

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКА УНИВЕРСИТЕТИ  
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМий ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ  
DSc.03/30.12.2019.I.03.05 РАҚАМЛИ ИЛМий КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКА УНИВЕРСИТЕТИ**

**ГАИБНАЗАРОВА ЗУМРАТ ТАЛАТОВНА**

**ИШЛАБ ЧИҚАРИШ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШДА  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛ КАПИТАЛ НАЗАРИЯСИ ВА УСЛУБИЯТИНИНГ  
МОДЕРНИЗАЦИЯЛАШГА ТАЪСИРИ**

**08.00.03 - Саноат иқтисодиёти**

**ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ ДОКТОРИ (DSc) ДИССЕРТАЦИЯСИ  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент-2020**

**Фан доктори (DSc) диссертацияси автореферати мундарижаси**

**Оглавление автореферата докторской (DSc) диссертации**

**Contents of the Doctoral (DSc) dissertation abstract**

**Гаибназарова Зумрат Талатовна**

Ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал назарияси ва услубиятининг модернизациялашга таъсири..... 3

**Гаибназарова Зумрат Талатовна**

Влияние теории и методологии интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства..... 35

**Gaibnazarova Zumrat Talatovna**

The influence of the theory and methodology of intellectual capital on modernization while increasing production efficiency..... 67

**Эълон қилинган ишлар рўйхати**

Список опубликованных работ  
List of published works ..... 72

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКА УНИВЕРСИТЕТИ  
ҲУЗУРИДАГИ ИЛМий ДАРАЖАЛАР БЕРУВЧИ  
DSc.03/30.12.2019.I.03.05 РАҚАМЛИ ИЛМий КЕНГАШ**

---

**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ТЕХНИКА УНИВЕРСИТЕТИ**

**ГАИБНАЗАРОВА ЗУМРАТ ТАЛАТОВНА**

**ИШЛАБ ЧИҚАРИШ САМАРАДОРЛИГИНИ ОШИРИШДА  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛ КАПИТАЛ НАЗАРИЯСИ ВА УСЛУБИЯТИНИНГ  
МОДЕРНИЗАЦИЯЛАШГА ТАЪСИРИ**

**08.00.03 - Саноат иқтисодиёти**

**ИҚТИСОДИЁТ ФАНЛАРИ ДОКТОРИ (DSc) ДИССЕРТАЦИЯСИ  
АВТОРЕФЕРАТИ**

**Тошкент-2020**

**Фан доктори (DSc) диссертацияси мавзуси Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси ҳузуридаги Олий аттестация комиссиясида B2020.1.DSc/Iqt218 рақам билан рўйхатга олинган.**

Докторлик диссертацияси Тошкент давлат техника университетига бажарилган.

Диссертация автореферати уч тилда (ўзбек, рус, инглиз (резюме)) Илмий кенгашнинг веб-саҳифасида ([www.tdtu.uz](http://www.tdtu.uz)) ва «Ziynet» Ахборот таълим порталида ([www.ziynet.uz](http://www.ziynet.uz)) жойлаштирилган.

Илмий маслаҳатчи: **Маҳкамова Мамлакат Абдукадировна**  
иктисодиёт фанлари доктори, профессор

Расмий оппонентлар: **Гулямов Саидахор Саидахмедович**  
Ўзбекистон Республикаси Фанлар академияси академиги,  
иктисодиёт фанлари доктори, профессор

**Бурханов Ақтам Усманович**  
иктисодиёт фанлари доктори, профессор

**Умаров Илхомжон Юлдашевич**  
иктисодиёт фанлари доктори, доцент

Етакчи ташкилот: **Тошкент давлат транспорт университети**

Диссертация ҳимояси Тошкент давлат техника университети ҳузуридаги илмий даражалар берувчи DSc. 03/30.12.2019.I.03.05 рақамли Илмий кенгашнинг 2021 йил « 8 » ой соат 14-80 даги мажлисида бўлиб ўтди. (Манзил: 100095, Тошкент ш., Университет кўч., 2-уй. Тел.: (+99871) 246-46-00; факс: (+99871) 227-10-32; e-mail: [tstu\\_info@tdtu.uz](mailto:tstu_info@tdtu.uz).)

Диссертация билан Тошкент давлат техника университетининг Ахборот-ресурс марказида танишиш мумкин (194 рақами билан рўйхатга олинган). (Манзил: 100095, Тошкент ш., Университет кўч., 2-уй. Тел.: (+99871) 246-03-41.)

Диссертация автореферати 2020 йил « 24 » ой 12 кун тарқатилди.  
(2020 йил « 24 » ой 12 даги 37 рақамли реестр баённомаси).



**М.А. Икромов**  
Илмий даражалар берувчи илмий  
кенгаш раиси в.в.б., и.ф.д.,  
профессор

**Г.Ж. Аллаева**  
Илмий даражалар берувчи илмий  
кенгаш илмий, котиби, и.ф.ф.д.  
(PhD), доцент

**Б.Т. Салимов**  
Илмий даражалар берувчи илмий  
кенгаш котибидаги илмий семинар  
раиси ўринбосари, и.ф.д.,  
профессор

## КИРИШ (докторлик диссертацияси (DSc) аннотацияси)

**Диссертация мавзусининг долзарблиги ва зарурати.** Глобаллашув шароитида иқтисодий ривожлантириш, тармоқ ва ҳудудий ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал муҳим аҳамият касб этади. Жаҳон банки маълумотларига кўра “интеллектуал капитал” дунё миллий бойлигининг 80 фоизини, Иқтисодий ҳамкорлик ва тараққиёт ташкилотига аъзо юқори даромадли ривожланган мамлакатларда 70 фоиз, ўрта юқори ривожланган мамлакатларда 58 фоиз ва қуйи даромадли ривожланаётган мамлакатларда 41 фоизни ташкил этмоқда<sup>1</sup>. Бугунги кунда интеллектуал капитал иқтисодий ўсишни таъминлаш, корхона активлари элементларини такомиллаштириш ҳамда мавжуд ресурслардан самарали фойдаланишни таъминлашда асосий омиллардан бири сифатида амал қилмоқда.

Жаҳонда иқтисодий-ижтимоий интеграциялашув даражасининг тобора чуқурлашиб бораётган шароитда интеллектуал капитал асосида ишлаб чиқаришни модернизациялаш ва диверсификациялаш, саноат ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш юзасидан илмий изланишларга алоҳида эътибор қаратилмоқда. Бу борада корхона интеллектуал капиталидан самарали фойдаланиш, унга сарф этилган инвестиция ажратмаларининг иқтисодий самарадорлигини ошириш, модернизациялаш, саноат корхоналарида интеллектуал капиталнинг самарали фаолияти учун зарур бўлган инфратузилмаларни бозор иқтисодиёти талаблари асосида такомиллаштириб бориш масаласи устувор мавзулар сифатида қаралмоқда.

Ўзбекистоннинг иқтисодий-ижтимоий ривожланишининг янги босқичида автомобиль саноати корхоналарида ишлаб чиқариш жараёнини модернизациялаш ва диверсификациялаш ҳамда ички ва ташқи жаҳон бозорларида унинг ишлаб чиқараётган товар маҳсулотларини рақобатдош бўлиши учун интеллектуал капитални ошириш билан боғлиқ барча шарт-шароитларни таъминлашга алоҳида эътибор берилмоқда. “Мамлакатнинг халқаро майдондаги рақобатбардошлик даражасини ва инновацион жиҳатдан тараққий этганини белгиловчи омил сифатида инсон интеллектуал капиталини ривожлантириш”<sup>2</sup> Стратегиянинг бош мақсади этиб белгиланган. Шу жиҳатдан миллий иқтисодиёт, жумладан автомобиль саноатининг рақобатбардошлиги ва самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг интенсификацияси таъсирини аниқлаш юзасидан услубий ёнлашувларни назарий жиҳатдан асослаш ва амалий механизмларини ишлаб чиқиш долзарб аҳамият касб этади.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сон “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича

<sup>1</sup> Glenn-Marie Lange, Quentin Wodon and Kevin Carey. The changing wealth of nations 2018: building a sustainable future. Washington, D.C.: World Bank. <http://documents.worldbank.org/curated/en/727941517825869310/The-changing-wealth-of-nations-2018-building-a-sustainable-future>

<sup>2</sup> Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 21 сентябрдаги “2019-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини инновацион ривожлантириш стратегиясини тасдиқлаш тўғрисида”ги ПФ-5544-сон Фармони. <https://lex.uz/ru/docs/3913188>

Ҳаракатлар стратегияси тўғрисида”, 2015 йил 4 мартдаги ПФ-4707-сон “2015-2019 йиллар учун ишлаб чиқаришнинг тузилмавий қайта тузилиши, замонавийлашиши ва диверсификациясини таъминлаш бўйича чора-тадбирлар дастури тўғрисида” фармонлари, 2019 йил 18 июлдаги ПҚ-4397-сон “Ўзбекистон Республикаси автомобиль саноатини жадал ривожлантиришга оид қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги, 2017 йил 1 июндаги ПҚ-3028-сон “2017-2021 йилларда автомобиль саноатини жадал ривожлантириш ва бошқарувини янада такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги, 2016 йил 26 декабрдаги ПҚ-2698-сонли “2017-2019 йилларда тайёр маҳсулот турлари, бутловчи буюмлар ва материаллар ишлаб чиқаришни маҳаллийлаштиришнинг истиқболли лойиҳаларини амалга оширишни давом эттириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорлари, шунингдек бошқа меъерий-ҳуқуқий ҳужжатларда белгиланган вазифаларни амалга оширишда мазкур диссертация тадқиқоти муайян даражада хизмат қилади.

**Тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги.** Мазкур тадқиқот фан ва технологияларни ривожлантиришнинг I. “Демократик ва ҳуқуқий жамиятни маънавий-ахлоқий ва маданий ривожлантириш, инновацион иқтисодиётни шакллантириш” номли устувор йўналишига мувофиқ бажарилган.

**Диссертация мавзуси бўйича хорижий илмий тадқиқотлар шарҳи<sup>3</sup>.** Ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал назарияси ва услубиятининг модернизациялашга таъсири бўйича илмий изланишлар жаҳоннинг етакчи илмий марказлари ва олий таълим муассасалари, жумладан, United Nations Organization (UNO), United Nations Development Programme (UNDP), United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), World Intellectual Property Organization (WIPO), The International Institute of Human Capital (ИИЧ), Health maintenance

---

<sup>3</sup> Таҳлил бўйича маълумотлар манбаси: Schultz Theodore W. The economic importance of human capital in modernization // Education economics. 1993. Vol.1, Issue 1. P. 13-19. DOI: 10.1080/09645299300000003; Langelett George L. Human capital and economic growth in the open economy: an appeal to robustness. A dissertation presented for the degree of Doctor of Philosophy in Economics.- Nebraska-Lincoln. 2000. P. 170. <https://digitalcommons.unl.edu/dissertations/AAI9989183>; Zbigniew Przygodzki. Territorial dimension of human capital // The Polish journal of economics. 2019. Vol.300, Issue 4. P. 105-130. DOI: 10.33119/GN/113513; Thomas N. Garavan, Michael J. Morley, Patrick Gunnigle, Eammon Collins. Human capital accumulation: the role of human resource development // Journal of European Industrial Training. 2001. Vol.25, Issue 2/3/4. P.48-68. DOI: 10.1108/EUM000000005437; Daren Attlee Conrad. Education, human capital accumulation and economic growth: the Caribbean experience. A dissertation presented for the degree of Doctor of Philosophy in Economics. D.C. 2007; Kia Antionetta Smith. Human capital: concepts of diversity in corporate and university settings. A dissertation presented for the degree of Doctor of Education. 2004; Panagiotis Ganotakis. Founders' human capital and the performance of UK new technology based firms // Small business economics. 2012. Vol.39, Issue 2. P. 495-515. DOI: 10.1007/s11187-010-9309-0; Mohammad Pasban, Sadeghen Hosseinzaden Nojedeh. A review of the role of human capital in the organization // Procedia-social and behavioral sciences. 2016. Vol. 230. P. 249-253. DOI: 10.1016/j.sbspro.2016.09.032; Rory Eckardt, Chou-Yu Tsai, Shelley D.Dionne, Danielle Dunne, Seth M.Spain, Jin Won Park, Minyoung Cheong, Jayoung Kim, Jie Guo, Chanyu Hao, Eung Il Kim. Human capital resource emergence & leadership // Journal of organizational behavior. 2020. DOI: 10.1002/job.2446; Santos-Rodrigues H., Dorrego, P. F., Jardon, C. F. (2010). The influence of human capital on the innovativeness of firms // International Business & Economics Research Journal. 2010. Vol. 9 Issue 9. P. 53-63. DOI: 10.19030/iber.v9i9.625; Mehran Ebrahimian, Jessica Wachter. Risks to human capital // SSRN electronic journal. 2020. P. 78.DOI: 10.2139/ssrn.3443906; Sodik Dwi Purnomo, Istiqomah Istiqomah, Suharno Suharno. The effect of human capital and human capital spillover on economic growth. International Conference on rural development and entrepreneurship: Enhancing Small Business and Rural Development Toward Industrial Revolution 4.0. 2019. Vol.5. Issue 1. P. 518-524.

organization (HMO), European Institute of Business Administration (INSEAD), Cornell SC Johnson College of Business, Саноат сиёсати ва институционал ривожланиш институти, М.В.Ломоносов номидаги Москва Давлат Университети, Г.В.Плеханова номидаги Россия Иқтисодиёт Университети (Россия), ТДИУ ҳузуридаги “Ўзбекистон иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари” иқтисодий тадқиқотлар маркази, Ўзбекистон Республикаси Иқтисодий тараққиёт ва камбағалликни қисқартириш вазирлиги ҳузуридаги Прогнозлаштириш ва макроиқтисодий тадқиқотлар институти, Тошкент давлат техника университети (Ўзбекистон) томонидан амалга оширилмоқда.

Жаҳонда ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг модернизациялашга таъсирига оид тадқиқотлар натижасида қатор, жумладан, қуйидаги илмий ва амалий натижалар олинган: интеллектуал капиталнинг корхона иқтисодий жараёнларидаги ҳолати (University of Chicago, АҚШ), уни ишлаб чиқариш омили эканлигини интеллектуал капиталда ифодаланишини баҳолаш (University of Nebraska-Lincoln, АҚШ), глобаллашув шароитида интеллектуал капиталнинг минтақавий ривожланишнинг ўзига хос хусусиятлари очиб берилган (University of Lodz, Польша), ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг жамғарилиши ва инсон ресурсларининг ўсиб боришининг аҳамияти (Edinburgh Napier University, Буюк Британия; University of Limerick, Ирландия; The University of the West Indies, Шимолий Америка), иқтисодий ўсишнинг интеллектуал капитал билан боғлиқлиги ва унинг ривожланиш концепцияси (University of Oregon, АҚШ), интеллектуал капиталнинг тадбиркорлик ресурси эканлиги (Aston University, Буюк Британия), корхоналарда интеллектуал капиталнинг моҳияти, унга фалсафавий ва техникавий қараш асосида корхона активлари элементларини такомиллаштириш асосида яхшилаш (Islamic Azad University, Эрон), интеллектуал капитални қимматли ресурсга айланиши (School of Management and Bass Center of Leadership, Binghamton University, State University of New York, АҚШ), интеллектуал капитал унумдорлиги (International Polytechnic Institute of Viana do Castelo, Португалия), рискнинг интеллектуал капиталга таъсири (University of Pennsylvania, АҚШ), интеллектуал капитални иқтисодий ўсишга таъсири (Universitas Jenderal Soedirman, Индонезия), инсон томонидан яратилган моддий ва номоддий активларнинг интеллектуал капитал концепцияси билан боғлиқлиги кўриб чиқилган (М.В.Ломоносов номидаги Москва Давлат Университети; Г.В.Плеханова номидаги Россия Иқтисодиёт Университети, Россия).

Жаҳон миқёсида ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг модернизациялашга таъсирини такомиллаштириш борасида, жумладан қуйидаги устувор йўналишларда тадқиқотлар олиб борилмоқда: ишлаб чиқариш самарадорлигини интеллектуал капиталнинг таъсирини эътиборга олган ҳолда баҳолаш услубиятини такомиллаштириш; интеллектуал капиталнинг тадбиркорлик ресурси сифатидаги аҳамиятига оид

назарий қарашларни такомиллаштириш; глобаллашув шароитида интеллектуал капитални қимматли ресурсга айлантириш методологиясини такомиллаштириш; интеллектуал капиталнинг иқтисодий ривожланиш кўрсаткичлари, унумдорлик ва персонал унумдорлигига таъсирини баҳолаш; таълимнинг интеллектуал капиталда жамғарилишига ва иқтисодий жиҳатдан ўсишига эришишни ривожлантиришнинг илмий асосларини такомиллаштириш.

**Муаммонинг ўрганилганлик даражаси.** Иқтисодиётнинг инновацион ривожланишида инсон интеллектуал капиталлашуви ва ишлаб чиқариш корхоналарида улардан фойдаланишнинг самарадорлигини ошириш билан боғлиқ муаммолар хорижий иқтисодчи олимлар G.Becker, T.Schultz, Дж.Кендрик, А.Marshall, М.Блауг, Woods Edward, Н.Boag, L.Thurow, Т.Stewart, L.Edvinsson, P.Sullivan, М.Malone, Жак Фиценс томонидан муайян даражада ўрганилган<sup>4</sup>.

Бу долзарб муаммони ўрганишда назарий ва амалий жиҳатдан юқори натижаларга МДХ мамлакатларидаги қатор олимларнинг А.И.Добрынин, С.А.Дятлов, Р.Капелюшников, М.М.Критский, Л.С.Верещагина, А.Н.Васильева, С.Цухло, Л.Шарок, Н.В.Фёдорова, О.Ю.Минченкова, В.Н.Бобков, А.Кулагин, Е.И.Комаров, А.П.Жуков, В.Р.Веснин, Т.Д.Ромашенко, Т.Г.Яковлева, С.А.Курганский, П.В.Смирнов, Т.И.Овчинникова, Л.И.Лукичева, Е.В.Егорычева, Д.Н.Егорычев, Н.А.Трофимова илмий изланишларида маълум даражада тадқиқ этилган<sup>5</sup>.

<sup>4</sup> Becker G. Human capital. - New York: Columbia University Press, 1964.; Schultz T. Investment in Human Capital: The role of Education and of research. - New York: Columbia University Press, 1971.; Кендрик Дж. Экономический рост и формирование капитала // Вопросы экономики. 1976. №11. -175 с.; Marshall A. Principles of Economics.-New York: Macmillan Co., 1959.; Блауг М. 100 великих экономистов после Кейнса. - СПб: Экономикс, 2009. - 384 с.; Edward Woods. Americas Human Wealth: Money Value of Human Life / E.Woods, C.Metzer.- New York: F.S.Crofts@Co., 1927.; Boag H. Human Capital and the Cost of War // Royal Statis.Soc. - 1916. - P. 10-15.; Thurow L. Investment in Human Capital. Belmont, 1970. - С. 15.; Stewart T. Brainpower: Intellectual capital // Fortune Magazine. 1991, Vol. 23, №11.- P. 44; Фиценс Жак. Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экономической ценности персонала. Перевод с английского языка Меньшикова М.С., Леонова Ю.П. под общ. Ред. В.И.Ярных. - М.: Вершина, 2006.- С.57.; Edvinsson L., Sullivan P.Developing a model for managing intellectual capital // European management journal. 1996. Vol. 14. №4. - P. 356-364.; Edvinsson L., Malone M. Intellectual capital: Realizing Your Company's True Value by Finding Its Hidden Roots.-New York: Harper Collins Publishers, 1997. - P. 79.

<sup>5</sup> Добрынин А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А.И.Добрынин, С.А.Дятлов, Е.Д.Цыренова.-СПб.: Наука, 1999.- С. 309.; Дятлов С.А. Теория человеческого капитала: учебное пособие.-СПб.: СПбУЭФ, 1996.- С. 141.; Капелюшников Р. Спрос и предложение высококвалифицированной рабочей силы в России: кто бежал быстрее? // Вопросы экономики.-2012.-№2.-С.37-45.; Критский М.М. Человеческий капитал в информационной рыночной экономике / М.М.Критский // Человеческий капитал в условиях современной трансформации экономики: сборник научных трудов-СПб.: СПбГИЭУ, 2000.-С.36-46.; Верещагина Л.С. К вопросу о развитии инновационных технологий в персонал-менеджмента // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. №12.- С. 210-214.; Васильева А.Н. Специфика и структура человеческого капитала организации // Известия Байкальского государственного университета. 2009. №6 (68).- С. 110-114.; Цухло С. Корпоративное управление в Российской промышленности.- М.: МОНФ, 2003.- С. 94.; Шарок Л. Пути эффективного использования человеческого капитала // Управление персоналом. 2007. № 21.- С.67-68.; Фёдорова Н.В., Минченкова О.Ю. Управление персоналом организации. Учебное пособие.- М.: КНОРУС, 2013.- С.512.; Бобков В.Н. Рост производительности труда-время времени. // Уровень жизни населения регионов России. 2014. №1.- С. 38-39.; Кулагин А. Подходы к интеграции науки и производства // Экономист. 2003, №5.- С.3-12.; Комаров Е.И. Стимулирование и мотивация в современном управлении персоналом // Управление персоналом. 2011, №1.- С.38-41.; Жуков А.П. Аудит человеческих ресурсов организации. Учебное пособие.- М.: МИК. 2010.- С. 255.; Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика.- М.: ТК Велби. 2007.- С. 268.; Ромашенко Т.Д. Человеческий капитал в современной России. Монография. Воронеж АОНО и ПО. Институт менеджмента, маркетинга и финансов. 2013.- С. 124.; Яковлева Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда.- СПб: Питер. 2012. С. 240.; Курганский С.А. Человеческий капитал: сущность, структура, оценка.-Иркутск: ИГЭА, 1999.- С. 286.; Смирнов П.В. Формирование специфического человеческого капитала // Вестник МГОУ.-2011.-№2.-С.98-101.; Овчинникова Т.И. Человеческий капитал как фактор экономического роста современного предприятия // Кадры предприятия. -2005.- С. 18-



Ўзбекистонда иқтисодийни модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитида интеллектуал капиталнинг саноат ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишдаги умумий муаммоларини ўрганиш масалалари маҳаллий олимлардан С.С.Гулямов, Қ.Х.Абдурахмонов, М.А.Махкамова, М.А.Икрамов, М.Л.Турсунходжаев, Б.Т.Салимов, Н.М.Махмудов, Р.И.Нуримбетов, А.Азимов, А.Қодиров, Ж.Х.Атаниязов, Т.Жалилов, Н.Очилов, О.Сайдахмедов, Д.А.Рахимова, З.Д.Орипова, Д.Тожибоева, Б.Тоғаев, М.Э.Пулатов илмий тадқиқот ишларида айрим томонлари кўриб чиқилган<sup>6</sup>.

Юқорида қайд этилган илмий тадқиқотлар ўрганилаётган муаммонинг тизимли ёндашувини акс эттирсада, бироқ бугунги кунда мамлакат автомобиль саноатида ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал назарияси ва услубиятининг модернизациялашга таъсири масалалари етарлича ўрганиб чиқилмаганлигини кўрсатмоқда. Бу эса мазкур тадқиқот мавзусининг танланиши, унинг мақсади ва аниқ вазифаларини белгилаб беради.

**Диссертация тадқиқотининг диссертация бажарилган олий таълим муассасасининг илмий-тадқиқот ишлари режалари билан боғлиқлиги.** Диссертация тадқиқоти Тошкент давлат техника университетининг илмий тадқиқот ишлари режасига мувофиқ ПЗ-20170926232 “Фан, таълим ва ишлаб чиқаришнинг инновацион ҳамкорлиги тизимида интеллектуал капиталнинг шаклланиши ва қўлланилиши” (2018-2020 йй.) амалий лойиҳа доирасида бажарилган.

**Тадқиқотнинг мақсади** ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг республика автомобиль саноатини модернизациялашга таъсири бўйича илмий-назарий, илмий-услубий ва илмий-амалий аҳамиятга эга таклиф ҳамда тавсиялар ишлаб чиқишдан иборат.

**Тадқиқотнинг вазифалари** қуйидагилардан иборат:

миллий иқтисодийнинг саноат тармоқларида интеллектуал капитални илмий-назарий ва услубий ривожланишининг таркибий тузилишини, уни

---

23.; Лукичева Л.И., Егорычева Е.В., Егорычев Д.Н. Развитие интеллектуального потенциала персонала как инструмент эффективного управления интеллектуальным капиталом наукоемких предприятий // Менеджмент в России и за рубежом, 2006, №1. С. 93-103.; Трофимова Н.А. Нематериальные активы как часть интеллектуального капитала // Финансовый менеджмент. 2008, №3, -с. 34-39

<sup>6</sup> Гулямов С.С., Очилов Н., Сайдахмедов О. Интеллектуал иқтисодий самардорлик омиллари//Ўзбекистон иқтисодий ахборотномаси. Т.: 2015. №6.- 38-41 б.; Абдурахмонов К.Х. Человеческое развитие. Учебник. Т.: ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В.Плеханова, 2014.- С. 320.; Махкамова М.А. Формирование организационно-экономического механизма управления инновационной деятельностью на промышленных предприятиях Республики Узбекистан. Диссертация доктора экономических наук. Т.: ТГТУ, 2004.-291 стр.; Турсунходжаев М.Л. Реформирование системы управления в условиях рыночной экономики. Монография. Т.: ТГТУ, 2003.-С. 176.; Махмудов Н.М. Иқтисодий ўсишни жадаллаштиришда қайта ишловчи саноатнинг роли: эмпирик таҳлил//Илм-фан ва инновацион ривожлантириш. Т.: 2018. -№3.-30-36-б.; Азимов А. Ислоҳ ва ҳозирги замон. Т.: Ўзбекистон. 1991.-50 б.; Қодиров А. Иқтисодий назарияси. Т.: ТДТУ. 2002.-17 б.; Атаниязов Ж.Х., Жалилов Т. Роль человеческого капитала в инновационном развитии экономики//Халқаро молия ва ҳисоб. Т.: 2019. №2.-1-9 б.; Рахимова Д.А. Совершенствование методологических основ финансирования социальной сферы в Узбекистане. Автореферат докторской диссертации по экономическим наукам. Т.: 2018.-72 б.; Орипова З.Д. Хитойда инсон капиталига инвестицияларни йўналтириш//Замонавий таълим. Т.: 2014. №6.-3-8 б.; Тожибоева Д. Иқтисодий назарияси. Т.: 2002.-220 б.; Тоғаев Б. Ялли ишчи кучи, унинг таркиби ва бандлигини таъминлашнинг асосий йўналишлари. Иқтисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши автореферати. Т.: 2004.-6 б.; Пулатов М.Э. Совершенствование методологии учёта аудита интеллектуального капитала. Автореферат докторской диссертации по экономическим наукам. Т.: 2017.- С. 66.

корхона фаолияти самарадорлигини оширишдаги ролини ва унинг инсон капитали билан боғлиқлигининг иқтисодий-ижтимоий аҳамиятини очиб бериш;

технологик модернизациялаш шароитида саноат ишлаб чиқаришни модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитида корхона интеллектуал капиталининг самарали фаолиятини баҳолашнинг услубий ёндашувларини илмий-назарий жиҳатдан ўрганиш асосида уни баҳолаш кўрсаткичларини ишлаб чиқиш ва таққослама таҳлил қилиш;

“Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти ишлаб чиқариш жараёни ривожланишининг иқтисодий таҳлилини ўрганиш асосида унинг самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал ролини аниқлаш ва уни ривожлантиришнинг асосий йўналишларини ишлаб чиқиш;

автомобиль саноатида интеллектуал капиталдан фойдаланиш заҳираларини аниқлаш ва уни амплификациялаштириш жараёнларини такомиллаштириш;

бозор иқтисодиёти муносабатлари шароитида интеллектуал капитални инвестициялаштиришда инновацион ёндашувларни такомиллаштириш ва уни истиқболли ривожлантиришни таъминлашдан иборат.

