Методология и современные методы оценки эффективности корпоративного управления предприятиями были разработаны в научных исследованиях зарубежными учеными. А.Берли, П.Дойля, С.Доннела, У.Кинга, С.Майерса, Г.Минза, Е.Розенбаума, Ж.Эткинсона⁵.

В работах ученых-экономистов стран СНГ таких, как: И. Ансофф, В. Антонов, Л. Эбелкин, С. Карнаухов, В. Ковалев, В. Крылов, А. Кузьмичев, Д. Радыгин, И. Храброва, Ю. Якутин - проведены научные исследования по совершенствованию эффективных корпоративных структур⁶.

Широко изучены теоретико-методологические и научно-практические проблемы процессов корпоративного управления в научных исследованиях отечественных ученых таких, как: К.Абдурахманов, С.Гулямов, Н.Юлдашев,

⁵ Babeau A. (1969). Berle (AA), Means (GC)-The modern corporation and private property. *Revue économique*, 20(6), 1042-1042.; Rosenbaum E.F., Bönker F., & Wagener H.J. (2000). Privatization in context: an introduction. In *Privatization, Corporate Governance and the Emergence of Markets* (Pp. 1-13). Palgrave Macmillan, London.

⁶ Ансофф И. (1999). Новая корпоративная стратегия (416 с.); Антонов В.Г., Крылов В.В. & Кузьмичев А.Ю. (2006). Корпоративное управление. Учебное пособие./Под ред. ВГ Антонова. М.: ИД «ФОРУМ», ИНФРА-М; Иванов И.Н. (2004). Менеджмент корпорации; Иванова Е.А., & Шишкина Л.В. (2007). Корпоративное управление: учеб. пособие под ред. В.Ю. Наливайского; Ковалёв В.Р. Корпоративное управление в России: теория, структура и новые стратегии развития. Дисс. на соиск. учен. степ. д.э.н. – Санкт-Петербург, 2004. – 285 с.; Корпоративная стратегия: Пер. англ. - М.:«Альпина», 2008. – 266 с.; Храброва И.А. (2000). Корпоративное управление: вопросы интеграции. М.: Альпина.

Ш.Зайнутдинов, Р.Нуриббетов, Д.Рахимова, Э.Набиев, А.Хошимов, Д.Суёнов, М.Хамидулин, Н.Расулов, М.Саидов, Р.Яушев, Г.Ханкелдиевой⁷.

Несмотря на осуществленные научные исследования в рамках данной темы и научно-теоретические изыскания, недостаточно изучены комплексно и системно вопросы применения передовых цифровых технологий, современных методов управления в среднесрочных условиях социально-экономического развития республики, совершенствования методологии управления деятельностью предприятий на основе корпоративного управления.

Данное положение определяет уровень актуальности предложений и рекомендаций, разработанных по предотвращению научно-практических проблем, исследованных в диссертационной работе.

Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего учебного заведения, где выполнена диссертация. Диссертационное исследование выполнено в рамках молодежного практического проекта Ферганского областного регионального центра инновационной деятельности и трансфера технологий и Ферганского политехнического института ЁА-2-002 на тему «Формирование и развитие рынка рекрутинговых услуг (на примере Ферганской области)» (2014-2015 годы).

Целью исследования является разработка научно-методологических предложений и практических рекомендаций по совершенствованию методологии управления предприятиями, действующих на основе корпоративного управления.

Задачи исследования:

исследование научно-методологических основ управления деятельностью предприятий на основе корпоративного управления;

критическое рассмотрение комплексной оценки методологических основ гармонии экономических интересов в деятельности предприятий на основе корпоративного управления;

⁷ Абдурахмонов К.Х. Labor Migration of The Population and Evaluation of Supply Chain on the Labor Market. International Journal of Supply Chain Management. IJSCM, United Kingdom. (<http://excelingtech.co.uk>), Vol.8. April 2019. – Pp.896-907; Гулямов С.С. Задачи совершенствования системы корпоративного управления в Узбекистане // Корпоративное управление в Узбекистане: Материалы научно-практической конференции. – Т.: 2004. – С.143-145; Рахимова Д.Н., Зайнутдинов Ш.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: «Akademiya», 2007. – Б.312; Нуриббетов Р.И., Тургенева С.И. Корпоратив бошқарувда стратегик менежмент самарадорлигини ошириш йўллари. Монография – Т.: «Фан». – 135 б; Набиев Э.Г. Менежмент маркетинг. Ўқув қулланма. – Т., 2017. – 519 б; Расулов Н.М. Корпоратив бошқарувнинг иқтисодий механизмларини такомиллаштириш негизда корхоналар ривожланиш самарадорлигини ошириш (Ўзбекистон Республикаси саноат корхоналари материаллари мисолида). И.ф.н. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2010. – 161 б; Саидов М.С. Табиий монополиялар соҳаларида менежментнинг замонавий усуллари жорий этиш масалалари («Ўзбекэнерго» давлат акциядорлик корхонаси мисолида). И.ф.н. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2009. – 176 б; Суёнов Д.Х. Бизнес мухитнинг ривожланишига корпоратив бошқарув механизмни жорий этишни такомиллаштириш. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2008. – 261 б; Хошимов А.А. Ўзбекистонда интеграциялашган корпоратив тузилмаларни бошқариш методологиясини такомиллаштириш. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2007. – 338 б; Ханкелдиева Г.Ш. Иқтисодийни модернизациялаш шароитида корпорацияларни бошқаришнинг илмий-методологик асослари. И.ф.д. илмий даражасини олиш учун ёзилган дисс. – Т.: 2018. – 254 б.

разработка долгосрочной стратегии развития предприятий текстильной промышленности и характеристика методологии развития корпоративного управления;

совершенствование управления кластером на основе развития инновационной деятельности в текстильной промышленности;

разработка организационно-экономического механизма корпоративного управления на акционерных предприятиях текстильной промышленности;

научно-практическое обоснование механизмов повышения эффективности корпоративного управления на базе блокчейн-технологий на предприятиях текстильной промышленности в условиях цифровой экономики;

систематизация научных предложений и практических рекомендаций, направленных на совершенствование методологии оценки качества корпоративного управления на предприятиях текстильной промышленности.

Объектом исследования является деятельность текстильных предприятий на основе корпоративного управления в системе ассоциации «Узтекстильпром».

Предметом исследования являются экономические отношения в системе Ассоциации текстильной промышленности, возникающие в деятельности предприятий на основе корпоративного управления.

Методы исследования. В исследовательской работе использованы методы группировки, сравнения, индукции и дедукции, системный анализ, наблюдение, теоретико-практическое изучение, факторный анализ, экономико-математические методы.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

в условиях цифровой экономики разработаны сценарии оценки эффективности корпоративного управления с целью обеспечения гибкости предприятий к цифровым изменениям на основе блокчейн-технологий на предприятиях текстильной промышленности;

предложена методология повышения качества корпоративного управления на основе капитальных вложений и показателей управленческой деятельности (численность управленческого персонала, затраты на управление, капитальные вложения) на предприятиях текстильной промышленности;

научно обоснован метод комплексной оценки экономических интересов акционеров, корпоративных участников при разработке долгосрочных стратегий развития предприятий на основе корпоративного управления;

на основе стимулирования инновационной деятельности в текстильной промышленности предложен вертикальный и горизонтальный механизм управления инновационными кластерами в регионах;

в результате цифровизации предприятий текстильной промышленности научно обоснованы направления управления организационно-экономическим механизмом предприятий на основе корпоративного управления с помощью цифровых технологий.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

разработана фундаментальная модель исследования корпоративного управления, позволяющая определить направления исследований корпоративного управления на основе применения различных методов исследования, и указаны направления ее использования;

в основе системного подхода обоснованы преимущества управления территориальным кластером текстильной промышленности по вертикали и горизонтали;

в результате цифровизации предприятий сети текстильной промышленности организационно-экономический механизм корпоративного управления усовершенствовал методологию расширения критериев управления на основе стратегических, функциональных, операционных и блокчейн-технологий;

на основе оценки экономических, технологических, организационных и социальных аспектов в управлении инвестиционной деятельностью в текстильной промышленности научно обоснованы параметры, обеспечивающие конкурентоспособность предприятий;

на основе корреляционно-регрессионного анализа факторных показателей, влияющих на изменение стратегии оценки состояния развития предприятий текстильной промышленности, были предложены сценарии прогнозирования на 2021-2025 годы.

