

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

МАНСУРОВА НАРГИЗА ШАМСИДИНОВНА

**МЕҲНАТ БОЗОРИНИ ДАВЛАТ ТОМОНИДАН ТАРТИБГА
СОЛИШНИНГ ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМИНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Content of dissertation abstract of Doctor of philosophy (PhD)
on economical sciences**

Мансурова Наргиза Шамсидиновна

Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг
ижтимоий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш5

Мансурова Наргиза Шамсидиновна

Совершенствование социально-экономического
механизма государственного регулирования рынка труда27

Mansurova Nargiza Shamsidinovna

Improvement of the socio-economic mechanism of state regulation of the
labor market.....51

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ
List of published works.....55

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАХРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

МАНСУРОВА НАРГИЗА ШАМСИДИНОВНА

**МЕҲНАТ БОЗОРИНИ ДАВЛАТ ТОМОНИДАН ТАРТИБГА
СОЛИШНИНГ ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМИНИ
ТАКОМИЛЛАШТИРИШ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2017.1.DSc/Iqt25 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Самарканд давлат университетидида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифаси (info@reu.uz) ва «Ziyouet» Ахборот-таълим портали (www.ziyouet.uz)да жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: Арабов Нурали Уралович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: Зокирова Нодира Каландаровна
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Аманов Отабек Аманкулович
иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)

Етакчи ташкилот: Жиззах политехника институти

Диссертация ҳимояси Г.В.Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университети Тошкент шаҳридаги филиали ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.22/30.12.2019.1.100.01 рақамли Илмий кенгашининг 2021 йил «03» 07 кунли соат 1000 даги мажлисида бўлиб ўтди. Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3-уй. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; e-mail: info@reu.uz.

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университети Тошкент шаҳридаги филиали Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (9 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кўчаси, 3-уй. Тел.: (99871) 262-43-50;

Диссертация автореферати 2021 йил «21» 06 кунли тарқатилди.
(2021 йил «21» 06 даги 9 рақамли реестр баённомаси).



[Signature]
К.Х. Абдурахмонов
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, ЎзР ФА академиги, иқтисодиёт фанлари доктори

[Signature]
З.Г. Шакарлов
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)

[Signature]
З.Я. Худайбердиев
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (Фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш механизмини такомиллаштириш, айниқса, коронавирус пандемияси шароитида янада долзарбланишмоқда. Шу билан бирга, пандемия даврида «Буюк ёпилиш» атамаси билан кириб келган иқтисодий ҳолат халқаро хўжалик алоқаларига сезиларли таъсир кўрсатмоқда. Халқаро Меҳнат Ташкилотининг 2020 йил 1 чорак якуни бўйича эълон қилган мониторинг натижаларига кўра, “апрель ойининг бошига келиб, Covid-19 пандемияси таъсири глобал миқёсда 2,7 млрд. иш ўринларининг тўлиқ ёки қисман ёпилишига олиб келди, бу эса, жаҳондаги иш билан банд аҳолининг 81%ига таъсир қилган”¹. Шу жиҳатдан бугунги кунда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш механизмини такомиллаштириш муҳим аҳамият касб этмоқда.

Жаҳон иқтисодиётига сезиларли таъсир кўрсатаётган омиллар ва ижтимоий-иқтисодий шарт-шароитларни эътиборга олган ҳолда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш механизмини такомиллаштиришга оид илмий тадқиқотларга устувор даражада қаралмоқда. Бу борада меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш, ишчи кучи мобиллиги ва рақобатбардошлигини ошириш, ишсизликни камайтириш, меҳнат бозорида ҳудудий ахборот тизимларини яратиш ва иш билан бандликнинг мослашувчан шакллари такомиллаштириш, меҳнат бозорини тартибга солиш самарадорлигини ошириш йўналишларидаги илмий тадқиқотларга алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Бугунги кунда республикада меҳнат бозорига кириб келаётган меҳнат ресурсларини, шу жумладан, ёшларнинг иш билан бандлигини таъминлаш, уларнинг малакасини ошириш, меҳнат бозори талабларига мослаштириш, ишчи кучига талаб ва таклифни мувофиқлаштириш, меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш борасида кенг қамровли чора-тадбирлар амалга оширилмоқда. «Янги йилда иқтисодий ислохотларнинг пировард мақсади камбағалликни қисқартириш ва аҳоли фаровонлигини оширишдан иборат бўлади. Ушбу стратегик мақсадларга ҳамма учун тенг имконият яратадиган юқори иқтисодий ўсиш ҳисобига эришилади»². Ушбу вазифаларни ҳал этишда меҳнат бозори давлат томонидан тартибга солиш усуллари ва воситаларини такомиллаштириш, аҳоли иш билан бандлиги даражасини ошириш, иш билан бандликнинг замонавий шакллари жорий этиш, инновацион иш билан бандликни ривожлантириш каби йўналишларда илмий-тадқиқотларни чуқурлаштириш алоҳида аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида», 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат

¹ <https://www.bbc.com/uzbek/uzbekistan-52247631>

² Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси, 30.12.2020. <https://review.uz/oz/post/poslanie-prezidenta-uzbekistana-shavkata-mirziyoyeva-oliy-majlisi>

органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги фармонлари, 2020 йил 8 июндаги ПҚ-4742-сон «Тадбиркорлик фаолияти ва ўзини ўзи банд қилишни давлат томонидан тартибга солишни соддалаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Қарори ҳамда мазкур соҳага тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Меҳнат бозори ва уни тартибга солиш, иш билан бандлик, ишсизлик каби муаммоларни фундаментал тадқиқ этишга хорижлик ва мамлакатимиз етакчи иқтисодчи олимларининг қатор илмий ишлари бағишланган. Меҳнат бозори ва иш билан бандликнинг институционал жиҳатлари ва ечимлари классик назария вакиллари ва бошқа бир қатор хорижлик олимлар³, жумладан, А.Смит, Д.Риккардо, Ж.М.Кейнс, А.Маршалл, А.Пигу, Ф.Хайек, М.Фридмен ва бошқаларнинг ишларида чуқур тадқиқ этилган.

Меҳнат бозорининг шаклланиши, ривожланиши ва амал қилиши, уни тартибга солиш каби масалалар борасида МДХ мамлакатлари олимларидан⁴: Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, В.Н.Бобков, В.С.Буланов, Б.Д.Бреев, В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшникова, О.В.Вередюк, Р.П.Колосова, Т.О.Разумова, В.А.Гневашева, Б.Л.Татибеков, Л.И.Алонкина ва бошқалар илмий тадқиқотлар олиб борганлар.

Ўзбекистонда миллий меҳнат бозорини назарий ва амалий жиҳатдан тадқиқ этиш, уни тартибга солиш муаммоларини ўрганиш, аҳолининг иш билан бандлигини таъминлаш ва ишсизлик муаммоларини ҳал этиш масалаларига ўзбекистонлик олимлардан⁵ Р.А.Убайдуллаева,

³ Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. Пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. - 960 с.; Риккардо Д. Начало политической экономики, и податного обложения./ Пер. с англ. Под. ред. П.Н.Клюкина. - М.: Эксмо, 2007. - 960 с; Keynes J.M. The general theory of employment, interest, and money. - Springer, 2018. - 404 p.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. - М.: Эксмо, 2007. - 832 с.; Pigou A.C. Theory of unemployment. - Routledge, 2013. - 348 p.; Hayek F.A. The constitution of liberty: The definitive edition. - Routledge, 2013. - Т. 17. - 596 p.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили: пер. с англ. - М.: Дело, 2002. - 158 с.

⁴ Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство "Юрайт", 2020. - 387 с.; Бобков В.Н., Бреев Б.Д., Буланов В.С. и др. Рынок труда: учебник для вузов. -М.: Экзамен, 2003.; Мобильность и стабильность на российском рынке труда / Под ред. В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшникова. - М.: Высшая школа экономики (ГУ ВШЭ), 2017. - 536 с.; Бобков В.Н., Вередюк О.В., Колосова Р.П., Разумова Т.О. Занятость и социальная прекарнизация в России: введение в анализ. - М.: ТЭИС. 2014. - 96 с.; Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. - Алматы: Институт экономики Минобразования и науки Респ.Каз. 2007. - С.42.; Гневашева В.А. Управление занятостью: учебное пособие. - М.: 2011. - 168 с.; Алонкина Л.И. Государственное регулирование рынка труда в контексте обеспечения экономической безопасности России: дисс. д-ра экон. наук: 08.00.05. 2008. - 370 с.

⁵ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри.-Т.: "FAN", 2019. - 592 б.; Abdurakhmanov K.H. Zokirova N.K., Islamov B., Hiwatari M. Systemic

Қ.Х.Абдурахмонов, Б.Х.Умурзаков, Б.А. Исламов, З.Я.Худойбердиев, Н.Қ.Зокирова, Н.Х.Рахимова, Ш.Д.Кудбиев, Ш.Х.Назаров, Н.У.Арабов, Р.Р. Хасанов, Г.Қ.Абдурахмонова, Б.Ш. Махкамов, Х.Х. Мамадалиева, Д.А.Насимов ва бошқа олимларнинг илмий ишлари бағишланган.

Иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши шароитида мамлакатимизда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш борасида услубий ва концептуал ёндашувларнинг етарлича асосланмагани ва тизимлаштирилмагани ушбу муаммони назарий, услубий ва амалий жиҳатдан ўрганишни тақозо этади.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур тадқиқот Самарқанд давлат университети ва Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ «Илмий тадқиқот фаолиятини ривожлантириш ва илмий салоҳиятини оширишга йўналтирилган комплекс чора-тадбирлар дастури» ҳамда №ПЗ-20170928644 «Ўзбекистон қишлоқ аҳолисини иш билан таъминлаш муаммолари» мавзусидаги амалий лойиҳалар доирасида бажарилган (2018-2020).

Тадқиқотнинг мақсади меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий механизмини такомиллаштириш асосида ишсизликни камайтириш ва аҳолининг иш билан бандлиги даражасини ошириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

меҳнат бозорини тартибга солишга доир назарий-услубий ёндашувларнинг таҳлилин аналга ошириш ва «меҳнат бозорини тартибга солиш» тушунчасига нисбатан муаллифлик қарашларини шакллантириш ҳамда тартибга солиш тамойилларини ишлаб чиқиш;

меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш шакллари ва воситаларини аниқлаш;

меҳнат бозорини тартибга солишнинг хориж тажрибасини тадқиқ этиш ва ундан Ўзбекистонда фойдаланиш йўналишларини аниқлаш;

худудий меҳнат бозори ривожланишининг ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичларини таҳлил этиш;

худудий меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш самарадорлигини баҳолаш усулларини таснифлаш;

худудий меҳнат бозори ривожланишининг эконометрик таҳлилин аналга ошириш;

меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишга тизимли ёндашувни илмий жиҳатдан асослаш;

transformation and sustainable human development: the Case of Uzbekistan. Jakarta: Gunadarma Publisher, – 2016. – р. 230; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана, теория и практика.–Т.: Фан, 2006.; Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистонда демографик жараёнлар ва аҳоли бандлиги. - Тошкент, 2006.; Умурзаков Б.Х. ва б. Меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг худудий усуллари / Монография. – Тошкент: «LESSON PRESS», 2017. – 184 б.; Худойбердиев З.Я. ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари (2-нашр) Ўқув қўлланма. – Тошкент: “ILM ZIYO”, 2017. – 344 б.; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш. Монография. – Тошкент: «Fan va texnologiyalar» нашриёти, 2017. – 336 б.

меҳнат бозорида инновацион иш билан бандликни тартибга солишнинг ҳудудий хусусиятларини аниқлаш;

меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий механизмларини такомиллаштириш бўйича илмий асосланган таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқиш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Самарқанд вилояти меҳнат бозори олинган.

Тадқиқотнинг предмети меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишда юзага келувчи ижтимоий-иқтисодий муносабатлар тизими ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқотда тизимли таҳлил, мантиқийлик, индукция ва дедукция, анализ ва синтез, қиёсий таҳлил, эконометрик таҳлил ва гуруҳлаш, прогнозлаштириш усуллари қўлланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

меҳнатга талабни рағбатлантириш ҳамда иш кучи таклифини реструктуризациялашга йўналтирилган меҳнат бозорини тартибга солиш усуллари таъсир этиш услуби, чора-тадбирлар тавсифи, объекти, йўналишлари ҳамда таъсир этиш характери ва даражаси асосида такомиллаштирилган;

давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятини баҳолаш методикаси меҳнат воситачилиги, иш кучининг касбий мослашуви ва касбга тайёрлаш, ижтимоий кафолатлар ҳамда молиявий қўллаб-қувватлаш кўрсаткичлари асосида такомиллаштирилган;

иқтисодий тизимнинг турли даражаларида иш кучи касбий даражасини ошириш ҳамда мослашувчан иш билан бандлик шаклларини жорий этишнинг инновацион ривожланиш стратегияси меҳнат бозорида иш билан бандликнинг замонавий шаклларини тартибга солиш модели асосида такомиллаштирилган;

ҳудудий меҳнат бозорининг ривожланиш тенденциялари ва аҳоли иш билан бандлиги даражасини кичик бизнес субъектлари ривожини эътиборга олган ҳолда 2021-2025 йилларда ривожлантиришнинг прогноз параметрлари асосланган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

меҳнат бозори фаолият кўрсатишининг энг муҳим мезони сифатида уни давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий мазмунига оид муаллифлик ёндашуви асосланган;

меҳнат бозорини тизимли тартибга солиш, уни ташкил этувчи элементлар ва унинг таркибий қисимлари ўзаро боғлиқлиги, элементларнинг функциялари ҳамда меҳнат бозорини тизим сифатида ривожлантирувчи омиллари таснифланган;

меҳнат бозорини ижтимоий-иқтисодий ва ташкилий жиҳатдан тизимли-элементли, тизимли-таркибий, тизимли-функционал, тизимли-коммуникацион ёндашувлар асосида тартибга солиш механизмлари услубий жиҳатдан такомиллаштирилган;

меҳнат бозорида ҳам ташқи омиллар таъсирини, ҳам ички омиллар таъсирини ҳисобга олган ҳолда иш билан бандлик сиёсатининг устувор

йўналишлари ва муҳим мақсадларини аниқлашни ўз ичига олувчи истиқболда ривожланиш стратегияси ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги қўлланилган ёндашув, усуллар ва назарий маълумотларнинг расмий манбалардан олинганлиги, келтирилган таҳлиллар, хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалиётга жорий этилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан тасдиқланганлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертацияда ишлаб чиқилган таклиф ва тавсиялардан меҳнат бозорини тартибга солиш, аҳолини иш билан бандлигини таъминлаш, иш ўринларини ташкил қилиш ва иш билан бандлик хизмати фаолиятини ривожлантириш йўналишларида илмий аппаратни бойитишда фойдаланиши билан изоҳланади.

Олинган натижаларнинг амалий аҳамияти тадқиқотдаги таклиф ва тавсиялардан иш жойларини яратиш ва аҳоли бандлигини таъминлаш ҳудудий ва тармоқ дастурларини ишлаб чиқиш, бандликка кўмаклашиш марказлари фаолиятини такомиллаштириш, мутахассислар, ишчи кучига талаб ва таклиф мослашувчанлигини мувофиқлаштиришда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади. Тадқиқот натижаларидан, шунингдек, «Меҳнат иқтисодиёти», «Меҳнат бозори иқтисодиёти», «Кадрлар менежменти» фанлари бўйича ўқув дастурларини такомиллаштириш, дарслик, ўқув ва услубий қўлланмалар тайёрлашда фойдаланиш мумкин.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишни такомиллаштириш юзасидан ишлаб чиқилган услубий ва амалий таклифлар асосида:

меҳнатга талабни рағбатлантириш ҳамда иш кучи таклифини реструктуризациялашга йўналтирилган меҳнат бозорини тартибга солиш усулларини таъсир этиш услуби, чора-тадбирлар тавсифи, объекти, йўналишлари ҳамда таъсир этиш характери ва даражаси асосида таснифи Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан Банд бўлмаган аҳолини ишга жойлаштиришни ташкил қилиш ҳудудий дастурларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 15 июндаги 01/00-04/07-5309-сон маълумотномаси). Ушбу таклифдан фойдаланиш ҳудудий Бандлик Бош бошқармалари фаолиятини ривожлантириш стратегиялари ҳамда меҳнат бозорини тартибга солиш йўналишлари ва мақсадлари бўйича тадбирларни ишлаб чиқишнинг илмий асосланганлик даражасини оширди;

давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятини баҳолаш методикасини меҳнат воситачилиги, иш кучининг касбий мослашуви ва касбга тайёрлаш, ижтимоий кафолатлар ҳамда молиявий қўллаб-қувватлаш кўрсаткичлари асосида такомиллаштириш таклифи Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ҳудудий ривожланишнинг динамик самарадорлигини аниқлашда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 15 июндаги 01/00-04/07-5309-сон маълумотномаси). Ушбу методиканинг амалиётга жорий этилиши натижасида

худудий Бандлик Бош бошқармалари фаолияти ривожланишининг динамик самарадорлигини интеграл баҳолаш натижасида умумий самарадорлик кўрсаткичининг 0,6 фоизга ошиши имконини берган;

иқтисодий тизимнинг турли даражаларида иш кучи касбий даражасини ошириш ва ижтимоий кафолатларни таъминлаш ҳамда мослашувчан иш билан бандлик шакллари жорий этишнинг инновацион ривожланиш стратегиясини меҳнат бозорида иш билан бандликнинг замонавий шакллари тартибга солиш модели асосида такомиллаштириш таклифидан Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан худудларда аҳолини иш билан таъминлаш, янги иш ўринларини яратиш дастурларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 15 июндаги 01/00-04/07-5309-сон маълумотномаси). Ушбу таклифдан фойдаланиш меҳнат бозорида иш билан бандликнинг замонавий шакллари тартибга солишга йўналтирилган меҳнат бозори ва иш билан бандликнинг мослашувчанлигини таъминлаш механизмининг такомиллаштириш имконини берган;

Самарқанд вилояти худудий меҳнат бозорини 2021-2025 йилларда ривожлантириш бўйича прогноз кўрсаткичларидан “Худудий меҳнат бозорларини 2021-2025 йилларда ривожлантириш концепциялари”ни ишлаб чиқишда фойдаланилган (Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 15 июндаги 01/00-04/07-5309-сон маълумотномаси). Мазкур тавсиялардан фойдаланиш 2021-2025 йилларда худудий меҳнат бозорини ривожлантириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилиши Самарқанд вилоятида аҳолининг иш билан бандлиги даражасини 75,3%га ва кичик тадбиркорликда бандлар улушининг 18,0%га ошиши имконини беради.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Тадқиқот натижалари 3 та халқаро ва 9 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги. Тадқиқот мавзуси бўйича жами 23 та илмий иш, жумладан, ОАК эътироф этган маҳаллий журналларда 11 та ва нуфузли хорижий журналларда 3 та илмий мақола, шунингдек, илмий-амалий конференцияларда 9 та маъруза тезислари chop этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг ҳажми 155 бетни ташкил этади.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети шакллантирилган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий қилишнинг синовдан ўтганлиги, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертация ишининг **«Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг назарий-методологик асослари»** деб номланган биринчи бобида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий моҳияти ва мазмунини тавсифловчи илмий ёндашувларни назарий жиҳатдан таҳлил этиш асосида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш категориясининг муаллифлик таърифи ишлаб чиқилган ва иқтисодиётнинг барқарор ривожланиши ва инқирозли шароитларда меҳнат бозорини тартибга солиш тамойиллари таснифланган ҳамда меҳнат бозорини тартибга солиш усуллари ва воситалари таснифланган. Шунингдек, ҳудудий меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш самарадорлигини баҳолаш усуллари таснифи ишлаб чиқилган ҳамда меҳнат бозорини тартибга солишнинг хориж тажрибаси илмий-назарий жиҳатдан тадқиқ этилган ва улардан республикамизда фойдаланиш имкониятлари аниқланган.

