

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.І.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

НАБИЕВ ОЛИМЖОН АБДИСАЛОМОВИЧ

**АҲОЛИНИНГ БЕҚАРОР ИШ БИЛАН
БАНДЛИГИНИНГ ИЖТИМОЙ-МЕҲНАТ
МУНОСАБАТЛАРИГА ТАЪСИРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси

АВТОРЕФЕРАТИ

ТОШКЕНТ – 2021

**Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси
автореферати мундаражаси**

**Оглавление автореферати диссертации доктора философии (PhD) по
экономическим наукам**

Content of dissertation of doctor of philosophy (PhD) on economical sciences

Набиев Олимжон Абдисаломович

Аҳолининг беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий-меҳнат
муносабатларига таъсири-----3

Набиев Олимжон Абдисаламович

Влияние неустойчивой занятости населения на социально-трудовые
отношения-----27

Nabiev Olimjon Abdisalomovich

Impact of precarious employment of population on social and labor relations-----51

Эълон қилинган ишлар рўйхати

Список опубликованных работ

List of published works-----55

**Г.В.ПЛЕХАНОВ НОМИДАГИ РОССИЯ ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИНИНГ ТОШКЕНТ ШАҲРИДАГИ ФИЛИАЛИ
ҲУЗУРИДАГИ DSc.22/30.12.2019.І.100.01 РАҚАМЛИ ИЛМИЙ
ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ ИЛМИЙ КЕНГАШ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ

НАБИЕВ ОЛИМЖОН АБДИСАЛОМОВИЧ

**АҲОЛИНИНГ БЕҚАРОР ИШ БИЛАН
БАНДЛИГИНИНГ ИЖТИМОЙ-МЕҲНАТ
МУНОСАБАТЛАРИГА ТАЪСИРИ**

08.00.10 – Демография. Меҳнат иқтисодиёти

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси

АВТОРЕФЕРАТИ

ТОШКЕНТ – 2021

Иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида В2019.2.PhD/11031 рақами билан рўйхатга олинган.

Диссертация иши Тошкент давлат иқтисодиёт университетида бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус ва инглиз (резюме)) Илмий кенгашнинг веб саҳифаси (www.reu.uz) ва “ZiyoNet” Ахборот-таълим портали (www.ziyounet.uz)да жойлаштирилган.

Илмий раҳбар:

Абдурахманов Каландар Ходжаевич
Ўз ФА академиги, иқтисодиёт фанлари доктори,
профессор

Расмий опонетлар:

Арабов Нурали Уралович
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

Холмухамедов Мухсинжон Муродуллаевич
иқтисодиёт фанлари номзоди

Етакчи ташкилот:

Жиззах политехника институти

Диссертация ҳимояси 2021 йил «17» 04 да соат 10⁰⁰ да Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиали қошидаги илмий даражалар бериш бўйича DSc.22/30.12.2019.I.100.01 рақамли Илмий кенгаш йиғилишида бўлиб ўтади. Манзил: 100164, Тошкент ш., Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

Диссертация иши билан Г.В.Плеханов номидаги РИУ Тошкент филиалининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (7 рақами билан рўйхатга олинган). Манзил: 100164, Тошкент ш., Шаҳриобод кўчаси, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

Диссертация автореферати 2021 йил «06» 04 кун тарқатилди.
(2021 йил «6» 04 даги 7 рақамли реестр баённомаси.)



Н.Х.Рахимова

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш раиси ўринбосари,
иқтисодиёт фанлари доктори

З.Г. Шакаров

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш котиби, иқтисодиёт фанлари бўйича фалсафа доктори (PhD)

З.Я. Худайбердиев

Илмий даражалар берувчи Илмий кенгаш қошидаги Илмий семинар раиси,
иқтисодиёт фанлари доктори, профессор

КИРИШ (фалсафа доктори (PhD) диссертацияси аннотацияси)

Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати. Жаҳонда аҳолининг муносиб меҳнат шароитлари ва етарли даромад кафолатланган ишларда банд бўлишини таъминлаш юзасидан бир қатор ишлар амалга оширилишига қарамасдан, беқарор бандлик тобора жиддий ижтимоий муаммога айланмокда. ХМТ маълумотларига кўра, “2019 йилда дунё миқёсида ҳақ тўланадиган иш билан банд бўлган 3,3 млрд. кишининг катта қисми муносиб меҳнат шароитлари ёки етарли даромад кафолатланмаган ишларда банд бўлган. Айниқса, қуйи ва ўрта даромадли мамлакатларда 1,4 млрд. киши норасмий, ночор шароитларда меҳнат қилган”¹. Бугунги кунда меҳнат бозори либераллашувини мақсадли тартибга солиш, ижтимоий-меҳнат муносабатларида ижтимоий кафолатларга эътиборни ошириш ҳамда Халқаро Меҳнат Ташкилотининг иш билан муносиб бандлик концепцияси талабларига мувофиқ тегишли тадбирларни амалга оширишга алоҳида эътибор қаратилмокда.

Жаҳонда аҳоли беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий-меҳнат муносабатлари муаммолари ечимига йўналтирилган илмий-тадқиқотлар кенг қамровда амалга оширилмокда. Тадқиқотлар таркибида меҳнат ресурслари мобиллиги ва миграцияси шароитида меҳнат бозорини либераллаштириш, ижтимоий кафолатлар ва ижтимоий-меҳнат муносабатлари муаммоларини яхлит тизим сифатида ҳал этиш, норасмий иш билан бандликни аниқлаш методикасини такомиллаштириш, иш билан бандликнинг ностандарт шакллари ривожлантириш йўналишидаги тадқиқотларга алоҳида аҳамият қаратилмокда.

Ўзбекистонда, айниқса, кейинги йилларда аҳолининг турмуш сифатини яхшилаш, доимий бандликни таъминлаш, янги иш ўринларини яратиш каби масалалар устувор аҳамият касб этмокда. “Худудларда аҳолининг турмуш даражаси ва сифатини яхшилаш, хусусан камбағалликни қисқартириш вазифалари кўп жиҳатдан иқтисодиётнинг барча тармоқ ва соҳаларининг рақобатбардошлигини ошириш ҳамда тадбиркорликни ривожлантириш учун фундаментал шароитларни яратиб бериш ҳисобига янги ва барқарор иш ўринларини ташкил этиш билан бевосита боғлиқдир”². Мазкур вазифаларни ҳал этишда аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражасини меҳнат бозорини тартибга солишнинг мақсадли параметрлари асосида камайтириш, ностандарт шаклдаги бандлик даражасини ошириш, даромаднинг беқарорлигига таъсир этувчи омиллар асосида аҳоли даромадлари прогноз

¹Халқаро Меҳнат Ташкилотининг маълумотлари. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_734455.pdf

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 26 мартдаги “Иқтисодиётни ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПФ-5975-сонли Фармони//<https://lex.uz/docs/4776669>

кўрсаткичларини асослаш каби йўналишларда тадқиқотларни чуқурлаштириш мақсадга мувофиқ.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”, 2017 йил 24 майдаги ПФ-5052-сон “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”, 2020 йил 26 мартдаги ПФ-5975-сон “Иқтисодиётни ривожлантириш ва камбағалликни қисқартиришга оид давлат сиёсатини тубдан янгилаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги фармонлари, 2018 йил 14 июлдаги ПҚ-3856-сон “Аҳоли бандлигини таъминлаш борасидаги ишларни такомиллаштириш ва самарадорлигини ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 2020 йил 15 сентябрдаги ПҚ-4829-сон “Хавфсиз, тартибли ва қонуний меҳнат миграцияси тизимини жорий қилиш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори ҳамда бошқа меърий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги. Мазкур тадқиқот республика фан ва технологиялар ривожланишининг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

Муаммонинг ўрганилганлик даражаси. Беқарор иш билан бандлик - прекаризациянинг назарий-методологик асослари, аҳолининг ижтимоий табақаларга тақсимланиши, меҳнат бозоридаги муайян ижтимоий ҳимоя ва ҳуқуқий кафолатлар мавжуд бўлмаган ностандарт иш билан бандлик турлари, иш билан бандликнинг ўзгарувчан норасмий шакллари ҳамда уларнинг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирининг илмий асослари хорижлик олимлар³: Р.Кастель, Г.Стэндинг, П.Бурдые С. Паугам, Р.Д.Хепп, Б.Л.Ньюгартен, А.Коллберг ва бошқалар томонидан тадқиқ қилинган бўлса, ностандарт иш билан бандлик муаммолари, унинг айрим замонавий турлари ва шакллари тадқиқ этишда илмий ёндашувлар Мустақил Давлатлар Ҳамдўстлиги олимлари⁴: В.Н.Бобков, О.В.Вередюк, В.Е. Гимпельсон,

³ Кастель Р. Метаморфозы социального вопроса. Хроника наемного труда. - СПб.: Алетея, 2009. - 574 с.; Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. - М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. - 328 с; Paugam S. Die Herausforderung der organischen Solidarität durch die Prekarisierung von Arbeit und Beschäftigung / R.Castel, K.Dörre (Hg.) Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. - Frankfurt am Main/New York, 2009. - P.175-196; Hepp Rolf-Dieter. Prekarisierung und Flexibilisierung (Precarity and Flexibilisation). Westfälisches Dampfboot, 2012. -386 p; Hepp, R-D (2012). Prekarisierung und Flexibilisierung (Precarity and Flexibilisation). Westfälisches Dampfboot. - 386 p; Coleman R.P., Neugarten B.L. Social status in city. San Francisco: Jossey-Bass, 1971. 322 p; Arne L. Kalleberg. Measuring Precarious Work. A working paper of the EInet measurement group. University of North Carolina at Chapel Hill. - November, 2014.

⁴ Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения : научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол. : И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. - Москва: КНОРУС, 2018. — 342 с; Занятость и социальная прекаризация в России:

Ю.Г.Одегов, З.Т.Голенкова, Ю.В. Голиусова, Е.А.Гришнина, Н.В.Осипова, Н.Ж.Альшанова ва бошқалар томонидан амалга оширилган.

Ўзбекистонда ижтимоий-меҳнат муносабатлари – меҳнат бозорининг шаклланиши ва ривожланиши, аҳолининг иш билан бандлиги ва меҳнат миграциясини тартибга солиш, ишсизликни камайтириш, янги иш жойлари яратиш масалаларининг назарий ва амалий жихатлари республикамиз олимларидан: Қ.Х.Абдурахмонов, Д.Н.Раҳимова, Н.К.Зокирова, Б.Х.Умурзоқов, Н.Х.Раҳимова, З.Я.Худойбердиев, Н.У.Арабов⁵ ва бошқаларнинг илмий ишларида ўз ифодасини топган.

Ўзбекистон иқтисодиётида беқарор иш билан бандлик, унинг иқтисодий ривожланиш ва аҳолининг даромадларига таъсири, Халқаро Меҳнат Ташкилотининг муносиб меҳнат концепциясига зид бўлган ана шундай меҳнат фаолияти муаммолари чуқур тадқиқ этилмаган. Бу ҳам диссертация мавзусининг долзарблигини тасдиқлайди.

Тадқиқотнинг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги. Мазкур тадқиқот иши Тошкент давлат иқтисодиёт университети илмий-тадқиқот ишлари режасига мувофиқ, №ФМ-5 «Ўзбекистонда иқтисодий ислохотларни чуқурлаштириш ва либераллаштириш шароитида ижтимоий – меҳнат муносабатларини такомиллаштиришнинг илмий асослари» мавзусидаги илмий лойиҳа доирасида бажарилган.

Тадқиқотнинг мақсади аҳолининг беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий-меҳнат муносабатларини такомиллаштириш ва меҳнат бозори муаммолари ечимлари юзасидан тақлиф ва тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

Тадқиқотнинг вазифалари қуйидагилардан иборат:

“беқарор иш билан бандлик” тушунчаси моҳиятининг концептуал асосларини тадқиқ этиш ва бу муаммога назарий ёндашувларни умумлаштириш;

введение в анализ: монография/В.Н. Бобков, О.В. Вередюк, Р.П. Колосова, Т.О. Разумова. – М.: ТЕИС, 2014; Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда – 2-е изд., перераб. и дополненное. – М.: Юрайт, 2017; Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд: последствия для работников. – Москва, 2012; Голенкова З.Т., Голиусова Ю.В. Новые социальные группы в современных стратификационных системах глобального общества // Социологическая наука и социальная практика. 2013. № 3.

⁵ Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистон демографик жараёнлари ва аҳоли бандлиги (илмий-ўқув қўлланма). - Т.: Университет, 2006; Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: Назария ва амалиёт. Дарслик / Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. - Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси “FAN” нашриёти давлат корхонаси, 2019. – 592 б; Умурзаков Б.Х. Теоретические и практические аспекты развития сферы малого бизнеса и частного предпринимательства в Республике Узбекистан. Монография. - Т.: «Iqtisodiyot». 2011.; Абдурахманова Г.К. Кичик бизнесда аҳолини иш билан таъминлаш. Монография - Т.: «Iqtisodiyot». 2014, с 216.; Артыкова Д.А. Формирование занятости населения в Республике Узбекистан. - Т.: Фан, 2005; Холмуминов Ш.Р. Меҳнат бозори иқтисодиёти: Ўқув қўлланма. - Т.: ТДИУ, 2004; Зокирова Н.К., Шоюсупова Н.Т., Габзалилова В.Т., Абдурахманова Г.К. Формирование и совершенствование политики занятости населения в малом бизнесе и частном предпринимательстве. Монография. - Т.: «Iqtisodiyot», 2013. - С. 272.

ижтимоий-меҳнат муносабатларининг беқарорлиги хусусиятларини очиб берувчи сабаблар ва оқибатларни аниқлаш;

мамлакатда амалга оширилаётган кенг кўламли ва чуқур ислохотлар доирасида меҳнат бозорида меҳнат ресурсларига талаб ва таклифнинг тартибга солинишини таҳлил этиш;

аҳолининг беқарор иш билан бандлиги кўламининг кенгайиши сабаблари ва омилларига аниқлик киритиш;

коронавирус пандемияси оқибатида беқарор иш билан бандликнинг мамлакат иқтисодиёти ва аҳоли даромадларига таъсирини таҳлил қилиш;

ривожланган хорижий мамлакатларнинг беқарор иш билан бандликни тартибга солиш тажрибасини умумлаштириш ва улардан Ўзбекистон шароитида фойдаланиш имкониятларига аниқлик киритиш;

фаол инвестиция сиёсатини амалга оширишнинг аҳолини иш билан муносиб бандлигини таъминлашдаги ролини асослаш;

замонавий ва самарали иш жойларини яратишда “рақамли иқтисодиёт”нинг аҳамиятини очиб бериш.

Тадқиқотнинг объекти сифатида Ўзбекистон меҳнат бозорида беқарор иш билан банд бўлган фаол аҳоли олинган.

Тадқиқотнинг предметини мамлакатда беқарор иш билан банд меҳнат ресурсларининг меҳнат фаолиятини амалга ошириш жараёнидаги ижтимоий меҳнат муносабатлари ташкил этади.

Тадқиқотнинг усуллари. Диссертация тадқиқотида тизимли таҳлил, гуруҳлаш, мантиқий фикрлаш, комплекс баҳолаш, мантиқий ва такқослама таҳлил, статистик ва эконометрик моделлаштириш, истиқболли прогнозлаш усулларида фойдаланилган.

Тадқиқотнинг илмий янгилиги куйидагилардан иборат:

норасмий банд аҳоли сони ўзгаришига таъсир этувчи омилларни ифодаловчи статистик маълумотлар асосида шакллантирилган регрессион модель ёрдамида аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражаси ва унинг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирини баҳолаш усули такомиллаштирилган;

ностандарт бандликнинг меҳнат бозоридаги ўзгаришларга таъсирини баҳолаш услубияти беқарор иш билан бандликда меҳнат бозорида касблар ва касбий қайта тайёрлашга бўлган эҳтиёжни ҳар бир кичик касб даражасида баҳолаш асосида такомиллаштирилган;

беқарор иш билан бандликнинг прекаризация, аутсорсинг ва аутстаффинг каби шакллари олиб келувчи омилларнинг меҳнат бозори ва ижтимоий-меҳнат муносабатларига бўлган таъсири ва оқибатларини баргараф этишга қаратилган назарий ва амалий таклифлар асосланган;

аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражаси ва ижтимоий-меҳнат муносабатлари ўртасидаги боғланиш даражасининг юқорилиги исботланган ҳолда ўртача ойлик иш ҳақи ва даромаднинг беқарорлигига таъсир этувчи омиллар асосида аҳоли даромадларининг 2030 йилгача бўлган прогноз

кўрсаткичлари ишлаб чиқилган.