Достоверность полученных результатов. Достоверность результатов исследования определяется тем, что подходы и методы, применяемые в процессе, теоретические подходы, применяемые в его рамках, взяты из официальных источников, опираются на законы, относящиеся к рассматриваемой теме, используются конкретные нормативные документы и данные соответствующих отчетов хозяйствующих субъектов, на основе имеющейся другой практической базы данных и анализа, а также подтверждением полученных результатов компетентными организациями.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость выводов исследования выражается в том, что методы оценки эффективности корпоративного управления на предприятиях и повышения их самостоятельности могут быть использованы в будущих специальных научно-исследовательских работах, посвященных повышению организационной и экономической эффективности механизмов.

Также теоретические и методические рекомендации, разработанные в рамках данной исследовательской работы, могут быть использованы для повышения уровня корпоративного управления в Узбекистане.

Практическая значимость исследования заключается в том, что разработанные в диссертации результаты, связанные с созданием и оценкой эффективной системы корпоративного управления, позволяют разработать перспективные программы и планы деятельности акционерных обществ и предприятий системы ассоциации «Узтекстильпром», других заинтересованных структур.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по совершенствованию методологии управления предприятиями на основе корпоративного управления в Узбекистане:

в целях обеспечения гибкости предприятий текстильной промышленности к цифровым изменениям на основе технологии блокчейн в условиях цифровой экономики сценарии оценки эффективности корпоративного управления были использованы в деятельности предприятий, входящих в состав Ассоциации «Узтекстильпром», в том числе на иностранном предприятии ООО «POSCO International Textile» (справка Ассоциации «Узтекстильпром» Республики Узбекистан от 24 марта 2021 года № 04/06-1040, справка иностранного предприятия ООО «POSCO International Textile» от 17 марта 2021 г. № 21-PLA-023). В результате этого была проведена оценка эффективности корпоративного управления на основе блокчейн-технологий на предприятиях текстильной промышленности, обеспечение гибкости предприятий к изменениям в нумерации, внедрение альтернативного распределения имеющихся материальных и финансовых ресурсов, привлечение иностранных инвестиций, а также снижение затрат в текстильных предприятиях на 15 процентов;

методология повышения качества корпоративного управления на основе показателей капитальных вложений и управленческой деятельности (численность управленческого персонала, затраты на управление, капитальные вложения) на предприятиях текстильной промышленности использовалась в деятельности предприятий, входящих в Ассоциацию «Узтекстильпром», в том числе на зарубежном предприятии ООО «POSCO International Textile» (справка Ассоциации «Узтекстильпром» Республики Узбекистан от 24 марта 2021 года № 04/06-1040, иностранного предприятия ООО «POSCO International Textile» от 17 марта 2021 года № 21-PLA-023). В результате, предложение иностранного предприятия ООО «POSCO International Textile», направленное на оценку качества корпоративного управления на текстильных предприятиях, привело к повышению рентабельности на 4,5 процентов и рентабельности активов – на 17,8 процентов, соответственно;

предложение об оценке синергии экономических интересов акционеров, корпоративных участников при разработке долгосрочных стратегий развития предприятий на основе корпоративного управления было использовано при разработке меморандума о применении критериев корпоративного управления на предприятиях в рамках Ассоциации «Узтекстильпром» (справка Республики Узбекистан «Узтекстильпром» от марта 24, 2021, № 04/06-1040). В результате был создан механизм, учитывающий баланс экономических интересов акционеров и участников корпоративных отношений эффективным управлением стоимостью текстильных предприятий;

механизм вертикального и горизонтального управления инновационными кластерами в регионах на основе стимулирования инновационной деятельности в сети текстильной промышленности был применен в деятельности предприятий в рамках Ассоциации

«Узтекстильпром» (справка № 04/06-1040 от 24 марта 2021 года Ассоциации «Узтекстильпром» Республики Узбекистан). В результате на основе регулярного мониторинга сроков реализации инновационных проектов на предприятиях текстильной промышленности был создан инновационный кластер, механизм, позволяющий дифференцированно определять преимущества для экономики региона, текстильных предприятий и других участников, что позволило принимать эффективные и оперативные управленческие решения;

в результате цифровизации предприятий сети текстильной промышленности организационно-экономический механизм предприятий на основе корпоративного управления был применен в деятельности предприятий в рамках Ассоциации «Узтекстильпром» (справка № 04/06-1040 от 24 марта 2021 года Ассоциации «Узтекстильпром» Республики Узбекистан). В результате этого был достигнут синергетический эффект, который подразумевает оценку внедрения цифровых систем управления на предприятиях, работающих в текстильной промышленности, в систему управления на основе стратегических, функциональных, операционных и блокчейн-технологий.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования были апробированы на 10 международных и 13 республиканских уровнях – всего было обсуждено на 23 научно - практических конференции.

Опубликованность результатов исследования. Всего по теме исследования опубликовано 45 научных работ, в том числе: 1 учебник, 6 монографий, 20 статей в отечественных и 5 статей в зарубежных журналах, которые рекомендованы к публикации основных научных результатов докторских диссертаций Высшей аттестационной комиссией Узбекистана.

Структура и объём диссертации. Диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объём диссертации составляет 233 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, приведена степень изученности проблемы, изложена цель, задачи, объект и предмет исследования, научная новизна и практические результаты исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, об опубликованных работах и о структуре диссертации.

В первой главе диссертации «**Теоретико-методологические основы управления деятельностью корпоративных предприятий в условиях конкурентной среды**» освещены основы реализации имущественных отношений на предприятиях корпоративного управления, развитие национальной корпоративной системы, методологические аспекты

комплексной оценки соответствия интересов, а также изучен передовой зарубежный опыт.

В корпоративном управлении в основе эффективности корпоративной системы лежит достижение баланса интересов, который во многом зависит от выработки норм и правил корпоративных отношений и действий.

Зарубежная ученая, И.Храброва считает, что «корпоративное управление-это организационно-правовая система бизнеса, оптимизация организационной структуры, установление взаимосвязей внутриорганизационных структур, соответствующих целям предприятия»⁸. По мнению С.Карнаухова, «корпоративное управление -это управление определенным набором синергетических эффектов»⁹.

По мнению автора, эти определения отнесены к результатам использования корпоративных форм ведения бизнеса, которые не могут в полной мере раскрыть суть проблемы.

Отечественные ученые-экономисты Ш.Зайнутдинов и Д.Рахимова охарактеризовали «корпоративное управление как совместное усилие заинтересованных сторон в целях получения дохода»¹⁰. По определению Д.Суюнова: «Корпоративное управление - это совокупность действий, предпринимаемых для достижения целей предприятия на основе действующих норм и определенных принципов управления, защищающих права субъектов, принадлежащих к форме корпоративной собственности»¹¹.

По мнению автора, «корпоративное управление - это метод взаимодействия избранных предприятием собственников, наблюдательного совета и менеджмента, а также система, обеспечивающая справедливое распределение результатов деятельности предприятия между акционерами и другими финансово заинтересованными сторонами».

Результаты проведенных исследований показывают, что полная несовместимость интересов акционеров и исполнителей текстильных предприятий создает необходимость усиления механизма управления обществом. В частности, если основной интерес акционеров заключается в получении прибыли за счет суммы выплаченных дивидендов и увеличения рыночной цены акций, интересы исполнителей (наемных менеджеров) основываются на таких целях, как улучшение репутации предприятия.

В методике согласования интересов собственников и менеджеров в корпоративном управлении с конечным результатом деятельности предприятия («principal-agent problem») на практике собственники («principals») заинтересованы в большей прибыли предприятия. Так как размер дивидендов, которые они получают по своим акциям, зависит от размера прибыли. Однако менеджеры заинтересованы в увеличении общей

⁸ Храброва И.А. Корпоративное управление: вопросы интеграции. Аффилированные лица, организационное проектирование, интеграционная динамика М., 2000. – С.64.

⁹ Карнаухов С.А. Эффективность корпоративных структур //РИСК №1-2., М., 2000. – С.4.

¹⁰ Зайнутдинов Ш.Н., Рахимова Д.Н. Корпоратив бошқарув асослари. – Т.: Академия, 2007. – Б.48.

¹¹ Суюнов Д.Х. Корпоратив бошқарув механизми: муаммо ва ечимлар. Монография. – Т.: Академия, 2006. – 116 б.

выручки предприятия. Размер заработной платы зависит от гарантированности рабочих мест, условий труда, имиджа предприятия, его валового дохода, уровня развития.

В данном случае проблема заключается в том, что обе стороны (работодатель - собственник и сотрудники - менеджеры) должны быть одинаково заинтересованы в конечной деятельности предприятия. Эту проблему целесообразно решить, разработав методологию мотивации, направленную на согласование интересов собственников и руководителей собственности на предприятии.