Иқтисодиётнинг инновацион ривожланиши шароитида аҳолини иш билан бандлиги даражасини ошириш билан боғлиқ масалалар меҳнат бозориди ҳам, давлат ижтимоий-иқтисодий сиёсатида ҳам муҳим аҳамият касб этади. Аҳолини иш билан таъминлаш нафақат ижтимоий-иқтисодий тараққиётнинг асоси, балки ишлаб чиқаришнинг элементи, аҳоли турмуш даражасининг ошиши ҳамда инсон капитали ривожланишининг шарт-шароити ҳисобланади. Давлатнинг меҳнат бозорини тартибга солишдан кўзланган мақсад иш кучига бўлган эҳтиёжни кўчайтириш ва иш кучи самарали таклифини қўллаб-қувватлашга кўмаклашишдан иборатдир.

Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш – бу давлатнинг аҳоли иш билан бандлиги даражасини ошириш ва ишсизликдан ижтимоий ҳимоялашнинг турли хил ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий, ташкилий шакллари ва усулларидан фойдаланишни ўз ичига олувчи, меҳнат бозори субъектлари ўртасида ўзаро манфаатли алоқаларни таъминлайдиган ҳамда ишчи кучига талаб ва таклиф ўртасидаги нисбатларни мувофиқлаштириш билан боғлиқ объектив тавсифга эга фаолиятдир.

Меҳнат бозорини бошқаришнинг функцияси сифатида иш билан бандлик ва меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш жараёни долзарб ҳисобланади. Шунга кўра, бошқариш жараёнининг турли даражаларида бундай тартибга солишнинг асосий тамойиллари ва усуллари ишлаб чиқишга янги ёндашувлар зарур бўлмоқда. Меҳнат бозорини тартибга солиш, бир томондан, унинг барқарор ривожланиши давридаги ва иккинчи томондан, ижтимоий-

иқтисодий беқарорлиги шароитидаги мувофиқ тамойиллари бўйича бир-бирдан ажратилиши зарур. Шунга кўра, иқтисодиётнинг барқарор ривожланиши шароитларига мос меҳнат бозорини тартибга солишнинг илмийлик, тизимлилик, интегративлик, тежамкорлик, кўп субъективлилик, тартибга солишнинг давлат ва бозор механизмлари мувофиқлигини таъминлаш тамойиллари ва иқтисодиётнинг беқарор шароитларига мос меҳнат бозорини тартибга солишнинг контрциклик, инқирозга қарши чора-тадбирлар пакети ва тартибга солиш стратегияси, иш билан бандлик мослашувчанлигини рағбатлантириш, тартибга солишнинг бевосита чоралари устуворлиги, селективлик, оптимал тартибга солиш, уни дастлабки баҳолаш тамойиллари таснифланди.

Иқтисодиётнинг трансформациялашуви шароитида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш унинг субъектлари томонидан тартибга солиш шакллари, усуллари ва воситалари асосида ишчи кучига талаб ва таклиф ўртасида динамик мувозанатга эришиш, муносиб меҳнат стандартларини ўрнатиш, тўлиқ ва самарали иш билан бандлик ҳамда меҳнат бозори самарали ривожланишини таъминлаш муҳим мақсад ҳисобланади. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг усуллари гуруҳи бўйича умумий таснифи ишлаб чиқилди (1-жадвал).

1-жадвал

Меҳнат бозорини тартибга солиш усуллари таснифи⁶

Тасниф белгилари	Меҳнат бозорини тартибга солиш усуллари гуруҳи
Тартибга солиш чора-тадбирлари	Ҳуқуқий, иқтисодий, ташкилий, маъмурий, ижтимоий-психологик (тарбиявий), ахборот.
Таъсир этиш услубига кўра	Тўғридан-тўғри (тартибга солишнинг қонунчилик асослари), билвосита (иқтисодий чора-тадбирлар).
Чора-тадбирлар тавсифига кўра	Умумий ва махсус
Таъсир этиш объектига кўра	Жами иқтисодий фаол аҳоли, аҳолининг алоҳида гуруҳлари, мувофиқ шарт-шароитларга мос иш жойларини шакллантириш, меҳнат бозорида ишчи кучи баҳосини белгилаш механизми, шартномалар.
Молиялаштириш манбаларига кўра	Давлат бюджети, хусусий сектор маблағлари, давлат-хусусий шерикчилиги комбинацияси.
Таъсир этиш йўналишларига кўра	Ишчи кучига талаб ва таклиф миқдорига таъсир этувчи чоралар, ишчи кучига талаб ва таклиф таркибига таъсир этувчи чоралар, ишчи кучига талаб ва таклиф мувозанатига эришишга йўналтирилган чоралар, муносиб меҳнат параметраларини такомиллаштиришга йўналтирилган чоралар.
Таъсир этиш характерига кўра	Рағбатлантирувчи, чекловчи, ҳимояловчи чора-тадбирлар.
Таъсир этиш даврига кўра	Узоқ муддатли, қисқа муддатли чора-тадбирлар.
Таъсир этиш даражасига кўра	Халқаро, миллий, ҳудудий, фирма доирасидаги чора-тадбирлар.
Оппортунистик хулқ-атворга таъсир кўрсатиш бўйича	Кучайиш, олдини олиш, нейтрал.

⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Тартибга солиш воситалари таҳлил этилаётган механизмнинг энг муҳим таркибий қисмлари ҳисобланади. Тартибга солиш воситалари деганда, давлат меҳнат бозорини тартибга солишда фойдаланиладиган иқтисодий тизим элементлари ёки элементлар мажмуаси тушунилади. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш воситаларининг ҳуқуқий ва ахборот таъминоти, иқтисодий, ташкилий ва ижтимоий-психологик воситалар ҳамда ижтимоий кафолатларни таъминлаш йўналишлари бўйича таснифи ишлаб чиқилди.

Меҳнат бозорида давлат сиёсатининг мақсадлари қуйидагиларга эришишни назарда тутди: ишлаб чиқариш омиллари бирлашишини таъминлаш, ишчи кучининг зарурий сифат даражасига эришиш, хусусий тадбиркорлик фаолиятини ривожлантириш асосида янги иш ўринларини яратиш; иш қидирувчиларни иш жойлари билан таъминлаш ва иш жойларининг иқтисодий ва ижтимоий жиҳатдан самарадорлигини ошириш. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш умумдавлат, ҳудудий ва маҳаллий даражаларда амалга оширилади (2-жадвал).

Иш билан бандлик соҳасидаги фаолиятнинг асосий йўналишларини баҳолаш кўрсаткичлари меҳнат бозорида амалга ошириладиган сиёсатнинг объектив натижаси ҳисобланади. Уларга: меҳнат бозорини тартибга солиш бўйича чоралар ва ишсизларни иш билан таъминлаш, махсус чоралар, меҳнат бозорига мослашув ҳамда иш билан бандликка кўмаклашиш чоралари ва дастурлари, фаол иш билан бандлик тадбирлари, рўйхатдан ўтган ишсизларга ижтимоий кафолатлар, иш билан бандликка кўмаклашиш дастурларида кўрсатилган тадбирларни ташкилий-иқтисодий жиҳатдан таъминлаш кабилар тегишлидир.

Давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигини баҳолашнинг комплекс кўрсаткичлари тизими меҳнат воситачилиги, иш билан бандликнинг махсус дастурлари, фаол иш билан бандлик сиёсати чоратадбирлари, ижтимоий кафолатлар ҳамда иш билан бандлик хизматининг молиявий кўрсаткичлари асосида такомиллаштирилди.

Ҳудудий иш билан бандлик хизмати органлари фаолияти самарадорлиги иш билан бандликка кўмаклашиш дастурларининг асосий йўналишлари билан мувофиқликда аниқланади. Бу йўналишлар иш билан бандлик сиёсати тадбирларини ўтказиш натижаларини ишлаб чиқиш, баҳолаш ва амалга ошириш учун мезонлар сифатида намоён бўлади. Улар ўзининг умумий ва махсус кўрсаткичларига эга.

Меҳнат бозорида иш билан бандликни таъминлаш бўйича фаолиятнинг асосий йўналишлари меҳнат бозорини тартибга солиш, меҳнат воситачилиги ва ишсизларни ишга жойлаштиришга кўмаклашиш, меҳнат бозорига мослашиш ва иш билан бандликни таъминлаш лойиҳалари ва дастурлари ҳамда махсус чорлари, фаол иш билан бандлик сиёсатини амалга ошириш бўйича чоралари, рўйхатга олинган ишсизлар учун ижтимоий кафолатлар ҳамда иш билан бандлик сиёсати чораларини ўтказиш ва уни молиявий-ташкилий таъминлаш йўналишларини тавсифловчи хусусий кўрсаткичлар таснифини шакллантириш орқали алоҳида блоклар бўйича гуруҳларга ажратилди.

Меҳнат бозорида давлат иш билан бандлик сиёсатини амалга ошириш даражалари бўйича омиллари таснифи⁷

Даражаси	Соҳаси	
	Иқтисодийнинг давлат сектори	Хусусий сектор
Макро	<p>1. Миллий меҳнат бозори шаклланишининг меъёрий-ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий жиҳатдан тартибга солиш механизмларини жорий этиш.</p> <p>2. Меҳнат муносабатларини бошқариш доираси ва ишга ёллаш соҳасида иш берувчилар ҳамда ёлланма ишчилар ҳуқуқларини аниқлаш.</p> <p>3. Ишчи кучига талабни оширишга йўналтирилган имтиёзли солиқ ва кредитлаш тизимини ўрнатиш.</p> <p>4. Меҳнат бозорида ишчи кучи рақобатбардошлигини оширишнинг умумдавлат тадбирларини амалга ошириш.</p>	<p>1. Корхоналарда фойданинг солиққа тортилмайдиган миқдорида мақбул даражада рентабеллик минимумини ўрнатиш.</p> <p>2. Фаолиятини энди ташкил этган корхоналарга солиқ имтиёзлари бериш.</p> <p>3. Иш жойларини яратишда фойда (даромад) солиғи бўйича имтиёзлар бериш.</p> <p>4. Кичик бизнес субъектлари фаолиятини давлат томонидан қўллаб-қувватлаш.</p> <p>5. Кичик бизнес субъектларини кредитлаш тизимини такомиллаштириш.</p>
Мезо	<p>1. Касбга тайёрлаш, қайта тайёрлаш, таълим олиш ва ишчиларни танлаш ва ишга жойлаштириш билан боғлиқ харажатларини қоплаш.</p> <p>2. Худуд корхоналарида ишлаб чиқариш узлуксизлигини таъминлашга қўмаклашиш.</p> <p>3. Янги иш жойларини яратиш асосида корхоналарда маҳсулот сотилишини кафолатлаш.</p>	<p>1. Худуд инвестицион жозибadorлигини ошириш.</p> <p>2. Маҳаллий бюджет маблағлари ҳисобига кичик ва ўрта бизнесни ривожлантириш бўйича ҳудудий жамғарма яратиш.</p> <p>3. Яратилган иш жойлари ҳамда мавжудларининг иқтисодий ва ижтимоий жиҳатдан нуфузини ошириш.</p>
Микро	<p>1. Корхоналарда ишчи-ходимларнинг моддий рағбатлантириш тизимини такомиллаштириш.</p> <p>2. Иш билан бандлик ва иш ҳақининг мослашувчанлигини таъминлаш.</p> <p>3. Меҳнатнинг мазмундорлигини ошириш ва меҳнат шароитларини яратиш.</p> <p>4. Корхоналарда меҳнатни ташкил этишни такомиллаштириш.</p> <p>5. Корхоналарда кадрларни бошқариш ва уларнинг салоҳиятини ошириш тизимини такомиллаштириш.</p>	<p>1. Ишчи ходимларни ижтимоий кафолатлаш ва уларни меҳнат фаолиятига кўнктириш.</p> <p>2. Фан, таълим ва ишлаб чиқариш интеграцияси.</p> <p>3. Ишчи кучини такрор барпо қилишни ижтимоий жиҳатдан ривожлантириш.</p> <p>4. Кадрларнинг инновацион фаоллигини ошириш бўйича командаларни шакллантириш.</p> <p>5. Меҳнатнинг мазмундорлигини ошириш.</p>

Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ташкилий тузилмаси сифатида иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигини баҳолашнинг мезонлари ва кўрсаткичлари учта шартли гуруҳни (биринчиси –

⁷Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

мақсадга эришишни тавсифлайди, иккинчиси – шаклланиш сифатини ошириш, учинчиси – иш самарадорлигини ифодалайди) ўзида бирлаштиришни назарда тутди.

Хорижий мамлакатларда меҳнат бозорини тартибга солишнинг ижтимоий ва иқтисодий механизмларини тадқиқ этиш натижасида республикамизда иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича қуйидаги хулосаларга келинди: меҳнатни ҳуқуқий жиҳатдан тартибга солиш мослашувчанлиги; меҳнат бозорининг институционал ривожланишини таъминлаш; кадрлар тайёрлаш тизими ва таълим муассасаларида ислохотларни иқтисодиёт талабларидан келиб чиққан ҳолда давом эттириш; фаол дастурларга йўналтирилган маблағлар улушининг ошиши; ишсизларни янги иш ўринларини излашга ундаш; давлат иш билан бандлик хизматлари фаолияти самарадорлигини ошириш.

Диссертация ишининг **«Самарқанд вилояти меҳнат бозорининг ривожланиш ҳолати ва тенденциялари»** деб номланган иккинчи бобида вилоят меҳнат бозори ривожланишининг ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичлари таҳлил этилиб, давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигининг хусусий кўрсаткичлари асосида уларни интеграл баҳолаш методикаси такомиллаштирилган ҳамда ҳудудий меҳнат бозорида аҳоли иш билан бандлиги даражасини оширишнинг эконометрик таҳлили амалга оширилган.

Давлатнинг меҳнат бозоридаги сиёсати пассив ва фаол йўналишларда амалга оширилади. Ушбу сиёсат давлат иш билан бандлик хизматининг ижтимоий функциялари сифатида ишсизликни камайтириш ва меҳнат бозорини тартибга солишдаги иқтисодий функциялари сифатида иш билан бандлик даражасини оширишни назарда тутди. Бу функциялар меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг икки томонлама моҳиятини аниқлаб беради ҳамда ишсизликни камайтириш ва иш билан бандлик муаммоларини бартараф қилишнинг турли хил вариантларини ишлаб чиқади.

Республикамизда ижтимоий-иқтисодий ривожланишнинг ҳозирги босқичида иш билан бандлик сиёсатининг мақсад ва вазифаларини ишлаб чиқишда иш билан бандликнинг замонавий ва мослашувчан шакллари кенгайтиришни ҳисобга олиш керак. Чунки рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитлари билан боғлиқ иш билан бандлик соҳасида жиддий ўзгаришлар содир бўлмоқда. Бу, бир томондан, замонавий билим ва кўникмаларга эга мутахассисларга талабнинг мунтазам ошиб бораётганлиги билан изоҳланса, иккинчи томондан, ходимларнинг меҳнат шароитларида ҳам туб ўзгаришларни юзага келтирмоқда.