**Тадқиқотнинг объекти** сифатида “Ўзавтосаноат” АЖ тизими ишлаб чиқарувчилари ва инфратузилмалари субъектлари ҳисобланади.

**Тадқиқотнинг предмети** бўлиб иқтисодиётни модернизациялаш ва диверсификациялаш шароитида автомобиль саноати корхоналари самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг ўрни ва у билан боғлиқ корхона ишлаб чиқаришидаги иқтисодий-ижтимоий муносабатлар ҳисобланади.

**Тадқиқотнинг усуллари.** Тадқиқот жараёнида илмий абстракция, гуруҳлаш, қиёсий ва тизимли таҳлил, монографик, иқтисодий-математик моделлаштириш ҳамда корреляцион-регрессион таҳлил қилиш усулларидан фойдаланилган.

**Тадқиқотнинг илмий янгилиги** қуйидагилардан иборат:

“Ўзавтосаноат” АЖ корхоналари илмий салоҳиятини мустаҳкамлаш, илмий-тадқиқот ишлари ва ишлаб чиқариш интеллектуал капитал даражасини узлуксиз ва тизимли равишда ўсиб боришини таъминлаш учун олинаётган фойданинг 10 фоизи ҳисобига аккумулятив фондни ташкил этиш асосланган;

“Ўзавтосаноат” АЖ саноат корхоналарида интеллектуал капиталдан фойдаланиш омилларини бир тизимга келтириш асосида уларни амплификациялаштириш ва 2025 йилгача ишлаб чиқариш самарадорлигини стратегик ривожлантиришнинг эконометрик модели ишлаб чиқилган;

сўнгги русумдаги рақобатбардош автомобилларни ишлаб чиқаришда асосий фондлардан интеллектуал капитал таркиби инновацион ривожлантириш орқали циркуляр айланишини интенсификациялаштириш эвазига корхона самарадорлигини ошириш асослаб берилган;

“Ўзавтосаноат” АЖ таркибидаги корхоналарда янги автомобиль маркаларини ишлаб чиқаришни ривожлантириш учун интеллектуал капитални оширишга йўналтирилган инвестиция маблағлари асосида харажат ва даромадларни махсус йўналиш сифатида корхона бухгалтерия ҳисоботларида ҳисобга олиб бориш асосланган;

интеллектуал капитал қийматини асосий фондларга бўлиш орқали олинган қўшимча фойда, устунлик даража кўрсаткичлари ва қиймат коэффициентларини аниқлаш услуби такомиллаштирилган.

**Тадқиқотнинг амалий натижалари** қуйидагилардан иборат:

интеллектуал капиталнинг самарали фаолиятини баҳолаш услубларини таққослаш асосида унинг кўрсаткичлари ишлаб чиқилган;

“Ўзавтосаноат” АЖ корхоналарида ишлаб чиқаришнинг иқтисодий самарадорлигини таъминлашда интеллектуал капиталнинг роли ва уни шакллантиришнинг асосий йўналишлари аниқланган;

ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг самарали фаолияти бўйича ишлаб чиқилган услублар асосида интеллектуал капитал билан инсон капитали боғлиқлиги ва уни натижаларини баҳолаш мумкинлиги асосланган;

бозор иқтисодиёти муносабатлари шароитида интеллектуал капиталдан фойдаланиш заҳиралари аниқланган ва уларни амплификациялаштиришни такомиллаштириш зарурлиги кўрсатилган;

саноат корхоналари самарадорлигини оширишда интеллектуал капитални инвестициялаштиришда инновацион ёндашувлар аниқланган.

**Тадқиқот натижаларининг ишончлилиги** соҳага оид илғор хориж тажрибаларини умумлаштириш, корхона ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг модернизациялашга таъсирини такомиллаштириш борасидаги мавжуд илмий тадқиқот ишларини қиёсий ва танқидий нуқтаи назардан таҳлил қилиш, ахборотлар базасининг миллий ва нуфузли ташкилотларнинг расмий манбаларидан олинганлиги, Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотларига асосланганлиги ҳамда хулоса, таклиф ва тавсияларнинг амалда синовдан ўтганлиги ва амалиётга жорий этилганлиги, олинган илмий натижаларнинг ваколатли тузилмалар томонидан маъқулланганлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг илмий ва амалий аҳамияти.** Тадқиқот натижаларининг илмий аҳамияти ишлаб чиқилган илмий-назарий хулосалар ва таклифлардан ишлаб чиқаришни самарали ривожлантириш, интеллектуал капитал назарияси ва услубиятини модернизациялаш, диверсификациялаш шароитида интеллектуал капиталдан мақсадли ва самарали фойдаланиш бўйича методологик-услубий ёндашувларни такомиллаштиришга хизмат қилиши билан изоҳланади.

Тадқиқот натижаларининг амалий аҳамияти олинган натижалардан тармоқ, ҳудуд ва корхона ишлаб чиқаришни ривожлантириш дастурларини ишлаб чиқиш ҳамда ўқув адабиётлари, жумладан “Саноат иқтисодиёти”, “Корхона хўжалиги иқтисодиётини таҳлил қилиш”, “Инновацион

иктисодиёт”, “Инновацион инфратузилма”, “Иқтисодиётнинг корпоратив бошқаруви” фанлар бўйича дарслик, ўқув ва услубий қўлланмаларни тайёрлаш (такомиллаштириш)да фойдаланиш мумкинлиги билан изоҳланади.

**Тадқиқот натижаларининг жорий қилиниши.** Ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал назарияси ва услубиятининг модернизациялашга таъсири бўйича олинган илмий натижалар асосида:

“Ўзавтосаноат” АЖ корхоналари илмий салоҳиятини мустаҳкамлаш, илмий-тадқиқот ишлари ва ишлаб чиқариш интеллектуал капитал даражасини узлуксиз ва тизимли равишда ўсиб боришини таъминлаш учун олинаётган фойданинг 10 фоизи ҳисобига аккумулятив фондни ташкил этиш бўйича таклиф “Ўзавтосаноат” АЖ томонидан 2020 йил 19 августдаги 17-114-сон буйруқ асосида жорий этилган (Ўзавтосаноат акциядорлик жамиятининг 2020 йил 26 августдаги 17/01-25-1224-сон маълумотномаси). Ҳозирги вақтда “Ўзавтосаноат” АЖда банд бўлган 26781 ишчи ходимлардан 3649 нафари олий маълумотли бўлиб 13,6 фоизни ташкил этади, олий маълумотли мутахассислар даражасини ривожланган мамлакатлардаги олий малакали мутахассислар ҳиссасининг энг паст кўрсаткичи бўлган 55 фоизга яқинлашишини таъминлаш натижасида ялпи ишлаб чиқарилган маҳсулотнинг сифат ва миқдорининг ўсишига эришилди;

“Ўзавтосаноат” АЖ саноат корхоналарида интеллектуал капиталдан фойдаланиш омилларини бир тизимга келтириш асосида уларни амплификациялаштириш ва 2025 йилгача ишлаб чиқариш самарадорлигини стратегик ривожлантиришнинг эконометрик модели таклифи “Ўзавтосаноат” АЖ томонидан 2020 йил 19 августдаги 17-114-сон буйруқ асосида жорий этилган (Ўзавтосаноат акциядорлик жамиятининг 2020 йил 26 августдаги 17/01-25-1224-сон маълумотномаси). Натижада, корхона интеллектуал капиталдан самарали фойдаланиши асосида олаётган соф тушуми 4,25 маротабага, меҳнат унумдорлиги 3,26 баробарга ва ички ресурс захиралари ҳисобига ишлаб чиқариш жараёнини кенгайтирган шаклда олиб бориш қувватига эга бўлиши автомобиль ишлаб чиқариш хажмини 1,38 баробарга ўсишига олиб келган;

сўнги рўсумдаги рақобатбардош автомобилларни ишлаб чиқаришда асосий фондлардан интеллектуал капитал таркиби инновацион ривожлантириш орқали циркуляр айланишини интенсификациялаштириш эвазига корхона самарадорлигини ошириш бўйича тавсия “Ўзавтосаноат” АЖ томонидан 2020 йил 19 августдаги 17-114-сон буйруқ асосида жорий этилган (Ўзавтосаноат акциядорлик жамиятининг 2020 йил 26 августдаги 17/01-25-1224-сон маълумотномаси). “Ўзавтосаноат” АЖ таркибидаги корхоналарда асосий фондлардан фойдаланишда уларнинг доиравий ҳаракатини икки баробарга ошириш амортизация фонди ажратмасига ажратилган 642,1 млрд.сўмлик амортизация узатмаларини 321,5 млрд.сўмга камайтириш натижасида соф фойданинг 321,5 млрд.сўмга ўсишига эришилган;

“Ўзавтосаноат” АЖ таркибидаги корхоналарда янги автомобиль маркаларини ишлаб чиқаришни ривожлантириш учун интеллектуал капитални оширишга йўналтирилган инвестиция маблағлари асосида харажат ва даромадларни махсус йўналиш сифатида корхона бухгалтерия ҳисоботларида ҳисобга олиб бориш таклифи “Ўзавтосаноат” АЖ томонидан 2020 йил 19 августдаги 17-114-сон буйруқ асосида жорий этилган (“Ўзавтосаноат” акциядорлик жамиятининг 2020 йил 26 августдаги 17/01-25-1224-сон маълумотномаси). Натижада, меҳнат унумдорлигининг 1 фоизга ўсиши ялпи ишлаб чиқариш ҳажмининг 335302,7 млн.сўмга ошиши, ялпи ишлаб чиқариш харажатларининг 3222,6 млн.сўмга камайиши ҳамда фойда олиш миқдори 251573 млн.сўмга етиши таъминланган;

интеллектуал капитал қийматини асосий фондларга бўлиш орқали олинган қўшимча фойда, устунлик даража кўрсаткичлари ва қиймат коэффициентларини аниқлаш услуги бўйича таклиф “Ўзавтосаноат” АЖ томонидан 2020 йил 19 августдаги 17-114-сонли буйруқ асосида жорий этилган (Ўзавтосаноат акциядорлик жамиятининг 2020 йил 26 августдаги 17/01-25-1224-сон маълумотномаси). Натижада, корхона ишлаб чиқариш харажатларининг тежалишига ва маҳсулот сифат даражасининг ортиши ҳисобига корхона иқтисодий самарадорлиги ўсишига эришилган.

**Тадқиқот натижаларининг апробацияси.** Мазкур тадқиқот натижалари 15 та халқаро ва 6 та республика илмий-амалий анжуманларида муҳокамадан ўтказилган.

**Тадқиқот натижаларининг эълон қилинганлиги.** Диссертация мавзуси бўйича жами 43 та илмий иш, шу жумладан, 2 та монография, Ўзбекистон Республикаси Олий аттестация комиссиясининг докторлик диссертациялари асосий илмий натижаларини чоп этиш учун тавсия этилган илмий нашрларида 18 та мақола, жумладан 7 таси республика ва 11 таси хорижий журналларда чоп этилган.

**Диссертация тузилиши ва ҳажми.** Диссертация иши таркибий қисми кириш, тўртта боб, хулоса, фойдаланилган адабиётлар рўйхати ва иловалардан иборат. Диссертациянинг умумий ҳажми 247 бетни ташкил этади.

## **ДИССЕРТАЦИЯНИНГ АСОСИЙ МАЗМУНИ**

**Кириш** қисмида тадқиқотнинг долзарблиги ва зарурати, тадқиқотнинг мақсади ва асосий вазифалари, объекти ва предмети тавсифланган, тадқиқотнинг республика фан ва технологиялари ривожланишининг устувор йўналишларига мослиги кўрсатилган, илмий жиҳатдан янгилиги ва амалий натижалари баён қилиниб, олинган натижаларнинг илмий ва амалий аҳамияти очиб берилган, тадқиқот натижаларини амалиётга жорий этиш, нашр этилган илмий ишлар ва диссертациянинг таркибий тузилиши бўйича маълумотлар келтирилган.

Диссертациянинг **“Интеллектуал ва инсон капиталининг назарий-услубий асослари ҳамда уларнинг корхона ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишдаги роли”** деб номланган биринчи бобида

интеллектуал ва инсон капиталининг назарий ривожланиши ва унинг таркиби, корхона фаолиятлари самарадорлигини оширишдаги роли ҳамда интеллектуал капиталнинг инсон капитали билан боғлиқлиги ёритиб берилган.

Миллий иқтисодийни барқарор ва самарали ривожланиши, жаҳон бозорида ишлаб чиқарилаётган саноат маҳсулотларига рақобатдош бўлиши мамлакатимиздаги илм-фан тараққиётига боғлиқ. Инсон омили билим даражаси капиталлашувининг самараси иқтисодийни индустриал ривожланиш давридан инновацион иқтисодий ривожланиш даврига ўтишнинг асосини ифода этади.

Интеллектуал ва инсон капиталининг назарий ривожланиши тўғрисида иқтисодчи олимлар ўртасида умумлашган ягона таъриф мавжуд эмас. Жумладан, 20 аснинг ўрталарига келиб Г.Беккер “Иқтисодийни камситиш”, “Инсон капитали” ва “Оила тўғрисида трактат” асарларида инсон ва интеллектуал капитални турли йўналишларда ўрганганлигини кўриш мумкин. У инсонни билим олиши билан боғлиқ инвестиция харажатларини иқтисодий самарадорликка олиб келиш омили сифатида қараган.

Америкалик иқтисодчи Т.Шульц эса инсон ва интеллектуал капиталнинг такомиллашиш даврини ўрганиш асосида уни “индустриал” ва “индустриаллашган” дан кейинги иқтисодий ривожланиш даврларида ишлаб чиқаришнинг асосий омили деган.

АҚШлик иқтисодчи И.Фишер мазмун жиҳатдан инсон интеллектини капитал категориясига қўшиш тарафдори бўлган. Унинг тасдиқлашича капитал зарурий аҳамиятга эга бўлган ишлаб чиқаришга белгиланган моддий субъект бўлгани учун инсон интеллектини ҳам моҳияти жиҳатидан капитал тушунчасига киритиш мумкин деб ҳисоблайди.

Россия иқтисодчи олимлари инсон ва интеллектуал капитални шаклланиши ҳамда ривожланишини бир неча йўналишларда кўрадилар. Жумладан, М.М.Критский интеллектуал капитал самарали фаолиятининг турмуш тарзи ва жамиятни яхшилаиб бориши корхона ресурсларининг тежамкорлигига асосланади. У интеллектуал капиталнинг асосий қонуни ишлаб чиқариш ҳамда ижтимоий соҳаларда корхона ресурслари тежамкорлиги ва турмуш даражаларини яхшилаиб бориши билан боғлиқ бўлиб, интеллектуал капитал ўзининг ҳаётий даражасини бойитиб бориши яшаш даражасининг сифатида ифодаланади деб ҳисоблайди.

Евенко Л.И. фикрича интеллектуал капитал 19-20 аср ўрталаригача ресурс сифатида асосан ишлаб чиқариш жараёнида сарф қилинган иш вақти, иш ҳақи ҳамда ишлаб чиқариш харажатларини камайтириш орқали маҳсулот ҳажмини ошириш манбаи деб қараган.

Республикамиз иқтисодчи олимлари ҳам “интеллектуал капитал”, “ишлаб чиқариш”, “иқтисодий ресурслар”, “инсон капитали” иқтисодий категорияларини бозор муносабатлари шароитидан келиб чиққан ҳолда ўзларининг илмий-назарий ва амалий тушунчалари бўйича илмий тадқиқот ишларида фикрларини берганлар.

Иқтисодчи олимларнинг инсон капитали ва интеллектуал капитални ривожлантириш бўйича олиб борган илмий тадқиқот ишларида келтирилган назарий қарашларини ўрганиш асосида қуйидаги ёндашувлар мавжудлигини кўриш мумкин (1-жадвал).

1-жадвал

**Инсон капитали ва интеллектуал капитални аниқлашдаги асосий ёндашувлар<sup>7</sup>**

<b>Муаллифлар</b>	<b>Инсон капитали бўйича ёндашув ва тушунчалар</b>
Беккер Г.	Инсон капитали унга киритилган инвестициялар натижасида шаклланади, улар: билим олиш учун сарфлар, соғлиқни сақлаш учун харажатлар, ишлаб чиқариш жараёнига тайёрлаш ва миграцияга қилинган харажатлардан ташкил топади.
Смит А.	Билим, кўникма, тажриба ва қобилиятларини ривожлантириш инсон капитали бўлиб, у ишчининг шахсий мулки ҳисобланади.
Петти У.	Инсон капитали барча аҳолининг қийматини ифода этади.
Миль Дж.	Инсонни ўзи капитал эмас. Инсон капиталига унинг томонидан эгалланган қобилиятини киритиш мумкин, улар восита сифатида самарали фаолиятида сарфланади.
Боуэн У.	Инсон капитали унда билим, кўникма, тажриба ва мотивацияларни ўзида ифода этган инсон бўлиб, улардан ишлаб чиқариш жараёнида фойдаланади.
Фишер С.	Инсон капитали инсон қобилияти билан даромад келтирувчи сифатида тавсифланади.
Тоффлер О.	Билим “рамзий капитал” сифатида бўлиб, унинг анъанавий капитал шакллари билан фарқи, қўлланилиш даражаси чексиз ва чекловсиз фойдаланиш мумкинлигидадир.
Капелюшников Р.И.	Инсонда жамғариладиган билим, кўникма ва мотивация захиралари.
<b>Муаллифлар</b>	<b>Интеллектуал капитал бўйича ёндашув ва тушунчалар</b>
Стьюарт Т.	Интеллектуал капитал билим, тажриба, маълумотлар базаси, интеллектуал мулк ва қиймат яратишда иштирок этишида намоён бўлади.
Эдвинссон Л.	Корхонага тегишли барча капиталлар билан ишчиларнинг кўникма ва интеллектуал қобилиятларининг потенциал ва ҳақиқий боғланишлари (патент, лицензия ва ҳ.з.) интеллектуал капитални ташкил этади.
Свейби К.	Интеллектуал капитал номоддий активлар билан аниқланади ва корхона интеллектуал мулк эгалари томонидан яратилган техника, технология, ахборот тизими ва ҳ.з. ларни шахсий мулк сифатида гавдалантиради.
Брукинг Э.	Рақобатбардош устунликларни оширадиган номоддий активлар: бозор активлари (бренд, корпоратив номи); активларни ҳимоя қилиш воситаси-интеллектуал мулк (ноу-хау, патент, муаллифлик ҳуқуқи); инсон активлари (билим ва унинг сифати); инфратузилма активлари (корхона фаолиятини таъминлайдиган усул ва жараёнлар) интеллектуал мулкни ташкил этади.
Пайк С., Фернстрём Л.	Инновацион маҳсулотларни яратиш ва сотиш учун интеллектуал капиталнинг ижодий ва интеллектуал имкониятларини белгилайдиган корхона ресурслари портфелининг бир қисмидир.
Леонтъев Б.Б.	Интеллектуал мулк корхонанинг интеллектуал активлари қиймати (интеллектуал мулк, табиий ва орттирилган интеллектуал қобилиятлар, кўникмалар ва тўпланган маълумотлар базаси) билан тавсифланади.
Салихов Б.В.	Капиталлаштирилган интеллектуал билимлар тизимидан самарали фойдаланиш асосида янги интеллектуал неъматларни ва қўшимча даромадларни олишни таъминлашга эришишдир.
Ермоленко В.В., Попова Е.Д.	Корхона интеллектуал капиталларининг билим, тажриба ва кўникмаларининг ўзаро боғлиқлиги саноат тармоғида қўшимча қийматни ва ноёб маҳсулот таклифини яратишни таъминлайди.

Бизнинг фикримизча инсон ресурсларига ишлаб чиқариш учун зарур бўлган бир омил сифатида эмас, балки уни ишлаб чиқаришнинг асосий

<sup>7</sup> Муаллиф томонидан тизимлаштирилган.

ресурси деб қараш зарур. Чунки у ўзида самарали фаолият қилиш, ижтимоий муносабат ва фаол ишчи сифатида яратувчанлик ҳолатини ифода этади.

Демак инсон капиталига берилган илмий таърифларни ўрганиш асосида, инсонни самарали фаолият қилиш қобилиятига эга бўлган ва иқтисодий фаолиятда банд бўлган билим, жисмоний, малакавий ва ишбилармонлик даражаларига эга бўлган инсон капиталини ифода этади деб ҳисоблаймиз.

Юқоридагилар асосида интеллектуал капитал-бу саноат корхонаси учун иқтисодий неъмат, афзаллик, кўшимча қиймат, даромад, фойда, меҳнат унумдорлигини ва инновацион салоҳиятни ошириш ҳамда иқтисодий самарадорликка эришишда асосий ресурс сифатида намоён бўлади деб ҳисоблаймиз.

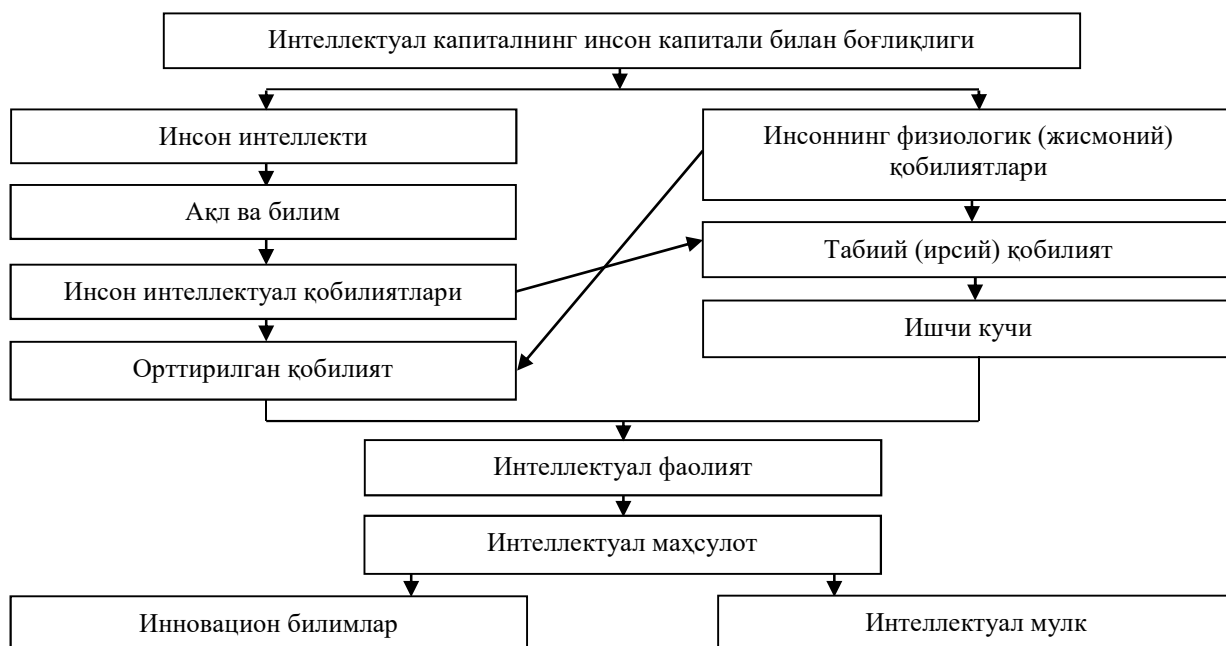
Республикада ишлаб чиқариш жараёнида юқори иқтисодий кўрсаткичларга эга бўлган ишлаб чиқариш корхоналари йўналишларида интеллектуал капитални инновацион тарзда ривожлантириш бўйича маълум даражада муаммолар мавжуд.

Йирик ишлаб чиқариш корхоналарида интеллектуал капиталлашув даражасини оширишга шарт-шароитлар мавжуд бўлсада, 2018 йилда кичик бизнес ва хусусий тадбиркорликнинг асосий йўналишлари бўйича ялпи ички маҳсулотдаги хиссаси 59,4 фоизга тўғри келган, аммо бу корхоналарда ишчи ресурсларининг умумий бандлик даражаси 2015-2018 йиллар ичида 77,9 фоиздан 76,3 фоизга камайганлигининг асосий сабаби иш жойларини ўзгартириш, яъни уларнинг қўнимсизлик даражаларининг ошганлигидандир.

Иқтисодий адабиётларда иқтисодчи олимлар ўртасида ишлаб чиқаришда банд бўлган интеллектуал капиталларни рағбатлантиришни қайси усулда олиб бориш самарали эканлиги тўғрисида ягона фикр йўқ. Иқтисодий мазмуни жиҳатидан инсон интеллектуал капитали иқтисодий категория бўлиб, А.Ф.Шишкин уни бозор муносабатларининг моддий асосини ташкил этувчи корхоналарнинг саноат капитали деб ҳисобласа, Ю.Даум корхоналар ихтиёрида бўлган интеллектуал капитал билан номоддий актив ва ресурсларни номатериал активларга қўшади. Унинг фикрича интеллектуал капитал элементлари инсон капиталида таркибий, шерикчилик ва мижозлик капитали тариқасида ифодаланади деб ҳисоблайди. Бизнингча интеллектуал капитални шаклланиши ва ривожланиб бориши инсон капитали билан узвий равишда боғлиқ бўлиб, инсон интеллектуал капитали ўсишининг базисини ташкил этади. Интеллектуал капиталнинг ташкил топиши инсон капиталини умумлашган ҳолати билан инновацион буюмлашган капиталларнинг йиғиндисида корхонанинг умумий интеллектуал капиталини намоён этади деб ҳисоблаймиз (1-расм).

Корхона ишлаб чиқаришини ташкил этиш билан боғлиқ бўлган моддий ва интеллектуал капитали асосида олинган патентлар ва маҳсулотлар учун савдо маркалари ҳам ишлаб чиқариш жараёнини самарали олиб боришда интеллектуал капитал корхона моддий активларининг асосий омили сифатида ишлаб чиқариш жараёнида фаол қатнашади деб ҳисоблаймиз.





**1-расм. Интеллектуал капиталнинг инсон капитали билан боғлиқлик даражаси<sup>8</sup>**

Инсон интеллектуал капитали асосан олган билимлари, қобилиятлари, илмий-инновацион ишланмалари, ишлаб чиқариш жараёнини ташкил этиш ва бошқариш тадбиркорлиги шу корxonанинг интеллектуал даражасини ифода этади. Моддий капитални интеллектуаллик ва буюмлашган ишлаб чиқаришда қўлланилиши интеллектуал капиталнинг ўсиб боришини таъминлайди ва унинг қийматини ишлаб чиқаришнинг таркибий тузилишида алоҳида ҳисоблаш мақсадга мувофиқ деб ҳисоблаймиз.

Диссертациянинг **“Рақамли иқтисодиётни ривожлантириш шароитида саноат корхоналарида ишлаб чиқаришни модернизациялаш ва диверсификациялашда интеллектуал капитални баҳолаш услубияти”** номли иккинчи бобида инсон интеллектуал капиталлашувини ва корхона интеллектуал капиталини баҳолашда услубий ёндашувлар, корхона ишлаб чиқаришида интеллектуал капитални баҳолаш кўрсаткичлари ва таққослама таҳлил қилиш услубияти кўриб чиқилган.