Тадқиқотнинг амалий натижалари қуйидагилардан иборат:

“аҳолининг беқарор иш билан бандлиги” тушунчасига муаллифлик таърифи берилган;

мамлакатда норасмий иш билан банд аҳоли кўрсаткичлари ўзгаришига таъсир қилувчи омиллар асосида регрессион модель тузилган;

беқарор иш билан бандликнинг аутсорсинг, аутстаффинг ва фрилансинг шаклларидан фойдаланиш орқали меҳнат бозорини давлат томонидан ҳуқуқий-иқтисодий тартибга солишнинг аҳамиятига аниқлик киритилган;

аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражасининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирини тизимли тадқиқ этишнинг концептуал модели ишлаб чиқилган.

Тадқиқот натижаларининг ишончилиги. Диссертация тадқиқотида олинган илмий натижаларнинг ишончилиги ишда қўлланилган методологик ёндашув ва усулларнинг мақсадга мувофиқлиги, маълумотларнинг расмий манбалардан, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Давлат статистика кўмитасининг маълумотларидан олингани ҳамда тегишли хулоса ва тавсияларнинг амалда синовдан ўтказилганлиги, олинган натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан амалиётга жорий қилингани билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти. Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган методологик-услубий таклиф ва тавсиялар ижтимоий-меҳнат муносабатларининг иқтисодий-ҳуқуқий асосларини, меҳнат бозорини баҳолаш, самарали иш жойларини яратиш, иқтисодий фаол аҳолининг иш билан муносиб бандлигини таъминлашга оид илмий аппаратни такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти тадқиқот натижаларидан меҳнат ресурсларини иш билан барқарор бандлиги даражасини ошириш ҳамда янги иш жойларини ташкил этиш бўйича давлат ва ҳудудий дастурларни ишлаб чиқиш, Бандликка кўмаклашиш марказлари фаолиятини такомиллаштириш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш, шунингдек, меҳнат иқтисодиёти, меҳнат бозори иқтисодиёти, кадрлар менежменти, меҳнат ресурсларини бошқариш ва бошқа фанларни ўқитиш доирасида фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши. Беқарор иш билан бандлик муаммолари ва меҳнат бозорини янада такомиллаштириш бўйича олинган илмий натижалар асосида:

норасмий банд аҳоли сони ўзгаришига таъсир этувчи омилларни ифодаловчи статистик маълумотлар асосида шакллантирилган регрессион модель ёрдамида аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражаси ва унинг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирини баҳолашнинг такомиллаштирилган усулидан республикада норасмий банд аҳоли сонининг

ўзгариши динамикасини таҳлил қилишда фойдаланилди. (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 11 ноябрдаги 01/00-02/07-10198-сон маълумотномаси). Илмий натижанинг амалиётга жорий қилиниши меҳнат бозорида беқарор иш билан бандликни барқарорлаштириш ва фуқароларни ишга жойлаштириш, уларнинг меҳнат фаолиятдан самарали фойдаланиш имкониятларини кенгайтиришга хизмат қилган;

ностандарт бандликнинг меҳнат бозоридаги ўзгаришларга таъсирини баҳолаш услубиёти беқарор иш билан бандликда меҳнат бозорида касблар ва касбий қайта тайёрлашга бўлган эҳтиёжни ҳар бир кичик касб даражасида баҳолаш бўйича таклифлардан Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан “Меҳнат бозори ва истиқболли касб ҳамда мутахассисликларни қайта шакллантириш” мавзусидаги таҳлилий маълумотномани тайёрлашда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 11 ноябрдаги 01/00-02/07-10198-сон маълумотномаси). Илмий натижанинг амалиётга жорий қилиниши меҳнат бозорида касбларга ҳамда фуқароларни касбий қайта тайёрлашга бўлган эҳтиёжларини аниқлашга ва аҳолини манзилли ижтимоий ҳимоялаш тизимини такомиллаштиришга хизмат қилган;

беқарор иш билан бандликнинг прекаризация, аутсорсинг ва аутстаффинг каби шакллариغا олиб келувчи омилларнинг меҳнат бозори ва ижтимоий-меҳнат муносабатларига бўлган таъсири ва оқибатларини бартараф этишга қаратилган таклифлар норасмий иш билан бандлик даражасини камайтиришга хизмат қилувчи меҳнат қонунчилигини такомиллаштиришда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 11 ноябрдаги 01/00-02/07-10198-сон маълумотномаси). Илмий натижанинг амалиётга жорий қилиниши меҳнат бозорини давлат томонидан ҳуқуқий-иқтисодий тартибга солишда миллий қонунчилик базаси ва ижтимоий-меҳнат муносабатларини такомиллаштиришга хизмат қилган;

аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражаси ва ижтимоий-меҳнат муносабатлари ўртасидаги боғланиш даражасининг юқорилиги исботланган ҳолда ўртача ойлик иш ҳақи ва даромаднинг беқарорлигига таъсир этувчи омиллар асосида аҳоли даромадларининг 2030 йилгача бўлган прогноз кўрсаткичлари Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги томонидан “Меҳнат бозори ва истиқболли касб ҳамда мутахассисликларни қайта шакллантириш” мавзусидаги таҳлилий маълумотнома ва Аҳолини ижтимоий ҳимоялаш дастурларини ишлаб чиқишда фойдаланилган (Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг 2020 йил 11 ноябрдаги 01/00-02/07-10198-сон маълумотномаси). Илмий натижанинг амалиётга жорий қилиниши меҳнат ресурсларини барқарор иш билан таъминлаш, бандлик хизматлари фаолияти самарадорлигини ошириш, меҳнат бозорини ривожлантириш мақсадларига хизмат қилган.

Тадқиқот натижаларининг апробацияси. Мазкур тадқиқот натижалари 4 та халқаро, 6 та республика илмий-амалий конференцияларида муҳокамадан ўтказилган.

Тадқиқот натижаларининг эълон қилиниши. Диссертация мавзуси бўйича унинг асосий ғояларини ва мазмунини ақс эттирган жами 17 та илмий иш, жумладан, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссияси эътироф этган республика журналларида 4 та, нуфузли хорижий журналларда 3 та, илмий амалий конференцияларда 9 та маъруза тезислари, шунингдек, 1 та монография нашр этилган.

Диссертациянинг тузилиши ва ҳажми. Диссертация таркиби кириш, учта боб, хулоса ва фойдаланилган адабиётлар рўйхатидан иборат. Тадқиқот ишининг умумий ҳажми 155 бетдан иборат.

ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ

Кириш қисмида тадқиқотнинг долзарблиги ва аҳамияти асосланган, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, илмий янгилиги ва амалий натижалари баён қилиниб, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти очиб берилган, тадқиқот натижаларининг амалиётга жорий этилиши, нашр этилган ишлар ва диссертация тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг биринчи боби **“Аҳоли беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирининг назарий-методологик асослари”** деб номланиб, унда аҳоли беқарор иш билан бандлигининг назарий-концептуал асослари, унинг шакллари ва баҳоланишига ёндашувлар, бундай меҳнат фаолиятининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсири таҳлил этилган.

Ўзбекистонда барқарор ижтимоий-меҳнат муносабатларини ривожлантириш иқтисодиётнинг расмий ва норасмий секторида беқарор иш билан бандлик муаммоларини назарий ва амалий ўрганиш, таҳлил қилиш ҳамда уни тартибга солишни такомиллаштириш бўйича аниқ вазифаларни амалга оширишни талаб қилади.

Иқтисодиётнинг бирламчи (қишлоқ хўжалиги) ва иккиламчи (саноат) тармоқларидаги ўзгаришлар, учинчи (хизмат кўрсатиш) ва тўртинчи (таълим, соғлиқни сақлаш, фан, ахборот-коммуникация технологиялари) секторларнинг жадал ривожланиши, ишлаб чиқаришнинг автоматлаштирилиши ва роботлаштирилиши, меҳнат ресурсларининг қайта тақсимланиши меҳнат бозорини тубдан ўзгартириб юборди. Оқибатда, меҳнат бозорида меҳнат ресурсларининг прекарият (лотинча: “precarium” – “беқарор”, “кафолатланмаган” сўзларидан) номини олган табақаси шакллана бошлади (1-расм) ва беқарор (уни ностандарт деб ҳам аташади) иш билан бандлик оммалаша бошлади.

Прекариятнинг белгилари каторида қуйидагилар кўрсатилади:

- иш билан бандликнинг беқарорлиги ёки иш билан бандликнинг кафолатланмаганлиги;
- меҳнат мазмунининг беқарорли;
- ўртача ойлик иш ҳақи ва даромаднинг беқарорлиги;
- ўзаро ижтимоий-меҳнат муносабатлари ва ўзаро ёрдам ўрнатилмаганлиги;
- жамият ва корхонада (ташкилотда, муассасада) ходим мавқеининг пастлиги;
- шахснинг турмуш кечириши ва ўзлигини намоён қилиши ҳолатининг меҳнат бозоридаги рақобатбардошлигига салбий таъсир кўрсатиши;

- шахснинг узок вақт давомида беқарорлик ҳолатида эканлиги⁶.



1-расм. Беқарор иш билан бандлар (прекарият) турлари⁷

Меҳнат бозорида барқарор ҳамда беқарор иш билан бандлик хусусиятларини ходимларнинг меҳнат шaroитлари ва кафолатларини таққослаш орқали яққол тасаввур этиш мумкин (1-жадвал). Яъни беқарор иш билан бандлик:

- иш билан бандликнинг кафолатланмаслиги;
- тўлиқсиз иш вақти (кун, ҳафта);
- иш жойининг ходимлар ўртасида тақсимланиши (бир иш жойига навбатма-навбат ишлайдиган ходимларни ёллаш);
- вақтинчалик ёки мавсумий иш (шартномада ишга ёллаш муддатининг ёки иш ҳажмининг чегараланиши);
- масофадан туриб ишлаш;
- ўриндошлик асосида ишлаш;
- ўзини ўзи иш билан банд қилиш;
- меҳнат хавфсизлигининг таъминланмаслиги;
- ходимлар вакиллари – касаба уюшмаларининг мавжуд эмаслиги хусусиятларига эга.

⁶ Шкаратан О.И., Карачаровский В.В., Гасюкова Е.Н. Прекарият: теория и эмпирический анализ (на материалах опросов в России, 1994-2013) // Социологические исследования. 2015. № 12. - С. 101-102.

⁷Муаллиф томонидан тайёрланган.

Ўзбекистон Фанлар академиясининг академиги, иқтисод фанлари доктори Қ.Х.Абдурахмонов прекаризациянинг шаклланишига сабаб: “Иш билан ностандарт бандликнинг кенг кўламлиги товарлар ишлаб чиқариш, хизматлар кўрсатишдаги таркибий ўзгаришлар, меҳнат бозорининг эгилувчанлиги кучайиб боаётган бир вазиятда меҳнат ва тадбиркорликда ишлаб чиқариш муносабатларининг янги шакллари пайдо бўлишининг натижаси”⁸ эканлигини таъкидлайди.

1-жадвал

Иш билан барқарор ва беқарор бандликка хос меҳнат шароитлари⁹

Кўрсаткичлар	Иш билан барқарор бандлик	Иш билан беқарор бандлик
Давлатнинг роли	Меҳнат бозорини тартибга солиш	Иш билан ўзгарувчан бандликни тартибга солиш
Ишлаб чиқаришнинг ташкил этилиши	Оммавий ишлаб чиқариш. Аниқ белгилаб қўйилган иш вақти	Ўзгарувчан ишлаб чиқариш. Аниқ белгилаб қўйилмаган иш вақти
Иш билан бандлик концепцияси	Иш билан тўла бандлик	Иш билан ўзгарувчан бандлик
Иш жойи	Иш жойи мавжудлиги	Иш жойи мавжуд эмаслиги ёки иш жойининг мунтазам ўзгариб туриши
Иш берувчи ва ходим ўртасидаги муносабатлар	Меҳнат шартномаси асосида	Қичқа муддатли шартномалар, оғзаки (норасмий) келишувлар
Иш билан бандлик кафолати	Иш берувчининг ихтиёрий ишдан бўшатишидан ҳимояланганлик, ишга ёллаш ва ишдан бўшатишнинг тартибга солинганлиги	Ижтимоий ҳамда иш берувчининг ихтиёрий ишдан бўшатишидан кафолатларнинг мавжуд эмаслиги
Даромадларнинг кафолатлари ва таркиби	Доимий барқарор даромад. Иш ҳақи ва қўшимча ижтимоий имтиёзлар (қўшимча мукофотлар, пул тўланадиган меҳнат таътили, вақтинча меҳнатга қобилиятсизлик учун тўловлар, суғурталаш, пенсия таъминоти ва бошқалар)	Доимий барқарор даромаднинг мавжуд эмаслиги. Иш ҳақи тўланиши. Қўшимча даромадларнинг (мукофотлар, пул тўланадиган меҳнат таътили, вақтинча меҳнатга қобилиятсизлик учун тўловлар, суғурталаш, пенсия таъминоти ва бошқаларнинг) мавжуд эмаслиги
Ходим манфаатларининг ҳимоя қилиниши	Касаба уюшмалари орқали меҳнат бозорида жамоавий ҳимояланиш. Иш берувчи – жамоа тартиби	Ходим манфаатларининг ҳимояланмаганлиги. Иш берувчи – ходим

Диссертант тадқиқот мавзуси бўйича назарий қарашларни умумлаштирган ҳолда беқарор иш билан бандлик – прекаризациянинг

⁸ Абдурахмонов Қ.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик / Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: “FAN”, 2019. – Б.318.

⁹Муаллиф томонидан тайёрланган.

қуйидагича муаллифлик таърифини беради: “Беқарор иш билан бандлик (прекаризация) – ходимларнинг иш берувчи билан норасмий келишувлар асосида амалга оширадиган ночор ёки мажбурий меҳнат фаолияти бўлиб, унинг учун ходимнинг иш жойидаги ҳуқуқлари расмийлаштирилмаган ёки чегараланган, муносиб меҳнат кафолатлари – аниқ иш вақти белгиланмаган, ижтимоий хавфсизлик таъминламаган, иш ҳақи муносиб эмас, касб маҳоратини такомиллаштириш, малака даражасини ошириш кўзда тутилмаган меҳнат муносабатларидир”.

Тадқиқот ишида мамлакатда норасмий банд аҳоли сонининг ўзгаришига таъсир этувчи омилларни ҳисобга олиб, кўп омилли регрессион модель ҳосил қилиш мақсадга мувофиқ ҳисобланди. Бунинг учун Республика вилоятлари, Қорақалпоғистон Республикаси ва Тошкент шаҳрининг 2019 йилдаги статистик маълумотларидан фойдаланилди (2-жадвал).

Бунинг учун қуйидаги омиллар танлаб олинди ва қуйидагича белгилаш киритилди: норасмий банд аҳоли сони - Y ; иқтисодий фаол аҳоли сони - X_1 ; расмий банд аҳоли сони - X_2 ; ишга мухтож аҳоли сони - X_3 ;

2-жадвал

Ўзбекистон Республикаси меҳнат бозоридаги вазият (2019йил)¹⁰ (киши)

№	Вилоятлар	Норасмий банд аҳоли сони Y	Иқтисодий фаол аҳоли сони X_1	Расмий секторда банд аҳоли сони (меҳнат мигрантлари билан бирга) X_2	Ишга мухтож аҳоли сони X_3
	Республика бўйича жами	7828968	14876409	5712119	1335322
1	Қорақалпоғистон Республикаси	415456	782108	295788	70864
2	Андижон вилояти	837189	1413945	447351	129405
3	Бухоро вилояти	430407	875362	366666	78289
4	Жиззах вилояти	340314	590246	195860	54072
5	Қашқадарё вилояти	758294	1345335	461756	125285
6	Навоий вилояти	147352	450847	265342	38152
7	Наманган вилояти	753851	1214747	350783	110113
8	Самарқанд вилояти	954414	1604202	501365	148423
9	Сурхандарё вилояти	680042	1128870	344211	104617
10	Сирдарё вилояти	181900	385918	168217	35801
11	Тошкент вилояти	669803	1353491	563097	120590
12	Фарғона вилояти	922179	1644762	570367	152216
13	Хоразм вилояти	460493	810109	276068	73549
14	Тошкент ш.	277275	1276468	905248	93945

Омиллар ўртасидаги муносабатларни ўрганиб, таҳлил қилиш

¹⁰ Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги маълумотлари асосида тузилди.

натижасида маълум бўлдики, чизикли кўп омилли регрессион тенгламани баҳолаш мезонлари билан баҳолаш ва корреляцион матрицаси таҳлил натижалари аҳамиятсиз бўлганлиги сабабли қуриладиган кўп омилли регрессион моделнинг даражали эмпирик моделини қуриш мақсадга мувофиқ ҳисобланди.