Республикамизда демографик омилнинг ўзгариб бориши макродаражадаги муаммо бўлиб, у кўп жиҳатдан жамиятнинг ҳолати ва ривожланишини белгилайди. Шунингдек, Самарқанд вилояти аҳолиси сонининг республикамиз бошқа вилоятларига нисбатан юқори эканлиги ҳудудда демографик вазиятнинг мураккаблигини кўрсатмоқда.

Самарқанд вилоятида доимий аҳоли сони 2019 йилга келиб, 3838,4 минг кишига, яъни 2001 йилга нисбатан 40,6%га ошган. 2001-2019 йилларда меҳнат ресурслари сони 58,4 %га ўсган. Вилоятда иқтисодий фаол аҳоли ва иш билан бандлар сони, мос равишда, 70,6 ва 55,6 %га ўсган. Иқтисодий фаол аҳолининг иш билан бандларга нисбатан юқори суръатларда ўсишини ишсизлар сонининг

ошиши, яъни ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сонининг таҳлил этилаётган йиллар оралиғида кескин ошиши (33,7 марта) билан изоҳлаш мумкин (3-жадвал).

Ҳозирги кунда Ўзбекистонда аҳолининг иқтисодий фаоллик даражаси бозор иқтисодиётига ўтаётган мамлакатлардаги ўртача даражага нисбатан юқоридир. Ўзбекистонда 2019 йилда Европа Реконструкция ва Тараққиёт Банки томонидан ўтказилган социологик сўров натижаларига кўра, эркаклар ва аёллар ўртасидаги иқтисодий фаоллик даражаси бўйича нисбат: меҳнатга лаёқатли ёшдаги аёллар 33,1%ни, эркаклар 73,9%ни ташкил этган.⁸

3-жадвал

Самарқанд вилоятида меҳнат ресурслари ва унинг таркиби тўғрисида маълумот⁹ (минг киши)

Кўрсаткичлар	2001 й.	2005 й.	2010 й.	2017 й.	2019 й.	2019 йилни 2001 йилга нисбатан ўсиши, %
Доимий аҳоли сони	2729,9	2887,4	3194,9	3651,7	3838,4	140,6
Меҳнат ресурслари	1341,1	1531,6	1815,7	2081,0	2124,8	158,4
Иқтисодий фаол аҳоли	940,5	1051,9	1308,3	1629,8	1604,2	170,6
Бандлар – жами:	936,1	1050,1	1229,9	1523,1	1455,5	155,6
Давлат секторида	200,6	201,6	212,5	213,8	501,3	2,5 марта
Нодавлат секторда	735,5	848,5	1017,4	1309,3	954,4	129,7
Ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сони	4,4	1,8	78,4	88,9	148,4	33,7 марта
Иқтисодий нофаол аҳоли	400,6	479,7	507,4	451,2	520,6	129,9

Самарқанд вилоятида жорий меҳнат бозори ҳолати таҳлили шуни кўрсатмоқдаки, шаҳар ва туманлар аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказлари томонидан аҳолини иш билан таъминлаш дастурининг реализация қилиниши фаол иш билан бандлик сиёсати доираларини қамраб олиши зарур.

Вилоятда шаҳар ва туманлар аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказлари (БКМлари)га мурожаат қилганлар сони 2010 йилда 78,4 минг кишини, 2019 йилда эса, 58,5 минг кишини ташкил этган. БКМларга иш сўраб мурожаат қилганларга нисбатан ишга жойлашганлар ҳиссаси 2010 йилда 98,7%ни, 2019 йилда эса 55,6%ни ташкил этган. Ушбу ҳолатда шаҳар ва туманлар БКМлари орқали ишга жойлашганлар ҳиссасининг иш сўраб мурожаат қилганларга нисбатан пасайиши тенденцияси кузатилган. Бунинг асосий сабаби: бўш иш ўринлари ҳақидаги маълумотларнинг етишмаслиги, мавжуд бўш иш ўринларини қаноатлантириш даражасининг пастлиги каби омиллар ҳисобланади. Шунга мос равишда вилоятда касбга ўқитиш ва малакасини оширишга йўналтирилганлар ҳиссаси 5,3 мартага ошган. Ҳақ тўланадиган жамоат ишларида иштирок этганлар сони 2010 йилда 3245 кишини, 2019 йилда эса, 18570 кишини ташкил этган ва мос равишда бу кўрсаткич 2010-2019 йилларда 5,7 мартага ўсган. Шаҳар ва туман БКМлари томонидан ишсизлик

⁸ Кўрсаткичларни солиштириш мақсадида меҳнатга лаёқатли ёшдаги эркаклар ва аёллар учун 18-64 ёшдагиларни қамраб олди.

⁹ Муаллиф томонидан Самарқанд вилояти Давлат статистика Бош бошқармаси маълумотлари асосида ҳисобланган.

нафақаси тайинланганлар таҳлил этилаётган йиллар оралиғида сони 4 мартага ошган. Корхоналарда мавжуд бўш иш ўринлари сони 2010-2019 йилларда 18,2 %га ошган. (4-жадвал).

4-жадвал

Самарқанд вилоятида «Аҳолини иш билан таъминлаш ҳудудий Дастури»нинг бажарилиши¹⁰

Кўрсаткичлар	2010 й.	2012 й.	2015 й.	2017 й.	2018 й.	2019 й.	2019 йилни 2010 йилга нисбатан ўсиши, %
БКМга иш сўраб мурожаат қилганлар, минг киши	78,4	74,6	38,5	27,9	52,9	58,5	74,6
БКМлар йўлланмаси билан ишга жойлашганлар, минг киши	77,4	73,5	37,7	25,3	26,6	32,5	42,9
Касбга ўқитиш ва малакасини оширишга йўналтирилганлар, киши	652	1125	582	610	1902	3499	5,3 марта
Ҳақ тўланадиган жамоат ишларига йўналтирилган, киши	3245	5609	1106	2223	24536	18570	5,7 марта
Ишсизлик нафақаси тайинланганлар, киши	1154	1116	105	185	266	5055	4,3 марта
Корхоналардаги мавжуд бўш иш ўринлари, бирликда	3582	2763	3783	3826	4065	4235	118,2

Давлат иш билан бандлик хизмати иш билан бандлик сиёсатини давлат томонидан амалга оширишнинг асосий таркибий қисми бўлиб, уни реализация қилишнинг асосий йўналишларини белгилаб беради. Давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятига тўлиқ баҳо бериш учун унинг самарадорлигини комплекс баҳолаш усулларини ишлаб чиқиш зарур. Давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигини комплекс баҳолаш жараёнини амалга ошириш куйидаги босқичлар кетма-кетлигидан иборатдир: давлат иш билан бандлик хизматининг фаолияти натижалари бўйича таркибий тизимлари самарадорлигининг хусусий кўрсаткичларини аниқлаш; ҳар бир хусусий кўрсаткични базис давридаги кўрсаткич билан солиштириш асосида аниқ ўзгаришларни ҳисоблаш; таркибий тизимлар самарадорлиги хусусий кўрсаткичларининг ўзгариш йўналишларини ифодаловчи математик функцияларни танлаш; таркибий тизимлар самарадорлигининг хусусий кўрсаткичлари аҳамиятлилигини тавсифловчи миқдорий коэффицентларни аниқлаш; давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг ривожланиш самарадорлигини интеграл баҳолаш кўрсаткичларини аниқлаш.

Давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг асосий йўналишлари бўйича таркибий қисмлари самарадорлигининг хусусий кўрсаткичлари бўйича

¹⁰ Муаллиф томонидан Самарқанд вилояти Бандлик Бош бошқармаси маълумотлари асосида тузилган.

интеграл баҳолаш қуйидаги формула бўйича ҳисобланади:

$$K_i^k = Y_i \times F_i, \quad (1)$$

Бу ерда: K_i^k – интеграл баҳолаш мақсади учун ҳисобланган i чи хусусий кўрсаткич қиймати;

F_i – i чи хусусий кўрсаткичнинг миқдорий коэффиценти;

Давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигининг интеграл кўрсаткичи K^k қийматнинг суммаси оракли аниқланади:

$$K_{i=1}^k = \sum K_i^k, \quad (2)$$

бу ерда: n – хусусий кўрсаткичлар сони.

Давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигининг интеграл кўрсаткичи (K_i^k) 1-95 қиймат оралиғида бўлса, самарадорлик паст, 95-100 қиймат бўлса, самарадорлик қониқарли, 100-105 қиймат оралиғида бўлса, самарадорлик нисбатан юқори ва 105 қиймат юқори бўлса, самарадорлик юқори ҳисобланади.

5-жадвал

Самарқанд вилоятида давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг самарадорлигига алоҳида йўналишларнинг таъсири¹¹

№	Тизимлар	Шаклланиш самарадорлиги		
		2017 й.	2019 й.	Ўзгариш (+) ўсиш, (-) пасайиш
1	Меҳнат бозорини тартибга солиш, меҳнат воситачилиги ва ишсизларни иш билан бандлигига кўмаклашиш кўрсаткичлари	34,1	31,2	-2,9
2	Меҳнат бозорига мослашиш ва иш билан бандликни таъминлашнинг махсус чоралари, лойиҳалари ва дастурлари кўрсаткичлари	15,6	12,8	-2,8
3	Фаол иш билан бандлик сиёсати чоратadbирлари кўрсаткичлари	15,4	16,2	+0,8
4	Рўйхатдан ўтган ишсизларга ижтимоий қафолат кўрсаткичлари	18,4	16,1	-2,3
5	Иш билан бандлик хизматини молиявий ва ташкилий жиҳатдан қўллаб-қувватлаш кўрсаткичлари	22,4	24,3	+1,9
Умумий самарадорлик кўрсаткичи		105,9	100,6	-5,3

Интеграл кўрсаткичнинг умумий аҳамияти давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг динамик самарадорлигини баҳолаш асосида унинг алоҳида таркибий қисмларида содир бўладиган ўзгаришларни аниқлашга имконият яратади.

Самарқанд вилоятида давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг самарадорлигини оширишга унинг алоҳида таркибий қисмлари йўналишлари таъсирини комплекс баҳолаш натижалари 5-жадвалда келтирилган.

¹¹ Муаллиф томонидан Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида ҳисобланган.

Самарқанд вилоятида давлат иш билан бандлик хизмати фаолиятининг ривожланишига унинг таркибий қисмлари алоҳида тизимлари таъсирини интеграл баҳолаш натижаларига кўра, ҳудудий иш билан бандлик хизматининг 2017 йилда 105,9 ва 2019 йилда 100,6 қийматга эга бўлганлиги K^k_1 қиймат бўйича самарадорлик нисбатан юқори ҳисобланади (5-жадвал). Вилоятда таҳлил этилаётган даврлар оралиғида давлат иш билан бандлик хизмати самарадорлиги унинг барча таркибий қисмлари бўйича умумий ҳисобда ижобий ўсиш тенденциясига эга бўлган.

Ҳудудий меҳнат бозорида аҳоли иш билан бандлиги даражасини оширишнинг корреляцион-регрессион таҳлил усуллари ёрдамида таҳлил қилиш асосида омиллар орасидаги боғлиқлик кучини аниқлаш ҳамда баҳолаш асосида меҳнат бозорини тартибга солиш механизмлари аниқланади. Бунда модель тузилишининг энг муҳим босқичи натижавий, башорат қилинган кўрсаткичнинг танлаб олинган омилларга боғлиқлигини тавсифловчи эконометрик ифодани танлашдан иборатдир. Моделнинг статистик танланмасига вилоятни 2005-2019 йиллардаги ривожланишининг иқтисодий ва ҳудудий меҳнат бозорининг ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичлари киритилди.

Энг кичик квадратлар усули асосида ҳисоблашлар “Eviews” дастурида амалга оширилиб, 6-жадвалда келтирилган натижалар олинди.

6-жадвал

Кўп омилли эконометрик моделнинг параметрларини аниқлаш натижалари¹²

	Стандартлаштирилмаган коэффицентлар		Стандартлаштирилган коэффицентлар	t-статистика	Эҳтимоллиги
	Коэффицент	Стандарт хатолик	Бета		
a_0	63,082	24,959		2,527	0,035
$a_3(X_3)$	-0,001	0,000	-0,910	-2,180	0,061
$a_4(X_4)$	0,001	0,014	0,090	0,061	0,953
$a_5(X_5)$	0,207	0,501	0,235	0,414	0,690
$a_7(X_7)$	0,0002	0,015	0,029	0,016	0,987
$a_8(X_8)$	-0,031	0,005	-0,627	-5,785	0,000
$a_9(X_9)$	0,17	0,043	1,356	3,965	0,004

7-жадвал маълумотида келтирилган R^2 детерминация коэффиценти 0,93 га тенг бўлиб, ушбу кўрсаткич натижавий омил билан танлаб олинган таъсир этувчи омиллар ўртасида боғланиш етарлича зич эканлигини кўрсатади, яъни аҳоли иш билан бандлиги даражаси (Y) 93,0 фоизи кўп омилли эконометрик модель учун танлаб олинган таъсир этувчи омилларга, қолган 7,0 фоизи эса, ҳисобга олинмаган омиллар боғлиқдир.

¹² Муаллиф тадқиқотлари асосида ҳисобланган.

Эконометрик моделнинг сифати ва аҳамиятини текшириш мезонлари¹³

Кўп омилли корреляция коэффициенти R	Кўп омилли детерминация коэффициенти R^2	Корректлаштирилган R^2	Баҳолашнинг стандарт хатоси	F-ҳақиқий	Дарбин-Уотсон статистикаси
0,96	0,93	0,87	0,64	16,23	2,2

Ишлаб чиқилган кўп омилли эконометрик модель қуйидаги кўринишга эга:

$$Y = 63.08 - 0.001 \cdot x_3 + 0.001 \cdot x_4 + 0.207 \cdot x_5 + 0.0002 \cdot x_7 - 0.031 \cdot x_8 + 0.17 \cdot x_9 \quad (3)$$

Моделларни турли миқдордаги омиллар билан таққослаш имконияти бўлиши ва ушбу миқдордаги омиллар R^2 статистикага таъсир этмаслиги учун, одатда, корректлашган детерминация коэффициентидан фойдаланилади. 6-жадвалда олинган натижада корректлашган детерминация коэффициенти 0,87 га тенг бўлиб, R^2 детерминация коэффициентининг қарийб тенглиги эконометрик моделга киритилган омиллар сони ўзгариши атрафидаги қийматларни қабул қилиши юзага келади.

Фишернинг F-мезони асосида кўп омилли эконометрик моделни статистик аҳамиятга эга эканлиги ва ўрганилаётган жараёнга адекватлигини текшириш учун фойдаланамиз. 6-жадвалда келтирилган F-мезоннинг ҳақиқий қиймати $F_{\text{хисоб}} = 16,23$ га тенг. Фишер F-мезоннинг назарий ҳисобланадиган қийматини аниқлаймиз. Бунинг учун озодлик даражалари $k_1 = m$ ва $k_2 = n - m - 1$ ҳамда α аҳамиятлик даражаси бўйича қийматлар асосида F-мезоннинг назарий ҳисобланадиган қийматини ҳисоблаймиз. Аҳамиятлик даражаси $\alpha = 0,05$ ва озодлик даражалари $k_1 = 6$ ва $k_2 = 15 - 6 - 1 = 8$ га тенг бўлганда F-мезоннинг назарий ҳисобланадиган қиймати $F_{\text{жадвал}} = 3,58$ га тенг. Аҳамиятлик даражаси $\alpha = 0,05$ да аниқланган қийматда $F_{\text{хисоб}} > F_{\text{жадвал}}$ ($16,23 > 3,58$) шарт бажарилишидан эконометрик модель аҳамиятли ва ўрганилаётган жараёнга адекват эканлиги келиб чиқади. Ушбу моделдан аҳоли иш билан бандлиги даражасини келгуси даврларга прогноз қилишда фойдаланиш мумкин.

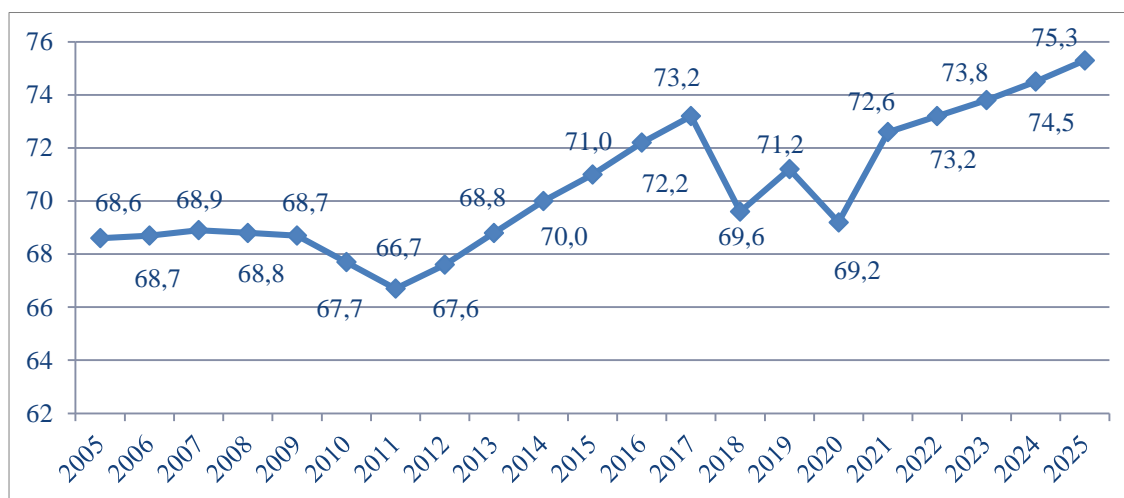
Келтирилган эконометрик модель (3) асосида ҳудудий меҳнат бозорида аҳоли иш билан бандлиги даражасини оширишнинг асосий кўрсаткичларини 2005-2019 йиллардаги қийматларини прогнозлаштиришда регрессия тенгламасини тузиш бўйича мезонларга асосланган ҳолда аҳоли иш билан бандлиги даражасини келгуси даврларга прогноз қилишга таъсир этувчи омилларнинг вақтга боғлиқ трендининг бир омилли регрессион моделлари ишлаб чиқилди. Ушбу тренд регрессион моделлар асосида ҳар бир таъсир этувчи омилни прогноз қилиб, уларнинг қийматлари (3) моделга қўйилади. Натижада, келгуси даврлар учун прогнозлар қийматлари ҳосил бўлади (8-жадвал).

