

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ЭШБЎРИЕВ УМАРБЕК РАШИДОВИЧ

**МЕҲНАТ БОЗОРИДА ИШ КУЧИГА ТАЛАБ ВА ТАКЛИФНИ
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ САМАРАЛИ
ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМЛАРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)
диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата диссертации доктора философии (PhD)
по экономическим наукам**

**Content of of dissertation abstract of Doctor of philosophy (PhD)
on economical sciences**

Эшбўриев Умарбек Рашидович

Мехнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни ривожлантиришнинг самарали иқтисодий механизмлари..... 5

Эшбуриев Умарбек Рашидович

Эффективные экономические механизмы развития спроса и предложения на рабочую силу на рынке руда..... 29

Eshburiyev Umarbek Rashidovich

Effective economic mechanisms of labour demand and supply development in the labour market..... 53

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works.....55

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМИЙ ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ
DSc.22/30.12.2019.I.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

САМАРҚАНД ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ

ЭШБЎРИЕВ УМАРБЕК РАШИДОВИЧ

**МЕҲНАТ БОЗОРИДА ИШ КУЧИГА ТАЛАБ ВА ТАКЛИФНИ
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ САМАРАЛИ
ИҚТИСОДИЙ МЕХАНИЗМЛАРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
АВТОРЕФЕРАТИ**

Тошкент – 2021

Иқтисодиёт фанлари буйича фалсафа доктори (PhD) мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2019.2.PhD/Iqt1034 рақам билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Самарқанд давлат университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгаш веб-саҳифаси (www.reu.uz) ва «Ziynet» Ахборот-таълим портали (www.ziynet.uz)да жойлаштирилган.

Илмий раҳбар: Холмумишов Шайзоқ Раҳматович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: Маҳкамов Бахтпер Шухратович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Хайитов Абдуманнон Бухарович
иқтисодиёт фанлари номзоди, доцент

Етакчи ташкилот: Қарши муҳандислик-иқтисодиёт институти

Диссертация химояси Г.В.Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университети Тошкент шаҳридаги филиали ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc.22/30.12.2019.1.100.01 рақамли Илмий кенгашнинг 2021 йил «16» 06 кунни соат 17⁰⁰ даги мажлисида бўлиб ўтади. Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кучаси, 3-уй. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; e-mail: info@reu.uz.

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университети Тошкент шаҳридаги филиали Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (8 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент шаҳри, Шаҳриобод кучаси, 3-уй. Тел.: (99871) 262-43-50.

Диссертация автореферати 2021 йил «17» 06 кунни тарқатилди.

(2021 йил «10» 06 даги 8 рақамли реестр баённомаси).



Қ.Х.Абдурахмонов
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси, ЎзФА академиги

З.Г.Шакаров
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, иқтисодиёт фанлари буйича фалсафа доктори (PhD)

З.Я.Худайбердиев
Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси, иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифнинг мутаносиблигини самарали иқтисодий механизмлар асосида таъминлаш, ишсизликни қисқартириш масалаларига алоҳида эътибор қаратилмоқда. COVID-19 пандемияси шароитида мазкур масалалар янада чуқурлашиб бормоқда. Халқаро Меҳнат Ташкилоти томонидан эълон қилинган «2020 йилда жаҳоннинг энг қудратли иқтисодиёти ҳисобланган АҚШда 13 миллион киши, Европа Иттифоқи мамлакатларида эса 16 миллион киши, расмий равишда, ишсизлар сифатида рўйхатга олинган»¹. Шу жиҳатдан бугунги кунда самарали восита ва механизмлар асосида аҳоли бандлигини таъминлаш долзарб муаммолардан биридир.

Жаҳонда иш кучига талаб ва таклифни мувофиқлаштириш негизида меҳнат бозорини барқарор ривожлантиришга оид тадқиқотларга алоҳида эътибор берилмоқда. Бу борада меҳнат бозорини ностандарт иқтисодий шароитда мутаносиблаштириш ҳамда иш кучига талаб ва таклифнинг бозор мувозанатига эришиш, рақамли технологияларга асосланган ҳолда иш кучининг мобиллигини ошириш асосида ишсизликни камайтириш, иш билан бандликнинг замонавий шакллари ишлаб чиқиш каби йўналишлардаги илмий тадқиқотлар муҳим аҳамият касб этмоқда.

Мамлакатимизда меҳнат бозорига кириб келаётган меҳнатга лаёқатли аҳоли бандлигини таъминлаш, ишсизларнинг касбий ҳаракатчанлиги ва рақобатбардошлигини ошириш, иш билан бандлик дастурларини тузишда худудлар ривожланишининг хусусиятларини эътиборга олиш, меҳнат бозорида ишчи кучига талабни оширишнинг иқтисодий механизмини такомиллаштириш каби масалаларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. «Янги йилда иқтисодий ислохотларнинг пировард мақсади камбағалликни қисқартириш ва аҳоли фаровонлигини оширишдан иборат бўлади. Ушбу стратегик мақсадларга ҳамма учун тенг имконият яратадиган юқори иқтисодий ўсиш ҳисобига эришилади»² мазмунидаги методологик қоида асосланган. Бу борада меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни иш ўрнининг технологик структурасидаги ўзгаришлар асосида мутаносиблаштириш, янги иш ўринларини худудий имкониятлардан кенг фойдаланиш асосида яратиш, ишчи кучи мобиллиги ва рақобатбардошлигини ошириш, иш билан бандликни тартибга солиш каби йўналишларда илмий-тадқиқотларни чуқурлаштириш алоҳида аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон «Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида», 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари

¹ COVID-19 и мир труда // <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/ru/lang--en/index.htm>

² Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси, 30.12.2020. <https://review.uz/oz/post/poslanie-prezidenta-uzbekistana-shavkata-mirziyoveva-oliv-majlisu>

тўғрисида»ги фармонлари, 2020 йил 8 июндаги ПҚ-4742-сон «Тадбиркорлик фаолияти ва ўзини ўзи банд қилишни давлат томонидан тартибга солишни соддалаштириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги Қарори ҳамда мазкур соҳага тегишли бошқа меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур диссертация тадқиқоти республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. «Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш» устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Иш билан бандлик, ишсизлик, инфляция, меҳнат бозори муаммолари ва уларнинг ривожланган бозор иқтисодиёти шароитида тартибга солиш каби масалалар тадқиқи бир қатор хорижий етакчи иқтисодчи олимлардан³: Ж.М.Кейнс, А.Маршалл, М.Фишер, Р.Д.Эренберг, А.Пигу, О.В.Ромашов, Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.А.Волгин, С.А.Карташов, Л.Чижова, О.Колесникова, Б.П.Панков, А.Рофе⁴ ва бошқаларнинг илмий ишларида ўз ифодасини топган. Уларнинг тадқиқотларида меҳнат бозорининг моҳияти, унинг шаклланиши, иш кучига талаб ва таклифнинг мутаносиблиги, ишсизликни камайтиришнинг асосий йўналишлари очиқ берилган.

Ўзбекистон Республикаси Тошкент давлат иқтисодиёт университети ҳузуридаги академик Қ.Х.Абдурахмонов раҳбарлигидаги илмий мактабнинг таниқли олимлари, шунингдек, Б.Х.Умурзоқов, Н.З.Зокирова,

³ Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. сангл. проф. Н.Н.Любимова, под ред. д.э.н., проф. Л.П.Куракова. – М.: МИЭМП, 2010; Маршалл А. Принципы экономической науки / А.Маршалл: В 3 т. - М.: Прогресс-Т.3. 1984. -119 с.; Regional labor markets. Analytical contributions and cross-national comparisons. Ed. by. M.Fischer and P.Nijkamp. – Elsevier Science Publishing Co, 1987.-500 p.; Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Пер. с англ. – М., 1996, 34-б.; Пигу А. Экономическая теория благосостояния / Пигу А.: В 2 т. - М.: Прогресс - Т.2- 1985. – 240 с.; Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. - М.: ЮПИТИ, 1999. - 407 с.; Одегов Ю.Г. и др. Рынок труда и социальное партнерство: Монография /Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.Г.Митрофанов. – М.: Хронограф, 1998. - 240 с.; Волгин Н. Теоретические основы экономики труда и социальных отношений // Экономика и социальные отношения.–М.: РАГС, 1998.; Карташов С.А., Одегов Ю.Г.,Кокорев И.А. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие / Под. ред. Ю.Г.Одегова. – М.: Издательство «Экзамен», 2002. – 348 с.; Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда / Л.С. Чижова, Е.С. Садовая, В.В. Кузьмин и др. под ред. Л.С. Чижовой Институт макроэкономических исследований. – М.: Экономика, 2011. -430 с.

⁴ Дудников С.В. Программное регулирование содействия занятости населения в мегаполисе: монография. –М.: изд-во НИП «2Р» - 2004.; Карташов С.А., Одегов Ю.Г.,Кокорев И.А. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие / Под. ред. Ю.Г.Одегова. – М.: Издательство «Экзамен», 2002. – 348 с.; Колесникова О. Об оценке эффективности работы службы занятости // Человек и труд. - 2002. - № 3. - С. 55-56.; Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование. Изд. 2-е, переработанное и дополненное. – М.: Агри Пресс, 2007. – 267 с.; Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация: Учебник для вузов. – М.: МИК, 2005. – 600 с.; Чусова Т.А. Развитие информационного рынка труда как фактор стабилизации социально-трудовых отношений / <http://www.work.kemsu.ru/sciece/1/1/shtml>; Просветова Ю.В. Механизм регулирования рынка труда в современной экономики России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Воронеж, 2003.; Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. – Алматы: Институт Экономики Минобразования и науки Респ. Каз. 2007. – С. 42.

Ш.Н.Зайнуддинов, Г.К.Абдурахмонова, Н.У.Арабов, Б.А.Исломов, Ш.Д.Кудбиев, Б.Ш.Махкамов, Х.Х.Мамадалиева, Д.А.Насимов, Ш.Х.Назаров, Д.Н.Раҳимова, Н.Х.Раҳимова, Р.Р.Хасанов, З.Я.Худойбердиев, Ш.Р.Холмўминов⁵ ва бошқаларнинг илмий ишлари ҳам ушбу илмий муаммоларни ҳал этиш масалаларига бағишланган. Бу илмий изланишларда меҳнат бозорининг моҳияти, унинг шаклланиши, ишсизлик сабаблари ва уни камайтиришнинг асосий йўналишлари очиқ берилган.

Бироқ ушбу тадқиқотларда меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг иқтисодий асослари чуқур ва кенг ўрганилмаган. Шунигдек, меҳнат бозори самарали шаклланишининг иқтисодий механизмлари етарлича тадқиқ этилмаган. Бу муаммоларнинг рақамли иқтисодиёт шароитидаги аҳамияти ва тўлиқ ўрганилмаганлиги тадқиқот мавзусининг долзарблиги, унинг мақсад ва вазифаларини аниқлашга имкон яратади.

Диссертация мавзусининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.

Мазкур тадқиқот Самарқанд давлат университети ва Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ №ПЗ-20170928644 «Ўзбекистон қишлоқ аҳолисини иш билан таъминлаш муаммолари» (2018-2020) мавзусидаги амалий лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитида меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни мувофиқлаштиришнинг иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари:

меҳнат бозори мутаносиблигининг ижтимоий-иқтисодий моҳиятини асослаш;

меҳнат бозори мутаносиблигига эришишнинг методологик ёндашувларини ишлаб чиқиш;

рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитида меҳнат бозори трансформацияси жараёнини тадқиқ этиш;

Самарқанд вилояти меҳнат бозорида иш кучига бўлган талаб ва таклиф динамикасини ўрганиш ва таҳлил этиш;

меҳнат бозорига таъсир этувчи иқтисодий омиллар бўйича эконометрик тадқиқотлар ўтказиш;

⁵ Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистон демографик жараёнлари ва аҳоли бандлиги (илмий ўқув қўлланма). – Т.: Университет, 2006; Қ.Х.Абдурахмонов. Меҳнат иқтисодиёти. Дарслик. – Т.: «Меҳнат», 2009; Абдурахмонов Қ.Х., Шоюсупова Н.Т. Меҳнат иқтисодиёти: Ижтимоий меҳнат муносабатлари: Дарслик. – Т.: ТДИУ, 2011; Умурзаков Б.Х. ва б. Меҳнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг ҳудудий хусусиятлари. Монография. –Т.: «LESSON PRESS» 2017. 188 б.; Максакова Л.П. Узбекистан: совершенствование управления трудовой миграции в аспектах принимающих стран//V Уральский демографический форум. Россия 2014; Ш.Р.Холмўминов. Қишлоқ меҳнат бозорининг шаклланиши ва ривожланиши ҳамда уларни моделлаштириш (Монография). – Т.: «Fan va texnologiya», 2014; З.Я.Худойбердиев ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси. Ўқув қўлланма. «ILMZIYO» 2016; Артыкова Д.А. Проблемы достижения равновесия на рынке труда в условиях углубления рыночных реформ.– Т.: ТГЭУ. 2006; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш (монография). – Т.: «Fan va texnologiya», 2017, - 270 б.

Самарқанд вилояти қишлоқ жойларида иш кучига бўлган талаб ва таклиф механизмини социологик баҳолаш;

қишлоқ жойларда иш кучига талабни тартибга солиш механизмининг самарадорлигини ошириш йўллари асослаш;

қишлоқ жойларда иш кучи таклифи механизмини такомиллаштириш йўллари аниқлаш;

меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни мувофиқлаштиришнинг иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича таклиф ва тавсиялар ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Самарқанд вилояти меҳнат бозори олинган.

Тадқиқотнинг предмети меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни тартибга солишда юзага келадиган иқтисодий муносабатлар ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Тадқиқотда тизимли таҳлил, мантиқийлик, индукция ва дедукция, анализ ва синтез, қиёсий таҳлил, монографик таҳлил ва гуруҳлаш, статистик ва эконометрик моделлаштириш, прогнозлаштириш усуллари қўлланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги қуйидагилардан иборат:

ишлаб чиқаришнинг технологик ўлчамларига мос иш жойларини ташкил этиш жараёни корхонада янги жиҳозлар ўрнатиш ва янги технологияларни жорий қилишни режалаштириш ҳамда меҳнат ресурсларининг касб-малака тузилмасининг унга мувофиқлигини таъминлаш асосида такомиллаштирилган;

худудлар ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг меҳнат бозорига таъсирини рейтинг баҳолаш услуби тармоқ ялпи ишлаб чиқариш ҳажми, иқтисодий бирликлар сони ҳамда ишсизлик даражасини туманлар бўйича ўртача миқдоридан қиймат кўрсаткичлари ошишини ажратиб олиш асосида такомиллаштирилган;

худудий меҳнат бозорида иш билан бандликка кўмаклашиш тадбирларини молиялаштириш харажатлари таркибининг динамик қаторлар даражаси ўзгаришини энг юқори ва энг паст кўрсаткичларини аниқлаш механизмининг чизикли тренд модели таклиф этилган;

меҳнат бозорида иш кучига талабни оширишнинг иқтисодий механизми худудларда инвестицион фаолликни ошириш, фаол таркибий сиёсатни такомиллаштириш, иқтисодиётнинг инновацион ривожланишини таъминлаш ҳамда иқтисодий фаолликни рағбатлантириш чораларини жорий этиш асосида такомиллаштирилган.