3-жадвал

Норасмий иш билан бандлик жараёнига таъсир этувчи омиллар асосида қурилган кўп омилли даражали эмпирик модель параметрлари¹¹

Метод: энг кичик квадратлар усули				
Кузатишлар сони: 14				
Ўзгарувчи	Модель коэффициентлари	Стандарт хатолар	t-Стъюдент мезони	P-қиймати
X1	0.399967	0.619937	0.645173	0.5333
X2	-0.652136	0.064656	-10.08619	0.0000
X3	1.280342	0.562761	2.275106	0.0462
C	1.391299	1.392010	0.999489	0.3411
R-Детерминация коэффициентлари	0.997950	Боғлиқ ўзгарувчининг ўртача қиймати		13.20116
Текисланган R-Детерминация коэффициентлари	0.997334	Боғлиқ ўзгарувчининг стандарт четланиши		0.626264
Регрессиянинг стандарт хатоси	0.032333	Акайкенинг ахборот мезони		-3.790494
Қолдиқлар квадратлари йиғиндиси	0.010454	Шварцнинг ахборот мезони		-3.607906
F-фишер мезони	1622.373	DW-Дарбин-Уотсон мезони		1.796637
P-қиймати (F-фишер мезони)	0.000000			

3-жадалда Eviews 9 дастурида асосида олинган натижа орқали қуйидаги эмпирик модель ҳосил қилинди¹²:

$$Y = 4,02 * X_1^{0,40} * X_2^{-0,65} * X_3^{1,28}$$

$$t(0,999)(0,645)(-10,086)(2,275)$$

Мамлакатда норасмий банд аҳоли сонининг ўзгаришига таъсир этувчи омилларни ҳисобга олиб қурилган кўп омилли регрессион модель натижасининг таҳлили шуни кўрсатдики, мамлакатда иктисодий фаол аҳоли сонининг 1 фоизга ошиши норасмий секторда иш билан банд бўлган аҳоли сонининг 0,4 фоизга ошишига, расмий секторда иш билан банд бўлган аҳоли сонининг 1 фоизга ошиши норасмий секторда банд бўлган аҳоли сонининг 0,65 фоизга камайишига ҳамда ишга мухтож аҳоли сонининг 1 фоизга

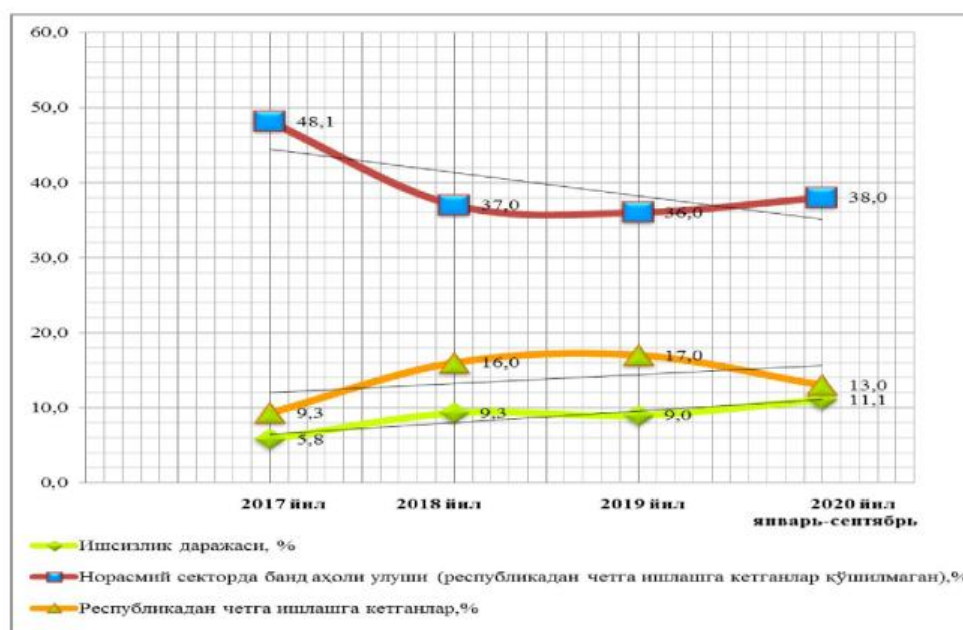
¹¹ Муаллиф томонидан Eviews 9 дастурида тузилди.

¹² Муаллиф томонидан Eviews 9 дастурида тузилди.

ошиши, норасмий секторда банд бўлган аҳоли сонининг 1,28 фоизга ошишига олиб келиши аниқланди.

“Ўзбекистон меҳнат бозорида аҳолининг беқарор иш билан бандлиги ҳолатининг таҳлили” деб номланган II бобда мамлакат ҳудудларида беқарор иш билан бандликнинг сабаблари ва кўламлари, унинг миллий иқтисодиёт ва аҳоли даромадларига таъсири, шунингдек, хорижда аҳолининг беқарор иш билан бандлигини тартибга солиш тажрибаси ва ундан Ўзбекистон иқтисодиётида фойдаланиш имкониятлари тадқиқ этилган.

Мамлакатда 2017-2020 (январь-сентябрь) йилларда норасмий секторда иш билан бандлик даражаси (меҳнат мигрантлари билан бирга) 2017 йилда 57,4%ни, 2020 йилнинг январь-сентябрь даврига келиб, 50,7% ни ташкил этган ва пасайишга эришилган. Ишсизлик даражаси эса беқарор, яъни 2018 йилда - 9,3%ни, 2019 йилда - 9,0%ни, жорий йилнинг январь-сентябрь даврига келиб эса, 11,1%ни ташкил этмоқда (2-расм).

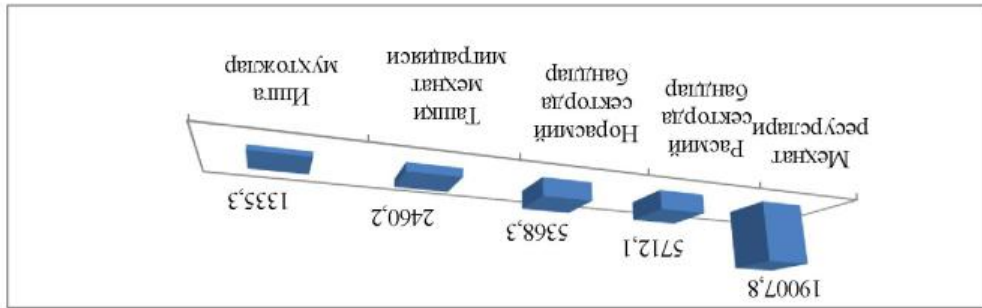


2-расм. Ўзбекистон Республикасида 2017-2020 (январь-сентябрь) йилларда норасмий секторда иш билан бандлик ва ишсизлик даражасининг ўзгариши¹³

Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг Республика аҳоли бандлиги ва меҳнат муҳофазаси илмий марказининг маълумотларига кўра, 2019 йилда илк бор расмий секторда банд аҳоли сони 2018 йилга нисбатан 3,7% га кўпайиб, 5 712,1 минг кишини ташкил қилган. Норасмий секторда иш билан банд бўлганлар сони (меҳнат мигрантларини ҳисобга олмаганда) 5 368,3 минг кишини ташкил этган. Иш

¹³ Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг расмий маълумотлари асосида тузилди.

ўринларини логлаштириш бўйича чора-тадбирларнинг амалга оширилиши натижасида норасмий вақтинчалик ва мавсумий ишларни бажарувчилар 19,6 мингта, рўйхатдан ўтмай ва тегишли рухсатномасиз фаолият кўрсатаётган тадбиркорлар 42,8 мингта камайтган. (3-расм).



3-расм. Ўзбекистонда иш билан бандлик кўрсаткичлари (2020 йил 1 январгача бўлган маълумот, минг киши)¹⁴

Жорий даврда мамлакатда ишсизлик даражасининг кескин ортиши глобал пандемиянинг оқибатлари билан изоҳланади(4-жадвал). Жумладан, 2020 йилнинг март ва апрель ойларида камидан битта аъзоси фаол ишлайдиган уй хўжалиқларининг 40%дан ортиқ қисми ишидан маҳрум бўлди. Айниқса, ўзини мустақил иш билан банд қилганларнинг салмоғида пайсиш қузатилди ва уларнинг даромади аввалги ойга нисбатан 67%га камайдди. Катъий чекловлар ва карантин норасмий секторда иш билан банд аҳолининг даромадлари камайтишга сезиларли таъсир кўрсатди.

4-жадвал

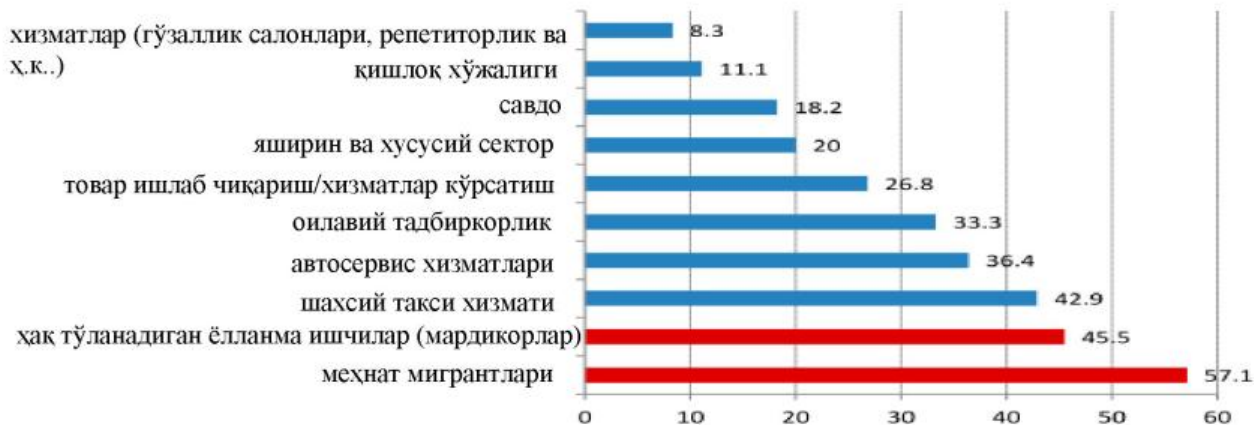
Пандемия даврида иш билан бандликнинг ҳолати¹⁵

Расмий сектор	4, 2 млн киши			8 млн киши
	Давлат ва нодавлат корхона ва ташкилотлар	Кичик корхоналар	Микро-фирмалар	
Норасмий сектор	Якка тартибдаги тадбиркорлар	Узини ўзи банд қилганлар	Норасмий бандликнинг бошқа шакллари	
Норасмий сектор				
Жами иш билан бандлик				

¹⁴Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва Мехнат муносабатлари вазирлигининг расмий маълумотлари //http://www.mehnat.uz

¹⁵Халқаро Мехнат Ташкилоти маълумотлари. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europa/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_751295.pdf

Ўзбекистонда қатъий чекловлар ва карантин туфайли ўзини иш билан мутақил банд қилган аҳолининг 21,8 фоизи ва шахсий тадбиркорларнинг 24,8 фоизи меҳнат фаолиятдан айрилди. Норасмий секторда меҳнат фаолияти юритаётганлар таркибида 1,1-1,5 млн. киши карантин туфайли ижтимоий беқарорлик ҳолатига тушиб қолди. Энг кўп зарар кўрган аҳоли гуруҳига ҳақ тўланадиган ёлланма ишчилар ва меҳнат мигрантлари тўғри келмоқда (4-расм).



4-расм. 2020 йилнинг апрель ҳолатига кўра ишсиз қолган беқарор иш билан бандлар¹⁶ (олдинги ойга нисбатан % да)

Ўзбекистонда аёллар иқтисодий фаоллиги пастлигининг асосий сабаби - уларнинг кўпроқ фарзандларини тарбиялаш ва уй юмушлари билан шуғулланишидир. Шу билан бирга, олиб борилган таҳлиллар мамлакатда иш билан бандликдаги гендер тафовутлар, мактабгача тарбия муассасалари етарли эмаслиги, коммунал хизматлар сифатининг қониқарсизлиги, таълим олиш, айниқса, олий таълим муассасаларида ўқиш имкониятлари муайян даражада чегараланганлиги, шу туфайли меҳнат унумдорлиги ҳам пастлигини кўрсатди. (5-расм)

Ёшлар ўртасида беқарор иш билан бандлик даражаси юқорилигининг ўз сабаблари бор. Бу, биринчидан, иш берувчиларнинг ана шу ёшдаги йигит ва қизларни касб-хунарга ўргатиш, малакасини ошириш учун кўшимча харажатлар қилишни хоҳламасликлари билан изоҳланади. Шунинг учун иш берувчилар ёшларни кўпроқ алоҳида тайёргарлик талаб қилмайдиган мавсумий кишлоқ хўжалик ҳамда қурилиш ишларига, савдо-сотик, умумий овқатланиш тизимида хизмат кўрсатиш соҳаларига вақтинча ёллашни маъқул кўрадилар.

Иккинчидан, беқарор иш билан бандлик ёшларга ишлаб чиқаришдан ажралмаган ҳолда таълим олишни давом эттириш имкониятини беради.

¹⁶Халқаро Меҳнат Ташкилоти маълумотлари. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_751295.pdf

Учинчидан, ёшлар ўзлари учун бўлажак касб ва ихтисосликларни танлаш мақсадида турли соҳаларда ўз қобилиятини синаб кўриш мақсадида беқарор иш билан бандлик турларини танлаши аниқланган.



5-расм. Иқтисодий фаолият турлари бўйича жами бандлар сонига аёллар улуши (фоизда)¹⁷

Мамлакатда беқарор иш билан бандликнинг аутсорсинг, фриланс каби шакллари ва меҳнатга лаёқатли аҳолини иш билан таъминлаш ва даромад ишлаб топиш кўшимча имкониятини яратиши ҳисобга олинган ҳолда улардан давлат хавфсизлик хизмати, ички ишлар, жисмоний тарбия ва спорт, мактабгача тарбия вазирликлари тизимида ходимлар ва ҳарбий хизматчилар, таълим муассасалари талабалари ва тарбияланувчилари овқатланишини ташкил этишда қўллана бошланди.

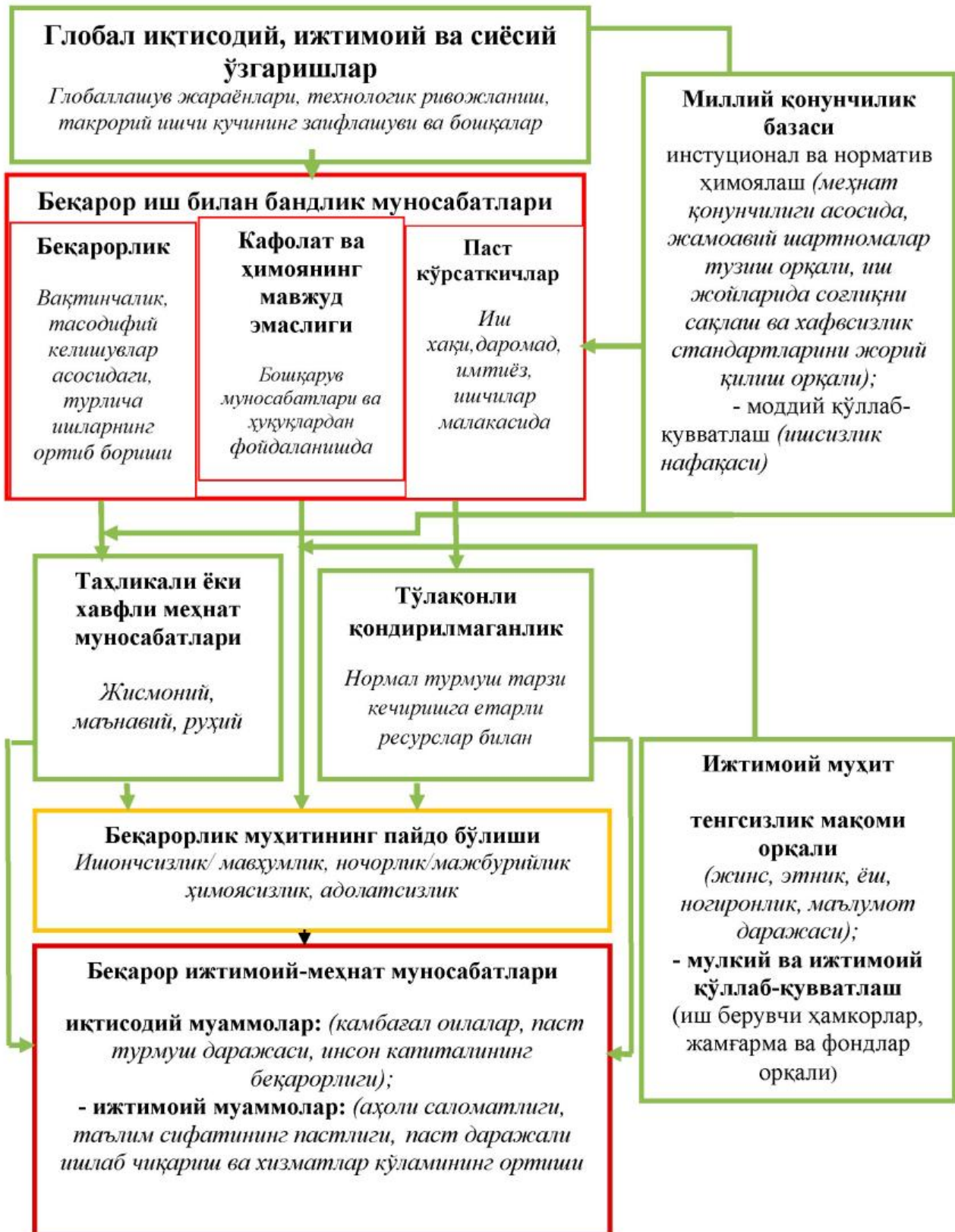
Беқарор иш билан бандлик турли йўналишларда, турли шаклларда намоён бўлади. Шу муносабат билан беқарорлик кўп ўлчамли бўлиб, унинг ягона баҳолаш усули мавжуд эмас.