¹³ Муаллиф тадқиқотлари асосида ҳисобланган.

**Самарқанд вилоятида аҳоли иш билан бандлиги даражасига таъсир
этувчи кўрсаткичларнинг 2021-2025 йиллардаги прогноз параметрлари¹⁴**

	Y	X ₃	X ₄	X ₅	X ₇	X ₈	X ₉
2020	69,2	5540,6	1475,5	71,8	2327,6	494,2	76,8
2021	72,6	5952,1	1537,8	72,9	2446,9	481,6	78,1
2022	73,2	6363,6	1602,7	74,1	2572,4	467,2	79,3
2023	73,8	6775,2	1670,4	75,3	2704,2	450,8	80,5
2024	74,5	7186,7	1740,9	76,7	2842,9	432,6	81,6
2025	75,3	7598,2	1814,4	78,1	2988,6	412,4	82,7

Самарқанд вилоятида аҳоли иш билан бандлиги даражасига таъсир этувчи кўрсаткичларнинг 2021-2025 йиллардаги прогноз параметрларига кўра, 2025 йилга келиб, иқтисодиёт тармоқларида асосий капиталга киритилган инвестициялар ҳажмининг (X₃) – 127,7%га ошиши, кичик тадбиркорлик соҳасида банд бўлганлар (X₄) – 118,0%га, аҳолининг иқтисодий фаоллик даражаси (X₅) – 5,2 бандга, иқтисодий фаол аҳоли сони (X₇) – 122,1%га, меҳнат бозорида фаол тадбирларга йўналтирилган маблағлар улуши (X₉) – 4,6 бандга ошиши ҳамда иқтисодий нофаол аҳоли сони (X₈) – 14,4 %га қисқариши кутилмоқда (8-жадвал, 1-расм).



1-расм. Самарқанд вилоятида аҳоли иш билан бандлиги даражасининг 2005-2020 йиллардаги динамикаси ва 2021-2025 йиллардаги прогноз кўрсаткичлари¹⁵, %

Хулоса қилиб шуни айтиш мумкинки, кўп омилли регрессион модель (3) статистик таҳлил қилиш усуллари асосида текширилган моделнинг аҳамиятли эканлиги, параметрларининг ишончли, мультиколлинеарлилик ва автокорреляция мавжуд эмаслиги аниқланди. Ушбу модель асосида Ўзбекистон Республикаси аҳоли иш билан бандлиги даражаси келгуси даврларини прогноз қилишда фойдаланишни таклиф этиш мумкин.

¹⁴ Муаллиф томонидан прогнозлаштирилган.

¹⁵ Муаллиф томонидан прогнозлаштирилган.

Диссертация ишининг «Иқтисодийнинг трансформациялашуви шароитида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий механизмларини такомиллаштириш» деб номланган учинчи бобида иқтисодийнинг трансформациялашуви шароитида меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишга тизимли ёндашув шакллари ва усуллари аниқланган ва инновацион иш билан бандликни тартибга солишнинг ҳудудий хусусиятлари тадқиқ этилган ҳамда меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий механизмларини такомиллаштириш бўйича таклиф ва амалий тавсиялар ишлаб чиқилган.

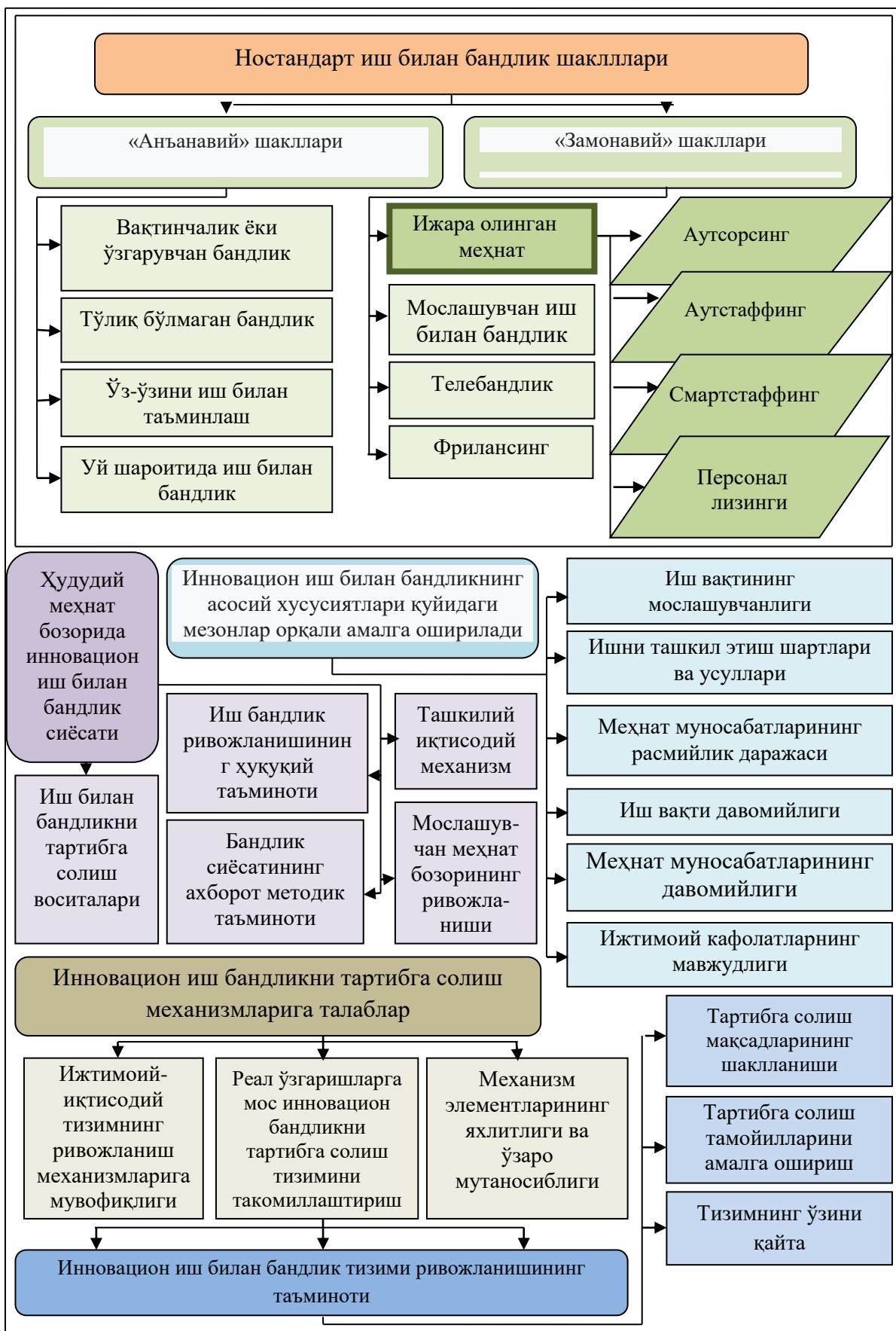
Меҳнат бозори ижтимоий-иқтисодий тизим сифатида ўзининг махсус хусусиятлари билан биргаликда, яхлитлик ва динамиклик, очиклик ва муқобиллик, импульсивлик ва кўп жиҳатлилик, таркибий тузилиш ва ахборот тизими, экспертлик ва ўз-ўзини тартибга солувчи хусусиятларга эга. Меҳнат бозорини тизим сифатида тартибга солиш ишчи кучининг ижтимоий меҳнат тақсимоотида қатнашиши, ихтисос топиши ва ривожланишини таъминловчи меҳнат ресурслари шаклланиши ва улардан фойдаланишнинг барча босқичларида таъсир кўрсатишини мувофиқлаштиришдан иборатдир.

Меҳнат бозорида иқтисодий функция сифатида иш билан бандликнинг тартибга солиниш даражаси, асосан, давлатнинг ижтимоий-иқтисодий вазифалари моҳиятига боғлиқдир. Давлат ўз зиммасига оладиган ижтимоий-иқтисодий вазифалари меҳнат бозорида иш билан бандликни тартибга солиш йўналиши ва тамойилларини белгилаб беради. Шунингдек, меҳнат бозорини тартибга солиш жамият қандай ижтимоий-иқтисодий моделни танлашидан қатъи назар зарур ҳисобланади.

Тадқиқот жараёнида меҳнат бозорида иш билан бандликнинг замонавий шаклларини тартибга солиш модели асосида иқтисодий тизимнинг турли даражаларида инновацион иш билан бандликнинг ривожланиш стратегияси такомиллаштирилди.

Инновацион иш билан бандликни самарали бошқариш натижалар ва сарфларнинг кенг доирада солиштирилишини назарда тутди. Тартибга солиш натижаси сифатида иш билан бандликнинг юқори даражаси ортиқча ишчилар сонини сақлашни ва самарасиз иш билан бандликдан фойдаланиш эмас, балки янги иш жойларини яратиш, иш билан бандликнинг янги шаклларини ривожлантириш, меҳнат бозорида турли ижтимоий-демографик гуруҳлар мослашувчанлиги ва рақобатбардошлигини оширишни таъминлаши зарур. Шунга кўра, инновацион иш билан бандлик ривожланишини тартибга солиш механизминини яратишнинг концептуал моделини ишлаб чиқиш зарурати юзага келади. (2-расм).

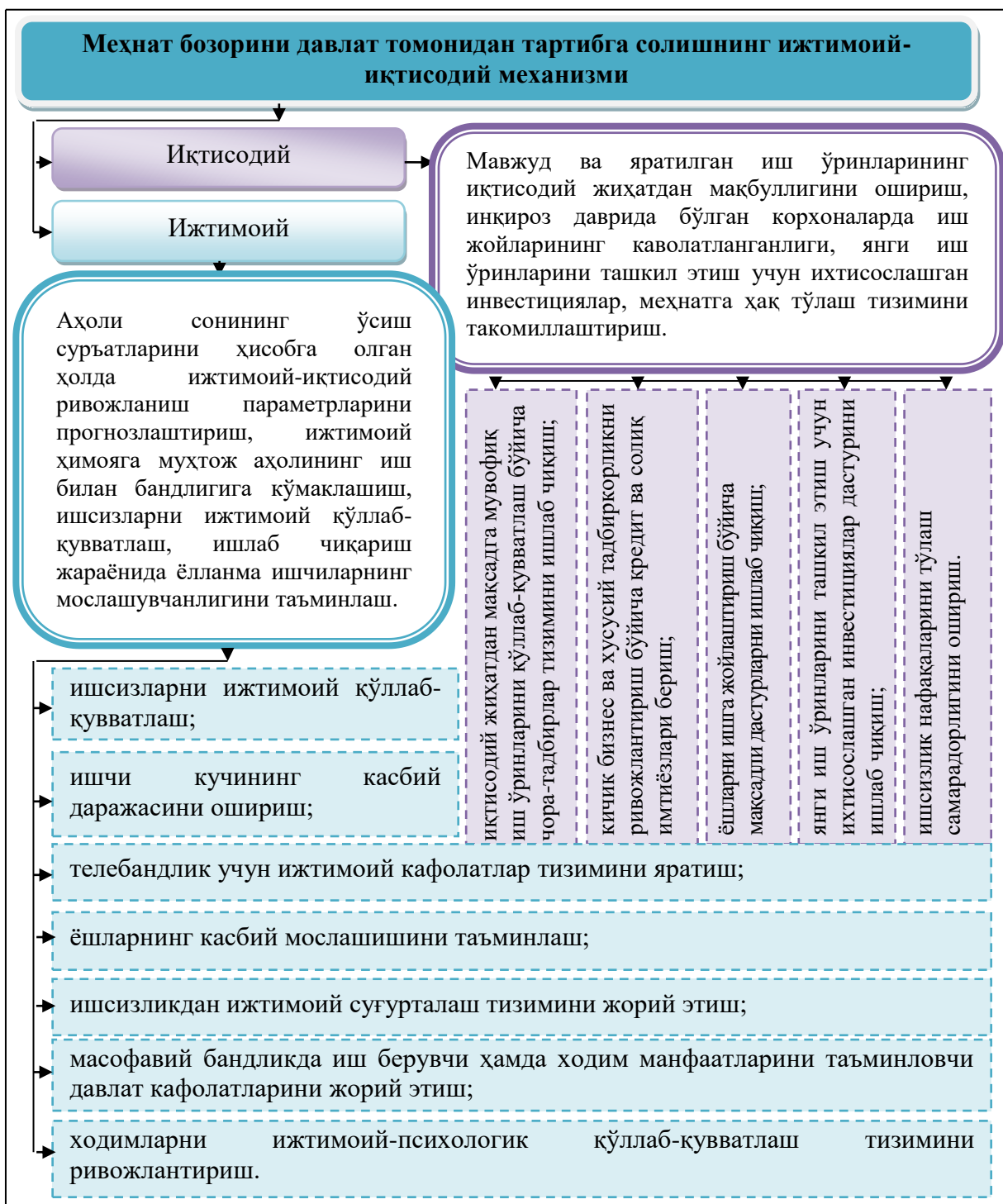
Ҳозирги шароитда ҳудудий меҳнат бозори конъюктурасининг барқарорлиги унинг субъектлари томонидан мавжуд муаммоларни ижобий тарзда, ечимини муваффақиятли ҳал этишни назарда тутди. 2019 йилда диссертация муаллифи томонидан Самарқанд вилояти меҳнат бозорида иш билан бандлик ҳолатини ўрганиш мақсадида ишсизлар билан социологик сўровлар ўтказилди.



2-расм. Иновацион иш билан бандлик ривожланишини тартибга солиш механизмини яратишнинг концептуал модели¹⁶

¹⁶ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Респондентлар билан ўтказилган социологик сўров натижаларига кўра, Самарқанд вилоятида ишсизликни камайтириш ва иш билан бандлик даражасини ошириш бўйича илмий асосланган хулосалар ишлаб чиқилди. Шунингдек, иқтисодиётнинг трансформациялашуви шароитида меҳнат бозорини тартибга солишнинг ижтимоий ва иқтисодий механизмларини такомиллаштириш бўйича комплекс чора-тадбирлар мажмуи 3-расмда ифодаланган.



3-расм. Меҳнат бозорини тартибга солишнинг ижтимоий ва иқтисодий механизмлари элементлари¹⁷

¹⁷ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

Меҳнат бозорини тартибга солишда стратегик тавсифга эга комплекс чора-тадбирлар қуйидагиларни ўз ичига олади:

– фаол иш билан бандлик сиёсатини амалга ошириш усуллари ва воситаларини такомиллаштириш, унинг манзиллилигини ошириш ҳамда ишлаб чиқаришни модернизациялаш асосида ишчи кучига талаб ва таклиф ўзгаришининг ҳудудий ва тармоқ таркибини ҳисобга олган ҳолда фаол иш билан бандлик сиёсатига давлат харажатларини ошириш. Мазкур гуруҳдаги чора-тадбирлар давлат томонидан тартибга солиш доирасида ижтимоий ҳамкорлар иштирокида макро ва мезо даражаларда амалга оширилади;

– самарали иш жойларини ташкил этиш ва модернизациялашга қўмаклашиш. Модернизациялашнинг асосий йўналишлари умумдавлат ва ҳудудлар даражасида аниқланади, чора-тадбирлар эса, ҳудудий ва маҳаллий меҳнат бозорларида амалга оширилади. Бунда давлат иқтисодиётнинг барқарор ва ижтимоий аҳамиятга эга секторларида янги иш ўринларини бизнес билан бирлашиши учун рағбатлар тизимини яратиши зарур;

– фирма ичида ўқитиш, касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш дастурлари, таълим тизими доирасида меҳнат компетенциялари ривожланишига қўмаклашиш. Мазкур йўналиш ижтимоий ҳамкорларнинг фаол иштироки асосида реализация қилиниши зарур;

– меҳнат бозори ривожланишига бевосита ва билвосита таъсир этувчи солиқ-бюджет, инвестицион, саноат, инновацион, миграцион, таълим ва ҳудудий сиёсат воситаларини такомиллаштириш ҳамда хорижий капитални жалб қилиш.

ХУЛОСА

1. Диссертацияда «меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш» ва меҳнат бозорига оид ижтимоий-иқтисодий категорияларнинг муаллифлик таърифи ишлаб чиқилди. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш – бу давлатнинг аҳоли иш билан бандлиги даражасини ошириш ва ишсизликдан ижтимоий ҳимоялашнинг турли хил ҳуқуқий, ижтимоий-иқтисодий, ташкилий шакллари ва усулларида фойдаланишни ўз ичига олувчи, меҳнат бозори субъектлари ўртасида ўзаро манфаатли алоқаларни таъминлайдиган ҳамда ишчи кучига талаб ва таклиф ўртасидаги нисбатларни мувофиқлаштириш билан боғлиқ объектив тавсифга эга фаолиятдир.