По предложенной методике рассчитываем мотивацию руководителей предприятий, их вклад в максимизацию конечного результата по следующей формуле:

$$Я - X_E = Я - 0,5ce^2 \quad (1)^{12}$$

Работодатель имеет возможность измерять и контролировать результат (π) наемного работника, но не может контролировать его действия. Следовательно, согласно уравнению, заработная плата наемного работника зависит от результата, а не от его действий. В частности, доход наемного работника равен сумме фиксированной заработной платы (α) и заработной платы ($\lambda\pi$) в зависимости от ее результата. Здесь могут быть две крайние ситуации:

$\lambda=0$, то есть договор с фиксированной заработной платой;

$\lambda=1$, то есть менеджер получает дополнительную сумму компенсации за каждую сумму заработной платы.

Если коэффициент λ находится между 0 и 1, наемный работник получает частичную долю прибыли. Эта разница, именуемая сокращением, называется премией за риск сотрудника (РМ).

В свою очередь, материальное благополучие собственника рассчитывается по формуле:

$$M\Phi_p = E[\pi - Я] = E[\pi - (\alpha + \lambda\pi)] = (1 - \lambda)ke - \alpha \quad (2)^{13}$$

Материальное благополучие собственника имущества и наемного работника совместно изображается следующим образом:

$$M\Phi_x = M\Phi_p + M\Phi_A = ke - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - 0,5ce^2 \quad (3)^{14}$$

Исходя из ожидаемой чистой прибыли ($\pi = ke$) от общего материального благосостояния за вычетом дополнительных затрат на оплату труда наемного работника и бонуса для максимального увеличения материального благосостояния наемного работника, необходимо выяснить сколько дополнительных усилий он приложит.

$$M\Phi_x = M\Phi_p + M\Phi_A = k \frac{\lambda k}{c} - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - 0,5c \left(\frac{\lambda k}{c} \right)^2 = \frac{\lambda k}{c} - 0,5r\lambda^2\sigma^2 - \frac{0,5r\lambda^2 k^2}{c} \quad (4)^{15}$$

¹² Разработано автором.

¹³ Разработано автором.

¹⁴ Разработано автором.

¹⁵ Разработано автором.

Эффективный контракт предусматривает максимизацию долей и общей доли в λ . Результаты исследования показывают, что валовая прибыль не зависит от фиксированной заработной платы (α). Можно перераспределить валовую прибыль в соответствии с различными значениями фиксированной заработной платы.

Условие оптимизации результата по λ -коэффициенту:

$$\frac{dM\Phi_p}{d\lambda} = \frac{k^2}{c} - r\lambda\sigma^2 - \frac{\lambda k^2}{c} = 0 \quad (5)^{16}$$

Этот прием служит для оптимизации доли прибыли сторон. Если наемный работник безразличен к риску ($r = 0$), оптимальный контракт равен $\lambda^* = 1$.

Наемный работник получает премию за каждую дополнительную сумму. Это гарантирует, что со стороны рабочего будут приложены больше усилий. Если усилия (k) очень продуктивны, эффективность гарантирует, что доля прибыли менеджера высока. И наоборот, если вероятность получения результата мала или если наемный работник больше подвержен риску (σ^2 или r - выше), эффективный контракт подразумевает меньшую долю прибыли. В этом случае, чем ниже уровень риска и чем выше действия наемного сотрудника, тем эффективнее доля руководителя в распределении прибыли. Стимул наемного работника будет зависеть от размера прибыли. Можно сказать, что общая выгода предприятия зависит от усилий руководителя и других факторов. Формирование эффективных собственников в национальных корпоративных предприятиях и решение задачи защиты их интересов неразрывно связаны с повышением эффективности корпоративного управления и качества управления. Таким образом, было бы целесообразно ввести метод стимулирования, направленный на согласование интересов собственников и менеджеров при реализации процессов модернизации производства в условиях корпоративного управления, где задачи и интересы разных участников корпоративных отношений различаются.

Вторая глава диссертации «**Система корпоративного управления в Узбекистане и методологические подходы к его развитию**» посвящена текущему состоянию корпоративных предприятий текстильной промышленности Республики Узбекистан, оценке методологических методов корпоративного управления и разработке долгосрочной стратегии развития текстильной промышленности. Одно из современных требований - инновационное развитие промышленности, предоставление оборудования и технологий, соответствующих мировым стандартам, расширение экспортного производства в этой сфере. В результате интенсивных реформ в стране достигнут ряд положительных результатов в производстве и конкурентоспособности промышленной продукции (рис 1)

¹⁶ Разработано автором.

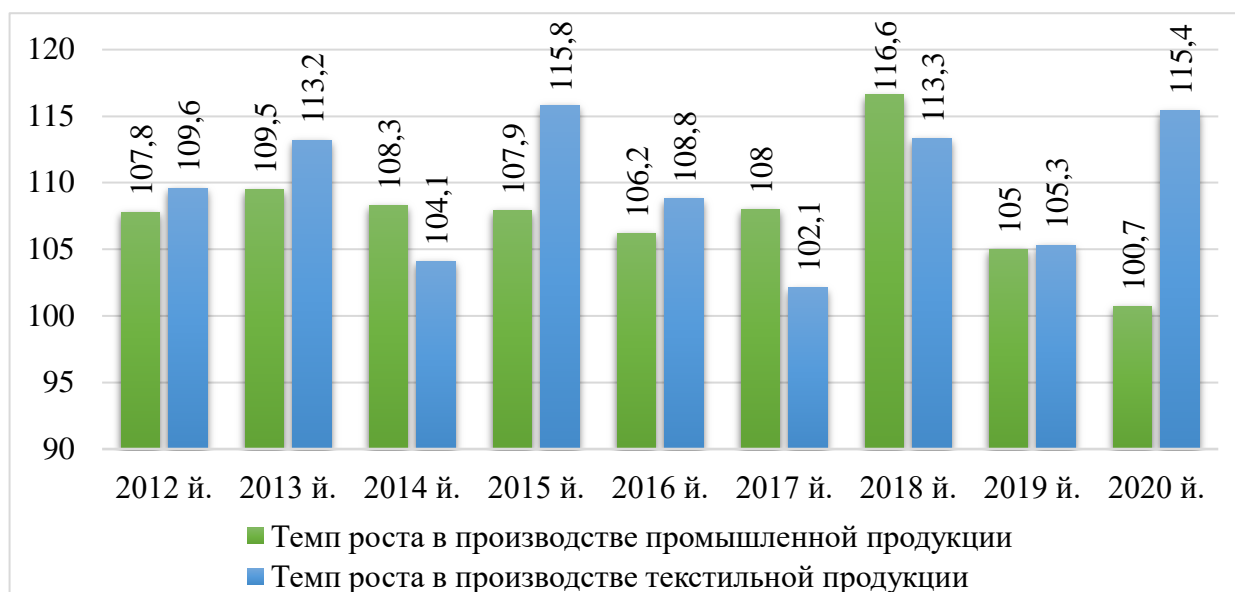


Рисунок 1. Изменение темпов роста промышленного производства продукции, в процентах¹⁷

В анализируемой структуре промышленного производства в 2012-2020 годах темп роста текстильного производства составил 109,6-115,5 процентов. что связано с комплексным анализом развития текстильной и швейной промышленности, государственной поддержкой, меняющейся глобальной рыночной среды, а также разработкой механизма динамичного развития и внедрением современных методов эффективного корпоративного управления на предприятиях.

При внедрении современных методов в систему корпоративного управления необходимо: 1) совершенствование порядка проведения общих собраний акционеров, наблюдательных советов и собраний исполнительных органов; 2) совершенствование системы прозрачности деятельности предприятий и их сделок (совершенствование системы раскрытия информации) и внутреннего финансового контроля; 3) усиление роли наблюдательного совета в управлении предприятием (включение независимых членов в наблюдательный совет, создание соответствующих комитетов при наблюдательных советах); 4) повышение подотчетности исполнительных органов наблюдательному совету и общим собраниям акционеров; 5) создание разумной дивидендной политики и стратегии развития акционерного общества.

Эффективная организация корпоративного управления текстильными предприятиями также требует выполнения ряда задач, главная из которых - обеспечение прозрачности управления в интересах собственников, защита прав и интересов всех акционеров, использование передовых методов и технологий в управлении деятельностью акционерных обществ по обеспечению качества текстильных тканей и готовой продукции; запуск

¹⁷ Разработано автором.

новых видов продукции текстильной и легкой промышленности, основанных на использовании низко эмиссионных технологий. Важно стабилизировать производственный процесс на основе новых технологий и системы цифровизации высокопроизводительного оборудования.