Инсон интеллектуал капитали унинг интеллектуал даражасини ошириш билан боғлиқ бўлган ташкилий ва истеъмол капиталларининг ўзаро таъсирида ташкил топади деб ҳисоблаймиз.

Айрим иқтисодчилар интеллектуал капитал қийматини маълум бир бўлақларга бўлиб, уларни ишлаб чиқариш субъектлари томонидан харид қилиб олиш муаммо ҳисобланади дейдилар.

Жумладан иқтисодчи Йоран Руус интеллектуал капитал қийматини баҳолашда улар таркибий тузилишининг фарқланиши ҳисоблашни қийинлаштиради деб ҳисоблайди.

Нобел мукофоти лауреати Д. Тобин фикрича интеллектуал капитал бозор қийматини корxonанинг баланс қийматига ўзаро солиштириб аниқлаш оддий ва қулай деб ҳисоблайди.

<sup>8</sup> Муаллиф ишланмаси.

Швециялик олим Karl-Erik Sveiby интеллектуал капитални бошқариш унинг қийматини ўлчашда энг қулай усул бўлиб, уни бозор қийматини баланс қийматига солиштириш деб ҳисоблайди.

Интеллектуал капиталнинг ҳар хил тармоқ йўналишларидаги корхоналар ишлаб чиқариш жараёнида фойдаланиш ўзига хос хусусиятларига эга бўлган ҳолда уларни бир-биридан фарқ қилишини тавсифлайди.

Интеллектуал капитални ишлаб чиқариш корхоналарида қўллаш услубиятларини турли кўринишларини кўриб чиқиш асосида унинг қиймати самарадорлигини аниқлаш услублари умумийлигини кўрсатди. Умуман олганда интеллектуал капитални ишлаб чиқариш жараёнида иқтисодий самарадорликни аниқлаш усули бўлган харажат ва даромаддан фойдаланиш мақсадга мувофиқ бўлади. Фикримизча корхона интеллектуал капитал кўрсаткичини баҳолашда уни бозор қиймати асосида асосий фондлар қийматига нисбатан аниқлаш интеллектуал капитал ҳисобига асосий ишлаб чиқариш фондининг қанчага кўпайган ёки камайганлигини аниқлаш мумкин.

Корхона интеллектуал капиталининг бозор қиймати билан унинг бухгалтерия ҳисобидаги баланс қийматлари ўртасидаги фарқ интеллектуал капиталнинг умумий қийматини ифода қилади деб ҳисоблаймиз.

Демак, корхона инвестиция капиталининг маълум қисми асосий фондларга сарфланса (А-асосий фонд) қолган қисми инсон интеллектуал капитал даражасига (ИК-интеллектуал капитал) сарфланади. Ишлаб чиқариш жараёнида сарфланаётган инвестиция маблағининг бу икки йўналишдаги нисбатлари ўзаро тенг ( $A=ИК$ ) ёки буюмлашган асосий капитални интеллектуал даражаси  $A>ИК$  катта бўлиши ёки интеллектуал капитал асосий капитал қийматидан  $A<ИК$  катта бўлиши мумкин. Бу тенгликлардаги ўзгаришлар мамлакат даражасида миллий иқтисодиётни ривожлантириш бўйича қабул қилинган саноат корхоналари иқтисодий-ижтимоий ривожлантириш сиёсатига боғлиқ бўлади.

Саноат корхоналари интеллектуал капиталини объектив равишда бозор иқтисодиёти шароитида қуйидагича баҳолаш моделини тавсия этамиз (2-расм). Инсон капитали интеллектуал даражасини ишлаб чиқариш корхоналарида ўсиб бориши: ишлаб чиқаришда банд бўлган ишчи кучларини интеллектуаллашув ва асосий фондларни инновацион даражаларини оширишга, ишлаб чиқарилаётган маҳсулотлар сифатининг ўсиши ва таннархини арзонлашувига олиб келиши билан уларнинг истеъмол бозорида рақобатдошлигини ошиб боришига, илмий лойиҳа ва бизнес режаларни ишлаб чиқиш орқали меҳнат унумдорлиги ҳамда корхона фойдасини ўсиб боришига олиб келади.

Демак интеллектуал ва асосий фондлар капитали нисбатларини фақат корхона даражасида эмас, балки унинг бўлимлари даражасида ҳам ҳисобга олиш зарур.



## 2-расм. Саноат корхоналари интеллектуал капиталини баҳолаш модели<sup>9</sup>

Инсон интеллектуал капиталининг устунлик даражаларини молиявий, яъни даромад келтириш, мижозлар билан ишлаш, ишлаб чиқариш жараёни, янгиликлар яратиш кўрсаткичларида ифодалаш мумкин. Биз таклиф этаётган корхона инсон интеллектуал капиталининг устунлик даража кўрсаткичлари корхона ишлаб чиқариши билан боғлиқ бўлган абсолют инвестиция харажатларини аниқлаш асосида интеллектуал капитал қийматини объектив равишда тўғри ҳисоблашни таъминлайди деб ҳисоблаймиз. Корхона интеллектуал капиталини ишлаб чиқариш жараёнининг умумий қийматида ва таркибий тузилишида кўриш мумкин. Жумладан, амалий тажрибага асосланган ҳолда қуйидаги асосий кўрсаткичларга асосланишни таклиф этамиз (2-жадвал).

2-жадвал

### Ишлаб чиқаришда интеллектуал капиталнинг устунлик даражаси кўрсаткичлари<sup>10</sup>

1.	Молия	Даромад. Ходимлар сони (S) Даромад. Янги харид қилувчилардан даромад (%) Янги операциялар ҳисобидан фойда (S)
2.	Мижозлар	Харидорлар билан учрашиш учун сарфланган кунлар Ишлаб чиқариш жараёнида ёпилган шартномаларга нисбати (S) Янги харидорлар сони. Йўқотилган харидорлар (%)
3.	Ишлаб чиқариш жараёни	Ишлаб чиқаришда банд бўлган ходимлар сони Ишлаб чиқариш жараёни қувватлари Қайта ишлаш ва ишлаб чиқариш вақти
4.	Янгиланиш ва ривожланиш	Интеллектуал капиталнинг қаноатланиш индекси Ўқитишга бўлган харажатлар (%) Административ харажат (%) Патентларнинг ўртача ёши
5.	Инсонлар	Олий маълумотли интеллектуал капитал сони Ишлаб чиқаришдаги интеллектуал капитал таълим даражаси Саноат корхонаси интеллектуал капитал қўнимсизлиги (%)

<sup>9</sup> Муаллиф ишланмаси.

<sup>10</sup> Муаллиф ишланмаси.

Амалиётда интеллектуал капитал қийматининг таркибий тузилиши бўйича харажатлар меъёрлари уларнинг таркибий йўналишлари бўйича ишлаб чиқилмаган. Интеллектуал капитал билан корхонанинг интеллектуал мулки икки иқтисодий категориялар кўринишида бўлсада, улар мазмун жиҳатидан бир-бирлари билан боғлиқ.

Иқтисодчи Е.Н.Селезнев интеллектуал капитал қийматини ишлаб чиқаришда банд бўлган ходимларнинг билим даражаларига қараб белгилашни қуйидаги формула асосида аниқлашни таклиф этган:

$$I_k = K_{\text{уабк}} - K_{\text{мак}} \quad (1)$$

бу ерда,  $I_k$ -интеллектуал капитал;  $K_{\text{уабк}}$ -корхона умумий акцияларининг бозор қиймати;  $K_{\text{мак}}$ -корхона моддий активларининг қиймати.

Бу усул ёрдамида интеллектуал капитални ҳисоблаш орқали унга объектив баҳо бериш мумкин эмас деб ҳисоблаймиз. Бунинг асосий сабаби интеллектуал капитал қийматига номоддий активлар, яъни ерга бўлган мулк ҳуқуқи, табиий ресурсларга ва корхона томонидан сотиб олинган, ташкил этилган моддий активлар қийматини ҳам эътиборга олиш зарур деб ҳисоблаймиз.

Корхона ишлаб чиқаришида банд бўлган интеллектуал капитал қийматини аниқлаш учун корхонанинг умумий интеллектуал салоҳияти кўрсаткичи асосида ишлаб чиқаришда фойдаланиш вақтининг ўсиши ва янги қийматга эга бўлган инновацион янгиликларни ишлаб чиқаришга жалб қилиниши оқибатида эски интеллектуал капиталдан фойдаланиш даражасининг пасайиши унинг дастлабки қийматини пасайиб боришига ва янги илм-фан ютуқларига асосланган интеллектуал капиталнинг ўсиб боришига олиб келади деб ҳисоблаймиз.

Шунинг учун корхонанинг инновацион билим захираси қийматини баҳолаш услубида қуйидагиларга: ишлаб чиқариш харажатлари суммаси, ишлаб чиқарилган маҳсулотнинг умумий қиймати, сотилган товар маҳсулотларидан тушган йиллик тушум, ишлаб чиқариш харажатлари айирмаси (ижара хақи, хомашё, жиҳозлар, асосий фондлар), капиталлаштириш харажатлари, иш хақи фонди, иш хақи харажат қисми айирмаси, йил охиридаги ортиқча пул маблағлари, ИТТКИ ҳисобига қўшилган қиймат ва корхонанинг билим захираси капиталлаштирилган баҳосига эътибор бериш зарур.

Саноат корхонаси интеллектуал капитал даражасини ошириш мақсадида уни билим олиш, малакавий даражаларини, касбий маҳоратларини ва тадбиркорлик қобилиятларини ошириб бориш, ишлаб чиқариш жараёни билан боғлиқ бўлган шароитларни ва яшаш учун зарур бўлган инфратузилмаларни талаб даражасида ташкил этиш ҳамда интеллектуал капитал инсон капитали билан узвий боғлиқ бўлиб, унинг қийматини номоддий ва моддий активлар тариқасида баҳолаш зарур деб ҳисоблаймиз.

Корхоналарда интеллектуал капиталнинг ишлаб чиқаришни ташкил этишдаги иқтисодий-ижтимоий моҳияти бўйича мамлакатимизда бозор иқтисодиёти муносабатлари талаблари асосида интеллектуал капитал

қийматини миқдорий жиҳатдан баҳолаш масалаларини амалга ошириш услубиятларини ишлаб чиқишни янги йўналиш деб қараш мумкин.

Шунга асосан инсон интеллектуал капитал қийматини миқдорий жиҳатдан ошириб бориш ва улардан самарали фойдаланишни ташкил этишда қуйидаги услубдан фойдаланиш зарурлигини келтирамиз (3-расм).



**3-расм. Саноат корхоналарида интеллектуал капитални миқдорий жиҳатдан баҳолаш услуби<sup>11</sup>**

Интеллектуал капитал қийматини миқдорий баҳолаш услубини корхона ишлаб чиқариш жараёнида интеллектуал капиталнинг бозор қийматини баҳолаш учун даромадлар ёндашувини қўллаган ҳолда аниқлаш мумкин.

Иқтисодчи олим Тобин таклифига кўра, Тобин коэффиенти  $q=1$  га тенг бўлса, интеллектуал капиталнинг инвестицион қиймати корxonанинг инвестицион салоҳиятига тенг бўлади. Интеллектуал капиталнинг инвестицион қийматини аниқлашда коэффицент ( $q$ ) 1 дан кичик бўлса  $q<1$ , бу корxonанинг инвестицион жозибadorлиги пастлигини ифода этади. Агар ( $q$ ) коэффиенти 1 дан катта бўлса  $q>1$ , иқтисодий жиҳатдан баҳоланаётган корхона юқори даражада малакали ходимлар салоҳиятларига эга бўлганлиги учун корxonанинг инвестицион жозибadorлиги юқори деб баҳолайди.

Биз бу таклиф қилинган интеллектуал капитални қиймат шаклида аниқлаш усулига қўшилган ҳолда, интеллектуал капитални ишлаб чиқариш жараёнига жалб қилишни нафақат корхона ходимларининг интеллектуал даражаларига, балки буюмлашган асосий фонд шаклидаги капитални сифат жиҳатидан инновацион даражаси ҳам аҳамиятга эга деб ҳисоблаймиз.

Интеллектуал капитални баҳолаш жараёнида унга бўлган талабни

<sup>11</sup> Муаллиф ишланмаси.

истикболлаштириш, ишлаб чиқарилган маҳсулотлар таркибини харидор мижозларга мойиллаштириш, хизмат кўрсатишни истеъмол бозори талаблари асосида кенгайтириб бориш доимий мижозларга боғлиқлиги, номоддий интеллектуал капиталнинг капиталлашувини моддий асосий фонд сифатида эътиборга олиш зарур.

Ишлаб чиқариш корхоналарида буюмлашган асосий фондлардан фойдаланиш даражаларини таъминлаш ва уни ошириш маълум харажатлар билан боғлиқ бўлгани каби, интеллектуал капиталнинг самарали фаолиятини ҳам сақлаб туриш маълум бир инвестиция маблағларини сарфлаш асосида нафақат дастлабки самарадорлик даражасини, балки уни ўсиб бориш даражасини таъминлашга эришиш мумкин деб ҳисоблаймиз.

Демак, интеллектуал капитал қийматини корхона ишлаб чиқаришида қуйидаги формулалар<sup>12</sup> кўринишида ифода этсак бўлади:

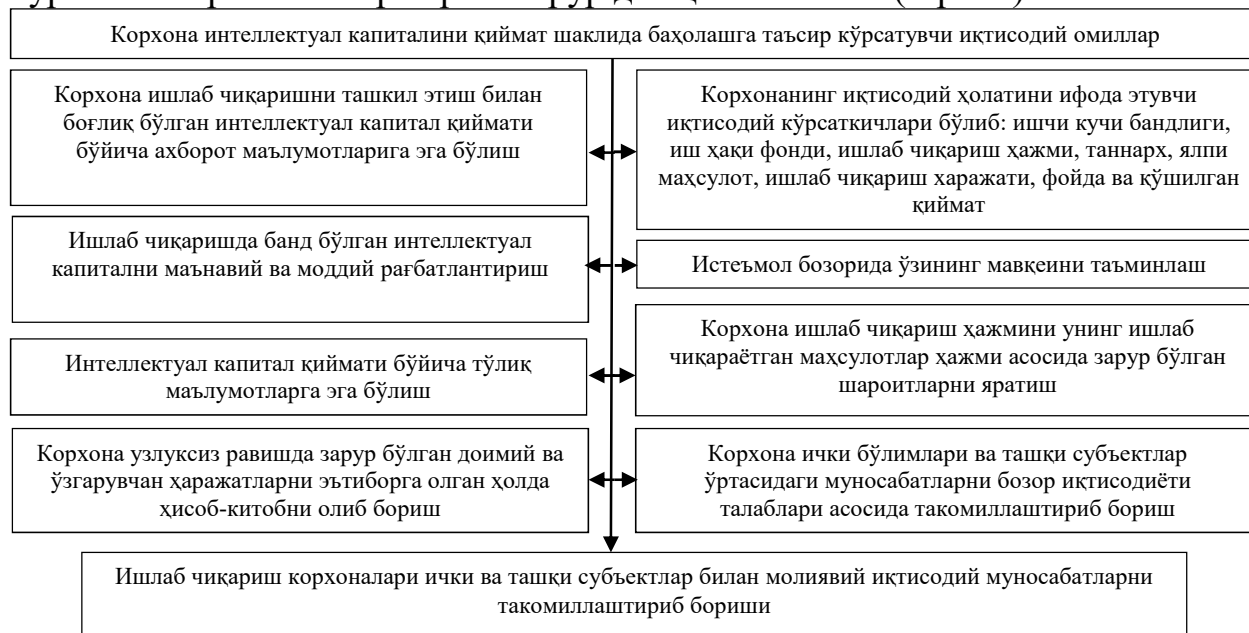
$$I_{\text{КСМК}} = I_{\text{ККТК}} * I_{\text{КВТ}} \quad (2)$$

$$I_{\text{КК}} = 1 - I_{\text{КВТ}} \quad (3)$$

$$I_{\text{ККАХ}} = I_{\text{ККТК}} - I_{\text{КСМК}} = I_{\text{КСМК}} * I_{\text{КК}} \quad (4)$$

бу ерда,  $I_{\text{КСМК}}$ -интеллектуал капиталнинг сотилиши мумкин бўлган қиймати;  $I_{\text{ККТК}}$ -интеллектуал капиталнинг кутилаётган тахминий қиймати;  $I_{\text{КВТ}}$ -интеллектуал капиталнинг корхонада вақтинчалик турғунлиги;  $I_{\text{КК}}$ -интеллектуал капиталнинг корхонадан кетиши ёки қўнимсизлик кўрсаткичи;  $I_{\text{ККАХ}}$ -интеллектуал капитал қўнимсизлигининг альтернатив харажатлари.

Республикаимиз миллий иқтисодиётининг ривожланишини бозор иқтисодиёти талаблари асосида олиб бориш корхона ишлаб чиқариш жараёнида интеллектуал капитал қийматини баҳолашда қуйидаги иқтисодий кўрсаткичларга эътибор бериш зарур деб ҳисоблаймиз (4-расм).



**4-расм. Корхона ишлаб чиқариш жараёнида интеллектуал капитал қийматини баҳолашга таъсир этувчи омиллар<sup>13</sup>**

<sup>12</sup> Муаллиф ишланмаси.

<sup>13</sup> Муаллиф ишланмаси.

Интеллектуал капитал қийматини баҳолашга таъсир этувчи омилларни эътиборга олиш билан бирга ишлаб чиқаришга қабул қилинаётган интеллектуал капиталнинг шахсий хусусиятларини ва унинг қобилиятларини ҳам эътиборга олиш зарур. Ана шунга асосан ишга қабул қилинувчи интеллектуал капитални фойдаланиш соҳаларига қараб шакллантириш мақсадга мувофиқ бўлади.

Диссертациянинг **“Инновацион иқтисодиёт шароитида “Ўзавтосаноат” АЖ иқтисодий ривожланишида интеллектуал капиталдан самарали фойдаланиш йўллари”** деб номланган учинчи бобида “Ўзавтосаноат” АЖ ишлаб чиқаришининг ташкил топиши ва иқтисодий ривожланишининг таҳлили, корхона ишлаб чиқаришининг иқтисодий самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг ўрни, sanoat корхоналарида интеллектуал капитални шакллантиришнинг асосий йўналишлари таҳлил этилган.

Кейинги 2017-2018 йиллар ичида мамлакатимизда ялпи ички маҳсулот ишлаб чиқариш ҳажми қиймат шаклида 302536,8 млрд. сўмдан 407514,5 млрд. сўмга ёки 105,1 фоизга кўпайган. Истеъмол нархлари индекси 2017 йилга нисбатан 114,3 фоизни ташкил этган. Шу давр ичида sanoat маҳсулотлари ишлаб чиқариш 114,4 фоизга кўпайиб унинг умумий қиймати 2018 йилда 228866,2 млрд. сўмни ташкил этган бўлсада, унинг шу давр ичида ўсиши қайта ишлаб чиқарадиган sanoat ҳисобига ўсиши таҳлил даврида 113,2 фоизни ёки 175357,0 млрд. сўмлик маҳсулот ишлаб чиқарилган ва унинг ҳиссаси жами sanoat маҳсулотлари ишлаб чиқариш ҳажмига нисбатан 2018 йилда 76,6 фоизни ташкил этган. Истеъмол товарлари ишлаб чиқариш 115,9 фоизга, қишлоқ, ўрмон ва балиқ хўжалиги маҳсулот (хизмат) лари 100,3 фоизга кўпайган. Миллий иқтисодиёт тармоқларининг асосий капиталига киритилган инвестициялар миқдори 2018 йилда 2017 йилга нисбатан 118,1 фоизга кўпайиб 107333,0 млрд. сўмни ташкил этган. Тармоқларнинг ялпи қўшилган қийматига нисбатан sanoatда яратилган ялпи қўшилган қиймат 2018 йилда 25,9 фоизни ташкил этиб 2017 йилга нисбатан бу кўрсаткич 4,7 фоизга ёки 35513,5 млрд. сўмга кўпайган.

Республикада 2018 йилда sanoat корхоналари томонидан ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажми 175,4 трлн. сўмни ёки жами sanoat маҳсулотларини ишлаб чиқарилган ҳажми 76,6 фоизини ташкил этган. Sanoat таркибидаги 2018 йилда юқори технологияли тармоғининг улуши 1,6 фоизни ёки ўтган йилдагига нисбатан 0,3 фоизга камайган бўлсада, ўрта юқори технологияли ишлаб чиқариш 29,7 фоизни ёки ўтган йилдагига нисбатан 8,0 фоизга кўпайган ва ниҳоят қуйи технологияли ишлаб чиқариш 38,9 фоизни ташкил этиб ўтган 2017 йилга нисбатан 10,5 фоизга камайган.

Ўзбекистон Республикасида миллий иқтисодиётни барқарор ривожлантириш мақсадида 2014-2019 йиллар ичида асосий капиталга киритилган инвестициялар миқдори профессионал, илмий ва техник фаолият учун сўмда 81,7 фоизга кўпайган, АҚШ долларларида эса 52,5 фоизга камайган. Илмий тадқиқотлар ва ишланмаларга ажратилган инвестициялар сўмда

деярлик 3,96 маротабага кўпайган бўлса, АҚШ долларида эса ўсиш 3,2 фоизга кўпайган холос. Бошқа профессионал, илмий ва техника фаолиятига ажратилган инвестициялар ҳажми сўмда 5,3 маротабага ва АҚШ долларида эса 1,4 баробарга кўпайган<sup>14</sup>.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2016 йил 26 декабрдаги ПК-2698-сонли қарорида 2017-2019 йилларда тайёр маҳсулот турлари, бутловчи буюмлар ва материаллар ишлаб чиқаришни маҳаллийлаштиришнинг истиқболли лойиҳаларини амалга оширишни давом эттириш чоратадбирлари белгиланган бўлиб, ушбу қарорга асосан “Ўзавтосаноат” АЖ автомобилсозлик учун зарур бўлган эҳтиёт қисмларини ишлаб чиқаришни ривожлантириш кўрсаткичлари уч йилга белгиланиб олинди ва бунинг натижасида автомобилсозлик саноатида маълум даражада ишлаб чиқариш ҳаражатларини тежашга эришилди ҳамда 4,8 мингдан ортиқ янги маҳсулот турларини ишлаб чиқариш ўзлаштирилди.

“Ўзавтосаноат” АЖ нинг 2018 йилда Ўзбекистон ЯИМдаги тармоқ улуши 6,6 фоизни, 2018 йилда саноат секторидаги тармоқ улуши 11,7 фоизни ташкил этди, давлат бюджетига солиқ ва бошқа тушумлар 1,6 трлн. сўмни ташкил этди.

Ўзбекистонда миллий иқтисодий ривожлантиришда аҳолининг иқтисодий-ижтимоий яшаш даражаларининг ўсиб боришида “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамиятини ривожлантириш билан боғлиқ бўлган асосий капиталга киритилган инвестиция маблағларининг ҳажми 2014-2019 йиллар ичида сўмда 55,7 фоизга кўпайган бўлса, АҚШ долларида эса асосий капитални ривожлантиришга инвестиция сарфи шу давр ичида 59,3 фоизга камайган.

Бизнинг фикримизча бу муаммони ижобий ҳал этиш учун автомобиль саноати ривожланган хорижий мамлакатларга республика автомобиль саноати корхоналарида ишлаб келаётган ва ишга келган ёш мутахассисларни интеллектуал даражаларини ошириш мақсадида уларнинг билим, илм, кўникма, тажриба ва малакаларини ошириш ҳамда инновацион ривожлантириш учун АҚШ долларида инвестициялаштириш маблағларини ошириб боришни таъминлаши зарур. Бунда интеллектуал капиталлашув даражасини оширишга ва юқори сифатли истеъмол бозори талабларига жавоб берадиган автомобил ва бошқа истеъмол товарларини ишлаб чиқариш ҳисобига корхона фойда (даромад) ларини ўсиб боришини таъминлашга эришиш мумкин.

“Ўзавтосаноат” АЖ нинг молиявий кўрсаткичларининг бажарилиши қуйида келтирилган (3-жадвал).

“Ўзавтосаноат” акциядорлик жамиятининг ушбу жадавалида келтирилган иқтисодий маълумотлар таҳлили шуни кўрсатадики, моддий ҳаражатлар ўсиши ялпи ишлаб чиқариш ҳаражатларига нисбатан 1,07 баробар устун даражада ўсиб бормоқда. Иш ҳақининг ялпи ишлаб чиқариш ҳаражатларидаги хиссаси 1,64 баробарга кўпайган. Натижада шу давр ичида

<sup>14</sup> Муаллиф томонидан Ўзбекистон Республикаси Давлат статистика қўмитаси маълумотлари асосида ҳисобланган.



фойда ялпи ишлаб чиқариш харажатларига нисбатан 1,6 маротабага ўсиши асосан чет эл валютаси АҚШ доллари курсининг ва маҳсулот нархларининг ўсиши ҳисобига кўпайган.

### 3-жадвал

#### “Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти таркибига кирувчи йирик тижорат корхоналарининг иқтисодий ҳолати, млрд. сўм ҳисобида<sup>15</sup>

Кўрсаткичлар	2015	2016	2017	2018	2018 йилда 2015 йилга нисбатан ўсиш даражаси, фоиз/баробарда
Ялпи ишлаб чиқариш ҳажми	7483,595	4245,779	10804,310	26824,16	<u>258,4</u> 3,5
Ялпи ишлаб чиқариш харажати	9355,0	7874,0	15960,9	26116,0	<u>179,1</u> 2,8
Шундан:					
Моддий харажатлар	6841,7	3626,5	8641,7	21092,3	<u>208,2</u> 3,0
Иш ҳақи тўлаш харажатлари	502,6	465,1	627,9	894,3	<u>77,9</u> 1,7
Ижтимоий суғурта харажатлари	126,3	116,6	155,0	218,1	<u>72,6</u> 1,7
Асосий воситалар ва номоддий активлар амортизацияси	366,3	419,7	447,1	642,1	<u>75,2</u> 1,7
Бошқа харажатлар	1518,1	3246,7	6089,2	3269,2	<u>115,3</u> 2,1
Сотилган маҳсулот (товарлар, ишлар ва хизматлар) таннархи	6569,4	4895,0	8946,4	20468,4	<u>211,5</u> 3,1
Фойда солиғини тўлашга қадар фойда ёки зарар	395,2	-2077,9	133,8	1804,7	<u>356,6</u> 4,5

Республика “Ўзавтосаноат” АЖ таркибида фаолият олиб бораётган корхоналар сони 2014-2018 йиллар ичида 78 тадан 88 тагача кўпайган ёки 12,8 фоизга ошган. “Ўзавтосаноат” АЖ корхоналарида умумий банд бўлган ходимлар сони шу давр ичида 26858 кишидан 26716 кишига ёки 0,52 фоизга камайган. Шулардан 5,3 фоизи раҳбар ходимлар, 6 фоизи мутахассислар, 4,5 фоизи техник ходимлар, 8,4 фоизи хизмат кўрсатувчи ходимлар ва 76 фоизини ишлаб чиқариш ходимлари ташкил этган. Республика “Ўзавтосаноат” АЖ да умумий банд бўлганларнинг 21,7 фоизи олий маълумотга, 55,1 фоизи ўрта махсус маълумотга ҳамда ўрта ва тўлиқсиз ўрта маълумотлилар 23,3 фоизни ташкил этган. Умуман олганда “Ўзавтосаноат” АЖ да ишлаб чиқариш жараёнларида банд бўлган олий маълумотли мутахассислар сони 21,7 фоизини ташкил этишини қониқарсиз деб ҳисоблаш мумкин.