2. Меҳнат бозорини бошқариш жараёнининг турли даражаларида унинг асосий функцияси сифатида иқтисодиётнинг барқарор ривожланиши ҳамда ижтимоий-иқтисодий беқарорлиги шароитларига мувофиқ тартибга солиш тамойиллари таснифи ишлаб чиқилди.

3. Меҳнат бозори ривожланишининг иқтисодий ва ижтимоий мақсадлари мувофиқлигини таъминлаш асосида уни тартибга солиш чоралари ва усуллари, таъсир этиш объекти ва йўналишлари, молиялаштириш манбалари ҳамда таъсир этиш характери ва даражасига кўра таснифи ишлаб чиқилди.

4. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солиш бўйича ривожланган мамлакатларнинг амалий тажрибаларидан фойдаланиш иш билан бандлик сиёсати самарадорлигини оширишда муҳим восита ҳисобланади.

Шунга кўра, мамлакатимиз миллий меҳнат бозори моделига мос жаҳоннинг етакчи мамлакатлари тажрибасидан фойдаланиш бўйича таклифлар ишлаб чиқилди.

5. Худудий меҳнат бозори кўрсаткичлари динамикаси таҳлиliga кўра, аҳоли иш билан бандлиги даражасининг ошиши иқтисодий фаоллик даражасининг ошиши билан мувофиқликда динамик хусусиятга эга бўлган. Бунда, бир томондан, иш билан бандлик ва иқтисодий фаоллик даражаларининг ошиши, иккинчи томондан, ишсизлик даражасининг ўсиши меҳнат ресурслари сонининг мунтазам равишда ўсиши билан изоҳланади.

6. Давлат иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигини баҳолашнинг комплекс кўрсаткичлари тизими меҳнат воситачилиги, иш билан бандликнинг махсус дастурлари, фаол иш билан бандлик сиёсати чоратадбирлари, ижтимоий кафолатлар ҳамда иш билан бандлик хизматининг молиявий кўрсаткичлари асосида такомиллаштирилди. Натижада, худудий Бандлик Бош бошқармалари фаолияти ривожланишининг динамик самарадорлиги умумий кўрсаткичининг 0,6 фоизга ошиши имконини берди.

7. Худудий меҳнат бозорида аҳоли иш билан бандлиги даражасини оширишнинг асосий кўрсаткичларини 2005-2019 йиллардаги қийматларини прогнозлаштиришда регрессия тенгламасини тузиш бўйича мезонларга асосланган ҳолда аҳоли иш билан бандлиги даражасини келгуси даврларга прогноз қилишга таъсир этувчи омилларнинг вақтга боғлиқ трендининг бир омилли регрессион моделлари ишлаб чиқилди ва шу асосда прогноз параметлари аниқланди. Натижада, Самарқанд вилоятида 2025 йилга келиб, кичик тадбиркорлик соҳасида банд бўлганлар улуши 118,0 %га ошади ҳамда аҳоли иш билан бандлиги даражаси 75,3 %га эришилади.

8. Меҳнат бозори мураккаб ижтимоий-иқтисодий тизим сифатида ишчи кучига талаб ва таклиф ўртасидаги нисбатларни бевосита тартибга солувчи механизмларни ўз ичига олувчи мураккаб, очиқ, ўсиб боровчи тизим ҳисобланади. Меҳнат бозорини тизимли тартибга солиш тамойиллари ишлаб чиқилиб, унинг ривожланиш хусусиятларини тадқиқ этиш асосида ушбу бозорнинг ривожланиш механизмларини такомиллаштириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқилди.

9. Янги турдаги иш билан бандликни самарали тартибга солиш макро, мезо ва микродаражаларда инновацион иқтисодиётда меҳнатга талабни истиқболлаштиришни назарда тутди. Шунга кўра, меҳнат бозорида инновацион иш билан бандликни тартибга солиш модели асосида иқтисодий тизимнинг турли даражаларида инновацион иш билан бандликнинг ривожланиш стратегияси такомиллаштирилди.

10. Меҳнат бозорини тартибга солиш механизми фаол иш билан бандлик сиёсатини амалга ошириш усуллари ва воситалари, самарали иш жойларини ташкил этиш ва модернизациялаш, иш билан бандлик мослашувчанлигини таъминлаш асосида такомиллаштирилди.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.22/30.12.2019.I.100.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИЛИАЛЕ
РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМ. Г.В.ПЛЕХАНОВА**

САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

МАНСУРОВА НАРГИЗА ШАМСИДИНОВНА

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО
МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
РЫНКА ТРУДА**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Ташкент – 2021

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан под B2017.1.DSc/Iq25.

Диссертация выполнена в Самаркандском государственном университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-сайте Научного совета (info@reu.uz) и информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель: Арабов Нурали Уралович
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Зокирова Нодира Калаидаровна
доктор экономических наук, профессор

Аманов Отабек Аманкулович
доктор философии (PhD) по экономическим наукам

Ведущая организация: Джизакский Политехнический институт

Защита диссертации состоится «03» 07 2021 года в 10:00 на заседании научного совета DSc 22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученой степени при Ташкентском филиале Российского экономического университета им.Г.В.Плеханова. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриабдский, дом 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; e-mail: info@reu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского филиала Российского экономического университета им.Г.В.Плеханова. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриабдский, дом 3. Тел.: (99871) 262-43-50;

Автореферат диссертации разослан «21» 06 2021 года.
(протокол реестра № 9 от «21» 06 2021 года).



Abdramonov

К.Х. Абдурахмонов
Председатель научного совета по
присуждению ученой степени,
академик АН РУз,
доктор экономических наук

Shakarov

З.Г. Шакаров
Ученый секретарь научного совета по
присуждению ученой степени, доктор
философии (PhD) по экономическим наукам

Hudayberdiyev

З.Я. Худайбердиев
Председатель научного семинара при научном
совете по присуждению ученой степени,
доктор экономических наук, профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии(PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. В условиях пандемии коронавируса во всем мире актуализируется вопрос совершенствования государственного регулирования рынка труда. В то же время экономический кризис, наступивший в период пандемии и отождествленный с термином «Великое закрытие», также оказал серьезное ощутимое влияние на международные экономические отношения. Согласно результатам мониторинга Международной организации труда в конце 1 квартала 2020 года, к началу апреля последствия пандемии Covid-19 привели к полному или частичному закрытию 2,7 миллиарда рабочих мест во всем мире, что затронуло 81% занятого населения мира¹⁸. С этой стороны на сегодняшний день важное значение имеет совершенствование государственного регулирования рынка труда.

Учитывая факторы, существенно влияющие на мировую экономику и социально-экономические условия, исследования в области совершенствования механизма государственного регулирования рынка труда становятся приоритетными. В связи с этим особое внимание уделяется исследованиям в области развития инфраструктуры рынка труда, повышения мобильности и конкурентоспособности рабочей силы, снижения безработицы, создания региональных информационных систем на рынке труда и совершенствования гибких форм занятости, повышения эффективности регулирования рынка труда.

Сегодня в республике осуществляются широкомасштабные мероприятия, такие как обеспечение занятости трудовых ресурсов, в том числе молодежи, повышение их квалификации, адаптация к требованиям рынка труда, координация спроса и предложения на рабочую силу, развитие инфраструктуры рынка труда, выход на рынок труда. «Главной целью экономических реформ в новом году станет сокращение бедности и рост благосостояния населения. Этих стратегических целей мы намерены достичь за счет высоких темпов экономического роста и создания равных возможностей для всех».¹⁹ В эффективном решении этих задач важное значение имеет глубокое изучение совершенствования методов и средств государственного регулирования рынка труда, повышение уровня занятости населения, внедрения современных форм занятости, развития инновационных форм занятости.

Настоящее диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, указанных в Указах Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 «о стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», от 24 мая 2017 года № УП-5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду», Постановлении Президента Республики Узбекистан от 8 июня 2020 года № ПП-4742 «О мерах по упрощению государственного регулирования

¹⁸ <https://www.bbc.com/uzbek/uzbekistan-52247631>

¹⁹ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева Олий Мажлису, 30.12.2020. <https://review.uz/oz/post/poslanie-prezidenta-uzbekistana-shavkata-mirziyoyeva-oliy-majlisu>

предпринимательской деятельности и самозанятости» а также в других нормативно-правовых актах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетными направлениями развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Фундаментальным исследованиям рынка труда и его регулирования, занятости, безработицы посвящены ряд научных работ зарубежных и ведущих ученых экономистов нашей страны. Представители классической теории, а также ряд других зарубежных ученых,²⁰ таких как: А.Смит, Д.Риккардо, Ж.М.Кейнс, А.Маршалл, А.Пигу, Ф.Хайек, М.Фридмен и др – в своих работах глубоко изучили институциональные аспекты и решения проблем рынка труда и занятости.

Научные исследования по вопросам формирования, развития и функционирования рынка труда, его регулирования проводились учеными из стран СНГ таких, как: Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, В.Н.Бобков, В.С.Буланов, Б.Д.Бреев, В.Е.Гимпельсон, Р.И.Капелюшникова, О.В.Вередюк, Р.П.Колосова, Т.О.Разумова, В.А.Гневашева, Б.Л.Татибеков, Л.И.Алонкина²¹ и др.

Вопросам теоретического и практического исследования национального рынка труда Узбекистана, изучения проблем его регулирования, обеспечения занятости населения и решения проблем безработицы посвящены работы ряда ведущих ученых республики: Р.А. Убайдуллаевой, К.Х. Абдурахмонова, Б.Х.Умурзакова, Б.А.Исламова, З.Я.Худойбердиева, Н.Қ.Зокировой, Н.Х.Рахимовой, Ш.Д.Кудбиева, Ш.Х.Назарова, Н.У.Арабова, Р.Р.Хасанова, Г.К.Абдурахмоновой, Б.Ш.Махкамова, Х.Х.Мамадалиевой, Д.А.Насимова²² и другие.

²⁰ Смит А. Трактат о природе и причинах богатства народов. пер. с англ. В.С. Афанасьева. - М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Риккардо Д. Начало политической экономики, и податного обложения./ Пер. с англ. Под ред. П.Н.Клюкина. – М.: Эксмо, 2007. – 960 с.; Keynes J.M. The general theory of employment, interest, and money. – Springer, 2018. – 404 p.; Маршалл А. Основы экономической науки. / Пер. с англ. – М.: Эксмо, 2007. - 832 с.; Pigou A.C. Theory of unemployment. – Routledge, 2013. – 348 p.; Hayek F.A. The constitution of liberty: The definitive edition. – Routledge, 2013. – Т. 17. – 596 p.; Фридмен М. Если бы деньги заговорили: Пер. с англ.-М.: Дело, 2002. - 158 с.

²¹ Экономика труда: учебник и практикум для вузов / Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко. – 3-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2020. – 387 с.; Бобков В.Н., Бреев Б.Д., Буланов В.С. и др. Рынок труда: Учебник для вузов. -М: Экзамен, 2003.; Мобильность и стабильность на российском рынке труда / Под ред. В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшникова. - М.: Высшая школа экономики (ГУ ВШЭ), 2017. – 536 с.; Бобков В.Н., Вередюк О.В., Колосова Р.П., Разумова Т.О. Занятость и социальная прекарнизация в России: введение в анализ. – М.: ТЭИС. 2014. – 96 с.; Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. - Алматы: Институт Экономики Минобразования и науки Респ.Каз. 2007. - С.42.; Гневашева В.А. Управление занятостью: учебное пособие. – М.: 2011. – 168 с.; Алонкина Л.И. Государственное регулирование рынка труда в контексте обеспечения экономической безопасности России: дисс. д-ра экон. Наук: 08.00.05. 2008. – 370 с.

²² Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. Т.: “FAN”, 2019. – 592 б.; Abdurakhmanov K.H. Zokirova N.K., Islamov B., Hiwatari M. Systemic transformation and sustainable human development: the Case of Uzbekistan. Jakarta: Gunadarma Publisher, – 2016. – p. 230; Рахимова Н.Х. Роль и место женщины на рынке труда Узбекистана, теория и практика.–Т.: Фан, 2006.;

Тот факт, что методологические и концептуальные подходы к государственному регулированию рынка труда в нашей стране в условиях инновационного развития экономики недостаточно обоснованы и не систематизированы, обуславливает необходимость изучения данной проблемы с теоретической, методологической и практической точки зрения.

Связь диссертационного исследования с планом научно-исследовательских работ высшего учебного заведения или научно-исследовательского учреждения, где выполнена диссертация Данное исследование проводилось в соответствии с научно-исследовательским планом Самаркандского государственного университета и Ташкентского государственного экономического университета в рамках практического проекта «Программа комплексных мероприятий, направленных на развитие научно-исследовательской деятельности и повышение научного потенциала» и ПЗ-20170928644 - «Проблемы занятости сельского населения Узбекистана» (2018-2020 годы).

Цель исследования заключается в разработке научно обоснованных предложений и рекомендаций по снижению безработицы и увеличению занятости на основе совершенствования социально-экономического механизма государственного регулирования рынка труда.

Задачи исследования:

анализ теоретико-методологических подходов регулирования рынка труда и формулирование авторских взглядов к понятию «регулирование рынка труда», а также разработка принципов регулирования;

определение средств и форм государственного регулирования рынка труда;

исследование зарубежного опыта регулирования рынка труда и определение направлений его использования в Узбекистане;

анализ социально-экономических показателей развития регионального рынка труда;

классификация методов оценки эффективности государственного регулирования регионального рынка труда;

проведение эконометрического анализа развития регионального рынка труда;

научное обоснование системного подхода к государственному регулированию рынка труда;

определение территориальных особенностей регулирования инновационной занятости на рынке труда;

Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистонда демографик жараёнлар ва аҳоли бандлиги. - Тошкент, 2006.; Умрзаков Б.Х. ва б. Мехнат ресурслари шаклланиши ва таксимланишининг ҳудудий усуллар / Монография. – Тошкент, «LESSON PRESS», 2017. – 184 б.; Холмўминов Ш.Р. Мехнат бозори иқтисодиёти (ўқув қўлланма). – Тошкент: ТДИУ, 2004. - 144 б; Худойбердиев З.Я. ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси асослари (2-нашр) Ўқув қўлланма. – Тошкент, “ILM ZIYO”, 2017. – 344 б.; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида мехнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш. Монография. – Тошкент, «Fan va texnologiyalar» нашриёти, 2017. – 336 б.

разработка научно обоснованных предложений и рекомендаций по совершенствованию социально-экономических основ государственного регулирования рынка труда.

Объектом исследования является рынок труда Самаркандской области.

Предметом исследования является система социально-экономических отношений, возникающих при государственном регулировании рынка труда.

Методы исследования. В исследовании использовались методы системного анализа, логического мышления, индукции и дедукции, анализа и синтеза, сравнительного анализа, эконометрического анализа и группировки, прогнозирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

усовершенствованы методы регулирования рынка труда, направленные на стимулирование спроса на рабочую силу и реструктуризацию предложения рабочей силы на основе метода воздействия, характеристики мер, объекта, направлений, характера и уровня воздействия;

усовершенствована методология оценки работы государственной службы занятости на основе показателей трудового посредничества, профессиональной адаптации и обучения рабочей силы, социальных гарантий и финансовой поддержки;

на основе модели регулирования современных форм занятости на рынке труда усовершенствована стратегия инновационного развития в целях повышения профессионального уровня рабочей силы на разных уровнях экономической системы и внедрения гибких форм занятости;

исходя из тенденций развития регионального рынка труда и уровня занятости населения и развитости субъектов малого бизнеса обоснованы прогнозные параметры развития на период 2021-2025 гг.

Практические результаты исследования состоят в следующем:

обоснован авторский подход к социально-экономическому содержанию государственного регулирования как важнейшего критерия функционирования рынка труда;

классифицированы факторы системного регулирования рынка труда, взаимосвязь его элементов с составными частями, функциями элементов, а также факторы развития рынка труда как системы;

методически усовершенствованы механизмы регулирования рынка труда на основе структурно-элементного, системно-структурного, системно-функционального, системно-коммуникационного подходов в социально-экономическом и организационном аспектах;

определены приоритетные направления политики занятости с учетом влияния как внешних факторов, так и внутренних факторов на рынок труда, а также определена стратегия развития рынка труда на перспективу, включающая определение важнейших целей.

Достоверность результатов исследования определяется тем, что примененный подход, методы и теоретические данные получены из официальных источников, а представленный анализ, выводы, предложения и

рекомендации внедрены в практику, полученные результаты подтверждены компетентными структурами.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость результатов исследования заключается в обогащении научного аппарата, направленного на регулирование рынка труда, обеспечение занятости населения, организации рабочих мест и развитие деятельности службы занятости, использовании разработанных предложений и рекомендаций.

Практическая значимость полученных результатов заключается в возможности использования предложений и рекомендаций при разработке региональных и сетевых программ создания рабочих мест и занятости населения, совершенствовании деятельности Центров содействия занятости, координации адаптированности спроса и предложения на рабочую силу. Результаты исследования могут быть использованы при совершенствовании учебных программ по дисциплинам «Экономика труда», «Экономика рынка труда», «Кадровый менеджмент», при подготовке учебников, учебно-методических пособий.