Проведем анализ темпов роста ВВП и текстильного производства в республике (таб 1.).

Таблица 1

**Темпы роста ВВП и текстильной промышленности Узбекистана,
в трлн. сум.¹⁸**

| Показатели | Годы | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| ВВП | 120,1 | 144,5 | 177,2 | 210,2 | 242,5 | 302,5 | 406,6 | 511,8 | 602,5 |
| Производственные мощности | 57,6 | 70,6 | 84,2 | 97,6 | 111,9 | 148,8 | 235,3 | 322,5 | 367,1 |
| Перерабатывающая промышленность | 43,6 | 55,3 | 67,1 | 77,1 | 89,8 | 117,7 | 189,6 | 254,8 | 304,7 |
| Производство текстильных изделий | 7,6 | 8,9 | 10,8 | 13,2 | 13,3 | 16,8 | 24,8 | 29,9 | 36,2 |

Согласно результатам исследования, в 2020 году объем промышленного производства в стране составил 580,2 трлн сум., при сравнении с 2019 годом этот показатель повысился на 137,0 процентов.

Это связано с развитием кластеров в текстильном производстве и отрасли.

Таким образом, критерии и показатели эффективности системы корпоративного управления на текстильных предприятиях целесообразно широко использовать методологию комплексной оценки управленческой деятельности, включая финансовые и другие показатели, обеспечивающие правильный расчет.

Третья глава диссертационного исследования под названием **«Текущее состояние процессов управления инновациями и инвестициями в корпорациях в Узбекистане и тенденции их развития»** посвящена совершенствованию механизма управления инновациями на текстильных предприятиях, управление инновационным кластером на основе инновационных механизмов, тенденции и приоритеты инновационного развития, а также управление инвестициями на предприятиях текстильной промышленности.

Механизм управления инновационным кластером, основанный на стимулировании инновационной деятельности, обеспечивает основу для развития промышленных кластеров в регионах и определения перспектив его эффективного управления. В результате такого взаимодействия повысится

¹⁸ Разработано автором на основе материалов официального сайта Комитета по статистике Республики Узбекистан www.stat.uz.

инвестиционная привлекательность и эффективность управления инвестиционной деятельностью в отрасли.

Формирование региональных кластеров и классификация научно-методических вопросов в текстильной отрасли способствует организации и эффективному внедрению механизмов управления кластером в текстильной отрасли с целью повышения конкурентоспособности региона. Формирование пяти ключевых факторов в механизме управления региональными кластерами текстильной промышленности повысит, на наш взгляд, конкурентоспособность региональной экономики (см. рисунок 2).

Мировой опыт показывает, что кластеры в возникающих сетях проявляются в виде вертикальной цепочки, состоящей из большого количества последовательных этапов, а также сетей, предоставляющих оборудование и другие специализированные ресурсы. Формирование кластеров ускоряет процесс в изолированных отраслях, способствует инновациям и повышает конкурентоспособность на мировом рынке. Исследование показывает, что в этих программах целесообразно выделить основные научно-методологические факторы, способствующие инновационному развитию регионов¹⁹.

Формирование и развитие регионального кластера текстильной промышленности строится на общесистемных принципах с учетом внутренних и внешних структурных факторов. Общие системные принципы с точки зрения структурного подхода объекта кластеризации, кластер представляют собой одновременно взаимосвязанные организации (предприятия, поставщики сырья, поставщики оборудования, сервисные организации, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы) производственные организации, консалтинговые и маркетинговые услуги). Эффективное функционирование регионального кластера текстильной промышленности обеспечивается за счет учета положительных и отрицательного воздействия на кластер внешних (факторы государственного регулирования, ресурсы, рынок, климат, политические, социальные) и внутренних (цели, задачи, структура, кадры, технологии) факторов.

По мнению автора, в формировании региональных кластеров роль государства и развития их деятельности заключается в создании основных условий благоприятной деловой среды, стимулировании предпринимательства, особенно малого бизнеса, укреплении сотрудничества между высшими учебными заведениями, научно – исследовательскими институтами для обеспечения устойчивого развития региона.

¹⁹ Бойко И.В. Регион: первичный уровень формирования национальной инновационной системы // Инновации. 2002, №9-10. – С.54-56; Бялковская В.С. Программно-целевые методы в развитии промышленности. – М.: Экономика, 1983. – С.66; Целевые программы развития регионов: рекомендации по совершенствованию разработки, исследований. – М.: Московский общественный научный фонд, 2010. – С.180.

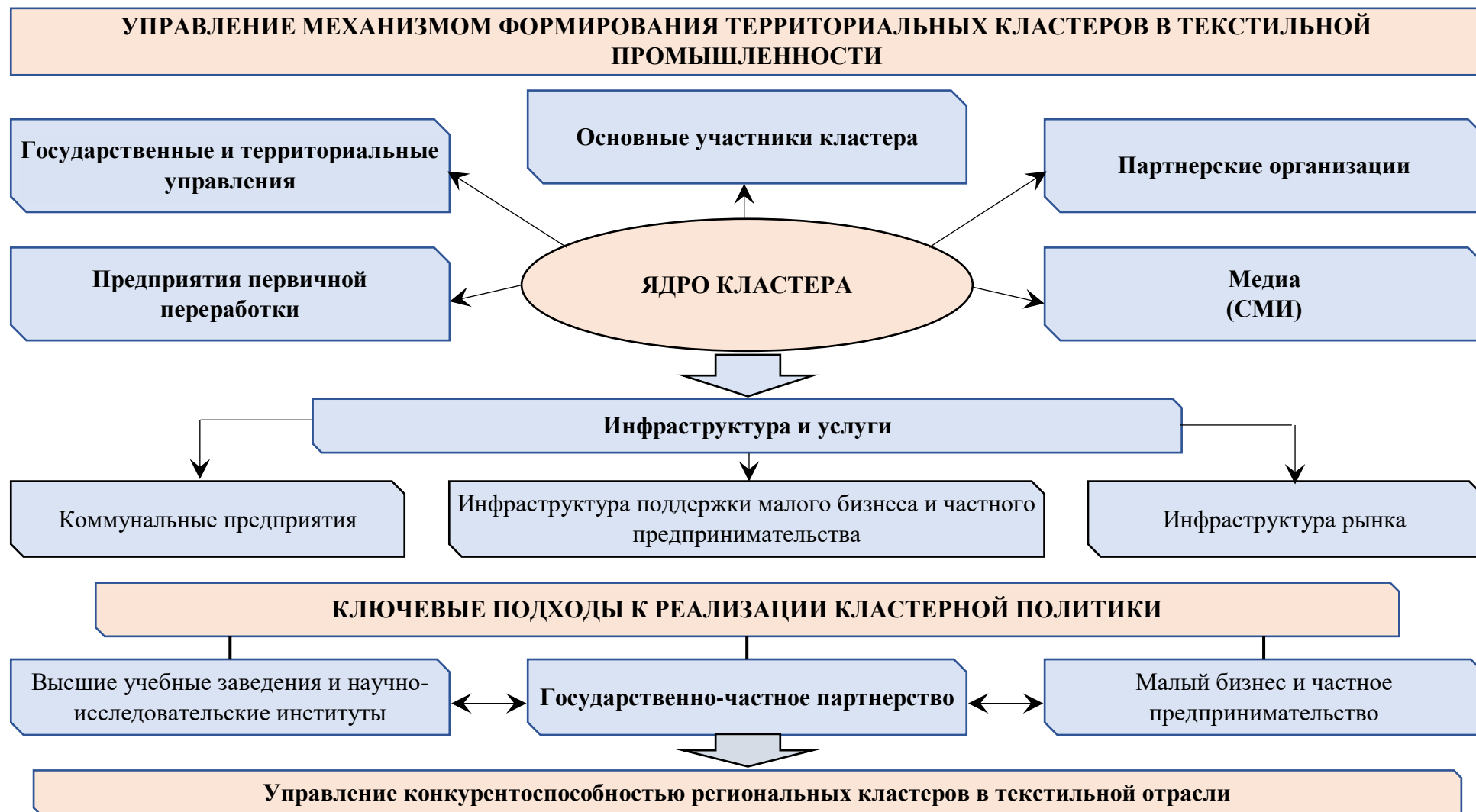


Рисунок 2. Управление механизмом формирования региональных кластеров в текстильной отрасли⁴³.

⁴³Разработано автором

Взаимоотношения между участниками кластера - инвестициями, производством и конкурентоспособными человеческими ресурсами - являются факторами, формирующими систему. Оценка, управление и организация этих факторов создают необходимые условия для формирования кластера, который будет эффективно работать в текстильной промышленности.