Демак ишлаб чиқариш корхоналарида интеллектуал капиталдан самарали фойдаланиш механизмига асосланган ҳолда миллий иқтисодиётнинг иқтисодий тармоқ йўналишларида корхона ишлаб чиқариш жараёнини ташкил этиш учун зарур бўлган касбий йўналишлардан келиб чиққан ҳолда ишлаб чиқариш жамоасини ташкил этиш бўйича талабларни ҳамда интеллектуал капитални ишлаб чиқаришга жалб қилиш танловида ички ва ташқи мавжуд заҳиралардан фойдаланиш зарурлигини таклиф этамиз (5-расм).

<sup>15</sup> Муаллиф томонидан “Ўзавтосаноат” АЖ маълумотлари асосида ишлаб чиқилган.

Корхона ишлаб чиқариш жараёнига жалб қилинадиган интеллектуал капиталнинг мослашувчанлиги корхонада яратилган иқтисодий-ижтимоий қулай шарт-шароитларга боғлиқ.



**5-расм. Саноат корхоналарини интеллектуал капитал билан таъминлаш ва ривожлантириш механизми<sup>16</sup>**

Республикада миллий иқтисодиётни бозор иқтисодиёти қонуниятлари асосида ривожланишини эътиборга олсак, корхоналардаги моддий неъматлар ва ишлаб чиқариш учун зарур бўлган техника-технологияларни саноат тармоқлари йўналишлари бўйича ишлаб чиқаришни ташкил этиш билан боғлиқ бўлган интеллектуал капитал ва уни самарали фаолияти даражасининг ўсиб бориши, иқтисодиётни инновациялаштиришда моддий буюмлашган капитални ташкил этувчи асосий ва айланма фондларнинг модернизацияланиши ва диверсификацияланишини ҳаракатга келтирувчи асосий омил деб қараймиз.

Диссертациянинг “Саноат корхоналарини интеллектуал капиталдан

<sup>16</sup> Муаллиф ишланмаси.

**самарали фойдаланишини такомиллаштириш асосида инвестицион-инновацион истиқболли ривожлантириш”** номли тўртинчи бобида интеллектуал капиталдан фойдаланиш захиралари, интеллектуал капитални амплификациялаштиришни такомиллаштириш, уни инвестициялаштиришда инновацион ёндашув йўналишлари ҳамда “Ўзавтосаноат” АЖнинг ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал таъсирининг эконометрик модели ва уни истиқболлаштириш амалга оширилган.

Инсон интеллектуал капиталлашувини таъминлашда соғлиқни сақлаш харажатларининг ўсиб бориши катта аҳамиятга эга. Жаҳон соғлиқни сақлаш ташкилоти тавсиясига биноан соғлиқни сақлаш учун ажратиладиган инвестиция харажатлари ЯИМнинг 5-10 фоизини, таълимга эса 5-7 фоизни ташкил этиши лозим. ИТТКИни ривожлантириш учун ажратилаётган инвестиция маблағлари ривожланган мамлакатлардан Исроил ва Жанубий Корея давлатлари ялпи ички маҳсулотининг 4,6 фоизини, 3,5 фоиз Япония, 3,4 фоиз Швейцария, 2,7 фоизни АҚШ ва 2 фоизни ХХР давлатида ташкил этмоқда.

Корхона ишлаб чиқариш жараёнларида банд бўлган интеллектуал капиталнинг бажараётган ишларини жисмоний, ақлий ҳамда малакавий даражаларига қараб иш ҳақи тўлаш ва амплификациялаш бўйича ягона илмий ва услубий асосланган усулни ишлаб чиқиш, улардан фойдаланишни тавсия этиш ва қўллаш мамлакатимизни миллий иқтисодиётини янада ривожлантиришга ўз ҳиссасини қўшади.

“Ўзавтосаноат” акциядорлик жамияти ишлаб чиқаришида банд бўлган интеллектуал капитал иш ҳақларини тўлаш ва амплификациялаш тариф тизимининг модели қуйида таклиф қилинган (4-жадвал).

#### 4-жадвал

### “Ўзавтосаноат” АЖ интеллектуал капитални амплификациялаш модели<sup>17</sup>

Ишлаб чиқаришда банд бўлган интеллектуал капитал	Интеллектуал капиталга иш ҳақи тўлаш разрядлари, 100 фоиз ҳисобида								Интеллектуал капитални амплификациялашда рағбатлантириш, разрядлар бўйича							
	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8
Интеллектуал капитал ишчига белгиланган разрядлар бўйича иш ҳақлари	100	100	100	100	100	100	100	100	110	120	130	140	150	160	170	180
Интеллектуал капитал ишчига иш режа ҳажмини ҳар чоракда бажарганликлари учун иш ҳақларини ошириш асосида рағбатлантириш (амплификациялаш) иш разрядлари бўйича - 10 фоизда	100	100	100	100	100	100	100	100	10	10	10	10	10	10	10	10
Интеллектуал капитал ишчини йиллик ишлаб чиқариш режаларини ошириб бажарганликларини рағбатлантириш (амплификациялаш) ойлик иш ҳақининг - 20 фоизи ҳисобида	100	100	100	100	100	100	100	100	20	20	20	20	20	20	20	20
Корхона ишлаб чиқаришида йиллик олинган устама фойдадан ишлаб чиқаришда банд бўлган интеллектуал капитални рағбатлантириш (амплификациялаш) йиллик иш ҳақининг ўртача - 10 фоизда	100	100	100	100	100	100	100	100	10	10	10	10	10	10	10	10

<sup>17</sup> Муаллиф ишланмаси.

Инсон интеллектуал капитали ўсиб боришининг самарадорлик даражаси улардан фойдаланиш муддатларига боғлиқ бўлиб, уларни инвестициялаштириш даврини ёшартириш зарур.

Шунинг учун интеллектуал капитални бозор иқтисодиёти шароитида эркин субъектлар ишлаб чиқариш корхоналари ўртасида бўладиган рақобат шароитида рақобатдош бўлиши ишлаб чиқаришда банд бўлган интеллектуал капитал қиймати ўсиб боришининг сифат кўрсаткичига боғлиқ деб ҳисоблаш мумкин. Корхона ишлаб чиқариш жараёнида интеллектуал капитал захираларидан фойдаланиш самарадорлигини қуйидаги услублар<sup>18</sup> асосида аниқлаш мумкин деб ҳисоблаймиз. Ишлаб чиқариш жараёнининг ривожланиб бориши ва унинг юқори фойда олишининг самарадорлигини оширишда интеллектуал капитал қийматининг ўсиб боришини таъминлаш ҳамда унинг самарадорлигини аниқлашда қуйидаги харажатларни:

- интеллектуал капиталлашув даражасининг ўсиб бориши учун сарфланган давлатнинг таълим харажатлари жамғармасига ажратилган маблағларни;

- корхона ишлаб чиқаришидан олинган фойда (даромад) дан интеллектуал капиталлашувига ажратилган маблағларни;

- олий таълимни ривожлантириш жамғармасини ташкил этишда оила жамғармасидан ажратилган инвестиция маблағларини эътиборга олиш зарур.

Саноат корхоналарида интеллектуал капиталлашувга қилган харажатлари самарадорлигини тармоқ ва корхона даражасида ишлаб чиқарилган ЯИМ қийматини таълим жамғарма томонидан интеллектуал капитални тайёрлашга сарф этилган маблағга нисбатини фоизда қуйидаги формула асосида аниқлаш мумкин.

$$ИК_c = \frac{\text{ЯИМ}}{\text{ДТЖ} + \text{КТЖ} + \text{ОТЖ}} = \frac{\text{ЯИМ}}{\text{УТЖ}} 100\% \quad (5)$$

бу ерда, ИК<sub>c</sub>-интеллектуал капитал самарадорлиги, фоизда; ДТЖ-давлат таълим жамғармаси, сўмда; КТЖ-корхоналар таълим жамғармаси, сўмда; ОТЖ-оила таълим жамғармаси, сўмда; УТЖ-умумий таълим жамғармаси, сўмда.

Шу билан бирга ЯИМни тармоқ ёки ишлаб чиқариш даражасида интеллектуал капиталлашувга сарфланган умумий таълим жамғармаси самарадорлигини қуйидаги формула асосида аниқлаш мумкин.

$$ИК_c = \frac{\text{ДТЖ} + \text{КТЖ} + \text{ОТЖ}}{\text{ЯИМ}} 100\% \quad (6)$$

Бу формула асосида интеллектуал капитални ривожлантиришда ишлаб чиқарилаётган ЯИМни, тармоқ ва корхона маҳсулотларини ишлаб чиқариш самарадорлигини ошириш қийматига нисбатан ва интеллектуал капитал самарадорлик даражаси ишлаб чиқарилган маҳсулот бирлигига нисбатан камайиб боришида ифодаланади.

Умумий даражада интеллектуал капиталнинг самарадорлигини қуйидаги формуладан фойдаланиш орқали аниқлашни таклиф қиламиз.

<sup>18</sup> Муаллиф ишланмаси.

$$ИК_{yc} = \frac{ЯИМ}{ТЖ+ССЖ+ЖТЖ+ЭЖ+ИЖ} 100\% \quad (7)$$

бу ерда, ИК<sub>yc</sub>-интеллектуал капиталнинг умумий самарадорлиги, фоизда; ТЖ-таълим жамғармаси, сўмда; ССЖ-соғлиқни сақлаш жамғармаси, сўмда; ЖТЖ-жисмоний тарбия жамғармаси, сўмда; ЭЖ-экологик жамғарма, сўмда; ИЖ-ижтимоий жамғарма, сўмда.

Корхона интеллектуал капиталлашуви билан боғлиқ бўлган инвестиция харажатлари самарадорлиги бўйича бухгалтерия ҳисоб-китобларини микро даражадаги ҳисоботларида эътиборга олиш ҳамда макро даражада тармоқлар йўналишлари бўйича умумлашган ҳолда ялпи ички маҳсулотни ишлаб чиқариш билан боғлиқ бўлган интеллектуал капитални ривожлантириш ва ишлаб чиқаришда фаолият кўрсатиши натижасида фойда келтириш даражалари бўйича Ўзбекистон Республикасининг иқтисодий-ижтимоий ҳолатини ифода этувчи йиллик статистик маълумотлари ҳисоботидаги тегишли бўлимларига киритиш зарур деб ҳисоблаймиз.

Жаҳон мамлакатларининг умуминдустриал ривожланиш жараёнларида интеллектуал капитални ишлаб чиқариш жараёнининг асоси деб тан олиниши билан бирга, у янги маънога эга бўлган иқтисодий категория бўлиб, корхона мулк эгалари бўлган субъектлар билан интеллектуал капиталнинг ишлаб чиқариш жараёнида қатнашувларининг умумий мақсади ишлаб чиқариш жараёнини ривожлантириш натижасида олинadиган фойдадан умумлашган манфаатдорликка эга бўлиши оқибатида интеллектуал капиталга ишлаб чиқаришда фойда олишни таъминловчи ҳамкор субъект сифатида қаралиши зарур деб ҳисоблаймиз.

“Ўзавтосаноат” АЖ фаолияти кўрсаткичлари бўйича кўп омилли эконометрик модел тузиш учун қуйидаги омиллар танлаб олинди (2010 йил 1 чорак-2019 йил 4 чорак маълумотлари): натижавий кўрсаткич-маҳсулот (товарлар, ишлар ва хизматлар) сотишдан тушган соф тушум (Y) млрд. сўм, таъсир этувчи омиллар-асосий капиталга киритилган инвестициялар (X<sub>1</sub>) млн. сўм, сотилган маҳсулот (товарлар, ишлар ва хизматлар) таннархи (X<sub>2</sub>) млрд. сўм, асосий воситалар қиймати (X<sub>3</sub>) сўм, автомобиль ишлаб чиқариш ҳажми (X<sub>4</sub>) минг дона.

Ўзгарувчиларнинг ўлчов бирлиги турлича бўлганлиги сабабли кўп омилли эконометрик моделнинг интерпритациясини яхшироқ тушунтириш учун барча омиллар қийматларини логарифмладик.

Кўп омилли эконометрик моделга омилларни танлаш учун корреляцион таҳлил ўтказилди. Омиллар ўртасида хусусий ва жуфт корреляция коэффициентлари ҳисобланди. Хусусий корреляция коэффициентлари натижавий омил (lnY) ва унга таъсир этувчи омиллар ўртасида зич боғланишлар мавжудлигини кўрсатди, яъни ҳисобланган барча хусусий корреляция коэффициентлари қиймати 0,7 дан катта эканлиги аниқланди.

Жуфт корреляция таҳлилида энг муҳим ҳолат бўлиб, таъсир этувчи омиллар бир-бири билан зич боғланмаслиги лозим. Корреляцион

матрицадаги жуфт корреляция коэффициентлари қиймати 0,7 дан катта эмаслиги сабабли таъсир этувчи омиллар ўртасида мультиколлинеарлик мавжуд эмаслиги аниқланди. Кўп омилли эконометрик моделга киритиладиган омиллар ўртасида корреляция коэффициентлари t-Стюдент мезонида ҳисобланган қиймати ва эҳтимоллиги бўйича қўйиладиган талабларга жавоб берди.

Таъсир этувчи омиллар ўртасида мультиколлинеарлик мавжуд эмаслигини текширишда VIF (Variance Inflation Factors-мультиколлинеарлик самараси) коэффициентлари ҳисобланди. Агар таъсир этувчи омиллар ўртасида мультиколлинеарлик мавжуд бўлса, у ҳолда  $VIF > 10$  бўлади. Ҳисоб-китоблардан шуни кўриш мумкинки, барча таъсир этувчи омилларнинг VIF коэффициентлари 10 дан кичик. Бу эса таъсир этувчи омиллар ўртасида мультиколлинеарлик мавжуд эмас эканлигини кўрсатади.

EViews дастури асосида олиб борган ҳисоб-китоблар асосида кўп омилли эконометрик модел қуйидаги кўринишга эга бўлди:

$$\ln \hat{y} = -1,0478 + 0,0529 \ln x_1 - 0,9810 \ln x_2 + 0,0774 \ln x_3 + 0,1806 \ln x_4 \quad (8)$$

[-3,0094] [2,8122] [-32,0026] [3,9501] [2,8211]

бу ерда, квадрат қавсларда ҳар бир омилнинг ҳисобланган t-статистика қийматлари.

$$R^2 = 0,9701, F_{\text{ҳисоб}} = 284,06, DW = 2,18.$$

Ҳисобланган кўп омилли эконометрик модел шуни кўрсатадики, асосий капиталга киритилган инвестициялар ( $\ln x_1$ ) ўртача 1,0 фоизга ортса, маҳсулот сотишдан тушган соф тушум ҳажмини ( $\ln y$ ) ўртача 0,0529 фоизга ортиши мумкин экан. Сотилган маҳсулот таннарихи ( $\ln x_2$ ) ўртача 1,0 фоизга ортиши, ( $\ln y$ ) ўртача 0,981 фоизга камайишига олиб келар экан. Асосий воситалар қиймати ( $\ln x_3$ ) ўртача 1,0 фоизга ошиши, ( $\ln y$ ) ўртача 0,0774 фоизга ортишига олиб келиши кузатилмоқда. Автомобиль ишлаб чиқариш ҳажмининг ( $\ln x_4$ ) ўртача 1,0 фоизга ортиши, ( $\ln y$ ) ўртача 0,1806 фоизга ортишига олиб келиши мумкин.

Кўп омилли эконометрик модель (8) сифатини детерминация коэффициенти орқали текширилганда “Ўзавтосаноат” АЖда маҳсулот сотишдан тушган соф тушум ҳажмининг ( $\ln y$ ) 97,01 фоизи (8) кўп омилли эконометрик моделга киритилган омиллардан ташкил топиши аниқланди. Қолган 2,99 фоизи (1,0-0,9701) эса ҳисобга олинмаган омиллар таъсири эканлиги аниқланди. Кўп омилли эконометрик моделнинг (8) статистик аҳамиятлилиги Фишернинг F-мезони ёрдамида текширилди ва  $F_{\text{ҳисоб}} > F_{\text{жадвал}}$  шarti бажарилиши исботланди ( $F_{\text{ҳисоб}} = 284,0658$  ва  $F_{\text{жадвал}} = 2,12$ ).

Кўп омилли эконометрик моделнинг (8) ҳисобланган параметрлари ишончлилиги Стюдентнинг t-мезони ёрдамида текширилди ва ишонччилик эҳтимоли  $\alpha = 0,05$  ва озодлик даражаси  $d.f. = 40 - 4 - 1 = 35$  бўлганда барча параметрлар ишончли эканлиги аниқланди.

Кўп омилли эконометрик модел (8) бўйича натижавий омил

қолдикларида автокорреляцияни Дарбин-Уотсон (DW) мезони бўйича текширилганда, автокорреляция мавжуд эмаслиги аниқланди ( $DW_{\text{хисоб}}=2,1866 > DW_U=1,318$ ).

Ҳисобланган (8) кўп омили эконометрик моделдан келгуси даврларга натижавий кўрсаткични истиқболлаштиришда MAPE (Mean absolute percent error -фоизлардаги ўртача абсолют хатолик) коэффиценти ҳисобланди. Мазкур коэффицент 15 фоиздан кичик эканлиги аниқланди (MAPE=8,12).

Юқорида келтирилган текширишлардан сўнг кўп омили эконометрик моделдан (8) “Ўзавтосаноат” АЖнинг маҳсулот сотишдан тушган соф тушуми ҳажмини келгуси даврларга истиқбол ҳисоблари амалга оширилди.

“Ўзавтосаноат” АЖ фаолиятининг таҳлили ва прогнози асосан ишлаб чиқариш жараёнларига эътибор қаратилди. Албатта ушбу жараёнларни ўрганиш “Ўзавтосаноат” АЖда интеллектуал капитал билан боғлиқ бўлган жараёнларни ўрганишга катта таъсир кўрсатади.

“Ўзавтосаноат” АЖда маҳсулотлар (ишлар, хизматлар) дан олинадиган тушум ўз навбатида корхоналарнинг интеллектуал капиталини ривожлантиришга олиб келади. Интеллектуал капиталнинг ривожланиши корхоналарда модернизация ва диверсификация жараёнларини жадаллаштиришга олиб келади. Корхоналарда маҳсулотлар (ишлар, хизматлар) дан олинадиган тушумнинг бир қисми корхоналардаги ишловчиларнинг иш ҳақини оширишга сарфланса, яна бир қисми турли тоифадаги ишловчиларнинг малакаларини оширишга сарфланади. Бу ўз навбатида малакали ходимлар сонининг ортишига олиб келади. Малакали ходимлар диверсификация ва модернизациялаш жараёнларининг ташкилотчилари бўлиб хизмат қилади.

“Ўзавтосаноат” АЖда интеллектуал капиталнинг ривожланиши корхона иқтисодий самарадорлигига таъсири бўйича кўп омили эконометрик модел тузилди.

$$\ln \hat{y} = 155,3451 - 1,1146 \ln x_1 + 0,8968 \ln x_2 + 9,2190 \ln x_3 + 5,3249 \ln x_4 + 12,8720 \ln x_5 + 3,7256 \ln x_6 + 2,9730 \ln x_7 \quad (9)$$

[8,977]   [-1,526]   [4,660]   [3,921]   [52,802]   [5,579]   [6,328]   [2,383]

бу ерда, квадрат қавсларда ҳар бир омилнинг ҳисобланган t-статистика қийматлари.

$$R^2 = 0,7996, F_{\text{хисоб}} = 18,24, DW = 1,62 .$$

Ҳисобланган детерминация коэффиценти  $R^2=0,7996$  га тенг. Бу эса “Ўзавтосаноат” АЖда меҳнат унумдорлиги ( $\ln y$ ) 79,96 фоизи (9) кўп омили эконометрик моделга киритилган омиллардан ташкил топишини кўрсатади. Қолган 20,04 фоизи ( $1,0-0,7996$ ) эса ҳисобга олинмаган омиллар таъсири эканлиги аниқланди.

Фишернинг F-мезони ёрдамида ҳисобланган кўп омили эконометрик моделнинг статистик аҳамиятлилиги аниқланди ( $F_{\text{хисоб}}=18,24$  ва  $F_{\text{жадвал}}=2,12$ ), бу эса тузилган кўп омили эконометрик моделдан (9) кўрсаткичларни келгуси даврларга прогнозлашда фойдаланиш мумкинлигини кўрсатмоқда.

(9) кўп омили эконометрик модел коэффицентларининг ишончилиги

$\alpha = 0,05$  аниқликда Стьюдентнинг  $t$ -мезони асосида текширилганда, уларнинг қийматлари жадвал қийматидан катта эканлигини аниқланди.

Нативавий омил қолдиқларида автокорреляция мавжудлиги Дарбин-Уотсон (DW) мезони ёрдамида текширилганда автокорреляция аниқланмади. Бу эса (9) кўп омилли эконометрик моделдан ўзгарувчиларни келгуси даврларга прогноз қилишга имкон беришини кўрсатади. Истикболлаштириш ҳисобларини амалга ошириш учун аввало ҳар бир таъсир этувчи омил бўйича тренд модель ишлаб чиқилди (5-жадвал).

#### 5-жадвал

#### “Ўзавтосаноат” АЖ меҳнат унумдорлигига таъсир этувчи омиллар бўйича ҳисобланган тренд моделлар<sup>19</sup>

№	Кўрсаткич номи	Тренд модель кўриниши	$R^2$	$F$ - мезон	$t$ - мезон
1	Раҳбарлар сони, $(\ln X_1)$	$\ln X_1 = 5,26 + 0,0101 \cdot t$	0,623	7,313	2,704
2	Мутахассислар сони, $(\ln X_2)$	$\ln X_2 = 5,63 + 0,0097 \cdot t$	0,798	66,80	8,173
3	Техник ходимлар сони, $(\ln X_3)$	$\ln X_3 = 5,72 - 0,0016 \cdot t$	0,787	34,05	-2,845
4	Хизмат кўрсатувчи ходимлар сони, $(\ln X_4)$	$\ln X_4 = 5,98 + 0,0099 \cdot t$	0,729	43,32	6,582
5	Ишлаб чиқариш ходимлари сони, $(\ln X_5)$	$\ln X_5 = 8,21 + 0,0104 \cdot t$	0,832	85,31	9,236
6	Иш ҳақи, $(\ln X_6)$	$\ln X_6 = 10,44 + 0,0545 \cdot t$	0,979	892,3	29,871
7	Малака оширишга ажратилган маблағлар, $(\ln X_7)$	$\ln X_7 = 1,612 + 0,0204 \cdot t$	0,744	16,01	4,001

Ушбу жадвалда келтирилган барча омиллар бўйича тузилган тренд моделларининг ҳисобланган қийматлари уларнинг жадвал қийматлари билан таққосланди ва улардан мазкур кўрсаткичларни келгуси даврларга истиқболлаштириш мумкин эканлиги тасдиқланди.

Ҳисобланган кўп омилли эконометрик модел шуни кўрсатадики, асосий корхонада раҳбар ходимлар сони  $(\ln x_1)$  ўртача 1,0 фоизга ортса, меҳнат унумдорлиги  $(\ln y)$  ўртача 1,1146 фоизга пасайиши мумкин экан. Корхонада мутахассислар сонининг  $(\ln x_2)$  ўртача 1,0 фоизга ортиши,  $(\ln y)$  ўртача 0,8968 фоизга ортишига олиб келар экан. Техник ходимлар сони  $(\ln x_3)$  ўртача 1,0 фоизга ортса,  $(\ln y)$  ўртача 9,2190 фоизга ортишига олиб келиши кузатилмоқда. Хизмат кўрсатувчи ходимлар сонининг  $(\ln x_4)$  ўртача 1,0 фоизга ортиши,  $(\ln y)$  ўртача 5,3249 фоизга ортишига олиб келиши мумкин. Корхонада ишлаб чиқариш ходимлари сонининг  $(\ln x_5)$  ўртача 1,0 фоизга ортиши,  $(\ln y)$  ўртача 12,8720 фоизга ортишига олиб келиши мумкин. Агар корхонада иш ҳақи  $(\ln x_6)$  ўртача 1,0 фоизга ортса,  $(\ln y)$  эса ўртача 3,7256 фоизга ортиши мумкин. Корхонада ишловчиларнинг малака оширишига ажратилган маблағлар  $(\ln x_7)$  ўртача 1,0 фоизга ортса,  $(\ln y)$  эса ўртача 2,9730 фоизга ортиши мумкин.

<sup>19</sup> Муаллиф томонидан ишлаб чиқилган.



## ХУЛОСА

Олиб борилган тадқиқотлар натижасида қуйидаги хулосаларга келинди:

1. Интеллектуал капиталлашув билан боғлиқ бўлган харажатларни иқтисодий капитал тариқасида эмас, балки унга бўлган харажатлар натижасида интеллектуал капитални ривожланишини ҳар томонлама таъминлаши асосида уни иқтисодиётни инновацион капиталлашувини асосий омилига айлантиради. Интеллектуал капитал ўзида мужассамлашган инсон капитали қийматини ифода этувчи иқтисодий категория бўлиб, жисмоний ишчи капиталдан эгалланган билим, касб, кўникма, тажриба ва ишбилармонлик даражалари билан фарқланади.

2. Корхона интеллектуал капиталини иқтисодий-ижтимоий баҳолаш бўйича асосий омиллар ва самарадорлик даражасини аниқлаш кўрсаткичлари ишлаб чиқилган, шунингдек корхона интеллектуал капиталини амплификациялашни амалга ошириш ҳамда қулай шароитларни яратиш бўйича муаммолар аниқланиб бир тизимга келтирилган.

3. Корхона ишлаб чиқариш самарадорлигини таъминлаш нафақат ишлаб чиқаришда буюмлашган асосий ишлаб чиқариш фонди тариқасидаги интеллектуал капиталдан фойдаланиш харажатларини камайтиришга, балки уни ташкил этиш ва ривожлантириш билан боғлиқ. Интеллектуал капитал даражаси доимий равишда ўсиб боради. Бу номоддий активларни миқдорий жиҳатдан ўлчаб бўлмайди, уларнинг ишлаб чиқаришга бўлган таъсирини эса корхонада ишлаб чиқарилган маҳсулотлар ҳажми, сифати ва уларнинг таннархини ҳамда истеъмол қийматини ўлчаш асосида самарадорлик даражасини аниқлаш мумкин.

4. Корхоналарда интеллектуал капиталнинг ўсиб бориши, улар томонидан ажратиладиган йиллик инвестицияларга нисбатан устун даражада ортиши уни интеллектуаллаштириш билан боғлиқ бўлиб, ишлаб чиқариш корхоналарини самарали ривожланиши учун интеллектуал аккумулятив банкларини ташкил этиш зарур.

5. Корхона ишлаб чиқариш жараёнида интеллектуал капиталлашув даражасининг ривожланиб бориши билан боғлиқ бўлган инвестиция харажатлари қийматини аниқлашда, унинг фаолияти учун зарур бўлган ишлаб чиқариш ва ижтимоий жиҳатдан ривожланиш харажатлари бўлган иқтисодий-ижтимоий ҳолатини белгилаб берувчи омиллар асосида оилавий харажатларини ҳам эътиборга олиш зарур.