Внедрение результатов исследования. На основе разработанных методических и практических предложений по совершенствованию государственного регулирования рынка труда, внедрены:

классификация рынка труда по мерам и методам его регулирования, объекту и направлениям воздействия, характеру и степени воздействия направленного на стимулирование потребности предложений рабочей силы принята для внедрения в деятельность Министерства занятости и трудовых отношений РУз для разработки региональных программ по организации трудоустройства незанятого населения (Справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан № 01/00-04/07-5309 от 15 июня 2020 года). Использование данного предложения повысило уровень научного обоснования развития стратегической деятельности Региональных управлений занятости населения, а также разработки мероприятий по направлениям и задачам регулирования рынка труда;

методика интегральной оценки эффективности деятельности государственной службы занятости через формирование классификации трудового посредничества, специальных программ занятости, мер активной политики занятости, социальных гарантий и финансовых показателей службы занятости внедрены в процесс определения динамической эффективности регионального развития в деятельности государственной службы занятости (Справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан № 01/00-04/07-5309 от 15 июня 2020 года). Внедрение данной методики в практику в результате интегральной оценки динамической эффективности развития региональных Главных управлений занятости позволила повысить общую эффективность деятельности на 0,6 процента;

предложение по повышению профессионального уровня рабочей силы и обеспечения социальной гарантии, а также совершенствованию стратегии развития инновационной занятости на различных уровнях экономической

системы на основе модели регулирования современных форм занятости на рынке в разработке программ создания новых рабочих мест, обеспечения занятости населения в регионах Министерством занятости трудовых отношений (Справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан № 01/00-04/07-5309 от 15 июня 2020 года). Использование данного предложения позволило повысить гибкость рынка труда и возможности трудоустройства, направленные на регулирование современных форм занятости на рынке труда, обеспечения механизма приспособляемости занятости труда;

прогнозные показатели по развитию в 2021-2025 годах регионального рынка труда Самаркандской области использованы в разработке «Концепция развития на 2021-2025 годы регионального рынка труда» (Справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан № 01/00-04/07-5309 от 15 июня 2020 года). Использование данных рекомендаций позволит при реализации мероприятий по развитию регионального рынка труда в 2021-2025 годах повысить уровень занятости населения Самаркандской области на 75,3% и долю малого бизнеса на 18,0 %;

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались на 3 международных и 9 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. Всего по теме диссертации было опубликовано 23 научные работы, в том числе 11 научных статей в отечественных журналах, признанных ВАК, и 3 научные статьи в престижных зарубежных журналах, а также 9 тезисов докладов в научно-практических конференциях.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Объем диссертации составляет 155 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, определены цель и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, касающихся темы диссертации, изложены научная новизна и практические результаты исследования, раскрыты научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, опубликованных работах, структуре диссертации.

В первой главе диссертации «**Теоретико - методологические основы государственного регулирования рынка труда**» сформулировано авторское определение категории государственного регулирования рынка труда на основе теоретического анализа научных подходов, характеризующих социально-экономическую сущность и содержание государственного регулирования, а также классифицированы принципы регулирования рынка

труда в условиях устойчивого развития экономики и в условиях кризиса, а также классифицированы методы и средства регулирования рынка труда. Кроме того, разработана классификация методов оценки эффективности государственного регулирования регионального рынка труда, научно и теоретически изучен зарубежный опыт регулирования рынка труда, определены возможности их применения в республике.

В условиях инновационного развития экономики вопросы, связанные с повышением уровня занятости населения, играют ведущую роль как на рынке труда, так и в государственной и экономической политике. Занятость населения является не только основой социально-экономического развития, но и элементом производства, повышения уровня жизни населения и условий для развития человеческого капитала. Цель государственного регулирования рынка труда состоит в усилении потребностей в рабочей силе и стимулировании поддержки эффективного предложения рабочей силы.

Государственное регулирование рынка труда – это деятельность, включающая использование различных правовых, социально-экономических, организационных форм и методов повышения уровня занятости населения государства и социальной защиты от безработицы, обеспечивающая взаимовыгодные отношения между субъектами рынка труда и имеющая объективную характеристику, связанная с координацией соотношений между спросом и предложением на рабочую силу.

Как функция управления рынком труда актуальным является процесс занятости и государственного регулирования рынка труда. Соответственно, на разных уровнях управленческого процесса становятся необходимыми новые подходы к разработке основных принципов и методов такого регулирования. Регулирование рынка труда необходимо отделять друг от друга в соответствии с принципами, с одной стороны, периода его устойчивого развития и, с другой стороны, при условиях социально-экономической нестабильности. Поэтому классифицированы принципы регулирования рынка труда в соответствии с условиями устойчивого развития экономики, по обеспечению систематизации, интеграции, экономичности, многосубъективности, соответствия государственным и рыночным механизмам, пакет контрциклических, антикризисных мер регулирования рынка труда и стратегия регулирования рынка труда в соответствии с неустойчивыми условиями экономики, а также принципы стимулирования адаптированности трудоустройства, преимуществ непосредственных мер регулирования, селективности, оптимального регулирования и принципов предварительной оценки регулирования.

Государственное регулирование рынка труда в условиях трансформации экономики является важной целью достижения динамического баланса между спросом и предложением на рабочую силу на основе методов и средств регулирования ее субъектами, установления соответствующих норм труда, полной и продуктивной занятости и эффективного развития рынка труда. Разработана группа методов общей классификации государственного регулирования рынка труда (табл. 1).

Классификация методов регулирования рынка труда²³

Классификационные признаки	Группа методов регулирования рынка труда
Меры регулирования	Правовые, экономические, организационные, административные, социально-психологические (воспитательные), информационные.
По методу воздействия	Прямые (законодательная основа регулирования), косвенные (экономические меры).
По классификации мер	Общие и специальные
По влиянию на объект	Общее экономически активное население, отдельные группы населения, формирование рабочих мест в соответствии с соответствующими условиями, механизм определения цены рабочей силы на рынке труда, договоры.
По источникам финансирования	Государственный бюджет, средства частного сектора, комбинация государственно-частного партнерства.
По направлениям воздействия	Меры, влияющие на величину спроса и предложения на рабочую силу, меры, влияющие на структуру спроса и предложения на рабочую силу, меры, направленные на достижение баланса спроса и предложения на рабочую силу, меры, направленные на совершенствование соответствующих параметров труда.
По характеру воздействия	Стимулирующие, ограничительные, защитные меры.
По периоду воздействия	Долгосрочные, краткосрочные меры.
По степени воздействия	Меры в рамках международных, национальных, территориальных, в рамках фирмы.
По влиянию оппортунистического поведения	Усиливающие, предупреждающие, нейтральные методы.

Средства регулирования являются наиболее важными компонентами анализируемого механизма. Под средствами регулирования понимается совокупность элементов или элементов экономической системы, используемых при государственном регулировании рынка труда. Разработана классификация средств государственного регулирования рынка труда с точки зрения правового и информационного обеспечения, экономических, организационных и социально-психологических средств, а также обеспечения социальных гарантий.

Цели государственной политики на рынке труда предполагают достижение следующих целей: обеспечение унификации факторов производства, достижение необходимого уровня качества рабочей силы, создание новых рабочих мест на основе развития частной предпринимательской деятельности; обеспечение соискателей рабочими местами и повышение социально-экономического уровня. Государственное регулирование рынка труда осуществляется на общем, региональном и местном уровнях (табл.2).

²³ Разработано автором.

Таблица 2

Классификация факторов по уровням реализации государственной политики занятости на рынке труда²⁴

Уровень	Сфера	
	Государственный сектор экономики	Частный сектор
Макро	<ol style="list-style-type: none"> 1. Осуществление нормативно-правового, социально-экономического регулирования и формирования национального рынка труда. 2. Определение сферы управления трудовыми отношениями и прав работодателей и наемных работников в сфере занятости. 3. Создание льготной налоговой и кредитной системы, направленные на повышение спроса на рабочую силу. 4. Реализация общегосударственных мер по повышению конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Установление минимальной рентабельности на предприятиях на приемлемом уровне в размере прибыли, не подлежащей налогообложению. 2. Предоставление налоговых льгот предприятиям, деятельность которых вновь организована. 3. Предоставление льгот (подходного) налога при создании рабочих мест. 4. Государственная поддержка деятельности субъектов малого предпринимательства. 5. Совершенствование кредитной системы субъектов малого предпринимательства.
Мезо	<ol style="list-style-type: none"> 1. Покрытие расходов, связанных с профессиональной подготовкой, переподготовкой, обучением и отбором работников и трудоустройством. 2. Содействие в обеспечении непрерывности производства на региональных предприятиях. 3. Гарантирование реализации продукции на предприятиях на основе создания новых рабочих мест. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение региональной инвестиционной привлекательности. 2. Создание регионального фонда развития малого и среднего бизнеса за счет средств местного бюджета. 3. Повышение экономического и социального престижа создаваемых и существующих рабочих мест.
Микро	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствование системы материального стимулирования рабочих-служащих на предприятиях. 1. Обеспечение эластичности занятости и заработной платы. 2. Увеличение содержательности труда и создание условий труда. 3. Совершенствование организации труда на предприятиях. 4. Совершенствование системы управления персоналом и наращивания потенциала предприятий. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Социальное обеспечение работников и их адаптация к трудовой деятельности. 2. Интеграция науки, образования и производства. 3. Социальное развитие воспроизводства рабочей силы. 4. Формирование команд для повышения инновационной активности персонала. 5. Увеличение содержательности труда.

Показатели оценки основных направлений деятельности в сфере занятости являются результатом проводимой политики на рынке труда. К ним

²⁴ Разработано автором.

относятся: меры регулирования рынка труда и занятости безработных, специальные меры, меры и программы адаптации к рынку труда и содействия занятости, активные меры занятости, социальные гарантии зарегистрированных безработных, организационно-экономическое обеспечение мероприятий, указанных в программах содействия занятости, и др.

Усовершенствована система комплексных показателей оценки эффективности деятельности государственной службы занятости на основе трудового посредничества, специальных программ занятости, мер активной политики занятости, социальных гарантий и финансовых показателей службы занятости.

Эффективность деятельности региональных органов службы занятости определяется в соответствии с основными направлениями программ содействия занятости населения. Эти направления представлены в качестве критериев разработки, оценки и реализации результатов проведения мероприятий политики занятости. У них есть свои общие и специальные показатели.

Разделены на группы по отдельным блокам путем формирования классификации отдельных показателей, характеризующих реализацию проектов и программ регулирования рынка труда, трудового посредничества и содействия трудоустройства безработных, адаптации к рынку труда, а также специальных мер, мер по реализации активной политики занятости, мер по социальным гарантиям для зарегистрированных безработных, политики занятости по основным направлениям деятельности по обеспечению занятости на рынке труда и направлениям финансового и организационного обеспечения.

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности службы занятости как организационной структуры государственного регулирования рынка труда включают сочетание трех условных групп (первая – характеризует достижение цели, вторая – повышение качества формирования, третья – представляет эффективность работы).

В результате исследования социально-экономических аспектов регулирования рынка труда в зарубежных странах были сделаны следующие выводы по повышению уровня занятости населения в Республике: адаптированность правового регулирования труда; обеспечение институционального развития рынка труда; продолжение реформ в системе подготовки кадров в образовательных учреждениях в связи с экономическими требованиями; повышение эффективности деятельности государственных служб занятости.

Во второй главе диссертации **«Состояние и тенденции развития рынка труда Самаркандской области»** проанализированы социально-экономические показатели развития регионального рынка труда, на основе частных показателей эффективности деятельности государственной службы занятости, усовершенствованы интегральные методы их комплексной оценки и проведен эконометрический анализ уровня занятости населения на региональном рынке труда.

Государственная политика на рынке труда осуществляется в пассивном и активном направлениях. Эта политика предполагает повышение уровня занятости как социальной функции государственной службы занятости, так и экономических функций по снижению безработицы и регулированию рынка труда. Эти функции определяют двустороннюю сущность государственного регулирования рынка труда и разрабатывают различные оптимальные варианты снижения безработицы, а также устранения проблем занятости.

На современном этапе социально-экономического развития республики необходимо учитывать развитие современных и гибких форм занятости при разработке целей и задач политики занятости, поскольку в условиях развития цифровой экономики происходят серьезные изменения в сфере занятости. Это обусловлено тем, что, с одной стороны, спрос на специалистов с современными знаниями и навыками постоянно растет, с другой стороны, происходят коренные изменения в условиях труда работников.

Изменения демографического фактора в нашей республике - это проблема макроуровня, которая во многом определяет состояние и развитие общества. Также тот факт, что численность жителей Самаркандской области выше, чем в других регионах республики, свидетельствует о сложности демографической ситуации в регионе.

К 2019 году численность постоянного населения Самаркандской области увеличилась на 3838,4 тысячи человек, то есть на 40,6% по сравнению с 2001 годом. В 2001-2019 годах количество трудовых ресурсов увеличилось на 58,4%. Численность экономически активного населения и занятых в регионе выросла на 70,6 и 55,6%, соответственно. Рост экономически активного населения более высокими темпами, чем занятого, может быть объяснен увеличением числа безработных, то есть численность населения, нуждающегося в занятости, резко выросла (в 33,7 раза) в диапазоне анализируемых лет (табл.3).

В настоящее время уровень экономической активности населения Узбекистана выше среднего показателя стран с переходной рыночной экономикой. По результатам социологического опроса, проведенного Европейским банком реконструкции и развития в Узбекистане в 2019 году, соотношение уровня экономической активности между мужчинами и женщинами трудоспособного возраста составило 33,1% женщин, 73,9% мужчин²⁵.

Анализ текущей ситуации на рынке труда в Самаркандской области показывает, что реализация программ занятости населения центрами содействия занятости населения городов и районов должна охватывать сферы политики активной занятости.

²⁵ Для сравнения показателей охвачены мужчины и женщины в возрасте 18-64 лет в трудоспособном возрасте.

Таблица 3

Информация о трудовых ресурсах и его структуре в Самаркандской области²⁶ (тыс.чел.)

Показатели	2001 г.	2005 г.	2010 г.	2017 г.	2019 г.	Рост в 2019 г. по отношению к 2001 г., %
Численность постоянного населения	2729,9	2887,4	3194,9	3651,7	3838,4	140,6
Трудовые ресурсы	1341,1	1531,6	1815,7	2081,0	2124,8	158,4
Экономически активное население	940,5	1051,9	1308,3	1629,8	1604,2	170,6
Занятые – всего:	936,1	1050,1	1229,9	1523,1	1455,5	155,6
В государственном секторе	200,6	201,6	212,5	213,8	501,3	2,5 раза
В негосударственном секторе	735,5	848,5	1017,4	1309,3	954,4	129,7
Численность населения, нуждающегося в трудоустройстве	4,4	1,8	78,4	88,9	148,4	33,7 раза
Экономически неактивное население	400,6	479,7	507,4	451,2	520,6	129,9

В регионе число обратившихся в городские и районные центры содействия занятости населения (ЦСЗ) в 2010 году составило 78,4 тыс. человек, а в 2019 году-58,5 тыс. человек. Доля занятых по сравнению с теми, кто обратился за работой в ЦСЗ, составила 98,7% в 2010 году и 55,6% в 2019 году. В этой ситуации наблюдается тенденция снижения доли занятых через ЦСЗ городов и районов по сравнению с теми, кто ищет работу. Основной причиной этого являются такие факторы, как отсутствие информации о вакансиях, низкий уровень удовлетворенности имеющимися вакансиями. Соответственно, в области в 5,3 раза увеличилась доля тех, кто направлен на профессиональное обучение и повышение квалификации. Количество занятых на оплачиваемых общественных работах составило в 2010 году 3245 человек, а в 2019 году-18570 человек, и, соответственно, за 2010-2019 годы этот показатель вырос в 5,7 раза. Количество назначенных пособий по безработице со стороны городских и районных ЦСЗ увеличилось за анализируемые годы в 4 раза. Количество имеющихся вакансий на предприятиях за 2010-2019 годы увеличилось на 18,2%. Число выделенных субсидий составляет 761 человек. Число граждан, которым были выданы удостоверения самозанятых граждан, составило 3546 человек (табл.4).

Государственная служба занятости является основной составляющей реализации государственной политики занятости, определяющей основные направления ее реализации. Чтобы дать полную оценку деятельности государственной службы занятости, необходимо разработать методику оценки

²⁶ Рассчитано автором на основе данных Главного управления государственной статистики Самаркандской области .

ее эффективности. Реализация процесса оценки эффективности деятельности государственной службы занятости представляет собой последовательность следующих этапов: определение частных показателей эффективности структурных систем по результатам деятельности государственной службы занятости; расчет конкретных изменений на основе сравнения каждого частного показателя с показателем базисного периода; выбор математических функций, представляющих направления изменений частных показателей эффективности структурных систем; определение количественных коэффициентов, характеризующих значимость частных показателей эффективности структурных систем; определение интегральных показателей оценки эффективности структурных систем.