В заключение разработана кластерная модель региональной инновационной системы, которая создаст благоприятные правовые, организационные, экономические и финансовые условия для развития активной инновационной деятельности всех хозяйствующих субъектов с учетом особенностей региона.

В четвертой главе диссертации, под названием **«Совершенствование методологии управления деятельностью предприятий на основе корпоративного управления в Узбекистане»**, описаны направления совершенствования организационно-экономического механизма корпоративного управления в текстильной отрасли, механизм совершенствования корпоративного управления в цифровой экономике, совершенствование методологии корпоративного управления.

В диссертационной работе рассмотрены вопросы о повышении авторитета и престижа акционеров в сфере корпоративного управления акционерных обществ, обеспечения баланса интересов акционеров и предприятия с широким использованием технологий блокчейн в системе корпоративного управления, а также разработки механизма эффективного участия в ее управленческой деятельности.

Можно достичь высоких результатов в совершенствовании системы управления предприятиями текстильной промышленности и организации её хозяйственной деятельности. Одна из причин достижения таких результатов - применение цифровых технологий в процессе управления (см. рисунок 3).

Направления совершенствования организационно-экономического механизма корпоративного управления на текстильных предприятиях должны определяться с учетом его основных функций. С учетом этого были разработаны научные предложения и практические рекомендации, направленные на совершенствование организационно-экономического механизма корпоративного управления в текстильной промышленности.

По мнению автора, в условиях цифровой экономики корпоративное управление в силу специфики решаемых задач позволяет повысить устойчивость деятельности корпоративных предприятий внутри отрасли.

Это напрямую связано со стратегическими целями, разработанными советом директоров для определенного направления деятельности в реализации корпоративных целей.



Рисунок 3. Организационно-экономический механизм цифрового корпоративного управления в текстильной отрасли⁴⁴

⁴⁴ Ашуров З.А. Корпоратив бошқарувнинг ташкилий-иқтисодий механизми. Монография. – Т.: 2013. – Б.34.

Конечно, топ-менеджмент корпорации максимально защищает разделение на внутренние и внешние бизнес-процессы, в том числе ограничивая доступ акционеров к внутренним процессам, но цифровые технологии (блокчейн) подтверждают неэффективность такого искусственного дублирования и необходимость проектирования бизнес-процессов служит для реализации стратегических и организационных вопросов .

При разработке общей концепции корпоративного управления в условиях цифровизации экономики мы предлагаем развивать экономические результаты предприятий отрасли по следующим сценариям:

1-сценарий. Предприятия, основанные на корпоративном управлении, используют цифровые технологии в процессе управления для достижения поставленных целей и решения задач. В этом сценарии предприятие сохраняет свои прежние подходы к управлению до внедрения полностью цифровых технологий в бизнес-процесс. Предприятия, не входящие в состав крупной корпорации, могут использовать этот сценарий для управления бизнес-процессами.

2-сценарий. Изменение отдельных процессов корпоративного управления на основе цифровых технологий. Новые технологии уместны только в том случае, если они позволяют решать проблемы, которые ранее не были решены в процессе производства, быстро находить сообщения в новой информации.

3-сценарий. В рамках эволюции первого и второго сценариев была разработана платформа корпоративного управления. Несмотря на то, что сегодня решение многих основных задач может быть реализовано на основе цифровых технологий, каждому предприятию придется учитывать свои особенности при применении цифровых технологий в процессе управления. Исходя из этого сценария, считается необходимым для каждого предприятия создавать индивидуальные платформы, учитывающие характеристики предприятия, а не из существующих цифровых платформ.

Внедрение цифровых технологий в процесс управления текстильными предприятиями стало сегодня самой актуальной проблемой. В процессе управления существует ряд способов регулирования корпоративных данных и процессов за счет использования цифровых технологий, объединения частей предприятия в одно целое и значительного снижения затрат.

В систему показателей оценки качества корпоративного управления одновременно входят показатели экономического характера, такие как: фондоотдача, материальная эффективность, коэффициент автономии, ликвидность и социальные показатели: уровень заработной платы, средняя величина социального пакета, доля заработной платы в общей создаваемой стоимости, добавленная стоимость, создаваемая корпорацией. Необходимость анализа социальных показателей при исследовании качества корпоративного управления подтверждается тем фактом, что они имеют прямую связь с экономическими показателями в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

В рамках оценки качества процессов управления, осуществляемых на предприятии, увеличение стоимости отвечает интересам не только собственников, но и высшего руководства, поскольку финансовое благополучие руководящего персонала напрямую зависит от рыночной стоимости корпорации. В то же время существует четкая зависимость и взаимозависимость от рыночной стоимости корпорации и ее финансового положения, прибыльности и эффективности работы. Выбор данного показателя в качестве целевой функции качества корпоративного управления позволяет определить, с учетом влияния факторов, изменения стоимости корпорации, что происходит, ее рост (снижение), какие элементы корпоративного управления: финансовый менеджмент, эффективность эффективности или конфликт экономических интересов.

При принятии управленческих решений и обеспечении показателей качества продукции на предприятиях текстильной промышленности на основе корреляционно-регрессионных связей осуществлен анализ показателей деятельности предприятий, действующих на территории Ферганской области, связанных с процессами управления и влияющих на его развитие.

Определив размер чистой прибыли в ООО «POSCO International Textile» и АО «Indorama Kokand Textile» в качестве результативного фактора, на основе экспертного анализа влияющих на нее факторных показателей, проведенного с участием ведущих экспертов Главного управления Ферганской области Министерства экономического развития и сокращения бедности, были отобраны следующие показатели:

X_1 – численность управленческого персонала;

X_2 – управленческие расходы;

X_3 – размер капитальных вложений.

Если рассматривать сущность эндогенного фактора и воздействующих на него показателей экзогенного фактора, то в качестве влияющих факторов выделяют факторы, оказывающие существенное влияние на численность управленческого персонала, управленческие затраты и объем капитальных вложений, имеющие тесную связь с моделью в виде производственной модели на основе факторных показателей.

На основе корреляции разделенных основных эндогенных и экзогенных факторов данные в виде вышеуказанных временных рядов были проанализированы с использованием программы EViews10 с целью определения тенденций изменения объема чистой прибыли ООО «POSCO International Textile» и АО «Indorama Kokand Textile» в Ферганской области (см. таблицу 2).

На основе сведений, приведенных в таблице 2, параметры, определенные в осуществленном регрессионном анализе, а также значение модели оценены через основные учетные показатели.

Таблица 2

Изменения управленческой деятельности в 2013-2020 годах в ООО «POSCO International Textile» и АО «Indorama Kokand Textile»⁴⁵.

| Годы | Чистая прибыль, млн. сум (Y) | | Численность управленческого персонала, чел. (X1) | | Управленческие расходы, млн. сум (X2) | | Капитальные вложения, млн. сум (X3) | |
|------|------------------------------|---------|--------------------------------------------------|----|---------------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| | А | В | А | В | А | В | А | В |
| 2013 | 11865,6 | 7387,4 | 64 | 49 | 10378,3 | 5319,2 | 201,9 | 221,6 |
| 2014 | -290,9 | 3719,1 | 68 | 51 | 10927,1 | 5763,9 | 299,9 | 304,3 |
| 2015 | -2518,9 | 3257,2 | 67 | 50 | 12085,0 | 6219,1 | 8499,3 | 356,9 |
| 2016 | 6223,5 | 4735,6 | 74 | 58 | 13859,9 | 7564,7 | 11494,6 | 428,8 |
| 2017 | 87103,9 | 52381,3 | 71 | 61 | 21793,3 | 10364,8 | 821,0 | 396,8 |
| 2018 | 83786,9 | 55217,2 | 79 | 64 | 30032,6 | 13194,4 | 195,9 | 15089,7 |
| 2019 | 72203,9 | 51112,7 | 83 | 67 | 35927,8 | 16386,3 | 92,7 | 7328,6 |
| 2020 | 99498,2 | 68917,4 | 87 | 73 | 41141,3 | 18851,5 | 150,1 | 672,8 |

Примечание: А-сведения о ООО «POSCO International Textile»; В – АО «Indorama Kokand Textile»

Уравнение многофакторной эконометрической модели изменения размера чистой прибыли в ООО «POSCO International Textile» в результате воздействия на нее факторов выглядит следующим образом:

$$y = -4683,32 \cdot x_1 + 6,22 \cdot x_2 - 0.032 \cdot x_3 + 254953,5$$

При использовании программного пакета необходимо проверить надежность и адекватность построенной модели и ее параметров на основе нескольких критериев. Поскольку автокорреляция в выявленном тренде находится немного ниже заданного оптимального предела ($DW=1.47$) и удовлетворяет спрос по другим критериям, то уравнение регрессии (1), определяемое выше, признано надежным и является адекватным.