Беқарор иш билан бандлик белгилари, асосан, қуйидаги тўрт муносабатда яққол намоён бўлади:

1. Ишлаб чиқариш муносабатларида: барқарор иш билан бандликнинг мавжуд эмаслиги меҳнат бозорида ночор (мажбурий) иш билан қисман бандликнинг ўсиши, норасмий иш билан бандликнинг ўсиши.

2. Тақсимлаш муносабатлари соҳасида: меҳнат субъектлари учун кафолатлар ва хавфсизликнинг мавжуд эмаслиги доимий даромад ва реал иш ҳақининг пасайиши.

¹⁷ Ўзбекистон Республикаси Давлат статистикаси қўмитаси маълумотлари асосида тузилди.



6-расм. Аҳолининг бекорор иш билан бандлик даражасининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирини тизимли тадқиқ этишнинг концептуал модели¹⁸

¹⁸ Муаллиф томонидан тайёрланди.

3. Давлат билан муносабатлар соҳасида: меҳнат субъектларининг фуқаролик, сиёсий ва иқтисодий ҳуқуқларининг торайиши (йўқлиги), ишсизлик ва норасмий иш билан бандликнинг ўсиши.

4. Касбий жамоалар билан муносабатлар соҳасида: меҳнат субъектларининг ўзини намоиш этишда профессионалликнинг мавжуд эмаслиги норасмий иш билан бандликнинг, вақтинча иш билан бандликнинг, ишсизликнинг ўсиши ҳолатлари кузатилмоқда. Бу эса беқарор иш билан бандлик хусусиятларини ошириб юбормоқда.

Ушбу муносабатларга таянган ҳолда иш билан бандликнинг беқарорлик хусусиятларини тасдиқловчи Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитасининг маълумотлари алоҳида таҳлил қилинди. Таҳлиллар шуни кўрсатдики, мамлакатда аҳолининг беқарор иш билан бандлик даражасининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсирини тизимли тадқиқ этиш муҳим аҳамият касб этади.

Беқарор иш билан бандлик итимоий-меҳнат муносабатларининг барча иштирокчилари учун манфаатли эмас. (5-жадвал)

5-жадвал

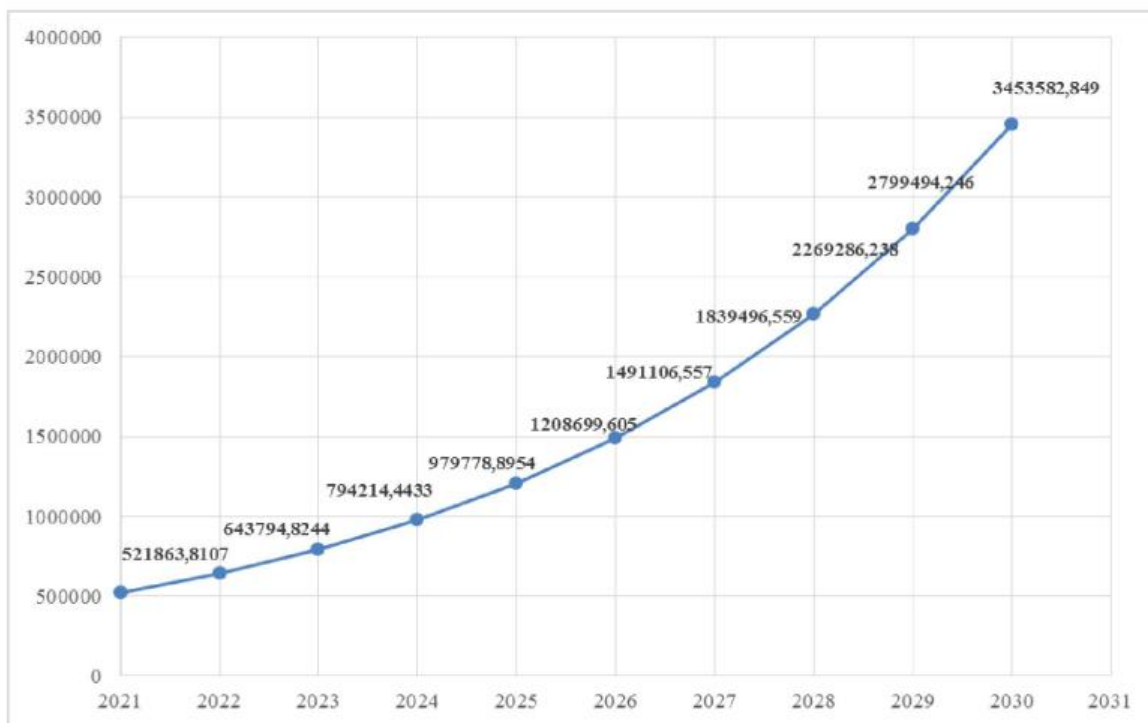
Беқарор иш билан бандликнинг ижтимоий - меҳнат муносабатлари иштирокчилари учун салбий оқибатлари¹⁹

Ходим учун	Иш берувчи учун	Давлат учун
Иш билан барқарор бандлик кафолатларининг мавжуд эмаслиги	Ходимлар кўнимсизлигининг ортиши	Давлат бюджети ва бюджетдан ташқари фондларга солиқлар ва тўловларнинг тушмаслиги
Иш жойи ва меҳнат фаолияти соҳасининг тез-тез ўзгариб туриши	Меҳнат ресурслари таркиби барқарор эмаслиги	Ишсизлик даражасининг ортиши
Даромаднинг муқим эмаслиги	Меҳнат низолари билан боғлиқ чиқимларнинг ортиши	“Хуфиёна иқтисодиёт” кўламининг ортиши
Ижтимоий ҳимоя воситаларидан маҳрум бўлиш	Иш берувчи обрўсининг пасайиши	Жорий истеъмол миқдори ва таркибининг ўзгариши
Меҳнат мотивациясининг йўқотилиши	Кадрлар учун сарф этиладиган харажатларининг пасайиши	Меҳнатга талаб ва таклифнинг худудлараро беқарор шаклланиши
Турмуш даражаси ва сифатининг пасайиши	Меҳнат ҳавфсизлиги ва уни муҳофаза қилишга эътиборсиз бўлиши	Меҳнат тақсимоти ва капитал етарли бўлмаган, паст даражали ишлаб чиқариш кўламининг ортиши

¹⁹ Муаллиф томонидан тайёрланди.

Диссертациянинг III боби “Аҳолининг иш билан муносиб бандлигини таъминлашнинг асосий йўналишлари” деб номланиб, мамлакат ҳудудларида аҳолининг иш билан муносиб бандлигини таъминлашнинг ҳуқуқий, ташкилий ва иқтисодий омиллари, фаол инвестиция сиёсатининг аҳолини иш билан таъминлашдаги роли ва “рақамли иқтисодиёт”ни ривожлантириш замонавий ва самарали иш жойларини яратишдаги аҳамиятини қамраб олади.

Республика аҳолиси умумий даромадлари динамикасига эътибор қаратадиган бўлсак, мазкур динамикада 2011 йилда ушбу кўрсаткич 101661,18 млрд. сўмни ташкил этган, 2019 йилга келиб, мазкур кўрсаткич 342613,32 млрд. сўмни ташкил этди. Тенденция шуни кўрсатадики, Республика аҳолиси умумий даромадлари динамикаси барча йилларда барқарор ўсиш тенденциясига эга бўлиб, ушбу тенденция график ифодаланиши нуктаи назаридан экспоненциал функцияга яқин бўлган графикни ифода этди.



7-расм. Республика аҳолиси умумий даромадлари динамикасининг 2021-2030 йиллардаги прогноз қийматлари (млрд.сўм)²⁰

Республика аҳолиси умумий даромадлари динамикасининг 2021-2030 йиллардаги прогноз қийматларига кўра, 2021 йилда аҳоли даромадлари ҳажми 521864 млрд.сўмни, 2025 йилда 1208700 млрд.сўмни ҳамда 2030 йилга

²⁰ Муаллиф томонидан тайёрланди.

бориб, мазкур кўрсаткич 3453583 млрд. сўмни ташкил этиши кузатилади. (7-расм)

Аниқланган прогноз қийматларига кўра, 2030 йилда республика аҳолиси умумий даромадлари ҳажми 2021 йилнинг мазкур кўрсаткичига нисбатан 6,6 баробар кўпайиши мумкин экан.

Прогноз сифатини баҳолашда ўртача мутлақ фоиз хатоси (*MAPE*) индикаторидан фойдаланиб, қуйидагича ҳисобланади:

$$MAPE = \frac{1}{n} \sum_{t=1}^{n-1} \frac{|F_t - F_t^*|}{F_t} \cdot 100\%$$

Унга кўра, $MAPE < 10\%$ - прогноз аниқлиги юқори, $10\% < MAPE < 20\%$ - прогноз аниқлиги яхши, $20\% < MAPE < 50\%$ - прогноз аниқлиги қоникарли ҳамда $MAPE > 50\%$ - прогноз аниқлиги қоникарсиз ҳисобланади.

Амалга оширилган ҳисоб-китобларга кўра, прогнознинг ўртача мутлақ фоиз хатоси 7,82 фоизни ташкил этади. Бундан кўринадики, мазкур прогнознинг аниқлиги жуда юқоридир.

Хулоса қилиб айтганда прогнозлаш вақт бўйича ҳисобланаётган натижа кўрсаткичининг вақт омилига нисбатан монотон бўлишини назарда тутати. Акс ҳолда бу олинган натижа кўрсаткичининг келгусидаги реал ҳолатини кўрсатиб бера олмайди. Агар функция монотон бўлмаса, у ҳолда вақтли функциянинг бошқа кўринишларидан фойдаланилади, сўнгра прогноз қийматлари топилади.

Олинган натижаларга кўра, 2030 йилга бориб, республика аҳолиси умумий даромадлари динамикаси 3453583 млрд.сўмни ташкил этиши ва мазкур кўрсаткич 2021 йилга нисбатан 6,6 баробарга кўпайиши мумкин экан. Бу эса беқарор, норасмий иш билан бандлик кўламини камайтириш ва шу ҳисобга юқори унумли иш жойлари яратиш чоралари кўрилиши кераклигини исботлайди.

ХУЛОСА

Диссертация ишида амалга оширилган илмий тадқиқотлар натижаларилари асосида қуйидаги илмий хулоса, таклифлар ва амалий тавсиялар ишлаб чиқилди:

1. Диссертация ишида “беқарор иш билан бандлик” – прекарнизация тушунчасининг қуйидаги муаллифлик таърифи такдим этилди: “Беқарор иш билан бандлик (прекарнизация) – жисмоний шахсларнинг меҳнат шартномалари ёки иш берувчи билан норасмий келишувлар асосида амалга оширадиган ночор ёки мажбурий меҳнат фаолияти бўлиб, унинг учун ходимнинг иш жойидаги ҳуқуқлари расмийлаштирилмаганлиги ёки чегараланганлиги, муносиб меҳнат кафолатлари – аниқ иш вақти белгиланмаганлиги, ижтимоий хавфсизлик таъминламаганлиги, иш ҳақи пастлиги, касб маҳоратини такомиллаштириш, малака даражасини ошириш кафолатлари кўзда тутилмаганлиги ҳосдир”.

2. Беқарор иш билан бандликнинг аутсорсинг, аутстаффинг, фрилансер, тасодифан, ноль, вақтинча ва бошқа шаклларининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсири ҳам ижобий, ҳам салбий хусусиятга эга. Беқарор иш билан бандлик меҳнат ресурслари учун янги иш жойларини кўпайтиради, натижада, ишсизлик даражаси камаяди. Аммо унинг ходимлар учун салбий хусусиятлари кўпроқ.

3. Ўзбекистондаги демографик вазият, ҳар йили меҳнат бозорига 450-500 минг кишининг кириб келиши, аммо ташкил этилаётган барқарор иш ўринлари сонининг меҳнат бозори талабларига мос келмаслиги мамлакатнинг айрим минтақаларида ишсизлик даражасининг ошиб кетишига, ноқонуний меҳнат миграцияси ва норасмий бандликнинг ўсишига олиб келмоқда.

4. Беқарор иш билан бандликка кадрлар тайёрлаш квоталарининг миллий иқтисодиёт эҳтиёжларига номувофиқлиги, айниқса, кучли таъсир кўрсатмоқда. Масалан, саноатда ташкил этилган иш жойлари билан мазкур ихтисосликлар бўйича тайёрланган олий маълумотли мутахассисларнинг нисбати 8:1 ни ташкил этади. Саноат ишлаб чиқариши учун, айниқса, ахборот-коммуникация технологияларини пухта эгаллаган, техника йўналишидаги мутахассислар ҳамда замонавий бошқарув усулларини ўзлаштирган ишлаб чиқариш менежерлари тақчиллиги кузатилмоқда. Шу билан бирга, иш билан бандлар таркибида олий маълумотга эга мутахассислар ва илмий ходимларнинг салмоғи камайиб кетмоқда.

5. Аҳолининг иш билан бандлик соҳасида эскирган иш шакллари ва услублари, ташкил этилаётган иш жойларининг Халқаро Меҳнат Ташкилотининг Муносиб меҳнат концепциясига жавоб бермаслиги, таълим муассасаларини тугаллаган ёшларни ишга жойлаштиришга юзаки ёндашилиши, расмий статистика маълумотларида меҳнат бозоридаги ҳақиқий аҳволнинг бузиб кўрсатилиши мамлакатда “яширин иқтисодиёт” кўламининг кенгайиши, ноқонуний меҳнат миграцияси ва норасмий бандликнинг ўсишига, ишсизлик даражасининг ортишига олиб келди.

6. Беқарор иш билан бандликни тартибга солиш учун, энг аввало, Ўзбекистонда норасмий иш билан бандликни аниқлаш услубияти янада такомиллаштирилиши зарур. Ҳозирги пайтда амалдаги қонунчиликка мувофиқ, давлат ижтимоий суғуртасининг бадалларини тўлаётган шахсий тадбиркорлар, деҳқон хўжаликларининг аъзолари, шунингдек, шахсий томорқаларида иш билан банд бўлган жисмоний шахслар расмий секторда иш билан бандлар ҳисобланади. Аммо Халқаро Меҳнат Ташкилотининг тавсияларига мувофиқ, улар норасмий секторга тааллуқлидир. Халқаро стандартлар билан бундай номутаносиблик мамлакатда норасмий секторда иш билан банд бўлганлар сонини камайтиради ва меҳнат бозоридаги аниқ вазиятнинг тўлақонли таҳлил этилишини таъминлай олмайди.

7. Ўзбекистоннинг меҳнат қонунчилигида “вақтинчалик ходимлар”, “мавсумий ходимлар”, “уй хўжалигидаги ходимлар”, “қарзга олинган

(заёмный) ходимлар” тушунчалари мавжуд эмас. Уларга аниқлик киритилмаганлиги сабабли ана шу тоифа ходимларнинг ҳуқуқий мақоми, ижтимоий ҳимоя қилиниши кафолатлари ҳам белгилаб қўйилмаган. Бу ҳозирги давр амалиётидан келиб чиққан ҳолда Ўзбекистон Республикаси Меҳнат кодекси ва “Аҳолининг бандлиги тўғрисида”ги Қонуннинг янги таҳририни тайёрлаш ва қабул қилишни талаб этмокда.

8. Мамлакатда беқарор иш билан бандликнинг замонавий турлари – аутсорсинг ва фрилансдан фойдалана бошланди. Бу бандликнинг ана шу турларининг ҳам ҳуқуқий асосларини яратиш заруратини туғдирмокда. Шу жиҳатдан диссертант фрилансерларга шахсий тадбиркорлар мақомини бериш мақсадга мувофиқ бўлади деб ҳисоблайди. Бу улар фаолиятини янада кенгайтириш имкониятини яратади.