Таблица 4

Реализация «Региональной программы занятости населения» в Самаркандской области²⁷

Показатели	2010 г.	2012 г.	2015 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	Рост в 2019 году по отношению к 2010 году, %
Обратившиеся за трудоустройством в ЦЗ, тыс. чел.	78,4	74,6	38,5	27,9	52,9	58,5	74,6
Трудоустроены по направлению ЦЗ, тыс. чел.	77,4	73,5	37,7	25,3	26,6	32,5	42,9
Направлены на профессиональное обучение и повышение квалификации, чел.	652	1125	582	610	1902	3499	5,3 раза
Направлены на оплачиваемые общественные работы, чел.	3245	5609	1106	2223	24536	18570	5,7 раза
Назначены пособия по безработице, чел.	1154	1116	105	185	266	5055	4,3 раза
Имеющиеся вакансии на предприятиях, ед.	3582	2763	3783	3826	4065	4235	118,2

Интегральная оценка частных показателей эффективности компонентов по основным направлениям деятельности государственной службы занятости населения рассчитывается по следующей формуле:

$$K_i^k = Y_i \times F_i, \quad (1)$$

где: K_i^k – значение i -го частного показателя, рассчитанное с целью интегральной оценки.

F_i – количественный коэффициент i -го частного показателя.

²⁷ Составлено автором на основе данных Главного управления государственной статистики Самаркандской области.

Интегральный показатель эффективности деятельности государственной службы занятости определяется суммой значений K^k :

$$K^k = \sum_{i=1}^n K_i^k, \quad (2)$$

где: n – число частных показателей.

Интегральный показатель эффективности деятельности государственной службы занятости (K^k_i) в диапазоне 1-95 считается низким, если до 95-100 – удовлетворительным, если от 100-105 – относительно высоким и если выше 105 – высоким.

Общая значимость интегрального показателя заключается в том, что на основе оценки динамической эффективности деятельности государственной службы занятости она дает возможность определить изменения, происходящие в ее отдельных компонентах.

Результаты комплексной оценки влияния направлений ее отдельных составляющих на эффективность деятельности государственной службы занятости населения Самаркандской области представлены в таблице 5.

Таблица 5

Влияние специальных направлений на эффективность деятельности государственной службы занятости населения Самаркандской области²⁸

№	Системы	Эффективность формирования		
		2017 г.	2019 г.	Изменение (+) рост, (-) спад
1	Показатели регулирования рынка труда, трудового посредничества и содействия занятости безработных	34,1	31,2	-2,9
2	Показатели специальных мер, проектов и программ по адаптации к рынку труда и занятости	15,6	12,8	-2,8
3	Показатели мер активной политики занятости	15,4	16,2	+0,8
4	Показатели социального обеспечения зарегистрированных безработных	18,4	16,1	-2,3
5	Показатели финансового и организационного обеспечения служб занятости	22,4	24,3	+1,9
Показатели общей эффективности		105,9	100,6	-5,3

По результатам комплексной оценки влияния отдельных систем ее компонентов на развитие деятельности государственной службы занятости населения Самаркандской области, относительно высоким в значении K^k_i считается тот факт, что региональная служба занятости имела значение 105,9 в 2017 году и 100,6 в 2019 году (табл. 5). Между анализируемыми периодами в

²⁸ Рассчитано автором на основе данных Главного управления государственной статистики Самаркандской области.

регионе эффективность государственной службы занятости имела положительную тенденцию роста в целом по всем ее составляющим.

На основе анализа с использованием методов корреляционно-регрессионного анализа повышения уровня занятости населения на региональном рынке труда, выявлены механизм определения степени зависимости между факторами на основе анализа и механизм регулирования рынка труда на основе оценки. При этом важнейшим этапом в составлении модели является подбор эконометрического выражения, характеризующего зависимость результирующего, прогнозируемого показателя от выбранных факторов. В статистическую выборку модели включены социально-экономические показатели развития экономики и регионального рынка труда региона в 2005-2019 гг.

Расчеты выполнены по методу наименьших квадратов с помощью программы Eviews, результаты которых приведены в таблице 6.

Таблица 6

Результаты определения параметров многофакторной эконометрической модели²⁹

	Нестандартизированные коэффициенты		Стандартизированные коэффициенты	t-статистика	Вероятность
	Коэффициент	Стандартная ошибка	Бета		
a_0	63,082	24,959		2,527	0,035
$a_3(X_3)$	-0,001	0,000	-0,910	-2,180	0,061
$a_4(X_4)$	0,001	0,014	0,090	0,061	0,953
$a_5(X_5)$	0,207	0,501	0,235	0,414	0,690
$a_7(X_7)$	0,0002	0,015	0,029	0,016	0,987
$a_8(X_8)$	-0,031	0,005	-0,627	-5,785	0,000
$a_9(X_9)$	0,17	0,043	1,356	3,965	0,004

Данные таблицы 6 показывают, что приведенный коэффициент детерминанты равен 0,93, что указывает на то, что корреляция между причинным фактором и факторами, влияющими на отбор, достаточно плотная, то есть уровень занятости населения (Y) на 93,0 процентов зависит от факторов, отобранных для многофакторной эконометрической модели, а остальные 7,0 процента – от неучтенных факторов.

Для того чтобы была возможность сравнивать модели с разным количеством факторов и чтобы количество факторов не влияли на статистику R^2 , используется скорректированный коэффициент детерминации. В результате, полученном в таблице 7, скорректированный коэффициент детерминанты равен 0,87, что равно коэффициенту детерминации R^2 , в

²⁹ Рассчитано на основе исследований автора.

результате чего приняты приблизительные значения изменения числа факторов, включенных в эконометрическую модель .

Используем многофакторную эконометрическую модель Фишера, основанную на F-критериях, чтобы проверить, что она статистически значима и адекватна исследуемому процессу. Фактическое значение F-критерия, приведенное в таблице 6, равно $F_{реал} = 16,23$. Определим теоретически рассчитанное значение F-критерия Фишера. Для этого вычисляется теоретическое расчетное значение F-критерия, основанное на значениях степеней свободы $k_1 = m$ и $k_2 = n - m - 1$, а также на степени значимости α . Когда степень значимости равна $\alpha = 0,05$ и степень свободы равна $k_1 = 6$ и $k_2 = 15 - 6 - 1 = 8$, то значение F-критерия равно теоретически рассчитанному значению $F_{табл} = 3,58$. Из степени значимости $\alpha = 0,05$ и выполнения условия в определенном значении $F_{реал} > F_{табл}$ ($16,23 > 3,58$) исходит что эконометрическая модель значима и является адекватной исследуемого процесса. Данная модель может быть использована при прогнозировании уровня занятости населения на будущие периоды.

Таблица 7

Критерии проверки качества и значимости эконометрической модели³⁰

Многофакторный коэффициент корреляции R	Многофакторный коэффициент детерминации R ²	Скорректированный R ²	Стандартная ошибка оценки	F-фактический	Статистика Дарбина-Уотсона
0,96	0,93	0,87	0,64	16,23	2,2

Разработанная многофакторная эконометрическая модель имеет следующий вид:

$$Y = 63,08 - 0,001 \times x_3 - 0,001 \times x_4 + 0,207 \times x_5 + 0,0002 \times x_7 - 0,031 \times x_8 + 0,17 \times x_9, (3)$$

Таблица 8

Прогнозные параметры показателей, влияющих на уровень занятости населения Самаркандской области на 2021-2025 годы³¹

	Y	X ₃	X ₄	X ₅	X ₇	X ₈	X ₉
2020	69,2	5540,6	1475,5	71,8	2327,6	494,2	76,8
2021	72,6	5952,1	1537,8	72,9	2446,9	481,6	78,1
2022	73,2	6363,6	1602,7	74,1	2572,4	467,2	79,3
2023	73,8	6775,2	1670,4	75,3	2704,2	450,8	80,5
2024	74,5	7186,7	1740,9	76,7	2842,9	432,6	81,6
2025	75,3	7598,2	1814,4	78,1	2988,6	412,4	82,7

³⁰ Рассчитано на основе исследований автора.

³¹ Спрогнозированы автором.

На основе существующей представленной эконометрической модели (3), основанной на критериях составления регрессионного уравнения при прогнозировании значений основных показателей повышения уровня занятости населения на региональном рынке труда в 2005-2019 годах разработаны однофакторные регрессионные модели временного тренда факторов, влияющих на прогноз. На основе этих трендовых регрессионных моделей прогнозируется каждый влияющий фактор и на модель (3) ставятся их значения. Результат формируется по значениям прогнозов на будущие периоды (табл. 8).

Согласно прогнозным параметрам показателей, влияющих на уровень занятости населения Самаркандской области на 2021-2025 годы, к 2025 году ожидается увеличение объема инвестиций в основной капитал в отраслях экономики (X_3) – на 127,7% занятых в сфере малого предпринимательства (X_4) – на 118,0%, уровень экономической активности населения (X_5) – на 5,2 пункта, численность экономически неактивного населения (X_7) – на 122,1 %, доля средств, направленная на активные мероприятия на рынке труда (X_9) – на 4,6 пункта, а также снижение численности экономически неактивного населения (X_8) – на 14,4% (табл. 8, рис. 1).

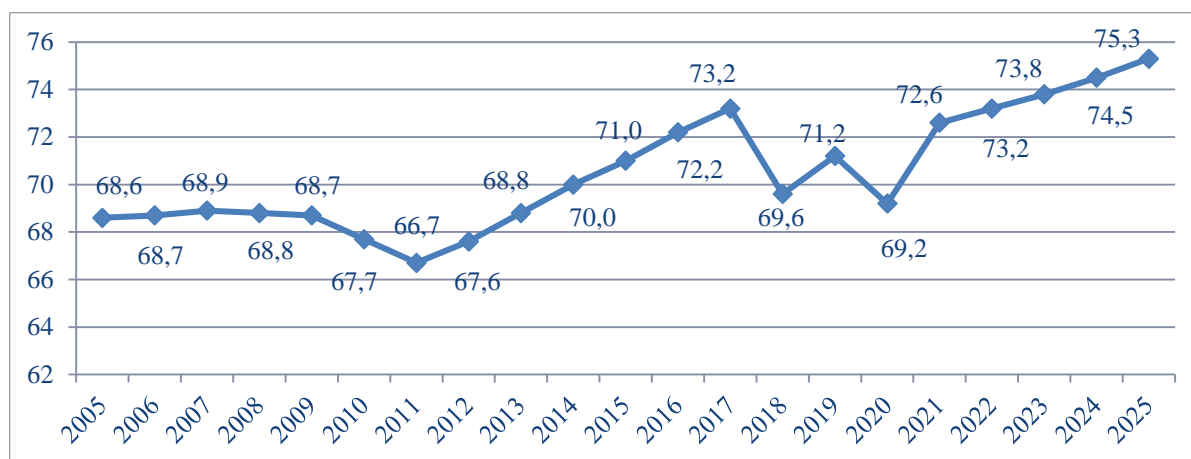


Рис. 1. Динамика уровня занятости населения Самаркандской области в 2005-2020 годах и прогнозные показатели на 2021-2025 годы³², %

В заключение можно сказать, что многофакторная регрессионная модель (2.12) определила, что исследуемая модель на основе методов статистического анализа является значимой, ее параметры достоверны, мультиколлинеарность и автокорреляция отсутствуют. На основе данной модели можно предположить уровень занятости населения Республики Узбекистан для использования при прогнозировании будущих периодов.

В третьей главе диссертации «Совершенствование социально-экономических механизмов государственного регулирования рынка труда в условиях трансформации экономики» выявлены формы и методы системного подхода государственного регулирования рынка труда в условиях

³² Спрогнозировано автором.

трансформации экономики и исследованы региональные особенности регулирования инновационной занятости и разработаны предложения и практические рекомендации по совершенствованию социально-экономических механизмов государственного регулирования рынка труда.

Рынок труда как социально-экономическая система, наряду со своими особенностями, обладает целостностью и динамикой, открытостью и альтернативностью, импульсивностью и многогранностью, структурной и информационной системой, экспертными и саморегулирующими характеристиками. Регулирование рынка труда как системы – это координации влияния рабочей силы на всех этапах ее формирования и использования, обеспечивающая участие, специализацию и развитие в распределении общественного труда.

На рынке труда степень регулирования занятости как экономической функции во многом зависит от сущности социально-экономических функций государства. Социально-экономические задачи, которые берет на себя государство, определяют направление и принципы регулирования занятости на рынке труда. Также регулирование рынка труда необходимо вне зависимости от того, какую социально-экономическую модель выберет общество.

В ходе исследования была усовершенствована инновационная стратегия развития занятости на различных уровнях экономической системы, основанная на модели регулирования современных форм занятости на рынке труда.

Эффективное управление инновационной занятостью предполагает широкий диапазон сравнения результатов и затрат. Высокий уровень занятости как результат регулирования необходим не для обеспечения сохранения избыточной численности работников и использования неэффективной занятости, а для создания новых рабочих мест, развития новых форм занятости, гибкости и конкурентоспособности различных социально-демографических групп на рынке труда. Соответственно, инновационная деятельность обуславливает необходимость разработки концептуальной модели создания системы регулирования и развития занятости (рис. 2).

В современных условиях стабильность конъюнктуры регионального рынка труда предполагает позитивное успешное решение его субъектами существующих проблем. В 2019 году автором диссертации были проведены социологические опросы с безработными с целью изучения состояния занятости на рынке труда Самаркандской области. По результатам социологического опроса, проведенного с респондентами, были разработаны научно обоснованные выводы о снижении безработицы и увеличении занятости населения в Самаркандской области. Также сформулирован комплекс мер по совершенствованию социально-экономических механизмов регулирования рынка труда в условиях трансформации экономики, которые представлены на рисунке 3.

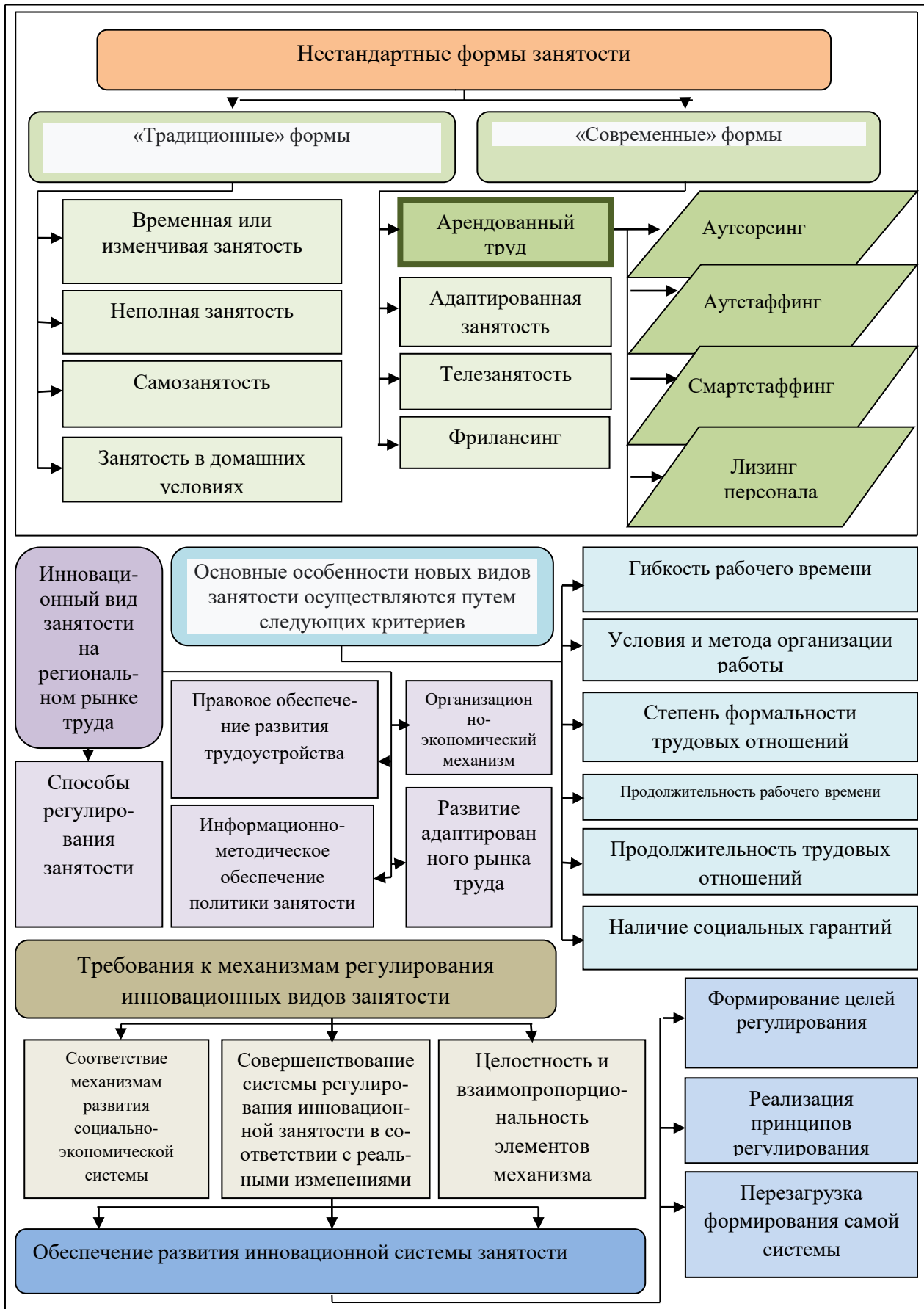


Рис. 2. Закономерности и тенденции регулирования инновационной занятости ³³

³³ Разработано автором.