Тадқиқотнинг амалий натижаси қуйидагилардан иборат:

меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг назарий таҳлилининг ўрганиш нуқтаи назаридан «меҳнат бозорини тартибга солиш» тушунчасининг муаллифлик ёндашуви асосланган;

Самарқанд вилоятида ўтказилган эконометрик тадқиқотлар натижасида меҳнат бозори асосий белгилар билан тавсифланган;

вилоят ҳудудларида иқтисодий ривожланиш даражасидан келиб чиққан ҳолда жойларда аҳолининг иш билан бандлигини таъминлашни такомиллаштиришга доир тавсиялар тақдим қилинган;

меҳнат бозорида иш кучига талаб ва тақлифни иқтисодий тартибга солишда янги иш ўринларини яратиш ва мавжудларини сақлаб қолиш мақсадида кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликни ривожлантириш имкониятлари бўйича тавсиялар ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги. Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги ишда қўлланилган ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, маълумотларнинг расмий манбалардан, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Давлат статистика қўмитасининг статистик маълумотларидан олингани ҳамда тегишли хулоса ва тавсияларнинг ваколатли тузилмалар томонидан амалиётга жорий қилингани билан белгиланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти диссертациядаги хулосалар, илмий-амалий тавсияларнинг меҳнат бозорида иш кучига талаб ва тақлифни тартибга солишнинг иқтисодий механизмлари ҳамда меҳнат бозорини мувофиқлаштиришга бўлган ёндашувни иш жойининг ишлаб чиқариш-технологик ўлчамлари асосида услубий жиҳатдан такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти ишда келтирилган хулоса ва амалий тақлифлардан меҳнат бозорини самарали ривожлантириш бўйича тармоқ ва ҳудудий дастурларни ишлаб чиқишда ҳамда иқтисодиёт йўналишидаги олий ва ўрта махсус таълим муассасаларида «Меҳнат бозори иқтисодиёти», «Персонал иқтисодиёти», «Меҳнат иқтисодиёти» фанлари бўйича ўқув адабиётларини ишлаб чиқиш ва такомиллаштиришда фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва тақлифни тартибга солишнинг иқтисодий механизмини такомиллаштириш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

ишлаб чиқаришнинг технологик ўлчамларига мос иш жойларини ташкил этиш жараёни корхонада янги жиҳозлар ўрнатиш ва янги технологияларни жорий қилишни режалаштириш ҳамда меҳнат ресурсларининг касб-малака тузилмасининг унга мувофиқлигини таъминлаш асосида такомиллаштириш тақлифи Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ҳудудларда бандлик дастурларини тайёрлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 6 мартдаги 01/00-04/04-2703-сон маълумотномаси). Натижада, ушбу тақлифдан фойдаланиш меҳнат бозорининг кўлами ва даражасига кўра, замонавий иш жойлари ва касб-малака тузилмалари бўйича иш кучига талаб ва тақлифни мувофиқлаштиришнинг илмий ёндашуви асосланган хулосаларни асослаш имконини берган;

ҳудудлар ижтимоий-иқтисодий ривожланишининг меҳнат бозорига таъсирини рейтинг баҳолаш услуги тармоқ ялпи ишлаб чиқариш ҳажми,

иктисодий бирликлар сони ҳамда ишсизлик даражасини туманлар бўйича ўртача миқдоридан қиймат кўрсаткичлари ошишини ажратиб олиш асосида такомиллаштириш таклифидан Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ҳудудларда бандлик дастурларини тайёрлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 6 мартдаги 01/00-04/04-2703-сон маълумотномаси). Ушбу таклифдан фойдаланиш ҳудуд ижтимоий-иктисодий кўрсаткичларининг меҳнат бозорига таъсирини туманлар кесимида рейтинг баҳолашга мувофиқ тўпланган баллар асосида ҳар бир ҳудуднинг ижтимоий-иктисодий ривожланиш ҳолатини аниқ баҳолаш имконини берган;

ҳудудий меҳнат бозорида иш билан бандликка кўмаклашиш тадбирларини молиялаштириш харажатлари таркибининг динамик қаторлар даражаси ўзгаришининг энг юқори ва энг паст кўрсаткичларини аниқлаш механизмининг чизикли тренд модели Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан иш билан бандликка кўмаклашиш тадбирларини молиялаштириш харажатларини прогноз қилишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 6 мартдаги 01/00-04/04-2703-сон маълумотномаси). Мазкур тавсиялардан фойдаланиш ҳудудда аҳолини иш билан таъминлашга кўмаклашувчи тадбирларга молиявий сарфлар таркибида нофаол сиёсатга сарфлар улушини йилига ўртача 3,0%га камайишини аниқлаш имконини берган;

меҳнат бозорида иш кучига талабни оширишнинг иқтисодий механизмини ҳудудларда инвестицион фаолликни ошириш, фаол таркибий сиёсатни такомиллаштириш, иқтисодиётнинг инновацион ривожланишини таъминлаш ҳамда иқтисодий фаолликни рағбатлантириш чораларини жорий этиш асосида такомиллаштириш таклифидан Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан ҳудудларда бандлик дастурларини тайёрлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 6 мартдаги 01/00-04/04-2703-сон маълумотномаси). Натижада, ҳудудий меҳнат бозорини тартибга солиш бўйича фаол иш билан бандлик тадбирларини ишлаб чиқишнинг асосланганлик даражасини ошириш имкони яратилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 9 та, жумладан, 6 та республика ва 3 та халқаро илмий-амалий конференцияда муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Тадқиқот мавзуси бўйича жами 18 та илмий иш, жумладан, ОАК эътироф этган маҳаллий журналларда 5 та ва нуфузли хорижий журналларда 2 та илмий мақола, шунингдек, илмий-амалий конференцияларда 11 та маъруза тезислари чоп этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Тадқиқот таркиби кириш, 3 та боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ҳамда иловалардан иборат. Диссертация ишининг умумий ҳажми 147 бетни ташкил этган.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети шакллантирилган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, тадқиқотнинг илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилинган, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти ёритиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий қилишнинг синовдан ўтганлиги, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертация ишининг **«Мехнат бозорини мутаносиб ривожлантиришнинг назарий-методологик асослари»** деб номланган биринчи бобида мехнат бозорини мутаносиблаштиришнинг ижтимоий-иқтисодий аҳамияти, иш кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг моҳияти, мазмуни ва шаклланиш хусусиятларини тавсифловчи назарий ёндашувларни илмий жиҳатдан таҳлил этиш асосида мехнат бозорини тартибга солиш категориясининг муаллифлик таърифи ва унинг ривожланиш тамойиллари ишлаб чиқилган. Шунингдек, мехнат бозорини мутаносиблаштиришга эришишнинг методологик ёндашувлари илмий жиҳатдан асосланган ҳамда иш кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг самарали иқтисодий механизмнинг таркибий элементлари аниқланган ҳамда мехнат бозорини рақамли иқтисодиётнинг ривожланиши шароитида трансформациялашуви илмий-назарий жиҳатдан тадқиқ қилинган.

Мехнат бозори мутаносиблигининг жиҳатлари иқтисодий назариянинг классиклар, янги классиклар, институционалчилар, монетарчилар, кейнсчилар ва бошқа илмий мактаблар намояндалари томонидан тадқиқ қилинган. Улар томонидан мехнат бозоридаги тенгсизликни келтириб чиқарадиган омиллар сифатида: давлат томонидан иш ҳақининг энг кам даражасини ўрнатиш, бўш иш жойлари ва иш кучи захиралари мавжудлиги тўғрисидаги зарур маълумотнинг мавжуд эмаслиги кўрсатилади.

Иқтисодий-назарий мактабларда мехнат бозоридаги талаб ва таклиф мутаносиб бўлишининг шартлари белгилаб берилган. Жумладан, рақобатли ва монополия мехнат бозорларида талаб ва таклифнинг асосий тартибга солувчиси иш ҳақи бўлади, аммо корхоналарда бу масалага турлича ёндашилади.

Соф рақобат мехнат бозорида ҳар бир тадбиркор кам сонли ишчиларни ёллайди, бу иш ҳақи ставкасига таъсир кўрсатмайди. Монополист бўлган иш берувчи иш ҳақи ставкасини ва тегишли равишда, ходимлар учун харажатни камайтириш мақсадида иш билан бандликни қисқартириш манфаатли деб ҳисоблайди. Ана шундай мехнат бозоридаги талаб ва таклифни мувофиқлаштирадиган механизмларни, айниқса, шаҳарлардаги корхоналарда учратиш мумкин. Назарий ёндашувларга мувофиқ, шунингдек, мехнат бозорида фуқароларни ҳимоя қилишнинг давлат дастурлари мавжудлиги ёки

мавжуд эмаслиги меҳнат бозоридаги иш кучи таклифи нисбатини, иш ҳақи ставкалари ва ходимлар сонини белгилайди.

Меҳнат бозори мутаносиблигининг ҳолатини таҳлил этишда иқтисодчи олимлар томонидан «камомадли», «ортиқча», «номутаносиб» - меҳнат бозорлари тоифалари кўрсатилади⁶. Шу билан бирга, «малака етишмаслиги» (skillshortage) ва «меҳнат етишмаслиги» (laborshortage) меҳнат бозорлари фарқланади.

Ўзбекистонда меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифни мутаносиблаштиришда Г.В. Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университетининг Тошкент шаҳридаги филиалида академик Қ.Х.Абдурахмонов раҳбарлигида фаолият олиб бораётган «Меҳнат иқтисодиёти» Илмий мактаби тадқиқотларининг қуйидаги омиллари: иқтисодий фаолликнинг даражаси, тармоқда иш ҳақининг миқдори, тармоқда ишсизликнинг даражаси, шу билан бирга, мутахассис ва малакали ишчиларга талабнинг ошиши, инвестициялар ҳажми, иш кучининг жамланма айланмаси, таркибий ўзгаришлар коэффицентини ҳисобга олиш жуда муҳимдир.

Ана шундай методологик ёндашувнинг асосий устунлиги сифатида қуйидагилар кўрсатилади: меҳнат ресурсларига талаб ва таклиф детерминантлари; таҳлилнинг батафсиллиги (бевосита меҳнат ресурслари таклифи ва талабининг касб тузилмаси таҳлил этилади); фақат муаммонинг миқдори эмас, шунингдек, сифат жиҳатларининг ҳам таҳлил этилиши; меҳнат бозори мутаносиб ҳолатининг таклиф этилган модели; талаб ва таклиф детерминанти кенг доирасининг кўриб чиқилиши.

Диссертант ўз тадқиқотлари доирасида умумлаштирилган «меҳнат бозорининг мутаносиблиги»га концептуал ёндашиш кераклиги тўғрисида хулосага келади. Хусусан, меҳнат бозорида иш кучига талаб ва унинг таклифи қуйидагиларни: демография ва миграция жараёнлари; олий ва ўрта махсус таълим муассасалари битирувчиларининг касб-малака даражаси ҳамда иқтисодиёт тармоқларида уларга эҳтиёж, янги иш жойлари ташкил этаётган иш берувчиларни, иш билан бандликнинг замонавий ва ноанъанавий турларини ривожлантиришнинг давлат томонидан қўллаб-қувватланишини камраб олиши кераклиги асосланди.

Муаллиф фикрича, меҳнат бозори мутаносиблигининг микроиқтисодий асосларини татбиқ қилишда иш кучига талабни белгилайдиган қуйидаги детерминантларни ҳисобга олиш муҳимдир: ёш-жинс таркиби, таълим ва малака бўйича табақалаштирилган корхона ходимларининг сони; ишлаб чиқариш жараёни технологик ўзгаришларга хизмат кўрсатадиган ходимлар сонининг комплекс ҳисоб нормалари; корхона ишлаб чиқараётган пировард маҳсулот ҳажмининг (турлари гуруҳлари бўйича) динамикаси, корхона технологияси (жиҳозлари), маҳсулот бирлигига фойда миқдори.

⁶ Гимпельсон В. Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком / В. Гимпельсон, Р. Капельюшников, А. Лукьянова. – М., 2007. – 60 с.

Бу иш жойларининг ишлаб чиқиш-технологик ўлчовлари ҳамда меҳнат ресурсларининг касб-малака тузилмасини мувофиқлаштириш имкониятини беради.

Меҳнат бозорида талаб ва таклифни мутаносиблаштириш учун баланс усулидан фаол фойдаланилади. Ҳозирги пайтда ҳам меҳнат ресурсларининг кўшма балансини тузишнинг бирламчи методологик принциплари қуйидагилар ҳисобланади: унинг кўрсаткичларини миллий ҳисоблар тизими асосида тармоқлараро балансининг асосий кўрсаткичлари билан боғлаш; меҳнат ресурсларининг улардаги фаолиятнинг ҳар бир тури бўйича фойдаланишга таққосланишига эришиш учун меҳнат ресурсларини устуворлик иш билан бандлик бўйича фаолиятнинг ҳар бир турига тақсимлаш (машғулотнинг уч тури асосий ҳисобланган ходимлар сони ҳисобга олинади); меҳнат ресурсларини шаҳарлар ва қишлоқлар бўйича алоҳида-алоҳида таққослашни таъминлаш, чунки меҳнат ресурслари яшаш жойига қараб, улардан эса, иш ва ўқитиш жойига қараб фойдаланилади.

Рақамли иқтисодиётда меҳнат муносабатларини ривожлантириш доимий ходимларни вақтинчалик ижрочилар билан алмаштиришга олиб келади, бунда кўпчилик ишчи-ходимлар корхона ва ҳатто миллий чегаралардан минглаб километр узоқликда ишларни бажаришни таъминлайдилар. Кейинги йилларда штатда бўлмаган ходимлар – фриланслар сони тез ортаётгани одатий ҳолга айланмоқда. Жумладан, фақат АҚШда ҳозирнинг ўзида фриланс тартибида, шу жумладан, ўриндошлик асосида ҳам ишлаётганлар сони 57,3 миллион кишига етди, бу мамлакатдаги иш билан бандларнинг 36%ини ташкил этади⁷.

Меҳнатнинг янги шароитлари меҳнат ресурсларининг рақамли кўникмаларини талаб қилади. «Рақамли кўникмалар» деганда, одатда, маълумотларни излаш ва уларни бошқариш, рақамли матнни яратиш ва тарқатиш, ўзаро ҳамкорлик муаммоларини ҳал этиш, таълим олишга интилиш, умуман, ижтимоий фаоллик талаб қилинади.

Янги рақамли технологиялар меҳнат бозорига ижобий таъсир кўрсатадиган қатор хусусиятларга эга:

– биринчидан, иш излаш учун замонавий рақамли порталлардан фойдаланиш, номзодлар долзарб бўш иш жойлари базасидан фойдалана олишлари учун ўз имкониятларидан самарали фойдалана оладилар. Интернет ва махсус веб-хизматлар туфайли ишга қабул қиладиган компанияларда, шунингдек, номзодлар тўғрисидаги маълумот очиклиги ортади. АҚШда LinkedIn платформасида 130 миллиондан кўпроқ одам рўйхатга олинган. Бу АҚШдаги иш билан бандларнинг аксарият кўпчилигини ташкил этади. Шу билан бир қаторда, турли ижтимоий тармоқлардан иш берувчилар ва ходимлар тўғрисида жуда кўп фойдали маълумотларни олиш мумкин;

⁷ Horowitz, S. Freelancing in America 2017 / S. Horowitz // Freelancers Union. – Mode of Access: <https://blog.freelancersunion.org/2017/10/17/freelancing-in-america-2017/>.

– иккинчидан, рақамли платформалар меҳнат унумдорлигини оширишга хизмат қилади, чунки улар номзоднинг таклиф этилаётган иш жойига мувофиқлигини анча аниқ таъминлай олади. Бундан ташқари, улар ишсизликни камайтириш, шунингдек, норасмий иш билан бандликни қисқартиришга ҳам хизмат қилади. Мисол сифатида меҳнат бозоридан талаб ва таклиф даражасининг самарали мутаносиблигига асосланган Uber ва YouDo рақамли платформаларини келтириш мумкин;

– учинчидан, замонавий рақамли воситиларнинг жорий этилиши барча соҳаларда янги касблар ва иш жойлари пайдо бўлишига кўмаклашмоқда. Авваллари аҳолининг катта қисми биринчи секторда (хом ашё ишлаб чиқаришда, масалан, қишлоқ хўжалиги ва тоғ-кон саноатида) ишлар эди. Биринчи саноат инқилоби давомида ана шу ҳолат ўзгарди: меҳнатга лаёқатли аҳолининг катта қисми иккинчи секторга (қайта ишлайдиган саноат) ўтди. Бугунги кунга келиб эса, учинчи сектор (хизмат кўрсатиш) ривожланиб келмоқда. Ҳозир бу соҳада ходимларнинг 70%и иш билан банд. Айрим муаллифлар фикрича, кўп ўтмасдан тўртинчи – ахборот хизматлари ва бешинчи – юксак интеллектуал стандартларни талаб қилувчи хизматлар пайдо бўлади;

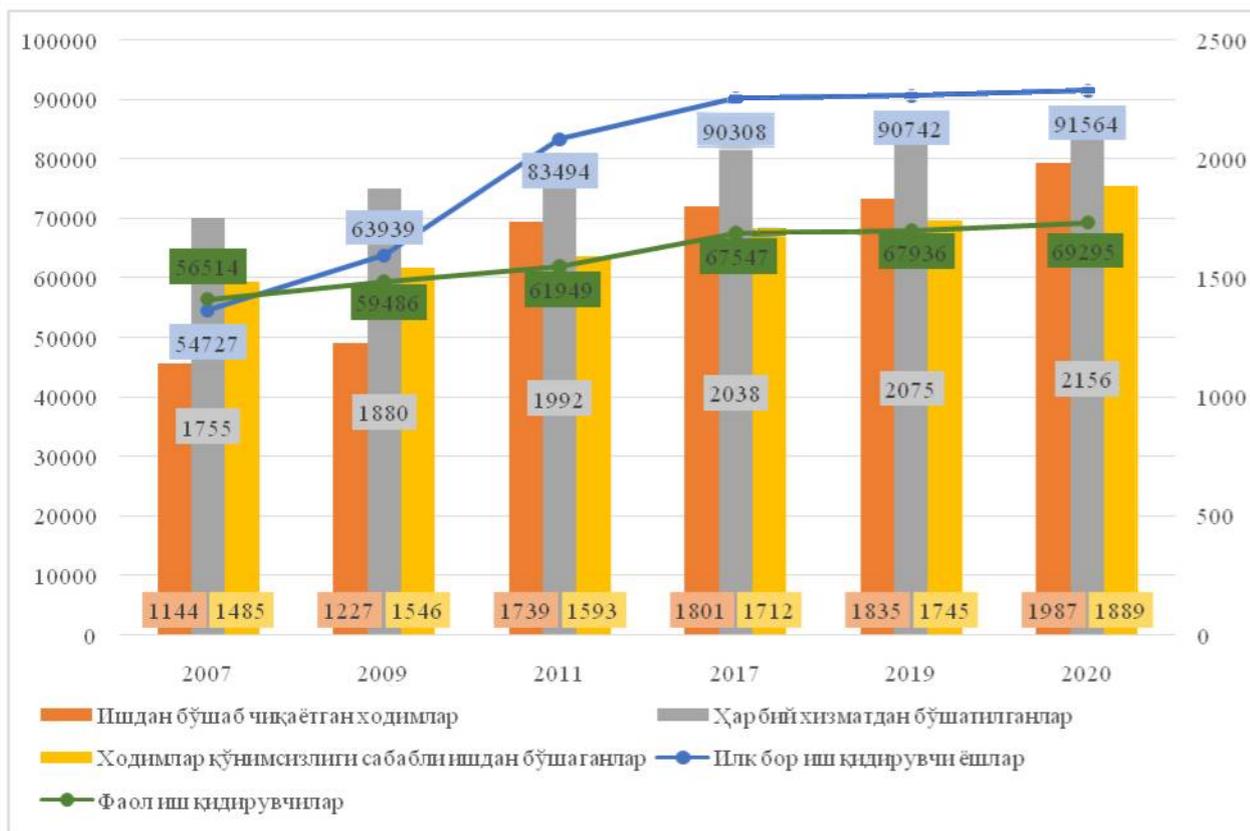
– тўртинчидан, замонавий технологиялар туфайли узокдан туриб ишлаш имконияти пайдо бўлди. Бу талаб паст ва чегараланган минтақалардаги мутахассисларнинг самарали иш билан банд бўлиши имкониятини оширди.