Параметры, выявленные в ходе регрессионного анализа, проведенного с использованием программного пакета Eviews10, а также важность модели были оценены с помощью ключевых оценочных показателей, рассчитанных программой.

С помощью выявленных данных в АО «Indorama Kokand Textile» составлена многофакторная эконометрическая модель изменения размера чистой прибыли и влияющих на нее факторов:

$$y = 1366,6 \cdot x_1 + 2,52 \cdot x_2 + 0.584 \cdot x_3 - 78133,63$$

При использовании программного пакета необходимо проверить надежность и адекватность настроенной модели и ее параметров на основе нескольких критериев и убедиться в точности результатов. Поскольку мультиколлинеарность в определяемом тренде несколько выше заданного оптимального предела ($DW=2.55$) и удовлетворяет спрос по другим

⁴⁵ Отчеты ООО «POSCO International Textile» и АО «Indorama Kokand Textile» за 2013-2020 годы.

критериям, уравнение регрессии (1), определяемое выше, было признано надежным и доказало свою адекватность.

Используя многофакторную эконометрическую модель, объем чистой прибыли предприятий в среднесрочной перспективе при воздействии факторов управления, то есть значения изменений в 2021-2025 годах, представлены в таблице 3 ниже.

Таблица 3

Прогнозы капитальных вложений и показателей управленческой деятельности в чистой прибыли ООО «POSCO International Textile» и АО «Indorama Kokand Textile» в 2021-2025 годах⁴⁶

| Годы | Чистая прибыль, млн. сум (Y) | | Численность управленческого персонала, чел. (X1) | | Управленческие расходы, млн. сум (X2) | | Капитальные вложения, млн. сум (X3) | |
|------|------------------------------|----------|--------------------------------------------------|----|---------------------------------------|---------|-------------------------------------|---------|
| | А | В | А | В | А | В | А | В |
| 2021 | 109059,6 | 78266,5 | 89 | 75 | 43560,33 | 19649,0 | 738,5 | 7516,7 |
| 2022 | 124799,8 | 88086,4 | 92 | 78 | 48347,48 | 21691,4 | 298,3 | 8498,2 |
| 2023 | 140540,0 | 99272,9 | 95 | 82 | 53134,63 | 23733,8 | -141,9 | 9479,7 |
| 2024 | 156280,2 | 109092,9 | 98 | 85 | 57921,78 | 25776,3 | -582,1 | 10461,2 |
| 2025 | 172020,4 | 120279,4 | 101 | 89 | 62708,93 | 27818,7 | -1022,4 | 11442,7 |

Примечание: А-сведения о ООО «POSCO International Textile»; В – АО «Indorama Kokand Textile»

На основе коэффициентов переменных в структурированных многофакторных моделях можно оценить изменение значения результирующего фактора за счет добавленной единицы стоимости каждого фактора. В частности, увеличение количества управленческого персонала в ООО «POSCO International Textile» дополнительно на 1 единицу привело к увеличению чистой прибыли предприятия на 4683,32 млн. сум. Снижение управленческих расходов на 1 млн. сум. позволило увеличению на 6,22 млн. сум. и увеличение капитальных вложений на 1 млн. сум. приводит к уменьшению итогового показателя на 32 тыс. сум. В АО «Indorama Kokand Textile» увеличение численности управленческого персонала дополнительно на 1 единицу приведет к увеличению чистой прибыли предприятия на 1366,6 млн. сум. и увеличению на 1 млн. сум. управленческих расходов на сумму составило 2,52 млн. сум., а также увеличение капитальных вложений на 1 млн. сум приведет к увеличению итогового показателя на 584 тыс. сум.

При использовании предложенных многофакторных моделей на обоих предприятиях необходимо учитывать способность каждого фактора влиять на эндогенный фактор на предприятиях. При этом целесообразно, чтобы ООО «POSCO International Textile» ориентировалось на увеличение управленческих

⁴⁶ Разработано автором.

расходов без изменения численности управленческого персонала, а АО «Indorama Kokand Textile» - на увеличение всех трех факторных показателей с оптимальным распределением ресурсных возможностей. Использование выявленных тенденций позволяет оптимизировать эффективность, получаемую от единицы фактора, при правильном распределении объема ресурсов, внедряемых в организацию процесса управления на предприятиях.

ВЫВОДЫ

Проведенное данное диссертационное исследование позволило сформулировать следующие выводы:

1. Корпоративная интеграция, организация крупных интегрированных корпоративных структур является одним из важных направлений проводимых в Узбекистане экономических реформ. Сложившаяся ситуация требует научного изучения и разработки проблем управления корпорациями в условиях модернизации экономики страны.

2. Несоответствие условий и факторов формирования экономических интересов в системе корпоративного управления предприятиями отрицательно сказывается на управлении, порождая различные внутрифирменные конфликты. В процессе научных исследований тот факт, что споры внутри предприятия классифицируются по определенным признакам, вызывает путаницу в управлении, предвзятые подходы к принятию управленческих решений. Поэтому желательно, чтобы внутрикорпоративные споры характеризовались тремя критериями: (1) субъекты, (2) способ урегулирования и (3) характер воздействия.

3. Критерии и показатели эффективности организационно-экономического механизма корпоративного управления обеспечивают его правильный расчет, обосновывают необходимость совершенствования корпоративного управления. Корпоративный подход к процессам управления обеспечивает акционерам предприятия возможность повышения эффективности управления, направленного не только на решение тактических задач, но и на разработку и реализацию своих стратегических целей по завоеванию рынка.

4. Выяснилось, что существует необходимость научного анализа отбора, оценки, управления процессами их внедрения, экономически эффективных инновационных технологий, направленных на создание новых технологий, совместимых с рыночными отношениями на предприятиях текстильной промышленности. Желательно, чтобы внедрение системы управления инновационной деятельностью на практике осуществлялось в централизованной и распределенной форме.

5. Кластерная производственная структура предприятий текстильной промышленности обеспечивает эффект синергии, возникающий на основе общей стандартизации продукции. Для обеспечения эффективности

управления инвестиционной деятельностью на текстильных предприятиях необходимо проводить различные исследования по налаживанию научно-технических, экономических и организационных процессов и на этой основе создавать благоприятную среду для открытия и внедрения новых принципов работы. При этом, исходя из стоящих перед предприятиями целей и задач по модернизации, техническому и технологическому перевооружению производства, целесообразно определить приоритетные направления, этапы инновационной деятельности.

6. Инновационная направленность кластера способствует снижению общих затрат и более широкому внедрению в разработку новых видов продукции за счет повышения эффективности производственной структуры, что позволяет участникам кластера устойчиво осуществлять инновационную деятельность в течение длительного периода времени. Эффективное функционирование территориального кластера текстильной промышленности обеспечивается на основе учета положительного и отрицательного воздействия на кластер внешних (факторов государственного регулирования, ресурсов, рынка, климата, политических, социальных) и внутренних (цели, задачи, структура, кадры, технологии) факторов.

7. Предложен механизм оцифрованного корпоративного управления, который показывает, что внедрение цифровых технологий в процесс управления предприятиями текстильной промышленности повышает эффективность управления в этом процессе, регулируя корпоративные данные и процессы, объединяя отдельные части предприятия и значительно снижая затраты.

8. В исследовательской работе предложен механизм вертикального и горизонтального управления инновационными кластерами на основе регулярного мониторинга сроков реализации инновационных проектов, который является гармоничным компонентом формирующейся в регионах научно-инновационной системы и служит созданию благоприятных правовых, организационных, экономических, социальных и финансовых условий для развития активной инновационной деятельности всех субъектов экономики с учетом территориальных особенностей.

9. Определены приоритетные направления внедрения цифровых технологий в управление деятельностью предприятий текстильной промышленности, разработаны сценарии оценки эффективности корпоративного управления с целью обеспечения гибкости предприятий к цифровым изменениям на основе блокчейн-технологий.