9. Ўзбекистонда беқарор иш билан бандлик – норасмий секторда меҳнат фаолиятини амалга ошириш, ноқонуний ташқи меҳнат миграцияси кўлами катталиги ҳисобга олинган ҳолда таракқий этган давлатларнинг тажрибаси асосида норасмий иш билан бандликни расмийлаштириш чоралари кўрилиши керак.

10. Рақамли технологиялар аввал меҳнат бозорида мавжуд бўлмаган касб ва мутахассисликларни ҳам яратди. Уларга: рақамли маркетинг, маълумотлар базасини таҳлил этиш ва хусусий маълумотларни ҳимоя қилиш, интернет-блогер ва бошқа кўпгина замонавий ихтисосликларни мисол қилиб келтириш мумкин. Миллий таълим тизими ҳамда касб ва ихтисосликлар таснифида ушбу тушунчалар мавжуд эмаслиги ҳисобга олинган ҳолда ана шу ҳужжатларга ўзгартиришлар киритилиши мақсадга мувофиқ.

11. Рақамли иқтисодиётдаги виртуал иш жойларининг афзалликлари - ушбу усул меҳнат жараёнига кўшимча равишда ногиронлар, фарзандларини парвариш қилаётган аёллар, талаба ёшларни жалб этиш имкониятидан самарали фойдаланиш чоралари кўрилиши керак. Бу иш билан бандлик даражасини ошириш, меҳнат бозорини барқарорлаштиришга хизмат қилади. Айниқса, виртуал иш жойлари иш кучи ортиқча бўлган минтақалардаги аҳолининг бошқа жойларда, шу жумладан, чет эл мамлакатлари иш берувчилари билан шартнома асосида меҳнат фаолиятини амалга ошириш имкониятини яратади.

12. Рақамли иқтисодиётда давлат ижтимоий сиёсатининг асосий мақсадларидан бири – аҳолини иш билан бандлик ва таълим соҳасида муфассал ахборотлар билан таъминлаш бўлиши керак. Мамлакатда меҳнатга лаёқатли ҳар бир шахс инновацион иқтисодиёт шароитида меҳнат бозорида ҳақиқатан ҳам талаб юқори бўлган касб ва ихтисосликлар, давлат ва хусусий рекрутинг агентликларининг мавжуд иш жойлари, шунингдек, ўзгарувчан иш билан бандлик шакллари талаби тўғрисида тўлиқ ва муфассал ахборотга эга бўлиши керак.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSC.22/30.12.2019.I.100.01 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ФИЛИАЛЕ
РОССИЙСКОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
имени Г.В.ПЛЕХАНОВА**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

НАБИЕВ ОЛИМЖОН АБДИСАЛОМОВИЧ

**ВЛИЯНИЕ НЕУСТОЙЧИВОЙ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ НА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ**

08.00.10 – Демография. Экономика труда

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам

ТАШКЕНТ – 2021

Тема диссертации доктора философии (PhD) по экономическим наукам зарегистрирована Высшей аттестационной комиссией при Кабинете Министров Республики Узбекистан за №B2019.2.PhD/Iqt1031.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном экономическом университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекском, русском, английском (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.reu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziyonet» (www.ziyonet.uz).

Научный руководитель: Абдурахманов Каландар Ходжаевич
академик АН РУз,
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: Арабов Нурали Уралович
доктор экономических наук, профессор
Холмухамедов Мухсинжон Муродуллаевич
кандидат экономических наук

Ведущая организация: Джизакский политехнический институт

Защита диссертации состоится «17» 04 2021 года в 10:00 ч. на заседании Научного совета DSc.22/30.12.2019.1.100.01 по присуждению ученых степеней при Ташкентском филиале Российского экономического университета имени Г.В.Плеханова. Адрес: 100164, г.Ташкент, ул.Шахриобод, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского филиала Российского экономического университета имени Г.В.Плеханова. (регистрационный номер № 7). Адрес: 100164, г.Ташкент, ул. Шахриобод, 3. Тел.: (99871) 262-43-50; факс: (99871) 262-43-60; E-mail: info@reu.uz.

Автореферат диссертации разослан «06» 04 2021 года.
(протокол реестра рассылки № 2 от «06» 04 2021 года).



Н.Х.Рахимова
Заместитель председателя Научного совета по присуждению ученых степеней, д.э.н.

З.Г. Шакаров
Учёный секретарь Научного совета по присуждению ученых степеней, доктор философии по экономическим наукам (PhD)

З.Я. Худайбердиев
Председатель научного семинара при Научном совете по присуждению ученых степеней, д.э.н., профессор

ВВЕДЕНИЕ (аннотация диссертации доктора философии (PhD))

Актуальность и востребованность темы диссертации. Несмотря на то, что проводится ряд работ по обеспечению занятости населения мира с достойными условиями труда и гарантированным достаточным доходом, неустойчивая занятость становится все более серьезной социальной проблемой. Согласно данным МОТ, “в 2019 году значительная часть из 3,3 миллиарда человек, занятых оплачиваемой работой, была занята на работах, где не гарантированы достойные условия труда или достаточный доход. Особенно в странах с низким и средним уровнем дохода 1,4 млрд. человек трудились в неформальных, вынужденных условиях”²¹. Сегодня особое внимание уделяется целенаправленному регулированию либерализации рынка труда, повышению внимания к социальным гарантиям в социально-трудовых отношениях и реализации соответствующих мер согласно требованиям концепции достойной занятости Международной Организации Труда.

Научные исследования, направленные на решение проблем социально-трудовых отношений неустойчивой занятости населения в мире, осуществляются в широком спектре. В рамках исследования особое внимание уделяется исследованиям по либерализации рынка труда в условиях миграции и мобильности трудовых ресурсов, решению социальных гарантий и проблем социально-трудовых отношений как целостной системы, совершенствованию методики определения неформальной занятости, развитию нестандартных форм занятости.

В Узбекистане, особенно в последующие годы, приоритетное внимание уделяется таким вопросам, как повышение качества жизни населения, обеспечение постоянной занятости, создание новых рабочих мест, “...задачи по улучшению уровня и качества жизни населения в регионах, в частности сокращению бедности, во многом напрямую связаны с организацией новых и стабильных рабочих мест за счет создания фундаментальных условий для повышения конкурентоспособности всех отраслей и сфер экономики и развития предпринимательства”²². При решении этих задач целесообразно углубить исследования в таких направлениях, как снижение уровня неустойчивой занятости населения на основе целевых параметров регулирования рынка труда, повышение уровня занятости в нестандартной форме, обоснование прогнозных показателей доходов населения на основе факторов, влияющих на нестабильность доходов.

²¹21 Данные Международной организации труда. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_734455.pdf

²²22 Указ Президента Республики Узбекистан УП-5975 от 26 марта 2020 года “О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности” [//https://lex.uz/docs/4776669](https://lex.uz/docs/4776669)

Данное диссертационное исследование в определенной степени служит выполнению задач, определенных в Указах Президента Республики Узбекистан УП-4947 от 7 февраля 2017 года “О Стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан”, УП-5052 от 24 мая 2017 года “О мерах по дальнейшему совершенствованию государственной политики в сфере занятости и коренному повышению эффективности деятельности органов по труду”, УП-5975 от 26 марта 2020 года “О мерах по кардинальному обновлению государственной политики в сфере развития экономики и сокращения бедности”, Постановлениях ПП-3856 от 14 июля 2018 года “О мерах по совершенствованию и повышению эффективности работы по обеспечению занятости населения”, ПП-4829 от 15 сентября 2020 года “О мерах по внедрению системы безопасной, упорядоченной и легальной трудовой миграции”, а также других нормативно-правовых актах, относящихся к данной сфере.

Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий республики I «Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового государства, формирование инновационной экономики».

Степень изученности проблемы. Теоретико-методологические основы неустойчивой занятости – прекаризации, распределение населения по социальным слоям, виды нестандартной занятости без определенной социальной защиты и правовых гарантий на рынке труда, изменчивые неформальные формы занятости, а также научные основы их влияния на социально-трудовые отношения исследованы зарубежными учеными, такими как: Р.Кастель, Г.Стэндинг, П.Бурдые С. Паугам, Р.Д.Хепп, Б.Л.Ньюгартен, А.Коллберг и другие²³, научные подходы к исследованию проблем нестандартной занятости, ее современных видов и форм – учеными стран Содружества Независимых Государств, такими как: В.Н.Бобков, О.В.Вередюк, В.Е. Гимпельсон, Ю.Г.Одегов, З.Т.Голенкова, Ю.В. Голиусова, Е.А.Гришнина, Н.В.Осипова, Н.Ж.Альшанова и другими²⁴.

²³Кастель Р. Метаморфозы социального вопроса. Хроника наемного труда. - СПб.: Алетейя, 2009. - 574 с.; Стэндинг Г. Прекариат: новый опасный класс. - М.: Ад Маргинем Пресс, 2014. - 328 с; Paugam S. Die Herausforderung der organischen Solidarität durch die Prekarisierung von Arbeit und Beschäftigung / R.Castel, K.Dörre (Hg.) Prekarität, Abstieg, Ausgrenzung. Die soziale Frage am Beginn des 21. Jahrhunderts. – Frankfurt am Main/New York, 2009. – P.175-196; Hepp Rolf-Dieter. Prekarisierung und Flexibilisierung (Precarity and Flexibilisation). Westfälisches Dampfboot, 2012. -386 p; Hepp, R-D (2012). Prekarisierung und Flexibilisierung (Precarity and Flexibilisation). Westfälisches Dampfboot. – 386 p; Coleman R.P., Neugarten B.L. Social status in city. San Francisco: Jossey-Bass, 1971. 322 p; Arne L. Kalleberg. Measuring Precarious Work. A working paper of the EInet measurement group. University of North Carolina at Chapel Hill. - November, 2014.

²⁴ Неустойчивая занятость в Российской Федерации: теория и методология выявления, оценивание и вектор сокращения: научная монография / коллектив авторов; гл. науч. ред. В.Н. Бобков; редкол.: И.В. Новикова (зам. гл. ред.), В.Г. Квачев, И.Б. Колмаков, Н.В. Локтюхина, Н.Л.Лютов, Ю.Г. Одегов, Е.В. Одинцова, В.В. Павлова, И.А. Шичкин. — Москва: КНОРУС, 2018. — 342 с; Занятость и социальная прекаризация в России: введение в анализ: Монография/В.Н. Бобков, О.В. Вередюк, Р.П. Колосова, Т.О. Разумова. – М.: ТЕИС,

Теоретические и практические аспекты социально-трудовых отношений в Узбекистане – вопросы формирования и развития рынка труда, регулирования трудовой миграции и занятости населения, сокращения безработицы, создания новых рабочих мест нашли свое отражение в трудах отечественных ученых К.Х.Абдурахмонова, Д.Н.Рахимовой, Н.К.Зокировой, Б.Х.Умурзакова, Н.Х.Рахимовой, З.Я.Худойбердиева, Н.У.Арабова и др.²⁵

Проблемы неустойчивой занятости в экономике Узбекистана, ее влияние на экономическое развитие и доходы населения, трудовая деятельность, которая противоречит концепции достойного труда Международной Организации Труда исследованы недостаточно глубоко. Это также подтверждает актуальность темы диссертации.

Связь темы диссертации с научно-исследовательскими работами высшего образовательного учреждения, где проводилось исследование. Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского государственного экономического университета в рамках проекта №ФМ-5 на тему «Научные основы совершенствования социально-трудовых отношений в условиях углубления экономических реформ и либерализации в Узбекистане».

Целью исследования является разработка предложений и рекомендаций по решению проблем рынка труда и совершенствования социально-трудовых отношений неустойчивой занятости населения.

Задачи исследования:

изучение концептуальных основ сущности понятия “неустойчивой занятости” и обобщение теоретических подходов к данной проблеме;

выявление причин и следствий, раскрывающих особенности неустойчивости социально-трудовых отношений;

2014;Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. Экономика труда – 2-е изд., перераб. и дополненное. – М.: Юрайт, 2017;Бизюков П.В., Герасимова Е.С., Саурин С.А. Заемный труд: последствия для работников. Москва, 2012;Голенкова З.Т., Голиусова Ю.В. Новые социальные группы в современных стратификационных системах глобального общества // Социологическая наука и социальная практика. 2013. № 3; Аникин Б.А. Аутсорсинг и аутстаффинг: высокие технологии менеджмента; Б.А. Аникин, И.Л. Рудая. - М.:ИНФРА-М, 2011.-320 с.; Бизюков П.В. Практики регулирования трудовых отношений в условиях неустойчивой занятости. М. АНО «Центр социально-трудовых прав», 2013.- 152 с.;

²⁵Убайдуллаева Р.А., Ата-Мирзаев О.Б., Умарова Н.О. Ўзбекистон демографик жараёнлари ва аҳоли бандлиги (илмий-ўқув қўлланма). - Т.: Университет, 2006; Абдурахмонов Қ.Х. Мехнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик / Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. - Т.: Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси FAN” нашриёти давлат корхонаси, 2019. –592 б; Умурзаков Б.Х. Теоретические и практические аспекты развития сферы малого бизнеса и частного предпринимательства в Республике Узбекистан. Монография. - Т - «Iqtisodiyot». 2011.; Абдурахманова Г.К. «Кичик бизнесда аҳолини иш билан таъминлаш». Монография - Т.: «Iqtisodiyot». 2014, с 216.; Артыкова Д.А. Формирование занятости населения в Республике Узбекистан. - Т.: Фан, 2005; Холмуминов Ш.Р. Мехнат бозори иқтисодиёти:Ўқув қўлланма. -Т.: ТДИУ,2004; Зокирова Н.К., Шоюсупова Н.Т., Габзалилова В.Т., Абдурахманова Г.К. Формирование и совершенствование политики занятости населения в малом бизнесе и частном предпринимательстве. Монография. — «Iqtisodiyot», 2013. - С. 272.

анализ регулирования спроса и предложения трудовых ресурсов на рынке труда в рамках широкомасштабных и глубоких реформ, осуществляемых в стране;

уточнение причин и факторов расширения масштабов неустойчивой занятости населения;

анализ влияния неустойчивой занятости на экономику страны и доходы населения в результате пандемии коронавируса;

обобщение опыта развитых зарубежных стран в регулировании неустойчивой занятости и уточнение возможности их использования в условиях Узбекистана;

обоснование роли осуществления активной инвестиционной политики в обеспечении достойной занятости населения;

раскрытие значения “цифровой экономики” в создании современных и продуктивных рабочих мест.

Объектом исследования является активное население с неустойчивой занятостью на рынке труда Узбекистана.

Предметом исследования являются социально-трудовые отношения в процессе осуществления трудовой деятельности неустойчивых трудовых ресурсов в стране.

Методы исследования. В диссертации использованы методы системного анализа, группировки, логического мышления, комплексной оценки, логический и сравнительный методы анализа, методы статистического и эконометрического моделирования, перспективного прогноза и другие методы.

Научная новизна исследования состоит в следующем:

метод оценки уровня неустойчивой занятости населения и ее влияния на социально-трудовые отношения усовершенствован с использованием регрессионной модели, сформированной на основе статистических данных, представляющих факторы, влияющие на изменение численности неформально занятого населения;

методика оценки влияния нестандартной занятости на изменения на рынке труда усовершенствована на основе оценки потребности в профессиях и профессиональной переподготовке на рынке труда в условиях неустойчивой занятости на каждом уровне подпрофессии;

обоснованы теоретические и практические предложения, направленные на устранение влияния и последствий факторов, ведущих к таким формам неустойчивой занятости, как прекаризация, аутсорсинг и аутстафинг на рынок труда и социально-трудовые отношения;

на основе факторов, влияющих на нестабильность среднемесячной заработной платы и доходов населения, разработаны прогнозные показатели доходов населения на 2030 год, доказывающие высокую корреляцию между нестабильным уровнем занятости населения и социально-трудовыми отношениями.

Практические результаты исследования заключаются в следующем:
дано авторское определение понятию “неустойчивая занятость населения”;

составлена регрессионная модель на основе факторов, влияющих на изменение показателей неформально занятого населения страны;

уточнено значение государственного экономико-правового регулирования рынка труда путем использования таких форм неустойчивой занятости, как аутсорсинг, аутстаффинг и фрилансинг;

разработана концептуальная модель системного исследования влияния уровня неустойчивой занятости населения на социально-трудовые отношения.

Достоверность результатов исследования. Достоверность полученных результатов исследования определяется целесообразностью примененных в работе методологических подходов и методов, использованием материалов, полученных из официальных источников, в том числе Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, а также тем, что соответствующие выводы и рекомендации апробированы на практике, полученные результаты внедрены на практику ответственными структурами.

Научная и практическая значимость результатов исследования. Научная значимость результатов исследования определяется тем, что разработанные методологические и методические предложения и рекомендации способствуют совершенствованию научного аппарата по оценке рынка труда и экономико-правовых основ социально-экономических отношений, обеспечению достойной занятости экономически активного населения.