Диссертация ишининг «**Меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклиф механизмининг асосий кўрсаткичлари**» деб номланган иккинчи бобда Самарқанд вилоятнинг иқтисодий ривожланишида меҳнат бозорининг амал қилиш механизмига аниқлик киритиш, унга таъсир этувчи иқтисодий омиллар бўйича эконометрик тадқиқот, қишлоқ жойларида иш кучига бўлган талаб ва таклиф механизмини социологик баҳолаш амалга оширилган.

Иш билан бандликнинг самарадорлиги хусусияти ишловчиларни мамлакат иқтисодиётининг тармоқлари бўйича тақсимлаш тузилмасидан иборат. Ҳозирги вақтда аҳолининг иш билан бандлиги бўйича иқтисодиётдаги тармоқ тузилиши мавжуд жамият меҳнат потенциалидан фойдаланиш самарадорлиги даражаси пастлигини акс эттиради ва у тубдан ўзгартирилишга муҳтождир.

Шу билан бирга, мамлакатда ишга жойлаштиришга муҳтож аҳоли сони, иқтисодий нофаол аҳоли ва ишсизлар даражаси бўйича амалга оширилган таҳлиллар охириги йигирма йил ичида жуда кам миқдорда ўстганлиги, ишсизлар сони эса йилдан-йилга кўпайиб бораётганидан далолат беради.

Самарқанд вилояти меҳнат бозори ҳолатига назар ташласак, жами иш кучига таклиф миқдори 2007-2020 йилларда 42,0%га ошган. Шундан, илк бор иш қидирувчи ёшлар (167,3%), иқтисодиёт тармоқларидан ишдан бўшаб чиқаётган ходимлар (173,7%), ҳарбий хизматдан бўшатирилганлар (122,8%), кадрлар кўнимсизлиги сабабли ишдан бўшайдиганлар (127,2 %), фаол иш қидирувчи аҳоли (122,6%) сони ҳам ўсиш тенденциясига эга бўлган (1-расм).

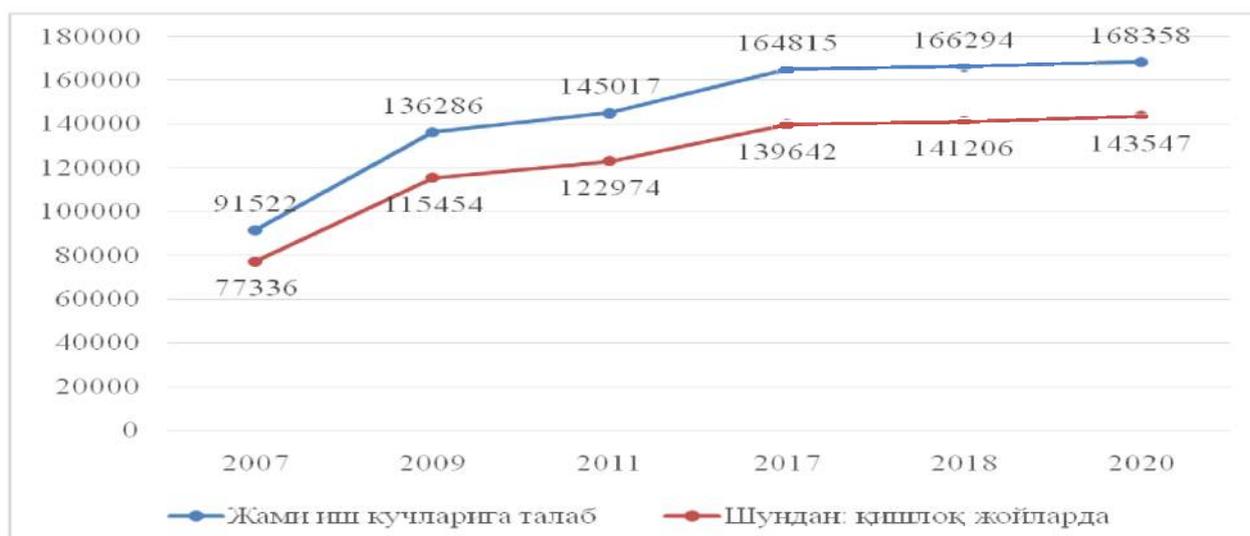


1-расм. Самарқанд вилояти меҳнат бозорида иш кучи таклифи миқдори⁸, (киши ҳисобида)

Ҳозирги вақтга келиб, ижтимоий эҳтиёжлар нуқтаи назаридан қаралганда, қишлоқ жойлардаги ҳолат ўзгариб, унда қайта ишлаш саноати, хизмат кўрсатиш соҳаси ва бошқа тармоқлар асосий иқтисодиёт секторига айланиб бормоқда. Қишлоқ хўжалиги кластерларини ташкил этиш, қайта ишлаш саноатини ривожлантириш, хизмат кўрсатиш соҳаси ва бошқа тармоқларни кенгайтириш масалаларига эътиборни қаратиш қишлоқ ҳудудларида янги иш ўринларини яратиш, норасмий иш билан бандликни камайтириш ҳамда ишлаб чиқаришни интенсив ривожлантириш имкониятини яратади.

Самарқанд вилояти меҳнат бозорида жами иш кучига талаб 2007 йилда 91522 кишини ташкил этиб, 2020 йилда бу кўрсаткич 84,0 %га ўсган. Шундан қишлоқ жойларда иш кучига таклиф вилоят бўйича жами иш кучи таклифига нисбатан 2007 йилда 84,5 %ни, 2020 йилда эса, 85,6 %ни ташкил этган. (2-расм).

⁸ Манба: Самарқанд вилояти Бандлик Бош бошқармаси маълумотлари асосида ҳисобланган.



**2-расм. Самарқанд вилоятида меҳнат бозорида иш кучига талаб⁹
(киши ҳисобида)**

Самарқанд вилоятида аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказларига иш сўраб мурожаат қилганлар сонининг йиллар мобайнида нисбатан пасайиб боришининг асосий сабаби бўш иш ўринлари тўғрисидаги ахборотларнинг камлиги, мавжуд бўш иш ўринлари нуфуз даражасининг юқори эмаслиги каби омиллар ҳисобланади. Шу билан бирга, вилоятда касбга ўқитиш ва малакасини оширишга йўналтирилганлар маблағлар салмоғи 2020 йилда 2010 йилга нисбатан уч мартага ошган.

1- жадвал

Самарқанд вилоятида «Аҳолини иш билан таъминлаш ҳудудий дастури»нинг бажарилиши¹⁰ (киши)

Кўрсаткичлар	2010 йил	2012 йил	2014 йил	2017 йил	2020 йил	2010-2020 й.й.да ўзгариш, (%)
БКМга иш сўраб мурожаат қилганлар	78416	74605	42200	28052	52887	67,4
БКМлар йўлланмаси билан ишга жойлашганлар	77418	73524	40125	25410	26627	34,4
Касбга ўқитиш ва малакасини оширишга йўналтирилганлар	652	1125	587	615	1902	2,9 марта
Ҳақ тўланадиган жамоат ишларига йўналтирилганлар	3245	5609	1365	2223	19507	6,0 марта
Ишсизлик нафақаси тайинланганлар	1154	1116	90	188	266	23,1
Корхоналарда мавжуд бўш иш ўринлари	3582	2763	3201	3852	4585	128,0

⁹ Манба: Самарқанд вилояти Бандлик Бош бошқармаси маълумотлари асосида ҳисобланган.

¹⁰ Ўша жойда.

Шунга мос равишда, ҳақ тўланадиган жамоат ишларида иштирок этганлар сони 2010 йилда 3245 кишини, 2020 йилда эса 24536 кишини ташкил этган, яъни ушбу кўрсаткич 2010-2020 йилларда 6,0 мартага ошган. Бандликка кўмаклашиш марказлари томонидан ишсизлик нафақаси тайинланганлар сони 23,1%гача камайган. Самарканд вилояти бўйича корхоналарда мавжуд бўш иш ўринлари сони ҳам 28,0%га ошган. Бундан кўринадик, меҳнат бозорининг тиғизлик коэффициенти нисбатан пасайган (1-жадвал).

Худудий меҳнат бозорида иш билан бандликка кўмаклашиш сиёсатини молиялаштиришга бўлган харажатлар таркибини динамик қаторлар даражаси ўзгаришининг умумий тенденциясини аниқлаш учун геометрик текислаш усули орқали қайта баҳолаш методикаси такомиллаштирилди.

Бунда аналитик текислашдан (тренд таҳлилдан) фойдаланиб, аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашувчи фаол ва пасив тадбирларни молиялаштириш харажатлари таркибининг динамикаси таҳлил этилди. Динамик таҳлилда нафақат ривожланиш тенденцияси, балки ўрганилган ривожланиш босқичи давомида етарли даражада барқарор бўлган асосий тенденция тадқиқ этилди. Асосий ривожланиш тенденцияси деб, тасодифий тебранишлардан холи маълум бир вақт мобайнидаги ходиса даражасининг равон ва барқарор ўзгаришига айтилади. Шунга кўра, қўйилган масаланинг моҳияти шундаки, турли хил тасодифий омиллар таъсиридан холи бўлган қаторлар даражасидаги ўзгаришларнинг умумий тенденциясини намоён қилишдан иборатдир.

Динамик қаторларда аналитик текислаш усули мазмуни шундан иборатки, жами ривожланиш тенденцияси вақт функцияси сифатида ҳисобланади:

$$yt = f(x), \quad (1)$$

Бу ерда: yt - мос келувчи аналитик тенгламада t вақтда ҳисоблаб чиқилган динамик қаторлар даражаси. yt назарий даражаларини аниқлаш динамика қаторлари асосий тенденциясини энг мақбул тарзда акс эттирувчи адекват математик модел асосида амалга оширилади.

Модел типини – чизикли функция: $yt = a_0 + a_1t$, бу ерда, a_0 , a_1 -тенглама параметрлари, t - вақт. Эгри чизикли $yt = a_0 + a_1t$ тенгламани қўллаш асосида энг кичик квадратлар усулини қўллаш асосида тенглаштириш амалга оширилади. Бунда масалани ечиш назарий ва эмперик даражалари ўртасида фарқлар квадратининг минимал йиғиндиси билан аниқланади: $\sum (yt - yi)^2 \rightarrow \min$, бу ерда $>$, yt - тенглаштирилган даражалар; yi - ҳақиқий даража. Бу шартни қондирувчи ai тенглама параметрлари, нормал тенгламалар системасини ечиш орқали амалга ошириш мумкин.

$$\begin{cases} a_0n + a_1 \sum t = \sum y \\ a_0 \sum t + a_1 \sum t^2 = \sum yt \end{cases} \quad (2)$$

Агар бошланғич вақт ($t = 0$) сифатида марказий интервал қабул қилинса, у ҳолда параметрлар ҳисоб-китоби анча осонлашади.

$\sum t = 0$, ўз-ўзидан, нормал тенгламалар системаси қуйидаги кўринишга келади:

$$\begin{cases} \sum y = na_0 \\ \sum yt = a_1 \sum t^2 \end{cases} \quad (3)$$

Биринчи тенгламадан: $a_0 = \frac{\sum yi}{n}$. Иккинчи тенгламадан: $a_1 = \frac{\sum yt}{\sum t^2}$.

2-жадвал

Фаол тадбирларни молиялаштиришга сарфлар таркиби динамикаси қаторлар чизигини текислаш¹¹

Йил (n)	yi	t	t^2	yt	yt
2008	37,6	-3	9	-112,8	43,55
2010	42,0	-2	4	-168	46,95
2012	41,7	-1	1	-41,7	50,35
2014	54,0	0	0	0	53,75
2016	56,0	1	1	56	57,15
2018	71,0	2	4	142	60,55
2020	74,0	3	9	222	63,95
Жами	376,3	0	28	97,5	376,3

Аниқланган тренд тенгламаси асосида тенглаштирилган даражалар ҳисобланади. Шундай қилиб, динамика қаторларини текислаш ҳақиқий даражаларни маълумотларни энг мақбул кўринишда кўрсатиб берувчи раво ўзгарувчи миқдорлар билан алмаштиришдан иборат. Тўғри чизик динамикаси қаторларини текислашни аҳолини иш билан бандлигига кўмаклашиш, фаол ва пассив тадбирларни молиялаштириш сарфлар структураси динамикасида кўрсатилади. Фаол тадбирларни молиялаштириш сарфлар структураси динамикаси қаторларини текислаш учун чизикли тренд моделини тўғри чизик тенгламаси: $yt = a_0 + a_1t$ қўлланилади. Мазкур ҳолатда $n = 7$ - тоқ сон.

2-жадвалдан қуйидагилар аниқланади:

$$\sum yi = 376,3; \quad \sum yt = 97,5; \quad \sum t^2 = 28.$$

$$\text{Бунда, } a_0 = \frac{\sum yi}{n} = \frac{376,3}{7} = 53,75; \quad a_1 = \frac{\sum yt}{\sum t^2} = \frac{97,5}{28} = 3,4$$

Берилган функциянинг тренд моделини акс эттирувчи тўғри чизик тенгламаси қуйидаги кўринишга эга бўлади: $yt = 53,75 + 3,4t$. Берилган тенгламага t нинг қийматларини кетма-кет ўрнига қўйиб, текисланган миқдорларни аниқлаймиз (2-жадвалнинг охириги устуни). Айрим йиллардаги

¹¹ Манба: Самарқанд вилояти Давлат статистика бошқармаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисобланган.

сезиларли тебранишларга қарамасдан, олинган тенгламада фаол сиёсатга ҳаражатлар улушининг ортиши тенденцияси кузатилмоқда, Самарқанд вилояти аҳолини иш билан бандликка кўмаклашиш тадбирларига молиявий сарфлар структурасида: 2007-2020 йилларда фаол сиёсатга сарфлар улуши ҳар икки йилда ўртача 3,4 %га ошган.

Муаллиф аҳолини иш билан таъминлашга кўмаклашиш нофаол тадбирларни молиялаштиришга сарфлар структураси динамикаси қаторларини аналитик текислашни тўғри чизик бўйича ўтказди. Динамика қаторларини текислаш учун яна чизикли тренд модели – тўғри чизик тенгламаси қўлланади:

$$y_t = a_0 + a_1 t, \quad (4)$$

2-жадвалдан қуйидаги натижа аниқланади:

$$\sum y_i = 323,7; \sum y_t = -83,5; \sum t^2 = 28.$$

$$\text{Бундан, } a_0 = \frac{\sum y_i}{n} = \frac{323,7}{7} = 46,24; a_1 = \frac{\sum y_t}{\sum t^2} = \frac{-83,5}{28} = -3.$$

3-жадвал

Нофаол тадбирларни молиялаштиришга сарфлар таркиби динамикаси қаторлар чизигини текислаш¹²

Йил (n)	y_i	t	t^2	y_t	y_t
2008	62,4	-3	9	-187,2	55,24
2010	58,0	-2	4	-232	52,24
2012	58,3	-1	1	-58,3	49,24
2014	46,0	0	0	0	46,24
2016	44,0	1	1	44	43,24
2018	29,0	2	4	116	40,24
2020	26,0	3	9	234	37,24
Жами	323,7	0	28	-83,5	323,7

Изланган функциянинг тренд моделини акс эттирувчи тўғри чизик тенгламаси қуйидаги кўринишга эга бўлади: $y_t = 46,2 - 3t$. Берилган тенгламага t нинг қийматларини кетма-кет ўрнига қўйиб, текисланган миқдорлар аниқланади (3-жадвалнинг охириги устуни).

Олинган тенгламада нофаол сиёсатга ҳаражатлар улушининг камайиши тенденцияси кузатилмоқда, Самарқанд вилояти аҳолини иш билан таъминлашга кўмаклашувчи тадбирларга молиявий сарфлар структурасида: 2007-2019 йилларда нофаол сиёсатга сарфлар улуши ҳар икки йилда ўртача 3,0 %га камайган.

Самарқанд вилояти бўйича аҳолини иш билан таъминлашга кўмаклашиш фаол ва пасив тадбирларни молиялаштиришга сарфлар таркиби 4-жадвалда кўрсатилган.

Вилоятда меҳнат бозорида иш билан бандликка кўмаклашиш тадбирларига қилинган ҳаражатлар таркибида фаол сиёсат хиссаси асосий

¹² Манба: Самарқанд вилояти Давлат статистика бошқармаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисобланган.

улушга эга. Самарқанд вилоятида ўтказилган тадқиқотлар натижасида қишлоқ меҳнат бозори қуйидаги асосий белгилар билан тавсифланади: меҳнат бозорида ишчи кучи таклифининг ортиқчалиги ва уларнинг касбий-малака даражасининг пастлиги; ишчи кучига талабнинг мавсумий тебраниши; рационал ишга жойлаштириш имкониятларининг чегараланганлиги; ноқишлоқ иш жойларининг ва хизмат кўрсатиш соҳасининг паст даражада ривожланганлиги; иш билан бандликка кўмаклашиш инфратузилмасининг паст даражада ривожланганлиги. Айниқса, қишлоқ жойларда ижтимоий инфратузилманинг паст даражада ривожланганлиги меҳнат ресурслари иш билан бандлигини таъминлаш имкониятларини чегараламоқда.

4-жадвал

Самарқанд вилояти ва унинг туманларида иш билан бандликка кўмаклашиш сиёсатига қилинган харажатлар таркиби¹³, %

Кўрсаткичлар	2009 й.	2010 й.	2020 й.
Самарқанд вилоятида иш билан бандликни таъминлаш чора-тадбирларини молиялаштириш	100	100	100
Фаол	56,0	71,0	74,0
Пассив	44,0	29,0	26,0
Самарқанд вилояти туманларида иш билан бандликни таъминлаш чора-тадбирларини молиялаштириш	100	100	100
Фаол	58,0	75,0	78,0
Пассив	42,0	25,0	22,0

Шу билан бирга, мамлакатимизда иш билан бандликка кўмаклашиш Давлат жамғармасига тўланадиган бадалларнинг қисқариши (0,1%) меҳнат бозорида иш ўринларини яратиш билан боғлиқ фаол тадбирларни молиялаштириш имкониятларининг қисқаришига олиб келмоқда.