6. Интеллектуал капитал моҳиятини бозор талаблари асосида миллий иқтисодиётнинг ривожланишида ишлаб чиқаришни ташкил этиш учун зарур бўлган асосий омил сифатида эмас, балки уларнинг интеллектуал даражада ўсиб бориши натижасида самарали фаолиятлари орқали корхона ишлаб чиқариш жараёнида яратиладиган мулк эгасининг фойда олишини таъминловчи ҳамкори деб ҳисоблаш зарур.

7. Моддий инвестиция харажатларини ташкил этувчи интеллектуал харажатларни моддий жиҳатдан буюмлашган харажатлар ифода этиши билан

бир қаторда, интеллектуал капитал билан боғлиқ бўлган инвестиция харажатларини корхоналар ишлаб чиқариш харажатларида ва интеллектуал капитални ривожлантириш самарадорлиги бўйича бухгалтерия ҳисоб-китобларида эътиборга олиниши зарур.

8. “Ўзавтосаноат” АЖнинг ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда интеллектуал капиталнинг модернизациялашга таъсирининг эконометрик модели ва уни стратегик ривожланишини 2025 йилгача истиқболлаштириш натижасида корхона интеллектуал капиталдан самарали фойдаланиши асосида олаётган соф тушуми 4,25 маротабага, меҳнат унумдорлиги 3,26 баробарга ва ички ресурс захиралари ҳисобига ишлаб чиқариш жараёнини кенгайтирган шаклда олиб бориш қувватига эга бўлиши автомобиль ишлаб чиқариш хажмини 1,38 баробарга ўсишига олиб келади.

**НАУЧНЫЙ СОВЕТ DSc.03/30.12.2019.I.03.05 ПО ПРИСУЖДЕНИЮ  
УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ ПРИ ТАШКЕНТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ  
ТЕХНИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

---

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ**

**ГАИБНАЗАРОВА ЗУМРАТ ТАЛАТОВНА**

**ВЛИЯНИЕ ТЕОРИИ И МЕТОДОЛОГИИ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРИ  
ПОВЫШЕНИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА**

**08.00.03 – Экономика промышленности**

**АВТОРЕФЕРАТ ДИССЕРТАЦИИ ДОКТОРА  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК (DSc)**

**Ташкент-2020**

Тема докторской диссертации (DSc) зарегистрирована в Высшей аттестационной комиссии при Кабинете Министров Республики Узбекистан за №B2020.1.DSc/Iqt218.

Диссертация выполнена в Ташкентском государственном техническом университете.

Автореферат диссертации на трех языках (узбекский, русский, английский (резюме)) размещен на веб-странице Научного совета (www.tdtu.uz) и Информационно-образовательном портале «Ziynet» (www.ziynet.uz).

Научный консультант: **Махкамova Мамлакат Абдукадировна**  
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Гулямов Саидахор Саидахмедович**  
академик Академии наук Республики Узбекистан,  
доктор экономических наук, профессор

**Бурханов Ақтам Усманович**  
доктор экономических наук, профессор

**Умаров Илхомжон Юлдашевич**  
доктор экономических наук, доцент

Ведущая организация: **Ташкентский государственный  
транспортный университет**

Защита диссертации состоится « 8 » 01 2021 г. в 14-00 часов на заседании Научного совета DSc.03/30.12.2019.I.03.05 при Ташкентском государственном техническом университете по адресу: 100095, г.Ташкент, ул.Университетская, 2. Тел.: (+99871) 246-46-00; факс: (+99871) 227-10-32; e-mail: tstu\_info@tdtu.uz

С диссертацией можно ознакомиться в Информационно-ресурсном центре Ташкентского государственного технического университета (зарегистрировано № 194). (Адрес: 100095, г. Ташкент, ул. Университетская, 2. Тел.: (+99871) 246-03-41.)

Автореферат диссертации разослан « 24 » 12 2020 г.  
(протокол реестра рассылки № 31 от « 24 » 12 2020 г.)



**М.А. Икрамов**  
В.о. председателя научного совета  
по присуждению учёных степеней,  
д.э.н., профессор

**Г.Ж. Аллаева**  
Ученый секретарь научного совета  
по присуждению учёных степеней,  
д.ф.н. (PhD), доцент

**Б.Т. Салимов**  
Заместитель председателя научного  
семинара при научном совете по  
присуждению учёных степеней,  
д.э.н., профессор

## **ВВЕДЕНИЕ (аннотация докторской (DSc) диссертации)**

**Актуальность и востребованность темы диссертации.** В условиях глобализации при развитии экономики, повышении эффективности отраслевого и регионального производства большое значение имеет интеллектуальный капитал. По данным Всемирного банка «интеллектуальный капитал» составляет около 80 процентов мирового национального богатства, среди государств-членов Организации экономического сотрудничества и развития в развитых странах с высоким уровнем доходов - 70 процентов, в развитых странах со средне высоким уровнем доходов - 58 процентов и в развивающихся странах с низким доходом - 41 процентов<sup>1</sup>. На сегодняшний день интеллектуальный капитал является одним из основных факторов обеспечения экономического роста, совершенствования элементов активов предприятия, а также обеспечения эффективного использования имеющихся ресурсов.

В условиях усиливающегося в мире уровня социально-экономической интеграции особое внимание уделяется научным исследованиям, посвящённым модернизации и диверсификации производства на основе интеллектуального капитала, повышению эффективности промышленного производства. При этом вопросы эффективного использования интеллектуального капитала предприятия, повышения экономической эффективности вложенных в него инвестиций, модернизации, совершенствования инфраструктуры, необходимой для эффективной деятельности интеллектуального капитала на предприятиях промышленности в соответствии с требованиями рыночной экономики рассматриваются в качестве приоритетных тем.

На новом этапе экономического и социального развития Узбекистана особое внимание уделяется модернизации и диверсификации производственного процесса на предприятиях автомобильной промышленности, а также обеспечению всех условий, связанных с повышением интеллектуального капитала для конкурентоспособности производимой ими продукции на внутреннем и внешнем мировом рынке. Главной целью Стратегии инновационного развития определено “развитие человеческого интеллектуального капитала как основного фактора, определяющего уровень конкурентоспособности страны на мировой арене и её инновационного прогресса”<sup>2</sup>. В этой связи актуальное значение имеет теоретическое обоснование методологических подходов и разработка практических механизмов по определению интенсивного влияния интеллектуального капитала на повышение конкурентоспособности и эффективности национальной экономики, в частности, автомобильной промышленности.

---

<sup>1</sup> Glenn-Marie Lange, Quentin Wodon and Kevin Carey. The changing wealth of nations 2018: building a sustainable future. Washington, D.C.: World Bank. <http://documents.worldbank.org/curated/en/727941517825869310/The-changing-wealth-of-nations-2018-building-a-sustainable-future>

<sup>2</sup> Указ Президента Республики Узбекистан №УП-5544 “Об утверждении Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2019-2021 годы” от 21 сентября 2018 года. . <https://lex.uz/ru/docs/3913188>

Данное диссертационное исследование в определённой степени служит реализации задач, поставленных в Указах Президента Республики Узбекистан УП-4947 от 7 февраля 2017 года «О стратегии действий по дальнейшему развитию Республики Узбекистан», УП-4707 от 4 марта 2015 года «По программе мер по обеспечению структурной реконструкции, модернизации и диверсификации производства на 2015-2019 годы», Постановлениях Президента Республики Узбекистан ПП-4397 от 18 июля 2019 года «О дополнительных мерах по ускоренному развитию автомобильной промышленности Республики Узбекистан», ПП-3028 от 1 июня 2017 года «О мерах по дальнейшему совершенствованию управления и ускоренному развитию автомобильной промышленности на 2017-2021 годы» и ПП-2698 от 26 декабря 2016 года «О мерах по дальнейшей реализации перспективных проектов локализации производства готовых видов продукции, комплектующих изделий и материалов на 2017-2019 годы», а также другими нормативно-правовыми документами.

**Соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики.** Данное исследование выполнено в соответствии с приоритетным направлением развития науки и технологий I.«Духовно-нравственное и культурное развитие демократического и правового общества, формирование инновационной экономики».

**Обзор зарубежных научных исследований по теме диссертации<sup>3</sup>.** Научные исследования по влиянию теории и методологии интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства проводятся в ведущих научно-исследовательских центрах и высших учебных заведениях мира, в том числе в United Nations Organization (UNO), United Nations Development Programme (UNDP), United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization (UNESCO), World Intellectual Property Organization (WIPO), The International Institute of Human Capital (ИИЧ), Health maintenance organization (HMO), European Institute of Business Administration (INSEAD), Cornell SC Johnson College of Business, Институте промышленной политики и

---

<sup>3</sup> Источники данных для обзора: Schultz Theodore W. The economic importance of human capital in modernization // Education economics. 1993. Vol.1, Issue 1. P. 13-19. DOI: 10.1080/09645299300000003; Langelett George L. Human capital and economic growth in the open economy: an appeal to robustness. A dissertation presented for the degree of Doctor of Philosophy in Economics.- Nebraska-Lincoln. 2000. P. 170. <https://digitalcommons.unl.edu/dissertations/AAI9989183>; Zbigniew Przygodzki. Territorial dimension of human capital // The Polish journal of economics. 2019. Vol.300, Issue 4. P. 105-130. DOI: 10.33119/GN/113513; Thomas N. Garavan, Michael J. Morley, Patrick Gunnigle, Eammon Collins. Human capital accumulation: the role of human resource development // Journal of European Industrial Training. 2001. Vol.25, Issue 2/3/4. P.48-68. DOI: 10.1108/EUM000000005437; Daren Attlee Conrad. Education, human capital accumulation and economic growth: the Caribbean experience. A dissertation presented for the degree of Doctor of Philosophy in Economics. D.C. 2007; Kia Antonetta Smith. Human capital: concepts of diversity in corporate and university settings. A dissertation presented for the degree of Doctor of Education. 2004; Panagiotis Ganotakis. Founders' human capital and the performance of UK new technology based firms // Small business economics. 2012. Vol.39, Issue 2. P. 495-515. DOI: 10.1007/s11187-010-9309-0; Mohammad Pasban, Sadeghen Hosseinzaden Nojedeh. A review of the role of human capital in the organization // Procedia-social and behavioral sciences. 2016. Vol. 230. P. 249-253. DOI: 10.1016/j.sbspro.2016.09.032; Rory Eckardt, Chou-Yu Tsai, Shelley D.Dionne, Danielle Dunne, Seth M.Spain, Jin Won Park, Minyoung Cheong, Jayoung Kim, Jie Guo, Chanyu Hao, Eung Il Kim. Human capital resource emergence & leadership // Journal of organizational behavior. 2020. DOI: 10.1002/job.2446; Santos-Rodrigues H., Dorrego, P. F., Jardon, C. F. (2010). The influence of human capital on the innovativeness of firms // International Business & Economics Research Journal. 2010. Vol. 9 Issue 9. P. 53-63. DOI: 10.19030/iber.v9i9.625; Mehran Ebrahimian, Jessica Wachter. Risks to human capital // SSRN electronic journal. 2020. P. 78.DOI: 10.2139/ssrn.3443906; Sodik Dwi Purnomo, Istiqomah Istiqomah, Suharno Suharno. The effect of human capital and human capital spillover on economic growth. International Conference on rural development and entrepreneurship: Enhancing Small Business and Rural Development Toward Industrial Revolution 4.0. 2019. Vol.5. Issue 1. P. 518-524.

институционального развития, Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова, Российском экономическом университете имени Г.В. Плеханова (Россия), Центром экономических исследований «Научные основы и проблемы развития экономики Узбекистана» при Ташкентском государственном экономическом университете, Институтом прогнозирования и макроэкономических исследований при Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан, Ташкентском государственном техническом университете (Узбекистан).

В результате проведённых в мире исследований по влиянию интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства получены следующие научные и практические результаты: изучено состояние интеллектуального капитала в экономических процессах предприятия (University of Chicago, США), дана оценка интеллектуального капитала как фактора производства (University of Nebraska-Lincoln, США), раскрыты специфические особенности регионального развития интеллектуального капитала в условиях глобализации (University of Lodz, Польша), значение накопления интеллектуального капитала и роста человеческих ресурсов при повышении эффективности производства (Edinburgh Napier University, Великобритания; University of Limerick, Ирландия; The University of the West Indies, Северная Америка), связь экономического роста с интеллектуальным капиталом и концепция его развития (University of Oregon, США), интеллектуальный капитал как предпринимательский ресурс (Aston University, Великобритания), сущность интеллектуального капитала на предприятиях, совершенствование элементов активов предприятия на основе философско-технического подхода (Islamic Azad University, Иран), превращение интеллектуального капитала в ценный ресурс (School of Management and Bass Center of Leadership, Binghamton University, State University of New York, США), производительность интеллектуального капитала (International Polytechnic Institute of Viana do Castelo, Португалия), влияние риска на интеллектуальный капитал (University of Pennsylvania, США), влияние интеллектуального капитала на экономический рост (Universitas Jenderal Soedirman, Индонезия), связь созданных человеком материальных и нематериальных активов с концепцией интеллектуального капитала (Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова; Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова, Россия).

В мировом масштабе ведутся научные исследования по совершенствованию влияния интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства по следующим приоритетным направлениям: совершенствование методологии оценки эффективности производства с учётом влияния интеллектуального капитала; совершенствование теоретических взглядов по значению интеллектуального капитала как предпринимательского ресурса; совершенствование методологии превращения интеллектуального капитала в ценный ресурс в условиях глобализации; оценка влияния интеллектуального капитала на

показатели экономического развития, производительность и производительность персонала; совершенствование научных основ развития накопления образования в интеллектуальном капитале и достижения экономического роста.

**Степень изученности проблемы.** Проблемы, связанные с интеллектуальной капитализацией человека в инновационном развитии экономики и повышением эффективности их использования на производственных предприятиях, изучены в определённой степени зарубежными учёными-экономистами, такими как G.Becker, T.Schultz, Дж.Кендрик, А.Marshall, М.Блауг, Woods Edward, Н.Boag, L.Thurow, T.Stewart, L. Edvinsson, P.Sullivan, М.Malone, Жак Фиццес<sup>4</sup>.

В изучении данной актуальной проблемы большие результаты с теоретической и практической точки зрения достигнуты в определённой степени в научных исследованиях ученых стран СНГ, таких как А.И.Добрынин, С.А.Дятлов, Р.Капелюшников, М.М.Критский, Л.С.Верещагина, А.Н.Васильева, С.Цухло, Л.Шарок, Н.В.Фёдорова, О.Ю.Минченкова, В.Н.Бобков, А.Кулагин, Е.И.Комаров, А.П.Жуков, В.Р.Веснин, Т.Д.Ромашенко, Т.Г.Яковлева, С.А.Курганский, П.В.Смирнов, Т.И.Овчинникова, Л.И.Лукичева, Е.В.Егорычева, Д.Н.Егорычев, Н.А.Трофимова<sup>5</sup>.

---

<sup>4</sup> Becker G. Human capital. - New York: Columbia University Press, 1964.; Schultz T. Investment in Human Capital: The role of Education and of research. - New York: Columbia University Press, 1971.; Кендрик Дж. Экономический рост и формирование капитала // Вопросы экономики. 1976. №11. -175 с.; Marshall A. Principles of Economics.-New York: Macmillan Co., 1959.; Блауг М. 100 великих экономистов после Кейнса. - СПб: Экономикс, 2009. - 384 с.; Edward Woods. Americas Human Wealth: Money Value of Human Life / E.Woods, C.Metzer.-New York: F.S.Crofts@Co., 1927.; Boag H. Human Capital and the Cost of War//Royal Statis.Soc.-1916.-P.10-15.; Thurow L. Investment in Human Capital. Belmont, 1970.- С. 15.; Stewart T. Brainpower: Intellectual capital //Fortune Magazine. 1991, Vol.23, №11.- Р. 44; Фиццес Жак. Рентабельность инвестиций в персонал: измерение экономической ценности персонала. Перевод с английского языка Меньшикова М.С., Леонова Ю.П. под общ. Ред. В.И.Ярных. - М.: Вершина, 2006.- С.57.; Edvinsson L., Sullivan P.Developing a model for managing intellectual capital // European management journal. 1996. Vol. 14. №4. - Р. 356-364.; Edvinsson L., Malone M. Intellectual capital: Realizing Your Company's True Value by Finding Its Hidden Roots.-New York: Harper Collins Publishers, 1997. - Р. 79.

<sup>5</sup> Добрынин А.И. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования / А.И.Добрынин, С.А.Дятлов, Е.Д.Цыренова.-СПб.: Наука, 1999.- С. 309.; Дятлов С.А. Теория человеческого капитала: учебное пособие.-СПб.: СПбУЭФ, 1996.- С. 141.; Капелюшников Р. Спрос и предложение высококвалифицированной рабочей силы в России: кто бежал быстрее?// Вопросы экономики.-2012.-№2.-С.37-45.; Критский М.М. Человеческий капитал в информационной рыночной экономике / М.М.Критский // Человеческий капитал в условиях современной трансформации экономики: сборник научных трудов-СПб.: СПбГИЭУ, 2000.-С.36-46.; Верещагина Л.С. К вопросу о развитии инновационных технологий в персонал-менеджмента // Вестник Саратовского государственного социально-экономического университета. 2014. №12.- С. 210-214.; Васильева А.Н. Специфика и структура человеческого капитала организации // Известия Байкальского государственного университета. 2009. №6 (68).- С. 110-114.; Цухло С. Корпоративное управление в Российской промышленности.- М.: МОНФ, 2003.- С. 94.; Шарок Л. Пути эффективного использования человеческого капитала // Управление персоналом. 2007. № 21.- С.67-68.; Фёдорова Н.В., Минченкова О.Ю. Управление персоналом организации. Учебное пособие.- М.: КНОРУС, 2013.- С.512.; Бобков В.Н. Рост производительности труда-велеение времени. // Уровень жизни населения регионов России. 2014. №1.- С. 38-39.; Кулагин А. Подходы к интеграции науки и производства // Экономист. 2003, №5.- С.3-12.; Комаров Е.И. Стимулирование и мотивация в современном управлении персоналом // Управление персоналом. 2011, №1.- С.38-41.; Жуков А.П. Аудит человеческих ресурсов организации. Учебное пособие.- М.: МИК. 2010.- С. 255.; Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика.- М.: ТК Велби. 2007.- С. 268.; Ромашенко Т.Д. Человеческий капитал в современной России. Монография. Воронеж АОНО и ПО. Институт менеджмента, маркетинга и финансов. 2013.- С. 124.; Яковлева Т.Г. Мотивация персонала. Построение эффективной системы оплаты труда.- СПб: Питер. 2012. С. 240.; Курганский С.А. Человеческий капитал: сущность, структура, оценка.-Иркутск: ИГЭА, 1999.- С. 286.; Смирнов П.В. Формирование специфического человеческого капитала // Вестник МГОУ.-2011.-№2.-С.98-101.; Овчинникова Т.И. Человеческий капитал как фактор экономического роста современного предприятия // Кадры предприятия. -2005.- С. 18-23.; Лукичева Л.И., Егорычева Е.В., Егорычев Д.Н. Развитие интеллектуального потенциала персонала как инструмент эффективного управления интеллектуальным капиталом наукоемких предприятий // Менеджмент в России и за рубежом, 2006, №1. С. 93-103.; Трофимова Н.А. Нематериальные активы как часть интеллектуального капитала //



Вопросы изучения общих проблем повышения эффективности промышленного производства интеллектуальным капиталом в условиях модернизации и диверсификации экономики Узбекистана были рассмотрены в научных исследованиях отечественных учёных, таких как С.С.Гулямов, К.Х.Абдурахмонов, М.А.Махкамова, М.А.Икрамов, М.Л.Турсунходжаев, Б.Т.Салимов, Н.М.Махмудов, Р.И.Нурымбетов, А.Азимов, А.Кадиров, Ж.Х.Атаниязов, Т.Жалилов, Н.Очилов, О.Сайдахмедов, Д.А.Рахимова, З.Д.Орипова, Д.Тоджибоева, Б.Тогаев, М.Э.Пулатов<sup>6</sup>.

Вышеуказанные научные исследования хотя и отражают системный подход к изучаемой проблеме, однако показывают, что на сегодняшний день влияние теории и методологии интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства автомобильной промышленности страны изучены недостаточно. Это и определяет выбор темы данного исследования, его цель и конкретные задачи.

**Связь диссертационного исследования с планом научно-исследовательских работ высшего учебного заведения, в котором выполнена диссертация.** Диссертационное исследование выполнено в соответствии с планом научно-исследовательских работ Ташкентского государственного технического университета в рамках прикладного проекта ПЗ-20170926232 «Формирование и применение интеллектуального капитала в системе инновационного сотрудничества образования, науки и производства» (2018-2020 гг.).

**Целью исследования** является разработка предложений и рекомендаций, имеющих научно-теоретическое, научно-методологическое и научно-практическое значение по влиянию интеллектуального капитала на модернизацию автомобильной промышленности республики при повышении эффективности производства.

**Задачи исследования** заключаются в следующем:

раскрытие структуры научно-теоретического и методологического развития интеллектуального капитала, его роль в повышении эффективности деятельности предприятия и социально-экономическое значение его взаимосвязи с человеческим капиталом;

---

Финансовый менеджмент. 2008, №3, -с. 34-39

<sup>6</sup> Гулямов С.С., Очилов Н., Сайдахмедов О. Интеллектуал иктисодиёт самардорлик омиллари//Ўзбекистон иктисодий ахборотномаси. Т.: 2015. №6.- 38-41 б.; Абдурахмонов К.Х. Человеческое развитие. Учебник. Т.: ФГБОУ ВО РЭУ им. Г.В.Плеханова, 2014.- С. 320.; Махкамова М.А. Формирование организационно-экономического механизма управления инновационной деятельностью на промышленных предприятиях Республики Узбекистан. Диссертация доктора экономических наук. Т.: ТГТУ, 2004.-291 стр.; Турсунходжаев М.Л. Реформирование системы управления в условиях рыночной экономики. Монография. Т.: ТГТУ, 2003.-С. 176.; Махмудов Н.М. Иктисодий ўсишни жадаллаштиришда қайта ишловчи саноатнинг роли: эмпирик таҳлил//Илм-фан ва инновацион ривожлантириш. Т.: 2018. -№3.-30-36-б.; Азимов А. Ислом ва хозирги замон. Т.: Ўзбекистон. 1991.-50 б.; Қодиров А. Иктисодиёт назарияси. Т.: ТДТУ. 2002.-17 б.; Атаниязов Ж.Х., Жалилов Т. Роль человеческого капитала в инновационном развитии экономики//Халқаро молия ва ҳисоб. Т.: 2019. №2.-1-9 б.; Рахимова Д.А. Совершенствование методологических основ финансирования социальной сферы в Узбекистане. Автореферат докторской диссертации по экономическим наукам. Т.: 2018.-72 б.; Орипова З.Д. Хитойда инсон капиталига инвестицияларни йўналтириш//Замонавий таълим. Т.: 2014. №6.-3-8 б.; Тожибоева Д. Иктисодиёт назарияси. Т.: 2002.-220 б.; Тогаев Б. Ялли ишчи кучи, унинг таркиби ва бандлигини таъминлашнинг асосий йўналишлари. Иктисод фанлари номзоди илмий даражасини олиш учун ёзилган диссертация иши автореферати. Т.: 2004.-6 б.; Пулатов М.Э. Совершенствование методологии учёта аудита интеллектуального капитала. Автореферат докторской диссертации по экономическим наукам. Т.: 2017.- С. 66.

проведение сравнительного анализа и разработка показателей оценки интеллектуального капитала предприятия на основе научно-теоретического изучения методологических подходов к оценке его эффективной деятельности в условиях модернизации и диверсификации промышленного производства и технологической модернизации;

на основе изучения экономического анализа развития производственного процесса АО «Узавтосаноат» определение роли интеллектуального капитала в повышении его эффективности и разработка основных направлений его развития;

выявление резервов использования интеллектуального капитала в автомобильной промышленности и совершенствование процессов его амплификации;

совершенствование инновационных подходов в инвестировании интеллектуального капитала в условиях рыночных отношений и обеспечение его перспективного развития.

**Объектом исследования** являются производители системы АО «Узавтосаноат» и субъекты инфраструктуры.

**Предметом исследования** являются социально-экономические отношения, связанные с интеллектуальным капиталом в производстве предприятий и его ролью при повышении эффективности предприятий автомобильной промышленности в условиях модернизации и диверсификации экономики.

**Методы исследования.** В процессе исследования использованы методы научной абстракции, группировки, сравнительного и системного анализа, монографический метод, методы экономико-математического моделирования и корреляционно-регрессионного анализа.

**Научная новизна исследования** заключается в следующем:

обоснована организация аккумулятивного фонда за счёт 10 процентов от полученной прибыли для укрепления научного потенциала предприятий АО «Узавтосаноат», обеспечения непрерывного и системного роста научно-исследовательских работ и уровня интеллектуального капитала производства;

разработана эконометрическая модель стратегического развития эффективности производства до 2025 года и амплификация факторов использования интеллектуального капитала в промышленных предприятиях АО «Узавтосаноат» на основе их систематизации;

обосновано повышение эффективности предприятия за счёт интенсификации циркулярного оборота посредством инновационного развития структуры интеллектуального капитала основных фондов в производстве конкурентоспособных автомобилей последних моделей;

обосновано ведение в бухгалтерской отчётности предприятия как специального направления доходов и расходов на основе инвестиционных средств, направленных на повышение интеллектуального капитала, для развития производства новых марок автомобилей на предприятиях в составе АО «Узавтосаноат»;

усовершенствованы методы определения дополнительной прибыли путём деления стоимости интеллектуального капитала на основные фонды, показателей уровня превосходства и стоимостных коэффициентов.

**Практические результаты исследования** заключаются в следующем:

разработаны и систематизированы показатели интеллектуального капитала на основе сравнения методов оценки его эффективной деятельности;

определена роль и основные направления формирования интеллектуального капитала в обеспечении экономической эффективности производства на предприятиях АО «Узавтосаноат»;

обоснована взаимосвязь интеллектуального капитала и человеческого капитала и возможность оценки её результатов на основе разработанных методов эффективной деятельности интеллектуального капитала при повышении эффективности производства;

определены резервы использования интеллектуального капитала в условиях рыночных отношений и показана необходимость совершенствования их амплификации;

определены инновационные подходы к инвестированию интеллектуального капитала при повышении эффективности промышленных предприятий.

**Достоверность результатов исследований** подтверждается обобщением передового зарубежного опыта в данной сфере, сравнительным и критическим анализом существующих научных исследований по совершенствованию влияния интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства предприятия, использованием базы данных из официальных источников национальных и престижных организаций, данных Государственного комитета по статистике Республики Узбекистан, а также апробацией и внедрением в практику выводов, предложений и рекомендаций, одобрением полученных научных результатов соответствующими уполномоченными структурами.

**Научная и практическая значимость результатов исследования.** Научная значимость результатов исследования заключается в том, что разработанные научно-теоретические выводы и предложения могут быть использованы при совершенствовании методологических подходов к эффективному развитию производства, модернизации методологии и теории интеллектуального капитала, целевом и эффективном использовании интеллектуального капитала в условиях диверсификации.

Практическая значимость результатов исследования заключается в том, что полученные результаты могут быть использованы в разработке отраслевых, региональных программ и программ развития производства предприятия, а также в подготовке (совершенствовании) учебной литературы, в том числе учебников, учебных и методических пособий по таким предметам, как «Экономика промышленности», «Анализ экономики хозяйства предприятия», «Инновационная инфраструктура», «Корпоративное управление экономикой».