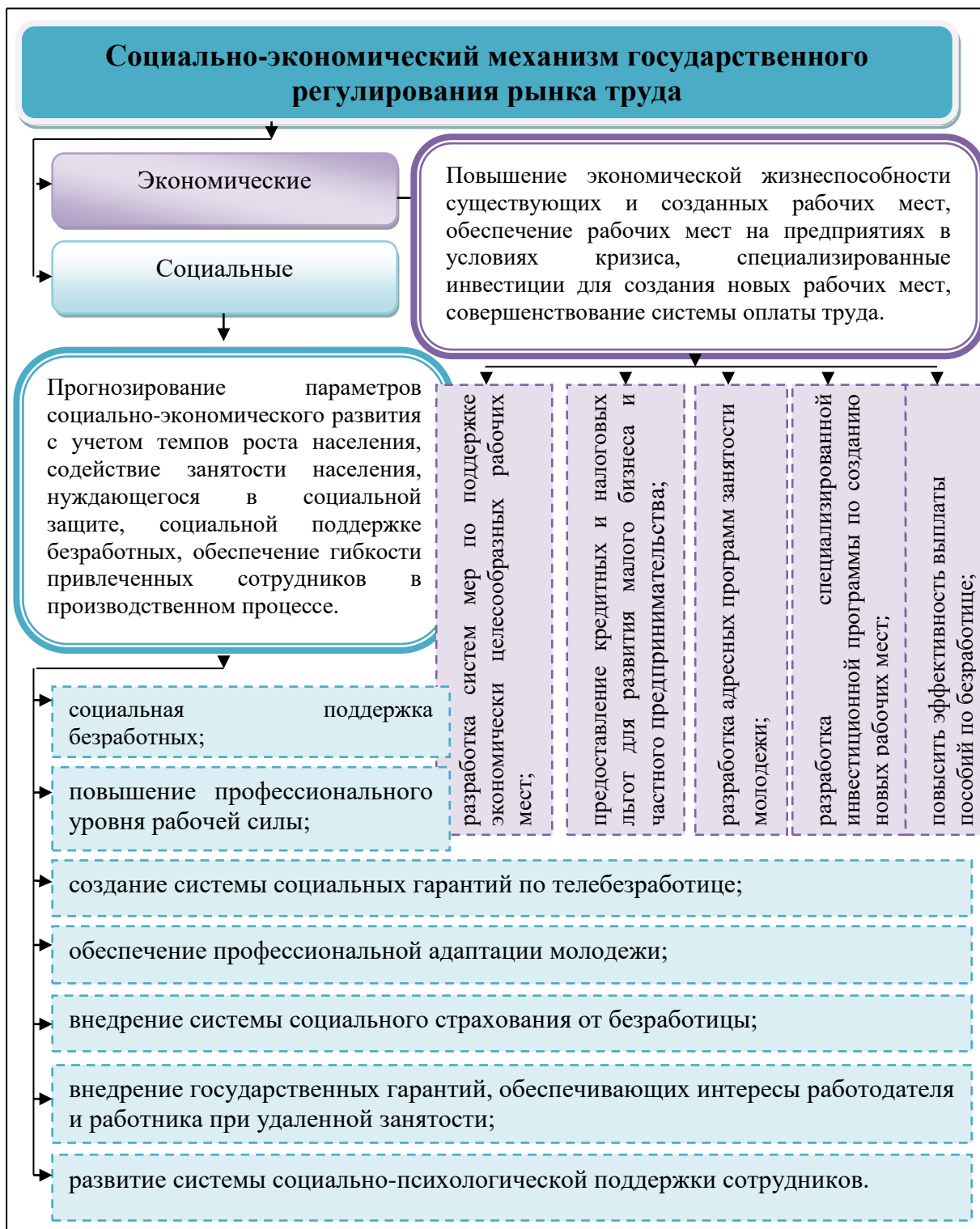


Рис. 3. Элементы социально-экономических механизмов регулирования рынка труда³⁴

При регулировании рынка труда комплекс мер, которые имеет стратегическое значение, включает в себя следующие:

– увеличение государственных расходов на активную политику занятости с учетом региональной и отраслевой структуры изменения спроса и

³⁴ Разработано автором

предложения рабочей силы на основе совершенствования методов и средств реализации политики активной занятости, повышения их адресности и модернизации производства. Мероприятия данной группы осуществляются на макро и мезоуровне, с участием социальных партнеров в рамках государственного регулирования;

– содействие в организации и модернизации эффективных рабочих мест. Основные направления модернизации определяются на общегосударственном и региональном уровнях, а мероприятия осуществляются на региональном и местном рынках труда. При этом государство должно создать систему стимулов для объединения новых рабочих мест с бизнесом в устойчивых и социально значимых отраслях экономики;

– обучение в рамках фирмы, программы профессиональной подготовки и переподготовки кадров, содействие в развитии трудовых компетенций в рамках системы образования. Это направление должно быть реализовано на основе активного участия социальных партнеров;

– совершенствование средств налогово-бюджетной, инвестиционной, промышленной, инновационной, миграционной, образовательной и региональной политики, которая прямо и косвенно влияет на развитие рынка труда, соответствующего этапам экономического развития, а также на привлечение иностранного капитала.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. В диссертации разработано авторское определение понятия "государственное регулирование рынка труда" и социально-экономических категорий, связанных с рынком труда. Государственное регулирование рынка труда – это деятельность, включающая использование различных правовых, социально-экономических, организационных форм и методов повышения уровня занятости населения республики и социальной защиты от безработицы, обеспечивающая взаимовыгодные отношения между субъектами рынка труда и имеющая объективную характеристику, связанная с координацией соотношений между спросом и предложением на рабочую силу.

2. На различных уровнях процесса управления рынком труда, в качестве его основной функции, разработана классификация принципов регулирования в соответствии с условиями устойчивого развития экономики и социально-экономической нестабильности.

3. На основе обеспечения соответствия экономическим и социальным целям развития рынка труда разработана классификация по мерам и методам его регулирования, объекту и направлениям воздействия, источникам финансирования, характеру и степени воздействия.

4. Государственное регулирование рынка труда является важным инструментом повышения эффективности политики занятости на основе использования практического опыта развитых стран. Соответственно, были разработаны предложения по использованию опыта ведущих стран мира в соответствии с национальной моделью рынка труда нашей страны.

5. Согласно анализу динамики показателей регионального рынка труда, повышение уровня занятости населения имело динамический характер в соответствии с повышением уровня экономической активности. При этом, с одной стороны, рост уровня занятости и экономической активности, а с другой стороны, рост уровня безработицы обусловлен закономерным увеличением количества трудовых ресурсов

6. Усовершенствована система комплексных показателей оценки эффективности деятельности государственной службы занятости на основе трудового посредничества, специальных программ занятости, мер активной политики занятости, социальных гарантий и финансовых показателей службы занятости. В результате общий показатель динамической эффективности развития деятельности региональных управлений занятости населения увеличился на 0,6 процента.

7. Разработаны однофакторные регрессионные модели временного тренда факторов, влияющих на прогноз уровня занятости населения на основе критериев составления регрессионного уравнения при прогнозировании значений основных показателей повышения уровня занятости населения на региональном рынке труда в 2005-2019 годах и на основе этого определены прогнозные параметры. В результате к 2025 году в Самаркандской области доля занятых в сфере малого предпринимательства увеличится на 118,0%, а уровень занятости населения достигнет 75,3%.

8. Рынок труда как сложная социально-экономическая система представляет собой сложную, открытую, развивающуюся систему, непосредственно регулирующую соотношение спроса и предложения на рабочую силу. Разработаны принципы системного регулирования рынка труда, разработаны рекомендации по совершенствованию механизмов развития данного рынка на основе исследования особенностей его развития.

9. Эффективное регулирование новых видов занятости предполагает перспективу спроса на рабочую силу в инновационной экономике на макро-, мезо- и микроуровнях. Соответственно, на основе модели инновационного регулирования занятости на рынке труда усовершенствована стратегия развития инновационной занятости на различных уровнях экономической системы.

10. Усовершенствован механизм регулирования рынка труда на основе методов и средств реализации активной политики занятости, организации и модернизации эффективных рабочих мест, обеспечения гибкости занятости.

**RESEARCH COUNCIL DSc.22/30.12.2019.I.100.01
ON THE AWARD OF THE PH.D. DEGREE AT THE TASHKENT BRANCH
OF PLEKHANOV RUSSIAN UNIVERSITY OF ECONOMICS**

SAMARKAND STATE UNIVERSITY

MANSUROVA NARGIZA SHAMSIDINOVNA

**IMPROVEMENT OF THE SOCIO-ECONOMIC MECHANISM
OF STATE REGULATION OF THE LABOR MARKET**

08.00.10 - Demography. Labour economics

**ABSTRACT
of dissertation of Doctor of Philosophy on Economic**

Tashkent-2021

The subject of the doctoral dissertation on economic sciences is registered by the Higher Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan No. B2017.1.DSc/Iqt25.

The dissertation was completed at Samarkand State University.

The extended abstract of the dissertation in three languages (Uzbek, Russian, English (abstract)) is available on the Scientific Council website (info@reu.uz) and the information-educational portal "ZiyoNET" (www.ziynet.uz).

Dissertation director: Arabov Nurali Uralovich
Doctor of Science, Economics, Professor

Official opponents: Zokirova Nodira Kalandarovna
Doctor of Science, Economics, Professor

Amanov Otabek Amankulovich
Doctor of Philosophy (PhD.) in Economics

Leading organisation: Jizzakh Polytechnical Institute

The defence of the doctoral dissertation will take place on 03.07, 2021 at 10⁰⁰, at the scientific council meeting DSc.22/30.12.2019.1.100.01 on awarding the scientific degree at the Tashkent branch of the Plekhanov Russian University of Economics. Address: 3 Shakhriabad St., Tashkent, 100164. Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60; e-mail: info@reu.uz.

The dissertation can be viewed in the Information Resource Centre of the Tashkent branch of the Plekhanov Russian University of Economics. Address: 3 Shakhriabad St., Tashkent, 100164. Tel.: (99871) 262-43-50;

The dissertation's extended abstract was distributed on 21.06, 2021.
(Registry protocol No. 9 of 21.06, 2021).



K.Kh. Abdurakhmanov
Chairman of the Scientific Council
for awarding scientific degrees,
Member of the Academy of Sciences of the
Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics

Z.G. Shakarov
Academic Secretary of the Scientific Council for
the awarding of scientific degrees, Doctor of
Philosophy (Ph.D.) in Economics

Z.Ya. Khudayberdiev
Chairman of the Scientific Seminar of the
Scientific Council for awarding scientific degrees,
Doctor of Economics, Professor

RESUME

(Abstract of the dissertation of Doctor of Philosophy (PhD))

The purpose of the research is to develop scientifically based proposals and recommendations to reduce unemployment and increase employment based on improving the socio-economic mechanism of state regulation of the labor market.

The object of the research is the labour market of the Samarkand region.

The scientific novelty of the research:

a classification of methods for regulating the labor market has been developed, aimed at stimulating the demand for labor and restructuring the supply of labor, classified by the method of influence, description of the activity, object, directions, nature and degree of impact;

the methodology for assessing the work of the state employment service was improved on the basis of indicators of labor intermediation, professional adaptation and training of the labor force, social guarantees and financial indicators of the employment service;

the strategy of innovative development was improved to improve the professional level of the labor force at different levels of the economic system and the introduction of flexible forms of employment based on the model of regulation of modern forms of employment in the labor market;

taking into account the development trends of the regional labor market and employment growth, the forecast parameters of the development of the main indicators of the effective formation of the regional labor market for 2021-2025 were substantiated;

Introduction of the research results. Based on the developed methodological and practical suggestions for improving government regulation of the labour market, the following was introduced:

the classification of the labour market by measures and methods of its regulation, object, and direction of impact, sources of funding, nature, and degree of impact through compliance with the economic and social objectives of its development was adopted for introduction in the activities of the “Employment organisation” and “Formation and monitoring of employment programme” departments (Reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/07-5309 of June 15, 2020). This proposal allowed increasing the level of scientific substantiation of the development of the activities of the Regional Departments of Employment, as well as taking measures for the directions and objectives of the labour market regulation;

integrated assessment of the performance of the State Employment Service through the formation of classification of labour intermediation, special employment programs, measures of active employment policy, social guarantees, and financial performance of the employment service; introduced in the process of determining the dynamic efficiency of certain functional units in the State Employment Service (Reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/07-5309 of June 15, 2020). The introduction of this

technique into practice due to the integral assessment of the dynamic efficiency of the development of the Regional Departments of Employment allowed to increase the total performance efficiency by 0.6 percent;

the proposition to improve the strategy for the development of innovative employment at different levels of the economic system using the model of regulation of modern types of employment in the market for introduction in the activities of the “Employment organisation” and “Formation and monitoring of employment programme” (Reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/07-5309 of June 15, 2020). This proposal allowed increasing the flexibility of the labour market and employment opportunities aimed at regulating modern forms of employment in the labour market;

recommendations for using one-factor regression models of the temporary trend of the factors affecting the forecast of employment based on the criteria for regression equation making when forecasting the values for 2021-2025 of the major indicators of increasing employment in the regional labour market are accepted as the basis when developing programs and concepts for employment and creating new workplaces (Reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/07-5309 of June 15, 2020). Implementation of these recommendations will allow increasing the level of employment in the Samarkand region by 75.3% and the share of small businesses by 18.0% during the implementation of measures for the development of the regional labour market in 2021-2025;

The structure and scope of the dissertation. The dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, a reference list, and appendices. The dissertation consists of 155 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИЛМИЙ ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS
I бўлим (I часть; part I)

1. Мансурова Н.Ш. Меҳнат бозорини давлат томонидан тартибга солишга тизимли ёндашув // Иқтисодиёт ва таълим. - Тошкент, № 4 - 2014. 4-7 б. (08.00.00; №11).

2. Мансурова Н.Ш. Меҳнат бозорини тартибга солиш механизмларини такомиллаштириш // Иқтисодиёт ва таълим. - Тошкент, № 5 - 2015. 17-21 б. (08.00.00; №11).

3. Мансурова Н.Ш. Качество и конкурентоспособность рабочей силы в условиях модернизации экономики // «Экономика и предпринимательство». №4, 2017 г., - стр. 1123-1127. (08.00.00; №29)

4. Мансурова Н.Ш. Modern labor market in Uzbekistan and the problems of its functioning // ECONSPEAK: A journal of advances in Management IT & Social Sciences, International Virtual Conference on The way of innovative Approach on the Deployment of Science and Education Vol. 9, Issue 6, June 2019. IF=6.569

5. Мансурова Н.Ш. Давлатнинг иш билан бандлик хизмати фаолияти самарадорлигини комплекс баҳолаш // Сервис илмий-амалий журнали. 2020 йил, 1-сон. 58-63 б. (08.00.00; №20).

6. Mansurova N.Sh. Increasing the Opportunity for Youth Employment the Case of the Republic of Uzbekistan. // Jour of Adv in Dynamical Systems. 2020. 1160-1167 p. (Scopus base)

7. Mansurova N.Sh. The labor market and its features. // Materials of XVI international scientific and practical conference. Science without borders. Sheffield, 2020, 32-35 p.

8. Mansurova N.Sh. The place and role of research activity in the preparation of the competitive expert. // Materialien der XVI internationalen wissenschaftlichen und praktischen konferenz. Berlin, 2020, 138-142 б.

9. Мансурова Н.Ш. Меҳнат бозорини ривожлантиришнинг инновацион механизмлари // “Реал секторда ишлаб чиқаришни модернизация ва диверсификация қилишда инновацион технологиялар” мавзуидаги Республика илмий-амалий конференцияси илмий мақолалар ва тезислар тўплами. Т., 2017 йил 7 апрель 299-301 б.

10. Мансурова Н.Ш. Модернизация рынка труда в системе инновационного развития // “Реал секторда ишлаб чиқаришни модернизация ва диверсификация қилишда инновацион технологиялар” мавзуидаги Республика илмий-амалий конференцияси илмий мақолалар ва тезислар тўплами. Тошкент-2017. 295-297 б.

II бўлим (II часть; II part)

11. Мансурова Н.Ш. Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида давлат бандлик сиёсати механизмини такомиллаштириш // Иқтисодиёт ва таълим. - Тошкент, № 6 -2013. - 8-11 б.

12. Мансурова Н.Ш. Экономические механизмы рынка труда и их особенности // “XXI Аср интеллектуал авлод асри” илмий-амалий анжуман. Бухоро 2013 й. - 51-55 б.

13. Мансурова Н.Ш. Перспективные направления совершенствования деятельности региональных служб занятости // Двадцать восьмые международные плехановские чтения. Материалы международной научно-практической конференции. – М.: 2015 г. - 109-111 б.

14. Мансурова Н.Ш. Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида меҳнат бозорида касбга тайёрлаш тизимини такомиллаштириш // СамДУ Илмий ахборотномаси. 2016 йил, 4-сон (92). - 165-169 с.

15. Mansurova N.Sh. Statistical analysis of the labor market and peculiarities of population employment in the regions of Uzbekistan // International scientific and practical conference cutting edge-science June 29-30, 2020 Shawnee, USA Conference Proceedings 21-25 p.

16. Мансурова Н.Ш. Иқтисодиётни модернизациялаш шароитида ёшларнинг иш билан бандлигини ошириш ва тартибга солиш. // Интернаука научный журнал. 16(145) часть 4,2020 г. 77-80 с.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида таҳрирдан ўтказилди (16.06.2021 йил).

Босишга рухсат этилди: 19.06.2021 йил.

Бичими 60x84 1/16, «Times New Roman» гарнитурда рақамли босма усулида босилди. Шартли босма табоғи 3,75. Адади: 100. Буюртма: №57

Ўзбекистон Республикаси Инновацион ривожланиш вазирлиги,
«ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШ НАШРИЁТ-МАТБАА УЙИ»
давлат унитар корхонасида босмахонасида чоп этилди.
100174, Тошкент, Университет кўчаси, 7