Диссертация муаллифи Самарқанд вилоятининг меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифни тартибга солишни ўрганиш мақсадида иш берувчилар ва ишсизлар ўртасида аниқ социологик сўровлар ўтказди. Қишлоқ жойларида меҳнат бозорининг самарали шаклланиши ва ривожланиши шароитида ишсизликни камайтириш ҳамда аҳолининг иш билан бандлигини ошириш бўйича иқтисодий асосланган таклифлар ва тавсиялар ишлаб чиқиш аниқ социологик тадқиқотлар ўтказишнинг асосий мақсади ҳисобланади. Шунга кўра, социологик сўров натижалари бўйича қишлоқ жойларида меҳнат бозори ҳолатининг таҳлили шуни кўрсатдики, ишчи кучига талабнинг тақчиллиги шароитида туманлар аҳоли бундлигига кўмаклашиш марказлари фаолияти жараёнида фуқароларни аниқ ишларга тайёрлаши зарур. Яъни иқтисодиётни модернизациялаш, инновациялар ва фан сиғими юқори бўлган тармоқларни ривожлантириш асосида қишлоқ

¹³ Манба: Самарқанд вилояти Давлат статистика бошқармаси маълумотлари асосида муаллиф томонидан ҳисобланган.

жойлари меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифни шакллантириш бўйича мослашувчан усуллардан фойдаланиш зарур.

Диссертация ишининг «**Қишлоқ жойларда иш кучига талаб ва таклифни тартибга солиш механизми**» деб номланган учинчи бобда иш кучига талаб ва таклифни тартибга солиш механизмини такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш ҳамда «йўл харитаси» асосида меҳнат бозори мутаносиблигини таъминлаш юзасидан ташкилий чораларни ишлаб чиқиш масалалари таҳил этилган.

Тадқиқотлар натижасида меҳнат бозорида иш кучига талабни оширишнинг куйидаги иқтисодий механизми таклиф қилинмоқда:

1) инвестицион фаолликни рағбатлантириш. Имтиёзли кредитлаш тизимидан фойдаланган ҳолда ишлаб чиқаришни ривожлантириш бўйича мақсадга йўналтирилган пул таклифини амалга ошириш; иқтисодиётнинг реал секторини ривожлантиришга йўналтирилган кредитлар фоиз ставкасини мақбул ўрнатиш ва кредитлаш бўйича маъмурий тўсиқларни бартараф этиш; капитал қуйилмалар манбаси сифатида амортизация ажратмаларидан инвестиция киритиш йўналишида тўлиқ фойдаланишни таъминлаш; хорижий капитал ва аҳоли жамғармаларини инвестиция соҳасига жалб қилиш имкониятларини рағбатлантириш;

2) фаол таркибий сиёсат ва иқтисодиётнинг инновацион ривожланишини таъминлаш. Иш билан бандлик жараёнларини такомиллаштириш талабларини ҳисобга олган ҳолда техник-иқтисодий ривожланишнинг узоқ муддатли истиқболларини ишлаб чиқиш; давлат кафолатларидан фойдаланган ҳолда иқтисодиётнинг уствор йўналишлари доирасида лойиҳаларни имтиёзли кредитлаш; иқтисодий жиҳатдан нуфузли иш ўринларини яратишга қўмаклашувчи инвестициявий ва илмий-техникавий давлат дастурларини амалга оширишни фаоллаштириш; рақобатбардошликни ошириш имкониятига эга молия-саноат гуруҳларида фан сиғими юқори технологиялар асосида инновациявий маҳсулотларни ишлаб чиқаришни йўлга қўйиш; йирик молия-ишлаб чиқариш тузилмаларида молиявий капитални таъминлаш бўйича интеграцияни яратиш;

3) ялпи талабни рағбатлантириш. Корхоналар томонидан айланма маблағларнинг йўқотилиши ва ишлаб чиқариш қувватининг паст даражаси шароитида давлат буюртмаларини фаоллаштириш асосида ҳам ишлаб чиқарувчиларни, ҳам истеъмолчиларни ҳимоялаш бўйича миллий маҳсулотларимизга ялпи талабни рағбатлантириш; истеъмолчилар талабини рағбатлантириш учун меҳнат баҳосини, яъни реал иш ҳақи миқдорини ошириш зарур;

4) ҳудудий сиёсатни такомиллаштириш. Қайта тақсимлаш жараёнларини мақбуллаштириш ва ўз-ўзини ривожлантириш учун шарт-шароитларни яратиш йўли билан дотацияга тушган ҳудудларни қисқартириш зарур.

Сўнгги йилларда Ўзбекистонда давлат бошқаруви соҳасида инновацион технологиялар имкониятни ҳисобга олган ҳолда қисқа, ўрта ва узоқ муддатли мақсадларни мужассамлаштирадиган узоқ муддатга мўлжалланган режалар – «йўл хариталари» усули кенг қўлланилмоқда. Меҳнат бозорини тартибга

солиш мақсадига йўналтирилган «йўл хариталари» стратегик ривожланишнинг асоси бўлган ҳолда, меҳнат бозорини узоқ муддатли ривожлантиришга хизмат қилади.

Шунинг учун тадқиқот доирасида Самарқанд вилояти меҳнат бозорини ривожлантиришнинг стратегик даврида келажак меҳнат салоҳиятини шакллантиришга йўналтирилган «йўл харитаси» ишлаб чиқилди.

«Йўл харитаси»ни тузишнинг бошланғич босқичида меҳнат бозори жорий ҳолатининг мониторинги ўтказилади, уни ривожлантириш прогнозлари ишлаб чиқилади. Меҳнат бозорига ва умуман, Самарқанд вилоятининг ижтимоий-иқтисодий ривожланишига таъсир кўрсатадиган омилларга аниқлик киритилади. Натижада, яқин истикболда кўзда тутилаётган тенденцияларга аниқлик киритилади, минтақа меҳнат салоҳияти ва меҳнат бозоридаги муаммоли масалалар аниқланади. Шундан сўнг «йўл харитаси»ни ишлаб чиқишда иштирок этувчилар ва бунинг учун масъул бўлган ижроия ҳокимият аниқланади, «Йўл харитаси»ни амалга оширишда роя этилишига керак бўлган асосий шартлар белгиланади. Шу билан бирга, муаммоларни ҳал этишнинг назоратини амалга ошириш усуллари танланади.

Иккинчи босқичда бошқарув тизимига талаблар ва уларнинг индекаторлари шакллантирилади, муҳим соҳалар, уларнинг дастурлари ва ривожланиш мақсадларига, муқобил қарорларга аниқлик киритилади.

Учинчи босқичда меҳнат бозорини тартибга соладиган «йўл харитаси» ишлаб чиқилади. Ушбу ҳужжатни ишлаб чиқиш жараёни қатъий белгилаб қўйилмаган, бу ҳар бир алоҳида ҳолатда мўлжалланган вазифага боғлиқ бўлади.

Сўнгги босқичда «йўл харитаси»ни ишлаб чиқишга ва уни амалга оширишга жалб қилинганлар билан «йўл харитаси» муҳокама этилади. Ушбу ишда тақдим этилган натижалар ва хулосалар Самарқанд вилояти меҳнат бозорида кейинги йиллар давомида кузатилаётган асосий муаммоларни аниқлаш имкониятини беради. Ушбу муаммоларнинг бу тарзда сақланиб туриши салбий оқибатларга олиб келиши мумкин.

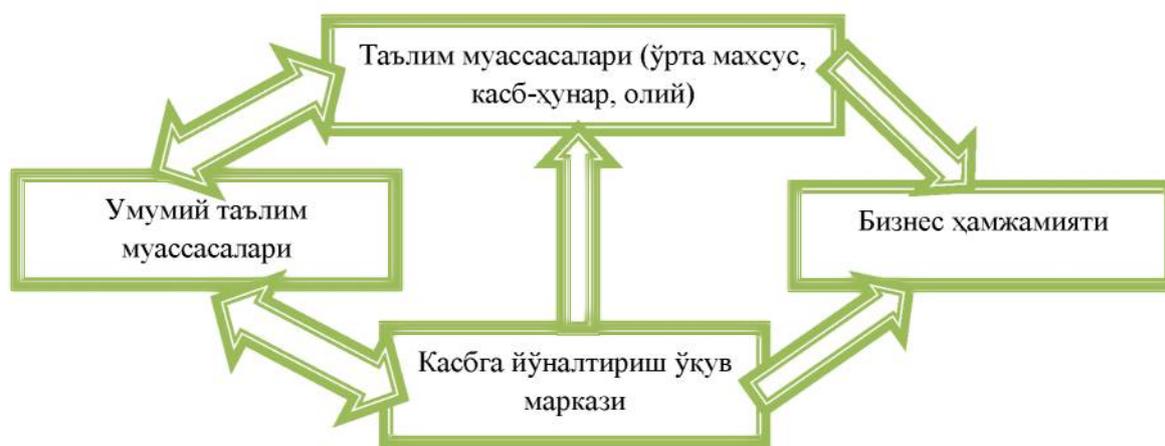
Ёшлар ва аёлларнинг иш билан бандлиги муаммолари, энг аввало, таълим ва улар томонидан эгалланган кўникмалар билан боғлиқдир. Аниқроғи, ана шу кўникмалар меҳнат бозори эҳтиёжларига мувофиқ эмас. Ана шундан номувофиқлик олий ва ўрта таълим муассасалари таълим стандартлари билан меҳнат бозорида талаб қилинаётган касб ва ихтисосликлар ўртасидаги катта фарқда ўз ифодасини топади.

Ушбу муаммони ҳал этиш учун ҳозирги пайтда касб ва ҳунарларнинг янги рўйхатини ҳамда уларга талабларни, шунингдек, таълим жараёнларининг касб-ихтисослик стандартлари талабларига мувофиқлигини таъминлаш йўналишида олиб борилиши керак. Шу мақсадда диссертация тадқиқотлари давомида мактаб ўқувчилари учун Касбга йўналтириш ўқув марказини ташкил этиш таклиф этилмоқда.

Марказ умумий таълим, касб-ҳунар коллежлари ва олий таълим муассасаларини минтақадаги саноат корхоналари билан бирлаштиришга хизмат қилади. Ушбу марказнинг мақсадлари сифатида қуйидагиларни

келтириш мумкин: умумий таълим ўрта ва юқори синф ўқувчиларини турли касб ва ҳунарлар билан таништириш; мактаб ўқувчиларига касбий-техникавий кўникмалар олиш имкониятини тақдим этиш; бўлажак касб-ҳунарни танлашни кўллаб-қувватлашни таълим муассасалари ва иқтисодий хизматлар билан ҳамкорликни ривожлантириш орқали биргаликда касбга йўналтиришни амалга ошириш.

Курслар ҳам назарий тайёргарликни ва касб билан танишиш, шунингдек амалий машғулотлар ва кўникмаларини шакллантиришни қамраб олиши керак. Таълим беришга касб таълими муассасалари ўқитувчиларини, шунингдек, касб маҳорати асосларини ўргатадиган корхоналардаги мохир усталарни жалб қилиш мақсадга мувофиқ. Шу тарзда ўқувчилар асосий умумтаълим билан бир қаторда, касб-ҳунар асосларига эга бўлиб, келгусидаги ўз ихтисосликлари йўналишини танлаш имкониятига эга бўладилар. Яъни бундай машғулотлар мактаб дарсларига қўшимча бўлиши керак (3-расм).



3-расм. Самарқанд вилоятида барвақт касбга йўналтириш субъектлари¹⁴

Таклиф этилаётган курсларни тугаллаганларга у ёки бу касбни эгаллаганликлари тўғрисида гувоҳнома бериш, эҳтимол, разряд ҳам бериш керак. Ўқувчиларга бу аттестат олиш билан биргаликда мактабни тугаллаганларидан сўнг бевосита меҳнат фаолиятини амалга оширишлари ҳамда келгусида ўзлари танлаган ихтисосликни эгаллашларига ёрдам беради. Марказда озиқ-овқат ва енгил саноат, материалларга ишлов бериш, тиббиёт, педагогика, қурилиш, қишлоқ хўжалиги ва хизмат соҳаси билан боғлиқ касб-ҳунарларни ўргатиш мақсадга мувофиқдир. Чунки Самарқанд вилоятида меҳнат фаолиятининг ана шу турларига меҳнат бозорига хамиша талаб бўлади. Таклиф этилаётган чоралар минтакавий иқтисодиёт эҳтиёж сезаётган касбларни танлашга ёрдам беради. Натижада, бу вилоятда мавжуд иш жойларини тегишли касб эгалари билан тўлдириш, ёшлар ўртасида ишсизлик даражасини камайтиришга хизмат қилади. Ана шу таклифни амалга ошириш иш кучини шакллантириш, тақсимлаш ва ундан

¹⁴ Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.

фойдаланишга ижобий таъсир кўрсатиб, меҳнат бозоридаги талаб ва таклифни мутаносиблаштиради, айти пайтда, минтақанинг, умуман, иқтисодий ривожланишига хизмат қилади.

Ишлаб чиқилган Самарқанд вилояти меҳнат бозорини ривожлантиришнинг «йўл харитаси» иш кучига талаб ва таклифни мутаносиблаштириш бўйича прогнозлар ва дастурларни ишлаб чиқишга, турли даражадаги муаммоларни аниқлаш, уларни ҳал қилиш занжирларини тузиш, натижадорликка эришиш имконини беради. У, шунингдек, меҳнат бозорини тартибга солишга табақалашган ҳолда ёндашувни қўллашни таъминлайди, аҳолининг иш билан бандлигига кўмаклашиш бўйича вилоят ва туманлар дастурларида белгиланган мақсадларга эришишга хизмат қилади.

ХУЛОСА

Ўтказилган тадқиқотлар натижасида қуйидаги хулоса ва тавсиялар ишлаб чиқилди:

1. Ҳозирги босқичда меҳнат бозорининг ўзига хос хусусиятлари тадқиқот методологиясининг умумий йўналишларини: «меҳнат бозорининг мутаносиблиги» тушунчасига аниқлик киритиш, уни таҳлил этиш усулларида корхоналар касб-малака таркибини мутаносиблаштириш моделини мақбуллаштириш ва меҳнат бозоридаги талаб, олий (ўрта махсус) таълим тизими ва меҳнат бозорини мувофиқлаштиришга белгилаб берди. Бу, фикримизча, меҳнат ресурслари касб-малака таркиби ва меҳнат бозоридаги иш жойлари ўртасидаги номувофиқликни аниқлаш ҳамда меҳнат ресурслари ва меҳнат бозори таркибини таълим муассасаларида мутахассислар тайёрлаш билан келиштириш имконини беради.

2. Меҳнат ресурсларининг талабга тенглаштирилиши – ходимлар сони ва иш жойлари ишлаб чиқариш-технологик ўлчовлари комплекс нормаларига киритиш концептуал ёндашувининг модели муаллиф томонидан ишлаб чиқилди. Ходимлар сонининг прогрессив нормаларини корхоналарнинг технологик ўзгаришларини таркибий-функциявий таҳлил қилиш ҳисобига яратиш мумкин.

Концептуал ёндашув қуйидагиларга асосланади: энерготуркумли прогнозлаш мантиқига; мазкур вақтда оралиқ ва пировард маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажмларига боғлиқ равишда, жинс, ёш, касб-малака тузилмаси бўйича ходимларнинг табақалаштирилган сони нормаларини эгилувчан ҳисоблаш имкониятига; ходимлар сонининг комплекс нормаларини ҳисоблаш орқали корхоналар, тармоқлар ва тармоқлараро комплекслар ишлаб чиқариш цикллари ўзаро боғлаш; ҳозирги вақтда норматив маълумотга аниқлик киритиш ҳамда доимий аҳолининг демографик, миграциявий омиллари, таълим ва касб - малака даражаларини ҳисобга олган ҳолда меҳнат ресурслари касб-малака таркибини прогноз қилиш имкониятига; технологик ўзгаришлар бўйича ҳисоблаб чиқилган ходимлар сони нормасининг ишлаб чиқариш жараёни технологияси ва жиҳозлар ўзига

хослигига боғлаш, бу барвақт (тахминан 4-5 йил илгари) меҳнат ресурсларини жинси, малакаси, ёши, бўйича режалаш имконини беради; меҳнат ресурслари касб-малака тартиби таклифининг ходимларни ўқитишни янгиликларни яратиш билан биргаликда олиб бориш ҳисобига, иш жойларининг ишлаб чиқариш-технологик ўлчамларини узоқ муддатли таъминлаш имкониятига.

3. Меҳнатнинг янги шароитлари янги – рақамли кўникмаларни талаб қилади. «Рақамли кўникмалар» деганда, одатда, рақамли тузилмалар, коммуникация иловалари ва тармоқларида маълумотни қидириш ва уни бошқариш, рақамли матнни ташкил этиш ва тарқатиш, ўзаро ҳамкорлик қилиш, шунингдек таълим олиш, ишлаш ва умуман, ижтимоий фаол бўлиш маъносига самарали иш олиб бориш муаммоларини ҳал этиш тушунилади.

4. Қишлоқ жойларда кичик бизнесни қўллаб-қувватлаш, меҳнатга талабни рағбатлантириш мақсадида: солиқ имтиёзлари ва кредитлар бериш, бўш иш жойлари мавжуд ҳудудларни молиявий рағбатлантириш билан боғлиқ ижтимоий-йўналтирилган тартибга солиш ҳамда ишсизликдан суғурталаш ва ижтимоий кафолатлар тизимини жорий этиш, иш кучи касбий ҳаракатчанлигини таъминлашни иқтисодий чоралар билан амалга оширишга йўналтирилган тартибга солишнинг либерал тури усулларини таснифлаш юзасидан тавсиялар ишлаб чиқилди.

5. Меҳнат бозорини тартибга солишнинг усуллари қуйидаги мезонлар асосида гуруҳлар бўйича таснифга эга: тартибга солиш вазифалари, йўналишлари, кўлами, давлат томонидан тартибга солишнинг субъектлари; таъсир қилиш объектлари, молиялаштириш манбалари; таъсир қилиш даражаси, таъсир қилишнинг хусусияти.