**Внедрение результатов исследования.** На основе полученных научных результатов по влиянию теории и методологии интеллектуального капитала на модернизацию при повышении эффективности производства:

предложение по организации аккумулятивного фонда за счёт 10 процентов от полученной прибыли для укрепления научного потенциала предприятий АО «Узавтосаноат», обеспечения непрерывного и системного роста научно-исследовательских работ и уровня интеллектуального капитала производства внедрено в АО «Узавтосаноат» приказом №17-114 от 19 августа 2020 года (справка № 17/01-25-1224 акционерного общества «Узавтосаноат» от 26 августа 2020 года). В настоящее время из 26781 работников, занятых в АО «Узавтосаноат», 3649 сотрудников имеют высшее образование и составляют 13,6 процентов, в результате доведения уровня высокообразованных специалистов к 55 процентам, что является самым низким уровнем доли специалистов с высшим образованием в развитых странах, достигнуто повышение качества и количества производимой валовой продукции;

предложение по амплификации факторов использования интеллектуального капитала в промышленных предприятиях АО «Узавтосаноат» на основе их систематизации и эконометрической модели стратегического развития эффективности производства до 2025 года внедрено в АО «Узавтосаноат» приказом №17-114 от 19 августа 2020 года (справка № 17/01-25-1224 акционерного общества «Узавтосаноат» от 26 августа 2020 года). В результате эффективного использования интеллектуального капитала чистая выручка предприятия увеличилась в 4,25 раза, производительность труда в 3,26 раза и объёмы производства автомобилей в 1,38 раза посредством ведения за счёт резервов внутренних ресурсов расширенного производственного процесса.

предложение по повышению эффективности предприятия за счёт интенсификации циркулярного оборота посредством инновационного развития структуры интеллектуального капитала основных фондов в производстве конкурентоспособных автомобилей последних моделей внедрено в АО «Узавтосаноат» приказом №17-114 от 19 августа 2020 года (справка № 17/01-25-1224 акционерного общества «Узавтосаноат» от 26 августа 2020 года). Ускорение в два раза кругооборота основных фондов предприятий в составе АО «Узавтосаноат» привело к увеличению чистой прибыли на 321,5 млрд. сумов в результате снижения на 321,5 млрд. сумов амортизационных отчислений, выделенных в амортизационный фонд в размере 642,1 млрд. сум;

предложение по ведению в бухгалтерской отчётности предприятия как специального направления доходов и расходов на основе инвестиционных средств, направленных на повышение интеллектуального капитала, для развития производства новых марок автомобилей на предприятиях в составе АО «Узавтосаноат» внедрено в АО «Узавтосаноат» приказом №17-114 от 19 августа 2020 года (справка № 17/01-25-1224 акционерного общества «Узавтосаноат» от 26 августа 2020 года). В результате увеличение

производительности труда на 1 процент позволило увеличить объём производимой валовой продукции на 335302,7 млн. сумов и снизить валовые производственные издержки на 3222,6 млн. сумов, а также повысить прибыль на 251573 млн. сум;

предложение по методам определения дополнительной прибыли путём деления стоимости интеллектуального капитала на основные фонды, показателей уровня превосходства и стоимостных коэффициентов внедрено АО «Узавтосаноат» приказом №17-114 от 19 августа 2020 года (справка № 17/01-25-1224 акционерного общества «Узавтосаноат» от 26 августа 2020 года). В результате на предприятии достигнуто повышение экономической эффективности за счет экономии производственных затрат предприятия и повышения качества продукции.

**Апробация результатов исследования.** Результаты данного исследования прошли обсуждение на 15 международных и 6 республиканских научно-практических конференциях.

**Публикация результатов исследования.** По теме диссертации всего опубликовано 43 научных работ, из них 2 монографии, 18 статей в научных изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Республики Узбекистан для публикации основных научных результатов докторских диссертаций, из них 7 статей в республиканских и 11 статей в зарубежных журналах.

**Структура и объём диссертации.** Диссертация состоит из введения, четырёх глав, заключения, списка использованной литературы и приложений. Общий объём диссертации составляет 247 страницы.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

**Во введении** обоснована актуальность и востребованность исследования, дана характеристика целям и основным задачам, объекту и предмету исследования, показано соответствие исследования приоритетным направлениям развития науки и технологий республики, изложены научная новизна и практические результаты, раскрыты научная и практическая значимость полученных результатов, приведены сведения о внедрении результатов исследования в практику, опубликованных работах и структуре диссертации.

В первой главе диссертации под названием **«Теоретико-методологические основы интеллектуального и человеческого капитала, а также их роль в повышении эффективности производства предприятия»** освещены теоретическое развитие и структура интеллектуального и человеческого капитала, роль в повышении эффективности деятельности предприятия и взаимосвязь интеллектуального капитала с человеческим капиталом.

Устойчивое и эффективное развитие национальной экономики, её

конкурентоспособность на мировом рынке по отношению к производимой промышленной продукции зависит от развития науки в нашей стране. Эффект капитализации уровня знаний человеческого фактора является основой перехода экономики от периода индустриального развития к инновационному экономическому развитию.

Среди учёных-экономистов нет единого всеобщего определения теоретическому развитию интеллектуального и человеческого капитала. В частности, к середине XX века Г.Беккер в своих произведениях «Экономика дискриминации», «Человеческий капитал» и «Трактат о семье» исследовал интеллектуальный и человеческий капитал в различных направлениях. Он рассматривал инвестиционные расходы, связанные с получением человеком знаний, как фактор приводящий к экономической эффективности.

Американский экономист Т.Шульц на основе изучения периода совершенствования человеческого и интеллектуального капитала, назвал его ключевым производительным фактором периодов «индустриального» и «постиндустриального» экономического развития.

Учёный-экономист США И.Фишер был сторонником включения интеллекта человека к категории капитал по своему содержанию. Он считал, что поскольку капитал является необходимым для производства материальным субъектом, интеллект человека также может быть включен по сущности в понятие капитал.

Российские учёные-экономисты рассматривали формирование и развитие человеческого и интеллектуального капитала в нескольких направлениях. В частности, М.М.Критский утверждал, что эффективная деятельность интеллектуального капитала основана на экономии труда для повышения качества жизни и совершенствования общества. Он считал, что основной закон интеллектуального капитала связан с экономией труда в производстве и улучшением уровня жизни в социальной сфере, а обогащение жизненного уровня интеллектуального капитала выражается в качестве уровня жизни.

По мнению Л.И.Евченко, до середины XIX-XX веков интеллектуальный капитал рассматривался в качестве ресурса в основном как источник увеличения объема продукции за счет сокращения потраченного на процесс производство времени, заработной платы и производственных затрат.

Учёные-экономисты нашей республики в своих научно-исследовательских работах, исходя из условий рыночных отношений, также изложили свои взгляды на научно-теоретические и практические понятия таких экономических категорий как «интеллектуальный капитал», «производство», «экономические ресурсы», «человеческий капитал».

На основе изучения теоретических взглядов учёных-экономистов, приведённых в их научно-исследовательских работах, посвященных развитию человеческого и интеллектуального капитала, можно заметить, что существуют следующие подходы (таблица 1).

Таблица 1

**Основные подходы к определению человеческого капитала и интеллектуального капитала<sup>7</sup>**

<b>Авторы</b>	<b>Подход и понятия по человеческому капиталу</b>
Беккер Г.	Человеческий капитал формируется в результате инвестирования в него и включает: расходы на получение знаний, расходы на здравоохранение, расходы на подготовку к производственному процессу и расходы на миграцию.
Смит А.	Развитие знаний, навыков, опыта и способностей является человеческим капиталом, который считается личной собственностью работника.
Петти У.	Человеческий капитал представляет собой ценность всего населения.
Мильт Дж.	Сам человек - не капитал. В человеческий капитал можно включить приобретенные им способности, которые используются в трудовой деятельности как средства.
Боуэн У.	Человеческий капитал выражается в знаниях, навыках и трудовой мотивации, которые используются в процессе производства.
Фишер С.	Человеческий капитал вместе с человеческими способностями характеризуется как источник дохода.
Тоффлер О.	Знания являются «символическим капиталом», их отличие от традиционных форм капитала состоит в том, что его можно использовать бесконечно и без ограничений.
Капелюшников Р.И.	Накопленные в человеке резервы знаний, навыков и мотивации.
<b>Авторы</b>	<b>Подходы и понятия по интеллектуальному капиталу</b>
Стьюарт Т.	Интеллектуальный капитал проявляется в участии в создании знаний, опыта, базы данных, интеллектуальной собственности и стоимости.
Эдвинссон Л.	Потенциальные и фактические связи (патенты, лицензии и т. д.) навыков и интеллектуальных способностей работников со всем капиталом, принадлежащим предприятию, составляют интеллектуальный капитал.
Свейби К.	Интеллектуальный капитал определяется нематериальными активами, а созданные владельцами интеллектуальной собственности техника, технологии, информационные системы и т. д. олицетворяются как частная собственность предприятия.
Брукинг Э.	Нематериальные активы, повышающие конкурентное преимущество: рыночные активы (бренд, корпоративное название); средства защиты активов - интеллектуальная собственность (ноу-хау, патенты, авторские права); человеческие активы (знания и их качество); активы инфраструктуры (методы и процессы, обеспечивающие деятельность предприятия) составляют интеллектуальную собственность.
Пайк С., Фернстрём Л.	Он является частью портфеля ресурсов предприятия, который определяет творческие и интеллектуальные возможности интеллектуального капитала для создания и реализации инновационной продукции.
Леонтьев Б.Б.	Интеллектуальная собственность характеризуется стоимостью интеллектуальных активов предприятия (интеллектуальной собственности, естественных и приобретенных интеллектуальных способностей, навыков и накопленной базы данных).
Салихов Б.В.	Это обеспечение получения новых интеллектуальных благ и дополнительного дохода на основе эффективного использования системы капитализированных интеллектуальных знаний.
Ермоленко В.В., Попова Е.Д.	Взаимосвязь знаний, опыта и навыков с интеллектуальным капиталом предприятия обеспечивает создание добавленной стоимости и предложения уникально продукции в промышленной отрасли.

По нашему мнению, человеческие ресурсы следует рассматривать не как фактор, необходимый человеку для производства, а как основной ресурс производства. Потому что он воплощает в себе эффективную деятельность, социальное отношение и соиздание в качестве активного работника.

Следовательно, на основе изучения научных определений человеческого капитала, считаем, что он характеризует человека, который имеет способности к труду и занят экономической деятельностью, владеет знаниями, физическими, квалификационными и деловыми уровнями.

Исходя из вышеизложенного, мы считаем, что интеллектуальный

<sup>7</sup>Систематизировано автором.

капитал для промышленного предприятия - это экономическое благо, преимущество, добавленная стоимость, доход, прибыль, основной ресурс в повышении производительности труда и инновационного потенциала, а также в достижении экономической эффективности.

В республике существуют определённые проблемы по инновационному развитию человеческого капитала в направлении производственных предприятий, имеющих высокие экономические показатели в процессе производства.

Несмотря на наличие условий для повышения уровня интеллектуальной капитализации на крупных производственных предприятиях, в 2018 году доля малого бизнеса и частного предпринимательства в ВВП страны составила 59,4 процентов, однако общий уровень занятости на этих предприятиях за период 2015-2018 годы снизился с 77,9 процентов до 76,3 процентов, причиной чему является смена рабочих мест, то есть повышение степени их текучести.

В экономической литературе среди учёных-экономистов нет единого мнения о том, какой метод наиболее эффективен для стимулирования интеллектуального капитала, занятого в производстве. По своему экономическому содержанию интеллектуальный капитал человека, являясь экономической категорией, и А.Ф.Шишкин рассматривает его как промышленный капитал предприятий, составляющий материальную основу рыночных отношений, а Ю.Даум включает интеллектуальный капитал, находящийся в распоряжении предприятий, вместе с нематериальными ресурсами к нематериальным активам. По его мнению, элементы интеллектуального капитала представлены в человеческом капитале как структурный, партнёрский и клиентский капитал. На наш взгляд, формирование и развитие интеллектуального капитала происходит неразрывно с человеческим капиталом, где человек составляет базис роста интеллектуального капитала.

Мы считаем, что формирование интеллектуального капитала отражает общий интеллектуальный капитал предприятия как совокупности инновационного материального капитала с обобщенным положением интеллектуального капитала (рисунок 1).

Считаем, что патенты и торговые марки на продукцию, полученные на основе материального и интеллектуального капитала, связанного с организацией производства на предприятии, также активно участвуют в производственном процессе как основной фактор материальных активов предприятия в эффективном ведении производственного процесса.

Человеческий интеллектуальный капитал, в основном, в виде полученных знаний, способностей к труду, научно-инновационных разработок, предприимчивости в организации и управлении процессом производства отражает интеллектуальный уровень данного предприятия. Применение человеческого капитала в интеллектуализации материального капитала и материальном производстве обеспечивает рост



интеллектуального капитала, и мы считаем целесообразным отдельно рассчитывать его стоимость в структуре производства.



**Рис. 1. Степень взаимосвязи интеллектуального капитала с человеческим капиталом<sup>8</sup>**

Во второй главе диссертации под названием «**Методология оценки интеллектуального капитала при модернизации и диверсификации производства в промышленных предприятиях в условиях развития цифровой экономики**» рассмотрены методологические подходы к оценке интеллектуальной капитализации человека и интеллектуального капитала предприятия, показатели оценки интеллектуального капитала в производстве предприятия и методика сравнительного анализа.

Считаем, что человеческий интеллектуальный капитал формируется под взаимодействием организационного и потребительского капитала, связанных с повышением его интеллектуального уровня.

Некоторые экономисты утверждают, что разделение стоимости интеллектуального капитала на определенные части и их покупка со стороны субъектов производства является проблемой.

В частности, экономист Йоран Руус считает, что при оценке стоимости интеллектуального капитала различия в их структурном составе усложняют расчёты.

По мнению лауреата Нобелевской премии Д.Тобина, определять рыночную стоимость интеллектуального капитала, сравнивая с балансовой стоимостью предприятия, просто и удобно.

Шведский ученый Карл-Эрик Свейби считает, что управление интеллектуальным капиталом - самый удобный способ его измерения, представляя собой сравнение его рыночной стоимости и балансовой стоимости.

Использование интеллектуального капитала предприятиями различных

<sup>8</sup> Разработка автора.

отраслей характеризуется тем, что они отличаются друг от друга особенностями его использования в процессе производства.

Рассмотрение различных форм методологии применения интеллектуального капитала на производственных предприятиях показал общность методов определения эффективности его стоимости. В целом, целесообразно использовать расходы и доходы как метод определения экономической эффективности интеллектуального капитала в процессе производства.

По нашему мнению, при оценке показателя интеллектуального капитала предприятия определение его на основе рыночной стоимости по отношению к стоимости основных фондов даст возможность рассчитать насколько увеличились или уменьшились основные производственные фонды за счёт интеллектуального капитала.

Считаем, что разница между рыночной стоимостью интеллектуального капитала предприятия и его балансовой стоимостью в бухгалтерском учёте представляет собой общую стоимость интеллектуального капитала.

Следовательно, если определённая часть инвестиций предприятия расходуется на основные фонды (А-основные фонды), то оставшаяся часть расходуется на интеллектуальный уровень человеческого капитала (ИК-интеллектуальный капитал). Соотношение инвестиционных ресурсов в производственном процессе по этим двум направлениям может быть равным ( $A=ИК$ ), либо интеллектуальный уровень материального основного капитала может быть больше  $A>ИК$ , либо интеллектуальный капитал может быть больше стоимости основного капитала  $A<ИК$ .

Изменения в этих равенствах будут зависеть от политики социально-экономического развития промышленных предприятий, принятой на государственном уровне для развития национальной экономики.

Рекомендуем следующую модель оценки интеллектуального капитала промышленных предприятий в условиях рыночной экономики (рисунок 2).

Рост интеллектуального уровня человеческого капитала на производственных предприятиях приводит к: повышению интеллектуализации рабочей силы занятой в производстве и уровня инновационности основных фондов, повышение конкурентоспособности продукции на потребительском рынке за счет повышения качества и снижения затрат, повышение производительности труда и прибыли предприятия посредством разработки научных проектов и бизнес-планов.

Следовательно, соотношения интеллектуального капитала и основных фондов необходимо учитывать не только на уровне предприятия, но и на уровне его подразделений.

Уровни превосходства человеческого интеллектуального капитала могут быть выражены в финансовых показателях, то есть в показателях доходности, работы с клиентами, производственного процесса, создания нововведений.



**Рис. 2. Модель оценки интеллектуального капитала промышленных предприятий<sup>9</sup>**

Мы считаем, что предлагаемая оценка человеческого интеллектуального капитала обеспечит объективный верный расчёт стоимости интеллектуального капитала на основе определения абсолютных инвестиционных расходов, связанных с производственной деятельностью предприятия. Интеллектуальный капитал предприятия можно увидеть в общей стоимости и структурном составе производственного процесса. В частности, исходя из практического опыта, мы предлагаем основываться в следующих основных показателях (таблица 2).

**Таблица 2**

**Показатели уровня приоритетности интеллектуального капитала в производстве<sup>10</sup>**

1.	Финансы	Доход. Количество сотрудников (S) Доход. Прибыль от новых покупателей (%) Прибыль от новых операций (S)
2.	Клиенты	Проведенные дни на встречах с покупателями Соотношение контрактов, заключенных в процессе производства (S) Количество новых покупателей. Потерянные покупатели (%)
3.	Производственный процесс	Количество занятых на производстве сотрудников Производственные мощности Время производства и переработки
4.	Обновление и развитие	Индекс удовлетворенности интеллектуального капитала Затраты на обучение (%) Административные расходы (%) Средний возраст патентов
5.	Люди	Количество высокообразованного интеллектуального капитала Уровень образования интеллектуального капитала на производстве Текучесть интеллектуального капитала промышленных предприятий (%)

<sup>9</sup>Разработка автора.

<sup>10</sup>Разработка автора.

На практике нормативы расходов по составу стоимости интеллектуального капитала ещё не разработаны по их структурным направлениям.

Несмотря на то, что интеллектуальная собственность предприятия и интеллектуальный капитал представлены в виде двух экономических категорий, они связаны друг с другом по содержанию.

Экономист Е.Н.Селезнев предложил определение стоимости интеллектуального капитала исходя из уровня знаний работников, занятых в производстве, по следующей формуле:

$$I_k = K_{\text{уабк}} - K_{\text{мак}} \quad (1)$$

где,  $I_k$ -интеллектуальный капитал;  $K_{\text{уабк}}$ -рыночная стоимость акций предприятия;  $K_{\text{мак}}$ -стоимость материальных активов предприятия.

Считаем, что с помощью данного метода невозможно дать объективную оценку интеллектуальному капиталу. Основная причина этому заключается в том, что, хотя интеллектуальный капитал выражается в человеческом капитале, мы считаем, что в его стоимость должна включаться стоимость нематериальных активов, то есть права собственности на землю, стоимость природных ресурсов и материальных активов, приобретенных или организованных предприятием.

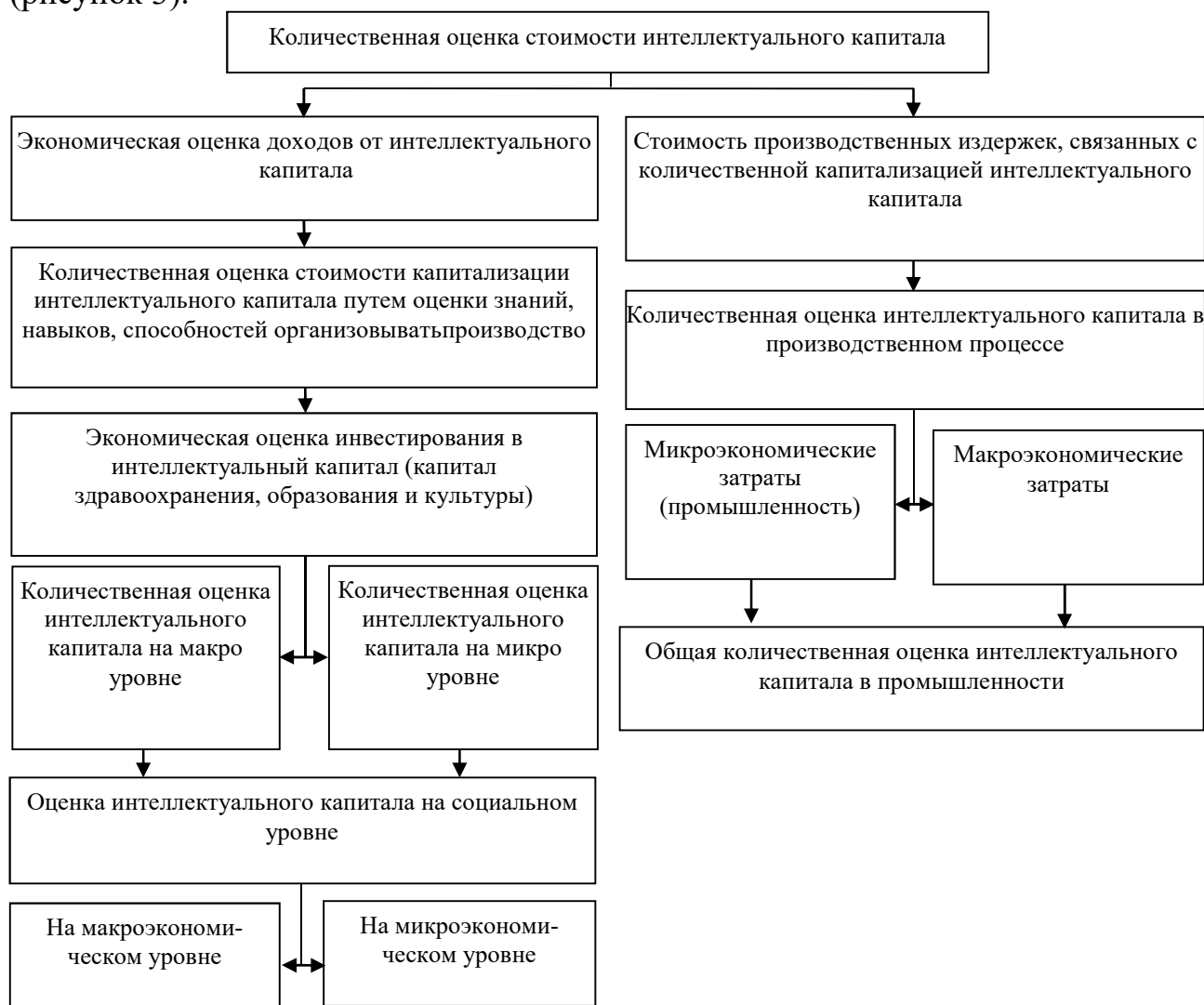
Для определения стоимости интеллектуального капитала, задействованного в производственной деятельности предприятия, в результате снижения времени использования в производстве показателя общего интеллектуального потенциала предприятия и вовлечения в производство инновационных нововведений, обладающих новой стоимостью, считаем, что снижение степени использования старого интеллектуального капитала приведёт к уменьшению его первоначальной стоимости и росту интеллектуального капитала, основанного на новых научных достижениях.

Поэтому в методике оценки стоимости резерва инновационных знаний предприятия следует обратить внимание на следующее: сумму производственных затрат, общую стоимость произведённой продукции, годовую выручку от реализации продукции, вычет производственных затрат (арендная плата, сырьё, оборудование, основные фонды), расходы по капитализации, фонд оплаты труда, вычеты из заработной платы, свободные денежные средства на конец года, добавленную стоимость за счёт НИОКР и капитализированную оценку резерва знаний предприятия.

В целях повышения уровня интеллектуального капитала промышленного предприятия необходимо повышать знания, квалификационный уровень, профессиональное мастерство и предпринимательские способности, необходимы организация на должном уровне условий, связанных с процессом производства, и необходимой для жизнедеятельности инфраструктуры, а так как человеческая капитализация неразрывно связана с интеллектуальным капиталом в оценке её стоимости необходимо оценивать как нематериальные и материальные активы.

По социально-экономической сущности организации производства интеллектуального капитала на предприятиях разработку методологии количественной оценки стоимости интеллектуального капитала на основе требований рыночных отношений можно рассматривать как новое направление в нашей стране.

Исходя из этого, приведём необходимость использования следующего метода количественного увеличения стоимости человеческого интеллектуального капитала и организации их эффективного использования (рисунок 3).



**Рис. 3. Метод количественной оценки интеллектуального капитала на промышленных предприятиях<sup>11</sup>**

Метод количественной оценки стоимости интеллектуального капитала может быть определен с использованием доходного подхода для оценки рыночной стоимости интеллектуального капитала в производственном процессе предприятия.

Согласно предложению учёного-экономиста Тобина, если коэффициент Тобина равен  $q=1$ , то инвестиционная стоимость интеллектуального капитала

<sup>11</sup>Разработка автора.

будет равна инвестиционному потенциалу предприятия.

При определении инвестиционной стоимости интеллектуального капитала, если коэффициент ( $q$ ) меньше 1, то есть  $q < 1$ , это свидетельствует о низкой инвестиционной привлекательности предприятия.

Если коэффициент ( $q$ ) больше 1,  $q > 1$ , то инвестиционная привлекательность оцениваемого предприятия высока, поскольку оно имеет высококвалифицированный кадровый потенциал.

Присоединяясь к предложенному методу определения интеллектуального капитала в форме стоимости, считаем, что в привлечении интеллектуального капитала в процесс производства важное значение имеет не только интеллектуальный уровень сотрудников, но и инновационный уровень капитала в форме материальных основных фондов.

При оценке интеллектуального капитала необходимо учитывать прогнозирование спроса на него, ориентацию структуры производимой продукции на потребителей, зависимость расширения сферы оказания услуг исходя из требований потребительского рынка от клиентов, капитализацию нематериального интеллектуального капитала в качестве основного фонда.

Так как обеспечение и повышение уровня использования материальных основных фондов на производственных предприятиях связано с определенными расходами, так и поддержание эффективной деятельности интеллектуального капитала считаем может быть достигнуто не только на первоначальном уровне эффективности, но и достижение уровня его роста на основе расходования определенной суммы инвестиционных ресурсов.

Следовательно, стоимость интеллектуального капитала в производственной деятельности предприятия можно выразить в виде следующих формул<sup>12</sup>:

$$I_{\text{КСМК}} = I_{\text{ККТК}} * I_{\text{КВТ}} \quad (2)$$

$$I_{\text{КК}} = 1 - I_{\text{КВТ}} \quad (3)$$

$$I_{\text{ККАХ}} = I_{\text{ККТК}} - I_{\text{КСМК}} = I_{\text{КСМК}} * I_{\text{КК}} \quad (4)$$

где,  $I_{\text{КСМК}}$ -возможная стоимость реализации интеллектуального капитала;  $I_{\text{ККТК}}$ -ожидаемая стоимость интеллектуального капитала;  $I_{\text{КВТ}}$ -временный застой интеллектуального капитала на предприятии;  $I_{\text{КК}}$ -уход или показатель текучести интеллектуального капитала;  $I_{\text{ККАХ}}$ -альтернативные издержки текучести интеллектуального капитала.

При развитии национальной экономики республики в соответствии с требованиями рыночной экономики в процессе производства предприятий при оценке стоимости интеллектуального капитала считаем необходимым учитывать следующие экономические показатели (рисунок 4).

Помимо учета факторов, влияющих на оценку стоимости интеллектуального капитала, необходимо учитывать его индивидуальные характеристики и способности принимаемого на работу интеллектуального капитала. Исходя из этого, целесообразно формировать принятый на работу интеллектуальный капитал по сферам использования.