10. На основе показателей, влияющих на повышение эффективности деятельности органов корпоративного управления и качества управления на предприятиях, основанных на корпоративном управлении, решены задачи по формированию эффективных собственников и защите их интересов на основе корреляционно-регрессионной связи показателей деятельности предприятий,

действующих на территории Ферганской области, с процессами управления и факторов, влияющих на их развитие. Также с помощью многофакторной эконометрической модели разработаны прогнозные показатели изменения величин чистой прибыли предприятий под влиянием управленческих факторов в среднесрочной перспективе.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING OF THE SCIENTIFIC DEGREES
DSc.20 / 13.05.2020.I.23.01 AT THE ACADEMY OF PUBLIC
ADMINISTRATION UNDER THE PRESIDENT OF THE REPUBLIC OF
UZBEKISTAN**

FERGANA POLYTECHNICAL INSTITUTE

MUMINOVA ELNORAKHON ABDUKARIMOVNA

**IMPROVING THE METHODOLOGY OF MANAGING THE ACTIVITIES
OF ENTERPRISES CORPORATE GOVERNANCE IN UZBEKISTAN**

08.00.13 – «Management» (economic sciences)

**DOCTORAL (DSc) DISSERTATION ABSTRACT
ON ECONOMIC SCIENCES**

TASHKENT-2021

The theme of the doctoral dissertation (DSc) was registered by the Supreme Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan under the number B2020.4.DSc / Iqt170.

The doctoral dissertation was carried out at the Fergana Polytechnic Institute.

The abstract of the dissertation has been placed in three languages (Uzbek, Russian and English (resume)) on the website (www.dba.uz) and on the information-education portal «Ziyonet» at (www.ziyonet.uz).

Scientific consultant: **Khankeldieva Guzal Sherovna**
Doctor of Economics, Dosent

Official opponents: **Abdurahmonov Qalandar Khodjaevich**
Academician AS RUz

Suyunov Dilmurod Kholmurodovich
Doctor of Economics, Professor

Nabiev Elshod Ganievich
Doctor of Economics, Professor

The leading Organization: **Tashkent State University of Economics**

The defense of the dissertation will take place on «30th Dec» 2021 at the meeting of Scientific No. DSc.20/13.05.2020.1.23.01 at the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan. Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov street, 45. Tel: (99871) 232-60-47, fax: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz.

The doctor dissertation (DSc) can be reviewed at the Information and Resource Center of the Academy of Public Administration under the President of the Republic of Uzbekistan (registered No. 84). Address: 100066, Tashkent, Islam Karimov street, 45. Tel: (99871) 232-60-47, fax: (99871) 239-17-83, e-mail: info@dba.uz.

Abstract of the doctoral dissertation is distributed on «14th Dec» 2021.

(Protocol of the register No. 9 on «14th Dec» 2021)



Sh.A. Toshmatov
Chair of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

A.Kh. Islamkulov
Scientific secretary of the scientific council for awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Dosent

D.N. Rahimova
Chairperson of the scientific under the scientific council on awarding scientific degrees, Doctor of Economics, Professor

INTRODUCTION (abstract of DSc thesis)

The aim of research of the study is to develop proposals and recommendations for improving the methodology for managing enterprises operating on the basis of corporate governance.

The tasks of the research work are:

research of scientific and methodological foundations of enterprise management based on corporate governance;

a comprehensive assessment of the methodological foundations for combining economic interests in the activities of corporate governance enterprises;

development of a long-term strategy for the development of textile industry enterprises;

improving cluster management based on the development of innovative activities in the textile industry;

substantiation of the organizational and economic effect of corporate governance at textile enterprises;

scientific and practical substantiation of mechanisms for increasing the efficiency of corporate governance based on blockchain technologies at textile enterprises in the digital economy;

systematization of scientific proposals and practical recommendations aimed at improving the methodology for assessing the quality of corporate governance at textile enterprises.

The object of the research is the activity of textile enterprises on the basis of corporate governance in the system of the association «O‘zto‘qimachilik sanoat».

The subject of the research is the economic relations arising in the activities of enterprises on the basis of corporate governance in the system of the Association «O‘zto‘qimachilik sanoat».

Scientific novelty of the research are as followings:

in the digital economy, scenarios for assessing the effectiveness of corporate governance have been developed in order to ensure the flexibility of enterprises to digital changes based on blockchain technologies in the textile industry.

a methodology for improving the quality of corporate governance based on capital investments and indicators of management activity (number of management personnel, management costs, capital investments) at enterprises of the textile industry is proposed.

the method for assessing the economic interests of shareholders, corporate participants in the development of long-term strategies for the development of enterprises on the basis of corporate governance is scientifically substantiated;

on the basis of stimulating innovation in the textile industry, a vertical and horizontal mechanism for managing innovation clusters in the regions is proposed;

As a result of digitization of textile industry enterprises, the directions of management of the organizational and economic mechanism of enterprises on the

basis of corporate governance using digital technologies have been scientifically substantiated.

Scientific and practical significance of the research results. The scientific significance of the research findings is expressed in the fact that methods for assessing the effectiveness of corporate governance at enterprises and increasing their independence can be used in future special research projects dedicated to improving organizational and economic efficiency.

Also, theoretical and methodological recommendations developed within the framework of this research work can be used to improve the level of corporate governance in Uzbekistan.

The practical significance of the research lies in the fact that the results developed in the dissertation, related to the creation and assessment of an effective corporate governance system, make it possible to develop promising programs and plans for the activities of joint-stock companies and enterprises of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association system and other interested structures.

Implementation of research results. Based on the obtained scientific results to improve the methodology of enterprise management based on corporate governance in Uzbekistan:

in order to ensure the flexibility of textile enterprises to digital changes based on blockchain technology in the digital economy, scenarios for assessing the effectiveness of corporate governance were used in the activities of enterprises that are members of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association, including the foreign enterprise POSCO International Textile LLC (reference book of the association «O‘zto‘qimachilik sanoat» of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2021 No. 04 / 06-1040). Certificate of a foreign enterprise LLC dated March 17, 2021 No. 21-PLA-023). As a result, an assessment was made of the effectiveness of corporate governance based on blockchain technologies at textile enterprises, ensuring the flexibility of enterprises to changes in numbering, introducing an alternative distribution of available material and financial resources, attracting foreign investment, and reducing management costs at textile enterprises by 15 percent.

The methodology for improving the quality of corporate governance based on indicators of capital investments and management activities (number of management personnel, management costs, capital investments) at textile enterprises was used in the activities of enterprises belonging to the Self-Employment Association, including at the foreign enterprise LLC POSCO International Textile. (Reference of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association of the Republic of Uzbekistan dated March 24, 2021 No. 04 / 06-1040, the foreign enterprise POSCO International Textile LLC dated March 17, 2021 No. 21-PLA-023). As a result, the offer of the foreign company POSCO International Textile LLC, aimed at assessing the quality of corporate governance at textile enterprises, led to an increase in profitability by 4,5 percent and return on assets - by 17,8 percent, respectively.

when developing long-term strategies for the development of enterprises based on corporate governance, the proposal to assess the synergy of economic interests

of shareholders, corporate participants was used in the development of a memorandum on the application of corporate governance criteria at enterprises within the framework of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association (reference of the Republic of Uzbekistan «O‘zto‘qimachilik sanoat» dated March 24, 2021, No. 04 / 06-1040). As a result, a mechanism was created that takes into account the balance of economic interests of shareholders and participants in corporate relations for effective management of the value of textile enterprises.

the mechanism of vertical and horizontal management of innovation clusters in the regions based on stimulating innovation in the textile industry network was applied to the activities of enterprises within the framework of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» association. (Reference number 04 / 06-1040 of March 24, 2021 of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association of the Republic of Uzbekistan) . As a result, on the basis of regular monitoring of the timing of the implementation of innovative projects at the enterprises of the textile industry, an innovative cluster was created, a mechanism that makes it possible to differentiate the benefits for the regional economy, textile enterprises and other participants, which made it possible to make effective and efficient management decisions.

As a result of the digitization of enterprises in the textile industry network, the organizational and economic impact of enterprises on the basis of corporate governance was applied to the activities of enterprises within the framework of the «O‘zto‘qimachilik sanoat» Association. (Reference number 04 / 06-1040 of March 24, 2021 of the Association «O‘zto‘qimachilik sanoat» of the Republic of Uzbekistan). As a result, a synergistic effect was achieved, which implies an assessment of the contribution of the implementation of digital management systems at enterprises operating in the textile industry to the management system based on strategic, functional, operational and blockchain technologies.

Publication of research results. In total, 45 scientific works have been published on the research topic, including: 1 textbook, 6 monographs, 20 articles in domestic and 5 articles in foreign journals, in which the main scientific results of doctoral dissertations of the Higher Attestation Commission of Uzbekistan are recommended for publication.