6. Ҳудудий меҳнат бозорига ижобий таъсир кўрсатадиган, яъни ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичларнинг миқдори қанчалик юқори бўлса, шунчалик меҳнат бозорига ижобий таъсир кўрсатади. Шу мақсадда меҳнат бозори самарали ривожланишига ижобий таъсир кўрсатадиган ҳамда унинг самарали амал қилишига салбий таъсир кўрсатадиган ижтимоий-иқтисодий кўрсаткичларнинг меҳнат бозорида иш кучига талаб ва таклифнинг ҳолатига таъсирини ҳудудлар кесимида рейтинг баҳолаш методикаси такомиллаштирилди.

7. Самарқанд вилоятида ўтказилган тадқиқотлар натижасида меҳнат бозори қуйидаги асосий белгилар билан тавсифланади: меҳнат бозорида иш кучи таклифининг ортиқчалиги ва уларнинг касбий-малака даражасининг пастлиги; иш кучига талабнинг мавсумий тебраниши; ишга жойлаштириш оқилона имкониятларининг чегараланганлиги; қишлоқлардаги иш жойлари ва хизмат кўрсатиш соҳасининг паст даражада ривожланганлиги; иш билан бандликка кўмаклашиш инфратузилмасининг паст даражада ривожланганлиги.

Айниқса, қишлоқ жойларда ижтимоий инфратузилманинг паст даражада ривожланганлиги меҳнат ресурслари иш билан бандлигини таъминлаш имкониятларини чегараламоқда. Шу билан бирга, мамлакатимизда иш билан бандликка кўмаклашиш Давлат жамғармасига тўланадиган бадалларнинг

қисқариши (0,1%) меҳнат бозорида иш ўринларини яратиш билан боғлиқ фаол тадбирларни молиялаштириш имкониятларининг қисқаришига олиб келмоқда.

8. Қишлоқ ҳудудларида инвестицион фаолликни рағбатлантириш, фаол таркибий сиёсат ва иқтисодиётнинг инновацион ривожланишини таъминлаш, давлат буюртмаларини фаоллаштириш асосида меҳнат ресурсларига ялпи талабни рағбатлантириш, ҳудудий сиёсатни такомиллаштириш ҳамда иқтисодий фаолликни рағбатлантиришга йўналтирилган меҳнат бозорида иш кучига талабни оширишнинг иқтисодий механизмини тартибга солиш йўналишларини такомиллаштириш бўйича таклифлар ишлаб чиқилди.

9. Қишлоқ хўжалигида меҳнат шароитлари ва унга ҳақ тўлаш самарадорлигини ошириш, янги корхоналарнинг таркибий тузилишини такомиллаштириш, қишлоқ аҳолиси иш билан бандлиги даражасини ошириш, иш билан бандликнинг эгилувчан шаклларини кенгайтиришга йўналтирилган стратегик концепцияни шакллантириш бўйича тавсиялар ишлаб чиқилган.

10. Самарқанд вилояти ҳокимиятининг меҳнат бозори ривожланишининг, тадқиқ қилинаётган бозорда амалга оширилаётган прогнозлар ва дастурларнинг уйғунлаштирилиши ҳамда айни пайтда, мустақиллигининг яққол манзарасини ифода этадиган «йўл харитаси» ишлаб чиқилган бўлиб, у турли даражадаги муаммолар мужассамлашган, қарорлар занжири шакллантирилган, натижалар интеграциялаштирилган ҳолда жуда муҳим халқаларни аниқлаш имконини беради. Бу «йўл харитаси» тартибга солишни табақалаштирилган ҳолда ҳал этишни таъминлайди, шунингдек, вилоят ва туманларнинг аҳолининг иш билан бандлигига қўмаклашиш бўйича қўйилган мақсадларга эришиш учун ҳар бир ҳал қилувчи қарорларнинг тадрижий ривожланишини кузатиш имкониятини беради.

Вилоятда иш жойлари етишмаслиги муаммосини ҳал қилиш учун жамоат ишларини ташкил қилишга ажратилган маблағларни қайта тақсимлаш ва вақтинчалик иш жойларини ташкил этиш, шунингдек, юқори технологияларга асосланган иш жойларини ташкил этиш, вилоятнинг асосий аҳоли яшаш жойларида мавжуд иш жойларини қўллаб-қувватлаш, меҳнат бозорини ривожлантириш бўйича ҳудудий режалар ва прогнозларни ишлаб чиқиш, Самарқанд вилояти меҳнат бозорининг таълим даражаси (таснифга мувофиқ) ва иқтисодий фаолият турлари (касблар бўйича) бўйича кадрларга эҳтиёжини ишлаб чиқиш, Г.В. Плеханов номидаги Россия иқтисодиёт университети Тошкент шаҳридаги филиалининг ректори академик Қ.Х. Абдурахмонов раҳбарлигидаги “Меҳнат иқтисодиёти” Илмий мактабининг аъзолари томонидан меҳнат ресурслари балансининг беш йиллик даврга прогнозидан фойдаланиш тавсия этилди.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.22/30.12.2019.I.100.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИЛИАЛЕ
РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМ.Г.В.ПЛЕХАНОВА**

САМАРКАНДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ЭШБУРИЕВ УМАРБЕК РАШИДОВИЧ

**ЭФФЕКТИВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ МЕХАНИЗМЫ
РАЗВИТИЯ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ НА РАБОЧУЮ СИЛУ
НА РЫНКЕ ТРУДА**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ
диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

Ташкент – 2021

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан под B2019.2.PhD/Iqt1034.

Диссертация выполнена в Самаркандском государственном университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-сайте Научного совета (www.reu.uz) и Информационно-образовательном портале «ZiyoNet» (www.ziynet.uz).

Научный руководитель: Холмунинов Шайзок Рахматович
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Махкамов Бахтиер Шухратович
доктор экономических наук, профессор

Хайитов Абдуманнон Бухарович
кандидат экономических наук, доцент

Ведущая организация: Каршинский инженерно-экономический институт

Защита диссертации состоится 26 » 06 2021 года в 10⁰⁰ на заседании Научного совета DSc.22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученой степени при Ташкентском филиале Российского экономического университета им.Г.В.Плеханова. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул. Шахриабадский, дом 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; e-mail: info@reu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского филиала Российского экономического университета им.Г.В.Плеханова. (регистрационный номер № 8). Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриабадский, дом 3. Тел.: (99871) 262-43-50.

Автореферат диссертации разослан «17» 06 2021 года.

(протокол реестра рассылки № 8 от «17» 06 2021 года).



К.Х. Абдурахмонов
Председатель Научного совета по
присуждению ученой степени,
академик АН РУз.

З.Г. Шакаров
Ученый секретарь Научного совета по
присуждению ученой степени, доктор
философии (PhD) по экономическим наукам

З.Я. Худайбердиев
Председатель научного семинара при
Научном совете по присуждению ученой
степени, доктор экономических наук,
профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. На мировом рынке труда особое внимание уделяется проблемам сокращения безработицы, обеспечения на основе эффективных экономических механизмов пропорциональности спроса и предложения рабочей силы. В условиях пандемии COVID-19 эти проблемы ещё более обостряются. Согласно отчету, опубликованному Международной организацией труда, в США, которая считается страной с самой мощной экономикой в мире, в 2020 году 13 миллионов человек, а в странах Европейского Союза 16 миллионов человек официально зарегистрированы как безработные¹⁵. В связи с этим обеспечение занятости населения на основе эффективных средств и механизмов считается одной из важнейших проблем.

Особое внимание уделяется научным исследованиям на основе координации спроса и предложения на рабочую силу для устойчивого развития мирового рынка труда. В связи с этим важное значение имеют изучение научных проблем по таким направлениям, как совершенствование экономических основ пропорциональности рынка труда, обеспечение достижения рыночного баланса спроса и предложения на рабочую силу, повышение мобильности рабочей силы, снижение безработицы, создание новых рабочих мест с учетом спроса на рынке труда, внедрение современных форм занятости населения, основанные на информационных технологиях.

В нашей стране также особое внимание уделяется таким вопросам, как обеспечение занятости трудоспособного населения, вступающего на рынок труда, повышение профессиональной мобильности и конкурентоспособности безработных, уделение внимания особенностям развития регионов при создании программ занятости, совершенствование экономического механизма повышения спроса на рабочую силу на рынке труда.

Обоснована методологическая задача следующего содержания: «Главной целью экономических реформ в новом году станет сокращение бедности и рост благосостояния населения. Этих стратегических целей мы намерены достичь за счет высокого экономического роста»¹⁶. При решении этих задач особое значение уделяется углублению научных исследований по вопросам пропорциональности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на основе изменения технологической структуры рабочих мест, создания новых рабочих мест на основе всестороннего использования региональных возможностей, повышения мобильности и конкурентоспособности рабочей силы.

Настоящее диссертационное исследование в определенной степени служит реализации задач, указанных в Указах Президента Республики Узбекистан от 7 февраля 2017 года № УП-4947 «О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», от 24 мая 2017 года № УП-

¹⁵ COVID-19 и мир труда // <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/ru/lang--en/index.htm>

¹⁶ Послание Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева к Олий Мажлису, 30.12.2020. <https://review.uz/oz/post/poslanie-prezidenta-uzbekistana-shavkata-mirziyoveva-oliv-majlisu>

5052 «О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду», Постановлении Президента Республики Узбекистан от 8 июня 2020 года № ПП-4742 «О мерах по упрощению государственного регулирования предпринимательской деятельности и самозанятости», а также в других нормативно-правовых актах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Данное диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I. «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Исследование проблем занятости, безработицы, инфляции и рынка труда, а также регулирование их в условиях развитой рыночной экономики нашли свое отражение в научных работах зарубежных ведущих ученых¹⁷, таких как: Ж.М.Кейнс, А.Маршалл, М.Фишер, Р.Д.Эренберг, А.Пигу, О.В.Ромашов, Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.А.Волгин, С.А.Карташов, Л.Чижова, О.Колесникова, Б.П.Панков, А.Рофе¹⁸ и др. В их исследовании раскрывается сущность рынка труда, его формирование, пропорциональность спроса и предложения на рабочую силу, основные пути снижения безработицы.

Вопросам решения этих научных проблем посвящены также работы известных ученых Научной школы под руководством академика К.Х. Абдурахмонова при Ташкентском государственном экономическом

¹⁷ Кейнс Дж.М. Общая теория занятости, процента и денег / Пер. с англ. проф. Н.Н.Любимова, под ред. д.э.н., проф. Л.П.Куракова. – М.: МИЭМП, 2010; Маршалл А. Принципы экономической науки / А.Маршалл. В 3 т. – М.: Прогресс-Т.3. 1984. – 119 с.; Regional labor markets. Analytical contributions and cross-national comparisons. Ed. by. M.Fischer and P.Nijkamp. – Elsevier Science Publishing Co, 1987.-500 p.; Эренберг Р.Д., Смит Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика / Пер. с англ. – М., 1996, 34-б.; Пигу А. Экономическая теория благосостояния / Пигу А.: В 2 т. – М.: Прогресс - Т.2- 1985. – 240 с.; Адамчук В.В., Ромашов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: ЮПИТИ, 1999. – 407 с.; Одегов Ю.Г. и др. Рынок труда и социальное партнерство: Монография /Ю.Г.Одегов, Г.Г.Руденко, Н.Г.Митрофанов. – М.: Хронограф, 1998. – 240 с.; Волгин Н. Теоретические основы экономики труда и социальных отношений // Экономика и социальные отношения.–М.: РАГС, 1998.; Карташов С.А., Одегов Ю.Г.,Кокорев И.А. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие / Под. ред. Ю.Г.Одегова. – М.: Издательство «Экзамен», 2002. – 348 с.; Инновационная экономика: занятость, трудовая мотивация, эффективность труда / Л.С. Чижова, Е.С. Садовая, В.В. Кузьмин и др. под ред. Л.С. Чижовой Институт макроэкономических исследований. – М.: Экономика, 2011. – 430 с.

¹⁸ Дудников С.В. Программное регулирование содействия занятости населения в мегаполисе: монография. – М.: изд-во НИП «2Р» - 2004.; Карташов С.А., Одегов Ю.Г.,Кокорев И.А. Трудоустройство: поиск работы. Учебное пособие / Под. ред. Ю.Г.Одегова. – М.: Издательство «Экзамен», 2002. – 348 с.;Колесникова О. Об оценке эффективности работы службы занятости // Человек и труд. - 2002. - № 3. - С. 55-56.; Панков Б.П. Рынок труда на селе и его регулирование. Изд. 2-е, переработанное и дополненное. – М.: Агри Пресс, 2007. – 267 с.; Рофе А.И. Труд: теория, экономика, организация: Учебник для вузов. – М.: МИК, 2005. – 600 с.; Чусова Т.А. Развитие информационного рынка труда как фактор стабилизации социально-трудовых отношений / <http://www.work.kemsu.ru/sciece/1/1/shtml>; Просветова Ю.В. Механизм регулирования рынка труда в современной экономике России. Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук. – Воронеж, 2003.; Татибеков Б.Л. Регулирование рынка труда и занятости человеческих ресурсов Казахстана в условиях глобализации (теория, методология, механизмы реализации). Автореферат дис. док. экон. наук. – Алматы: Институт Экономики Минобразования и науки Респ. Каз. 2007. – С. 42.

университете Республики Узбекистан, таких как: Б.Х. Умурзаков, Н.З. Закирова, Ш.Н. Зайнуддинов, Г.К. Абдурахмонова, Н.У. Арабов, Б.А. Исламов, Ш.Д. Кудбиев, Б.Ш. Махкамов, Х.Х. Мамадалиева, Д.А. Насимов, Ш.Х. Назаров, Д.Н. Рахимова, Н.Х. Рахимова, Р.Р. Хасанов, З.Я. Худойбердиев, Ш.Р. Холмуминов¹⁹ и др. В данной исследовательской работе раскрывается сущность рынка труда, его формирование, причины безработицы и основные направления его сокращения.

Однако в данных исследовательских работах экономические предпосылки регулирования спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда изучены недостаточно глубоко и широко. Вместе с тем, экономический механизм эффективного формирования рынка труда недостаточно изучен. Значимость этих проблем в условиях цифровой экономики, их незавершённость обуславливают актуальность темы, цель и задачи исследования.

Связь диссертационного исследования с планами научно-исследовательских работ высшего учебного заведения. Данная диссертационная работа выполнена в соответствии с планом научно-исследовательской работы и научного проекта по теме ПЗ-20170928644 «Проблемы обеспечения занятости сельского населения Узбекистана» (2018-2020) Самаркандского государственного университета и Ташкентского государственного экономического университета.

Цель исследования заключается в разработке научно обоснованных предложений и рекомендаций по совершенствованию экономического механизма координации спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда в условиях развития цифровой экономики.

Задачи исследования:

обоснование социально-экономической сущности пропорциональности рынка труда;

разработка методологических подходов к достижению пропорциональности рынка труда;

исследование процесса трансформации рынка труда в условиях развития цифровой экономики;

изучение и анализ динамики спроса и предложения на рынке труда Самаркандской области;

¹⁹ Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистон демографик жараёнлари ва аҳоли бандлиги (илмий ўқув кўлланма). – Т.: Университет, 2006; Қ.Х.Абдурахмонов. Мехнат иқтисодиёти. Дарслик. – Т.: «Мехнат», 2009; Абдурахмонов Қ.Х., Шоюсупова Н.Т. Мехнат иқтисодиёти: Ижтимоий мехнат муносабатлари: Дарслик. – Т.: ТДИУ, 2011; Умурзаков Б.Х. ва б. Мехнат ресурслари шаклланиши ва тақсимланишининг худудий хусусиятлари. Монография. –Т.: «LESSON PRESS» 2017. 188 б.; Максакова Л.П. Узбекистан: совершенствование управления трудовой миграции в аспектах принимающих стран//V Уральский демографический форум. Россия, 2014; Ш.Р.Холмўминов. Қишлоқ мехнат бозорининг шаклланиши ва ривожланиши ҳамда уларни моделлаштириш (Монография). – Т.: «Fan va texnologiya», 2014; З.Я.Худойбердиев ва б. Тадбиркорлик ва ишга жойлаштириш технологияси. Ўқув кўлланма. «ILMZIYO» 2016; Артыкова Д.А. Проблемы достижения равновесия на рынке труда в условиях углубления рыночных реформ.– Т.: ТГЭУ. 2006; Арабов Н.У. Ўзбекистон Республикасида мехнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш самарадорлигини ошириш (монография). – Т.: «Fan va texnologiya», 2017, - 270 б.

проведение эконометрических исследований экономических факторов, влияющих на рынок труда;

социологическая оценка механизма спроса и предложения на рабочую силу в сельской местности Самаркандской области;

обоснование путей повышения эффективности механизма регулирования спроса на рабочую силу в сельской местности;

определение путей совершенствования механизма предложения на рабочую силу в сельской местности;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию экономического механизма приведения в соответствие спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда.

Объектом исследования выбран рынок труда Самаркандской области.

Предметом исследования являются экономические отношения, возникающие при регулировании спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда.

Методы исследования. В исследовании использовались системный анализ, логика, индукция и дедукция, анализ и синтез, сравнительный анализ, монографический анализ и группировка, статистическое и эконометрическое моделирование, методы прогнозирования.