---

<sup>12</sup> Разработка автора.



**Рис.4. Факторы, влияющие на оценку стоимости интеллектуального капитала в производственном процессе предприятия<sup>13</sup>**

В третьей главе диссертации под названием «Пути эффективного использования интеллектуального капитала в экономическом развитии АО «Узавтосаноат» в условиях инновационной экономики» проведён анализ организации и экономического развития производства в АО «Узавтосаноат», роль интеллектуального капитала в повышении экономической эффективности производства предприятия и основные направления формирования интеллектуального капитала на промышленных предприятиях.

За последние 2017-2018 годы производство валового внутреннего продукта нашей страны в стоимостном выражении выросло с 302536,8 млрд. сумов до 407514,5 млрд. сумов или на 105,1 процентов. Индекс потребительских цен по отношению к 2017 году составил 114,3 процентов. За этот период производство промышленной продукции увеличилось на 114,4 процентов и в 2018 году достигло в общей стоимости 228866,2 млрд. сумов, при этом рост за счет обрабатывающей промышленности за анализируемый период составил 113,2 процентов или 175357,0 млрд. сумов, а её доля в общем объёме промышленного производства в 2018 году составила 76,6 процентов. Производство потребительских товаров увеличилось на 115,9 процентов, производство продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства на 100,3 процентов. В 2018 году объём инвестиций в основной капитал отраслей национальной экономики увеличился на 118,1 процентов по сравнению с 2017 годом и составил 107333,0 млрд. сумов. Валовая добавленная стоимость, созданная в промышленности, в общей структуре валовой добавленной стоимости отраслей в 2018 году составила 25,9

<sup>13</sup>Разработка автора.

процентов, то есть данный показатель по сравнению с 2017 годом увеличился на 4,7 процентов или на 35513,5 млрд. сумов. В 2018 году объём продукции, произведённой промышленными предприятиями, составил 175,4 трлн. сумов или 76,6 процентов от общего объёма промышленной продукции. Несмотря на то, что в 2018 году доля высокотехнологичной отрасли в структуре промышленности составила 1,6 процентов или снизилась на 0,3 процентов по сравнению с предыдущим годом, средне-высокотехнологичное производство увеличилось до 29,7 процентов или на 8,0 процентов по сравнению с прошлым годом и, наконец, низкотехнологичное производство составило 38,9 процентов, что на 10,5 процентов ниже, чем в предыдущем году.

В Республике Узбекистан в 2014-2019 годах в целях обеспечения устойчивого развития национальной экономики объём вложенных инвестиций в основной капитал для профессиональной, научной и технической деятельности увеличился на 81,7 процентов в сумовом выражении, а в долларах США снизился на 52,5 процентов. Инвестиции в научные исследования и разработки увеличились в сумах почти в 3,96 раза, а в долларах США-лишь на 3,2 процента. Объём инвестиций в прочие виды профессиональной, научной и технической деятельности увеличился в сумах в 5,3 раза, а в долларах США-в 1,4 раза<sup>14</sup>.

Постановлением Президента Республики Узбекистан № ПП-2698 от 26 декабря 2016 года предусмотрены меры по дальнейшей реализации перспективных проектов локализации производства готовых видов продукции, комплектующих изделий и материалов на 2017-2019 годы, согласно которому для АО «Узавтосаноат» были установлены показатели развития производства запасных частей для автомобилестроения на три года, в результате чего в автомобильной промышленности достигнута определенная экономия производственных расходов и освоено производство более 4,8 тысяч новых видов продукции.

В 2018 году отраслевой удельный вес АО «Узавтосаноат» в ВВП Узбекистана составил 6,6 процентов, в 2018 году доля отрасли в промышленном секторе-11,7 процентов, а налоги и другие поступления в государственный бюджет составили 1,6 трлн. сумов.

В развитии национальной экономики и росте социально-экономического уровня жизни населения в Узбекистане объём инвестиций в основной капитал, связанных с развитием акционерного общества «Узавтосаноат» в 2014-2019 годах увеличился в сумах на 55,7 процентов, а в долларах США объём инвестиций на развитие основного капитала за тот же период снизился на 59,3 процента. По нашему мнению, для положительного решения данной проблемы автопромышленной отрасли необходимо обеспечить увеличение объёмов инвестирования в долларах США в молодых специалистов, работающих и принятых на работу на предприятиях автомобильной промышленности в целях повышения их интеллектуального уровня для приобретения знаний, навыков, опыта и квалификации в развитых странах, а

---

<sup>14</sup>Рассчитано автором на основе данных Государственного комитета Республики Узбекистан по статистике.



также их инновационного развития. При этом за счёт повышения уровня интеллектуальной капитализации и производства высококачественных автомобилей и других потребительских товаров, отвечающих требованиям потребительского рынка, можно обеспечить рост прибыли (доходов) предприятия. Ниже приведено выполнение финансовых показателей АО «Узавтосаноат» (таблица 3).

**Таблица 3**

**Экономическое состояние крупных коммерческих предприятий в составе акционерного общества «Узавтосаноат», в млрд. сум<sup>15</sup>**

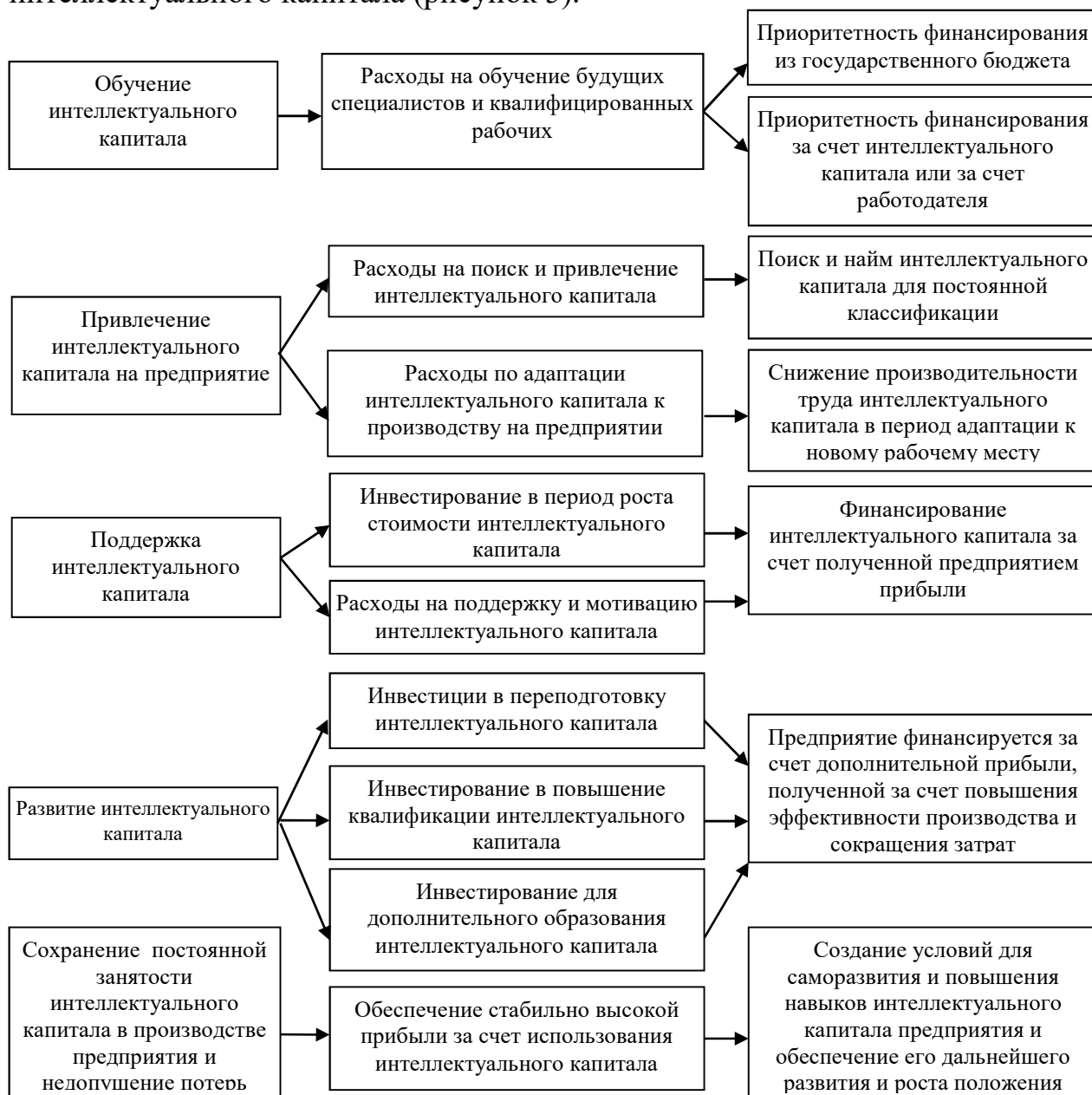
Показатели	2015	2016	2017	2018	Темп роста в 2018 г. по отношению к 2015 г., в процентах/раз
Объём валового производства	7483,595	4245,779	10804,310	26824,16	<u>258,4</u> 3,5
Валовые производственные расходы	9355,0	7874,0	15960,9	26116,0	<u>179,1</u> 2,8
Из них:					
Материальные расходы	6841,7	3626,5	8641,7	21092,3	<u>208,2</u> 3,0
Расходы на оплату труда	502,6	465,1	627,9	894,3	<u>77,9</u> 1,7
Расходы на социальное страхование	126,3	116,6	155,0	218,1	<u>72,6</u> 1,7
Амортизация основных средств и нематериальных активов	366,3	419,7	447,1	642,1	<u>75,2</u> 1,7
Прочие расходы	1518,1	3246,7	6089,2	3269,2	<u>115,3</u> 2,1
Себестоимость реализованной продукции (товаров, работ, услуг)	6569,4	4895,0	8946,4	20468,4	<u>211,5</u> 3,1
Прибыль или убыток до уплаты налога на прибыль	395,2	-2077,9	133,8	1804,7	<u>356,6</u> 4,5

Анализ экономических показателей акционерного общества «Узавтосаноат», приведенных в таблице показывает, что рост материальных затрат в 1,07 раза превышает рост валовых производственных расходов. Доля оплаты труда в общих производственных расходах увеличилась в 1,64 раза. В результате, за анализируемый период увеличение прибыли в 1,6 раза по отношению к валовым производственным расходам произошло в основном за счёт увеличения обменного курса доллара США и цен на производимую продукцию. В 2014-2018 годах количество предприятий, действующих в составе АО «Узавтосаноат» увеличилось с 78 до 88 или на 12,8 процентов. Общая численность занятых на предприятиях АО «Узавтосаноат» за этот период сократилась с 26858 до 26716 человек или 0,52 процента. Из них 5,3 процента-руководители, 6 процентов-специалисты, 4,5 процентов-технический персонал, 8,4 процентов-обслуживающий персонал и 76 процентов-производственные работники. В республиканском АО «Узавтосаноат» 21,7 процентов от общего числа занятых имеют высшее образование, 55,1 процентов-среднее специальное, а также 23,3 процентов-среднее или неполное среднее образование. В целом, тот факт, что количество специалистов с высшим образованием, занятых в процессах

<sup>15</sup> Сформировано автором на основании данных АО «Узавтосаноат».

производства в АО «Узавтосаноат» составляет 21,7 процентов, можно считать неудовлетворительным.

Следовательно, исходя из механизма эффективного использования интеллектуального капитала на производственных предприятиях на основе направлений профессий, необходимых для организации процесса производства на предприятиях по направлениям отраслей национальной экономики, предлагаем необходимые требования к организации производственного коллектива, а также использования имеющихся внутренних и внешних резервов при выборе привлекаемого в производство интеллектуального капитала (рисунок 5).



**Рис. 5. Механизм обеспечения и развития промышленных предприятий интеллектуальным капиталом<sup>16</sup>**

Адаптация интеллектуального капитала, привлечённого в

<sup>16</sup> Разработка автора.

производственный процесс предприятия, зависит от благоприятности созданных на предприятии социально-экономических условий.

Учитывая развитие национальной экономики в нашей республике на основе закономерностей рыночной экономики, рост человеческого капитала и его капитализации на интеллектуальном уровне, связанные с организацией производства материальных благ и техники-технологий, необходимых для производства в отраслях промышленности рассматривается нами как основной движущий фактор модернизации и диверсификации основных и оборотных фондов, образующих материальный капитал в инновационном развитии экономики.

В четвёртой главе диссертации под названием **«Инвестиционно-инновационное перспективное развитие на основе совершенствования эффективного использования интеллектуального капитала промышленных предприятий»** исследованы резервы использования интеллектуального капитала, совершенствование амплификации интеллектуального капитала, направления инновационного подхода к его инвестированию, разработана эконометрическая модель и прогноз влияния интеллектуального капитала на повышение эффективности производства АО «Узавтосаноат» и осуществлён её прогноз.

Рост расходов на здравоохранение имеет большое значение в обеспечении капитализации интеллектуального капитала. Согласно рекомендациям Всемирной организации здравоохранения, на здравоохранение должны направляться инвестиционные расходы в размере 5-10 процентов от ВВП страны, а на образование 5-7 процентов. Инвестиции, вкладываемые в развитие НИОКР, из развитых стран в Израиле и Южной Корее составляют 4,6 процентов от ВВП, в Японии-3,5 процента, в Швейцарии-3,4 процента, в США-2,7 процента и в КНР-2 процента.

Разработка, рекомендация и применение единого научно и методологически обоснованного метода оплаты труда и амплификации интеллектуального капитала занятого в производственных процессах предприятия, в зависимости от его физических, умственных и квалификационных уровней деятельности, способствует дальнейшему развитию национальной экономики.

Ниже предложена модель тарифной системы по оплате и амплификации интеллектуального капитала занятого в производстве АО «Узавтосаноат» (таблица 4).

Уровень эффективности роста капитализации интеллектуального капитала зависит от срока их использования, при этом необходимо уменьшить период их инвестирования.

Поэтому можно полагать, что конкурентоспособность интеллектуального капитала в условиях рыночной экономики и конкурентной борьбы между производственными предприятиями зависит от показателя качества повышения уровня капитализации стоимости интеллектуального капитала, задействованного в производстве.

Таблица 4

**Модель амплификации интеллектуального капитала  
АО «Узавтосаноат»<sup>17</sup>**

Занятый в производстве интеллектуальный капитал	Разряды оплаты труда интеллектуальному капиталу, 100 %								Стимулирование при амплификации интеллектуального капитала, по разрядам							
	1	2	3	4	5	6	7	8	1	2	3	4	5	6	7	8
Установленная заработная плата по разрядам работника интеллектуального капитала	100	100	100	100	100	100	100	100	110	120	130	140	150	160	170	180
Стимулирование (амплификация) работника интеллектуального капитала на основе увеличения заработной платы за ежеквартальное выполнение плана работы по разрядам -10 процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	10	10	10	10	10	10	10	10
Стимулирование (амплификация) работника интеллектуального капитала за выполнение с превышением годовых производственных планов – 20 процентов от месячной заработной платы	100	100	100	100	100	100	100	100	20	20	20	20	20	20	20	20
Стимулирование (амплификация) занятого в производстве интеллектуального капитала от полученной годовой прибыли предприятия 10 процентов от годовой заработной платы	100	100	100	100	100	100	100	100	10	10	10	10	10	10	10	10

Считаем, что эффективность использования резервов применения интеллектуального капитала в процессе производства на предприятии можно определить с помощью следующих методов<sup>18</sup>. При развитии процесса производства и в повышении эффективности получения высокой прибыли обеспечение роста уровня капитализации стоимости интеллектуального капитала и при определении его эффективности необходимо учитывать следующие расходы:

- средства, выделенные в государственный фонд расходов на образование для повышения уровня интеллектуальной капитализации;
- средства, выделенные на интеллектуальную капитализацию из прибыли (дохода) предприятия, полученной от производства;
- инвестиционные средства, выделенные из семейного фонда при организации фонда развития высшего образования.

Эффективность расходов в промышленных предприятиях на интеллектуальную капитализацию можно определить по следующей формуле как процентное соотношение стоимости ВВП, произведенного на уровне отраслей и предприятий, к сумме средств, выделенных фондом образования на подготовку интеллектуального капитала.

$$ИК_c = \frac{ЯИМ}{ДТЖ+КТЖ+ОТЖ} = \frac{ЯИМ}{УТЖ} 100\% \quad (5)$$

где, ИК<sub>с</sub>-эффективность интеллектуального капитала, в процентах; ДТЖ-государственный фонд образования, в сумах; КТЖ-фонд образования предприятий, в сумах; ОТЖ-семейный фонд образования, в сумах; УТЖ-общеобразовательный фонд, в сумах.

В то же время эффективность общеобразовательного фонда,

<sup>17</sup>Разработка автора.

<sup>18</sup>Разработка автора.

расходуемого на интеллектуальную капитализацию на уровне отрасли или производства ВВП, можно определить по следующей формуле.

$$ИК_c = \frac{ДТЖ+КТЖ+ОТЖ}{ЯИМ} 100\% \quad (6)$$

На основе данной формулы в развитии интеллектуального капитала производимый ВВП характеризуется повышением эффективности производства продукции отрасли и предприятия, снижением по отношению к стоимости производства продукции отрасли и предприятий, а также снижением уровня эффективности интеллектуального капитала на единицу произведенной продукции.

В целом предлагаем определять эффективность интеллектуального капитала по следующей формуле.

$$ИК_{ус} = \frac{ЯИМ}{ТЖ+ССЖ+ЖТЖ+ЭЖ+ИЖ} 100\% \quad (7)$$

где,  $ИК_{ус}$ -общая эффективность интеллектуального капитала, в процентах; ТЖ-образовательный фонд, в сумах; ССЖ-фонд здравоохранения, в сумах; ЖТЖ-Фонд физической культуры, в сумах; ЭЖ-экологический фонд, в сумах; ИЖ-социальный фонд, в сумах.

Бухгалтерские расчёты эффективности инвестиционных расходов, связанных с интеллектуальной капитализацией предприятия необходимо принимать во внимание в отчетах на микроуровне, а также включать в соответствующие разделы годового статистического отчета, который отражает социально-экономическое состояние Республики Узбекистан по уровням прибыли, полученной в результате развития интеллектуального капитала и производственной деятельности, связанных с производством ВВП по отраслям в обобщённом виде на макроуровне.

Наряду с признанием интеллектуального капитала в процессе общеиндустриального развития стран мира в качестве основы процесса производства, это экономическая категория имеет новое смысловое значение, при котором общая цель участия интеллектуального капитала в производственном процессе совместно с владельцами имущества предприятия-это общая заинтересованность в прибыли в результате развития производственного процесса, поэтому интеллектуальный капитал следует рассматривать как субъект-партнер, обеспечивающий в производстве получение прибыли.

Для составления многофакторной эконометрической модели показателей деятельности АО «Узавтосаноат» (данные с 1 квартала 2010 г. по 4 квартал 2019 г.) были выбраны следующие факторы: результативный показатель-чистая выручка от реализации продукции (товаров, работ, услуг) (Y) млрд. сумов, а влияющие факторы-инвестиции в основной капитал ( $X_1$ ) млн. сумов, себестоимость реализованной продукции (товаров, работ, услуг) ( $X_2$ ) млрд. сумов, стоимость основных средств ( $X_3$ ) в сумах, объём производства автомобилей ( $X_4$ ) тыс. шт.

Поскольку единицы измерения переменных различны, мы логарифмировали значения всех факторов, чтобы лучше объяснить

интерпретацию многофакторной эконометрической модели.

Для выбора основных факторов по многофакторной эконометрической модели был проведен корреляционный анализ. Рассчитаны коэффициенты частной и парной корреляции между факторами. Коэффициенты частной корреляции показали наличие тесной взаимосвязи между результативным фактором ( $\ln Y$ ) и влияющими факторами, то есть было выявлено, что значения всех рассчитанных коэффициентов частной корреляции больше 0,7.

При анализе парной корреляции важным является то, чтобы влияющие факторы не были тесно связаны друг с другом. Поскольку значение коэффициентов парной корреляции в корреляционной матрице не превышало 0,7, выявлено, что между влияющими факторами отсутствует мультиколлинеарность. Среди факторов, включенных в многофакторную эконометрическую модель, коэффициенты корреляции по значениям и вероятности соответствовали требованиям критерия t-Стьюдента.

Для проверки отсутствия мультиколлинеарности между влияющими факторами были рассчитаны коэффициенты VIF (Variance Inflation Factors – мультиколлинеарный эффект). Если между влияющими факторами существует мультиколлинеарность, то значение  $VIF > 10$ . Из расчетов видно, что коэффициенты VIF для всех влияющих факторов меньше 10. Это свидетельствует об отсутствии мультиколлинеарности между влияющими факторами.

На основе расчетов, проведенных в программе EViews, многофакторная эконометрическая модель имеет следующий вид:

$$\ln \hat{y} = -1,0478 + 0,0529 \ln x_1 - 0,9810 \ln x_2 + 0,0774 \ln x_3 + 0,1806 \ln x_4 \quad (8)$$

[-3,0094] [2,8122] [-32,0026] [3,9501] [2,8211]

здесь в квадратных скобках даны рассчитанные значения t-статистики для каждого фактора.

$$R^2 = 0,9701, F_{\text{чисоб}} = 284,06, DW = 2,18.$$

Рассчитанная многофакторная эконометрическая модель показывает, что при росте инвестиций в основной капитал ( $\ln x_1$ ) в среднем на 1,0 процент, объём чистой выручки от реализации продукции ( $\ln y$ ) может увеличиться в среднем на 0,0529 процентов. Увеличение себестоимости продукции ( $\ln x_2$ ) в среднем на 1,0 процент приведёт к снижению ( $\ln y$ ) в среднем на 0,981 процента. Рост стоимости основных средств ( $\ln x_3$ ) в среднем на 1,0 процент, приведёт к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 0,0774 процентов. Увеличение объёма производства автомобилей ( $\ln x_4$ ) в среднем на 1,0 процент, может привести к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 0,1806 процентов.

При проверке качества многофакторной эконометрической модели (8) посредством коэффициента детерминации выявлено, что объём чистой выручки от реализации продукции ( $\ln y$ ) АО «Узавтосаноат» на 97,01 процентов состоит из факторов, входящих в многофакторную эконометрическую модель. Остальные 2,99 процентов (1,0–0,9701) являются влиянием неучтенных факторов.

Статистическая значимость многофакторной эконометрической модели (8) была проверена с помощью F-критерия Фишера и доказано выполнение условия  $F_{\text{хисоб}} > F_{\text{жадвал}}$  ( $F_{\text{хисоб}} = 284,0658$  и  $F_{\text{жадвал}} = 2,12$ ).

Достоверность рассчитанных параметров многофакторной эконометрической модели (8) была проверена с использованием t-критерия Стьюдента, в результате чего выявлено, что все параметры являются надежными при вероятности надежности  $\alpha = 0,05$  и  $d.f. = 40 - 4 - 1 = 35$  степени свободы.

При проверке остатков результативного фактора многофакторной эконометрической модели (8) на наличие автокорреляции по критерию Дарбина-Уотсона (DW), автокорреляция не обнаружена ( $DW_{\text{хисоб}} = 2,1866 > DW_U = 1,318$ ).

Для прогнозирования результативного показателя на будущие периоды на основе многофакторной эконометрической модели (8) был рассчитан коэффициент MAPE (Mean absolute percent error-средней абсолютной ошибки в процентах). Выявлено, что данный коэффициент меньше 15 процентов (MAPE=8,12).

После приведённых выше проверок, многофакторная эконометрическая модель (8) была использована для прогнозных расчётов объёмов чистой выручки от реализации продукции АО «Узавтосаноат» на будущие периоды.

При анализе и прогнозе деятельности АО «Узавтосаноат» основное внимание уделено производственным процессам. Безусловно, изучение этих процессов оказывает большое влияние на изучение процессов, связанных с интеллектуальным капиталом в АО «Узавтосаноат».

Выручка от реализации продукции (работ, услуг) в АО «Узавтосаноат», в свою очередь, приведёт к развитию интеллектуального капитала предприятий. Развитие интеллектуального капитала ускорит процессы модернизации и диверсификации на предприятиях. На предприятиях часть выручки от реализации продукции (работ, услуг) расходуется на повышение заработной платы работников предприятий, а другая часть-на повышение квалификации различных категорий работников. Это, в свою очередь, приводит к увеличению количества квалифицированных кадров. Квалифицированный персонал выступает организатором процессов диверсификации и модернизации.

Разработана многофакторная эконометрическая модель влияния развития интеллектуального капитала на экономическую эффективность предприятия в АО «Узавтосаноат».

$$\ln \hat{y} = 155,3451 - 1,1146 \ln x_1 + 0,8968 \ln x_2 + 9,2190 \ln x_3 + 5,3249 \ln x_4 + 12,8720 \ln x_5 + 3,7256 \ln x_6 + 2,9730 \ln x_7 \quad (9)$$

[8,977]    [-1,526]    [4,660]    [3,921]    [52,802]    [5,579]    [6,328]    [2,383]

здесь в квадратных скобках даны рассчитанные значения t-статистики каждого фактора.

$$R^2 = 0,7996, F_{\text{хисоб}} = 18,24, DW = 1,62.$$

Расчитанный коэффициент детерминации равен  $R^2 = 0,7996$ . Это показывает, что 79,96 процентов (9) производительности труда ( $\ln y$ ) в АО

«Узавтосаноат» состоит из факторов, включенных в многофакторную эконометрическую модель. Остальные 20,04 процентов (1,0-0,7996) оказались влиянием неучтенных факторов.

Определена статистическая значимость многофакторной эконометрической модели, рассчитанной с использованием F-критерия Фишера ( $F_{\text{хисоб}}=18,24$  и  $F_{\text{жадвал}}=2,12$ ), что указывает на возможность использования составленной многофакторной эконометрической модели (9) для прогнозирования показателей будущих периодов.

При проверке надежности коэффициентов многофакторной эконометрической модели (9) на основе t-критерия  $\alpha = 0,05$  точности Стьюдента было обнаружено, что их значения превышают табличное значение.

При проверке наличия автокорреляции в остатках результативного фактора с использованием критерия Дарбина-Уотсона (DW) автокорреляция не обнаружена. Это означает, что многофакторную эконометрическую модель (9) можно использовать при прогнозировании переменных будущих периодов. Для осуществления прогнозных расчётов сначала была разработана трендовая модель для каждого влияющего фактора (таблица 5).

**Таблица 5**

**Трендовые модели, рассчитанные по факторам, влияющим на производительность труда в АО «Узавтосаноат»<sup>19</sup>**

№	Наименование показателя	Вид модели тренда	$R^2$	F-критерий	t-критерий
1	Количество руководителей, ( $\ln X_1$ )	$\ln X_1=5,26+0,0101 \cdot t$	0,623	7,313	2,704
2	Количество специалистов, ( $\ln X_2$ )	$\ln X_2=5,63+0,0097 \cdot t$	0,798	66,80	8,173
3	Количество технических сотруднико, ( $\ln X_3$ )	$\ln X_3=5,72-0,0016 \cdot t$	0,787	34,05	-2,845
4	Количество обслуживающего персонала, ( $\ln X_4$ )	$\ln X_4=5,98+0,0099 \cdot t$	0,729	43,32	6,582
5	Количество производственного персонала, ( $\ln X_5$ )	$\ln X_5=8,21+0,0104 \cdot t$	0,832	85,31	9,236
6	Заработная плата, ( $\ln X_6$ )	$\ln X_6=10,44+0,0545 \cdot t$	0,979	892,3	29,871
7	Средства, выделенные на повышение квалификации, ( $\ln X_7$ )	$\ln X_7=1,612+0,0204 \cdot t$	0,744	16,01	4,001

Проведён сравнительный анализ расчитанных значений трендовых моделей, построенных по всем факторам, приведённых в таблице 4, с их табличными значениями, и подтверждена возможность прогнозирования этих показателей на будущие периоды.