Structure and scope of the dissertation. The structure of the thesis consists of reference, four chapters, conclusion, bibliography and applications. The volume of the thesis is 233 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИЛМИЙ ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLICATION

I бўлим (I часть; I part)

1. Муминова Э.А. Корпоратив молиявий режалаштиришни ташкил этишда блокчейн технологияси. Монография. Globe Edit, 2019. – 98 б. ISBN: 978-620-0-50876-8

2. Муминова Э.А. Directions for improving the organizational and economic mechanism of corporate governance in the textile industry // «Экономика и предпринимательство». 2021. № 2 (127), – С.779-784. eLIBRARY ID: [45411294](#), DOI: [10.34925/EIP.2021.127.2.153](#). РИНЦ импакт-фактори: 0,228.

3. Муминова Э.А. Корпоратив молиявий бошқарув жараёнида блокчейн технологиясини қўллаш истиқболлари // «Biznes-эксперт» журнали, 2020 йил, 7-сон. – Б.96-100.

4. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш хусусиятлари // «Biznes-эксперт» журнали, 2020 йил, 9-10-сонлари. – Б.42-46.

5. Муминова Э.А. Корпорацияларни ривожлантириш самарадорлигини комплексли баҳолаш // «Молия ва банк иши» электрон журнал, 2020 йил, 5-сон. – Б. 219-227. http://www.journal.bfa.uz/maqola/BFA_maqola_5_son.pdf

6. Муминова Э.А. Иқтисодиётнинг турли тармоқларида блокчейн технологиясидан унумли фойдаланиш имкониятлари // «Иқтисодиёт ва таълим» журнали, 2020 йил, 3-сон. – Б.57-61.

7. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналарда модернизациялаш жараёнларини амалга ошириш хусусиятлари // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали, 2020 йил, 6-сон. – Б.51-62. http://iqtisodiyot.tsue.uz/sites/default/files/maqolalar/7_Muminova.pdf

8. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятини бошқариш самарадорлигини баҳолаш // Хоразм Маъмун академияси ахборотномаси, 2020 йил, 12(69)-сон. – Б. 80-93.

9. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув тизимини халқаро стандартлар асосида ривожлантириш йўналишлари // «Иқтисод ва молия» журнали, 2020 йил, 6-сон. – Б.168-175.

10. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув корхоналар фаолиятида манфаатлар уйғунлигини комплекс баҳолашнинг методологик жиҳатлари // «Молия ва банк иши» электрон журнали, 2020 йил, 6-сон. – Б.137-145.

11. Муминова Э.А. Тўқимачилик саноати корхоналарида инновацион-инвестицион фаолиятни бошқариш йўналишлари // «Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар» илмий электрон журнали, 2021 йил, 1-сон. – Б. 154-164. http://iqtisodiyot.tsue.uz/sites/default/files/maqolalar/17_Muminova.pdf

12. Муминова Э.А. Некоторые вопросы управления деятельностью предприятий на основе корпоративного управления в Узбекистане // «Кооперация и предпринимательство: состояние, проблемы и перспективы»: Материалы IV Международной конференции молодых ученых, аспирантов, студентов и учащихся. Казань, 2020. – С.280-285.

13. Муминова Э. А. Корпоратив бошқарув ва корхоналар фаолиятида манфаатлар уйғунлигини комплекс баҳолашнинг методологик жиҳатлари // «Рақамли иқтисодиёт: Ўзбекистонда ривожлантириш истиқболлари ва жаҳон амалиёти»: Халқаро илмий-амалий онлайн конференция материаллари. Тошкент, 2020. – Б. 103-107.

14. Муминова Э.А. Корпоратив бошқарув асосидаги корхоналар фаолиятида блокчейн технологиясини қўллаш истиқболлари // «Рақамли иқтисодиёт шароитида иқтисодий фаолиятни ташкил этиш, бошқариш ҳамда бухгалтерия ҳисоби ва аудитнинг долзарб муаммолари ва ечимлари»: Республика илмий-амалий онлайн конференцияси материаллари. Фарғона, 2020. – Б. 47-50.

15. Муминова Э.А. Ўзбекистонда тўқимачилик тармоғи корхоналарида корпоратив бошқарувнинг инновацион усуларини қўллаш // «Иқтисодиётни рақамлаштириш шароитида иқтисодиётдаги таркибий ўзгаришлар: муаммолар, ечимлар ва истиқболлар»: Республика илмий-амалий онлайн конференцияси материаллари. Фарғона, 2021. – Б. 178-181.

<https://doi.org/10.5281/zenodo.4971603>

II бўлим (II часть; II part)

16. Muminova E.A., Kurpayanidi K.I, Paygamon R.R. Menegement of innovative activity on industrial corporation. Монография. LAP LAMBERT Academic Publishing. Germany 2015. – 322 p.

17. Muminova E.A. Introduction of blockchain technology in the process of corporate financial management and its pros and cons // EPRA International Journal of Multidisciplinary Research, 2020, Vol. 4. – Pp. 80-85. SJIF Impact Factor: 5.614, ISI Value: 1.188. https://eprajournals.com/jd/1104m_17.EPRAJOUR20-4233.pdf

18. Muminova E.A. The effectiveness of the use of blockchain technologies in sectors of the national economy // South Asian Journal of Marketing & Management Research, 2020, Vol. 6. – Pp.53-62. Scientific Journal Impact Factor - 7.11, Global Impact Factor (2015 - 0.643). DOI: [10.5958/2249-877X.2020.00043.0](https://doi.org/10.5958/2249-877X.2020.00043.0)

19. Муминова Э.А. Проблемы внедрения инновационных процессов на корпоративных предприятиях, в условиях конкурентного рынка // «Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида корпоратив сектор фаолиятини такомиллаштириш истиқболлари»: Республика илмий-амалий анжуман материаллари, 1-қисм. – Фарғона, 2014. – Б.197-199.

20. Муминова Э.А. Актуальные вопросы развития промышленности регионов // «Республикада миллий иқтисодиётнинг реал секторини

ривожлантиришнинг минтакавий хусусиятлари»: Республика илмий амалий анжумани материаллари. – Фарғона, 2015. – Б.64-65.

21. Muminova E.A., Kurpayanidi K.I. Modern approaches to defining the nature and function of national innovation system of the Uzbek economy // ISJ «Theoretical & Applied Science». Philadelphia, USA. 2016. 1-сон. – Pp.75-85. <https://www.researchgate.net/publication/292669322>

22. Muminova E.A., Nigmatulina A.R. Corporate and industry of efficiency of enterprises in the conditions of innovative activity // «Ученый XXI века» научный журнал. № 10. 2016. – С.72-75.

23. Muminova E.A. The concept of an innovation-oriented industrial corporation: essence, definition, objectives and basic principles of functioning // «Молодой учёный» Ежемесячный международный научный журнал. 2016, №25. – С. 330-332.

24. Муминова Э.А., Санакулова Б.Р. Корпоратив молиявий бошқарув жараёнига блокчейн технологиясини жорий этишнинг ютуқ ва камчиликлари // «Иқтисод ва молия» журнали, 2020 йил, 1-сон. – Б.168-175.

25. Муминова Э.А., Қаяумов С.Р. Корхона молиявий бошқарувида блокчейн технологиясидан фойдаланиш – янги авлод технологияларига ўтиш кафолати // «Халқаро молия ва ҳисоб» илмий электрон журнали, 2020 йил, 1-сон. – Б. 1-9. <http://www.interfinance.uz/en/arxiv/262-1-2021>

26. Муминова Э.А. Рақамли иқтисодиёт худудларини ижтимоий-иқтисодий ривожлантиришда асосий капиталга инвестицияларни жалб этишнинг асосий омили сифатида // «Минтақа иқтисодиётини инвестициялашнинг молиявий-ҳуқуқий ва инновацион жиҳатлари»: Халқаро илмий-амалий анжуман материаллари. Фарғона, 2020. – Б.259-264.

27. Muminova E.A et al. Features of introducing blockchain technology in digital economy developing conditions in Uzbekistan. The 1st International Conference on Business Technology for a Sustainable Environmental System. https://www.e3s-conferences.org/articles/e3sconf/a3sconf_btases2020_04023.html

Автореферат “Жамият ва бошқарув” журнали таҳририятида таҳрирдан ўтказилиб, ўзбек, рус ва инглиз тилларидаги матнлар ўзаро мувофиқлаштирилди.

Босишга рухсат этилди: 15.07. 2021 йил
Бичими 60×84 $\frac{1}{16}$, «Times New Roman»
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.
Шартли босма тобоғи 3.8. Адади: 100. Буюртма № 106.
Тел (99) 832 99 79; (97) 815 44 54.
Гувоҳнома reestr № 10-3279
“IMPRESS MEDIA” МЧЖ босмаҳонасида чоп этилган.
100031, Тошкент ш., Яккасарой тумани, Қушбеги кўчаси, 6-уй.