Научная новизна исследования заключается в следующем:

совершенствован процесс создания рабочих мест в соответствии с технологическими размерами производства на основе планирования установки нового оборудования и внедрения новых технологий, а также обеспечения соответствия профессионального состава ресурсов труда на предприятии;

усовершенствована методика оценки влияния социально-экономического развития регионов на рынок труда на основе отбора увеличения значения показателей объема валовой продукции отрасли, количества экономических единиц и темпов роста безработицы от среднего значения в районах;

предложена линейная трендовая модель механизма определения наивысшего и наименьшего показателей изменения динамического диапазона структуры стоимости финансирования мероприятий по содействию занятости на региональном рынке труда;

усовершенствован экономический механизм повышения спроса на рабочую силу на рынке труда на основе повышения инвестиционной активности в регионах, совершенствования активной структурной политики, обеспечения инновационного развития экономики и внедрения мер по стимулированию экономической активности.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:

обоснован авторский подход к понятию «регулирование рынка труда» с точки зрения изучения теоретического анализа регулирования спроса и предложения на рынке труда;

в результате эконометрических исследований, проведенных в Самаркандской области, рынок труда характеризуется основными признаками;

предложены рекомендации по совершенствованию обеспечения занятости населения на местах, исходя из уровня экономического развития территорий регионов;

разработаны рекомендации по возможностям развития малого бизнеса и частного предпринимательства в целях экономического регулирования спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда для создания новых и сохранения существующих рабочих мест;

Достоверность результатов исследования. Достоверность результатов исследования определяется целесообразностью используемых в работе подходов и методов, данными, полученными из официальных источников, в том числе статистическими данными Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, а также внедрением предложений и выводов в практику, подтверждением их соответствующими компетентными органами.

Научная и практическая значимость результатов исследования.

Научная значимость результатов исследования, выводы и предложения в диссертационной работе, являясь разработкой экономических механизмов регулирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, определяются методическим совершенствованием подхода к координации рынка труда на основе производственно-технологических параметров.

Теоретические выводы, научные и практические рекомендации, изложенные в диссертации, могут быть применены в разработке отраслевых и региональных программ эффективного развития рынка труда, а также могут быть использованы в качестве разработки и совершенствования пособий для преподавания дисциплин «Экономика рынка труда», «Персональная экономика», «Экономика труда» в высших и средних специальных учебных заведениях по экономическому направлению.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по совершенствованию экономического механизма регулирования спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда:

предложения, разработанные по совершенствованию процессов создания рабочих мест в соответствии с технологическими размерами производства на основе планирования установки нового оборудования и внедрения новых технологий, а также обеспечения соответствия профессионального состава ресурсов труда на предприятии, использованы Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при подготовке программ занятости населения в регионах (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 06 марта 2020 года № 01/00-04/04-2703). Использование данного предложения позволило сделать выводы, основанные на научном подходе к координации спроса и предложения на рабочую силу на современных

рабочих местах и профессионально-квалификационных структурах по масштабам и уровню рынка труда;

предложения по совершенствованию методики оценки влияния социально-экономического развития регионов на рынок труда на основе выделения увелечений значения показателей объема валовой продукции отрасли, количества экономических единиц и темпов роста безработицы от среднего значения в районах использованы Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при подготовке программ занятости населения в регионах (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 06 марта 2020 года № 01/00-04/04-2703). Использование данного предложения позволило точно оценить состояние социально-экономического развития каждого региона на основе баллов, собранных в соответствии с рейтинговой оценкой районов по влиянию социально-экономических показателей на рынок труда.

предложенная линейная трендовая модель механизма определения наивысшего и наименьшего показателей изменения динамического диапазона структуры стоимости финансирования мероприятий по содействию занятости на региональном рынке труда использованы Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при подготовке программ занятости населения в регионах (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 06 марта 2020 года № 01/00-04/04-2703). Использование данных рекомендаций позволило определить, что доля расходов на неэффективную политику в структуре финансовых расходов на мероприятия, способствующие занятости населения региона, снизится в среднем на 3,0% годовых;

предложенный экономический механизм повышения спроса на рабочую силу на рынке труда, усовершенствованный на основе повышения инвестиционной активности в регионах, совершенствования активной структурной политики, обеспечения инновационного развития экономики и внедрения мер по стимулированию экономической активности использованы Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан при подготовке программ занятости населения в регионах (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан от 06 марта 2020 года № 01/00-04/04-2703). Использование данного предложения повысило уровень обоснованности разработки активных мер занятости населения по регулированию рынка труда регионов.

Апробация результатов исследования. Результаты данного исследования обсуждались на 9, в том числе 6 республиканских и 3 международных научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. Всего по теме исследования опубликовано 18 научных работ, в том числе 5 научных статей - в отечественных журналах, признанных ВАК, и 2 научные статьи - в престижных зарубежных журналах, а также 11 тезисов докладов - на научно-практических конференциях.

Структура и объем диссертации. Структура исследования состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Общий объем диссертационной работы составляет 147 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и востребованность темы диссертации, сформулированы цель и задачи, объект и предмет исследования, показано соответствие приоритетным направлениям развития науки и технологий в республике, касающихся темы диссертации, изложены научная новизна и практические результаты исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации **«Теоретико-методологические основы пропорционального развития рынка труда»** дано авторское определение категории регулирования рынка труда и разработаны принципы его развития на основе научного анализа теоретических подходов, характеризующие социально-экономическое значение пропорциональности рынка труда, сущности, содержания и особенности формирования регулирования спроса и предложения на рынке труда. Также научно обоснованы методологические подходы к достижению пропорциональности рынка труда и определены структурные элементы эффективного экономического механизма регулирования спроса и предложения на рабочую силу, а также с научно-теоретической точки зрения исследована трансформация рынка труда в условиях развития цифровой экономики.

Аспекты пропорциональности рынка труда изучались классиками экономической теории, новыми классиками, институционалистами, монетаристами, кейнсианцами и другими представителями научной школы. Они в качестве факторов, обуславливающие неравенство на рынке труда, указывают отсутствие необходимой информации об установлении государством минимальной заработной платы, наличии вакансий и кадровых резервов.

В экономических теоретических школах определяются условия пропорциональности спроса и предложения на рынке труда. В частности, на конкурентных и монополистических рынках труда основным регулятором спроса и предложения будет являться заработная плата, но на предприятиях к этому вопросу подходят по-разному.

На рынке труда с чистой конкуренцией каждый предприниматель нанимает небольшое количество работников, это не влияет на уровень заработной платы. Работодатель, являющийся монополистом, считает, что выгодно снизить ставку заработной платы и, соответственно, снизить затраты на работников в целях сокращения занятости. Такой механизм, координирующий спрос и предложение на рынке труда, можно встретить на предприятиях городов. Согласно теоретическим подходам, а также наличию

или отсутствию государственных программ по защите граждан на рынке труда определяются соотношением предложения рабочей силы на рынке труда, ставки заработной платы и численности занятых.

Анализируя состояние пропорциональности рынка труда, ученые-экономисты выделяют такие категории рынков труда, как «дефицитный», «избыточный», «непропорциональный»²⁰. В то же время рынки труда различаются, как: «нехватка квалификации» (skillshortage) и «нехватка рабочей силы» (laborshortage).

В Узбекистане при пропорциональности спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда важно учитывать следующие факторы исследований Научной школы «Экономика труда» под руководством Академика Ташкентского филиала Российского экономического университета К.Х.Абдурахмонова: уровень экономической активности, размер заработной платы в секторе, уровень безработицы в секторе, а также рост спроса на специалистов и квалифицированных работников, объема производства продукции в секторе, объем инвестиции, совокупный оборот рабочей силы, а также коэффициент структурных изменений.

В качестве весьма очевидного преимущества такого методологического подхода указываются следующие: детерминантность спроса и предложения на трудовые ресурсы; детализация анализа (непосредственно анализируется профессиональная структура предложения и спроса на трудовые ресурсы); анализ не только количественных, но и качественных аспектов проблемы; предложенная модель пропорционального состояния рынка труда; рассмотрение широкого круга детерминантности спроса и предложения.

Диссертант пришёл к выводу, что в рамках исследования необходим концептуальный подход к обобщенной «пропорциональности рынка труда». В частности, спрос на рабочую силу на рынке труда и его предложение основывается на следующих факторах: демографические и миграционные процессы; уровень профессиональной квалификации выпускников высших и средних специальных учебных заведений, а также потребность в них в отраслях экономики; потребность работодателей в создании новых рабочих мест; государственная поддержка развития современных и нетрадиционных видов занятости отраслей экономики.

По мнению диссертанта, при исследовании микроэкономических основ пропорциональности рынка труда важно учитывать следующие детерминанты, определяющие спрос на рабочую силу: численность работников предприятия, дифференцированная по полу возрастной структуре, по образованию и квалификации; комплексные расчетные нормы численности работников, обслуживающих технологические изменения в производственном процессе; динамика численности конечного объема продукции (по групповым видам), производимой предприятием, размер прибыли на единицу технологии (оборудования), продукции предприятия.

²⁰ Гимпельсон, В. Спрос на труд и квалификацию в промышленности: между дефицитом и избытком / В. Гимпельсон, Р. Капельюшников, А. Лукьянова. – М., 2007. – 60 с.

Это дает возможность координировать рабочие места - технологические размеры и структуру профессиональной квалификации трудовых ресурсов.

Для попорциональности спроса и предложения на рынке труда широко используется метод баланса. В настоящее время основными методологическими принципами составления совместного баланса трудовых ресурсов рассматриваются следующие: увязка его показателей с основными показателями межотраслевого баланса на основе системы национальных счетов; распределение трудовых ресурсов по каждому виду деятельности, приоритетного трудоустройства для достижения сопоставления использования трудовых ресурсов по каждому виду деятельности (учитывается численность сотрудников по трем основным видам занятия); обеспечение сопоставления трудовых ресурсов по городам и селам отдельно, так как трудовые ресурсы используются в зависимости от места жительства, в дальнейшем их используют в зависимости от места работы и учебы.

Развитие трудовых отношений в цифровой экономике приводит к замене постоянных работников временными исполнителями, при которых многие виды работ выполнялись за пределами предприятия и даже в тысячи километрах от государственных границ. В последующие годы стремительное увеличение численности нештатных работников – фрилансеров становится обыденным. В частности, только в США сейчас в качестве фрилансера, в том числе количество работающих по совместительству достигло 57,3 млн. человек, что составляет 36% от количества занятых в стране²¹.

Новые условия труда требуют новых цифровых навыков использования трудовых ресурсов. Под «цифровыми навыками», как правило, понимается поиск данных и их управление, создание и распространение цифрового текста, решение проблем взаимосотрудничества, стремление к образованию, социальную активность в целом.

Новые цифровые технологии обладают рядом особенностей, которые положительно влияют на рынок труда:

- во-первых, использование современных цифровых порталов для поиска работы позволит кандидатам более эффективно использовать свои возможности при пользования базой актуальных вакансий. Благодаря Интернету и специальным веб-сервисам в компаниях, принимающих на работу, также происходит увеличение открытости информации о кандидатах. В США на платформе LinkedIn зарегистрировано более 130 миллионов человек. Это составляет большинство занятых в США. В то же время много полезной информации о работодателях и сотрудниках можно получить из различных социальных сетей;

- во-вторых, цифровые платформы служат повышению производительности труда, поскольку они способны обеспечить гораздо более точную оценку соответствия кандидата предлагаемому рабочему месту. Кроме того, они служат сокращению безработицы, а также

²¹ Horowitz, S. Freelancing in America 2017 / S. Horowitz // Freelancers Union. – Mode of Access: <https://blog.freelancersunion.org/2017/10/17/freelancing-in-america-2017/>.

сокращению неофициальной занятости. В качестве примера можно привести цифровые платформы Uber и YouDo, основанные на эффективной пропорциональности уровня спроса и предложения на рынке труда;

- в-третьих, внедрение современных цифровых средств помогает создавать новые профессии и рабочие места во всех сферах. Раньше значительная часть населения работала в первом секторе (в производстве сырья, например, в сельском хозяйстве и горнодобывающей промышленности). Во время первой промышленной революции эта ситуация изменилась: большая часть трудоспособного населения перешла во второй сектор (перерабатывающую промышленность). Однако на сегодняшний день развивается третий сектор (сфера услуг). Сейчас в этой сфере занято 70% работающих. Некоторые авторы считают, что скоро появится четвертый сектор – информационные услуги и пятый сектор – услуги, требующие высоких интеллектуальных стандартов;

- в-четвёртых, благодаря современным технологиям, появилась возможность удаленно работать. Это увеличивает возможности эффективного трудоустройства специалистов из малопривлекательных, ограниченных по спросу регионов.

Во второй главе диссертации **«Основные показатели механизма спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда»** уточнены механизмы действия рынка труда в экономическом развитии Самаркандской области, проведено эконометрическое исследование экономических факторов, влияющих на него, а также проведена социологическая оценка механизма спроса и предложения на рабочую силу в сельской местности.

Особенность эффективности занятости состоит в структуре распределения работающих по отраслям экономики страны. В настоящее время отраслевая структура по занятости населения по отраслям экономики, отражает низкий уровень эффективности использования трудового потенциала общества, которая требует радикальных изменений.

Вместе с тем, анализ, проведенный по численности нуждающихся в трудоустройстве в стране, по уровню экономически неактивного населения и безработных, показывает, что за последние двадцать лет наблюдается очень незначительный их рост, в то время как число безработных ежегодно растет.

Если посмотреть на состояние рынка труда Самаркандской области, то в 2007-2020 годах размер предложений на рабочую силу увеличился на 42,0%. При этом наблюдалась тенденция роста численности молодежи, впервые ищущей работу (167,3%), работников, уволившихся из отраслей экономики (173,7%), уволенных с военной службы (122,8%), уволившихся из-за текучести кадров (127,2%), активного населения, ищущего работу (122,6%) (рис.1).

В настоящее время с точки зрения социальных потребностей меняется ситуация в сельской местности, в которой обрабатывающая промышленность, сфера услуг и другие отрасли становятся основным сектором экономики. Уделение внимания к вопросам создания сельскохозяйственных кластеров, развития перерабатывающей

промышленности, расширения сферы услуг и других отраслей создает возможность для организации новых рабочих мест в сельских территориях, сокращения неофициальной занятости и интенсивного развития производства.

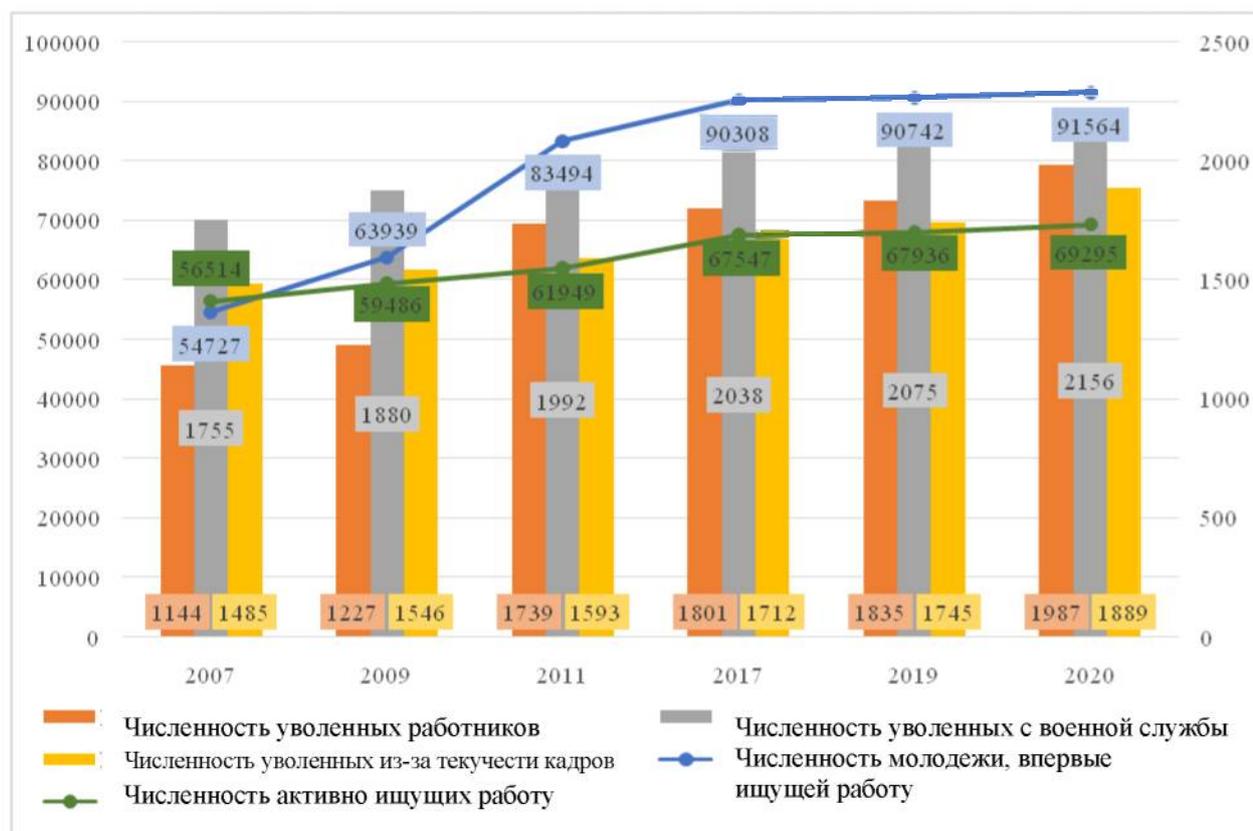


Рис.1. Объем предложения рабочей силы на рынке труда Самаркандской области²², (в расчете на одного человека)

Спрос на общую рабочую силу на рынке труда Самаркандской области в 2007 году составил 91522 человека, а в 2020 году этот показатель вырос на 84,0%. Исходя из этого, предложение на рабочую силу в сельской местности составило 84,5% в 2007 году, 85,6% в 2020 году по сравнению с совокупным предложением на рабочую силу в регионе (рис. 2).

Основной причиной относительного снижения числа обратившихся в Центры содействия занятости населения Самаркандской области за последние годы является отсутствие информации о вакансиях, низкий уровень престижности имеющихся вакансий. При этом в 2020 году доля средств, направленных на профессиональное обучение и повышение квалификации в регионе, увеличилась в три раза по сравнению с 2010 годом.