Расчитанная многофакторная эконометрическая модель показала, что при увеличении количества руководителей ( $\ln x_1$ ) в среднем на 1,0 процент, производительность труда ( $\ln y$ ) может снизиться в среднем на 1,1146 процентов. При увеличении количества специалистов на предприятии ( $\ln x_2$ ) в среднем на 1,0 процент приведёт к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 0,8968 процентов. Если количество технических специалистов ( $\ln x_3$ ) увеличится в среднем на 1,0 процент, то ( $\ln y$ ) увеличится в среднем на 9,2190 процентов. Увеличение численности обслуживающего персонала ( $\ln x_4$ ) в среднем на 1,0 процент, может привести к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 5,3249 процентов. Увеличение численности производственного персонала ( $\ln x_5$ ) в среднем на

<sup>19</sup> Разработка автора.



1,0 процент, может привести к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 12,8720 процентов. Если заработная плата ( $\ln x_6$ ) на предприятии повысится в среднем на 1,0 процент, ( $\ln y$ ) может увеличиться в среднем на 3,7256 процентов. При увеличении средств, выделенных на повышение квалификации сотрудников ( $\ln x_7$ ), в среднем на 1,0 процент, приведёт к увеличению ( $\ln y$ ) в среднем на 2,9730 процентов.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате проведённых исследований были сделаны следующие выводы:

1. Расходы, связанные с интеллектуальной капитализацией, не следует рассматривать в качестве экономического капитала, так как в результате расходов на него обеспечивается всестороннее развитие интеллектуального капитала, что превращает его в основной фактор инновационной капитализации экономики. Человеческий капитал, воплощённый в интеллектуальном капитале, являясь экономической категорией, отличается от физического рабочего капитала уровнями освоенных знаний, профессии, навыков, опыта и предприимчивости.

2. Разработаны показатели определения уровня эффективности и основные факторы экономической и социальной оценки интеллектуального капитала на предприятии, а также выявлены и систематизированы проблемы по проведению амплификации интеллектуального капитала предприятия и созданию благоприятных условий.

3. Обеспечение эффективности производства предприятия связано не только со снижением затрат по использованию интеллектуального капитала в качестве материального основного производственного фонда, но и с организацией и развитием интеллектуального капитала. Уровень интеллектуального капитала постоянно растёт. Данные нематериальные активы нельзя измерить количественно, однако их влияние на производство может быть определено на основе эффективности путём измерения объёма, качества, себестоимости и потребительской стоимости производимой на предприятии продукции.

4. Рост интеллектуального капитала на предприятиях, значительно превышающий выделяемый ими годовой объём инвестиций, связан с его интеллектуализацией, и для эффективного развития производственных предприятий необходимо создание интеллектуальных аккумулятивных банков.

5. При определении стоимости инвестиционных затрат, связанных с развитием уровня интеллектуальной капитализации в процессе производства на предприятии необходимо также учитывать и семейные затраты на основе факторов, определяющих социально-экономический состояние производства, необходимые производственные затраты и расходы на социальное развитие.

6. Сущность интеллектуального капитала можно рассматривать не как

основной фактор, необходимый для организации производства в развитии национальной экономики на основе требований рынка, а как партнёра, обеспечивающего получение прибыли владельцам собственности, созданной в процессе производства предприятия в результате роста на интеллектуальном уровне.

7. Наряду с тем, что интеллектуальные расходы, которые составляют материальные инвестиционные затраты, представляются как материально-вещественные затраты, инвестиционные затраты, связанные с интеллектуальным капиталом должны учитываться в производственных затратах предприятий и в бухгалтерских расчётах по эффективности развития интеллектуального капитала.

8. В повышении эффективности производства АО «Узавтосаноат» в результате построения эконометрической модели влияния интеллектуального капитала и прогноза его стратегического развития до 2025 года чистая выручка предприятия, полученная на основе эффективного использования интеллектуального капитала, увеличится в 4,25 раза, производительность труда - в 3,26 раза и объём производства автомобилей - в 1,38 раза за счёт резервов внутренних ресурсов и ведения производственного процесса в расширенной форме.

**THE SCIENTIFIC COUNCIL DSc.03/30.12.2019.I.03.05  
AWARDING SCIENTIFIC DEGREES AT THE TASHKENT STATE  
TECHNICAL UNIVERSITY**

---

**TASHKENT STATE TECHNICAL UNIVERSITY**

**GAIBNAZAROVA ZUMRAT TALATOVNA**

**INFLUENCE OF THE THEORY AND METHODOLOGY OF  
INTELLECTUAL CAPITAL ON MODERNIZATION IN INCREASING  
PRODUCTION EFFICIENCY**

**08.00.03 –Industrial economics**

**DISSERTATION ABSTRACT OF  
DOCTOR OF ECONOMIC SCIENCE (DSc)**

**Tashkent – 2020**

The theme of the doctoral dissertation (DSc) on economics was registered under number B2020.1.DSc/Iqt218at the Supreme Attestation Commission of the Cabinet of Ministers of the Republic of Uzbekistan.

The dissertation has been prepared at the Tashkent State Technical University.

The abstract of the dissertation is published in three languages (Uzbek, Russian and English (summary)) on the website of the Scientific Council (www.tdtu.uz) and on the website «Ziyonet» Information and educational portal (www.ziyonet.uz).

**Scientific advisor:** Makhkamova Mamlakat Abdukadirovna  
doctor of economic sciences, professor

**Official opponents:** Gulyamov Saidakhror Saidakhmedovich  
academician, doctor of economic sciences, professor

Burkhanov Aktam Usmanovich  
doctor of economic sciences, professor

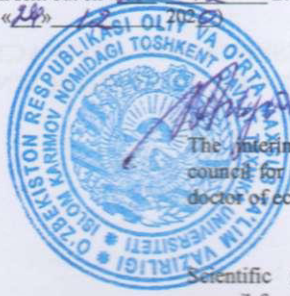
Umarov Ilkhomjon Yuldashevich  
doctor of economic science, assistant of professor

**Leading organization:** Tashkent state transport university

The defense of the dissertation will take place on 09 «8», 2020 at 14:00 at the meeting of the Scientific Council DSc.03/30.12.2019.I.03.05at the Tashkent State Technical University. Address: 100095, 2 University street, Tashkent city. Phone: (+99871) 246-46-00, fax: (+99871) 227-10-32, e-mail: tstu\_info@tdtu.uz.

The doctoral dissertation (DSc) is available at the Information resource center of the Tashkent State Technical University (registered number 194). Address: 100095, 2 University street, Tashkent city. Phone: (+99871) 246-03-41.

The abstract of the dissertation sent out on «24» 12 2020  
(registry protocol № 31 on «24» 12 2020)



**M.A. Ikramov**  
The interim chairman of the scientific council for awarding of scientific degrees, doctor of economic sciences, professor

**G.J. Allaeva**  
Scientific secretary of the scientific council for awarding of scientific degrees, doctor of philosophy of economic sciences (PhD), docent

**B.T. Salimov**  
Deputy chairman of the scientific seminar under the Scientific Council for awarding of scientific degrees, doctor of economic sciences, professor

## INTRODUCTION (abstract of the thesis of the (DSc))

**The aim of the research work** is to develop proposals and recommendations, which have scientific-theoretical, scientific-methodological and scientific-practical significance on influence of intellectual capital on the modernization of the automotive industry of the republic in increasing production efficiency.

**Research objectives are as following:**

to reveal of the structure of scientific-theoretical and methodological development of intellectual capital, its role in improving the efficiency of the enterprise and the socio-economic significance of its relationship with human capital;

comparative analysis and development of indicators for the assessment of the enterprise's intellectual capital on the basis of scientific and theoretical study of methodological approaches to assessing its effective activities in conditions of modernization and diversification of industrial production and technological modernization;

to determine the role of intellectual capital in increasing its efficiency based on the study of the economic analysis of the development of the production process of Uzavtosanoat JSC and developing the main directions for its development;

to identify reserves for the intellectual capital using in the automotive industry and improvement of its application processes;

to improve innovative approaches in investing intellectual capital in the context of market relations and ensuring its future development.

**The object of the research** are manufacturers of the Uzavtosanoat JSC system and infrastructure subjects.

**The scientific novelty of the research is as follows:**

an accumulative fund organization by deductions of 10 percent of the received profit is justified to strengthen the scientific potential of the enterprises of Uzavtosanoat JSC, ensure the continuous and systematic growth of research work and the level of intellectual capital of production;

an econometric model of strategic development of production efficiency till 2025 and amplification of factors of intellectual capital use in industrial enterprises of Uzavtosanoat JSC based on their systematization has been developed;

increasing the efficiency of the enterprise due to intensification of circular turnover through innovative development of the structure of intellectual capital of fixed assets in the production of competitive cars of recent models was justified;

implementing in the accounting statements of the enterprise as a special direction of income and expenses based on investment funds aimed at increasing intellectual capital for the development of the production of new brands of cars at enterprises of Uzavtosanoat JSC was justified;

methods of determining additional profit by dividing the value of intellectual capital to fixed assets, indicators of superiority and value factors were improved.

**Implementation of the research results.** Based on the obtained scientific results on the influence of the theory and methodology of intellectual capital on

modernization in improving production efficiency:

proposal to organize an accumulative fund by deductions of 10 percent of the received profit to strengthen the scientific potential of the enterprises of Uzavtosanoat JSC, ensure the continuous and systematic growth of research work and the level of intellectual capital of production was implemented by Uzavtosanoat JSC by order No. 17-114 dated August 19, 2020 (Reference No.17/ 01-25-1224 of Uzavtosanoat joint-stock company of August 26, 2020). Nowadays in the structure of 26,781 employees of Uzavtosanoat JSC, 3,649 employees have higher education, which is 13.6%, as a result of bringing the level of highly educated specialists to 55%, which is the lowest level of specialists with higher education in developed countries, also an improvement in the quality and quantity of gross products produced has been achieved;

proposal to amplify factors of intellectual capital used in industrial enterprises based on their systematization and econometric model of strategic development of production efficiency of Uzavtosanoat JSC until 2025 was implemented by Uzavtosanoat JSC by order No.17-114 of August 19, 2020 (Reference No.17/ 01-25-1224 of Uzavtosanoat joint-stock company of August 26, 2020). As a result of the efficiently using of intellectual capital, the company's net revenue increased 4.25 times, labor productivity 3.26 times and car production 1.38 times by maintaining the expanded production process at the expense of domestic resources;

proposal to increase the efficiency of the enterprise due to intensification of circular turnover through innovative development of the structure of intellectual capital of fixed assets in the production of competitive cars of recent models was implemented by Uzavtosanoat JSC by order No.17-114 dated August 19, 2020 (Reference No.17/ 01-25-1224 of Uzavtosanoat joint-stock company of August 26, 2020). Acceleration of turnover of fixed assets of Uzavtosanoat JSC doubled net profit by 321.5 billion sum as a result of decrease of 321.5 billion sum of depreciation deductions allocated to depreciation fund in the amount of 642.1 billion sum;

proposal to implement in the accounting statements of the enterprise as a special direction of income and expenses based on investment funds aimed at increasing intellectual capital for the development of the production of new brands of cars at enterprises of Uzavtosanoat JSC was implemented by Uzavtosanoat JSC by order No.17-114 dated August 19, 2020 (Reference No.17/ 01-25-1224 of Uzavtosanoat joint-stock company of August 26, 2020). As a result, an increasing in labor productivity by 1 percent made it possible to increase the volume of gross output by 335302.7 million sum and reduce gross production costs by 3222.6 million sum, as well as increase profits by 251573 million sum;

the proposal on methods of determining additional profit by dividing the value of intellectual capital to fixed assets, indicators of superiority and value factors was implemented by Uzavtosanoat JSC by order No.17-114 of August 19, 2020 (Reference No.17/ 01-25-1224 of Uzavtosanoat joint-stock company of August 26, 2020). As a result, the enterprise achieved an increase in economic efficiency due to saving production costs of the enterprise and improving the

quality of products.

**Approbation of scientific results.** The results of the research were discussed at 15 international and 6 republican scientific and practical conferences.

**Publication of the research results:** 43 academic papers have been published on the topic of the thesis, including 2 monographs, 18 articles in scientific journals which are recommended by the Supreme Attestation Commission of the Republic of Uzbekistan, including 7 articles in republican journals and 11 scientific articles in foreign journals.

**Scope and structure of the dissertation.** The dissertation consists of an introduction, four chapters, conclusion, a list of references and appendixes. The total volume of the dissertation is 247 pages.

**ЭЪЛОН ҚИЛИНГАН ИШЛАР РЎЙХАТИ**  
**СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ**  
**LIST OF PUBLICATIONS**

**I бўлим (I часть, part I)**

1. Гаибназарова З.Т. Человеческий капитал в инновационном развитии экономики. Монография.- Т.: IQTISODIYOT, 2020.- 134 б. (08.00.00)
2. Гаибназарова З.Т. Саноат корхоналари ишлаб чиқариш самарадорлигини оширишда инсон капиталининг модернизациялашга таъсири. Монография.- Т.: IQTISODIYOT, 2020.- 234 б. (08.00.00)
3. Гаибназарова З.Т. Инсон капиталининг ривожланиши барқарор иқтисодий ўсишнинг етакчи омили // Молия илмий журнал. Ўзбекистон.- Т.: ТМИ, 2016. № 6.- Б. 88-93. (08.00.00; № 12)
4. Гаибназарова З.Т. Качество образовательных услуг как развития человеческого капитала // Иқтисодиёт ва инновацион технологиялар илмий электрон журнал. Ўзбекистон. -Т.: ТДИУ, 2016. № 6.- Б. 1-8. (08.00.00; № 10)
5. Гаибназарова З.Т. Взаимосвязь человеческого капитала с интеллектуальным капиталом // Biznes-Эксперт иқтисодий илмий-амалий журнал. Ўзбекистон.- Т.: Бизнес-Daily Медиа нашриёт уйи, 2020. № 1 (145).- Б. 148-150. (08.00.00; № 3)
6. Gaibnazarova Z.T. Higher education system improvement the main factor in the formation of human capital // Молия илмий журнал. Ўзбекистон.- Т.: ТМИ, 2020. № 2.- Б. 55-60. (08.00.00; № 12)
7. Гаибназарова З.Т. Инсон капиталининг корхона фаолияти самарадорлигини оширишдаги роли // Таълим тизимида ижтимоий-гуманитар фанлар журнали. Ўзбекистон.- Т.: ТДТУ, 2020. № 2.- Б. 51-57. (08.00.00; № 28)
8. Гаибназарова З.Т. Анализ возможностей повышения эффективности человеческого ресурса в совершенствовании развития промышленных предприятий // Иқтисод ва молия илмий-амалий журнал. Ўзбекистон.- Т.: ТДИУ хузуридаги Ўзбекистон иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари илмий-тадқиқот маркази ҳамда Фанлар Академияси Қорақалпоғистон бўлими, 2020. № 2 (134).- С. 145-151. (08.00.00; № 18)
9. Гаибназарова З.Т. Повышение качества человеческого капитала как императив развития промышленных компаний // Иқтисодиёт ва таълим журнали. Ўзбекистон.- Т.: ТДИУ, 2020. № 3.- Б. 15-21. (08.00.00; № 11)
10. Gaibnazarova Z.T. The impact of human capital on the development of the country's innovative economy // Innovations in economy. Special issue. Uzbekistan.- Т.: 2020.- P. 6-12. ISSN: 2181-9491. DOI: <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9491-2020-SI-1> <https://tadqiqot.uz/wp-content/uploads/2020/03/economic-2020-SI.pdf> (08.00.00)
11. Gaibnazarova Z.T. Theoretical and methodological development of human capital and determining its effectiveness // Economics and Innovative Technologies. Ўзбекистон. -Т.: ТДИУ, 2019. № 6.- Б. 43-49. (08.00.00; № 10)



12. Gaibnazarova Z.T. Human capital as an intense factor of the development of industry and driver of innovative waves // International Finance and Accounting. Ўзбекистон.- Т.: ТМИ, 2020. № 1.- Б. 1-11. (08.00.00; № 19)

13. Gaibnazarova Z.T. Improving the national education system using international experience of investing in human capital // International Relations: Politics, Economics, Law. Узбекистан.- Т.: УМЭД. 2020. № 1-2.- С. 97-109. (08.00.00; № 6)

14. Гаибназарова З.Т. Развитие человеческого капитала для расширения возможностей трудоустройства в Узбекистане // Научно-аналитический журнал Наука и практика. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2016. № 4 (24). - С. 57-63. (08.00.00; № 19)

15. Гаибназарова З.Т. Совершенствование системы высшего образования-основной фактор формирования человеческого капитала // Научно-аналитический журнал Наука и практика. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2017. № 3 (27). - С. 72-78. (08.00.00; № 19)

16. Гаибназарова З.Т. Повышение качества образования в вузах Узбекистана: опыт Ташкентского государственного технического университета // Научно-аналитический журнал Наука и практика. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2018. № 3 (31). - С. 90-99. (08.00.00; № 19)

17. Гаибназарова З.Т. Современное состояние и тенденции повышения качества человеческого капитала в компаниях зарубежных стран и в Узбекистане // Научно-аналитический журнал Наука и практика. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2020. № 1 (37). - С. 130-142. (08.00.00; № 19)

18. Gaibnazarova Z.T. Relationship of human capital with intellectual capital and its role in improving the economic efficiency of enterprise production // Человеческий капитал и профессиональное образование. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2020. Том 9. № 2 (32). - С. 4-11. (08.00.00; № 27)

19. Gaibnazarova Z.T. Improving the quality of personnel as an imperative for the development of companies (overview of in-house training) // Journal of Management Value and Ethics. Gwalior Management Academy. Vol. 10. Issue 3. 2020.- P. 101-119. ISSN: 2249-9512, SJIF 7.201 & GIF 0.626. (08.00.00; № 6)

## **II бўлим (II часть, part II)**

20. Гаибназарова З.Т., Абирова Н.Ш. Подготовка кадров в Республике Узбекистан: социально-экономические аспекты // Научно-аналитический журнал Наука и практика. Россия.- М.: Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова, 2020. № 2 (38). - С. 56-64. (08.00.00; № 19)

21. Gaibnazarova Z.T., Gaibnazarov S.B. Development of education system in the context of world experience and national specificity as an investment in human capital // Journal of Critical Reviews. Vol. 7. Issue 12. 2020.- P. 302-308.

ISSN: 2394-5125, (3) Scopus - 0.6, (35) CrossRef - DOI: <http://dx.doi.org/10.31838/jcr.07.12.57> (08.00.00)

22. Гаибназарова З.Т. Управление персоналом и инновациями в Узбекистане: проблемы трансфера технологий // Социально-трудовые исследования научно-практический журнал. Россия.- М.: 2018. № 4 (33).- С. 113-119.

23. Гаибназарова З.Т., Разумова Т.О. Модернизация: корпоративное управление инновациями и управленческие инновации // Республиканский научный семинар “Корпоративное управление: теория и современная практика”. Узбекистан.- Т.: ТГТУ, 2019.- С. 26-28.

24. Гаибназарова З.Т. Роль человеческого капитала в новой экономике, основанной на знаниях // Республика илмий-амалий анжуман “Янги иқтисодий ривожланиши истиқболлари: глобал, минтақавий ва миллий хусусиятлар”. Ўзбекистон.- Т.: ТДШУ, 2020. - Б. 30-35.

25. Гаибназарова З.Т. Человеческий капитал в инновационном развитии корпоративного управления // Республика илмий-амалий конференция “Замонавий корпоратив бошқарув: муаммо ва ечимлар”. Ўзбекистон.- Т.: ТДТУ, 2020.- Б. 57-59.

26. Гаибназарова З.Т. Формирование человеческого капитала в предприятиях как фактор производственной эффективности // Республика илмий-амалий конференция “Замонавий корпоратив бошқарув: муаммо ва ечимлар”. Ўзбекистон.- Т.: ТДТУ, 2020.- Б. 212-214.

27. Gaibnazarova Z.T. The role of human capital in the innovative development of industrial enterprises // Республика онлайн анжуман “Глобаллашув шароитида Ўзбекистонда инновацион ғояларнинг ҳуқуқий, иқтисодий, ижтимоий-фалсафий, таълимий йўналишларининг ривожланиши истиқболлари”. Ўзбекистон.- Т.: Ўзбекистон Миллий ахборот агентлиги, Низомий номидаги ТДПУ, Т.Қори Ниёзий номидаги Ўзбекистон Педагогика фанлари илмий-тадқиқот институти, Тошкент, 2020. - Б. 238-243.

28. Гаибназарова З.Т. Методы оценки стоимости национального человеческого капитала // Республика онлайн илмий-амалий конференция “Хизмат кўрсатиш соҳаси тармоқларида бухгалтерия ҳисоби, иқтисодий таҳлил ва аудитнинг долзарб муаммолари”. Ўзбекистон.- С.: СИСИ, 2020.- Б. 251-254.

29. Gaibnazarova Z.T. The role and problems of investing in human capital // VIII Глобальная наука и инновации 2020: Центральная Азия международный научно-практический журнал. Казахстан.- Нур-Султан. 2020. № 3 (1). - С. 54-57.

30. Gaibnazarova Z.T., Magrupov T., Karimov M., Vasileva S. Implementation of the system of education quality management and accreditation of educational programs in Tashkent State Technical University // International Conference on Interactive Collaborative Learning “Engineering Education for a Resilient Society”. IEEE. WEEF 2015. Italy.- Florence. 2015.- P. 63-68.

31. Gaibnazarova Z.T., A.E.Teshabaev. Innovation activity in Uzbekistan - technological aspect // International Scientific Conference “INNOVATION-2017”. Uzbekistan.- T.: Center for Strategic Innovations and Informatization, 2017.- P. 103-104.

32. Гаибназарова З.Т., Тешабаев А.Э. Управление инновациями в Узбекистане: проблемы трансфера технологий // Халқаро илмий-амалий конференция “Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясини амалга оширишда иқтисодий ва ривожлантириш ва либераллаштириш масалалари”. Ўзбекистон.- Т.: Ўзбекистон Республикаси Президенти Ҳузуридаги давлат бошқаруви академияси, 2018.- Б. 383-387.

33. Гаибназарова З.Т., Тешабаев А.Э. Управление инновационной деятельностью на предприятиях // Международная научно-практическая конференция “ИННОВАЦИЯ-2018”. Узбекистан.- Т.: Центр Стратегических инноваций и информатизации, 2018.- С. 69-70.

34. Гаибназарова З.Т. Модернизация: управление инновациями и управленческие инновации // XIX Международная конференция “История управленческой мысли и бизнеса. Управленческий труд и роли менеджеров: прошлое, настоящее, будущее”. Россия.- М.: МГУ имени М.В.Ломоносова, 2018.- С. 79-88.

35. Гаибназарова З.Т. Влияние человеческого капитала на переход от информационного общества к цифровой экономике // IX Международная научно-практическая конференция “Информационные и коммуникационные технологии в образовании и науке”. Башкортостан.- Бирск. Бирский филиал ФГБОУ ВО Башкирский государственный университет, 2020.- С. 1-5. <http://birskin.ru/index.php/2012-03-27-12-36-17/49-8-/448-2020-05-26-15-24-00>

36. Гаибназарова З.Т., Исаева Н.Ш. Олий ўқув юртларидаги таълим сифати инсон капитали ривожланишининг драйвери // XVI Международная молодёжная научно-практическая конференция “Актуальные вопросы развития современного общества, экономики и профессионального образования”. Россия.- Екатеринбург. РГППУ, 2020. Том 3.- С. 256-261.

37. Гаибназарова З.Т. Измерение стоимости, качества и эффективности национального человеческого капитала // Международная научно-практическая конференция “Актуальные вопросы развития социального сектора экономики: отечественный и зарубежный опыт”. Узбекистан.- Андижан. АГУ, 2020.- С. 83-86.

38. Гаибназарова З.Т. Роль человеческого капитала для разработки и внедрения инноваций в экономику // Международная научно-практическая конференция “Цифровая экономика: новый этап развития нового Узбекистана посредством новых технологий, платформ и бизнес моделей” (DEUZ), Узбекистан.- Т.: Tadqiqot, 2020. Часть-5,- С. 12-17. <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9491-2020-SI-6>, [https://www.tadqiqot.uz/wp-content/uploads/2020/02/DEUZ\\_2020\\_6.pdf](https://www.tadqiqot.uz/wp-content/uploads/2020/02/DEUZ_2020_6.pdf)

39. Гаибназарова З.Т. Влияние человеческого капитала на переход от информационного общества к цифровой экономике // Халқаро илмий-амалий конференция “Ўзбекистонда рақамли иқтисодиётни шакллантиришда менежмент ва корпоратив бошқарувнинг аҳамияти”. Ўзбекистон.- Т.: 2020. - Б. 286-288.

40. Гаибназарова З.Т. Инвестиции в человеческий капитал как драйвер увеличения его стоимости // Международная научно-практическая конференция “Финансово-правовые и инновационные аспекты инвестирования экономики региона”. Россия.- М.: РЭУ имени Г.В.Плеханова, ФГУ, 2020.- С. 183-187.

41. Gaibnazarova Z.T., Voltaev S.B. Investing in human capital as a factor in increasing its efficiency // Халқаро илмий-амалий конференция “Номарказлаштириш механизмларини ишлаб чиқиш маҳаллий бюджетларнинг даромадлар қисми барқарор ўсиши ва минтақаларни ижтимоий ривожлантиришнинг омили сифатида”. Ўзбекистон. - Т.: Ўзбекистон Республикаси Молия Вазирлиги Ўқув маркази, 2020.- Б. 350-354.

42. Гаибназарова З.Т. Саноат корхоналари ишлаб чиқаришида атроф муҳит муаммолари ва уларнинг ечимларида инсон капиталининг аҳамияти // Халқаро илмий-техник анжуман “Инновацион техника ва технологияларни атроф муҳит муҳофазаси соҳасидаги муаммо ва истиқболлари”. Ўзбекистон.- Т.: ТДТУ, ҚДУ, 2020. - Б. 406-408.

43. Gaibnazarova Z.T. The measurement of human capital in the emerging digital economy // Ежегодная международная научная конференция Ломоносовские чтения “Человек и труд в экономике 2020-х годов”. Россия.- М.: МГУ имени М.В.Ломоносова, 22 октября 2020. [https://www.econ.msu.ru/departments/labor/News.20201023131925\\_4877/](https://www.econ.msu.ru/departments/labor/News.20201023131925_4877/) (<https://www.youtube.com/watch?v=2C0KUHZfjKY&feature=youtu.be>).

Автореферат ТошДТУ ТИБ бўлимида таҳрирдан ўтказилди ҳамда ўзбек,  
рус ва инглиз тиллардаги матнларини мослиги текширилди.  
(16.12.2020)

Босишга рухсат этилди: 18.12.2020 йил.  
Бичими 60x84 1/16, “Times New Roman”  
гарнитурда рақамли босма усулида босилди.  
Шартли босма табағи 4,6. Адади: 100. Буюртма: № 18.

“HUMOYUNBEK-ISTIQLOL MO‘JIZASI” МЧЖ  
босмахонасида чоп этилди.  
100000, Тошкент, Амир Темур кўчаси, 60А.