Практическая значимость результатов исследования объясняется тем, что предложения могут быть использованы при разработке комплекса мер по повышению уровня устойчивой занятости трудовых ресурсов, государственных и региональных программ организации новых рабочих мест, совершенствовании деятельности центров содействия занятости населения, а также в рамках обучения экономики труда, экономики рынка труда, управления персоналом, управления трудовыми ресурсами и других дисциплин.

Внедрение результатов исследования. На основе полученных научных результатов по решению проблем неустойчивой занятости и дальнейшему совершенствованию рынка труда:

усовершенствованный метод оценки уровня неустойчивой занятости населения и ее влияния на социально-трудовые отношения с использованием регрессионной модели, сформированной на основе статистических данных, представляющих факторы, влияющие на изменение численности неформально занятого населения использован при анализе динамики изменения численности неформально занятого населения в республике

(справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан №01/00-02/07-10198 от 11 ноября 2020 года). Внедрение научного результата в практику послужило стабилизации неустойчивой занятости на рынке труда и трудоустройству граждан, эффективному использованию их трудовой деятельности;

усовершенствованная на основе оценки потребности в профессиях и профессиональной переподготовке на рынке труда в условиях неустойчивой занятости на каждом уровне подпрофессии методика оценки влияния нестандартной занятости на изменения на рынке труда использована Министерством занятости и трудовых отношений при подготовке аналитической справки на тему “Рынок труда и перспективы реформирования профессий и специальностей” (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан №01/00-02/07-10198 от 11 ноября 2020 года). Внедрение научного результата в практику послужило выявлению потребностей в профессиях и профессиональной переподготовке граждан на рынке труда и совершенствованию системы адресной социальной защиты населения;

теоретические и практические предложения, направленные на устранение влияния и последствий факторов, ведущих к таким формам неустойчивой занятости, как прекаризация, аутсорсинг и аутстафинг на рынок труда и социально-трудовые отношения использованы при совершенствовании трудового законодательства, способствующего снижению неформальной занятости (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан №01/00-02/07-10198 от 11 ноября 2020 года). Внедрение научного результата в практику послужило совершенствованию национальной законодательной базы и социально-трудовых отношений в правовом и экономическом регулировании рынка труда государством;

разработанные на основе факторов, влияющих на нестабильность среднемесячной заработной платы и доходов населения, прогнозные показатели доходов населения на 2030 год, доказывающие высокую корреляцию между нестабильным уровнем занятости населения и социально-трудовыми отношениями, использованы Министерством занятости и трудовых отношений при подготовке аналитической справки на тему “Рынок труда и перспективы реформирования профессий и специальностей” и разработке программ социальной защиты населения (справка Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан №01/00-02/07-10198 от 11 ноября 2020 года). Внедрение научного результата в практику послужило целям устойчивого использования трудовых ресурсов, повышения эффективности деятельности служб занятости, развития рынка труда.

Апробация результатов исследования. Результаты исследования обсуждены на 4 международных и 6 республиканских научно-практических конференциях.

Опубликованность результатов исследования. По теме диссертации опубликованы всего 17 научных работ, из них 7 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для издания основных результатов докторских диссертаций, в том числе 4 статьи – в республиканских, 3 статьи - в зарубежных журналах, 9 тезисов лекций на международных и республиканских научно-практических конференциях, 1 монография.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Объем диссертации составляет 155 страниц.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснованы актуальность и востребованность исследования, определены цель и задачи, объект и предмет исследования, указано соответствие работы приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, изложены научная новизна и практические результаты исследования, раскрыта научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении в практику результатов исследования, а также сведения по опубликованным работам и структуре диссертации.

В первой главе диссертации, названной **“Теоретико-методологические основы влияния неустойчивой занятости населения на социально-трудовые отношения”**, проанализированы теоретико-концептуальные основы неустойчивой занятости населения, подходы к ее формам и оценке, влияние такой трудовой деятельности на социально-трудовые отношения.

Развитие стабильных социально-трудовых отношений в Узбекистане требует реализации конкретных задач по совершенствованию теоретического и практического изучения, анализа и регулирования проблем неустойчивой занятости в официальном и неформальном секторах экономики.

Изменения в первичном (сельскохозяйственном) и вторичном (промышленном) отраслях экономики, ускоренное развитие третьего (сфера услуг) и четвертого (образование, здравоохранение, наука, информационно-коммуникационные технологии) секторах, автоматизация и роботизация производства, перераспределение трудовых ресурсов в корне изменили рынок труда. В результате на рынке труда начала формироваться прослойка трудовых ресурсов с названием прекариат (лат. *precarium* – от слов «нестабильный», «не гарантированный») (рис. 1) и стала популярной неустойчивая (ее еще называют нестандартной) занятость.

Среди признаков прекариата можно выделить следующее:

- нестабильность занятости или отсутствие гарантий занятости;
- нестабильность содержания труда;
- нестабильность среднемесячной заработной платы и дохода;
- отсутствие взаимных социально-трудовых отношений и взаимопомощи;
- низкая позиция прекариата во властной иерархии общества и компании/организации;
- негативное влияние состояния самовыражения и жизнедеятельности личности на его конкурентоспособность на рынке труда;
- длительность пребывания в условиях нестабильности²⁶.



Рис.1. Виды неустойчивой занятости (прекариата)²⁷

Характеристики устойчивой и неустойчивой занятости на рынке труда можно наглядно представить, сравнив гарантии и условия труда сотрудников (таблица 1). То есть неустойчивая занятость имеет такие особенности, как:

- отсутствие гарантий занятости;
- неполное рабочее время (дни, недели);
- распределение рабочего места между сотрудниками (наем сотрудников, работающих посменно на одном рабочем месте);
- временная или сезонная работа (ограничение срока найма или объема работ по договору);

²⁶ Шкаратан О.И., Карачаровский В.В., Гасюкова Е.Н. Прекариат: теория и эмпирический анализ (на материалах опросов в России, 1994-2013) // Социологические исследования. 2015. № 12. С. 101-102.

²⁷ Составлено автором.

- удаленная работа;
- работа по совместительству;
- самозанятость;
- отсутствие безопасности труда;
- отсутствие профсоюзов - представителей работников.

Академик Академии наук Республики Узбекистан, доктор экономических наук К.Х.Абдурахмонов отмечает, что причиной формирования прекаризации является «Широкомасштабность нестандартной занятости становится результатом появления новых форм производственных отношений в сфере труда и предпринимательства в условиях, структурных изменений в производстве товаров, оказании услуг и усиления эластичности рынка труда»²⁸.

Таблица 1

Условия труда, соответствующие устойчивой и неустойчивой занятости²⁹

Показатели	Устойчивая занятость	Неустойчивая занятость
Роль государства	Регулирование рынка труда	Регулирование изменчивой занятости
Организация производства	Массовое производство. Четко определенное рабочее время	Изменчивое производство. Рабочее время четко не определено
Концепция занятости	Полная занятость	Непостоянная занятость
Рабочее место	Наличие рабочего места	Отсутствие или регулярная смена места работы
Отношения между работодателем и работником	На основании трудового договора	Краткосрочные контракты, устные (неформальные) соглашения
Гарантия занятости	Защита от произвольного увольнения работодателем, регулирование найма на работу и увольнения с работы	Отсутствие социальных гарантий и защиты от произвольного увольнения работодателем
Гарантии и структура доходов	Постоянный стабильный доход. Заработная плата и дополнительные социальные выплаты (дополнительные премии, оплачиваемые трудовые отпуска, выплаты за временную нетрудоспособность, страхование, пенсионное обеспечение и др.)	Отсутствие постоянного стабильного дохода. Выплата заработной платы. Отсутствие дополнительных доходов (премий, оплачиваемых трудовых отпусков, выплат за временную нетрудоспособность, страхования, пенсионного обеспечения и др.)
Защита интересов сотрудников	Коллективная защита на рынке труда через профсоюзы. Работодатель-коллектив	Отсутствие защиты интересов сотрудников. Работодатель-сотрудник

²⁸ Абдурахмонов К.Х. Меҳнат иқтисодиёти: назария ва амалиёт. Дарслик. Қайта ишланган ва тўлдирилган 3-нашри. – Т.: “FAN”, 2019. – Б. 318.

²⁹ Составлено автором.

Диссертантом подготовлено следующее авторское определение неустойчивой занятости – прекаризации, обобщив теоретические взгляды по теме диссертации: **“Неустойчивая занятость (прекаризация) – это вынужденная трудовая деятельность, которую работники выполняют на основе неформальных соглашений с работодателем, для которой неоформленность или ограниченность прав сотрудников на рабочем месте, неопределенность гарантий достойного труда – точного времени работ, необеспеченность социальной защиты, неадекватность заработной платы, повышение квалификации работников являются непредвиденными трудовыми отношениями”**.

В ходе исследовательской работы была поставлена цель сформировать многофакторную регрессионную модель с учетом факторов, влияющих на изменение численности неформально занятого населения в стране. Для этого были использованы статистические данные Республики Каракалпакстан, областей и города Ташкент за 2019 год (табл. 2).

Таблица 2

Ситуация на рынке труда Республики Узбекистан (2019 г.)³⁰ (чел.)

№	Области	Численность неформально занятого населения Y	Численность экономически активного населения X ₁	Численность официально занятого населения (вместе с трудовыми мигрантами) X ₂	Численность населения, нуждающегося в трудоустройстве X ₃
	Всего по республике	7828968	14876409	5712119	1335322
1	Республика Каракалпакстан	415456	782108	295788	70864
2	Андижанская область	837189	1413945	447351	129405
3	Бухарская область	430407	875362	366666	78289
4	Джизакская область	340314	590246	195860	54072
5	Кашкадарьинская область	758294	1345335	461756	125285
6	Навоийская область	147352	450847	265342	38152
7	Наманганская область	753851	1214747	350783	110113
8	Самаркандская область	954414	1604202	501365	148423
9	Сурхандарьинская область	680042	1128870	344211	104617

³⁰ Составлено на основе данных Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

10	Сырдарьинская область	181900	385918	168217	35801
11	Ташкентская область	669803	1353491	563097	120590
12	Ферганская область	922179	1644762	570367	152216
13	Хорезмская область	460493	810109	276068	73549
14	г.Ташкент	277275	1276468	905248	93945

Для этого были выбраны следующие факторы и введены следующие обозначения: численность неформально занятого населения- Y ; численность экономически активного населения- X_1 ; численность официально занятого населения- X_2 ; численность населения, нуждающегося в трудоустройстве- X_3 ;

В результате изучения и анализа взаимосвязи между факторами было установлено, что целесообразно построение уровневой эмпирической модели, подлежащей построению многофакторной регрессионной модели, поскольку результаты оценки и анализа корреляционной матрицы по критериям оценки линейного многофакторного уравнения регрессии незначимы.

Таблица 3

Параметры многофакторной уровневой эмпирической модели, построенной на основе факторов, влияющих на процесс неформальной занятости ³¹

Метод: метод наименьших квадратов				
Количество наблюдений: 14				
Переменная	Коэффициенты модели	Стандартные погрешности	t-критерий Стьюдента	P-значение
X1	0.399967	0.619937	0.645173	0.5333
X2	-0.652136	0.064656	-10.08619	0.0000
X3	1.280342	0.562761	2.275106	0.0462
C	1.391299	1.392010	0.999489	0.3411
R-коэффициент детерминации	0.997950	Среднее значение переменной	Среднее значение зависимой переменной	13.20116
Скорректированный R-коэффициент детерминации	0.997334	Стандартное отклонение переменной	Стандартное отклонение зависимой переменной	0.626264
Стандартная ошибка регрессии	0.032333	Информационный критерий Акайке		-3.790494
Сумма квадратов остатков	0.010454	Информационный критерий Шварца		-3.607906
F-критерий Фишера	1622.373	Критерий Дарбина-Уотсона DW		1.796637
P-значение (F-критерий Фишера)	0.000000			

³¹ Составлено автором с помощью программы Eviews 9.

В таблице 3 на основе результата, полученного с помощью программы Eviews 9, была сформирована следующая эмпирическая модель ³²:

$$Y = 4,02 * X_1^{0,40} * X_2^{-0,65} * X_3^{1,28}$$
$$t(0,999)(0,645)(-10,086)(2,275)$$

Анализ результата многофакторной регрессионной модели, построенной с учетом факторов, влияющих на изменение численности неформально занятого населения в стране, показал, что увеличение численности экономически активного населения страны на 1 процент приводит к увеличению численности занятого в неформальном секторе населения на 0,4 процента, увеличение численности занятых в официальном секторе на 1 процент приводит к сокращению численности занятого в неформальном секторе населения на 0,65 процента, а также увеличение численности нуждающегося в трудоустройстве населения на 1 процент приводит к увеличению численности занятого в неформальном секторе населения на 1,28 процента.

Во второй главе диссертации **“Анализ состояния неустойчивой занятости населения на рынке труда Узбекистана”** исследованы причины и масштабы неустойчивой занятости в регионах страны, ее влияние на национальную экономику и доходы населения, а также опыт регулирования неустойчивой занятости населения за рубежом и возможности ее использования в экономике Узбекистана.

Уровень занятости в неформальном секторе (вместе с трудовыми мигрантами) в стране в 2017-2020 годах (январь-сентябрь) составил 57,4% в 2017 году, к январю-сентябрю 2020 года составило 50,7% и было достигнуто снижение. Уровень безработицы неустойчив, то есть составлял 9,3% в 2018 году, 9,0 % - в 2019 году и 11,1% - в январе-сентябре текущего года (рис. 2).

По данным Республиканского научного центра занятости и охраны труда при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, впервые в 2019 году численность занятых в официальном секторе увеличилась на 3,7% по сравнению с 2018 годом и составила 5 712,1 тыс. человек. Численность занятых в неформальном секторе (без учета трудовых мигрантов) составила 5 368,3 тыс. человек.

³² Составлено автором с помощью программы Eviews 9.

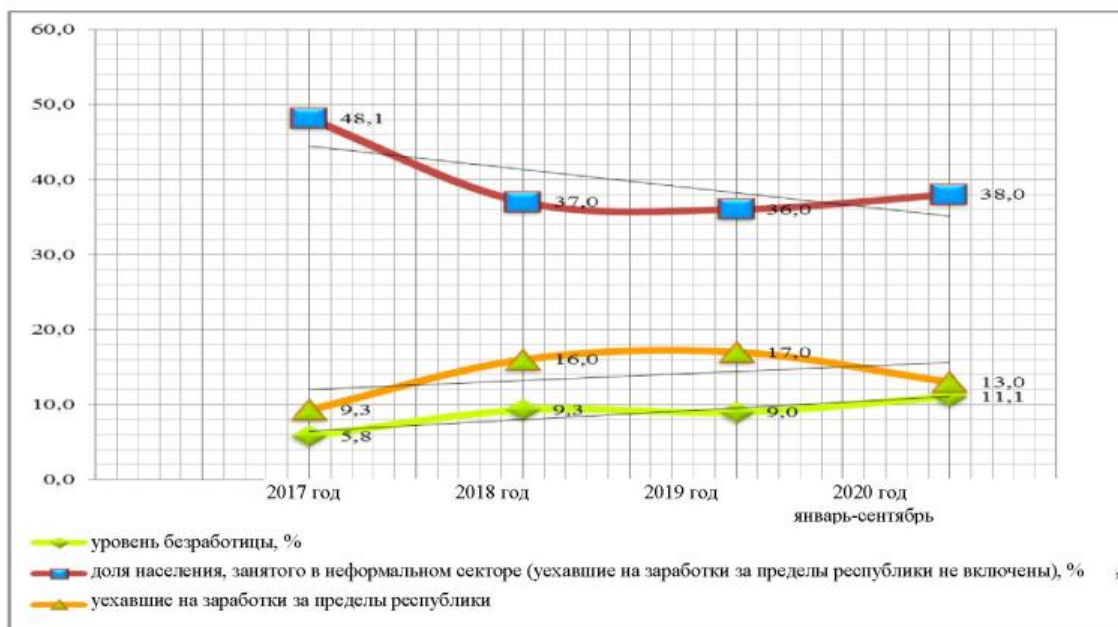


Рис.2. Изменение уровня занятости в неформальном секторе и безработицы в Республике Узбекистан в 2017-2020 гг.(январь-сентябрь)³³

В результате реализации мер по легализации рабочих мест численность неформально занятых на временных и сезонных работах сократились на 19,6 тыс., а предпринимателей, работающих без регистрации и без соответствующего разрешения - на 42,8 тыс. (рис.3).