²² Источник: рассчитано на основе данных Главного управления занятости Самаркандской области

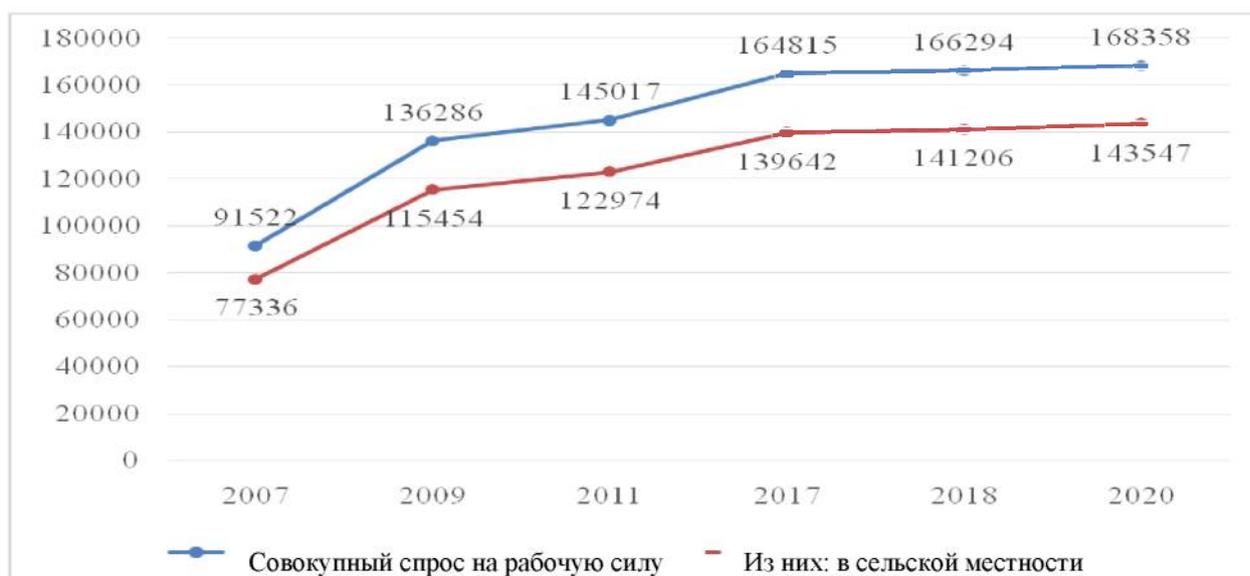


Рис.2. Спрос на рабочую силу на рынке труда Самаркандской области²³ (в расчете на одного человека)

Таблица 1

Реализация «Региональной программы занятости населения» в Самаркандской области²⁴ (чел.)

Показатели	2010 год	2012 год	2014 год	2017 год	2020 год	Изменение в 2020 году по отношению к 2010 г., (%)
Число обратившихся в Центры содействия занятости	78416	74605	42200	28052	52887	67,4
Трудоустроенные по направлениям Центра содействия занятости	77418	73524	40125	25410	26627	34,4
Направленные на профессиональное обучение и повышение квалификации	652	1125	587	615	1902	2,9 раза
Направленные на оплачиваемые общественные работы	3245	5609	1365	2223	24536	7,6 раза
Количество лиц, кому назначены пособия по безработице	1154	1116	90	188	266	23,1
Свободные вакансии на предприятиях	3582	2763	3201	3852	4585	128,0

Соответственно, количество участвующих в платных общественных работах в 2010 году составило 3245 человек, а в 2020 году - 24536 человек, то есть в 2010-2020 годах этот показатель снизился на 68,5%. Количество лиц, кому назначены пособия по безработице Центрами содействия занятости,

²³ Источник: рассчитано на основе данных Главного управления занятости Самаркандской области

²⁴ Там же.

увеличилось в 7,6 раза. Количество свободных вакансий на предприятиях Самаркандской области также увеличилось на 28,0%. Из этого видно, что плотность предложения на рынке труда относительно снизилась (табл. 1).

Для определения общей тенденции динамического изменения процентных ставок в составе расходов на финансирование политики содействия занятости населения на региональном рынке труда была усовершенствована методика переоценки методом геометрического выравнивания.

С помощью аналитического выравнивания (трендового анализа) была проанализирована динамика структуры затрат на финансирование активных и пассивных мероприятий, способствующих занятости населения. В динамическом анализе исследовалась не только тенденция развития, но и основная тенденция, которая была достаточно стабильной в течение исследуемой фазы развития. Под основной тенденцией развития понимается плавное и стабильное изменение уровня явления в течение определенного периода времени без случайных колебаний. Соответственно, суть поставленного вопроса заключается в проявлении общей тенденции изменения уровня рядов без влияния различных случайных факторов.

Содержание аналитического метода выравнивания в динамических рядах вычисляется в качестве временной функции общей тенденции развития:

$$y_t = f(x), \quad (1)$$

где: y_t - уровень динамических рядов, вычисленный в момент времени t в соответствующем аналитическом уравнении, определение теоретических уровней y_t осуществляется на основе адекватной математической модели, наиболее оптимально отражающей основную тенденцию динамического ряда.

Тип модели - линейная функция $y_t = a_0 + a_1 t$, где: a_0, a_1 - параметры уравнения, t - время. На основе применения кривого линейного уравнения $y_t = a_0 + a_1 t$ проводится выравнивание на основе применения метода наименьших квадратов. При этом решение задачи определяется минимальной суммой квадратов разностей между теоретическим и эмпирическим уровнями: $\sum (y_t - y_i)^2 \rightarrow \min$, где: y_t - выравниваемые уровни; y_i - фактический уровень. Параметры уравнения a_i , удовлетворяющие это условие, можно найти путем решения системы нормальных уравнений:

$$\begin{cases} a_0 n + a_1 \sum t = \sum y \\ a_0 \sum t + a_1 \sum t^2 = \sum y t \end{cases}, \quad (2)$$

Если в качестве начального времени ($t = 0$) взять центральный интервал, то вычисление параметров будет намного проще.

$\sum_{t=0}$ система нормальных уравнений само по себе преобразует следующий вид:

$$\begin{cases} \sum y = na_0 \\ \sum yt = a_1 \sum t^2 \end{cases}, \quad (3)$$

От первого уравнения: $a_0 = \frac{\sum yi}{n}$. Со второго $a_1 = \frac{\sum yt}{\sum t^2}$.

Таблица 2

Выравнивание линии рядов динамики структуры расходов на финансирование активных мероприятий²⁵

Год (n)	yi	t	t^2	yt	yt
2007	37,6	-3	9	-112,8	43,55
2008	42,0	-2	4	-168	46,95
2009	41,7	-1	1	-41,7	50,35
2011	54,0	0	0	0	53,75
2013	56,0	1	1	56	57,15
2015	71,0	2	4	142	60,55
2020	74,0	3	9	222	63,95
Всего	376,3	0	28	97,5	376,3

На основе выявленного трендового уравнения вычисляются уровни выравнивания. Таким образом, выравнивание динамических рядов заключается в замене фактических уровней плавно меняющимися величинами, которые показывают данные в наиболее оптимальном виде. Выравнивание рядов динамики прямой линии отражено в динамике структуры расходов на финансирование активных и пассивных мероприятий, способствующих занятости населения. Финансирование активных мероприятий для выравнивания рядов динамики структуры затрат применяется прямолинейное уравнение линейной трендовой модели: $yt = a_0 + a_1t$. В данном случае $n = 7$ - нечетное число.

Из таблицы 2 определяется следующее:

$$\sum yi = 376,3; \quad \sum yt = 97,5; \quad \sum t^2 = 28.$$

При этом, $a_0 = \frac{\sum yi}{n} = \frac{376,3}{7} = 53,75$; $a_1 = \frac{\sum yt}{\sum t^2} = \frac{97,5}{28} = 3,4$

Прямолинейное уравнение, отражающее трендовую модель данной функции, будет иметь следующий вид: $yt = 53,75 + 3,4t$. Определим выравниваемые величины путем последовательного замещения значений t в данном уравнении (последний столбец таблицы 2). Несмотря на значительные колебания в отдельные годы, полученное уравнение показывает тенденцию к увеличению доли расходов на активную политику в

²⁵ Источник: рассчитано автором на основе данных Главного управления занятости Самаркандской области.

структуре финансовых расходов на мероприятия по содействию занятости населения Самаркандской области: в 2007-2020 годах доля расходов на активную политику увеличивалась в среднем на 3,4% в год.

Проведем аналитическое выравнивание по прямой линии рядов динамики структуры расходов на финансирование неактивных мероприятий по содействию трудоустройства населения. Для выравнивания рядов динамики, снова применим линейную трендовую модель –прямолинейное уравнение:

$$y_t = a_0 + a_1 t, \quad (4)$$

Из таблицы 2 определяется следующий результат:

$$\sum y_i = 323,7; \sum y_t = -83,5; \sum t^2 = 28.$$

$$\text{При этом, } a_0 = \frac{\sum y_i}{n} = \frac{323,7}{7} = 46,24; a_1 = \frac{\sum y_t}{\sum t^2} = \frac{-83,5}{28} = -3.$$

Таблица 3

Выравнивание линии рядов динамики структуры расходов на финансирование неактивных мероприятий²⁶

Год (n)	y_i	t	t^2	y_t	y_t
2007	62,4	-3	9	-187,2	55,24
2008	58,0	-2	4	-232	52,24
2009	58,3	-1	1	-58,3	49,24
2011	46,0	0	0	0	46,24
2013	44,0	1	1	44	43,24
2015	29,0	2	4	116	40,24
2020	26,0	3	9	234	37,24
Всего	323,7	0	28	-83,5	323,7

Прямолинейное уравнение, отражающее трендовую модель искомой функции, будет иметь следующий вид: $y_t = 46,2 - 3t$. Определим выравниваемые величины путем последовательного замещения значений t в данном уравнении (последний столбец таблицы 3).

Полученное уравнение имеет тенденцию к снижению доли расходов на неактивную политику в структуре финансовых расходов на мероприятия, способствующие занятости населения Самаркандской области: в 2007-2019 годах доля расходов на неактивную политику снизилась в среднем на 3,0% в год.

Структура расходов на финансирование активных и пассивных мер содействия занятости населения в Самаркандской области представлена в таблице 4.

На рынке труда региона значительную долю в структуре расходов на мероприятия по содействию занятости занимают расходы на активную политику. В результате исследований, проведенных в Самаркандской области, сельский рынок труда характеризуется следующими основными

²⁶ Источник: рассчитано автором на основе данных Главного управления занятости Самаркандской области.

признаками: избыток предложения рабочей силы на рынке труда и низкий уровень ее профессиональной квалификации; сезонные колебания спроса на рабочую силу; ограниченность возможностей рационального трудоустройства; низкий уровень развития несельскохозяйственных рабочих мест и низкий уровень развития сферы услуг; низкий уровень развития инфраструктуры содействия занятости. Низкий уровень развития социальной инфраструктуры, особенно в сельской местности, ограничивает возможности трудоустройства трудовых ресурсов.

Таблица 4

Структура расходов на финансирование активных и пассивных мер содействия занятости населения в Самаркандской области и ее районов²⁷, %

Показатели	2009 г.	2010 г.	2020 г.
Финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения в Самаркандской области	100	100	100
Активные мероприятия	56,0	71,0	74,0
Пассивные мероприятия	44,0	29,0	26,0
Финансирование мероприятий по обеспечению занятости населения в районах Самаркандской области	100	100	100
Активные мероприятия	58,0	75,0	78,0
Пассивные мероприятия	42,0	25,0	22,0

Кроме этого, сокращение взносов в Государственный фонд содействия занятости населения в нашей стране (0,1%) приводит к сокращению возможностей финансирования активных мероприятий, связанных с созданием рабочих мест на рынке труда.

Автором диссертации были проведены конкретные социологические опросы между работодателями и безработными с целью изучения регулирования спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда Самаркандской области. Основной целью проведения конкретных социологических исследований является разработка экономически обоснованных предложений и рекомендаций по снижению безработицы и повышению занятости населения в условиях эффективного формирования и развития рынка труда на селе. В связи с этим, анализ состояния рынка труда в сельской местности по результатам социологического опроса показал, что в условиях дефицита спроса на рабочую силу районным центрам содействия занятости населения в процессе своей деятельности необходимо готовить граждан к конкретной работе. То есть необходимо использовать гибкие методы формирования спроса и предложения на рабочую силу на рынке труда в сельской местности на основе модернизации экономики, развития инноваций и наукоемких отраслей.

В третьей главе диссертации «**Механизм регулирования спроса и предложения на рабочую силу в сельской местности**» проанализированы

²⁷ Источник: рассчитано автором на основе данных Главного управления занятости Самаркандской области.

вопросы совершенствования механизма и повышения эффективности регулирования спроса и предложения на рабочую силу, а также разработаны организационные меры по обеспечению пропорциональности рынка труда на основе «дорожной карты».

В результате проведенного исследования предложен следующий экономический механизм повышения спроса на рабочую силу на рынке труда:

1) стимулирование инвестиционной активности. Реализация целенаправленного денежного предложения по развитию производства с использованием системы льготного кредитования; оптимальное установление процентной ставки кредита и устранение административных барьеров в кредитовании, ориентированного на развитие реального сектора экономики; обеспечение полного использования амортизационных отчислений как источника капиталовложений по направлению инвестиций; стимулирование возможностей привлечения иностранного капитала и средств населения в сферу инвестиций;

2) обеспечение активной структурной политики и инновационного развития экономики. Разработка долгосрочных перспектив технико-экономического развития с учетом требований совершенствования процессов занятости населения; льготное кредитование проектов в рамках приоритетных направлений экономики с использованием государственных гарантий; активизация реализации инвестиционных и научно-технических государственных программ, способствующих созданию экономически престижных рабочих мест; налаживание производства инновационной продукции на основе наукоемких высоких технологиях в финансово-промышленных группах, способных повысить конкурентоспособность; создание интеграции по обеспечению финансового капитала в крупных финансово-производственных структурах;

3) стимулирование валового спроса. Необходимо стимулирование валового спроса на национальную продукцию для защиты как производителей, так и потребителей на основе активизации государственных заказов в условиях потери оборотных средств предприятиями и низкого уровня производственных мощностей; повышение цены на труд, то есть размер реальной заработной платы для стимулирования потребительского спроса;

4) совершенствование территориальной политики. Необходимо сокращение количества дотационных территорий за счет оптимизации процессов перераспределения и создания условий для саморазвития.

В последние годы в Узбекистане широко используется метод долгосрочных целей - «Дорожные карты», воплощающие краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные цели с учетом возможностей инновационных технологий в сфере государственного управления. «Дорожные карты», направленные на регулирование рынка труда, служат основой стратегического развития, при этом акцент делается на долгосрочное развитие.

Поэтому в рамках проведенного исследования была разработана «дорожная карта», направленная на формирование будущего трудового потенциала в стратегический период развития рынка труда Самаркандской области.

На начальном этапе составления «Дорожной карты» проводится мониторинг текущего состояния рынка труда, разрабатываются прогнозы его развития. Здесь уточняются факторы, влияющие на рынок труда и социально-экономическое развитие Самаркандской области в целом. В результате уточняются тенденции, намеченные на ближайшее время, определяется трудовой потенциал региона и проблемные вопросы на рынке труда. После этого определяются участники разработки «Дорожной карты» и ответственный за нее орган исполнительной власти. Устанавливаются основные условия соблюдения требований реализации «Дорожной карты». При этом выбираются методы проведения контроля за решением задач.

На втором этапе формулируются требования к системе управления и их индикаторам, уточняются важные направления, их программы и цели развития, альтернативные решения.

На третьем этапе разрабатывается «Дорожная карта», которая будет регулировать рынок труда. Процесс разработки данного документа строго не определен, это зависит от задачи, которая ставится в каждом конкретном случае.

На последнем этапе обсуждается «Дорожная карта» с теми, кто был привлечен для разработки и реализации «Дорожной карты». Выводы и заключения, представленные в настоящем исследовании, позволят выявить основные проблемы, наблюдаемые на рынке труда Самаркандской области в ближайшие годы. Наличие этих проблем могут привести к негативным последствиям.

Проблемы занятости молодежи и женщин связаны прежде всего с образованием и приобретенными ими навыками. Если быть более точным, эти навыки не соответствуют потребностям рынка труда. Такое несоответствие выражается в большой разнице между образовательными стандартами высших и средних учебных заведений и профессиями, специальностями, востребованными на рынке труда.

Для решения этой проблемы необходимо составить новый перечень профессий и навыков, а также требований к ним, проведение работ в направлении обеспечения соответствия образовательных процессов требованиям профессиональных стандартов. С этой целью в процессе проведения диссертационных исследований предложено создать центр профессиональной ориентации школьников.

Центр послужит объединению общеобразовательных, профессиональных колледжей и высших учебных заведений с промышленными предприятиями региона. В качестве целей данного центра можно назвать: ознакомление учащихся средних и старших классов общеобразовательных учреждений с различными профессиями и навыками; предоставление школьникам возможности приобретения профессионально-

технических навыков; проведение совместной профессиональной ориентации через развитие сотрудничества с образовательными учреждениями и экономическими службами по поддержке выбора будущих профессий.

Курсы также должны охватывать теоретическую подготовку и знакомство с профессией, а также формирование практических навыков и умений. Целесообразно привлекать к обучению преподавателей учреждений профессионального образования, а также квалифицированных специалистов предприятий, обучающих основам профессионального мастерства. Таким образом, учащиеся помимо общеобразовательного, будут иметь также доступ к основам профессионального образования и смогут выбрать направление своего профиля в будущем. То есть такие занятия должны быть в дополнение к школьным урокам (рис. 3).



Рис. 3. Субъекты ранней профессиональной ориентации в Самаркандской области²⁸

Тем, кто закончил предлагаемые курсы, необходимо выдать свидетельство о владении той или иной профессией, возможно даже предоставление разряда. Вместе с получением аттестации учащиеся смогут осуществлять непосредственную трудовую деятельность после окончания школы и в дальнейшем смогут приобрести специальность, которую они выбрали. Целесообразно, чтобы в Центре готовили специалистов, связанных с пищевой и легкой промышленностью, переработкой материалов, медициной, педагогикой, строительством, сельским хозяйством и обслуживанием. Потому что в Самаркандской области на рынке труда всегда есть спрос на эти виды трудовой деятельности. Предлагаемые меры помогут выбрать те профессии, которые нужны региональной экономике. В результате это послужит заполнению существующих в регионе рабочих мест соответствующими профессиями, снижению уровня безработицы среди молодежи. Реализация этого предложения окажет положительное влияние на формирование, распределение и использование рабочей силы, будет

²⁸ Разработано автором.

способствовать пропорциональности спроса и предложения на рынке труда, а также послужит экономическому развитию региона в целом.

«Дорожная карта» развития рынка труда Самаркандской области позволяет разрабатывать прогнозы и программы по пропорциональности спроса и предложения на рабочую силу, выявлять проблемы на разных уровнях, формировать цепочки их решения, добиваться результатов. Она также предусматривает применение стратифицированного подхода к регулированию рынка труда, служит достижению целей, поставленных в областных и районных программах содействия занятости населения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведенных исследований были сделаны следующие выводы и рекомендации.

1. На современном этапе особенности рынка труда определили общие направления методологии исследования: от методов внесения ясности к определению понятия «пропорциональность рынка труда» и его анализа, до оптимизации модели пропорциональности профессионально-квалификационной структуры предприятий, спроса на рынке труда, координации системы высшего (среднеспециального) образования и рынка труда. Это, на наш взгляд, позволяет определить несоответствие профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов к рабочим местам на рынке труда, а также привести в соответствие структуру трудовых ресурсов и рынка труда с подготовкой специалистов в образовательных учреждениях.

2. Автором разработана модель концептуального подхода выравнивания спроса на трудовые ресурсы – включение комплексных норм производственно-технологических значений рабочих мест и численности работников. Прогрессивные нормы численности работников могут быть созданы за счет структурно-функционального анализа технологических изменений на предприятиях.

Концептуальный подход базируется на следующем: логике энергоциклического прогнозирования; возможности гибкого расчета норм численности стратифицированных работников по полу, возрасту, профессионально-квалификационной структуре в зависимости от объема производства промежуточной и конечной продукции в данный момент времени; взаимосвязи производственных циклов предприятий, отраслей и межотраслевых комплексов путем расчета комплексных норм численности работников; возможности уточнения нормативных данных в данное время и прогнозирования профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов с учетом демографических, миграционных факторов, образовательного и профессионально-квалификационного уровней постоянного населения; увязке норм численности работников, рассчитанные по технологическим изменениям, с особенностями технологии и оборудования производственного процесса, что дает возможным

своевременное планирование трудовых ресурсов (примерно за 4-5 лет) по полу, квалификации, возрасту; возможности долгосрочного обеспечения производственно-технологических размеров рабочих мест за счет предложения профессионально-квалификационной структуры трудовых ресурсов совместно с созданием новшеств в обучении работников.

3. Новые условия работы создадут новые цифровые технологии. Под «цифровыми навыками» обычно понимают решение задач поиска и управления информацией в цифровых структурах, коммуникационных приложениях и сетях, организации и распространения цифрового текста, взаимодействия, а также обучения, работы и в целом эффективной работы в смысле социальной активности.

4. Разработаны рекомендации по классификации методов регулирования либерального типа, направленных на реализацию экономических мер поддержки малого предпринимательства в сельской местности, предоставление налоговых льгот и кредитов с целью стимулирования спроса на рабочую силу, социально-ориентированное регулирование, связанное с финансовым стимулированием регионов, где имеются вакантные рабочие места, внедрение системы страхования от безработицы и социальных гарантий, обеспечение профессиональной активности рабочей силы.

5. Методы регулирования рынка труда имеют классификацию по группам на основе следующих критериев: функции, направления, сфера регулирования, субъекты государственного регулирования; объекты воздействия, источники финансирования; степень воздействия, характеристики воздействия.

6. Чем выше значение социально-экономических показателей, оказывающих положительное влияние на региональный рынок труда, тем больше положительное влияние на рынок труда. С этой целью была усовершенствована методика рейтинговой оценки в разрезе регионов по влиянию социально-экономических показателей на состояние спроса и предложения на рынке труда, которые оказывают положительное влияние на эффективное развитие рынка труда и негативное влияние на его эффективную реализацию.

7. В результате исследований, проведенных в Самаркандской области, сельский рынок труда характеризуется следующими основными характеристиками: избыток предложения рабочей силы на рынке труда и низкий уровень ее профессиональной квалификации; сезонные колебания спроса на рабочую силу; ограниченность возможностей рационального трудоустройства; низкий уровень развития несельскохозяйственных рабочих мест и низкий уровень развития сферы услуг; низкий уровень развития инфраструктуры содействия занятости.

Низкий уровень развития социальной инфраструктуры, особенно в сельской местности, ограничивает возможности трудоустройства трудовых ресурсов. Кроме этого, сокращение взносов в Государственный фонд содействия занятости населения в нашей стране (0,1%) приводит к

сокращению возможностей финансирования активных мероприятий, связанных с созданием рабочих мест на рынке труда.

8. Разработаны предложения по совершенствованию направлений регулирования экономического механизма повышения спроса на трудовую силу на рынке труда, направленные на стимулирование валового спроса на трудовые ресурсы, совершенствование региональной политики, стимулирование экономической активности на основе стимулирования инвестиционной активности в сельской местности, обеспечение активной структурной политики и инновационного развития экономики, активизацию государственных заказов.

9. Разработаны рекомендации по повышению условий труда и эффективности оплаты труда в сельском хозяйстве, совершенствованию структуры новых предприятий, повышению уровня занятости сельского населения, формированию стратегической концепции, направленной на расширение эластичных форм занятости.

10. Разработана «Дорожная карта», которая гармонизирует развитие рынка труда органов власти Самаркандской области с прогнозами и программами, реализуемых на исследуемом рынке, а также выражает четкую картину независимости, в которой воплощены проблемы различного уровня, сформирована цепочка решений, результаты которых дают возможность интегрированно определить важный круг вопросов. Эта «Дорожная карта» предусматривает дифференцированное решение регулирования, а также возможность отслеживать эволюционное развитие каждого решающего решения для достижения поставленных целей по содействию занятости населения области и районов.

Для решения проблемы нехватки рабочих мест в регионе предложено перераспределение средств, выделяемых на организацию общественных работ и организацию временных рабочих мест, а также организация рабочих мест на основе высоких технологий, поддержка существующих рабочих мест в основных населенных пунктах региона, разработка региональных планов и прогнозов развития рынка труда, разработка потребностей в кадрах по уровню образования (по классификации) и по видам экономической деятельности (по профессиям) в Самаркандской области, а также использование прогноза баланса трудовых ресурсов Научной школы экономики труда под руководством Академика К.Х.Абдурахмонова Ташкентского филиала Российского экономического университета им. Г.В.Плеханова на пятилетний период.

**SCIENTIFIC COUNCIL AWARDING OF THE SCIENTIFIC DEGREES
DSc. 22/30.12.2019.I.100.01 AT THE PLEKHANOV RUSSIAN
UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**

SAMARKAND STATE UNIVERSITY

ESHBURIEV UMARBEEK RASHIDOVICH

**EFFECTIVE ECONOMIC MECHANISMS OF LABOUR DEMAND AND
SUPPLY DEVELOPMENT IN THE LABOUR MARKET**

08.00.10 – Demography. Labour economics

**ABSTRACT OF THE DISSERTATION FOR THE DOCTOR OF
PHILOSOPHY (PhD)
ON ECONOMIC SCIENCES**

Tashkent – 2021

The theme of Doctor of Philosophy dissertation (PhD) was registered under number B2019.2.PhD/Iqt1034 at the Supreme Attestation Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.

The doctoral dissertation has been prepared at the Samarkand State University.

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian and English (synopsis)) on the website www.reu.uz and the website of «Ziyonet» information and educational portal www.ziyonet.uz.

Scientific consultant: **Kholmuminov Shayzok Rakhmatovich**
Doctor of Economics, Professor

Official opponents: **Makhkamov Bakhtiyor Shukhratovich**
Doctor of Economics, Professor

Khayitov Abdumannon Bukharovich
Candidate of Economic Sciences, docent

Leading Organization: **Karshi engineering - economic institute**

The defense of the dissertation will take place on 26 «06», 2021 at 10:00 at the meeting of Scientific council No. DSc. 22/30.12.2019.I.100.01 at the G.V.Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 100164, Tashkent city, Shakhriobod street, 3. Tel.: (99871) 262-43-50; Fax: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

The doctoral dissertation can be reviewed at the Information resource centre of the G.V.Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under number 2). Address: 100164, Tashkent city, Shakhriobod street, 3. Tel.: (99871) 262-43-50; Fax: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation sent out on «17» 06 2021.

(mailing report No. «8» on «17» 06 2021).



K.Kh. Abdurakhmonov
Chairman of the Scientific Council on Awarding Scientific Degrees, academic of the Academy of Science of the Republic of Uzbekistan.

Z.G. Shakarov
Scientific Secretary of the Scientific Council on Awarding Scientific degrees. Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

Z.Ya. Khudoyberdiev
Chairman of the Scientific Seminar at the Scientific Council Awarding Scientific Degrees, Doctor of Economic Science, professor

INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

The aim of the research work is to develop scientifically based proposals and recommendations for improving the economic mechanism of coordination of labour supply and demand in the labour market in conditions of development of the digital economy.

The object of the research is the labour market of the Samarkand region.

The scientific novelty of the research work is as follows:

improved methodological approaches for the coordination of the supply of labour resources in the labour market based on production and technological dimensions of workplaces;

improved methodology for rating assessment in the context of the region of influence of socio-economic indicators on the state of supply and demand in the labour market, which have a positive impact on the effective development of the labour market and a negative impact on its effective implementation;

improved methodology for re-evaluating the cost structure of financing the employment promotion policy in the regional labour market using the geometric levelling method to determine the general trend of changes in the level of dynamic series;

developed proposals to improve the directions of regulation of the economic mechanism for increasing the demand for labour in the labour market, aimed at increasing investment activity in the rural areas, ensuring an active structural policy and innovative development of the economy, as well as stimulating economic activity.

Implementation of research results. Based on the scientific results obtained to improve the economic mechanism for regulating labour supply and demand in the labour market:

methodological approaches for the coordination of the supply of labour resources in the labour market based on production and technological dimensions of workplaces is adopted for use in practice by the Department for the organization of employment of the unemployed population and the Department of formation and monitoring of employment programs of the Ministry of employment and labour relations of the Republic of Uzbekistan (reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/00-2703 of March 06, 2020). Implementation of this proposal allowed to develop conclusions based on a scientific approach to the coordination of supply and demand for labour in modern workplaces and professional and qualification structures in terms of the scale and level of the labour market;

methodology of rating assessment in the context of the region of influence of socio-economic indicators on the state of supply and demand in the labour market, which has a positive effect on the effective development of the labour market and a negative impact on its effective implementation, has been adopted for use in the activities of the main territorial departments of employment of the Ministry (reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of

Uzbekistan No. 01/00-04/00-2703 of March 06, 2020). The use of this proposal allowed to accurately assess the state of socio-economic development of each region based on points collected by the rating assessment of the districts on the impact of socio-economic indicators on the labour market;

methodology for re-evaluating the structure of costs for financing the policy of promoting employment in the regional labour market by the method of geometric levelling to determine the general trend of changing the level of time series is adopted in the activities of the departments "Organization of employment of the unemployed" and "Formation and monitoring of employment programs" of the Ministry when developing programs and concepts of employment of the population, creation of new jobs (reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/00-2703 of March 06, 2020). The use of these recommendations made it possible to determine that the share of expenditures on ineffective policies in the structure of financial expenditures on measures that promote employment of the region's population will decrease by an average of 3.0% per annum;

proposals for improving the directions of regulation of the economic mechanism for increasing the demand for labour in the labour market, aimed at increasing investment activity in the rural areas, ensuring an active structural policy and innovative development of the economy, as well as stimulating economic activity, were adopted in the activities of the Department for Organization of Employment of the Unemployed Population of the Ministry, in particular, as a basis for the development of employment programs for the population of the region (reference of the Ministry of Employment and Labour Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01/00-04/00-2703 of March 06, 2020). The use of this proposal increased the level of scientific substantiation in the development of directions and programs for the development of the activities of the main departments of employment of the population of the regions, as well as active measures of employment of the population to regulate the labour market.

The structure and scope of the dissertation. The structure of the dissertation consists of the introduction, three chapters, conclusions and a list of references. The total volume of the dissertation includes 147 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИЛМИЙ ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Эшбуриев У.Р. Экономический механизм регулирования рынка труда. // Иқтисодиёт ва таълим. – Тошкент, 2009. №5, 13-16-б. (08.00.00; №11)
2. Эшбўриев У.Р. Меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг ижтимоий - иқтисодий аҳамияти ва тамойиллари. // Иқтисод ва молия. – Тошкент, 2019. №12, 54-62-б. (08.00.00; №18)
3. Эшбуриев У.Р. Совершенствование государственного регулирования финансово-экономического обеспечения рынка труда. // Экономика и предпринимательство. – Москва, 2019. №10, - С. 50-54. (08.00.00; №29)
4. Эшбўриев У.Р. Қишлоқ меҳнат бозорида иш билан бандликни оширишнинг асосий йўналишлари // Иқтисод ва молия. – Тошкент, 2020. №1, 112-121-б. (08.00.00; №18)
5. Эшбўриев У.Р. Усманов И.А. Қишлоқ меҳнат бозорида аҳоли бандлигига кўмаклашиш марказлари фаолиятини ривожлантиришнинг асосий йўналишлари. // “Илм-фан ва инновацион ривожланиш” – Тошкент, 2020. № 4. 92-103-б. (08.00.00; ОАК Раёсатининг 2019 йил 28 февралдаги 262/9.2-сон қарори)
6. Eshburiyev U.R. Areas of regulations for organizations promoting rural employment. // JOURNAL OF MANAGEMENT VALUE & ETHICS. – India, 2020. №04, 269-274-б. (08.00.00; №6)
7. Эшбўриев У.Р. Қишлоқ меҳнат бозорида ишчи кучига талаб ва таклифни тартибга солишнинг ижтимоий-иқтисодий аҳамияти. // “Минтақа иқтисодиётини инвестициялашнинг молиявий-ҳуқуқий ва инновацион жиҳатлари” мавзусидаги Халқаро илмий-амалий анжуман. – Фарғона, 2020 й. 85-89-бб.
8. Eshburiyev U.R. The main directions and regional features of the balance of labor forces in the labor market // Innovation and Entrepreneurship: Collection of scientific articles. International scientific conferences – Ajax Publishing, Montreal, Canada 2020. P. 6-8.
9. Эшбўриев У.Р. Қишлоқ меҳнат бозорида талаб юқори бўлган малакали кадрларни тайёрлаш. // “Сервис ва туризм йўналишлари бўйича кадрларни тайёрлаш: ютуқ ва муаммолар” мавзусидаги республика илмий амалий конференцияси материаллари. 2008 й., 15-17 декабрь. – Самарқанд: СамИСИ, 2008 й. 149-157 бб.
10. Эшбўриев У.Р. Қишлоқ меҳнат бозорида ишчи кучига талаб таклифни тартибга солишда солиқ сиёсатининг ўрни. // “Фан, таълим ва бизнес интеграцияси” мавзусидаги республика илмий амалий конференцияси материаллари. 2009 й., 30 май. – Самарқанд: СамИСИ, 2008 й. 68-75 бб.

II бўлим (II часть; II part)

1. Эшбўриев У.Р., Усманов И.А. Меҳнат бозорини тартибга солишнинг самарали ташкилий-иқтисодий механизмлари. // Иқтисод ва молия. – Тошкент, 2020. №3, 115-124-бб. (08.00.00; №18)
2. Эшбўриев У.Р. Меҳнат бозорини шаклланишида демографик омилнинг таъсири // Магистрларнинг IV илмий анжумани материаллари. – Самарқанд, 2004 й. 107-108-бб.
3. Эшбўриев У.Р. Аҳоли бандлигининг демографик асослари // Магистрларнинг V илмий анжумани материаллари. – Самарқанд, 2005 й. 91-94-бб.
4. Эшбуриев У.Р. Государственное регулирование рынка труда // Илмий тадқиқотлар ахборотномаси. – Самарқанд, 2009. №2, 84-87-бб.
5. Эшбуриев У.Р. Механизм саморегулирования рынка труда. // Илмий тадқиқотлар ахборотномаси. – Самарқанд, 2009. №4, 92-95-бб.
6. Эшбуриев У.Р. Косвенные методы регулирования рынка труда // XXIV Международная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Ломоносов – 2011» Сборник тезисов. – М.: МГУ. 2011. 94-94-бб.
7. Эшбуриев У.Р. Прспективные направления развития деятельности региональных центров содействия занятости населения в условиях трансформации экономики. // Сборник статей XVIII международной научно-практической конференции. – Пенза, МЦНС «НАУКА И ПРОСВЕЩЕНИЕ» 2020 г. С. 16-18.
8. Eshburiyev U.R. Opportunities for rural labour market improvement. // SCIENCE, RESEARCH, DEVELOPMENT. International scientific conferences – Rotterdam, 2020. №31. P. 33-38.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида таҳрирдан ўтказилди (14.06.2021 йил).

Босишга рухсат этилди: 16.06.2021 йил
Бичими 60x84 1/16, «Times New Roman» гарнитурда рақамли босма усулида
босилди. Шартли босма табоғи 3,75. Адади: 100. Буюртма: № 53

Ўзбекистон Республикаси Инновацион ривожланиш вазирлиги,
«ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШ НАШРИЁТ-МАТБАА УЙИ»
давлат унитар корхонасида босмахонасида чоп этилди.
100174, Тошкент, Университет кўчаси, 7