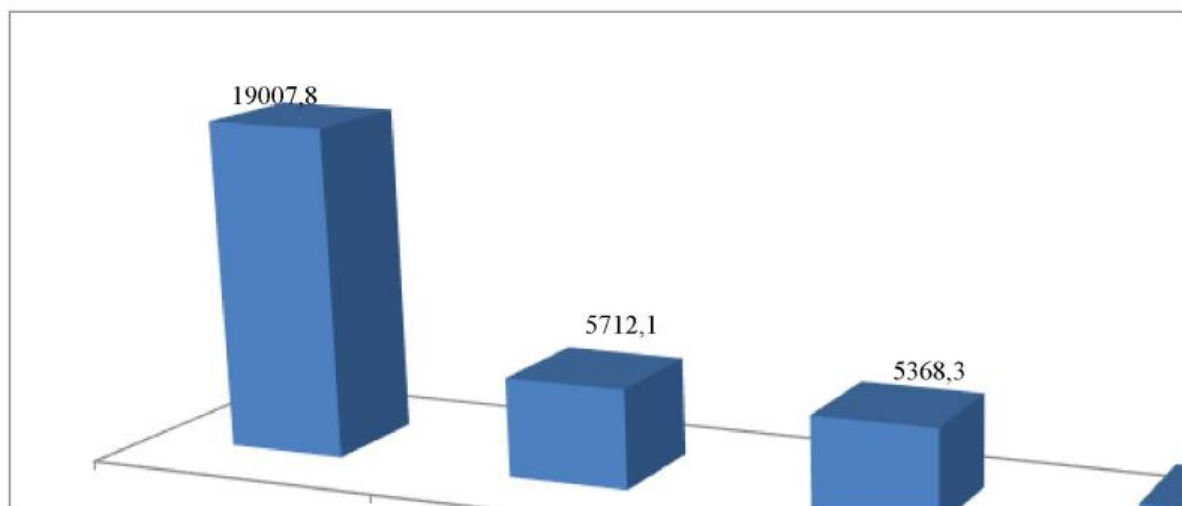


Рис.3. Показатели занятости в Узбекистане (по состоянию на 1 января 2020 года, тыс. чел.)³⁴

³³ Составлено на основе официальных данных Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

³⁴ Официальные данные Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан //http://www.mehnat.uz

В текущий период резкий рост уровня безработицы в стране объясняется последствиями глобальной пандемии (табл. 4).

Таблица 4

Состояние занятости во время пандемии³⁵

	Государственные и негосударственные предприятия и организации	Малые предприятия	Микрофирмы	Индивидуальные предприниматели	Самозанятые	Другие формы неформальной занятости
Официальный сектор						
Неформальный сектор						
Общая занятость	4, 2 млн. чел.			1,2 млн. чел.	8 млн. чел.	

В частности, в марте-апреле 2020 года более 40% домохозяйств, в которых был хотя бы один активно работающий член, были лишены работы. В особенности отмечено снижение доли самозанятых, а их доходы снизились на 67% по сравнению с предыдущим месяцем. Строгие ограничения и карантин оказали существенное влияние на снижение доходов населения, занятого в неформальном секторе.

Из-за жестких ограничений и карантина в Узбекистане потеряли работу 21,8 процента самозанятого населения и 24,8 процента индивидуальных предпринимателей. Из-за карантина 1,1–1,5 миллиона человек, занятых в неформальном секторе, попали в состояние социальной нестабильности. К наиболее пострадавшей группе населения относятся оплачиваемые наемные работники и трудовые мигранты. (рис.4)

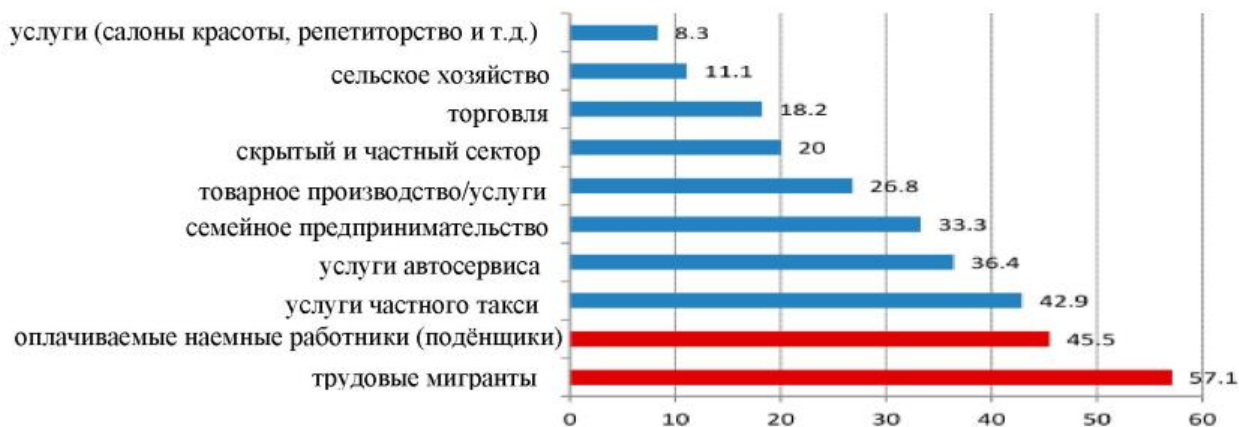


Рис.4. Нестабильно занятые, оставшиеся без работы по состоянию на апрель 2020 года³⁶ (по сравнению с предыдущим месяцем в %)

³⁵ Данные Международной организации труда. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_751295.pdf

Основная причина низкой экономической активности женщин в Узбекистане заключается в том, что они больше занимаются воспитанием детей и выполнением домашних обязанностей. В то же время анализы показывают, что гендерные различия в занятости населения в стране объясняются недостаточным количеством дошкольных образовательных учреждений, низким качеством коммунальных услуг, в определенной степени ограниченным доступом к образованию, особенно в высших учебных заведениях, из-за чего производительность труда также низка (рис.5).

Есть свои причины высокого уровня неустойчивой занятости среди молодежи. Это объясняется, прежде всего, нежеланием работодателей нести дополнительные расходы на профессиональное обучение молодежи и повышение их квалификации. Поэтому работодатели предпочитают временно нанимать молодых людей на сезонные сельскохозяйственные и строительные работы, торговлю, услуги общественного питания, которые не требуют дополнительной специальной подготовки.

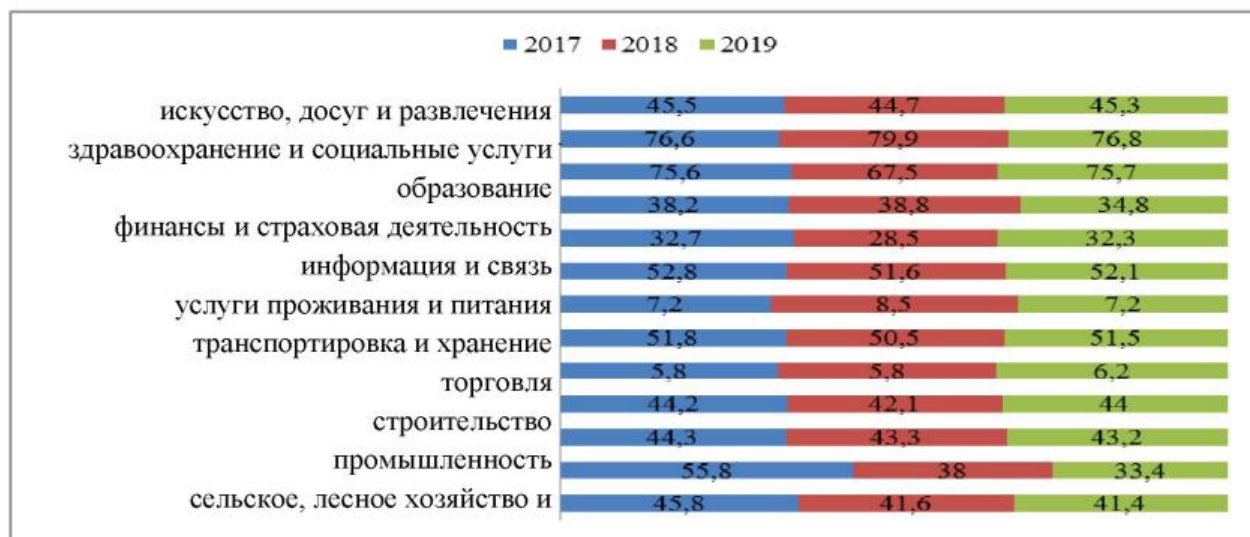


Рис.5. Доля женщин в общей численности занятых по видам экономической деятельности (в процентах)³⁷

Во-вторых, неустойчивая занятость позволяет молодежи получать образование без отрыва от производства.

В-третьих, выявлено, что молодые люди выбирают нестабильные виды занятости с целью проверки своих способностей в различных областях, чтобы выбрать себе будущую профессию и специализацию.

³⁶ Данные Международной организации труда. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_751295.pdf

³⁷ Составлено на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.



Рис.6. Концептуальная модель системного исследования влияния степени неустойчивой занятости населения на социально-трудовые отношения³⁸

³⁸ Подготовлено автором.

Учитывая, что неустойчивые формы занятости в стране, такие как аутсорсинг и фриланс, создают дополнительные возможности для обеспечения занятости и получения дохода трудоспособного населения, их стали использовать в системе министерств внутренних дел, физической культуры и спорта, дошкольного образования и службы государственной безопасности при организации питания сотрудников и военнослужащих, студентов и воспитанников образовательных учреждений

Неустойчивая занятость проявляется в разных направлениях, в разных формах. В связи с этим неустойчивость является многомерной и не существует единого метода ее оценки.

Признаки неустойчивой занятости, в основном, проявляются в следующих четырех отношениях:

1. В сфере производственных отношений - отсутствие стабильной занятости, рост вынужденной неполной занятости.

2. В сфере отношений распределения - отсутствие гарантий и защищенности у субъектов труда, снижение реальных доходов, реальной заработной платы.

3. В сфере отношений с государством - сужение (отсутствие) гражданских, политических и экономических прав субъектов труда, рост безработицы и неформальной занятости.

4. В сфере отношений с профессиональными сообществами - отсутствие профессиональной самоидентификации у субъектов труда, рост неформальной занятости, неполной занятости, рост безработицы. Это увеличивает характеристики неустойчивой занятости.

На основе этих отношений отдельно проанализированы данные Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике, подтверждающие характеристики неустойчивости занятости. Анализы показывают, что системное изучение влияния уровня неустойчивой занятости населения на социально-трудовые отношения в стране имеет большое значение.

Неустойчивая занятость выгодна не всем участникам социально-трудовых отношений (таблица 5).

В третьей главе диссертации, названной **“Основные направления обеспечения достойной занятости населения”**, освещаются правовые, организационные и экономические факторы обеспечения достойной занятости населения в регионах страны, роль активной инвестиционной политики в обеспечении занятости населения и развитии «цифровой экономики» - создании современных и производительных рабочих мест.

Таблица 5

Негативные последствия неустойчивой занятости для участников социально-трудовых отношений³⁹

Для сотрудника	Для работодателя	Для государства
Отсутствие гарантий стабильной занятости	Увеличение текучести кадров	Непоступление налогов и сборов в государственный бюджет и внебюджетные фонды
Частая смена рабочего места и сферы деятельности	Нестабильность структуры трудовых ресурсов	Рост уровня безработицы
Непостоянство доходов	Повышение расходов, связанных с участвовавшими трудовыми спорами	Увеличение масштабов «теневой экономики»
Лишение средств социальной защиты	Снижение репутации работодателя	Изменение объема и состава текущего потребления
Потеря трудовой мотивации	Снижение затрат на персонал	Межрегиональное неустойчивое формирование спроса и предложения рабочей силы
Снижение уровня и качества жизни	Пренебрежение безопасностью и охраной труда	Увеличение масштабов производства низкого уровня с недостаточным капиталом и распределением труда

Если обратить внимание на динамику совокупных доходов населения республики, то в этой динамике данный показатель в 2011 году составил 101661,18 млрд сум, а к 2019 году этот показатель составил 342613,32 млрд сум. Тенденция свидетельствует о том, что динамика совокупных доходов населения республики имеет устойчивую тенденцию роста во все годы, и эта тенденция выражена графиком, близким к экспоненциальной функции с точки зрения графического представления.

Согласно прогнозным значениям динамики совокупных доходов населения Республики на 2021-2030 годы, объем доходов населения в 2021 году составит 521864 млрд сум, к 2025 году составит 1208700 млрд сум и к 2030 году эта цифра составит 3453583 млрд сум (рис. 7).

³⁹ Составлено автором.

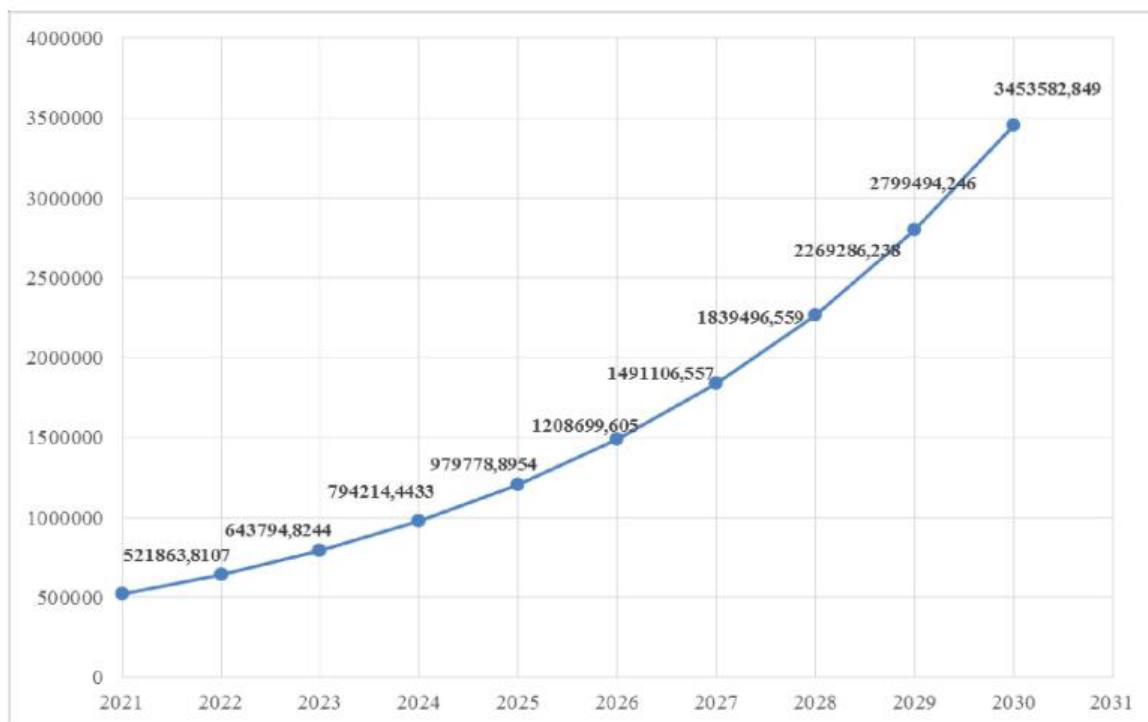


Рис.7. Прогнозные значения динамики совокупных доходов населения республики в 2021-2030 гг. (млрд.сум)⁴⁰

Согласно выявленным прогнозам, в 2030 году общий объем доходов населения республики может увеличиться в 6,6 раза по сравнению с этим показателем 2021 года.

При оценке качества прогноза используется показатель средней абсолютной процентной ошибки (*MAPE*) и рассчитывается следующим образом:

$$MAPE = \frac{1}{n} \sum_{t=1}^{n-1} \frac{|F_t - F_t^*|}{F_t} \cdot 100\%$$

Согласно критериям этого прогноза, $MAPE < 10\%$ - точность прогноза высокая, $10\% < MAPE < 20\%$ - точность прогноза хорошая, $20\% < MAPE < 50\%$ - точность прогноза хорошая удовлетворительная и $MAPE > 50\%$ - точность прогноза хорошая неудовлетворительная.

По расчетам, средняя абсолютная процентная ошибка прогноза составляет 7,82 процента. Из этого видно, что точность этого прогноза очень высока.

Таким образом, прогнозирование предполагает, что рассчитываемый по времени результат будет монотонным по отношению к фактору времени. В противном случае, он не сможет указать будущее реальное состояние полученного результата. Если функция не монотонна, то

⁴⁰ Составлено автором.

используются другие проявления временной функции, после чего находят прогнозные значения.

Согласно полученным результатам, динамика совокупных доходов населения республики к 2030 году может составить 3453583 млрд. сум и этот показатель может увеличиться в 6,6 раза по сравнению с 2021 годом. Это доказывает необходимость принятия мер по сокращению масштабов неустойчивой, неформальной занятости и созданию тем самым высокопроизводительных рабочих мест.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

По результатам научных исследований, проведенных в диссертационной работе, были разработаны следующие научные выводы, предложения и практические рекомендации:

1. В диссертационной работе представлено следующее авторское определение понятия “неустойчивой занятости” – прекаризации: “Неустойчивая занятость (прекаризация) – это вынужденная трудовая деятельность, которую работники выполняют на основе неформальных соглашений с работодателем, для которой неоформленность или ограниченность прав сотрудников на рабочем месте, неопределенность гарантий достойного труда – точного времени работ, необеспеченность социальной защиты, неадекватность заработной платы, повышение квалификации работников являются непредвиденными трудовыми отношениями”.

2. Влияние аутсорсинга, аутстаффинга, фрилансинга, случайной, нулевой, временной и других форм неустойчивой занятости на социально-трудовые отношения имеет как положительные, так и отрицательные характеристики. Неустойчивая занятость увеличивает новые рабочие места для трудовых ресурсов, что приводит к снижению уровня безработицы. Но у него больше негативных особенностей для своих сотрудников.

3. Демографическая ситуация в Узбекистане, ежегодный выход на рынок труда 450-500 тысяч человек, однако несоблюдение требований рынка труда по количеству созданных стабильных рабочих мест, приводит к росту уровня безработицы, росту нелегальной трудовой миграции и неформальной занятости в некоторых регионах страны.

4. Несоответствие квот на обучение потребностям национальной экономики особенно сильно сказывается на неустойчивой занятости. Например, соотношение созданных рабочих мест в промышленности к числу высококвалифицированных специалистов, подготовленных по этим специальностям, составляет 8:1. Для промышленного производства

существует дефицит технических специалистов, хорошо владеющих информационно-коммуникационными технологиями, а также руководителей производства, владеющих современными методами управления. В то же время в структуре занятости сокращается доля специалистов и научных работников с высшим образованием.

5. Устаревшие формы и методы занятости в сфере занятости населения, несоответствие создаваемых рабочих мест концепции достойного труда Международной Организации Труда, поверхностный подход к трудоустройству выпускников, искажение официальной статистики на рынке труда привели к увеличению масштабов «теневой экономики», росту нелегальной трудовой миграции и неформальной занятости, повышению уровня безработицы в стране.

6. Для регулирования неустойчивой занятости, прежде всего, необходимо дальнейшее совершенствование методики определения неформальной занятости в Узбекистане. Согласно действующему законодательству, индивидуальные предприниматели, уплачивающие взносы государственного социального страхования, члены дехканских хозяйств, а также физические лица, занятые в личных подсобных хозяйствах, считаются занятыми в официальном секторе. Однако, согласно рекомендациям Международной Организации Труда, они относятся к неформальному сектору. Такое несоответствие международным стандартам приведет к сокращению численности занятых в неформальном секторе в стране и не обеспечит полноценного анализа реальной ситуации на рынке труда.

7. В трудовом законодательстве Узбекистана отсутствуют понятия «временные работники», «сезонные работники», «работники домашнего хозяйства», «заемные работники». В связи с недостаточной ясностью правового статуса данной категории сотрудников, гарантии социальной защиты не определены. Это, исходя из существующей практики, требует подготовки и принятия новой редакции Трудового кодекса Республики Узбекистан и Закона «О занятости населения».

8. В стране стали использоваться современные виды неустойчивой занятости – аутсорсинг и фриланс. Это приводит к необходимости создания правовой базы для этих видов занятости. В связи с этим мы считаем, что будет целесообразно придать фрилансерам статус индивидуальных предпринимателей. Это создаст возможности для дальнейшего расширения их деятельности.

9. Исходя из опыта развитых стран, в Узбекистане должны быть приняты меры по формализации неформальной занятости с учетом неустойчивой занятости - осуществления трудовой деятельности в

неформальном секторе, масштабов нелегальной внешней трудовой миграции.

10. Цифровые технологии также создали профессии и специальности, которых раньше не существовало на рынке труда. Можно привести в пример цифровой маркетинг, анализ баз данных и защиту личных данных, ведение интернет-блогов и многие другие современные специальности. Учитывая отсутствие этих понятий в национальной системе образования и классификации профессий и специальностей, целесообразно внести изменения в эти документы.

11. Необходимо принять меры для эффективного использования преимуществ виртуальных рабочих мест в цифровой экономике - этот метод дает возможность привлечь к трудовому процессу людей с ограниченными возможностями, женщин, ухаживающих за своими детьми, студенческую молодежь. Это способствует повышению уровня занятости и стабилизации рынка труда. В особенности, виртуальные рабочие места создают возможности для населения в регионах с избытком рабочей силы осуществлять трудовую деятельность в других местах, в том числе на договорной основе с работодателями из зарубежных стран.

12. Одной из основных целей государственной социальной политики в цифровой экономике является обеспечение населения подробной информацией в области занятости и образования. Каждый трудоспособный человек в стране должен иметь полную и подробную информацию о профессиях и специальностях, которые действительно востребованы на рынке труда в инновационной экономике, и существующих рабочих местах государственных и частных кадровых агентств, а также гибких формах трудоустройства.

**SCIENTIFIC COUNCIL OF THE SCIENTIFIC DEGREES
DSC.22/30.12.2019.I.100.01 AT THE PLEKHANOV RUSSIAN
UNIVERSITY OF ECONOMICS IN TASHKENT**

TASHKENT STATE UNIVERSITY OF ECONOMICS

NABIEV OLIMJON ABDISALOMOVICH

**IMPACT OF PRECARIOUS EMPLOYMENT OF POPULATION ON
SOCIAL AND LABOR RELATIONS**

08.00.10 –Demography. Labour economics

**ABSTRACT OF THE DISSERTATION FOR THE DOCTOR OF PHILOSOPHY (PhD)
ON ECONOMIC SCIENCES**

TASHKENT-2021

The theme of doctor of Philosophy dissertation (PhD) was registered under number B2019.2.PhD/Iqt1031 at the Supreme Commission under the Cabinet of Ministers of the Republic Uzbekistan.

The doctoral dissertation has been prepared at the Tashkent State University of Economics

The abstract of the dissertation is posted in three languages (Uzbek, Russian, English (synopsis)) on the website www.reu.uz and the website of "Ziyonet" information and educational portal www.ziyonet.uz.

Scientific consultant: **Abdurakhmanov Kalandar Khodjayeich**
Academician of Academy of Science of the Republic of Uzbekistan, Doctor of Economics, Professor

Official opponents: **Arabov Nurali Uralovich**
Doctor of Economics, Professor

Kholmukhamedov Mukhsinjon Murodullayeich
Candidate of Economic Sciences

Leading Organisation: **Jizzakh Polytechnical Institute**

The defense of the dissertation will be held on 17 04 2021 at 10⁰⁰ offline at the meeting of Scientific Council DSC.22/30.12.2019.I.100.01 on award of scientific degrees at Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent. Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164, Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The dissertation (PhD) can be found at Information and Resource Center of Plekhanov Russian University of Economics in Tashkent (registered under No. 4). Address: 3 Shakhriobod, Tashkent, 100164 Tel.: (99871) 262-43-50; fax: (99871) 262-43-60, e-mail: info@reu.uz.

The abstract of dissertation was distributed on "06" 04 2021
(Register of mailing protocol No. 4 dated "06" 04 2021)



N.Kh. Rakhimova
Deputy Chairman of Scientific Council on award of scientific degrees,
Doctor of Economics

Z.G.Shakarov
Scientific secretary of scientific Council on award of scientific degrees,
Doctor of Philosophy in Economics (PhD)

Z.Ya Khudayberdiyev
Chairman of Scientific Seminar at Scientific Council on awarding of scientific degrees,
Doctor of Economics, Professor

INTRODUCTION (abstract of PhD thesis)

The aim of the research work is to develop proposals and recommendations for solving problems of the labor market and improving social and labor relations of precarious employment.

The object of the research is the economically active population of the country in precarious employment in the labor market of Uzbekistan.

The scientific novelty of the research work is as follows:

improved the method of assessing the level of precarious employment and its impact on socio-labor relations using a regression model formed on the basis of statistical data representing factors affecting the change in the number of the informally employed population;

improved the methodology of assessing the impact of precarious employment on changes in the labor market based on an assessment of the need for professions and professional retraining in the labor market in conditions of precarious employment at each level of the sub-profession;

substantiated theoretical and practical proposals aimed at eliminating the influence and consequences of factors leading to such forms of precarious employment as precarization, outsourcing and outstaffing to the labor market and social and labor relations;

developed forecast indicators of the population's income for 2030 based on the factors affecting to the instability of the average monthly wages and incomes, proving a high correlation between the unstable level of employment and socio-labor relations.

Implementation of research results. Based on the scientific results obtained on solving the problems of precarious employment and further improvement the labor market:

an improved method for assessing the level of precarious employment of the population and its impact on social and labor relations using a regression model formed on the basis of statistical data representing factors affecting the change in the number of informally employed population was used to analyze the dynamics of changes in the number of informally employed population in the Republic (Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01 / 00-02 / 07-10198 dated November 11, 2020). The use of the scientific result into practice has served to stabilize precarious employment in the labor market and the employment of citizens for the effective use of their labor activity;

an improved methodology for assessing the impact of precarious employment on changes in the labor market, based on an assessment of the need for professions and professional retraining in the labor market in conditions of precarious employment at each level of the sub-profession has been used by the Ministry of Employment and Labor Relations in the preparation of an analytical report on the topic "The labor market and the prospects for the reorganization of professions and

specialties"(Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01 / 00-02 / 07-10198 dated November 11, 2020). The introduction of the scientific result into practice served to identify the needs for professions and professional retraining of citizens in the labor market and to improve the system of targeted social protection of the population.

theoretical and practical proposals leading to such forms of precarious employment as precarization, outsourcing and outstaffing in the labor market and social and labor relations has been used to improve labor legislation that promotes the use of informal employment. "(Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01 / 00-02 / 07-10198 dated November 11, 2020). The introduction of the scientific result into practice served to improve the national legislative framework and socio- labor relations in the legal and economic regulation of the labor market by the state.

developed forecast indicators of the population's income for 2030 on the basis of factors affecting to the instability of the average monthly wage and income, proving a high correlation between the unstable level of employment of the population and social and labor relations were used by the Ministry of Employment and Labor Relations for the preparation of an analytical report on the topic “ The labor market and the prospects for the reorganization of professions and specialties ”and the development of programs for social protection of the population. "(Certificate of the Ministry of Employment and Labor Relations of the Republic of Uzbekistan No. 01 / 00-02 / 07-10198 dated November 11, 2020). The introduction of the scientific result into practice served the goals of sustainable use of labor resources, increasing the efficiency of employment services, and developing the labor market.

The structure and volume of the dissertation. The structure of the dissertation consists of an introduction, three chapters, a conclusion, reference list and appendixes. The total volume of the dissertation includes thesis is 155 pages.

ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИЛМИЙ ИШЛАР РЎЙХАТИ
СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ
LIST OF PUBLISHED WORKS

I бўлим (I часть; I part)

1. Набиев О.А. Ўзбекистонда аҳолининг беқарор иш билан бандлиги. Монография. - Тошкент: ““INNOVATION RIVOJLANISH NASHRIYOT-MATBAА UYI”DUK” 2019.- 212 бет

2. Набиев О.А. Ўзбекистонда аҳолининг беқарор иш билан бандлиги ва унинг шаклланиши // Иқтисодиёт ва таълим.-Тошкент. 2019. № 5- сон, 90-96-бб.(08.00.00; №11)

3. Набиев О.А. Аҳоли беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий-меҳнат муносабатларига таъсири. Иқтисодиётда инновациялар (ISSN 2181-9491, DOI Journal 10.26739/2181-9491-2020-10-17) 10-сон, 3-жилд. 2020 й.125-134 бб. (08.00.00: 23)

4. Набиев О.А. Аҳоли беқарор иш билан бандлигининг мамлакат иқтисодиётига таъсири. Ўзбекистон статистика ахборотномаси (08.00.10. ОАК раёсатининг 2020 йил 5 июндаги 280/6.2-сон қарори) 2020 йил, 3-сон

5. Nabiev O.A. Foreign experience of regulation of uncertain population employment// Theoretical & Applied Science. International scientific journal. 2019. volume 78, issue 10. ISSN 2409-0085. DOI: 10.15863/TAS.2019.10.78.95. Impact factor (GIF) 6.630

6. Набиев О.А. Аҳоли беқарор иш билан бандлигининг ижтимоий меҳнат муносабатларига таъсирининг назарий асослари. // Жаҳон иқтисодиёти глобаллашуви шароитида туризм индустрияси ривожланишининг устувор йўналишлари. Халқаро илмий-амалий анжумани. Т.:ТДИУ, 2019 йил 10 октябрь, 585-588-бб.

7. Набиев О.А. Хорижий мамлакатларнинг беқарор иш билан бандликни тадқиқ этишдаги айрим қарашлари. // “Ўзбекистон Республикасини ривожлантириш стратегиясининг янги босқичида инсон омили ва манфаатлари: халқаро амалиёт ва Ўзбекистон тажрибаси”. Республика илмий амалий конференция материаллари тўплами. – Т.:ТДИУ, 2019. 191-193-бб.

8. Набиев О.А. Ўзбекистон ҳудудларининг норасмий меҳнат секторида беқарор иш билан бандлик.// “Ўзбекистон демографик имкониятлари дарчаси: баҳолаш, чақириқлари ва истикболлари”. Республика илмий амалий-амалий конференцияси тезислари тўплами. –Т.: 2019. 127-129-бб.

9. Набиев О.А. Ёшларнинг беқарор иш билан бандлигига таъсир этувчи омиллар // “Дунё глобаллашув жараёни ва Ўзбекистон ёшлари”. Онлайн халқаро ёшлар илмий ва назарий конференцияси. - Т.: Инновацион ривожланиши нашриёт матбаа уйи, 2020. 114-117 бб.

10. Nabiev O.A. The importance of precarious employment in mitigating the negative impact of the coronavirus pandemic and global crisis on the economy //

https://virtualconferences.press/wpcontent/uploads/2020/12/Integratsiya_v_mir_i_svyaz_nauk_December_2020.pdf. 56-59-pp.

II бўлим (II часть; II part)

1. Набиев О.А. Аҳолининг турмуш сифати тушунчаси ва унинг таркибий қисмларининг моҳияти // Иқтисодиёт ва таълим. - Тошкент. 2018. № 5-сон, 61-65-бб.(08.00.00; №11)

2. Абдурахманов К.Х, Кучкаров Г.Ф., Набиев О.А.,Халимов Ж.Ш. Рынок труда молодежи в Узбекистане. Slovak international scientific journal. VOL.1, №25, 2019. С.17-22.

3. Abdurakhmanov K.Kh, Mukhitdinov E.M, Shakarov Z.G., Nabiev O.A., Amanov O.A. // Labor migration and its impact on employment of population. International research journal. ISSN 2303-9868 print, ISSN 2227-6017 online. Екатеринбург, №4 (82) 2019, часть 2, Апрель, PP. 6-11.

4. Набиев О.А. “Рақамли иқтисодиётни”ни ривожлантириш замонавий ва самарали иш жойларини яратишнинг омили сифатида// Raqamli iqtisodiyot: muammolar, yechim, istiqbollar. – Samarqand: SamDU nashriyoti, 2020. ISBN 978-9943-11-741-9. 87-88- бб.

5. Набиев О.А. “Рақамли иқтисодиёт”- кишлок хўжалигида беқарор иш билан бандликни тартибга солувчи муҳим омил. // “Аграр соҳани барқарор ривожлантиришда фан, таълим ва ишлаб чиқариш интеграцияси”, “2020 йил – Илм маърифат ва рақамли иқтисодиётни ривожлантириш йили”га бағишланган профессор-ўқитувчи ва ёш олимларнинг III масофавий илмий-конференцияси. - Тошкент: ТДАУ, 2020. 1548-1552-бб.

6. Набиев О.А. Аҳоли иш билан бандлигининг беқарор шакллари ва уни баҳолашга ёндашувлар // “Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар”. Республика 16-кўп тармоқли илмий масофавий онлайн конференция, 2020 йил 30 апрель. – Тошкент: Tadqiqot, 2020. 138-140-бб.

7. Набиев О.А. Фаол инвестиция сиёсатининг аҳолининг иш билан муносиб бандлигини таъминлашдаги роли. // “Иқтисодиёт тармоқлари ва соҳаларига инновацияларни жорий этиш механизмларини такомиллаштириш”. Республика онлайн илмий амалий конференция. – Тошкент: “Молия” нашриёти, 2020, 348-350-бб.

Автореферат «Жамият ва бошқарув» журнали таҳририятида
таҳрирдан ўтказилди. (01.04.2021 йил).

Босишга рухсат этилди: 05.04.2021 йил.

Бичими 60x84 1/16 , «Times New Roman»

гарнитурда рақамли босма усулида босилди.

Шартли босма табағи 3,5. Адади: 100. Буюртма: № 33

«Инновацион ривожланиш нашриёт-матбаа уйи»

давлат унитар корхонаси босмахонасида чоп этилди.

100174, Тошкент, Университет кўчаси, 7.